

Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации (итоги 2022 года)

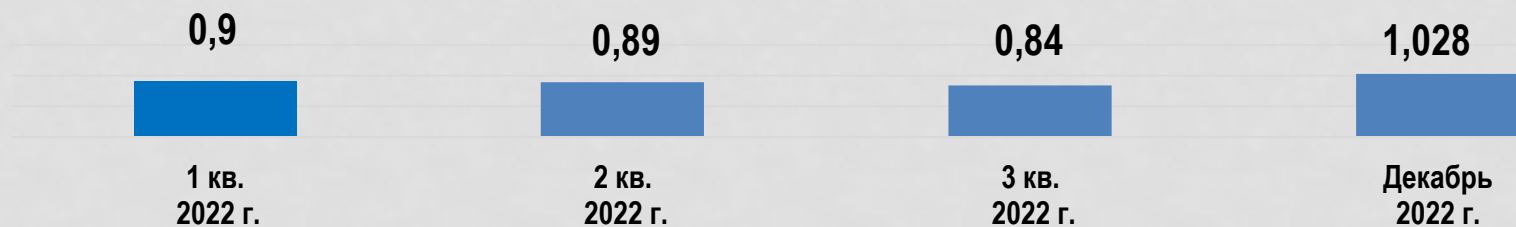
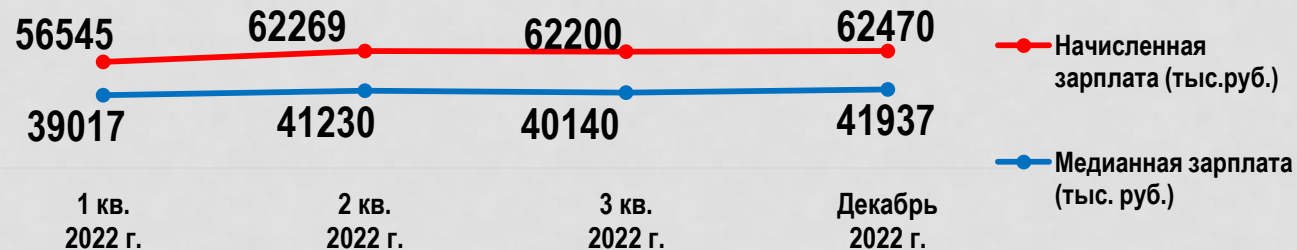
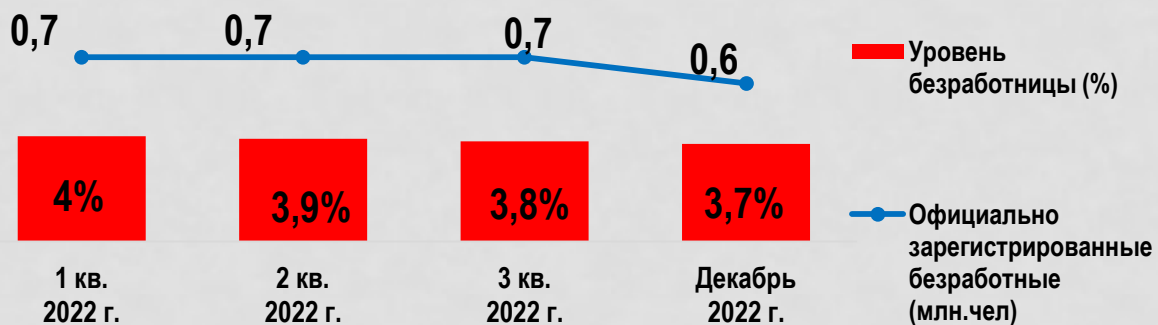
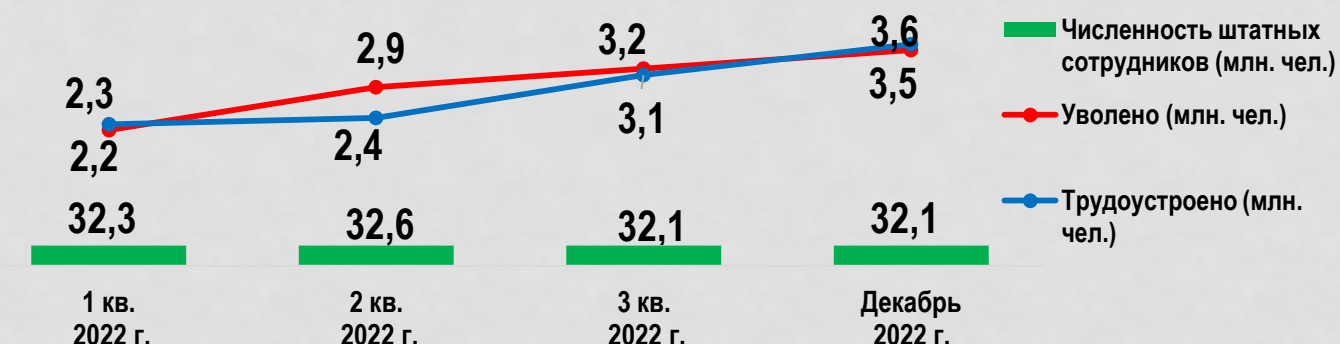
(социально-трудовая обстановка в 2022 году)

Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов
Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов

www.industrialconflicts.ru

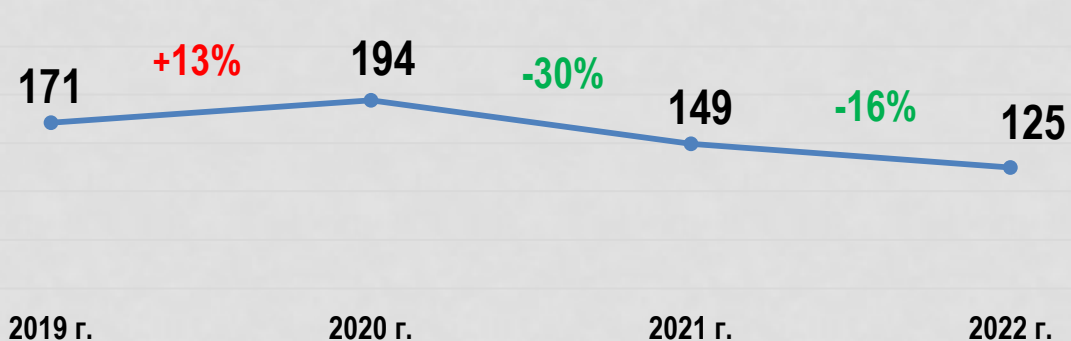
Ключевые факторы формирования социально-трудовой обстановки

Безработица достигла исторического минимума (3,7%). Динамика роста медианной заработной платы ниже инфляции в стране. Просроченная задолженность по ЗП работников минимальная за пять лет

