

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В Российской Федерации

2019

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ

Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты»

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

в 2019 году

Санкт-Петербург
2020

Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации в 2019 году:

На окончание 2019 года в автоматизированной системе сбора и обработки информации Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов (СТК) Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (НМЦ «ТК») содержатся данные о более чем 1 100 СТК, зарегистрированных в РФ в 2012 – 2019 г.г.

Сборник за 2019 год и подготовлен в разрезе федеральных округов и субъектов РФ и содержит данные о зарегистрированных социально-трудовых конфликтах (СТК) с учётом их распределения по отраслям, размерам и формам собственности предприятий, и другим существенным параметрам.

Динамика и особенности формирования социально-трудовой обстановки за отчетный период характеризовались трехлетним сформировавшимся трендом к снижению количества конфликтов и относительной стабилизации социально-трудовой обстановки в стране.

Адресовано профсоюзному активу, руководителям и специалистам органов власти, работникам предприятий и организаций, работодателям, экспертам и исследователям, в сферу профессиональных интересов которых входят вопросы развития социального партнерства и снижения конфликтности.

Для ясного понимания содержания аналитических материалов и детального изучения, рекомендуем пользоваться страницами ресурса www.industrialconflicts.ru.

Список сокращений

РФ	Российская Федерация
СТК	Социально-трудовой конфликт
ОГВ	Органы государственной власти
МСУ	Органы местного самоуправления
ГУП	Государственное унитарное предприятие
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
МП	Муниципальное предприятие
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ПАО	Публичное акционерное общество
ГК	Группа компаний
УК	Управляющая компания
ФЛ	Филиал
ФГБУ	Федеральное государственное бюджетное учреждение
ГКУ	Государственное казенное учреждение
ФКП	Федеральное казенное предприятие
МКОУ	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
МБОУ	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
ФГАОУ ВО	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
ФГБОУ ВПО	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
ГБОУ СПО	Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования
ГБУЗ	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
КГБУЗ	Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
МБУЗ	Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения
БУЗ	Бюджетное учреждение здравоохранения
МПАТП МО	Муниципальное пассажирское автотранспортное предприятие муниципального образования
ОГУЭП	Областное государственное унитарное энергетическое предприятие

СОДЕРЖАНИЕ

Российская Федерация	6
Центральный федеральный округ	7
Северо-Западный федеральный округ.....	33
Приволжский федеральный округ	51
Южный федеральный округ	76
Северо-Кавказский федеральный округ.....	87
Уральский федеральный округ	94
Сибирский федеральный округ	116
Дальневосточный федеральный округ	137
МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЯСНЕНИЯ	154

Российская Федерация

Федеральный округ	Количество СТК
Центральный федеральный округ	41
Северо-Западный федеральный округ	20
Южный федеральный округ	8
Северо-Кавказский федеральный округ	4
Приволжский федеральный округ	29
Уральский федеральный округ	30
Сибирский федеральный округ	24
Дальневосточный федеральный округ	19
Российская Федерация	175



Центральный федеральный округ

1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Московская область	7
Москва	5
Орловская область	4
Владимирская область	4
Воронежская область	4
Брянская область	3
Белгородская область	2
Липецкая область	2
Калужская область	2
Курская область	2
Смоленская область	1
Ярославская область	1
Тульская область	1
Ивановская область	1
Костромская область	1
Рязанская область	1



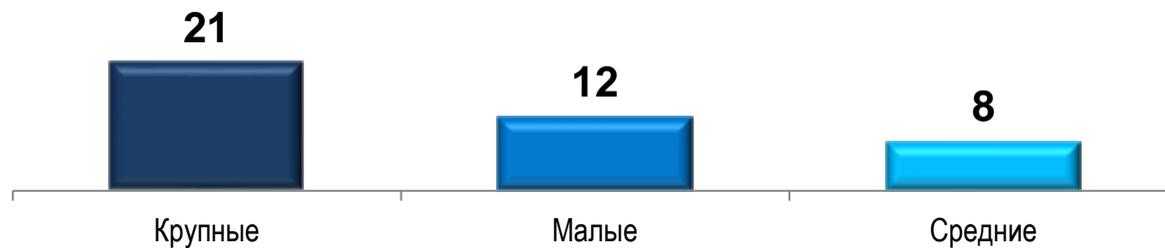
2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Строительство	3	Строительство	3
Здравоохранение	13	Деятельность в области здравоохранения	13
Обрабатывающие производства	11	Производство целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона и изделий из них	1
		Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	1
		Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	1
		Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов	1
		Производство готовых металлических изделий	1
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	4
		Металлургическое производство	1
		Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	1
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	1
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	5	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	1
Образование	1	Образование	1
Транспорт и связь	6	Деятельность сухопутного транспорта	6
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	1	Предоставление прочих видов услуг	1



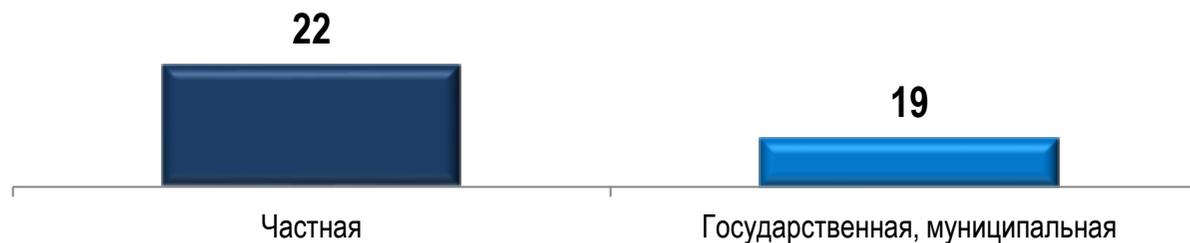
3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	12
Средние (от 100 до 250 человек)	8
Крупные (свыше 250 человек)	21



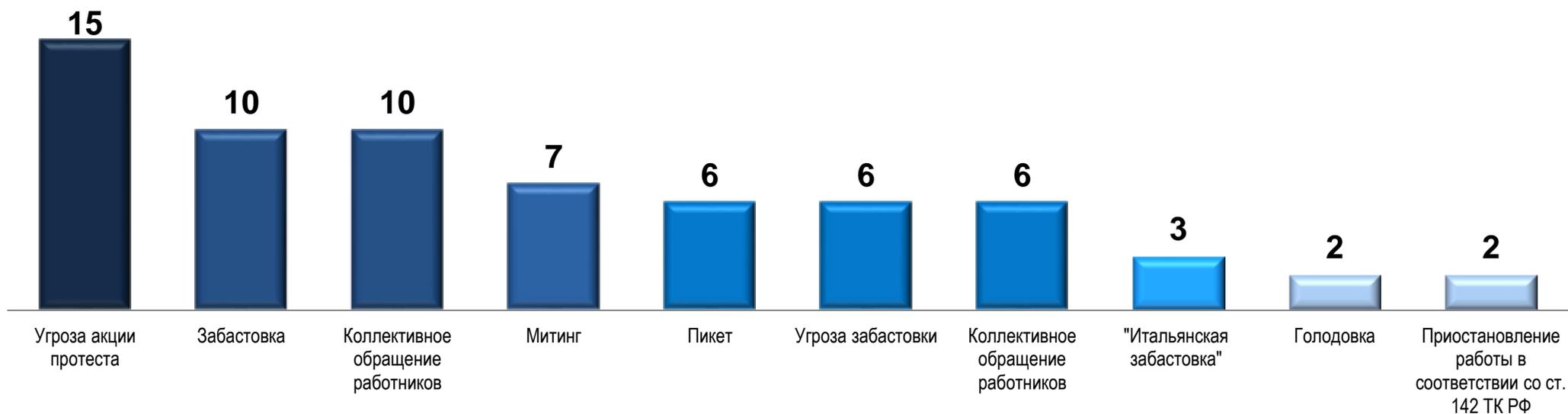
4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	19
Частная	22



5. Форма протестных действий работников¹

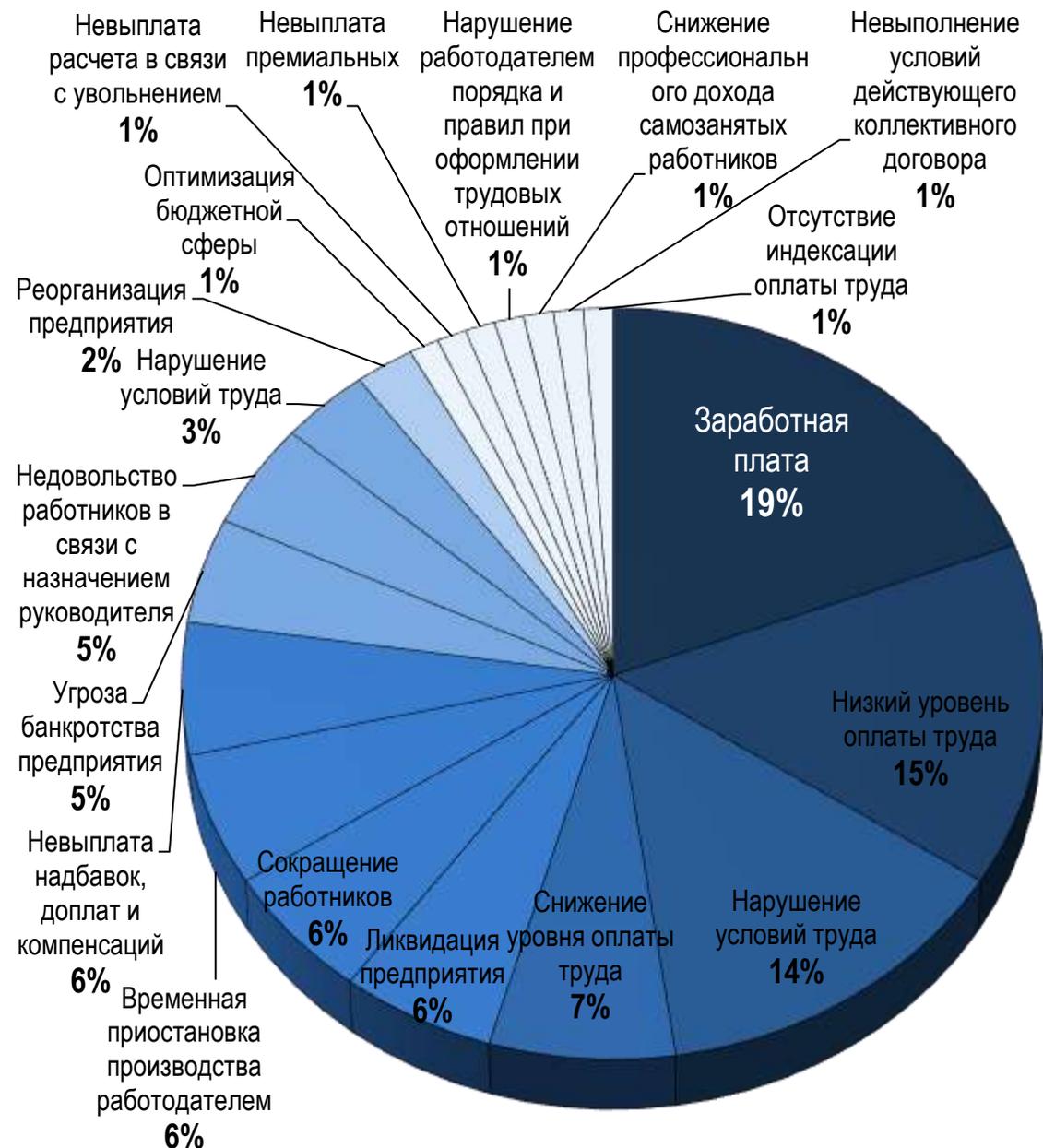
	Количество СТК
Угроза акции протеста	15
Забастовка	10
Коллективное обращение работников	10
Митинг	7
Пикет	6
Угроза забастовки	6
Коллективное увольнение работников в знак протеста» Подача заявления об увольнении в знак протеста	6
«Итальянская» забастовка (работа по правилам; сидячая на рабочем месте)	3
Голодовка	2
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	2



¹ В одном СТК может быть несколько протестных действий различных форм

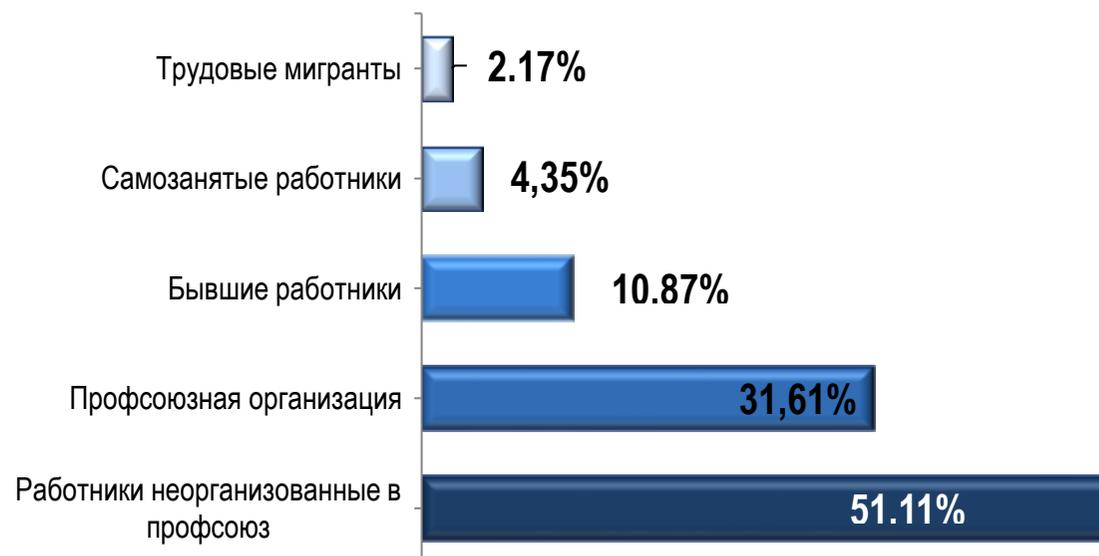
6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	19,0%
Низкий уровень оплаты труда	15,0%
Нарушение условий труда	14,0%
Снижение уровня оплаты труда	7,0%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	6,0%
Сокращение работников	6,0%
Временная приостановка производства работодателем	6,0%
Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	6,0%
Угроза банкротства предприятия	5,0%
Недовольство работников в связи с назначением руководителя	5,0%
Нарушение условий труда» Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха	3,0%
Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	2,0%
Оптимизация бюджетной сферы	1,0%
Невыплата расчета в связи с увольнением	1,0%
Невыплата премиальных	1,0%
Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений» Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	1,0%
Снижение профессионального дохода самозанятых работников	1,0%
Невыполнение условий действующего коллективного договора	1,0%
Отсутствие индексации оплаты труда	1,0%



