

The background of the slide features a modern, multi-story building with a glass facade, partially obscured by a large, leafy tree on the right. In the foreground on the left, there is a row of several bronze statues of men, likely historical figures, standing on pedestals. The sky is blue with some clouds.

Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации. Предварительные итоги 2025 года

(январь – сентябрь)

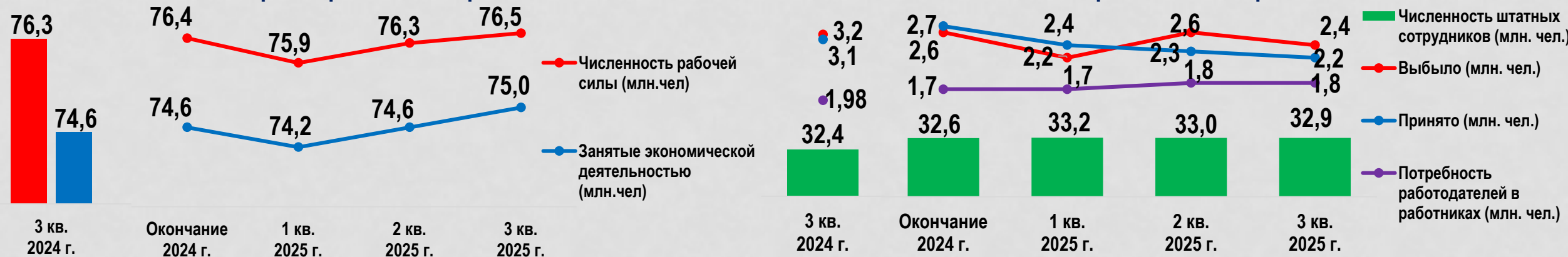
*По материалам аналитического бюллетеня
Научно-мониторингового центра «Трудовые конфликты»
Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов*

www.industrialconflicts.ru

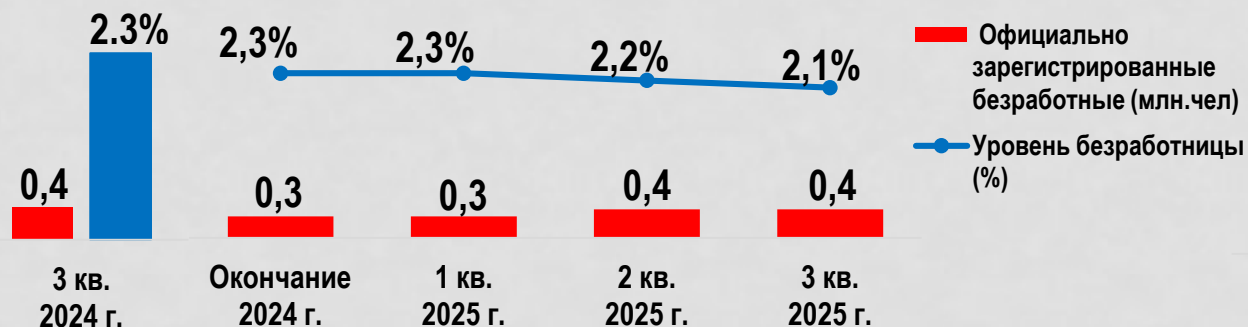
**Санкт-Петербург
2025**

Факторы, оказывающие влияние на формирование социально-трудовой обстановки

Уровень безработицы снизился до исторического минимума – 2,1%. Размер просроченной задолженности по зарплатам вырос в 5 раз. Темпы роста реальных заработных плат замедляются. Численность самозанятых растет выше прогнозного



Динамика изменений на рынке труда



Динамика количества безработных (млн. чел.)

