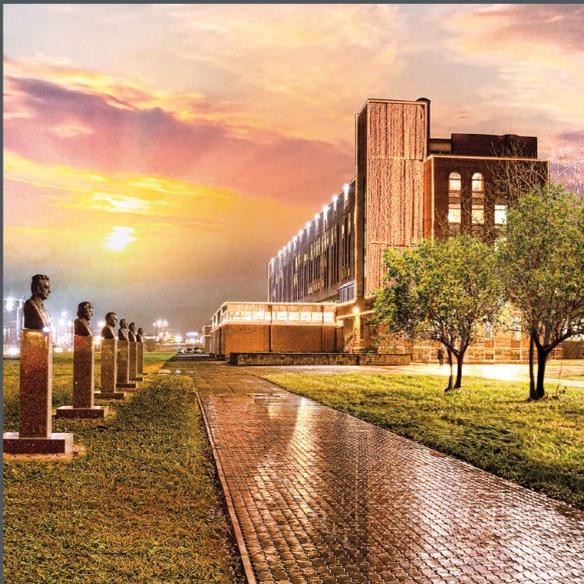




СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВЫЕ
КОНФЛИКТЫ

ТРАНСФОРМАЦИЯ РЫНКА ТРУДА РОССИИ В УСЛОВИЯХ ФОРМИРОВАНИЯ НОВОГО МИРОВОГО ПОРЯДКА: РИСКИ И ПЕРСПЕКТИВЫ



Выпуск
53

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ

**ТРАНСФОРМАЦИЯ РЫНКА ТРУДА РОССИИ
В УСЛОВИЯХ ФОРМИРОВАНИЯ НОВОГО
МИРОВОГО ПОРЯДКА: РИСКИ И ПЕРСПЕКТИВЫ**

Издано в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2024 году

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ

Выпуск 53

Санкт-Петербург
2024

ББК 65.240
Т65

Авторский коллектив:

Г. А. Гончаров (научный руководитель), **А. В. Ладоба**, **А. П. Марков**,
В. Б. Морозов, **Е. В. Семенова**

Рецензенты:

А. О. Березин, генеральный директор ООО «АБ-Аренда»,
доктор экономических наук, доцент;

Н. Н. Покровская, профессор кафедры инновационного менеджмента
Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ»
им. В. И. Ульянова (Ленина), доктор социологических наук

Рекомендовано к публикации
редакционно-издательским советом СПбГУП

Трансформация рынка труда России в условиях формирования нового мирового порядка: риски и перспективы : [коллективная монография] / Г. А. Гончаров [и др.]. — Санкт-Петербург : СПбГУП, 2024. — 224 с. — (Социально-трудовые конфликты ; Вып. 53). — ISBN 978-5-7621-1324-3. — Текст : непосредственный.

В монографии представлены результаты исследования основных тенденций, рисков и перспектив развития рынка труда России в условиях формирования нового мирового порядка и изменения глобального экономического уклада.

Значительное внимание уделено анализу факторов и этапов трансформации, причин неустойчивости современного российского рынка труда, а также исследованию влияния цифровизации экономики на процессы его развития. Анализ основных показателей динамики рынка труда в период 2014–2024 годов позволяет выявить основные тенденции и составить прогноз его трансформации на период до 2035 года.

Адресовано специалистам по социально-трудовым отношениям органов государственного и муниципального управления, предпринимателям, топ-менеджерам организаций, руководителям кадровых служб, профсоюзным активистам, студентам, магистрантам и аспирантам высших учебных заведений, обучающимся по направлениям: «Экономика труда», «Государственное и муниципальное управление», «Конфликтология», «Экономика и управление», «Экономическая политика», «Менеджмент».

ББК 65.240

ISBN 978-5-7621-1324-3

© СПбГУП, 2024

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	4
Глава 1. ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ФОРМИРОВАНИЯ НОВОГО МИРОВОГО ПОРЯДКА	7
1.1. Современный глобальный экономический кризис и контуры нового мирового порядка	7
1.2. Пространственные изменения мирового порядка	13
1.3. Трансформация мирового рынка труда	26
Глава 2. ДЕТЕРМИНАНТЫ ТРАНСФОРМАЦИИ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ФОРМИРОВАНИЯ НОВОГО МИРОВОГО ПОРЯДКА	31
2.1. Трансформационные волны воспроизводства и миграции трудовых ресурсов в современной России	31
2.2. Неустойчивость рынка труда в России как следствие мирового экономического кризиса и пандемии COVID-19	40
2.3. Цифровизация российской экономики как фактор трансформации рынка труда	55
2.4. Особенности национальной системы формирования и развития кадрового потенциала рынка труда	64
Глава 3. РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА: УГРОЗЫ В УСЛОВИЯХ ФОРМИРОВАНИЯ НОВОГО МИРОВОГО ПОРЯДКА	76
3.1. Новый мировой порядок: изменение понимания концепции.	76
3.2. Формирование цифровой экономики и российский рынок труда	90
3.3. Демографические вызовы и угрозы стабильности российского рынка труда	104
Глава 4. ПЕРСПЕКТИВЫ ТРАНСФОРМАЦИИ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА НА ПЕРИОД ДО 2035 ГОДА ...	114
4.1. Изменение спроса на рабочую силу, объема и структуры ее предложения: прогнозы и оценки	114
4.2. Международный опыт разрешения проблем занятости	154
4.3. Совершенствование государственного регулирования рынка труда	165
Заключение	176
Литература	184

ВВЕДЕНИЕ

Кризис глобальной экономики достиг своего апогея и создал устойчивый тренд к ее неуправляемой трансформации. Одним из важнейших факторов кризиса стала безответственная политика США и стран Евросоюза, которая фактически разрушила систему международного права, заменив ее так называемыми правилами. Агрессия стран НАТО против Ливии в 2011 году, организация антиконституционного военного переворота на Украине в 2014-м, попытка подобного переворота в Беларуси в 2020-м, отказ от переговоров по формированию глобальной системы безопасности, инициированных Россией в конце 2021-го, фактическое участие США и стран НАТО в военном конфликте с Россией на стороне Украины привели к окончательному разрушению послевоенной Ялтинской системы миропорядка.

В настоящее время традиционные научные концепции глобальных экономических кризисов сами переживают кризис, поскольку научный мир столкнулся с такими явлениями в мировой политике и экономике, для осмысления которых у него пока не хватает необходимых знаний и опыта. Значительное число исследователей считают такой кризис очередной стадией экономического цикла, которая характеризуется интенсивным проявлением естественного для экономики явления — глобальной рецессией, по глубине и последствиям сравнимой с американской Великой депрессией 1929–1936 годов. Основной причиной кризиса, по их мнению, является перепроизводство товаров вследствие масштабных инвестиций стран Запада в экономики Китая, Индии, других стран Юго-Западной, Южной, Юго-Восточной Азии, стран Северной Африки на протяжении двух последних десятилетий. Кроме того, широко распространена точка зрения, что основными причинами современного мирового экономического кризиса стали «коронавирусная» рецессия и энергетический кризис. Еще одна заслуживающая научного внимания позиция основана на том, что главными причинами современного экономического кризиса являются чрезмерный потребительский спрос, стремительный рост объемов производства и, как следствие, истощение природных ресурсов планеты.

Безусловно, вышеупомянутые точки зрения являются научно обоснованными, а их выводы в отношении идентификации современного глобального экономического кризиса можно считать правомерными

с позиций традиционных теоретических подходов. Однако последствия экономических кризисов первой четверти XXI века показали несостоятельность традиционных теоретических и прикладных подходов к их идентификации, выявлению причин и антикризисному управлению экономикой.

Причинами кризиса указанных научных подходов, по нашему мнению, является отсутствие учета воздействия на глобальную экономику следующих факторов: 1) возрастания возможностей ведущих экономик мира (лидеров глобализации) распространять кризисные явления, возникшие внутри этих экономик, на остальной мир и тем самым перекладывать тяжесть последствий кризиса на «чужие плечи»; 2) трансформации процесса глобализации экономики в процесс новой колонизации развивающихся стран США и странами ЕС на основе «международных правил»; 3) мощного противодействия политике неокOLONIALИЗМА и попыткам укрепления гегемонии США со стороны России, Китая и других стран, входящих в ШОС, БРИКС, а также стран, поддерживающих их действия; 4) глобальных и региональных карантинных ограничений деловой активности в связи с участвовавшими пандемиями (пандемия свиного гриппа в 2009 г., региональная пандемия лихорадки Эбола в 2013–2016 гг., пандемия COVID-19 в 2019–2021 гг. и др.); 5) утраты доверия к доллару США и евро как мировым резервным валютам и перехода на расчеты в международной торговле на национальные и региональные валюты; 6) резкого падения конкурентоспособности экономики ЕС из-за утраты дешевых энергоносителей из России; 7) беспрецедентной эскалации санкционных войн; 8) усиления конфликта между НАТО и Россией, США и Китаем, возрастания угрозы ядерной войны и др.

Порожденные воздействием указанных факторов, глобальные экономические кризисы в XXI веке приобрели атипичный характер.

Исследовав процессы трансформации российского рынка труда под воздействием санкционной войны стран Запада против России в 2014–2024 годах и пандемии COVID-19 в 2020–2021-м, авторы монографии обобщили и развили методологические основы исследования рынка труда, обосновали понятие и выявили причины современного глобального атипичного экономического кризиса, проанализировали его последствия в глобальном экономическом, военно-политическом, демографическом аспектах.

Результаты исследования также представлены в виде анализа мер по совершенствованию государственного регулирования рынка

труда и содействию занятости в условиях западных санкций в 2014–2024 годах и карантинных ограничений деловой активности во время пандемии COVID-19 в 2020–2021-м, динамики показателей занятости в исследуемый период. Это позволило выявить основные тенденции трансформации российского рынка труда в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе и разработать рекомендации по совершенствованию государственного регулирования рынка труда и социальной защите населения в условиях глобального экономического кризиса.

Глава 1

ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ФОРМИРОВАНИЯ НОВОГО МИРОВОГО ПОРЯДКА

1.1. СОВРЕМЕННЫЙ ГЛОБАЛЬНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КРИЗИС И КОНТУРЫ НОВОГО МИРОВОГО ПОРЯДКА

Кризис глобальной экономики достиг своего апогея и создал устойчивый тренд к ее неуправляемой трансформации. Данный кризис во многом спровоцирован агрессивной, авантюрной политикой США, стран НАТО и ЕС, которая фактически разрушила систему международного права, заменив ее так называемыми правилами. В этих условиях «США, Россия и Китай остаются ведущими игроками в формировании нового мирового порядка, хотя и отстаивают разные его модели. В 2011 году США провели военную операцию в Ливии по смене режима, подтвердив свое стремление к выстраиванию мирового порядка на основе западных норм и ценностей. Действия США были поддержаны их союзниками по НАТО, которые, более того, формально находились в авангарде операции, что в очередной раз продемонстрировало конъюнктурный характер политики многих стран среднего уровня (так называемой среды), не способствовавшей стабилизации международной ситуации и повороту к формированию более гуманного порядка. Именно из-за действий стран НАТО в отношении Ливии усилилась политическая нестабильность во всем мире, но особенно — в регионе, активизировалась террористическая деятельность, появилась концепция „ответственности во время защиты“, с которой выступила президент Бразилии Дилма Руссефф в сентябре 2011 года на Генеральной Ассамблее ООН. Данная концепция (норма) стала реакцией на доктрину „ответственность по защите“, которая фактически нормативно оформляла американскую концепцию „гуманитарной интервенции“, уже опробованной США в Югославии, Ираке, Афганистане в 1990–2000-е годы.

Эта инициатива была вызвана отсутствием надлежащей разработки ограничений для осуществления операций по защите, которые в американском и натовском вариантах носили военный характер и сопровождались большим числом жертв среди мирного населения»¹.

¹ Мегатренды. Основные траектории эволюции мирового порядка в XXI веке / под ред. Т. А. Шаклеиной, А. А. Баркова. URL: <https://anyflip.com/uofjx/qdfh/basic>.

В 2010-х годах стали более активно обсуждаться концепции полицентричности мировой системы¹, однако либералы, упорно продолжавшие придерживаться тезиса о примате институтов над государствами-нациями, сокрушались о «возврате реализма» во внешнеполитических стратегиях «восходящих» держав, отвергая практически все, что писали и о чем предупреждали представители реалистической школы мысли² все 1990-е и 2000-е годы. Концепция либерального мирового порядка на основе западных институтов и ценностей (в трактовке либеральной властной элиты) по-прежнему оставалась господствующей как в экспертном сообществе, так и в политических кругах и структурах. При этом даже консервативные политики и аналитики, фактически стоявшие на вполне прагматичных позициях, упорно заявляли о стремлении к либеральному порядку на основе всего американского и всемогущества США. Идеология неоконсерватизма была сплавом идей агрессивного либерализма и реализма.

В течение последнего десятилетия идея полицентричности, несмотря на упорство правящей элиты в Вашингтоне, уже воспринималась как реализовавшаяся, и, понимая это, американские и российские политологи занялись объяснением нового этапа в формировании мирового порядка, прежде всего, проблемой структурирования отношений, распределением управляющего влияния между ведущими мировыми державами. Активизация деятельности стран «Большой двадцатки» начиная с 2008 года в условиях глобального финансового кризиса была реакцией на проявление полицентричного характера международных отношений и невозможность решить глобальные проблемы усилиями стран «Большой семерки». Однако в полную силу институт «Большой двадцатки» не заработал, так как рост могущества и активности Китая, Индии, России, Бразилии, Турции не позволил США сделать этот институт полностью подконтрольным и работающим на американские интересы. Либеральный мировой порядок в трактовке американских теоретиков и стратегов (Р. Доул, Ч. Краутхаммер, З. Бжезинский) предполагал создание наиболее благоприятных условий для существования и деятельности Соединенных Штатов, поэтому все международные институты должны были

¹ *Валлерстайн И.* После либерализма // AvidReaders : [сайт]. URL: <https://avidreaders.ru/book/posle-liberalizma-1.html>.

² Представители данной школы утверждают, что, преследуя свои интересы, государства накапливают ресурсы, и дальнейший характер взаимодействия государств определяется количеством накопленных ресурсов. Это определяет уровень мощи государства. Мощь государства, в свою очередь, определяется военными, экономическими и политическими возможностями. — *Примеч. автора.*

работать именно на интересы Америки и предоставлять ей возможность доминировать во всех мировых процессах.

Основные концепции, в которых намечалась перспектива формирования нового мирового порядка, концентрировались на предложениях по достижению той или иной формы консенсуса между центрами силы — ведущими мировыми державами, прежде всего США, Китаем, Россией, ЕС. Здесь американские эксперты продемонстрировали наибольшую активность, так как не в последнюю очередь старались по-американски выстроить великодержавный консенсус, обозначить число и роль ведущих мировых центров, которым будет разрешено определять ход формирования нового мироустройства. Можно было предположить, что в предлагавшемся чаще всего варианте трехполюсного мира (США–ЕС–Китай) присутствовало желание концептуально «запрограммировать» этот вариант, закрепить особое положение США и очертив возможности и ограничения для Китая и ЕС. Все варианты «полицентричности по-американски» уделяют основное внимание сверхдержавности США и их глобальной лидерской позиции, которую необходимо согласовать с другими державами (идея аккомодации), не ущемив интересы и амбиции США и оставшись в рамках американоцентричной структуры¹. В варианте трехполюсного порядка три основные глобальные функции распределяются следующим образом.

1. Функцию формирования общемировой повестки, ее утверждения и реализации США готовы передать ЕС. Механизм реализации этой функции предполагает постановку той или иной проблемы любой из стран ЕС, поскольку руководство почти каждой из них давно действует в русле американской политики, принимает либеральный миропорядок (основанный на «правилах») и готово его устанавливать, помогая США и нейтрализуя любых оппонентов.

Вместо обсуждения действительно актуальных проблем мирового развития зачастую предлагается решать вопросы, в которых заинтересованы Соединенные Штаты и их союзники. Эти вопросы далеко не всегда имеют ключевое значение для обеспечения стабильного и мирного развития международных отношений, и такая ситуация,

¹ *Reich S., Lebow R. N. Good-Bye Hegemony! Power and Influence in the Global System. Princeton, NJ : Princeton Univ. Press, 2014 ; Kissinger H. World Order. New York : Penguin Books, 2014 ; Accommodating Rising Powers. Past, Present, and Future / ed. by T. V. Paul. Cambridge : Cambridge Univ. Press, 2016 ; Brooks S. G., Wohlforth W. C. America Abroad. The United States' Global Role in the 21st Century. N. Y. : Oxford Univ. Press, 2016 ; Haass R. A World in Disarray. N. Y. : Penguin Press, 2017 ; Mearsheimer J. J. The Great Delusion. Liberal Dreams and International Realities. New Haven, 2018.*

безусловно, не устраивает Китай и Россию. Так, поддержка европейцами американской политики в ряде постсоветских стран и в странах Арабского Востока, а также бескомпромиссной враждебной политики в отношении России не только не способствовала выстраиванию нового миропорядка, но и затормозила этот процесс, что усилило нестабильность и сделало более реальной перспективу ослабления самого ЕС.

2. Функция сохранения рыночных основ мировой экономики отводится Китаю — не только по причине его лидерства по темпам роста экономики и объема ВВП, но и потому, что он реально противостоит попыткам США разрушить эти основы ради сохранения своей гегемонии. В этом проявилось принятие тезиса, что США «упустили» Китай, не контролируя должным образом инвестиции и не просчитав великодержавные устремления и способность Китая мобилизовать общество в целях реализации «китайской мечты»¹.

Лидирующая роль Китая не укладывается в рамки американской политики, однако в обозримой перспективе существует вероятность того, что общий интерес Китая и Америки в сохранении и поддержании основ рыночной экономики, созданных США, с определенными поправками со стороны руководства КНР, возьмет верх над противоречиями. Две «мечты» смогут сосуществовать, чему будут способствовать американский и китайский эгоизм и эгоцентризм. Такой вариант следует рассматривать с усиленным вниманием не только России, Индии, Бразилии, но и странам Европы и АТР.

3. Функцию контроля за выполнением «правил» поведения стран мира и принятия ими решений по проблемам мировой политики, обеспечения безопасности, международной торговли и финансов США оставляют себе, предполагая при реализации этой функции использование военной силы или угрозы ее применения.

Что сулит России предлагаемый сценарий с тремя центрами силы?

ЕС как носитель либеральных ценностей и образец для подражания в значительной мере утратил свою привлекательность, так как большинство европейских институтов, претендовавших на глобальность, прогрессивность и тому подобное, продемонстрировали неспособность решать действительно жизненно важные проблемы Европы и других стран. ОБСЕ, Международный уголовный суд, Европейский суд по правам человека, Совет Европы доказали свою при-

¹ *Воскресенский А. Д.* Реализация «китайской мечты» в период «эпохи Си Цзиньпина». Что ожидать России // *Мировая экономика и международные отношения*. 2019. Т. 63, № 10. С. 5–16.

верженность политике двойных стандартов и отсутствие реальной обеспокоенности проблемами стабилизации мирового развития, частью которого является и дальнейшее развитие Европы.

Безусловно, мировому сообществу не нужен такой центр, претендующий как на формирование общей мировой повестки, так и на роль мирового арбитра. Что касается указанной выше функции США, то о направлениях и результатах ее реализации можно судить по состоянию дел, которое сегодня сложилось в сфере обеспечения международной и региональной безопасности, по военному вмешательству США и ЕС в дела других стран, по агрессивности их действий в политической и экономической сферах, что привело к глобальному экономическому кризису.

Пандемия коронавируса в 2019–2021 годах показала, что США и страны НАТО ставят в мировую повестку совсем не те вопросы, которые требуют коллективного решения и усилий всех ведущих стран. Попытки США выстроить либеральный мировой порядок привели к росту экстремизма и терроризма в разных странах, усилению стремления государств мира к укреплению своей безопасности.

Тот факт, что в американском политико-академическом сообществе США не наблюдалось стремления к переоценке действий по строительству мирового порядка и в отношении ведущих держав, вынудил многие страны, прежде всего КНР, Россию, Турцию и ряд стран среднего уровня более активно заняться проблемой порядка и перспективного планирования действий, которые обеспечили бы им более благоприятные позиции в мире. Кроме того, кризисные процессы внутри США, постепенно развивавшиеся в 2000–2010-х годах, не позволили Америке в желаемом для нее масштабе продолжать свою политическую линию — формирование либерального мирового порядка¹. 2016–2020 годы (период президентства Д. Трампа) можно охарактеризовать как время некоторого замедления: США «взяли паузу» в деле формирования мирового порядка, что, по мнению демократов, пришедших к власти в 2021 году, нанесло серьезный ущерб престижу и интересам США. Тезис об исключительности и незаменимости США, нежелательности и пагубности «отступления» и «сокращения» масштабов международной деятельности вернулся в риторику и действия администрации президента Дж. Байдена. Однако Соединенным Штатам будет трудно совместить амбициозность и безальтернативность своей позиции в вопросах формирования основ глобального

¹ Россия и США в XXI веке. Особенности отношений / под ред. Т. А. Шапкелюной. М. : Аспект Пресс, 2020.

порядка с реальными трендами мирового развития и в прежнем формате реализовывать свой особый принцип «разрешительности, избирательности и перемалывания» в отношении остального мира.

К началу третьего десятилетия XXI века сложилась ситуация, которую можно было бы охарактеризовать как «паузу», так как Соединенные Штаты и их союзники не могут в прежнем формате продолжать строительство либерального мирового порядка — как по причине дискредитации концепции глобализма, так и из-за усиления внутривластного кризиса в США и неопределенности его исхода.

С началом специальной военной операции ВС России на Украине в феврале 2022 года процессы разрушения однополярного мирового порядка ускорились. Роль России, Китая и региональных организаций (БРИКС, ШОС и др.) в мировой политике и экономике заметно выросла. Полицентричность мировой системы и существование ведущих мировых центров стало невозможно игнорировать. Кризис 2020–2023 годов продемонстрировал насущную потребность в создании регулирующего ядра с участием КНР, РФ, США, Турции, Индии, Ирана и других крупных игроков, способных внести существенный вклад в достижение необходимого консенсуса для решения важных глобальных проблем. Эта ситуация может завершиться как резким обострением конкурентной борьбы между державами (к чему готовы и, похоже, стремятся Соединенные Штаты), так и ускорением формирования многополярного мирового порядка на принципах, отличных от тех, которые предлагали и пытались реализовать США и другие члены НАТО.

Таким образом, с одной стороны, современный миропорядок характеризуется усилением полицентричности. Это выражается в росте активности и веса в мировой политике крупных региональных государств, продемонстрировавших лидерские амбиции (Турция, Индия, Саудовская Аравия, Иран, Бразилия и др.). Существенно усилили свои позиции Китай и Россия. С другой стороны, следует отметить растущее понимание необходимости реформирования международных институтов (ООН, МВФ, ОБСЕ и др.), которое может привести и к изменению в расстановке сил в мировой политике, и к трансформации механизма принятия и имплементации ключевых мирополитических решений.

Ускорение процесса формирования многополярного (полицентричного) мира и нового соотношения сил заслуживает дальнейшего осмысления. От того, насколько полно этот процесс будет

учтен в прикладном внешнеполитическом анализе каждой из стран-центров, будет зависеть не только судьба отдельных государств, но и формат дальнейшего развития мировой политики — консолидационный или непредсказуемо конфронтационный.

На наш взгляд, можно наметить несколько возможных вариантов формирования нового мирового порядка в аспекте его глобального регулирования:

1) многополярный порядок, в котором на основе компромиссного консенсуса будут сосуществовать и управлять США, РФ, КНР, Индия, Турция, ЕС, Япония;

2) трехполярный порядок с центрами: США, РФ, КНР;

3) биполярный порядок, в котором удастся сформировать американо-европейский и российско-китайский (евразийский) центр влияния;

4) либерально-репрессивный однополярный порядок, в котором управляющим центром будут США и НАТО;

5) гибридный порядок с управляющим центром в составе США и КНР.

Ближайшие два-три десятилетия станут решающими в формировании нового мирового порядка в рамках тренда потери Соединенными Штатами роли мирового гегемона и перемещения полюсов экономической и политической силы от США и ЕС к Китаю, России и крупным региональным державам, которые будут наращивать усилия по привлечению в сферу своего влияния малые и средние по своему политическому и экономическому потенциалу, но отдающие приоритет национальным интересам страны.

1.2. ПРОСТРАНСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ МИРОВОГО ПОРЯДКА

Анализ трансформации мирового порядка позволяет отметить мощную глобальную тенденцию к уменьшению роли сверхдержав и усилению влияния группы крупных мировых и региональных держав, способных проводить суверенную внешнюю политику и отстаивать свою независимую позицию по важнейшим мировым проблемам даже в условиях беспрецедентного давления со стороны США и их сателлитов. Данная тенденция свидетельствует об ускорении процесса институционального и пространственного переформатирования мира под влиянием и при непосредственном участии расширенного круга ведущих мировых держав, которые увеличивают свое влияние в мировых делах.

После поражения Советского Союза в холодной войне биполярный мир, основанный на противостоянии двух сверхдержав, был разрушен, и США приступили к формированию однополярного мира. С начала 1990-х годов у Соединенных Штатов как единственной сверхдержавы не было конкурентов, и они объявили о своем праве и обязанности устанавливать универсальный порядок. Концепцию однополярного мира принимали большинство американских и российских политологов и политиков. Однако в конце 1990-х — начале 2000-х годов некоторые американские авторы все-таки отмечали, что если влияние крупных держав, таких как Россия и Китай, было не особо заметно в 1990-е годы, особенно в начале десятилетия, то очень скоро они проявят себя в качестве важнейших центров влияния на все мировые процессы, включая принципы мирового порядка. О важности учета роли расширяющейся группы великих держав писали в то время Дж. Кеннан и С. Хантингтон, в частности, указывавшие, что, хотя США сильно опережают другие державы по своей мощи и вроде бы могут проводить политику, не оглядываясь на них, они не смогут решить ни одной глобальной проблемы без взаимодействия с другими крупными игроками¹. В отличие от США, в России идея многополярности мира и новой роли государств-наций как великих держав обсуждалась уже в середине 1990-х годов, хотя и не была преобладающей².

Неолиберальные концепции безраздельно господствовали в американских политологических сообществах, задавая направленность международной стратегии США и их союзников. В России, однако, все более активно стали учитываться взгляды представителей реалистической школы, и именно они вскоре стали определять содержание внешнеполитических документов. Важным вкладом в развитие более реалистичной теории стала концепция А. Д. Богатурова о роли великих держав в формировании мирового порядка и структурных трендах, показанных на примере ситуации в Восточной Азии. Он не

¹ *Huntington S. P.* The Lonely Superpower // *Foreign Affairs*. 1999. Mar.-Apr. Vol. 78, № 2. P. 35–49 ; *Idem.* Dead Souls. The Denationalization of the American Elite // *The National Interest*. 2004. Spring. № 75. P. 5–18 ; *Kennan G. F.* On American Principles // *Foreign Affairs*. 1995. Mar.-Apr. Vol. 74, № 2. P. 116–136.

² *Примаков Е. М.* На горизонте многополюсный мир // *Международные отношения*. 1996. № 10. С. 3–13 ; *Богатуров А. Д.* Кризис миротемного регулирования // *Международная жизнь*. 1993. № 7. С. 30–40 ; *Рогов С. М.* Россия и США в многополярном мире // *США — экономика, политика, культура*. 1992. № 10. С. 3–14 ; *Торкунов А. В.* Международные отношения после косовского кризиса // *Международная жизнь*. 1999. № 12. С. 45–52.

только верно проанализировал роль великих держав в формировании мирового порядка, но и обратил внимание на особую роль «среды, фона» — тех малых и средних стран, судьба и место которых до конца не определились¹. Распад Советского Союза продемонстрировал, что обретение статуса независимого государства возможно без войны, что можно менять границы, вспоминать о своей исторической и национальной идентичности, искать для себя новое место в мире и выстраивать собственную политику. Внутри отдельных полиэтнических государств росло стремление к этнической автономизации с перспективой политического самоопределения. Обобщая особенности процессов, протекающих в рамках изменения пространственной конфигурации мира, можно выделить следующие тенденции:

1) рост числа стран, претендующих на роль геополитических игроков, готовых не только наращивать свою мощь, но и оказывать влияние на формирование нового мирового порядка и заниматься структурной организацией больших сопредельных территорий;

2) усиление давления на эти страны со стороны США, стремящихся сохранить роль мирового гегемона (санкции и другие меры противодействия структурным и интеграционным проектам России, КНР, ЕС, латиноамериканских стран);

3) обострение геополитической конкуренции как следствие быстрого развития стран Африки, Азии, Латинской Америки, которые стали претендовать на независимую и более значительную роль в принятии решений в сфере международной политики;

4) увеличение количества самопровозглашенных (непризнанных и частично признанных) государственных образований, возникших на месте многонациональных стран вследствие вооруженных конфликтов и при поддержке внешних сил (многие замороженные конфликты могут вспыхнуть вновь и спровоцировать глобальный военный конфликт);

5) построение пространственной конфигурации миропорядка затрагивает и институциональный уровень:

— меняется роль ООН, которая не может полностью обеспечить решение глобальных проблем и испытывает сложности функционирования в условиях роста числа ведущих держав с разным видением основ мирового порядка, действующих согласно своим интересам и амбициям;

¹ Богатуров А. Д. Великие державы на Тихом океане. История и теория международных отношений в Восточной Азии после Второй мировой войны (1945–1995). М.: Ин-т США и Канады РАН, 1996. С. 67.

— старые и новые формальные и неформальные институты часто находятся в состоянии конкуренции, что не способствует повышению их эффективности в решении важных проблем;

— многие институты, претендующие на глобальность, проводят политику, в которой прослеживается влияние отдельных стран, а не приверженность общечеловеческим интересам; в такой ситуации сохраняется неопределенность относительно действий не только многих официальных организаций, но и неформальных институтов;

б) серьезные изменения происходят в системе общественных ценностей: хотя новые либеральные ценности, которые продвигают США и их союзники, сохраняют привлекательность для части населения этих стран, методы и результаты их продвижения вызывают критику и противодействие, прежде всего со стороны стран, защищающих традиционные ценности: России, Китая, Бразилии, Турции, Арабского Востока (выдвинутые Россией и КНР геополитические и геоэкономические проекты включают, помимо политической и экономической, еще и ценностную составляющую, что в совокупности с критическим осмыслением своей идентичности и исторической традиции в этих странах может привести к серьезным изменениям на институциональном уровне);

7) усиление соперничества за территории, где могут дислоцироваться военные базы, располагаться транспортные и торговые распределительные центры, решительные действия, с одной стороны, США и НАТО, с другой — КНР и России могут привести к серьезному изменению границ сфер влияния и вовлеченности многих стран в стратегические действия западного или восточного центра.

Соединенные Штаты создавались как особое государство с великодержавными устремлениями. Идея миссии и предназначения довольно скоро обрела в их стратегическом мировидении глобальный характер и в полном объеме начала реализовываться после Второй мировой войны. Несмотря на неуклонный рост влияния нелиберальных концепций на официальную идеологию и внешнеполитическую стратегию США, государство руководствовалось гегемонистскими целями-категориями: сверхдержава, всемогущая держава, благожелательная империя, империя нового типа и т. д. Отрицая роль государств как центров силы, объявляя основными регулируемыми центрами институты-организации и институты-нормы (ценности), США на деле планировали и осуществляли свою международную деятельность в роли гегемона. Провозглашенная США политика трансформации и преобразования мира, демократизации и установления гло-

бального либерального мирового порядка велась традиционными силовыми методами в сочетании с мощной идеологической кампанией по распространению западных ценностей.

Привлекательность неолиберальных идей (как идеальных категорий) долгое время не подвергалась сомнению, но в реальности все больше проявлялись противоречия между идеями неолиберализма и тем, как они накладывались на практические действия, которые потребовались после распада биполярного порядка. Многие страны стремились к обретению или укреплению независимости, и даже входившие в зону либеральной западной демократии (Венгрия, Польша, Словакия, Словения и др.) не желали поступаться своей национальной идентичностью. Происходил своеобразный подъем малых и средних стран, а тенденция к обретению независимости рядом автономных образований внутри государств только усиливалась.

Следует также отметить рост стремления крупных держав к повышению своего статуса: современные великие державы нацелены на то же, что и США, — усиление своего влияния, создание благоприятных условий для собственного развития и приумножения богатства. Одновременно происходит рост их потенциала — не только экономического, но и технологического и военного. В этих обстоятельствах США начали терять монополию на глобальное регулирование. С аналогичной проблемой столкнулся Евросоюз, который позиционировал себя как влиятельный и почти глобальный центр силы, но не смог удержать и развить заявленную роль в последнее десятилетие. Как ни старались американские политологи концептуально сохранить за ЕС позицию влиятельного мирового центра, на практике процесс деградации мировой регулирующей силы ЕС продолжался, несмотря на попытки Франции действовать более решительно и независимо. В конце 2010-х годов сложилась ситуация, когда вопрос о выборе для ЕС, прежде всего ведущих европейских держав, стал первостепенным для расстановки сил в новом мировом порядке.

Великобритания, давно утратившая статус лидера, выйдя из ЕС, попыталась вернуть себе роль одной из ведущих мировых держав. Правда, она фактически повторила действия отдельных европейских стран, действовавших в русле американской политики по дискредитации оппонентов США (информационная пропагандистская деятельность и провокации, направленные против России, но демонстрировавшие общий деструктивный характер британской политики для компенсации своей подчиненной позиции в современных

международных отношениях). Великобритания действовала так же, как некоторые европейские страны среднего уровня, выполнявшие политический и идеологический заказ США (например, Польша, Нидерланды, Румыния), что опять же ставило под сомнение принадлежность Британии к группе великих держав XXI века.

В 2000-х годах происходил процесс своеобразного выравнивания позиций в группе ведущих держав, что привело к появлению термина «восходящие державы». Для США главной целью было сохранение и приумножение своего сверхдержавного статуса; для КНР — достижение полноценного великодержавного (или даже сверхдержавного) статуса; для России — сохранение и консолидация мировой регулирующей роли; для Индии и Бразилии, которые не определялись как полноценные ведущие мировые державы, — сохранить тренд к наращиванию великодержавных характеристик; для ЕС — наконец-то определиться с тем, какую роль они хотят и могут играть в процессе формирования нового мирового порядка и есть ли у них свое, отличное от американского, видение мироустройства, и если есть, то в чем оно состоит. К концу 2010-х годов картина несколько изменилась: Индия и Бразилия притормозили наращивание великодержавного потенциала, в то время как в Евросоюзе усугублялись внутренние проблемы и усиливалась зависимость от США. Турция, хотя и продемонстрировала растущие имперские амбиции, не достигла желаемого мирового (и даже регионального) влияния. Реальными оппонентами США оставались Россия и Китай. Именно на сдерживание этих двух держав и была направлена американская политика, что было закреплено в Стратегии национальной безопасности 2017 года¹. Соединенные Штаты начали проводить более агрессивную политику по сдерживанию Китая и исправлению ошибок на китайском направлении, что привело к возникновению проблем для самих США; ужесточили санкционную политику в отношении России; усилили военное строительство, стали оказывать еще большее давление на своих союзников в Европе и на давних оппонентов (Иран) и применять манипулятивные тактики в арабских странах (Сирия, Ирак, Саудовская Аравия), внося нестабильность в международные отношения в целом и поддерживая ее в отдельных регионах.

¹ National Security Strategy of the United States of America. December 2017 // The White House : [сайт]. URL: <https://digitalcommons.usf.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1655&context=jss> ; Nuclear Posture Review Report. U.S. Department of Defense. 2018. Febr. URL: <https://media.defense.gov/2018/Feb/02/2001872886/-1/-1/2018-NUCLEAR-POSTURE-REVIEW-FINAL-REPORT.PDF>.

После президентских выборов 2016 года внутривнутриполитическая ситуация в США стала более хаотичной, что не могло не отразиться на внешней политике страны, усиливая ее авторитарность и неравномерность. Однако все это не нанесло какого-либо существенного ущерба статусу США как сверхдержавы, хотя была поставлена под вопрос возможность реализации мечты о признании США как легитимного и безальтернативного глобального лидера. Пришедшие к власти в 2021 году демократы придали новый импульс наступательности и безальтернативности в действиях США, несмотря на то что внутривнутриполитическая ситуация продолжала оставаться сложной и конфликтной без видимых перспектив нормализации. Начался новый этап борьбы за статус глобального лидера.

Китай выступил с глобальной стратегией на долгосрочную перспективу. Хотя акцент делался на стремлении страны к гармонизации отношений в мире, к улучшению экономического развития стран, вовлеченных в проекты КНР, в амбициозной программе просматривалось стремление достичь статуса полноценной, близкой по параметрам к Соединенным Штатам, ведущей мировой державы, или сверхдержавы¹. Важнейшей заявкой на роль сверхдержавы стал организационно-структурный проект «Один пояс, один путь»², объявление которого уже означало великодержавность, мировую регулирующую активность и креативность, что исключительно важно для подтверждения сверхдержавного статуса. Отсутствие такого структурного проекта у Индии, ее медлительность и вторичность в процессе формирования мирового порядка объясняются стремлением страны решить внутренние проблемы, нарастить военный потенциал, добиться повышения своего статуса в СБ ООН. Конечно, следует признать, что Индии нелегко соперничать с Китаем или Россией в тех структурах, где она продолжает участвовать (ШОС) или заявляет о готовности сотрудничать (ЕАЭС). Возможности Индии остаются ограниченными в рамках процесса формирования нового мирового порядка (даже несмотря на то, что она имеет поддержку США). Именно поэтому она не упоминается в группе ведущих мировых центров в концепциях большинства российских и американских политологов. Турция — член НАТО, имеет мощные вооруженные силы, сильную экономику и развитый ВПК. Используя эти возможности, она проводит активную международную политику, направленную

¹ Богатуров А. Д. Китайский угол в миросистемном управлении // Политические исследования. 2019. № 5. С. 85–95.

² Портал «Пояс и путь». URL: <https://rus.yidaiyilu.gov.cn>.

на утверждение в качестве лидера тюркского мира. Демонстрирует независимую от США, ЕС, Китая и России политику, защищающую национальные интересы.

Россия, несмотря на некоторый дисбаланс в ее великодержавных характеристиках, остается в числе центров силы и в процессе оформления нового миропорядка. В основе ее статуса мировой державы не только военная мощь, природные богатства, политический и экономический суверенитет. Главное заключается в том, что она не утрачивает воли и стремления действовать активно и глобально, реально, а не декларативно вторгаться в решение важных глобальных проблем. Россия всегда предлагает собственные организационно-структурные проекты, которые хотя и не имеют таких масштабов, как китайские или американские, но имеют привлекательный структурирующий характер, оставляющий широкие возможности деятельности и автономию для всех участников, что позволит новым независимым государствам сохранить и консолидировать свои суверенные возможности. Проекты, предлагаемые Россией, ясны и понятны, ничего изобретать не нужно, но необходимо более активно их продвигать и отстаивать свои интересы, просчитывая каждый шаг. Россия уже продемонстрировала высокую степень терпимости, самопожертвования и альтруизма в решении ряда региональных и мировых проблем. Это понимают во многих странах, что делает привлекательными ее проекты.

После окончания высококонкурентного периода холодной войны было объявлено о завершении эпохи реализма и государственноцентричного порядка. При описании международной политики уже не употреблялся термин «сфера влияния», так как главная роль должна была перейти к институтам глобального управления. Однако парадокс заключался в том, что, продвигая неолиберальные идеи и модель либерального мирового порядка, в котором основная роль отводится институтам — организациям и нормам, Соединенные Штаты как сверхдержава продолжали действовать в гегемонистской парадигме, добиваясь абсолютного превосходства во всех областях, прежде всего в военной, использовали не только экономические, но и силовые методы для достижения своих целей, превращая информационные технологии в мощное оружие пропаганды с большим деструктивным компонентом, вторгаясь в дела разных стран и регионов.

В результате таких действий создавалась благоприятная ситуация для американских компаний, как это было в странах Арабского Востока, для использования отдельных стран — объектов амери-

канской политики в качестве плацдарма, чтобы оказывать давление на другие страны, укреплять свое военное (военные базы), экономическое и политическое влияние. Что это, если не расширение влияния Америки и попытки контролировать ситуацию в разных регионах мира? Американские политологи отрицают у США наличие стремления к расширению сфер влияния, под которыми они понимают только прямые территориальные вторжения. Такой подход можно назвать терминологическим лукавством, так как в эпоху глобализации, о чем так многословно писали американские политологи все 1990-е годы, а также информатизации и цифровизации распространение влияния и установление «программирующего» контроля над странами и регионами приняли иные, более изощренные формы, хотя и прямые военные и полувоенные операции не ушли в прошлое¹.

Иметь влияние в регионе или в мире хотят многие страны. Великие державы стремятся к усилению своего влияния на международные процессы, на формирование мирового порядка, на своих соседей, в международных и региональных организациях, так как хотят обеспечить наиболее выгодные условия для своего развития. Даже страны среднего уровня не отказываются от того, чтобы усилить влияние если не в глобальном масштабе, то в рамках разного рода структур на региональном уровне (например, Польша в ЕС и НАТО претендует на особую роль и влияние при принятии решений). В предлагаемом либеральном мировом порядке Америка всегда стремилась создать наиболее благоприятные условия для существования именно американского государства в экономике, безопасности и в других сферах (достаточно внимательно почитать американские внешнеполитические и внешнеэкономические документы и экспертные опусы), хотя этот либеральный проект маскируется рассуждениями о демократизации, распространении гуманистических западных ценностей и институтов. В американской политике присутствуют действия по структурной организации мира при сохранении роли главного, если не единственного центра в лице США. Это глобальный проект, но так как осуществить его быстро и беспрепятственно не получается, работа ведется поэтапно, в виде отдельных инициатив и проектов.

¹ Критический взгляд на внешнюю политику США изложен в работах Э. Басевича, Дж. Миршаймера и ряда других авторов (см.: *Mearsheimer J. J. The Great Delusion. Liberal Dreams and International Realities. New Haven, 2018* ; *Pillar P. R. Why America Misunderstands the World. National Experience and Roots of Misperception. N. Y. : Columbia Univ. Press, 2016* ; *Bacevich A. Washington Rules. America's Path to Permanent War. N. Y. : Metropolitan Books, 2010* ; *Layne Ch. The Peace of Illusions. American Grand Strategy from 1940 to the Present. Ithaca ; L. : Cornell Univ. Press, 2006*).

Концептуализация действий США также происходит постепенно: работы, посвященные глобальной организующей роли Соединенных Штатов, выходили в 1990–2000-е годы¹. Однако в конечном счете оформленное оформление концепции либерального мирового порядка и возведение ее в ранг официальной идеологии завели американскую внешнеполитическую деятельность в интеллектуальный тупик.

Соединенные Штаты приложили большие усилия для формирования политических и экономических систем в латиноамериканских странах, воспитания элиты, значительная часть которой обучалась в ведущих американских университетах. Как отмечают многие американские политики и эксперты, США никогда не допустят доминирования какого-либо «местного» игрока в Латинской Америке. Понять позицию Штатов можно — ведь это ближайшие соседи, богатейший ресурсами регион. Для стран Латинской Америки северный сосед остается важнейшим партнером во многих сферах, стабильность отношений с которым не ставится под сомнение. Проблема в том, как разрешить возможные проблемы, связанные с активными действиями других держав (прежде всего КНР) в странах Латинской Америки и со стремлением ведущих латиноамериканских стран (Бразилия, Аргентина) повысить свой статус в мировой политике и в регионе, диверсифицировать свои возможности не только в торгово-экономической сфере, но и в сфере регионального и глобального управления.

Можно предположить, что если США сохранят приверженность исторически сложившейся модели поведения в таких ситуациях, то они, как и раньше, будут использовать все возможные методы давления и вмешательства во внутренние дела и отношения между странами. Как отмечалось выше, Соединенные Штаты проводят политику, направленную на достижение глобального контроля, а для этого им необходимо постепенно добиваться структурной организации под своим контролем не только в Западном полушарии. США — это

¹ *Layne Ch. Op. cit.* ; *Barnett Th. The Pentagon New Map. War and Peace in the Twenty-First Century.* N. Y. : G. P. Putnam's Sons, 2004 ; *Mandelbaum M. The Frugal Superpower. America's Global Leadership in a CashStrapped Era.* N. Y. : PublicAffairs, 2010 ; *Idem. The Case for Goliath. How America Acts as the World's Government in the 21st Century.* N. Y. : PublicAffairs, 2005 ; *Brzezinski Z. Second Chance. Three Presidents and the Crisis of American Superpower.* N. Y., 2007 ; *Brzezinski Z., Scowcroft B. America and the World. Conversations on the Future of American Foreign Policy.* N. Y., 2008 ; *Huntington S. Dead Souls. The Denationalization of the American Elite // The National Interest.* 2004. Spring. № 75. P. 5–18 ; *Walt S. Taming American Power // Foreign Affairs.* 2005. Sept.–Oct. Vol. 84, №. 5. P. 105–120.

страна двух океанов, и ее структурно-организующая деятельность направлена как на атлантическое, так и на тихоокеанское пространство. Азиатско-Тихоокеанский регион не является «легким» пространством для реализации структурных планов любой из ведущих держав — США, КНР, Японии, России. Выдвинутая в 2003 году группой стран инициатива по созданию Транстихоокеанского партнерства (ТТП) (Чили, Сингапур, Новая Зеландия) после присоединения Брунея завершилась подписанием соглашения в 2006 году¹. Эта инициатива привлекла внимание администрации Обамы, и в 2015 году США подписали соглашение по ТТП (официальное подписание в 2016 г. в Новой Зеландии), но уже в 2017-м вышли из него по решению администрации Трампа.

Выход США из соглашения не означал, что они отказались от планов структурной организации этого региона, где у них сохраняются важные интересы и прочные связи с крупными региональными державами Японией, Австралией и Республикой Корея. Не все страны региона окончательно определились со своей политикой (например, Вьетнам, занимающий важное стратегическое положение). Согласно американской индо-тихоокеанской концепции, важная роль отводится Индии и Монголии, которые также причисляются к этому региону. Монголия проводит трехвекторную политику, а Индия, претендуя на независимость своей политики, остается заметно ориентированной на США, хотя и не отрицает так называемого стратегического партнерства с Россией, участвует в ШОС, может присоединиться к ЕАЭС. Долго ли ей удастся усидеть на нескольких стульях? Есть ли у Индии возможность создания региональной подсистемы? В условиях, когда вокруг нее разворачиваются грандиозные планы Китая, США и их союзники продолжают наращивание военного потенциала и присутствия в регионе, многие страны делают выбор между Китаем, США и Россией, и такая возможность представляется слабо реализуемой. Да и сама Индия не демонстрирует стремлений в этом направлении, ее приоритеты в другом: нарастить потенциал, который позволил бы ей полностью соответствовать статусу ведущей мировой державы. Индия уступает России и КНР в мировой регулирующей активности, в решении проблемы формирования основ миропорядка, хотя она и стремится стать постоянным членом СБ ООН с правом вето.

¹ *Чунихина М.* Что такое Транстихоокеанское партнерство? // Аргументы и факты : [сайт]. URL: https://aif.ru/dontknows/file/что_такое_транстихоокеанское_партнерство?ysclid=m34c4bfulc509889944.

Стратегическая дилемма для Индии заключается в том, что она составляет «треугольник» с США и Китаем. Индия объявлена США самой крупной демократией Востока, где политическая система имеет многие черты западной. Индийское лобби в США (специалисты индийского происхождения), в том числе в экспертно-академическом сообществе, весьма активно поддерживает американскую политику и установление либерального мирового порядка, в рамках которого Индии отводится особая роль. Однако неясно, предложит ли она собственное видение мирового порядка или продолжит поддерживать тот либеральный порядок, который пытаются построить Соединенные Штаты. Можно предположить, что Индия окажется в более благоприятных условиях при американоцентричном порядке. Тогда Китай будет иметь меньше возможностей для проецирования своей воли и влияния на Индию. Сближение же Китая и России в процессе формирования нового миропорядка, как возможное сближение Китая и Америки, не сулит Индии значительной свободы действий даже в регионе Южной Азии.

Другим направлением организационно-структурной деятельности Соединенных Штатов является трансатлантическое направление. Так называемая трансатлантическая солидарность США, Канады и европейских стран НАТО может стать базой для формирования трансатлантической региональной подсистемы, в которой США будут центром (ядром). Подписать соглашение по Трансатлантическому торговому и инвестиционному партнерству (ТТИП) не удалось, хотя активные переговоры велись с 2013 года¹. Представляется, что так произошло по многим причинам, одной из которых является стремление ЕС не утратить окончательно независимость в проведении своей политики в разных сферах, которая уже ограничена членством в НАТО и сильным влиянием США в странах Центральной и Восточной Европы, что создает неблагоприятную среду для проведения независимой и сбалансированной европейской политики.

Трансатлантическая региональная подсистема вместе с Североамериканской региональной подсистемой составит огромную по своим масштабам (более 60 % мирового ВВП), военно-политически, экономически и идеологически организованную структуру под контролем и руководством США, способную оказывать, возмож-

¹ Сидоров А. А. Трансатлантическое торговое и инвестиционное партнерство и перспективы мировой экономической конъюнктуры // Многосторонние институты и диалоговые форматы : материалы IX Конвента РАМИ (Москва, 27–28 октября 2015 г. / под ред. А. В. Мальгина. 2016. С. 402–409.

но, решающее влияние на мировое развитие. В этом заинтересованы многие малые и средние государства Европы, но такой сценарий вряд ли приемлем для ведущих стран, прежде всего Франции и Германии. Усилия США по структурным преобразованиям на трансатлантическом направлении могут вступить в противоречие с политикой Евросоюза, где самые крупные страны предпочитают сохранить хотя бы уже имеющуюся автономность в принятии решений, которые не всегда согласуются с американской политикой и политикой НАТО.

Как бы ни оценивались Россия и Китай с точки зрения их соответствия критериям великой державы, именно эти две страны продолжают сохранять серьезное влияние на международные отношения, на структуризацию мира в новых условиях. Китай не сформировал региональную подсистему под своим лидерством: в региональной среде КНР есть несколько крупных стран, не готовых согласиться с лидерством Пекина (США, Россия, Индия, Республика Корея, Япония), а также малые и средние страны, тяготеющие к США либо до конца не определившиеся со своей ориентацией и ведущие двойную или тройную игру. Помимо этого, сохраняется определенная настороженность относительно благожелательности так называемого пекинского консенсуса и уверенений Китая в том, что он руководствуется исключительно торговыми интересами и стремлением обеспечить всем участникам своих проектов благополучное и гармоничное будущее.

Провозглашенный КНР глобальный проект «Один пояс, один путь», включающий проекты «Морской Шелковый путь XXI века» и «Экономический пояс Шелкового пути», распространяется на многие страны Евразии, Южной и Юго-Восточной Азии, Северной Африки и Арабского Востока, а также Европы. Возможно ли организовать все эти страны в региональную подсистему, где будет доминировать КНР, и добиться единства интересов и политики? Скорее всего нет, поэтому вряд ли Китай сможет структурно поставить под свое влияние даже страны Центральной Азии, которые остаются в рамках российского проекта. Хотя участники Евразийского экономического союза часто говорят об огромных финансовых возможностях КНР, они чувствуют себя достаточно комфортно в рамках российской подсистемы, которая для них более привычна, культурно близка и не содержит угрозы поглощения или подавления, при этом препятствуя жесткой экспансии Китая.

1.3. ТРАНСФОРМАЦИЯ МИРОВОГО РЫНКА ТРУДА

Развернувшаяся глобализация привела к трансформации всей системы международных экономических отношений, оказав заметное влияние и на динамику трудовых отношений в масштабах мирового хозяйства. В настоящее время для мирового рынка труда характерны следующие тенденции:

1) прогнозируемое снижение темпов экономического развития вызывает постепенное сокращение временных затрат на труд, снижение доходов и ухудшение условий труда наемных работников;

2) повсеместное недоиспользование трудовых ресурсов сопряжено с нарастанием структурных диспропорций на рынке труда: сложности поиска работы в соответствии с потребностями рабочей силы становятся фактором растущей безработицы, в то время как занятые демонстрируют снижение качества труда;

3) сохраняется проблема недостаточности и диспропорционально-го предложения рабочих мест, отвечающих критерию достойного труда с соответствующим уровнем заработной платы, гарантиями труда и занятости, уровнем безопасности и сохранения здоровья, доступностью социальной защиты, форм защиты трудовых отношений через систему профсоюзов, снижением форм дискриминации;

4) остается устойчивой занятость в неформальном секторе, где далеко не всегда предлагаются достойные формы занятости, при этом отмечаются высокие показатели бедности работающих. Занятость представлена главным образом домашними хозяйствами и индивидуальной трудовой деятельностью в рамках семейных предприятий, трудовая и социальная защита отсутствует;

5) сохраняется неравенство в доступе к качественным рабочим местам, дифференцированным по разным признакам: территориальному (городские и сельские местности), гендерному, возрастному. По оценкам Международной организации труда (МОТ), неравенство в доходах на глобальном уровне все больше усиливается. Особую угрозу сегодня представляет структурная и скрытая безработица: в 2022 году было зафиксировано несоответствие между спросом и предложением труда в объеме более 188 млн безработных, а 165 млн занятых заявили, что хотели бы работать большее количество часов. Кроме того, около 120 млн человек не классифицируются как безработные, но их занятость характеризуется как частичная, и фактически безработица угрожает им в любой момент;

6) оплачиваемая работа не является гарантией достойных условий труда или достаточного уровня дохода для большей части из 3,3 млрд занятых во всем мире (по оценкам 2022 г.);

7) недостаточный уровень дохода и иных форм финансовой поддержки вынуждает работников переходить в неформальный сектор с меньшей зарплатой и фактическим отсутствием гарантий. Даже в странах с высоким уровнем дохода растет число самозанятых, для которых, как правило, ограничены возможности роста трудового дохода, дополнительных социальных гарантий и мотивации.

В целом около 2 млрд работников во всем мире заняты в неформальном секторе, что составляет 61 % рабочей силы¹. Плохие условия труда также проявляются в заниженных доходах. В 2022 году более 630 млн работников по всему миру (около 19 % занятых) не заработали достаточно для того, чтобы поднять себя и свои семьи из крайней или умеренной бедности, которая рассчитывается как заработок менее 3,20 доллара США в день по паритету покупательной способности (ППС). Прогнозируемая высокая занятость в странах со средним доходом, обусловленная главным образом созданием рабочих мест низкого качества, означает рост количества работающих бедных в ближайшей перспективе. Недостаточный экономический рост на душу населения во многом объясняет тот факт, что до сих пор не удалось ощутимо улучшить условия жизни большого числа работников в странах с низким уровнем дохода.

Тем не менее в таких странах, как правило, самая высокая занятость населения (68 %), так как люди вынуждены соглашаться на рабочие места независимо от их качества. Среди 11 субрегионов самый высокий уровень безработицы — в Северной Африке (12 %), Центральной и Западной Азии (9 %), а самые низкие показатели наблюдаются в Юго-Восточной Азии и Тихоокеанском регионе (3 %) и Северной Америке (4 %). Неполная занятость, связанная с ограничением времени труда, задевает всего 1 % работников в Северной Америке и Восточной Европе, но гораздо больше — в странах Латинской Америки и Карибского бассейна (8 %), а в странах с низким уровнем дохода достигает 13 %. Неравный доступ к достойной работе приводит и к неравенству доходов, поскольку заработная плата является основной частью дохода более 3,3 млрд работников по всему миру. До недавнего времени достоверные оценки и сопоставление доходов были недоступны в большинстве стран из-за отсутствия данных о заработках самозанятых, которые составляют практически половину рабочей силы в мире. Выявленные тенденции мирового рынка труда ставят

¹ По данным МОТ, более 60 % мирового работающего населения занято в неформальной экономике. URL: <https://www.ilo.org/ru/resource/news/po-dannym-mot-bolee-60-procentov-mirovogo-rabotayushego-naseleniya-zanyato>.

ряд проблемных вопросов, которые могут быть решены как на уровне национальных рынков труда, так и на мировом рынке в кооперации с международными организациями.

Экономический рост в стране в контексте рынка труда означает либо увеличение занятости, либо более эффективное использование трудового ресурса. Последний эффект можно описать с помощью показателя производительности труда — ключевого индикатора экономической эффективности функционирования рынка труда. Наконец, показатели производительности могут помочь понять, как производительность на рынке труда влияет на уровень жизни. Когда интенсивность использования рабочей силы (среднее количество рабочих часов в год на душу населения) низкая, создание возможностей для трудоустройства является важным средством повышения доходов в дополнение к росту производительности. По данным официальной статистики, рост производительности труда в регионе ОЭСР за последние годы остается значительно ниже докризисных показателей. Замедление роста производительности труда во многом обусловлено еще большим ее снижением в других странах, и прежде демонстрировавших крайне низкие показатели, таких как Чили, Эстония, Корея и Португалия. Это замедляет сближение данных стран с теми, где уровень производительности труда расценивается как высокий¹.

Существенное воздействие на трансформацию международного рынка труда оказала цифровизация. По данным Всемирного экономического форума², в промышленном производстве на протяжении десятилетия производительность не росла, а спрос был сильно фрагментирован, так что потребность в инновациях назрела уже давно. Цифровизация экономики должна отражаться на профессиональной подготовке, а значит, и на системе образования. Согласно национальному проекту «Производительность труда и поддержка занятости»³, который реализуется в России с марта 2019 года, принимается ряд мер по усилению влияния цифровизации экономики на развитие рын-

¹ См.: *Гневашева В. А.* Глобальные тенденции трансформации рынка труда // eLibrary : [науч. электрон. б-ка]. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=44330983>.

² World employment and social outlook: Trends 2020 // ILO : [сайт]. URL: <https://www.ilo.org/publications/world-employment-and-social-outlook-trends-2020-0>.

³ Паспорт Национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам, протокол от 24 декабря 2018 г. № 12). URL: <https://strategy24.ru/rf/communication/projects/natsional-nyy-proyekt-proizvoditel-nost-truda-i-podderzhka-zanyatosti>.

ка труда, росту производительности труда, повышению качественной составляющей труда и снижению количественной. В рамках данного национального проекта запланировано достичь к 2025 году:

1) темпов прироста производительности труда на 5 % к предыдущему году в базовых несырьевых отраслях экономики (обрабатывающая промышленность, сельское хозяйство, строительство, транспорт);

2) включение в реализацию национального проекта 85 субъектов РФ;

3) включение в реализацию национального проекта не менее 10 тыс. крупных и средних предприятий базовых несырьевых отраслей экономики (с ограничением по выручке от 400 млн до 30 млрд руб.).

Важно подчеркнуть возникшую на современном рынке труда РФ тенденцию к снижению доходов работающих. В современной экономической ситуации в России прослеживается устойчивый тренд: в кризисных ситуациях заработная плата входит в «режим свободного падения», не встречая на этом пути особых препятствий, а наличие значительной переменной составляющей (в виде премий и бонусов) делает ее гибкой, что формирует так называемую проблему «работающих бедных». В итоге при сохранении низкого по сопоставимым критериям уровня заработной платы и ухудшении качества рабочей силы формируются и расширяются формы неформальной занятости. При этом общие показатели сбалансированности рынка труда соответствуют положительному развитию: занятость имеет тенденцию к увеличению при снижении безработицы.

Таким образом, общие тенденции трансформации рынка труда следующие:

1) снижение ценности высшего профессионального образования как аспекта формирования качественной рабочей силы;

2) нарастание тенденции «бедность работающего населения»;

3) устойчивое сохранение объемов физического труда;

4) избыточная и экономически неэффективная занятость, обусловленная экономической и производственной структурой;

5) усиление процессов скрытой безработицы, в том числе и ее структурного компонента.

Важной современной тенденцией как на национальном, так и на мировом рынке труда является необходимость определения и оценки достойного труда. По рекомендации МОТ показателями, необходимыми для включения в оценку, выступают: возможности

трудоустройства, адекватность заработка и продуктивности труда, продолжительность рабочего времени, равенство возможностей и отношений на работе, безопасность труда, социальное обеспечение и т. д.

Оценивая показатели достойного труда, важно отметить следующие очевидные тенденции. В целом в мировой экономике наблюдается сокращение доли заработной платы в общем объеме ВВП. При этом показатели неравенства в оплате труда остаются прежними, происходит равномерное снижение уровня благосостояния, достигаемого за счет трудового дохода. Между тем расходы на социальное обеспечение граждан растут и в то же время усиливается дискриминация на рынке труда, в частности в аспекте профессиональной сегрегации. Несмотря на одновременное уменьшение доли занятых в общей численности населения и снижение уровня безработицы, значимым тревожным показателем является увеличение доли молодежи, которая нигде не учится и не работает: это каждый десятый молодой человек в возрасте 15–24 лет.

Глава 2

ДЕТЕРМИНАНТЫ ТРАНСФОРМАЦИИ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ФОРМИРОВАНИЯ НОВОГО МИРОВОГО ПОРЯДКА

2.1. ТРАНСФОРМАЦИОННЫЕ ВОЛНЫ ВОСПРОИЗВОДСТВА И МИГРАЦИИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

Под воздействием глобальных процессов происходит постепенная трансформация моделей воспроизводства и миграционных потоков рабочей силы в России. Так, трансформационные волны воспроизводства и миграции трудовых ресурсов в современной России можно разделить на несколько этапов:

1) *1990-е годы* — депопуляция и массовый отъезд квалифицированных кадров за рубеж. Резкое сокращение рождаемости, миграционный отток ученых, инженеров, врачей;

2) *2000-е* — начало восстановления рождаемости, приток неквалифицированной рабочей силы из ближнего зарубежья. Рост экономики способствует возвращению части эмигрантов;

3) *2010-е* — стабилизация рождаемости, увеличение продолжительности жизни. Растет приток квалифицированных специалистов из дальнего зарубежья. Усиливается регулирование миграции;

4) *2020 — по настоящее время* — новые вызовы в условиях пандемии, закрытия границ, массового перехода на удаленную работу, СВО и беспрецедентного санкционного давления. Долгосрочные тенденции пока не вполне очевидны.

Остановимся на каждом из этапов более подробно.

1990-е годы

Характеризовались депопуляцией и оттоком квалифицированных кадров из России. Из-за спада рождаемости естественная убыль населения в 1993–2000 годах составляла около 800 тыс. человек в год (рис. 1).

