

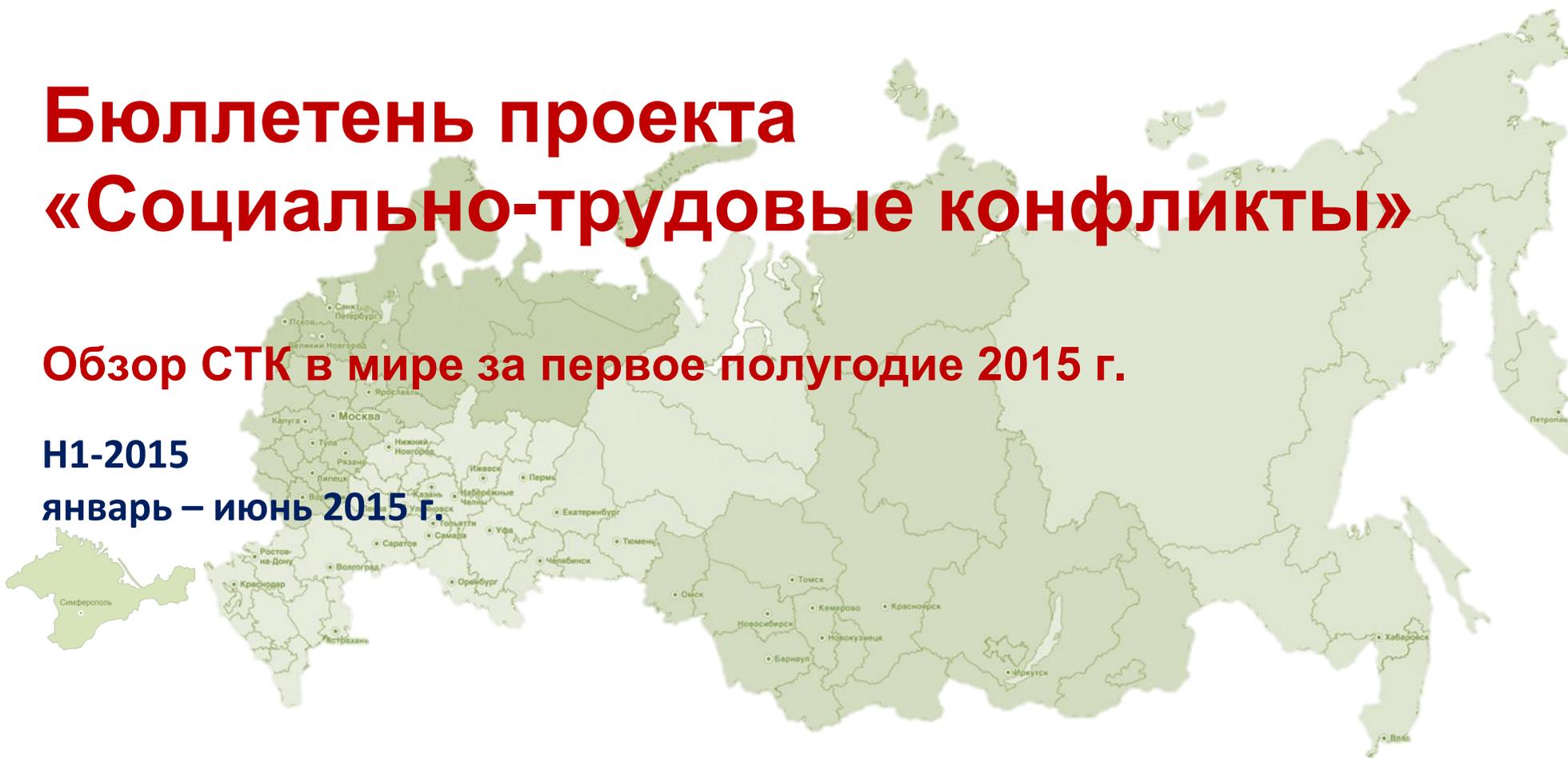


Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

Обзор СТК в мире за первое полугодие 2015 г.

