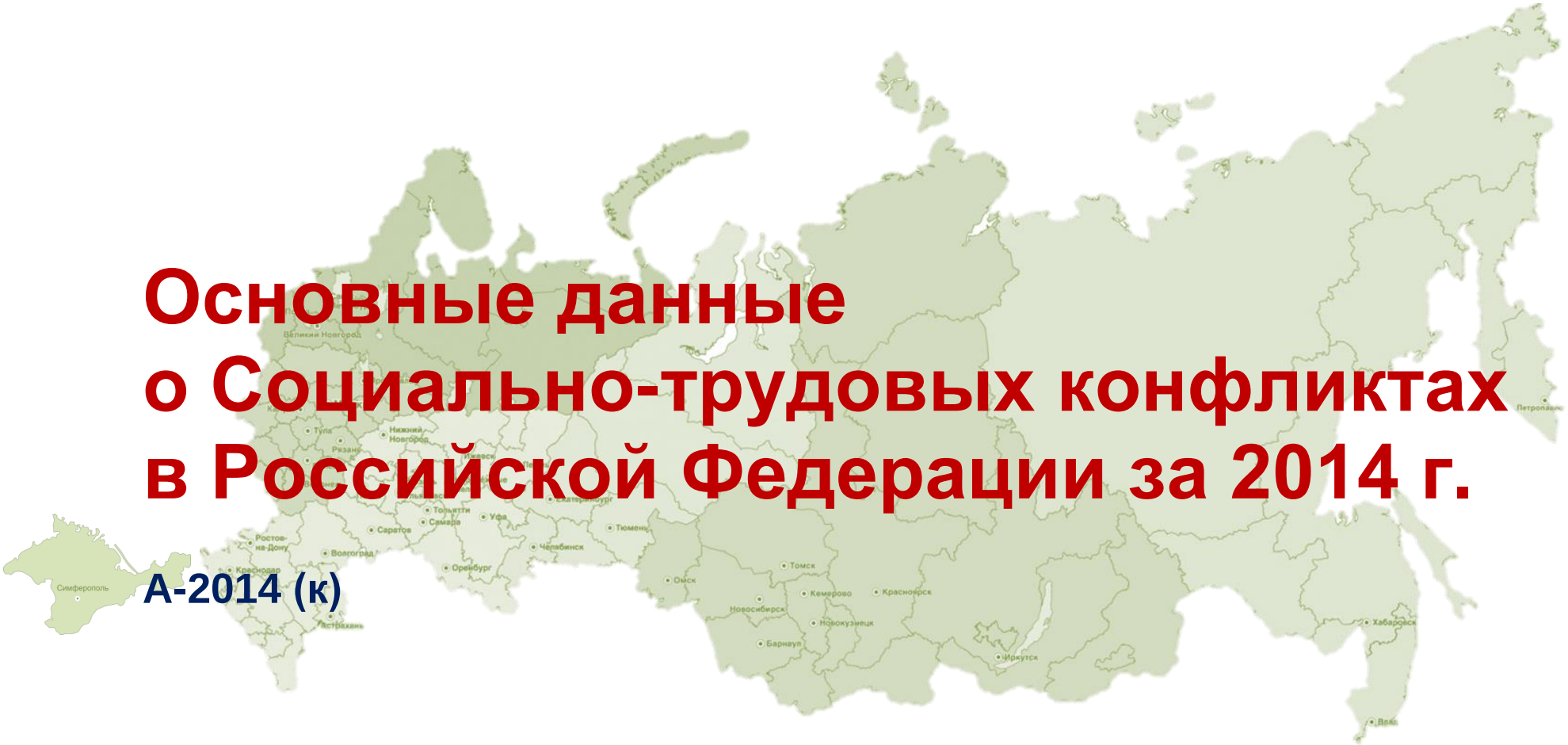

Основные данные о Социально-трудовых конфликтах в Российской Федерации за 2014 г.

А-2014 (к)

Оглавление

Раздел 1. Характеристика социально-трудовых конфликтов (территориальные показатели)..... 3
Раздел 2. Характеристика социально-трудовых конфликтов (отраслевые показатели)..... 6
Раздел 3. Качественные характеристики социально-трудовых конфликтов..... 8
Раздел 4. Содержательная характеристика социально-трудовых конфликтов..... 11
Раздел 5. Социально-трудовые конфликты в моногородах в 2014 году 19
Раздел 6. Итоги социально-трудовых конфликтов, завершившихся в 2014 году 21
Раздел 7. Прогноз развития социально-трудовых отношений в 2015 году 22
Приложение 1. СТК на карте Российской Федерации в 2014 году..... 23

Раздел 1. Характеристика социально-трудовых конфликтов (территориальные показатели)

В **2014 году** научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» (НМЦ «ТК») зарегистрировал сообщения и события, описывающие протекание **134** социально-трудовых конфликтов (далее – **СТК**).

	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	2014 ГОД
Количество СТК, протекавших в периоде	42	48	34	46	**134***
Количество СТК, начавшихся в периоде	32	33	22	36	**123**
Количество СТК, завершившихся в периоде	26	33	23	36	**118**

Социально-трудовые конфликты в 2014 году

**Примечание: ряд СТК протекали в нескольких кварталах*

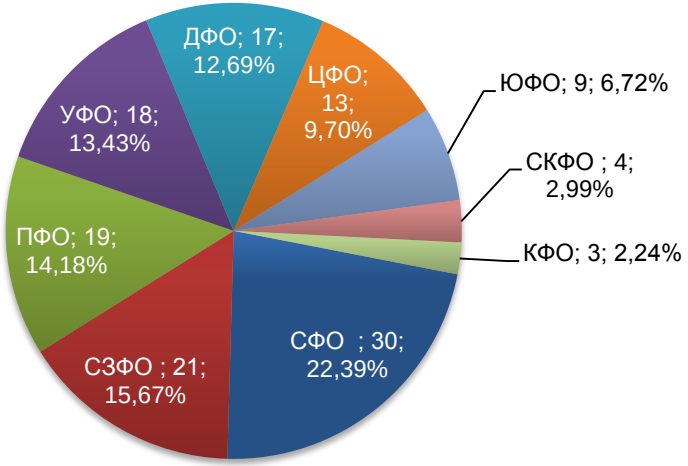

Диаграмма 1. Распределение СТК по федеральным округам в 2014 году

В 2014 году СТК протекали **во всех федеральных округах РФ**, **в 49 субъектах РФ** (58% от общего числа субъектов РФ). В 2013 году СТК протекали во всех федеральных округах РФ, в 50 субъектах РФ (60% от общего числа субъектов РФ).

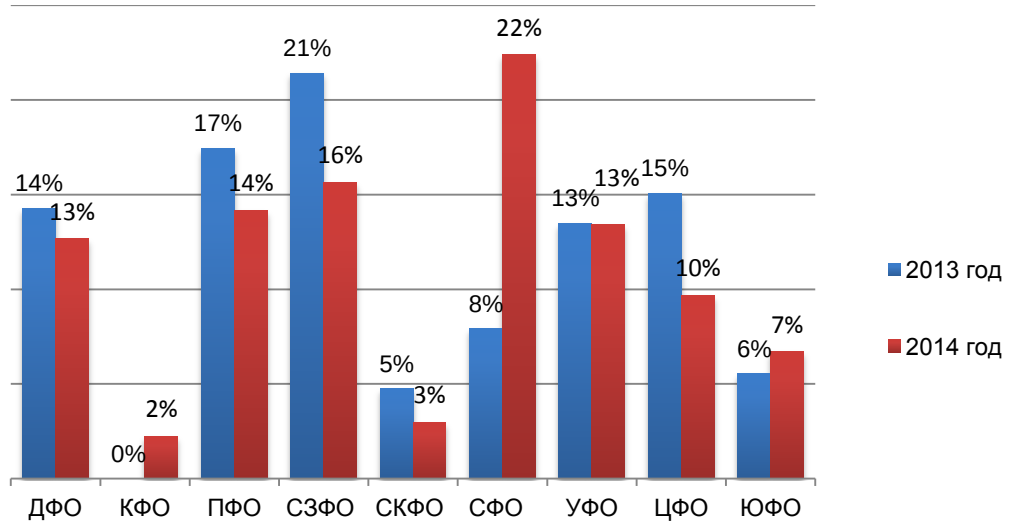

Диаграмма 2. Изменение распределения СТК по ФО

- ✓ в 2014 году социально-трудовые конфликты протекали в 49 (58%) субъектах РФ, в 36 субъектах РФ не зафиксировано ни одного СТК. По сравнению с 2013 годом (50) количество субъектов, в которых протекали СТК, практически не изменилось;
- ✓ СТК зафиксированы во всех федеральных округах РФ;
- ✓ в течение 2014 года наиболее конфликтными федеральными округами были: СФО, СЗФО, ПФО и УФО;
- ✓ резкого увеличения или уменьшения количества СТК по ФО в наблюдаемом периоде не отмечено;
- ✓ сезонность, цикличность или регулярность в протекании СТК отсутствовала.

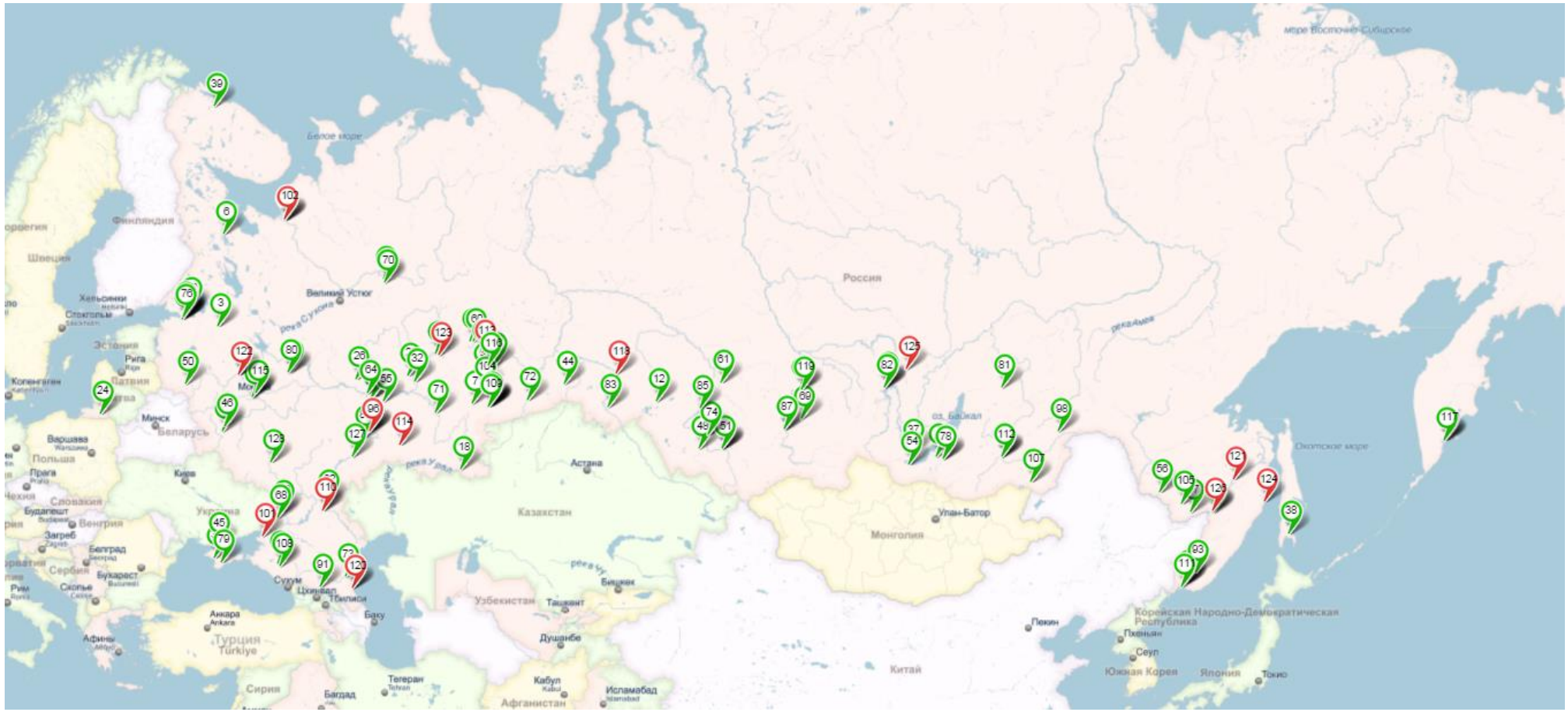

Рисунок 1. Расположение СТК на территории РФ на 01.01.2015 г. (указаны порядковые номера социально-трудовых конфликтов, перечисленных в Приложении 1)