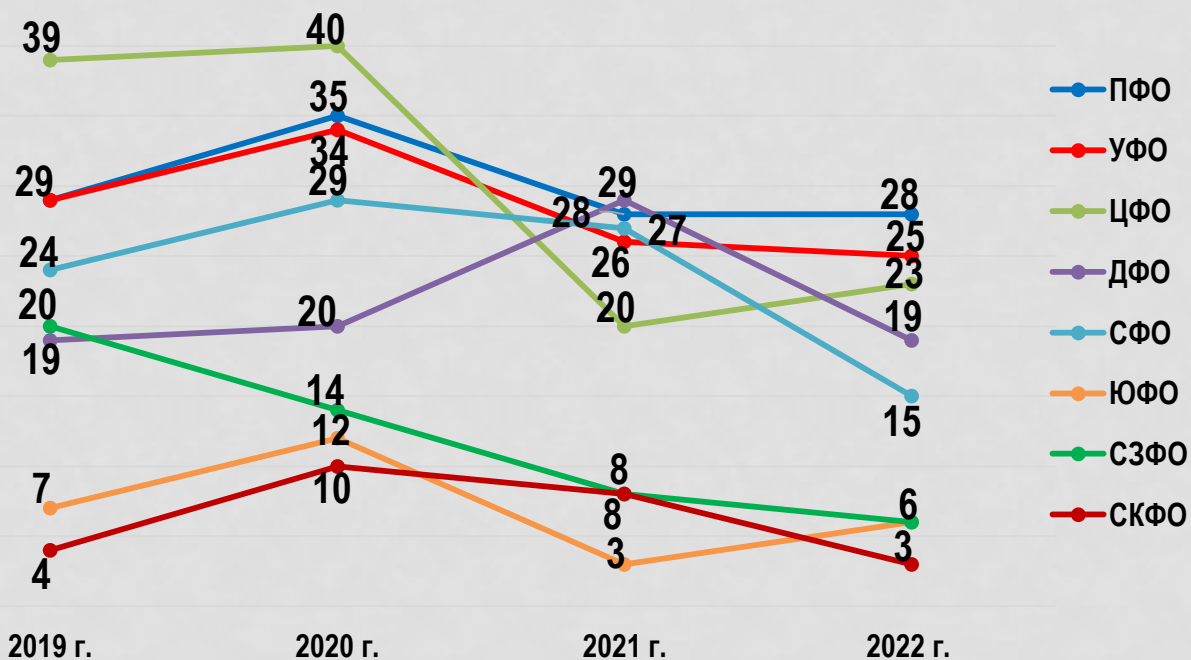


Территориальное распределение СТК

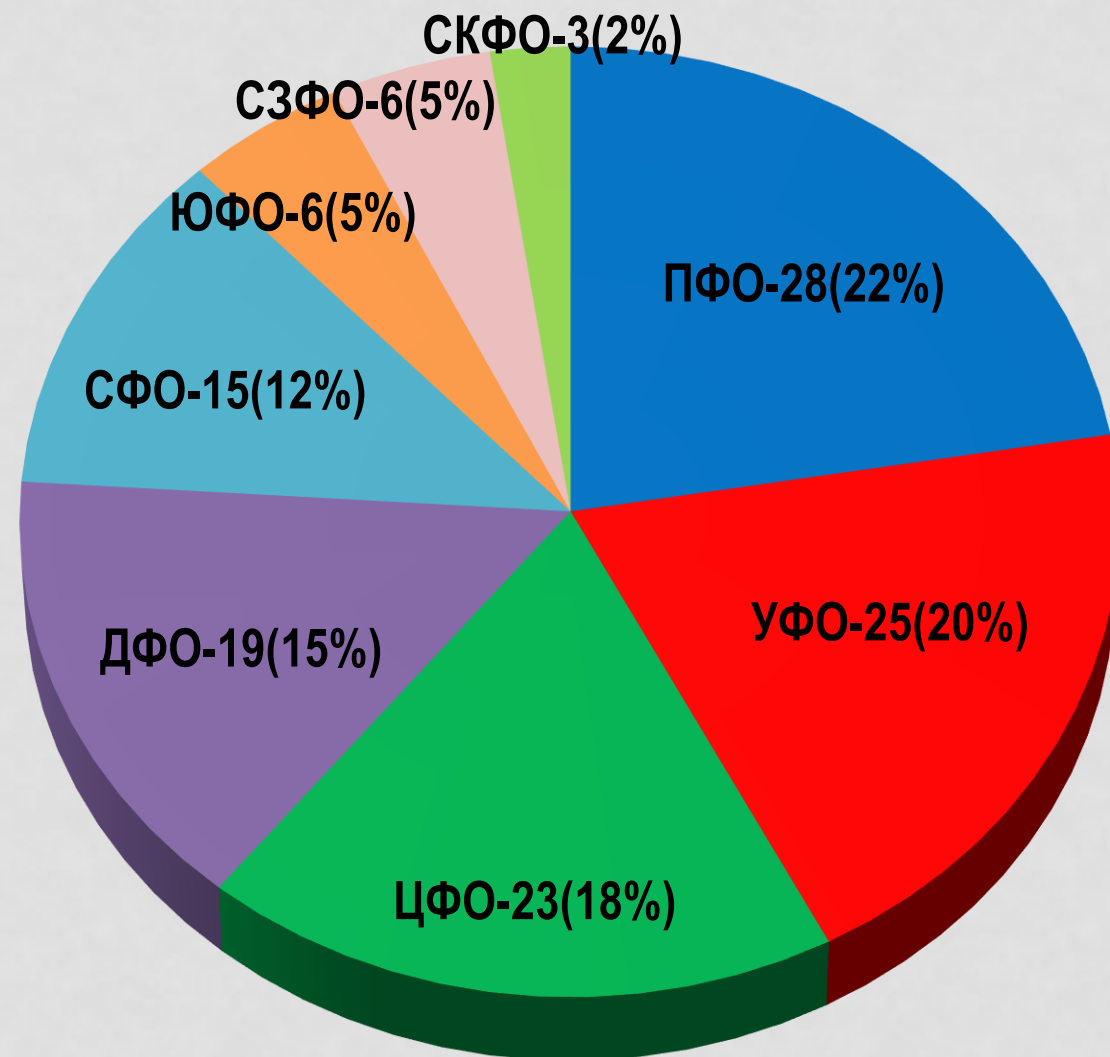
Количество СТК снизилось на -16% и стало минимальным за последние десять лет.
ПФО – федеральный округ с наибольшим числом СТК