Н1-2015

январь – июнь 2015 г.





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Под корректностью мы понимаем не только применение ясной, непротиворечивой терминологии, но и аккуратное отношение к первоисточнику информации. Не изменяя первичную информацию, мы дополняем её недостающими атрибутами. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При обработке данных о конфликтах оценивается актуальность, достоверность и полнота сообщений. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом проводится анализ данных за месяц, квартал, год в территориальном и отраслевом разрезах. Мы применяем стандарты отраслевого и территориального деления, принятые в Российской Федерации.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Территориальные и социально-экономические характеристики СТК.....	4
Раздел 2. Содержательные характеристики социально-трудовых конфликтов	7
Раздел 3. Итоги социально-трудовых конфликтов	11



Раздел 1. Территориальные и социально-экономические характеристики СТК

В 1 полугодии 2015 года научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» (НМЦ «ТК») зарегистрировал сообщения¹ и события, содержащие информацию о социально-значимых действиях сторон, относящихся к **366 социально-трудовым конфликтам** (далее – СТК).

Были зафиксированы СТК в 58 странах:

- 136 СТК в странах ЕС, не имеющих границ с РФ;
- 79 в странах СНГ, а также странах, имеющих границу с РФ;
- 72 СТК в других странах;
- 69 СТК в РФ;
- 10 СТК в странах БРИКС.

Наибольшее количество СТК в 1 полугодии 2015 года протекало в странах Европейского Союза, наименьшее количество конфликтов было зафиксировано в странах БРИКС (в среднем 2 конфликта в месяц). Весьма значительное количество конфликтов произошло в странах СНГ и странах, имеющих границы с РФ, в других странах, а также в РФ. Диаграмма 1 отражает распределение СТК по территориальному признаку.

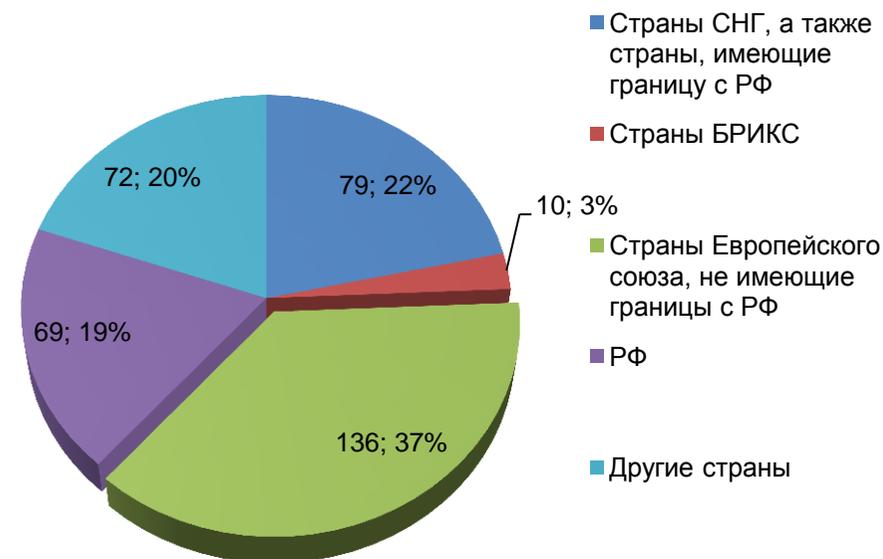


Диаграмма 1. Распределение СТК по территориальному признаку в 1 полугодии 2015 г.

Наиболее конфликтными странами по количеству СТК в 1 полугодии 2015 года стали:

- РФ - 69 СТК.
- Страны СНГ, а также страны, имеющие границу с РФ: Украина – 34 СТК; Польша – 13 СТК; Финляндия – 7 СТК; Молдавия - 6 СТК.
- Страны Европейского союза, не имеющие границы с РФ: Великобритания – 28 СТК; Франция – 23 СТК; Германия - 19 СТК; Греция – 17 СТК; Италия – 10 СТК.
- Другие страны: Израиль – 30 СТК; США – 7 СТК; Аргентина – 6 СТК.