Столь масштабная естественная убыль населения в России в 1990-е годы была обусловлена следующими основными причинами:

— *резкое снижение рождаемости из-за экономической нестабильности, падения уровня жизни и неуверенности людей в будущем.* Падение рождаемости стало одной из ключевых причин

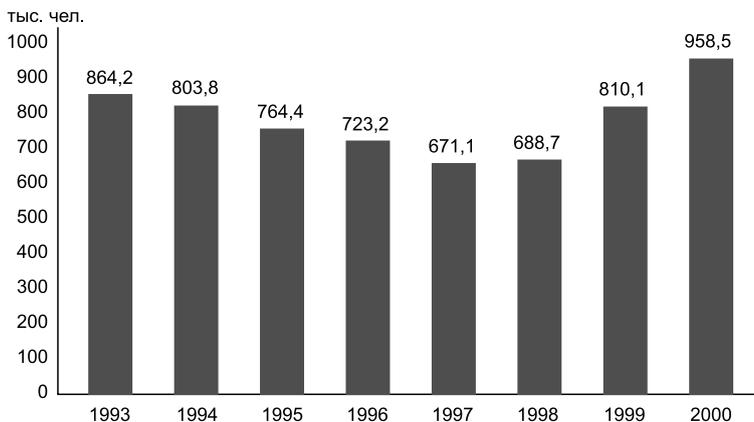


Рис. 1. Динамика естественной убыли населения

Источник: Рождаемость, смертность и естественный прирост населения. URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/demo21_2021.xls.

депопуляции в России в 1990-е годы. Суммарный коэффициент рождаемости (число детей на 1 женщину) снизился с 2,0 в 1987 году до 1,17 в 1999-м — самого низкого уровня за всю историю страны. Абсолютное число родившихся уменьшилось с 2 млн в 1987 году до 1,2 млн в 1999-м. Снижение рождаемости в первую очередь было обусловлено нестабильностью, падением уровня жизни, неуверенностью в завтрашнем дне;

— *высокая смертность в трудоспособном возрасте от сердечно-сосудистых заболеваний, несчастных случаев, убийств и самоубийств на фоне социально-экономического кризиса*. Особенно высокими темпами росла смертность мужчин трудоспособного возраста — на 40 % с 1990 по 1994 год¹. Основными причинами стали сердечно-сосудистые заболевания, несчастные случаи на производстве, транспорте, убийства и самоубийства, в свою очередь обусловленные снижением уровня жизни и медицинского обслуживания, ростом преступности и насилия. Преждевременная смертность привела к потере трудового и демографического потенциала страны;

— *высокий уровень младенческой смертности*. В 1987 году уровень младенческой смертности составлял 17,4 случая на 1 тыс. ро-

¹ Демоскоп Weekly : [сайт]. URL: <http://www.demoscope.ru/weekly/ias/ias05.php?tim=0&cou=26&terr=1&ind=1&Submit=OK>.

дившихся. К 1999 году этот показатель вырос до 17,8, несмотря на все достижения медицины. Причинами роста младенческой смертности преимущественно являлись: снижение доступности и качества медицинской помощи для беременных женщин, рожениц и новорожденных, ухудшение социально-экономических условий, недоедание, стресс у матерей, распространение вредных привычек среди беременных, рост числа недоношенных детей и врожденных патологий;

— *низкая доступность и качество медицинской помощи для населения, особенно в сельской местности.* Расходы на здравоохранение сократились с 3,4 % ВВП в 1990 году до 2,7 % в 1999-м. С 1990 по 1999 год коенный фонд больниц уменьшился с 10,2 до 8,7 коек на 1 тыс. человек, обеспеченность врачами — с 42,9 до 40,2 на 10 тыс. человек; доля сельского населения, имеющего доступ к медицинским учреждениям, снизилась с 82 до 68 %. Смертность от сердечно-сосудистых патологий на селе была на 23 % выше, чем в городе;

— *распространение социально опасных заболеваний.* В 1990-е годы в России резко выросла заболеваемость туберкулезом, гепатитом, ВИЧ-инфекцией. Заболеваемость туберкулезом увеличилась в 3 раза. Число ВИЧ-инфицированных выросло с 500 человек в 1987 году до 120 тыс. в 1999-м. Основными причинами стали: снижение качества медицинской помощи, распространение наркомании, рискованное сексуальное поведение. Все это привело к росту смертности населения, особенно в молодых возрастных группах. Эпидемии ВИЧ и туберкулеза повышали нагрузку на систему здравоохранения, усугубляя ее истощение;

— *увеличение потребления алкоголя и табака, распространение наркомании.* По данным Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), потребление алкоголя на душу населения в России выросло с 6,77 л чистого спирта в 1990 году до 10 л в 2000-м, а доля регулярно курящих среди мужчин увеличилась с 57 % в 1992-м до 63 % в 2000 году¹. Число людей, употреблявших наркотики, выросло с 200 тыс. человек в 1991 году до 2,5 млн в 2000-м². Заболеваемость алкоголизмом и алкогольными психозами с 1990 по 2000 год выросла на 60 %; смертность от случайных отравлений алкоголем — в 2,2 раза;

¹ *Рощина Я. М.* Динамика и структура потребления алкоголя в современной России // НИУ ВШЭ : [сайт]. URL: <https://publications.hse.ru/pubs/share/folder/te9z8ga1aj/69365570.pdf>.

² Федеральная служба наркоконтроля хочет к 2010 году сократить число наркоманов в России почти в пять раз // Интерфакс: новости : [сайт]. URL: <https://www.interfax.ru/presscenter/2987>.

— *миграционный отток населения за рубеж в поисках лучших экономических и социальных условий*. По разным оценкам, в 1990-е годы из России эмигрировало от 700 тыс. до 1 млн человек. Точное число подсчитать затруднительно, так как многие выезжали нелегально. Основными странами, принимавшими российских мигрантов, стали США (около 400 тыс. человек), Германия (свыше 200 тыс.), Израиль (около 200 тыс.). Также популярными направлениями были Канада, Австралия, Финляндия. Это была главным образом «утечка умов»¹: страну покидали высококвалифицированные специалисты. По оценкам Всемирного банка, в 1990-е годы из России уехало около 25 % ученых, 15 % врачей, 5 % инженеров, что значительно подорвало интеллектуальный и трудовой потенциал России и нанесло огромный ущерб перспективам инновационного развития². К тому же среди эмигрантов преобладали молодые люди, что усугубляло демографический кризис.

2000-е годы

Начало восстановления рождаемости, приток неквалифицированной рабочей силы из ближнего зарубежья, а также возврат части мигрировавших на фоне экономического роста.

После спада 1990-х годов рождаемость начала медленно восстанавливаться (рис. 2).

Суммарный коэффициент рождаемости (СКР), также коэффициент суммарной рождаемости, коэффициент фертильности — коэффициент, показывающий, сколько в среднем родила бы одна женщина на протяжении всего репродуктивного периода (от 15 до 50 лет) при сохранении в каждом возрасте уровня рождаемости того года, для которого вычисляется показатель независимо от смертности и изменений возрастного состава. Данный коэффициент является одним из важных показателей уровня рождаемости. Для сохранения численности населения на одном уровне требуется суммарный коэффициент рождаемости около 2,1 рождения на женщину в течение жизни³.

¹ Зайончковская Ж. А. Трудовая эмиграция российских ученых // Проблемы прогнозирования. 2004. № 4. С. 98–108.

² Утечка умов и национальная безопасность России // Мировое и национальное хозяйство : издание МГИМО МИД России. 2007. № 2 (3). URL: <https://mirec.mgimo.ru/2007/2007-02/utechka-umov-i-nacionalnaya-bezopasnost-rossii>.

³ Суммарный коэффициент рождаемости // ЕМИСС: Государственная статистика. URL: <https://www.fedstat.ru/indicator/31517>.

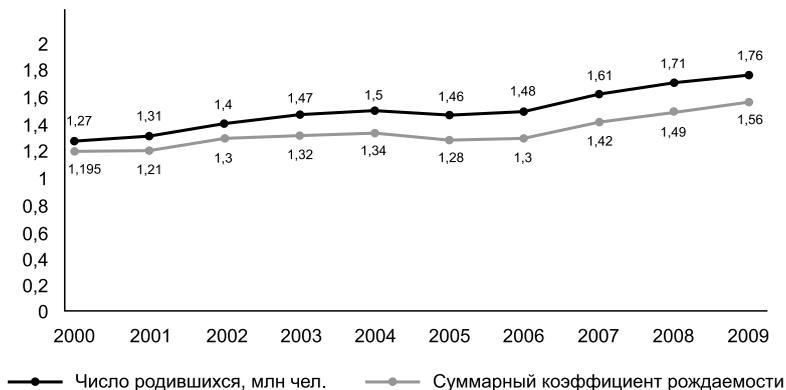


Рис. 2. Характеристика восстановления рождаемости населения в России

Источник: Численность и миграция населения Российской Федерации // Информационно-аналитические материалы Росстата. URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13283>.

Положительные изменения были обусловлены прежде всего относительной макроэкономической стабилизацией и ростом экономики в 2000-е годы. Люди стали больше зарабатывать, появилась уверенность в будущем, что укрепило позитивные ожидания и оптимизм населения. Кроме того, значительно улучшилась социальная инфраструктура, жилье стало более доступным, что мотивировало людей к созданию семей. При этом государство стало проводить активную политику по стимулированию рождаемости (материнский капитал, пособия). Все это вкупе с отсроченной потребностью в рождении детей привело к восстановлению рождаемости в 2000-е годы.

Одновременно происходил значительный приток трудовых мигрантов, преимущественно из стран СНГ, экономики которых находились в глубочайшем структурном кризисе после распада СССР (рис. 3).

Как видно из данных Росстата, на протяжении 2000-х годов отмечался устойчивый рост числа прибывших в Россию трудовых мигрантов из стран СНГ. Исключением стал 2009 год, когда из-за экономического кризиса поток немного сократился. Однако в 2010 году миграция восстановилась до докризисного уровня.

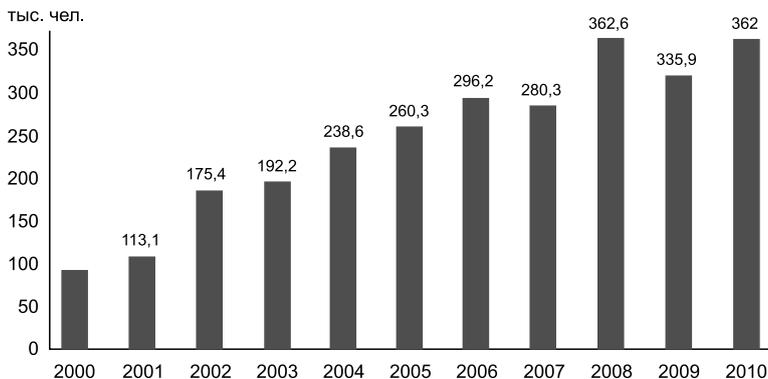


Рис. 3. Миграционный приток из стран СНГ

Источник: Численность и миграция населения Российской Федерации // Информационно-аналитические материалы Росстата. URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13283>.

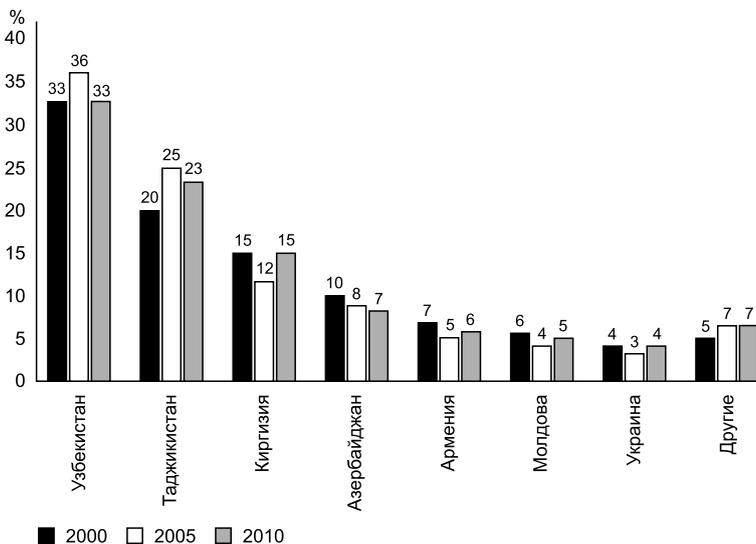


Рис. 4. Структура притока трудовых мигрантов из стран СНГ в Россию

Источник: Численность и миграция населения Российской Федерации // Информационно-аналитические материалы Росстата. URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13283>.

Основные потоки мигрантов шли из Узбекистана, Таджикистана и Киргизии (рис. 4). В течение всего десятилетия бóльшая часть трудовых мигрантов из СНГ была занята в строительстве, жилищно-коммунальной сфере, торговле и сельском хозяйстве, то есть в секторах с преобладанием низкоквалифицированного физического труда (рис. 5). Доля занятых в других сферах была существенно меньше.

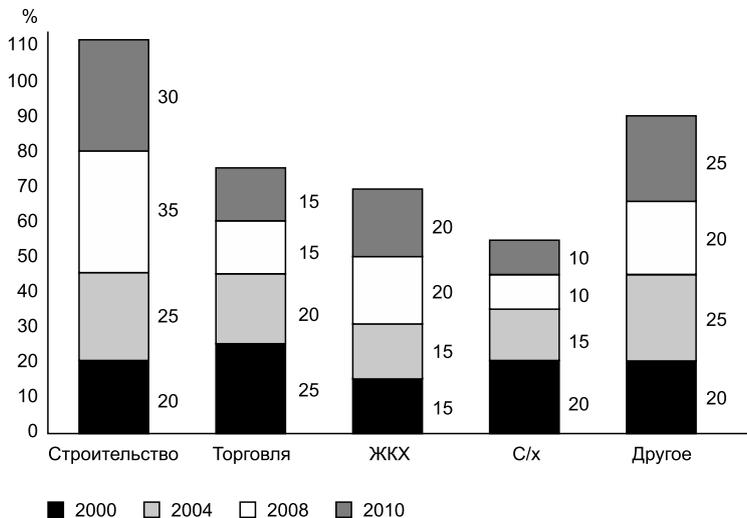


Рис. 5. Структура занятости трудовых мигрантов из стран СНГ в сферах деятельности

Источник: Численность и миграция населения Российской Федерации // Информационно-аналитические материалы Росстата. URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13283>. (В целях облегчения представления данных сферы деятельности представлены укрупненно, а доли структуры округлены до целых чисел.)

По данным ООН, миграционный прирост России в 2000–2010 годах составил 3,8 млн человек, в то время как общий миграционный приток, по оценкам, — около 5 млн человек. Таким образом, примерно 1,2 млн человек составили возвращающиеся в Россию граждане.

Согласно исследованию ВШЭ с 2002 по 2008 год в Россию вернулось около 35 тыс. ученых и инженеров. В 2007 году доля реэмигрантов среди въехавших в Россию составила 9,2 %, в 2008-м — уже 11,7 %. При этом 70 % из них имели высшее образование. Таким

образом, в 2000-х годах на фоне экономического роста приток квалифицированных специалистов в Россию заметно увеличился.

2010-е годы

Постепенный рост рождаемости, увеличение продолжительности жизни, приток квалифицированных специалистов из дальнего зарубежья, усиление регулирования миграции.

В 2010 году коэффициент рождаемости составил 1,57 ребенка на женщину, в 2013-м — 1,69, в 2016-м достиг максимального значения за последние десятилетия — 1,76. Однако в 2019 году из-за снижения числа женщин активного репродуктивного возраста произошел небольшой спад — до 1,504. Тем не менее по сравнению с 1990–2000-ми годами рождаемость оставалась на существенно более высоком уровне.

За период с 2010 по 2019 год продолжительность жизни в России выросла на 5,4 года у мужчин и на 3,5 года у женщин (рис. 6). Это свидетельствовало об улучшении системы здравоохранения и успехах медицины в борьбе за сохранение жизни и здоровья россиян.

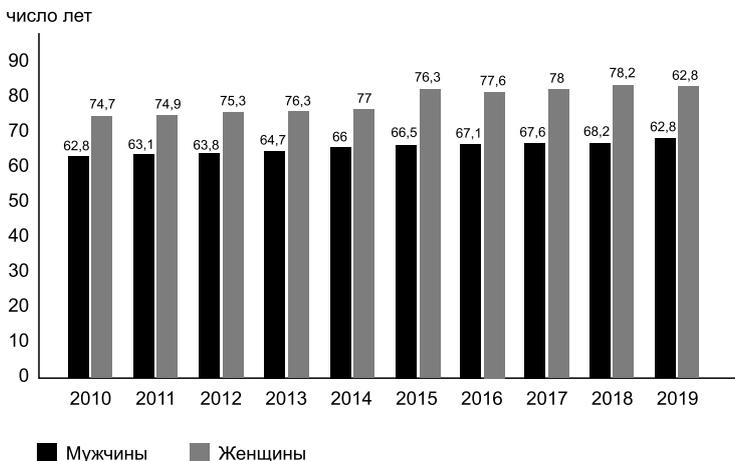


Рис. 6. Рост продолжительности жизни населения РФ (в гендерном разрезе)

Источник: Доклад «Социально-экономическое положение России» // Росстат : [сайт]. URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/50801#>.

По нашему мнению, есть несколько причин, по которым в 2010-е годы в России ожидаемая продолжительность жизни росла более высокими темпами у мужчин по сравнению с женщинами:

— в 2010 году у мужчин был более низкий стартовый уровень (62,8 лет против 74,7 у женщин), то есть рост происходил с меньшей базы;

— в 2000-е годы активно снижалась смертность мужчин трудоспособного возраста от внешних причин (аварии, травмы, отравления алкоголем);

— улучшилась диагностика и лечение сердечно-сосудистых заболеваний, которыми страдают в первую очередь мужчины среднего возраста;

— сократилось потребление алкоголя и табака, особенно среди молодежи, что уменьшило смертность от этих факторов;

— госпрограммы по диспансеризации и профосмотрам охватили прежде всего мужское население как наиболее уязвимую группу.

Тезис о росте притока высококвалифицированных кадров из дальнего зарубежья подтверждают данные Минобрнауки, ВШЭ и Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). В 2010 году была запущена программа мегагрантов, в рамках которой в 2010–2014 годы в российских научных институтах прибавилось около 3 тыс. ведущих иностранных ученых. Согласно исследованию ВШЭ с 2002 по 2008 год в Россию вернулось около 35 тыс. уехавших ранее ученых и инженеров. По данным ОЭСР, в 2009 году доля иностранцев среди занятых в сфере профессиональной, научной и технической деятельности в России составляла 3 %, а в 2018-м — уже 8 %¹. Многие из них трудоустроивались в таких областях, как наука и образование (в том числе в ведущих вузах), информационные технологии и инновационная деятельность, финансовый сектор и консалтинг, медицина и фармацевтика, культура и искусство.

2020 год — настоящее время

Новые вызовы в условиях пандемии, закрытия границ, перехода на удаленную работу, СВО и беспрецедентного санкционного давления. Вопросы влияния пандемии и мирового экономического кризиса на рынок труда РФ с 2020 года будут более подробно рассмотрены в следующем разделе.

¹ Заседание правительства 20 октября 2016 года // Правительство России : [офф. сайт]. URL: <http://government.ru/news/24953>.

2.2. НЕУСТОЙЧИВОСТЬ РЫНКА ТРУДА В РОССИИ КАК СЛЕДСТВИЕ МИРОВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА И ПАНДЕМИИ COVID-19

Последним глобальным экономическим кризисом был кризис 2008–2009 годов, также известный как Великая рецессия. Начало кризиса было связано с обвалом рынка недвижимости и ипотечного кредитования в США. Рискованная кредитная политика банков привела к тому, что кризис перекинулся на финансовый сектор. Произошел крах крупнейших банков в США и Европе (Bear Stearns, Lehman Brothers, Northern Rock и др.)¹. Масштабные банкротства банков вызвали мировой финансовый кризис и кредитный коллапс. Резко сократилось кредитование экономики. Падение производства, занятости и спроса переросло в глобальный экономический спад. Мировой ВВП в 2009 году сократился на 1,7 %. Остро встала проблема сверхвысокой безработицы, достигшей в США 10 %². Для борьбы с кризисом правительства и центробанки проводили политику «количественного смягчения» — вливания ликвидности в экономику и снижения процентных ставок.

Ключевые последствия глобального экономического кризиса 2008–2009 годов можно сгруппировать по следующим направлениям.

1. Для мировой экономики:

- значительное замедление темпов экономического роста в посткризисный период;
- углубление неравенства доходов населения в большинстве развитых стран;
- рост государственной задолженности из-за затрат на антикризисные программы;
- изменение баланса экономической мощи в пользу развивающихся стран (Китая, Индии и др.).

2. Для финансовой системы:

- ужесточение регулирования банковской системы, введение новых требований по достаточности капитала;
- сокращение рискованных операций, закрытие позиций с высоким плечом;

¹ Wall Street cae tras la quiebra de Lehman Brothers y la venta de Merrill Lynch // *eEconomista.es* : [сайт]. URL: <https://www.eeconomista.es/mercados-cotizaciones/noticias/751842/09/08/Wall-Street-cae-tras-la-quiebra-de-Lehman-Brothers-y-la-venta-de-Merrill-Lynch.html>.

² World Economic Situation and Prospects 2017 // United Nations : [сайт]. URL: <https://www.un.org/development/desa/dpad/publication/world-economic-situation-and-prospects-2017>.

— повышение значимости центральных банков как кредиторов последней инстанции.

3. Для рынка труда:

— рост структурной безработицы из-за ликвидации рабочих мест и сокращения персонала; многие работники перестали относиться к категории экономически активного населения;

— увеличение доли нестандартной занятости (временная, неполная, удаленная);

— снижение доли среднего класса и рост неравенства на рынках труда.

Восстановление мировой экономики после кризиса заняло почти 10 лет. Его последствия оказали существенное влияние на последующее развитие глобальных финансов и рынков труда, что привело к пересмотру моделей экономического роста. Государства стремились снизить зависимость от внешнего спроса и стимулировать внутреннее потребление. В Европе произошел отход от политики жесткой экономии и был взят курс на стимулирование инвестиций и занятости. Одновременно с этим центральные банки многих стран перешли к политике количественного смягчения, фактически печатая деньги для стимулирования экономики. В развитых экономиках были предприняты попытки реиндустриализации с целью восстановления промышленного производства. Доля среднего класса сократилась, а социальное неравенство возросло из-за стагнирующих доходов населения. Работодатели стали активнее использовать нестандартные виды занятости, такие как аутстаффинг, аутсорсинг. На рынках труда происходили следующие процессы:

— активизировалась автоматизация и цифровизация рабочих мест, что вело к вытеснению человеческого труда;

— замедлился рост или снизилась реальная заработная плата широких слоев населения, в то время как доходы топ-менеджеров, напротив, значительно выросли;

— снизилась доля работников со средним уровнем дохода, на рынке труда углубилось неравенство.

Таким образом, глобальный кризис спровоцировал значительную трансформацию моделей экономического развития, занятости и социального устройства во многих странах. В результате к концу 2010-х годов мировая экономика находилась в состоянии относительной стабильности при сохранении определенных рисков.

В 2017–2019 годах темпы роста мирового ВВП составляли около 3 % в год¹. Наибольший вклад вносили развивающиеся страны Азии

¹ World Economic Situation and Prospects 2017.

во главе с Китаем. Рост экономик США и Еврозоны был более умеренным. Незадолго до пандемии усилились протекционистские тенденции и торговые войны. В 2018–2019 годах были значительно повышены пошлины в торговле между США и Китаем. Замедлились темпы роста мировой торговли, сократились потоки прямых иностранных инвестиций. Компании урезали расходы из-за неопределенности перспектив. Центробанки развитых стран проводили мягкую денежно-кредитную политику, что привело к снижению процентных ставок и росту стоимости финансовых активов. К началу 2020 года глобальный долг (государственный и корпоративный) достиг рекордной величины в 255 трлн долларов. Особенно высокой была долговая нагрузка в Китае, где экономический рост еще до пандемии несколько замедлился из-за попыток властей сдержать растущую задолженность. США демонстрировали относительно стабильный, но невысокий экономический рост на уровне 2–2,5 % ВВП в год. Экономика Еврозоны ежегодно росла на 1–1,5 % на фоне сохраняющейся проблемы госдолга отдельных стран.

На сырьевых рынках наблюдалась волатильность. Цены на нефть в 2019 году снизились, но затем, после сокращения добычи странами ОПЕК, вновь выросли. Международные экономические институты, такие как МВФ, Всемирный банк, ОЭСР, в целом сохраняли оптимистичный прогноз развития мировой экономики с ожиданием роста в пределах 3 % в ближайшие годы. К концу 2010-х годов безработица снизилась после кризиса 2008–2009 годов, но оставалась структурно высокой. Росло неравенство из-за стагнации доходов среднего класса.

Несмотря на общую стабильность, экономическая ситуация существенно различалась по регионам:

— развивающиеся страны Азии росли темпами около 6 % в год, опережая развитые экономики;

— в США и еврозоне темпы роста не превышали 2 % в год, сохранялись последствия глобального кризиса 2008–2009 годов;

— экономики с формирующимися рынками, такие как Турция и Аргентина, испытывали финансовые потрясения еще до пандемии¹.

Накануне 2020 года в мировой экономике наблюдались как позитивные, так и негативные тренды, которые усилились с началом пандемии. COVID-19 стал экзогенным шоком, который спровоцировал острую рецессию в мировой экономике из-за уязвимости глобальной

¹ World Economic Situation and Prospects 2017.

финансово-экономической системы. На наш взгляд, необходимо особо отметить тот факт, что предпандемическое состояние мировой экономики было достаточно хрупким, что предопределило масштаб последствий кризиса 2020 года.

В чем заключалось влияние мирового кризиса на рынок труда России? С нашей точки зрения, в качестве основных можно рассматривать следующие последствия.

1. *С началом кризиса произошел массовый отток капитала из России, что привело к дефициту ликвидности в банковской системе и банки практически перестали выдавать кредиты компаниям.* По данным ЦБ РФ, чистый отток капитала из России в 2008 году составил 130 млрд долларов (в 2007 г., напротив, был приток в размере 82 млрд)¹. В 2009 году отток капитала продолжился и достиг 57 млрд долларов. Из-за этого произошло сжатие ликвидности банковской системы, что выразилось в следующем: объем кредитов, выданных организациям и населению, сократился с 25 трлн рублей в 2008 году до 23,6 трлн в 2009-м; темпы роста кредитования упали с 47 до 11 %; особенно заметно (на 26 %) сократилось кредитование организаций².

2. *Из-за нехватки оборотных средств многие компании столкнулись с проблемой неплатежеспособности.* В 2008 году количество обанкротившихся компаний выросло на 40 % по сравнению с предыдущим годом и составило 20 тыс. В 2009 году рост банкротств продолжился: их количество увеличилось еще на 59 % и достигло 32 тыс. Больше других пострадали предприятия обрабатывающего сектора (+71 %), строительства (+85 %) и торговли (+60 %). По оценке Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП), около 40 % обанкротившихся компаний закрылись из-за нехватки оборотных средств³.

3. *Основной стратегией оптимизации расходов компаний стало сокращение персонала.* По информации Росстата, в 2009 году в России было уволено 1,47 млн работников предприятий и организаций — на 36 % больше, чем в 2008-м (1,08 млн). Особенно сильно выросло количество увольнений в обрабатывающих производствах — на 45 %,

¹ Российская газета. URL: <https://rg.ru/2009/01/14/kapital.html>.

² Финансово-экономический кризис в России (2008–2010). URL: <https://ru.ru.wiki.ru/wiki>.

³ Адикаева А. А. Оценка рисков как элемент обеспечения экономической безопасности организации // Проблемы и перспективы развития российской экономики : сб. ст. по материалам XI науч.-практ. конф. 17 декабря 2021 г. / под общ. ред. И. А. Сергеевой, А. Ю. Сергеева. М. : Перо, 2022. С. 81–85.

в строительстве — на 51 %. По данным ВЦИОМ, около 70 % компаний были вынуждены увольнять сотрудников в ответ на экономический кризис. В среднем компании сократили около 9 % персонала¹.

4. *Крупнейшие работодатели — производственные, строительные, транспортные предприятия — сильно снизили объем найма персонала.* По данным Росстата, количество открытых вакансий в организациях сократилось с 1,5 млн в 2008 году до менее 1 млн в 2009-м. Наибольшее снижение наблюдалось в обрабатывающей промышленности (–36 %), строительстве (–57 %) и на транспорте (–28 %). На крупнейших автозаводах (АвтоВАЗ, КамАЗ и др.) найм был практически заморожен. Общее количество вакансий в России сократилось в 2 раза по сравнению с докризисным уровнем².

5. *Сократился спрос на товары и услуги для населения, что ударило по сфере услуг и торговле. Эти сферы также начали массово увольнять персонал.* Оборот розничной торговли в 2009 году снизился на 5,5 % по сравнению с 2008-м, объем платных услуг населению сократился на 1,7 %. В сфере торговли и услуг численность уволенных выросла на 30 % и составила около 500 тыс. человек. Только в IV квартале 2009 года было уволено на 18 % больше работников торговли, чем в IV квартале 2008-го. По данным Росстата, сокращение персонала в 2009 году произошло в 60 % организаций торговли и 40 % организаций сферы услуг.

6. *Резко выросло количество тех, кто потерял работу и стал искать новую.* Уровень безработицы за 2009 год подскочил с 6,3 до 8,4 %. В 2008 году безработные в России составляли 6,3 % экономически активного населения, или 4,6 млн человек. В 2009-м, по данным Росстата, численность безработных увеличилась на 1,1 млн человек и достигла 5,7 млн человек. Уровень безработицы вырос до 8,4 % экономически активного населения. В январе 2009 года численность официально зарегистрированных безработных составила 2,1 млн человек, а к концу года достигла 2,8 млн. Для сравнения: в докризисном 2007 году уровень зарегистрированной безработицы составлял 1,6 млн человек³.

¹ Рынок труда в России в условиях мирового экономического кризиса. URL: https://mirec.mgimo.ru/2009/2009-02/rynok-truda-v-rossii-v-usloviyah-mirovogo-ekonomicheskogo-krizisa?utm_source=yandex.ru&utm_medium=organic&utm_campaign=yandex.ru&utm_referrer=yandex.ru.

² Там же.

³ Росстат. О состоянии рынка труда в 2008–2010 гг. URL: <https://www.hse.ru/data/2011/03/11/1211414979/>.

Период 2010–2012 годов показал, что экономика России может достаточно быстро адаптироваться к меняющимся условиям и нивелировать негативное влияние мировых тенденций. Однако эта способность обеспечивается рядом факторов, которые, в свою очередь, зависят от ситуации на мировых рынках. В итоге положительная тенденция не продолжилась, что подтверждали основные экономические показатели (рис. 7).

В 2010 году рост ВВП составил 4,5 % после падения на 7,8 % в 2009-м; в последующие два года рост продолжился примерно на 4 % в год. Это было обусловлено восстановлением спроса, импортозамещением и ростом цен на нефть до 100–120 долларов за баррель. Как видно из данных Росстата, в 2010–2014 годах уровень инфляции в России оставался достаточно высоким — 6–9 % в год. Пик пришелся на 2015 год — 12,9 %, что было связано с девальвацией рубля из-за падения цен на нефть и введения санкций против России. Однако в дальнейшем Банк России проводил жесткую политику таргетирования инфляции, благодаря которой в 2017–2019 годах она снизилась до 2,5–3 %¹.

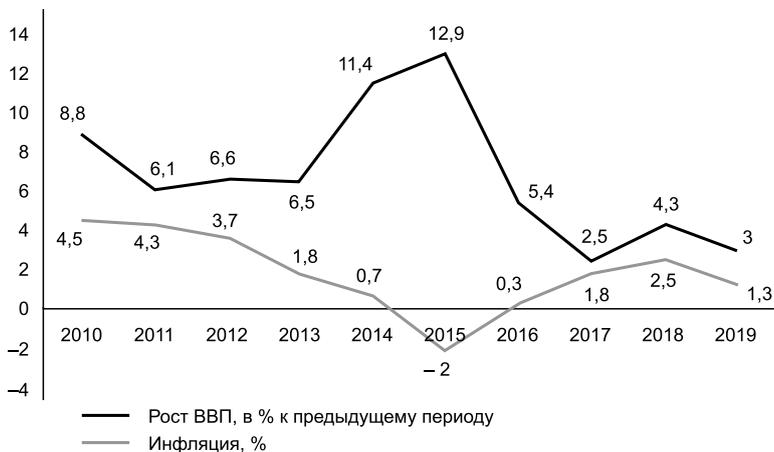


Рис. 7. Динамика изменения основных макроэкономических показателей РФ

Источники: Национальные счета // Росстат : [сайт]. URL: <https://rosstat.gov.ru/statistics/accounts#> ; Цены, инфляция // Росстат : [сайт]. URL: <https://rosstat.gov.ru/statistics/price#>.

¹ История инфляции в России. 1991–2018 годы. URL: <https://dzen.ru/a/Ww1XExqoDLeFNrdq>.

Однако, кроме действий Банка России, темпы инфляции, как и динамика ВВП, зависят от уровня цен на нефть и курса доллара к рублю (рис. 8).

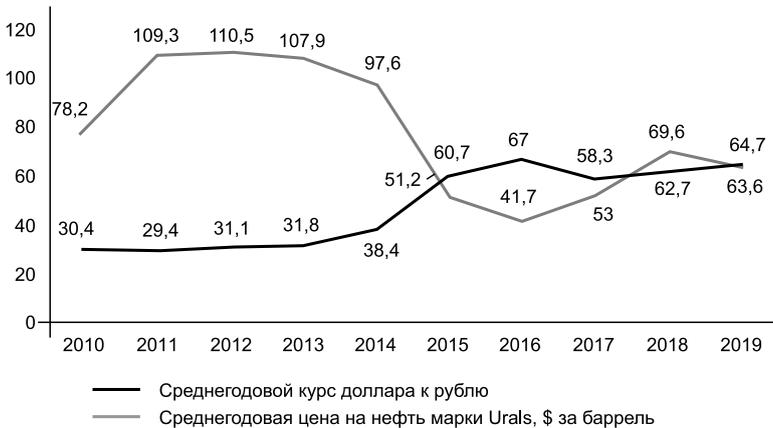


Рис. 8. Зависимость изменения курса рубля от изменения цены на нефть

Источники: Государственный доклад «О состоянии и использовании минерально-сырьевых ресурсов Российской Федерации в 2019 году» // Роснедра : [сайт]. URL: https://rosnedra.gov.ru/activity/documents/gosudarstvennyu_doklad_2019/?ysclid=m34felqbsk140462376 ; Архив курсов доллара ЦБ РФ // Банки Беларуси. Кредиты. Вклады. Курсы валют : [сайт]. URL: <https://myfin.by/currency/cb-rf-archive/usd>.

В 2010–2014 годах цены на нефть были достаточно высокими — 80–110 долларов за баррель, что поддерживало экономический рост в России. Однако в конце 2014 года нефть резко подешевела из-за переизбытка предложения на мировом рынке, и в 2015–2016 годах цены снизились до 41–51 доллара за баррель. В 2017–2019 годах цены восстановились до 60–70 долларов благодаря сокращению добычи в странах ОПЕК+, но докризисного уровня так и не достигли. Несмотря на эти колебания, в 2010–2013 годах валютный курс был стабильным — 30–32 рубля за доллар. Резкое ослабление рубля произошло в 2014–2015 годах на фоне падения цен на нефть и введения санкций. Курс доллара вырос с 38 до 61 рубля, но затем, в 2016–2019 годах был стабильным на уровне 58–67 рублей, несмотря на сохранение санкций. Это говорит об адаптации экономики России к новым условиям.

После двойного шока (санкции и падение цен на нефть) российская экономика постепенно научилась функционировать в новой

реальности. За счет импортозамещения и роста доходов населения удалось стимулировать внутренний потребительский и инвестиционный спрос, что поддержало экономическую активность. Мягкая политика ЦБ позволила обеспечить достаточную ликвидность банковской системы и не допустить кредитного коллапса, как в 2008–2009 годах. Ослабление рубля позволило сохранить конкурентоспособность российского экспорта в новых условиях. Компании оптимизировали бизнес-процессы, внедряли новые технологии, повышали квалификацию персонала. Это помогло избежать роста структурной безработицы. Несмотря на санкции, удалось нарастить производство и экспорт высокотехнологичной продукции — оружия, авиации, электроники. Это создало новые рабочие места. Так, по данным Центра анализа стратегий и технологий, экспорт российского вооружения вырос с 8,3 млрд долларов в 2010 году до 13,7 млрд в 2019-м. Производство боевых самолетов увеличилось с 10 в 2010 году до 129 в 2019-м (данные Минпромторга)¹. Экспорт российской электроники и комплектующих за это время вырос на 42 % — 2,4 млрд до 3,4 млрд долларов (ФТС России). Объем производства в авиакосмической отрасли увеличился на 31 % — до 1867 млрд рублей. Численность занятых в авиастроении увеличилась на 16 %, или на 40 тыс. человек².

Кроме того, активно развивались такие секторы, как телекоммуникации, ритейл, информационные технологии, туризм. Объем услуг связи вырос на 59 % — с 1423 млрд до 2262 млрд рублей. Оборот розничной торговли увеличился на 55 % — с 20,5 трлн до 31,7 трлн рублей. Доходы ИТ-отрасли с 2010 по 2019 год увеличились в 2,1 раза — с 820 млрд до 1730 млрд рублей³.

Повышение минимального размера оплаты труда и зарплат в бюджетном секторе поддержало потребительский спрос и снизило уровень бедности. МРОТ вырос на 147 % — с 4611 рублей в 2010 году до 11 428 рублей в 2019-м; реальные располагаемые денежные доходы населения увеличились на 13 %. Оборот розничной торговли

¹ Справочник. Экспорт российских вооружений. ВПК. URL: <https://www.tadviser.ru/index.php/>.

² Промышленное производство в России. URL: <https://www.tadviser.ru/index.php/>.

³ Деловой профиль. ИТ-отрасль в России и в мире: как растет рынок информационных технологий. URL: <https://delprof.ru/press-center/open-analytics/it-otrasl-v-rossii-i-v-mire-kak-rastet-rynok-informatsionnykh-tekhnologiy> ; Ведомости. Рынок ритейла. На кого ставят аналитики. URL: <https://www.vedomosti.ru/kapital/investments/columns/2023/10/05/998960-rinok-riteila-na-kogo-stavyat-analitiki> ; Справочное издание. Экспорт и импорт электроники в России. URL: <https://www.tadviser.ru/index.php/>.

вырос на 55 %, что отражает рост потребительского спроса. Доля населения с доходами ниже прожиточного минимума (бедных) снизилась с 12,5 % в 2010 году до 12,3 % в 2019-м.

Повышение рождаемости позволит компенсировать сокращение трудоспособного населения, обеспечив приток новых трудовых ресурсов. С учетом повышения пенсионного возраста это значительно увеличит число экономически активных граждан. За период с 2010 по 2018 год численность трудоспособного населения России сократилась на 3,8 млн человек, или более чем на 4 % (рис. 9). Это значительная негативная демографическая тенденция, связанная со снижением рождаемости в 1990-е годы.

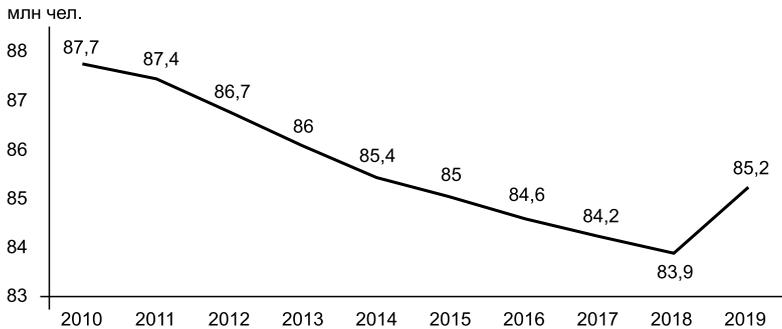


Рис. 9. Динамика изменения численности трудоспособного населения РФ

Источник: Трудовые ресурсы, занятость и безработица // Росстат : [сайт]. URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force.

Суммарный коэффициент рождаемости вырос с 1,3 в 2002 году до 1,8 в 2019-м. Численность населения трудоспособного возраста сократилась с 87,7 млн человек в 2010 году до 85,2 млн в 2019-м. Средний возраст выхода на пенсию к 2019 году повысился до 60,5 года для женщин и 65,1 года для мужчин (в 2010-м был 55,5 и 59,9). Численность занятого населения выросла с 67,5 млн человек в 2010 году до 72,3 млн в 2019-м.

Российский рынок труда стал более мобильным и адаптивным. Доля занятых неполный рабочий день выросла с 3 % в 2010 году до 5 % в 2019-м, что свидетельствует о распространении гибких форм занятости. Доля временных контрактов увеличилась с 10 до 15 % (данные Росстата). Компании стали больше использовать краткосроч-

ный наем¹. Это свидетельствует о росте мобильности рабочей силы. Доля трудоспособного населения, получившего дополнительное профессиональное образование, за это время выросла с 24 до 29 %, люди все активнее повышали квалификацию. С 2010 по 2019 год безработица снизилась с 7,5 до 4,6 %, несмотря на кризисные явления в экономике. Это свидетельствует об адаптивности рынка труда, которая в дальнейшем помогла преодолеть кризис, вызванный пандемией COVID-19.

После введения ограничительных мер из-за пандемии в 2020 году безработица в России взлетела до максимальных показателей за последнее десятилетие. В предшествующие годы наблюдалось снижение числа безработных, но пандемия изменила эту тенденцию. За короткий срок без работы оказались миллионы людей, многие из которых впервые обратились за помощью в службы занятости.

В первые месяцы 2020 года (до начала пандемии) уровень безработицы в России находился на относительно стабильном уровне — 4,5–4,7 %. С апреля по июль произошел резкий рост безработицы на фоне введения ограничительных мер и закрытия предприятий. Пик — 6,3–6,4 % — пришелся на июнь-июль. Во второй половине года наметилась тенденция к небольшому снижению, но показатель безработицы продолжал оставаться значительно выше допандемийных значений (рис. 10).

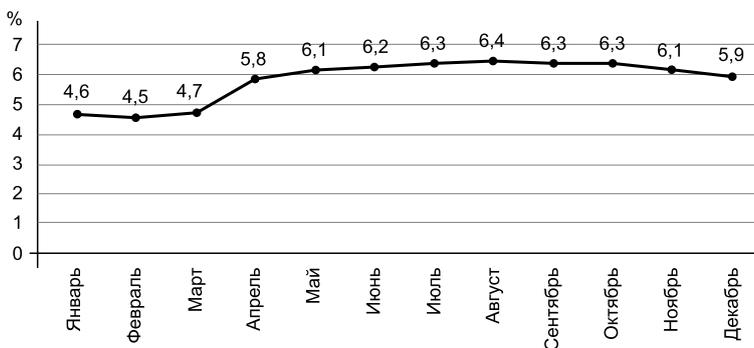


Рис. 10. Уровень безработицы в РФ в 2020 году

Источник: Рабочая сила, занятость и безработица в России. 2021 г. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13211>.

¹ Рассчитано по данным: Рабочая сила, занятость и безработица в России. 2010–2019 гг. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13211>.

Традиционно мужчины теряли работу чаще, чем женщины, но в период пандемии и после нее ситуация была противоположной (рис. 11–12).

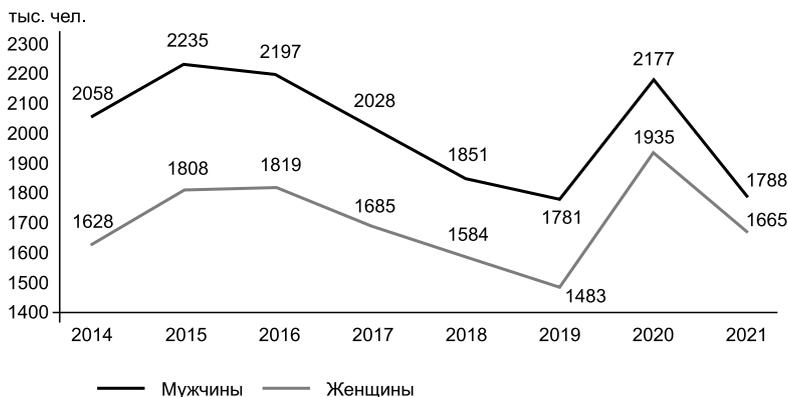


Рис. 11. Изменение количества безработных РФ с учетом гендерного состава в 2014–2021 годах

Источник: Трудовые ресурсы, занятость и безработица // Росстат : [сайт]. URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force.

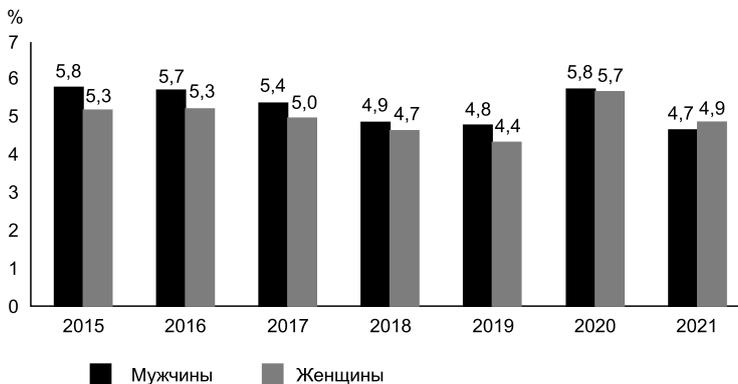


Рис. 12. Уровень безработицы (в гендерном разрезе) в РФ в 2015–2021 годах

Источник: Трудовые ресурсы, занятость и безработица // Росстат : [сайт]. URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force.

Как видно, в 2020–2021 годах, в отличие от 2019-го, сохранялась тенденция к более высокому уровню безработицы среди женщин по сравнению с мужчинами. Вероятно, это связано с тем, что женщины в России во все времена испытывают большие проблемы с трудоустройством.

В результате пандемии наибольший рост безработицы наблюдался среди населения в самом трудоспособном возрасте — от 30 до 44 лет. Эта группа составила больше половины всех лишившихся работы (табл. 1).

Таблица 1

**Распределение и тенденция изменения возрастного состава безработных
в 2019–2021 годах, %**

Год	15–19	20–24	25–29	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	≥60	65–69	≥70
2019	3,3	17,6	16,0	14,4	11,0	9,6	9,0	8,8	6,8	2,9	1,0	0,2
2020	2,9	15,3	15,5	15,9	12,7	10,5	8,9	8,3	7,0	2,5	0,6	0,2
2021	3,6	16,6	13,5	15,1	12,6	9,8	8,6	8,3	8,0	2,6	0,6	0,3

Источник: Трудовые ресурсы, занятость и безработица // Росстат : [сайт]. URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force.

В группе 15–19 лет уровень безработицы снизился с 3,3 % в 2019 году до 2,9 % в 2020-м, но в 2021-м вырос до 3,6 %. В группе 20–24 года также наблюдалось снижение уровня безработицы с 17,6 % в 2019 году до 15,3 % в 2020-м, но в 2021 году наблюдался рост до 16,6 %. Среди 25–29-летних уровень безработицы составил 16,0 % в 2019 году, 15,5 % в 2020-м и 13,5 % в 2021-м. В группе 30–34 года — 14,4 % в 2019-м, 15,9 % в 2020-м, 15,1 % в 2021-м. Таким образом, в 2020 году на фоне пандемии наблюдалось некоторое снижение безработицы среди подростков и молодежи, но в 2021 году ситуация стала возвращаться к допандемийному уровню.

Несмотря на замедление темпов роста безработицы к лету 2020 года, ее среднегодовое значение оказалось выше уровня 2019 года.

В территориальном разрезе наибольшее число увольнений произошло в Москве, Московской области и Санкт-Петербурге. На долю этих регионов пришлось более 3,5 млн новых безработных из 4,6 млн по стране. Почти половина предприятий сократила персонал. Несмотря на то что в Москве и Санкт-Петербурге безработица была минимальной, за период жестких ограничений она увеличилась почти вдвое по сравнению с началом 2020 года. В Москве уровень безработицы вырос с 1,4 % в марте до 2,4 % в сентябре 2020 года, в Санкт-Петербурге за тот же период этот показатель увеличился с 1,3 до 2,6 %.

Наибольшее негативное влияние пандемия оказала на сферу услуг, где наблюдался максимальный рост безработицы. По данным hh.ru, в апреле 2020 года количество вакансий в сфере услуг сократилось на 78 % по сравнению с апрелем 2019-го. Во II квартале 2020 года количество вакансий в сегменте «Гостиницы, рестораны, общепит» стало на 78 % меньше, в сегменте «Туризм и отдых» падение составило 87 %¹. В Москве, по данным Департамента труда, во II квартале 2020 года безработица в сфере туризма и гостиничного бизнеса достигала 25 %, в общепите — 11 %. А по данным Департамента экономической политики, за период с марта по сентябрь 2020 года численность занятых в гостиницах сократилась на 45 %, в туристических агентствах — на 59 %². По данным РБК, в июле 2020 года численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, в расчете на одну вакансию в сфере гостиничного бизнеса составляла 15 человек, туристических услуг — 25 человек. По оценкам Ростуризма, в первом полугодии 2020 года общая численность занятых в индустрии туризма и гостеприимства в России сократилась на 1,5 млн человек.

Однако, согласно данным РБК³, уже в июле 2020 года в полтора раза выросло количество организаций, набирающих сотрудников. Наиболее востребованными стали преподаватели, воспитатели и административные работники. Количество открытых позиций для педагогов увеличилось на 81,9 %, для служащих — на 15,7 %.

Вместе с тем анализ данных ФНС о суммах собранного НДФЛ позволяет оценить масштабы снижения заработных плат в период пандемии. Так, в апреле 2020 года сумма собранного НДФЛ сократилась почти на 20 % по сравнению с предыдущим годом, в мае падение составило 14 %⁴. В целом за 2020 год уровень официальных зарплат вырос лишь на 2,5 %. Однако эта статистика не учитывает «серые» выплаты в конвертах и доходы нелегально трудоустроенных лиц. Реальное падение доходов населения, вероятно, было более существенным.

Правительство приняло ряд мер для смягчения ситуации на рынке труда. Так, льготные кредиты для выплаты зарплат помогли со-

¹ Как «коронакризис» повлиял на рынок труда. URL: <https://spb.hh.ru/article/27176>.

² Национальный кадровый центр. Безработица и москвичи 2009–2023. URL: <https://www.nkc.ru/ru/jobnews/81.html>.

³ Эксперты увидели рост числа вакансий для преподавателей и госслужащих // РБК : [сайт]. URL: https://www.rbc.ru/business/08/07/2020/5f04d0159a7947a411a14fe5?from=from_main_5.

⁴ Езоров Д. Итоги работы ФНС за 8 месяцев 2020 г. URL: <https://lenta.ru/news/2020/09/23/fns/>.

хранить, по разным оценкам, от 5 до 5,4 млн рабочих мест. Повышение размера пособия по безработице до МРОТ и упрощение порядка его получения привлекло больше людей в службы занятости. Это сократило разрыв между официальными данными и реальным уровнем безработицы. Однако, несмотря на все действия, предпринятые российским правительством в период пандемии, их было недостаточно для компенсации ущерба, причиненного бизнесу и работникам. Компенсации предприятиям лишь частично покрыли потери от неработающих мощностей. Повышение пособия по безработице до МРОТ также не было адекватно реальному снижению доходов граждан. В результате ограниченных мер рынок труда не получил серьезной государственной поддержки, что отразилось на его дальнейшем развитии в 2021 году.

Данные о динамике безработицы в сфере услуг России в 2021 году по сравнению с 2020 годом демонстрируют некоторое улучшение ситуации, хотя полного возврата к допандемийному уровню так и не произошло:

— по информации hh.ru, в 2021 году количество вакансий в сфере услуг выросло на 23 % по сравнению с 2020 годом, но оставалось на 20 % ниже уровня 2019 года;

— в Москве во II квартале 2021 года уровень безработицы в сфере туризма снизился до 19 %, в общепите — до 9 с 25 % и 11 % годом ранее;

— в июле 2021 года соотношение числа безработных и вакансий в гостиничном бизнесе составило 8 человек на вакансию, в туризме — 13;

— Ростуризм оценивает восстановление численности занятых в туристической отрасли к концу 2021 года на уровне 71 % по сравнению с допандемийным периодом.

Таким образом, в 2021 году ситуация в секторе услуг улучшилась, но полного восстановления не произошло, сохранился дефицит рабочих мест. И только в 2022 году наметилась позитивная тенденция восстановления занятости в наиболее пострадавшей от пандемии сфере услуг. В январе–июне 2022 года в туристической отрасли, по оценкам Ростуризма, было восстановлено 87 % рабочих мест относительно аналогичного периода 2019 года. В Москве во II квартале 2022 года безработица в индустрии гостеприимства снизилась до 7 %, что почти соответствует уровню 2019 года. По данным hh.ru, во II квартале 2022 года количество вакансий в сегменте «Туризм и гостиницы» выросло на 78 % по сравнению с аналогичным периодом 2021 года.

Экономический кризис, вызванный пандемией, привел к снижению ВВП на 3,1 % и росту числа безработных в среднем на 1,5 %. Одним из факторов, позволивших отчасти сдержать негативные тенденции на рынке труда, стала возможность перехода на дистанционную работу. Все, что могло быть переведено на удаленку, на нее и перешло. Ряд работодателей, оценив выгоду от сокращения расходов на офисы, оставили сотрудников на дистанционной занятости и после отмены ограничений. Это сформировало новый тренд на рынке труда. По оценкам, в 2021 году доля удаленных работников выросла до 15 %. Изменение трудового законодательства, разрешившего считать дистанционную работу полноценной формой занятости, закрепило уже сложившуюся практику, обеспечив соблюдение интересов и работников, и работодателей.

Пандемия продемонстрировала возможность эффективной удаленной работы и гибридных форматов занятости. Среди работающих в дистанционном режиме больше всего москвичей и петербуржцев (около 20 %), а также жителей других крупных городов (15 %). В небольших населенных пунктах удаленно трудятся около 6 % занятых. Согласно опросу ВЦИОМ многие научились совмещать работу и личную жизнь и оценивают это как преимущество дистанционной занятости. Если на пике пандемии удаленка воспринималась как вынужденная мера, то сейчас — как осознанный выбор. Респонденты отметили снижение напряженности в отношениях с коллегами. 33 % опрошенных хотят работать частично дистанционно. Возможность не ездить в офис часть работников использует для фриланса и самозанятости. Предпочитающих полную занятость стало меньше на 27,6 %. Пандемия сформировала запрос на гибридные форматы работы и ускорила развитие удаленной занятости, изменив отношение людей к организации труда.

Рассмотрев проблему неустойчивости рынка труда России как следствие мирового экономического кризиса и пандемии COVID-19, можно отметить, что:

- российский рынок труда демонстрирует определенную адаптивность к глобальным вызовам, хотя и испытывает их негативное влияние;
- после обоих экономических шоков наблюдалось временное ухудшение ситуации — рост безработицы и снижение занятости;
- в отличие от 1990-х годов, удалось избежать глубоких социальных потрясений и массовой бедности;

— благодаря проводимой государственной политике удавалось достаточно быстро восстанавливать ситуацию и возвращать безработицу к докризисным уровням;

— определенную роль сыграла адаптация бизнеса к новым условиям через оптимизацию затрат, гибкие формы занятости, повышение производительности труда;

— на рынке труда сохраняются структурные дисбалансы, требующие долгосрочных решений.

2.3. ЦИФРОВИЗАЦИЯ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ КАК ФАКТОР ТРАНСФОРМАЦИИ РЫНКА ТРУДА

Цифровая экономика (digital economy) — это экономическая деятельность, основанная на цифровых технологиях, в первую очередь интернет-технологиях. В научной литературе, как правило, выделяют следующие основные черты, отличающие цифровую экономику:

— использование цифровых данных в огромных объемах (большие данные, big data) в качестве основного фактора производства;

— применение аналитики больших данных, машинного обучения и искусственного интеллекта для извлечения ценности из данных;

— активное внедрение цифровых платформ и технологий в бизнес-модели компаний;

— использование цифровых каналов для взаимодействия компаний с клиентами и партнерами;

— децентрализация производства, распределенные сети создания стоимости;

— повышение роли человеческого капитала как носителя креативности и навыков работы с данными.

Понятия «цифровая экономика» и «цифровизация экономики» тесно связаны, но не являются синонимами.

Цифровизация экономики — это процесс внедрения цифровых технологий в традиционные секторы и сферы экономики, которые ранее не являлись цифровыми. Таким образом:

1) цифровая экономика подразумевает создание принципиально новых бизнес-моделей и рынков, в то время как цифровизация — модернизация существующей экономики;

2) цифровая экономика охватывает те секторы, где цифровые технологии используются по умолчанию (IT, интернет-сервисы); цифровизация же затрагивает традиционные отрасли;

3) цифровая экономика предполагает полное переустройство бизнес-моделей на основе данных. Цифровизация часто заключается в локальном внедрении технологий.

Исходя из вышеизложенного, важно понимать, что цифровизация является одним из ключевых этапов перехода к цифровой экономике в масштабах всей страны или региона.

В 2017 году в России была создана и принята к реализации до 2024 года национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации»; объем финансирования — 1,052 трлн рублей. В 2021 году цели программы были скорректированы с учетом новой национальной цели «Цифровая трансформация». Основными целями программы являются создание экосистемы цифровой экономики для обеспечения высокого уровня жизни граждан, национальной безопасности и технологического лидерства России, а также развитие отраслей по направлениям сквозных цифровых технологий и профессиональной подготовки кадров.

Основные задачи программы можно классифицировать по направлениям:

- создание информационной инфраструктуры, обеспечивающей высокоскоростной доступ к данным;

- цифровизация промышленности, сельского хозяйства, строительства, сферы услуг, городской среды;

- совершенствование нормативного регулирования цифровой среды;

- обеспечение информационной безопасности на основе отечественных разработок;

- создание сквозных цифровых технологий преимущественно на основе отечественных разработок;

- развитие кадрового потенциала в сфере цифровой экономики.

Таким образом, несмотря на название национальной программы, необходимо понимать, что по своей сути она направлена именно на преобразование экономики страны с точки зрения процесса цифровизации.

Почему же возникла необходимость цифровизации российской экономики? Если обобщать все преимущества и факторы, которые положительно сказываются на развитии экономики в результате этого процесса, можно выделить основное:

1. *Повышение производительности труда за счет автоматизации процессов и использования smart-технологий.* Автоматизация позволяет заменить ручной труд работников на выполнение задач

с помощью техники и программного обеспечения. Это исключает непроизводительные затраты рабочего времени. Кроме того, исследования показывают, что автоматизированные системы могут обрабатывать информацию и выполнять производственные операции быстрее людей в 2–5 раз. А внедрение умных IT-систем позволяет оптимизировать производственные и бизнес-процессы за счет автоматической координации и самонастройки в режиме реального времени. Согласно исследованию McKinsey¹, автоматизация рутинных задач может повысить производительность на 10–25 % в разных отраслях экономики к 2030 году.

2. *Снижение издержек производства и обращения продукции благодаря оптимизации бизнес-процессов.* Внедрение цифровых технологий и платформ позволяет оптимизировать и автоматизировать бизнес-процессы за счет их моделирования, анализа данных и использования алгоритмов для поиска узких мест. Например, в логистике и управлении цепочками поставок цифровизация с помощью искусственного интеллекта и больших данных помогает минимизировать запасы, выбрать оптимальные маршруты, сократить простои. Это снижает издержки обращения товаров. В производстве автоматизация и внедрение цифровых двойников повышают эффективность использования оборудования, сокращают брак, уменьшают продолжительность производственного цикла. Это ведет к снижению затрат. По оценкам Price waterhouse Coopers (PwC), оптимизация операций и бизнес-процессов с помощью цифровых технологий может сократить общие издержки предприятий на 3–5 % в разных отраслях².

3. *Ускорение обмена информацией и повышение скорости взаимодействия между экономическими агентами.* Цифровые платформы и технологии (блокчейн, Интернет вещей, искусственный интеллект) позволяют значительно ускорить обмен данными между компаниями, государственными органами, потребителями. Переход на электронный цифровой документооборот в несколько раз сокращает время согласования и обработки документов. Использование «умных контрактов» в блокчейне повышает скорость заключения и исполнения коммерческих контрактов за счет автоматизации. По данным

¹ The economic potential of generative AI: The next productivity frontier // Global management consulting. McKinsey & Company. URL: <https://www.mckinsey.com/capabilities/mckinsey-digital/our-insights/the-economic-potential-of-generative-AI-the-next-productivity-frontier#>.

² Industry 4.0: Building the digital enterprise // PwC: Building trust for today and tomorrow : [сайт]. URL: <https://www.pwc.com/gx/en/industries/industries-4.0/landing-page/industry-4.0-building-your-digital-enterprise-april-2016.pdf>.

Минэкономразвития, цифровизация розничной торговли позволяет сократить общее время обслуживания покупателей в 2–2,5 раза¹. В целом цифровые технологии дают возможность мгновенно передавать большие объемы данных, что делает взаимодействие между компаниями, государственными органами и потребителями значительно более быстрым.

4. *Внедрение новых бизнес-моделей, продуктов и способов создания стоимости на основе цифровых данных.* Компании, работающие с большими данными, создают новые продукты на основе аналитики и машинного обучения, такие как рекомендательные сервисы, системы прогнозирования спроса, различные SaaS-решения. Например, цифровые платформы типа Uber, AirBnb, Alibaba разработали принципиально новые бизнес-модели, соединяющие поставщиков и потребителей услуг. Новые цифровые продукты часто являются двусторонними или многосторонними платформами, где ценность создается за счет привлечения и взаимодействия различных групп пользователей. Появляются целые платформенные экосистемы, объединяющие разные сервисы, как Apple, Yandex, Mail.ru. McKinsey оценивает² долю цифровых продуктов и бизнес-моделей на основе данных в ВВП развитых стран в 5–15 %.

5. *Появление дополнительных источников дохода за счет монетизации данных и предоставления цифровых услуг.* Компании монетизируют данные о поведении и предпочтениях пользователей, продавая целевую рекламу и используя эти данные в своих продуктах. Например, доходы Google и Facebook во многом основаны на монетизации данных. Предоставление облачных сервисов (SaaS, PaaS, IaaS) для бизнеса — это быстрорастущий источник дохода цифровых компаний. По прогнозам, к 2025 году мировой рынок облачных услуг вырастет до 800 млрд долларов. Уже несколько лет крупнейшие технологические компании, такие как Amazon, Microsoft, Yandex, Mail.ru Group получают быстрорастущий доход от предоставления цифровых услуг — облачных сервисов, рекламы, сервисов искусственного интеллекта. Появляются новые сегменты платных цифровых услуг для

¹ Цифровизация розничной торговли: Автономные магазины и их потенциал для меняющегося рынка // vc.ru — бизнес, технологии, идеи, модели роста, стартапы : [сайт]. URL: <https://vc.ru/future/699150-cifrovizaciya-rozничnoy-torgovli-avtonomnye-magaziny-i-ih-potencial-dlya-menyayushchegosya-rynka>.

² Notes from the AI frontier: Modeling the impact of AI on the world economy // Global management consulting, McKinsey & Company. URL: <https://www.mckinsey.com/featured-insights/artificial-intelligence/notes-from-the-ai-frontier-modeling-the-impact-of-ai-on-the-world-economy>.

населения — подписки на контент, сервисы электронной коммерции, образовательные платформы и т. д.