Динамика количества самозанятых работников и работающих по договорам ГПХ

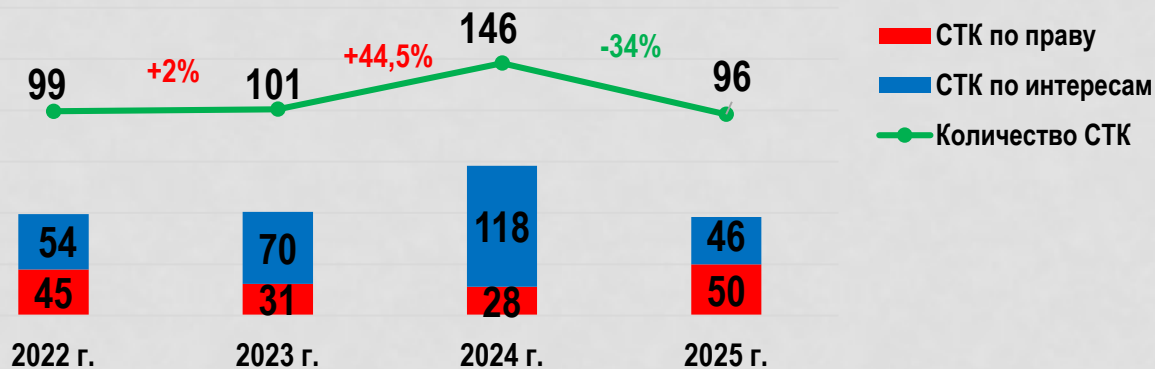


Динамика показателей среднемесячной начисленной и медианной ЗП

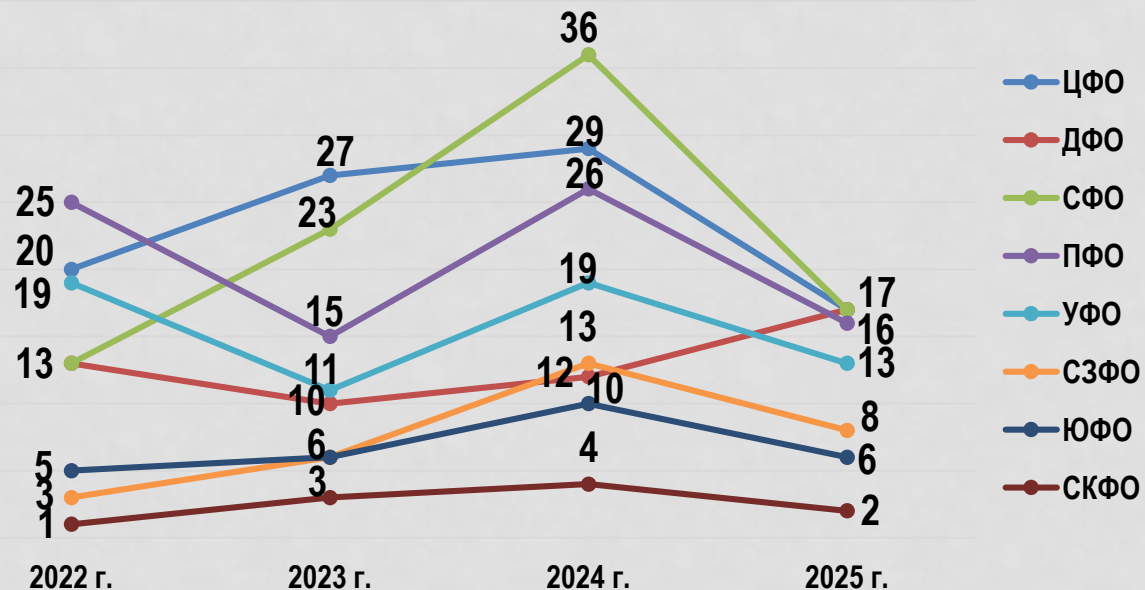
Динамика изменения просроченной задолженности по зарплатам перед работниками (млн. рублей)

Территориальное распределение СТК

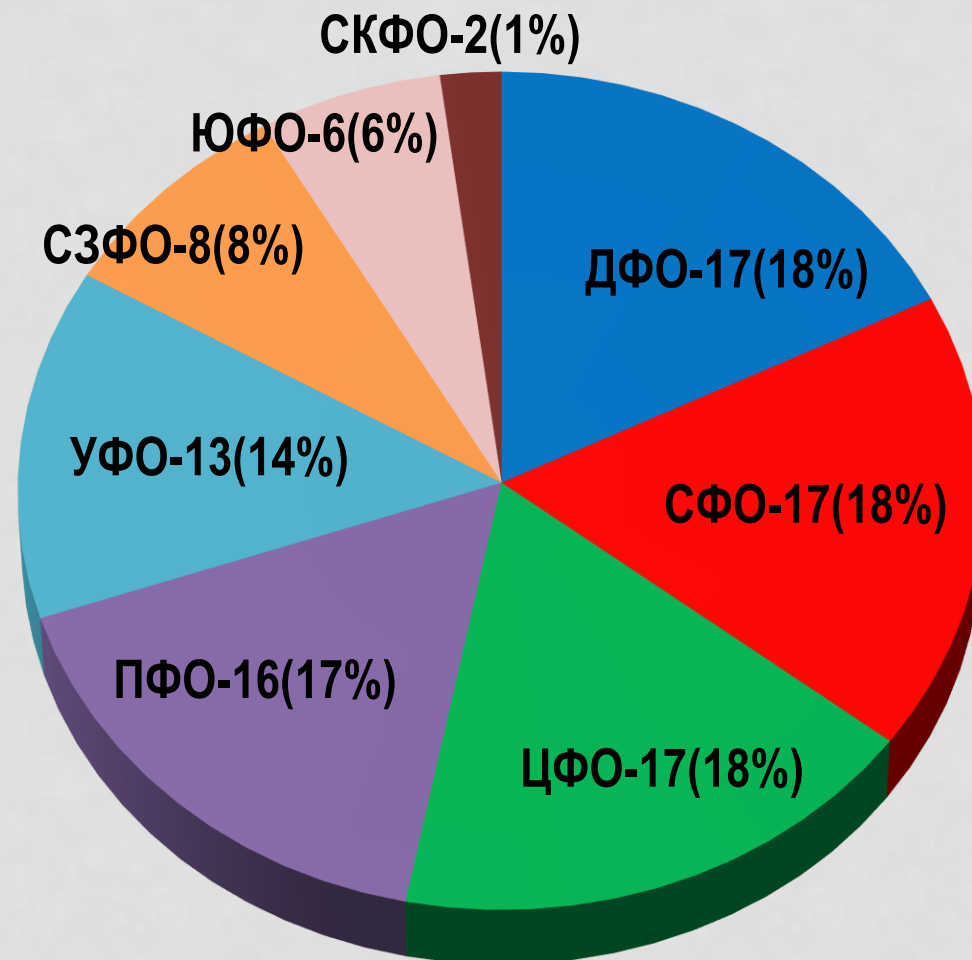
Центром зарегистрировано 96 СТК (-34%, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года).
Зафиксировано минимальное количество СТК за последние десять лет наблюдений.
Доля СТК по праву (прямые нарушения трудового законодательства) возросла значительно