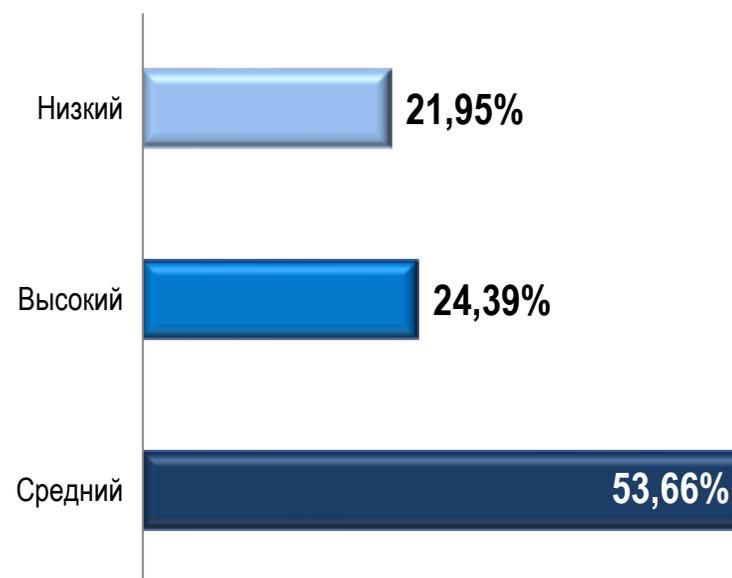
7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	51,11%
Профсоюзная организация	31,61%
Бывшие работники	10,87%
Самозанятые работники	4,35%
Трудовые мигранты	2,17%



8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Средний	53,66%
Высокий	24,39%
Низкий	21,95%



9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	36,21%
Требования работников оставлены без удовлетворения	18,97%
Частичная выплата долгов по заработной плате	10,34%
Требования работников удовлетворены частично	10,34%
Выплата долгов по заработной плате	6,90%
Требования работников удовлетворены полностью	6,90%
Повышение заработной платы	5,17%
Требования бывших работников удовлетворены частично	5,17%



10. Основные сведения

<i>№ n/n</i>	<i>Название СТК/ Даты начала и окончания СТК</i>	<i>Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)</i>	<i>Отрасль</i>	<i>Форма СТК/ Причины конфликта</i>	<i>Действия работников/ Организованность/ Формы протеста</i>	<i>Действия ОГВ/ Действия работодателей</i>
1	Митинг за сохранение работы Струнинской районной больницы/ 07.06.2018 – 29.05.2019	Владимирская область/ ГБУЗ ВО "Струнинская районная больница" (ГБУЗ ВО "Александровская районная больница")	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по интересам/ Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Обращение к президенту РФ и привлечение внимания СМИ (пресс- конференция)/ Митинг	
<p>Итог – Требования бывших работников удовлетворены частично; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность – 357 дней</p>						
2	При вмешательстве прокуратуры работникам калужской "Гигиена- Сервис" выплачены долги по зарплатам/ 07.08.2018 – 11.01.2019	Калужская область/ ООО "Гигиена- Сервис Мед"	Обрабатывающие производства	СТК по праву / Полная невыплата заработной платы; Невыплата расчета в связи с увольнением» Угроза банкротства предприятия	Угроза акции протеста	
<p>Итог – Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность – 158 дней</p>						

3	С бывшими работниками обанкротившегося Воронежского стеклотарного завода окончательного расчета не произведено/ 28.09.2018 – 15.01.2019	Воронежская область/ "Воронежский стеклотарный завод" - филиал ООО "РАСКО"	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Сокращение работников; Угроза банкротства предприятия; Полная невыплата заработной платы; Временная остановка производства работодателем	Пикет; Угроза акции протеста	Правительство Воронежской области
---	--	---	-----------------------------	--	---------------------------------	-----------------------------------

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 110 дней

4	При вмешательстве брянской прокуратуры восстановлены трудовые права работников "ЭкоФрио"/ 08.12.2018 – 23.01.2019	Брянская область/ ООО "ЭкоФрио"	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Голодовка	
---	--	--	--	---	--	--

Итог – Выплата долгов по заработной плате
Длительность – 47 дней

5	Выплаты долгов по зарплате трудовым мигрантам компании "Сервис эксперт" после объявления забастовки/ 16.01.2019 – 17.01.2019	Московская область./ ООО «Сервис — Эксперт»	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Забастовка	
---	---	--	---	--	------------	--

Итог – Выплата долгов по заработной плате
Длительность – 2 дня

6	Сокращенные учителя подмосковной школы "Горки" вышли на пикеты против увольнений/ 04.02.19 – 15.02.2019	Московская область/ ФГБОУ СОШ "Горки"	Образование	СТК по интересам/ Сокращение работников	Обращение в суд с исковым заявлением/ Пикет/ Первичная профсоюзная организация ФГБОУ СОШ "Горки"	
---	--	--	-------------	--	--	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 12 дней**

7	В ходе переговоров профсоюзы и руководство калужского завода "Фольксваген" договорились о повышении зарплат работников/ 11.02.2019 – 27.06.2019	Калужская область/ ООО "Фольксваген Груп Рус"	Обрабатывающие производства	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда	Межрегиональный профессиональный союз «Рабочая Ассоциация» (МПРА, КТР)/ Первичная профсоюзная организация ООО "Фольксваген Груп Рус" (Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, ФНПР)/ Угроза забастовки; Угроза акции протеста	
---	--	--	-----------------------------	--	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 137 дней**

8	В Курской области водители зерновой компании бастовали из-за снижения уровня заработной платы/ 14.02.2019 – 18.02.2019	Курская область/ АО «Русский дом»	Транспорт и связь	СТК по интересам/ Снижение уровня оплаты труда	Либерально-демократическая партия России/ Забастовка	
---	---	--	-------------------	---	---	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 5 дней**

9	Родильный дом в Зюзино будет перепрофилирован, несмотря на протесты/ 14.02.2019 – 03.04.2019	Москва/ Филиал №1 "Родильный дом №10" ГБУЗ ЦПСиР ДЗМ	Деятельности в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по интересам/ Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Угроза акции протеста; Митинг; Пикет	
---	---	---	---	---	--	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 49 дней**

10	Адвокаты в Воронежской области угрожали начать забастовку из-за низкого уровня оплаты труда/ 20.02.2019 – 15.03.2019	Воронежская область/ Адвокатская палата Воронежской области	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты	Угроза забастовки	Министерство внутренних дел РФ
----	---	--	---	--	-------------------	--------------------------------

**Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 24 дня**

11	Работникам воронежского предприятия ЖКХ увеличат заработную плату после проведенной забастовки/ 15.03.2019 – 16.03.2019	Воронежская область. МБУ "Комбинат Благоустройства Советского района"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по интересам/ Невыплата премиальных; Низкий уровень оплаты труда; Недовольство работников в связи с назначением руководителя	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция) / Забастовка	Прокуратура Воронежской области и администрация г. Воронежа
----	--	--	---	---	--	---

**Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Повышение заработной платы
Длительность – 2 дня**

12	В Орле по причине невыплаты зарплаты строители "Спецмонтажстрой" объявили забастовку/ 25.03.2019 – 25.03.2019	Орловская область/ ООО «СК Спецмонтажстрой»	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Забастовка	
----	--	--	---------------	--	------------	--

**Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 1 день**

13	Работникам Белгородского НПЗ, обратившимся на "Прямую линию" к Президенту РФ, частично выплатили зарплату/ 25.03.2019 – 19.09.2019	Белгородская область/ ООО "Белгородский нефтеперерабатывающий завод"	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия; Временная остановка производства работодателем	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция). Обращение к Президенту РФ/ Угроза акции протеста	СУ СК по Белгородской области; Прокуратура Белгородской области
----	---	---	-----------------------------	--	--	--

**Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 179 дней**

14	Митинг бывших работников "Строммашины" в Ивановской области за погашение долгов по зарплатам/ 26.03.2019 – 28.06.2019	Ивановская область/ ОАО «Строммашина»	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Ивановская областная общественная организация "Союз рабочих"/ Угроза акции протеста; Митинг	Правительство Ивановской области
----	--	--	-----------------------------	---	---	----------------------------------

Итог – Требования бывших работников удовлетворены частично;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)

Длительность – 95 дней

15	Профсоюз Можайской подстанции скорой помощи объявил "итальянскую забастовку" для защиты трудовых прав/ 28.03.2019 – 29.03.2019	Московская область/ Можайская подстанция ГБУЗ «Московская областная станция скорой медицинской помощи»	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по праву/ Невыплата надбавок за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; Стимулирующие выплаты; Нарушение условий труда; Низкий уровень оплаты труда	Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР/ "Итальянская" забастовка	
----	---	---	---	---	---	--

Итог – Требования работников удовлетворены полностью

Длительность – 2 дня

16	Забастовка водителей "АГЕЕВБУС" в Липецкой области по причине нарушений условий труда 11.04.2019 – 23.04.2019	Липецкая область/ ООО «АГЕЕВБУС»	Транспорт и связь	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Низкий уровень оплаты труда	Обращение в прокуратуру/ Забастовка; Коллективное обращение работников.	Управление дорог и транспорта Липецкой области; Администрация Липецкой области; Администрация Задонского муниципального района
----	--	---	-------------------	--	---	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 13 дней

17	После забастовки на строительстве Курской АЭС-2, требования работников частично выполнены/ 11.04.2019 – 15.04.2019	Курская область/ ООО "Трест РосСЭМ"	Строительство	СТК по интересам/ Снижение уровня оплаты труда; Нарушение условий труда; Заработная плата	Забастовка; Подача заявления об увольнении в знак протеста	
----	---	--	---------------	--	---	--

Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 5 дней

18	<p>Медработники орловской скорой помощи создали профсоюз и добились повышения зарплаты/ 17.04.2019 – 20.09.2019</p>	<p>Орловская область/ БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"</p>	<p>Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг</p>	<p>СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Создание ППО; Обращение к Президенту РФ/ Орловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Первичная профсоюзная организация БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи" ("Действие", КТР) / Угроза акции протеста; "Итальянская" забастовка</p>	
----	---	---	--	---	--	--

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Повышение заработной платы
Длительность – 157 дней

19	Акции протеста против ликвидации больницы №7 во Владимире завершились безрезультатно/ 22.04.2019 – 12.08.2019	Владимирская область/ ГБУЗ ВО "Городская больница №7 г. Владимира"	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по интересам/ Реорганизация предприятия (учреждения, организации); Ликвидация предприятия (производства)	Обращение к Президенту РФ Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Митинг; Пикет	
----	--	---	---	--	--	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 113 дней

20	Солидарная кампания профсоюзов ФНПР обратила внимание федеральных ОГВ к нарушениям в "Нестле Россия"/ 30.04.2019 – 13.11.2019	Брянская область/ ООО «Нестле Россия» (филиал в Брянске)	Обрабатывающие производства	СТК по интересам/ Сокращение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Обращение в прокуратуру/ Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР) Липецкий областной комитет профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР); Координационный совет профсоюзов ООО "Нестле Россия" Первичная профсоюзная организация ООО "Нестле Россия"; Всероссийская политическая партия «Союз Труда» (ФНПР)/ Угроза акции протеста; Пикет	Принуждение работников к увольнению по собственному желанию
----	--	---	-----------------------------	---	--	---

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 198 дней

21	Зарплата сотрудникам Сергиево-Посадского хлебокомбината выплачена после проведения голодовки/ 13.05.2019 – 19.06.2019	Московская область/ АО "Сергиево-Посадский хлебокомбинат"	Обрабатывающие производства	СТК по интересам/ Временная остановка производства работодателем; Полная невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция) / Коллективное обращение работников; Угроза акции протеста	
----	--	--	-----------------------------	---	---	--

Итог – Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 38 дней

22	Трудовой коллектив театра кукол имени С.В. Образцова добился увольнения замдиректора/ 11.06.2019 – 14.06.2019	Москва/ ФГБУК "Государственный академический центральный театр кукол имени С.В. Образцова"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по интересам/ Недовольство работников в связи с назначением руководителя.	Действия работников: Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция) Обращение к Президенту РФ/ Угроза акции протеста; Коллективное обращение работников; Митинг	Принуждение работников к увольнению по собственному желанию
----	--	---	---	--	--	---

Итог – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 4 дня

23	Трудовой коллектив липецкой трубной компании "Свободный Сокол" на митинге выступил в защиту предприятия/ 17.06.2019 – 30.07.2019	Липецкая область/ ООО "Липецкая трубная компания "Свободный Сокол"	Обрабатывающие производства	СТК по интересам/ Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Митинг	
----	---	---	-----------------------------	---	--------	--

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 44 дня

24	По причине низкой заработной платы, водители орловского "Трамвайно-троллейбусного предприятия" были готовы выйти на забастовку/ 24.07.2019 – 08.08.2019	Орловская область/ МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие" г. Орел	Транспорт и связь	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда; Полная невыплата заработной платы	Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)/ Угроза забастовки.	
----	--	--	-------------------	--	--	--

**Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 16 дней**

25	Угроза "итальянской забастовки" медиков в Смоленской области за повышение заработной платы/ 30.07.2019 – 14.08.2019	Смоленская область/ ОГБУЗ "Гагаринская центральная районная больница"	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по интересам/ Нарушение условий труда» Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха; Низкий уровень оплаты труда	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к Президенту РФ/ Первичная профсоюзная организация ОГБУЗ "Гагаринская центральная районная больница" (Межрегиональный профсоюз работников здравоохранения "Действие", КТР) / Угроза акции протеста;	
----	--	--	---	---	---	--

**Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 16 дней**

26	Заработные платы медсестер Александровской районной больницы сохранены на прежнем уровне/ 26.08.2019 – 30.08.2019	Владимирская область/ ГБУЗ "Александровская РБ"	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по интересам/ невыплата надбавок, доплат и компенсаций» Стимулирующие выплаты; Снижение уровня оплаты труда	Подача заявления об увольнении в знак протеста	Департамент здравоохранения Администрации Владимирской области
----	--	--	---	---	--	--

**Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 5 дней**

27	В московском онкоцентре им. Н.Н. Блохина, несогласные с действиями руководства врачи, уволились/ 20.09.2019 – 04.10.2019	Москва/ ФГБУ "НМИЦ онкологии им. Н.Н. Блохина" Минздрава России	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по интересам/ Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Нарушение условий труда; Снижение уровня оплаты труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция) / Организация "Профсоюз "Альянс врачей"/ Угроза коллективным увольнением работников в знак протеста; Подача заявления об увольнении в знак протеста	Принуждение работников к увольнению по собственному желанию/ Министерство здравоохранения РФ
----	---	--	---	---	--	---

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 15 дней**

28	<p>На митинг за отставку главного врача "Егорьевской ЦРБ" вышли медики и жители райцентра/</p> <p>21.09.2019 – 24.09.2019</p>	<p>Московская область/</p> <p>ГБУЗ МО "Егорьевская ЦРБ"</p>	<p>Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг</p>	<p>СТК по интересам/ Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Низкий уровень оплаты труда; Сокращение работников; Оптимизация бюджетной сферы</p>	<p>Организация "Профсоюз "Альянс врачей"/</p> <p>Митинг; Подача заявления об увольнении в знак протеста.</p>	
----	---	---	--	--	--	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 4 дня

29	<p>На стройке жилого комплекса в Московской области каменщики проводили "итальянскую забастовку"/</p> <p>28.09.2019 – 13.10.2019</p>	<p>Московская область/</p> <p>АО "Политехстрой"</p>	<p>Строительство</p>	<p>СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха; Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ; Невыплата заработной платы</p>	<p>Обращение в прокуратуру/ Первичная профсоюзная организация АО "Политехстрой" Российский объединённый трудовой фронт/</p> <p>Угроза акции протеста; Коллективное обращение работников; "Итальянская" забастовка</p>	<p>Давление на профсоюзные организации</p>
----	--	---	----------------------	---	---	--

Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 16 дней

30	Голодовка работников обанкротившегося мелькомбината в Сокольниках завершилась частичным погашением долгов по зарплате/ 30.09.2019 – 04.10.2019	Москва/ ОАО "Мельничный комбинат в Сокольниках"	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Временная остановка производства работодателем	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные) / Московская Федерация профсоюзов (ФНПР)/ Забастовка	
----	---	--	-----------------------------	---	--	--

Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 5 дней

31	На остановившем производство "Ногинском хлебокомбинате", работники объявили голодовку/ 15.10.2019 – 19.12.2019	Московская область/ ОАО "Ногинский хлебокомбинат"	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Нарушение условий труда; Временная остановка производства работодателем	Коллективное увольнение работников в знак протеста; Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ/ Голодовка	Администрация Богородского городского округа Московской области; Правительство Московской области/ Наём штрейкбрехеров
----	---	--	-----------------------------	---	---	--

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 66 дней

32	<p>Медики районной больницы в Тульской области готовы начать "итальянскую забастовку" из-за низких зарплат/ 21.10.2019 – 11.12.2019</p>	<p>Тульская область/ ГУЗ "Ленинская районная больница"</p>	<p>Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг</p>	<p>СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда» Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха</p>	<p>Привлечение внимания СМИ (конференция); Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в прокуратуру/ Тульская Федерация профсоюзов (ФНПР)/ Угроза забастовки</p>	<p>Министерство здравоохранения Тульской области</p>
----	---	--	--	--	---	--

**Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 52 дня**

33	<p>Однодневная забастовка водителей в Ярославской области из-за перевода на другие маршруты/ 27.10.2019 – 28.10.2019</p>	<p>Ярославская область/ ГУП ЯО "Ростовское АТП"</p>	<p>Транспорт и связь</p>	<p>СТК по интересам/ Сокращение работников</p>	<p>Забастовка</p>	
----	--	---	--------------------------	--	-------------------	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 2 дня**

34	Однодневная забастовка частных перевозчиков "Воронежпассажиртранса" против снижения дохода/ 30.10.2019 – 31.10.2019	Воронежская область/ МКП МТК "Воронежпассажир-транс"	Транспорт и связь	СТК по интересам/ Снижение профессионального дохода самозанятых работников	Забастовка	
----	--	---	-------------------	---	------------	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 1 день**

35	Трудовой коллектив "Управления Рязанского троллейбуса", под угрозой забастовки, добился повышения зарплаты/ 05.11.2019 – 18.12.2019	Рязанская область/ МУП "Управление Рязанского троллейбуса"	Транспорт и связь	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда; Невыполнение условий действующего коллективного договора; Снижение уровня оплаты труда	Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные) / Угроза забастовки; Угроза акции протеста; Коллективное обращение работников	Администрация г. Рязани
----	--	---	-------------------	--	--	-------------------------

**Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Повышение заработной платы
Длительность – 44 дня**

36	На владимирской станции скорой помощи медики требовали увеличения заработной платы/ 13.11.2019 – 19.12.2019	Владимирская область/ ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира"	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по интересам/ Снижение уровня оплаты труда; Нарушение условий труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные) Обращение к Президенту РФ / Коллективное обращение работников; Угроза акции протеста	Правительство Владимирской области; Законодательное Собрание Владимирской области
----	--	---	---	--	---	--

**Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 37 дней**

37	Забастовка медиков брянской станции скорой помощи отложена, после встречи с заместителем губернатора/ 21.11.2019 – 10.12.2019	Брянская область/ ГАУЗ "Брянская городская станция скорой медицинской помощи" (Подстанция №3)	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда» Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха	Коллективное увольнение работников в знак протеста Угроза забастовки	Правительство Брянской области
----	--	--	---	---	---	--------------------------------

**Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 20 дней**

38	В Орловской компании "Русресурс" коммунальщики приостановили работу, чтобы добиться выплаты долгов по зарплате/ 11.12.2019 – 13.12.2019	Орловская область/ ООО "Русресурс"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение к администрации (собственникам) предприятия / Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; Коллективное обращение работников	Правительство Орловской области
----	--	---	---	--	---	---------------------------------

Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 3 дня

39	По причине долгов по зарплате работники завода "Костромская верфь" вышли на забастовку/ 14.12.2019 – 20.01.2019	Костромская область/ АО "Костромская верфь"	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	Обращение к администрации (собственникам) предприятия / Угроза забастовки; Коллективное обращение работников; Забастовка	Костромская областная Дума; Правительство Костромской области
----	--	--	-----------------------------	--	---	--

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность – 38 дней

40	<p>В Москве, на акциях протеста, бывшие коммунальщики ВДНХ выступали за погашение долгов по зарплате/</p> <p>16.12.2019 – 04.03.2020</p>	<p>Москва/ АО "Хозяйственное управление ВДНХ"/ Банкрот</p>	<p>Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг</p>	<p>СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Коммунистическая партия Российской Федерации/ Угроза акции протеста; Пикет</p>	
----	--	---	--	---	---	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность – 80 дней

41	<p>По обращению водителей станции скорой помощи Старого Оскола о низких зарплатах приняты меры/</p> <p>29.12.2019 – 24.01.2020</p>	<p>Белгородская область/ ОГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи города Старого Оскола"</p>	<p>Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг</p>	<p>СТК по интересам/ Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Низкий уровень оплаты труда; Отсутствие индексации оплаты труда</p>	<p>Обращение к Президенту РФ/ Коллективное обращение работников</p>	<p>Правительство Белгородской области</p>
----	--	---	--	---	--	---

Итог – Требования работников удовлетворены частично; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)

Длительность – 27 дней

Северо-Западный федеральный округ

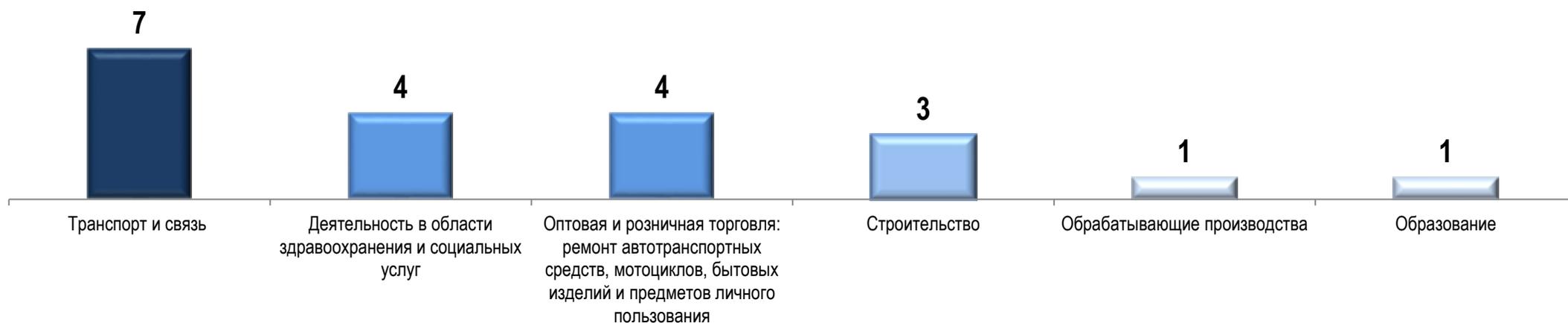
1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Санкт-Петербург	6
Мурманская область	3
Республика Карелия	3
Калининградская область	2
Новгородская область	2
Архангельская область	1
Республика Коми	1
Псковская область	1
Ленинградская область	1



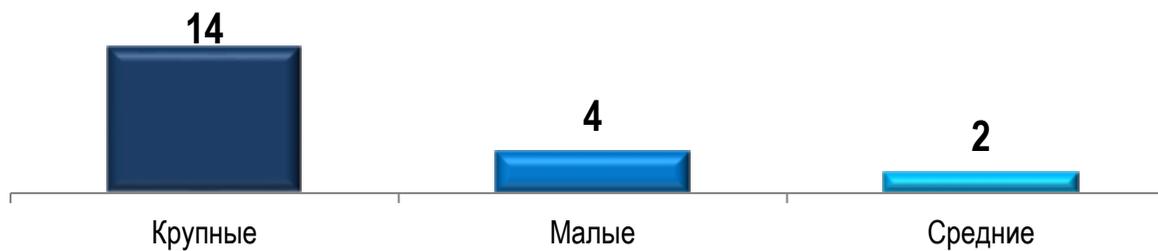
2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Строительство	3	Строительство	3
Транспорт и связь	7	Деятельность сухопутного транспорта	5
		Связь	1
		Деятельность воздушного и космического транспорта	1
Обрабатывающие производства	1	Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	1
Образование	1	Образование	1
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	4	Деятельность в области здравоохранения	4
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	4	Розничная торговля, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами; ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования	3
		Оптовая торговля, включая торговлю через агентов, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами	1



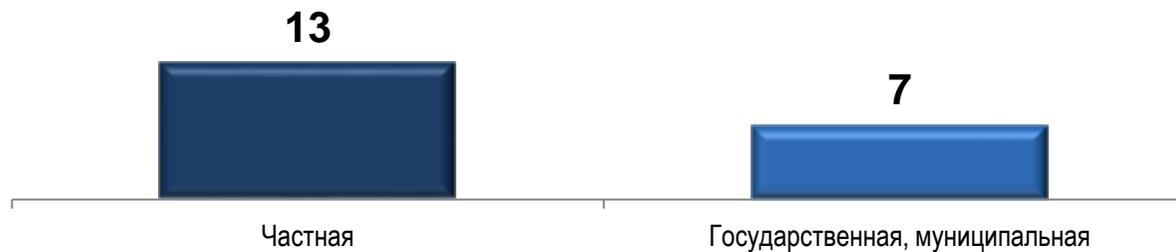
3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Крупные (свыше 250 человек)	14
Малые (от 15 до 100 человек)	4
Средние (от 100 до 250 человек)	2



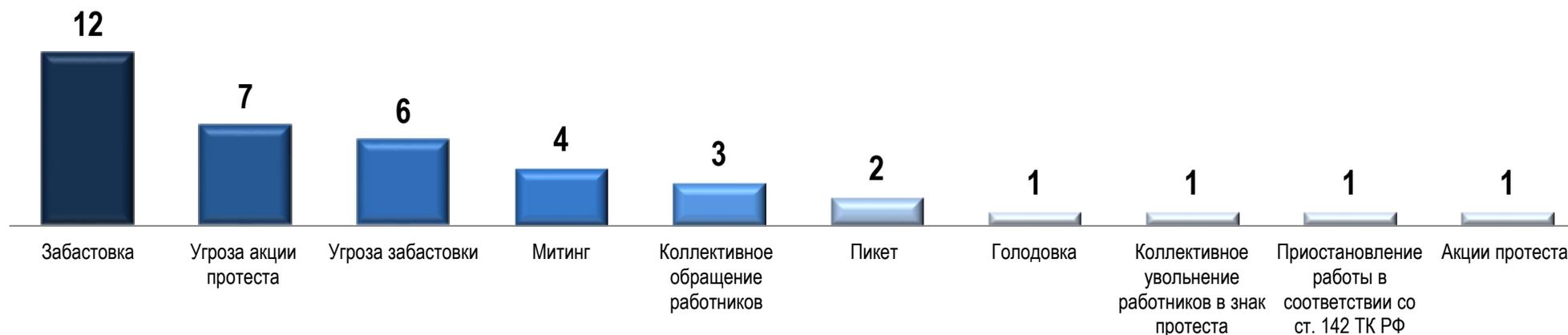
4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Частная	13
Государственная, муниципальная	7