Динамика изменения количества СТК



Динамика распределения СТК по ФО

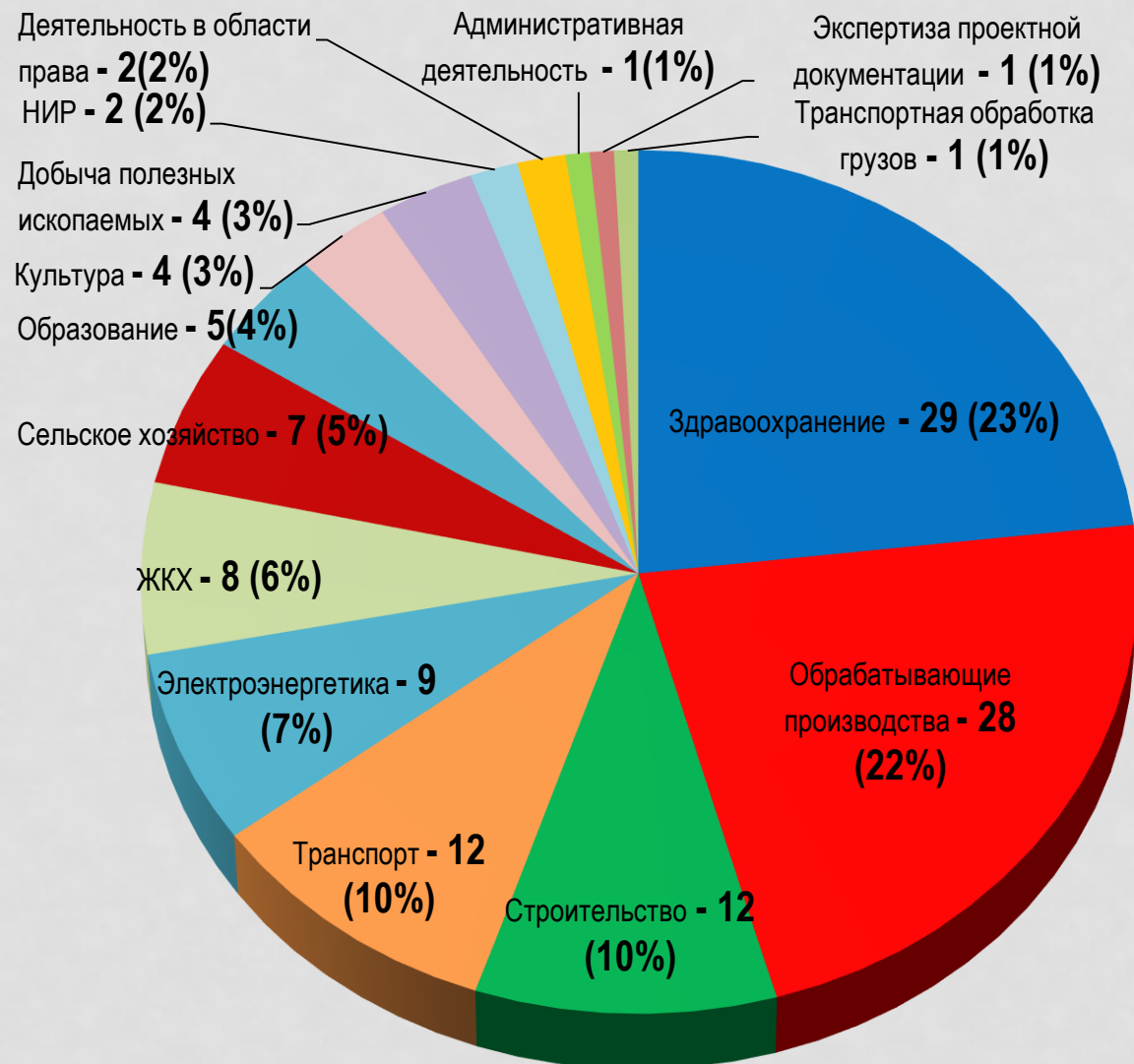


Распределение СТК по федеральным округам

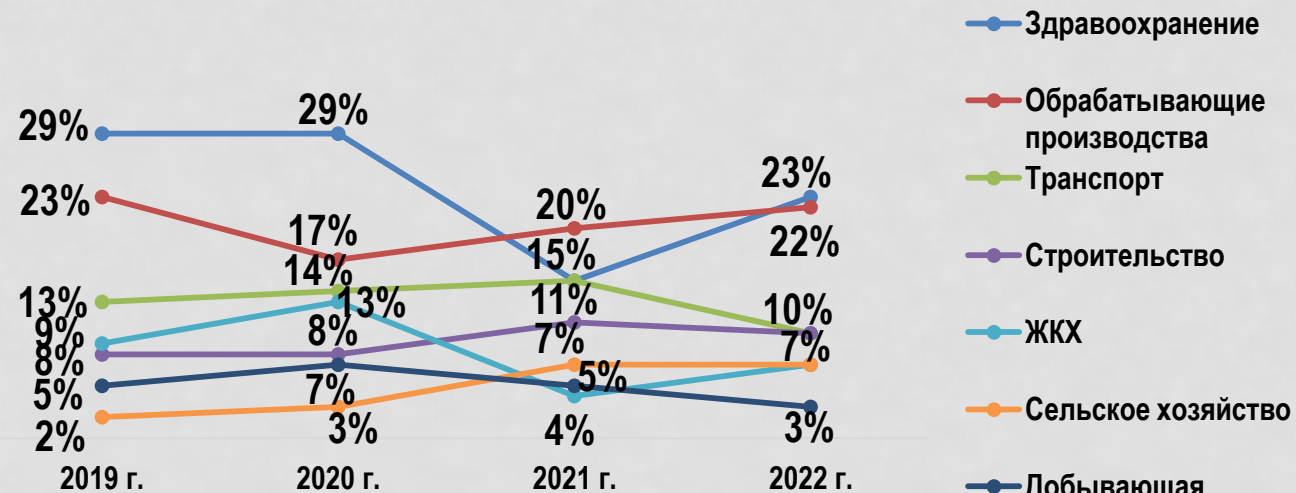
Распределение и динамика СТК по отраслям экономики

В реальном секторе экономики - 22% от всех СТК.

