

Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации

(итоги 2017 года)

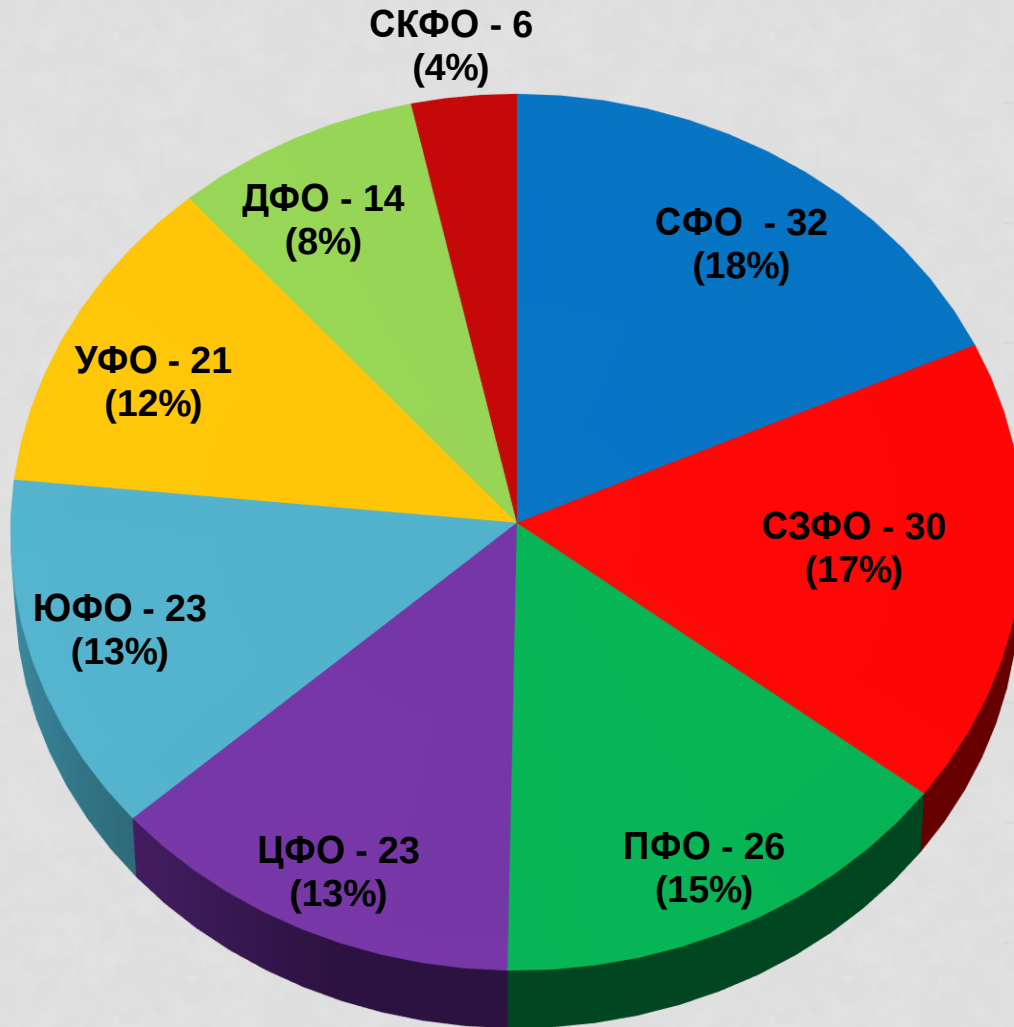
Аналитические данные Центра мониторинга
и анализа «Трудовые конфликты» ФНПР
Санкт-Петербургского Гуманитарного
университета Профсоюзов

www.industrialconflicts.ru

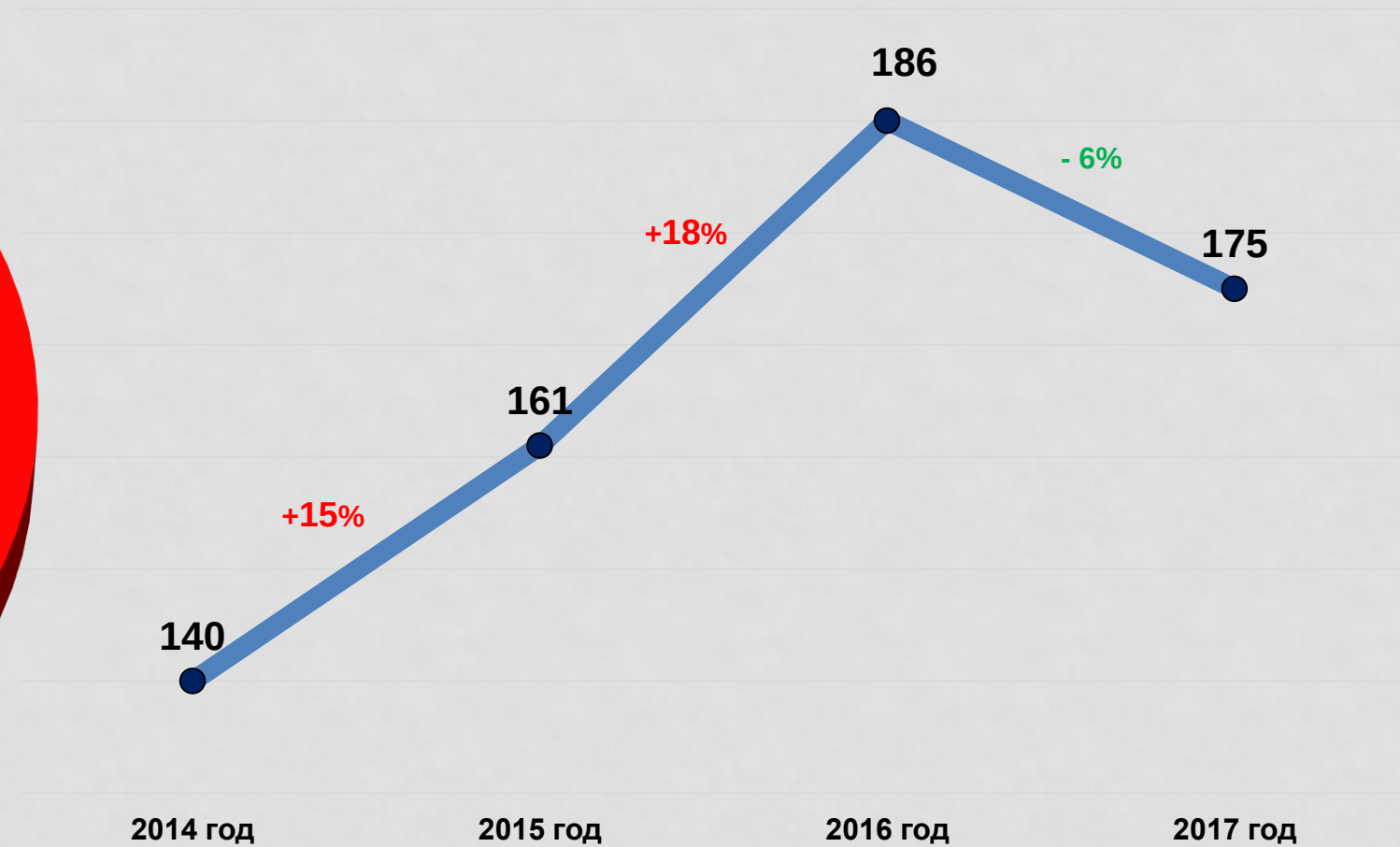
Санкт-Петербург

Распределение и динамика зарегистрированных СТК по федеральным округам

В 2017 году зарегистрировано 175 СТК (2014 год – 140 СТК, 2015 год – 161 СТК, 2016 год – 186 СТК)