Динамика изменения количества СТК



Динамика распределения СТК по федеральным округам



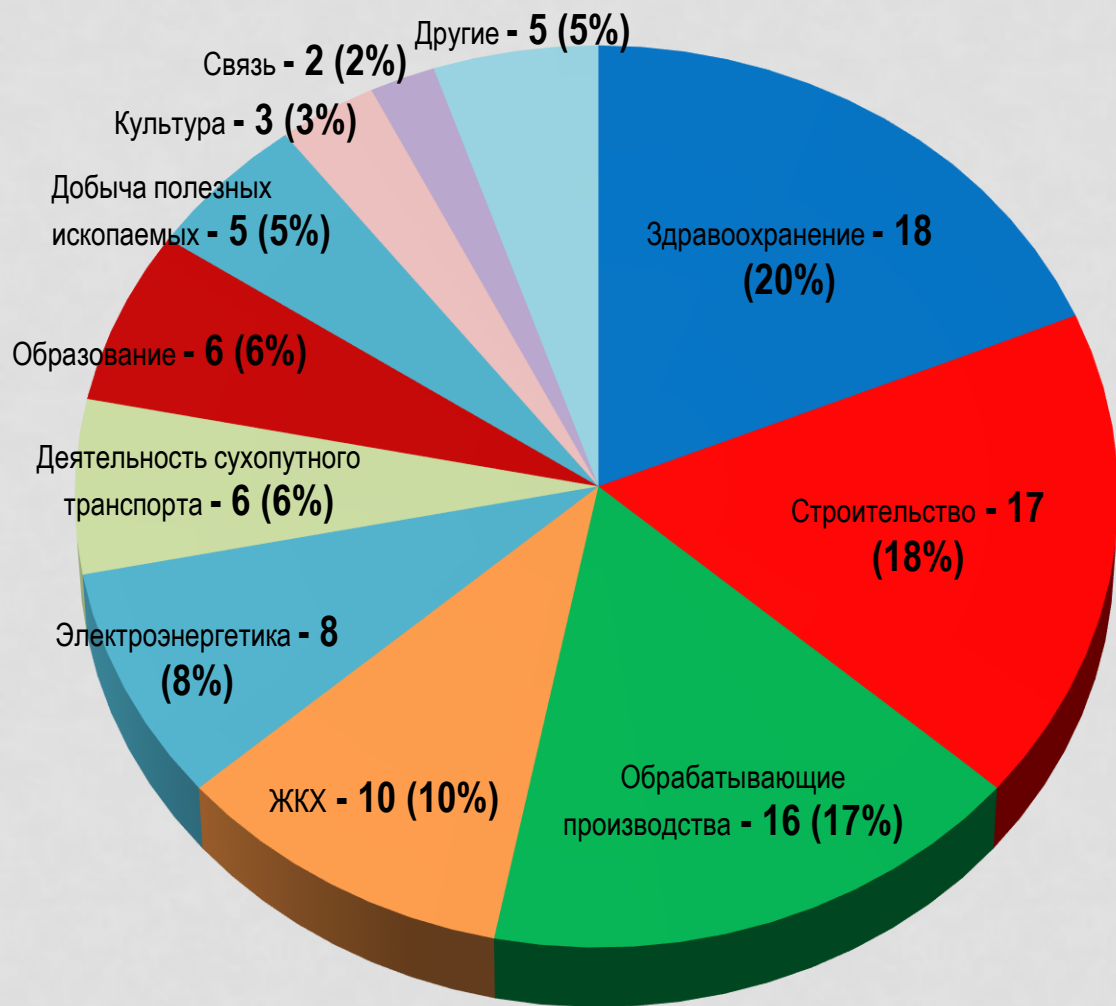
Распределение СТК по федеральным округам

Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ

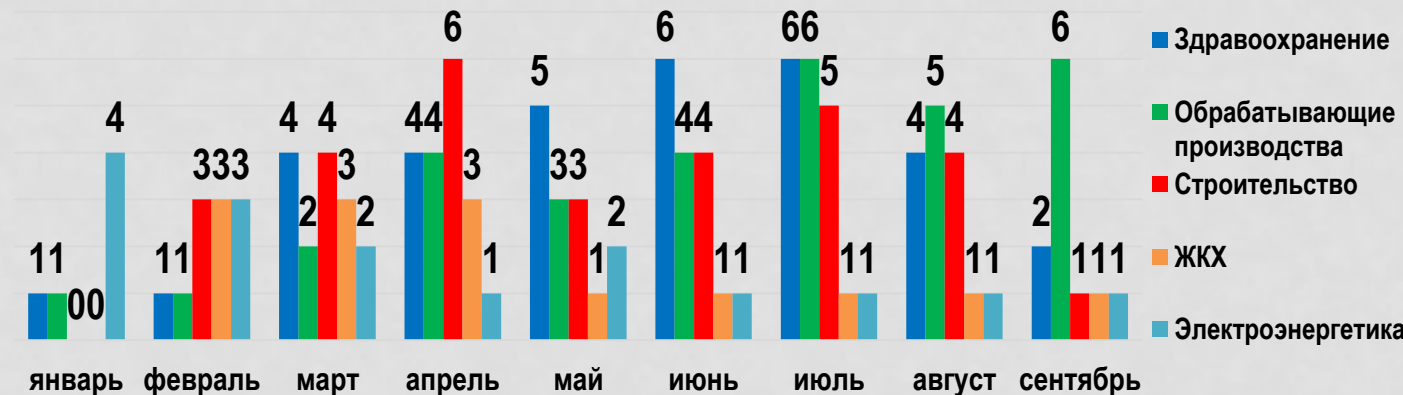


Распределение и динамика СТК по отраслям экономики

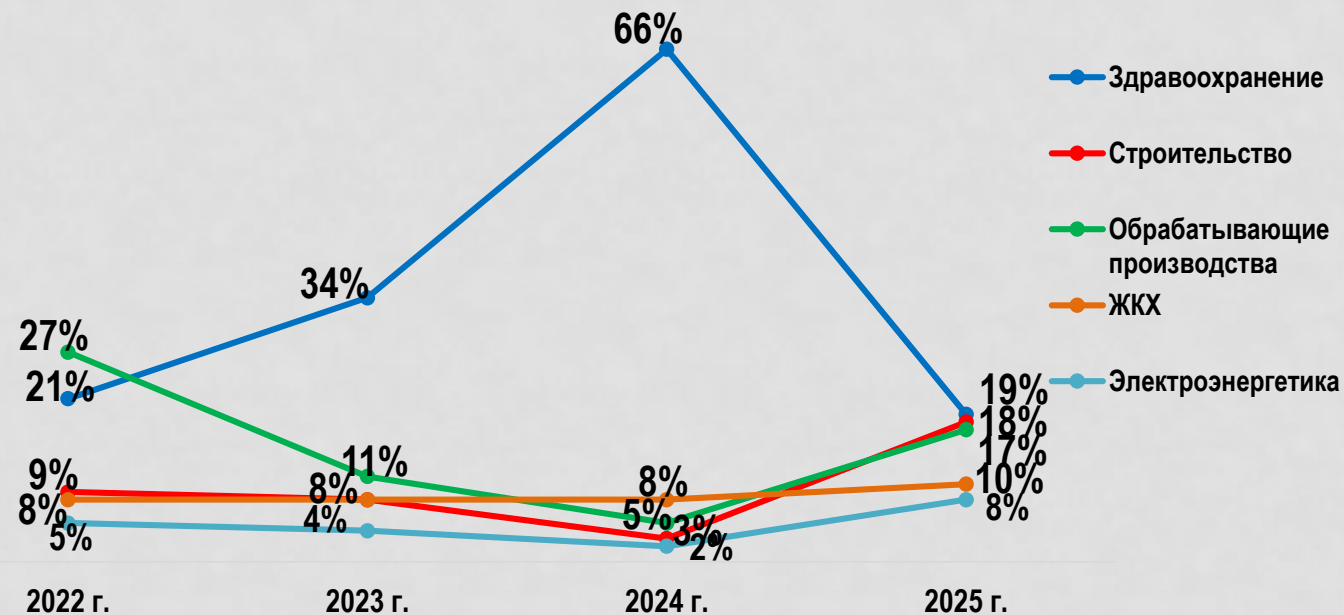
Здравоохранение (18 СТК, 20%) остается наиболее конфликтной отраслью экономики (низкие заработные платы, дефицит кадров, повлекший увеличение трудовой нагрузки - основные источники конфликтного потенциала в медучреждениях)