Стадия «Развитие»
Стадия «Завершение»

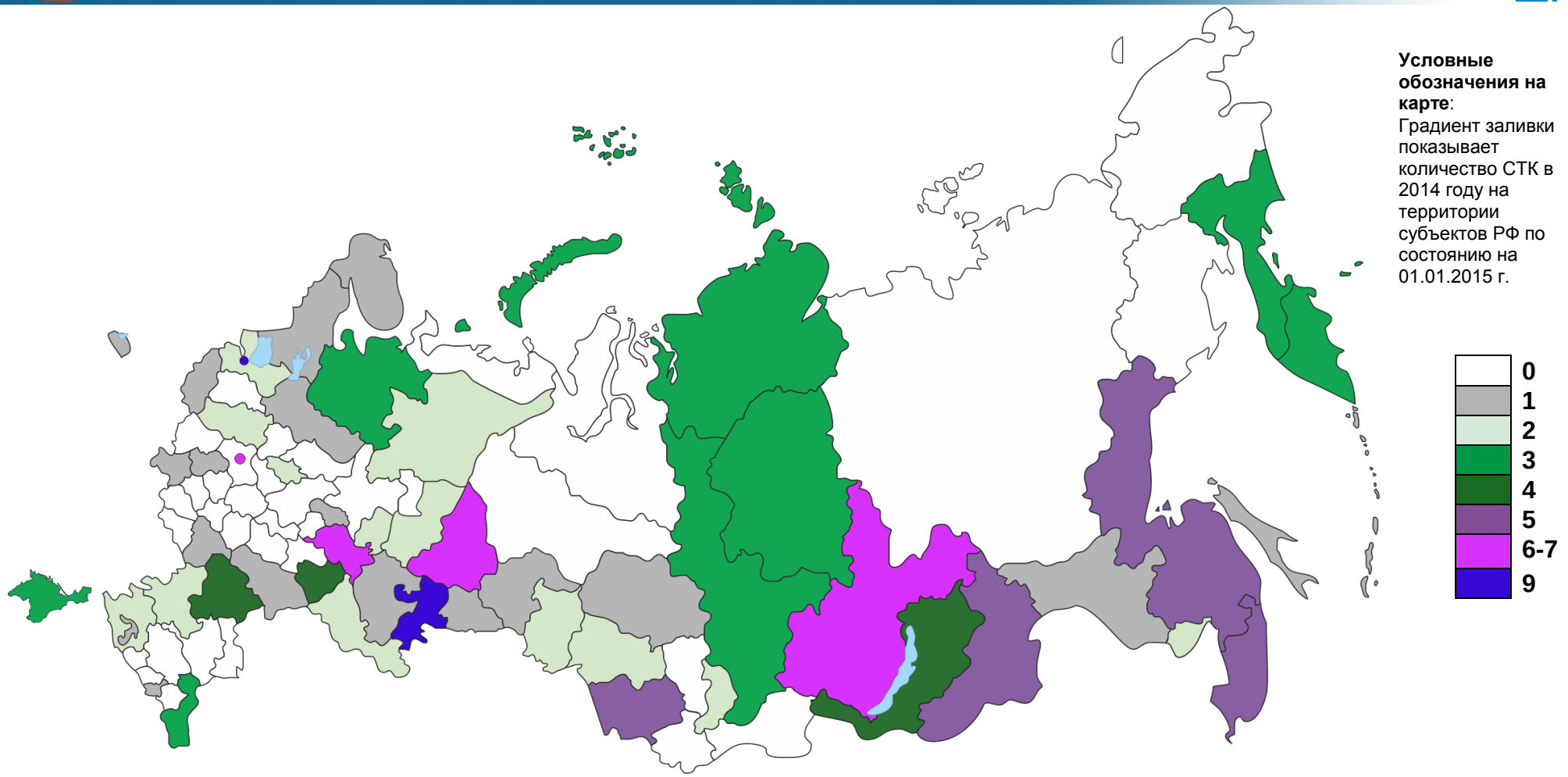

Рисунок 2. Распределение количества текущих в 2014 году СТК на территории РФ

Наиболее конфликтными субъектами РФ по количеству СТК **в 2014 году** стали:

- ✓ Санкт-Петербург (СЗФО) – 9 СТК;
- ✓ Челябинская область (УФО) – 9 СТК;
- ✓ Свердловская область (УФО) – 7 СТК;
- ✓ Москва (ЦФО) – 6 СТК;
- ✓ Иркутская область (СФО) – 6 СТК;
- ✓ Республика Татарстан (ПФО) – 6 СТК.

Раздел 2. Характеристика социально-трудовых конфликтов (отраслевые показатели)

В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности можно выделить **наиболее конфликтные отрасли в наблюдаемом периоде** (Диаграмма 3, Диаграмма 4):

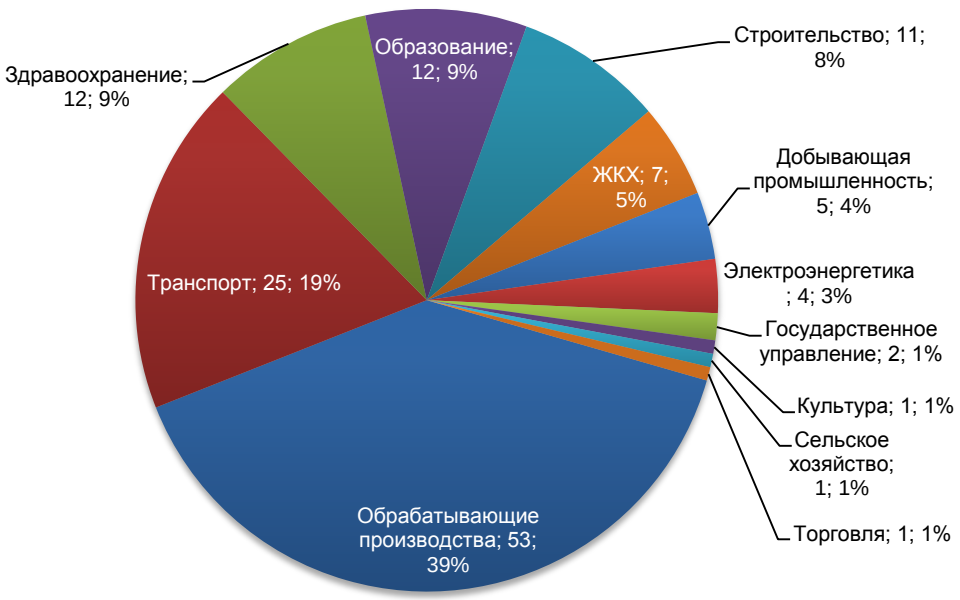

Диаграмма 3. Распределение СТК по отраслям

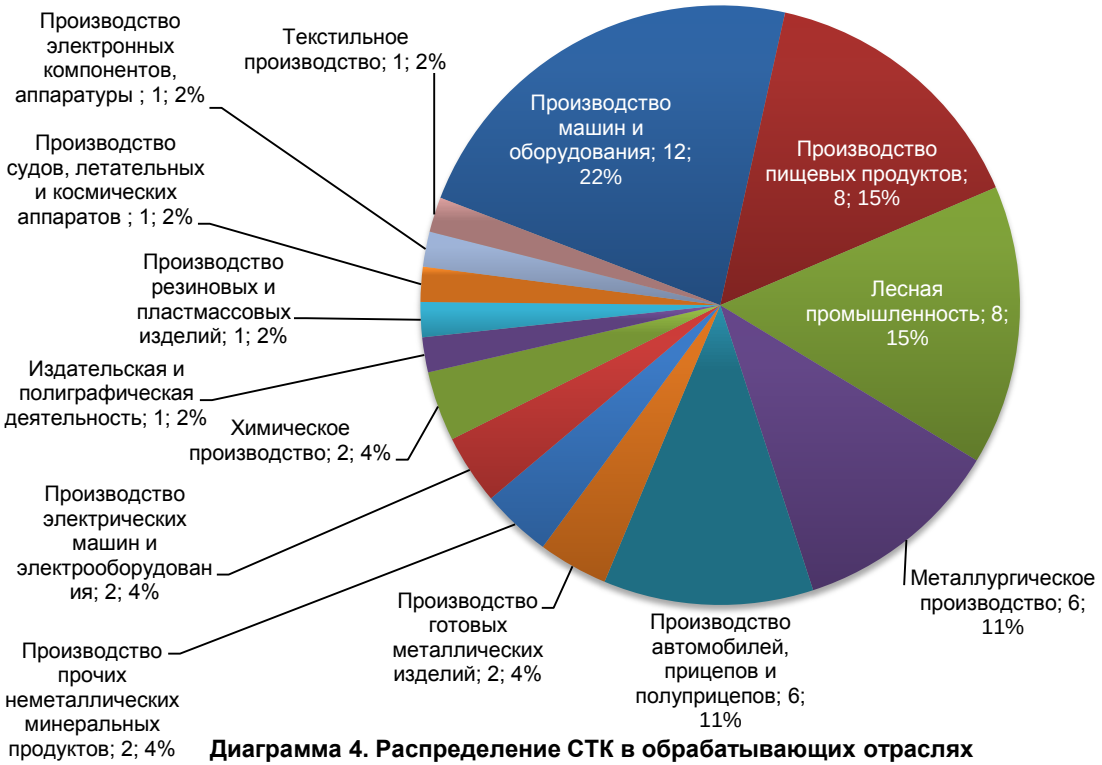

Диаграмма 4. Распределение СТК в обрабатывающих отраслях

- ✓ Обрабатывающие производства (53 СТК, 39%);
- ✓ Транспорт (25 СТК, 19%);
- ✓ Здравоохранение (12 СТК, 9%);
- ✓ Образование (12 СТК, 9%);
- ✓ Строительство (11 СТК, 8%).

По сравнению с 2013 годом **сохранился практически неизменным** перечень наиболее конфликтных отраслей экономики: **обрабатывающие производства, транспорт, здравоохранение**. В 2014 году отмечено **снижение** доли СТК в Сельском хозяйстве, Культуре, Добывающей промышленности и Здравоохранении. В то же время **увеличилась** доля СТК в Строительстве, Образовании, ЖКХ, на Транспорте и в Обрабатывающих производствах.

Диверсификация СТК по отраслям экономики

В наблюдаемом периоде СТК были зафиксированы во всех отраслях экономики. Наибольшее количество отраслей конфликты охватили в Сибирском(10 отраслей), Уральском (9 отраслей), Дальневосточном (6 отраслей) и Центральном федеральных округах (6 отраслей) (Диаграмма 5).

Наиболее территориально распространёнными стали конфликты в отраслях: обрабатывающая промышленность (9 ФО), транспорт (9 ФО), строительство (7 ФО), здравоохранение (5 ФО), образование (5 ФО).