5. Форма протестных действий работников²

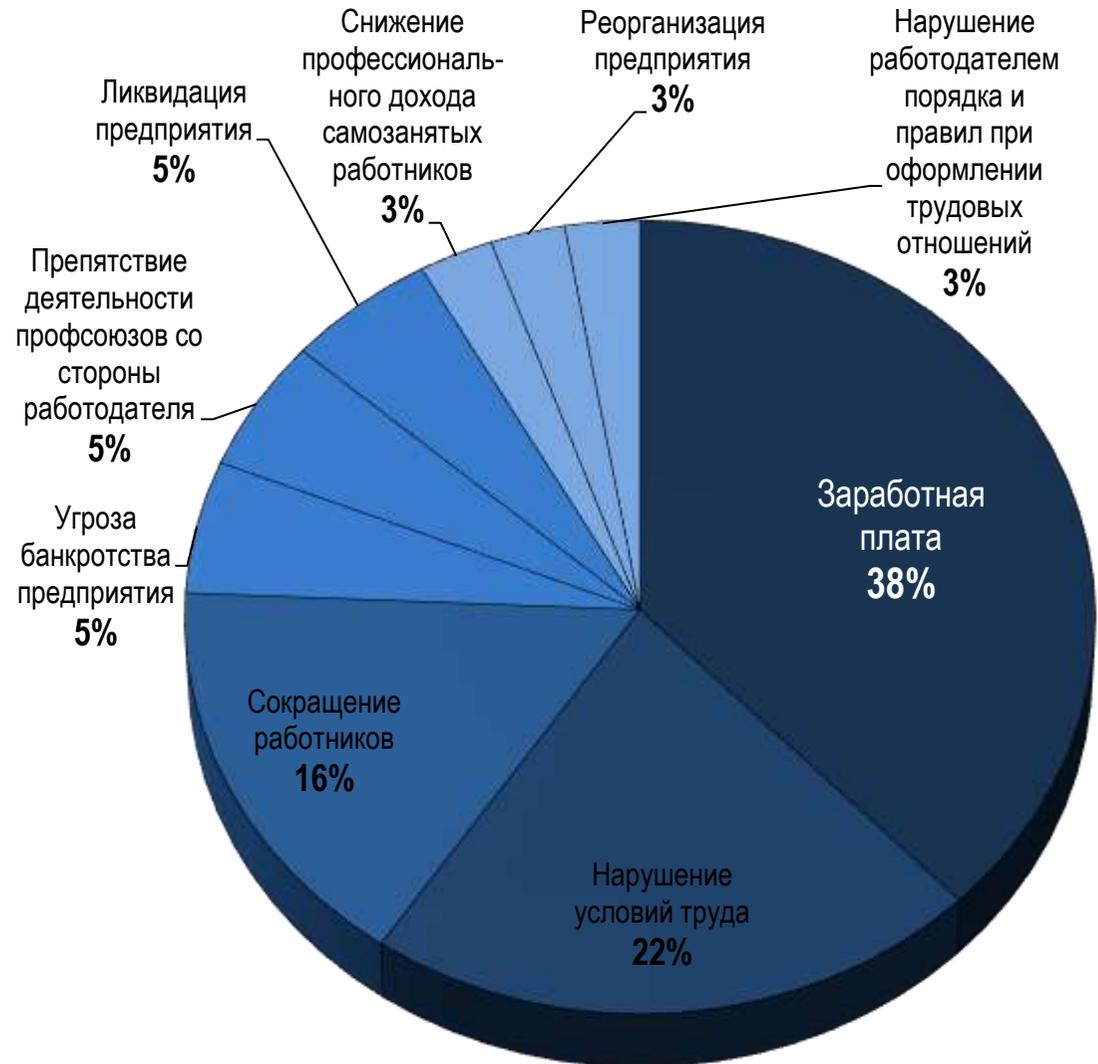
	Количество СТК
Забастовка	12
Угроза акции протеста	7
Угроза забастовки	6
Митинг	4
Коллективное обращение работников	3
Пикет	2
Голодовка	1
Коллективное увольнение работников в знак протеста	1
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	1
Акция протеста	1



² В одном СТК может быть несколько протестных действий различных форм

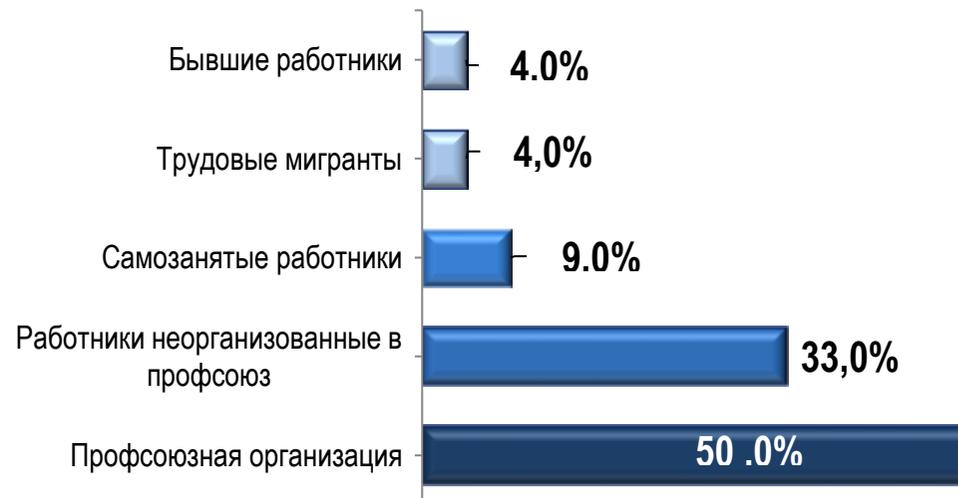
6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	38%
Нарушение условий труда	22%
Сокращение работников	16%
Угроза банкротства предприятия	5%
Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	5%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	5%
Снижение профессионального дохода самозанятых работников	3%
Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	3%
Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений	3%



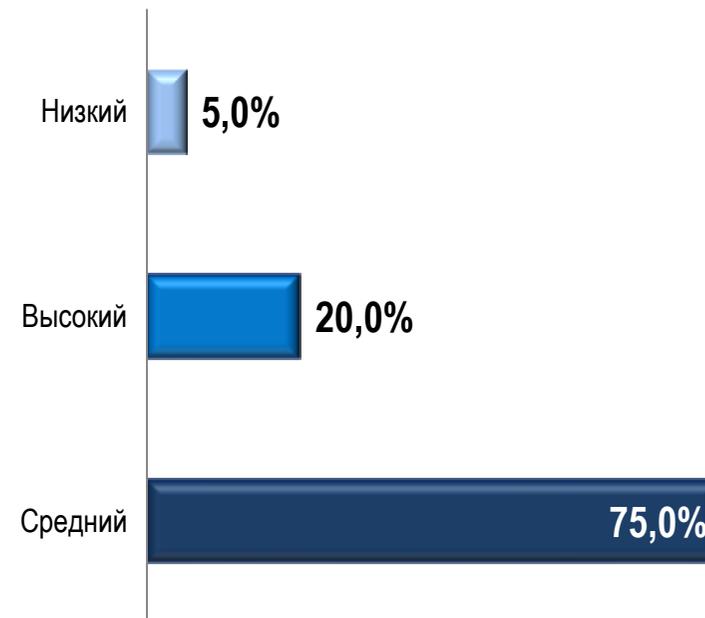
7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Профсоюзная организация	50,0%
Работники неорганизованные в профсоюз	33,0%
Самозанятые работники	9,0%
Трудовые мигранты	4,0%
Бывшие работники	4,0%



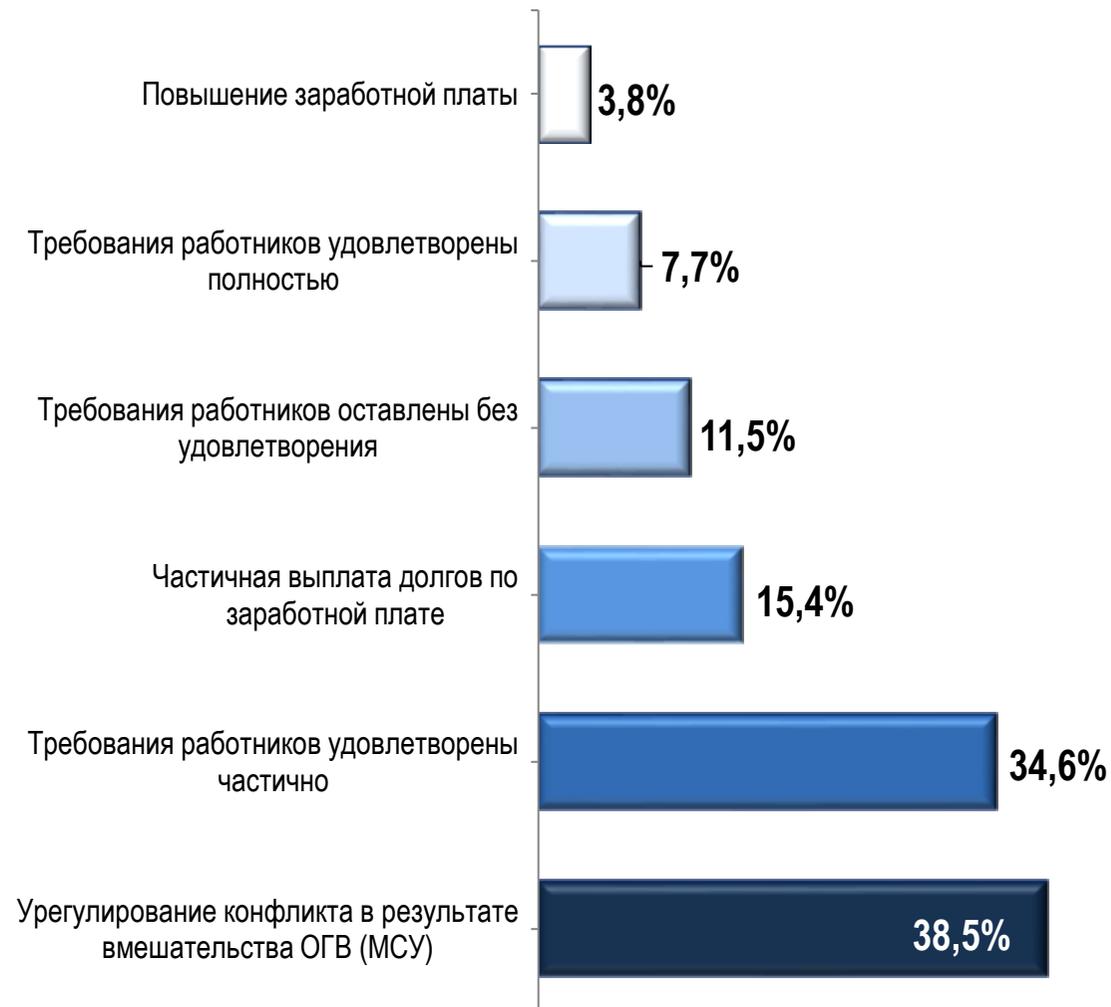
8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Средний	15
Высокий	4
Низкий	1



9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	38,5%
Требования работников удовлетворены частично	34,6%
Частичная выплата долгов по заработной плате	15,4%
Требования работников оставлены без удовлетворения	11,5%
Требования работников удовлетворены полностью	7,7%
Повышение заработной платы	3,8%



10. Основные сведения

№ n/n	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ/ Действия работодателей
1	Угроза забастовки на "Псковпассажиравто- трансе" из-за невыплаты зарплаты и возможного банкротства/ 06.11.2018 – 04.03.2019	Псковская область/ ГП ПО "Псковпассажир- автотранс"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций» За работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха	Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные) / Угроза акции, протеста, Угроза забастовки, Митинг	Государственная инспекция труда в Псковской области/ Давление на профсоюзные организации» Отказ от перечисления профсоюзных взносов
<p>Итог – Требования работников удовлетворены полностью Длительность – 119 дней</p>						

2	После угроз выйти на забастовку, учителям Петрозаводска выплачены премиальные/ 29.12.2018 – 10.01.2019	Республика Карелия/ Образовательные учреждения г. Петрозаводска	Образование	СТК по интересам/ Невыплата надбавок, доплат и компенсаций» Стимулирующие выплаты	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция) / Угроза забастовки	Администрация г. Петрозаводска
---	---	--	-------------	---	---	--------------------------------

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 13 дней

3	Очередная забастовка строителей метро в Санкт-Петербурге из-за долгов по зарплатам/ 09.01.2019 – 11.04.2019	Санкт-Петербург/ ОАО "Метрострой"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные) / Коллективное обращение работников; Кратковременная забастовка (длительность до одной смены); Пикет	Администрация Санкт-Петербурга
---	--	--	---------------	---	---	--------------------------------

Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 93 дня

4	Профсоюз завода Ford во Всеволожске не добился справедливых компенсаций работникам при увольнениях/ 11.01.2019 – 05.06.2019	Ленинградская область/ ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск)	Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	СТК по интересам/ Сокращение работников; Реорганизация предприятия (учреждения, организации); Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Первичная профсоюзная организация ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск); Межрегиональный профессиональный союз «Рабочая Ассоциация» (МПРА, КТР) / Угроза акции протест; "Итальянская" забастовка; Пикет; Митинг	Администрация (Правительство) Ленинградской области; Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
---	--	--	---	---	---	---

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 146 дней**

5	Водители маршрутных такси Мурманска объявили забастовку против снижения уровня заработных плат/ 05.02.2019 – 07.02.2019	Мурманская область/ Маршрутки Мурманска (ООО "Першерон" и ООО "Трансфер")	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам/ Снижение профессионального дохода самозанятых работников	Забастовка	Администрация г. Мурманска
---	--	--	-------------------------------------	---	------------	----------------------------

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 3 дня**

6	<p>Медики Окуловской больницы добились повышения заработной платы после серии протестов/</p> <p>07.03.2019 – 16.05.2019</p>	<p>Новгородская область/</p> <p>ГБУЗ "Окуловская ЦРБ"</p>	<p>Деятельность в области здравоохранения</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Снижение уровня оплаты труда; Сокращение работников; Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда</p>	<p>Организация "Профсоюз "Альянс врачей"; Российская объединённая демократическая партия "Яблоко"; Коммунистическая партия Российской Федерации/</p> <p>Угроза забастовки; Угроза акции протеста; Митинг; "Итальянская" забастовка; Подача заявления об увольнении в знак протеста</p>	<p>Министерство здравоохранения Новгородской области</p>
---	---	---	---	---	--	--

Итог – Требования работников удовлетворены полностью; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 71 день

7	<p>Несогласные с условиями труда, водители мурманского филиала "Почты России" объявили забастовку/</p> <p>01.04.2019 – 01.04.2019</p>	<p>Мурманская область/</p> <p>УФПС ФЛ ФГУП "Почта России" г. Мурманск</p>	<p>Связь</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Низкий уровень оплаты труда</p>	<p>Забастовка</p>	
---	---	---	--------------	---	-------------------	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 1 день

8	<p>Работники торговой сети "Бауцентр Рус" создали профсоюз для защиты трудовых прав/</p> <p>09.04.2019 – 17.04.2019</p>	<p>Калининградская область/</p> <p>ООО "Бауцентр Рус"</p>	<p>Розничная торговля, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами; ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования</p>	<p>СТК по праву/</p> <p>Нарушение условий труда; Невыплата премиальных; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя</p>	<p>Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение к Президенту РФ/</p> <p>Первичная профсоюзная организация ООО "Бауцентр Рус" (Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ, ФНПР)/</p> <p>Голодовка</p>	<p>Давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров (активистов)</p>
---	---	---	--	---	--	---