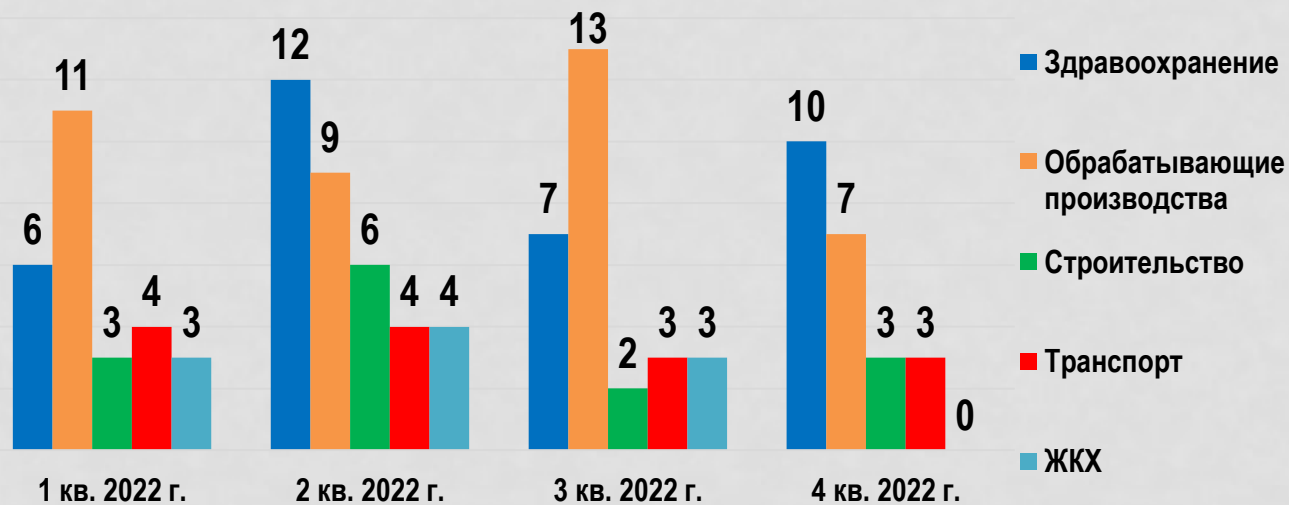
В Здравоохранении нехватка персонала, высокая нагрузка, низкие зарплаты на ССМП – ключевые причины СТК



Распределение конфликтов по отраслям экономики



Динамика распределения СТК в основных отраслях экономики



Распределение СТК в наиболее конфликтных отраслях

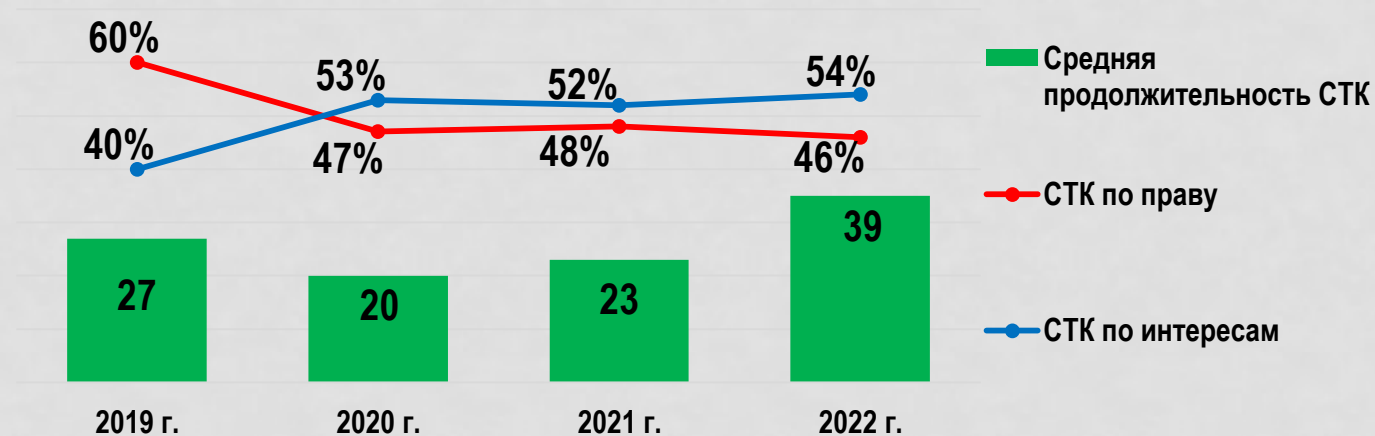
Содержательные характеристики исследуемых СТК

Доля СТК по причинам невыплаты заработной платы устойчиво снижается.

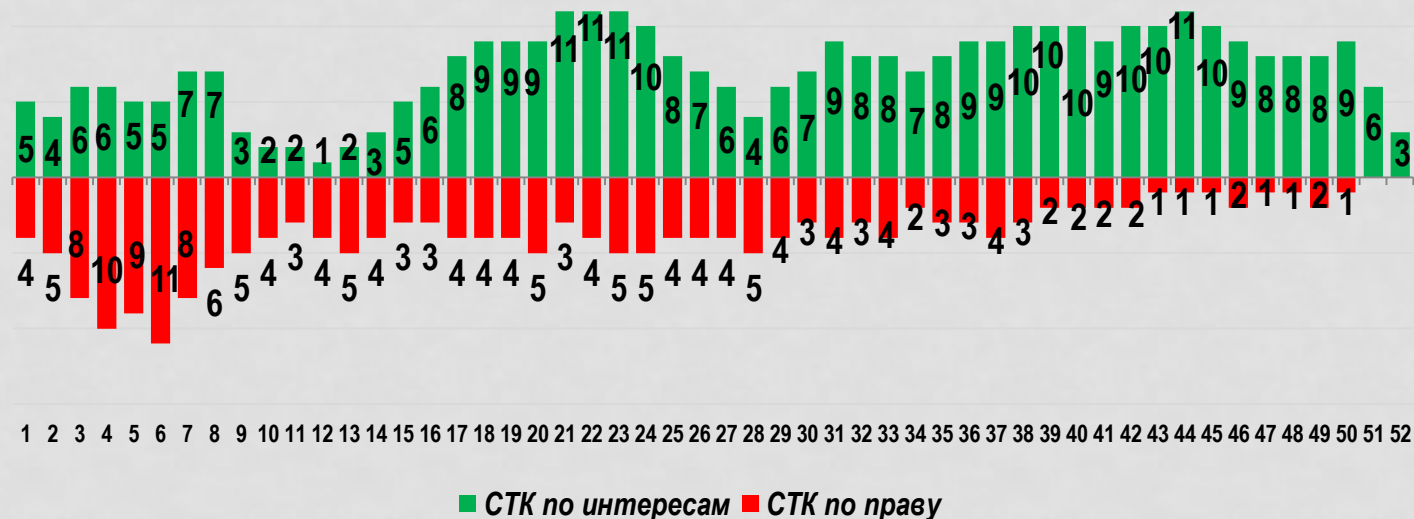
В 2022 году более половины всех СТК – это трудовые конфликты по интересам, их причины – снижение ЗП, невыплаты надбавок и премиальных, нарушения условий труда. Средняя продолжительность СТК возросла с 23 до 39 дней