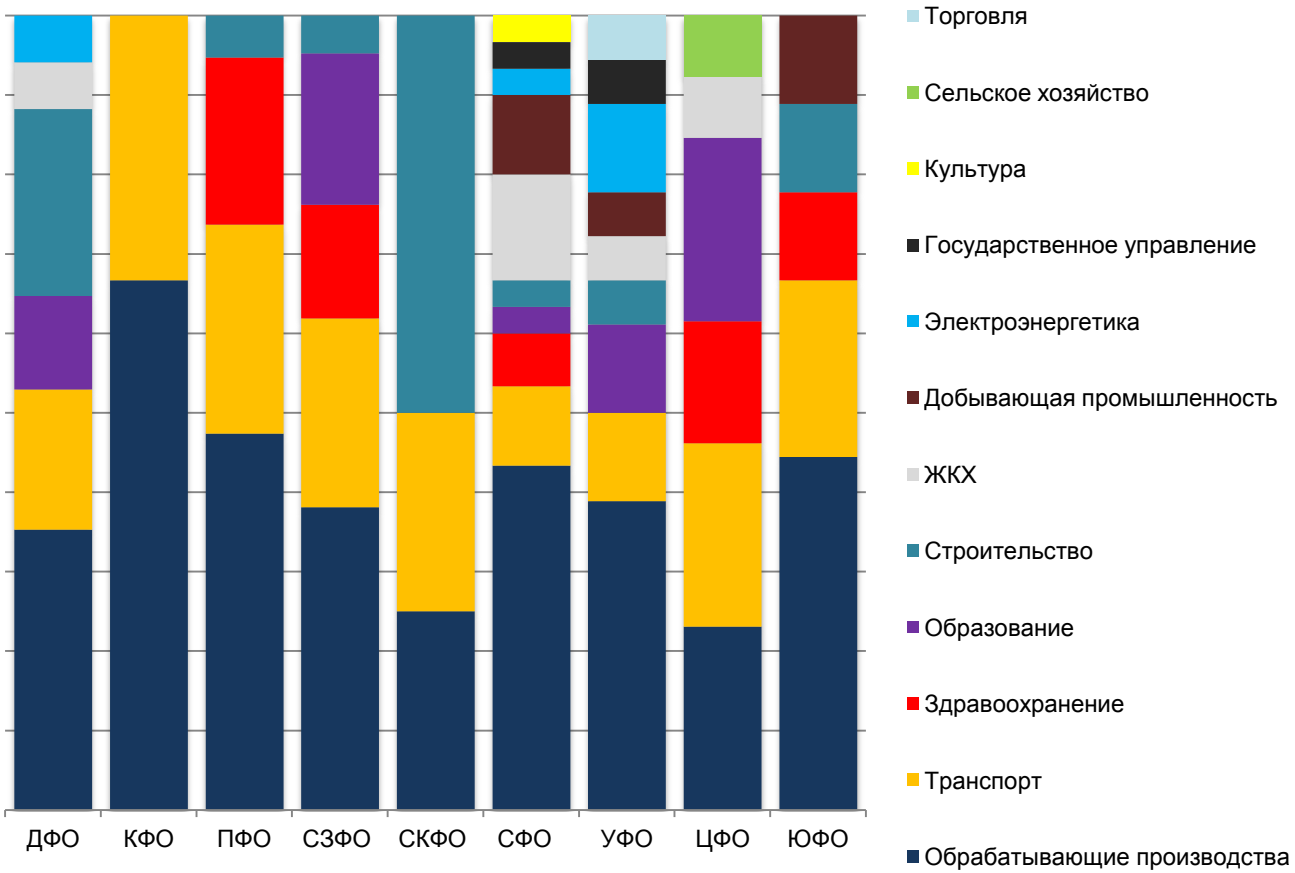

Диаграмма 5. Отраслевая структура СТК по федеральным округам

Таким образом:

- ✓ в 2014 году СТК были зарегистрированы в 12 отраслях экономики. Наибольшее количество СТК протекало в обрабатывающих отраслях (Производство машин и оборудования, Производство пищевых продуктов, Металлургическое производство, Лесная промышленность);
- ✓ продолжал оставаться высоким конфликтный потенциал в реформируемых бюджетных отраслях экономики (Здравоохранение, Транспорт, Образование);
- ✓ в 2014 году конфликты возникали в отраслях, где ранее СТК не фиксировались (Государственное управление, Оптовая и розничная торговля).
- ✓ происходящая диверсификация отраслевой структуры экономики в регионах Российской Федерации увеличивает риск возникновения новых СТК.

Раздел 3. Качественные характеристики социально-трудовых конфликтов

Численность работников предприятий, учреждений, организаций (объектов) в рамках СТК

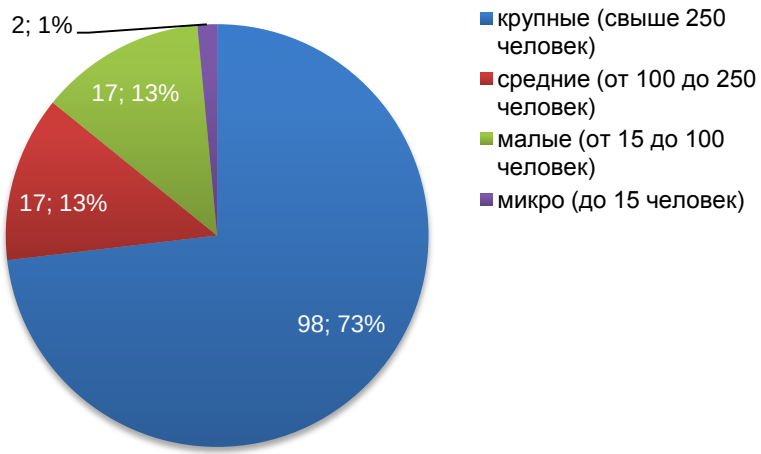

Диаграмма 6. Численность работников предприятий, на которых зарегистрированы СТК

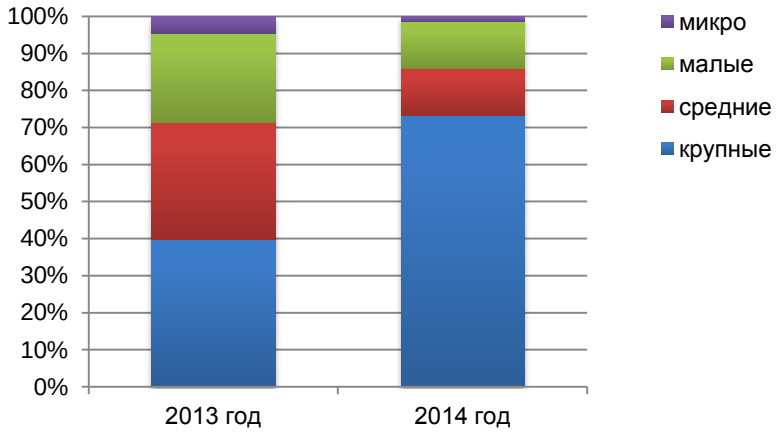

Диаграмма 8. Изменение структуры размеров предприятий где протекали СТК

Социально-трудовые конфликты в 2014 году протекали на предприятиях (в учреждениях, организациях) с различной численностью работников. Большая часть СТК протекала на крупных предприятиях численностью свыше 250 человек – (73% СТК), существенно меньше - на средних предприятиях численностью от 100 до 250 человек – (13% СТК) (Диаграмма 6).

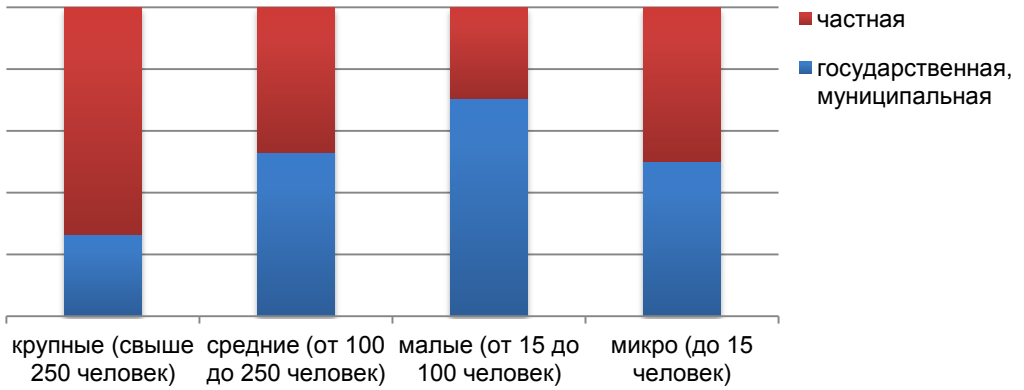

Диаграмма 7. Распределение формы собственности объектов СТК в разрезе численности сотрудников

На бюджетную сферу, в основном, приходятся малые (71% от числа малых предприятий) и средние (53% от числа средних) предприятия (Диаграмма 7).

По сравнению с 2013 годом резко, почти **в 2 раза, выросла** доля крупных предприятий, на которых протекали СТК, и **резко уменьшилась** доля средних, малых и микро-предприятий, что косвенно свидетельствует о заметном снижении количества предприятий малого и среднего бизнеса в РФ в 2014 году (Диаграмма 8).

Масштабы СТК

В наблюдаемом периоде 100 СТК (75%) носили локальный характер (протекали в пределах одного предприятия); 34 СТК (25%) – развивались в масштабах отрасли. **Высокой степенью напряженности характеризовались СТК,** протекавшие **на градообразующих предприятиях – 10 СТК (7,4%), и на предприятиях, проходящих различные стадии банкротства – 15 СТК (11,2%).** В большинстве конфликтов работники, направляя обращения в ОГВ различных уровней, указывали на неэффективный менеджмент, безразличие собственников к судьбе предприятия (предприятия, находящиеся в частной собственности), частую смену или неправомерные действия администрации.

18 СТК (13,4%) протекали **в 17 моногородах** (3 СТК – в моногородах 1-й категории, 8 СТК в моногородах 2-й категории, 7 в моногородах 3-й категории). 8 СТК в моногородах были связаны с ликвидацией предприятия, банкротством, сокращением работников в отраслях обрабатывающей промышленности, 6 СТК были связаны с невыплатой заработной платы и снижением уровня оплаты труда в бюджетных учреждениях.

По характеру протекания, содержанию, остроте, количеству участников **наиболее острыми** в 2014 году стали конфликты:

Отрасль	Предприятие	Территория	Число участников СТК (протестных действий)/ количество работающих	Продолжительность СТК (дни)
Металлургическое производство	ОАО "Златоустовский металлургический завод",	УФО/ Челябинская область	600/4200	90
	ОАО "Надвоицкий алюминиевый завод"	СЗФО/ Республика Карелия	200/1300	447
	ЗАО "Крымский Титан"	КФО/ Республика Крым	1000/-	2
Химическое производство	ВОАО "Химпром";	ЮФО/ Волгоградская область	1000/4700	111
Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	ООО "Дятьковский хрустальный завод";	ЦФО/ Брянская область	200/615	73
Производство машин и оборудования	Улан-Удэнский локомотивовагоноремонтный завод (филиал ОАО "Желдорреммаш")	СФО/ Республика Бурятия	400/6000	3
	ОАО "Трубодеталь"	УФО/ Челябинская область	-/1054	66
Производство судов, летательных и космических аппаратов	ОАО "Тверской вагоностроительный завод"	ЦФО/ Тверская область	-/7900	11
Деятельность сухопутного транспорта	ООО "Пассажирские перевозки" (г. Йошкар-Ола).	ПФО/ Республика Марий Эл	500/525	122
Строительство	ОАО "ЧиркейГЭСстрой"	СКФО/ Республика Дагестан	2000/2093	14
	ХКГУП "Крайдорпредприятие" (г. Хабаровск)	ДФО/ Хабаровский край	-/2100	53
Добыча каменного угля	ОАО "Шахта Восточная" г. Гуково	ЮФО/ Ростовская область	100/715	24
Добыча полезных ископаемых	ЗАО "Рудник Александровский"	СФО/ Забайкальский край	-/800	17
Производство пищевых продуктов	ГУП "Кизлярский коньячный завод"	СКФО/ Республика Дагестан	302/1000	164
Здравоохранение	Учреждения здравоохранения г. Москвы	ЦФО/ Москва	7000/-	29