Распределение СТК по федеральным
округам

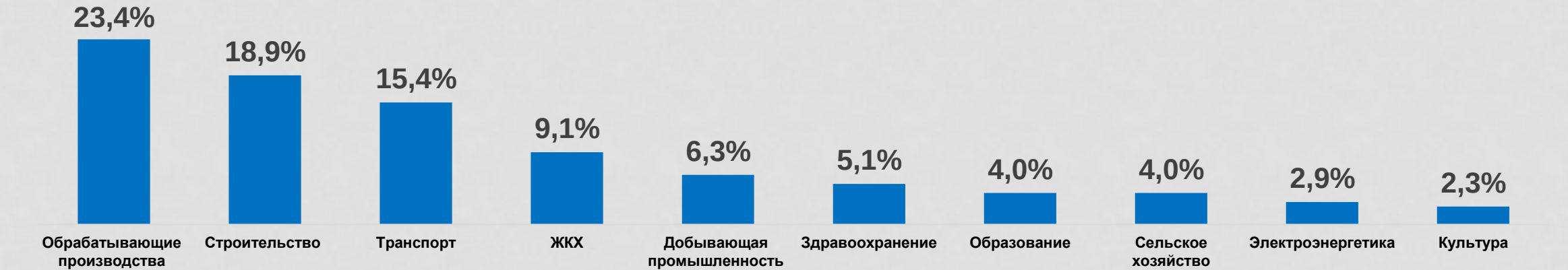


Динамика изменения количества СТК

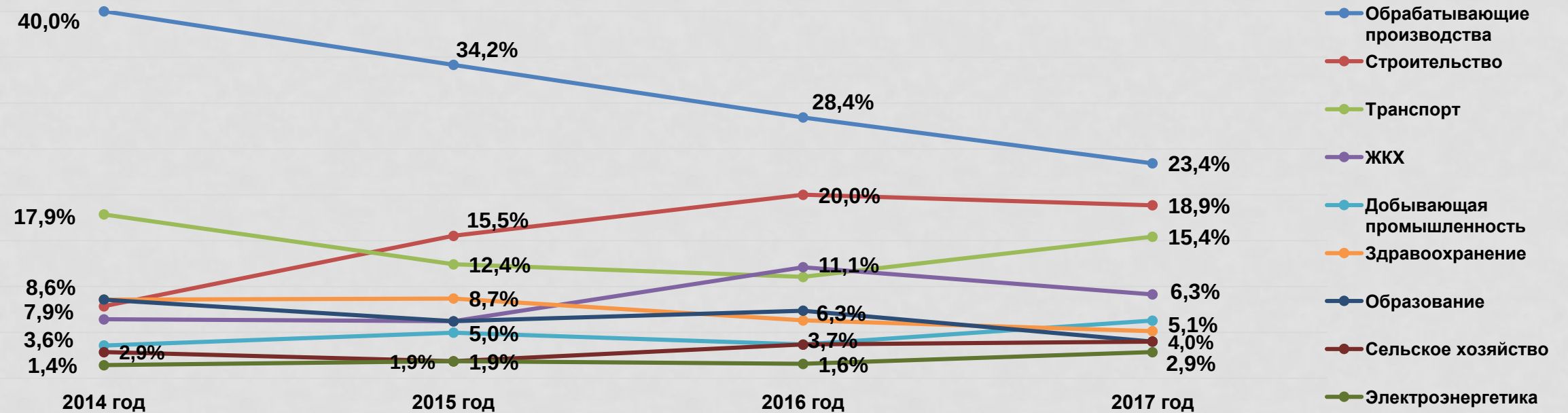
Локализация СТК по субъектам РФ в 2017 году