6. *Сокращение цикла производства и поставки товаров и услуг благодаря оптимизации цепочек поставок.* Внедрение цифровых платформ и технологий анализа больших данных позволяет оптимизировать и автоматизировать управление цепочками поставок. Использование сенсоров и Интернета вещей дает возможность отслеживать запасы в режиме реального времени и быстро реагировать на изменение спроса. По данным DHL, автоматизация логистики с помощью роботов ускоряет сборку, упаковку, погрузку, транспортировку товаров на 30–50 %¹. Внедрение цифрового прототипирования и 3D-печати в производстве сокращает время разработки и вывода на рынок новых продуктов. Переход на цифровое взаимодействие с поставщиками (EDI, электронный документооборот) сокращает транзакционные издержки и время обработки заказов. Все это призвано существенно сократить производственно-сбытовой цикл.

7. *Доступ к расширенному кругу потребителей через цифровые каналы продаж и взаимодействия.* Согласно исследованию Data Insight² доля онлайн-продаж в России выросла с 6 % в 2018 году до 11 % в 2021-м, что подтверждает расширение охвата за счет цифровых каналов. Мобильные приложения и чат-боты позволяют организовать взаимодействие с клиентами в режиме 24/7 для поддержки, продаж и сервиса. А использование технологий Big Data и AI расширяет возможности персонализированного маркетинга и привлечения новых клиентов. Интернет-магазины и маркетплейсы делают свои услуги доступными клиентам из любых регионов. Например, Wildberries охватывает всю Россию и страны СНГ.

8. *Социальные сети и мессенджеры открывают прямой, не ограниченный географией доступ к многомиллионной аудитории для продвижения.* Большие пользовательские базы социальных сетей (миллионы и десятки миллионов подписчиков) позволяют охватывать огромное количество потенциальных клиентов. Таргетированная реклама в социальных сетях дает возможность выделить целевую аудиторию и обеспечить персонализированное взаимодействие. При этом местоположение подписчиков не имеет большого значения —

¹ Bring on the bots! How automation can break through bottlenecks // DHL Express : [сайт]. URL: <https://www.dhl.com/global-en/delivered/digitalization/logistics-automation.html>.

² Маркетинговое исследование «Интернет-торговля в России 2021» // Data Insight : [сайт]. URL: https://datainsight.ru/eCommerce_2021.

компании могут продвигать свои товары и услуги одновременно во многих странах и регионах. Мессенджеры (WhatsApp, Telegram, Viber) имеют огромную аудиторию и позволяют наладить персонализированную коммуникацию, в том числе через чат-боты.

9. *Персонализация продуктов и услуг под нужды клиентов на основе анализа больших данных.* Использование инструментов Big Data и машинного обучения дает возможность анализировать поведение клиентов, так что компании могут предлагать персональные рекомендации товаров и контента для каждого клиента, как это делают Netflix, YouTube, Ozon. Интернет вещей и умное оборудование позволяют собирать данные о предпочтениях пользователей и адаптировать характеристики продукта под них. А цифровизация производства позволяет быстро перенастраивать выпуск продукции под нужды разных групп клиентов, вплоть до «партии из одного изделия».

Применительно к развитию рынка труда в России можно с уверенностью утверждать, что цифровизация оказывает значительное, если не решающее, влияние на его трансформацию. Автоматизация и роботизация приводят к сокращению спроса на неквалифицированный и рутинный труд. По прогнозам, к 2030 году до 25 % рабочих мест в России могут быть автоматизированы. Растет спрос на высококвалифицированных специалистов в области IT, работающих с искусственным интеллектом, big data и другими новейшими технологиями. Меняются требования к навыкам: все более важны межотраслевые компетенции, креативность, способность к непрерывному обучению. Развиваются гибкие формы занятости — удаленная, проектная работа, самозанятость. Рынок труда становится более динамичным. Это выражается прежде всего в том, что сокращается стабильная занятость в одной компании на десятилетия. Молодые специалисты меняют работу чаще. Появляются новые HR-технологии — рекрутинг и обучение с использованием искусственного интеллекта, цифровые платформы для поиска работы и фрилансеров. Таким образом, цифровизация трансформирует и спрос и предложение на рынке труда, требует постоянного обучения и повышения квалификации.

Анализируя текущую ситуацию на рынке труда с точки зрения развития сегмента «цифровых» профессий, можно отметить, что создается спрос на новые профессии в сфере IT, работы с данными, цифрового маркетинга и дизайна. Растет потребность в программистах, специалистах по информационной безопасности, веб-разработчиках, аналитиках данных. По оценкам hh.ru, в 2021 году количество вакансий для IT-специалистов выросло на 43 % по сравнению с 2020 го-

дом. Наибольшим спросом пользуются разработчики, программисты, специалисты по базам данных. Количество вакансий для специалистов по информационной безопасности за тот же период увеличилось на 78 %. В 2021 году в топ-10 самых востребованных специальностей вошли Data Scientist, Data Analyst и Business Analyst¹, что отражает рост спроса на анализ данных. По данным ресурса Rabota.ru за 2021 год спрос на специалистов digital-маркетинга вырос на 65 %, на UX/UI-дизайнеров — на 55 %². Согласно статистике Superjob в 2022 году, несмотря на сложности, вызванные геополитической ситуацией,росло число вакансий для разработчиков ПО и мобильных приложений. Так, в 2022 году по сравнению с 2021-м отмечался рост количества вакансий для разработчиков ПО на 48 %, для специалистов по информационной безопасности — на 52 %, для специалистов по Big Data — на 89 %³. В исследовании Kelly Services отмечается сохранявшийся в 2022–2023 годах спрос на специалистов по кибербезопасности, бизнес-аналитиков, маркетологов и дизайнеров⁴.

Одновременно сокращается спрос на профессии, связанные с рутинными операциями, которые легко автоматизируются с помощью цифровых технологий. По прогнозу World Economic Forum, в связи с автоматизацией рутинных задач к 2025 году исчезнет около 85 млн рабочих мест⁵. В исследовании Microsoft при участии ВШЭ выявлено, что к 2030 году автоматизации в России подвергнутся рабочие места, на которых занято 15 млн человек. В числе наиболее уязвимых профессий — бухгалтеры, секретари, офисные клерки, банковские служащие, операторы кол-центров. Например, по данным HeadHunter, спрос на профессию «бухгалтер» снизился на 11 % в 2022 году и на 23 % с 2019 по 2022 год; на профессию «секретарь» спрос упал на 9 % в 2022 году и на 19 % с 2019-го, на должность «оператор колл-

¹ Баттл востребованных профессий: из Data Analyst в Data Scientist или наоборот // Президентская академия : [сайт]. URL: <https://cdto.work/2021/02/25/battl-vostrebovannyh-professij-iz-data-analyst-v-data-scientist-ili-naoborot>.

² Евсеева Е. Исследование: у UX-специалистов самая высокая зарплата среди дизайнеров, больше всего в Москве — до 190 тыс. рублей // vc.ru — бизнес, технологии, идеи, модели роста, стартапы : [сайт]. URL: <https://vc.ru/design/651465-issledovanie-ux-specialistov-samaya-vysokaya-zarplata-sredi-dizaynerov-bolshe-vsego-v-moskve-do-190-tysyach-rubley>.

³ Рынок труда в России (ИТ и телеком) // TAdviser — портал выбора технологий и поставщиков. URL: https://www.tadviser.ru/index.php/%D0%90%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0_TAdviser.

⁴ Там же.

⁵ В ВЭФ сообщили, что к 2025 году будут утрачены 85 млн рабочих мест // Новости в России и мире — ТАСС. URL: <https://tass.ru/ekonomika/9772811>.

центра» наблюдается снижение запросов на 5 % в 2022 году и на 12 % с 2020 года; спрос на кассиров в розничной торговле с 2019 года сокращается примерно на 18 % ежегодно; число вакансий логистов-операторов в 2022 году сократилось на 6 %¹. Эти процессы обусловлены внедрением систем автоматизации учета и отчетности, распространением чат-ботов, автоматизации обслуживания, распространением самообслуживания и электронных касс, автоматизацией складской логистики, то есть снижением потребности в ручном труде.

Широкое распространение получают гибкие и удаленные формы занятости, такие как фриланс, краудсорсинг, работа на проектной основе и т. д. По статистике Росстата, в 2021 году 2,5 млн россиян работали удаленно, что на 47 % больше, чем в 2019-м². Количество фрилансеров в России, по оценке Ассоциации фрилансеров, увеличилось с 1 млн в 2019 году до 1,5 млн в 2021-м. В 2022 году удаленно работали уже около 3 млн россиян, а число фрилансеров, по разным оценкам, достигло почти 2 млн. Платформы фриланса, такие как Freelance.ru и FL.ru, в 2022 году отметили рост количества проектов на 25–45 %. По данным Kelly Services, в 2022 году 37 % компаний в России использовали услуги фрилансеров³.

Появляются новые форматы бизнеса, связанные с созданием и продвижением цифровых продуктов, монетизацией данных, разработкой мобильных приложений⁴. По данным Data Insight, в 2021 году выручка российских IT-компаний выросла на 16 % по сравнению с 2020 годом и составила 1,6 трлн рублей. В 2022 году, согласно данным аналитического центра AppAnnie, российский рынок мобильных приложений увеличился на 30 % — до 198 млрд рублей. По оценке РАЭК, в 2021 году рынок Big Data в России вырос на 27 % и достиг 170 млрд рублей. В 2022-м наблюдался дальнейший рост на 15–20 %. В 2021 году, по данным Inventure Partners, выручка российских стартапов в сфере маркетплейсов и доставки еды (Delivery Club, «СберМаркет» и др.) увеличилась на 79 %. Таким образом, активный рост цифровых направлений бизнеса формирует спрос на новые профессии и навыки в России.

¹ Рынок труда в России // TAdviser — портал выбора технологий и поставщиков. URL: https://www.tadviser.ru/index.php/%D0%A1%D1%82%D0%B0%D1%82%D1%8C%D1%8F:%D0%A0%D1%8B%D0%BD%D0%BE%D0%BA_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0_%D0%B2_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8.

² Там же.

³ Там же.

⁴ Рынок труда в России (ИТ и телеком).

Потребность в развитии цифровых навыков растет на всех уровнях квалификации рабочей силы, от рядовых сотрудников до топ-менеджеров. Так, согласно опросам Сбербанка, 78 % российских компаний в 2022–2024 годах увеличили бюджеты на обучение сотрудников цифровым навыкам. Согласно Coursera российские пользователи все чаще выбирают курсы по цифровому маркетингу (+72 % в 2022 г.), data science (+64 %), IT и программированию (+44 %). В Национальном рейтинге компетенций-2021 в топ-10 наиболее востребованных навыков вошли аналитическое мышление, программирование, IT, управление проектами и т. п. По исследованиям hh.ru, в 2021 году цифровые навыки запрашивались в 30 % вакансий для линейного персонала, в 42 % для менеджеров среднего звена и в 58 % вакансий топ-менеджмента¹.

Подводя итог нашему исследованию по вопросу цифровизации экономики как фактора развития рынка труда, необходимо отметить, что, на наш взгляд, к наиболее перспективным направлениям цифровизации, которые будут влиять на рынок труда в ближайшие годы, можно отнести:

- развитие технологий искусственного интеллекта и машинного обучения. Это потребует специалистов по созданию и внедрению ИИ-решений, а также изменит характер многих профессий за счет автоматизации;

- внедрение технологий Интернета вещей в производство, логистику, городское хозяйство. Возникнет спрос на разработчиков и операторов IT-систем;

- развитие технологий беспроводной связи 5G, которые революционизируют многие отрасли. Потребуется специалисты по внедрению сетей 5G;

- внедрение блокчейна в финансы, логистику, госуслуги. Повысится спрос на разработчиков решений на базе блокчейна;

- цифровую трансформацию промышленности на основе концепции «Индустрия 4.0». Возрастет спрос на специалистов по автоматизации производства;

- расширение онлайн-образования, медицины, госуслуг. Потребуется разработчики и операторы цифровых платформ в этих областях.

Таким образом, ключевая роль будет принадлежать специалистам, обеспечивающим внедрение передовых цифровых технологий в различные сферы экономики и социальной сферы. Однако реализация

¹ Рынок труда в России (IT и телеком).

мер по активизации этих процессов будет осложнена санкционным давлением и ограничением доступа к зарубежным технологиям. Тем не менее можно выделить несколько возможных путей решения этой проблемы:

— переориентация на технологическое сотрудничество со странами Азии, Латинской Америки, Ближнего Востока, которые не присоединились к санкциям;

— ускоренное развитие собственных компетенций в области промышленной автоматизации, робототехники, ИИ; стимулирование отечественных разработок;

— внедрение имеющихся российских наработок в цифровой сфере, развитие внутреннего рынка необходимого оборудования и программного обеспечения;

— повышенное внимание к защите и обеспечению безопасности автоматизированных систем управления производством;

— акцент на развитие кадров и компетенций в сфере промышленной автоматизации, подготовку инженеров нового поколения;

— привлечение иностранных специалистов из дружественных стран для локализации передовых технологий на территории РФ.

Реализация указанных путей решения проблемы санкционного давления потребует времени, но постепенный прогресс в автоматизации ключевых отраслей возможен и крайне необходим в сложившихся условиях.

2.4. ОСОБЕННОСТИ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РЫНКА ТРУДА

Кадровый потенциал страны — это совокупность возможностей функционирующей рабочей силы, которые могут быть использованы в экономике.

Кадровый потенциал характеризуется рядом параметров:

1) численность и структура рабочей силы — общая численность трудоспособного населения, его возрастная и гендерная структура, занятость;

2) образование — уровень общего и профессионального образования рабочей силы, ее квалификация;

3) профессионально-квалификационный состав — распределение работников по профессиям, специальностям, квалификации;

4) компетенции и практические навыки — не только формальное образование, но и компетенции, личные качества, опыт работников;

5) мобильность кадров — готовность и способность рабочей силы к обучению, переобучению, повышению квалификации, территориальным и профессиональным перемещениям.

Исследователи часто выделяют три фундаментальных уровня формирования кадрового потенциала.

1. *На организационно-экономическом уровне* реализуется кадровая политика в масштабах предприятия. Руководство определяет потребность в кадрах, исходя из стратегии развития компании, проводит подбор, обучение, оценку персонала. Так формируется кадровый потенциал предприятия.

2. *На региональном уровне* кадровый потенциал рассматривается как совокупность трудовых ресурсов территории. Региональные органы власти разрабатывают программы развития образования и рынка труда, взаимодействуют с работодателями и учебными заведениями. Это позволяет обеспечивать соответствие кадрового потенциала потребностям региональной экономики.

3. *На федеральном уровне* формируется общенациональный кадровый потенциал. Государство с помощью различных инструментов (стандарты образования, целевые программы, квоты приема и др.) стремится обеспечить подготовку кадров в соответствии со стратегическими приоритетами страны.

На организационно-экономическом уровне формируется кадровый потенциал организаций. Например, ПАО «Газпром» ежегодно реализует программы подготовки и повышения квалификации персонала. Только в 2022 году обучение прошли около 100 тыс. сотрудников компании. На эти цели «Газпром» выделил более 1,3 млрд рублей из своего бюджета¹. Сбербанк в 2021 году инвестировал 2,1 млрд рублей в развитие персонала. Было реализовано 30 тыс. образовательных программ, охвативших 240 тыс. человек. Кроме того, Сбербанк открыл собственный корпоративный университет для подготовки кадров². Холдинг «Росатом» в 2022 году направил на обучение 72 тыс. специалистов, что на треть больше, чем в 2021-м. Финансирование составило 3,1 млрд рублей. Планируется увеличить число обучающихся в 2025 году до 100 тыс. человек в год³.

¹ Образование // ПАО «Газпром»: [сайт]. URL: <https://www.gazprom.ru/sustainability/people/education>.

² Долженко Р. А. Опыт оценки эффективности обучения в корпоративном университете Сбербанка // Вестн. Томск. гос. ун-та. Экономика. 2018. № 42. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/opyt-otsenki-effektivnosti-obucheniya-v-korporativnom-universitete-sberbanka>.

³ Росатом в 2022 году открыл программу обучения по устойчивому развитию для сотрудников предприятий отрасли // Росатом: [сайт]. URL: <https://rosatom.ru/journalist/>

Еще одним примером успешного формирования кадрового потенциала является металлургическая компания «Северсталь»¹, которая ежегодно инвестирует сотни миллионов рублей в обучение персонала. В 2022 году на эти цели было направлено более 300 млн рублей. Различные программы обучения и повышения квалификации прошли 23 тыс. сотрудников «Северстали». При этом акцент делается на развитии цифровых навыков персонала в условиях активной цифровизации производства. Стоит также упомянуть реализуемую компанией программу целевой подготовки инженеров на базе ведущих технических вузов страны. Ежегодный набор составляет около 50 целевых студентов, которые после обучения приходят работать на предприятия компании.

Эти примеры демонстрируют, что крупный бизнес в России уделяет приоритетное внимание инвестициям в обучение и развитие персонала. Таким образом поддерживается и наращивается кадровый потенциал предприятий, что рассматривается как важный фактор их конкурентоспособности и устойчивого развития.

Малый и средний бизнес также заинтересован в высококлассных кадрах. Хорошим примером здесь может служить сеть кофеен «Шоколадница». Эта российская компания — представитель среднего бизнеса — уделяет большое внимание подготовке персонала. В 2022 году обучение в корпоративном университете прошли более 5 тыс. сотрудников сети². Другой пример — российская IT-компания Rekssoft, которую можно отнести к малому бизнесу. В 2022 году фирма инвестировала более 15 млн рублей в развитие персонала, в том числе в программы обучения молодых специалистов³. Также активно инвестирует в обучение персонала сеть ветеринарных клиник «Зоозабота» (около 500 сотрудников), где ежегодный бюджет на образовательные программы составляет около 5 млн рублей.

news/rosatom-v-2022-godu-otkryl-programma-obucheniya-po-ustoychivomu-razvitiyu-dlya-sotrudnikov-predpriya.

¹ «Северсталь» вошла в список лучших работодателей России по итогам 2022 года // Северсталь : [сайт]. URL: <https://severstal.com/rus/media/archive/severstal-voshla-v-sписок-luchshikh-rabotodateley-rossii-po-itogam-2022-goda>.

² Проект — Сеть кофеен «Шоколадница» // Professional : [сайт]. URL: <https://www.professional.ru/corporate/projects/shoko>.

³ Разработчики ИО в России // TAdviser — портал выбора технологий и поставщиков. URL: https://www.tadviser.ru/index.php/%D0%A1%D1%82%D0%B0%D1%82%D1%8C%D1%8F:%D0%A0%D0%B0%D0%B7%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D1%87%D0%B8%D0%BA%D0%B8_%D0%9F%D0%9E_%D0%B2_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8.

На региональном уровне кадровый потенциал рассматривается как совокупность трудовых ресурсов конкретной территории — субъекта Российской Федерации. Региональные органы власти разрабатывают и реализуют программы развития рынка труда, системы образования, занятости, чтобы обеспечить подготовку кадров в соответствии с нуждами экономики и социальной сферы региона. Например, региональные министерства образования формируют заказ на подготовку специалистов в системе профессионального образования своего региона. А министерства труда и занятости разрабатывают меры по улучшению трудоустройства и закреплению кадров в регионе. Региональные власти также активно взаимодействуют с работодателями, чтобы обеспечить соответствие структуры подготовки кадров потребностям экономики региона. Таким образом, на региональном уровне комплексно формируется кадровый потенциал территории с учетом ее отраслевой специфики и перспектив развития.

Так, в Москве реализуется программа «Столичное образование» (на период до 2027 г.), направленная на развитие системы подготовки кадров для нужд экономики города¹. В рамках программы в 2025 году на капитальный и текущий ремонт, благоустройство прилегающих территорий образовательных учреждений планируется выделить 112,9 млрд рублей, на приобретение оборудования — 16,8 млрд рублей. Правительство Москвы активно взаимодействует с крупными работодателями с целью синхронизации запросов рынка труда и структуры профессиональной подготовки. На эти цели в 2025 году предусмотрено 393,4 млрд рублей.

Другой пример — Татарстан, где реализуется Стратегия социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года². В рамках стратегии к 2025 году планируется увеличить до 45 % долю рабочих кадров среднего звена в общей численности квалифицированных кадров.

Еще одним показательным примером может служить Свердловская область, где в 2014 году была принята программа «Развитие кадрового потенциала Свердловской области» до 2024 года³. В процессе

¹ Государственная программа «Развитие образования города Москвы („Столичное образование“)» // Открытый бюджет города Москвы : [портал]. URL: <https://budget.mos.ru/budget/gp/passports/03>.

² Стратегия социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года // Министерство экономики Республики Татарстан : [сайт]. URL: https://mert.tatarstan.ru/rus/file/pub/pub_1766090.pdf.

³ О ходе реализации региональных проектов «Развитие кадрового потенциала в сфере исследований и разработок в Свердловской области» и «Развитие научной

реализации этой программы доля рабочих кадров, прошедших независимую оценку квалификации, возросла с 10 % в 2021 году до 25 % в 2024-м. Также к 2024 году доля выпускников профобразования Свердловской области, трудоустроившихся по полученной специальности, выросла с 73 до 80 %. В 2021 году в Свердловской области на меры по развитию кадрового потенциала было направлено около 1,5 млрд рублей из регионального бюджета.

В Самарской области реализуется региональный проект «Кадры для цифровой экономики», рассчитанный на 2022–2024 годы. Его цель — увеличить число выпускников СПО по IT-специальностям на 15 % к концу 2024 года¹. В Санкт-Петербурге действует программа «Развитие среднего профессионального образования», рассчитанная до 2025 года. Она предусматривает модернизацию материально-технической базы колледжей и техникумов для подготовки рабочих кадров. Финансирование составит 12 млрд рублей за 5 лет². В Приморском крае в 2021 году стартовала программа «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста». Ее цель — синхронизировать структуру профессиональной подготовки с потребностями развития промышленности края³.

Таким образом, в регионах России разрабатываются конкретные меры по развитию кадрового потенциала с ориентацией на потребности территориальных экономик и рынков труда.

Государство играет ключевую роль в формировании кадрового потенциала страны, определяя стратегические направления его развития и используя для этого систему профессионального образования. Исходя из приоритетов социально-экономического развития, государство устанавливает наиболее важные сферы подготовки кадров (инженеров, врачей, учителей, рабочих определенных специальностей

и научно-производственной кооперации в Свердловской области» // Министерство инвестиций и развития Свердловской области : [сайт]. URL: <https://mir.midural.ru/news/ohode-realizacii-regionalnyh-proektov-razvitie-kadrovogo-potenciala-v-sfere-issledovaniy-i>.

¹ Кадры для цифровой экономики. URL: <https://economy.samregion.ru/upload/iblock/328/Kadry-dlya-tsifrovoy-ekonomiki.pdf?ysclid=m34jioq24o727309285>.

² Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 4 июня 2014 года № 453 «О государственной программе Санкт-Петербурга „Развитие образования в Санкт-Петербурге“» (с изм. на 9 июня 2023 г.) // Кодекс: Профессиональные справочные системы : [сайт]. URL: <https://docs.cntd.ru/document/822403530>.

³ Основные итоги социально-экономического развития Приморского края за 2020 год // Интеллектуальный поиск. Мониторинг 5.4 : [сайт]. URL: http://monitoring.zspk.gov.ru/%D1%84%D0%B0%D0%B9%D0%BB/2481987/%D0%9E%D1%82%D1%87%D0%B5%D1%82_%D0%93%D0%9F%D0%9A_%D0%B7%D0%B0_2020_%D0%B3%D0%BE%D0%B4-pdf.

и др.). Эти приоритеты находят отражение в структуре бюджетных мест в вузах и колледжах по разным направлениям обучения. Приведем несколько примеров.

1. *Реализация программы «Рабочие кадры для передовых технологий»¹* в период с 2014 по 2020 год показала эффективность использования государством такого инструмента выстраивания приоритетов, как распределение бюджетных мест в системе профессионального образования. За 2014–2020 годы по этой программе было выделено 560 тыс. бюджетных мест в колледжах на рабочие специальности. Ежегодный набор увеличился с 56 до 95 тыс. мест к 2020 году. Всего за период действия программы колледжи выпустили свыше 800 тыс. квалифицированных рабочих по профессиям, востребованным в промышленности и высокотехнологичных отраслях. Доля выпускников колледжей по рабочим профессиям выросла с 27 % от общего числа выпускников в 2014 году до 35 % в 2020-м. Таким образом, целевой показатель увеличения бюджетных мест для подготовки рабочих кадров на 30 % к 2020 году в рамках программы был перевыполнен.

2. *Программа «Земский доктор/учитель»²*, стартовавшая в 2018 году, также продемонстрировала эффективность государственного регулирования структуры подготовки кадров путем выделения целевых бюджетных мест. Ежегодно в рамках этой программы предусматривалось около 6 тыс. мест в медицинских и педагогических вузах для целевого обучения специалистов. За первые три года действия программы уже было принято на обучение около 18 тыс. «целевиков», которые после получения диплома будут обязаны отработать не менее пяти лет по специальности в тех населенных пунктах, которые испытывают острую нехватку медицинских и педагогических кадров. Таким образом, благодаря выделению конкретного количества бюджетных мест на приоритетные специальности удастся целенаправленно увеличивать численность нужных специалистов для социальной сферы в селах и малых городах.

¹ Приоритетный проект «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий») // Правительство России : [сайт]. URL: <http://government.ru/projects/selection/644>.

² Постановление Правительства Российской Федерации от 22 апреля 2022 года № 739 «О внесении изменений в приложение № 5 к государственной программе Российской Федерации „Развитие здравоохранения“» // Официальное опубликование правовых актов : [сайт]. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202204280002>.

3. Проект «Приоритет-2030»¹, рассчитанный на 2019–2030 годы, нацелен на наращивание числа инженерных и IT-кадров за счет увеличения бюджетных мест в технических вузах. Уже в 2019 году в рамках этой программы квота бюджетных мест на инженерные и IT-специальности была увеличена на 15 % по сравнению с 2018-м. В последующие годы планируется дальнейшее поэтапное увеличение приема. К концу 2024 года, по данным Минобрнауки, число бюджетных мест на инженерно-технические направления подготовки выросло на 45 тыс. по сравнению с уровнем 2018 года. А к концу реализации программы в 2030 году планируется рост этого показателя уже на 78 тыс. мест. Такое увеличение бюджетных квот позволит техническим вузам нарастить выпуск инженеров и IT-специалистов, что соответствует приоритетам технологического развития российской экономики в ближайшие десятилетия.

Помимо обеспечения бюджетными местами абитуриентов, государство разрабатывает образовательные стандарты, которые определяют необходимый уровень знаний и компетенций. В них определяются не только перечень основных дисциплин и объем часов по ним, но и конечные результаты освоения программы в виде приобретаемых выпускником компетенций. Так государство устанавливает, какими знаниями, умениями и навыками должен обладать выпускник педагогического, медицинского или инженерного вуза. Это позволяет создать квалификационную модель специалиста в той или иной профессиональной области. Корректируя стандарты, государство может актуализировать требования к подготовке кадров, чтобы она соответствовала меняющимся запросам экономики и общества. В итоге стандарты становятся инструментом формирования кадрового потенциала страны с необходимыми компетенциями.

В последнее время государство активно использует гранты и субсидии, чтобы стимулировать вузы к развитию образовательных программ востребованных направлений. Так, в 2019 году был запущен грантовый конкурс Минобрнауки «Организационно-техническое, информационное, методическое, экспертно-аналитическое сопровождение государственной поддержки реализации мероприятий по созданию и обеспечению функционирования сети центров на базе образовательных организаций высшего образования для разработки моделей „Цифровой университет“»². На эти цели было выделено бо-

¹ Программа «Приоритет-2030» // Минобрнауки России : [сайт]. URL: <https://priority2030.ru/analytics>.

² Документация о конкурсном отборе // Минобрнауки : [сайт]. URL: https://minobrnauki.gov.ru/common/upload/library/2019/09/KTSE-10_izmeneniya.pdf.

лее 120 млн рублей. Победителями стали 15 российских университетов, получивших гранты в размере от 6 до 12 млн рублей на развитие соответствующих образовательных программ.

Еще одним актуальным примером использования грантов для стимулирования вузов к подготовке востребованных специалистов является программа Минобрнауки по развитию квантовых технологий¹. В 2022 году в рамках этой программы был объявлен грантовый конкурс на создание и развитие образовательных программ по квантовым технологиям. На него было выделено 170 млн рублей. По итогам конкурса 15 российских вузов получили гранты в размере от 8 до 15 млн рублей на срок от 2 до 3 лет. Эти средства направлены на разработку новых образовательных программ бакалавриата, магистратуры и аспирантуры, связанных с квантовыми технологиями.

Можно также отметить программу «Приоритет-2030», в рамках которой ведущим техническим вузам выделяются субсидии на развитие образовательных программ по передовым инженерным направлениям. В 2022 году объем этой субсидии составил 1,3 млрд рублей.

Таким образом, с помощью грантов и субсидий государство стимулирует вузы к открытию актуальных образовательных программ по приоритетным и востребованным направлениям подготовки.

В последнее время на уровне Министерства науки и высшего образования РФ неоднократно озвучивались приоритетные направления развития профессионального образования в соответствии с потребностями экономики и рынка труда. В частности, министр науки и высшего образования Валерий Фальков в 2021 году отмечал, что в числе приоритетных направлений развития вузовского образования — подготовка кадров для цифровой экономики, квантовых и других передовых технологий². А в 2022 году он подчеркнул важность развития программ прикладного бакалавриата, интегрированных с программами СПО, для более тесной увязки обучения с потребностями региональных экономик³. Для развития прикладного

¹ Дорожная карта развития «Сквозной цифровой технологии „Квантовые технологии“» // Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ : [сайт]. URL: https://digital.gov.ru/uploaded/files/07102019kvantyi.pdf?utm_referrer=https%3a%2f%2fwww.google.com%2f.

² Валерий Фальков: Каждый студент, независимо от направления подготовки, должен обладать цифровыми компетенциями // Минобрнауки : [сайт]. URL: <https://minobrnauki.gov.ru/press-center/news/novosti-ministerstva/36629/>.

³ Заседание расширенного Совета Российского союза ректоров : стеногр. // Минобрнауки : [сайт]. URL: <https://minobrnauki.gov.ru/press-center/news/novosti-ministerstva/52225/>.

бакалавриата в 2022 году вузам было выделено 2 млрд рублей в виде грантов на разработку и запуск программ прикладного бакалавриата, интегрированных с колледжами. Для расширения системы СПО в 2022 году начата модернизация инфраструктуры колледжей, в рамках которой планируется оснастить мастерские современным оборудованием. Объем финансирования — 3,5 млрд рублей. В 2023 году запущены программы повышения квалификации для преподавателей вузов и колледжей по развитию цифровых компетенций и работе с современными технологиями. В 2023 году было выделено 4,5 млрд рублей на обновление цифровой инфраструктуры вузов для развития цифровой образовательной среды. Разработаны новые образовательные стандарты по ряду специальностей, актуализирующие требования к цифровым навыкам выпускников.

Нельзя недооценивать важность современного требования — непрерывного образования, о котором заявлял министр Фальков. По его словам, не менее 25 % студентов должны проходить программы дополнительного образования уже в процессе обучения в вузе.

Несмотря на широкие возможности на всех рассмотренных выше уровнях, в настоящее время можно отметить следующие проблемы формирования и развития кадрового потенциала страны.

1. *Высокая доля выпускников гуманитарных и экономических специальностей.* По данным Министерства науки и высшего образования РФ, в 2022 году доля выпускников вузов по направлениям подготовки «Экономика и управление» и «Гуманитарные науки» составила 25 и 16 % соответственно¹. Таким образом, суммарно 41 % выпускников российских вузов в 2022 году получили образование по экономическим и гуманитарным направлениям подготовки. Это свидетельствует о сохраняющемся в последние годы тренде на получение образования по данным специальностям и о необходимости большего стимулирования программ инженерной и технической подготовки для оптимизации структуры кадрового потенциала.

2. *Недостаточное количество выпускников по рабочим и инженерным специальностям.* По данным Росстата, в 2022 году доля выпускников среднего профобразования по рабочим специальностям составила 17 % от всех выпускников колледжей и техникумов². Доля

¹ Выпускники высшего образования на российском рынке труда: тренды и вызовы // Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» : [сайт]. URL: <https://publications.hse.ru/pubs/share/direct/588955762.pdf>.

² Среднее профессиональное образование в России: ресурс для развития экономики и формирования человеческого капитала : анализ. докл. / Ф. Ф. Дудырев, К. В. Анисимова, И. А. Артемьев [и др.]. М. : НИУ ВШЭ, 2022.

выпускников инженерных специальностей в вузах в 2022 году составила 19 %. Таким образом, суммарно число молодых специалистов по рабочим и инженерным направлениям не превышает 20 % выпускников учреждений профессионального образования. При этом потребность экономики в рабочих кадрах и инженерах составляет около 40 % от общей потребности в кадрах. Можно констатировать значительное расхождение между структурой подготовки кадров и потребностями экономики.

3. *Слабая ориентация образования на практическую подготовку и востребованные компетенции.* По результатам опроса РСПП, в 2021 году 31 % работодателей отметили, что выпускники вузов обладают недостаточными практическими навыками. Согласно исследованию, проведенному HeadHunter в 2022 году, 29 % выпускников вузов не обладали компетенциями, ожидаемыми от молодых специалистов. По данным исследования ВШЭ, в 2021 году доля студентов, прошедших практику на реальном производстве, составила менее 40 %. Согласно опросу ФОМ в 2020 году 37 % работодателей отмечали отрыв образования от навыков, необходимых на рабочем месте.

4. *Неравномерное территориальное распределение кадрового потенциала.* Большая концентрация квалифицированных кадров наблюдается в крупных городах и экономических центрах¹. По данным Росстата за 2022 год, доля работников с высшим образованием в Москве и Санкт-Петербурге составила 45 и 42 % от численности занятых соответственно. В то же время в Центральном федеральном округе (без Москвы) этот показатель равен 33 %, а в Дальневосточном федеральном округе — 29 %. Согласно исследованию ВШЭ 2021 года 67 % выпускников вузов Москвы и Санкт-Петербурга остаются работать в этих городах после окончания обучения. По данным HeadHunter за 2022 год, в Москве сконцентрировано 28 % вакансий, требующих высшего образования, в Санкт-Петербурге — 10 %.

5. *Недостаточная мобильность значительной части рабочей силы, неготовность к переезду в другие регионы.* По опросу ВЦИОМ, проведенному в 2022 году, лишь 26 % россиян готовы переехать в другой регион ради хорошо оплачиваемой работы. Согласно исследованию HeadHunter от 2021 года доля соискателей, рассматривающих возможность переезда в другой регион, составляет 23 %. По данным Росстата за 2022 год, около 70 % вакансий приходится на Центральный,

¹ Доля российских работников с высшим образованием превысила треть // Фин-Экспертиза : [сайт]. URL: <https://finexpertiza.ru/press-service/researches/2022/rab-vysh-obraz/>.

Северо-Западный и Уральский федеральные округа¹. При этом межрегиональная миграция рабочей силы не превышает 1 % в год. А данные исследования ВШЭ 2020 года утверждают, что лишь 15 % студентов готовы после окончания вуза переехать в другой регион для трудоустройства².

Таким образом, в структуре и распределении кадрового потенциала России существуют определенные диспропорции, на решение которых должна быть направлена государственная образовательная и кадровая политика.

Исходя из рассмотренных особенностей и диспропорций в формировании кадрового потенциала России, можно предложить следующие стратегии решения проблем:

— более тщательный пересмотр структуры бюджетных мест в вузах в пользу технических и инженерных специальностей, а также IT-направлений, что позволит увеличить выпуск по этим востребованным специальностям;

— расширение целевой подготовки для предприятий по рабочим и инженерным профессиям на основе договоров между учебными заведениями и работодателями — возможно, с помощью программ совместного финансирования, предусматривающих в дальнейшем обеспечение обучающихся рабочими местами;

— внедрение программ прикладного бакалавриата, сочетающего высшее и среднее профессиональное образование для усиления практикоориентированности;

— повышение требований к практической подготовке студентов путем расширения объемов практики на реальных рабочих местах. Здесь частично может снять напряженность возврат некоторых направлений подготовки к пятилетнему сроку обучения, что позволит увеличить долю практикоориентированных дисциплин и количество различных практик по получению профессиональных знаний, умений и навыков;

— создание системы стимулов для привлечения квалифицированных кадров в регионы путем целевых программ поддержки, жилищных субсидий и т. п.;

¹ 82 % россиян готовы сменить место жительства ради высокой зарплаты // InterCOMM : [сайт]. URL: <https://intercomm.media/explore/82-rossiyan-gotovy-smenit-mesto-zhitelstva-radi-vysokoj-zarplaty/>.

² Мониторинг экономики образования // Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» : [сайт]. URL: https://www.hse.ru/data/2021/09/21/1474204340/memo_2020_t_2.pdf.

— развитие системы дистанционного обучения для повышения доступности качественного образования в удаленных регионах.

Выводы

1. Кадровый потенциал формируется на трех уровнях — предприятия, региона и страны в целом. Эффективная кадровая политика предполагает их скоординированное взаимодействие.

2. В России наблюдаются диспропорции в структуре подготовки кадров: высокая доля экономистов и гуманитариев при недостатке рабочих и инженеров. Образование слабо ориентировано на практические навыки.

3. Обостряются проблемы территориального дисбаланса кадрового потенциала и низкой мобильности рабочей силы. Чрезмерная концентрация специалистов в столицах и крупных городах.

4. Требуется корректировка структуры профессионального образования в пользу технических специальностей, усиление практической подготовки.

5. Необходимо разработать и реализовать комплекс мер для стимулирования притока кадров в регионы и повышения их территориальной мобильности.

Решение этих задач позволит оптимизировать кадровый потенциал для обеспечения потребностей развития экономики и социальной сферы России.

Глава 3

РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА: УГРОЗЫ В УСЛОВИЯХ ФОРМИРОВАНИЯ НОВОГО МИРОВОГО ПОРЯДКА

3.1. НОВЫЙ МИРОВОЙ ПОРЯДОК: ИЗМЕНЕНИЕ ПОНИМАНИЯ КОНЦЕПЦИИ

Новый экономический мировой порядок (New Economic World Order) — это концепция, предложенная в 1970-х годах развивающимися странами с целью изменить мировую экономическую систему, которая, по их мнению, была несправедливой и необъективной. Ставилась задача: уравновесить экономические отношения между развитыми и развивающимися странами и обеспечить большую экономическую справедливость.

Идея Нового экономического мирового порядка возникла на фоне глобального неравенства и дисбалансов в мировой экономике. Развивающиеся страны утверждали, что существующая мировая экономическая система, основанная на идеях свободной торговли и капитализма, создает неблагоприятные условия для развивающихся стран; что богатые страны имеют больше власти и возможностей в глобальной экономике, чем бедные. Поэтому они требовали изменения системы, чтобы добиться более справедливого распределения ресурсов и благосостояния.

Основные принципы Нового экономического мирового порядка включали:

1) реструктуризацию международной торговли: развивающиеся страны требовали справедливого доступа на мировые рынки, сокращения тарифных и пошлинных барьеров и предоставления льгот и преференций для экспорта товаров из развивающихся стран;

2) перераспределение ресурсов: странам, обладающим большими экономическими ресурсами, предлагалось поделиться своими ресурсами с развивающимися странами и предоставить финансовую и техническую помощь для поддержки их экономического развития;

3) реформы международных финансовых институтов: развивающиеся страны требовали большего представительства и влияния в институтах, таких как Международный валютный фонд и Всемирный банк, чтобы их интересы учитывались при принятии решений, касающихся финансовой политики и предоставления кредитов.

Концепция Нового экономического мирового порядка вызвала значительный интерес и дебаты в 1970-х годах, но реализовать ее оказалось очень сложно. Развитые страны не согласились на радикальные изменения в мировой экономической системе и предпочли сохранить статус-кво. Вместо этого некоторые идеи Нового экономического мирового порядка были воплощены в программы и инициативы, такие как содействие развитию, отмена некоторых тарифных барьеров и предоставление помощи развивающимся странам. Но проблемы экономической справедливости и более равномерного развития и сегодня продолжают оставаться актуальными и обсуждаются на международном уровне.

В связи с пандемией COVID-19 многие экономисты вновь обратили внимание на необходимость пересмотра мировых экономических систем. В 2020 году пандемия вызвала серьезные потрясения в глобальной экономике, приведя к рецессии, закрытию предприятий и увеличению безработицы. Рассматривались различные стратегии смягчения последствий пандемии в плане ее воздействия на экономику. Эти стратегии, помимо очевидных результатов, должны были привести к изменению существующего миропорядка в широком смысле. Да и сама необходимость пересмотра способов минимизации последствий кризиса говорила о том, что существующая глобальная экономическая система со всеми ее инструментами, методами, принципами и субъектами не способна справиться с проблемами без внесения в нее коррективов. Однако прежде чем говорить об этом, рассмотрим, что же все-таки предлагалось и как реализовалось на практике.

Фискальные стимулы и поддержка. Многие экономисты предлагали правительствам увеличить государственные расходы и предоставить финансовую поддержку бизнесу и населению, особенно тем, кто наиболее пострадал от пандемии COVID-19. Это включало перечисление стимулирующих платежей, увеличение пособий по безработице и программы льгот для малых и средних предприятий.

Ниже приведены несколько примеров таких мер, реализованных в разных странах.

Соединенные Штаты Америки. Закон CARES (Coronavirus Aid, Relief, and Economic Security Act) был принят в марте 2020 года и предусматривал перечисление населению прямых стимулирующих платежей, дополнительные пособия по безработице и финансовую поддержку для малых и средних предприятий (рис. 13).

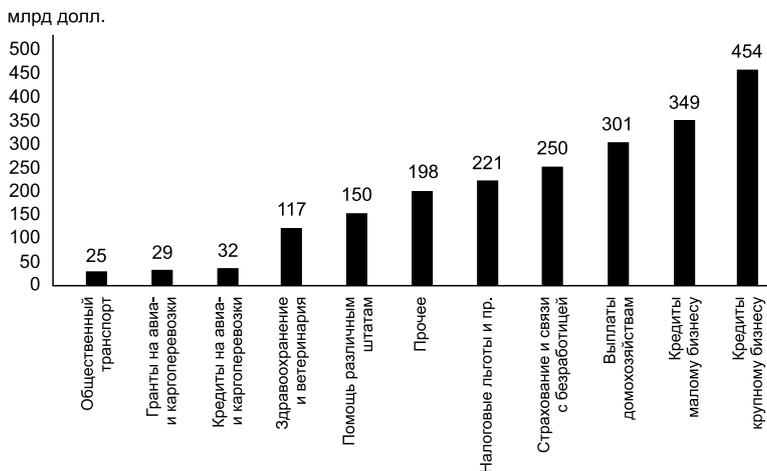


Рис. 13. Направления и размер выплат, произведенных из бюджета США в 2020 году в соответствии с Coronavirus Aid, Relief, and Economic Security Act¹

Закон CARES предусматривал самый крупный пакет поддержки экономики США за всю их историю. Размер поддержки более чем в два раза превышал ее объем в предыдущем законе о стимулирующих выплатах 2009 года, принятом как ответ на разразившийся финансовый кризис и составлявший 831 млрд долларов. На фоне затянувшейся рецессии это привело к росту дефицита бюджета на 1,7 трлн до 2030 года².

Кроме вышеуказанных мер были приняты также закон CRRSA (Coronavirus Response and Relief Supplemental Appropriations Act) и закон ARPA (American Rescue Plan Act), предусматривающие выплаты стабилизирующих грантов лицензированным центрам по уходу за детьми, а также на промышленное производство критически важных медицинских ресурсов.

Германия. Немецким правительством был предложен пакет мер поддержки размером 130 млрд евро. Так была расширена и усилена программа краткосрочной помощи по оплате труда (в 2020 г. размер

¹ См.: Relief Package Would Limit Coronavirus Damage, Not Restore Economy. URL: <https://www.hellenicshippingnews.com/relief-package-would-limit-coronavirus-damage-not-restore-economy/>.

² См.: H.R. 748, CARES Act, Public Law 116–136 // Congressional Budget Office : [сайт]. 2020. 16 Apr. URL: <https://www.cbo.gov/publication/56334>.

затрат составил 29 млрд). Эта программа позволила компаниям сократить рабочие часы и временно уменьшить зарплаты сотрудников, а затем получить компенсацию от государства за часть упущенной прибыли. Были введены программы субсидирования процентных ставок по кредитам и субсидии для малых и средних предприятий (в совокупности потрачено 62 млрд). Бизнесу предоставлялись льготные кредиты и гарантии кредитов, а также финансовая помощь для обеспечения платежеспособности. Германия предоставила специальную финансовую помощь авиакомпаниям (9 млрд), которые серьезно пострадали от пандемии и ограничений воздушного движения. Эта помощь включала государственные займы и гарантии кредитов. Были введены специальные меры поддержки для самозанятых и фрилансеров, которые оказались особенно уязвимы во время пандемии. Поддержка включала ежемесячные пособия и выплаты, а также упрощенные процедуры получения финансовой помощи. Германия ввела программы поддержки для граждан, испытывающих финансовые трудности, включая выплаты пособий на оплату аренды и жилищные субсидии (2 млрд). Правительство Германии предоставило налоговые льготы и отсрочку налоговых платежей для бизнеса и граждан, чтобы облегчить финансовое бремя во время пандемии COVID-19.

Великобритания приняла ряд мер по поддержке экономики и населения в связи с пандемией. В рамках программы по сохранению рабочих мест (Coronavirus Job Retention Scheme) работодателям была предоставлена возможность временно уволить работников или сократить их рабочие часы, при этом государство покрывало до 80 % их заработной платы. Схема была введена в апреле 2020 года и действовала до сентября 2021-го. Общие затраты на эту программу оцениваются более чем в 66 млрд фунтов. Самозанятым и фрилансерам, чьи доходы пострадали из-за пандемии, по схеме (Self-Employed Income Support Scheme) выплачивались ежемесячные пособия в размере 80 % среднего дохода за последние три года. Затраты на эту программу составили около 25 млрд. Великобритания предоставила доступ к кредитам и займам для малых и средних предприятий (Coronavirus Business Interruption Loan Scheme и Bounce Back Loan Scheme), которые испытывали финансовые трудности из-за пандемии. Программы CBILS и BBLS предоставляли гарантированные кредиты и займы на облегченных условиях. Общие затраты на эти программы составили свыше 73 млрд. Было расширено и увеличено пособие по безработице (Universal Credit), а также введены временные доплаты и льготы для тех, кто потерял работу или испытывал финансовые трудности из-за

пандемии. Затраты на это составили несколько миллиардов фунтов. Для отраслей, которые особенно сильно пострадали от ограничений и локдаунов, таких как туризм, гостиничный бизнес и культурная индустрия, были выделены специальные фонды и гранты на поддержку. Конкретные суммы и затраты на эти меры варьируются в зависимости от отрасли. Общие затраты на меры поддержки в Великобритании в ответ на пандемию COVID-19 составили десятки миллиардов фунтов. Более того, правительство Ее и уже Его Величества продолжает предпринимать дополнительные шаги и адаптировать меры поддержки в зависимости от изменяющейся ситуации и потребностей экономики и населения.

В *России* также были приняты меры фискальных стимулов и поддержки в ответ на пандемию COVID-19. В 2020 году были проведены два этапа выплаты прямых денежных пособий гражданам, которые пострадали от пандемии. Пособия выплачивались семьям с детьми, пенсионерам, безработным и другим социально уязвимым группам населения. Кроме того, была расширена программа материнского капитала и осуществлены дополнительные разовые выплаты семьям с детьми. Была введена программа субсидирования процентных ставок по кредитам для малого и среднего бизнеса с целью снижения финансовой нагрузки и обеспечения доступа к финансированию. Предприятиям была обеспечена возможность отсрочки платежей по налогам и страховым взносам во время пандемии, упрощен ряд фискальных процедур, снижена налоговая нагрузка для малого и среднего бизнеса. Введены программы «Дорога к дому»¹, предоставляющая ипотечные кредиты с государственной поддержкой — с более низкими процентными ставками и увеличенным сроком кредитования, и «Доступная аренда»², предусматривающая субсидирование арендной платы за автомобили для молодых семей и граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации. Был создан специальный фонд для поддержки авиационной отрасли, которая сильно пострадала от пандемии, а также введена программа поддержки туристической индустрии, включающая субсидии на рейсы, льготные кредиты и другие меры. Программа по сохранению рабочих мест, направленная на компенсацию затрат на заработную плату работников, чтобы предотвратить массовые увольнения в условиях пандемии, позволила избежать системного кризиса на рынке труда страны.

¹ Благотворительный фонд «Дорога к дому». URL: <https://dorogakdomu.ru/>.

² Госпрограмма «Доступная аренда» // Правительство России : [сайт]. URL: <http://government.ru/docs/39973/>.

Согласно аналитической записке о ходе исполнения государственных бюджетов в 2020 году, представленной Счетной палатой России, общие расходы на осуществление мер по противодействию негативным последствиям пандемии составили 2,856 трлн рублей. Это привело к росту расходной части бюджета на 4,6 трлн рублей по сравнению с 2019 годом и выше, чем планируемая величина расходов в 2020 году, на 3,2 трлн рублей. Были выделены средства из резервного фонда в размере около 2,3 трлн рублей (рис. 14).



Рис. 14. Объем затрат, произведенных в 2020 году из резервного фонда РФ в рамках мер по борьбе с последствиями пандемии¹

Монетарная политика. Центральные банки принимали меры для стимулирования экономики, снижая процентные ставки и вводя программы количественного смягчения (Quantitative Easing). Это способствовало поддержке кредитного рынка, снижению стоимости заемных средств и повышению ликвидности. Так, Банк Англии сначала снизил ключевую процентную ставку до 0,25 %, а затем до 0,1 % (исторический минимум), несмотря на то, что и до этого момента она была одной из наиболее низких в мире и составляла 0,75 %.

К началу пандемии COVID-19 в марте 2020 года ключевая процентная ставка Европейского центрального банка (ЕЦБ) составляла 0,5 %, а ключевая процентная ставка Бундесбанка была 0 %. В связи с этим в течение 2020 года ЕЦБ не проводила значительных изменений ключевой процентной ставки.

¹ Счетная палата оценила величину расходов на борьбу с пандемией. URL: <https://www.rbc.ru/economics/24/02/2021/6034d7659a7947b5e4403bdd>.

В марте 2020 года ключевая процентная ставка Федеральной резервной системы (ФРС) США находилась в диапазоне 1,5–1,75 %. В ответ на пандемию ФРС провела несколько снижений ключевой процентной ставки. К концу марта 2020 года она составила 0–0,25 % (исторический минимум).

В России в марте 2020 года ключевая процентная ставка Банка России составляла 6 %. Банк России провел несколько снижений ключевой процентной ставки. К концу 2020 года она была снижена до 4,25 %.

В рамках программ Quantitative Easing главные финансовые регуляторы приобретали государственные и корпоративные облигации на рынке, чтобы увеличить денежное предложение, стимулировать кредитование, обеспечить стабильность банковского сектора, поддержать финансовую стабильность экономики и снизить процентные ставки.

Структурные реформы. Экономисты указывали на необходимость реформирования структурной политики для повышения устойчивости экономик и поддержки будущего роста. Это включало инвестиции в инфраструктуру, образование и исследования, содействие цифровой трансформации и повышение уровня гибкости рынка труда. Пандемия COVID-19 усилила значимость цифровизации и цифровых технологий. Это привело к пониманию необходимости создания благоприятной экосистемы для развития цифровой экономики, внедрения инноваций и цифровых технологий в различные секторы, содействия цифровой трансформации предприятий и формирования цифровых навыков у населения, а соответственно и к пониманию тех направлений развития человеческого капитала, которые будут актуальны в ближайшем будущем. Чтобы их обеспечить, необходимо расширять образование и подготовку кадров и повышать профессиональную подготовку через создание эффективных систем образования и поддержки жизненного цикла обучения, развитие навыков, соответствующих потребностям рынка труда, и содействие мобильности трудовых ресурсов.

Россия в последние несколько лет проводит реформы, направленные на улучшение деловой среды, сокращение бюрократических процедур, снижение налоговой нагрузки на предприятия и стимулирование предпринимательской активности. Например, реализация национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» направлена на создание условий для развития малого и среднего бизнеса.

Активно продвигается совершенствование цифровой экономики, внедрение цифровых технологий и создание благоприятной экосистемы для цифровой трансформации различных отраслей. В рамках национального проекта «Цифровая экономика» осуществляются широко-масштабные инвестиции в формирование цифровой инфраструктуры, кибербезопасность, разработку цифровых услуг и обучение цифровым навыкам. Проводимые в образовании и системе профессиональной подготовки реформы направлены на повышение качества образования, подготовку кадров с учетом потребностей рынка труда и выработка навыков будущего. Россия активно инвестирует в рост транспортной, энергетической, логистической и социальной инфраструктуры. Например, реализуется национальный проект «Безопасные качественные дороги», а также программы развития городской и сельской инфраструктуры, направленные на оптимизацию условий жизни и привлечение инвестиций в регионы. Реформы в системе здравоохранения, социальной защиты и социального обеспечения включают модернизацию медицинской инфраструктуры, улучшение доступности и качества медицинских услуг, повышение уровня социальной защиты граждан и поддержку наиболее уязвимых групп населения.

Применение рекомендованных экономистами мер позволило в значительной мере снизить негативные последствия как для мировой экономики в целом, так и для отдельных стран. Во многих странах началось постепенное восстановление экономики после сильного спада во время пандемии COVID-19.

В ряде стран наблюдался рост ВВП и восстановление торговых объемов. Вместе с тем необходимо отметить, что в период 2020–2022 годов:

1) в некоторых секторах и странах сохраняется недостаток спроса из-за продолжающихся ограничений и неопределенности, связанных с пандемией. Некоторые отрасли, такие как туризм, гостиничный бизнес и авиация, продолжают страдать от низкого спроса;

2) большинство экономик сталкивается с ростом инфляции, вызванным такими факторами, как повышенный спрос, нестабильность в снабжении и увеличение стоимости сырья и энергоресурсов, что не может не влиять на цены товаров и услуг;

3) восстановление экономики после пандемии COVID-19 происходит неравномерно по разным странам и отраслям. Некоторые страны и секторы более успешно адаптируются к новым условиям, в то время как другие продолжают сталкиваться с вызовами и устранять последствия.

Ключевые последствия пандемии COVID-19 для мировой экономики, приведшие к пересмотру концепции нового мирового порядка:

1) глобальный экономический спад. Из-за локдаунов и ограничений, введенных для борьбы с пандемией, в 2020 году произошел резкий спад экономической активности во многих странах. ВВП значительного числа стран упал на несколько процентов;

2) рост безработицы. Многие предприятия и компании сократили персонал из-за снижения спроса и ограничений. Уровень безработицы вырос в разных странах;

3) сбои в цепочках поставок. Из-за закрытия границ и карантинных мер произошли серьезные нарушения в глобальных цепочках поставок товаров. Это привело к дефициту ряда товаров;

4) рост инфляции. На фоне сбоев в поставках и роста денежной массы во многих странах ускорилась инфляция. Цены на многие товары выросли;

5) усиление неравенства. Пандемия ударила в первую очередь по наименее защищенным слоям населения и усилила неравенство в доходах;

6) рост государственного долга. Правительства многих стран приняли беспрецедентные меры бюджетной поддержки экономики, что привело к резкому росту госдолга.

В целом пандемия нанесла сильный удар по мировой экономике и обществу. Восстановление займет не один год. Глобальная экономика оказалась более уязвимой, чем многие думали, что связано, на наш взгляд, с несколькими причинами:

— высокая глобализация и взаимозависимость. Развитие глобальных цепочек поставок и торговых связей привело к тому, что локальный экономический шок быстро распространился по всему миру;

— зависимость от сервисного сектора. Доля сферы услуг в ВВП большинства развитых стран очень высока. А этот сектор оказался наиболее уязвим к локдаунам и ограничениям;

— высокий уровень долговой нагрузки. До пандемии глобальный долг достиг рекордного уровня. Это снизило возможности для бюджетного стимулирования;

— финансовализация экономики. Огромные финансовые потоки и спекуляции усиливают волатильность и уязвимость экономики;

— неравенство доходов. Во многих странах нарастало неравенство, что ограничило потребительский спрос значительной части населения;

— неподготовленность к пандемиям. Мир оказался не готов к эффективной борьбе с распространением вируса и минимизации экономических последствий пандемии.

COVID-19 обнажил и усугубил многие дисбалансы в развитии глобальной экономической системы последних десятилетий. Среди ведущих экономистов идут активные дискуссии о причинах уязвимости мировой экономики и путях решения возникших проблем. Многие авторитетные экономисты призывают политиков использовать нынешний кризис как возможность для глубокой трансформации принципов функционирования мировой финансовой системы в интересах обеспечения ее большей справедливости, устойчивости и всеобщего благосостояния.

Например, известный экономист Нуриэль Рубини в своей статье *Leaders and Laggards in the Post-Pandemic Recovery*¹ указывает, что масштаб текущих потрясений сопоставим с Великой депрессией 1930-х годов. По его мнению, мир движется к более фрагментированной системе с несколькими центрами силы — США, ЕС, Китай и, возможно, Индия. Между ними будет идти борьба за экономическое и технологическое лидерство. Глобальных лидеров сменят региональные. Рубини ожидает дальнейшего роста госдолга, но при этом считает опасным чрезмерное увеличение роли государства в экономике. Нужен разумный баланс госрегулирования и рыночных механизмов. Он также предупреждает о высоких рисках долгового кризиса в развивающихся странах. Для их нейтрализации потребуются реструктуризация долгов и вложения в развитие, иначе мир ждет потрясения из-за дефолтов крупнейших развивающихся экономик. Страны будут больше соперничать, нежели сотрудничать.

Вместе с тем взгляды Нуриэля Рубини² на будущий миропорядок подвергаются критике за:

1) преувеличение конфликтности. Мир заинтересован в сотрудничестве, чтобы преодолеть глобальные вызовы. Конкуренция не обязательно означает конфронтацию;

2) игнорирование возможностей международных институтов. При правильном реформировании МВФ, Всемирный банк и ВТО могут сыграть ключевую роль в выстраивании нового порядка;

¹ См.: *Roubini N. Leaders and Laggards in the Post-Pandemic Recovery*. URL: <https://nourielroubini.com/leaders-and-laggards-in-the-post-pandemic-recovery/>.

² См.: *The State of the American Mind: 16 Leading Critics on the New Anti-Intellectualism*. Templeton Press, 2016 // amazon : [сайт]. URL: <https://www.amazon.com/State-American-Mind-Leading-Anti-Intellectualism/dp/159947509X> ; *Cowen T. Big Business: A Love Letter to an American Anti-Hero*. St. Martin's Press, 2019 // amazon : [сайт]. URL: <https://www.amazon.com/Big-Business-Letter-American-Anti-Hero/dp/1250110548>.

3) неучет тренда на деглобализацию. Усиление протекционизма и локализации производств ограничит зависимость стран друг от друга. Это снизит риски «эффекта домино»;

4) преувеличение угрозы долгового кризиса. Пока нет признаков масштабной волны дефолтов. Долговые проблемы будут решаться постепенно;

5) игнорирование экологической повестки. Борьба с изменением климата станет важным фактором экономической политики и будет стимулировать кооперацию.

В целом критики считают, что видение Рубини слишком мрачное. Мир будет искать баланс конкуренции и кооперации, опираясь на международные институты.

Известный американский экономист Джозеф Стиглиц в своей книге «Пандемия и рынок: разговор о справедливой мировой экономике»¹ дает подробный анализ того, каким может стать новый мировой экономический порядок после пандемии COVID-19. По его мнению, мир движется к системе с большей ролью государства и международного сотрудничества. Должна быть преодолена чрезмерная зависимость от глобальных цепочек поставок в пользу большей локализации производств. Экономика должна быть больше ориентирована на решение глобальных проблем вроде изменения климата, а не только на рост ВВП. Стиглиц также призывает к введению прогрессивных налогов на большие состояния и доходы корпораций, чтобы сократить неравенство. По его словам, пандемия показала, что общество недооценивало важность таких сфер, как образование, здравоохранение, уход за пожилыми, которым нужно уделять больше внимания. Государства должны активнее использовать инструменты промышленной и инновационной политики, вкладывая средства в передовые отрасли и технологии будущего, например искусственный интеллект, биотехнологии, возобновляемая энергетика. Это позволит создать рабочие места и повысить конкурентоспособность. Таким образом, Стиглиц видит очертания нового мирового порядка, основанного на большем внимании к человеку, справедливости и долгосрочном развитии вместо краткосрочной прибыли.

Взгляды Джозефа Стиглица на контуры нового мирового экономического порядка также вызывают и критику ряда экономистов. Вот некоторые ключевые контраргументы².

¹ См.: *Stiglitz J. E. Pandemie und Markt: ein Gespräch über eine gerechte Weltwirtschaft.* Berlin : Dietz, 2021.

² См.: Milton Friedman on Freedom: Selections from The Collected Works of Milton Friedman. Hoover Institution Press, 2017 // Hoover Institution : [сайт]. URL: <https://www.>

1. Критика чрезмерного вмешательства государства. Стиглиц недооценивает риски неэффективности, коррупции и авторитаризма при расширении госрегулирувания. Рынки более эффективно распределяют ресурсы.

2. Опасения по поводу сокращения глобализации. Делокализация и самоизоляция грозят потерями от торговли и ростом издержек, что снизит темпы роста. Глобальные цепочки создают выгоды для всех.

3. Критика идеи «экономики заботы». Это популистские лозунги, а не реалистичная политика. Жертвовать экономической эффективностью ради спорных социальных приоритетов опасно.

4. Сомнения в результативности прогрессивных налогов. Высокие налоги на богатых и бизнес могут привести к бегству капиталов, снижению инвестиций и торможению инноваций.

5. Риски промышленной политики. Государство неэффективно определяет приоритеты развития технологий. Лучше полагаться на рыночный отбор и частные инновации.

Нельзя не признать, что критики приводят веские контраргументы против позиции Стиглица. На наш взгляд, она действительно чрезмерно политизирована и игнорирует реалии современной глобальной экономики.

Еще одна интересная точка зрения принадлежит экономисту Марку Блиту, одному из авторов книги «Ангриномика: экономика и текущее социальное недовольство»¹. По его мнению, COVID-19 ускорит движение к новой модели капитализма — так называемому капитализму заинтересованных сторон. В его основе — учет интересов не только акционеров, но и других стейкхолдеров компаний — работников, клиентов, местных сообществ. Компании будут больше инвестировать в социальную ответственность, улучшение условий труда, охрану окружающей среды. Государство сохранит важную роль регулятора, стимулируя бизнес к ответственному поведению. Международное сотрудничество будет укрепляться через глобальное регулирование цифровой экономики, зеленых инвестиций, правил международной торговли. По мнению Блита, это позволит добиться

hoover.org/press-releases/milton-friedman-freedom-selections-collected-works-milton-friedman-assembles ; *Soros G.* George Soros on globalization. Oxford : Publ. Affairs, cop. 2002 // amazon : [сайт]. URL: <https://www.amazon.com/George-Soros-Globalization/dp/1586482785> ; *Vaiim J.I.* Борьба экономических идей: Великие споры и эксперименты последнего столетия. М. : Новое изд-во, 2020 // mybook : [сайт]. URL: <https://mybook.ru/author/lourens-ujt/borba-ekonomicheskikh-idej-velikie-spory-i-eksperim/read/>.