Итог – Требования работников удовлетворены частично;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 9 дней

9	<p>Трехмесячная "итальянская забастовка" медиков Петрозаводской</p>	<p>Республика Карелия/</p>	<p>Деятельность в области здравоохранения</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Низкий уровень оплаты</p>	<p>Обращение в местные ОГВ; Обращение к</p>	<p>Министерство здравоохранения Республики Карелия</p>
---	---	----------------------------	---	---	---	--

	<p>БСМП за повышение заработной платы дала результаты/</p> <p>15.05.2019 – 16.12.2019</p>	<p>ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск)</p>		<p>труда; Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>Президенту РФ/ Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР; Карельская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия (ФНПР); Первичная профсоюзная организация ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск)/ Подача заявления об увольнении в знак протеста; Угроза акции протеста; Коллективное обращение работников; "Итальянская" забастовка</p>	
<p>Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично Длительность – 216 дней</p>						

10	Профсоюз Архангельского авиаотряда провел митинг против уничтожения малой авиации/ 16.05.2019 – 13.06.2019	Архангельская область/ АО "2-ой Архангельский объединенный авиаотряд"	Деятельность воздушного и космического транспорта	СТК по интересам/ Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Угроза банкротства предприятия; Сокращение работников	Первичная профсоюзная организация АО "2-ой Архангельский объединенный авиаотряд" (Архангельская территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников, ФНПР); Общероссийский профсоюз авиационных работников (ФНПР)/ Угроза акции протеста; Митинг	Правительство Ненецкого автономного округа
----	---	--	---	--	--	--

Итог – Требования работников удовлетворены частично; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 29 дней

11	Руководство Ухтинского автотранспортного предприятия потребовало от водителей заключить трудовые договора/ 09.06.2019 – 10.06.2019	Республика Коми/ ООО "Ухтинское автотранспортное предприятие"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	Забастовка	
----	---	--	-------------------------------------	---	------------	--

Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 2 дня

12	По причине невыплаты зарплаты водителя калининградского АТП "Тотем" вышли на стихийный протест/ 19.06.2019 – 02.07.2019	Калининградская область/ ООО "Тотем"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Забастовка	Правительство Калининградской области
----	--	---	-------------------------------------	--	------------	---------------------------------------

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 14 дней**

13	Строители петербургского "Метростроя" приостановили работы до выплаты зарплаты/ 30.06.2019 – 10.07.2019	Санкт-Петербург/ ОАО "Метрострой"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	
----	--	--	---------------	--	--	--

**Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 11 дней**

14	В Карелии работникам санатория "Дворцы", объявившим забастовку, погасили долги по заработной плате/ 09.07.2019 – 01.08.2019	Республика Карелия/ ООО "Санаторий "Марциальные воды"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников	Обращение в прокуратуру/ Угроза забастовки Забастовка	
----	--	--	--	--	---	--

**Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность – 24 дня**

15	<p>В Великом Новгороде медики детской клинической больницы проводили "итальянскую забастовку" за повышение уровня оплаты труда/</p> <p>13.09.2019 – 13.09.2019</p>	<p>Новгородская область/</p> <p>ГБУЗ "Областная детская клиническая больница" (г. Великий Новгород)</p>	<p>Деятельность в области здравоохранения</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда» Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха; Сокращение работников</p>	<p>Организация "Профсоюз "Альянс врачей"/</p> <p>"Итальянская" забастовка</p>	
<p align="center">Итог – Требования работников удовлетворены частично; Повышение заработной платы Длительность – 1 день</p>						
16	<p>Бастующие работники Ozon в ходе переговоров с руководством достигли компромисса по зарплатам и условиям труда /</p> <p>05.10.2019 – 07.10.2019</p>	<p>Санкт-Петербург/</p> <p>ООО "Интернет Решения"</p>	<p>Розничная торговля, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами; ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования</p>	<p>СТК по интересам /</p> <p>Изменение системы оплаты труда; Снижение уровня оплаты труда; Нарушение условий труда; Невыплата заработной платы</p>	<p>Создание ППО; Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции / Межрегиональный профессиональный союз «Рабочая Ассоциация» (МПРА, КТР); Первичная профсоюзная организация ООО "Интернет Решения"/ Забастовка</p>	
<p align="center">Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 3 дня</p>						

17	<p>В регионах РФ на профсоюз "Торговое единство" работодатели АО "Тандер" оказывают давление и препятствуют его деятельности/</p> <p>17.10.2019 – 29.04.2020</p>	<p>Мурманская область/ АО "Тандер"</p>	<p>Оптовая торговля, включая торговлю через агентов, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами</p>	<p>СТК по праву/ Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; Отсутствие индексации оплаты труда; Сокращение работников; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » За работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; Нарушение условий труда</p>	<p>Обращение в прокуратуру Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции /</p> <p>Первичная профсоюзная организация АО "Тандер"; Первичная профсоюзная организация АО "Тандер Мурманск"; Профсоюз работников АО "Тандер Северо-Запад"; Профсоюз работников АО "Тандер" в Санкт-Петербурге/</p> <p>Угроза акции протеста; Угроза забастовки</p>	<p>Увольнение профсоюзных лидеров (активистов); Давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров (активистов)</p>
----	--	--	--	--	---	--

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 196 дней

18	"Итальянская забастовка" водителей трамваев ГУП "Горэлектротранс" в Санкт-Петербурге/ 10.12.2019 – 30.12.2019	Санкт-Петербург/ СПб ГУП "Горэлектротранс"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам / Заработная плата; Нарушение условий труда	Первичная профсоюзная организация СПб ГУП "Горэлектротранс" (Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, ФНПР)/ "Итальянская" забастовка	
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 21 день						
19	Метростроители в Санкт-Петербурге готовились к акции протеста из-за невыплаты зарплаты/ 16.12.2019 – 27.12.2019	Санкт-Петербург/ ОАО "Метрострой"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Угроза акции протеста	Администрация Санкт-Петербурга
Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность – 12 дней						
20	Сотрудники закрытой торговой сети в Санкт-Петербурге вышли на акцию протеста из-за невыплаты зарплаты/ 30.12.2019 – 31.12.2019	Санкт-Петербург/ ООО "ТД Интерторг"	Розничная торговля, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами; ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Акция протеста	
Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность – 2 дня						

Приволжский федеральный округ

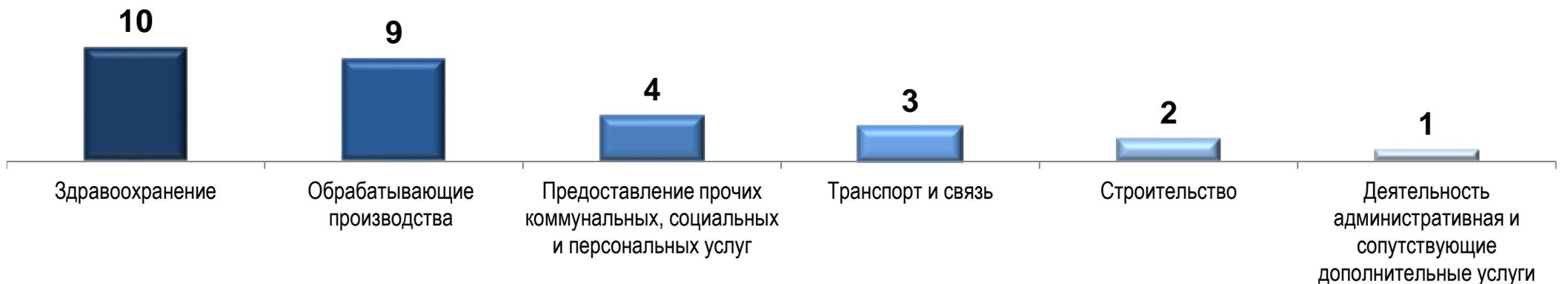
1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Пермский край	9
Оренбургская область	4
Самарская область	3
Саратовская область	3
Удмуртская Республика	2
Республика Башкортостан	2
Нижегородская область	1
Чувашская Республика - Чувашия	1
Кировская область	1
Республика Татарстан (Татарстан)	1
Республика Мордовия	1
Пензенская область	1



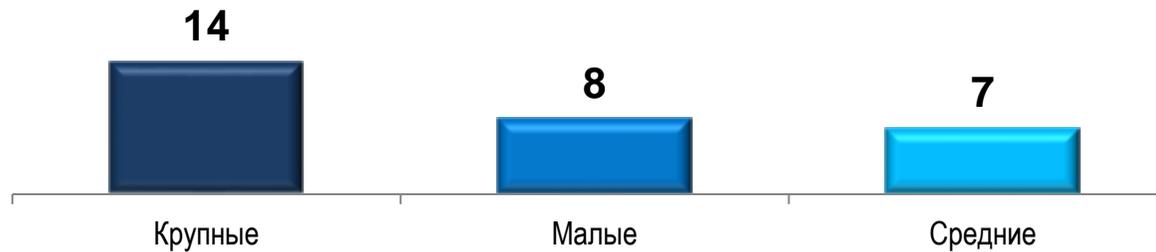
2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Строительство	2	Строительство	2
Обрабатывающие производства	9	Производство машин и оборудования	2
		Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	2
		Металлургическое производство	1
		Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	1
		Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	1
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	1
		Производство готовых металлических изделий	1
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	10	Деятельность в области здравоохранения	10
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	4	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	2
		Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	2
Транспорт и связь	3	Деятельность сухопутного транспорта	2
		Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	1
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	1	Деятельность по трудоустройству и подбору персонала	1



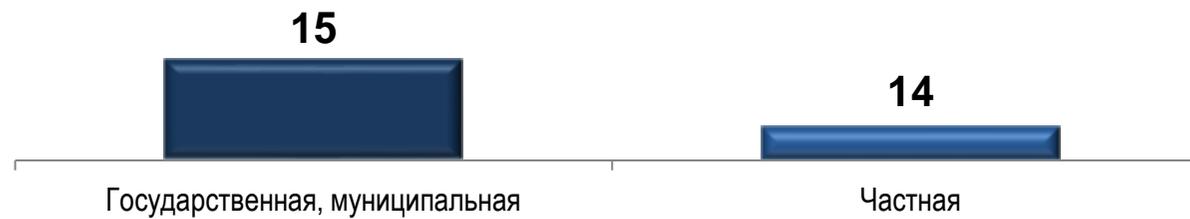
3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	8
Средние (от 100 до 250 человек)	7
Крупные (свыше 250 человек)	14



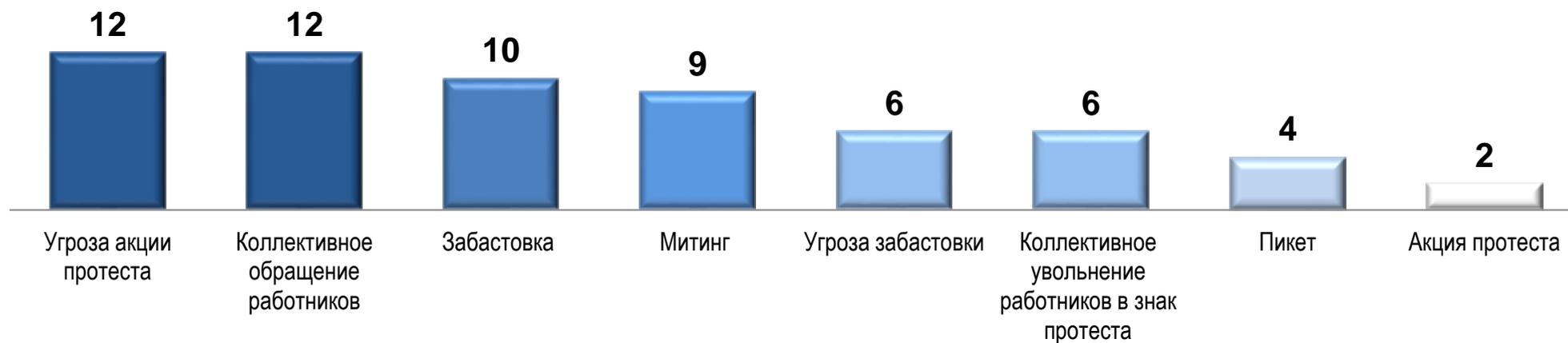
4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	15
Частная	14



5. Форма протестных действий работников³

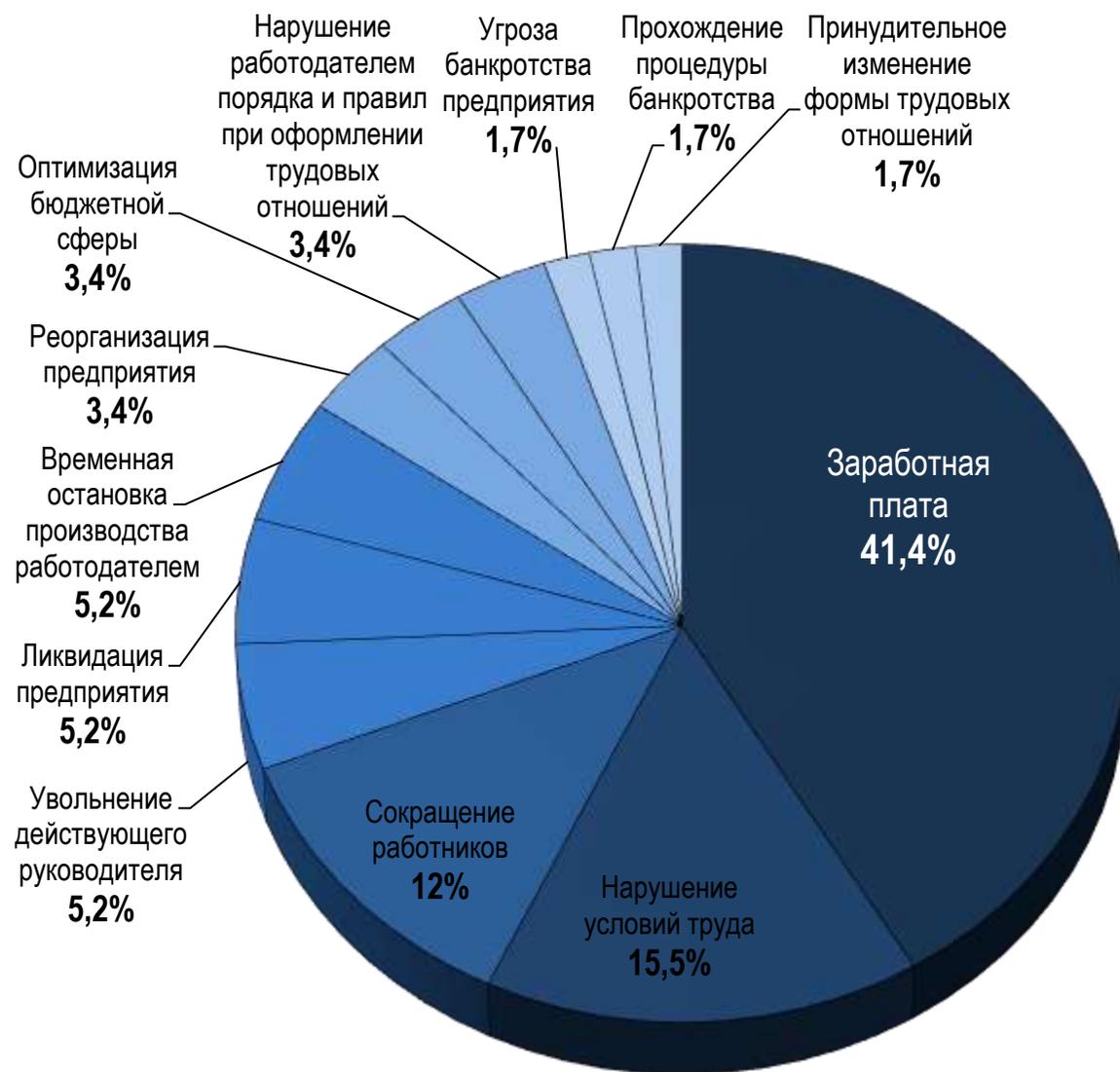
	Количество СТК
Угроза акции протеста	12
Коллективное обращение работников	12
Забастовка	10
Митинг	9
Угроза забастовки	6
Коллективное увольнение работников в знак протеста	6
Пикет	4
Акция протеста	2