Распределение СТК по отраслям*



Распределение актуальных СТК в наиболее конфликтных отраслях (по месяцам)



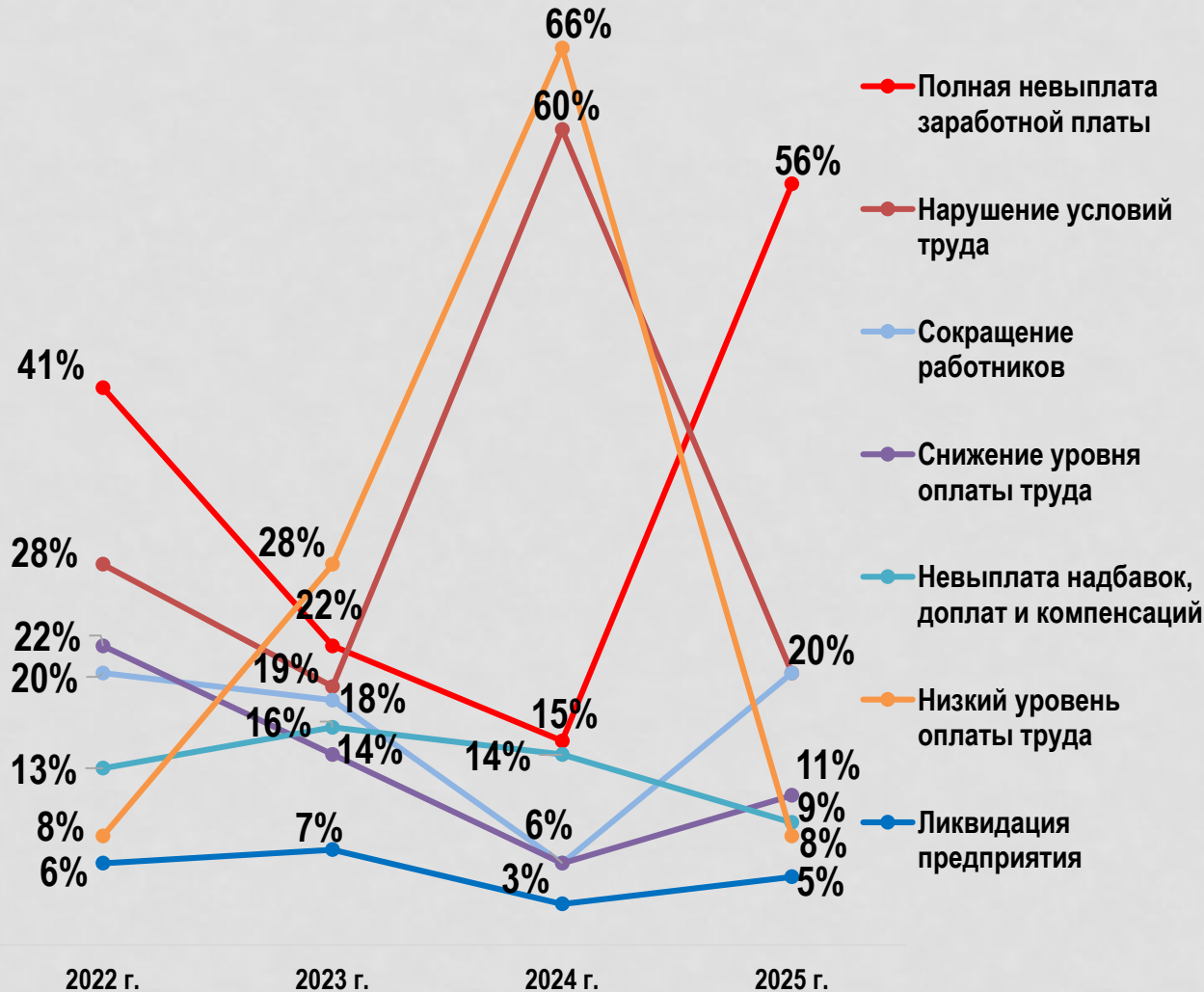
Динамика распределения СТК в наиболее конфликтных отраслях

* В секторе «Другие» диаграммы 15 отмечены отрасли, в которых зарегистрировано по одному СТК (Деятельность по обеспечению пожарной безопасности, Деятельность охранных служб, в том числе частных, Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания, Сельское хозяйство, Торговля)