Вовлеченность работников в конфликты и потери рабочего времени

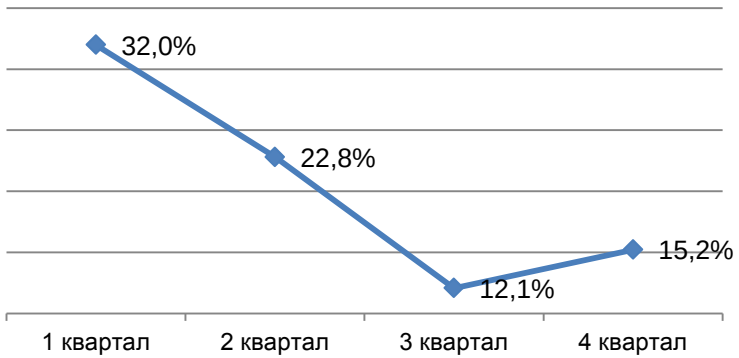

Диаграмма 9. Изменение средней вовлеченности работников в конфликты поквартально

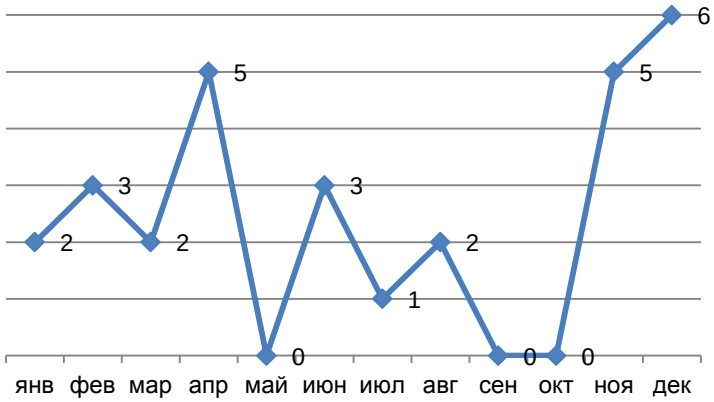

Диаграмма 10. Забастовки в 2014 году

В СТК, для которых известна численность работающих на предприятии и количество участников конфликта (49 СТК – 37% от всего количества), представляется возможным определить **среднюю вовлеченность работников в конфликт, которая составила в наблюдаемом периоде 20,5%.** (Диаграмма 9). В СТК, протекавших на предприятиях с иностранным капиталом, средняя вовлеченность работников в конфликт составила 11,4%.

В 27 СТК (20% от всего количества СТК) конфликты приняли форму забастовки (Диаграмма 10). В тех случаях, когда установлены продолжительность и численность участников забастовок (в 21 СТК – 78% от количества СТК, в которых прошли забастовки), можно оценить ***потери рабочего времени.*** На этих предприятиях они составили в 2014 году около **25800 человеко-дней** (Диаграмма 11), что почти ***в четыре раза*** превышает потери рабочего времени (около **6800 человеко-дней) за 2013 год**. В СТК, в которых формой конфликта стала забастовка, средняя вовлеченность работников составила 36%.

Всего за 2014 год НМЦ «Трудовые конфликты» зарегистрировано 50 забастовок и 44 отказа от выполнения трудовых обязанностей работниками. В 40 случаях потери рабочего времени (из-за отсутствия данных о длительности забастовки или о количестве участников) определить невозможно.

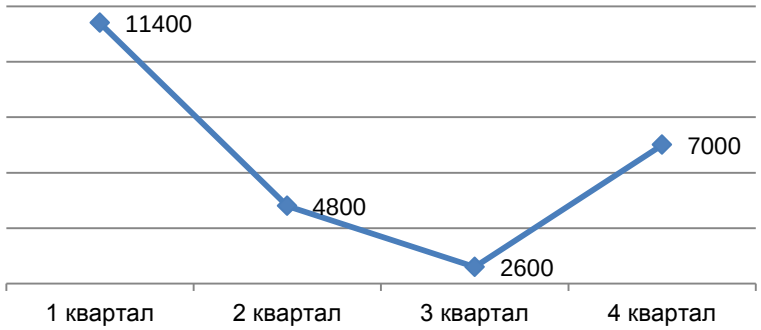

Диаграмма 11. Потери рабочего времени (человеко/дни) в ходе забастовок поквартально

Таким образом:

- ✓ большая часть конфликтов (2/3 от всего числа) протекала на предприятиях, находящихся в частной собственности, треть конфликтов протекала в бюджетной сфере;
- ✓ большая часть СТК (73%) протекала на крупных предприятиях численностью свыше 250 человек;
- ✓ средняя вовлеченность работников в социально-трудовые конфликты в 2014 году на проблемных предприятиях составила 20,5%;
- ✓ определяемые ***потери рабочего времени от забастовок*** в 2014 году существенно возросли, ***в четыре раза превысив потери за 2013 год.***

Раздел 4. Содержательная характеристика социально-трудовых конфликтов

Причины социально-трудовых конфликтов

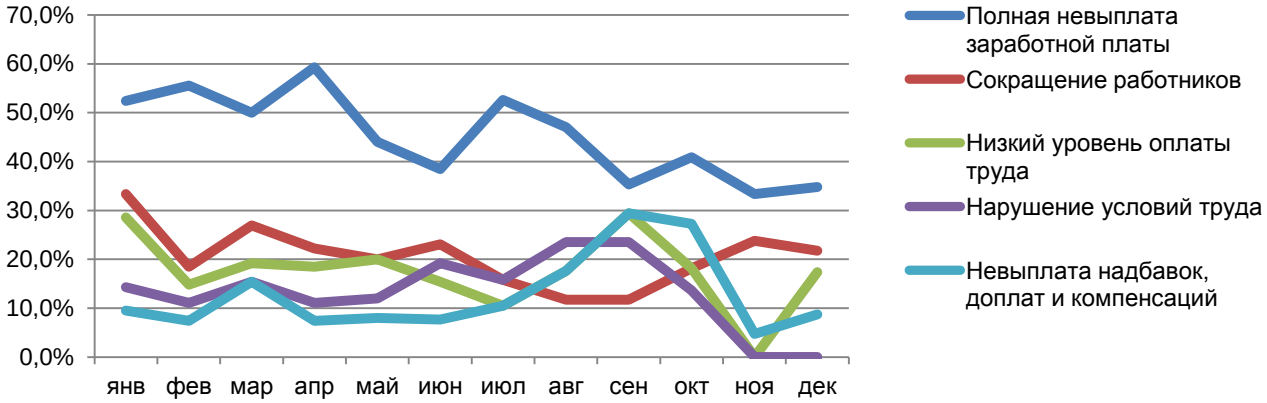

Диаграмма 12. Изменение структуры основных причин СТК по месяцам

Доминирующими причинами СТК в 2014 году стали **полная невыплата заработной платы и сокращение работников**. Кроме этого, основными причинами являлись недовольство работников низким уровнем оплаты труда, нарушениями условий труда и невыплатой надбавок, доплат и компенсаций.

В течение года структура основных причин СТК менялась (Диаграмма 12):

- ✓ во 2-м полугодии снижалась доля причин, связанных с полной невыплатой заработной платы;
- ✓ в 4-м квартале снижалась доля причин, связанных с нарушением условий труда;
- ✓ в декабре, в связи с ускорившимися инфляционными процессами, **резко возросла** доля причин, связанных с низким уровнем оплаты труда.

На основании анализа частоты причин СТК можно выделить **отраслевые особенности:**

Причина	**Наибольшее количество СТК по отраслям**
Полная невыплата заработной платы	Обрабатывающие производства (28 СТК)
	Транспорт (13 СТК)
	Строительство (9 СТК)
Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Здравоохранение (5 СТК)
	Обрабатывающие производства (4 СТК)
	Образование (3 СТК)
Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение (8 СТК)
	Транспорт (5 СТК)
Нарушение условий труда	Обрабатывающие производства (5 СТК)
	Транспорт (4 СТК)
Сокращение работников	Обрабатывающие производства (13 СТК)
	Транспорт (4 СТК)

Также можно выделить особенности причин СТК в отраслях обрабатывающей промышленности:

Причина	Наибольшее количество СТК по отраслям
Полная невыплата заработной платы	Производство машин и оборудования (8 СТК)
	Производство пищевых продуктов (5 СТК)
Сокращение работников	Металлургическое производство (4 СТК)
	Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов (3 СТК)

Следует отметить, что в реформируемых отраслях бюджетной сферы (здравоохранение, образование, транспорт) некоторые СТК возникли по причине исключения из федерального бюджета статей об экономической и социальной политике **в соответствии с исполнением майских указов (2012 года) Президента РФ:** (МОБУ СОШ№20 п. Прогресс (ДФО), Педагоги музыкальных и художественных школ г. Вологда (СЗФО), Клиническая больница им. Петра Великого (СЗФО), МБУЗ "Сарапульская городская больница №1" (ПФО), ГОБУЗ "Центральная районная больница ЗАТО г. Североморск" (СЗФО), МПАТП МО г. Братска (СФО), МБУЗ Станция скорой медицинской помощи г. Уфы (ПФО), АУ "Братский лесхоз", МКУ "Челябинская городская служба спасения", Школьные образовательные учреждения г. Верхняя Салда, МОУ "Средняя общеобразовательная школа N 135" (г. Снежинск)). Региональными правительствами своевременно не были внесены изменения в региональное законодательство, бюджетным работникам были отменены надбавки, доплаты, стимулирующие выплаты, увеличена нагрузка, что привело к ухудшению отношений в социально-трудовой сфере.

Требования работников, выдвигаемые в ходе конфликтов

Конфликты, протекавшие в 2014 году, имели в подавляющем большинстве социально-экономическую направленность. В ходе конфликтов, **кроме устранения их основных причин**, работники выдвигали следующие требования:

- ✓ устранение неэффективного менеджмента на предприятии – 7 СТК (производство пищевых продуктов – 2 СТК, химическое производство, производство электронных компонентов, строительство – 2 СТК, здравоохранение);
- ✓ государственная поддержка городских (муниципальных) пассажирских перевозок – 3 СТК;
- ✓ устранение конкуренции мигрантов – 4 СТК (производство пищевых продуктов, строительство, ЖКХ, добыча полезных ископаемых);
- ✓ устранение недобросовестной конкуренции нелегальных автоперевозчиков – 2 СТК;
- ✓ отставка руководителя учреждения – 2 СТК (здравоохранение, ЖКХ);
- ✓ обеспечение достойных условий труда – 2 СТК (металлургическое производство, деятельность сухопутного транспорта);
- ✓ восстановление нарушенных прав сотрудников – 1 СТК;
- ✓ возврат социальных гарантий и льгот – 1 СТК;
- ✓ выполнение отраслевого тарифного соглашения – 2 СТК (деятельность сухопутного транспорта в бюджетной сфере);
- ✓ устранение нарушения иностранными собственниками ТК РФ (добыча металлических руд) – 1 СТК;
- ✓ устранение проблем в местном бюджете – 1 СТК (образование);
- ✓ прекращение давления на первичную профсоюзную организацию – 1 СТК (металлургическое производство);
- ✓ остановить коммерциализацию здравоохранения и образования (здравоохранение) – 1 СТК;
- ✓ обеспечение участия муниципальных предприятий в госзаказе – 2 СТК (деятельность сухопутного транспорта, строительство);
- ✓ возвращение компенсаций за вредность – 1 СТК (производство пищевых продуктов)
- ✓ переход с нормативно - подушевой на окладную систему оплаты труда (образование) – 1 СТК.

Кроме **экономических требований** отмечено, что работниками выдвигались и **политические**, среди которых:

- ✓ Национализация предприятия (производство целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона);
- ✓ Отставка главы муниципального образования и парламента региона (металлургическое производство);
- ✓ Выражение недоверия губернатору (химическое производство);
- ✓ Выражение недоверия региональному министру (деятельность сухопутного транспорта);
- ✓ Требования внесения изменений в законодательство (образование);
- ✓ Необходимость господдержки для устранения конкуренции со стороны китайских производителей (производство машин и оборудования)

В СТК, связанных с участием иностранного капитала, отмечено нарушение иностранными собственниками ТК РФ и коллективного договора (ОАО "Краснокаменский рудник").