Распределение и динамика СТК по отраслям экономики



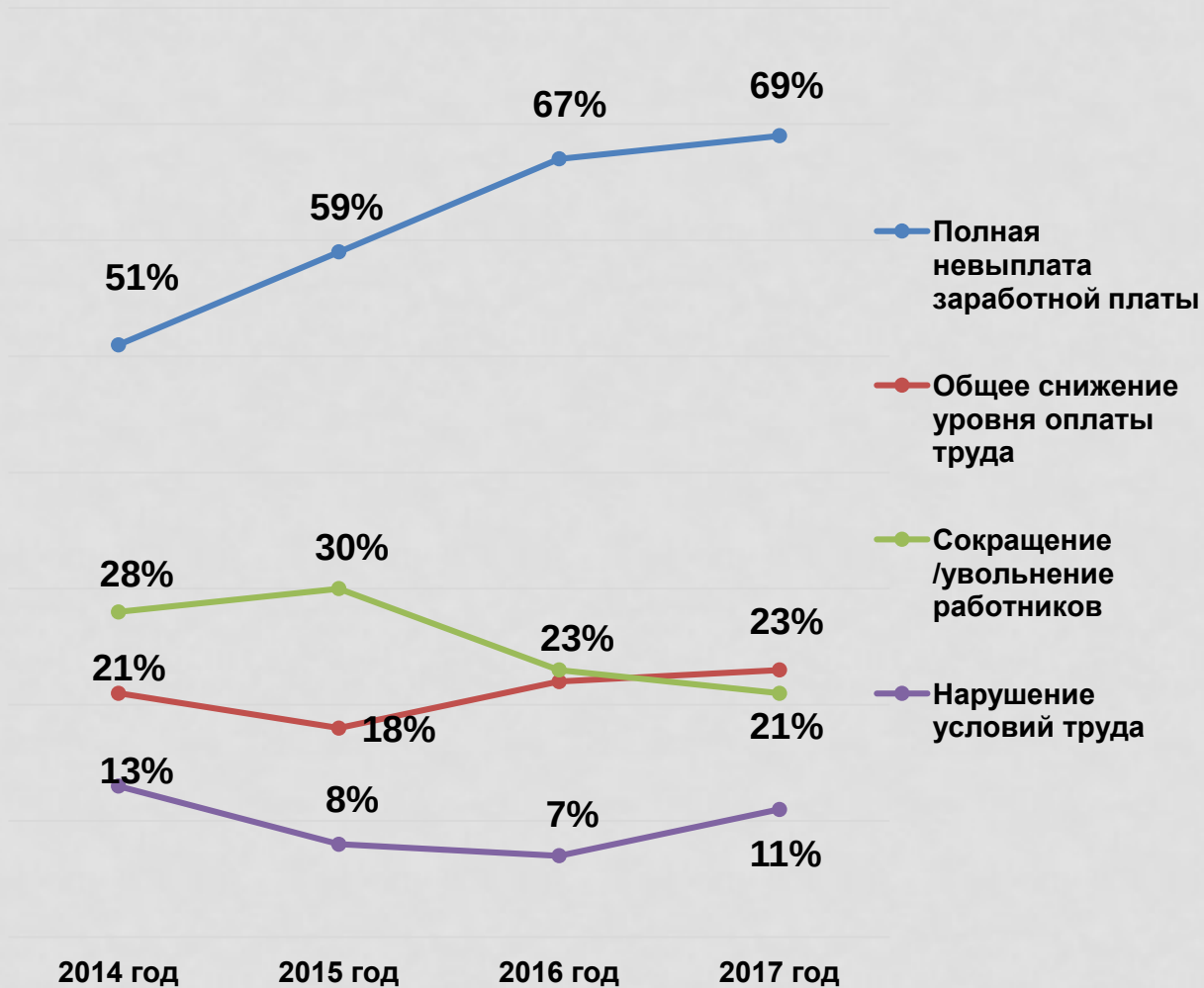
Распределения СТК по отраслям экономики



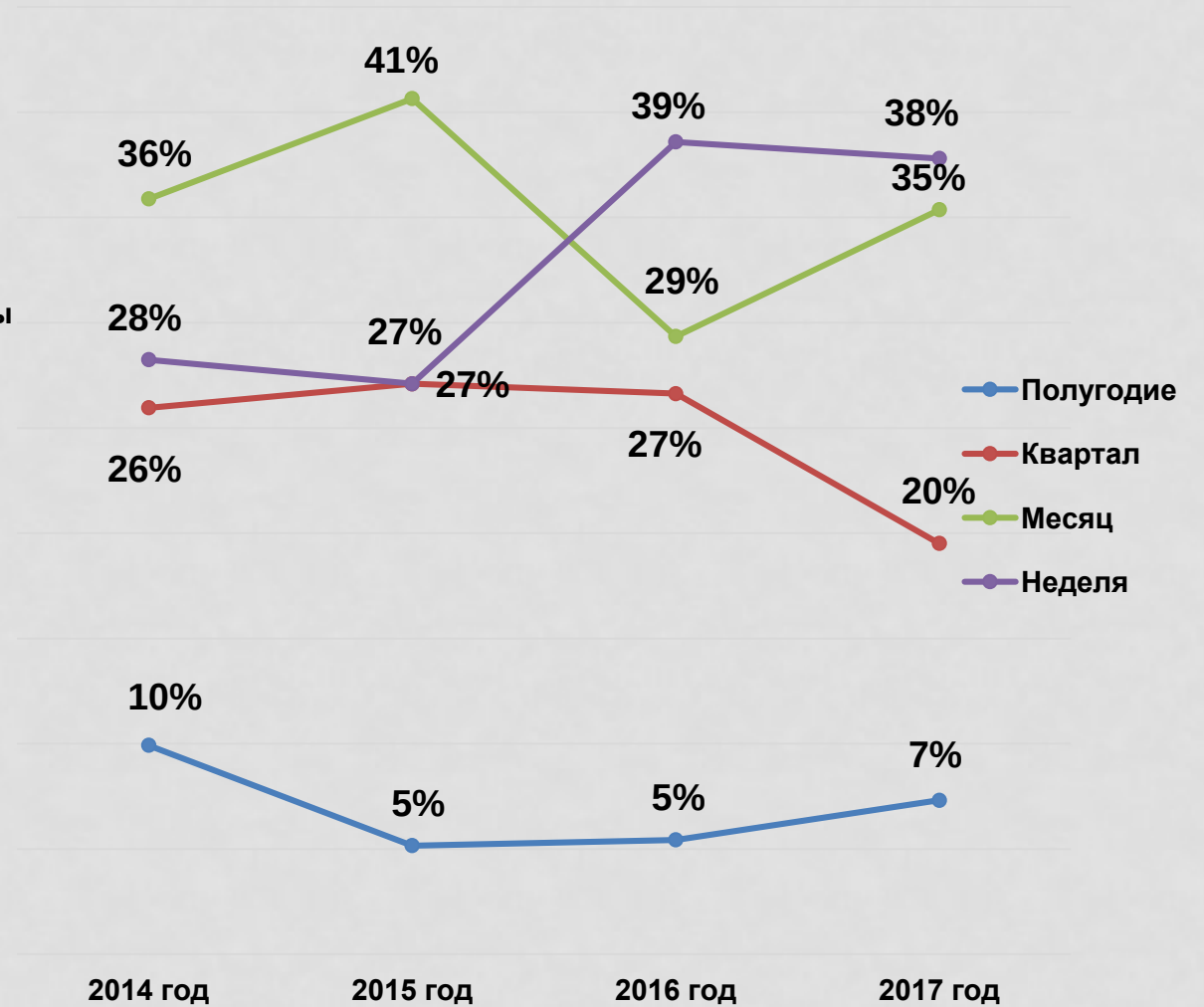
Динамика распределения СТК в основных отраслях экономики

Распределение и динамика СТК по причинам возникновения и продолжительности

В 2017 году более половины СТК (69%) возникали из-за невыплаты зарплаты.



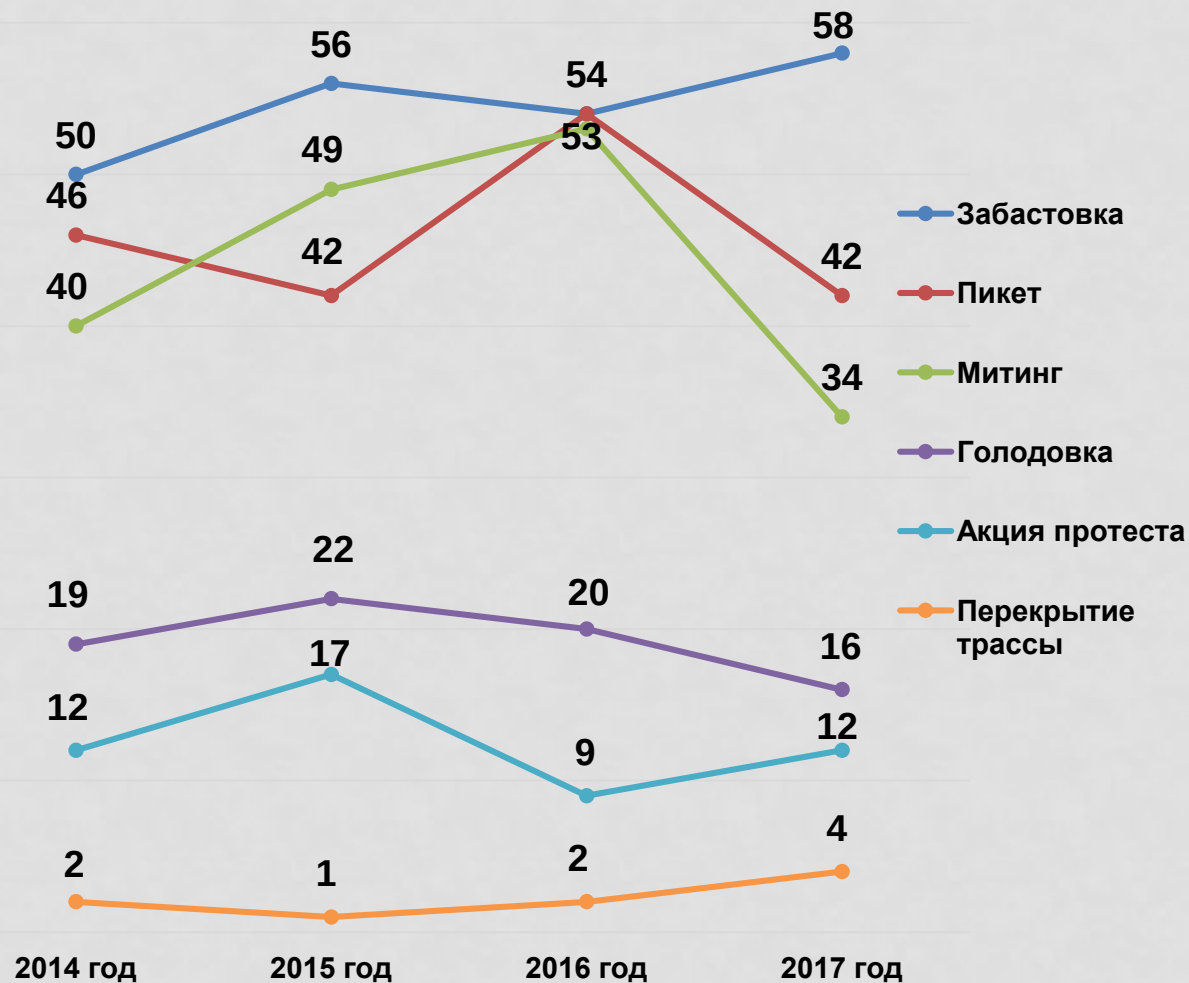
Динамика распределения СТК по основным причинам возникновения



Динамика распределения СТК по длительности протекания

Протестные действия работников в ходе СТК

В 149 СТК (85% от общего числа) зарегистрировано 227 событий, в которых работники применяли различные формы протестных действий.