³ В одном СТК может быть несколько протестных действий различных форм

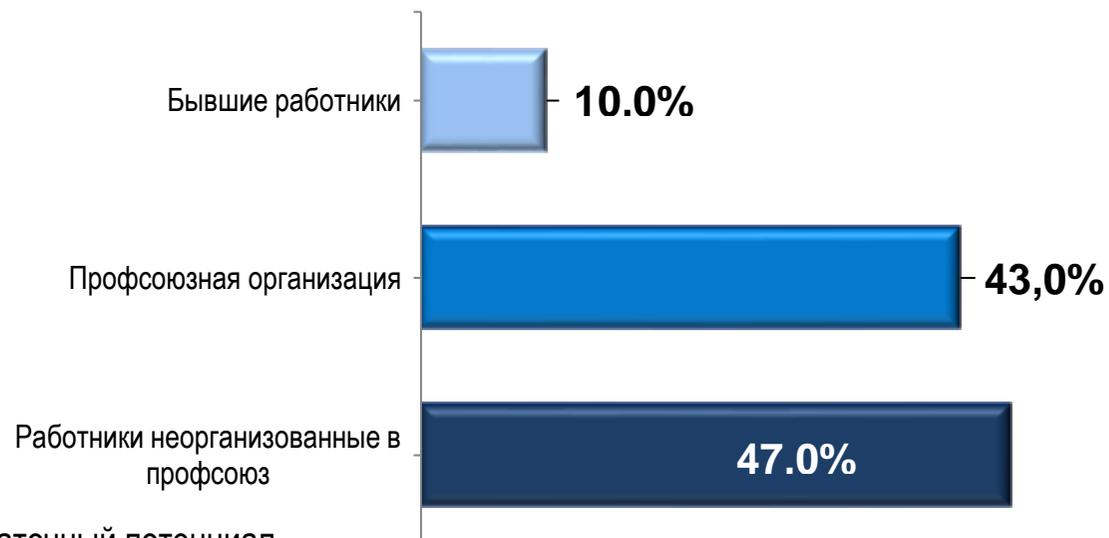
6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	41,4%
Нарушение условий труда	15,5%
Сокращение работников	12%
Увольнение действующего руководителя	5,2%
Ликвидация предприятия	5,2%
Временная остановка производства работодателем	5,2%
Реорганизация предприятия	3,4%
Оптимизация бюджетной сферы	3,4%
Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений	3,4%
Угроза банкротства предприятия	1,7%
Прохождение процедуры банкротства	1,7%
Принудительное изменение формы трудовых отношений	1,7%



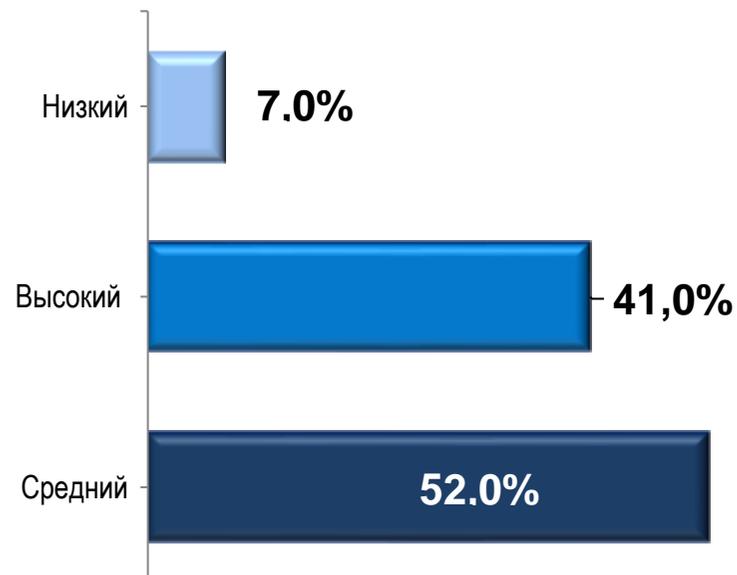
7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	47%
Профсоюзная организация	43%
Бывшие работники	10%



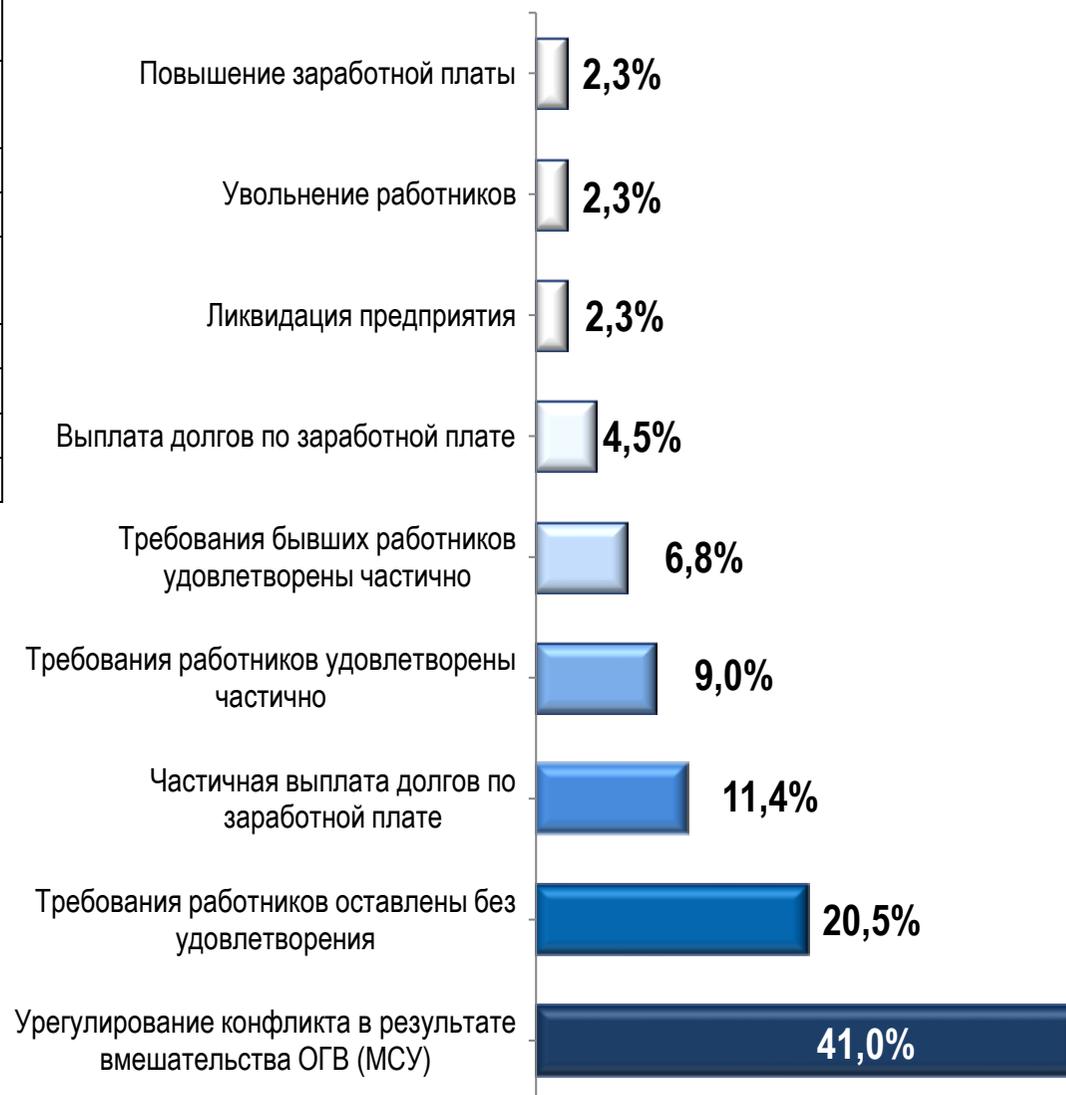
8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Низкий	2
Средний	15
Высокий	12



9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	41%
Требования работников оставлены без удовлетворения	20,5%
Частичная выплата долгов по заработной плате	11,4%
Требования работников удовлетворены частично	9%
Требования бывших работников удовлетворены частично	6,8%
Выплата долгов по заработной плате	4,5%
Ликвидация предприятия	2,3%
Увольнение работников	2,3%
Повышение заработной платы	2,3%



10. Основные сведения

№ n/n	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ/ Действия работодателей
1	На обанкротившемся Орском "ОРМЕТО- ЮУМЗ", где протестовали рабочие, создано новое производство/ 08.09.2018 –11.09.2019	Оренбургская область/ АО "Машиностроительн ый концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"/ БАНКРОТСТВО	Производство машин и оборудования	СТК по интересам / Невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия; Временная остановка производства работодателем; Сокращение работников; Полная невыплата заработной платы	Обращение к Президенту РФ; Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области (ФНПР), профсоюзная организация АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО- ЮУМЗ", Российский профсоюз работников промышленности (ФНПР)/ Угроза забастовки; Угроза акции протеста; Коллективное обращение работников; Митинг	Правительство Оренбургской области; Министерство экономического развития, промышленной политики и торговли Оренбургской области; Администрация г. Орск/ Обращение к Президенту РФ; Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)

Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 369 дней

2	На "Тольяттинском кирпичном заводе" после забастовки работники выплачивают долги по зарплате/ 14.01.2019 – 18.01.2019	Самарская область/ ООО "Тольяттинский кирпичный завод"	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение в прокуратуру/ Бессрочная (длительность забастовки организаторами не определена) забастовка	Правительство Самарской области
---	--	---	---	--	--	---------------------------------

**Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность – 5 дней**

3	Медики концессионного Салаватского родильного дома учредили профсоюз для защиты трудовых прав/ 25.01.2019 – 12.04.2019	Республика Башкортостан/ АНО «Перинатальный центр» г. Салават (ЗАО «Генус»)/ Реорганизация предприятия	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Реорганизация предприятия (учреждения, организации); Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций за вредные и тяжёлые условия труда; Низкий уровень оплаты труда; Снижение уровня оплаты труда; Нарушение условий труда	Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР/ Угроза акции протеста	Правительство Республики Башкортостан, Министерство здравоохранения Республики Башкортостан
---	---	--	--	--	--	---

**Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 78 дней**

4	<p>При участии профсоюза ГМПР всем бывшим работникам Светлинского ферроникелевого завода выплачены заработные платы и выходные пособия/</p> <p>31.01.2019 – 20.06.2019</p>	<p>Оренбургская область</p> <p>МОНОГОРОД/</p> <p>ООО "Светлинский ферроникелевый завод"</p>	<p>Металлургическое производство</p>	<p>СТК по интересам /</p> <p>Сокращение работников; Полная невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Невыплата расчета в связи с увольнением.</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные), Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции, Обращение в прокуратуру/</p> <p>Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР); Оренбургская областная организация горно-металлургического профсоюза России (ФНПР); ППО "Светлинские металлурги" (ФНПР)/</p> <p>Угроза акции протеста; Коллективное обращение работников</p>	<p>Правительство Оренбургской области; Министерство труда и занятости населения Оренбургской области; Министерство экономического развития, промышленной политики и торговли Оренбургской области; Администрация Муниципального Образования Светлинский район Оренбургской области /</p> <p>Давление на профсоюзные организации» Отказ от перечисления профсоюзных взносов</p>
---	--	--	--------------------------------------	---	--	--

Итог – Выплата долгов по заработной плате; Требования бывших работников удовлетворены частично

Длительность – 141 день

5	Против оптимизации детских медицинских учреждений проходили акции протеста в Саратове/ 04.02.2019 – 25.03.2019	Саратовская область/ Детские медицинские учреждения г. Саратова	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Реорганизация предприятия (учреждения, организации); Оптимизация бюджетной сферы	Митинг	Правительство Саратовской области
---	---	--	--	--	--------	-----------------------------------

**Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 50 дней**

6	Рабочие энгельского завода "Тролза" на митинге выступили за сохранение предприятия/ 01.03.2019 – 15.05.2019	Саратовская область / ЗАО "Тролза"	Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	СТК по интересам/ Сокращение работников; Временная остановка производства работодателем.	Первичная профсоюзная организация ЗАО "Тролза", Федерация профсоюзных организаций Саратовской области (ФНПР), Коммунистическая партия Российской Федерации, Саратовская областная Дума/ Митинг	Правительство Саратовской области
---	--	---	---	--	---	-----------------------------------

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 76 дней**

7	На обанкротившемся Саратовском заводе стройматериалов бывшие работники митинговали за выплату долгов по зарплате/ 10.03.2019 – 27.11.2019	Саратовская область / ЗАО "Саратовский завод стройматериалов" деятельность остановлена, банкрот	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Остановка работодателем производства на неопределённый срок	Территориальное отделение КПРФ/ Митинг	
---	--	--	---	--	---	--

