**Анализ социально-трудовой обстановки в Российской Федерации**

**в 1 квартале 2015 года.**

В первом квартале 2015 года НМЦ «ТК» регистрировал сообщения и события, описывающие протекание **42 социально-трудовых конфликтов** (в первом квартале 2014 их было 36). В течение периода началось **29** (было-26) СТК, завершилось 31 (было-24) СТК.

Большая часть конфликтов протекала в **Северо-Западном** – 9(21%), **Приволжском** – 9(21%), Уральском - 5 (12%) федеральных округах. Перечисленные федеральные округа отмечены повышенным количеством СТК в аналогичных периодах 2013 и 2014 г.г.

Наиболее **конфликтными субъектами РФ** стали: Свердловская область – 4 СТК, Волгоградская область – 3 СТК, Вологодская область – 3 СТК и Пермский край – 3 СТК. Свердловская область три года подряд входит в тройку субъектов РФ с наибольшим количеством СТК в наблюдаемом периоде. Февраль был наиболее напряжённым месяцем, как сточки зрения еженедельного роста количества конфликтов в период с 2 по 22 февраля, так и по суммарному количеству конфликтов в первом квартале.

В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сферы экономической деятельности можно выделить **наиболее конфликтные отрасли:** Обрабатывающие производства[[1]](#footnote-1) (Производство машин и оборудования, Производство судов, летательных аппаратов и прочих транспортных средств, Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов), Здравоохранение, Строительство, Транспорт. Обрабатывающие производства и Здравоохранение в аналогичных периодах 2013 и 2014 года также были наиболее конфликтными.

В 1 квартале не зафиксированы СТК в отраслях Электроэнергетики, Сельском хозяйстве и ЖКХ. В целом по экономике наблюдается снижение отраслевой и территориальной диверсификации конфликтов. Наибольшее количество отраслей было охвачено СТК в Сибирском федеральном округе (4).

Как показывает практика, характер социально-трудовых конфликтов на предприятиях частной и государственной форм собственности отличаются как по причинам возникновения, так и по действиям работников. По-прежнему в 1-м квартале 2015 года СТК в основном возникали на предприятиях частной формы собственности. Треть СТК протекала на предприятиях, в учреждениях, организациях, находящихся в государственной (муниципальной) собственности. По сравнению с I кварталом 2014-го года доля госсектора **снизилась** (с 31% до 24%).

Масштабы конфликтов, их социальное значение и влияние на социально-трудовую обстановку в регионе во многом определяются размерами предприятий и их положением в экономике региона. Большая часть СТК в 1-м квартале протекала на предприятиях, численностью свыше 250 человек – (78%), возросло на 7% (по сравнению с 1 кварталом 2014 года) количество СТК на средних предприятиях, численностью от 100 до 250 человек. В исследуемом периоде почти четверть СТК вышли за пределы предприятий и развивались в масштабах отрасли (отрасли Здравоохранения, Производства автомобилей, прицепов и полуприцепов). Отметим, что 9 СТК (21%) протекали на предприятиях с участием иностранного капитала, где на стороне работников весьма активное участие в конфликтах принимали профсоюзы.

Высокой степенью напряженности характеризовались конфликты, протекающие **на градообразующих предприятиях – 6(14%)** и на предприятиях, проходящих различные стадии банкротства – **6(14%)**. В этих случаях СТК сопровождались сокращением и увольнением большого числа работников в отраслях обрабатывающей и добывающей промышленности и ростом социальной напряжённости в соответствующих муниципальных образованиях.

По характеру протекания, содержанию, количеству участников **наиболее острыми** в I квартале 2015 года стали конфликты: на ОАО "Тверской вагоностроительный завод", ОАО "Кумертауское авиационное предприятие", ОАО "Чусовский металлургический завод", ОАО "Автокран".

В СТК, для которых известна численность работающих и количество участников конфликта представляется возможным определить **среднюю** **вовлеченность работников в конфликт,** которая составила10%, вовлечённость работников на предприятиях с иностранным капиталом составила 16% от общего числа работающих. В тех случаях, когда в результате мониторинга нами установлены продолжительность и численность участников забастовок, можно оценить потери рабочего времени, которые в I квартале 2014 года составили около 4000 человеко-дней, что **двое меньше** **количества потерь рабочего времени** в аналогичном периоде прошлого года и **равно** **потерям рабочего времени в первом квартале 2013 года**.

**Наиболее распространёнными причинами[[2]](#footnote-2)** социально-трудовых конфликтов, протекающих в I квартале 2015 года, стали: полная невыплата заработной платы (47,6%), сокращение работников (40,5%), увольнение работников (14,4%) низкий уровень оплаты труда (9,5%), нарушения прав работников при прохождении процедуры банкротства. Сохранилась **доминирующая** **причина** СТК **-** полная **невыплата заработной платы**.