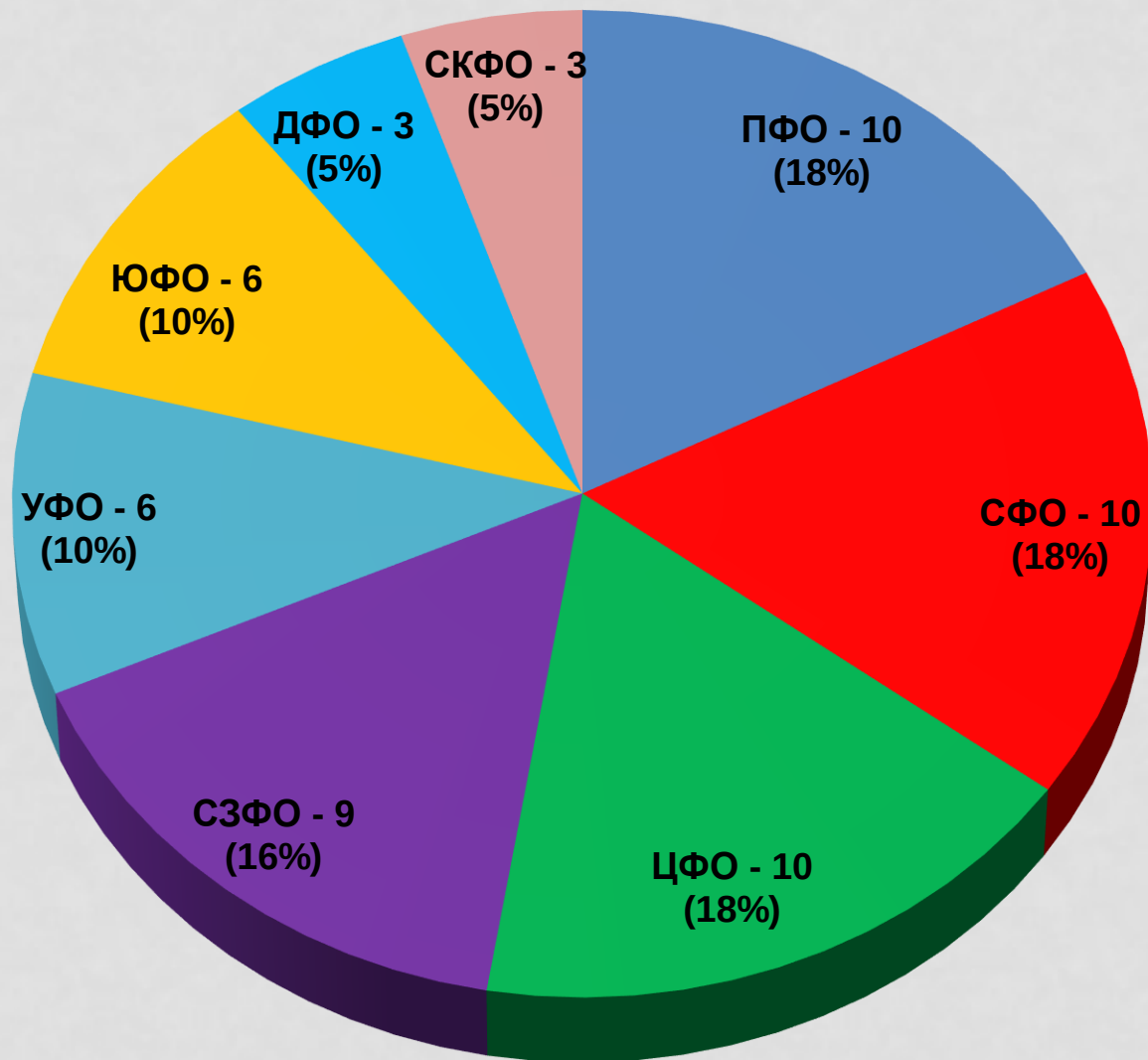


Динамика распределения публичных форм протестных действий работников в ходе СТК

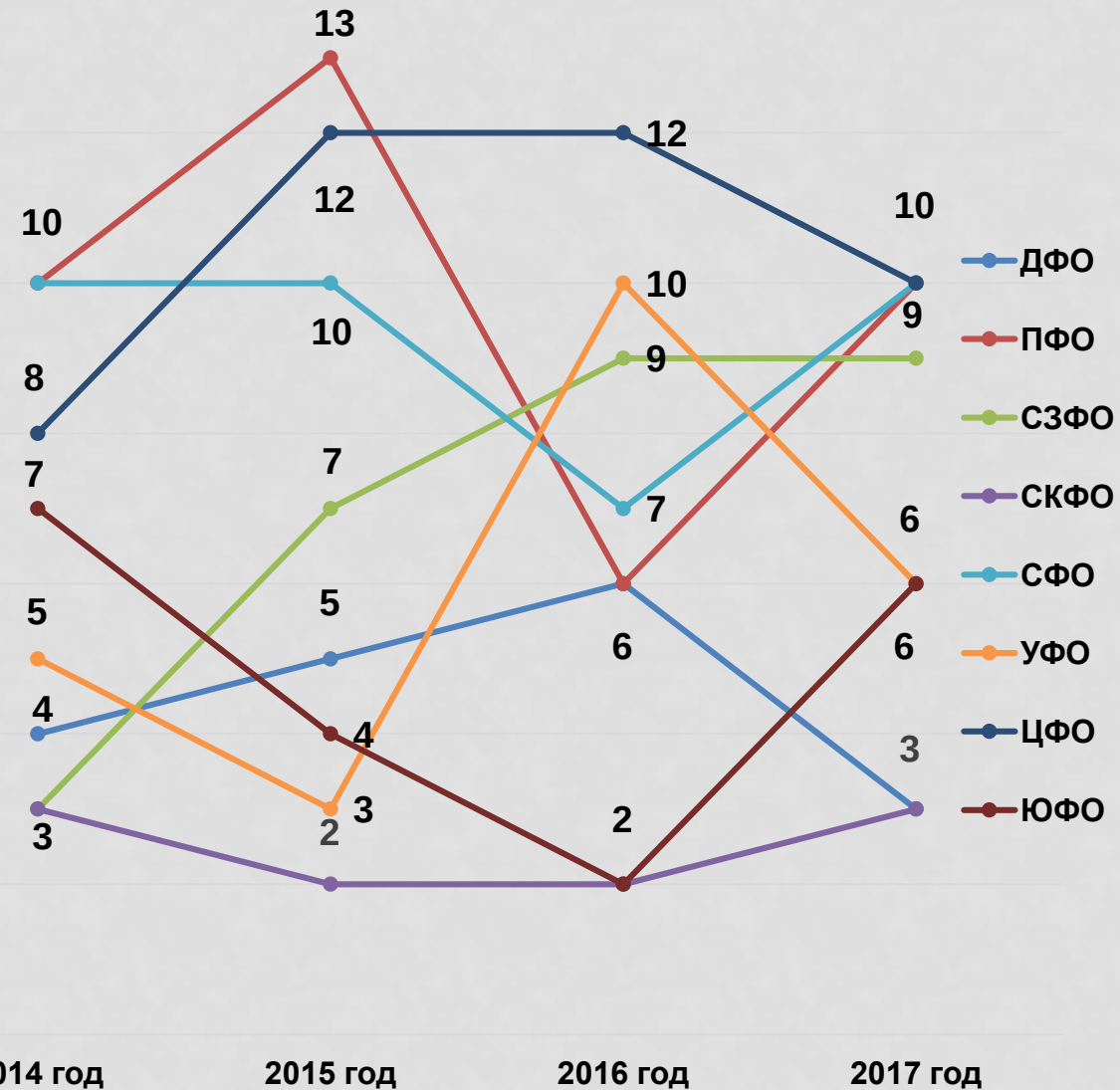


Динамика распределения непубличных форм протестных действий работников в ходе СТК