¹ См.: *Loneragan E., Blyth M.* Angrionomics: La economía y el descontento social actual. Editorial EDAF, 2021.

оптимального сочетания конкурентности бизнеса с решением назревших социальных и экологических проблем. В своей книге Блит высказывает и другие идеи о будущем мировом экономическом устройстве. Он прогнозирует частичное размывание глобальных цепочек поставок и формирование более локальных производственных циклов в крупных регионах (Северная Америка, ЕС, Азия). По его мнению, значительно вырастет роль государства как регулятора экономики и ключевого инвестора в инфраструктуру, инновации, образование. Блит считает, что экономическая политика будет больше ориентирована на сокращение социального неравенства и поддержку среднего класса. Он прогнозирует активное внедрение цифровых технологий в производство, логистику, торговлю. Но государства будут жестко регулировать деятельность цифровых гигантов. По мнению Блита, мир ожидает волна масштабных инноваций в экологически чистых технологиях, медицине, искусственном интеллекте. Гонка инноваций станет ключевым фактором конкуренции.

Взгляды Марка Блита на постковидный мировой экономический порядок тоже подвергаются определенной критике. Критики считают, что компании вряд ли добровольно будут жертвовать прибылью ради социальных целей. Глобальные цепочки слишком эффективны, чтобы от них можно было легко отказаться. Неясно, как именно государство будет регулировать цифровые технологии. Жесткие ограничения могут затормозить инновации. Указывается на риски чрезмерного увеличения госрасходов и долгов. Нет уверенности, что повышение налогов будет эффективным источником доходов бюджета. Глобальная координация политики может быть затруднена из-за роста геополитических противоречий между крупными державами. Таким образом, точку зрения Блита критикуют за излишний оптимизм и недооценку сложности глобальной координации экономической политики. Ряд его идей пока выглядит не очень реалистичным.

Дискуссия ведущих экономистов относительно будущего мирового порядка после пандемии отражает сложность и неопределенность текущего переходного периода в развитии глобальной экономики. Многие эксперты сходятся в том, что кризис COVID-19 ускорил процесс пересмотра сложившихся экономических моделей и парадигм. Глобализация в прежнем виде, похоже, подошла к своим пределам. Мир вступает в полосу более ограниченной и регулируемой интеграции с меньшей зависимостью национальных экономик друг от друга. В то же время наблюдается явный разброс мнений относительно желаемого баланса государства и рынка, открытости и само-

достаточности экономик, кооперации и соперничества на мировой арене. Эксперты по-разному оценивают перспективы технологического прогресса, риски долговых кризисов, возможности международного сотрудничества. Таким образом, пока рано говорить о формировании некой единой концепции нового мирового порядка. Скорее, идут параллельные дискуссии о множестве потенциальных сценариев, отражающих многообразие вызовов, с которыми столкнулась мировая экономика в XXI веке. Становление новой модели мирохозяйственных связей будет длительным и нелинейным процессом.

Под влиянием событий на Украине настроения экономистов стали более сдержанными. Многие надежды на постпандемическое восстановление и ребалансировку мировой экономики оказались под сомнением. Так, в докладе, сделанном Всемирным банком¹, отмечается значительное замедление экономического роста в регионе в 2022 году до 1,2 %. Ожидается, что в 2023 году рост составит лишь 1,4 %. Главными факторами замедления называются высокая инфляция (прогноз представлен на рис. 15), перебои с поставками энергоносителей, все более жесткая денежно-кредитная политика.

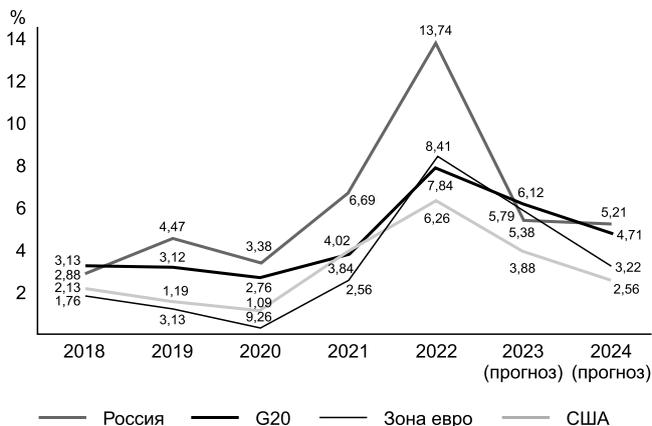


Рис. 15. Уровень инфляции в соответствии с прогнозом Организации экономического сотрудничества и развития²

¹ См.: Better Education for Stronger Growth: Europe and Central Asia Economic Update // World Bank Group : [сайт]. URL: <https://openknowledge.worldbank.org/server/api/core/bitstreams/94bdc078-9c64-4833-992a-fda7b3d1a640/content>.

² См.: OECD Economic Outlook. Vol. 2023, iss. 1. A long unwinding road // OECD : [сайт]. URL: https://www.oecd.org/en/publications/oecd-economic-outlook/volume-2023/issue-1_ce188438-en/full-report.html.

Инфляция в регионе остается на высоком уровне. Отмечаются риски дальнейшего ужесточения политики центробанков и усиления финансовой нестабильности. Особое внимание уделено социальным последствиям инфляции и кризису стоимости жизни. Подчеркивается, что бедные слои населения страдают от инфляции сильнее из-за структуры их расходов. Это важно учитывать при разработке мер поддержки. В целом в докладе дан довольно пессимистичный прогноз развития региона на фоне экономических последствий конфликта на Украине.

Необходимо отметить, что за последние несколько лет ведущие экономисты мира уже дважды меняли свои представления о контурах мировой экономики будущего. Достаточно осторожные прогнозы допандемийной эпохи сменили критика текущего положения вещей и понимание того, что старые методы развития уже полностью исчерпаны. Изменение расстановки геополитических сил вследствие СВО фактически открыло ящик Пандоры, состоящий исключительно из негативных прогнозов и крайне пессимистических мнений о последствиях для мировой экономики. Более того, все чаще звучит мнение о том, что конфликт на Украине знаменует вступление мира в новую холодную войну и биполярное противостояние между Западом во главе с США и альтернативным блоком во главе с Китаем и Россией. Введенные против России санкции запустили процесс разъединения экономик Запада и России. В дальнейшем то же произойдет и с китайской экономикой. Мир ждет разделение на конкурирующие технологические и финансовые экосистемы. Прогнозируется ослабление роли доллара и таких организаций, как МВФ и Всемирный банк. Китай будет стремиться к дедолларизации. Глобальные цепочки поставок разорвутся, когда страны начнут добиваться самообеспечения в стратегических отраслях. Все это ведет к миру с меньшей экономической взаимозависимостью и большей конфронтацией между соперничающими лагерями. Это серьезный вызов для мирового порядка.

3.2. ФОРМИРОВАНИЕ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА

Ранее мы рассматривали вопрос цифровизации российской экономики как детерминанты трансформации рынка труда. Чем можно объяснить ее решающее влияние? И какие угрозы для развития рынка труда могут здесь возникнуть? Для ответа на эти вопросы необходимо провести некоторый анализ текущего состояния IT-сферы в мире

и России. На наш взгляд, высокий спрос на IT-специалистов в текущих экономических условиях обусловлен несколькими факторами:

— в условиях пандемии COVID-19 многие компании перешли на удаленный формат работы. Это потребовало внедрения новых цифровых инструментов и IT-инфраструктуры. Например, только в США расходы бизнеса на облачные сервисы в 2020 году выросли на 15 % и достигли 29 млрд долларов. Согласно прогнозам к 2025 году мировой рынок облачных сервисов вырастет до 780 млрд долларов. Это создаст спрос на разработчиков облачных решений и специалистов по их реализации;

— компании активно внедряют цифровые технологии в бизнес-процессы, чтобы повысить их эффективность. По данным IDC, к 2023 году мировые затраты на цифровую трансформацию достигнут 2,8 трлн долларов. Все эти проекты требуют участия IT-специалистов;

— бурно развиваются такие области, как искусственный интеллект, большие данные, Интернет вещей. К 2025 году, по прогнозам, в мире будет 55 млрд подключенных IT-устройств. Реализация таких проектов невозможна без квалифицированных IT-кадров;

— активное развитие интернет-торговли и доставки. Например, в США онлайн-продажи выросли с 600 млрд долларов в 2020 году до 850 млрд в 2021-м. Для поддержки интернет-магазинов и логистических сервисов требуются разработчики, аналитики данных, специалисты по кибербезопасности;

— цифровая трансформация предприятий промышленности в рамках концепции Индустрии 4.0. По оценкам, к 2025 году объем мирового рынка промышленного Интернета вещей и технологий Индустрии 4.0 превысит 300 млрд долларов. Внедрение таких решений требует участия IT-специалистов.

Кроме того, главными потребителями IT-технологий и робототехники в России могли бы стать десятки тысяч предприятий обрабатывающей промышленности. Стимулом для автоматизации является высокий износ оборудования из-за технического прогресса. По данным Росстата, износ основных фондов в экономике в целом составляет 40,5 %, в обрабатывающем секторе — 52 %¹. Необходимо массовое обновление. Однако число проектов по роботизации от компаний-интеграторов не превышает примерно тысячи. Вместе с тем в промышленности фиксируется дефицит кадров. Роботизация могла бы его компенсировать, но живой труд для компаний с ограниченными

¹ Основные фонды и другие нефинансовые активы. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/14304>.

инвестициями обходится дешевле. У России большой потенциал в области роботизации: она занимает низкие позиции в мировом рейтинге, но рынок растет быстрыми темпами. Однако санкции ограничили доступ к зарубежным технологиям, которые составляли 90 % российского рынка промышленных роботов¹. Таким образом, наряду с кадровым дефицитом нехватка компетенций и технологий тормозит роботизацию.

В России ситуация с востребованностью IT-специалистов схожа с общемировыми тенденциями.

Во-первых, растет российский рынок интернет-торговли. По итогам 2021 года его объем достиг 3,5 трлн рублей с ростом на 46 %². Соответственно увеличивается спрос на веб-разработчиков, специалистов по интернет-маркетингу, аналитиков данных.

Во-вторых, промышленные предприятия в России активно внедряют цифровые технологии — промышленный Интернет вещей, промышленную робототехнику, что требует участия квалифицированных IT-кадров.

В-третьих, растут инвестиции российского бизнеса в облачные сервисы. В 2021 году этот показатель увеличился на 37 % до 172 млрд рублей³. Это стимулирует спрос на облачных разработчиков.

По различным оценкам, в России не хватает от 100 до 200 тыс. IT-специалистов. Таким образом, дефицит IT-кадров ощущается остро, что обеспечивает их высокую востребованность.

По данным страховой компании ВСК, в последнее время наблюдается рост спроса на IT-специалистов на фоне их острой нехватки. Количество вакансий в этой сфере увеличилось на 64 %⁴. Особенно востребованы разработчики программного обеспечения. При этом поиск кандидатов затрудняется высокими зарплатными ожиданиями и дефицитом квалифицированных кадров. Эта тенденция сохраняется в ближайшие два года. Для самих IT-специалистов главным фактором при выборе работы является уровень оплаты труда. Также важны дружелюбная атмосфера и стабильность компании. Согласно ВСК все больше сотрудников предпочитают работать для московских

¹ Промышленные роботы в России. URL: https://www.tadviser.ru/index.php/Статья:Промышленные_роботы_в_России.

² Интернет-торговля рынок России. URL: [https://www.tadviser.ru/index.php/Статья:Интернет-торговля_\(рынок_России\)](https://www.tadviser.ru/index.php/Статья:Интернет-торговля_(рынок_России)).

³ См.: Infrastructure as a Service, IaaS (рынок России). URL: [https://www.tadviser.ru/index.php/Статья:Infrastructure_as_a_Service,_IaaS_\(рынок_России\)](https://www.tadviser.ru/index.php/Статья:Infrastructure_as_a_Service,_IaaS_(рынок_России)).

⁴ Рынок труда в России (IT и телеком). URL: [https://www.tadviser.ru/index.php/Статья:Рынок_труда_в_России_\(IT_и_телеком\)](https://www.tadviser.ru/index.php/Статья:Рынок_труда_в_России_(IT_и_телеком)).

компаний удаленно, оставаясь в своих городах. Это способствует распределению кадров между столицей и регионами. По мнению Ольги Сорокиной из ВСК, компаниям важно создавать условия для адаптации и развития удаленных сотрудников, в том числе в IT-сфере. Необходимо предлагать интересные проекты, которые мотивируют цифровых специалистов.

По данным HeadHunter, в 2021 году спрос на программистов в России вырос на 72 % по сравнению с предыдущим годом¹. В Москве рост составил 70 %, в Санкт-Петербурге — 78 %. За девять месяцев 2021 года в стране было размещено 224,5 тыс. вакансий для программистов. 38 % из них приходится на Москву, 16 % — на Санкт-Петербург. Наибольший рост спроса отмечен в Карелии, Оренбургской и Смоленской областях — примерно в два раза. 66 % вакансий предлагают работу в офисе, 26 % — удаленную. Уровень зарплатных ожиданий вырос. Большинство работодателей ищут программистов с опытом 1–3 года. Конкуренция среди соискателей практически отсутствует, что затрудняет подбор персонала. По данным hh.ru, предлагаемая зарплата в вакансиях для программистов в среднем составляет 132,9 тыс. рублей. Это в 2,5 раза выше средней по стране. Самые высокие зарплаты предлагают в Москве (174,5 тыс. руб.), Санкт-Петербурге (152,2 тыс.) и Новосибирской области (143,7 тыс.). Программисты без опыта могут рассчитывать на 45–55 тыс. рублей. С опытом 1–3 года — на 65–90 тыс. рублей. Опытные разработчики с шестью и более годами стажа — от 130 тыс. рублей. По данным опроса hh.ru, идеальным работодателем для программистов является компания, которая позволяет работать удаленно, платит выше рынка и имеет позитивную атмосферу и сильную команду. Важны также актуальные технологии и оборудование.

По данным исследования, проведенного ВНИИ труда по заказу Минтруда России в 2021 году, 29 % опрошенных организаций планируют увеличение числа сотрудников в сфере информационной безопасности². В опросе приняли участие около 18 тыс. компаний из всех регионов страны. Наибольший спрос отмечается на специалистов среднего звена — на них приходится 64 % вакансий. На ведущих специалистов — 26 %, а на начальные должности — только 2 %. Самыми востребованными направлениями подготовки являются «Информационная безопасность автоматизированных систем», «Компьютерная безопасность» и «Информационная безопасность». По мнению

¹ Рынок труда в России (ИТ и телеком).

² Там же.

опрошенных работодателей, наиболее высокий уровень подготовки демонстрируют выпускники программ специалитета и магистратуры — 87 % респондентов высоко оценили их навыки.

Исследование Минтруда РФ показывает, что организации, которые занимаются вопросами информационной безопасности, прогнозируют появление новых специальностей в этой сфере. В частности, респонденты назвали такие перспективные профессии, как специалист по безопасности объектов критической инфраструктуры, эксперт по компьютерным инцидентам, аналитик по выявлению кибератак и защищенности систем. По мнению опрошенных, для этих специальностей потребуется в основном высшее образование (89 % ответов). В структуре востребованных компетенций преобладают технические навыки, такие как знание специализированных программ и систем. Также требуются общепрофессиональные умения: знание законодательства, стандартов, умение разрабатывать документацию, проводить переговоры и т. д. Эти знания и умения остаются актуальными для работодателей на протяжении последних лет, что подтверждает исследование Минтруда за 2020–2021 годы.

Согласно словам Елены Торбенко, заместителя начальника управления Федеральной службы по техническому и экспортному контролю, в 2021 году ведомство в ходе проверок соблюдения законодательства о защите критической информационной инфраструктуры выявило острый дефицит специалистов в сфере информационной безопасности¹. По ее словам, система обеспечения безопасности включает людей, документы и технические средства. При этом с людскими ресурсами имеются серьезные проблемы. На предприятиях зачастую формально создается штат из десяти специалистов по инфобезопасности, а фактически работают только 1–2 человека. При этом одному сотруднику физически невозможно эффективно контролировать безопасность на большой территории. В ходе проверок ведомства в 2021 году были выявлены случаи, когда на должности специалистов по информационной безопасности назначались неподготовленные люди. Это является нарушением законодательства. При этом компании, являющиеся субъектами критической информационной инфраструктуры, испытывают дефицит квалифицированных кадров в сфере инфобезопасности. С одной стороны, они должны выполнять жесткие требования регуляторов к персоналу, а с другой — не могут найти нужное количество подготовленных специалистов, особенно

¹ ФСТЭК России выявила на объектах КИИ нехватку сотрудников, отвечающих за безопасность. URL: <https://dzen.ru/a/YbDFSMAyIzISoy8V>.

в регионах. По мнению эксперта Алексея Лукацкого, это противоречие вряд ли можно разрешить в текущих условиях. Ни регуляторы, ни Минобрнауки не готовы снижать требования. Бизнес же не хочет инвестировать в подготовку кадров, результат которой появится лишь через несколько лет.

По мнению Игоря Ляпунова, вице-президента Ростелекома по информационной безопасности, проблему дефицита кадров в этой сфере нужно рассматривать с двух сторон¹.

С одной стороны, специалисты на рынке есть, хотя их и не хватает. С другой — решение можно найти в программах переподготовки и повышения квалификации имеющихся кадров. При этом главная сложность заключается не только в количестве людей, но и в их недостаточной практической подготовке. В сфере кибербезопасности все меняется очень быстро, поэтому важно постоянно повышать квалификацию специалистов.

Представитель Сбербанка Станислав Кузнецов оценивает ситуацию с кадрами в сфере информационной безопасности в России как катастрофическую². По данным «Сбера», в начале декабря 2021 года дефицит специалистов по кибербезопасности составлял около 20 тыс. человек. При этом еще более остро стоит проблема нехватки преподавателей в этой области. Кузнецов считает, что для решения такой масштабной кадровой проблемы нужно сосредоточить усилия на подготовке большого количества преподавателей информационной безопасности. Это позволит расширить объемы обучения востребованных на рынке труда специалистов.

Аудит-консалтинговая компания PwC также подтверждает острый дефицит кадров в сфере кибербезопасности. По ее данным, в 2021 году 42 % российских компаний планировали увеличить штат специалистов по информационной безопасности. Примерно 18 % организаций намеревались нарастить персонал в этой области более чем на 5 %. При этом PwC отмечает, что менеджеры по подбору персонала сталкиваются с высокой конкуренцией при поиске нужных сотрудников³. Например, в США количество вакансий в сфере кибербезопасности превышает число кандидатов на 50 %. Около половины опрошенных PwC российских компаний считают, что для повыше-

¹ Кузнецова Е. За технологией должен стоять профессионал. URL: https://vk.com/wall-19574708_1248.

² В российской информационной безопасности кадровая катастрофа. URL: https://www.cnews.ru/news/top/2021-12-07_v_rossii_kadrovaya_katastrofa.

³ Эксперты спрогнозировали дефицит специалистов по кибербезопасности. URL: https://www.rbc.ru/technology_and_media/02/11/2020/5f9c494a9a7947a702aa761f.

ния защищенности не обязательно наращивать бюджеты. Достаточно рационально использовать имеющиеся средства и автоматизировать процессы.

В начале сентября 2021 года в России стартовал набор на 29 новых программ в рамках проекта «Цифровые профессии»¹. Государство оплачивает 50 % стоимости обучения по таким направлениям, как Data Science, веб-аналитика, разработка на Python, мобильная разработка, тестирование ПО, искусственный интеллект и др.

Всего в рамках проекта доступно 38 программ длительностью от 250 часов, из которых 144 часа — программирование. Участвовать могут граждане РФ старше 16 лет с профобразованием. Обучение проводят «Нетология», «Яндекс.Практикум», Университет Иннополис и др. Осенью присоединятся GeekBrains, Skyeng и пр. Таким образом, государство стимулирует освоение россиянами актуальных цифровых профессий по льготной стоимости.

В сентябре 2021 года Правительство РФ выделило 9 млрд рублей на обучение школьников IT-профессиям². Этот проект включен Минцифры в Стратегию социально-экономического развития страны. В обучение будут вовлечены ведущие IT-компании России. Первый набор стартует в 2022 году в рамках федерального проекта «Кадры для цифровой экономики». Предполагается, что в 2022 году дополнительное двухлетнее обучение информационным технологиям пройдут первые 100 тыс. детей, к 2024-му — 240 тыс. учеников 8–11-х классов. К 2030 году планируется охват 1,2 млн школьников. По мнению вице-премьера Дмитрия Чернышенко, это повысит интерес детей к программированию, улучшит результаты ЕГЭ по информатике и увеличит число абитуриентов на IT-специальностях вузов. Как видим, государство инвестирует средства в раннюю подготовку школьников по востребованным IT-профессиям.

В конце июля 2021 года Минюст России утвердил новый профессиональный стандарт «Специалист по моделированию, сбору и анализу данных цифрового следа»³. Он вступил в силу с 1 марта

¹ Цифровые профессии. URL: <https://profdigital.ru/programs>.

² На дополнительный курс по обучению школьников IT-профессиям в бюджете России заложили 9 млрд рублей. URL: <https://irosasumo.ru/tpost/zaaoe1rj51-nadopolnitelny-kurs-po-obucheniyu-shko>.

³ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 июля 2021 года № 462н «Об утверждении профессионального стандарта „Специалист по моделированию, сбору и анализу данных цифрового следа“» // Официальное опубликование правовых актов : [сайт]. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202108020014>.

2022 года. Согласно документу основная цель этого вида деятельности — повышение качества управленческих и иных решений на основе комплексного анализа цифрового следа людей и информационно-коммуникационных систем. В пояснениях к новому профстандарту цифровой след определяется как данные в электронной форме об образовательной, профессиональной или иной деятельности человека, оставленные им в информационно-телекоммуникационных сетях. Анализ цифрового следа активно применяется в различных сферах, включая интернет-торговлю и таргетинг. Данный профстандарт разработан для выполнения поручения президента о создании профстандартов по перспективным профессиям будущего и обновлении образовательных стандартов. Таким образом, новый стандарт отражает востребованность специалистов по анализу больших данных о деятельности людей в цифровой среде для решения различных задач.

В последние полтора года в связи с СВО и беспрецедентным по масштабу пакетом международных экономических санкций ситуация в IT-сфере стала еще более напряженной. По мнению заместителя министра цифрового развития Максима Паршина, общая численность занятых в IT-отрасли России к концу 2022 года составила 761 тыс. человек¹. Это на 12 % больше, чем в 2021 году. Средний уровень зарплат IT-специалистов вырос в 2022 году на 19 %. Это выше среднего по экономике. В то же время Паршин отметил колоссальный дефицит IT-кадров в стране. По его словам, нехватка персонала является основным ограничением для развития отрасли. После начала спецоперации на Украине из России уехало около 70 тыс. IT-специалистов. Однако к маю 2022 года 85 % из них вернулись.

По данным HeadHunter, в 2022 году в России выросло количество вакансий для разработчиков приложений под отечественные операционные системы. Так, вакансий для ОС «Аврора» стало больше на 53 % (до 359), а для Kaspersky OS — на 9 % (до 6,1 тыс.). При этом спрос на разработчиков под iOS и Android сократился на 20 и 19 % соответственно². Это связано с ограничениями со стороны Apple и Google после начала спецоперации на Украине. По мнению экспертов, рост вакансий обусловлен запуском новых проектов в сфере российских ОС и планами их вывода на массовый рынок. Без адаптации приложений распространение отечественных ОС будет затруднено.

¹ Число занятых в IT-отрасли в 2022 году выросло на 12 % // Интерфакс : [сайт]. URL: <https://www.interfax.ru/russia/896282>.

² На «Аврору» набирают добровольцев // Коммерсант : [сайт]. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/5812521>.

По мнению сотрудника IT-компании IBS Павла Панченко, вероятность того, что разрабатываемые в России мобильные операционные системы выйдут на массовый потребительский рынок, невысока¹. Ситуация может поменяться с появлением Android российской сборки и аналогов мобильных сервисов Google. Именно это, по мнению эксперта, будет решающим фактором для формирования отечественного мобильного ландшафта.

В России наблюдается дефицит опытных IT-разработчиков уровня Middle и Senior. Это связано с оттоком таких кадров из страны. Компании, предлагающие возможность дистанционной работы, имеют преимущество в сохранении персонала. При этом работодатели заинтересованы в специалистах, постоянно проживающих в России, чтобы избежать уплаты НДФЛ по повышенной ставке 30 %. По прогнозам, в 2023 году будут предлагаться вакансии с зарплатой на 15–20 % выше. С уехавшими за границу разработчиками будут активно торговаться.

По мнению Ивана Бегтина из АНО «Информационная культура», объявленная в сентябре 2022 года частичная мобилизация привела к массовой эмиграции IT-специалистов из России. По его оценкам, страну могли покинуть порядка 100 тыс. айтишников². Это связано с опасением новых волн мобилизации и тем, что не все разработчики имеют высшее профильное образование для получения отсрочки. По мнению экспертов, отток IT-кадров может в 2–3 раза превысить показатели начала 2022 года после начала спецоперации на Украине. Согласно опросу, проведенному Ventrа в сентябре 2022-го, более 30 % программистов уже покинули Россию или планируют это сделать. После объявления мобилизации процент вырос³. По мнению аналитиков hh.ru, низкая доля IT-специалистов с профильным высшим образованием объясняется тем, что в эту сферу традиционно привлекались талантливые люди, которые могли обучиться без получения высшего образования. В условиях острого дефицита кадров большинство компаний не обращают внимания на наличие ди-

¹ Мобильная ограниченность // IBS : [сайт]. URL: <https://ibs.ru/media/mobilnaya-ogranichennost/>.

² Из-за мобилизации Россию могут покинуть не менее 100 тыс. айтишников. URL: https://vk.com/@rinzler_agency-iz-za-mobilizacii-rossii-mogut-pokinut-ne-menee-100-tys-aiti.

³ Участники рынка оценили новую волну уезжающих из России айтишников. URL: https://www.rbc.ru/technology_and_media/28/09/2022/633324f39a7947518c6fd452?from=newsfeed.

плома и не указывают это требование в вакансиях. Для них главное — технологический стек, навыки и опыт создания успешных IT-продуктов.

Исследователи из Венского университета экономики и бизнеса¹ попытались оценить масштабы эмиграции российских и белорусских разработчиков в 2022 году, анализируя изменение их цифрового следа на GitHub. Для этого были взяты данные о геолокации около 45 тыс. активных пользователей этой платформы из России, Белоруссии и Украины по состоянию на февраль 2021 года. Затем в июне 2022-го была собрана информация об их местоположении. Сопоставление позволило выявить, у какой доли разработчиков локация поменялась после начала конфликта на Украине. Таким нестандартным методом анализа цифрового следа авторы стремились оценить масштабы оттока разработчиков программного обеспечения из России и Белоруссии в 2022 году. Согласно результатам исследования около 23 % разработчиков из России и Белоруссии, ранее активных на GitHub, больше не геолоцируются в этих странах по состоянию на июнь 2022 года. Это в 3–4 раза выше среднего показателя по региону. Доля россиян, указавших новую локацию, составила 8,6 % (более 1300 человек). Это в 3,5 раза больше, чем в соседних странах. Кроме того, российские разработчики чаще удаляли профили или скрывали свое местонахождение. По оценкам автора исследования, Россию и Белоруссию могли покинуть от 10 до 20 % активных разработчиков ПО.

По данным российских IT-компаний, в конце июля — начале августа 2022 года на рынке труда резко выросло предложение специалистов из ушедших иностранных вендоров. Речь идет о сотрудниках Microsoft, SAP, IBM, HP и других, заявивших об уходе из России². Чаще всего работу ищут маркетологи, менеджеры продаж и нетехнические специалисты. Как отмечает Softline, она активно нанимает такие кадры, у компании открыто более 250 вакансий по всей России. Но дефицит IT-специалистов сохраняется, спрос остается высоким, а зарплаты пока не снижаются. Таким образом, уход западных вендоров привел к выбросу на рынок тысяч квалифицированных технических специалистов, что облегчило ситуацию с нехваткой IT-кадров в России.

¹ См.: Digital Traces of Brain Drain: Developers during the Russian Invasion of Ukraine. URL: https://www.researchgate.net/publication/363270042_Digital_Traces_of_Brain_Drain_Developers_during_the_Russian_Invasion_of_Ukraine.

² Рынок труда в России (IT и телеком).

По данным сервиса «Зарплата.ру», в июле 2022 года в России возобновился активный наем IT-специалистов¹. Количество вакансий выросло на 31 % по сравнению с июнем. Это произошло после спада весной 2022 года, когда компании существенно сократили набор из-за нестабильной ситуации. Предпочтение отдавалось опытным сотрудникам. Однако к лету ситуация стабилизировалась, и в июле наблюдается рост спроса на IT-кадры, в том числе младшего звена. Это связано с расширением российских IT-компаний и потребностью в новых специалистах.

10 августа 2022 года Минцифры России анонсировало формирование кадрового резерва IT-специалистов для цифровой трансформации госсектора². Это делается по поручению вице-премьера Дмитрия Чернышенко в целях развития команд цифровизации госорганов. Участники резерва получают возможности обучения и развития компетенций, оценки профессионального уровня, а также дальнейшего трудоустройства в бюджетных организациях. Отбор бесплатный. Зарегистрироваться можно на специальной платформе Минцифры.

По мнению главы Минцифры Максута Шадаева³, многие уехавшие из России IT-специалисты возвращаются обратно, так как испытывают трудности с трудоустройством за рубежом. Он отмечает, что изначально контракты с российскими разработчиками попали под общую «культуру отмены». К ним есть недоверие и подозрения в шпионаже. Шадаев сообщает, что около 50 % оставшихся в России IT-специалистов продолжают работать на российские компании удаленно из других стран. Министр констатирует, что в первые месяцы после начала спецоперации значимая часть программистов вернулась в Россию. Эта тенденция сохраняется и в июне 2022 года.

Несмотря на усилия государства по удержанию IT-кадров в России, иностранные компании активно используют российские рекрутинговые площадки для поиска и последующей релокации специалистов за рубеж. Так, на HeadHunter размещает вакансии американская Synopsys — она предлагает программистам и разработчикам переезд в офисы в Армении⁴. Компания Veriest из Израиля также нани-

¹ В России возобновился активный наем IT-специалистов, показало исследование. URL: <https://ria.ru/20220809/naem-1808201687.html>.

² Минцифры России сформирует кадровый резерв высококвалифицированных IT-специалистов. URL: <https://ria.ru/20220810/kadry-1808581391.html>.

³ Глава Минцифры оценил тренд на возвращение айтишников в Россию. URL: <https://www.rbc.ru/society/20/06/2022/62b0975c9a79475af6e5c883>.

⁴ Компания Synopsys. URL: <https://www.tadviser.ru/index.php/Компания:Synopsys>.

мают россиян с готовностью помочь с переездом в Европу. По мнению эксперта Александра Абрамкина, HeadHunter как коммерческая площадка ориентируется на потребности клиентов, а не на государственную политику¹. Принуждать отказаться от таких вакансий бесполезно — найдутся другие способы привлечения нужных кадров. Впрочем, Абрамкин считает, что подобные объявления ориентированы лишь на небольшую аудиторию, уже готовую к отъезду. Переезд в другую страну — это большой шаг даже при наличии предложения. Серьезного оттока специалистов через такие вакансии не будет. Таким образом, несмотря на отдельные случаи, массовое завлечение российских IT-специалистов на работу за рубеж через HeadHunter вряд ли произойдет.

15 июня 2022 года Госдума РФ приняла закон, упрощающий трудоустройство иностранных IT-специалистов в России². Закон распространяется на иностранных граждан, работающих в российских IT-компаниях, которые получили государственную аккредитацию Минцифры России. Такие специалисты теперь могут оформить вид на жительство в РФ, минуя этап получения разрешения на временное проживание сроком на один год. Ранее этот этап был обязателен. Аналогичное упрощение распространяется и на членов семей иностранных IT-работников. Российские работодатели получили право нанимать таких специалистов без оформления разрешений на использование иностранной рабочей силы. Сами иностранные сотрудники смогут осуществлять трудовую деятельность в РФ без получения патентов или иных специальных разрешений на работу. Эти послабления не распространяются на иностранцев, которые выполняют монтажные, сервисные и ремонтные работы по импортному оборудованию. Данный закон призван облегчить привлечение иностранных высококвалифицированных кадров в российскую IT-отрасль и создать для них возможность постоянного проживания в РФ. Ранее для получения ВНЖ требовалось годичное разрешение на временное проживание. Новые правила существенно упрощают эту процедуру для технологических специалистов.

В 2023 году ситуация несколько изменилась. По мнению президента ассоциации «Руссофт» Валентина Макарова, в России обра-

¹ Александр Абрамкин: «Основная задача IT-компаний — создавать и развивать человеческий капитал мирового уровня». URL: <https://4cio.ru/news/view/8195>.

² Иностранные IT-специалисты и члены их семей будут получать вид на жительство для работы в РФ в упрощенном порядке // Государственная Дума Федерального собрания Российской Федерации : [сайт]. URL: <http://duma.gov.ru/news/54608/>.

зовался избыток IT-специалистов начального уровня¹. В подтверждение он приводит данные HeadHunter о том, что в I квартале 2023 года количество откликов на IT-вакансии выросло на 44 %, а вакансий — лишь на 7%. По мнению Макарова, это связано с ростом популярности IT-профессий во время пандемии и после начала спецоперации. Также он отмечает комплекс мер господдержки IT-отрасли и возможность удаленной работы для программистов. В итоге на рынок вышло много новичков, тогда как спрос на опытных специалистов остается высоким. Это привело к переизбытку IT-кадров начального звена при дефиците опытных кадров. По мнению эксперта, сейчас важно не остановить приток молодежи в IT-сферу, а стимулировать образовательные центры технологических компаний довести уровень подготовки выпускников онлайн-курсов до необходимого для начала работы.

По сообщению CNews², в конце марта 2023 года выросло число российских IT-компаний, которые ограничивают удаленную работу пределами России. Количество таких вакансий увеличилось на 115 % по сравнению с периодом, когда присутствие в РФ указывалось как пожелание. Теперь это обязательное требование для компаний «Ланит», «Софтлайн», «Ростелеком», «Мегафон» и многих других. Ограничения касаются разработчиков, специалистов техподдержки, архитекторов, аналитиков. Это затрудняет трудоустройство российских IT-специалистов, покинувших страну. Как отмечает CNews, среди компаний, ограничивающих удаленную работу из-за рубежа, есть организации с госучастием, операторы персональных данных, а также обслуживающие объекты критической IT-инфраструктуры. Однако к ним присоединяются и коммерческие IT-компании. Причины этого — ужесточение закона о персональных данных, риски запрета на найм из-за границы, а также двойного налогообложения сотрудников, находящихся за рубежом более 180 дней. Впрочем, российские IT-специалисты пока могут удаленно работать в коммерческих компаниях без госучастия, не связанных с персональными данными. Таким образом, запреты на удаленную работу из-за рубежа являются распротранненными, но пока не тотальными. Это часть усилий по удержанию IT-кадров в России.

¹ «Руссофт»: в IT-сфере образовался переизбыток кандидатов начального уровня. URL: <https://ict.moscow/news/russoft-v-it-sfere-obrazovalsia-pereizbytok-kandidatov-nachalnogo-urovnia/>.

² Уехавшие IT-шники останутся без работы. Российские компании больше не хотят их нанимать. URL: https://www.cnews.ru/news/top/2023-03-27_kрупnye_it-kompanii_rossii.

Оценивая ситуацию на рынке труда IT-специалистов в 2023 году, необходимо отметить продолжающуюся тенденцию к росту числа вакансий и заработной платы. Так, только в Москве количество вакансий в мае 2023 года составило 119 тыс., а в июне — 134 тыс. Заработная плата соответственно составила 185 и 190 тыс. рублей. По сравнению с аналогичными данными на 2022 год рост количества вакансий составил 30 %, а заработной платы — на 10 %. Вместе с тем, несмотря на существенный прирост количества претендентов, сформировавшийся благодаря появлению большого количества дистанционных курсов, их качество зачастую не устраивает работодателей¹.

Так, по мнению представителя Positive Technologies Марии Сигаевой, в их компании заметно снизился уровень квалификации кандидатов на IT-вакансии². Она связывает это с отставанием образовательных программ и оттоком части специалистов из России в 2022 году. Сейчас основная конкуренция идет за компетенции. Как считает Сигаева, средний уровень IT-специалистов стал явно ниже. Экспертов всегда не хватало, а сейчас их стало еще меньше из-за отъездов. Те, кого сейчас называют экспертами, несколько лет назад таковыми не считались бы. Из-за нехватки сильных специалистов среднего звена это может негативно сказаться на проектах. Представитель Avito Анна Панова также отмечает отток экспертов и падение общего уровня IT-кадров в России³. При этом растет число компаний, которые занимаются обучением молодых специалистов. По ее мнению, проблема заключается в отставании образования от быстрых технологических изменений в IT-сфере. Компаниям приходится много времени тратить на внутреннее обучение и «доращивание» кадров. Представитель Департамента информационных технологий Москвы Иван Бутурлин полагает, что уровень профессионализма экспертов не снижается, а размывается из-за притока в IT людей без профильного образования⁴. Тем не менее, по его мнению, рынок стабилизируется — IT-кадры с низкой квалификацией найдут свои ниши. Таким образом, эксперты констатируют снижение уровня квалификации части IT-специалистов в России на фоне оттока профессионалов

¹ Рынок труда в России (IT и телеком).

² Мария Сигаева: «Нужно кардинально менять подход к обучению IT-кадров». URL: <https://oboz.info/mariya-sigaeva-nuzhno-kardinalno-menyat-podhod-k-obucheniuyu-it-kadrov/>.

³ Рынок труда в России (IT и телеком).

⁴ На рынок хлынули «джуньи». Работодатели отмечают снижение среднего уровня экспертизы претендентов на IT-вакансии. URL: <https://sapland.ru/p-events/news/narink-hlinuli-dzhuni-rabotodateli-otmechayut-snizhenie-srednego-urovnya-exper.html>.

и недостатка образования. С точки зрения другого представителя ДИТ Москвы, Дмитрия Дереляка, при найме IT-персонала они столкнулись с тенденцией, когда кандидаты существенно завышают свой профессиональный уровень¹. Например, специалист среднего звена может позиционировать себя как senior. При этом госорганизациям приходится конкурировать с коммерческими компаниями, которые предлагают более высокие зарплаты. По мнению Дереляка, лучший способ привлечь высококлассных специалистов для ДИТ — предлагать им участие в интересных масштабных проектах.

Согласно исследованию HeadHunter, прогнозы для российского IT-рынка труда в целом оптимистичны. По данным опроса компаний, 57 % планируют расширять бизнес и нанимать больше сотрудников. У трети бюджет на рекрутмент вырастет. 41 % опрошенных намерены в 2023 году повысить зарплаты, 46 % оставят их без изменений. Лишь 3 % снизят оплату труда.

По статистике сервиса «Авито Работа», опубликованной в июне 2023 года², IT-сфера остается лидером на рынке труда по темпам роста вакансий. В сравнении с июнем предыдущего года количество открытых вакансий в этой отрасли увеличилось на 166 %. Наибольший прирост показали такие специальности, как аналитики (рост на 108 %), специалисты технической поддержки (на 88 %), SMM- и SEO-специалисты (на 87 и 84 % соответственно). Средняя заработная плата для аналитиков выросла на 23 % и в июне 2023 года составила 46 775 рублей. Пиковые зарплатные предложения для этой профессии могут достигать 300 тыс. рублей. Самый большой рост спроса на IT-кадры отмечен в Москве (в 2,5 раза), Санкт-Петербурге и Казани (на 50 %). Таким образом, данные свидетельствуют, что вопреки экономическим трудностям IT-сфера России демонстрирует динамичный рост.

3.3. ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ВЫЗОВЫ И УГРОЗЫ СТАБИЛЬНОСТИ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА

В целом рынок труда России в 2022–2023 годах продемонстрировал устойчивость. Несмотря на проблемы в экономике, безработица остается на исторически низком уровне, а по многим специальностям наблюдается дефицит кадров.

¹ На рынок хлынули «джуны».

² Количество вакансий в IT выросло на 166 %. URL: <https://www.comnews.ru/content/227024/2023-06-26/2023-w26/kolichestvo-vakansiy-it-vyroslo-166>.

В сфере информационных технологий наблюдается устойчивый рост спроса на специалистов. По данным HeadHunter, количество вакансий для IT-специалистов в 2023 году выросло на 40 % по сравнению с 2022-м. Средние зарплаты в отрасли растут: в Москве в конце 2022 года они составляли 170 тыс. рублей, а к концу 2023-го увеличились до 205 тыс.

В секторе торговли и услуг ситуация неоднородная. Если в сфере общепита и туризма наблюдается снижение спроса на работников, то в розничной торговле — рост вакансий. К концу 2023 года средние зарплаты в торговле выросли примерно на 5–7 % по сравнению с 2022-м.

В промышленности и добывающих отраслях сохраняется высокий спрос на инженеров, технологов, операторов станков. Количество вакансий в машиностроении выросло к концу 2023 года на 11 %. Зарплаты растут умеренными темпами. В машиностроении в 2022 году было открыто около 123 тыс. вакансий, а в 2023-м — уже 137 тыс. Средние зарплаты выросли с 55 тыс. до 60 тыс. рублей.

В медицине и образовании наблюдается стабильно высокий спрос на врачей и учителей, особенно в регионах. Средний рост зарплат составляет около 10 % в год. В системе образования в 2022 году не хватало примерно 65 тыс. учителей. К концу 2023 года дефицит сократился до 57 тыс. благодаря росту зарплат педагогов в среднем на 12 %¹.

Текущая геополитическая ситуация и санкции западных стран оказывают существенное давление на российскую экономику и рынок труда. Это выражается в снижении инвестиций, оттоке капитала, проблемах с импортом технологий и оборудования. Вследствие этого часть компаний и отраслей (особенно связанных с импортом) может начать сокращать персонал и уже замораживает наем. В то же время некоторые отрасли (военно-промышленный комплекс, IT, фармацевтика) могут получить государственную поддержку и даже нарастить потребность в кадрах. Возможен отток высококвалифицированных специалистов, особенно из IT-сферы, за рубеж. Это создаст дефицит кадров в областях, критически важных для технологического развития. Вероятно, можно ожидать усиления государственного регулирования рынка труда, попыток ограничить отток кадров. Если указанная тенденция подкрепится старением и сокращением трудоспособного населения в долгосрочной перспективе, то это может вызвать крайне негативные последствия и усиление структурного дисбаланса на рынке труда.

¹ Рынок труда в России (ИТ и телеком).

Первое, что становится очевидным при попытке анализировать статистику населения РФ, — это продолжающаяся длительное время тенденция к сокращению его численности в кризисные для экономики периоды (рис. 16).

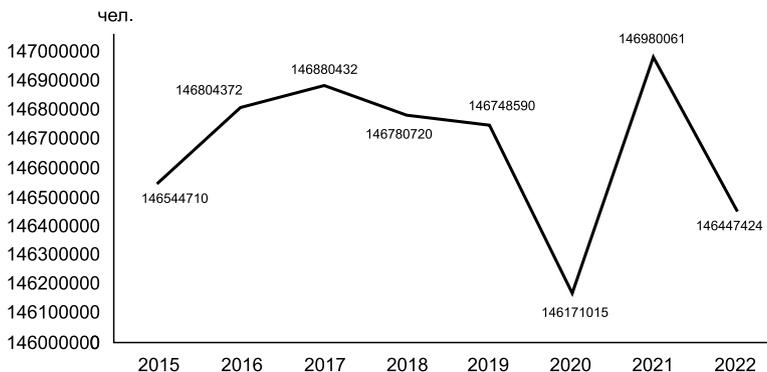


Рис. 16. Динамика изменения численности населения РФ

Источник: Демография // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781>.

Оценивая структуру населения в разрезе возрастных групп в 2022 году (рис. 17), можно отметить, что наиболее многочисленные группы — население в трудоспособном возрасте 30–49 лет (25 %) и старше трудоспособного 50–69 лет (26 %). Доля пожилых 70+ составляет около 10 %, а молодежи 0–29 лет — примерно 39 % всего населения страны.

Можно проследить основные тенденции изменения возрастной структуры населения России в последние годы:

1) по сравнению с 2021 годом в 2022-м продолжались постепенное снижение доли детей 0–14 лет (на 0,1–0,2 %) и рост доли пожилых 70+ (на 0,1–0,2 %);

2) с 2015 года наблюдаются следующие устойчивые тенденции:

— снижение доли детей 0–14 лет (с 18,5 % в 2015 г. до 18 % в 2022-м);

— сокращение доли молодежи 15–29 лет (с 22 до 21%);

— рост доли населения старше трудоспособного возраста 50+ (с 34 % в 2015 г. до 36 % в 2022-м);

— увеличение доли пожилых 70+ (с 7,5 % в 2015 г. до 10 % в 2022-м)¹.

Таким образом, продолжается процесс старения населения России — снижение доли молодых возрастов и рост доли пожилых. Демографические тенденции последних лет оказывают значительное влияние на рынок труда в России. А именно:

— сокращается численность населения в трудоспособном возрасте. По данным Росстата, если в 2015 году численность населения трудоспособного возраста (16–59 лет для мужчин и 16–54 года для женщин) составляла 85,2 млн человек, то в 2022 году оценочно — 82,3 млн человек;

— растет демографическая нагрузка на трудоспособное население пожилыми и детьми. В 2015 году на 1 тыс. человек трудоспособного возраста приходилось 742 человека иждивенцев, в 2022 году — уже 865;

— увеличивается средний возраст работников. По данным Росстата, средний возраст занятых в экономике увеличился с 39,9 года в 2010 году до 41,9 года в 2022-м;

— возрастает дефицит кадров в отдельных секторах экономики из-за сокращения молодого трудоспособного населения.

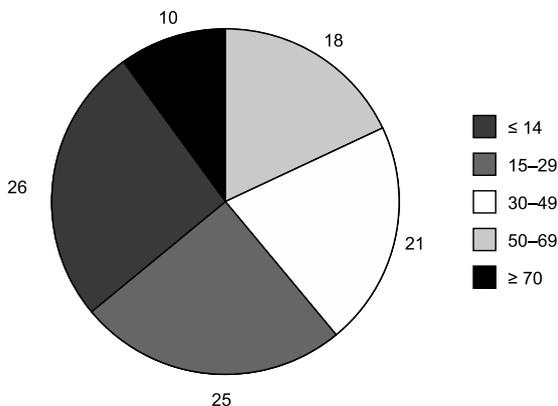


Рис. 17. Структура населения РФ по возрастным группам в 2022 году, %

Источник: составлено авторами на основе проведенного выше исследования тенденций.

¹ Демография // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781>.

Статистика российских ЗАГСов указывает на возможное рекордно низкое число новорожденных в России в апреле 2023 года. Это явный признак худшего года по рождаемости за последние 25 лет. По данным регионов, в апреле родилось около 95 тыс. детей. Это меньше, чем в других месяцах 2023 и 2022 годов. Цифры собраны демографом Алексеем Ракшей¹. В апреле 2023 года рождаемость сократилась на 4,7 % по сравнению с апрелем 2022-го и на 14,2 % по сравнению с апрелем 2021-го, когда было 110,7 тыс. рождений. По мнению Ракши, это худший результат за последние 24 года, за исключением конца 1999-го и ноября 1997 года. Демограф объясняет падение прежде всего сокращением на 3 % числа женщин фертильного возраста.

По прогнозам, в январе–апреле 2023 года в России ожидается снижение числа новорожденных на 3,4 %, или около 406 тыс. детей, по сравнению с первыми четырьмя месяцами 2022 года. Ранее демографы прогнозировали падение рождаемости в 2023 году на 8–10 %, до 1,17–1,2 млн детей. Однако эксперт Алексей Ракша считает, что цифра может составить 1,2–1,25 млн. Если это подтвердится, год станет одним из худших в постсоветской истории.

По мнению эксперта Елены Чуриловой из ВШЭ, снижение зачатий летом 2022 года выглядит логичным на фоне неопределенности из-за санкций и ухода компаний. Она также указывает на стресс части населения, особенно молодежи, из-за начала СВО. В 2023 году наблюдалось значительное падение рождаемости до одного из худших уровней в новейшей истории по ряду причин².

Пресс-секретарь президента Дмитрий Песков³ признал, что «демография — это то, где у нас пока не получается», несмотря на принимаемые меры. Его слова приводит Интерфакс. По мнению Пескова, правительство предпринимает шаги для повышения рождаемости, однако пока они не дали желаемых результатов. Дмитрий Песков подчеркнул, что вопросы рождаемости остаются приоритетными для страны, но быстрого решения здесь нет. Это длительная работа, отметил он. Ученые прогнозируют дальнейшее снижение до 131 млн к 2070 году.

¹ В России зафиксировали рекордный за четверть века провал в рождаемости. URL: <https://newizv.ru/news/2023-05-31/v-rossii-zafiksirovali-rekordnyy-za-chetvert-veka-proval-v-rozhdaemosti-409040>.

² Там же.

³ В Кремле назвали тяжелой демографическую ситуацию в стране. URL: <https://newizv.ru/news/2023-05-19/v-kremle-nazvali-tyazhelyo-demograficheskuyu-situatsiyu-v-strane-407874>.

Таким образом, в долгосрочной перспективе возникает потребность в создании условий для продолжения трудовой деятельности пожилых, усиливается конкуренция за молодежь. Требуется повышение производительности труда и внедрение новых технологий. Растет востребованность образовательных программ для работы с пожилыми. Необходимы меры по оптимизации распределения трудовых ресурсов и совершенствованию системы социальной защиты. Для адекватного реагирования на демографические вызовы нужны скоординированные усилия государства, бизнеса и общества.

Для решения проблем, связанных с демографическим старением населения и его влиянием на рынок труда, в России был принят ряд мер.

1. *Повышение пенсионного возраста.* С 2019 года пенсионный возраст для женщин поднят с 55 до 60 лет, для мужчин — с 60 до 65 лет. Это позволит увеличить численность трудоспособного населения. Повышение пенсионного возраста в России было инициировано Правительством РФ и обосновывалось следующими аргументами:

— демографические тенденции — рост продолжительности жизни и старение населения. С 1960 по 2016 год ожидаемая продолжительность жизни выросла с 69 до 72 лет;

— необходимость увеличить размер пенсионных накоплений и снизить дефицит бюджета Пенсионного фонда России, который к 2018 году достиг 2,9 трлн рублей;

— повышение уровня пенсионного обеспечения за счет более длительного накопления пенсионных прав при выходе на пенсию в более позднем возрасте;

— снижение демографической нагрузки на трудоспособное население в результате увеличения продолжительности трудовой деятельности.

Таким образом, ключевыми аргументами в пользу пенсионной реформы назывались улучшение финансовой устойчивости пенсионной системы и ее адаптация к демографическим изменениям в обществе. Согласно официальным прогнозам, повышение пенсионного возраста должно оказать следующее влияние на рынок труда в России:

— увеличение численности рабочей силы. К 2028 году численность занятых в экономике вырастет, по разным оценкам, на 300–500 тыс. человек;

— снижение дефицита рабочей силы. По прогнозу Минтруда, к 2025 году дефицит рабочей силы может сократиться на 340 тыс. человек;

— рост занятости среди лиц старших возрастов. Доля занятого населения 55–59 лет может увеличиться с 68 до 75 %;

— дополнительный вклад в рост ВВП 0,1–0,3 процентного пункта в год за счет роста численности занятых.

2. *Программы переобучения и повышения квалификации пожилых граждан.* Например, национальный проект «Демография» предусматривает такую программу, как «Содействие занятости»¹. В программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования смогут принять участие:

- граждане предпенсионного и пенсионного возраста;
- женщины, находящиеся в декретном отпуске либо имеющие детей дошкольного возраста и не работающие;
- безработные;
- лица, рискующие потерять работу;
- переселенцы из Украины.

Также возможность получить новую профессию или повысить квалификацию появится у молодежи до 35 лет из числа недавно демобилизованных солдат, не имеющих образования выше среднего, длительно не работающих выпускников или тех, кому грозит увольнение.

Организацией переобучения занимаются три федеральных оператора: Агентство развития профессионального мастерства, Томский государственный университет и Российская академия народного хозяйства и госслужбы. В 2022 году было обучено около 345 тыс. человек. Образовательные программы подбирались с учетом потребностей региональных рынков труда. Для каждого субъекта РФ набор программ был разный, чтобы повысить шансы на трудоустройство и дать наиболее востребованные знания. Федеральные операторы провели отбор образовательных организаций в регионах, учитывая их материально-техническую базу и опыт реализации подобных программ, в том числе с использованием дистанционных технологий. Федеральные операторы постоянно расширяют перечень программ, учитывая потребности работодателей и востребованность профессий в регионах.

3. *Меры по привлечению мигрантов для решения проблемы нехватки трудовых ресурсов.* Реализация этих мер направлена прежде всего на то, чтобы упростить приток трудовых мигрантов из друже-

¹ Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» в 2022 году // Минтруд России : [сайт]. URL: https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/demography/2/prof_learn.

ственных стран, и прежде всего из ЕАЭС. Необходимость в них подтверждается ростом потребности в трудовых ресурсах на фоне рассмотренных выше демографических проблем. По данным Росстата, в 2020 году в России наблюдалось снижение занятости и рост безработицы на фоне пандемии. Однако в 2021 году началось восстановление рынка труда — увеличилась численность работающих, а безработица вернулась к допандемийному уровню 2019 года. К 2025 году прогнозируется дальнейший рост количества рабочих мест, но немного меньшими темпами, чем увеличение численности рабочей силы из-за повышения пенсионного возраста. Это может привести к небольшому росту безработицы. В целом по России и в Москве ожидается снижение безработицы к 2025 году по сравнению с 2020 годом (табл. 2, рис. 18).

Таблица 2

**Прогноз основных показателей рынка труда на 2025 год
с учетом трудовых мигрантов, в разрезе ключевых регионов**

Показатель	Численность рабочей силы, тыс. чел.		Численность занятых, тыс. чел.		Занятость трудящихся-мигрантов, тыс. чел.	
	2020	2025	2020	2025	2020	2025
Территория						
РФ	74 923	76 460	70 464	72 349	2570	2617
Москва и МО	11 435	11 906	11 001	11 598	565	725
Санкт-Петербург и ЛО	4095	4450	3925	4219	92	174
Татарстан	2026	2070	1991	2078	31	72
Свердловская обл.	2110	2190	1991	2078	91	100
Итого 6 ключевых регионов	19 666	20 616	18 872	19 888	779	1071
Шесть ключевых регионов в % от РФ	26,2	27	26,8	27,5	30,3	40,9

Источник: Материалы исследования мобильности рабочей силы в миграционном коридоре Центральная Азия — Российская Федерация. URL: https://russia.iam.int/sites/g/files/tmzbd11036/files/documents/report_ryazantsev_consolidated_2021_ru.pdf.

В других ключевых регионах возможен ее рост, если не стимулировать создание новых рабочих мест. Прогнозируется усиление концентрации рабочей силы в нескольких крупных регионах из-за внутренней миграции — с 26,2 % в 2020 году до 27 % в 2025-м. Это может увеличить безработицу в этих регионах. Также ожидается рост потребности в иностранных трудовых мигрантах, особенно в отраслях, где они широко заняты. В целом по России потребность превысит 2,6 млн человек. Больше всего возрастет спрос на мигрантов

в Московском регионе и Санкт-Петербурге. Доля мигрантов в ключевых регионах вырастет с 30,3 до 40,9 %¹.

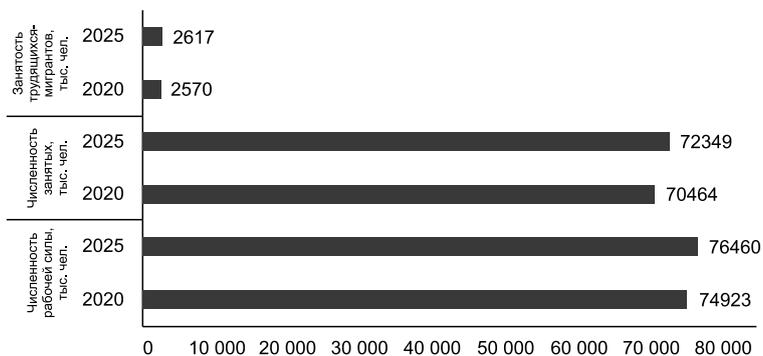


Рис. 18. Прогноз основных показателей рынка труда РФ на 2025 год с учетом трудовых мигрантов

Помимо старения населения РФ, развитие рынка труда происходит под существенным влиянием демографической ситуации, сформированной в период распада СССР, и связанными с этим процессом социально-экономическими потрясениями. Снижение рождаемости в 1990-е годы привело впоследствии к дефициту высококвалифицированных кадров в России. По данным Росстата, суммарный коэффициент рождаемости (число детей на одну женщину) снизился с 2,0 в 1987 году до 1,17 в 1999-м. Численность родившихся снизилась с 1,9 млн человек в 1987 году до 1,2 млн в 1999-м. В результате численность молодежи в возрасте 25–35 лет (основной возрастной когорты высококвалифицированных специалистов) сократилась в период с 2013 по 2022 год с 21,2 млн до 19,7 млн человек. Ориентируясь на данные рис. 18 и 19, можно отметить рост коэффициента демографической нагрузки: в 2015 году он составлял 0,79, в 2018-м — 0,82, в 2020-м — 0,83, в 2022-м — 0,86, а показатель 2023 года составил 0,88 (рис. 19).

Приведенные статистические данные свидетельствуют о неуклонном росте демографической нагрузки на работающее население России на протяжении последних лет.

¹ Материалы исследования мобильности рабочей силы в миграционном коридоре Центральная Азия — Российская Федерация. URL: https://russia.ion.int/sites/g/files/tmzbd11036/files/documents/report_ryazantsev_consolidated_2021_ru.pdf.

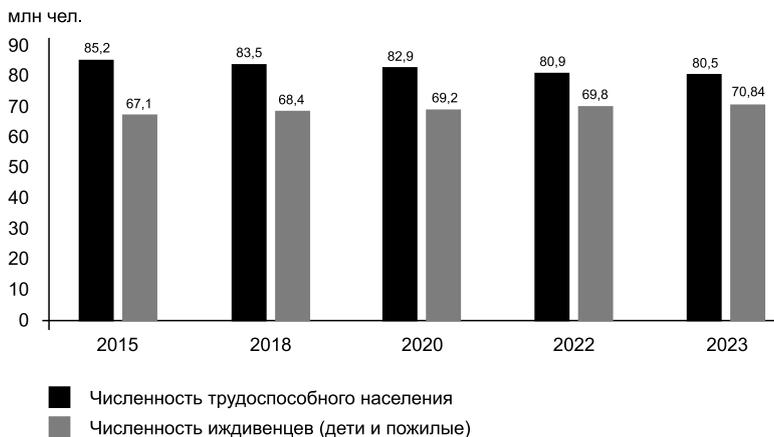


Рис. 19. Динамика соотношения количества иждивенцев и трудоспособного населения РФ с прогнозом на 2023 год

Источник: составлено авторами на основе проведенного выше анализа тенденции изменения населения РФ.

Таким образом, из-за снижения рождаемости численность потенциальных высококвалифицированных работников 25–35 лет в 2024 году меньше на 400 тыс. человек по сравнению с 2015 годом. Как следствие, например, в обрабатывающих производствах (промышленности) численность занятых в возрасте 25–35 лет сократилась с 2,1 млн человек в 2015 году до 1,8 млн человек в 2022-м. А в машиностроении, по данным Минпромторга, потребность в инженерных кадрах оценивается в 150 тыс. человек при существующем дефиците более 50 тыс. человек. В здравоохранении дефицит врачей в возрасте до 40 лет достигает, по некоторым оценкам, 150 тыс. человек из-за сокращения приема на медицинские специальности в 1990-е годы. В научно-исследовательской сфере сокращение числа исследователей в возрасте до 39 лет за 2000–2015 годы составило 68 тыс. человек¹.

¹ Капелюшников Р. И. Российский рынок труда: статистический портрет на фоне кризисов. М.: Издат. дом Высш. шк. экономики, 2023.

Глава 4

ПЕРСПЕКТИВЫ ТРАНСФОРМАЦИИ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА НА ПЕРИОД ДО 2035 ГОДА

4.1. ИЗМЕНЕНИЕ СПРОСА НА РАБОЧУЮ СИЛУ, ОБЪЕМА И СТРУКТУРЫ ЕЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ: ПРОГНОЗЫ И ОЦЕНКИ

Структурные изменения в мировых производственных и логистических цепочках как следствие формирования нового мирового экономического порядка, цифровизация и структурная модернизация российской экономики, санкционные войны и импортозамещение, последствия пандемии COVID-19 оказали системное влияние на социально-трудовые отношения и обусловили перспективы трансформации российского рынка труда на длительный период. Собственные исследования и обобщение результатов значительного количества современных отечественных и зарубежных исследований рынка труда позволяют сделать вывод о его кардинальной трансформации. При этом скорость указанных трансформационных изменений требует срочного пересмотра содержания и подходов как в механизмах регулирования социально-трудовых отношений, так и в системе кадрового обеспечения новых отраслей и профессий.

Рассмотрим основные тенденции, которые, по нашему мнению, будут определять трансформацию российского рынка труда в период до 2035 года.

В первую очередь необходимо отметить тенденцию *усиления недостаточного соответствия качества и производительности российских систем среднего профессионального и высшего инженерно-технического и IT-образования запросам рынка труда.*

Исходя из этого, объективно возрастает потребность интенсивно изменять указанных российских систем подготовки кадров. Если мы не начнем ускоренными темпами менять наши модели профессиональной подготовки, то технологическое отставание России от США и Китая будет усиливаться.

Очевидно, что сегодня значительное количество операций, составляющих процесс труда в большинстве видов экономической деятельности, содержит рутинные элементы (ручной труд, бумажный документооборот, низкопроизводительная техника и примитивные технологии). Это создает двойственные последствия. С од-

ной стороны, низкопроизводительный труд позволяет поддерживать в российской экономике высокий уровень занятости. С другой — сдерживает ее технологическое развитие сегодня и в исторической перспективе.

Изучение опыта США и развитых стран Евросоюза показывает, что реализация программ повышения уровня квалификации и производительности труда без государственной поддержки и государственно-частного партнерства в сфере массового создания высокопроизводительных рабочих мест приводит к значительному росту безработицы, особенно молодежной.

Собственные исследования и обобщение экспертных оценок позволили выделить следующие сферы экономической деятельности, где может быть создано значительное, в масштабах российской экономики, количество высокопроизводительных рабочих мест (табл. 3).