Длительность СТК в 2014 году

Социально-трудовые конфликты, завершившиеся в течение 2014 года, имели следующую продолжительность:

- ✓ 82 СТК (69% от числа завершённых) длились **меньше месяца**, 44 СТК (37% от числа завершённых) из них были связаны с невыплатой заработной платы и завершились полной или частичной выплатой задолженностей по заработной плате;
- ✓ 28 СТК (24%) длились **от одного до трёх месяцев** и были связаны как с невыплатой заработной платы, так и с нарушениями условий труда и сокращением (увольнением) работников;
- ✓ 8 СТК (7%) имели длительность **свыше трёх месяцев** и возникли из-за остановки производства работодателем, изменений в штатной численности, нарушения условий труда, несоблюдения условий коллективного трудового договора, ликвидации предприятия;
- ✓ Признаков застойности в конфликтах (начались в 2013 году и не сопровождались событиями в 2014 году) не наблюдалось.

Самыми продолжительными в наблюдаемом периоде были СТК на ОАО "Надвоицкий алюминиевый завод" (448 дней), МУП "Архангельское предприятие автобусных перевозок - 1,2" (299 дней), ОАО "Омский хладокомбинат "Инмарко" (292 дня), ОАО "Егоршинский радиозавод" (204 дня), ХКГУП "Крайдорпредприятие" г. Хабаровск (173 дня).

Из 26 завершившихся СТК, где формой конфликта явилась забастовка:

- ✓ 20 СТК длились меньше месяца;
- ✓ 5 СТК длились от одного до трёх месяцев;
- ✓ 1 СТК длился более трёх месяцев.

Самыми **событийно насыщенными** стали СТК, протекавшие в МБУЗ Станция скорой медицинской помощи г.Уфы (21 событие), ОАО "Златоустовский металлургический завод" (15 событий), ООО "Пассажирские перевозки" (г. Йошкар-Ола) (14 событий). Участие профсоюзных организаций различных уровней сокращало сроки разрешения и увеличивало событийную насыщенность в конфликтах, возникших по причине увольнения или сокращения работников и невыполнения условий коллективного договора. Участие ОГВ сокращало сроки разрешения СТК и увеличивало событийную насыщенность в СТК, связанных с ликвидацией и банкротством предприятий, заработной платой и в СТК, зарегистрированных в бюджетной сфере.

Отраслевое и территориальное распределение митингов в 2014 году

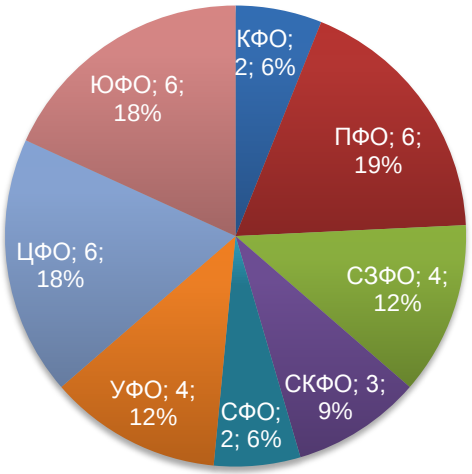

Диаграмма 13. Митинги в 2014 году (территориальное распределение)

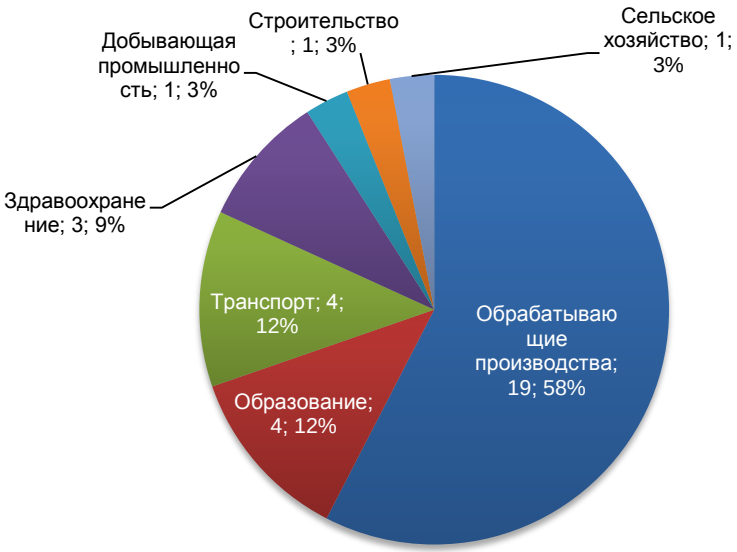

Диаграмма 14. Митинги в 2014 году (отраслевое распределение)

Диаграмма 15. Митинги в обрабатывающих производствах

По количеству участников **самыми массовыми митингами** стали:

Субъект РФ	Отрасль	Предприятие	Численность участников
Москва (ЦФО)	Здравоохранение	учреждения здравоохранения г. Москвы	6000
Челябинская область (УФО)	Металлургическое производство	ОАО "Златоустовский металлургический завод"	2000
Москва (ЦФО)	Образование	ГБОУ Школа-интернат "Интеллектуал"	1400
Волгоградская область (ЮФО)	Химическое производство	ВОАО "Химпром"	1200
Республика Дагестан (СКФО)	Производство пищевых продуктов	ГУП "Кизлярский коньячный завод"	1000
Республика Марий Эл (ПФО)	Деятельность сухопутного транспорта	ООО "Пассажирские перевозки" (г. Йошкар-Ола)	600
Самарская область (ПФО)	Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	ОАО "АвтоВАЗ"	600
Вологодская область (СЗФО)	Образование	Музыкальные школы г. Вологда, Художественные школы г. Вологда	500
Республика Бурятия (СФО)	Производство машин и оборудования	Улан-Удэнский локомотивовагоно-ремонтный завод (филиал ОАО "Желдорреммаш")	400

В 27 СТК (20%) протестные действия принимали форму забастовки, в 29 СТК (22%) – угрозы забастовки. В 7 СТК угроза забастовки переросла в забастовку. В процессе развития трёх СТК велись **коллективные трудовые споры**.
Отраслевое и территориальное распределение забастовок приводится на Диаграмме 16 и Диаграмме 17.

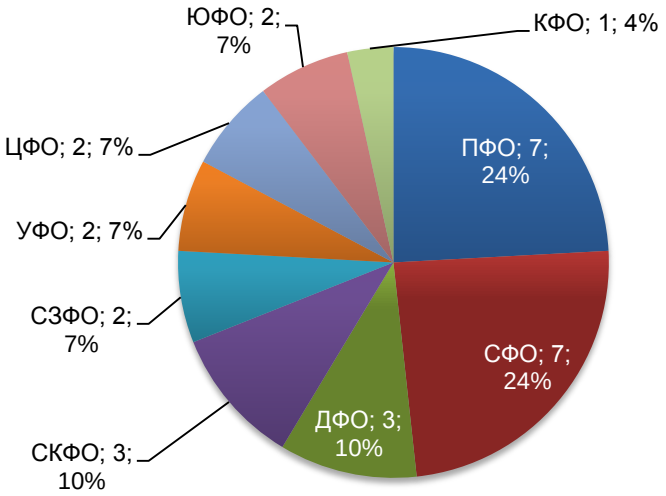

Диаграмма 16. Забастовки в 2014 год (территориальное распределение)

Диаграмма 17. Забастовки в 2014 году (отраслевое распределение)

Основной причиной конфликтов, принявших форму забастовки, была полная невыплата заработной платы (19 СТК).
Кроме невыплаты заработной платы для СТК, которые приняли форму угрозы забастовки, причиной был низкий уровень оплаты труда (5 СТК).
По количеству участников **самыми массовыми забастовками** стали:

Субъект РФ	Отрасль	Предприятие	Численность участников
Республика Крым (КФО)	Металлургическое производство	ЗАО "Крымский Титан"	1000
Оренбургская область (ПФО)	Производство машин и оборудования	ОАО "Бузулукский завод тяжелого машиностроения"	340
Республика Марий Эл (ПФО)	Деятельность сухопутного транспорта	ООО "Пассажирские перевозки" (г. Йошкар-Ола)	300
Алтайский край (СФО)	Производство пищевых продуктов	ООО "АМК "Угриничъ"	250
Республика Дагестан (СКФО)	Республика Дагестан	ОАО "ЧиркейГЭСстрой"	250
Санкт-Петербург (СЗФО)	Строительство	ОАО "Мостострой № 6"	200
Алтайский край (СФО)	Производство пищевых продуктов	ОАО "Бийский элеватор"	150

Взаимодействие с органами государственной власти и работодателями

В рамках взаимодействия с ОГВ чаще всего ***работники*** обращались (в рамках одного СТК могло быть несколько обращений):

- ✓ в местные ОГВ (муниципальные, региональные) – 21 СТК;
- ✓ к Президенту РФ – 18 СТК;
- ✓ с заявлениями в прокуратуру –21 СТК;
- ✓ в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции – 10 СТК;
- ✓ к администрации (собственникам) предприятия – 15 СТК;
- ✓ в суд с исковым заявлением – 4 СТК;
- ✓ в Правительство РФ – 2 СТК;
- ✓ в 3 СТК проводилась примирительная процедура.

К обращению в ОГВ работники прибегали в 67 СТК (50%). **Наиболее эффективными** действиями по разрешению конфликтов оставались обращения в **суд и прокуратуру,** сопровождающиеся действиями ОГВ различных уровней.

Следует отметить, что ***наиболее «жёстко» вели себя*** в качестве работодателя ***органы исполнительной власти*** в бюджетных учреждениях. Так в СТК в Российском институте истории искусств, Художественно-промышленной академии (СПГХПА) им. А.Л. Штиглица, ГБДОУ детский сад № 5 Красносельского района Санкт-Петербурга (Санкт-Петербург), ГУП «Московский метрополитен», РНИМУ им. Н.И. Пирогова (Москва) оказывалось давление на представителей работников и были уволены профсоюзные лидеры. Медицинские работники г. Москвы, несмотря на многочисленные акции протеста, не смогли остановить массовые сокращения персонала.

Участие в СТК профсоюзных организаций

В 76 СТК (57%) в защите интересов работников принимали участие профсоюзные организации различных уровней: активную поддержку оказывали как первичные организации – 51 СТК (38%), так и территориальные и отраслевые объединения – 52 СТК (39%) от общего числа СТК.

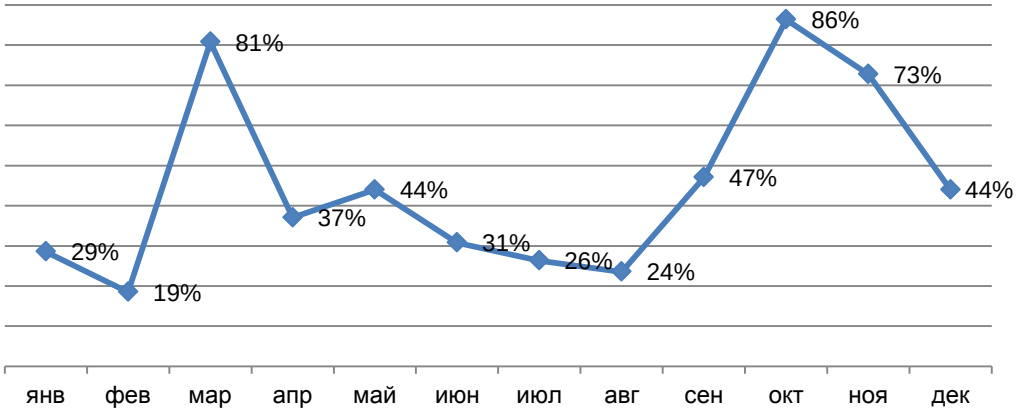

Диаграмма 18. Активность профсоюзных организаций в разрешении СТК

Наибольшая активность участия в СТК профсоюзных организаций в разрешении трудовых конфликтов (Диаграмма 18) отмечена в марте (принимали участие в 80% текущих в периоде СТК) и октябре (86%), наименьшая – в «сезон отпусков» (45%-24%).