Забастовки работников в ходе СТК



Распределение забастовок по федеральным округам в рамках СТК



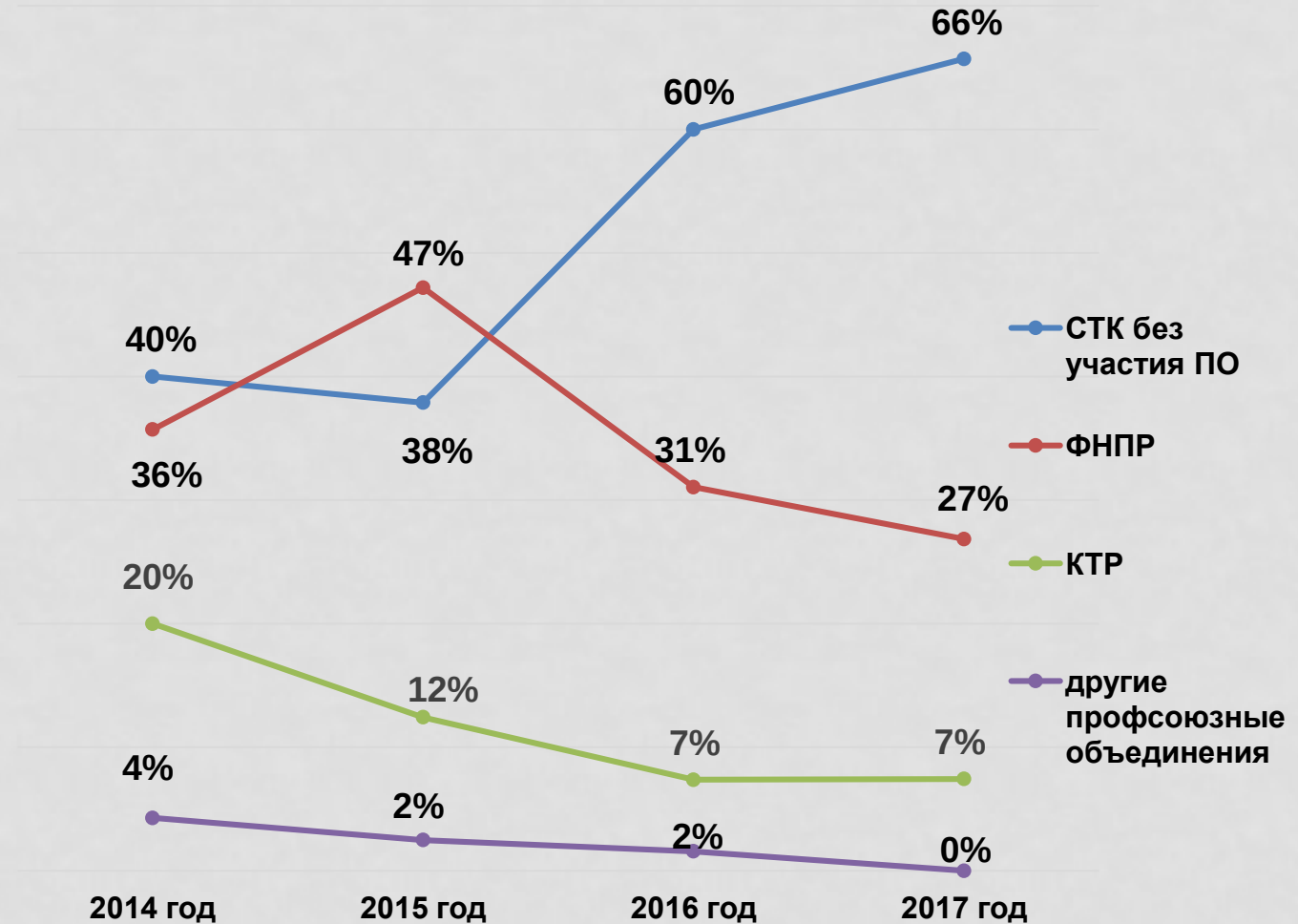
Динамика распределение забастовок по федеральным округам

Характеристика организованности работников в ходе СТК

Количество СТК с участием неорганизованных работников за последние два года выросло с 38% до 66%