Конфликты, протекавшие в течение I квартала 2015 года, имели социально-экономическую направленность. Политические требования не выдвигались.

**Самыми длительными** в I квартале 2015 года стали СТК в ОАО «АвтоВАЗ» (226 дней) и ОАО «Вологодский текстиль» (163 дня).

В I квартале 2015 года, зафиксировано снижение протестной активности в ходе СТК. Вместе с тем, в **17% случаев конфликты принимали форму забастовки, в 10% - угрозы забастовки.** Основными причинами конфликтов, принявших форму забастовки, была полная невыплата заработной платы, нарушение условий труда и невыплата при сокращении работников. Самой массовой стала забастовка работников ЗАО «Производственная фирма «КТП-Урал» (Свердловская область) из-за долгов по заработной плате (300 чел.)

В 20(48%) протекавших конфликтов работники прибегли к обращению в ОГВ. **Наиболее эффективными** действиями по разрешению конфликтов стали обращения в **суд, прокуратуру**.

Объединения работодателей в конфликтах в исследуемом периоде себя **не проявили**. Работодатели прибегали к давлению на профсоюзных лидеров и организации работников (ООО «Нижнесалдинский металлургический завод» (Свердловская область), Орджоникидзевская подстанция МБУЗ «Станция скорой помощи г.Уфы» (Республика Башкортостан), ОАО «ПО «Уральский оптико-механический завод имени Э.С.Яламова» (Свердловская обл.), уклонялись от диалога с работниками и профсоюзными организациями, нанимали штрейкбрехеров (ООО РСУ-108 (Ставропольский край), принуждали работников к увольнению по собственному желанию («Carl’s Jr» ООО «Яркая звезда» Санкт-Петербург).

По сравнению с аналогичным периодом 2014 года значительно возросла доля СТК, завершившихся отказом от удовлетворения требований работников (с 5% до 32%), доля СТК в которых требования были удовлетворены частично снизилась с 63 до 42%, снизилась также доля СТК, когда требования работников были удовлетворены полностью. Данные обстоятельства указывают на ухудшение финансового состояния предприятий, отсутствие резервов для решения СТК в бюджетной сфере и в целом, на продолжение кризисных явлений в отраслях, где протекали СТК.

В 31 СТК (74%) в защите интересов работников принимали участие **профсоюзные организации** различных уровней, что выше их активности, по сравнению в 2014 годом.

Завершая обзор протекавших в 1-м квартале 2015 года СТК, можно отметить рост количества конфликтов (по сравнению с 1 кварталами 2013 и 2014 г.г.), обусловленный кризисными явлениями в экономике. Вместе с тем, «катастрофические» прогнозы о значительном росте протестной активности, выдвигавшиеся целым рядом экспертов не оправдались.

По итогам первого квартала не просматривается признаков стабилизации в экономике, происходит дальнейшее сокращение объёмов производства в реальном секторе экономики, растёт число работников, высвобождаемых на работающих предприятиях и растёт количество ликвидируемых предприятий. Трудно оценить ситуацию на микропредприятиях (с численностью занятых менее 15 человек), так как на них, как правило, нет профсоюзных организаций и социальные последствия таких конфликтов не выходят за пределы небольшого круга работников.

Несмотря на активизацию прокурорского надзора, продолжается рост задолженности по заработной плате.

Во втором квартале вероятен **умеренно** **негативный прогноз развития социально-трудовых отношений** на предприятиях **и в организациях** РФ, который будет характеризоваться сохранением социальной напряжённости в отраслях обработки (машиностроение, автомобилестроение, металлургия), пищевой промышленности, строительстве, добывающей промышленности, а также в моногородах, где присутствуют перечисленные отрасли. Весьма вероятен рост протестных настроений в СЗФО, ЦФО и СФО. Вероятен рост количества «итальянских» забастовок, но в целом по экономике НМЦ не прогнозирует резкого увеличения количества СТК.

Потери рабочего времени от забастовок в целом по экономике во втором квартале могут составить **до 6-10 тысяч человеко-дней.**

Заместитель председателя ФНПР,

научный руководитель центра мониторинга и анализа «Трудовые конфликты»

Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов

**Е.Макаров**

1. Отрасли именуются в соответствии с верхним уровнем ОКВЭД с прописной буквы для отделения от их бытового содержания. [↑](#footnote-ref-1)
2. В основе одного СТК могут быть несколько причин одновременно. [↑](#footnote-ref-2)