¹ Сообщения, принятые во внимание при подготовке настоящего обзора, получены автоматизированной системой мониторинга из источников, выходящих на русском языке.



Наибольшее количество СТК протекало в транспортной отрасли – 123 СТК. Высоким было количество конфликтов в обрабатывающих отраслях – 69 СТК.

Значительное количество конфликтов произошло в следующих отраслях экономики:

- здравоохранение – 29 СТК;
- культура – 25 СТК;
- образование - 24 СТК;
- добывающая промышленность - 22 СТК.

В обрабатывающей промышленности наиболее конфликтными стали отрасли:

- Производство машин и оборудования – 16 СТК;
- Химическое производство – 10 СТК;
- Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов – 10 СТК;
- Производство летательных аппаратов, включая космические – 7 СТК.

ТАКИМ ОБРАЗОМ:

- В 1 полугодии 2015 года были зафиксированы конфликты в 58 странах (включая РФ);
- В странах СНГ и странах, имеющих границы с РФ, в странах Европейского союза и в других странах количество конфликтов было довольно высоким, в странах БРИКС было зафиксировано значительно меньше конфликтов;
- В течение первого полугодия 2015 года наиболее конфликтными из стран СНГ и стран, имеющих границы с РФ оказались Украина и Польша. Из стран Европейского союза, не имеющих границ с РФ можно выделить Великобританию, Францию, Германию и Грецию, из других стран – Израиль;
- Наибольшее количество СТК протекало в транспортной отрасли. Значительное количество конфликтов произошло в обрабатывающих отраслях и здравоохранении;
- Здравоохранение во всём мире является одной из самых конфликтных отраслей.



Раздел 2. Содержательные характеристики социально-трудовых конфликтов

Причины социально-трудовых конфликтов в мире

Основными причинами социально-трудовых конфликтов, протекавших в первом полугодии 2015 года, стали:

Причина	Количество СТК по причине
Заработная плата	200
Сокращение (увольнение) работников	69
Условия труда	43
Условия коллективного договора	25
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	12
Реформирование отрасли, изменение законодательства	12
Приватизация	10
Стоимость предоставляемых работниками (работникам) услуг	8
Пенсионное обеспечение	8
Низкий уровень оплаты труда	6
Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	5
Временная остановка производства работодателем	4
Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	4
Прохождение процедуры банкротства	3
Невыплата расчета в связи с увольнением	3
Социальное страхование	3
Субсидирование	3
Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	2
Неодобрение руководства	2
Санкции	2
Угроза банкротства предприятия	2
Отсутствие индексации оплаты труда	1
Оптимизация бюджетной сферы	1

Таблица 1. Основные причины социально-трудовых конфликтов в 1 полугодии 2015 года

Примечание: В ряде СТК зафиксировано более одной причины, поэтому сумма СТК по графе 2 превышает общее количество СТК за первое полугодие 2015 года



Доминирующими причинами СТК в первом полугодии 2015 года стали **заработная плата и сокращение работников**. Кроме этого, среди других причин возникновения СТК отметим недовольство работников условиями труда и условиями коллективного договора.

Зафиксированы 2 СТК, возникшие по причине санкций, введенных из-за событий на Украине:

1. В феврале 2015 года тысячи польских фермеров вышли на акцию протеста в Варшаве, требуя отставки министра сельского хозяйства и полной компенсации потерь от российского эмбарго на польские продукты. РФ был введен запрет на продовольствие из Польши и других стран Евросоюза, после того, как он ввёл санкции против РФ.
2. В марте 2015 года испанские фермеры устроили забастовку против санкций, введенных против РФ. В Мадриде на массовую акцию протеста собрались активисты и вывели в центр города аграрную технику. Митингующие выступали против безграмотной политики их государства, которая уничтожает сельское хозяйство.