Динамика распределения причин СТК в четырёхлетнем цикле



Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме и продолжительности

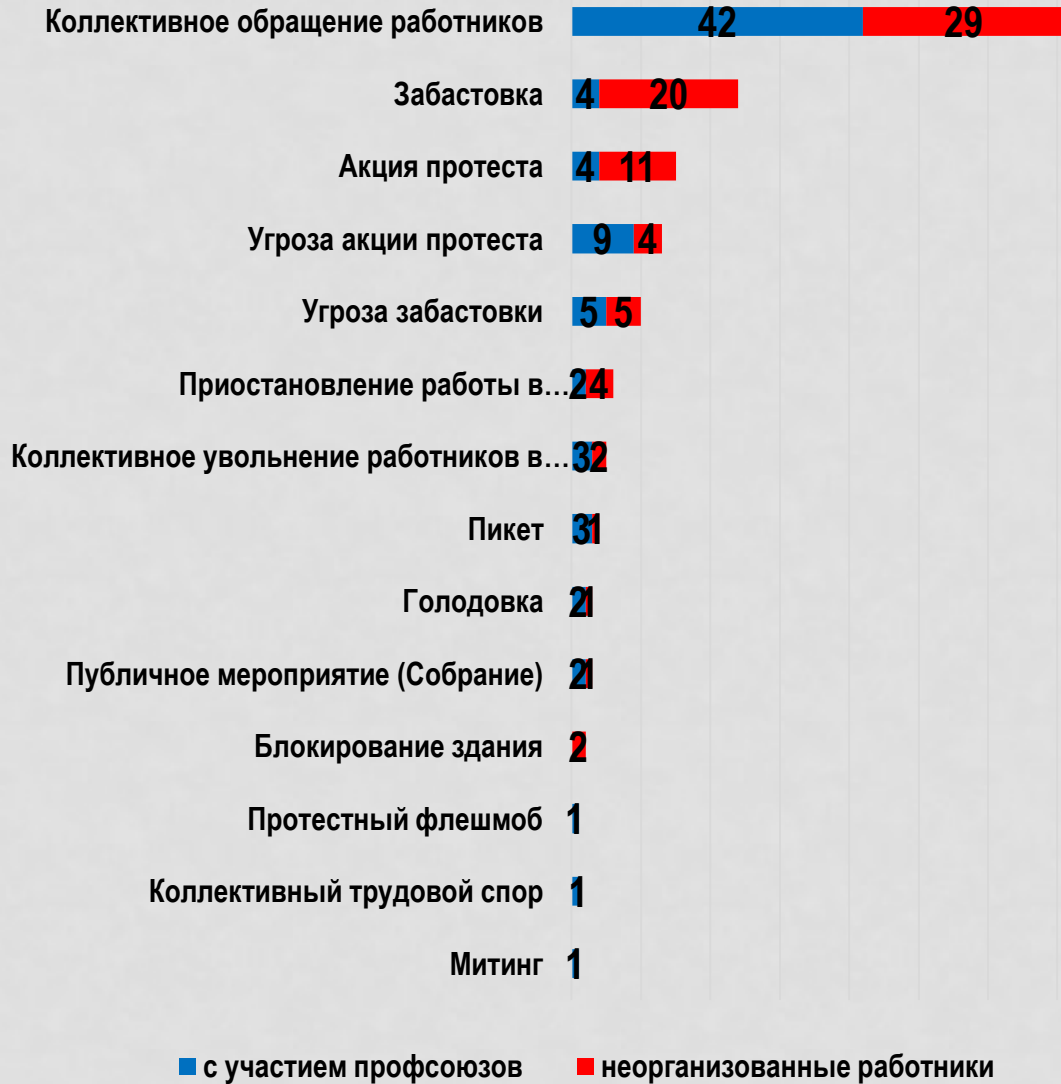


Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

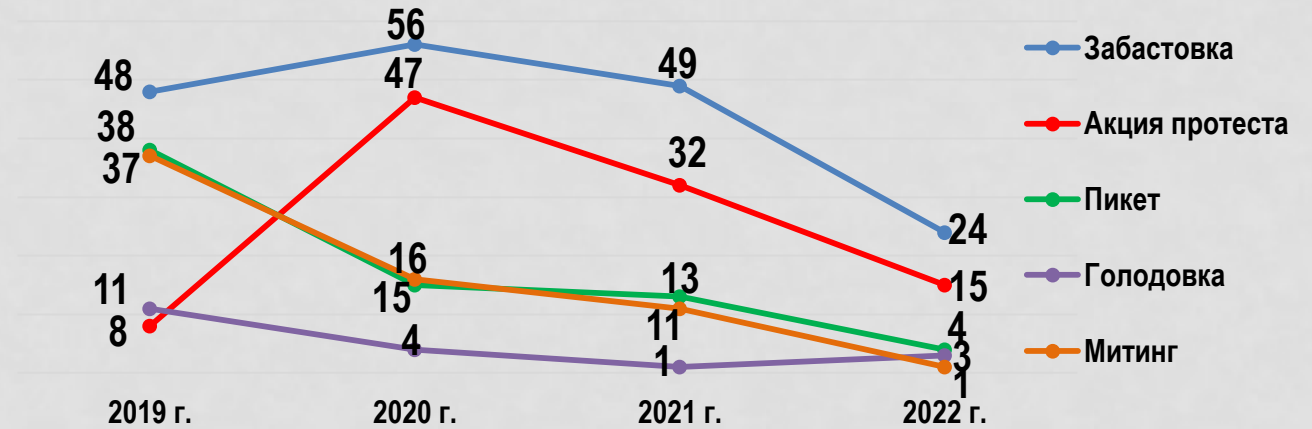
Протестные действия работников в ходе СТК

Общее снижение количества СТК вызвало и снижение числа протестов.

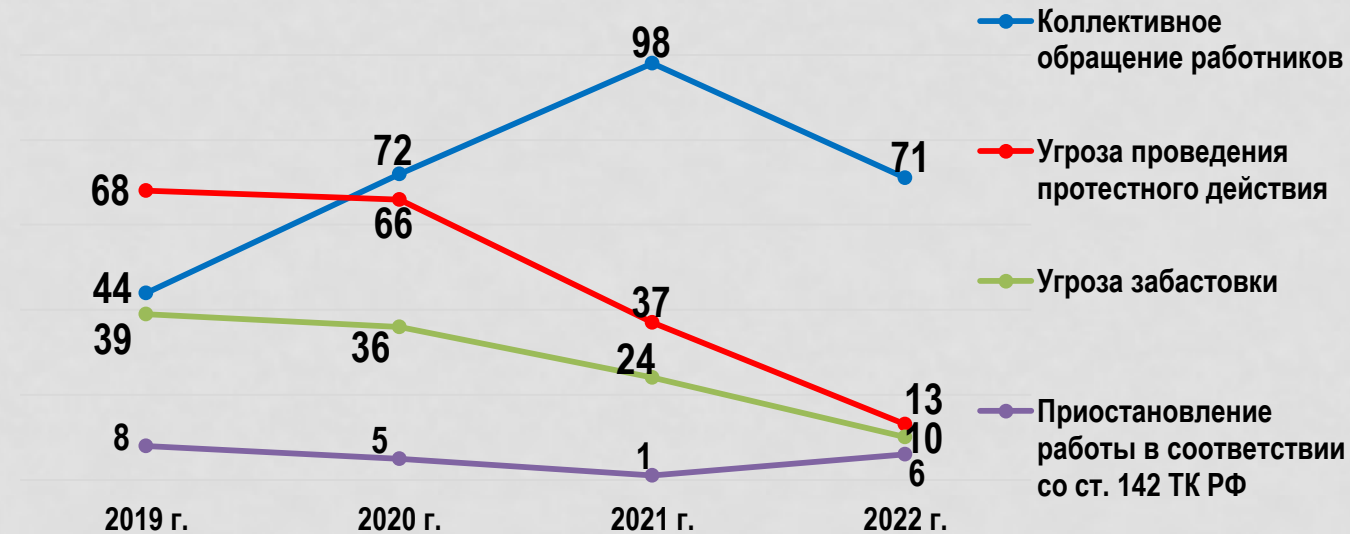
Профсоюзы продолжают наставить на переговорных процессах и социальном партнёрстве