Таблица 3

Перспективные для создания высокопроизводительных рабочих мест сферы экономической деятельности

Сфера деятельности	Содержание деятельности
Развитие новых поколений технологий для промышленного и потребительского пользования	Разработка и программирование умных энергосистем и других сред для городов и домохозяйств, производство городских роботов и беспилотных автономных транспортных средств, а также разработка и производство возобновляемых биоинженерных материалов
Человекоориентированные услуги	Услуги, которые не могут быть оказаны роботизированным или компьютерным оборудованием. Персонализированные услуги, которые могут быть предложены людьми друг другу в образовании, сфере здравоохранения, финансового консалтинга, спортивного и оздоровительного тренинга, рекреации, гостеприимства, развлечений и других сферах деятельности
Виртуальные бизнес-структуры	Создание виртуальных рабочих мест для оказания услуг в сфере электронной коммерции, доставки товаров, бытовых услуг, ремонта и др.
Производство полезной для населения информации	Услуги для обеспечения информационного комфорта населения в условиях изменения правовой, административной и коммунальной среды жизнедеятельности
Универсализация сфер деятельности	Услуги, требующие от исполнителя универсальных профессиональных компетенций: умения работать с блокчейн-технологиями, навыков программирования. Все это будет востребовано в ближайшие десятилетия в самых разных сферах деятельности

Окончание табл. 3

Сфера деятельности	Содержание деятельности
Экологизация экономики	Услуги по восстановлению баланса между человеком и природой. При этом все больше растет спрос на услуги ландшафтных дизайнеров, садовников, а также возрастает роль экологических волонтеров, которые помогают оберегать и развивать естественную экосистему нашей страны

Источник: составлено авторами на основе обобщения современных экспертных оценок.

Сегодня очевидным фактом как для научного сообщества, так и для органов государственного управления и работодателей является то, что содержание социально-трудовых отношений и характер профессиональной деятельности работника стремительно и радикально преобразуются, приобретая все более многопрофильный и творческий характер. В этих условиях главным объектом спроса на рынке труда становятся компетенции будущего (табл. 4).

С другой стороны, следует констатировать неспособность российской системы профессионального образования в настоящее время формировать компетенции, наиболее востребованные интенсивно меняющимся рынком труда. Сложно ожидать, что у обучаемых возможно выработать такие компетенции, если образовательная среда и процесс обучения своевременно не учитывают этих перемен. Все это объективно создает острую потребность в изменении учебных программ и преподавательских подходов в российских учебных заведениях в соответствии с потребностями рынка труда.

Произойдут такие изменения, по нашему мнению, уже в ближайшей перспективе (два-три года). Они коснутся в первую очередь той категории населения, которая будет вовлечена в социально-трудовые отношения в ближайшие десять-двенадцать лет, а именно учеников младшей и средней школы. Системы профессионального образования и повышения квалификации также должны быть усовершенствованы и корректироваться в интересах формирования востребованных рынком труда будущих профессиональных компетенций на перспективу 10–15 лет.

Таблица 4

**Перспективные профессиональные компетенции будущего,
востребованные рынком труда**

Перспективные профессиональные компетенции	Причины, обусловившие рост спроса на новые компетенции	Поведенческие индикаторы
Умение управлять проектами и процессами. Компетенции работника самостоятельно определять приоритеты и формировать команды для решения любых задач	Усиление турбулентности внешней среды и необходимости использования гибких стратегий и проектных команд	— Оперативно принимает решения на своем уровне ответственности; — решения принимаются взвешенно с учетом возможных рисков; — выстраивает прозрачную и понятную систему мотивации
Клиентоориентированность (умение работать с запросами потребителя)	Необходимость обеспечить тесный контакт с клиентом, умение правильно услышать его основной запрос и предложить максимально подходящее для него решение	— Умеет вовремя определить потребности и желания клиентов, чтобы удовлетворить их с максимальной пользой. В идеале — превзойти ожидания и вызвать восторг
Работа в режиме высокой неопределенности и быстрой смены условий выполнения задач (умение оперативно реагировать на изменение условий работы и быстро принимать решения, умение распределять задания в команде)	Потребность самостоятельно управлять своим состоянием, настраиваться на эффективную работу и держать себя в руках в стрессовых ситуациях	— Предлагает новые способы действия, повышающие эффективность исполнения должностных обязанностей; — рассматривает идеи и предложения других по повышению эффективности исполнения должностных обязанностей и реализует их; — разъясняет другим их обязанности
Навыки межотраслевой коммуникации (понимание технологий, процессов и рыночной ситуации в разных смежных и несмежных отраслях)	Появление множества новых профессий на стыке разных отраслей: IT и строительства, науки и искусства, управления персоналом и маркетинга. Поэтому многим специалистам в ближайшем будущем понадобится понимание процессов в разных отраслях деятельности	— Умеет находить общий язык с представителями смежных отраслей при отсутствии глубокого понимания предмета их деятельности; — умеет находить общее решение, договариваться с представителями различных сфер (IT, финансы, наука, медицина и др.), находить понятные всем решения
Системное мышление (умение определять сложные системы и работать с ними, в том числе системная инженерия)	Возрастание актуальности компетенции применять системное мышление в профессиональной деятельности для поиска резервов и улучшения положения дел в организации	— При решении задач определяет пробелы информации, находит возможные источники и формулирует точные вопросы для ее получения; — определяет взаимосвязь отдельных частей проблемы, находит причины ее возникновения; — рассматривает ситуацию в широком контексте, учитывает все нюансы ее развития
Умение работать с коллективами, группами и отдельными людьми	Высокая изменчивость, неопределенность, сложность и неоднозначность внешней среды	— Проявляет уверенность в отношениях с разными людьми; — аргументированно объясняет другим свою точку зрения; — оказывает влияние и заручается поддержкой других для продвижения идей, решений, проектов
Программирование IT-решений. Управление сложными автоматизированными комплексами. Работа с искусственным интеллектом	Компетенция объективно становится базовой (по принципу владения MS Office). Умение настраивать роботов и системы искусственного интеллекта под выбранные человеком задачи повысит конкурентоспособность организаций	— Умеет пользоваться IT-технологиями и самостоятельно создавать программы и приложения; — знает и умеет применять два и более языка программирования; — владеет навыками веб-разработки продукта; — владеет навыками создания видео и графики;

Окончание табл. 4

Перспективные профессиональные компетенции	Причины, обусловившие рост спроса на новые компетенции	Поведенческие индикаторы
		— владеет навыками работы с программным обеспечением обработки больших массивов данных
Мультиязычность и мультикультурность	Переформатирование мирохозяйственных связей требует свободного владения несколькими иностранными языками и понимания культурного контекста стран-партнеров	— Владеет двумя и более иностранными языками. — знает культуру делового общения и владеет навыками такого общения с иностранными партнерами
Способность к творчеству и креативному мышлению	Возрастание потребности в создании новых нестандартных решений в условиях жесткой конкуренции	— Умеет генерировать и реализовывать творческие идеи; — умеет генерировать и производить отбор инновационных решений; — умеет находить и принимать решения, повышающие продуктивность бизнеса
Экологическое мышление	Многогранный локальный и глобальный экологический кризис, и необходимость устойчивого развития экономики	— Умеет принимать и реализовывать решения, оказывающие благоприятное или минимизирующие негативное влияние на окружающую среду
Бережливое производство	Усиление общей тенденции к переходу к управлению производственным процессом, основанному на постоянном стремлении к устранению всех видов потерь, что предполагает вовлечение в процесс оптимизации бизнеса каждого сотрудника и максимальную ориентацию на потребителя	— Умеет устранять потери любого рода, а сохраненные ресурсы использовать для улучшения других сфер жизнедеятельности; — умеет постоянно учиться, оптимизировать свою жизнь и сокращать потери, адаптироваться в нестабильной рыночной среде; — умеет своевременно замечать и устранять потери времени, ресурсов и совершенствовать свою деятельность

Источник: составлено на основе собственного исследования и обобщения результатов исследований более 200 экспертных организаций России.

Объектами такого обучения являются категории населения юношеского и среднего возраста, так как с учетом современных трансформаций рынка труда они в ближайшие годы станут основными потребителями образовательных и профессиональных услуг, формирующих компетенции будущего¹.

Анализ сложившейся в России социально-экономической ситуации и конъюнктуры рынка труда позволяет выделить следующие основные проблемы и ориентиры, которые необходимо учитывать в процессе совершенствования систем профессионального образования и повышения квалификации кадров (табл. 5).

¹ Россия 2025: от кадров к талантам / Boston Consulting Group при поддержке Сбербанка, World Skills Russia и Global Education Futures. URL: https://d-russia.ru/wp-content/uploads/2017/11/Skills_Outline_web_tcm26-175469.pdf.

Таблица 5

Основные ориентиры, которые необходимо учитывать в процессе совершенствования систем подготовки и повышения квалификации кадров в перспективе (СППК) до 2035 года

Проблема СППК	Ориентиры и рекомендации для совершенствования СППК
Существенно не хватает квалифицированных инженерных, технических, IT-кадров в большинстве ключевых отраслей экономики. Возможности привлечения иностранных специалистов ограничены из-за западных санкций	Подготовка новых высококвалифицированных кадров с опорой на собственные силы. Переориентация учебных планов и программ технических вузов на подготовку специалистов с компетенциями будущего с учетом потребностей рынка труда. Создание системы постоянных коммуникаций между работодателями, вузами и государственными структурами, регулирующими рынок труда. Бюджетная поддержка указанных мер
Появление принципиально новых форм занятости и общее усложнение всех профессий	Необходимо в полной мере учитывать при совершенствовании учебных программ и учебно-воспитательного процесса в вузах. Государственная поддержка такого совершенствования программ вузов посредством грантов на конкурсной основе
В долгосрочной перспективе будеткратно расти спрос на инженеров в сфере авиационной, транспорта, станкостроения, которые должны будут реализовывать инновационные технологии	Реализация специальных проектов в рамках долгосрочной государственной программы «Образование», направленных на подготовку необходимого количества специалистов. Размещение государственного и муниципального заказа на переподготовку специалистов для государственных и муниципальных унитарных предприятий в ЕИС для оптимизации бюджетных затрат
Для разработки новых конструкционных материалов и технологий понадобятся инженеры-исследователи, физики, химики, технологи, металлурги	Определение приоритетных сфер, специальностей и направлений подготовки специалистов-исследователей, в отношении которых будут осуществляться меры корпоративной поддержки, в том числе через заказ образовательных программ у вузов, реализуемый на конкурсной основе. Приведение структуры подготовки исследовательских кадров в соответствие с перспективными направлениями развития новых технологий и конструктивных материалов
Рост мирового спроса на российскую сельскохозяйственную продукцию даст новый импульс развитию агротехнологий, что потребует большого количества высококвалифицированных биологов, генетиков, биотехнологов	Повысить эффективность подготовки научных работников высшей квалификации через магистратуру, аспирантуру и докторантуру путем выявления талантливых студентов и вовлечения их в научную и инновационную деятельность различными методами материального и нематериального стимулирования, начиная с первых курсов обучения. Сформировать среду генерирования новых знаний и проведения фундаментальных исследований в целях опережающей технологической модернизации АПК Создать инновационную предпринимательскую среду по производству и реализации прикладных научных разработок, востребованных отраслью, повышать уровень востребованности разработок отраслью. Усилить государственное стимулирование НИОКР в АПК. Осуществлять на постоянной основе трансфер технологий в целях максимизации добавленной стоимости в АПК

Источник: составлено авторами.

Трансформация российского рынка труда также будет сопровождаться высвобождением значительного количества рабочей силы в результате сокращения занятости в низкопроизводительных сферах деятельности, что приведет к кратному расширению сферы фриланса, самозанятости, аутсорсинга, временных органичных бизнес-структур

(это, в свою очередь, резко повысит спрос на квалифицированных управленцев среднего звена). Современные темпы автоматизации и роботизации элементарных производственных процессов, согласно нашим прогнозам, учитывающим многочисленные мнения экспертов, приведут к 2035 году к автоматизации примерно 25 % рабочих мест¹.

Таким образом, отмеченная нами тенденция к возникновению новых профессий и сфер деятельности в России является следствием объективных процессов, интенсифицировавших глобальные изменения во всех областях экономической деятельности, что как никогда ранее обостряет серьезные нерешенные проблемы, связанные с несоответствием состава, структуры и качества предлагаемых системой профессионального образования основных и дополнительных профессиональных программ требованиям динамично развивающегося и изменяющегося рынка труда.

Следующая тенденция, которая будет определять трансформацию российского рынка труда в период до 2035 года, — это *продолжающаяся депопуляция и связанные с ней изменения в структуре рабочей силы*. По данным среднего варианта демографического прогноза Росстата в период до 2035 года, численность населения в трудоспособном возрасте возрастет на 5 млн человек, или на 6 %; населения младше трудоспособного возраста — уменьшится на 6,76 млн человек, или на 24,8 %; старше трудоспособного возраста — уменьшится на 1,7 млн человек, или на 4,65 % (табл. 6).

Таблица 6

Прогнозная структура населения России по трем основным возрастным категориям на период до 2035 года, млн чел.

Возрастные группы	2022	2025	2030	2035	В % к итогу			
					2022	2025	2030	2035
Все население	146,537	145,858	144,275	143,129	100,0	100,0	100,0	100,0
Трудоспособного возраста	83,441	84,146	87,840	88,459	56,94	57,69	60,88	61,8
Моложе трудоспособного возраста	27,296	26,404	23,351	20,535	18,63	18,1	16,2	14,35
Старше трудоспособного возраста	35,8	35,308	33,084	34,135	24,43	24,21	22,92	23,85

Источник: Демография // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781>.

¹ Прогноз экспертов Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» 2022 года. URL: <https://ria.ru/20220601/rabochie-1792286998.html> ; В РФ к 2030 году автоматизация отнимет у людей шестую часть работы. URL: <https://www.audit-it.ru/news/personnel/932207.html> ; Исследование Citrix. URL: <https://cio.osp.ru/news/230920-Kak-izmenyatsya-rabochie-protsessy-k-2035-godu>.

Как видим (см. табл. 6), при сокращении общей численности населения Росстат прогнозирует рост численности населения трудоспособного возраста при небольшом снижении этого показателя у населения старше трудоспособного возраста и существенном — у населения моложе трудоспособного возраста. В стратегической перспективе это сохраняет и даже сокращает показатели демографической нагрузки на трудоспособное население, с одной стороны, но с другой — создает угрозу пополнению численности трудоспособного населения за счет подрастающих поколений (численность молодежи существенно сократится к 2035 г.).

В связи с этим целесообразно исследовать факторы, воздействие которых создает указанные выше перспективы.

Наиболее мощное воздействие на изменение численности и структуры населения в прогнозный период будет оказывать естественный прирост населения. Прогноз динамики данного показателя по трем вариантам представлен в табл. 7.

Таблица 7

Прогноз динамики показателя естественного прироста населения в России на период до 2035 года

Год	Низкий вариант (тыс. чел.)	Средний вариант (тыс. чел.)	Высокий вариант (тыс. чел.)
2022	-662,9	-423,4	-148,7
2023	-724,6	-493,2	-192,8
2024	-776,6	-532,5	-221,3
2025	-823,5	-572,2	-230,4
2026	-859,9	-583,2	-232,3
2027	-883,5	-583,5	-223,5
2028	-901,6	-570,4	-201,5
2029	-916,1	-552,5	-172,6
2030	-926,7	-535,3	-149,2
2031	-936,3	-516,8	-127,8
2032	-940,5	-493,7	-103,5
2033	-941,3	-466,7	-76,1
2034	-940,2	-435,6	-47,4
2035	-940,2	-398,5	-21,3

Источник: составлено на основе данных Росстата. URL: <https://dailystorm.ru/news/rosstat-sprognoziroval-izmenenie-naseleniya-rf-do-2035-goda>.

Таким образом, по низкому варианту прогноза население России к концу 2035 года должно сократиться естественным образом на 12,174 млн человек, по среднему варианту прогноза — на 6,757 млн, по высокому варианту — на 2,148 млн.

Такие высокие показатели естественной убыли населения отрицательно влияют на перспективы воспроизводства рабочей силы и снижают количественные показатели, характеризующие трудовой потенциал.

Нейтрализовать негативное воздействие естественной убыли населения возможно за счет целенаправленной и последовательной демографической политики, нацеленной на использование всех возможных резервов повышения рождаемости, сохранения жизни и снижения смертности населения. К таким резервам, на наш взгляд, относятся:

- 1) рост реальных доходов и сокращение уровня бедности;
- 2) увеличение финансирования федеральных и региональных программ поддержки материнства и детства, обеспечения молодых семей доступным жильем;
- 3) сокращение смертности населения в трудоспособном возрасте;
- 4) совершенствование системы профилактической медицины;
- 5) расширение сфер занятости за счет содействия трудоустройству отдельных категорий населения (женщин, имеющих малолетних детей, пенсионеров, безработных, инвалидов).

Безусловно, воздействие естественной убыли населения на рынок труда несколько смягчается миграционным приростом населения. Прогноз динамики этого показателя в 2022–2035 годах представлен в табл. 8.

Таблица 8

Прогноз динамики показателя миграционного прироста населения в России на период 2022–2035 годов

Год	Низкий вариант (тыс. чел.)	Средний вариант (тыс. чел.)	Высокий вариант (тыс. чел.)
2022	95,0	258,9	351,8
2023	67,6	256,7	355,8
2024	45,1	254,9	358,8
2025	35,3	253,4	361,8
2026	28,2	254,6	364,7
2027	26,9	255,5	367,8
2028	25,4	256,6	370,7

Окончание табл. 8

Год	Низкий вариант (тыс. чел.)	Средний вариант (тыс. чел.)	Высокий вариант (тыс. чел.)
2029	24,1	257,4	373,9
2030	22,6	258,5	376,8
2031	21,2	259,5	378,7
2032	19,9	260,5	380,7
2033	18,5	261,4	382,8
2034	17,0	262,4	384,8
2035	15,7	263,6	386,8

Источник: составлено на основе данных Росстата. URL: <https://dailystorm.ru/news/rosstat-sprognoziroval-izmenenie-naseleniya-rf-do-2035-goda>.

Таким образом, миграционный прирост населения с 2022 по 2035 год составит: по низкому варианту прогноза 462,5 тыс. человек, или 4 % от естественной убыли, по среднему варианту — 3613 тыс., или 24,2 %; по высокому — 5195,9 тыс., или 54,3 %, соответственно. А это означает, что на перспективу до 2035 года одним из главных источников воспроизводства населения и рабочей силы в России будет оставаться реэмиграция соотечественников по бывшему СССР, их детей и внуков на основе государственных программ ускоренного и упрощенного предоставления гражданства РФ.

Еще одним важным резервом в противодействии депопуляции населения России является повышение рождаемости, сокращение смертности и увеличение продолжительности жизни. Все три показателя тесно связаны между собой, взаимозависимы и подтвержены позитивным изменениям в последние годы благодаря целенаправленной государственной политике поддержки материнства и детства, достижениям медицины, здравоохранения, повышению качества жизни в целом.

Однако статистика настоящего времени и прогнозы свидетельствуют о том, что в период до 2035 года проблемы, связанные с улучшением этих показателей, будут оставаться для России достаточно острыми.

Проблемы низкого уровня рождаемости обусловлены воздействием целого комплекса факторов. Во-первых, это сокращение численности молодого населения в целом (табл. 6) и женщин репродуктивного возраста в частности. Так, если на начало 2020 года численность женского населения России в возрасте 20–34 лет составляла 14,3 млн человек, то, по прогнозам Росстата, к 2025 году она снизится до

11,7 млн, к 2030-му — до 11,4 млн, и только после 2030-го начнет несколько увеличиваться. К концу 2035 года данный показатель достигнет 12,2 млн человек¹.

Прогноз динамики показателей рождаемости в России на период 2022–2035 годов представлен в табл. 9 и 10.

Таблица 9

Прогноз динамики количественного показателя рождаемости в России по трем вариантам в период 2022–2035 годов

Год	Низкий вариант (тыс. чел.)	Средний вариант (тыс. чел.)	Высокий вариант (тыс. чел.)	Низкий вариант (на 1000 чел.)	Средний вариант (на 1000 чел.)	Высокий вариант (на 1000 чел.)
2022	1201,1	1363,0	1545,4	8,2	9,3	10,5
2023	1153,9	1291,8	1483,0	8,0	8,8	10,1
2024	1114,8	1249,6	1433,0	7,7	8,6	9,7
2025	1079,4	1205,7	1396,1	7,5	8,3	9,5
2026	1053,3	1189,5	1369,2	7,4	8,2	9,3
2027	1039,4	1182,2	1355,4	7,3	8,2	9,2
2028	1030,4	1182,1	1354,6	7,3	8,2	9,1
2029	1024,6	1186,6	1352,9	7,3	8,2	9,1
2030	1022,9	1192,1	1351,3	7,3	8,3	9,1
2031	1022,5	1201,0	1352,7	7,4	8,3	9,1
2032	1028,3	1216,9	1362,3	7,5	8,5	9,1
2033	1038,2	1238,5	1379,9	7,6	8,6	9,2
2034	1050,7	1264,1	1402,7	7,7	8,8	9,4
2035	1062,8	1289,2	1426,9	7,9	9,0	9,5

Источник: составлено на основе данных Росстата. URL: <https://dailystorm.ru/news/rosstat-sprognoziroval-izmenenie-naseleniya-rf-do-2035-goda>.

Таблица 10

Прогноз динамики суммарного коэффициента рождаемости в России на период 2022–2035 годов

Год	Низкий вариант (детей на одну женщину)	Средний вариант (детей на одну женщину)	Высокий вариант (детей на одну женщину)
2022	1,325	1,489	1,650
2023	1,305	1,446	1,624
2024	1,290	1,432	1,607
2025	1,280	1,415	1,605
2026	1,280	1,428	1,612

¹ Демография // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781>.

Окончание табл. 10

Год	Низкий вариант (детей на одну женщину)	Средний вариант (детей на одну женщину)	Высокий вариант (детей на одну женщину)
2027	1,290	1,445	1,623
2028	1,300	1,463	1,642
2029	1,310	1,481	1,655
2030	1,320	1,499	1,669
2031	1,329	1,516	1,683
2032	1,340	1,533	1,696
2033	1,350	1,549	1,710
2034	1,360	1,564	1,724
2035	1,370	1,579	1,738

Источник: составлено на основе данных Росстата. URL: <https://dailystorm.ru/news/rosstat-sprognoziroval-izmenenie-naseleniya-rf-do-2035-goda>.

Как видим, показатели рождаемости будут снижаться на временном отрезке 2022–2031 годов и только начиная с 2032 года начнут незначительно повышаться. Такая ситуация крайне негативно влияет на воспроизводство трудовых ресурсов и требует существенной активизации государственной политики поддержки материнства и детства, молодых семей с целью повышения показателей рождаемости до уровня естественного воспроизводства (суммарный коэффициент рождаемости 2,1 и более).

Приоритетным направлением сохранения трудовых ресурсов является сокращение смертности населения. Данный показатель в России за последнее десятилетие вследствие совершенствования системы здравоохранения, ужесточения ответственности за соблюдение правил дорожного движения и безопасности труда имеет тенденцию к снижению. Прогноз динамики показателей смертности населения России по среднему и высокому вариантам на период до 2035 года позволяет сделать вывод о том, что снижение данного показателя продолжится, но будет незначительным (табл. 11).

Прогноз по низкому варианту предполагает дальнейшее увеличение показателя смертности.

Также следует выделить в отдельную проблему крайне высокий по сравнению с женщинами уровень смертности мужчин трудоспособного возраста. Данный феномен следует квалифицировать как излишнюю смертность, которая должна стать объектом государственного и общественного воздействия в прогнозируемый период с целью значительного снижения ее показателей. В 2022 году показатели

смертности мужчин в возрастном диапазоне от 15 до 60 лет в несколько раз превышали смертность женщин (табл. 12).

Таблица 11

Прогноз динамики показателя смертности в России на период 2022–2035 годов

Год	Низкий вариант (тыс. чел.)	Средний вариант (тыс. чел.)	Высокий вариант (тыс. чел.)	Низкий вариант (на 1000 чел.)	Средний вариант (на 1000 чел.)	Высокий вариант (на 1000 чел.)
2022	1864,0	1786,4	1694,1	12,8	12,2	11,5
2023	1878,5	1785,0	1675,8	12,9	12,2	11,4
2024	1891,4	1782,1	1654,3	13,1	12,2	11,2
2025	1902,9	1777,9	1626,5	13,2	12,2	11,0
2026	1913,2	1772,7	1601,5	13,4	12,2	10,8
2027	1922,9	1765,7	1578,9	13,5	12,2	10,7
2028	1932,0	1752,5	1556,1	13,7	12,1	10,5
2029	1940,7	1739,1	1525,5	13,8	12,0	10,3
2030	1949,6	1727,4	1500,5	14,0	12,0	10,1
2031	1958,8	1717,8	1480,5	14,2	11,9	10,0
2032	1968,8	1710,6	1465,8	14,3	11,9	9,8
2033	1979,5	1705,2	1456,0	14,5	11,9	9,8
2034	1990,9	1699,7	1450,1	14,7	11,9	9,7
2035	2003,0	1687,7	1448,2	14,9	11,8	9,7

Источник: составлено на основе данных Росстата. URL: <https://dailystorm.ru/news/rosstat-sprognoziroval-izmenenie-naseleniya-rf-do-2035-goda>.

Таблица 12

Возрастные коэффициенты смертности населения России в 2022 году

Возрастные группы (лет)	Умершие на 1000 чел. населения соответствующего возраста и пола			
	Мужчины и женщины	В том числе		Превышение смертности мужчин над смертностью женщин (разы)
		мужчины	женщины	
15–19	0,6	0,8	0,4	2,0
20–24	1,0	1,4	0,5	2,8
25–29	1,4	2,1	0,7	3,0
30–34	2,5	3,7	1,3	2,9
35–39	4,0	5,9	2,1	2,8
40–44	5,7	8,5	3,1	2,7
45–49	7,3	10,7	4,1	2,6
50–54	9,7	14,6	5,5	2,7
55–59	13,9	18,7	6,7	2,8

Источники: Российский статистический ежегодник // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. URL: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/>

Ejegovodnik_2022.pdf ; Демографический ежегодник России. URL: <https://youthlib.mirea.ru/ru/resource/1346>.

Исходя из данных таблицы, средневзвешенный коэффициент превышения показателя смертности мужчин в трудоспособном возрасте над смертностью женщин составляет 2,7. Если удастся сократить показатель мужской смертности до уровня женской, то, по нашим расчетам, это позволит ежегодно сохранить жизнь примерно 150 тыс. мужчин в трудоспособном возрасте, а в перспективе до 2035 года эта цифра может в целом составить около 2 млн человек. Учитывая демографический след от сохранения такого количества мужчин в репродуктивном возрасте, можно констатировать наличие существенного резерва увеличения популяции населения России, который можно и нужно использовать.

Важным резервом в противодействии депопуляции населения и сохранении населения и трудовых ресурсов России является увеличение продолжительности жизни. Россия в 2023 году существенно отстает по этому показателю от стран мира с высокой продолжительностью жизни (Монако — 89,52; Япония — 84,83; Канада — 83,8; США — 80,59 и др.)¹. Продолжительность жизни в России в этот же период составляла 74,69 лет (у мужчин — 69,86 лет, у женщин — 79,29 лет)².

Прогноз данного показателя по трем вариантам на период до 2035 года показывает его положительную динамику (табл. 13).

Таблица 13

**Прогнозная продолжительность жизни населения России (общая)
на период 2022–2035 годов**

Год	Низкий вариант (число лет)	Средний вариант (число лет)	Высокий вариант (число лет)
2022	73,75	74,69	75,68
2023	73,91	75,08	76,28
2024	74,07	75,45	76,84
2025	74,21	75,82	77,38
2026	74,35	76,18	77,89
2027	74,49	76,53	78,38
2028	74,61	76,87	78,85
2029	74,73	77,21	79,3

¹ Продолжительность жизни в мире по странам в 2023–2024 годах. URL: <https://visasam.ru/emigration/vybor/srednyaya-prodolzhitelnost-zhizni-v-mire.html>.

² Там же.

Окончание табл. 13

Год	Низкий вариант (число лет)	Средний вариант (число лет)	Высокий вариант (число лет)
2030	74,84	77,54	79,74
2031	74,96	77,87	80,15
2032	75,07	78,19	80,55
2033	75,18	78,5	80,93
2034	75,29	78,8	81,3
2035	75,40	79,1	81,66

Источник: составлено на основе данных Росстата. URL: <https://dailystorm.ru/news/rosstat-sprognoziroval-izmenenie-naseleniya-rf-do-2035-goda>.

Как видно из табл. 13, только по высокому варианту прогноза данный показатель сможет преодолеть рубеж в 80 лет к 2031 году (стратегическая задача, поставленная еще майским указом Президента РФ 2018 г.¹). Низкий и средний варианты прогноза не предусматривают вхождения России в прогнозируемый период в категорию стран с высокой продолжительностью жизни.

Для решения указанной выше задачи Российскому государству и обществу необходимо в ближайшее время сконцентрировать усилия на увеличении показателя продолжительности жизни мужчин до аналогичного показателя у женщин. Разрыв между этими показателями колоссальный, и хотя по прогнозам до 2035 года он будет сокращаться, темпы такого сокращения будут крайне медленными (табл. 14).

Таблица 14

**Прогнозная продолжительность жизни населения России
(женщины и мужчины) на период 2022–2035 годов**

Год	Низкий вариант (число лет)			Средний вариант (число лет)			Высокий вариант (число лет)		
	жен- щины	муж- чины	разница Ж–М, лет	жен- щины	муж- чины	разница Ж–М, лет	жен- щины	муж- чины	разница Ж–М, лет
2022	78,45	68,85	9,6	79,29	69,86	9,43	80,07	71,06	9,01
2023	78,56	69,07	9,49	79,59	70,32	9,27	80,52	71,79	8,73
2024	78,66	69,29	9,37	79,88	70,77	9,11	80,94	72,50	8,44
2025	78,75	69,49	9,26	80,16	71,22	8,94	81,34	73,16	8,18
2026	78,84	69,68	9,16	80,44	71,65	8,79	81,71	73,80	7,91
2027	78,92	69,86	9,06	80,71	72,07	8,64	82,08	74,40	7,68
2028	79,00	70,03	8,97	80,97	72,49	8,48	82,44	74,97	7,47

¹ Указ Президента РФ от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» // Гарант: [информ.-прав. портал]. URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71837200/>.

Окончание табл. 14

Год	Низкий вариант (число лет)			Средний вариант (число лет)			Высокий вариант (число лет)		
	жен- щины	муж- чины	разница Ж–М, лет	жен- щины	муж- чины	разница Ж–М, лет	жен- щины	муж- чины	разница Ж–М, лет
2029	79,08	70,20	8,88	81,23	72,90	8,33	82,79	75,52	7,27
2030	79,15	70,35	8,80	81,49	73,30	8,19	83,12	76,03	7,09
2031	79,23	70,51	8,72	81,74	73,69	8,05	83,45	76,52	6,93
2032	79,30	70,66	8,64	81,98	74,07	7,91	83,76	76,99	6,77
2033	79,37	70,81	8,56	82,22	74,45	7,77	84,07	77,43	6,64
2034	79,44	70,97	8,47	82,46	74,81	7,65	84,37	77,86	6,51
2035	79,51	71,12	8,39	82,69	75,18	7,51	84,66	78,26	6,40

Источник: составлено на основе данных Росстата. URL: <https://dailystorm.ru/news/rosstat-sprognoziroval-izmenenie-naseleniya-rf-do-2035-goda>.

По низкому варианту прогноза разница продолжительности жизни мужчин и женщин в 2035 году будет составлять 8,39 года, по среднему и высокому вариантам — 7,51 и 6,40 года, соответственно.

Безусловно, основной причиной меньшей продолжительности жизни у мужчин по сравнению с женщинами является их занятость в сферах деятельности, связанных с риском для жизни. Сегодня в связи с проведением специальной военной операции на Украине наиболее опасной для жизни временно является профессия военнослужащего. Но если исключить эту сферу деятельности, то следует выделить в качестве наиболее опасных для жизни работников в мирное время следующие профессии (табл. 15).

Высокой остается смертность работников-мужчин следующих профессий: рыбак открытого моря, строитель, водитель автомобильного транспорта, лесоруб, шахтер, моряк, фермер, пилот самолета, технический работник коммунальных служб; рабочий обрабатывающей промышленности. Сохраняется высокая смертность в результате дорожно-транспортных происшествий.

Таблица 15

Наиболее опасные для жизни профессии в России в 2022 году

Профессия	Количество погибших за год, чел.	Коэффициент смертности на 100 тыс. работников	Средняя зарплата в месяц, тыс. руб.
Рыбаки открытого моря	17	40,3	38,9
Строители	214	17,9	34,8
Водители автомобильного транспорта	39	17,3	48,6

Окончание табл. 15

Профессия	Количество погибших за год, чел.	Коэффициент смертности на 100 тыс. работников	Средняя заработная плата в месяц, тыс. руб.
Лесорубы	19	15,7	37,4
Шахтеры	128	12,9	51,8
Моряки	8	11,3	331,4
Фермеры	105	10,9	32,5
Пилоты самолетов	9	10,5	362
Работники коммунальных служб	40	8,4	22,2
Рабочие на заводах обрабатывающей промышленности	254	4,4	34,3

Источник: составлено авторами на основе обобщения данных 200 независимых источников, а также данных Росстата.

По данным Росстата, в 2022 году на дорогах России погибло 14 тыс. человек (в 2021 г. погибло 14 874 чел., 2020-м — 16 152 чел., 2018-м — 18 124 чел., 2017-м — 19 088 чел., 2016-м — 20 308 чел., 2015-м — 23 114 чел.). Всего же в 2022 году в России умерло 1,9 млн человек — это на 542 950 человек (на 22,2 %) меньше, чем в 2021-м.

Наиболее часто причинами смерти были болезни системы кровообращения — 831 557 случаев, или 43,8 % от общего количества. Второе место в рейтинге причин смертности заняли новообразования — 281 109 случаев, или 14,8 %. На третьем — внешние причины — 146 300 случаев, или 7,7 %. К внешним причинам относят гибель вследствие транспортных происшествий, суицида, отравления алкоголем и наркотиками, убийства. Высокими остаются показатели смертности мужчин, проживающих в сельской местности. В 2022 году она превышала смертность мужчин-горожан на 11,6 %¹.

Причинами более высокой смертности сельских жителей является низкое качество жизни, здравоохранения, безработица, бедность, отсутствие контроля за соблюдением правил безопасности труда.

Коренным образом изменить ситуацию со смертностью позволит реализация национальных проектов: «Демография», «Здравоохранение», «Экология», «Малое предпринимательство», «Жилье и городская среда», «Безопасные качественные дороги», «Модернизация транспортной инфраструктуры», «Производительность труда и содействие занятости», в рамках которых поставлены цели по ее снижению².

¹ Демография.

² Проекты. URL: <https://xn--80aapampemcchfmo7a3c9ehj.xn--p1ai/projects>. Москва.

Безусловно, значительного снижения смертности не удастся добиться в короткие сроки. По нашим расчетам, ускорение процесса достижения этой цели требует ежегодных бюджетных затрат на совершенствование системы здравоохранения, социальной инфраструктуры, безопасности на дорогах не менее 5 трлн рублей. Кроме того, здесь многое зависит от самого человека. Здоровый образ жизни, регулярные занятия спортом, своевременные медосмотры, отказ от употребления табака и алкоголя в массовых масштабах позволяют существенно снизить уровень смертности.

На структуру предложения трудовых ресурсов в прогнозируемый период также будут влиять колебания численности занятости населения отдельных социально-демографических групп.

Анализ показателей трудовой активности населения позволяет сделать вывод о том, что, с одной стороны, эти показатели достигли уровня, близкого к полной занятости, а с другой — что одновременно сохраняются значительные неиспользованные трудовые ресурсы (табл. 16).

Таблица 16

Уровень занятости населения России по возрастным группам в 2022 году

Всего, тыс. чел.	В том числе в возрасте, лет в % от численности соответствующей половозрастной группы											Средний возраст, лет	
	15–19	20–24	25–29	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69		70–72
Всего 75 350	0,6	5,3	11,1	15,2	14,7	13,3	12,3	10,6	10,1	5,0	1,5	0,3	41,5
Мужчины 38 729	0,7	5,7	11,9	15,7	14,7	12,8	11,5	9,8	10,1	5,3	1,4	0,4	41,2
Женщины 36 621	0,6	4,8	10,3	14,6	14,7	13,7	13,0	11,4	10,1	4,6	1,6	0,6	41,9

Источник: Рабочая сила, занятость и безработица в России // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13211>.

Удельный вес занятого населения наиболее высок в возрастном диапазоне от 25 до 59 лет (87,3 % — все население; 86,5 % — мужчины; 87,8 % — женщины). Существенные резервы рабочей силы наблюдаем в возрастных категориях 15–19 и 20–24 года, а также 60–64 и 64–69 лет (табл. 17).

Как видим из табл. 17, резервы рабочей силы возрастного диапазона 15–24 года составляли в 2022 году 20,2 % от численности безработных, или 733 462 человека. Такой большой удельный вес молодых безработных обусловлен тем, что сфера экономической деятельности молодежи (возрастная категория 15–19 лет), которая совмещает учебу

с работой, как правило, ограничена рабочими местами, не требующими высокой квалификации и соответственно низкооплачиваемыми. Значительную часть рабочей силы возрастной группы 20–24 года составляют выпускники высших и средних профессиональных учебных заведений, не имеющие опыта работы и поэтому испытывающие значительные трудности в поисках первого рабочего места. По нашим расчетам, при сокращении численности безработных возрастного диапазона 15–24 года в различные сферы экономической деятельности ежегодно могло бы вливаться дополнительно 120–150 тыс. молодых работников.

Таблица 17

**Уровень безработицы населения России по половозрастным группам
в 2022 году**

Всего, тыс. чел.	В том числе в возрасте, лет в % от численности безработных											Средний возраст, лет	
	15–19	20–24	25–29	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69		70–72
Всего 3631	3,6	16,6	13,5	15,1	12,6	9,8	8,6	8,3	8,0	2,9	0,6	0,4	36,9
Мужчины 1838	3,9	17,1	13,6	13,2	12,2	9,2	8,5	7,9	8,0	3,8	1,7	0,9	37,2
Женщины 1792	3,3	16,0	13,4	17,0	13,1	10,4	8,6	8,8	6,5	2,1	0,6	0,2	36,5

Источник: Рабочая сила, занятость и безработица в России // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13211>.

Для решения данной задачи необходимо активизировать (в рамках указанных выше национальных проектов) государственную политику содействия трудоустройству и социальной поддержки населения этой возрастной категории. Актуальность такой активизации обусловлена тем, что численность наиболее активного на рынке труда и репродуктивного населения (возрастной диапазон 25–44 года) в прогнозируемом периоде будет сокращаться (табл. 18).

Таблица 18

**Прогноз динамики показателя численности населения России
по возрастным группам на период до 2035 года**

Возрастная группа, лет	Численность населения, тыс. чел.		Абсолютное изменение	2035 г. в % к 2022
	2022	2035		
15–19	7663	8799,2	+1336,2	114,6
20–24	7292	9564,1	+2272,1	131,2

Окончание табл. 18

Возрастная группа, лет	Численность населения, тыс. чел.		Абсолютное изменение	2035 г. в % к 2022
	2022	2035		
25–29	7548	8621,5	+1073,5	114,2
30–34	11 035	7830,8	–3204,2	71,0
35–39	12 845	7565,2	–5279,8	58,9
40–44	11 464	9694,1	–1769,9	84,6
45–49	10 282	12 241,3	+1959,3	119,1
50–54	9311	11 377,1	+2066,1	122,2
55–59	8988	9920,0	+932	110,4
60–64	10 436	10 898	+462	104,4
65–69	8958	9348	+390	104,4
70 и старше	15 152	16 360	+1208	108,0

Источники: Распределение населения по возрастным группам (табл.). URL: <https://infotables.ru/statistika/31-rossijskaya-federatsiya/783-raspredelenie-naseleniya-po-vozrastnym-grupпам-tablitsa>; Прогноз Росстата до 2035 года. URL: <https://studizba.com/files/show/table/2802-1-prognoz-rosstata-do-2035-goda.html>.

Как видим (табл. 18), сокращение населения возрастного диапазона 25–44 года в прогнозируемом периоде составит 9180,4 тыс. человек. Наибольшее сокращение прогнозируется в возрастной группе 35–39 лет (–5279,8 тыс. чел.), наименьшее — в группе 40–44 года (–1769,9 тыс. чел.) при относительно незначительном приросте численности населения возрастной группы 25–29 лет (+1073,5 тыс. чел.).

Резерв рабочей силы 60–69-летнего возраста составил соответственно 3,5 %, или 127 085 человек. Традиционно высокий уровень занятости этой категории граждан России обусловлен воздействием следующих факторов: 1) относительно низкий уровень страховых пенсий при отсутствии других финансовых инструментов получения дополнительных доходов в условиях инфляции не обеспечивает приемлемого образа жизни у 80 % пенсионеров; 2) трудовая деятельность, напряженные интеллектуальных и физических ресурсов пенсионера позволяют одновременно продлевать его деятельную активность и передавать богатый производственный и жизненный опыт молодым специалистам; 3) менталитет большинства нынешних пенсионеров формировался в советское время, когда любой труд был почетным, а потребность в труде считалась жизненно необходимой; 4) большинству пенсионеров работодатели предоставляют далеко не самые высокооплачиваемые рабочие места.

Однако после вступления в силу законодательных ограничений по индексации пенсий работающим пенсионерам¹ и пенсионной реформы² (2019–2028), предусматривающей увеличение возраста выхода на пенсию женщин до 60 лет и мужчин до 65 лет, ситуация существенным образом изменилась. Исследования статистики занятости населения этой возрастной категории показывают, что экономическая активность пенсионеров в течение последних восьми лет постоянно снижается. Численность работающих пенсионеров в России на начало 2023 года сократилась по сравнению с тем же периодом 2015-го на 7 млн человек (в 2015 г. — 14,9 млн чел.)³.

Пенсионная реформа существенно сократила количество пенсионеров, что позволило сдерживать рост показателя демографической нагрузки населения старше трудоспособного возраста на население трудоспособного возраста (табл. 19).

Таблица 19

Прогноз динамики показателя соотношения населения старше трудоспособного и трудоспособного возраста на период 2022–2035 годов

Год	Низкий вариант	Средний вариант	Высокий вариант
	На 1 тыс. человек трудоспособного населения		
2022	440	439	439
2023	416	414	415
2024	422	419	421
2025	397	395	396
2026	401	398	401
2027	377	374	377
2028	379	375	380
2029	379	377	382
2030	381	379	386

¹ Федеральный закон РФ от 29 декабря 2015 года № 385-ФЗ «О приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации, внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и особенностях увеличения страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии и социальных пенсий» // КонсультантПлюс : [справ.-прав. система]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_191264/?ysclid=ll3vfb0vuk326310791.

² Федеральный закон РФ от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» // КонсультантПлюс : [справ.-прав. система]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_308156/?ysclid=ll3vsc2rat89410412/.

³ Численность работающих пенсионеров в России с 2015 года снизилась почти вдвое // ТАСС : [сайт]. 2023. 11 апр. URL: <https://tass.ru/obschestvo/17500239?ysclid=ll3610pr6839914297>.

Окончание табл. 19

Год	Низкий вариант	Средний вариант	Высокий вариант
	На 1 тыс. человек трудоспособного населения		
2031	382	380	389
2032	383	381	392
2033	384	383	397
2034	386	386	402
2035	391	391	410

Источник: Демографический прогноз до 2036 г. // Русский эксперт : [сайт]. URL: https://ruexpert.ru/Демографический_прогноз_до_2036 (дата обращения: 29.10.2024).

Во всех трех вариантах прогноза (низком, среднем и высоком) наблюдается снижение демографической нагрузки населения старше трудоспособного на население трудоспособного возраста в прогнозируемом периоде: с 440 до 391 человека на 1 тыс. по низкому варианту прогноза; с 439 до 391 — по среднему и с 439 до 410 — по высокому.

С учетом действующей тенденции сокращения численности населения младше трудоспособного возраста в прогнозируемом периоде также будет снижаться его демографическая нагрузка на население трудоспособного возраста (табл. 20).

Таблица 20

Прогноз динамики показателя соотношения населения младше трудоспособного и трудоспособного возраста на период 2022–2035 годов

Год	Низкий вариант	Средний вариант	Высокий вариант
	На 1 тыс. человек трудоспособного населения		
2022	325	328	332
2023	314	318	324
2024	309	314	321
2025	296	302	311
2026	290	297	307
2027	276	283	296
2028	266	275	288
2029	256	266	281
2030	246	257	273
2031	235	248	266
2032	225	240	259
2033	219	236	255
2034	214	232	254
2035	210	231	254

Источник: Демографический прогноз до 2036 г. // Русский эксперт : [сайт]. URL: https://ruxpert.ru/Демографический_прогноз_до_2036 (дата обращения: 29.10.2024).

Во всех трех вариантах прогноза (низком, среднем и высоком) наблюдается снижение демографической нагрузки населения младше трудоспособного возраста на население трудоспособного возраста в прогнозируемом периоде: с 325 до 210 человек на 1 тыс. по низкому варианту прогноза; с 328 до 231 — по среднему и с 332 до 254 — по высокому соответственно.

В целом, несмотря на сдерживание роста и даже некоторые показатели демографической нагрузки на население трудоспособного возраста, в прогнозируемом периоде он будет оставаться высоким (табл. 21).

Таблица 21

Прогноз динамики общего показателя соотношения населения нетрудоспособного и трудоспособного возраста на период 2022–2035 годов

Год	Низкий вариант	Средний вариант	Высокий вариант
	На 1 тыс. человек трудоспособного населения		
2022	765	767	771
2023	730	732	739
2024	731	733	742
2025	693	697	707
2026	691	695	708
2027	653	657	673
2028	645	650	668
2029	635	643	663
2030	627	636	659
2031	617	628	655
2032	608	621	651
2033	603	619	652
2034	600	618	656
2035	601	622	664

Источник: Демографический прогноз до 2036 г. // Русский эксперт : [сайт]. URL: https://ruxpert.ru/Демографический_прогноз_до_2036 (дата обращения: 29.10.2024).

Во всех трех вариантах прогноза (низком, среднем и высоком) наблюдается снижение общего показателя демографической нагрузки населения нетрудоспособного возраста на население трудоспособного возраста в прогнозируемом периоде: с 765 до 601 человека на

1 тыс. по низкому варианту прогноза; с 767 до 622 — по среднему и с 771 до 664 — по высокому.

Однако, несмотря на некоторое снижение, показатель демографической нагрузки на население трудоспособного возраста в прогнозируемом периоде будет оставаться высоким, что будет сдерживающим фактором по отношению к увеличению размера пенсий и других социальных выплат населению нетрудоспособного возраста и снижению трудовой мотивации населения в целом.

Еще одним источником пополнения трудовых ресурсов России является повышение уровня занятости инвалидов. На 31 декабря 2022 года Росстат оценил общую численность инвалидов в 10 933 тыс. человек (7,5 % постоянного населения РФ)¹. И хотя общая численность инвалидов в России за последнее десятилетие (начиная с 2012 г.) демонстрирует тенденцию к постоянному снижению (табл. 22), эта категория населения остается важным резервом формирования предложения на рынке труда.

Как видно из табл. 20, начиная с 2012 года общая численность инвалидов в РФ сократилась к концу 2022 года на 17 %. Примерно такой же была динамика показателя уровня инвалидности на 1 тыс. человек постоянного населения.

Таблица 22

Общая численность инвалидов в Российской Федерации в 2012–2022 годах

Год	I группа (млн чел.)	II группа (млн чел.)	III группа (млн чел.)	Дети- инвалиды (млн чел.)	Всего инвалидов (млн чел.)
2012	1,515	7,076	4,038	0,560	13,189
2013	1,496	6,833	4,185	0,568	13,082
2014	1,451	6,595	4,320	0,580	12,946
2015	1,355	6,472	4,492	0,605	12,924
2016	1,283	6,250	4,601	0,617	12,751
2017	1,309	5,921	4,395	0,636	12,261
2018	1,466	5,552	4,442	0,651	12,111
2019	1,433	5,356	4,488	0,670	11,947
2020	1,422	5,209	4,556	0,688	11,875
2021	1,367	4,982	4,578	0,704	11,631
2022	1,306	4,621	4,021	0,980	10,933

¹ Положение инвалидов. Труд и занятость инвалидов. 4.1. Сведения о работающих инвалидах, состоящих на учете в системе Фонда пенсионного и социального страхования РФ. 2023. 11 апр. // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/13964>.

Источники: Численность инвалидов в России // Русский эксперт : [сайт]. URL: https://guxpert.ru/Статистика_инвалидов_в_России ; Инвалиды в России. 2023 год // Демоскоп : [сайт]. URL: <http://www.demoscope.ru/weekly/2023/0989/barom01.php>.

Данный показатель снизился к концу 2022 года на 18,5 % по сравнению с соответствующим периодом 2012 года (табл. 23).

Таблица 23

Динамика показателя уровня инвалидности на 1 тыс. человек населения РФ в 2012–2022 годах

Год	I группа	II группа	III группа	Дети-инвалиды	Всего инвалидов
2012	10,60	49,46	28,23	3,92	92,2
2013	10,44	47,67	29,20	3,96	91,3
2014	10,10	45,91	30,07	4,04	90,1
2015	9,26	44,25	30,71	4,14	88,4
2016	8,76	42,65	31,40	4,21	87,0
2017	8,92	40,33	29,94	4,33	83,5
2018	9,98	37,80	30,24	4,43	82,5
2019	9,76	36,49	30,58	4,57	81,4
2020	9,69	35,51	31,06	4,69	80,9
2021	9,35	34,08	31,31	4,82	79,64
2022	8,09	32,71	28,92	4,98	74,7

Источники: Численность инвалидов в России // Русский эксперт : [сайт]. URL: https://guxpert.ru/Статистика_инвалидов_в_России ; Инвалиды в России. 2023 год // Демоскоп : [сайт]. URL: <http://www.demoscope.ru/weekly/2023/0989/barom01.php>.

Таким образом, за прошедшее с 2012 по 2022 год десятилетие сложилась тенденция к некоторому снижению численности и уровня инвалидности среди населения трудоспособного и старше трудоспособного возраста при постепенном незначительном росте этих показателей у населения младше трудоспособного возраста. Обобщение результатов поисковых прогнозных исследований¹ позволяет сделать

¹ *Васин С. А.* Перспективы изменения численности и возрастного состава взрослых инвалидов в России // Институт народнохозяйственного прогнозирования РАН : [сайт]. URL: https://ecfor.ru/wp-content/uploads/2018/02/14_vasin-5-2017.pdf ; *Топилин К. А.* Трудовая активность инвалидов и оценка перспектив их занятости // КиберЛенинка : [электрон. б-ка]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/trudovaya-aktivnost-invalidov-i-otsenka-perspektiv-ih-zanyatosti?ysclid=1lbrqjpdkx720751938> ; *Богомолова Ю. И.* Инвалиды на российском рынке труда: масштабы, проблемы, перспективы // КиберЛенинка : [электрон. б-ка]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/invalidy-na-rossiyskom-rynke-trudamasshtaby-problemy-perspektivy?ysclid=1lbsq7j09x770652222>.

вывод, что в перспективе до 2035 года данная тенденция существенным образом не изменится. Согласно низкому варианту прогноза численность инвалидов в прогнозируемый период будет незначительно снижаться пропорционально уменьшению численности населения. По среднему и высокому вариантам прогноза до 2028 года будет наблюдаться рост уровня инвалидности среди населения трудоспособного и старше трудоспособного возрастов, а в последующий временной интервал до 2035 года снижаться. Показатель численности инвалидов среди населения младше трудоспособного возраста в период до 2031 года будет снижаться пропорционально уменьшению, а после 2031-го начнет увеличиваться пропорционально росту численности этой категории населения при общей тенденции незначительного уровня инвалидности на протяжении всего прогнозируемого периода (табл. 24).

Таблица 24

Прогноз динамики показателей численности инвалидов и уровня инвалидности в России в период 2022–2035 годов по трем вариантам прогноза

Вариант прогноза	Возрастная категория	Население (млн чел.)		Инвалиды (млн чел.)		Уровень инвалидности (на 1 тыс. чел.)		Изменения 2035 г. к 2022-му	
		2022	2035	2022	2035	2022	2035	численности инвалидов (+); (-)	уровня инвалидности (+); (-)
Низкий	Всего	145,99	134,28	10,93	9,57	74,8	71,34	-1,36	-3,46
	15–72 года	83,17	83,86	6,99	5,62	84,0	67,01	-1,37	-16,99
	старше 72 лет	35,74	32,76	3,02	3,21	84,5	98,1	+0,19	+13,6
	младше 15 лет	27,08	17,66	0,98	0,74	27,3	41,9	-0,58	+14,6
Средний	Всего	145,99	142,99	10,93	10,12	74,8	70,77	-0,81	-4,03
	15–72 года	83,17	88,14	6,99	5,78	84,0	67,5	-1,04	-16,5
	старше 72 лет	35,74	34,49	3,02	3,42	84,5	99,1	+0,4	+14,6
	младше 15 лет	27,08	20,36	0,98	0,83	27,3	40,77	-0,15	+13,47
Высокий	Всего	145,99	150,13	10,93	10,34	74,8	68,77	-0,59	-6,01
	15–72 года	83,17	90,24	6,99	5,95	84,0	64,05	-1,21	-19,95
	старше 72 лет	35,74	37,0	3,02	3,65	84,5	98,64	0,63	+14,14
	младше 15 лет	27,08	22,89	0,98	0,91	27,3	42,81	-0,07	+15,51

Источники: Демографический прогноз до 2036 г. // Русский эксперт : [сайт]. URL: https://ruxpert.ru/Демографический_прогноз_до_2036 ; Численность инвалидов в России // Русский эксперт : [сайт]. URL: https://ruxpert.ru/Статистика_инвалидов_в_России ; Инвалиды в России. 2023 год // Демоскоп : [сайт]. URL <http://www.demoscope.ru/weekly/2023/0989/barom01.php> ; Васин С. А. Перспективы изменения численности и возрастного состава взрослых инвалидов в России // Институт народнохозяйственно-

го прогнозирования РАН : [сайт]. URL: https://ecfor.ru/wp-content/uploads/2018/02/14_vasin-5-2017.pdf.

Анализ текущей статистики и прогноз показателей численности инвалидов, а также сравнение их с показателями занятости этой категории населения России позволил выявить наличие значительных неиспользуемых резервов трудовых ресурсов (табл. 25).

Таблица 25

Динамика показателей занятости инвалидов в России в 2014–2022 годах

Показатель	2014		2016		2018		2020		2022	
	млн чел.	%	млн чел.	%						
Численность инвалидов экономически активного возраста (15–72 года)	8,260	100	7,980	100a	7,650	100	7,210	100	6,991	100
Всего занято инвалидов	2,344	28,38	2,543	31,86	1,644	21,49	1,571	21,79	1,506	21,54
Резерв	5,916	71,62	5,437	68,14	6,006	78,51	5,639	78,21с	5,485	78,46

Источник: Положение инвалидов. Труд и занятость инвалидов. 4.1. Сведения о работающих инвалидах, состоящих на учете в системе Фонда пенсионного и социального страхования РФ. 2023. 11 апр. // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/13964>.

Согласно данным Федеральной службы государственной статистики, численность работающих инвалидов в последнее десятилетие постоянно сокращалась вследствие воздействия следующих факторов. С одной стороны, благодаря целенаправленной государственной политике по социальной реабилитации инвалидов и изменению в связи с этим ментальности по отношению к инвалидам у работодателей и в обществе в целом, сфера занятости этой категории населения постоянно расширялась¹. С другой стороны, сокращение численности занятых инвалидов в указанный период обусловлено: 1) мерами государственной политики по совершенствованию государственной системы медико-социальной экспертизы (МСЭ) и реабилитации инва-

¹ Концепция развития в Российской Федерации системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, на период до 2025 года // Правительство России : [сайт]. URL: <http://static.government.ru/media/files/xjgGMUIASodvvh3c8R4hAqxEEDgtFdm2g.pdf> ; Постановление Правительства РФ от 16 января 1995 года № 59 «О федеральной комплексной программе „Социальная поддержка инвалидов“» (последняя ред.) // Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&prevDoc=102046792&backlink=1&&nd=102033861&ysclid=llcq7gxdf0374565188>.

лидов, что существенно усложнило процедуру освидетельствования граждан для получения группы инвалидности в учреждениях МСЭ¹; 2) усилением административного содействия занятости инвалидов в соответствии с рекомендациями индивидуальных программ реабилитации (абилитации) инвалидов, что создало дополнительные ограничения сфер их занятости.

Таким образом, несмотря на принимаемые на государственном уровне меры, доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста продолжает оставаться довольно низкой — всего 21,5 % (на конец 2022 г. это 1,506 млн человек).

Анализ прогнозных данных Росстата, данных более 200 независимых источников и обобщение экспертных поисковых исследований позволили составить прогноз занятости инвалидов в РФ до 2035 года по трем вариантам (табл. 26).

Таблица 26

**Прогноз занятости инвалидов экономически активного возраста
в России и на период до 2035 года (млн человек)**

Годы	Численность инвалидов экономически активного возраста (15–72 года)			Численность занятых по вариантам прогноза		
	Низкий	Средний	Высокий	Низкий (20 %)	Средний (30 %)	Высокий (50 %)
2022 отчет	6,991			1,506		
2035 прогноз	5,62	5,78	5,95	1,124	1,734	2,975

Источник: рассчитано на основе прогноза изменения численности инвалидов экономически активного возраста до 2035 года (см. табл. 23).

Согласно низкому варианту прогноза никаких кардинальных изменений в государственной политике социальной реабилитации инвалидов и содействии их занятости не происходит, а удельный вес занятых инвалидов экономически активного возраста поддерживается на уровне 20 %. В этом случае тенденция к постепенному

¹ В соответствии с приказами Минтруда России: от 17 декабря 2015 года № 40650 «О классификациях и критериях, используемых при осуществлении медико-социальной экспертизы граждан федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы» // *КонтурНорматив* : [сайт]. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=278949> ; от 27 августа 2019 года № 585н «О классификациях и критериях, используемых при осуществлении медико-социальной экспертизы граждан федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы» // *КонтурНорматив* : [сайт]. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=413705>.

сокращению их занятости продолжится. Прогнозное снижение занятости инвалидов к 2035 году составит по сравнению с 2022-м 0,228 млн человек (15,1 %). Средний вариант прогноза основан на предположении, что в результате частичного достижения целей государственной политики социальной реабилитации и содействия занятости инвалидов удастся преодолеть тенденцию к ее снижению и обеспечить удельный вес занятых на уровне 30 % численности лиц экономически активного возраста. В таком случае к 2035 году численность занятых инвалидов этой возрастной категории вырастет по сравнению с 2022-м на 0,228 млн человек (15,1 %). Высокий вариант прогноза основан на полном достижении вышеуказанных целей государственной политики и обеспечении удельного веса занятых инвалидов экономически активного возраста до 50 %. В этом случае к 2035 году она увеличится по сравнению с 2022-м на 1,469 млн человек (97,5 %).

Таким образом, трудовой потенциал инвалидов в прогнозируемом периоде будет сохраняться на уровне 5,5–6 млн человек, которые при большей степени их привлечения в различные сферы экономической деятельности позволит: 1) существенным образом снизить дефицит рабочей силы на рынке труда и сократить потребность в иностранной рабочей силе до 1 млн; 2) повысить уровень трудовой активности инвалидов, что значительно ускорит их социальную адаптацию, улучшит материальное положение и социальное самочувствие.

На трансформацию российского рынка в прогнозируемом периоде будет оказывать системное воздействие структурная трансформация экономики и, как следствие, существенное изменение структуры занятости.

Сложившаяся на сегодняшний день структура экономики России является результатом воздействия следующих системообразующих факторов; радикальных экономических реформ 1990-х годов; реализации экономических проектов первого десятилетия 2000-х, ориентированных на развитие преимущественно топливно-сырьевого сектора и преодоление кризисных явлений, связанных с глобальными экономическими процессами, санкционными войнами, пандемией COVID-19, военными действиями в рамках СВО на Украине.

Процесс структурных преобразований экономики современной России можно проиллюстрировать на примере трансформации структуры промышленного производства (табл. 27).

Таблица 27

Структура промышленного производства России (%) в 1990–2023 годах

Отрасли промышленности	1990	1995	2000	2005	2008	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Объем промышленного производства, всего	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Черная и цветная металлургия	10,3	13,9	15,8	13,9	13,3	10,7	12,6	12,1	12,3	13	12,1	13,3	13,6	14
Химическая и нефтехимическая промышленность	6,9	7	6	6,4	7,0	6,8	7,5	7,3	7,8	7,9	7,1	7,5	7	7,0
Машиностроение и металлообработка	28,0	16,0	16,4	13,2	13,8	12,6	12,4	13,5	12,3	12,9	11,6	13,4	12,9	14,3
Электроэнергетика и топливная промышленность	10,4	25,6	25,4	26,8	25,0	21,0	23,9	26,0	25,4	26,4	24,3	26,7	25,4	26,3
Лесная, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность	5	4,6	5,1	3,6	4,1	3,5	–	2,9	2,4	2,5	2	2,1	2,1	2,2
Промышленность строительных материалов	3,4	4	2,5	3,2	4,1	2,3	2,4	2,6	2,4	2,4	2,3	2,1	2	2,4
Пищевая промышленность	12,2	10,8	11,2	10,9	10,8	12,1	10,8	9,6	10,3	10,9	11,2	11,6	11,9	12
Легкая промышленность	11,4	2,8	2,7	1,9	1,8	1,9	1,8	2,0	1,9	2,1	2,0	1,9	1,9	2
Другие	12,2	15,0	14,2	19,0	20,1	29,1	25,1	24,0	25,2	21,7	27	18,9	22,9	19,3

Источники: Российский статистический ежегодник. 1995–2022 // Исторические материалы : [сайт]. URL: <https://istmat.org/node/45492?ysclid=lgtnjsw5b106133665> ; Российский статистический ежегодник // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/12994>.

За указанный период в структуре промышленного производства произошло существенное сокращение производства в отраслях машиностроения и металлообработки (в 2 раза), легкой промышленности (в 5 раз), лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности (в 2,5 раза), производстве строительных материалов (в 1,5 раза). И наоборот, выросло производство в топливной промышленности и электроэнергетике (в 2,5 раза), черной и цветной металлургии (в 1,4 раза). Также существенно увеличился объем сельскохозяйственного производства (в 1,5 раза), оптовой и розничной торговли (в 7 раз).

Такая структура экономики, по нашему мнению, совпадающему с выводами значительной части экспертного сообщества, представля-

ет собой модель «выживания», которая позволяет выдерживать удары санкционных войн и кризисные явления любого характера, но не в состоянии обеспечить дальнейший экономический рост (табл. 28).

