

«Самозанятость в Российской Федерации в 2019-2021 г.г.»

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ,

РУКОВОДИТЕЛЬ: МАКАРОВ Е.И.

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ: КУЗЬМИНА Н.Н.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ,
МОСКВА.

НОЯБРЬ 2021

Нормативная база

- 1) Федеральный Закон №422-ФЗ "О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима "Налог на профессиональный доход" подписан и вступил в силу 27.11.2018
- 2) Введена ставка налогообложения 4% от доходов по договорам с физ. лицами; 6% от доходов по договорам с юр. лицами
- 3) Самозанятые по законодательству не могут иметь работодателя, не могут иметь наёмных работников, они должны выполнять работу в рамках гражданско-правовых отношений (по договорам подряда)
- 4) Самозанятые освобождены от уплаты социальных платежей в фонды – пенсионный; социального страхования; в значительной части - обязательного медицинского страхования

Действующее законодательство противоречиво и не даёт ясной формулировки самозанятости, не определены: правовой статус самозанятых, сущностные характеристики их труда, права и обязанности

Первые результаты эксперимента

- Эффект от налога на профессиональный доход для бюджетной системы РФ ниже планового в 2,4 раза: эффективная налоговая ставка = 2,05%, при ожидаемой в 5% (2020 год-4,5 млрд. руб.=0,024% от плановой величины бюджета РФ)
- Уровень доходов самозанятых 17631 рубль в месяц, что в 2,37 раза меньше средней зарплаты наёмных работников (41644 руб.) и в 11,6 раза меньше индивидуальных предпринимателей (205,72 тыс. руб.\мес.)
- Количество зарегистрированных самозанятых к осени 2021 года выросло до 3 млн. человек (4,1%). К 2024 году их число вырастет до 5 млн. чел. (7% от всех занятых), объём поступлений возрастет минимум в 2 раза

Профессиональные аспекты самозанятости

- Неопределённость правового положения самозанятых в России допускает разное толкование термина в различных НПА и не позволяют однозначно отделить индивидуальных предпринимателей, адвокатов, арбитражных управляющих, от остальных массовых групп самозанятых, таких как:
- (традиционные) парикмахер, водитель, репетитор, фотограф, няня, сезонный сельскохозяйственный рабочий
- (новые) бизнес-консультант, графический дизайнер, фитнес-тренер, разработчик программного обеспечения
- Закрытого перечня профессий не существует т.к. список постоянно меняется

Недостатки самозанятости

- Низкий уровень доходов
- Переработка, работа без выходных
- Отсутствие выплат по больничному, оплачиваемых отпусков по беременности и родам
- Отсутствие трудовой пенсии, нет возможности учёта трудового стажа
- Отсутствие ежегодного оплачиваемого отпуска
- Невозможность защиты от потери рабочего места
- Плохие условия труда, отсутствие охраны труда и т.д.
- Невозможность защищать свои и интересы права в судах и ОГВ

Преимущества самозанятости

- Низкие налоговые ставки
- Свобода в использовании рабочего времени
- Отсутствие регламентации и трудового распорядка

ДИСБАЛАНС СВЯЗАН С СУЩНОСТЬЮ САМОЗАНЯТОСТИ:

Работоспособные люди по разным причинам не могут или не хотят найти себе место на организованном рынке труда

Самозанятые занимают нижнюю позицию на рынке труда по оплате труда, профессиональному уровню, социальным и другим гарантиям.

От нелегальной занятости их отделяет лишь уплата государству налога на профессиональный доход

ОГРАНИЧЕНИЯ САМОЗАНЯТОСТИ

- Невозможность производить технически и технологически сложную, наукоёмкую продукцию и услуги
- Отсутствие перспектив на организацию капиталоемкого рабочего места
- Несовместимость с иерархическими, сложными системами организации труда
- Невозможность подтверждения и повышения профессиональной квалификации
- Невозможность социальной самореализации

САМОЗАНЯТОСТЬ ЗА РУБЕЖОМ

Количество самозанятых в мире = около 46,5% (2019 г.) за счёт менее развитых стран с преобладающим семейным доходом и мелким ремесленничеством. В странах ОЭСР – 16,3%, с странами южнее Сахары – 75%. В ЕС – 15,2%, в США – 6,1% от общего числа занятых

Налогообложение самозанятых в развитых странах:

- Германия – от 14% до 45% в зависимости от дохода +НДС 19%.
- США – 15,3% в том числе 12,4% - обязательное социальное страхование

В странах бывшего СССР – сходная картина с небольшими отличиями в юридическом оформлении самозанятости

ПРОФСОЮЗЫ И САМОЗАНЯТЫЕ

- В существующей правовой системе России самозанятые не могут иметь работодателя, не могут заключать коллективные договора и соглашения и быть стороной переговоров, исключая защиту своих социальных интересов перед органами власти
- Профсоюзы могут представлять интересы самозанятых по узкому кругу вопросов (исключаются: реализация прав профсоюзов на информацию, участие в профессиональном образовании и признании квалификаций, контроль соблюдения законодательства о труде, право на охрану труда и т.д.)
- Исключается реализация важнейших гарантий профсоюзам, т.к. они связаны с защитой от произвола работодателя
- Для приёма самозанятого в члены существующих общероссийских профсоюзов необходимо внесение изменений в уставы отраслевых профсоюзов и согласие других членов профсоюзов-наёмных работников на выделение ресурсов для защиты их интересов

Выводы

- Действия по выводу из тени нелегально занятых и превращение их в самозанятых оправданы как с экономической, так и с социальной точек зрения
- Необходимо продолжить законодательное регулирование и устранить пробелы и коллизии в правовой сфере
- Следует рассматривать самозанятость как временную, переходную ступень от нелегальной занятости к индивидуальному предпринимательству или наёмному труду во всех возможных случаях, где это ресурсно и организационно оправдано
- Невозможно полагаться на самозанятость, как на перспективную, надёжную и социально устойчивую форму труда. Она относится к формам архаичной неустойчивой занятости, несовместимой с выпуском технически и технологически сложных продуктов и услуг.
- Вложение средств в рабочие места для самозанятых равносильно поощрению доиндустриального ремесленничества.