Протестные действия

В наблюдаемом периоде работниками применялись следующие формы протестных действий (Диаграмма 4) *.

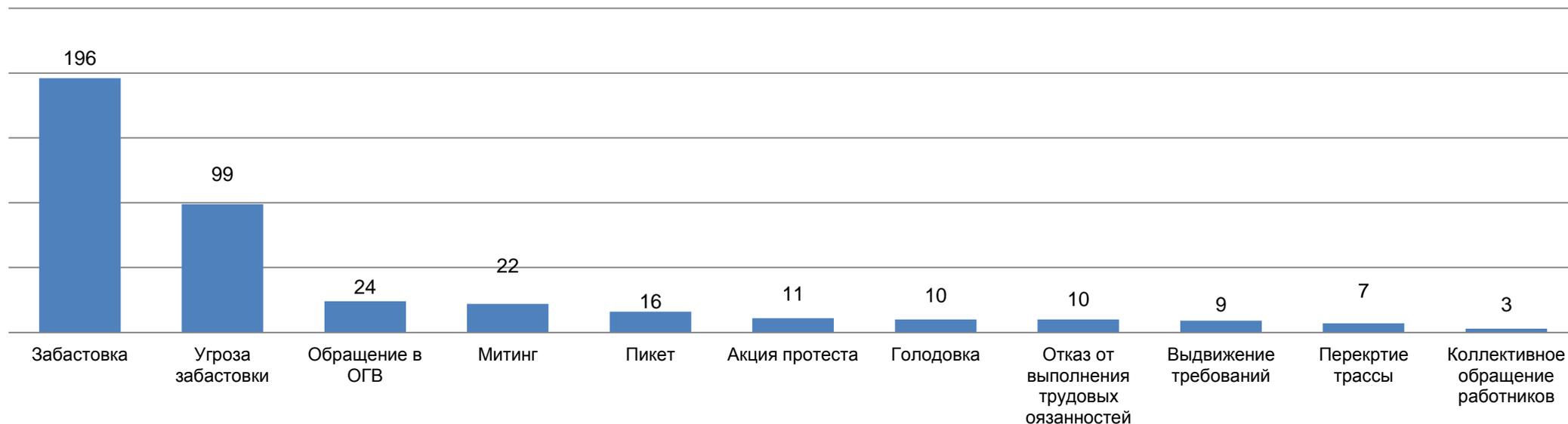


Диаграмма 4. Формы протестных действий, применяемых работниками в первом полугодии 2015 года

* *Примечание: в рамках одного СТК могли применяться несколько форм протестных действий.*

Основной формой протеста в первом полугодии 2015 года стала забастовка (работники применили ее в 196 СТК). В 99 СТК имела место угроза забастовки. Значительно реже применялись следующие формы протестных действий:

- обращение в ОГВ – 24;
- митинг – 22;
- акция протеста – 11;
- пикет – 16.