Формы протестных действий, применяемых работниками в СТК



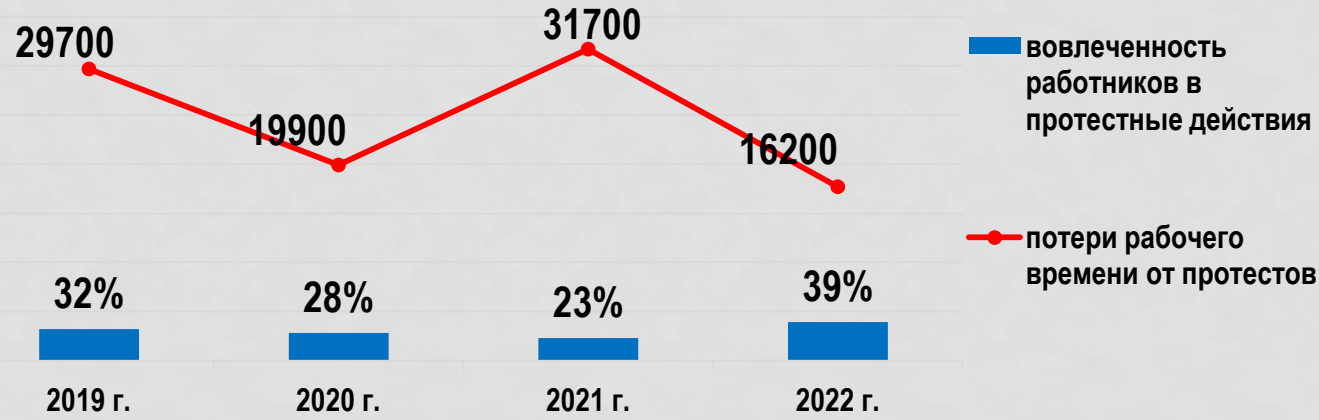
Динамика распределения публичных форм протестных действий работников в ходе СТК



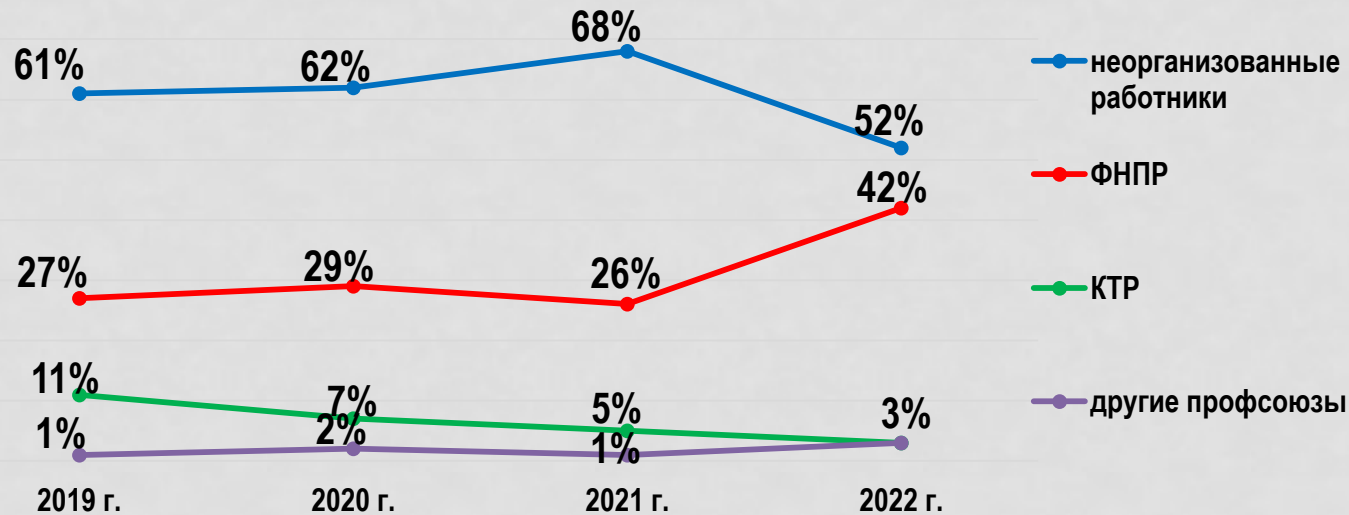
Динамика распределения непубличных форм протестных действий работников в ходе СТК

Вовлеченность работников в протестные действия в ходе СТК и потери рабочего времени