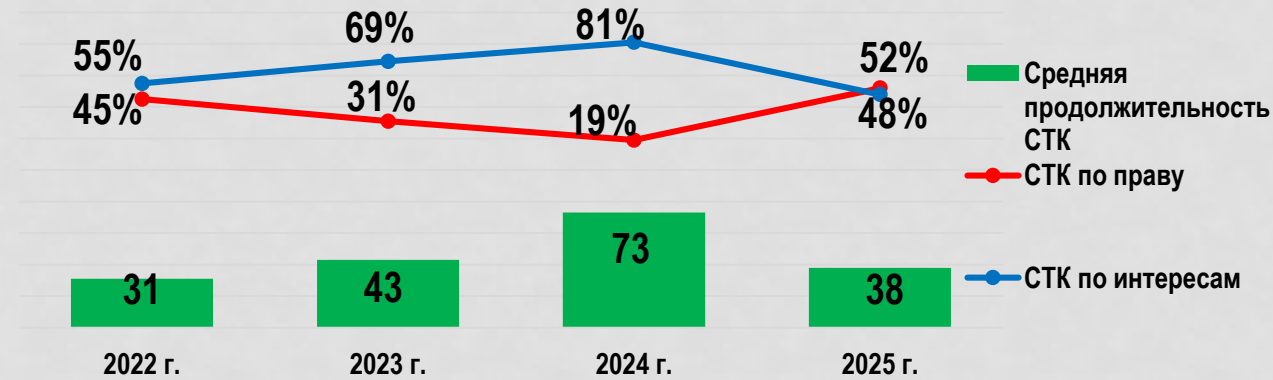
Содержательные характеристики исследуемых СТК

Невыплаты (задержки) заработной платы – главный источник СТК текущего года. Снижение продолжительности СТК обусловлено ростом числа трудовых конфликтов по праву, с активным включение ОГВ и надзорных ведомств в урегулирование.

Увеличилось число локальных СТК, которые разрешаются в системе «работник - работодатель»



Динамика распределения СТК по основным причинам возникновения



Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме и продолжительности



Распределение СТК (юрисд. основание) в разрезе масштабов распространения

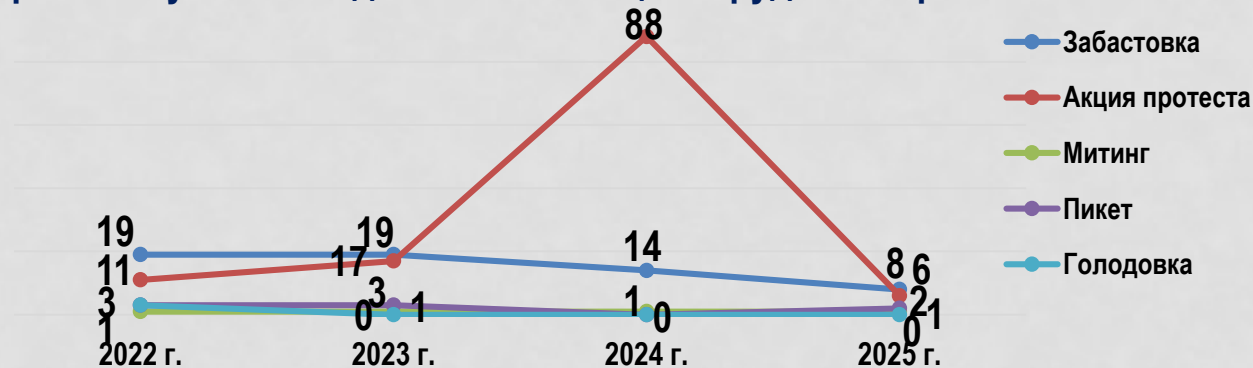
Протестные действия работников в ходе СТК

В развитии 39 СТК (41% от общего числа СТК) (2022 год – 53 (53%), 2023 – 56 (56%), 2024 – 103 (71%)) работники и профсоюзы, с целью защиты трудовых прав, применяли активные формы протеста.

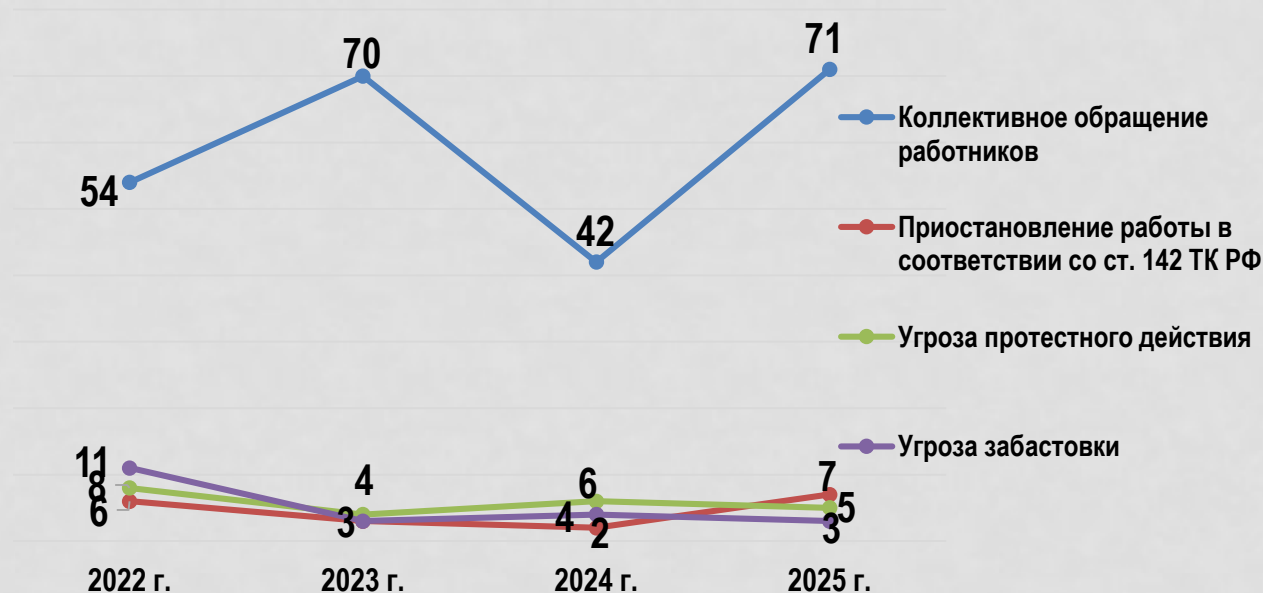
Коллективные обращения (71 событие) – основной формат непубличных действий по защите трудовых прав