В 1-м полугодии 2014 года на предприятиях, где протекали СТК, было создано 7 новых первичных профсоюзных организаций (7% от общего количества СТК)**.**

Следует отметить, что создание работниками ППО как инструмента отстаивания своих прав, стало **новой тенденцией** в 2014 году. В 2013 году создание ППО не было зафиксировано.

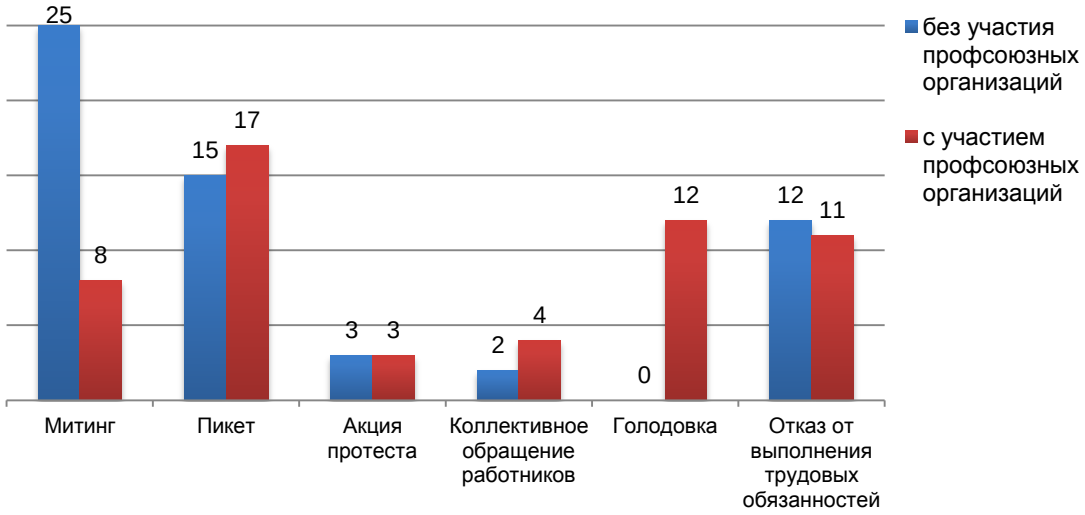

Диаграмма 19. Формы протестных действий с учетом участия профсоюзных организаций

Протестные действия работников с учетом участия профсоюзных организаций приведены на Диаграмме 19.

Профсоюзные организации различных уровней в ходе СТК осуществляли следующие действия по отстаиванию интересов работников:

- ✓ обращения в ОГВ, участие во встречах с представителями ОГВ – в 11 СТК;
- ✓ организовывали и проводили пикеты, акции протеста – 19 раз;
- ✓ организовывали митинги – 9 раз;
- ✓ оказывали юридическую, правовую поддержку – в 7 СТК;
- ✓ принимали участие в работе трёхсторонних комиссий, групп, примирительных комиссий – в 5 СТК;
- ✓ проводили конференции, пресс-конференции – в 4 СТК;
- ✓ принимали участие в переговорах с работодателем – в 3 СТК.

Потери рабочего времени в СТК с участием профсоюзных организаций составили около 15000 человеко/дней, без участия профсоюзных организаций – около 11000 человеко/дней.

Действия ОГВ

Органы государственной власти различных уровней представлены в качестве участников социально-трудовых конфликтов в 94 СТК (70%):

- ✓ органы государственной власти федерального уровня – 67 (50%);
- ✓ органы государственной власти субъектов РФ – 57 (43%);
- ✓ органы местного самоуправления – 31 (23%)*.

** Примечание: в рамках одного СТК могли принимать участие ОГВ разных уровней.*

В ряде СТК (48, 36%) ОГВ были представлены как работодатели (учреждения бюджетной сферы), в остальных конфликтах участие ОГВ заключалось в осуществлении надзора за соблюдением законодательства РФ и контроле за развитием конфликтной ситуации. ОГВ действовали как ***в интересах работников***, так и ***против них*** (ОАО "Бийский элеватор", ООО "Пассажирские перевозки" (г. Йошкар-Ола), ЗАО "Консультативно-диагностический центр Авиастроительного района", ОАО "Автотранспортное предприятие" г. Лесной, МУП "Дорожное ремонтно-строительное управление" (г. Челябинск), Школьные образовательные учреждения г. Верхняя Салда, МБУ "Благоустройство" г. Борзя, Учреждения здравоохранения г. Москвы, МУП "Махачкалатранс"-МУП "Махачкалатранс-1").

Наиболее эффективно на стороне работников действовали прокуратуры, суды, следственные управления СК и Гострудинспекция. В ходе СТК ими были осуществлены следующие действия:

- ✓ Возбуждение административного дела в отношении руководителя – в 16 СТК;
- ✓ Проведение прокурорской проверки – в 36 СТК;
- ✓ Вынесение представления прокуратуры – в 19 СТК;
- ✓ Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя – в 6 СТК;
- ✓ Наложение штрафа на руководителя – в 10 СТК;
- ✓ Проверка деятельности предприятия – в 9 СТК;

- ✓ Направление материалов об административном правонарушении (АП) в суд – в 2 СТК;
- ✓ Выдача предписания об устранении нарушений – в 5 СТК;
- ✓ Увольнение руководителя предприятия (учреждения) вышестоящим органом под давлением работников – в 1 СТК;
- ✓ Участие в трёхсторонней встрече (администрация предприятия, профсоюзы, ОГВ) – 2 СТК;
- ✓ Участие в работе трёхсторонней комиссии по урегулированию конфликта – 1 СТК.

Органы исполнительной власти (администрации субъектов РФ и органы местного самоуправления) в основном были вовлечены в переговорные процессы и нормотворчество по их результатам. Например: в ходе СТК в МОБУ СОШ №20 п. Прогресс правительством Амурской области был принят закон о включении в состав зарплаты классного руководителя тысячи рублей с начислением районных коэффициентов.

Таким образом:

- ✓ Основными причинами СТК в 2014 году стали полная невыплата заработной платы, низкий уровень оплаты труда, сокращение работников и нарушение условий труда.
- ✓ СТК, возникших по причине санкций, введенных ЕС и США против РФ из-за событий на Украине, не зарегистрировано.
- ✓ Наряду с **экономическими** работниками выдвигались и **политические** требования, в 2013 году политические требования отсутствовали.
- ✓ Сторона работников активизировала вовлечение органов власти в разрешение СТК как наиболее эффективный инструмент отстаивания своих прав, всё чаще прибегая к публичному изложению требований.
- ✓ Обращения работников в суд, прокуратуру, ГИТ по-прежнему оставались наиболее действенными инструментами разрешения СТК.
- ✓ Объединения работодателей по-прежнему себя не проявляли. Работодатели использовали, как и ранее, методы административного нажима на работников и прибегали к давлению на профсоюзы, привлекали правоохранительные органы.
- ✓ В качестве субъектов СТК принимают участие политические партии (КПРФ, ЛДПР, Справедливая Россия), оказывая поддержку работникам.
- ✓ В отраслевых конфликтах (здравоохранение, образование) отмечена консолидация профсоюзов в проведении и совместном участии в протестных действиях.
- ✓ По сравнению с 2013 годом отмечен ***двукратный рост СТК,*** в которых работники осуществляли ***протестные действия***.
- ✓ Создание работниками ППО как инструмента отстаивания своих прав, стало новой тенденцией в 2014 году, в аналогичном периоде 2013 года создание ППО не зафиксировано.

Раздел 5. Социально-трудовые конфликты в моногородах в 2014 году

НМЦ «Трудовые конфликты» продолжает мониторинг социально-трудовой обстановки в моногородах Российской Федерации, перечень которых определён Правительством РФ. За истекший период зарегистрировано 18 СТК, протекавших на предприятиях в 17 моногородах (Диаграмма 20).

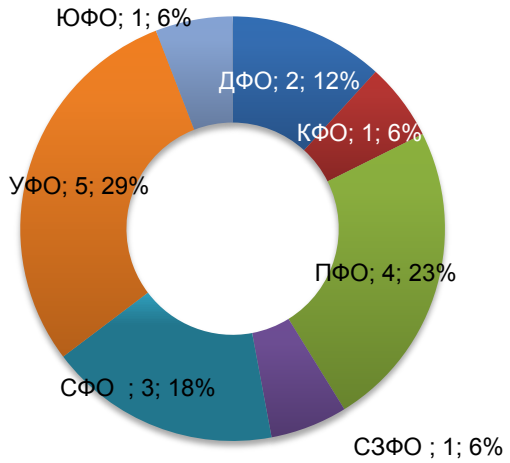

Диаграмма 20. Распределение СТК в моногородах по федеральным округам

Наибольшее количество СТК протекало в Уральском (5 СТК) и Приволжском (4 СТК) федеральных округах. Самыми конфликтными субъектами РФ стали Свердловская (3 СТК) и Самарская (2 СТК) области.

Наиболее конфликтными стали отрасли:
- добывающая промышленность (3 СТК);
- металлургическое производство (3 СТК);
- образование (3 СТК).

СТК протекали на предприятиях крупного бизнеса (11 СТК), малых (4 СТК) и средних (2 СТК).
Степень удовлетворения требований:
- полное удовлетворение – 6 СТК;
- удовлетворены частично – 9 СТК;
- оставлены без удовлетворения – 2 СТК.

Анализ СТК, протекавших за этот период в моногородах, показывает:

- ✓ в МО второй и третьей категории большинство СТК связаны с заработной платой (полной невыплатой, невыплатой надбавок и компенсаций);
- ✓ половина конфликтов в МО второй и третьей категории протекали в организациях бюджетной сферы и возникли из-за проблем с наполняемостью местных бюджетов (задержка поступления денег в местные бюджеты от градообразующих предприятий вела к задержке выплат бюджетникам);
- ✓ можно отметить высокую протестную активность работников в моногородах: за исключением г. Арсеньева, во всех СТК зарегистрированы протестные действия;
- ✓ **только в 5 случаях (одна треть) СТК в моногородах были связаны с градообразующими предприятиями.**

Сравнение основных характеристик СТК в моногородах за 2013 и 2014 год показывает следующее:

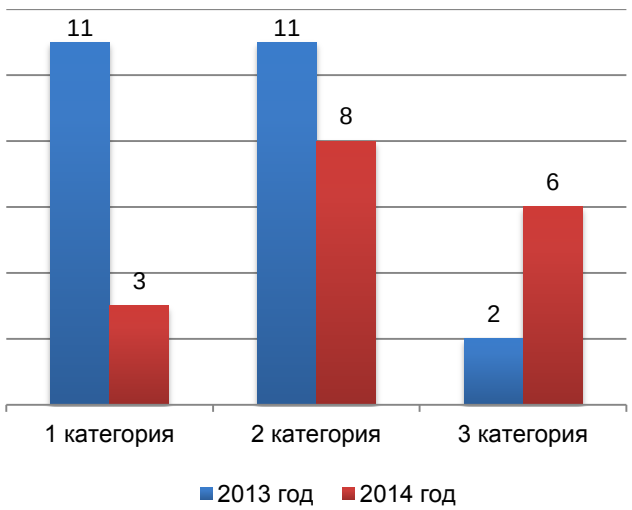

Диаграмма 21. Распределение СТК в моногородах по категориям

Диаграмма 22. Формы собственности предприятий в моногородах

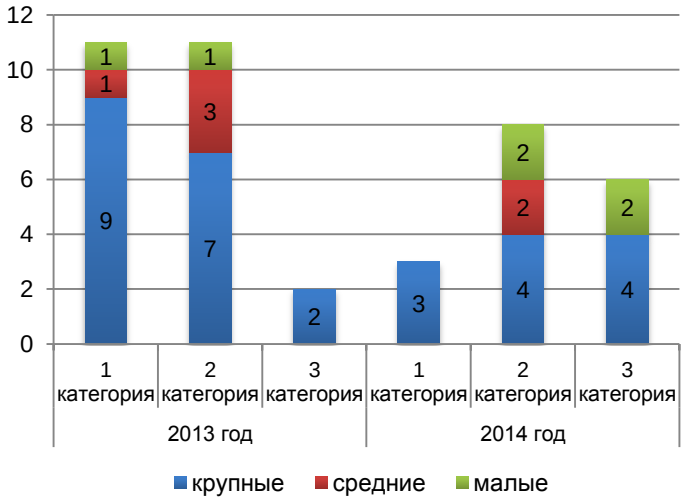

Диаграмма 23. Размеры предприятий в моногородах

По сравнению с 2013 годом (Диаграмма 21, Диаграмма 22, Диаграмма 23) почти в три раза уменьшилось количество СТК в моногородах 1 категории (многие градообразующие предприятия уже прекратили свою работу и социально-трудовые конфликты на них уже возникнуть не могут) и **в три раза возросло количество СТК моногородах со стабильной ситуацией.** Увеличилось количество СТК в бюджетной сфере, что связано с зависимостью выплаты зарплат в государственных учреждениях от местных бюджетов, которые в связи с ухудшающейся общей экономической ситуацией в РФ стали хуже наполняться. Наметилась тенденция к возникновению СТК в моногородах на предприятиях среднего и малого бизнеса не связанных с градообразующими предприятиями.