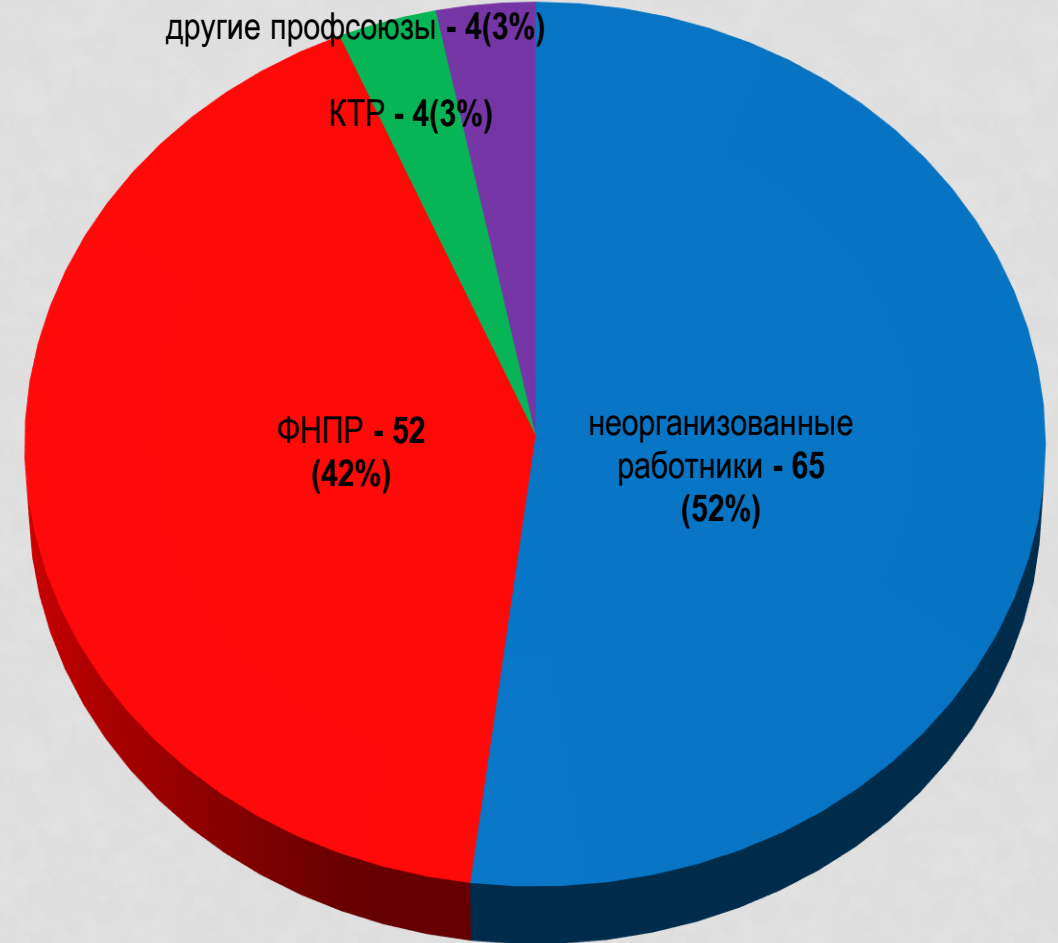
Вовлеченность работников в СТК возросла на +16%, трудовые потери снизились вместе со снижением числа протестных действий.
ФНПР – самое активное профобъединение по защите трудовых прав работников



Динамика средней вовлеченности работников и трудопотери от протестных действий



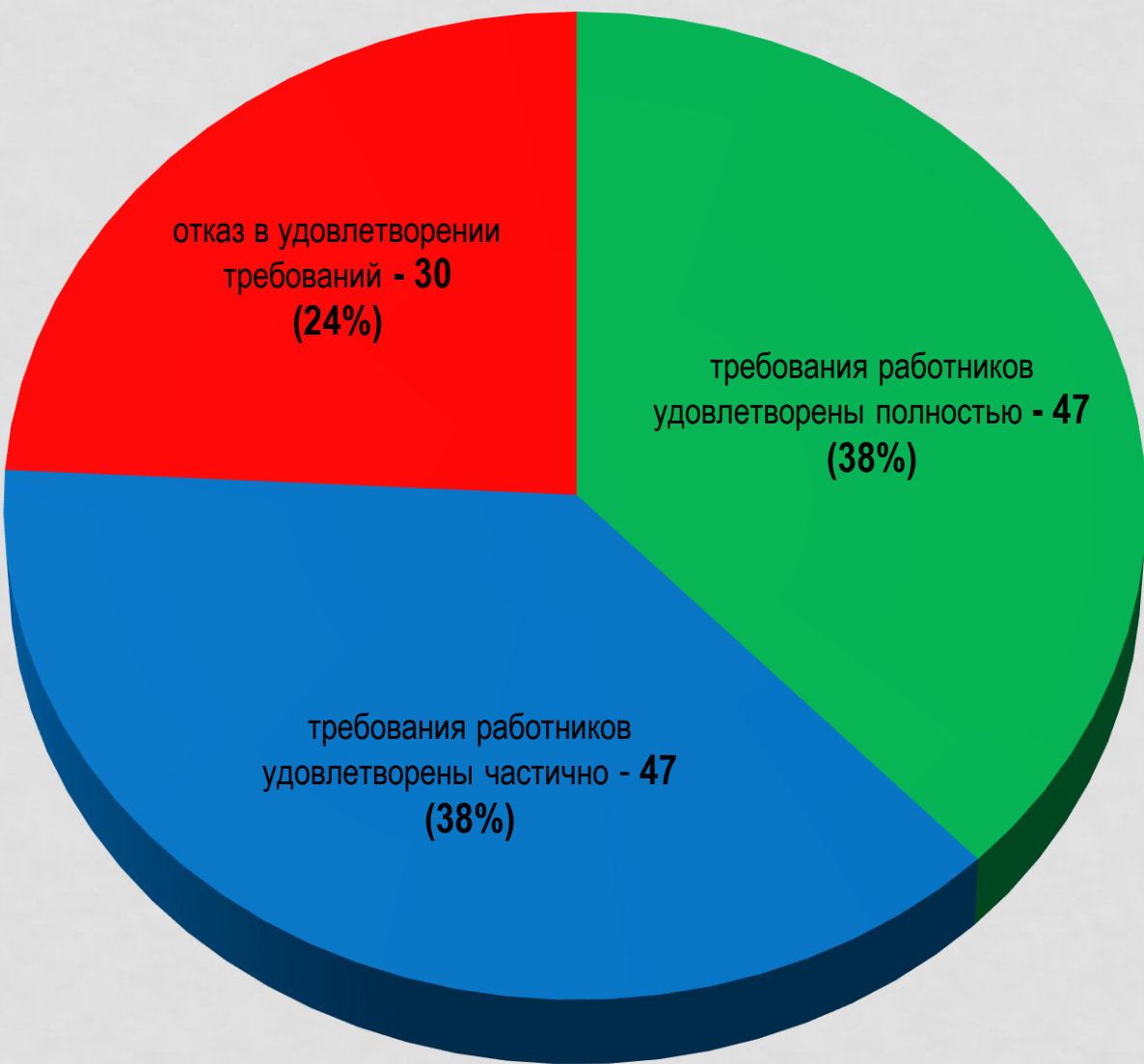
Динамика распределения организованности работников в ходе СТК