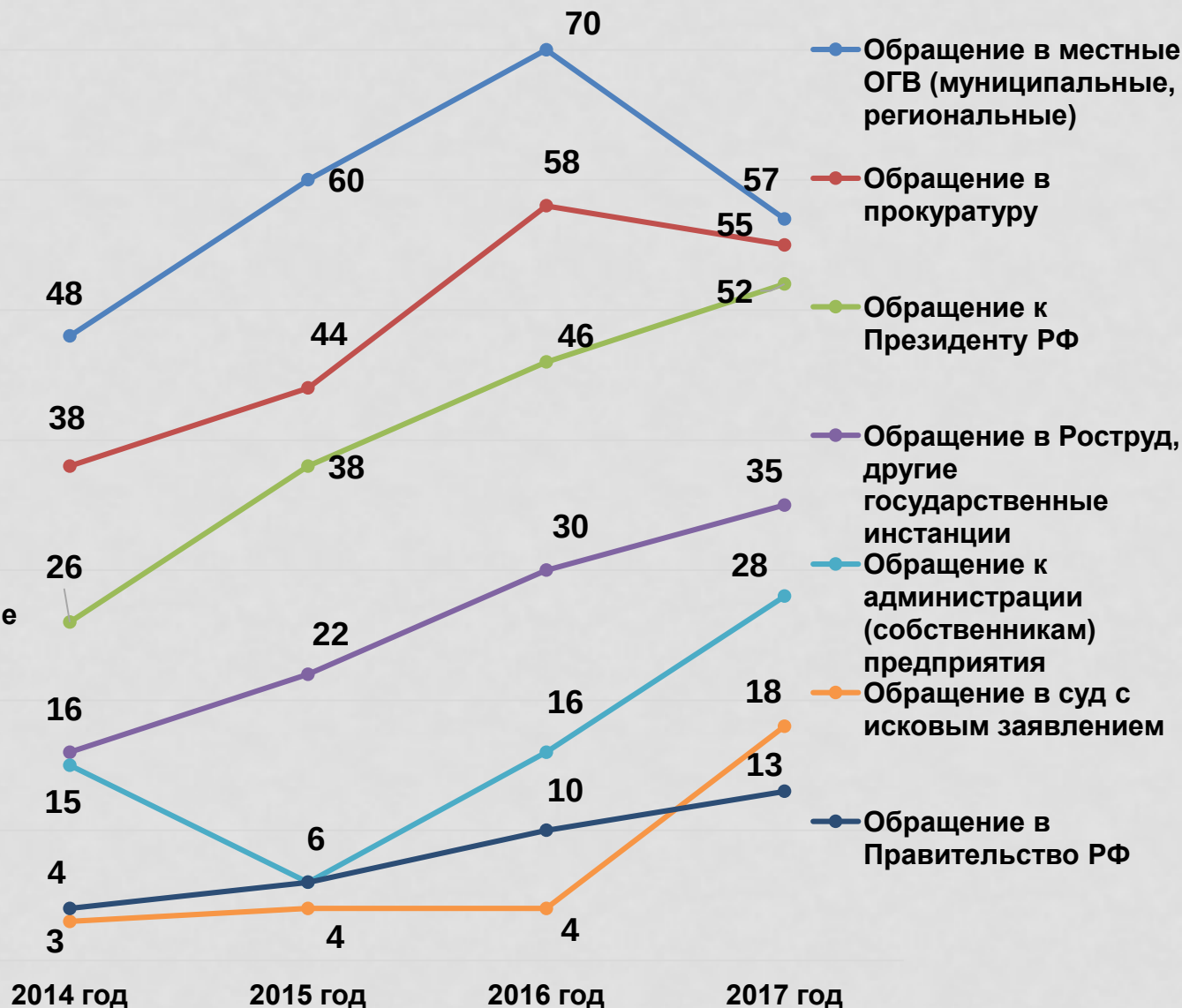
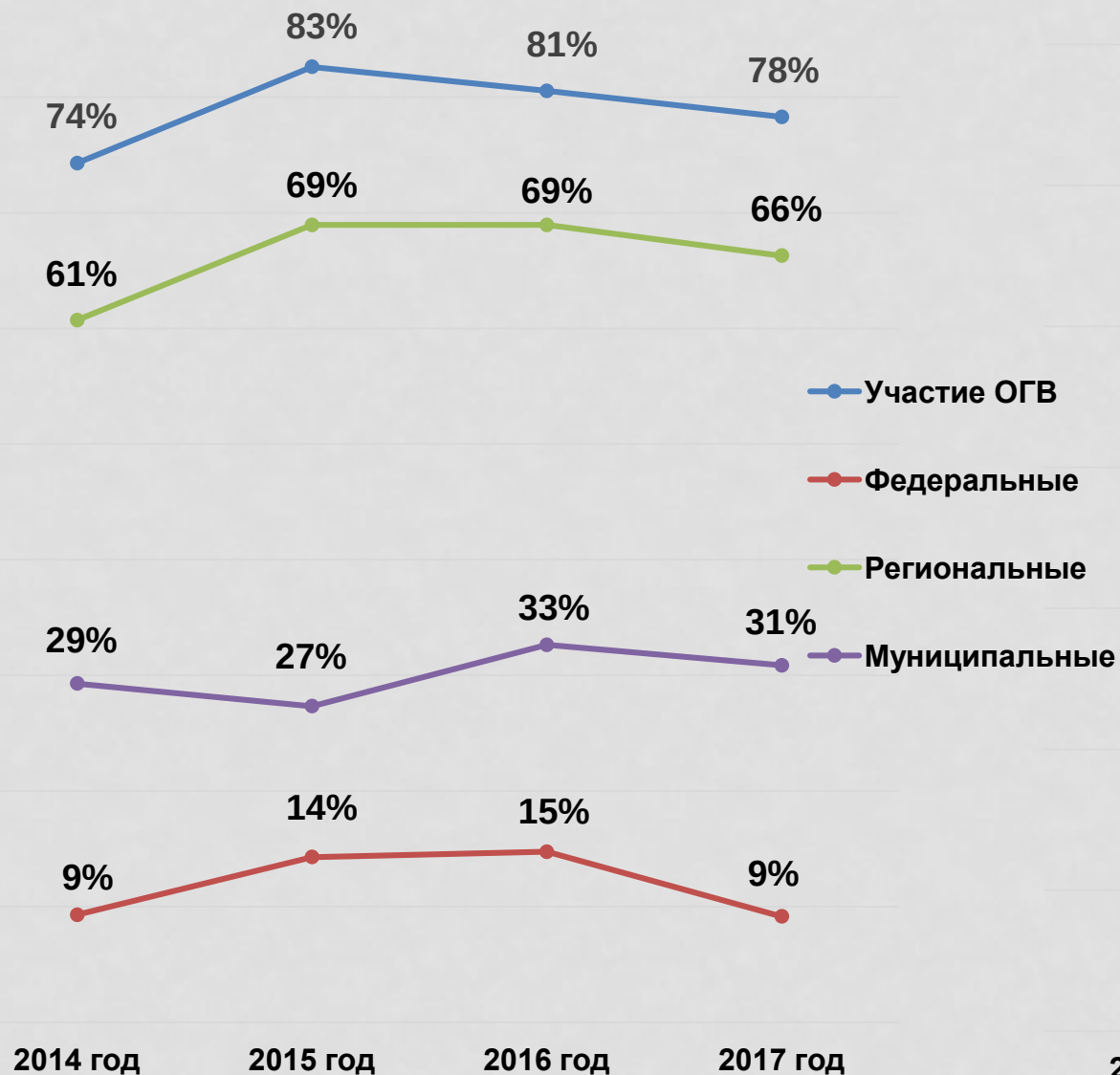