Формы протестных действий, применяемые работниками в СТК



Динамика распределения публичных форм протестных действий работников в ходе СТК



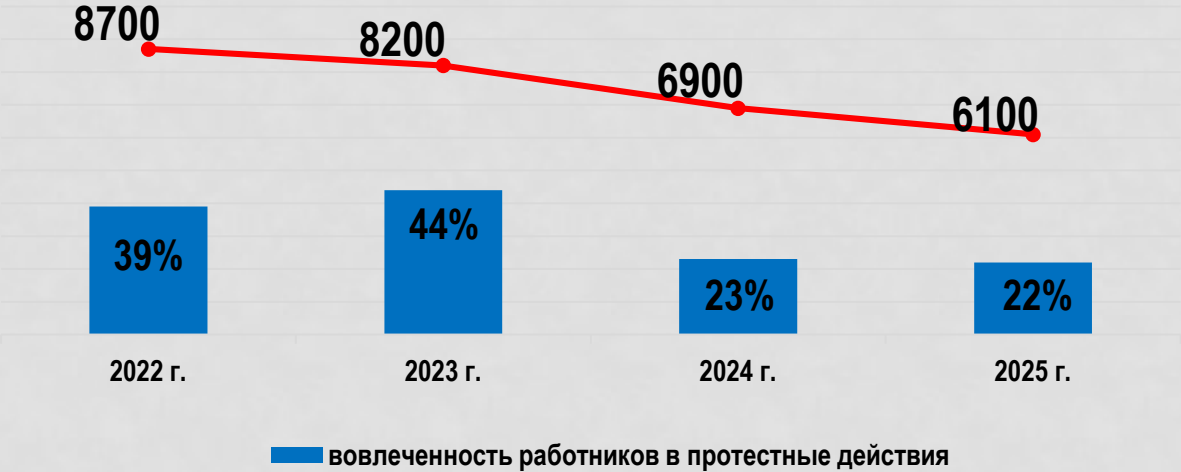
Динамика распределения непубличных форм протестных действий работников в ходе СТК

Вовлеченность работников в протестные действия в ходе СТК и потери рабочего времени

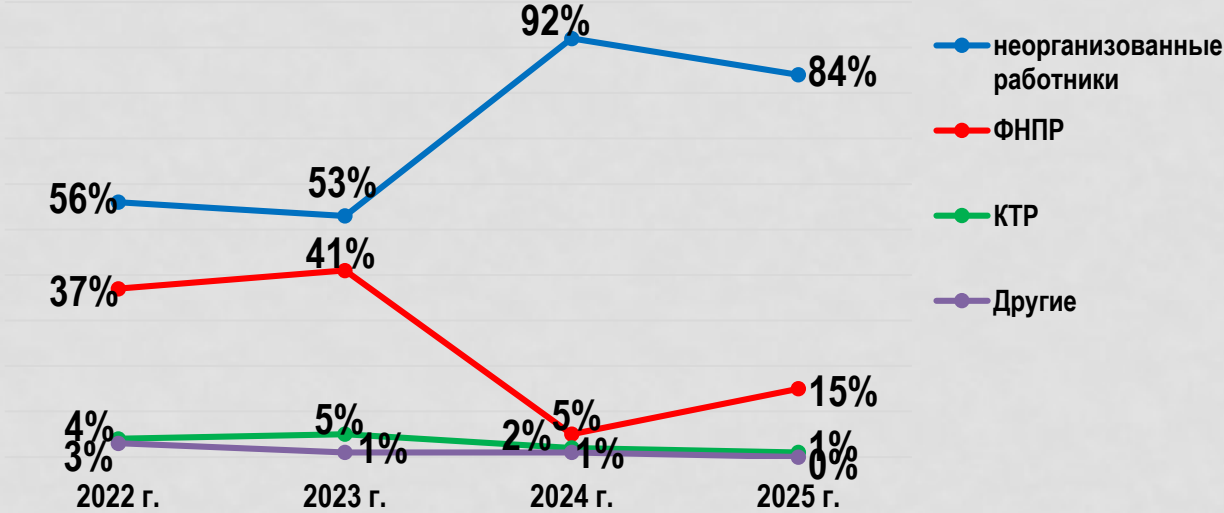
Средняя вовлеченность работников в СТК за последние три года снизилась (-22%).

Потери рабочего времени от забастовок и других протестных акций снизились на -12% и составили около 6100 человеко/дней.

Результативность достижения целей в СТК с участием профсоюзов выше, чем неорганизованных работников