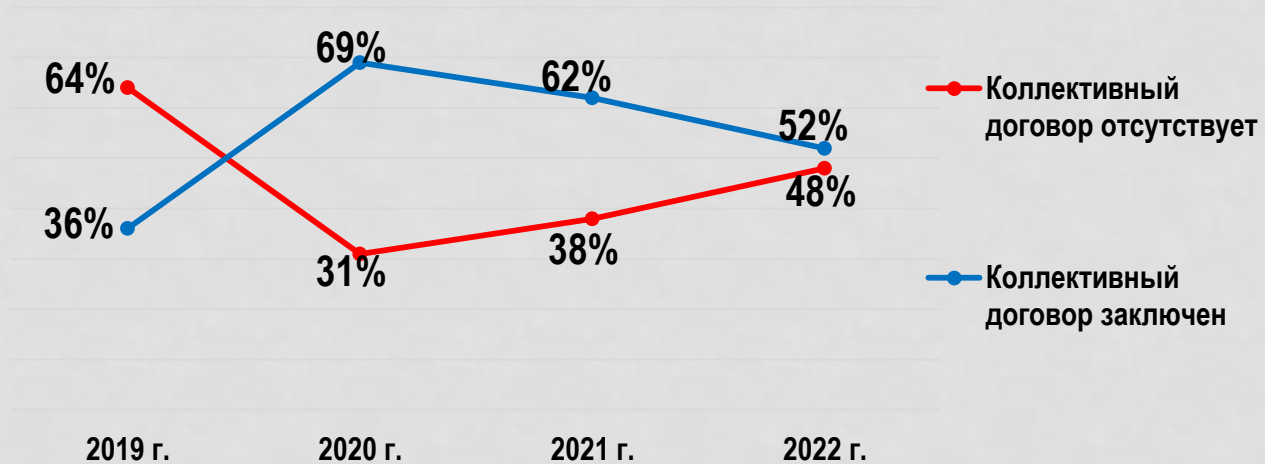
Организованность работников в ходе СТК

Итоги завершившихся социально-трудовых конфликтов

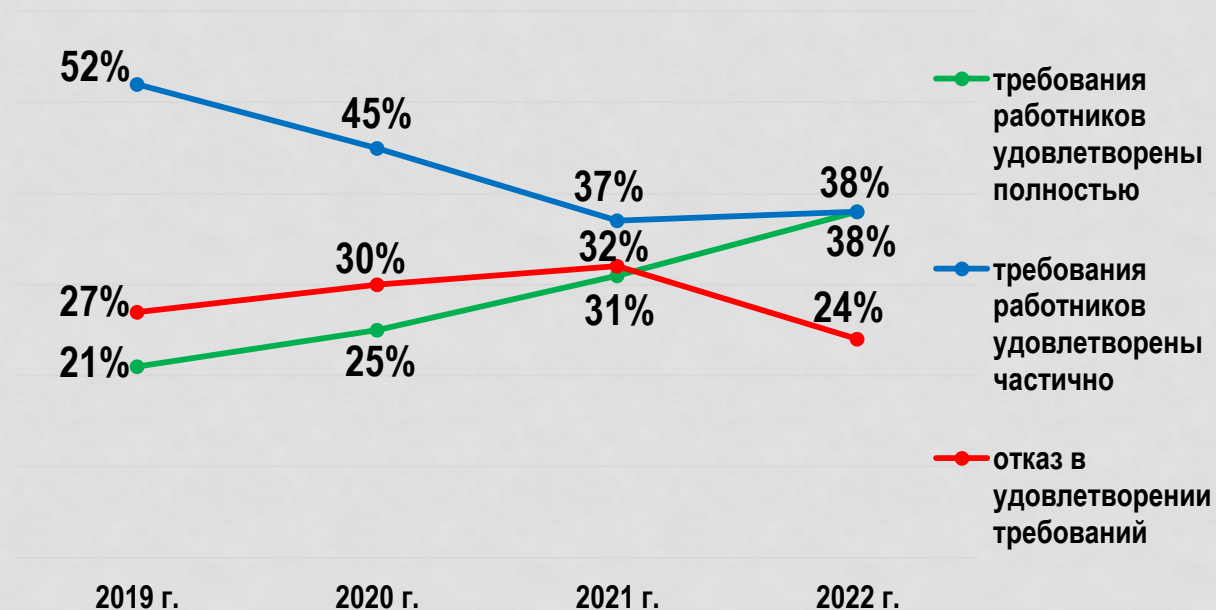
В 38% СТК работники добились полного удовлетворения требований (+7% к 2021 году)



Итоги завершившихся СТК



Распределение СТК с учетом наличия на предприятии коллективного договора



Динамика распределения итогов завершившихся СТК

Прогноз развития социально-трудовых отношений

С учетом влияния новых факторов на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий краткосрочный прогноз на первый квартал 2023 года:

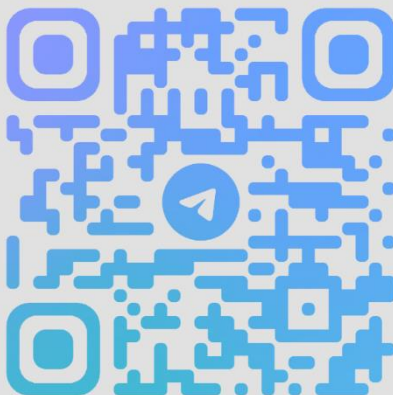
- ситуация на рынке труда продолжит сохраняться стабильной. Межведомственная правительственная рабочая группа по реагированию на ситуацию, складывающуюся на рынке труда (возглавляет вице-премьер Т. Голикова, в 2022 году провела 33 заседания), продолжает работать и принимать оперативные решения в еженедельном режиме;
- при реализации федеральных проектов «Содействие занятости», «Демография», «Работа в России» количество вакансий будет достаточным для поддержания стабильности в сфере занятости, компенсации работодателям за переезд работников должны стимулировать трудовую миграцию;
- конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере сохранится на низком уровне, количество новых СТК расти не будет. Напряженность социально-трудовой обстановки не изменится, благодаря ответственной позиции сторон социального партнерства;
- возникающие СТК по праву будут связаны с протестами неорганизованных работников, в основном на предприятиях МСБ (частного сектора экономики, на которых не заключены коллективные договоры), по причинам невыплат и задержек заработной платы;
- большая часть СТК по интересам будут характеризоваться коллективными действиями профсоюзов по защите трудовых прав работников в связи с нарушениями условий труда и требованиями по индексации заработных плат;
- высокий конфликтный потенциал сохранится в отрасли Здравоохранение - значимая доля СТК возможна в медучреждениях, где работники будут поднимать вопросы низкого уровня оплаты труда, нехватки персонала и тяжелых условий труда, несмотря на решения Правительства РФ по увеличению заработных плат в медицине первичного звена;
- низкий уровень заработных плат работников сохранится на тех предприятиях, где применяется неполная занятость и отменяются (сокращаются) премиальные и дополнительные выплаты, что станет дополнительным источником конфликтного потенциала;
- количество СТК по праву сохранится минимальным;
- открытые общественные акции протеста работников в рамках СТК возможны, но будут единичными, при высокой доле непубличных форм защиты трудовых прав, эффективность применения которых подтверждается на протяжении последних лет;
- большая часть СТК может возникать в ПФО и ЦФО, в отраслевом разрезе – в Обрабатывающих производствах на частных предприятиях МСБ, ориентированных на экспорт и зависящих от импортных комплектующих, в субъектах СФО и ДФО в медучреждениях которые испытывают острую нехватку врачей и младшего медперсонала;
- работодатели продолжают применять неполную занятость для сохранения трудовых коллективов, несмотря на снижение заработных плат.

Наши контакты:



Социально-трудовые
конфликты

@industrialconflicts



Контактный телефон: **(812) 380-20-55 доб. 262**

Email: industrialconflicts@mail.ru



Социально-трудовые конфликты