Таблица 28

**Динамика показателей ВВП России в 1991–2023 годах (%)
на основе постоянных цен**

Год	ВВП (% к предыдущему году)	Год	ВВП (% к предыдущему году)	Год	ВВП (% к предыдущему году)
1991	100	2002	104,7	2013	101,8
1992	81	2003	107,3	2014	100,7
1993	88	2004	107,2	2015	98
1994	85	2005	106,4	2016	100,2
1995	88	2006	108,2	2017	101,8
1996	96,4	2007	108,5	2018	102,8
1997	101,4	2008	105,2	2019	102,2
1998	94,7	2009	92,2	2020	97,3
1999	106,4	2010	104,5	2021	105,6
2000	110	2011	104,3	2022	97,9
2001	105,1	2012	104	2023*	100,3

* Прогноз.

Источник: ВВП России в 1991–2023 годах // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13221>.

Результаты анализа динамики показателей ВВП России позволили сделать вывод о том, что, несмотря на декларируемые (начиная с 2012 г.) цели ускорения развития экономики и достижения темпов роста ВВП выше среднемировых (более 3 % в год) (табл. 29)¹.

Таблица 29

**Индекс физического объема ВВП по отдельным отраслям в 2014–2023 годах
(в текущих ценах и %)**

Отрасль экономики	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023*
Обрабатывающие производства	100	99,1	101,1	104,1	101,9	101,3	97,4	102,0	98,2	100,2
Добыча полезных ископаемых	100	101,0	101,9	101,6	102,3	102,0	93,3	108,6	92,6	99,3

¹ Указ Президента РФ от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» // КонсультантПлюс : [справ.-прав. система]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_129343/?ysclid=llndv8mk63541765476.

Окончание табл. 29

Отрасль экономики	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023*
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	100	98,7	102,6	98,5	102,3	98,7	96,6	107,6	99,7	101,5
Водоснабжение; водоотведение; организация сбора и утилизации отходов; деятельность по ликвидации загрязнений	100	99,0	109,0	98,6	100,3	95,7	93,8	110,2	104,9	102,3
Строительство	100	98,0	101,6	98,6	102,5	100,0	99,3	102,6	104,7	101,3
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	100	102,9	101,8	101,5	100,9	100,6	101,2	102,1	103,9	102,7
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	100	93,2	96,1	101,1	102,1	101,4	95,7	101,7	103,7	102,1
Транспортировка и хранение	100	99,3	102,4	100,0	102,0	100,4	88,0	94,2	92,6	100,3
Деятельность в области информации и связи	100	99,9	96,7	103,6	104,7	100,4	99,0	101,9	105,9	103,1
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	100	97,4	95,6	102,2	104,7	102,2	70,6	91,1	106,2	102,3
Образование	100	101,0	99,1	101,3	101,3	101,3	99,0	99,2	100,0	100,0
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	100	99,4	99,7	100,3	100,9	100,6	96,2	99,4	100,0	101,0
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	100	99,5	101,2	103,4	101,2	101,0	102,0	100,5	100,9	100,7

* Прогноз.

Источник: Индексы физического объема ВВП по отдельным отраслям в 2014–2023 гг. // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. URL: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/osn-06-2022.pdf>.

В соответствии с потребностями рынка труда, определяемыми на основе сложившейся отраслевой структуры российской экономики, формировалась структура занятости населения. И хотя в указанный период в России произошли довольно серьезные изменения в структуре занятости по видам экономической деятельности, они пока не стали определяющими, и поэтому она нуждается в дальнейшем совершенствовании. Структура занятости (населения России представлена в табл. 30).

Таблица 30

**Структура занятости населения России по видам экономической деятельности
в 2014–2023 годах (%)**

Отрасль экономики	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Занятые — всего (%), из них:	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Обрабатывающие производства	14,2	14,1	14,0	14,0	14,0	14,3	14,2	14,2	14,3	14,4
Добыча полезных ископаемых	2,1	2,1	2,2	2,2	2,3	2,2	2,3	2,3	2,4	2,2
Обеспечение электри- ческой энергией, газом и паром; кондициониро- вание воздуха	2,9	2,8	2,7	2,6	2,7	2,6	2,6	2,7	2,6	2,6
Водоснабжение; водо- отведение; организация сбора и утилизации от- ходов; деятельность по ликвидации загрязнений	0,8	0,9	0,9	0,8	0,7	0,7	0,8	0,7	0,7	0,7
Строительство	7,6	7,6	7,2	7,3	7,1	6,9	6,6	6,8	7,6	7,8
Сельское, лесное хозяй- ство, охота, рыболов- ство и рыбоводство	6,7	6,7	6,7	5,9	5,9	5,9	6,0	5,9	5,9	5,8
Торговля оптовая и роз- ничная; ремонт авто- транспортных средств и мотоциклов	15,8	15,7	15,7	15,9	15,9	15,9	15,6	15,4	15,8	15,8
Транспортировка и хранение	8,3	8,4	8,5	8,4	8,6	8,8	8,8	8,8	8,9	8,7
Деятельность в области информации и связи	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,9	2,0
Деятельность гостиниц и предприятий обще- ственного питания	2,4	2,4	2,5	2,5	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6
Деятельность профес- сиональная, научная и техническая деятель- ность, административ- ная и сопутствующие дополнительные услуги	5,0	5,1	5,0	5,4	5,6	5,8	6,0	6,0	6,1	6,1
Деятельность финансо- вая и страховая	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2
Деятельность по опе- рациям с недвижимым имуществом	1,9	2,0	1,8	1,8	1,7	1,7	1,8	1,7	1,8	1,7
Образование	9,2	9,2	9,4	9,5	9,5	9,5	9,5	9,5	9,6	9,6
Деятельность в области здравоохранения и со- циальных услуг	7,6	7,7	7,7	7,8	7,9	8,0	8,1	7,9	8,1	8,1

Окончание табл. 30

Отрасль экономики	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение	7,3	7,2	7,4	7,2	7,1	7,0	7,1	6,9	6,8	6,8
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений, другие услуги	4,0	4,1	4,3	4,2	4,4	4,4	4,5	4,6	4,7	4,5
Другие виды экономической деятельности	0,2	0,3	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1

Источник: Рабочая сила, занятость и безработица в России // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Rab_sila_2022.pdf.

Как видно из табл. 30, структура занятости в экономике России за последние десять лет изменилась незначительно, что позволяет сделать вывод, что цели, определенные Концепцией долгосрочного развития экономики России на период до 2020 года¹, по ее структурной модернизации не были достигнуты и остаются крайне актуальными в ближайшей перспективе².

Сравним структуру занятости в России и наиболее развитых странах мира (США, Германия), а также в развивающихся странах, показавших в последнее десятилетие темпы роста экономики выше среднемировых — более 3 % в год (Китай, Индия, Индонезия, Бразилия) (табл. 31).

Анализ современной структуры занятости в России (показатели приведены в табл. 30 и 31) позволяет сделать как минимум три важных вывода:

1) она существенно отличается от структуры занятости как развитых стран мира (в нашем примере — США и Германии, где наибольшее отличие от России наблюдается в соотношении секторов реаль-

¹ Распоряжение Правительства РФ от 17 ноября 2008 года № 1662-р «О концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года» // Ресурс : [сайт]. URL: <https://resurs-yar.ru/files/vip22/blok1/1.pdf?ysclid=llrlezwpf8765908677>.

² Указ Президента РФ от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» // Президент России : [сайт]. URL: <http://kremlin.ru/acts/news/63728> ; Постановление Правительства РФ от 3 апреля 2020 года № 447 «О внесении изменений в Положение о Правительственной комиссии по модернизации экономики и инновационному развитию России» // Трест В. Тупова : [блог]. URL: https://turov.pro/wp-content/uploads/2020/05/postanovlenie_pravitelstva_rf_ot_03_04_2020_n_447_o_vnesen.pdf.

ного производства и сферы услуг), так и быстрорастущих экономик (Китая, Индии, Индонезии, Бразилии, где потенциал промышленного роста очень велик, а потребности в трудовых ресурсах для такого роста покрываются за счет сокращения занятости в сельском хозяйстве);

2) структура занятости в России за последнее десятилетие не менялась, что, с одной стороны, характеризует российский рынок труда как устойчивый и стабильный, а с другой — свидетельствует об отсутствии структурных сдвигов в экономике, которые должны выступить в роли драйверов ускоренного экономического роста;

3) хотя российскую экономику по определенным признакам можно отнести к одной из кластерных групп¹, по нашему мнению, ее структурная модернизация должна осуществляться по уникальному сценарию, определяемому стратегическими целями развития России, ее местом и ролью в меняющемся мировом экономическом порядке.

Таблица 31

Сравнительная структура занятости населения в России и некоторых странах мира по основным видам экономической деятельности в 2022 году (%)

Страна	Всего	В том числе					
		Промышленность	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство, рыбоводство	Строительство	Торговля, транспорт и хранение, гостиницы и общественное питание, информация и связь, финансовая и страховая деятельность, операции с недвижимым имуществом, деятельность профессиональная, научная, техническая, административная и сопутствующие услуги	Государственное управление, оборона, социальное обеспечение, образование, здравоохранение и социальные услуги	Прочие виды деятельности
Россия	100	19,8	5,9	7,6	38,0	24,2	4,5
Китай	100	18,8	24,1	11,3	25,7	16,5	3,6
Индия	100	15,7	34,1	6,9	30,6	8,2	4,5
Индонезия	100	15,3	33,0	6,8	30,4	9,6	4,9
Бразилия	100	13,0	9,7	7,6	50,4	17,6	10,7
США	100	11,5	1,7	7,7	47,0	26,8	5,3
Германия	100	21,6	1,2	5,9	43,6	23,6	4,1

¹ *Кауенов А. В.* Отраслевая структура занятости населения: методология и направления исследований // Вестн. Алтайской академии экономики и права. 2022. № 5, ч. 1. С. 24–33. URL: <https://vael.ru/ru/article/view?id=2170>; *Нечетова А. Ю.* Сравнительный анализ России и стран мирового сообщества по отраслевой структуре занятости населения // Региональная экономика и управление. № 2 (50). Номер статьи: 5013. URL: <https://eee-region.ru/article/5013/>.

Источники: Россия и страны мира // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Strani_mira_2022.pdf; Экономика Индии: статистика онлайн // Take-Profit.org : [биржевой портал]. URL: <https://take-profit.org/statistics/countries/india/>; Брагина Е. А. Рынок труда современной Индии // Ин-т мировой экономики и международных отношений им. Е. М. Примакова РАН : [сайт]. URL: <https://www.imemo.ru/news/events/text/rinok-truda-sovremennoy-indii>; Распределение рабочей силы по секторам экономики в Китае с 2012 по 2022 год // Statista : [сайт]. URL: <https://www.statista.com/statistics/270327/distribution-of-the-workforce-across-economic-sectors-in-china/>.

Логика совершенствования структуры занятости в прогнозируемый период состоит, на наш взгляд, в следующем: 1) анализ структуры и мониторинг основных тенденций структурной модернизации экономики с целью обеспечения потребностей рынка труда на перспективу; 2) оперативный мониторинг запросов работодателей и структуры рабочей силы с целью получения и накопления релевантной информации, необходимой для корректирования государственной политики содействия занятости; 3) внедрение системы стратегического федерального, регионального и муниципального планирования занятости с целью ориентации учебных заведений на подготовку выпускников на уровне качества, обеспечивающего высокий процент их трудоустройства.

Анализ современной структуры российской экономики с целью выявления роли отдельных отраслей в обеспечении высоких темпов ее роста и исследование основных тенденций структурной модернизации экономики с целью обеспечения потребностей рынка труда на перспективу позволили разделить их на три группы: 1) содействующие ускорению экономического роста; 2) нейтральные; 3) сдерживающие ускорение экономического роста (табл. 32).

Таблица 32

Группировка отраслей российской экономики на основании критерия «содействие ускорению экономического роста»

Отрасли, содействующие ускорению экономического роста	Нейтральные	Отрасли, сдерживающие ускорение экономического роста
Отрасли ИТ-технологий, телекоммуникаций и связи	Торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	Отрасли топливно-сырьевого комплекса
Отрасли обрабатывающей промышленности	Операции с недвижимым имуществом	Сельское, лесное хозяйство; охота, рыболовство и рыбоводство

Окончание табл. 32

Отрасли, содействующие ускорению экономического роста	Нейтральные	Отрасли, сдерживающие ускорение экономического роста
Строительство	Индустрия гостеприимства, общественное питание	Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха
Транспорт и логистика	Государственные услуги, администрирование	Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений
НИОКР	Государственное управление и обеспечение военной безопасности	
Финансы и страхование		
Образование		
Здравоохранение и социальные услуги		
Культура, спорт, досуг и развлечения		

Источник: составлено на основе анализа удельного веса отраслей в производстве ВВП и прогнозов их развития на период до 2035 года.

Считаем, что основные тенденции, которые будут определять изменения структуры занятости в прогнозируемом периоде, органически связаны с ключевыми направлениями, задачами структурной модернизации российской экономики, а также степенью их выполнения.

Ключевые направления структурной модернизации экономики на период до 2035 года определены в Стратегии национальной безопасности Российской Федерации (рис. 20).

Реализация мероприятий в рамках указанных направлений нацелена на решение следующих задач (рис. 21).

Выполнение задач структурной модернизации экономики и структуры занятости населения потребует реализации конкретных мер, формирования и применения системы соответствующих инструментов, разработки системы критериев и показателей оценки эффективности такой реализации, а также сроков достижения этих показателей.

Основные меры и инструменты реализации структурной модернизации российской экономики и структуры занятости населения представлены в табл. 33.



Рис. 20. Ключевые направления структурной модернизации российской экономики (согласно Стратегии национальной безопасности РФ)

Источник: Указ Президента РФ от 2 июля 2021 года № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» // КонсультантПлюс : [справ.-прав. система]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389271/?ysclid=lijst96pq7486424248.



Рис. 21. Задачи структурной модернизации российской экономики

Источник: составлено авторами.

Таблица 33

**Основные меры и инструменты реализации структурной модернизации
российской экономики и структуры занятости населения**

Меры	Инструменты
<p>Избавление от устаревших производств и технологий. Минимизация последствий спада. Гарантированный вывод из эксплуатации устаревших предприятий</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Принудительные ориентиры для сворачивания производств, не отвечающих новым стандартам научно-технического развития, разработка госпрограмм сокращения мощностей. 2. Разрыв формировавшихся годами устоявшихся производственных и логистических цепочек. 3. Проекты конечной реконструкции тяжелой промышленности в целых территориальных округах, исторически сложившихся промышленных комплексов
<p>Обратная индустриализация. Преодоление вторичных негативных эффектов экономического спада</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование альтернативных производственных и логистических цепочек. 2. Переформатирование схем закупки новых технологий и налаживание собственного производства при одновременном использовании устаревших технологий. 3. Реализация программ содействия занятости населения и стимулирования внутренней трудовой миграции. 4. Государственная поддержка пострадавших предприятий
<p>Направление капитальных вложений на модернизацию, а не на наращивание мощностей</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Интенсивное вовлечение в экономическую деятельность производств, позволяющих значительно экономить ресурсы (энергетические, тепловые, материальные, трудовые). 2. Сокращение времени проектирования, строительства, производства с целью ускорения оборота, повышения прибыли и конкурентоспособности субъектов хозяйствования
<p>Придание процессу структурной модернизации характера повседневной хозяйственной практики</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Перестройка отраслей инвестиционного комплекса. Новые принципы согласования деятельности основных структурных элементов инвестиционного комплекса: проектирование, капитальное строительство, машиностроение. 2. Проектирование — повышение степени технической и экономической обоснованности; строительство — переход на индустриальные методы подрядных работ; машиностроение — концентрация и создание базовых моделей и их последующая модификация, легко встраиваемых в действующие технологии (наделение машиностроения функцией модернизации)

Источник: составлено авторами.

4.2. МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ РАЗРЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ ЗАНЯТОСТИ

Безработица прямо характеризует экономическую составляющую любого государства. Известно, что при таком явлении уровень доходов граждан, как и покупательная способность, будет снижаться, а доходы предприятий, которые направлены на внутренний рынок, также будут падать, так как спрос на их товары и услуги существенно снизится. Помимо снижения экономического уровня страны, безработица оказывает прямое негативное влияние на психологическое состояние людей. Вследствие отсутствия работы и доходов, которые помогают гражданам нормально жить, им наносится огромный психологический ущерб. В идеале, когда спрос на рабочую силу и предложение на рынке труда одинаковы, политика в области занятости считается эффективной. Конечно, на это состояние по-прежнему будут влиять социальный и промышленный спрос, а также изменения в экономическом цикле. Проблема занятости и безработицы — одна из главных в мире на сегодняшний день, поскольку все государства так или иначе пострадали от локдауна и ограничительных мер в условиях пандемии. Прогнозы по состоянию рынка труда неутешительны. Многие страны вынуждены принимать специальные национальные программы, направленные на повышение уровня занятости граждан и улучшение социально-экономических условий в стране.

В Швеции снижение напряженности на рынке труда обеспечивается с помощью страхования от безработицы. Оно обеспечивает доход в случае потери работы. Шведское страхование по безработице состоит из двух частей: общего базового страхования и добровольного страхования от потери дохода. Гражданин должен состоять на учете в специальной кассе страхования, если рассчитывает на компенсацию дохода. Каждый работник в Швеции застрахован от безработицы в форме общего базового страхования. Это относится не только к наемным работникам, но и к самозанятым. Получение пособия по безработице в стране требует от гражданина соблюдения ряда условий: возраст от 20 до 64 лет, регистрация в кассе страхования по безработице для поиска работы, а также потеря дохода. Пособия выплачиваются из средств фонда страхования от безработицы. Гражданину запрещается быть зарегистрированным в двух и более кассах страхования. Руководит деятельностью касс и ведет учет Шведская федерация фондов страхования по безработице. Пособие по безработице в стране выплачивается гражданам, которые могут стать потенциальными работниками, поэтому к ним предъявляются следующие требо-

вания: трудоспособность и возможность работать беспрепятственно не менее 3 часов в день и не менее 17 часов в неделю, регистрация в качестве потенциального работника в Государственной службе занятости в Швеции, а также нахождение в распоряжении рынка труда, то есть имеющие возможность и готовность приступить к выполнению новых трудовых обязанностей. Более того, требования предъявляются и к статусу, предшествующему статусу безработного лица в течение 12 месяцев¹:

— рабочий стаж не менее 6 месяцев и не менее 80 часов в один календарный месяц;

— непрерывная работа на протяжении 480 часов в течение 6 месяцев и не менее 50 часов в каждый из этих месяцев.

Размер пособия определяется исходя из принадлежности к кассам страхования по безработице, если принадлежности не было или она была, но отсутствовали требования, соблюдение которых необходимо для получения пособия, то начисляется базовая сумма. Базовая сумма не коррелирует с предыдущим доходом и равна 365 шведским кронам в день. Если рабочих часов было меньше установленного, то сумма уменьшается пропорционально рабочему времени.

Если на протяжении 12 месяцев гражданин был членом кассы страхования по безработице, он имеет право на пособие по безработице в связи с потерей дохода. Так же как и в России, пособие по безработице уменьшается на протяжении периода выплаты. Так, в первые 100 дней выплачивается 80 % от предыдущего дохода (но не более 910 шведских крон в день), оставшиеся 200 дней начисляется 70 % от размера предыдущего дохода (но не более 760 шведских крон в день). Если рабочих часов меньше установленного, сумма уменьшается пропорционально.

В Южной Корее в марте 2021 года 771 тыс. человек получала пособия по безработице, что является наиболее высоким показателем с 2020 года². До пандемии в стране существовало страхование по безработице, которое гарантировало получение пособий в случае утраты работы. В конце 2020 года из-за снижения занятости было введено пособие для тех, кто не имел права на получение страховых выплат. Пособие в размере 500 тыс. вон, что эквивалентно 460 долларам,

¹ Unemployment benefit in Sweden // The Norden Co-operation : [сайт]. URL: <https://www.norden.org/en/info-norden/unemployment-benefit-sweden>.

² Monthly number of recipients of unemployment insurance benefits in South Korea from January 2020 to March 2021 // Statista : [сайт]. URL: <https://www.statista.com/statistics/1234618/south-korea-number-ofunemployment-benefit-recipients/>.

предназначено для малообеспеченных граждан, женщин, прервавших карьеру, молодежи, а также владельцев малых предприятий, которые лишились бизнеса. Ограничением для получения пособия является капитал, превышающий 300 млн вон (274 тыс. долларов), а также отсутствие опыта работы за последние два года, превышающего 100 дней, или 800 часов. Модель, ориентированная на объем накопленных граждан и лишаящая граждан пособия, которые платили налоги, с нашей точки зрения, уступает российской модели и опыту большинства стран, не учитывающих этот показатель.

В Великобритании пособие называется поддержкой соискателей (Jobseeker's Allowance, JSA)¹, что подразумевает стимулирование безработных граждан к поиску работу, а не к пребыванию на иждивении государства. Для получения этой выплаты необходимо соответствие следующим критериям²: работа наемным работником; оплата взносов по национальному страхованию 1-го класса (2-й класс не учитывается, если гражданин не относился к числу рыбаков или волонтеров) за последние 2–3 года (кредиты национального страхования могут учитываться); возраст старше 18 лет (для 16- или 17-летних устанавливаются дополнительные требования), но до достижения пенсионного возраста; не быть студентом дневного отделения; быть доступным для работы и готовым приступить к ней; не иметь работы в настоящее время или работать менее 16 часов в неделю; не иметь болезни или инвалидности, которая препятствовала бы трудовой деятельности; проживать в Англии, Шотландии или Уэльсе; иметь право на работу в Великобритании; сбережения безработного и его партнера не влияют на выплату пособия; срок выплаты пособия составляет до 182 дней (около 6 месяцев). Пособие может выплачиваться самозанятым или гражданам, которые получают выплату от работодателя, однако должны выполняться два условия: 1) работа менее 16 часов в неделю; 2) соответствие другим условиям получения выплат.

В Новой Зеландии нет классического пособия по безработице, однако есть поддержка соискателей (Jobseeker Support). Для ее получения гражданин должен соответствовать следующим критериям³: не иметь работы; работать неполный рабочий день, находясь в поисках

¹ The British unemployment insurance system. February 2020 // UNEDIC : [сайт]. URL: https://www.unedic.org/sites/default/files/2020-03/Fiche_GrandeBretagneUK_f%C3%A9vrier_2020.pdf.

² Jobseeker's Allowance (JSA) // Government of United Kingdom : [сайт]. URL: <https://www.gov.uk/jobseekers-allowance/eligibility>.

³ Jobseeker Support // Work and Income : [сайт]. URL: <https://www.workandincome.govt.nz/products/a-z-benefits/jobseeker-support.html#null>.

дополнительной работы; проблемы со здоровьем или инвалидность, влияющая на трудоспособность и требующая сокращения рабочих часов или прекращения работы на время; готовность принять подходящую работу; возраст старше 18 или 20 лет, если есть дети, находящиеся на иждивении; гражданство Новой Зеландии или постоянное пребывание в стране на протяжении двух лет и более с момента получения гражданства или ПМЖ. Пособие в Новой Зеландии является еженедельным, его размер варьируется в зависимости от жизненных обстоятельств в диапазоне от 200,91 до 406,78 доллара (самая большая выплата положена одиноким родителям)¹.

В Канаде, как и во многих других странах, для получения пособия по безработице требуется соответствие критериям. Как и в случае с Новой Зеландией, пособие выплачивается еженедельно, максимальный размер превышает 2 тыс. долларов в месяц, однако оно едва укладывается в минимальный прожиточный минимум. Законодатель исходит из того, что недостаток средств побудит гражданина быстрее выйти на работу, а не находиться на иждивении государства. Кроме того, предполагается, что у гражданина есть накопления.

Программа страхования занятости (EI) претерпела изменения в период пандемии коронавируса². Первоначально она рассчитывалась до сентября 2021 года, далее законодатель ориентировался на особенности эпидемиологической ситуации и состояние рынка труда. Социальные выплаты варьируются в зависимости от региона, точнее от регионального показателя безработицы. Если он превышает показатель 13,1 %, то пособие будет выше³. В зависимости от регионального показателя безработицы гражданину нужно определенное количество застрахованных рабочих часов в квалификационный период. До сентября действовало правило, согласно которому нужно 120 застрахованных часов, чтобы иметь право на получение пособия. Регулярное пособие выплачивается не более чем 50 недель. Размер пособия рассчитывается исходя из прежних заработков, исключение делается для рыбаков, труд которых считается сезонным. В случае с ними в расчет берется доход за летнее и зимнее время

¹ Jobseeker Support cut-out points (current) // Work and Income : [сайт]. URL: <https://www.workandincome.govt.nz/map/deskfile/main-benefits-cut-out-points/jobseeker-support-cut-out-points-current.html>.

² Employment Insurance Improvements // Government of Canada : [сайт]. URL: <https://www.canada.ca/en/employment-social-development/campaigns/ei-improvements.html>.

³ Employment Insurance (EI) program statistics // Government of Canada : [сайт]. URL: <https://www.canada.ca/en/employment-social-development/programs/ei/statistics.html>.

2018–2020 годов. Самозанятые имели право на получение пособий в 2021 году, если за предыдущий год они заработали 5 тыс. долларов чистой прибыли.

В США система получения пособий по безработице предусматривала выплаты, связанные с пандемией коронавирусной инфекции. Выплаты прекратились в начале сентября 2021 года, в результате чего 7,5 млн человек перестали получать поддержку от государства¹. Так, прекратила свое действие программа «Помощь при пандемической безработице» (PUA), которая предусматривала государственную поддержку самозанятых граждан.

Еще один вид выплат, который действовал в период пандемии, — это компенсация по безработице в случае чрезвычайных обстоятельств (PEUC). Она позволяла поддержать граждан, которые из-за чрезвычайных условий не работают в течение нескольких недель. Наконец, отдельно было предусмотрено федеральное пособие по безработице при пандемии (FPUC), которое предоставляло сотрудникам дополнительно 300 долларов в неделю. Эксперты оценивают сложившуюся ситуацию как довольно сложную, поскольку ожидается четвертая волна коронавируса.

Работники некоторых профессий продолжают получать надбавки до окончания срока выплат, особенно заметной для них является выплата в размере «пандемических» 300 долларов в неделю. В период пандемии в 2020 году США увеличили пособие по безработице на срок до 31 июля, в число получателей пособия внесли самозанятых и лиц с ограниченным стажем. Пандемическая надбавка могла быть получена гражданами, уже получающими пособия по безработице. Региональные пособия выплачивались тем, кто из-за пандемии и ограничительных мер работает неполный рабочий день, дополнительно выплачивалась и федеральная часть пособия на срок 13 недель².

Критерии получения пособия более подробно устанавливают конкретными шагами. Пособие по безработице по пандемическим стандартам требовало подтверждения того, что потеря работы и сложности трудоустройства связаны с пандемией коронавирусной инфекции. К числу «пандемических» оснований на получение пособия были отнесены: необходимость ухода за пожилыми членами се-

¹ 7,5 млн американцев лишились своих федеральных пособий по безработице // Российская газета. 2021. 7 сент. URL: https://rg.ru/2021/09/06/75-milliona-amerikancev-lishilis-svoih-federalnyh-posobij-po-bezrabotice.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&nw=1631009444000.

² Unemployment Help // Government of USA : [сайт]. URL: <https://www.usa.gov/unemployment>.

мы, а также уход с работы из-за ее специфики, связанной с тесным контактом с людьми (сфера услуг и т. д.). Пособие по безработице в США облагается налогами как доход физических лиц.

Франция на данном этапе отменила требование о минимальном страховом стаже для получения пособий по социальному страхованию по безработице. Во Франции страхование по безработице также расширяет условия обучения и дополнительных навыков для сотрудников, когда они начинают работать после перерыва: поддержка может достигать 70 % от общих затрат на образование. Самозанятые получают финансовую помощь по потере дохода из-за официального запрета, связанного с коронавирусом: трехмесячные гранты варьируются от 5 тыс. до 15 тыс. евро. Компетентный орган принимает прибыль за предыдущий календарный год. Им также облегчен вход в программы поддержки безработных. Поддержка малого бизнеса и индивидуальных предпринимателей осуществляется во Франции в виде единовременной выплаты в размере 1500 евро. Управление государственных финансов (DGFip) выделяет примерно 2 млрд евро в течение одного месяца компаниям, чей годовой оборот не превышает 1 млн евро и которые потеряли 70 % своего бизнеса в марте 2020 года по сравнению с мартом 2019-го. Прежде всего это заведения общественного питания (рестораны и бары), так как по распоряжению правительства они были вынуждены прекратить работу. По оценкам Министерства финансов, помощь оказана более 600 тыс. компаниям.

В Германии пособие по безработице выплачивается из средств страхования от безработицы¹. Размер и срок получения пособий напрямую зависят от участия гражданина в социальном страховании. Учитывается и обязательное, и добровольное страхование. Наемные работники в Германии подлежат обязательному страхованию от безработицы, исключением являются лишь вакансии, труд которых оценивается менее чем в 450 евро. Они, как и самозанятые, могут оформить добровольное страхование.

Регулирование социальных выплат осуществляется третьей книгой Социального кодекса (SGB III). Правом на получение полноценного пособия по безработице обладают: граждане, которые подходят под квалификационный период (в европейском законодательстве — период, предшествующий безработице, когда гражданин отчислял в рамках социального страхования выплаты из своей зарплаты).

¹ Arbeitslosengeld: Anspruch, Höhe, Dauer // Bundesagentur für Arbeit : [сайт]. URL: <https://www.arbeitsagentur.de/finanzielle-hilfen/arbeit-slosengeld-anspruch-hoehe-dauer>.

Для обязательного страхования квалификационный период может составлять от 12 до 30 месяцев; граждане, зарегистрированные в агентстве по трудоустройству как безработные; безработный, который может работать не менее 15 часов в неделю; ищет работу, которая будет подлежать страхованию. Помимо работы в компаниях с обязательным страхованием, к квалификационному периоду могут быть отнесены периоды добровольного страхования, период работы не по найму, период ухода за ребенком до трех лет, период пребывания на больничном, период прохождения военной службы. Квалификационный период может быть более коротким применительно к гражданам, осуществляющим трудовую деятельность по срочным трудовым соглашениям с коротким сроком. В таком случае достаточно 6 месяцев в течение 30 месяцев, предшествующих потере работы.

Расчет осуществляется исходя из оклада за последние 12 месяцев, далее эта сумма делится на 365 по количеству дней в году, в результате вычисляется ежедневная зарплата. Далее вычитается налог на заработную плату, надбавка за солидарность, единовременная выплата на социальное страхование в размере 20 %. Остаток — чистое вознаграждение за день. В качестве пособия по безработице выплачивается 60 % этого дохода, до 67 % эта сумма увеличивается при наличии детей (своих или супруга/партнера).

Продолжительность получения пособия по безработице зависит от двух факторов: 1) срока социального страхования; 2) возраста. Лица до 50 лет могут получать пособие до 12 месяцев, если находились в рамках обязательного страхования не менее 24 месяцев. Если пособие выплачивалось не менее 12 месяцев, то срок получения пособия сокращается до 6 месяцев. Лицам старше 50 лет пособие может выплачиваться до 24 месяцев, если период обязательного страхования составлял 48 месяцев и более. Короткий квалификационный период (8 месяцев и более) предусматривает выплату пособия на срок до 4 месяцев.

Также стоит сказать о мерах социального страхования, применяемых в контексте COVID-19 и ставших более гибкими ввиду уменьшения требований для их получения, — они становятся более доступными для населения. Кроме того, размер пособий и категории граждан, которые могут их получить, увеличиваются. Согласно отчету Всемирного банка среди планов социального страхования самые многочисленные антикризисные меры включают страхование по безработице (26 % всех мер), выплату по болезни (23 %), отсрочку или снижение страховых взносов (23 %), пенсии и страхование (23 %).

Одной из ключевых особенностей изменений правил получения пособий по социальному страхованию в период кризиса является то, что процедуры рассмотрения конкретных прав на выплату были упрощены и сокращены, а средства напрямую и быстро переведены получателям страховых выплат. В некоторых странах для временных работников и самозанятых лиц, а также тех, у кого имеется недостаточный страховой стаж, появилась возможность для получения такой государственной помощи. Фонды страхования от безработицы используются странами не только для финансирования пособий по безработице, но и для (частичной) компенсации субсидированной заработной платы или стоимости неполного рабочего дня (например, Великобритания, Германия, Франция).

В Германии временные работники теперь также имеют право на получение пособия по безработице и субсидии при трудоустройстве. Основанием для отказа в выплате пособия может служить недостойное поведение¹.

В Австрии действует похожая система. На официальных сайтах указано, что пособие по безработице рассматривается как промежуточная мера на время поиска работы и не должна стимулировать иждивенческие настроения в обществе².

Пособия предусмотрены для того, чтобы соискатель мог вести поиск работы, поддерживая свое существование. Пособие позволяет соискателю выбрать подходящую работу, которая будет постоянной (меньшее потрясение для рынка труда в дальнейшем) и позволит платить налоги. Три ключевых требования к соискателю: 1) умение работать (квалификация, состояние здоровья); 2) готовность работать; 3) отсутствие работы. Следует обратить внимание на порядок критериев, когда на первое место ставится не отсутствие работы, а способность работать. Помимо этого, следует состоять в агентстве по трудоустройству, бюро по трудоустройству или AMS. У человека должен быть выработан минимальный стаж работы. Если поиск работы осуществляется впервые, то этому должен предшествовать срок поиска работы в течение 52 недель с обязательным страхованием по безработице. Если поиск работы осуществляется не впервые, то периоду безработицы должен предшествовать период трудового стажа в течение 28 недель с обязательным страхованием. Для граждан моложе 26 лет

¹ Anspruchsdauer von Arbeitslosengeld // Bundesministerium für Arbeit und Soziales : [сайт]. URL: <https://www.bmas.de/DE/Service/Presse/Meldungen/2021/konzept-zur-foerderung-sozialer-innovationen.html>.

² Arbeitslosengeld : [сайт]. URL: <https://www.arbeitslosengeld.at/>.

делается исключение, в этом случае достаточно года работы с обязательным страхованием. Лица, попадающие под действие Закона о волонтерстве, не могут претендовать на пособие по безработице.

Размер пособия складывается из двух составляющих: 1) базовая сумма; 2) семейные пособия (наличие детей). Также есть дополнительные суммы. В Австрии базовая сумма выплат рассчитывается так же, как в Германии, но пособие включает лишь 55 % от его размера. Максимальная сумма составляет 1440,60 евро. Если безработный не получает семейное пособие, то общее пособие по безработице не может превышать 60 % от его чистого дневного дохода. Если же он получает семейное пособие, то выплата по безработице не может превышать 80 % чистого дневного дохода. Срок выплаты пособия ограничивается 20 неделями¹.

В Казахстане действует система обязательного социального страхования, которая регламентируется Законом Республики Казахстан от 26 декабря 2019 года № 286-VI ЗРК «Об обязательном социальном страховании». Этот закон определяет, что обязательному социальному страхованию подлежат: 1) работники, а также лица, имеющие иную оплачиваемую работу (избранные, назначенные или утвержденные); 2) индивидуальные предприниматели, в том числе главы крестьянских или фермерских хозяйств; 3) лица, занимающиеся частной практикой; 4) физические лица, являющиеся плательщиками единого совокупного платежа в соответствии со ст. 774 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс); 5) иностранцы и лица без гражданства, а также оралманы, постоянно проживающие на территории Республики Казахстан и осуществляющие деятельность, приносящую доход на территории Казахстана.

Пенсионеры, то есть лица, достигшие пенсионного возраста, не подлежат обязательному социальному страхованию. Таким образом, сначала за гражданина отчисляются социальные выплаты, а в случае наступления страхового случая он становится получателем выплат. Социальная выплата на случай потери работы назначается со дня регистрации участника системы обязательного социального страхования в качестве безработного. Получить выплату можно либо в Центре занятости, либо в Государственной корпорации «Правительство для граждан», либо через портал «Электронное правительство Республики Казахстан», однако в последних двух случаях нужно будет под-

¹ Arbeitslosengeld in Österreich. URL: <https://www.finanz.at/arbeitnehmer/arbeitslosengeld/>.

тверждение статуса безработного. Размер выплат определяется путем умножения среднемесячного дохода за предшествующие 24 месяца работы на один из предусмотренных коэффициентов вне зависимости от того, были ли перерывы (доход делится на 24). Коэффициент замещения в Казахстане равен 0,4. Дополнительно действуют коэффициенты стажа участия. Срок выплаты пособия зависит от срока социальных отчислений¹: если социальные отчисления производились от 6 до 12 месяцев, срок выплаты пособия — 1 месяц; если социальные отчисления производились от 12 до 24 месяцев, то срок выплаты пособия — 2 месяца; если социальные отчисления производились от 24 до 36 месяцев, то срок выплаты пособия — 3 месяца; если социальные отчисления производились от 36 до 48 месяцев, то срок выплаты пособия — 4 месяца; если социальные отчисления производились от 48 до 60 месяцев, то срок выплаты пособия — 5 месяцев; если социальные отчисления производились от 60 месяцев и более, то срок выплаты пособия — 6 месяцев.

Таким образом, социальное страхование по безработице во всех странах имеет своей целью поддержку жизнеспособности граждан на период поиска работы. Однако пособие не должно обеспечивать безбедное существование и провоцировать иждивенческие настроения граждан. Государства заинтересованы в том, чтобы граждане вовлекались в рабочий процесс, платили налоги, участвовали в производстве ВВП. Именно поэтому во многих странах оно называется не пособием по безработице, а поддержкой соискателей. Расчет пособия по безработице производится по-разному, но так или иначе его размер зависит от среднего заработка за установленный период, предшествующий безработице (за исключением Швеции и Южной Кореи). С нашей точки зрения, это оправданно и является справедливым по отношению к гражданам, имеющим разный трудовой статус. Также размер пособия зависит от срока выплаты социального страхования по безработице и периода работы. Период работы исчисляется либо месяцами стажа (Россия), либо часами. Система, которая учитывает рабочие часы, с нашей точки зрения, более справедлива. Некоторые страны, например Великобритания и Канада, учитывают график сезонных рабочих, что тоже было бы полезным для российской практики. Граждане, не имеющие работы или не участвовавшие в обязательном или добровольном социальном страховании по безработице, в большинстве стран могут претендовать на минимальный размер

¹ Пособия и социальные выплаты в Казахстане // Государственные услуги и информация онлайн : [сайт]. URL: <https://egov.kz/cms/ru/articles/allowance>.

пособия, если в него не включены иные социальные выплаты (семейные, «пандемическая надбавка» и т. д.). Выплата пособий осуществляется либо ежемесячно, либо еженедельно. Модель, которая предусматривает ежемесячную выплату, рассматривается нами как наиболее предпочтительная, поскольку она создает меньшую нагрузку на органы, занимающиеся перечислением средств, а также обеспечивает гражданам более свободное распоряжение средствами. Вместе с тем еженедельные выплаты позволяют гражданину получить $1/2$, или $1/4$, или $3/4$ пособия по безработице, если он устроится на работу в процессе получения пособия.

Во многих странах в качестве требований устанавливаются критерии трудоспособности и готовность выйти на работу. Увольнение с предыдущей работы по виновным основаниям или отказ от предлагаемых органами занятости мест работы является основанием для невыплаты или приостановки выплаты пособия. В разных странах предусмотрена отчетность о поиске работы и предпринимаемых усилиях по ее поиску. Регистрация в качестве безработных осуществляется в органах занятости, которые могут называться по-разному (центр занятости, служба занятости, центр по трудоустройству и т. д.).

В целом рассмотренные примеры зарубежных стран соответствуют опыту России (даже в части региональной диверсификации размера пособия) по основным критериям. России может быть полезен опыт учета в квалификационном периоде при расчете размера пособия по безработице графика сезонных рабочих, ориентация не на месяцы стажа, а на рабочие часы, а также выплата пособий для рабочих, находящихся временно на должностях с малой занятостью (несколько часов в неделю). Вместе с тем в России более выражен приоритет защиты прав уязвимых категорий граждан (инвалиды, одинокие родители, многодетные родители, родители детей-инвалидов и т. д.). Кроме того, у нас более активно содействуют в поиске работы и предоставлении возможности профессионального обучения и получения квалификации.

4.3. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА

В современных непростых экономических условиях особенно актуальна проблема совершенствования государственного регулирования рынка труда и занятости, от решения которой зависит развитие экономики страны. Конституция РФ¹ (ст. 37), Трудовой кодекс РФ² (ст. 82, 373, 374, 376), Закон «О занятости населения в Российской Федерации»³ обеспечивают право граждан на защиту от безработицы.

Закон также определяет основные направления государственной политики содействия занятости (рис. 22).

Одной из реализующихся инициатив государственной политики в сфере регулирования рынка труда и занятости является национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости»⁴.

Целями указанного национального проекта являются: 1) обеспечить к 2024 году достижение роста производительности труда на 5 % к предыдущему году в базовых несырьевых отраслях экономики (обрабатывающая промышленность, сельское хозяйство, строительство, транспорт); 2) включение в реализацию национального проекта 85 субъектов Российской Федерации; 3) включение в реализацию национального проекта не менее 10 тыс. крупных и средних предприятий базовых несырьевых отраслей экономики (с ограничением по выручке от 400 млн до 30 млрд рублей).

Ожидаемые результаты реализации проекта представлены на рис. 23.

¹ Конституция Российской Федерации : принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года (с изм., одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 г.) // КонсультантПлюс : [справ.-прав. система]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/?ysclid=lnwreikah230503706.

² Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (ред. от 4 августа 2023 г.; с изм. и доп., вступ. в силу с 1 сентября 2023 г.) // КонсультантПлюс : [справ.-прав. система]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/.

³ Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 года № 1032-1 (послед. ред.) // КонсультантПлюс : [справ.-прав. система]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/.

⁴ Паспорт национального проекта (программы) «Производительность труда и поддержка занятости» : утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. № 16) // КонсультантПлюс : [справ.-прав. система]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_docLAW_319210/?ysclid=lnwsg9naku659977827.



Рис. 22. Основные направления государственной политики содействия занятости населения в РФ

Источник: составлено авторами на основе обобщения основных положений Закона РФ «О занятости населения РФ».



Рис. 23. Ожидаемые результаты реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»

Источник: составлено авторами на основе обобщения основных положений национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Подчеркнем, что мероприятия данного национального проекта предполагают глубокое системное совершенствование существующей экономической базы для обеспечения устойчивого роста производительности труда в стране, среди которых:

- 1) реализация комплекса системных мер для повышения производительности труда российских предприятий;
- 2) финансовое и нефинансовое стимулирование предприятий — участников национального проекта;
- 3) снижение административных барьеров, ограничивающих рост производительности труда;
- 4) обучение управленческого звена предприятий — участников национального проекта и служб занятости населения;

5) привлечение лучших международных практик для повышения операционной эффективности предприятий — участников национального проекта;

6) создание системы мер поддержки экспорта на предприятиях;

7) внедрение методов бережливого производства на предприятиях — участниках национального проекта, в том числе экспертами федерального и региональных центров компетенций;

8) повышение эффективности рынка труда, подготовка и переподготовка сотрудников предприятий — участников национального проекта с учетом новых потребностей в квалифицированных кадрах;

9) модернизация служб занятости населения.

В решении проблемы развития инфраструктуры рынка труда особая роль отводится службе занятости. Безусловно, консультационная поддержка занятости населения осуществляется многими институтами и структурами, цель которых — оказать содействие в трудоустройстве, поддержать и предоставить возможность людям получить требуемые знания и компетенции для работы. Более того, в большинстве развитых стран регулирование и поддержка занятости выступают ведущей государственной функцией, одним из важнейших инструментов, при реализации которого развивается инфраструктура как совокупность правовых норм, экономических инструментов, организационных мер, организаций, обеспечивающих условия для эффективного функционирования рынка труда и достижения баланса интересов работодателей и работников.

К основным элементам указанной инфраструктуры относятся:

1) нормативно-правовое обеспечение: международные нормы трудового права, национальное трудовое законодательство, региональные и местные правовые документы, касающиеся трудовой сферы;

2) финансовые ресурсы, задействованные в процессах регулирования и взаимодействия объектов на рынке труда: государственные социальные фонды, страховые фонды, связанные с трудовой сферой, фонды оплаты труда на предприятиях;

3) информация о состоянии рынка труда, результаты мониторинга, прогнозов, информационные банки данных об имеющихся вакансиях на предприятиях по отраслям и регионам, а также о потенциальных кандидатах, которые готовы рассмотреть открывшиеся вакансии, благодаря чему можно разрешить проблемы трудоустройства.

Организации, которые осуществляют деятельность в сфере занятости, разделяются на два типа: государственные службы занятости и коммерческие службы трудоустройства. В обозначившейся транс-

формации функций современной службы занятости прежде всего прослеживается идея максимальной концентрации ее деятельности на решении вопросов по трудоустройству обращающихся туда людей, которые нуждаются в помощи в процессе поиска работы. Непосредственная задача для совершенствования работы этой службы заключается в предоставлении возможности людям осуществить свое профессиональное развитие для построения карьеры, обеспечить надежную поддержку в трудной ситуации, связанной с потерей места работы или перемены места жительства.

Современные центры занятости должны превратиться в мощный экономический инструмент для модернизации экономики, повышения производительности труда, чему будет способствовать выстраивание тесных, взаимовыгодных и эффективных партнерских отношений как с работодателями, так и непосредственно с соискателями, оказания им помощи по целому комплексу вопросов, обеспечения кадрами и развития кадрового потенциала.

Реализация инновационных проектов, связанных с внедрением цифровых технологий по поиску, обучению, консультационному сопровождению, позволит оперативно реагировать на возникающую ситуацию на рынке труда и предоставлять со своей стороны меры мобильного реагирования и реальной деятельности, направленной на предотвращение рисков и угроз безработицы и обеспечение устойчивой занятости населения. При обосновании мер по поддержке занятости важно указать на группу методов ее регулирования, основные характеристики которых представлены в табл. 34.

Таблица 34

**Методы государственного регулирования рынка труда и занятости
и содержание мер, применяемых в рамках методов**

Группа методов	Содержание мер, применяемых в рамках методов
Административно-правовые	<p>Содействие соблюдению трудовых норм и регламентации заключения трудовых договоров, продолжительности рабочего времени, организации сверхурочных работ и т. д.</p> <p>Создание целевых государственных программ (национальных проектов), направленных на обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рабочую силу, снижение напряженности на рынке труда и др. Поддержка национальных фондов по обеспечению занятости; организация системы опережающего профессионального обучения для работников всех возрастов и компетенций с целью оперативного замещения вакансий, открытых на рынке труда.</p>

Окончание табл. 34

Группа методов	Содержание мер, применяемых в рамках методов
	Реализация практики общественных работ, временного трудоустройства, стажировок; проведение эффективной миграционной политики, направленной на развитие трудовой мобильности, оптимизацию привлечения иностранной рабочей силы, в том числе определение квот на трудоустройство мигрантов; оказание адресной помощи населению в случае принятия ими решения о переезде в другой регион, местность; осуществление консультационной помощи населению, направленной на информирование его в вопросах занятости, обучения, трудоустройства, проведение открытых публичных мероприятий по его содействию и поддержке
Социально-экономические	Субсидирование бизнеса, льготное кредитование и налогообложение организаций, направленное на создание новых рабочих мест и поддержание существующих; экономическое и инвестиционное содействие предпринимательской деятельности и самозанятости граждан; целевое финансирование приоритетных сфер и направлений деятельности стратегических предприятий, их поддержка на различных этапах жизненного цикла
Институционально-организационные	Формирование и развитие общегосударственной системы поддержки занятости; создание системы проведения оперативного мониторинга и последующего информирования государственных органов и населения о ситуации с занятостью; реализация системы мер по активизации программ профессиональной ориентации, подготовки и переподготовки кадров и т. д.

Источник: составлено на основе обобщения методов и мер государственного регулирования рынка труда и занятости.

Обзор представленных в табл. 34 методов регулирования занятости, вместе с традиционным восприятием их формулировок дает основание предположить, что это устойчивая база для поддержки, которая всегда будет востребована, а изменения коснутся инструментов и технологий, с помощью которых будет осуществляться поддержка занятости в современных условиях.

Безусловно, именно через занятость реализуется трудовой потенциал людей. Следовательно, в первую очередь необходимо определить наиболее актуальные цели и задачи, решение которых зависит от возможностей и трудовых резервов, которыми обладает человек. Совместно с уточнением и обоснованием приоритетов экономического

развития страны необходимо установить его связь с состоянием и возможностями человеческих ресурсов. Это станет основанием для разработки системы действенных мер по поддержке занятости, при этом максимально активизирует как внутренние, так и внешние ресурсы в самых различных областях: от трансформации в организации процессов обучения до проведения работы по эффективному использованию потенциала людей всех возрастов и обеспечению их соответствия и востребованности в современных условиях.

Активная государственная политика поддержки занятости должна быть нацелена на создание актуальной системы стимулирования работников, которая основана на их осознанной трудовой деятельности и ответственном трудовом поведении. Благодаря высокой внутренней мотивации и вовлеченности населения в процессы экономического развития страны, ее регионов и отдельных территорий, предоставлению гарантированной практики непрерывного обучения и построения индивидуальных карьерных траекторий развития, поддержанию благоприятного социально-психологического климата, комфортной производственной среды для человека труда, формированию образовательной и трудовой культуры, актуализации ценности и применения системы знаний, росту профессиональных компетенций, использованию творческого потенциала при решении поставленных задач и выполнении трудовых функций, преодолению дискриминационных проявлений в оплате труда обеспечивается объективная экономическая и социально-культурная дифференциация.

Важно указать, что мероприятия по поддержке занятости имеют широкий спектр действия, охватывающий комплекс правовых, экономических и социальных процессов. Безусловно, все меры должны быть согласованы и оформлены на законодательном уровне, что означает необходимость совершенствования действующего законодательства и внесения в него своевременных изменений. Также важно отметить, что проведенные вовремя мониторинг, анализ и составление прогноза развития рынка труда будут способствовать сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, а также позволят повысить эффективность в использовании бюджетных средств на реализацию политики занятости в целом. Опираясь на вышесказанное, выделим ряд направлений, в которых имеются резервы по поддержке занятости.

Наиболее важным общим направлением в отношении поддержки занятости должны стать меры, направленные на повышение качества

человеческих ресурсов, что обеспечит рост уровня конкурентоспособности на рынке труда, позволит ускорить темп экономического развития, укрепить позиции государства на внутреннем и внешнем рынках. Развитие инфраструктуры рынка труда, расширение спектра информированности, повышение правовой и экономической грамотности населения, внедрение действенных механизмов по профориентации и его профессиональному профилированию с подключением образовательного ресурса, привлечением современных интенсивных технологий обучения (модульного, дистанционного, с мультимедийным сопровождением) — все это позволит ускорить передачу и освоение необходимых знаний, умений и навыков и, учитывая демографические и профессиональные характеристики людей, оперативно адаптировать население к изменениям. В целом эти процессы обеспечат поддержку населения в реализации возможностей собственной занятости на рынке труда.

Следует констатировать, что сегодня в России изменилась экономическая основа занятости, в результате чего трансформировались сами трудовые отношения, появились формы занятости в ранее запрещенных сферах деятельности. Кроме того, в российской экономике формируются нестандартные формы занятости, такие как самозанятость, удаленная занятость, аутсорсинг, временная работа, неполная занятость. Для российского рынка труда эти формы занятости являются нестандартными и нетипичными, хотя давно уже распространены за рубежом. Изменения в экономической ситуации в России являются результатом трансформации рынка труда. Однако классификация и специфика распространенности нестандартных форм занятости в России имеют свои особенности. В некотором смысле этот процесс близок к западной форме, но при этом он сохраняет свои уникальные свойства.

В зависимости от продолжительности и характера рабочего времени выделяют неполное рабочее время, гибкий режим работы, работу по вызову (выполнение трудовой функции при наличии задания). В зависимости от количественных и качественных показателей основными видами занятости являются: полная; эффективная, или продуктивная; скрытая, или неофициальная; неполная; сезонная; гибкая; глобальная и др. Для удобства и наглядности представим таблицу, составленную на основе сравнения главных видов занятости населения по отношению к двум сторонам: экономически активному населению и наемному работнику (табл. 35).

Таблица 35

Основное содержание современных видов занятости в России

Виды занятости	Содержание вида занятости по отношению к	
	наемному работнику	экономически активному населению
Полная	Работа у одного работодателя: стандартная нагрузка в течение рабочего дня (недели, месяца, года)	Обеспечение работой всех нуждающихся в ней и желающих работать
Неполная	Работа в течение времени меньше стандартной продолжительности. Вынужденный характер определенной работы и поиск другой работы, готовность приступить к ней	Занятость общественно полезным трудом лишь некоторой части экономически активного населения ограниченного (менее стандартной продолжительности) периода, временно
Гибкая	Возможность работать удаленно (дома), гибкий график рабочего времени. Суммируется отработанное рабочее время. Сжатая рабочая неделя, соответственно и общий рабочий график	Используются стандартные и нестандартные формы занятости
Сезонная	Периодическое (то есть в определенные сезоны) вовлечение работников в общественно полезную деятельность в соответствии с природно-климатическими особенностями	

Источник: составлено авторами на основе анализа форм занятости в современной России.

Таким образом, следует выделить следующие формы занятости. Полная занятость: 1) наемные работники; 2) работающие на индивидуальной основе; 3) работодатели; 4) неоплачиваемые работники, которые входят в состав семейных предприятий; 5) лица, не поддающиеся классификации по статусу занятости.

Государственное регулирование рынка труда в Российской Федерации является неотъемлемой частью хозяйственного механизма. Процесс трансформации рынка труда активизировал работу конкретных механизмов государственного регулирования рынка трудовых ресурсов. Принимая во внимание тот факт, что заработная плата является основным источником дохода большинства домашних хозяйств, трудоустройство населения и сам характер трудовых отношений играют важную роль в социальной жизни общества, напрямую коррелируя с уровнем социальной напряженности и другими важными показателями.

Определенные шаги уже сделаны: принят Федеральный закон «О занятости населения в РФ», создана Государственная служба занятости,

развертывается система переподготовки кадров с использованием современных методов обучения. Однако ситуация на рынке труда требует более тщательной правовой проработки и регулирования, разработки государственных программ занятости населения, соглашений между работодателями и профсоюзом, эффективного функционирования государственных и частных институтов, занимающихся трудоустройством населения. Исходя из сложившейся в условиях трансформации российского рынка труда новой структуры занятости, на федеральном и региональном уровнях разрабатываются и реализуются целевые программы занятости (табл. 36).

Таблица 36

Целевые программы содействия занятости населения

№ п/п	Направления	Цель	Содержание
Первая группа. Основные программы			
1	Информация о рынке труда	Улучшение функционирования рынка труда путем информирования населения и работодателей о состоянии рынка труда, перспективах трудоустройства и профессионального обучения	Информация о динамике рынка труда, занятиях и карьере, возможностях трудоустройства, тенденциях в спросе и предложении рабочей силы распространяется в центрах занятости через средства массовой информации, предприятия, учреждения, учебные заведения
2	Содействие в трудоустройстве различных категорий незанятого населения	Минимизация времени поиска безработным сферы приложения труда, сокращение периода безработицы и периода заполнения вакантных мест на предприятиях, в организациях и учреждениях	Систематизация банка вакансий для информирования населения о возможностях трудоустройства, подбор подходящего рабочего места и работников по запросам предприятий; обучение навыкам поиска работы; организация различных форм интенсивного консультирования населения, испытывающего трудности в поиске работы
Вторая группа. Специальные программы			
3	Профессиональная ориентация населения и психологическая поддержка безработных граждан	Повышение обоснованности выбора гражданами вида деятельности, форм занятости, направлений профессиональной подго-	Организация деятельности «клубов ищущих работу», программ «Новый старт» и др.; проведение ярмарок вакансий и ярмарок учени-

Окончание табл. 36

№ п/п	Направления	Цель	Содержание
		товки и возможностей обучения в соответствии с личными склонностями и потребностями рынка труда	ческих мест, информирование населения о состоянии рынка труда, особенностях профессий и специальностей, возможностях трудоустройства и получения профессии (специальности); консультирование по выбору сферы деятельности; услуги населению по определению направления обучения; профессиональный отбор на вакантные рабочие места и обучение; оказание психологической поддержки населению путем усиления мотивации на поиск работы, повышения самооценки и формирования навыков адаптации безработных к трудовой деятельности

Источник: составлено на основе обобщения содержания целевых программ содействия занятости.

Как видно из структуры программы, все мероприятия делятся на две группы: активные и пассивные. Активные мероприятия нацелены на снижение уровня безработицы и повышение качества рабочей силы на рынке труда путем профориентации, использования механизмов и инструментов активных действий на рынке труда, реализации специальных мер поддержки молодежи, создания новых рабочих мест, увеличения спроса на рабочую силу. Пассивные мероприятия направлены на смягчение негативных последствий безработицы посредством материальной поддержки безработных и членов их семей. Успех деятельности по повышению занятости населения во многом зависит от профессионального обучения, создания новых рабочих мест, реализации программ социальной адаптации безработных и других мер.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Программой данного исследования для достижения его цели было предусмотрено выполнение следующих задач:

1) обобщить теоретико-методологические подходы к определению контуров нового мирового порядка и рассмотреть основные сценарии формирования многополярного мира;

2) исследовать детерминанты трансформации российского рынка труда и систематизировать основные модели, обеспечивающие рост производительности труда, занятости и качества жизни населения, представленные в современной экономической науке;

3) проанализировать влияние на рынок труда трансформационных волн воспроизводства и миграции трудовых ресурсов в современной России;

4) провести анализ влияния на рынок труда России последствий мирового экономического кризиса и пандемии COVID-19, цифровизации экономики;

5) проанализировать угрозы и возможности развития российского рынка труда в условиях формирования нового мирового порядка, демографические вызовы и угрозы стабильности российского рынка труда;

6) рассмотреть сценарии трансформации российского рынка труда и разработать прогнозы изменения спроса на рабочую силу, объема и структуры ее предложения;

7) обобщить международный опыт разрешения проблем занятости;

8) разработать научно-практические рекомендации по совершенствованию государственного регулирования рынка труда;

9) выявить основные тенденции и обосновать прогноз трансформации рынка труда в России на период до 2035 года.

Решение вышеуказанных задач позволило сделать следующие выводы.

1. Структурные изменения в мировых производственных и логистических цепочках как следствие формирования нового мирового экономического порядка, цифровизация и структурная модернизация российской экономики, санкционные войны и импортозамещение, последствия пандемии COVID-19 оказали системное влияние на социально-трудовые отношения и обусловили перспективы транс-

формации российского рынка труда на длительный период и привели к кардинальной его трансформации. При этом скорость указанных трансформационных изменений требует срочного пересмотра содержания и подходов как в механизмах регулирования социально-трудовых отношений, так и в системе кадрового обеспечения новых отраслей и профессий.

Основные тенденции, которые, по нашему мнению, будут определять трансформации российского рынка труда в период до 2035 года. В первую очередь необходимо отметить тенденцию усиления недостаточного соответствия качества и производительности российских систем среднего профессионального и высшего инженерно-технического и IT-образования запросам рынка труда. На структуру предложения трудовых ресурсов в прогнозируемый период также будут влиять колебания численности занятости населения отдельных социально-демографических групп. На трансформацию российского рынка в прогнозируемом периоде будет оказывать системное воздействие структурная трансформация экономики и, как следствие, существенное изменение структуры занятости. Считаем, что основные тенденции, которые будут определять изменение структуры занятости в прогнозируемом периоде, органически связаны с ключевыми направлениями, задачами структурной модернизации российской экономики, а также степенью их выполнения.

Воздействие вышеуказанных факторов глобального уровня привело мировую систему капитализма в геополитический и геоэкономический тупик, выход из которого возможен по двум маршрутам: 1) политическая катастрофа и экономическая деградация; 2) реформирование и дальнейшее развитие. Причем движение как по первому, так и по второму маршруту может осуществляться с использованием как мирных, так и военных средств. Локальные военные средства уже применяются в противостоянии между НАТО и Россией на Украине. Возможность перерастания локального военного конфликта в глобальный ядерный конфликт сегодня также нельзя исключать.

Таким образом, современный глобальный экономический кризис является атипичным по своим причинам, характеру и последствиям. Он был неизбежен, так как сложившийся после распада СССР однополярный мировой порядок усугубил системные проблемы капитализма, привел к нарушению правил капиталистической конкуренции, замене норм международного права так называемыми правилами, устанавливаемыми гегемоном (США). Стремление США любыми способами сохранить свою гегемонию сопровождалось утратой ими

конкурентных позиций в глобальной экономике и появлением новых центров принятия экономических решений. Утратили США и их союзники превосходство и в военной сфере, а военные возможности основных противников (России и Китая), наоборот, значительно выросли. Масштабы кризиса, его глубина также являются судьбоносными для мирового порядка. По своему значению для дальнейшего развития человечества нынешний глобальный экономический кризис является точкой отсчета, которая обозначает координаты и время слома старого и становления нового (многополярного) миропорядка.

2. Последствия воздействия западных санкций на российский рынок труда в краткосрочном периоде в значительной степени были нейтрализованы оперативными и комплексными стабилизационными мерами Правительства РФ. Указанные меры реализуются с помощью широкого набора инструментов денежно-кредитной, налоговой, информационной, образовательной, правовой, организационной поддержки занятости. Основными целями такой поддержки являются: 1) сохранение кадров системообразующих предприятий промышленности, отрасли информационных технологий, транспорта, торговли, предприятий малого и среднего бизнеса; 2) поддержка предпринимательской инициативы граждан РФ; 3) развитие систем профессиональной ориентации, профессиональной подготовки и трудоустройства молодежи; 4) социальная защита населения в условиях санкций; 5) развитие системы коммуникаций между органами исполнительной власти, работодателями, учреждениями образования и профессиональной подготовки в вопросах обеспечения рынка труда кадрами необходимой квалификации.

В средне- и долгосрочной перспективе политика Правительства РФ по обеспечению стабильности рынка труда ориентирована на: 1) подготовку и реализацию комплексных решений, нацеленных на развитие экономики и социальной сферы; 2) сохранение стратегического курса на стимулирование деловой активности субъектов рынка труда за счет снижения уровня ее администрирования и применения экономических инструментов (доступный кредит, субсидии, государственный заказ, государственно-частное партнерство); 3) поддержание на обеспечивающем стабильный рост производства уровне совокупного спроса за счет создания мультипликативного эффекта от увеличения государственных расходов в развитие социальной инфраструктуры и системы социальной поддержки, а также инвестиций в инфраструктурные проекты; 4) обеспечение основы для роста

занятости и повышения производительности труда за счет создания новых высокотехнологичных рабочих мест в отраслях обрабатывающей промышленности, производственной инфраструктуры, информационных технологий, агропромышленного комплекса.

3. Пандемия привела к значительной избыточной смертности. В 2020 году она составила 301 848 человек, а в 2021-м — 595 074. Занятость в России в 2020 году сократилась на 1 млн человек вследствие карантинных ограничений деловой активности и трансформации рынка труда. Демографический след излишней смертности будет ощущаться на рынке труда еще длительное время и полностью исчезнет через 15–20 лет.