Динамика средней вовлеченности работников и трудопотери от протестных действий



Динамика распределения организованности работников в ходе СТК

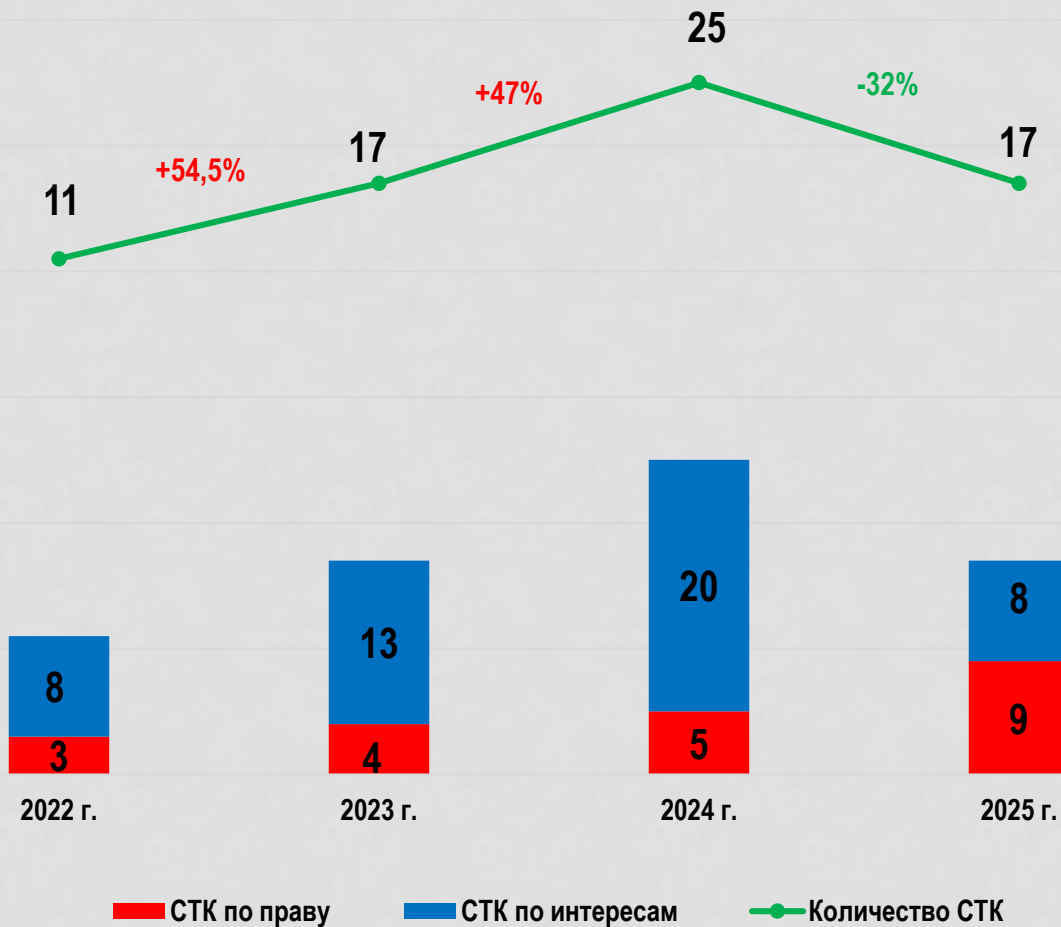
	Требования работников удовлетворены полностью				Требования работников удовлетворены частично				Требования работников оставлены без удовлетворения			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
С участием профсоюзов	10 (11%)	13 (14%)	3 (2%)	3 (3%)	17 (20%)	8 (9%)	3 (2%)	8 (9%)	9 (10%)	5 (5%)	-	2 (2%)
Неорганизованные работники	21 (24%)	31 (33%)	24 (17%)	33 (38%)	19 (22%)	16 (17%)	61 (44%)	22 (25%)	11 (13%)	20 (22%)	49 (35%)	19 (22%)

Итоги СТК по основанию организованности работников

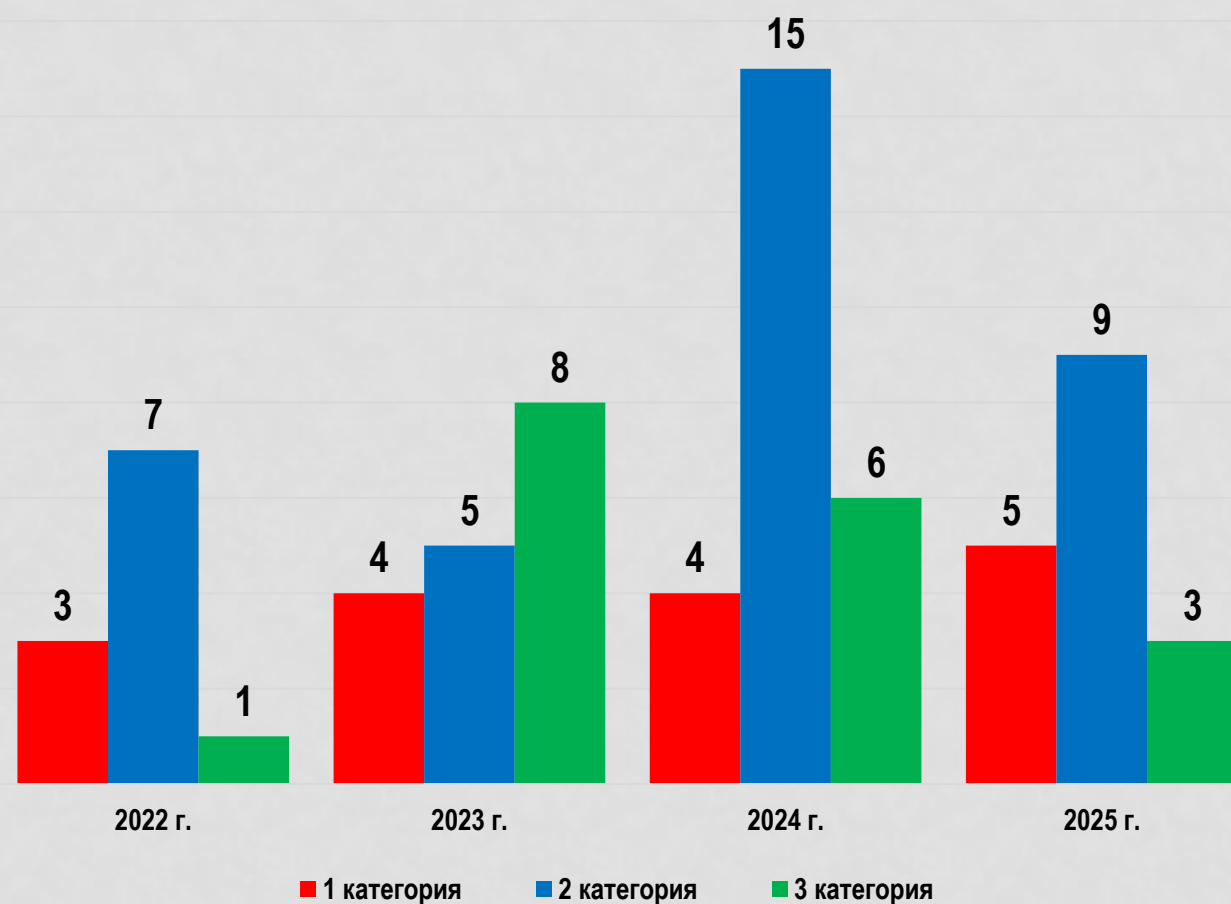
Оценка формирования социально-трудовой обстановки в моногородах

Количество СТК в моногородах РФ снизилось на -32%.

Социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная со средним конфликтным потенциалом (общий уровень напряженности выше, чем в других муниципальных образованиях)



Динамика изменения количества СТК в моногородах

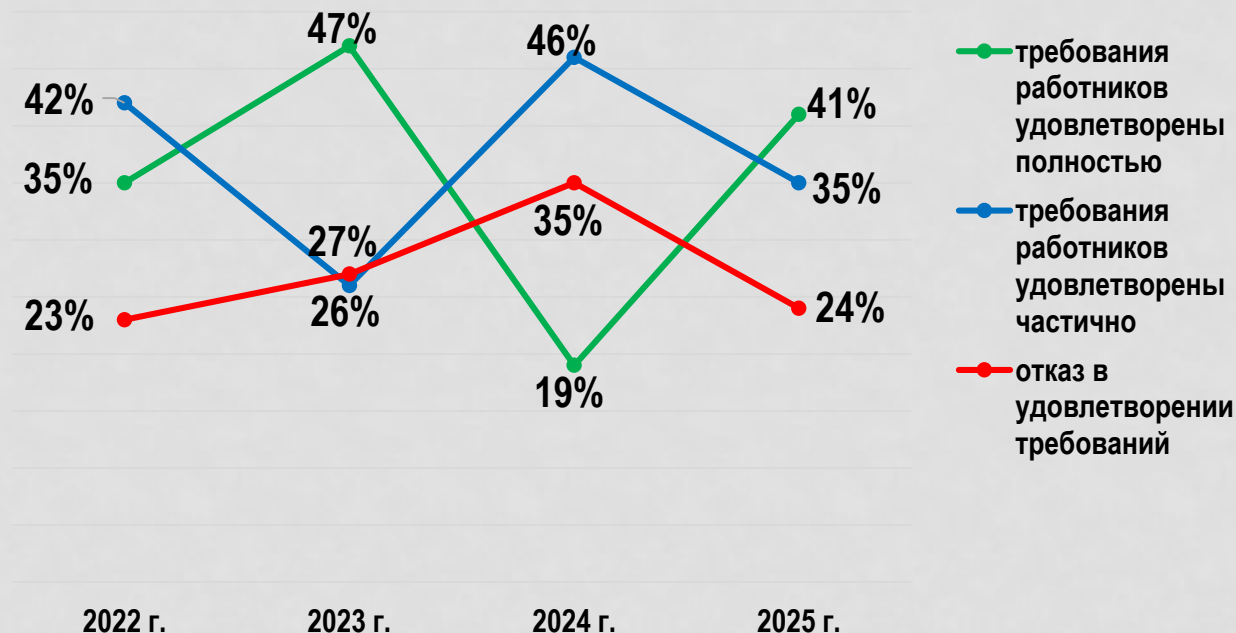


Динамика распределения СТК по категориям моногородов

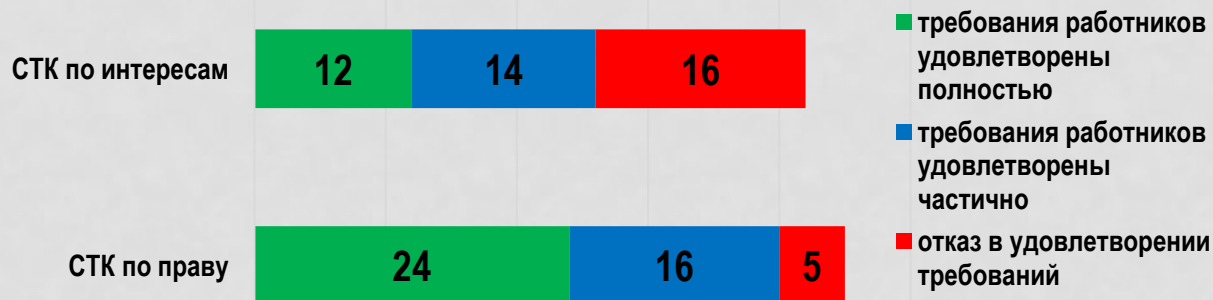
Итоги завершившихся социально-трудовых конфликтов

Доля СТК, завершившихся полным и всеобъемлющим достижением работниками (профсоюзами) своих целей, возросла на +22%, а количество отказов снизилось -11%.

Каждый четвертый завершившийся СТК имел высокий остаточный потенциал к возобновлению противостояния

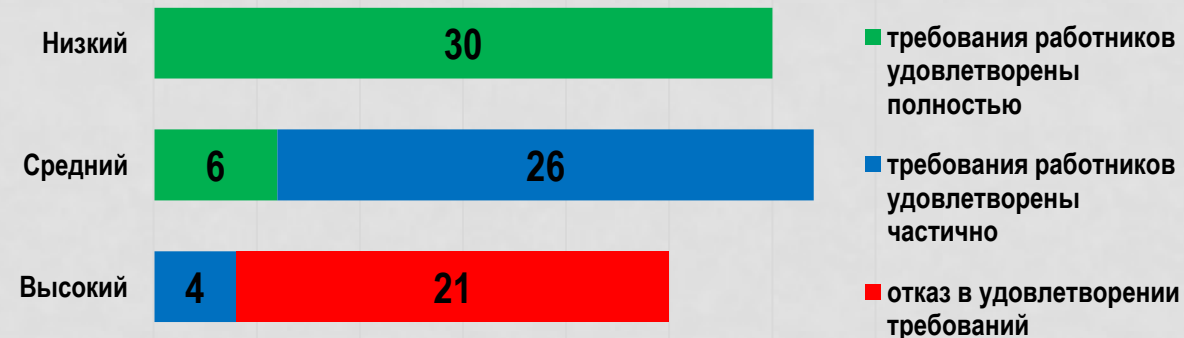


Итоги завершившихся СТК



Распределение итогов по основанию юрисдикционной формы СТК

Динамика распределения итогов завершившихся СТК



Распределение итогов по остаточному потенциалу СТК

Наши контакты:



Социально-трудовые
конфликты

@industrialconflicts



Контактный телефон: **(812) 380-20-55 доб. 262**

Горячая линия – помощь в конфликтной ситуации www.industrialconflicts.ru

Email: industrialconflicts@mail.ru



Социально-трудовые конфликты

© Макаров Е.И., 2025

© Довганенко А.А., 2025

© Гришин И.А., 2025