Раздел 6. Итоги социально-трудовых конфликтов, завершившихся в 2014 году

В 2014 году завершились 118 социально-трудовых конфликтов (Диаграмма 24). 93% (от числа завершённых) СТК завершились полным или частичным удовлетворением требований работников (Диаграмма 25).

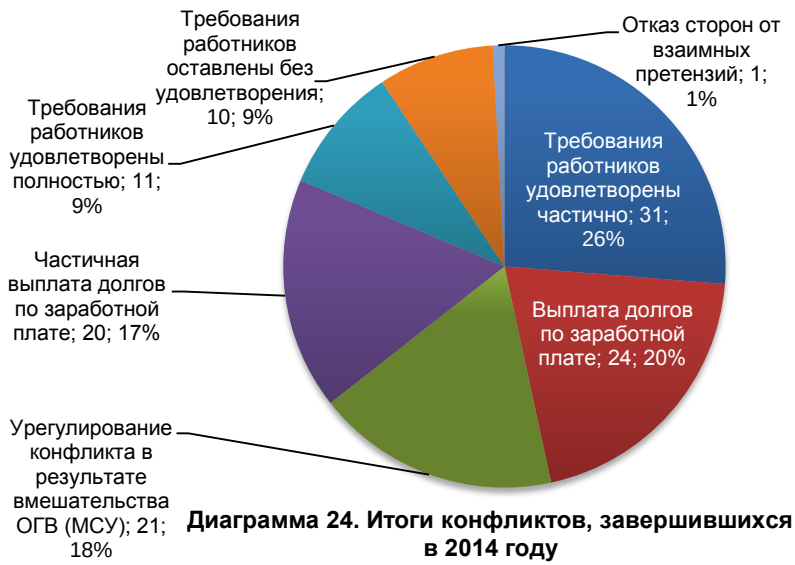

Диаграмма 24. Итоги конфликтов, завершившихся в 2014 году

Диаграмма 25. Степень удовлетворения требований работников в завершившихся СТК

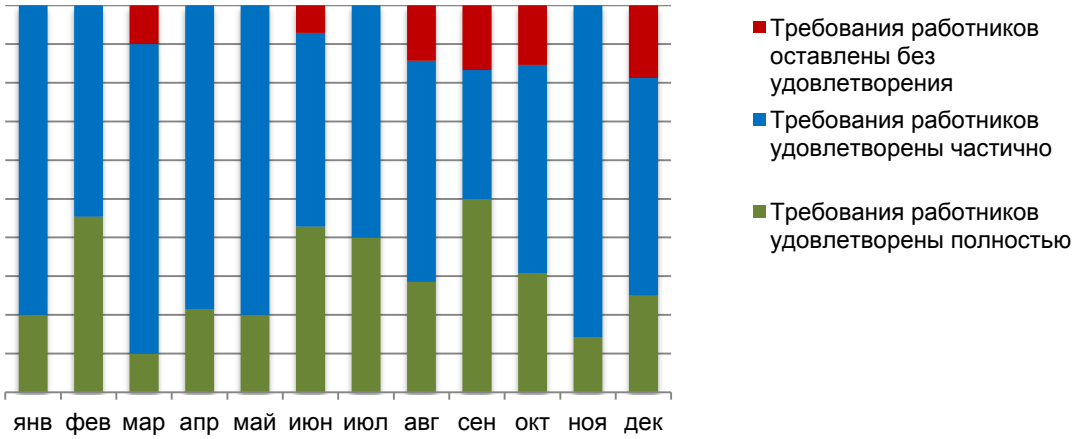

Диаграмма 26. Изменение степени удовлетворения требований работников в завершившихся СТК по месяцам

По сравнению с 2013 годом (22%) в **три раза снизилась** доля завершившихся СТК, итогом которых стал полный отказ от удовлетворения требований работников.

В 2014 году степень удовлетворения требований работников менялась от месяца к месяцу (Диаграмма 26): так в последние 5 месяцев (кроме ноября) увеличилось количество СТК, в результате которых работникам не удалось отстоять свои права.

Раздел 7. Прогноз развития социально-трудовых отношений в 2015 году

Анализ имеющихся данных о социально-трудовых конфликтах, протекавших в 2014 году, позволяет с большой степенью достоверности сделать следующий прогноз развития социально-трудовой обстановки в РФ на краткосрочный период (первое полугодие 2015 года):

1. В экономической жизни РФ будет развиваться **негативный сценарий развития социально-трудовых отношений**. Он будет характеризоваться:
   - ✓ дальнейшим сокращением объёмов производства в отраслях реального сектора экономики;
   - ✓ увеличением числа сокращённых работников, высвобождаемых без гарантии дальнейшего трудоустройства;
   - ✓ увеличением количества работников, работающих неполную рабочую неделю;
   - ✓ увеличением количества работников, находящихся в вынужденных отпусках;
   - ✓ увеличением задолженности по заработной плате;
   - ✓ усилением напряжённости и увеличением количества СТК в бюджетной сфере;
   - ✓ ростом количества протестных действий работников;
   - ✓ увеличением потерь рабочего времени из-за забастовок и приостановок работы;
   - ✓ ростом количества политических требований, выдвигаемых работниками в ходе конфликтов.

2. **В отраслевом разрезе** наиболее конфликтными останутся предприятия **обрабатывающей промышленности**: в автомобилестроении, металлургии, пищевой промышленности, в машиностроении и **на транспорте**. Ухудшение экономических связей с предприятиями, расположенными на Украине, дальнейшие санкции ЕС и США по отношению к РФ будут способствовать дальнейшему ухудшению положения в перечисленных и других отраслях.

3. В **региональном разрезе** продолжится ухудшение социально-трудовой обстановки на предприятиях в СФО, ЮФО и КФО.

4. В конфликтных ситуациях работодатели всё чаще будут прибегать к давлению на профсоюзные организации и воздействию на профсоюзных лидеров. Государство, как крупнейший работодатель в РФ, всё чаще будет отказывать в удовлетворении требований работникам, если их содержание будет связано с бюджетными затратами.

5. Характер социально-трудовых конфликтов в РФ обострится, их количество возрастёт. Средняя вовлеченность работников в конфликты на предприятиях увеличится. Высока вероятность увеличения количества забастовок и остановок работы в марте и апреле 2015 года.

6. Потери рабочего времени от забастовок в целом по экономике могут возрасти до 70 тыс. человеко-дней.

Приведённый прогноз развития социально-трудовых отношений не учитывает влияние внешних по отношению к экономике Российской Федерации политических, экономических и военных факторов и основан исключительно на анализе полученных в результате мониторинга данных о социально-трудовых конфликтах, происходивших в 2014 году.

Приложение 1. СТК на карте Российской Федерации в 2014 году

№	Название СТК	ФО
1	Несоблюдение норм Федерального отраслевого соглашения по автомобильному транспорту в Архангельском предприятии автобусных перевозок	СЗФО
2	Обращение в суд бывших сотрудников Российского института истории искусств с иском о признании увольнения незаконным	СЗФО
3	Закрытие санитарно-бытовых помещений и сокращение штата на ОАО «РУСАЛ Бокситогорск» отменено	СЗФО
4	Протест работников ОАО «Селенгинский целлюлозно-картонный комбинат» из-за задолженности по заработной плате и остановки производства	СФО
5	Соглашение о компенсационных выплатах на ОАО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат» достигнуто	УФО
6	Протестные действия работников ОАО «Надвоицкий алюминиевый завод» против остановки алюминиевого производства на предприятии	СЗФО
7	Бывшие работники ОАО «Златоустовский металлургический завод» добились погашения задолженностей по заработной плате	УФО
8	Обращение работников ОАО «Монди Сыктывкарский лесопромышленный комплекс» в контролирующие органы по поводу снижения надбавок за вредность	СЗФО
9	Пикеты работников ГАУЗ «Станция скорой медицинской помощи» г. Казань с требованиями о повышении заработной платы и отстранении от должности главного врача	ПФО
10	Погашение задолженности по заработной плате перед работниками ОАО «Бийский элеватор»	СФО
11	Работники ОАО «Машзавод» добились выплаты задолженности по заработной плате	СФО
12	Забастовка работников МУП «Благоустройство» (г. Барабинск) из-за низкого уровня оплаты труда и задолженности по заработной плате	СФО
13	Угроза забастовки работников МП «Братское троллейбусное управление» из-за готовящейся реорганизации предприятия	СФО
14	Обращение моряков судна «Нарва» в Дальневосточную региональную организацию Российского профсоюза моряков по причине задолженности по заработной плате	СЗФО
15	Коллективное увольнение врачей Городского родильного дома №1 Читы из-за низкого уровня заработной платы и тяжелых условий труда отменено	СФО
16	Угроза забастовки пилотов и бортпроводников авиакомпании «Ак Барс Аэро» по причине наличия задолженности по заработной плате миновала	ПФО
17	Забастовка работников ООО «Стройхимсервис» из-за долгов по заработной плате	ПФО

18	Погашение задолженности по заработной плате перед бывшими работниками ООО «Орская трикотажная фабрика «Ника»	ПФО
19	Обращение работников ВОАО «Химпром» к Президенту РФ по поводу угрозы остановки производства и ликвидации предприятия	ЮФО
20	Забастовка работников ООО «Волжский машиностроительный завод» по причине задолженности по заработной плате	ПФО
21	Протест работников ОАО «АвтоВАЗ» против массовых сокращений на предприятии	ПФО
22	Трудовой конфликт на ОАО «Ивановский бройлер» по причине неудовлетворительного размера оплаты труда и задолженности по заработной плате	ЦФО
23	Остановка производства на Енисейском целлюлозно-бумажном комбинате	СФО
24	Митинг работников ООО «Черняховский мясокомбинат» в связи с задолженностью по заработной плате	СЗФО
25	Протест работников МУП «ИжГорЭлектроТранс» против низкого уровня оплаты труда	ПФО
26	Забастовка работников ООО «Пассажирские перевозки» в связи с задолженностью по заработной плате и неудовлетворительной организацией городских пассажирских перевозок	ПФО
27	Работники ХКГУП «Крайдорпредприятие» протестуют против умышленного банкротства предприятия	ДФО
28	Акция протеста бывших работников ООО «Дятьковский хрустальный завод» из-за задолженности по заработной плате и выходному пособию	ЦФО
29	Пикет работников авиакомпании «Татарстан» по причине задолженности по заработной плате и компенсационным выплатам	ПФО
30	Голодовка сотрудников Клинической больницы им. Петра Великого из-за низкого уровня оплаты труда	СЗФО
31	Голодовка работников ООО «Гамма XXI» из-за задолженности по заработной плате	УФО
32	Медсестры МБУЗ «Сарапульская городская больница №1» протестуют против низкого уровня оплаты труда и невыполнения майских Указов Президента РФ	ПФО
33	Протест бывших работников ОАО «Егоршинский радиозавод» из-за задолженности по заработной плате	УФО
34	Отказ работников ОАО «Сибэнергомаш» от выполнения трудовых обязанностей по причине невыплаты заработной платы	СФО
35	Митинг работников КП «Трамвайное управление им. И.А. Пятецкого» по причине долгов по заработной плате	КФО
36	Митинг работников ЗАО «ВМЗ «Красный Октябрь» против действий руководства предприятия	ЮФО
37	Обращение работников Иркутского государственного цирка к Уполномоченному по правам человека в связи с незаконным отстранением от работы	СФО
38	Протест работников ЗАО СК «Трансстрой-Комплект» по причине длительной невыплаты заработной платы	ДФО
39	Обращение врачей ГОБУЗ «Центральная районная больница ЗАТО г. Североморск» к Президенту РФ по поводу низкого уровня оплаты труда	СЗФО
40	Массовые сокращения на заводе ООО «Форд Соллерс Холдинг» во Всеволожске	СЗФО