Карантинные ограничения деловой активности и сокращение персонала стимулировали массовое перемещение рабочей силы в более привлекательные и стабильные по доходам сферы, отрасли и виды хозяйственной деятельности, а также в сферу самозанятости. Значительное количество предприятий перевело сотрудников на удаленный режим работы на период карантинных ограничений, а примерно 60 % из них сохранили такой режим и после отмены карантина. В среднесрочной перспективе такая ситуация будет сохраняться. Увеличится удельный вес удаленной и временной занятости, а также самозанятости.

Следствием пандемии стал дефицит квалифицированного рядового и разнорабочего персонала в тех отраслях и видах экономической деятельности, где снизился уровень оплаты или ухудшились условия труда. Карантинные ограничения существенно уменьшили поток трудовых мигрантов в Россию и создали дефицит низкооплачиваемой рабочей силы (строительство и эксплуатация зданий и сооружений, строительство и ремонт дорог, жилищно-коммунальное хозяйство).

В исследуемый период ограничения деловой активности и связанная с ними оптимизация расходов крупных компаний на материальное вознаграждение управленческого персонала спровоцировали переход менеджеров высшего уровня в государственные корпорации и на государственную службу, где ситуация с оплатой труда была более стабильной.

В 2020–2021 годах отмечалось снижение уровня оплаты труда в большинстве отраслей и секторов экономической деятельности, кроме отраслей информационных технологий, электронной коммерции, медицины, образования, государственного сектора.

Также выросли доходы менеджеров, основных специалистов, инженерно-технических работников в сфере электронной коммерции по причине значительного увеличения объемов продаж товаров

и услуг через электронные сервисы и торговые площадки. Увеличился уровень оплаты труда в медицине. В сфере образования в период пандемии не произошло сокращения работников и снижения объемов деловой активности. Осуществлялась регулярная индексация заработной платы на уровень инфляции, а также незначительный ее рост как результат попыток выполнить положения майских указов Президента РФ о повышении заработной платы работникам бюджетной сферы. Выросли доходы работников в государственном секторе. Государство в рамках законодательства об оплате труда систематически индексировало заработную плату и увеличивало МРОТ на уровень инфляции, а также административными методами побуждало руководителей государственных предприятий и учреждений повышать заработную плату сотрудникам.

Изменилась структура спроса на рынке труда на профессиональные компетенции работников. Распространение удаленного режима деятельности, перевод значительного количества сотрудников на аутсорсинг в статусе ИП и самозанятых привели к существенному сокращению расходов на управление персоналом, улучшение условий труда. В течение 2020–2021 годов порядка 60 % предприятий и организаций снизили такие расходы, что позволило высвободить средства для повышения заработной платы.

Кризисная ситуация на рынке труда активизировала взаимодействие работодателей и работников в рамках социального партнерства. В условиях дефицита кадров работодатели стали реже применять меры жесткой корпоративной культуры и, наоборот, чаще привлекать персонал к разрешению предпринимательских проблем. Работники, в свою очередь, стали с большим вниманием вникать в эти проблемы, активно участвовать в их разрешении. Это привело к снижению уровня конфликтности социально-трудовых отношений.

Исследование последствий воздействия пандемии на рынок труда показало, что, несмотря на преодоление краткосрочных шоков и создание эффективной системы антикризисного регулирования в среднесрочной перспективе, они носят долгосрочный характер.

4. В условиях экономической нестабильности, являющейся следствием санкционной войны стран Запада против России, а также пандемии COVID-19, объективно возрастает роль институционального и правового обеспечения государственного регулирования рынка труда в целях обеспечения его стабильности.

Достижение программных целей по всем направлениям такого совершенствования осуществляется с помощью национальных про-

ектов, которые включают конкретные меры, ожидаемые результаты и сроки их достижения, а также определяют субъектов ответственности за их реализацию на федеральном, региональном и муниципальном уровнях государственного управления. Такими направлениями являются: 1) активная политика занятости населения и социальной поддержки безработных граждан; 2) цифровизация государственного регулирования рынка труда; 3) повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда; 4) производительность труда и поддержка занятости; 5) содействие занятости молодежи, женщин, имеющих детей, людей старшего поколения; 6) развитие институтов рынка труда; 7) стимулирование подготовки кадров для цифровой экономики и обеспечения информационной безопасности; 8) повышение конкурентоспособности профессионального образования молодежи; 9) развитие социального партнерства; 10) развитие инфраструктуры рынка труда.

Процесс совершенствования институционального и правового обеспечения государственного регулирования рынка труда направлен на формирование нового его качества, что обеспечит рост уровня конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда, ускорит темп экономического развития, укрепит позиции государства на внутреннем и внешнем рынках. Развитие институциональной инфраструктуры рынка труда, расширение спектра информированности, повышение правовой и экономической грамотности населения, внедрение действенных механизмов профориентации, профессиональное профилирование с использованием образовательных ресурсов, привлечением современных интенсивных технологий обучения позволит оперативно адаптировать экономически активное население к изменениям, являющимся следствием атипичных экономических кризисов настоящего времени.

5. Эскалация санкционной войны стран Запада с Россией и пандемия COVID-19 существенно активизировали политику занятости и адаптировали систему социальной защиты населения к преодолению их последствий. Экономико-правовой основой такой реакции органов власти является статус социального государства, установленный Конституцией РФ и другими законодательными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения.

В долгосрочной перспективе совершенствование государственной политики занятости должно создать новое качество рынка труда, способного гибко реагировать на динамично меняющиеся потребности экономики в высококвалифицированных кадрах, полную занятость

при высокой производительности труда. Однако сегодня реализация приоритетных целей государственной политики содействия занятости существенно затруднена из-за последствий глобального атипичного экономического кризиса, спровоцированного санкционной войной стран Запада против России и ограничениями деловой активности из-за пандемии COVID-19.

В таких сложных условиях существенно актуализировалась потребность в совершенствовании системы социальной защиты населения. Российская система социальной защиты населения в исследуемом периоде (2014–2022) развивалась в соответствии с национальными целями по обеспечению постепенного роста доходов населения, поддержки материнства и детства для достижения ориентиров социально-демографического развития, снижения показателя бедности. В период эскалации санкционной войны 2014–2015 и 2022 годов, а также в период пандемии система социальной защиты населения также концентрировалась на решении задач защиты населения, испытывающего трудности от последствий санкций и пандемии.

В процессе решения задач социальной защиты населения органы исполнительной власти всех уровней акцентируют свои усилия на развитии и совершенствовании системы социальной поддержки и усилении адресности мер поддержки семей с детьми и беременных женщин, малоимущих граждан, безработных, а также лиц, испытывающих трудности с поиском работы. При этом меры социальной защиты в совокупности направлены на достижение общей перспективной цели — многократного снижения уровня бедности населения. Рассмотренные выше меры дополняют друг друга, обеспечивая социальную защиту семей с детьми и низким уровнем доходов, безработных, других категорий населения, нуждающихся в социальной поддержке. Государство, таким образом, берет на себя обязательства по снижению рисков оказаться за чертой бедности для многочисленных групп населения, круг которых постепенно расширяется.

Изучив процессы трансформации российского рынка труда под воздействием санкционной войны стран Запада против России в период 2014–2022 годов и пандемии COVID-19 в 2020–2021 годах, авторы обобщили и развили методологические основы исследования рынка труда, обосновали понятие и выявили причины современного глобального атипичного экономического кризиса, проанализировали его последствия в глобальном, экономическом, военно-политическом и демографическом аспектах.

Результаты исследования также представлены в виде анализа мер по совершенствованию государственного регулирования рынка труда и содействию занятости в условиях западных санкций в период 2014–2022 годов и карантинных ограничений деловой активности во время пандемии COVID-19 в 2020–2021 годах, динамики показателей занятости в исследуемый период, что позволило выявить основные тенденции трансформации российского рынка труда в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе и разработать рекомендации по совершенствованию государственного регулирования рынка труда и социальной защите населения в условиях глобального экономического кризиса до 2035 года.

Таким образом, в монографии представлены результаты исследования:

1) основных тенденций формирования нового мирового порядка и результатов воздействия этого процесса на трансформацию мирового и российского рынка труда;

2) причинно-следственных связей и трансформации российского рынка труда;

3) последствий трансформационных волн воспроизводства и миграции трудовых ресурсов на рынок труда современной России;

4) последствий мирового экономического кризиса и пандемии COVID-19 и их влияния на рынок труда современной России;

5) последствий цифровизации российской экономики и их влияния на рынок труда современной России;

6) особенностей национальной системы формирования и развития кадрового потенциала рынка труда;

7) угроз российскому рынку труда в условиях формирования нового мирового порядка;

8) прогнозов трансформации российского рынка труда на период до 2035 года.

ЛИТЕРАТУРА

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ И ПРОГРАММНЫЕ ДОКУМЕНТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Российская Федерация. Законы. Конституция Российской Федерации : принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года (с изм., одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 г.). — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/?ysclid=lnwreikah230503706 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Бюджетный кодекс Российской Федерации : Федеральный закон от 31 июля 1998 года № 145-ФЗ (ред. от 14 апреля 2023 г., с изм. от 22 июня 2023 г.) (с изм. и доп., вступ. в силу 21 мая 2023 г.). — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19702/https://legalacts.ru/kodeks/Bjudzhetnyj-kodeks (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Гражданский кодекс Российской Федерации : Федеральный закон от 30 ноября 1994 года № 51-ФЗ. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях : Федеральный закон от 30 декабря 2001 года № 195-ФЗ (ред. от 24 июня 2023 г.). — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661 (дата обращения: 12.07.2023).

Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации : Федеральный закон от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (ред. от 13 июня 2023 г., с изм. от 27 июня 2023 г.). — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Бюджет для граждан : Приложение к Федеральному закону о федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов. — Текст : электронный // Минфин России : [сайт]. — URL: https://minfin.gov.ru/common/upload/library/2022/03/main/Budget_2022_razvorot_web.pdf (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_381237/aa78541801a1cf8867fe174d1c15c212b7d47720 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013–2020 годы. — Текст : электронный // Счетная палата РФ : [сайт]. — URL: <https://ach.gov.ru/upload/iblock/f55/f552e098bf7c4977bd3b47c422bc69c7.pdf> (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Единый план по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года. — Текст : электронный // Консорциум «Кодекс» : [сайт]. — URL: <https://docs.cntd.ru/document/554587356>.

Российская Федерация. Законы. Кодекс законов РСФСР о труде. б/н от 9 декабря 1971 года. — URL: <https://base.garant.ru/179597> (дата обращения: 29.10.2024). — Текст : электронный.

Российская Федерация. Законы. Концепция развития в Российской Федерации системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, на период до 2025 года. — Текст : электронный // Правительство России : [сайт]. — URL: <http://>

static.government.ru/media/files/xjgGMUIASodvh3c8R4hAqxEEDgtFdM2g.pdf (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Методические рекомендации по оказанию государственной социальной помощи на основании социального контракта : Приказ Минтруда России от 3 августа 2021 года № 536. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_392548 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений : Постановление Правительства РФ от 5 августа 2008 года № 583. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_79087 (дата обращения: 13.07.2023).

Российская Федерация. Законы. О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившим силу отдельного положения Постановления Правительства Российской Федерации от 28 марта 2019 года № 348 : Постановление Правительства РФ от 30 марта 2020 года № 370 (ред. от 1 февраля 2023 г.). — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_349183 (дата обращения: 13.07.2023).

Российская Федерация. Законы. О внесении изменений в Государственную программу развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации : Постановление Правительства РФ от 2 сентября 2021 года № 1474 (ред. от 16 декабря 2021 г.). — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_394759 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации : Федеральный закон от 8 марта 2022 года № 46-ФЗ. — Текст : электронный // Официальное опубликование правовых актов : [сайт]. — URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202203080001> (дата обращения: 12.07.2023).

Российская Федерация. Законы. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий : Федеральный закон РФ от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_308156/?ysclid=1l3vsc2rat89410412/ (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. О внесении изменений в Положение о Правительственной комиссии по модернизации экономики и инновационному развитию России : Постановление Правительства РФ от 3 апреля 2020 года № 447. — Текст : электронный // Трест В. Тупова : [блог]. — URL: https://turov.pro/wp-content/uploads/2020/05/postanovlenie_pravitelstva_rf_ot_03_04_2020_n_447_o_vnesen.pdf (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. О внесении изменений в Постановление Правительства РФ от 13 марта 2021 года № 369 : Постановление Правительства РФ от 9 февраля 2022 года № 139. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_409086/1d1ca71e381ccf2103bbe52afca4f1a9c96418a4f (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. О внесении изменений в Постановление Правительства РФ от 13 марта 2021 года № 362 : Постановление Правительства РФ от 18 марта

2022 года № 398. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_412153/92d969e26a4326c5d02fa79b8f9cf4994ee5633b (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. О внесении изменений в Правила отбора организаций, включенных в отраслевые перечни системообразующих организаций российской экономики, претендующих на предоставление в 2020 году мер государственной поддержки : Постановление Правительства РФ от 6 марта 2022 года № 296. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_411066/92d969e26a4326c5d02fa79b8f9cf4994ee5633b (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. О внесении изменений в приложение № 5 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения» : Постановление Правительства Российской Федерации от 22 апреля 2022 года № 739. — Текст : электронный // Официальное опубликование правовых актов : [сайт]. — URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202204280002> (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. О внесении изменений в Указ Президента РФ от 28 февраля 2022 года № 79 «О применении специальных экономических мер в связи с недружественными действиями Соединенных Штатов Америки и примкнувших к ним иностранных государств и международных организаций» и Указ Президента РФ от 18 марта 2022 года № 126 «О дополнительных временных мерах экономического характера по обеспечению финансовой стабильности Российской Федерации в сфере валютного регулирования» : Указ Президента РФ от 9 июня 2022 года № 360. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_418733 (дата обращения: 12.07.2023).

Российская Федерация. Законы. О внесении изменений в Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» : Федеральный закон от 21 ноября 2022 года № 455-ФЗ. — Текст : электронный // Официальное опубликование правовых актов : [сайт]. — URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202211210043> (дата обращения: 12.07.2023).

Российская Федерация. Законы. О внесении изменения в перечень видов доходов, учитываемых при расчете среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для оказания им государственной социальной помощи : Постановление Правительства РФ от 19 марта 2022 года № 410. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_412152 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. О временном порядке исполнения финансовых обязательств в сфере транспорта перед некоторыми иностранными кредиторами : Указ Президента РФ от 1 апреля 2022 года № 179. — Текст : электронный // Официальное опубликование правовых актов : [сайт]. — URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202204010001> (дата обращения: 13.07.2023).

Российская Федерация. Законы. О временном порядке исполнения финансовых обязательств в сфере корпоративных отношений перед некоторыми иностранными кредиторами : Указ Президента РФ от 4 мая 2022 года № 254. — Текст : электронный // Президент России : [сайт]. — URL: <http://static.kremlin.ru/media/events/files/ru/4kMYV2rTSf1lsrIokIz3at1MpsePSgJE.pdf> (дата обращения: 13.07.2023).

Российская Федерация. Законы. О государственных нормативных требованиях по охране труда в Российской Федерации : Постановление Правительства РФ от 12 августа 1994 года № 937. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_4307 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. О долгосрочной государственной экономической политике : Указ Президента РФ от 7 мая 2012 года № 596. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_129343/?ysclid=llndv8mk63541765476 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. О дополнительных временных мерах экономического характера по обеспечению финансовой стабильности Российской Федерации : Указ Президента РФ от 1 марта 2022 года № 81. — Текст : электронный // Официальное опубликование правовых актов : [сайт]. — URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202203010083> (дата обращения: 12.07.2023).

Российская Федерация. Законы. О дополнительных временных мерах экономического характера по обеспечению финансовой стабильности Российской Федерации в сфере валютного регулирования : Указ Президента РФ от 18 марта 2022 года № 126. — Текст : электронный // Официальное опубликование правовых актов : [сайт]. — URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202203180017> (дата обращения: 12.07.2023).

Российская Федерация. Законы. О занятости населения в Российской Федерации : Закон РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 (последняя редакция). — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/ (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. О классификациях и критериях, используемых при осуществлении медико-социальной экспертизы граждан федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы : Приказ Минтруда России от 17 декабря 2015 года № 40650. — Текст : электронный // КонтурНорматив : [сайт]. — URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=278949> (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. О классификациях и критериях, используемых при осуществлении медико-социальной экспертизы граждан федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы : Приказ Минтруда России от 27 августа 2019 года № 585н. — Текст : электронный // КонтурНорматив : [сайт]. — URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=413705> (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. О коллективных договорах и соглашениях : Федеральный закон РФ от 11 марта 1992 года № 2490-1. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_383 (дата обращения: 12.07.2023).

Российская Федерация. Законы. О концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года : Распоряжение Правительства РФ от 17 ноября 2008 года № 1662-р. — Текст : электронный // Ресурс : [сайт]. — URL: <https://resurs-yar.ru/files/vip22/blok1/1.pdf?ysclid=lrlezwpf8765908677> (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. О мерах государственной поддержки программ развития передовых инженерных школ : Постановление Правительства РФ 8 апреля 2022 года № 619. — Текст : электронный // Правительство России : [сайт]. — URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=445821> (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации : Указ Президента РФ от 16 марта 2022 года № 121. — Текст : электронный // Официальное опубликование правовых актов : [сайт]. — URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202203160012> (дата обращения: 12.07.2023).

Российская Федерация. Законы. О мерах по обеспечению ускоренного развития отрасли информационных технологий в Российской Федерации : Указ Президента РФ от 2 марта 2022 года № 83. — Текст : электронный // Официальное опубликование правовых актов : [сайт]. — URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202203020001> (дата обращения: 12.07.2023).

Российская Федерация. Законы. О мероприятиях по реализации государственной социальной политики : Указ Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597. — Текст : электронный // Официальное опубликование правовых актов : [сайт]. — URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001201205070023> (дата обращения: 13.07.2023).

Российская Федерация. Законы. О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года : Указ Президента РФ от 7 мая 2018 года

№ 204. — Текст : электронный // Гарант : [информационно-правовой портал]. — URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71837200/> (дата обращения: 05.11.2024).

Российская Федерация. Законы. О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года : Указ Президента РФ от 7 мая 2018 года № 204. — Текст : электронный // Президент России : [сайт]. — URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/43027> (дата обращения: 12.07.2023).

Российская Федерация. Законы. О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года : Указ Президента РФ от 21 июля 2020 года № 474. — Текст : электронный // Президент России : [сайт]. — URL: <http://kremlin.ru/acts/news/63728> (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. О некоммерческих организациях : Федеральный закон от 12 января 1996 года № 7-ФЗ. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8824 (дата обращения: 12.07.2023).

Российская Федерация. Законы. О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации : Федеральный закон от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_37868 (дата обращения: 12.07.2023).

Российская Федерация. Законы. О применении ответных специальных экономических мер в связи с недружественными действиями некоторых иностранных государств и международных организаций : Указ Президента РФ от 3 мая 2022 года № 252. — Текст : электронный // Официальное опубликование правовых актов : [сайт]. — URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202205030001> (дата обращения: 12.07.2023).

Российская Федерация. Законы. О применении отдельных специальных экономических мер в целях обеспечения безопасности Российской Федерации : Указ Президента РФ от 6 августа 2014 года № 560. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_166922 (дата обращения: 12.07.2023).

Российская Федерация. Законы. О применении специальных экономических мер в связи с недружественными действиями Соединенных Штатов Америки и примкнувших к ним иностранных государств и международных организаций : Указ Президента РФ от 28 февраля 2022 года № 79. — Текст : электронный // Официальное опубликование правовых актов : [сайт]. — URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202202280049> (дата обращения: 12.07.2023).

Российская Федерация. Законы. О приоритете товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам, выполняемым, оказываемым иностранными лицами : Постановление Правительства РФ от 16 сентября 2016 года № 925 (ред. от 16 мая 2022 г.). — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_204736 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. О приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации, внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и особенностях увеличения страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии и социальных пенсий : Федеральный закон РФ от 29 декабря 2015 года № 385-ФЗ. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_191264/?ysclid=ll3vfb0vuk326310791 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности : Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10-ФЗ (последняя редакция). — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8840/?ysclid=m366mqkrsw43800156.

Российская Федерация. Законы. О решениях по итогам заседания оперативного штаба по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации. — Текст : электронный // Правительство РФ : [сайт]. — 2020, 31 янв. — URL: <http://government.ru/orders/selecion/401/39178> (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений : Федеральный закон от 1 мая 1999 года № 92-ФЗ. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_22938 (дата обращения: 12.07.2023).

Российская Федерация. Законы. О специальном порядке исполнения иностранными покупателями обязательств перед российскими поставщиками природного газа : Указ Президента РФ от 31 марта 2022 года № 172 (ред. от 30 декабря 2022 г.). — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_413296 (дата обращения: 12.07.2023).

Российская Федерация. Законы. О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации : Указ Президента РФ от 2 июля 2021 года № 400. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389271/?ysclid=ijst96pq7486424248 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. О страховых пенсиях : Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ (последняя редакция). — Ст. 26.1. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156525/ (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. О федеральной инспекции труда : Постановление Правительства РФ от 28 января 2000 года № 78. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_25953/ca1820d99f2c758e82d835816b28e0a34417dc33 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. О федеральной комплексной программе «Социальная поддержка инвалидов» : Постановление Правительства РФ от 16 января 1995 года № 59 (последняя редакция). — Текст : электронный // Официальный интернет-портал правовой информации. — URL: <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&prevDoc=102046792&backlink=1&&nd=102033861&ysclid=llcq7gxdf0374565188> (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. О ходе реализации региональных проектов «Развитие кадрового потенциала в сфере исследований и разработок в Свердловской области» и «Развитие научной и научно-производственной кооперации в Свердловской области». — Текст : электронный // Министерство инвестиций и развития Свердловской области : [сайт]. — URL: <https://mir.midural.ru/news/o-hode-realizacii-regionalnyh-proektov-razvitie-kadrovogo-potenciala-v-sfere-issledovaniy-i> (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Об объединениях работодателей : Федеральный закон от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ (последняя редакция). — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_39744 (дата обращения: 12.07.2023).

Российская Федерация. Законы. Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля : Постановление Правительства РФ от 10 марта 2022 года № 336. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_411233 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году : Постановление Правительства РФ от 16 марта 2022 года № 376 (ред. от 29 мая 2023 г.). — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_411830 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Об особенностях осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля в отношении аккредитованных организаций, осу-

шествующих деятельность в области информационных технологий, и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации : Постановление Правительства РФ от 24 марта 2022 года № 448. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_412532/92d969e26a4326c5d02fa79b8f9cf4994ce5633b (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах : Постановление Правительства РФ от 30 марта 2022 года № 511. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_413689 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Об особенностях предоставления некоторых мер социальной поддержки, а также оказания государственной социальной помощи на основании социального контракта семьям граждан, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные силы Российской Федерации : Постановление Правительства РФ от 29 октября 2022 года № 1933. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_430260 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» : Постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 года № 298. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_162169/377c6db6a2a196b6810b40b11f39f110909ff8f (дата обращения: 13.07.2023).

Российская Федерация. Законы. Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года : Распоряжение Правительства РФ от 14 декабря 2021 года № 3581-р. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_403576/f62ee45faefd8e2a11d6d88941ac66824f848bc2 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Об утверждении комплексной программы развития авиационной отрасли РФ до 2030 года : Распоряжение Правительства РФ от 25 июня 2022 года № 1693-р (ред. от 11 марта 2023 г.). — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_420200/f62ee45faefd8e2a11d6d88941ac66824f848bc2 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Об утверждении методических рекомендаций для органов службы занятости по организации превентивного мониторинга состояния рынка труда субъекта Российской Федерации при высвобождении работников и проведению мероприятий по содействию в трудоустройстве и социальной адаптации высвобождаемых работников : Приказ Минтруда России от 22 марта 2022 года № 157 (ред. от 8 июня 2022 г.). — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_413650 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Об утверждении перечня инициатив социально-экономического развития РФ до 2030 года : Распоряжение Правительства РФ от 6 октября 2021 года № 2816-р. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_397326 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Об утверждении перечня отраслей, в которых осуществляется деятельность заемщик, указанных в части 1 статьи 7 Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон „О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)“ и отдельные законодательные акты Российской Федерации в части особенностей изменения условий кредитного договора, договора займа» и о признании утратившими силу отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации : Постановление Правительства РФ от 10 марта 2022 года № 337. — Текст : электронный // Консультант-

Плюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_411310/92d969e26a4326c5d02fa79b8f9cf4994ee5633b (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Об утверждении плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году : Распоряжение Правительства РФ от 27 января 2015 года № 98-р (ред. от 16 июля 2015 г.). — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_174635/f62ee45faefd8e2a11d-6d88941ac66824f848bc2 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости : Постановление Правительства РФ от 30 июня 2004 года № 324. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_1642 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права : Постановление Правительства РФ от 21 июля 2021 года № 1230 (ред. от 29 мая 2023 г.). — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_391463 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Об утверждении Правил определения границ бедности в целом по Российской Федерации и по субъектам Российской Федерации, используемых в оценках показателя «Уровень бедности» в целом по Российской Федерации и по субъектам Российской Федерации, и о внесении изменений в Федеральный план статистических работ : Постановление Правительства РФ от 26 ноября 2021 года № 2049. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_401369/92d969e26a4326c5d02fa79b8f9cf4994ee5633b (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Об утверждении Правил предоставления права на получение отсрочки от призыва на военную службу гражданам Российской Федерации, работающим в аккредитованных организациях, осуществляющих деятельность в области информационных технологий : Постановление Правительства РФ от 28 марта 2022 года № 490. — Текст : электронный // Официальное опубликование правовых актов : [сайт]. — URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202204010045?ysclid=lmaohir0dl667408344> (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по моделированию, сбору и анализу данных цифрового следа» : Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 июля 2021 года № 462н // Официальное опубликование правовых актов : [сайт]. — URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202108020014> (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Российская Федерация. Законы. Об утверждении Стратегии развития агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов Российской Федерации на период до 2030 года : Распоряжение Правительства РФ от 12 апреля 2020 года № 993-р // Консорциум «Кодекс» : [сайт]. — URL: <https://docs.cntd.ru/document/564654448> (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Общенациональный план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике (одобрен Правительством РФ 23 сентября 2020 г., протокол № 36, раздел VII) (№ П13-60855 от 2 октября 2020 г.). — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_333667 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Определение комплекса мероприятий, а также показателей, являющихся основанием для поэтапного снятия ограничительных мероприятий в условиях эпидемического распространения COVID-19 : Методические рекомендации

МР 3.1.0178-20 (утв. Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека 8 мая 2020 г.). — Текст : электронный // Гарант : [информационно-правовой портал]. — URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/73904890> (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» в 2022 году. — Текст : электронный // Минтруд России : [сайт]. — URL: https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/demography/2/prof_learn (дата обращения: 05.11.2024).

Российская Федерация. Законы. Основные итоги социально-экономического развития Приморского края за 2020 год. — Текст : электронный // Интеллектуальный поиск. Мониторинг 5.4 : [сайт]. — URL: http://monitoring.zspk.gov.ru/%D1%84%D0%B0%D0%B9%D0%BB/2481987/%D0%9E%D1%82%D1%87%D0%B5%D1%82_%D0%93%D0%9F%D0%9A_%D0%B7%D0%B0_2020_%D0%B3%D0%BE%D0%B4-pdf (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Основы законодательства Российской Федерации об охране труда от 6 августа 1993 года № 5600-I. — Текст : электронный // Президент России : [сайт]. — URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/4163> (дата обращения: 12.07.2023; документ утратил силу).

Российская Федерация. Законы. Оценка результативности мер, направленных на сохранение занятости и поддержку безработных граждан, осуществленных в 2020 году и истекшем периоде 2021 года в условиях распространения коронавирусной инфекции : Отчет о результатах экспертно-аналитического мероприятия : утвержден Коллегией Счетной палаты РФ 14 декабря 2021 года. — Текст : электронный // Счетная палата РФ : [сайт]. — URL: <https://ach.gov.ru/upload/iblock/7d3/c29rqs5v02k16xf7599p59uv7f317g3.pdf> (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Паспорт национального проекта (программы) «Производительность труда и поддержка занятости» : утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. № 16). — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_docLAW_319210/?ysclid=lnwsg9naku659977827 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Паспорт Национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» : утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам (Протокол от 30 августа 2017 г. № 9). — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_278556 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Паспорт подпрограммы «Развитие институтов рынка труда» Государственной программы РФ «Содействие занятости населения». — URL: <https://docs.cntd.ru/document/499091781> (дата обращения: 29.10.2024). — Текст : электронный.

Российская Федерация. Законы. Паспорт федерального проекта «Информационная безопасность» : утвержден президиумом Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности (Протокол от 28 мая 2019 г. № 9) // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_328931 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Паспорт федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» : утвержден президиумом Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности (Протокол от 28 мая 2019 г. № 9). — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_328933 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Паспорт федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)». — Текст : электронный // Научно-образовательный центр педагогических проектов : [сайт]. — URL: <https://pedproject.moscow/wp-content/uploads/2019/04/Молодые-профессионалы.pdf> (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Паспорт федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (приложение № 3 к протоколу заседания проектного комитета по национальному проекту «Производительность труда и поддержка занятости» от 18 декабря 2018 г. № 4). — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_319213/9e733b9ece0472e8f17a73cd753a757849e1fab (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Паспорт федерального проекта «Содействие занятости женщин — создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» (приложение к протоколу заседания проектного комитета по национальному проекту «Демография» от 14 декабря 2018 г. № 3). — Текст : электронный // Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа — Югры : [сайт]. — URL: <https://deptrud.admhmao.ru/upload/iblock/ac9/Pasport-FP-ZHenshchiny.pdf> (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Паспорт федерального проекта «Старшее поколение» // Минтруд : [сайт]. — Текст : электронный. — URL: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/demography/3> (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Паспорт федерального проекта «Финансовая поддержка семей при рождении детей» : утвержден Минтрудом России (вместе с Планом реализации федерального проекта, Результатами федерального проекта по субъектам Российской Федерации). — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_384767/9e733b9ece0472e8f17a73cd753a757849e1fab (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Паспорт федерального проекта «Цифровое государственное управление» : утвержден президиумом Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности (Протокол от 28 мая 2019 г. № 9). — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_328938 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года (разработан Минэкономразвития России). — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144190 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности : Государственная программа РФ (последняя редакция; утв. Постановлением Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. № 328). — Текст : электронный // Гарант : [информационно-правовой портал]. — URL: https://base.garant.ru/70643464/#block_100000 (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Распоряжение Правительства РФ от 1 апреля 2022 года № 711-р. — Текст : электронный // Официальное опубликование правовых актов : [сайт]. — URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202204040009> (дата обращения: 29.10.2024).

Российская Федерация. Законы. Распоряжение Правительства РФ от 18 марта 2022 года № 537-р. — Текст : электронный // Официальное опубликование правовых актов : [сайт]. — URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202203190005> (дата обращения: 29.10.2024).

Санкт-Петербург. Законы. О государственной программе Санкт-Петербурга «Развитие образования в Санкт-Петербурге»: Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 4 июня 2014 года № 453 (с изм. на 9 июня 2023 г.). — Текст : электронный // Кодекс: Профессиональные справочные системы : [сайт]. — URL: <https://docs.cntd.ru/document/822403530> (дата обращения: 29.10.2024).

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ ИНОСТРАННЫХ ГОСУДАРСТВ

Международная организация труда. Законы. О частных агентствах занятости : Конвенция от 19 июня 1997 года № 181. — Текст : электронный // КонсультантПлюс : [справочно-правовая система]. — URL: <https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=INT&n=150#ap7eXkTq8K3zskqn> (дата обращения: 29.10.2024).

Регламент Совета (ЕС) 2022/328 от 25 февраля 2022 года. Внесение изменений в Регламент (ЕС) № 833/2014 об ограничительных мерах в связи с действиями России по дестабилизации ситуации в Украине. — Текст : электронный // Официальный журнал Европейского союза. — URL: https://uslugi.tpprf.ru/ru/sanctions_2022/files/OJ_L_2022_049_FULL_EN_TXT%20-%20русский%20текст.pdf (дата обращения: 29.10.2024).

Решение Совета (ОВПБ) 2022/327 от 25 февраля 2022 года. Внесение изменений в Решение 2014/512/ОВПБ об ограничительных мерах в связи с действиями России по дестабилизации ситуации в Украине. — Текст : электронный // Официальный журнал Европейского союза. — URL: https://uslugi.tpprf.ru/ru/sanctions_2022/files/CELEX_32022D0327_EN_TXT%20-%20русский%20текст.pdf (дата обращения: 29.10.2024).

Решение Совета (ОВПБ) 2022/335 от 28 февраля 2022 г. о внесении изменений в Решение 2014/512/ОВПБ об ограничительных мерах в связи с действиями России по дестабилизации ситуации в Украине. — URL: https://uslugi.tpprf.ru/ru/sanctions_2022/ (дата обращения: 29.10.2024).

Blocking Property of Certain Persons Contributing to the Situation in Ukraine : Executive Order 13660 of March 6, 2014. — Текст : электронный // Wikisource : [the free library]. — URL: https://en.wikisource.org/wiki/Executive_Order_13660 (дата обращения: 29.10.2024).

Council Implementing Regulation (EU) 2022/1270 of 21 July 2022 implementing Regulation (EU) № 269/2014 concerning restrictive measures in respect of actions undermining or threatening the territorial integrity, sovereignty and independence of Ukraine. — Текст : электронный // Official Journal of the European Union. — 2022, 21 July. — Vol. 65. — URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=OJ:L:2022:193:FULL&from=EN> (дата обращения: 29.10.2024).

Council implementing regulation (EU) 2022/427 of 15 March 2022 implementing Regulation (EU) № 269/2014 concerning restrictive measures in respect of actions undermining or threatening the territorial integrity, sovereignty and independence of Ukraine. — Текст : электронный // Official Journal of the European Union. — 2022, 9 Mar. — Vol. 65. — P. 8–10. — URL: https://uslugi.tpprf.ru/ru/sanctions_2022/fi les/L0871.pdf (дата обращения: 29.10.2024).

Council Regulation (EU) 2022/1269 of 21 July 2022 amending Regulation (EU) № 833/2014 concerning restrictive measures in view of Russia's actions destabilizing the situation in Ukraine. — Текст : электронный // Official Journal of the European Union. — 2022, 21 July. — Vol. 65. — URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=OJ:L:2022:193:FULL&from=EN> (дата обращения: 29.10.2024).

Council Regulation (EU) 2022/394 of 9 March 2022 amending Regulation (EU) № 833/2014 concerning restrictive measures in view of Russia's actions destabilizing the situation in Ukraine. — Текст : электронный // Official Journal of the European Union. — 2022, 9 Mar. — Vol. 65. — P. 1–3. — URL: https://uslugi.tpprf.ru/ru/sanctions_2022/files/L81.pdf (дата обращения: 29.10.2024).

Council Regulation (EU) 2022/394 of 9 March 2022 amending Regulation (EU) № 833/2014 concerning restrictive measures in view of Russia's actions destabilising the situation in Ukraine. — Текст : электронный // uslugi.tprpf.ru/sanctions_2022/files/L81.pdf (дата обращения: 29.10.2024). — Текст : электронный.

Council Regulation (EU) 2022/576 of 8 April 2022 amending Regulation (EU) № 833/2014 concerning restrictive measures in view of Russia's actions destabilising the situation in Ukraine. — Текст : электронный // Wikisource : [the free library]. — URL: [https://en.wikisource.org/wiki/Council_Regulation_\(EU\)_2022/576](https://en.wikisource.org/wiki/Council_Regulation_(EU)_2022/576) (дата обращения: 29.10.2024).

Countering America's Adversaries Through Sanctions Act : Public Law 115–44 (As Amended Through P. L. 117–81, Enacted December 27, 2021). — Текст : электронный // Government Publishing Office : [сайт]. — URL: <https://www.govinfo.gov/content/pkg/COMPS-13726/uslm/COMPS-13726.xml> (дата обращения: 29.10.2024).

U.S. Treasury Imposes Immediate Economic Costs in Response to Actions in the Do netsk and Luhansk Regions : [press release]. — Текст : электронный // U.S. Department of the Treasury : [сайт]. — 2022, 22 Febr. — URL: <https://home.treasury.gov/news/press-releases/jy0602> (дата обращения: 29.10.2024).

НАУЧНЫЕ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ ПУБЛИКАЦИИ

На русском языке

7,5 млн американцев лишились своих федеральных пособий по безработице. — Текст : электронный // Российская газета. — 2021, 7 сент. — URL: https://rg.ru/2021/09/06/75-milliona-ameri-kancev-lishilis-svoih-federalnyh-posobij-po-bezrabotice.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&nw=1631009444000 (дата обращения: 29.10.2024).

82 % россиян готовы сменить место жительства ради высокой зарплаты. — Текст : электронный // InterCOMM : [сайт]. — URL: <https://intercomm.media/explore/82-rossiyan-gotovyy-smenit-mesto-zhitelstva-radi-vysokoj-zarplaty/> (дата обращения: 29.10.2024).

Авито Работа : [сайт]. — URL: <https://www.avito.ru> (дата обращения: 29.10.2024). — Текст : электронный.

Адикаева, А. А. Оценка рисков как элемент обеспечения экономической безопасности организации / А. А. Адикаева. — Текст : непосредственный // Проблемы и перспективы развития российской экономики : [сборник статей по материалам XI Научно-практической конференции 17 декабря 2021 г.] / под общей редакцией И. А. Сергеевой, А. Ю. Сергеева. — Москва : Перо, 2022. — С. 81–85.

Александр Абрамкин: Основная задача IT-компаний — создавать и развивать человеческий капитал мирового уровня. — URL: <https://4cio.ru/news/view/8195> (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Ассоциация предприятий компьютерных и информационных технологий // АПКИТ : [сайт]. — URL: <https://arkit.ru> (дата обращения: 29.10.2024). — Текст : электронный.

Байден заявил, что против России действуют самые тяжелые санкции в истории. — Текст : электронный // РИА Новости : [сайт]. — URL: <https://ria.ru/20220325/bayden-1780152039.html> (дата обращения: 29.10.2024).

Баннова, А. Дефицит кадров в общественном питании усилился из-за санкций / А. Баннова, А. Финаева. — Текст : электронный // Ведомости : [сайт]. — 2022, 7 июля. — URL: <https://www.vedomosti.ru/management/articles/2022/07/07/930400-defitsit-kadrov-v-obschestvennom-pitanii-usililsya> (дата обращения: 29.10.2024).

Баттл востребованных профессий: из Data Analyst в Data Scientist или наоборот. — Текст : электронный // Президентская академия : [сайт]. — URL: <https://cdto.work/2021/02/25/>

battl-vostrebovannyh-professij-iz-data-analyst-v-data-scientist-ili-naoborot (дата обращения: 29.10.2024).

Безerra, Ю. МЕРКОСУР: история, страны, цели и характеристики / Ю. Безerra. — Текст : электронный // madskillsvocabulary : [сайт]. — 2023. — URL: <https://ru.madskillsvocabulary.com/mercosul> (дата обращения: 29.10.2024).

БИМСТЭК как региональный экономический диалог. — Текст : электронный // Моя библиотека : [сайт]. — URL: <https://mybiblioteka.su/tom2/5-109734.html> (дата обращения: 29.10.2024).

Биотехнические системы: теория и проектирование : [учебное пособие] / В. М. Ахутин, А. М. Немирко, Н. Н. Першин [и др.]. — Ленинград : Изд-во Ленингр. ун-та, 1981. — 220 с. — Текст : непосредственный.

Богатуров, А. Д. Великие державы на Тихом океане. История и теория международных отношений в Восточной Азии после Второй мировой войны (1945–1995) / А. Д. Богатуров. — Москва : Ин-т США и Канады РАН, 1996. — Текст : непосредственный.

Богатуров, А. Д. Китайский угол в миротехническом управлении / А. Д. Богатуров. — Текст : непосредственный // Политические исследования. — 2019. — № 5.

Богатуров, А. Д. Кризис миротехнического регулирования / А. Д. Богатуров. — Текст : непосредственный // Международная жизнь. — 1993. — № 7. — С. 30–40.

Богомолова, Ю. И. Инвалиды на российском рынке труда: масштабы, проблемы, перспективы / Ю. И. Богомолова. — Текст : электронный // КиберЛенинка : [электронная библиотека]. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/invalidy-na-rossijskom-rynke-truda-masshtaby-problemy-perspektivy?ysclid=llbsq7j09x770652222> (дата обращения: 29.10.2024).

«Болотная революция». Как Кремль был в шаге от переворота. — Текст : электронный // dzen.ru : [сайт]. — 2018, 14 сент. — URL: <https://dzen.ru/a/W5pjhlLcKACqHrFt> (дата обращения: 29.10.2024).

Брагина, Е. А. Рынок труда современной Индии / Е. А. Брагина. — Текст : электронный // Институт мировой экономики и международных отношений им. Е. М. Примакова РАН : [сайт]. — URL: <https://www.imemo.ru/news/events/text/rinok-truda-sovremennoy-indii> (дата обращения: 29.10.2024).

В ВЭФ сообщили, что к 2025 году будут утрачены 85 млн рабочих мест. — Текст : электронный // Новости в России и мире — ТАСС. — URL: <https://tass.ru/ekonomika/9772811> (дата обращения: 29.10.2024).

В Кремле назвали тяжелой демографическую ситуацию в стране. — URL: <https://newizv.ru/news/2023-05-19/v-kremle-nazvali-tyazhelye-demograficheskuyu-situatsiyu-v-strane-407874> (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

В России возобновился активный наем IT-специалистов, показало исследование. — URL: <https://ria.ru/20220809/naem-1808201687.html> (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

В России зафиксировали рекордный за четверть века провал в рождаемости. — URL: <https://newizv.ru/news/2023-05-31/v-rossii-zafiksirovali-rekordny-za-chetvert-veka-proval-v-rozhdaemosti-409040> (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

В российской информационной безопасности кадровая катастрофа. — URL: https://www.snews.ru/news/top/2021-12-07_v_rossii_kadrovaya_katastrofa (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

В РФ к 2030 году автоматизация отнимет у людей шестую часть работы. — URL: <https://www.audit-it.ru/news/personnel/932207.html> (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Валерий Фальков: Каждый студент, независимо от направления подготовки, должен обладать цифровыми компетенциями. — Текст : электронный // Минобрнауки : [сайт]. —

URL: <https://minobrnauki.gov.ru/press-center/news/novosti-ministerstva/36629/> (дата обращения: 29.10.2024).

Валлерстайн, И. После либерализма / И. Валлерстайн. — Текст : электронный // Avid-Readers : [сайт]. — URL: <https://avidreaders.ru/book/posle-liberalizma-1.html> (дата обращения: 29.10.2024).

Васин, С. А. Перспективы изменения численности и возрастного состава взрослых инвалидов в России / С. А. Васин. — Текст : электронный // Институт народнохозяйственного прогнозирования РАН : [сайт]. — URL: https://ecfor.ru/wp-content/uploads/2018/02/14_vasin-5-2017.pdf (дата обращения: 29.10.2024).

ВВП России в 1991–2023 годах. — Текст : электронный // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. — URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13221> (дата обращения: 29.10.2024).

Внешняя торговля России и Индии. — Текст : электронный // Статистика внешней торговли России: анализ онлайн : [сайт]. — URL: <https://statimex.ru/statistic/all/oborot/2022-2022/IN/RU/> (дата обращения: 29.10.2024).

Военная операция России на Украине. Онлайн. — Текст : электронный // РБК : [сайт]. — URL: <https://www.rbc.ru/textonlines/28/10/2022/6216fb4d9a79474dc80e8821> (дата обращения: 29.10.2024).

Воскресенский, А. Д. Реализация «китайской мечты» в период «эпохи Си Цзиньпина». Что ожидать России / А. Д. Воскресенский. — Текст : непосредственный // Мировая экономика и международные отношения. — 2019. — Т. 63, № 10. — С. 5–16.

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ). — URL: <https://wciom.ru> (дата обращения: 29.10.2024). — Текст : электронный.

Выпускники высшего образования на российском рынке труда: тренды и вызовы. — Текст : электронный // Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» : [сайт]. — URL: <https://publications.hse.ru/pubs/share/direct/588955762.pdf> (дата обращения: 29.10.2024).

Галеев, О. Азиатский единый рынок: что такое ВРЭП и каково его экономическое значение / О. Галеев. — Текст : электронный // Asia Business Blog : [сайт]. — URL: <https://asiablog.com/2021/07/tser-asia-common-market> (дата обращения: 29.10.2024).

Гасюк, А. Без штампов и политеса. 15 лет назад была произнесена мюнхенская речь Владимира Путина // Российская газета : [сайт]. — 2022, 10 февр. — URL: <https://rg.ru/2022/02/10/miunhenskaia-rech-vladimira-putina-byla-proiznesena-15-let-nazad.html> (дата обращения: 29.10.2024).

Глава Минцифры оценил тренд на возвращение айтишников в Россию. — URL: <https://www.rbc.ru/society/20/06/2022/62b0975c9a79475af6e5c883> (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Гневашева, В. А. Глобальные тенденции трансформации рынка труда / В. А. Гневашева. — Текст : электронный // eLibrary : [научная электронная библиотека]. — URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=44330983> (дата обращения: 29.10.2024).

Госдолг США в реальном времени. — Текст : электронный // Fincan : [информационный портал]. — URL: http://fincan.ru/articles/13_gosdolg-ssha-v-realnoymvremeni/ (дата обращения: 29.10.2024).

Госпрограмма «Доступная аренда». — Текст : электронный // Правительство России : [сайт]. — URL: <http://government.ru/docs/39973/> (дата обращения: 05.11.2024).

Государственная программа «Развитие образования города Москвы („Столичное образование“)». — Текст : электронный // Открытый бюджет города Москвы : [портал]. — URL: <https://budget.mos.ru/budget/gp/03> (дата обращения: 29.10.2024).

Демографический ежегодник России: статистический сборник (2021). — URL: <https://youthlib.mirea.ru/ru/resource/1346> (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Демографический прогноз до 2036 г. — Текст : электронный // Русский эксперт : [сайт]. — URL: https://ruxpert.ru/Статистика_инвалидов-в_России (дата обращения: 29.10.2024).

Демография. — Текст : электронный // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. — URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781> (дата обращения: 05.11.2024).

Демоскоп Weekly : [сайт]. — URL: <http://www.demoscope.ru/weekly/ias/ias05.php?tim=0&cou=26&terr=1&ind=1&Submit=OK> (дата обращения: 29.10.2024). — Текст : электронный.

Десять нобелевских лауреатов по экономике, изменивших мир. — Текст : электронный // Бизнес-идеи : [сайт]. — URL: <http://businessidei.com/10-nobelevskihlaureatov-po-ekonomike-izmenivshih-mir> (дата обращения: 29.10.2024).

Дзядко, Т. Страны ОПЕК+ решили сократить добычу нефти / Т. Дзядко. — Текст : электронный // РБК : [сайт]. — URL: <https://www.rbc.ru/business/05/10/2022/633d82cf9a79471395e0e02> (дата обращения: 29.10.2024).

Диунов, М. Удар по Ливии: как и почему США свергли Муаммара Каддафи / М. Диунов. — Текст : электронный // news.ru : [сайт]. — URL: <https://news.ru/world/vtorozhenie-v-liviyu-ili-kak-amerikancy-v-afriku-demokratiyu-prinesli?ysclid=m348n4rmls756706545> (дата обращения: 29.10.2024).

Доклад «Социально-экономическое положение России». — Текст : электронный // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. — URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/50801> (дата обращения: 29.10.2024).

Документация о конкурсном отборе. — Текст : электронный // Минобрнауки : [сайт]. — URL: https://minobrnauki.gov.ru/common/upload/library/2019/09/KTSE-10_izmeneniya.pdf (дата обращения: 29.10.2024).

Долженко, Р. А. Опыт оценки эффективности обучения в корпоративном университете Сбербанка / Р. А. Долженко. — Текст : электронный // Вестник Томского государственного университета. Экономика. — 2018. — № 42. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/opyt-otsenki-effektivnosti-obucheniya-v-korporativnom-universitete-sberbanka> (дата обращения: 29.10.2024).

Доля российских работников с высшим образованием превысила треть. — Текст : электронный // ФинЭкспертиза : [сайт]. — URL: <https://finexpertiza.ru/press-service/researches/2022/gab-vysh-obrazz/> (дата обращения: 29.10.2024).

Доля стран в мировом ВВП в 1980–2022 гг. (по ППС, %). — Текст : электронный // svspb.net : [сайт]. — URL: <https://svspb.net/danmark/vvp-dolja.php> (дата обращения: 29.10.2024).

Дорожная карта развития «Сквозной» цифровой технологии «Квантовые технологии». — Текст : электронный // Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ : [сайт]. — URL: https://digital.gov.ru/uploaded/files/07102019kvantyi.pdf?utm_referrer=https%3a%2f%2fwww.google.com%2f (дата обращения: 29.10.2024).

Дрождинина, А. И. Генезис теоретических основ формирования рынка труда / А. И. Дрождинина. — Текст : непосредственный // Вестник МГТУ. — 2011. — Т. 14, № 1. — С. 7–11.

Европейский союз утвердил шестой пакет санкций против России. — Текст : электронный // РБК : [сайт]. — 2022, 3 июня. — URL: <https://www.rbc.ru/politics/03/06/2022/6299c1e19a79470a16757329> (дата обращения: 29.10.2024).

Евсеева, Е. Исследование: у UX-специалистов самая высокая зарплата среди дизайнеров, больше всего в Москве — до 190 тысяч рублей / Е. Евсеева. — Текст : электронный // vc.ru — бизнес, технологии, идеи, модели роста, стартапы : [сайт]. — URL: <https://vc.ru/design/651465-issledovanie-u-ux-specialistov-samaya-vysokaya-zarplata-sredi-dizaynerov-bolshevsego-v-moskve-do-190-tysyach-rublej> (дата обращения: 29.10.2024).

Ермолаев, М. Б. Экономико-математические модели анализа и прогнозирования регионального рынка труда : диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук / М. Б. Ермолаев. — Иваново, 2005. — 273 с. — Текст : непосредственный.

Забгаева, А. Какие введенные с 2014 года санкции против России действуют до сих пор? / А. Забгаева. — Текст : электронный // Аргументы и факты : [сайт]. — 2019, 19 июля. —

URL: https://aif.ru/money/economy/kakie_vvedennye_s_2014_goda_sankcii_protiv_rossii_deystvuyut_do_sih_por (дата обращения: 29.10.2024).

Зайончковская, Ж. А. Трудовая эмиграция российских ученых / Ж. А. Зайончковская. — Текст : непосредственный // Проблемы прогнозирования. — 2004. — № 4. — С. 98–108.

Заквасин, А. «Циничное вероломство»: что привело к конфликту Грузии и Южной Осетии в августе 2008 года / А. Заквасин. — Текст : электронный // РТ на русском : [сайт]. — 2018, 8 авг. — URL: <https://russian.rt.com/ussr/article/543411-voina-avgust-2008-gruziyan-yuzhnaia-osetiya> (дата обращения: 29.10.2024).

Заседание правительства 20 октября 2016 года. — Текст : электронный // Правительство России : [официальный сайт]. — URL: <http://government.ru/news/24953> (дата обращения: 29.10.2024).

Заседание расширенного Совета Российского союза ректоров (стенограмма). — Текст : электронный // Минобрнауки : [сайт]. — URL: <https://minobrnauki.gov.ru/press-center/news/povosti-ministerstva/52225/> (дата обращения: 29.10.2024).

Зерновой экспорт РФ в сезоне 2022/23. — Текст : электронный // Агропрактика : [сайт]. — 2022, 19 сент. — URL: <https://www.agropraktika.com/news/zernovoyeksport-rf-v-sezone-2022-23> (дата обращения: 29.10.2024).

Ибрагимова, Г. «Петля Примакова». Как разворот над Атлантикой вернул Россию на мировую арену // РИА Новости : [сайт]. — 2019, 23 марта. — URL: <https://ria.ru/20190323/1551983046.html> (дата обращения: 29.10.2024).

Игнатьева, Е. А. Взаимодействие механизмов рыночного и государственного регулирования регионального рынка труда как экономической системы : диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук / Е. А. Игнатьева. — Саратов, 2004. — 196 с. — Текст : непосредственный.

Из России с поддержкой. Как российские военные помогли бороться с террористами в Сирии. — Текст : электронный // ТАСС : [сайт]. — URL: https://tass.ru/spec/syria?utm_source=yandex.ru&utm_medium=organic&utm_campaign=yandex.ru&utm_referrer=yandex.ru (дата обращения: 29.10.2024).

Из-за мобилизации Россию могут покинуть не менее 100 тыс. айтишников. — URL: https://vk.com/@rinzler_agency-iz-za-mobilizacii-rossii-mogut-pokinut-ne-menee-100-tys-aiti (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Инвалиды в России, 2023 год. — Текст : электронный // Демоскоп : [сайт]. — URL: <http://www.demoscope.ru/weekly/2023/0989/barom01.php> (дата обращения: 29.10.2024).

Индексы физического объема ВВП по отдельным отраслям в 2014–2023 годах. — Текст : электронный // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. — URL: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/osn-06-2022.pdf> (дата обращения: 29.10.2024).

Иностранцы IT-специалисты и члены их семей будут получать вид на жительство для работы в РФ в упрощенном порядке. — Текст : электронный // Государственная Дума Федерального собрания Российской Федерации : [сайт]. — URL: <http://duma.gov.ru/news/54608/> (дата обращения: 05.11.2024).

Интернет-торговля (рынок России). — URL: [https://www.tadviser.ru/index.php/Статья:Интернет-торговля_\(рынок_России\)](https://www.tadviser.ru/index.php/Статья:Интернет-торговля_(рынок_России)) (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Инфляция в России по годам: 1991–2023. — Текст : электронный // Мировые финансы : [сайт]. — URL: <http://global-finances.ru/inflyatsiya-v-rossii-po-godam> (дата обращения: 29.10.2024).

История НАТО: как происходило расширение на восток вопреки обещаниям. — Текст : электронный // Ren.tv : [сайт]. — 2023, 4 апр. — URL: <https://ren.tv/longread/956788-kak-proiskhodilo-rasshirenie-nato-na-vostok> (дата обращения: 29.10.2024).

Итоги выборочного обследования рабочей силы : [ежеквартальный статистический бюллетень]. — Текст : электронный // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. — URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13265> (дата обращения: 29.10.2024).

Кадры для цифровой экономики. — URL: <https://economy.samregion.ru/upload/iblock/328/Kadry-dlya-tsifrovoy-ekonomiki.pdf?ysclid=m34jioq24o727309285> (дата обращения: 29.10.2024). — Текст : электронный.

Как изменился рынок труда после начала спецоперации. — Текст : электронный // SuperJob.ru : [сайт]. — 2022, 12 дек. — URL: <https://www.superjob.ru/research/articles/113801/kak-izmenilsya-rynok-truda-posle-nachala-spedoperatsii> (дата обращения: 29.10.2024).

Какие страны ввели санкции против России и как они отразятся на экономике. — Текст : электронный // InvestLab : [сайт]. — URL: <https://invlab.ru/ekonomika/kakiye-strany-vveli-sanktsii> (дата обращения: 29.10.2024).

Калинина, А. Э. Развитие информационного пространства регионального рынка труда и занятости : диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук / А. Э. Калинина. — Волгоград, 2005. — 402 с. — Текст : непосредственный.

Капелюшников, Р. И. Российский рынок труда: статистический портрет на фоне кризисов / Р. И. Капелюшников ; Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики». — Москва : Издат. дом Высшей школы экономики, 2023. — 78 с. — Текст : непосредственный.

Кацко, И. А. Информационное обеспечение процесса управления социально-экономическими системами мезоуровня: теория, методология, инструментарий : автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук / И. А. Кацко. — Ростов-на-Дону, 2008. — 59 с. — Текст : непосредственный.

Кацук, О. А. Методология исследования занятости в условиях формирования постиндустриальной экономики : диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук / О. А. Кацук. — Тамбов, 2004. — 362 с. — Текст : непосредственный.

Кашепов, А. В. Отраслевая структура занятости населения: методология и направления исследований / А. В. Кашепов. — Текст : электронный // Вестник Алтайской академии экономики и права. — 2022. — № 5, ч. 1. — С. 24–33. — URL: <https://vaea.ru/ru/article/view?id=2170> (дата обращения: 29.10.2024).

Киян, Л. П. Экономическая теория рынка труда / Л. П. Киян. — Воронеж : ВГУ, 2003. — 185 с. — Текст : непосредственный.

Куркин, В. Как иностранные компании продают или передают бизнес в России / В. Куркин. — Текст : электронный // Российская газета : [сайт]. — 2022, 5 мая. — URL: <https://rg.ru/2022/05/05/kak-inostrannye-kompanii-prodaiut-ili-peredaiut-biznes-v-rossii.html> (дата обращения: 29.10.2024).

Количество вакансий в ИТ выросло на 166 %. — URL: <https://www.comnews.ru/content/227024/2023-06-26/2023-w26/kolichestvo-vakansiy-it-vyroslo-166> (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Компания Synopsys. — URL: <https://www.tadviser.ru/index.php/Компания:Synopsys> (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Коровкин, А. Г. Динамика занятости и рынка труда в Российской Федерации: вопросы макроэкономического анализа и прогнозирования / А. Г. Коровкин. — Москва : МАКС Пресс, 2001. — 329 с. — Текст : непосредственный.

Кравец, А. Г. Согласованное управление ресурсами рынка труда и процессом подготовки специалистов : автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора технических наук / А. Г. Кравец. — Астрахань, 2007. — 31 с. — Текст : непосредственный.

Кризис Бреттон-Вудской системы. Энциклопедия бизнеса. — Текст : электронный // Profmeter.com : [сайт]. — URL: <https://profmeter.com.ua/Encyclopedia/detail.php?ID=884> (дата обращения: 29.10.2024).

Кто покупал украинское зерно? — Текст : электронный // Это новости! : [ежедневный информационный портал]. — 2022, 18 окт. — URL: <https://thisnews.ru/2022/10/18/kto-pokupal-ukrainskoe-zerno> (дата обращения: 29.10.2024).

Кузнецов, И. Мировой кризис 2022: прогнозы / И. Кузнецов. — Текст : электронный // MBFinance : [сайт]. — 2022, 6 сент. — URL: <https://mbfinance.ru/investitsii/prognozy-i-analitika/06-09-2022-krizis-2022> (дата обращения: 29.10.2024).

Кузнецова, Е. За технологией должен стоять профессионал / Е. Кузнецова. — URL: https://vk.com/wall-19574708_1248 (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Кузьминова, Т. В. Минимизация безработицы в условиях становления рыночных социально-трудовых отношений : диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук / Т. В. Кузьминова. — Москва, 2004. — 309 с. — Текст : непосредственный.

Куликов, Д. Демографические последствия пандемии в России имеют макроэкономический масштаб / Д. Куликов, А. Чурилов. — Текст : электронный // АКРА : [сайт]. — 2021. 12 февр. — URL: <https://www.acraratings.ru/research/2351> (дата обращения: 29.10.2024).

Лапшин, В. Ю. Девиация рынка труда России в условиях постиндустриальной системы экономики : диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук / В. Ю. Лапшин. — Тамбов, 2006. — 309 с. — Текст : непосредственный.

Лебедева, И. М. Макроэкономическое планирование и прогнозирование / И. М. Лебедева, А. Ю. Федорова. — Санкт-Петербург : Университет ИТМО, 2016. — 54 с. — Текст : электронный // Учебные издания НИУ ИТМО : [сайт]. — URL: <https://books.ifmo.ru/file/pdf/2123.pdf> (дата обращения: 29.10.2024).

Локтюхина, Н. В. Концепция социально-экономических основ рынка труда современной России: теоретико-методологические подходы и управленческие аспекты : автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук / Н. В. Локтюхина. — Москва : МИГ СУ, 2011. — URL: <https://www.dissercat.com/content/kontseptsiya-sotsialno-ekonomicheskikh-osnov-gynka-truda-sovremennoi-rossii-teoretiko-metodo?ysclid=m364a9kqlx785589922> (дата обращения: 18.07.2024). — Текст : электронный.

Лякин, А. Н. Кризис 2022—... потенциальные масштабы и ожидаемые последствия / А. Н. Лякин. — Текст : электронный // Российский экономический журнал. — 2022. — № 3. — С. 4–24. — URL: http://www.re-j.ru/archive/2022/3/article_766 (дата обращения: 29.10.2024).

Максимов, В. И. Структурно-целевой анализ развития социально-экономических ситуаций / В. И. Максимов. — Текст : непосредственный // Проблемы управления. — 2005. — № 3. — С. 30–38.

Мануков, С. Россия почти удвоила экспорт в Бразилию // Эксперт : [сайт]. — 2022, 15 авг. — URL: <https://expert.ru/turbopages.org/expert.ru/s/2022/08/15/eksport-braziliya> (дата обращения: 29.10.2024).

Мария Сигаева: «Нужно кардинально менять подход к обучению IT-кадров». — URL: <https://oboz.info/mariya-sigaeva-nuzhno-kardinalno-menyat-podhod-k-obucheniyu-it-kadrov/> (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Маркетинговое исследование «Интернет-торговля в России 2021». — Текст : электронный // Data Insight : [сайт]. — URL: https://datainsight.ru/eCommerce_2021 (дата обращения: 29.10.2024).

Материалы исследования мобильности рабочей силы в миграционном коридоре Центральной Азия — Российская Федерация. — URL: https://russia.iom.int/sites/g/files/tmzbd11036/files/documents/report_gyazantsev_consolidated_2021_ru.pdf (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

МВФ повысил вес юаня в валютной корзине SDR до 12,28 %. — Текст : электронный // China Stocks : [сайт]. — 2022, 15 мая. — URL: <https://chinastocks.net/china-2/ves-yuanyu-v-valyutnoj-korzine/?lang=ru> (дата обращения: 29.10.2024).

Мегатренды. Основные траектории эволюции мирового порядка в XXI веке / под редакцией Т. А. Шаклениной, А. А. Баркова. — Текст : электронный // Free Flip Book Maker : [сайт]. — URL: <https://anyflip.com/uofjx/qdfh/basic> (дата обращения: 29.10.2024).

Межак, С. Экспорт зерна из России может восстановиться в 2023 году / С. Межак. — Текст : электронный // FertilizerDaily : [сайт]. — 2022, 8 сент. — URL: <https://www.fertilizerdaily.ru/20220908-eksport-mineralnyx-udobrenij-iz-rossii-mozhet-vosstanovitsya-v-2023-godu> (дата обращения: 29.10.2024).

Международное соглашение о вывозе украинского зерна. Что важно знать. — Текст : электронный // РБК : [сайт]. — 2022, 22 июля. — URL: <https://www.rbc.ru/business/22/07/2022/62da8cfd9a794769c00b18e4> (дата обращения: 29.10.2024).