**Итог – Выплата долгов по заработной плате
Длительность – 263 дня**

8	Протесты работников обанкротившегося градообразующего "Сосновского судостроительного завода" за сохранение предприятия/ 03.04.2019 – 16.07.2019	Кировская область/ ОАО «Сосновский судостроительный завод»/ БАНКРОТСТВО	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	СТК по интересам / Полная невыплата заработной платы; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Обращение к Президенту РФ/ Пикет; Митинг	Министерство промышленности и энергетики Кировской области; Правительство Кировской области
---	--	--	---	--	---	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 105 дней**

9	<p>В губахинской горбольнице медики протестовали с требованиями достойной зарплаты/</p> <p>03.04.2019 – 08.08.2019</p>	<p>Пермский край/ ГАУЗ ПК "Губахинская центральная городская больница"</p>	<p>Деятельность в области здравоохранения</p>	<p>СТК по интересам /</p> <p>Полная невыплата заработной платы; Снижение уровня оплаты труда; Низкий уровень оплаты труда; Увольнение действующего руководителя</p>	<p>Угроза акции протеста; Забастовка; Подача заявления об увольнении в знак протеста</p>	
---	--	--	---	---	--	--

Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 128 дней

10	<p>На Самарской станции скорой помощи водители протестовали против аутсорсинга /</p> <p>16.04.2019 – 15.12.2019</p>	<p>Самарская область/ ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"</p>	<p>Деятельность в области здравоохранения</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Сокращение работников</p>	<p>Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции /</p> <p>Межрегиональный профессиональный</p>	
----	---	---	---	---	--	--

союз работников
здравоохранения
"Действие" в
Самарской области
(КТР)/

Угроза акции
протеста;
Пикет;
Коллективное
обращение
работников

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность – 244 дня

11	Митинг работников Савинского дома культуры в защиту уволенного руководителя/ 16.05.2019 – 22.05.2019	Пермский край/ МБУ "Центр культуры и спорта Савинского сельского поселения"	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	СТК по интересам/ Снижение уровня оплаты труда; Увольнение действующего руководителя	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Подача заявления об увольнении в знак протеста; Угроза акции протеста; Митинг	Министерство культуры Пермского края; Государственная Дума РФ
----	---	--	---	---	---	---

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность – 7 дней

12	<p>Профсоюз пензенской станции скорой помощи проводил "итальянскую забастовку" с требованиями увеличения заработной платы/</p> <p>24.05.2019 – 01.07.2019</p>	<p>Пензенская область/</p> <p>ГБУЗ "Пензенская областная станция скорой медицинской помощи"</p>	<p>Деятельность в области здравоохранения</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций» За работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку.</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/</p> <p>Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР); Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Действие" в Пензенской области (КТР)/</p> <p>Угроза акции протеста; "Итальянская" забастовка; Акция протеста; Пикет</p>	<p>Правительство Пензенской области; Министерство здравоохранения Пензенской области</p>
<p align="center">Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 39 дней</p>						

13	<p>В моногороде Глазове закрыт психоневрологический диспансер, несмотря на протесты медиков и граждан/</p> <p>05.06.2019 – 28.06.2019</p>	<p>Удмуртская Республика/</p> <p>МОНОГОРОД/</p> <p>БУЗ УР "Глазовский межрайонный психоневрологический диспансер МЗ УР"</p>	<p>Деятельность в области здравоохранения</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Оптимизация бюджетной сферы.</p>	<p>Удмуртская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР/</p> <p>Угроза акции протеста; Митинг</p>	
----	---	--	---	--	--	--

Итог – Ликвидация предприятия; Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 24 дня

14	<p>На закрываемом Пермском мясокомбинате сокращают всех работников/</p> <p>11.06.2019 – 17.09.2019</p>	<p>Пермский край/</p> <p>АО "Пермский мясокомбинат"</p>	<p>Производство пищевых продуктов, включая напитки</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Сокращение работников.</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/</p> <p>Пермская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ; Пермская краевая организация</p>	
----	--	---	--	--	---	--

					Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ/ Угроза акции протеста; Коллективное обращение работников	
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения; Увольнение работников Длительность – 99 дней						
15	На Тольяттинской станции скорой помощи медики создали профсоюз и добились повышения зарплаты/ 19.07.2019 – 31.07.2019	Самарская область/ МОНОГОРОД/ ГБУЗ СО "Тольяттинская станция скорой медицинской помощи"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда; Заработная плата» Снижение уровня оплаты труда; Нарушение условий труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций.	Создание ППО; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР;	

					Первичная профсоюзная организация ГБУЗ СО "Тольяттинская станция скорой медицинской помощи" ("Действие", КТР).	
Итог – Требования работников удовлетворены частично; Повышение заработной платы						
Длительность – 13 дней						
16	Крановщики в Казани больше месяца бастовали за повышение заработной платы и соблюдение правил техники безопасности/ 23.07.2019 – 28.08.2019	Республика Татарстан (Татарстан)/ Строительные организации Казани (Республика Татарстан)	Строительство	СТК по праву/ Нарушение условий труда; Низкий уровень оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций» За работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ.	Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение к Президенту РФ/ Межрегиональный профсоюз "Рабочая ассоциация" (МПРА) по Республике Татарстан; Федерация профсоюзов Республики Татарстан (ФНПР); Территориальное отделение КПРФ, Коммунистическая партия Российской	Государственная инспекция труда в Республике Татарстан; Министерство строительства, архитектуры и ЖКХ Республики Татарстан; Приволжское управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору; Министерство труда, занятости и соцзащиты Республики Татарстан

Федерации /

Угроза забастовки;
Забастовка;
Митинг;
Коллективное
обращение
работников

Итог – Требования работников удовлетворены частично

Длительность – 37 дней

17

Угроза забастовки
работников скорой
помощи "Чайковской
ЦГБ" из-за низких
зарплат/

02.08.2019 – 03.09.2019

Пермский край/
ГБУЗ ПК
"Чайковская ЦГБ"

Деятельность в
области
здравоохранения

СТК по интересам/
Снижение уровня
оплаты труда;
Низкий уровень
оплаты труда;
Нарушение условий
труда» Режим
рабочего времени:
изменение
продолжительности
рабочего времени и
времени отдыха

Коллективное
увольнение
работников в знак
протеста» Подача
заявления об
увольнении в знак
протеста; Угроза
забастовки

Итог – Требования работников удовлетворены частично

Длительность – 33 дня

18	<p>В моногороде Балахне бастовали водители частных перевозчиков против изменения условий работы/</p> <p>11.08.2019 – 14.08.2019</p>	<p>Нижегородская область/</p> <p>МОНОГОРОД/</p> <p>ООО «РБиК», ООО «Гранд»</p>	<p>Деятельность сухопутного транспорта</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Заработная плата; Низкий уровень оплаты труда; Увольнение действующего руководителя.</p>	<p>Забастовка</p>	<p>Министерство транспорта и автомобильных дорог Нижегородской области; Правительство Нижегородской области; Администрация Балахнинского муниципального района Нижегородской области</p>
----	---	---	--	--	-------------------	--

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)

Длительность – 4 дня

19	<p>Прокуратура Пермского края проверяет больницу №6, где прошла "итальянская забастовка" медиков/</p> <p>05.09.2019 – 26.12.2019</p>	<p>Пермский край/</p> <p>ГБУЗ ПК "Городская больница №6"</p>	<p>Деятельность в области здравоохранения</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Нарушение условий труда; Сокращение работников; Низкий уровень оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Нарушение условий труда» Режим рабочего времени: изменение продолжительности</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные) /</p> <p>Организация "Профсоюз "Альянс врачей"/ "Итальянская" забастовка; Коллективное обращение работников; Подача заявления об увольнении в знак протеста</p>	<p>Министерство здравоохранения Пермского края</p>
----	--	--	---	---	--	--

				рабочего времени и времени отдыха; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций» За работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; Снижение уровня оплаты труда		
--	--	--	--	--	--	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 113 дней**

20	Угроза забастовки по причине низких зарплат в пермском ГУП "Автовокзал"/> 12.09.2019 – 30.09.2019	Пермский край/ ПКГУП "Автовокзал"	Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда; Отсутствие индексации оплаты труда; Невыплата премиальных	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Угроза забастовки	Министерство транспорта Пермского края
----	--	--	--	---	--	--

**Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 19 дней**

21	Долги по зарплате на Александровском машзаводе погашены после забастовки работников/ 16.09.2019 – 19.10.2019	Пермский край/ МОНОГОРОД / ОАО "Александровский машиностроительный завод"	Производство готовых металлических изделий	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Забастовка	
Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность – 34 дня						
22	На акции протеста бывшие работники "Чувашавтотранса" потребовали выплаты долгов по зарплатам/ 17.09.2019 – 17.12.2019	Чувашская Республика – Чувашия/ ГУП ЧР "Чувашавтотранс"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции/ Акция протеста	Кабинет Министров Чувашской Республики
Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность – 92 дня						
23	Перекрытие дороги работниками саранской "Гаражстройэксплуатации" в знак протеста против невыплаты зарплаты/ 08.10.2019 – 23.10.2019	Республика Мордовия/ МП городского округа Саранск "Гаражстрой-эксплуатация"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Нарушение условий труда	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в прокуратуру/ Коллективное обращение работников	Правительство Республики Мордовия
Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность – 16 дней						

24	<p>На оборонном заводе им. Ф.Э. Дзержинского в Перми профсоюз протестовал против закрытия предприятия/</p> <p>08.10.2019 – 15.12.2019</p>	<p>Пермский край/ ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского"/</p> <p>БАНКРОТ</p>	<p>Производство машин и оборудования</p>	<p>СТК по интересам/ Прохождение процедуры банкротства; Частичная невыплата заработной платы; Сокращение работников; Временная остановка производства работодателем</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные) /</p> <p>Первичная профсоюзная организация ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского" (Пермская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности, ФНПР) / Угроза акции протеста; Митинг</p>	
----	---	--	--	---	--	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность – 69 дней

25	<p>В орской спортивной школе "Надежда" сотрудники уволились по причине низкой зарплаты/</p> <p>30.10.2019 – 31.10.2019</p>	<p>Оренбургская область/ МАУ "СШ "Надежда" г. Орска</p>	<p>Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта</p>	<p>СТК по интересам/ Снижение уровня оплаты труда; Низкий уровень оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции/</p> <p>Подача заявления об увольнении в знак протеста</p>	
----	--	---	--	--	---	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность – 2 дня

26	Угроза забастовки водителей "Феникс-Менеджмент" в Перми из-за невыплаты зарплаты/ 07.11.2019 – 06.12.2019	Пермский край/ ООО "Феникс-Менеджмент" (ССМП г. Перми)	Деятельность по трудоустройству и подбору персонала	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Принудительное изменение формы трудовых отношений	Обращение в прокуратуру/ Угроза забастовки; Подача заявления об увольнении в знак протеста; Коллективное обращение работников	
----	--	---	---	--	--	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 30 дней**

27	При вмешательстве прокуратуры, бастующие вахтовики ООО "Уфанефтемаш", получили заработную плату/ 30.11.2019 – 03.12.2019	Республика Башкортостан/ ООО "Уфанефтемаш"	Строительство	СТК по праву/ Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные) / Забастовка; Коллективное обращение работников	Правительство Республики Башкортостан
----	---	---	---------------	---	--	---------------------------------------

**Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность – 4 дня**

28	Профсоюзные пикеты в поддержку медиков Глазовской больницы за повышение заработной платы/ 15.12.2019 – 29.01.2020	Удмуртская Республика/ БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница МЗ УР"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда» Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР/ Угроза акции протеста; Коллективное обращение работников; Пикет	
----	--	--	--	---	--	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность – 46 дней

29	Объявившим забастовку коммунальщикам "Орск-никеля" частично погасили долги по зарплате/ 24.12.2019 – 30.01.2020	Оренбургская область/ ООО "Орск-Никель"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Нарушение условий труда	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Частичная выплата долгов по заработной плате/ Забастовка; Коллективное обращение работников	
----	--	--	---	--	---	--

Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате

Длительность – 38 дней

Южный федеральный округ

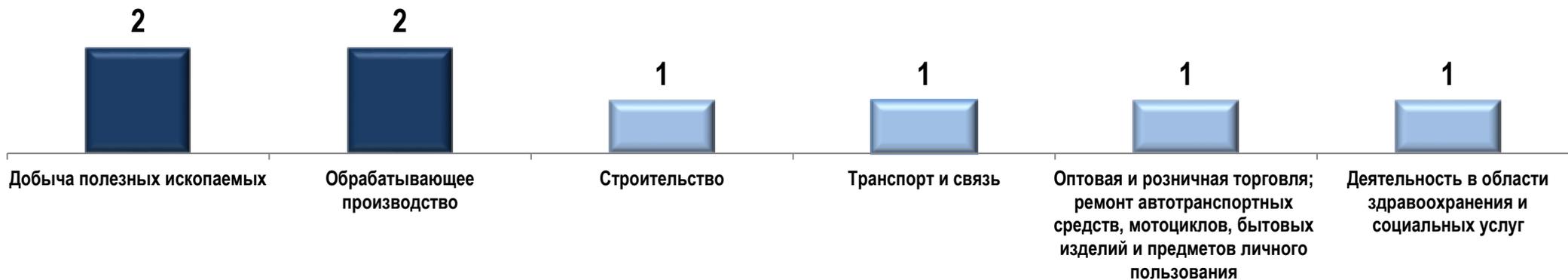
1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Ростовская область	3
Севастополь	2
Краснодарский край	2
Астраханская область	1



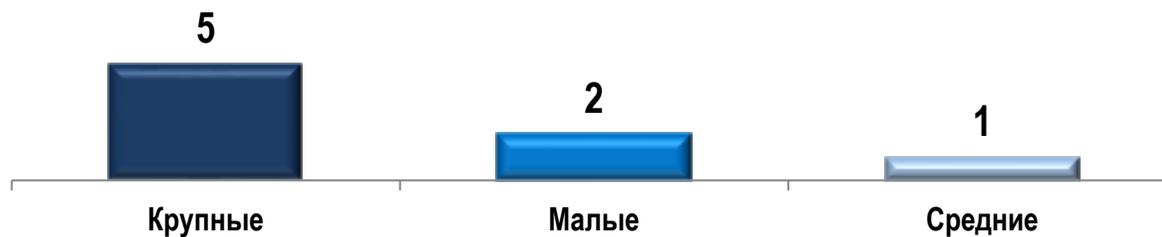
1. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Добыча полезных ископаемых	2	Добыча прочих полезных ископаемых	2
Строительство	1	Строительство	1
Обрабатывающие производства	2	Производство целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона и изделий из них	1
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	1
Транспорт и связь	1	Деятельность сухопутного транспорта	1
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	1	Розничная торговля, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами; ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования	1
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	1	Деятельность в области здравоохранения	1