41	Строители ОАО «ЧиркейГЭСстрой» остановили работу, требуя погашения долгов по заработной плате	СКФО
42	Голодовка бывших работников ОАО «Челябэнергосбыт» из-за невыплаты дополнительного пенсионного обеспечения	УФО
43	Забастовка работников ООО «ГТК-Р» в связи с задолженностью по заработной плате	СЗФО
44	Забастовка работников ООО «Хлебозавод Ишимский» из-за долгов по заработной плате	УФО
45	Забастовка работников ЗАО «Крымский Титан» по причине резкого снижения уровня заработной платы	КФО
	Протест работников Улан-Удэнского локомотивовагоноремонтного завода против массовых сокращений на предприятии	СФО
46	Кампания по борьбе за права работников МУЗ "Центральная районная больница города Людиново и Людиновского района"	ЦФО
47	По причине задолженности по заработной плате водители Братского ПАТП отказались от исполнения трудовых обязанностей	СФО
48	Приказ о сокращениях и ликвидации пожарной части города Алейск отменён	СФО
49	Забастовка работников ООО "Строй-Монтаж-Сервис" по причине задолженности по заработной плате	СФО
50	Угроза забастовки сотрудников станции скорой медицинской помощи города Великие Луки	СЗФО
51	Отказ от выполнения трудовых обязанностей работников ООО АМК "Угриничъ" по причине задолженности по заработной плате	СФО
52	Трудовой коллектив ООО «Челябинский тракторный завод Уралтрак» борется за стабилизацию финансовой ситуации на предприятии	УФО
53	Угроза пикета работников ООО "Теплорезерв", "Теплоресурс" и "Теплоэффект" по причине задолженности по заработной плате и нарушения норм охраны труда	ДФО
54	Акции протеста бывших работников ОАО "Байкальский ЦБК" с требованиями о гарантиях трудоустройства	СФО
55	Забастовка работников "Чистопольский речной порт" по причине задолженности по заработной плате и отпускным выплатам	ПФО
56	Коллективный отказ учителей Средней общеобразовательной школы №20 рабочего посёлка Прогресс Амурской области от обязанностей по классному руководству из-за отмены надбавок	ДФО
57	Забастовка работников ОАО «Дальэнергоремонт» из-за задолженности по заработной плате	ДФО
58	Массовые сокращения на Улан-Удэнском локомотивовагоноремонтном заводе	СФО
59	Погашение задолженности по заработной плате работникам ООО "Оптифуд-Центр"	ЮФО
60	Повышение уровня оплаты труда - требования работников ОАО "Автотранспортное предприятие"	УФО
61	Трудовой конфликт на УМП «Спецавтохозяйство» по причине несоблюдения коллективного договора	СФО
62	Выплаты задолженности по заработной плате работникам санатория "Дубовка"	ЮФО
63	Забастовка работников ОАО "Дальэнергоремонт" из-за задолженности по заработной плате	ДФО

64	Протест работников ЗАО "Консультативно-диагностический центр Авиастроительного района" против реорганизации медучреждения	ПФО
65	Конфликт между работниками и руководством ГБДОУ "Детский сад №5"	СЗФО
66	Голодовка работников ООО "Копейские очистные сооружения" из-за долгов по заработной плате	УФО
67	Обращение профсоюзного комитета ОАО "Дальэнергоремонт" в прокуратуру в связи с задолженностью по заработной плате	ДФО
68	На обанкротившейся "Шахте Восточная" работники требуют погашения долгов по заработной плате	ЮФО
69	Голодовка на ОАО "Краснокаменский рудник" отменена в связи с выплатой задолженности по заработной плате	СФО
70	Отказ работников ООО "Альфа-транс" от выполнения трудовых обязанностей по причине недовольства размером оплаты труда	СЗФО
71	Протест работников МБУЗ Станция скорой медицинской помощи г. Уфы против низкого уровня оплаты труда	ПФО
72	Погашение задолженности по заработной плате трудовому коллективу МУП "Городской электротранспорт"	УФО
73	Работники ГУП "Кизлярский коньячный завод" выступают против приватизации завода.	СКФО
74	Приостановка работы сотрудниками ОАО "Сибэнергомаш" в связи с задолженностью по заработной плате	СФО
75	Отказ работников завода ООО "Ниссан Мэнуфэкчуринг Рус" от выполнения трудовых обязанностей в связи с высокой температурой воздуха в помещениях	СЗФО
76	Однодневная забастовка работников ОАО "Мостострой № 6" из-за невыплаты премий	СЗФО
77	Обращение работников ОАО "Амурский кабельный завод" в прокуратуру в связи с задолженностью по заработной плате	ДФО
78	Отказ работников Улан-Удэнского локомотивовагоноремонтного завода от выполнения трудовых обязанностей из-за снижения размера оплаты труда	СФО
79	Митинг работников ГП "Издательство и типография "Таврида" из-за задолженности по заработной плате	КФО
80	Забастовка работников ОАО "Автокран" из-за долгов по заработной плате	ЦФО
81	Долги по заработной плате стали причиной голодовки работников МУП ЖКХ "Северомуйский тепловик"	СФО
82	Обращение работников АУ "Братский лесхоз" к губернатору Иркутской области из-за низкого уровня оплаты и нарушения условий труда	СФО
83	Работники ОАО "Омский хладокомбинат "Инмарко" требуют от работодателя начала переговоров по вопросу повышения уровня оплаты труда	СФО
84	Работники МУП "Архангельское предприятие автобусных перевозок 1" и МУП "Архангельское предприятие автобусных перевозок 2" добиваются повышения заработной платы и исполнения Федерального Отраслевого соглашения	СЗФО
85	Пикет работников ОАО "Сибэлектротерм" с требованием ликвидации задолженности по заработной плате	СФО
86	Попытка ликвидации собственниками профсоюзной организации на заводе Автокомпонент Сызрань	ПФО
87	Пикет шахтеров Тейского рудника против ожидаемых сокращений и изменения условий оплаты труда	СФО

88	Акция протеста работников ООО "Уралгорнефтемаш" по причине долгов по заработной плате	ПФО
89	Обращение работников МУП "Дорожное ремонтно-строительное управление" к администрации Челябинска с просьбой остановить ликвидацию предприятия	УФО
90	Протест педагогов ГБОУ Школа-интернат "Интеллектуал" против реорганизации учебного заведения	ЦФО
91	Работники ОАО "Алагирское ДРСУ" добились погашения долгов по зарплате	СКФО
92	Обращение работников Челябинской городской службы спасения в прокуратуру по причине нарушения руководством трудовых прав	УФО
93	Обращение в прокуратуру работников МУ ДОД ДЮСШ "Полёт" в связи с задолженностью по заработной плате	ДФО
94	Работники ООО "РВ Транс" требуют ликвидации задолженностей по заработной плате	ЮФО
95	Протест работников образовательных учреждений города Верхняя Салда из-за снижения уровня оплаты труда	УФО
96	Протест работников ОАО "АвтоВАЗ" против очередной волны массовых сокращений на предприятии	ПФО
97	Угрожая забастовкой, работники ООО "Бирофельд ЖКХ" добились погашения долгов по заработной плате	ДФО
98	Угроза забастовки работников ЗАО "Рудник Александровский" из-за долгов по заработной плате	СФО
99	Обращение профсоюза в надзорные органы по поводу готовящегося сокращения авиадиспетчеров Московского центра автоматизированного управления воздушным движением	ЦФО
100	Опровержение информации о планируемом сокращении работников КГАУ "Охрана камчатских лесов"	ДФО
101	Трудовой спор на ОАО "Ейский морской порт" из-за отказа работодателя от участия в коллективных переговорах	ЮФО
102	Работники ОАО "Соломбальский лесопильно-деревообрабатывающий комбинат" выступают против сокращений в связи с банкротством предприятия	СЗФО
103	Угроза остановки производства на ОАО "Тверской вагоностроительный завод"	ЦФО
104	"Итальянская забастовка" работников МОУ "Средняя общеобразовательная школа №135" из-за снижения уровня оплаты труда	УФО
105	Забастовка водителей МУП ТПП "Авто" из-за задолженности по заработной плате	ДФО
106	Погашение задолженности по заработной плате работникам ООО "Челябинский тракторный завод – Уралтрак"	УФО
107	Работники муниципального предприятия "Благоустройство" добиваются погашения задолженности по заработной плате и восстановления в должности предыдущего руководителя	СФО
108	Приостановка работы водителями МУП "Майкопское троллейбусное управление" из-за задолженности по заработной плате	ЮФО
109	Профсоюзы ОАО “Трубодеталь” добиваются введения доплат за совмещение должностных обязанностей	УФО
110	Протест работников ОАО "Химпром" против остановки производства и ликвидации предприятия	ЮФО
111	В ЗАО "Росдорснабжение" готовы к забастовке из-за долгов по зарплате	ДФО
112	Объявленная забастовка читинского филиала "Забайкальский" ОАО "РЭУ" в связи с низким уровнем заработной платы отменена	СФО

113	Работники ООО "Нижнесалдинский металлургический завод" протестуют против сокращения персонала	УФО
114	Забастовка работников ОАО "БУЗУЛУКТЯЖМАШ" из-за невыплаты заработной платы	ПФО
115	Акции протеста медицинских работников против реформы здравоохранения Москвы	ЦФО
116	Работники МУП "Реж-Водоканал" отменили запланированную забастовку из-за частичного погашения долгов по заработной плате	УФО
117	Ликвидация долгов по заработной плате на государственном предприятии «Камчатавтодор»	ДФО
118	Сотрудники Тарской ЦРБ опубликовали открытое письмо «На грани выживания», в котором жалуются на руководство и низкие зарплаты	СФО
119	Забастовка работников ИП Сивковой Л.А. из-за задолженности по заработной плате	СФО
120	Забастовка водителей маршрутных такси Махачкалы с требованиями о повышении тарифов на проезд	СКФО
121	Работники филиала ОАО «Компания „Сухой“ Комсомольский-на-Амуре авиационный завод имени Ю. А. Гагарина» требуют 8-часовой рабочий день и компенсации за вредность	ДФО
122	Митинг работников МУП "Городской электротранспорт" г. Твери в защиту своего предприятия	ЦФО
123	Профсоюз ОАО "Кондитерская фабрика "Камская" добивается компенсаций для сокращаемых сотрудников	ПФО
124	Очередной конфликт на СП "Аркаим" в Хабаровском крае из-за невыплаты заработной платы	ДФО
125	Воспитатели детских садов в Иркутской области добиваются повышения заработной платы посредством забастовки	СФО
126	ХКГУП "Крайдорпредприятие" из-за отсутствия заказов снова в кризисе	ДФО
127	Забастовка работников ООО "Холсим (Рус)" из-за задолженности по заработной плате	ПФО
128	Однодневная забастовка коммунальщиков Воронежа из-за долгов по заработной плате	ЦФО