Участие в СТК профсоюзных организаций

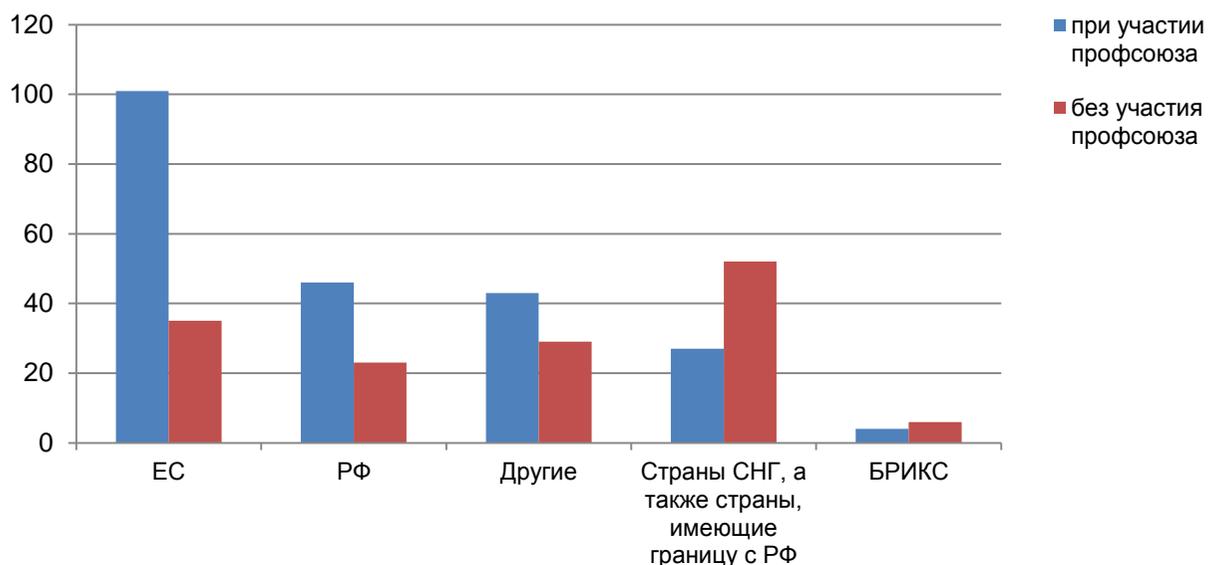


Диаграмма 5. Участие профсоюзных организаций в конфликтах

В 222 СТК (60% от общего числа конфликтов) в защите интересов работников принимали участие профсоюзные организации. В РФ, в странах Европейского союза, а также в других странах большинство конфликтов прошло при поддержке профсоюзов. В странах СНГ и странах, имеющих границы с РФ, а также странах БРИКС ситуация противоположная – большинство конфликтов без активного участия профсоюзов. Участие профсоюзных организаций в СТК отражено на Диаграмме 5.

ТАКИМ ОБРАЗОМ:

- Основными причинами СТК в первом полугодии 2015 г. стали: заработная плата и сокращение (увольнение) работников;
- Более чем в половине СТК, работники при отстаивании своих интересов применяли протестные действия;
- Наиболее активны в отстаивании интересов работников были профсоюзные организации в ЕС и РФ.



Раздел 3. Итоги социально-трудовых конфликтов

В первом полугодии 2015 года завершились 123 социально-трудовых конфликта. Большинство СТК (83% от числа завершённых) завершились полным или частичным удовлетворением требований работников (Диаграмма 6).

В таблице 3 приведены данные итогов СТК в первом полугодии 2015 года в зависимости от причин возникновения.

Наиболее успешно удовлетворялись требования работников, связанные с долгами по заработной плате (полная или частичная выплата), низким уровнем оплаты труда (требуемое или частичное повышение), нарушениями условий труда (устранение нарушений).



Диаграмма 6. Степень удовлетворения требований работников в завершившихся СТК

Основная причина СТК	полное удовлетворение требований	частичное удовлетворение требований	отказ от удовлетворения требований
Временная остановка производства работодателем		3	1
Заработная плата	16	23	7
Полная невыплата заработной платы	11	12	1
Низкий уровень оплаты труда	2	3	
Отсутствие индексации оплаты труда			1
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	1	3	1
Нарушение условий труда	2	5	
Невыплата расчета в связи с увольнением	1		
Прохождение процедуры банкротства			1
Реорганизация предприятия (учреждения, организации)		1	
Сокращение работников / Увольнение работников	2	8	6
Пенсионное обеспечение		1	
Изменение организационно-правовой формы предприятия,		1	
Коллективный договор	3	1	
Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	1		
Изменение законодательства		1	
Неодобрение руководства		1	
Увеличение стоимости перевозки пассажиров			3

Таблица 2. Итоги СТК, завершившихся в 1 полугодии 2015 года