Организованность работников в ходе СТК

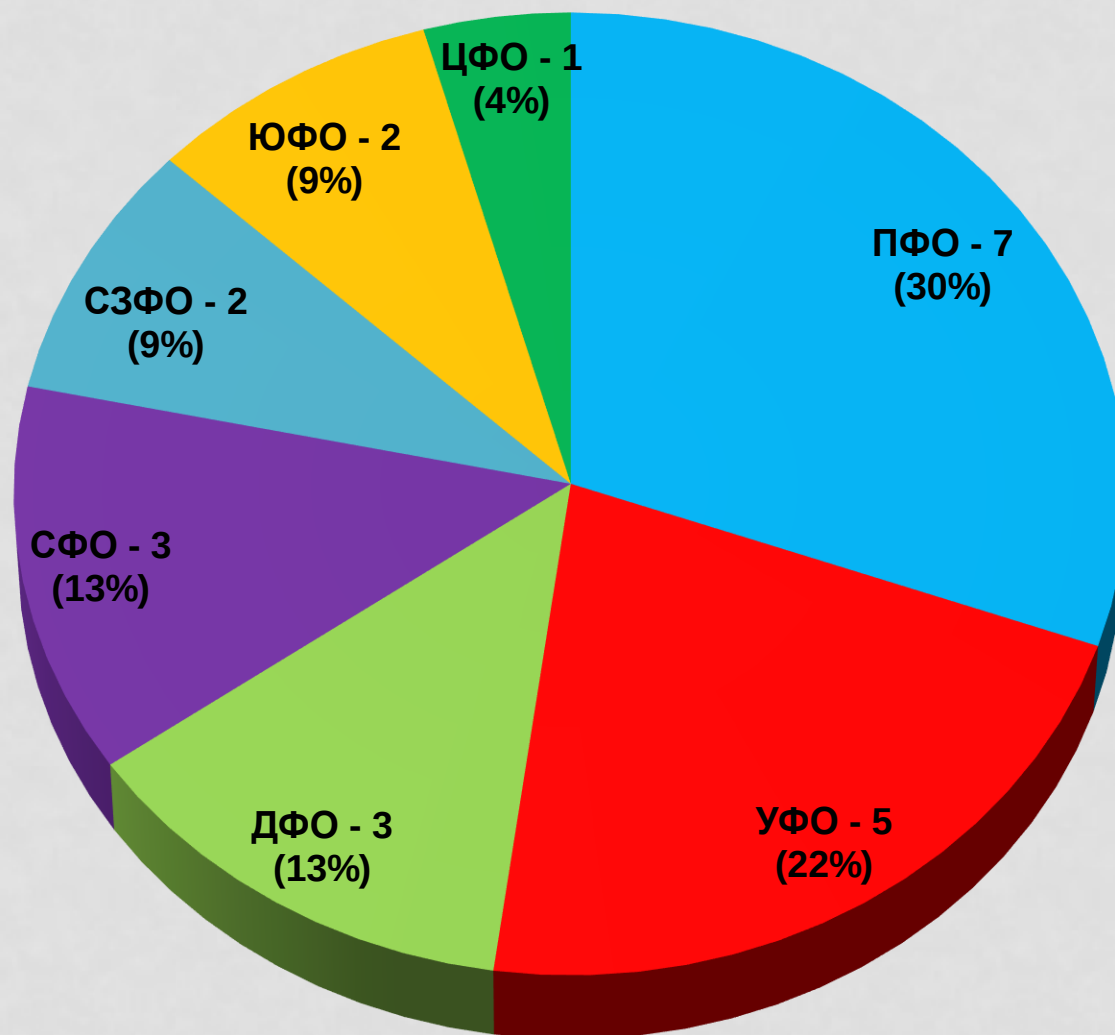


Динамика распределения организованности работников в ходе СТК

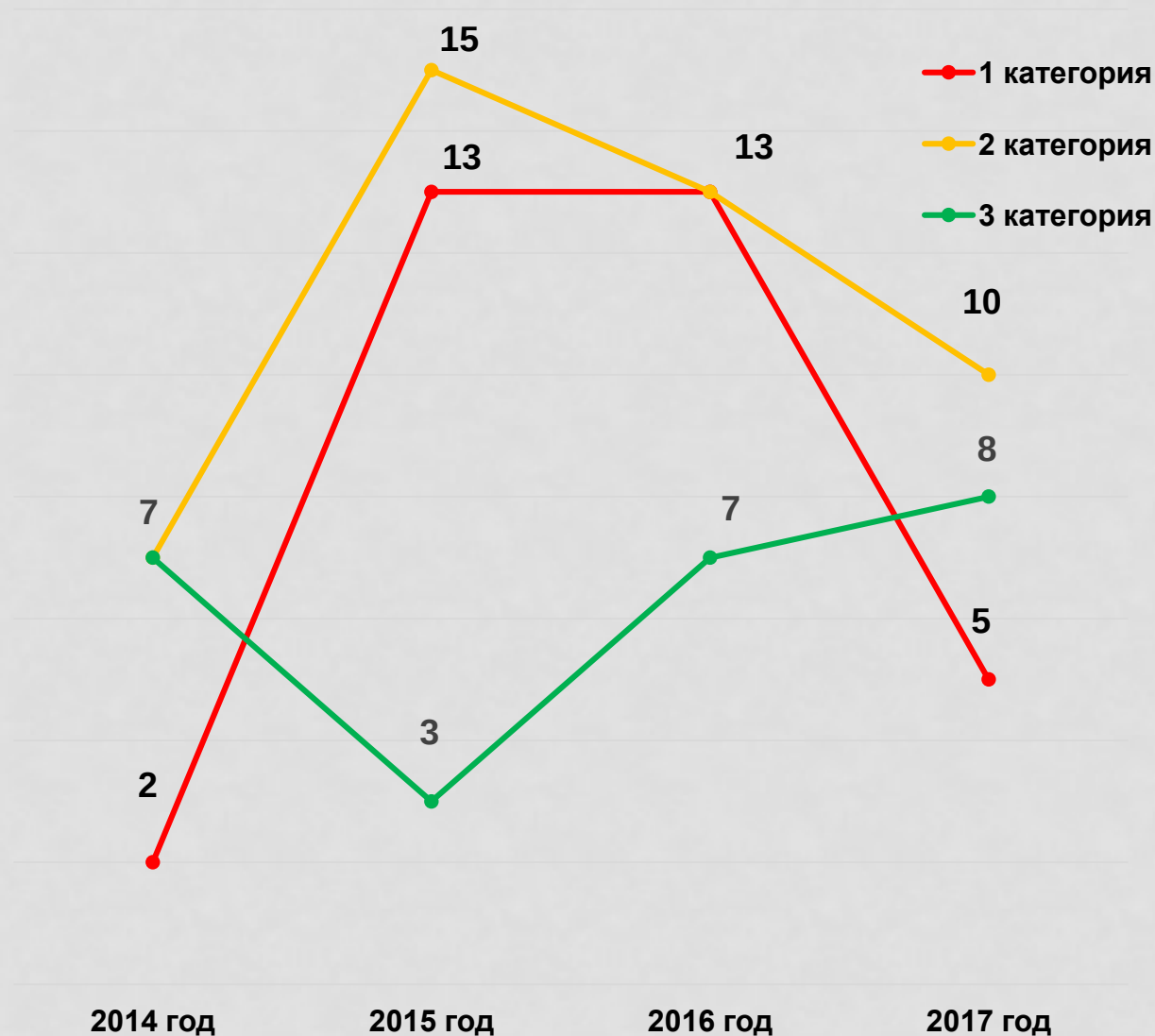
Участие ОГВ и надзорных ведомств в урегулировании СТК



Социально- трудовые конфликты в моногородах



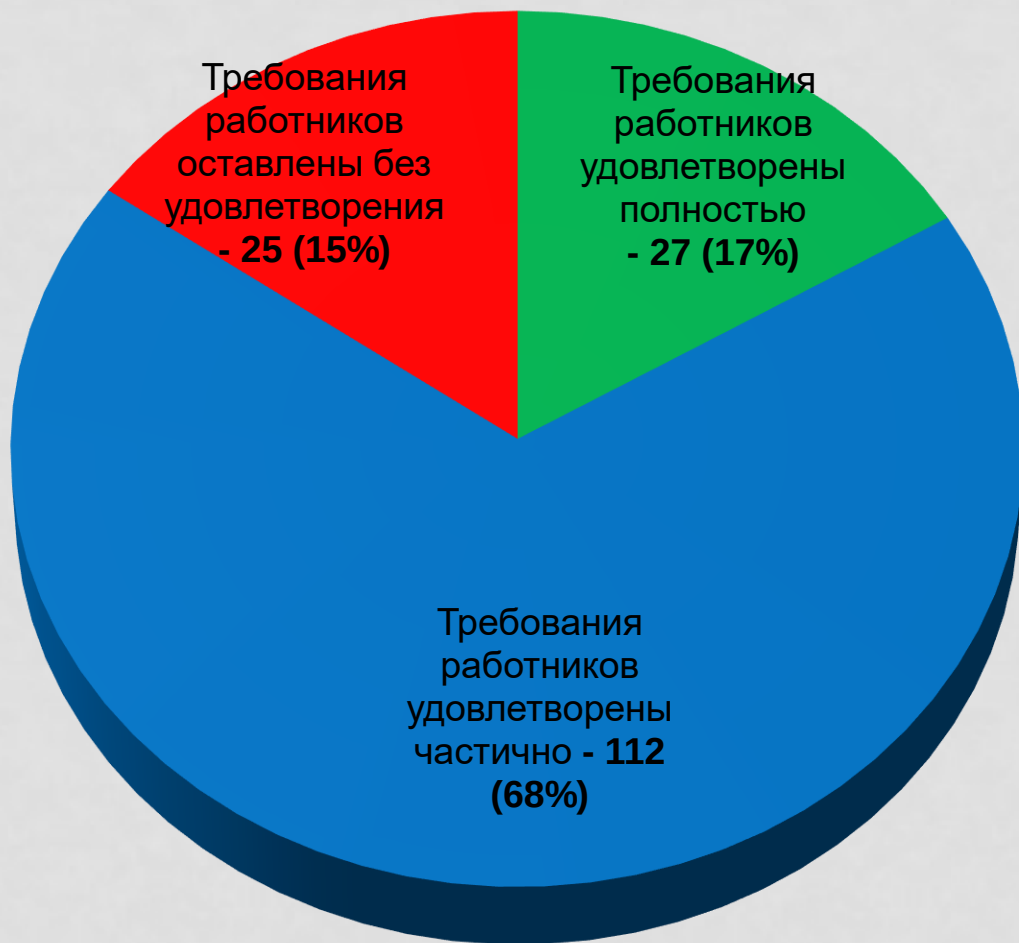
Распределение СТК в моногородах по федеральным округам