Миграционная ситуация в Российской Федерации за 2020 год. — Текст : электронный // Интернет-портал СНГ. — URL: <https://e-cis.info/cooperation/3782/91012/> (дата обращения: 29.10.2024).

Минцифры России сформирует кадровый резерв высококвалифицированных IT-специалистов. — URL: <https://ria.ru/20220810/kadry-1808581391.html> (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Михнева, С. Г. Системно-эволюционный подход к исследованию рынка труда : диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук / С. Г. Михнева. — Волгоград, 2003. — 383 с. — Текст : непосредственный.

Мобильная ограниченность. — Текст : электронный // IBS : [сайт]. — URL: <https://ibs.ru/media/mobilnaya-ogranichennost/> (дата обращения: 05.11.2024).

Мониторинг экономики образования. — Текст : электронный // Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» : [сайт]. — URL: https://www.hse.ru/data/2021/09/21/1474204340/мето_2020_t_2.pdf (дата обращения: 29.10.2024).

На «Аврору» набирают добровольцев. — Текст : электронный // Коммерсантъ : [сайт]. — URL: <https://www.kommersant.ru/doc/5812521> (дата обращения: 05.11.2024).

На дополнительный курс по обучению школьников IT-профессиям в бюджете России заложили 9 млрд рублей. — URL: <https://iroasoumo.ru/tpost/zaaoe1g751-na-dopolnitelnyy-kurs-po-obucheniyu-shko> (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

На рынок хлынули «джуны». Работодатели отмечают снижение среднего уровня экспертизы претендентов на IT-вакансии. — URL: <https://sapland.ru/p-events/news/na-riнок-hlilnuli-dzhuni-rabotodateli-otmechayut-snizhenie-srednego-urovnya-exper.html> (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Нечетова, А. Ю. Сравнительный анализ России и стран мирового сообщества по отраслевой структуре занятости населения / А. Ю. Нечетова. — Текст : электронный // Региональная экономика и управление. — № 2 (50). — Номер статьи: 5013. — URL: <https://eee-region.ru/article/5013/> (дата обращения: 29.10.2024).

Обама заявил о разорванной в ключа экономике России. — Текст : электронный // РБК : [сайт]. — 2015, 21 янв. — URL: <https://www.rbc.ru/politics/21/01/2015/54bf30459a794751070ca81f> (дата обращения: 18.07.2023).

Образование. — Текст : электронный // ПАО «Газпром» : [сайт]. — URL: <https://www.gazprom.ru/sustainability/people/education> (дата обращения: 29.10.2024).

Ограничительные меры, введенные ЕС в ответ на кризис в Украине. — Текст : электронный // EU: External Action : [сайт]. — 2021, 26 февр. — URL: https://www.ecas.europa.eu/sites/default/files/eu_restrictive_measures_in_response_to_crisis_in_ukraine_rus_web_0.pdf (дата обращения: 18.07.2023).

Основные фонды и другие нефинансовые активы. — Текст : электронный // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. — URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/14304> (дата обращения: 05.11.2024).

Ответственность во время защиты. — Текст : электронный // Все о металлургии : [сайт]. — URL: <https://metal-archive.ru/stati/26177-otvetstvennost-vo-vremya-zaschity.html> (дата обращения: 29.10.2024).

Откровения Болтона: какая Россия нужна США. — Текст : электронный // Вести : [сайт]. — 2022, 6 окт. — URL: <https://www.vesti.ru/article/2977823> (дата обращения: 29.10.2024).

Перевооружение российской армии: чем закончилась грандиозная программа ГПВ-2020? — Текст : электронный // dzen.ru : [сайт]. — URL: https://dzen.ru/a/X_Fpm_5OaG9qV1X0 (дата обращения: 29.10.2024).

Поварич, М. Д. Управление рынком труда региона: теоретико-методологические и прикладные аспекты (на примере Кемеровской области) : диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук / М. Д. Поварич. — Кемерово, 2003. — 320 с. — Текст : непосредственный.

Положение инвалидов. Труд и занятость инвалидов. 4.1. Сведения о работающих инвалидах, состоящих на учете в системе Фонда пенсионного и социального страхования РФ.

2023, 11 апр. — Текст : электронный // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. — URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/13964> (дата обращения: 29.10.2024).

Пономарев, Е. Рецессия шагает по миру: ее признаки и причины / Е. Пономарев. — Текст : электронный // Элиттрейдер : [сайт]. — 2022, 7 июля. — URL: <https://elitetrader.ru/index.php?newsid=614963> (дата обращения: 29.10.2024).

Портал «Пояс и путь». — URL: <https://rus.yidaiyilu.gov.cn> (дата обращения: 29.10.2024). — Текст : электронный.

Пособия и социальные выплаты в Казахстане. — Текст : электронный // Государственные услуги и информация онлайн : [сайт]. — URL: <https://egov.kz/cms/ru/articles/allowance> (дата обращения: 29.10.2024).

Предложения России США и НАТО по безопасности Европы. — URL: <https://ruposters.ru/news/17-12-2021/rossii-opublikoval-predlozheniya-bezopasnosti-evropi> (дата обращения: 29.10.2024).

Прибрали к рукам в России: кто завладел брендами, заводами и магазинами иностранных компаний. — Текст : электронный // Финтолк : [сайт]. — 2022, 26 авг. — URL: <https://fintolk.pro/pribrali-k-rukam-v-rossii-kto-zavladel-brendami-zavodami-i-magazinami-inostrannyh-kompanij/> (дата обращения: 29.10.2024).

Примаков, Е. М. На горизонте многополюсный мир / Е. М. Примаков. — Текст : непосредственный // Международные отношения. — 1996. — № 10. — С. 3–13.

Приоритетный проект «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»). — Текст : электронный // Правительство России : [сайт]. — URL: <http://government.ru/projects/selection/644> (дата обращения: 29.10.2024).

Прогноз Грейерца: впереди нехватка продовольствия, крах фондового рынка и паника. — Текст : электронный // Золотой запас : [сайт]. — 2022, 26 сент. — URL: <https://www.zolotoy-zapas.ru/news/market-analytics/prognoz-greyerlsa-vperedinekhvatka-prodovolstvviya-krakh-fondovogo-rynka-i-panika/> (дата обращения: 29.10.2024).

Прогноз Росстата до 2035 года. — URL: <https://studizba.com/show/1175823-1-prognoz-rosstata-do-2035-goda.html> (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Программа «Приоритет 2030». — Текст : электронный // Минобрнауки России : [сайт]. — URL: <https://priority2030.ru/analytics> (дата обращения: 29.10.2024).

Продолжительность жизни в мире по странам в 2023–2024 году. — URL: <https://visa-sam.ru/emigration/vybor/srednyaaya-prodolzhitelnost-zhizni-v-mire.html> (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Проект — Сеть кофеен «Шоколадница». — Текст : электронный // Professional : [сайт]. — URL: <https://www.iprofessional.ru/corporate/projects/shoko> (дата обращения: 29.10.2024).

Проекты. — URL: <https://xn--80aarpmpemchfmo7a3c9ehj.xn--p1ai/projects> (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Промышленные роботы в России. — URL: https://www.tadviser.ru/index.php/Статья:Промышленные_роботы_в_России (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Работа.ру. — URL: <https://www.rabota.ru> (дата обращения: 29.10.2024). — Текст : электронный.

Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы) : статистический сборник. 2022 / Росстат. — Текст : электронный // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. — URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Rab_sila_2022.pdf (дата обращения: 29.10.2024).

Рабочая сила, занятость и безработица в России. — Текст : электронный // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. — URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13211> (дата обращения: 05.11.2024).

Разработчики ПО в России. — Текст : электронный // TAdviser — портал выбора технологий и поставщиков. — URL: https://www.tadviser.ru/index.php/%D0%A1%D1%82%D0%B0%D1%82%D1%8C%D1%8F:%D0%A0%D0%B0%D0%B7%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D1%87%D0%B8%D0%BA%D0%B8_%D0%9F%D0%9E_%D0%B2_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8 (дата обращения: 29.10.2024).

Распределение населения по возрастным группам (таблица). — URL: <https://infotables.ru/statistika/31-rossijskaya-federatsiya/783-raspreделение-naseleniya-po-voznrastnym-grupparam-tablitsa> (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Распределение рабочей силы по секторам экономики в Китае с 2012 по 2022 год. — Текст : электронный // Statista : [сайт]. — URL: <https://www.statista.com/statistics/270327/distribution-of-the-workforce-across-economic-sectors-in-china/> (дата обращения: 29.10.2024).

Регионы России. Социально-экономические показатели. 2020 : [статистический сборник]. — Текст : электронный // g.eruditor.one : [сайт]. — URL: <https://g.eruditor.one/file/3905050> (дата обращения: 29.10.2024).

Рейнхарт, К. М. На этот раз все будет иначе. Восемь столетий финансового безрассудства / К. М. Рейнхарт, К. С. Рогофф ; перевод с английского Д. Стороженко. — Текст : электронный // КиберЛенинка : [научная электронная библиотека]. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/karmen-m-reynhart-kennet-s-rogoff-na-etot-raz-vse-budet-inache-vosem-stoletiy-finansovogo-bezrassudstva-per-s-angl-d-storozhenko-m?ysclid=m36578yqdr441091920> (дата обращения: 29.10.2024).

Рейтинг стран по внешнему и государственному долгу. — Текст : электронный // Take Profit : [биржевой портал]. — URL: <https://take-profit.org/statistics/government-debt-to-gdp> (дата обращения: 29.10.2024).

Рейтинг стран по уровню инфляции за год. — Текст : электронный // TakeProfit : [биржевой портал]. — URL: <https://take-profit.org/statistics/inflation-rate> (дата обращения: 29.10.2024).

Робертс, Ф. С. Дискретные математические модели с приложениями к социальным, биологическим и экологическим задачам : [перевод с английского] / Ф. С. Робертс. — Москва : Наука, 1986. — 496 с. — Текст : непосредственный.

Рогов, С. М. Россия и США в многополярном мире / С. М. Рогов. — Текст : непосредственный // США — экономика, политика, культура. — 1992. — № 10. — С. 3–14.

Росатом в 2022 году открыл программу обучения по устойчивому развитию для сотрудников предприятий отрасли. — Текст : электронный // Росатом : [сайт]. — URL: <https://rosatom.ru/journalist/news/rosatom-v-2022-godu-otkryl-programmu-obucheniya-po-ustoychivomu-gazvitiyu-dlya-sotrudnikov-predpriya> (дата обращения: 29.10.2024).

Российский статистический ежегодник. — Текст : электронный // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. — URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Ejegovdnik_2022.pdf (дата обращения: 05.11.2024).

Россия — уровень безработицы. — Текст : электронный // Trading Economics : [сайт]. — URL: <https://ru.tradingeconomics.com/russia/unemployment-rate> (дата обращения: 29.10.2024).

Россия 2025: от кадров к талантам / Boston Consulting Group при поддержке Сбербанка, World Skills Russia и Global Education Futures. — URL: https://d-russia.ru/wp-content/uploads/2017/11/Skills_Outline_web_tcm26-175469.pdf (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Россия и страны мира. — Текст : электронный // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. — URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Strani_mira_2022.pdf (дата обращения: 29.10.2024).

Россия и США в XXI веке. Особенности отношений / под редакцией Т. А. Шапклевой. — Москва : Аспект Пресс, 2020. — Текст : непосредственный.

Россия—Африка. Долгосрочное торгово-экономическое партнерство. — Текст : электронный // Росконгресс : [информационно-аналитическая система]. — 2019, окт. — URL: https://roscongress.org/upload/medialibrary/7c1/russia_africa_fi_nal_report.pdf (дата обращения: 29.10.2024).

Ростуризм : [сайт]. — URL: <https://tourism.gov.ru> (дата обращения: 29.10.2024). — Текст : электронный.

Рофе, А. И. Экономика и социология труда : [учебное пособие] / А. И. Рофе. — Москва : МИК, 1996. — Текст : непосредственный.

Роцин, С. Ю. Экономика труда: экономическая теория труда : [учебное пособие] / С. Ю. Роцин, Т. О. Разумова. — Москва : ИНФРА-М, 2000. — Текст : непосредственный.

Рощина, Я. М. Динамика и структура потребления алкоголя в современной России / Я. М. Рощина. — Текст : электронный // НИУ ВШЭ : [сайт]. — URL: <https://publications.hse.ru/pubs/share/folder/te9z8ga1aj/69365570.pdf> (дата обращения: 29.10.2024).

Рынок минеральных удобрений в 2022 году: государственное регулирование и санкции. — Текст : электронный // Деловой профиль : [сайт]. — 2022, 14 июля. — URL: <https://delprof.ru/press-center/open-analytics/rynok-mineralnykh-udobreniy-v-2022-godu-gosudarstvennoe-regulirovanie-i-sanktsii> (дата обращения: 29.10.2024).

Рынок труда в России (ИТ и телеком). — URL: [https://www.tadviser.ru/index.php/Статья:Рынок_труда_в_России_\(ИТ_и_телеком\)](https://www.tadviser.ru/index.php/Статья:Рынок_труда_в_России_(ИТ_и_телеком)) (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Рынок труда в России (ИТ и телеком). — Текст : электронный // TAdviser — портал выбора технологий и поставщиков. — URL: https://www.tadviser.ru/index.php/%D0%90%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0_TAdviser (дата обращения: 29.10.2024).

Рынок труда в России. — Текст : электронный // TAdviser — портал выбора технологий и поставщиков. — URL: https://www.tadviser.ru/index.php/%D0%A1%D1%82%D0%B0%D1%82%D1%8C%D1%8F:%D0%A0%D1%8B%D0%BD%D0%BE%D0%BA_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0_%D0%B2_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8 (дата обращения: 29.10.2024).

Саммит ЕС, полностью посвященный борьбе с финансовым кризисом, открылся в Брюсселе. — Текст : электронный // Прайм: агентство экономической информации : [сайт]. — 2008, 15 окт. — URL: <https://1prime.ru/Forex/20081015/759287628.html> (дата обращения: 29.10.2024).

«Северсталь» вошла в список лучших работодателей России по итогам 2022 года. — Текст : электронный // Северсталь : [сайт]. — URL: <https://severstal.com/rus/media/archive/severstal-voshla-v-spisok-luchshikh-rabotodateley-rossii-po-itogam-2022-goda> (дата обращения: 29.10.2024).

Секретарюк, В. В. Рынок труда в переходной экономике: вопросы теории, методологии, практики / В. В. Секретарюк. — Москва : Универсум Паблишинг, 1997. — 279 с. — Текст : непосредственный.

Системообразующие предприятия промышленности и торговли получают льготные кредиты. — Текст : электронный // 1С:ИТС : [информационная система]. — 2022, 12 июля. — URL: <https://its.1c.ru/db/newscomm/content/478338/hdoc> (дата обращения: 29.10.2024).

Сколько умерло от коронавируса в России в 2022 году. — Текст : электронный // Техподдержка RU : [сайт]. — URL: <https://www.tehpodderzka.ru/2020/05/skolko-russia.html> (дата обращения: 29.10.2024).

Смертность в России от COVID-19 на сегодня. — Текст : электронный // GOGOV — о главном в России без политики : [сайт]. — URL: <https://gogov.ru/covid-fatality/russia> (дата обращения: 29.10.2024).

Смит, А. Исследование о природе и причинах богатства народов / А. Смит. — Москва : Эксмо, 2007. — 960 с. — (Сер. «Антология экономической мысли»). — Текст : непосредственный.

Список компаний, которые приняли решение приостановить свою работу в РФ. — Текст : электронный // GOGOV — о главном в России без политики : [сайт]. — 2022, 29 дек. — URL: <https://gogov.ru/articles/closed-stores-18apг> (дата обращения: 29.10.2024).

Среднее профессиональное образование в России: ресурс для развития экономики и формирования человеческого капитала : аналитический доклад / Ф. Ф. Дудырев, К. В. Анисимова, И. А. Артемьев [и др.]. — Москва : НИУ ВШЭ, 2022. — Текст : непосредственный.

Стратегия социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года. — Текст : электронный // Министерство экономики Республики Татарстан : [сайт]. — URL: https://mert.tatarstan.ru/rus/file/pub/pub_1766090.pdf (дата обращения: 29.10.2024).

Суммарный коэффициент рождаемости. — Текст : электронный // ЕМИСС: Государственная статистика. — URL: <https://www.fedstat.ru/indicator/31517> (дата обращения: 29.10.2024).

Счетная палата оценила величину расходов на борьбу с пандемией. — URL: <https://www.rbc.ru/economics/24/02/2021/6034d7659a7947b5e4403bdd> (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Тайный план США развалить Россию до 2024 года. Хьюстонский проект. — Текст : электронный // *dzen.ru* : [сайт]. — 2022, 30 марта. — URL: <https://dzen.ru/media/istoryvsegomira/tainyi-plan-ssha-razvalit-rossiiu-do-2024-goda-hiustonskii-proekt-glavnaia-zadacha-ssha-po-razvalu-sss-r-byi-vypolnen-do-2000-goda-624374190e8928660283636e> (дата обращения: 29.10.2024).

Тихонов, С. Каким станет следующий год для нефтегазовой отрасли России / С. Тихонов. — Текст : электронный // Российская газета : [сайт]. — 2022, 11 окт. — URL: <https://rg.ru/2022/10/11/sygraem-na-trube.html> (дата обращения: 29.10.2024).

Товарооборот между Россией и Китаем за восемь месяцев 2022 года вырос на 31,4 процента. — Текст : электронный // РИА Новости : [сайт]. — 2022, 7 сент. — URL: <https://ria.ru/20220907/tovarooborot-1815002832.html> (дата обращения: 29.10.2024).

Толковый словарь Ефремовой. — Текст : электронный // Словари онлайн : [сайт]. — URL: <https://onlinedic.net/efremova/page/word2414.php> (дата обращения: 29.10.2024).

Топилин, К. А. Трудовая активность инвалидов и оценка перспектив их занятости / К. А. Топилин. — Текст : электронный // КиберЛенинка : [электронная библиотека]. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/trudovaya-aktivnost-invalidov-i-otsenka-perspektiv-ih-zan-yatosti?ysclid=llbrqlpdkx720751938> (дата обращения: 29.10.2024).

Торин, А. Политический кризис в Венесуэле: региональное и глобальное измерения / А. Торин. — Текст : электронный // Международная жизнь : [сайт]. — 2019, 16 сент. — URL: <https://interaffairs.ru/news/show/23806> (дата обращения: 29.10.2024).

Торкунов, А. В. Международные отношения после косовского кризиса / А. В. Торкунов. — Текст : непосредственный // Международная жизнь. — 1999. — № 12. — С. 45–52.

Трудовые ресурсы, занятость и безработица. — Текст : электронный // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. — URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force (дата обращения: 29.10.2024).

Уайт, Л. Борьба экономических идей: Великие споры и эксперименты последнего столетия / Л. Уайт. — Москва : Новое изд-во, 2020. — 446 с. — Текст : электронный // *mybook* : [сайт]. — URL: <https://mybook.ru/author/lourens-ujt/borba-ekonomicheskikh-idej-velikie-spory-i-eksperim/read/> (дата обращения: 05.11.2024).

Уехавшие ИТ-шники останутся без работы. Российские компании больше не хотят их нанимать. — URL: https://www.cnews.ru/news/top/2023-03-27_krupnye_it-kompanii_rossii (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Уровень безработицы в России. — Текст : электронный // *svspb.net* : [сайт]. — URL: <https://svspb.net/danmark/bezrobotica.php?l=rossija> (дата обращения: 29.10.2024).

Утечка умов и национальная безопасность России. — Текст : электронный // Мировое и национальное хозяйство : издание МГИМО МИД России. — 2007. — № 2 (3). — URL: <https://mirec.mgimo.ru/2007/2007-02/utechka-umov-i-nacionalnaya-bezopasnost-rossii> (дата обращения: 29.10.2024).

Участники рынка оценили новую волну уезжающих из России айтишников. — URL: https://www.rbc.ru/technology_and_media/28/09/2022/633324f39a7947518c6fd452?from=newsfeed (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Федеральная служба наркоконтроля хочет к 2010 году сократить число наркоманов в России почти в пять раз. — Текст : электронный // Интерфакс: новости : [сайт]. — URL: <https://www.interfax.ru/presscenter/2987> (дата обращения: 29.10.2024).

ФНС РФ : [сайт]. — URL: <https://www.nalog.gov.ru> (дата обращения: 29.10.2024). — Текст : электронный.

Фон дер Ляйен опять развалила экономику России. — Текст : электронный // Усадьба Урсы: клуб любителей переводов : [сайт]. — 2022, 22 сент. — URL: <http://ursa-tm.ru/forum/index.php?topic/431726-fon-der-lyayn-opyat-razvalila-ekonomikurossii/> (дата обращения: 29.10.2024).

ФСТЭК России выявила на объектах КИИ нехватку сотрудников, отвечающих за безопасность. — URL: <https://dzen.ru/a/YbDFSMAYizISoy8V> (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Хроника вооруженного конфликта в Южной Осетии в августе 2008 года. — Текст : электронный // РИА Новости : [сайт]. — 2013, 8 авг. (обновлено 01.03.2020). — URL: <https://ria.ru/20130808/954669079.html> (дата обращения: 29.10.2024).

ЦБ РФ : [сайт]. — URL: <https://cbr.ru> (дата обращения: 29.10.2024). — Текст : электронный.

Цифровизация розничной торговли: Автономные магазины и их потенциал для меняющегося рынка. — Текст : электронный // vc.ru — бизнес, технологии, идеи, модели роста, стартапы : [сайт]. — URL: <https://vc.ru/future/699150-cifrovizaciya-rozничnoy-torgovli-avtonomnye-magaziny-i-ih-potencial-dlya-menyayushchegosya-rynka> (дата обращения: 29.10.2024).

Цифровые профессии. — URL: <https://profdigital.ru/programs> (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Чернышов, П. Поворот России на Восток: что азиатский бизнес готов дать российским рынкам / П. Чернышов. — Текст : электронный // РТ на русском : [сайт]. — 2022, 21 апр. — URL: <https://russian.rt.com/russia/article/993068-aziyarossiya-biznes-sotrudnichestvo> (дата обращения: 29.10.2024).

Численность инвалидов в России. — Текст : электронный // Русский эксперт : [сайт]. — URL: https://ruxpert.ru/Демографический_прогноз_до_2036 (дата обращения: 29.10.2024).

Численность работающих пенсионеров в России с 2015 года снизилась почти вдвое. — Текст : электронный // ТАСС : [сайт]. — 2023, 11 апр. — URL: <https://tass.ru/obschestvo/17500239?ysclid=P3610pr6839914297> (дата обращения: 29.10.2024).

Число занятых в ИТ-отрасли в 2022 году выросло на 12 %. — Текст : электронный // Интерфакс : [сайт]. — URL: <https://www.interfax.ru/russia/896282> (дата обращения: 05.11.2024).

Чунихина, М. Что такое Транстихоокеанское партнерство? / М. Чунихина. — Текст : электронный // Аргументы и факты : [сайт]. — URL: https://aif.ru/dontknows/file/chto_takoe_transitihookeanskoe_partnyorstvo?ysclid=m34c4bfule509889944 (дата обращения: 29.10.2024).

Шляхтова, Л. М. Развитие рынка труда как социально-экономической системы в современной России : диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук / Л. М. Шляхтова. — Воронеж, 2007. — 200 с. — Текст : непосредственный.

Экономика Индии: статистика онлайн. — Текст : электронный // Take-Profit.org : [биржевой портал]. — URL: <https://take-profit.org/statistics/countries/india/> (дата обращения: 29.10.2024).

Экономика труда / под редакцией Ю. Г. Одегова, Н. А. Волгина. — Москва : Экзамен, 2003. — Текст : непосредственный.

Эксперты увидели рост числа вакансий для преподавателей и госслужащих. — Текст : электронный // РБК : [сайт]. — URL: https://www.rbc.ru/business/08/07/2020/5f04d0159a7947a411a14fe5?from=from_main_5 (дата обращения: 29.10.2024).

Южноафриканский таможенный союз. — Текст : электронный // ВикиБриф : [сайт]. — URL: https://ru.wikibrief.org/wiki/Southern_African_Customs_Union (дата обращения: 29.10.2024).

Accommodating Rising Powers. Past, Present, and Future / edited by T. V. Paul. — Cambridge : Cambridge Univ. Press, 2016. — Текст : непосредственный.

Anspruchsdauer von Arbeitslosengeld. — Текст : электронный // Bundesministerium für Arbeit und Soziales : [сайт]. — URL: <https://www.bmas.de/DE/Service/Presse/Meldun-gen/2021/konzept-zur-foerderung-sozialer-innovationen.html> (дата обращения: 29.10.2024).

Arbeitslosengeld : [сайт]. — URL: <https://www.arbeitslosengeld.at/> (дата обращения: 29.10.2024). — Текст : электронный.

Arbeitslosengeld in Österreich. — URL: <https://www.finanz.at/arbeitnehmer/arbeitslosengeld/> (дата обращения: 29.10.2024). — Текст : электронный.

Arbeitslosengeld: Anspruch, Höhe, Dauer. — Текст : электронный // Bundesagentur für Arbeit : [сайт]. — URL: <https://www.arbeitsagentur.de/finanzielle-hilfen/arbeit-slosengeld-anspruch-hoehe-dauer> (дата обращения: 29.10.2024).

Bacevich, A. Washington Rules. America's Path to Permanent War / A. Bacevich. — New York : Metropolitan Books, 2010. — Текст : непосредственный.

Barnett, Th. The Pentagon New Map. War and Peace in the Twenty-First Century / Th. Barnett. — New York : G. P. Putnam's Sons, 2004. — Текст : непосредственный.

Better Education for Stronger Growth: Europe and Central Asia Economic Update. — Текст : электронный // World Bank Group : [сайт]. — URL: <https://openknowledge.worldbank.org/server/api/core/bitstreams/94bdc078-9c64-4833-992a-fda7b3d1a640/content> (дата обращения: 05.11.2024).

Bring on the bots! How automation can break through bottlenecks. — Текст : электронный // DHL Express : [сайт]. — URL: <https://www.dhl.com/global-en/delivered/digitalization/logistics-automation.html> (дата обращения: 29.10.2024).

Brooks, S. G. America Abroad. The United States' Global Role in the 21st Century / S. G. Brooks, W. C. Wohlfarth. — New York : Oxford Univ. Press, 2016. — Текст : непосредственный.

Brzezinski, Z. America and the World. Conversations on the Future of American Foreign Policy / Z. Brzezinski, B. Scowcroft. — New York, 2008. — Текст : непосредственный.

Brzezinski, Z. Second Chance. Three Presidents and the Crisis of American Superpower / Z. Brzezinski. — New York, 2007. — Текст : непосредственный.

Cowen, T. Big Business: A Love Letter to an American Anti-Hero / T. Cowen. — St. Martin's Press, 2019. — Текст : электронный // amazon : [сайт]. — URL: <https://www.amazon.com/Big-Business-Letter-American-Anti-Hero/dp/1250110548> (дата обращения: 05.11.2024).

Daily, H. E. From Uneconomic Growth to a Steady-State Economy / H. E. Daily. — Текст : электронный // Elgaronline.com : [The Online Platform for Elgar Publishing]. — URL: <https://www.elgaronline.com/view/9781783479955.xml> (дата обращения: 29.10.2024).

Digital Traces of Brain Drain: Developers during the Russian Invasion of Ukraine. — URL: https://www.researchgate.net/publication/363270042_Digital_Traces_of_Brain_Drain_Developers_during_the_Russian_Invasion_of_Ukraine (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Doeringer, P. B. Internal labour markets and manpower analysis / P. B. Doeringer, M. J. Piore. — Lexington : Heath Lexington Books, 1971. — Текст : непосредственный.

Employment Insurance (EI) program statistics. — Текст : электронный // Government of Canada : [сайт]. — URL: <https://www.canada.ca/en/employment-social-development/programs/ei/statistics.html> (дата обращения: 29.10.2024).

Employment Insurance Improvements. — Текст : электронный // Government of Canada : [сайт]. — URL: <https://www.canada.ca/en/employment-social-development/campaigns/ei-improvements.html> (дата обращения: 29.10.2024).

H.R. 748, CARES Act, Public Law 116–136. — Текст : электронный // Congressional Budget Office : [сайт]. — 2020, 16 Apr. — URL: <https://www.cbo.gov/publication/56334> (дата обращения: 05.11.2024).

Haass, R. A World in Disarray / R. Haass. — New York : Penguin Press, 2017. — Текст : непосредственный.

Hudson, M. The Fed's Austerity Program to Reduce Wages / M. Hudson. — Текст : электронный // Michael Hudson : [сайт]. — 2022, 19 June. — URL: <https://michaelhudson.com/2022/06/the-feds-austerity-program-to-reduce-wages/> (дата обращения: 29.10.2024).

Huntington, S. P. Dead Souls. The Denationalization of the American Elite / S. P. Huntington. — Текст : непосредственный // The National Interest. — 2004, Spring. — № 75. — P. 5–18.

Huntington, S. P. The Lonely Superpower / S. P. Huntington. — Текст : непосредственный // Foreign Affairs. — 1999, Mar.-Apr. — Vol. 78, № 2. — P. 35–49.

Industry 4.0: Building the digital enterprise. — Текст : электронный // PwC: Building trust for today and tomorrow : [сайт]. — URL: <https://www.pwc.com/gx/en/industries/industries-4.0/landing-page/industry-4.0-building-your-digital-enterprise-april-2016.pdf>.

Infrastructure as a Service, IaaS (рынок России). — URL: [https://www.tadviser.ru/index.php/Статья:Infrastructure_as_a_Service_IaaS_\(рынок_России\)](https://www.tadviser.ru/index.php/Статья:Infrastructure_as_a_Service_IaaS_(рынок_России)) (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Jobseeker Support cut-out points (current). — Текст : электронный // Work and Income : [сайт]. — URL: <https://www.workandincome.govt.nz/map/deskfile/main-benefits-cut-out-points/jobseeker-support-cut-out-points-current.html> (дата обращения: 29.10.2024).

Jobseeker Support. — Текст : электронный // Work and Income : [сайт]. — URL: <https://www.workandincome.govt.nz/products/a-z-benefits/jobseeker-support.html#null> (дата обращения: 29.10.2024).

Jobseeker's Allowance (JSA). — Текст : электронный // Government of United Kingdom : [сайт]. — URL: <https://www.gov.uk/jobseekers-allowance/eligibility> (дата обращения: 29.10.2024).

Kennan, G. F. On American Principles / G. F. Kennan. — Текст : непосредственный // Foreign Affairs. — 1995, Mar.-Apr. — Vol. 74, № 2. — P. 116–136.

Kissinger, H. World Order / H. Kissinger. — New York : Penguin Books, 2014. — Текст : непосредственный.

Layne, Ch. The Peace of Illusions. American Grand Strategy from 1940 to the Present / Ch. Layne. — Ithaca/London : Cornell Univ. Press, 2006. — Текст : непосредственный.

Loneragan, E. Angrynomics: La economía y el descontento social actual / E. Lonergan, M. Blyth. — Editorial Edaf, 2021. — 224 p. — Текст : непосредственный.

Mandelbaum, M. The Case for Goliath. How America Acts as the World's Government in the 21st Century / M. Mandelbaum. — New York : Public Affairs, 2005. — Текст : непосредственный.

Mandelbaum, M. The Frugal Superpower. America's Global Leadership in a CashStrapped Era / M. Mandelbaum. — New York : PublicAffairs, 2010. — Текст : непосредственный.

Mearsheimer, J. J. The Great Delusion. Liberal Dreams and International Realities / J. J. Mearsheimer. — New Haven, 2018. — Текст : непосредственный.

Milton Friedman on Freedom: Selections from The Collected Works of Milton Friedman. Hoover Institution Press, 2017. — Текст : электронный // Hoover Institution : [сайт]. — URL: <https://www.hoover.org/press-releases/milton-friedman-freedom-selections-collected-works-milton-friedman-assembles> (дата обращения: 05.11.2024).

Monthly number of recipients of unemployment insurance benefits in South Korea from January 2020 to March 2021. — Текст : электронный // Statista : [сайт]. — URL: <https://www.statista.com/statistics/1234618/south-korea-number-ofunemployment-benefit-recipients/> (дата обращения: 29.10.2024).

Notes from the AI frontier: Modeling the impact of AI on the world economy. — Текст : электронный // Global management consulting. McKinsey & Company. — URL: <https://www.mckinsey.com/featured-insights/artificial-intelligence/notes-from-the-ai-frontier-modeling-the-impact-of-ai-on-the-world-economy> (дата обращения: 29.10.2024).

Nuclear Posture Review Report. — Текст : электронный // U.S. Department of Defense : [сайт]. — 2018, Febr. — URL: <https://media.defense.gov/2018/Feb/02/2001872886/-1/-1/2018-NUCLEAR-POSTURE-REVIEW-FINAL-REPORT.PDF> (дата обращения: 29.10.2024).

OECD Economic Outlook. — Vol. 2023, iss. 1 : A long unwinding road. — Текст : электронный // OECD : [сайт]. — URL: https://www.oecd.org/en/publications/oecd-economic-outlook/volume-2023/issue-1_ce188438-en/full-report.html (дата обращения: 05.11.2024).

Pillar, P. R. Why America Misunderstands the World. National Experience and Roots of Misperception / P. R. Pillar. — New York : Columbia Univ. Press, 2016. — Текст : непосредственный.

Reich, S. Good-Bye Hegemony! Power and Influence in the Global System / S. Reich, R. N. Lebow. — Princeton, NJ : Princeton Univ. Press, 2014. — Текст : непосредственный.

Relief Package Would Limit Coronavirus Damage, Not Restore Economy. — URL: <https://www.hellenicshippingnews.com/relief-package-would-limit-coronavirus-damage-not-restore-economy/> (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Roubini, N. Leaders and Laggards in the Post-Pandemic Recovery / N. Roubini. — URL: <https://nourielroubini.com/leaders-and-laggards-in-the-post-pandemic-recovery/> (дата обращения: 05.11.2024). — Текст : электронный.

Soros, G. George Soros on globalization / G. Soros. — Oxford : Publ. affairs, cop. 2002. — 191 p. — Текст : электронный // amazon : [сайт]. — URL: <https://www.amazon.com/George-Soros-Globalization/dp/1586482785> (дата обращения: 05.11.2024).

Standing, G. Unemployment and Labour Market Flexibility: the United Kingdom / G. Standing. — Geneva : ILO, 1986. — Текст : непосредственный.

Stiglitz, J. E. Pandemie und Markt: ein Gespräch über eine gerechte Weltwirtschaft / J. E. Stiglitz. — Berlin : Dietz, 2021. — 65 p. — Текст : непосредственный.

The British unemployment insurance system. February 2020. — Текст : электронный // UNEDIC : [сайт]. — URL: https://www.unedic.org/sites/default/files/2020-03/Fiche_GrandeBretagneUK_f%C3%A9vrier_2020.pdf (дата обращения: 29.10.2024).

The economic potential of generative AI: The next productivity frontier. — Текст : электронный // Global management consulting, McKinsey & Company. — URL: <https://www.mckinsey.com/capabilities/mckinsey-digital/our-insights/the-economic-potential-of-generative-AI-the-next-productivity-frontier#> (дата обращения: 29.10.2024).

The State of the American Mind: 16 Leading Critics on the New Anti-Intellectualism. Templeton Press, 2016. — Текст : электронный // amazon : [сайт]. — URL: <https://www.amazon.com/State-American-Mind-Leading-Anti-Intellectualism/dp/159947509X> (дата обращения: 05.11.2024).

Unemployment benefit in Sweden. — Текст : электронный // The Norden Co-operation : [сайт]. — URL: <https://www.norden.org/en/info-norden/unemployment-benefit-sweden> (дата обращения: 29.10.2024).

Unemployment Help. — Текст : электронный // Government of USA : [сайт]. — URL: <https://www.usa.gov/unemployment> (дата обращения: 29.10.2024).

Wall Street cae tras la quiebra de Lehman Brothers y la venta de Merrill Lynch. — Текст : электронный // elEconomista.es : [сайт]. — URL: <https://www.eleconomista.es/mercados-cotizaciones/noticias/751842/09/08/Wall-Street-cae-tras-la-quiebra-de-Lehman-Brothers-y-la-venta-de-Merrill-Lynch.html> (дата обращения: 29.10.2024).

Walt, S. Taming American Power / S. Walt. — Текст : непосредственный // Foreign Affairs. — 2005, Sept.-Oct. — Vol. 84, №. 5. — P. 105–120.

World Economic Situation and Prospects 2017. — Текст : электронный // United Nations : [сайт]. — URL: <https://www.un.org/development/desa/dpad/publication/world-economic-situation-and-prospects-2017> (дата обращения: 29.10.2024).

World Employment and Social Outlook. Trends 2020. — Текст : электронный // International Labour Office : [сайт]. — 2020. — URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/-/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_734455.pdf (дата обращения: 29.10.2024).

В серии Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов «Социально-трудовые конфликты», открытой в 2017 году, публикуются труды видных специалистов в области конфликтологии и представителей российских профсоюзов

1. МОНИТОРИНГ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ В РОССИИ: ТЕОРИЯ, МЕТОДИКА, ТЕХНОЛОГИИ

Рассматриваются концептуальные подходы к изучению социально-трудовых конфликтов, обобщается отечественный и зарубежный опыт мониторинга социальных процессов, раскрываются организационные и технологические аспекты функционирования автоматизированной системы сбора и обработки информации о социально-трудовых конфликтах. Подготовлено в развитие исследовательского проекта, осуществленного на базе Научно-мониторингового центра «Трудовые конфликты» СПбГУП.

2. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ: ПЕРСПЕКТИВНЫЕ МОДЕЛИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Рассматриваются теоретические и методологические проблемы построения моделей социального партнерства в контексте социально-трудовых конфликтов, обобщается отечественный и зарубежный опыт моделирования социальных процессов, раскрываются организационные и технологические аспекты функционирования автоматизированной системы сбора и обработки информации о социально-трудовых конфликтах и перспективных моделях социального партнерства. Подготовлено в развитие исследовательского проекта, осуществленного на базе Научно-мониторингового центра «Трудовые конфликты» СПбГУП.

3. ТРУДОВОЙ АРБИТРАЖ В СФЕРЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ СПОРОВ: ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

Монография отражает исследование деятельности трудовых арбитров на этапах посредничества и трудового арбитража, содержит анализ роли государства как гаранта обеспечения соблюдения и защиты прав и свобод граждан, в частности трудовых прав и свобод. Рассмотрены история зарождения трудового арбитража, правовые и организационные условия деятельности трудовых арбитров и посредников, опыт разрешения коллективных трудовых споров в правовых рамках.

4. ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ В РОССИИ: ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ (2005–2015)

В монографии представлен комплексный взгляд на тенденции развития и последствия трансформации российского профсоюзного движения в 2005–2015 годах. Особое внимание уделено влиянию профсоюзов на развитие социального партнерства. Авторы проводят сравнительный анализ эффективности деятельности различных профсоюзных объединений страны по защите социально-трудовых интересов работников.

5. ПРОФСОЮЗЫ НА ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ: ОПЫТ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Монография отражает исследование деятельности профессиональных союзов, связанной с контролем за исполнением трудового законодательства работодателями в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, содержит анализ влияния профессиональных союзов на исполнение трудового законодательства работодателями в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Рассмотрены особенности правозащитной деятельности Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, способы реализации защитной функции профессиональными союзами, пути совершенствования трудового законодательства и усиления влияния профсоюзов на исполнение трудового законодательства работодателями в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

6. СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА РАЗРЕШЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ СПОРОВ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

Монография отражает исследование судебной практики разрешения социально-трудовых споров в современной России, содержит анализ правозащитной деятельности профессиональных союзов, в частности анализ судебной защиты как способа обеспечения этой деятельности.

Рассмотрены основные тенденции совершенствования правового регулирования и развития судебной практики по рассмотрению социально-трудовых споров в России.

7. РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ: ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ

Монография посвящена исследованию системы социального партнерства в субъектах Российской Федерации на современном этапе. В исследовании рассмотрены особенности становления и развития социального партнерства в России, проведен анализ деятельности трехсторонних комиссий в регионах субъектов РФ, выявлены проблемы и проведена оценка эффективности их работы, разработаны рекомендации по совершенствованию социального партнерства на региональном уровне.

8. ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ: ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ (2010–2017)

Монография отражает тенденции развития профсоюзного движения в двух крупнейших регионах России — Санкт-Петербурге и Ленинградской области. В исследовании, охватывающем период с 2010 по 2017 год, анализируются эффективность защиты профсоюзными объединениями социально-трудовых интересов работников, их место и роль в системе социального партнерства, динамика изменения профсоюзного членства.

9. КУЛЬТУРА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

Монография подготовлена по материалам научного исследования на одноименную тему. В работе анализируется широкий круг феноменов, отражающих различные стороны трудовых отношений и определяющих культуру мотивации трудовой деятельности, социальной справедливости, социального и человеческого капитала, социального партнерства.

10. СМИ КАК ФАКТОР СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ (Конфликтологический анализ)

В монографии анализируется актуальная проблема участия СМИ в социально-трудовых конфликтах. Работа построена на обобщении значительного объема эмпирического материала, отражающего различные аспекты и модели влияния СМИ на социально-трудовые конфликты — как конструктивного, так и деструктивного. Рассматривается специфика освещения социально-трудового конфликта на различных этапах его протекания.

11. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР КАК МЕХАНИЗМ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ

В монографии анализируется исторический опыт становления и развития коллективно-договорных отношений, рассматриваются различные аспекты реализации потенциала коллективного договора как механизма и формы социального партнерства на уровне предприятия, виды и содержание коллективных договоров в России и зарубежных странах, направления оптимизации содержания и процедур заключения и оценки выполнения коллективного договора.

12. ПЕРЕГОВОРЫ КАК РЕГУЛЯТОР СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ: КОНЦЕПЦИЯ, МЕТОДИКА, ТЕХНОЛОГИИ

В монографии рассматриваются различные аспекты переговорного процесса в системе социально-трудовых отношений. Основное внимание уделяется анализу субъектов переговоров, в качестве которых выступают участники социального партнерства — работодатели, профсоюзы, органы государственного управления; технологическим аспектам переговоров. Центральное место в работе занимают технологии разрешения социально-трудовых конфликтов, основанные на переговорных методиках.

13. УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ КАК ФАКТОР ПРОФИЛАКТИКИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ

В монографии анализируются актуальные вопросы включения работников в процесс управления организацией в контексте профилактики социально-трудовых конфликтов. Рассматриваются отечественный и зарубежный опыт участия работников в управлении организацией, правовые и организационные аспекты управления с участием персонала на различных уровнях — от предприятия (организации) в целом до рабочего места.

14. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ПОСТСОВЕТСКОЙ РОССИИ: НАЦИОНАЛЬНО-КУЛЬТУРНАЯ СПЕЦИФИКА, ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ, РЕСУРСЫ И СТРАТЕГИИ ОПТИМИЗАЦИИ

В монографии характеризуются структура и проблемы становления социально-трудовых отношений постсоветской России, анализируется национально-культурная специфика социально-трудовых конфликтов, предложена комплексная национально ориентированная система стратегий и условий оптимизации социально-трудовых отношений и профилактики конфликтов.

15. КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ КАК ТЕХНОЛОГИЯ УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТОВ В ОРГАНИЗАЦИИ

В монографии рассматриваются историко-культурные предпосылки формирования и развития конфликтологического консультирования, анализируются его коммуникационно-управленческие аспекты, специфика социального взаимодействия и проблемы, возникающие в процессе консалтинговой деятельности. Особое внимание уделяется методике и технологиям конфликтологического консультирования в социально-трудовой сфере, его роли в разрешении коллективных трудовых споров.

16. МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ УЧАСТИЯ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЕМ

В монографии анализируются история становления и развития различных форм включения работников в управление предприятиями за рубежом, правовое обеспечение участия работников в решении производственных, экономических, организационных и иных вопросов. Отдельно рассматривается влияние российского опыта на зарубежную практику вовлечения трудящихся в управленческие процессы на предприятиях.

17. ЗАБАСТОВОЧНОЕ ДВИЖЕНИЕ В СТРАНАХ ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА

Монография посвящена исследованию особенностей и основных тенденций развития забастовочного движения в странах Европейского союза. В работе приводится статистика современного забастовочного движения в странах ЕС. Большое внимание уделяется сравнительному анализу законодательства европейских стран о забастовках, вопросам эффективности участия профсоюзов в организации и проведении забастовок.

18. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УЧАСТИЯ ОБЪЕДИНЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В монографии рассматриваются объединения работодателей как сторона социального партнерства в России и зарубежных странах, раскрываются понятие и стороны социального партнерства, обобщается опыт социального диалога на малых и микропредприятиях стран ЕС. Характеризуются структуры представительства в социальном диалоге, основные тенденции его развития, прослеживается эволюция моделей социального диалога и представительства работников.

19. ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В РОССИИ

В монографии анализируются современные проблемы эффективности социального диалога и социального партнерства, рассматривается правовое обеспечение взаимоотношений его сторон, дается характеристика сторон и органов социального партнерства различных уровней. Особое внимание в работе уделяется особенностям правового обеспечения социального партнерства, вопросам подготовки проектов и заключения коллективных договоров и соглашений, порядка их действия.

20. МОДЕЛИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ: ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ (ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ)

В монографии рассматриваются вопросы формирования и эволюции различных моделей профсоюзного движения в странах Европы и Северной Америки. В книге подробно исследованы вопросы становления законодательства о профсоюзах, развития их организационного строения, участия в общественно-политической жизни общества, форм и методов профсоюзной работы.

21. ИСТОРИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В РОССИИ

Монография посвящена истории развития социально-трудовых отношений в России. В книге исследуются вопросы становления социального диалога, формирования трудового законодательства, а также влияния профсоюзного движения на развитие социально-трудовых отношений. В работе также рассматривается эволюция государственной политики в сфере социально-трудовых отношений.

22. УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ ЗА РУБЕЖОМ: ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

В монографии исследуется исторический опыт управления социально-трудовыми отношениями в развитых зарубежных странах. В книге подробно рассматриваются актуальные вопросы становления и развития социального диалога между работниками, предпринимателями и государством, развития социально-трудового законодательства. Большое внимание уделяется анализу последствий влияния глобализации на эволюцию социально-трудовых отношений.

23. ИСТОРИЧЕСКИЙ ОПЫТ ПРЕОДОЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ В РОССИИ

Монография посвящена исследованию исторического опыта преодоления социально-трудовых конфликтов в России. Авторы работы раскрывают особенности урегулирования социально-трудовых конфликтов на различных этапах истории российского государства. В монографии рассматривается эволюция законодательства о разрешении социально-трудовых конфликтов, анализируются формы и методы действий властей, предпринимателей и работников в условиях конфликта.

24. ТЕНДЕНЦИИ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ

(На примере современной России)

В монографии исследуются основные тенденции в сфере занятости в экономике России в посткризисный период (с 2010 г. по настоящее время). Помимо обзора динамики общих показателей рассматриваются демографические аспекты занятости, проблемы трудовой миграции, молодежной занятости, а также влияние факторов научно-технического прогресса и процессов деиндустриализации на ситуацию на российском рынке труда.

25. ОПТИМИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

КАК ФАКТОР ПРОФИЛАКТИКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ВЫГОРАНИЯ

В монографии анализируются эффективность трудовой деятельности и влияющие на нее психологические и социальные факторы, рассматриваются феномен профессионального выгорания и различные аспекты его деструктивного влияния на личность и коллектив, приемы совладания со стрессом и выгоранием. Основное внимание уделяется профессиональному выгоранию в контексте социально-трудовых отношений. Раскрывается конфликтогенный потенциал профессионального выгорания, обосновываются институциональные механизмы его профилактики и преодоления, такие как социальный аудит, мотивационный менеджмент, формирование корпоративной культуры, привлечение работников к управлению предприятием и др.

26. РЫНОК ТРУДА В ГЕРМАНИИ: ИСТОРИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ

И СОВРЕМЕННЫЕ РЕАЛИИ

В монографии рассматриваются основные тенденции, характеризующие развитие рынка труда в Германии на современном этапе. Основное внимание уделяется структурным аспектам динамики занятости и безработицы, законодательному регулированию условий труда отдельных категорий работников, влиянию установок Евросоюза на формирование политики занятости в Германии. Анализируются деятельность немецких профсоюзов, проблемы иностранных граждан на немецком рынке труда, а также влияние цифровизации на динамику и структуру рабочих мест.

27. ВЛИЯНИЕ ПОЛИТИЧЕСКИХ ПАРТИЙ НА КОНФЛИКТОГЕННЫЕ

ФАКТОРЫ В СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ:

ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

В коллективной монографии исследуется влияние политических партий на конфликтогенные факторы в социально-трудовых отношениях в различные периоды истории России. Авторы рассматривают особенности воздействия политических партий на возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов.

В монографии проведен анализ программ основных политических партий в сфере социально-трудовых отношений, показана их роль в развитии организованного рабочего движения, влияние на становление социального диалога в стране.

28. ИСТОРИЯ СТАНОВЛЕНИЯ СОЮЗОВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

Монография посвящена истории становления союзов предпринимателей и их влиянию на формирование социального партнерства на различных этапах истории России.

В монографии рассмотрены предпосылки и экономические основания воссоздания предпринимательских объединений в современной России. Показаны специфические особенности их возникновения и деятельности в условиях перехода от централизованной плановой к либерально-рыночной экономической модели.

29. КОНФЛИКТОГЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ НЕТРАДИЦИОННОЙ ЗАНЯТОСТИ И ПУТИ ЕГО СНИЖЕНИЯ

В монографии рассматриваются как теоретические, так и прикладные вопросы, связанные с развитием новых типов и форм занятости. Анализируются условия и факторы распространения нетрадиционной занятости, ее влияние на сферу социально-трудовых отношений. Особое внимание уделяется анализу конфликтогенных аспектов нетрадиционной занятости и путей снижения ее негативного влияния на сферу социально-трудовых отношений.

30. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ В РОССИИ: АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ

В монографии исследуется российское и международное законодательство, которое регулирует деятельность профессиональных союзов, обеспечивающую представительство и защиту прав и законных интересов членов профсоюзов в части индивидуальных трудовых споров и других отношений, непосредственно связанных с трудовой деятельностью, а также коллективных прав и интересов работников вне зависимости от их членства в профсоюзе. Проводится анализ судебной практики. Большое внимание уделяется нарушению прав профсоюзов и предложениям по разрешению таких ситуаций.

31. АНАЛИЗ ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

(По итогам аналитических обзоров, выполненных СПбГУП в 2020 г. на материалах ЛФП за 2018–2019 гг.)

В монографии проанализированы процессы, происходящие в социально-трудовой сфере, обобщены и классифицированы проблемы, имеющиеся в конкретных областях социально-трудовых отношений. Разработаны научно обоснованные рекомендации, направленные на предупреждение негативных тенденций, которые способны привести к социальному напряжению, а также прогнозирование возникновения негативных ситуаций в социально-трудовой сфере.

32. ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В СТРАНАХ ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА

В монографии рассматриваются основные аспекты, характеризующие особенности развития рынка труда в ЕС на современном этапе. Основное внимание уделено общей характеристике становления рынка труда в рамках европейской интеграции, проблемам трудовой миграции внутри ЕС, анализу воздействия цифровой трансформации на процессы трудовой дифференциации в странах Европы, а также особенностям функционирования рынка труда ЕС в условиях пандемии COVID-19.

33. ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Монография посвящена изучению эволюции гендерных отношений в социально-трудовой сфере. В книге рассматриваются особенности использования женского труда в условиях становления и развития капитализма; исследуется эволюция законодательства о положении женщин в трудовой сфере; анализируется влияние профсоюзного движения на достижение гендерного равенства в социально-трудовых отношениях; исследуются различные формы дискриминации по признаку пола в трудовых отношениях.

34. САМОЗАНЯТОСТЬ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ЮРИДИКО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ПО ИТОГАМ 2019–2021 ГОДОВ

Монография подготовлена на основе исследовательской работы, посвященной рассмотрению промежуточных итогов введения Федерального закона РФ от 27 ноября 2018 года № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима „Налог на профессиональный доход“». Исследование проведено при финансовой поддержке МОН.

В книге рассматриваются вопросы правового обеспечения самозанятости, социально-экономического положения и профессиональной ориентации самозанятых, а также конфликтности, связанной с их деятельностью. Определены основные проблемы, сдерживающие развитие индивидуального труда граждан; сформулированы предложения о законодательном обеспечении самозанятости и мерах защиты трудовых и социальных прав самозанятых; сделаны выводы о роли и перспективах дальнейшего развития этого вида трудовой деятельности в России.

35. ПРОБЛЕМЫ НАСИЛИЯ В СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

В монографии представлен сравнительно-правовой анализ проявления насилия в сфере труда, раскрыты особенности использования насилия сторонами социально-трудовых отношений, показана эволюция законодательства о правовом регулировании ответственности за применение насилия в социально-трудовых конфликтах. Большое внимание уделяется изучению российского и зарубежного опыта профилактики насильственных действий в социально-трудовой сфере.

36. ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

В монографии рассматриваются теоретические, правовые, институциональные аспекты государственно-частного партнерства, система финансирования государственно-частных инвестиционных проектов, отечественный и зарубежный опыт их подготовки и реализации в сфере социального обслуживания. Значительное внимание уделяется оценке эффективности проектов, методам управления рисками, инструментам защиты инвесторов и повышения инвестиционной привлекательности проектов, анализу правовых и инвестиционных аспектов социального предпринимательства и рекомендациям по развитию государственно-частного партнерства в сфере социального обслуживания.

37. АНАЛИЗ ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

(По итогам аналитических обзоров, выполненных СПБГУП в 2021 г. на материалах ЛФП за 2020 г. и первое полугодие 2021 г.)

В монографии проанализированы процессы, происходящие в социально-трудовой сфере, обобщены и классифицированы проблемы, возникающие в конкретных областях социально-трудовых отношений. По результатам исследования выработаны способы снижения рисков нарушения прав работников и возникновения социальной напряженности.

38. МОЛОДЕЖЬ В СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ: ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

Монография посвящена изучению эволюции молодежной политики в социально-трудовой сфере. В книге рассматриваются особенности труда молодежи в условиях становления и развития капитализма; изучается эволюция законодательства о защите трудовых прав молодежи; анализируется роль профсоюзного движения в формировании молодежной политики в социально-трудовых отношениях; исследуется опыт преодоления дискриминации молодежи на производстве.

39. МОЛОДЕЖЬ НА РЫНКЕ ТРУДА В СТРАНАХ ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА

В монографии обобщаются наиболее значимые аспекты проблематики молодежной занятости на примере стран Европейского союза. Основное внимание уделено обзору институционального регулирования молодежной занятости в ЕС, анализу статистики молодежной занятости и безработицы в европейских странах в 2010–2021 годах, выявлению особенностей решения проблемы молодежной безработицы в условиях цифровизации экономики, а также влиянию пандемии COVID-19 на молодежный сегмент рынка труда в ЕС. Рассматриваются принятые в ЕС инициативы, направленные на борьбу с безработицей в молодежном сегменте.

40. ОТ СОЦИАЛЬНОГО НАСИЛИЯ К СОЦИАЛЬНОМУ ГОСУДАРСТВУ: ИСТОРИЧЕСКИЙ ОПЫТ ПРЕОДОЛЕНИЯ ДИСКРИМИНАЦИИ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

Монография посвящена изучению опыта преодоления дискриминации в трудовых отношениях. В книге дается комплексный анализ эволюции государственной политики, связанной с данным вопросом.

В монографии исследуется понятие дискриминации в сфере труда; рассматриваются международно-правовые нормы, закрепляющие запрет такой дискриминации; описывается опыт борьбы всех сторон социального партнерства с ущемлением интересов работников как в России, так и за рубежом.

41. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

В монографии рассматриваются теоретические и прикладные вопросы цифровизации социального обеспечения в контексте цифровизации государственного управления в современной России.

Определены модели и основные этапы цифровой трансформации государственного управления, обозначена связь между вызовами современности и реализацией социального обеспечения при помощи цифровых технологий, обобщены политико-юридические обоснования социального обеспечения в России и в мире, выявлены тенденции, связанные с угрозами нового этапа развития общества. Проанализированы цифровые технологии, функционирующие исключительно в России, как на федеральном, так и на региональном уровне (на примере Санкт-Петербурга). Предложены методики повышения результатов цифровой трансформации социального обеспечения в современной России.

42. РЫНОК ТРУДА В ЕВРОПЕЙСКОМ СОЮЗЕ В УСЛОВИЯХ САНКЦИОННОЙ ВОЙНЫ

В монографии представлены особенности влияния санкционной войны между странами Запада и Россией на развитие рынка труда Европейского союза. Существенное внимание уделено теоретическим аспектам, дан краткий обзор основных положений политической экономии санкций как одного из направлений современной экономической теории. Рассматриваются особенности развития рынка труда в странах ЕС в 2014–2021 годах, когда санкционный режим в отношениях России и ЕС носил умеренный характер, и в 2022 году, когда санкционные меры значительно ужесточились.

43. ТЕХНОЛОГИИ СВЯЗЕЙ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ В СИСТЕМЕ ПРОФИЛАКТИКИ И РАЗРЕШЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ

В монографии рассматриваются теоретические и прикладные вопросы использования технологий связи с общественностью как средства профилактики и урегулирования социально-трудовых конфликтов. Раскрываются сущность и специфика социально-трудовых конфликтов, анализируется коммуникативная природа конфликтного взаимодействия участников трудовых отношений, особенности технологий связей с общественностью как инструмента конфликт-менеджмента, их миротворческий потенциал.

44. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПРИРОДА И МЕХАНИЗМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОВРЕМЕННЫХ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ

В монографии представлены результаты исследования экономической природы и механизмов регулирования современных социально-трудовых конфликтов. Рассмотрены основные причины их возникновения и условия протекания, социально-экономические, правовые, институциональные аспекты их урегулирования. Значительное внимание уделяется анализу социально-трудовых конфликтов и развитию социально-трудовых отношений в 2014–2022 годах, а также анализу влияния в исследуемый период западных санкций и карантинных ограничений, вызванных пандемией коронавирусной инфекции, на уровень конфликтности социально-трудовых отношений в России. На основе результатов анализа разработаны рекомендации по совершенствованию экономических механизмов и институционально-правовой базы урегулирования социально-трудовых конфликтов.

45. РЫНОК ТРУДА В РОССИИ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ КРИЗИСОВ (пандемия и санкционная война в период с 2014 г. по настоящее время)

В монографии представлены результаты исследования трансформации рынка труда в России в условиях глобальных экономических кризисов последнего времени, причинами которых стали санкционные войны стран Запада против России, а также карантинные ограничения во время пандемии новой коронавирусной инфекции. Рассмотрены сущность, содержание и основные причины современного глобального экономического кризиса. Исследованы последствия санкционных войн и пандемии для российского рынка труда. Значительное внимание уделено анализу динамики основных показателей рынка труда в 2014–2022 годах, что позволило выявить основные тенденции его трансформации.

46. РОССИЙСКИЙ И ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА МИГРАНТОВ: ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

Монография посвящена историческому развитию и современному опыту регулирования труда мигрантов в России и за рубежом. В исследовании рассматривается история эволюции государственной политики по отношению к трудовой миграции, а также современные проблемы интеграции трудовых мигрантов. В книге обобщается опыт влияния профессиональных союзов на формирование миграционной политики.

47. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА — ВАЖНЕЙШЕЕ НАПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

Монография посвящена изучению истории и современных проблем оплаты труда как важнейшего направления социальной политики. В книге представлен комплексный анализ эволюции деятельности, связанной с оплатой труда, исследуются становление и развитие российского и зарубежного законодательства в этой сфере, проведен сравнительный анализ различных систем оплаты труда и обобщен опыт профсоюзов по защите интересов наемных работников.

48. ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В США, СТРАНАХ ЕС И КИТАЕ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНЫХ СТРУКТУРНЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

В монографии рассматриваются рынки труда в США, странах Европейского союза и Китае. В ходе анализа выделяются и обобщаются основные факторы, определяющие развитие рынков труда в этих странах и регионах в последние десятилетия. Существенное внимание уделяется демографическим аспектам, социальной политике, развитию информационных технологий. Анализ рынков труда проводится с учетом глобальных структурных преобразований, характеризующих развитие мировой экономики в целом.

49. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В УСЛОВИЯХ ВООРУЖЕННЫХ КОНФЛИКТОВ: УРОКИ ИСТОРИИ

Монография посвящена исследованию исторического опыта регулирования социально-трудовых отношений в период глобальных вооруженных конфликтов. В книге исследуется эволюция трудовых отношений в воюющих государствах с различной социально-политической системой, обобщен наиболее эффективный опыт преодоления социально-трудовых конфликтов, роль профессиональных союзов по защите социально-трудовых прав работников в условиях мобилизации трудовых ресурсов.

50. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА В КОНТЕКСТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Монография посвящена истории становления и современным проблемам развития системы охраны труда в России и за рубежом. В книге проводится анализ развития национальных законодательств в сфере охраны и гигиены труда, рассматриваются современные модели их организации и тенденции развития. Особое внимание уделяется исследованию роли профсоюзов в формировании государственной политики в данной сфере.

51. РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА В СТРАНАХ ВОСТОКА

В монографии рассматриваются проблемы регулирования рынка труда в странах Востока. Существенное внимание уделено теоретическим аспектам функционирования трудового рынка с учетом особенностей четвертой промышленной революции, несовершенству управления в этой специфической сфере. Задачи государственных институтов в повышении эффективности регулирования рынка труда раскрываются на примере избранных стран Азии — Индонезии, Индии, Вьетнама и др. Также приводится обзор статистических данных по странам АСЕАН.

52. ТЕНДЕНЦИИ ВЗАИМОВЛИЯНИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

(период 1991–2023 гг. и прогноз до 2035 г.)

В монографии представлены результаты ретроспективного анализа (период 1991–2035 гг.) процессов решения взаимозависимых проблем роста производительности труда, обеспечения полной занятости и повышения качества жизни населения России.

Научное издание

**ТРАНСФОРМАЦИЯ РЫНКА ТРУДА РОССИИ В УСЛОВИЯХ ФОРМИРОВАНИЯ
НОВОГО МИРОВОГО ПОРЯДКА: РИСКИ И ПЕРСПЕКТИВЫ**

Редакторы: *В. Г. Даниленко, Т. В. Никифорова, С. В. Остудина*

Дизайнер *А. В. Костокевич*

Технический редактор *Л. В. Климкович*

Корректоры: *Я. Ф. Афанасьева, Т. А. Кошелева*

ISBN 978-5-7621-1324-3



9 785762 113243

Подписано в печать с оригинал-макета 11.12.24
Формат 60×90/16. Гарнитура Times New Roman
Усл.-печ. л. 14,0. Тираж 500 экз. Заказ № 241034

Санкт-Петербургский Гуманитарный
университет профсоюзов
192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15

Отпечатано в ООО «Типография «НП-Принт»
197110, Санкт-Петербург, Чкаловский пр., д. 15