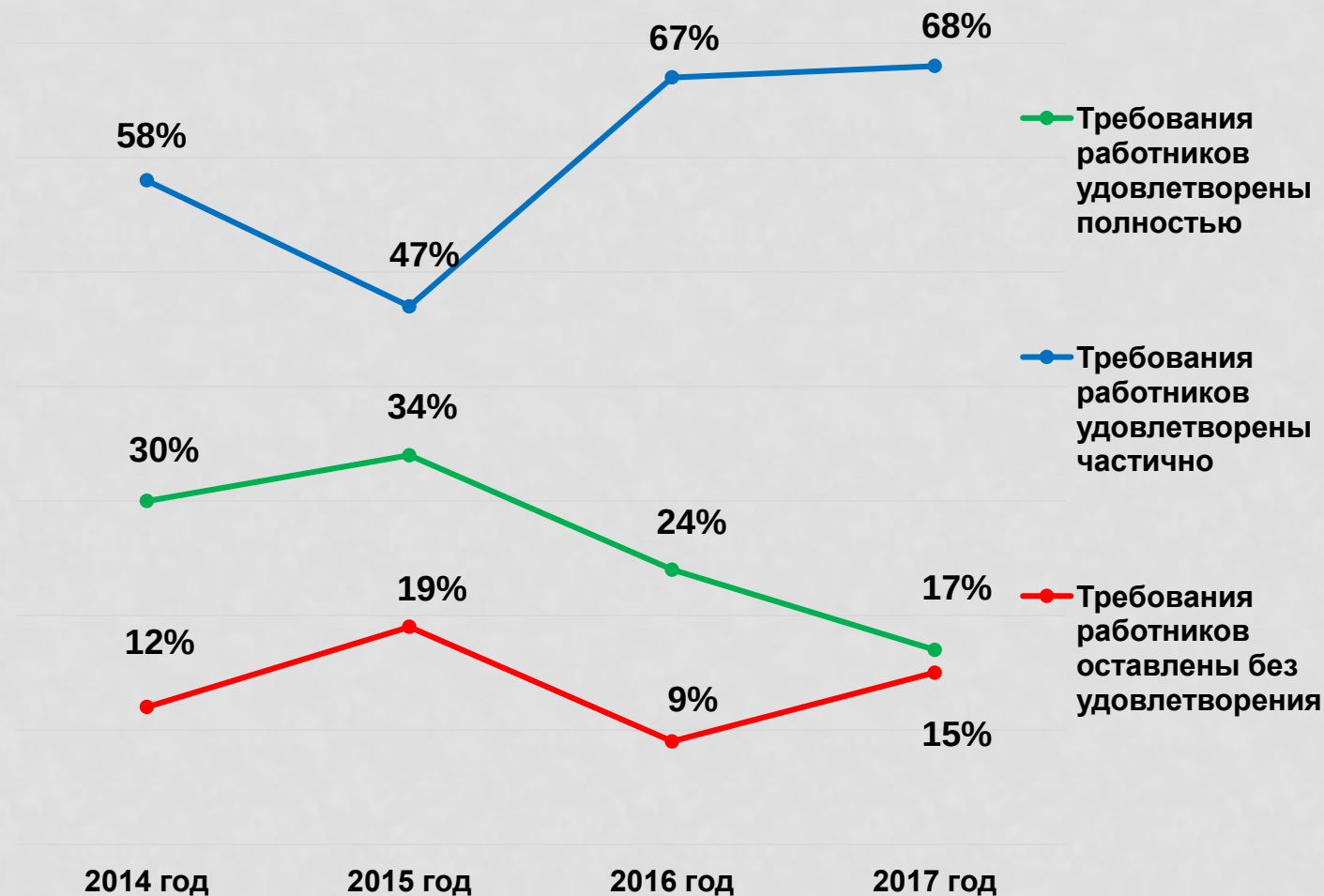
Динамика распределение СТК по категориям моногородов

Итоги завершившихся СТК

Количество СТК, завершившихся полным удовлетворением требований работников, за последние два сократилось в два раза. СТК завершившихся отказом в удовлетворении требований работников - возросло с 9% до 15%.



Итоги завершившихся СТК



Динамика распределения итогов завершившихся СТК

Прогноз развития социально-трудовой обстановки в первом полугодии 2018 года

Анализ данных по социально-трудовым конфликтам, наблюдаемым в 2017 году, позволяет с большой степенью достоверности сделать среднесрочный прогноз развития социально-трудовой обстановки в РФ на первое полугодие 2018 года. При сохранении стагнационных экономических условий, сохранятся негативные тенденции и в сфере социально-трудовых отношений. Формирование социально-трудовой обстановки будет характеризоваться:

- ❖ умеренной стабилизацией объёмов производства в отраслях реального сектора экономики на уровне показателей прошлого года;
- ❖ дальнейшим сокращением работников в бюджетных отраслях и высвобождаемых без гарантии дальнейшего трудоустройства;
- ❖ увеличением количества работников, работающих неполную рабочую неделю;
- ❖ увеличением количества работников, находящихся в вынужденных отпусках;
- ❖ увеличением количества сокращённых работников в автоматизируемых отраслях (банковские, финансовые и др. услуги);
- ❖ усилении напряжённости и увеличением количества СТК в третичном секторе экономики (сфера услуг, торговля);
- ❖ умеренным ростом количества протестных действий работников;
- ❖ потери рабочего времени из-за забастовок и приостановок работы сохранятся на уровне 2017 года;

В первом полугодии 2018 года напряженность социально-трудовых отношений будет сохраняться на уровне показателей предыдущего года, как в реальном секторе экономики, так и в сфере услуг.

Количество СТК сохранится на уровне предыдущего года. Основными причинами возникновения СТК вероятнее всего станут: невыплаты и задержки заработной платы, сокращения работников, банкротство предприятий. Вырастет число СТК, связанных с давлением работодателей (собственников) на профсоюзные организации, с нарушением условий труда.

Вместе с тем, к концу первого полугодия следует ожидать увеличение доли СТК по интересам с требованиями повышения заработной платы, её индексации на реальный уровень инфляции.

Наиболее конфликтными отраслями экономики станут: строительство, транспорт, ЖКХ.

Уровень социально-психологической напряженности в моногородах не изменится. Значительное количество СТК, будет происходить в СФО и ПФО. Количество участников протестных действий останется на уровне прошлого года.

Приведённый прогноз развития социально-трудовых отношений не учитывает влияние внешних по отношению к экономике Российской Федерации политических, экономических и военных факторов и основан исключительно на анализе полученных в результате мониторинга данных о социально-трудовых конфликтах, происходивших в 2017 году.