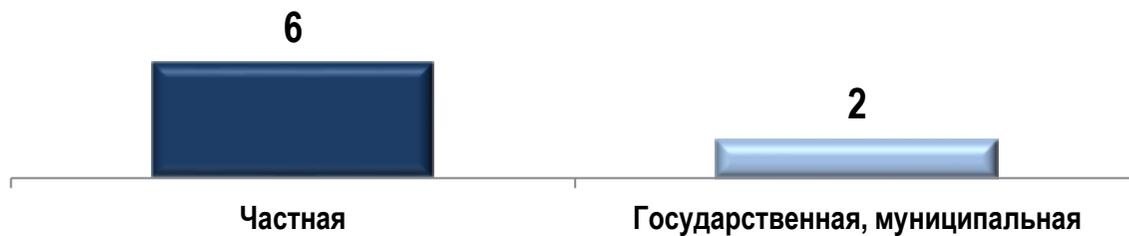
2. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	2
Средние (от 100 до 250 человек)	1
Крупные (свыше 250 человек)	5



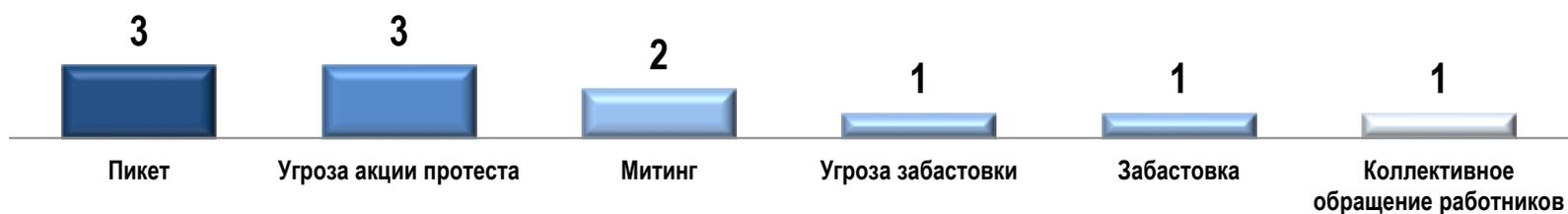
3. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная, Собственность субъектов Российской Федерации	2
Частная	6



4. Форма протестных действий работников⁴

	Количество СТК
Пикет	3
Угроза акции протеста	3
Митинг	2
Угроза забастовки	1
Забастовка	1
Коллективное увольнение работников в знак протеста	1



⁴ В одном СТК может быть несколько протестных действий различных форм

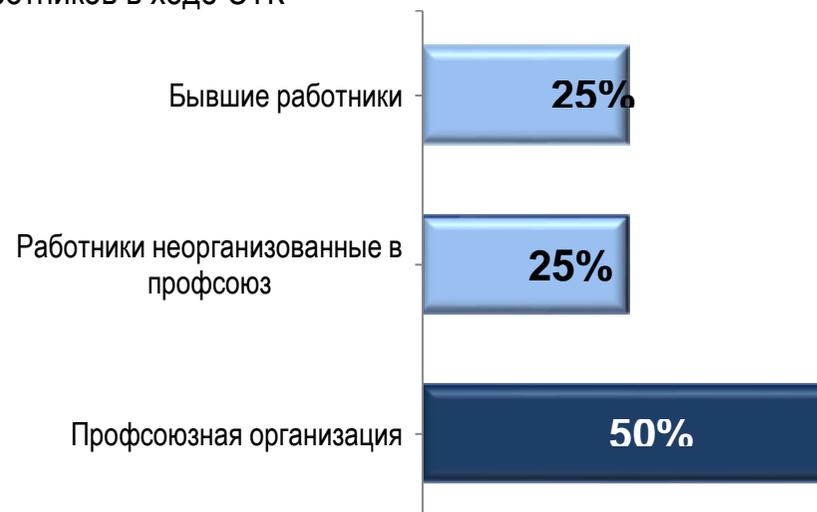
5. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Зарботная плата	7
Нарушение условий труда	3
Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений	1
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	1
Угроза банкротства предприятия	1



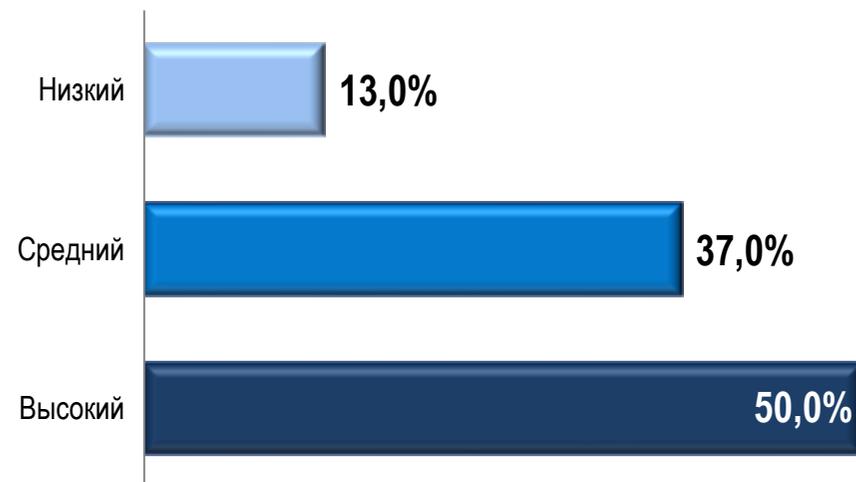
6. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	25,0%
Профсоюзная организация	50,0%
Бывшие работники	25,0%



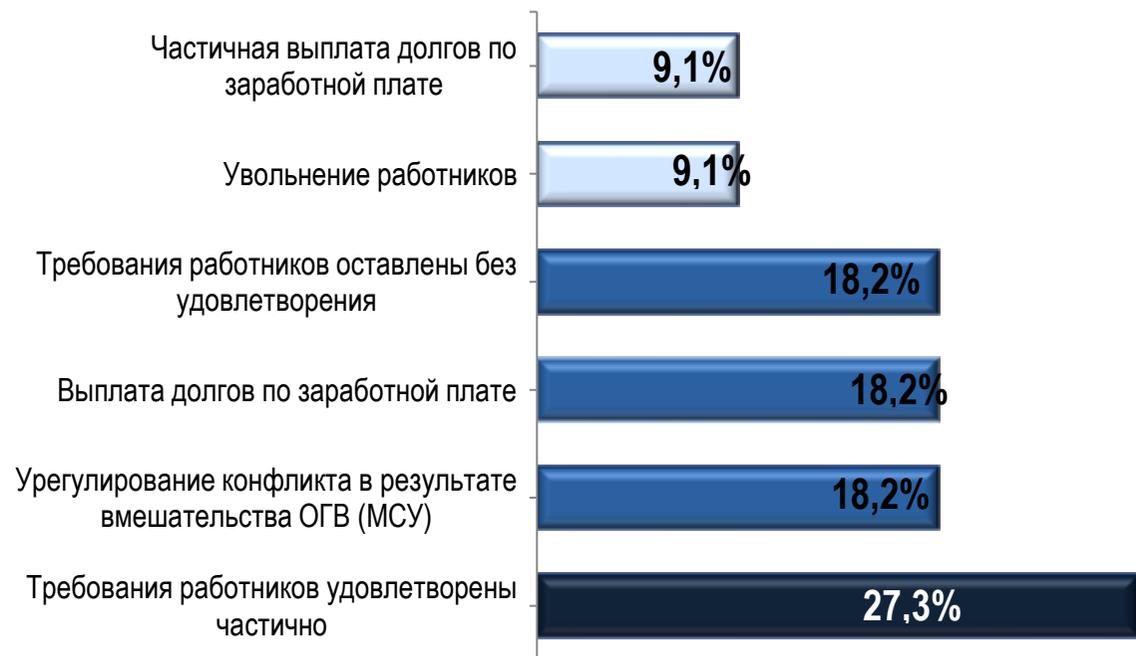
7. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Низкий	13,0%
Средний	37,0%
Высокий	50,0%



8. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Требования работников удовлетворены частично	3
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	2
Выплата долгов по заработной плате	2
Требования работников оставлены без удовлетворения	2
Увольнение работников	1
Частичная выплата долгов по заработной плате	1



9. Основные сведения

№ n/n	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ/ Действия работодателей
1	<p>Очередной СТК на "Пэкэджинг Кубань" из-за нарушений условий труда и несоблюдения работодателем коллективного договора/</p> <p>04.07.2018-17.04.2019</p>	<p>Краснодарский край/ ЗАО "Пэкэджинг Кубань"</p>	<p>Производство целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона и изделий из них</p>	<p>СТК по праву/ Нарушение условий труда Заработная плата; Невыплата премиальных; Заработная плата; Снижение уровня оплаты труда</p>	<p>Тимашевская районная организация Профсоюза работников АПК РФ; Краснодарская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ; Первичная профсоюзная организация ЗАО "Пэкэджинг Кубань"; Союз "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов" (ФНПР)</p>	
<p align="center">Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 288 дней</p>						

2	<p>Бывшие шахтеры "Кингкоул Юг" решили протестовать до полного удовлетворения всех требований/</p> <p>02.11.2018 – 27.07.2019</p>	<p>Ростовская область/ ООО "Кингкоул Юг"</p>	<p>Добыча прочих полезных ископаемых</p>	<p>СТК по интересам/ Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Компенсации, предусмотренные для возмещения расходов, понесённых при исполнении работы или по условиям договора; Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в прокуратуру; Обращение к Президенту РФ/ Пикет; Угроза акции протеста; Митинг</p>	<p>Прокуратура Ростовской области; Администрация г. Гуково; Прокуратура г. Гуково</p>
---	---	--	--	---	---	---

**Итог – Выплата долгов по заработной плате
Длительность – 268 дней**

3	<p>На севастопольском "Севэлектротрансе" водители намеревались начать "итальянскую" забастовку/</p> <p>15.02.2019 – 16.02.2019</p>	<p>Севастополь/ ГУП "Севэлектроавто-транс им. А.С. Круподёрова"</p>	<p>Деятельность сухопутного транспорта</p>	<p>СТК по праву/ Нарушение условий труда; Заработная плата</p>	<p>Угроза забастовки</p>	
---	--	---	--	--	--------------------------	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 2 дня**

4	<p>Забастовка строителей СК "Ирбис" в Севастополе по причине невыплаты заработной платы/</p> <p>25.04.2019 – 25.05.2019</p>	<p>Севастополь/ СК "Ирбис"</p>	<p>Строительство</p>	<p>СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений; Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ</p>	<p>Забастовка</p>	
---	---	------------------------------------	----------------------	--	-------------------	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 31 день

5	<p>На акциях протеста работники масложиркомбината "Краснодарский" выступили против закрытия предприятия/</p> <p>12.06.2019 – 25.09.2019</p>	<p>Краснодарский край/ ОАО МЖК "Краснодарский"</p>	<p>Производство пищевых продуктов, включая напитки</p>	<p>СТК по интересам/ Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Угроза банкротства предприятия</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Первичная профсоюзная организация ОАО МЖК "Краснодарский" (Краснодарская краевая территориальная организация</p>	
---	---	--	--	---	--	--

					профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности); Союз "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов" (ФНПР)	
Итог – Требования работников удовлетворены частично; Увольнение работников Длительность – 106 дней						
6	Выплата долгов по зарплате работникам астраханских автозаправочных станций "Лукойл" после серии пикетов/ 01.08.2019 – 05.08.2019	Астраханская область/ Автозаправочные станции ПАО "Лукойл", Астраханская область - ООО "АТК-21"	Розничная торговля, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами; ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Межрегиональное объединение рабочих профсоюзов "Защита труда"/ Пикет	
Итог – Выплата долгов по заработной плате Длительность – 5 дней						

7	По причине высокой нагрузки и низкой зарплаты уволились все врачи новочеркасской инфекционной больницы/ 28.11.2019 – 14.12.2019	Ростовская область/ МБУЗ "Специализированная инфекционная больница" г. Новочеркасск	Деятельность в области здравоохранения	СТК по праву/ Нарушение условий труда; Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха; Заработная плата; Низкий уровень оплаты труда	Коллективное увольнение работников в знак протеста	Правительство Ростовской области; Администрация г. Новочеркаска
---	--	--	--	---	--	--

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)

Длительность – 17 дней

8	Возобновление акций протеста гуковских шахтеров с требованиями выплат долгов по зарплате и компенсаций/ 28.12.2019 – 15.07.2020	Ростовская область/ МОГОРОД/ ООО "Кингкоул Юг"	Добыча прочих полезных ископаемых	СТК по интересам/ Заработная плата; Полная невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Компенсации, предусмотренные для возмещения расходов понесённых при исполнении работы или по условиям договора	Обращение в Правительство РФ; Обращение в прокуратуру; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция) Обращение к Президенту РФ	
---	--	---	-----------------------------------	---	--	--

Итог – Требования работников удовлетворены частично; Частичная выплата долгов по заработной плате

Длительность – 201 день

Северо-Кавказский федеральный округ

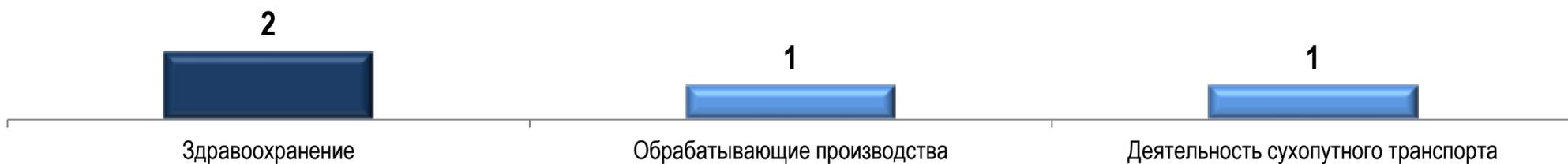
1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Республика Дагестан	2
Ставропольский край	1
Республика Северная Осетия-Алания	1



2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	2	Здравоохранение	2
Обрабатывающие производства	1	Производство пищевых продуктов, включая напитки	1
Транспорт и связь	1	Деятельность сухопутного транспорта	1



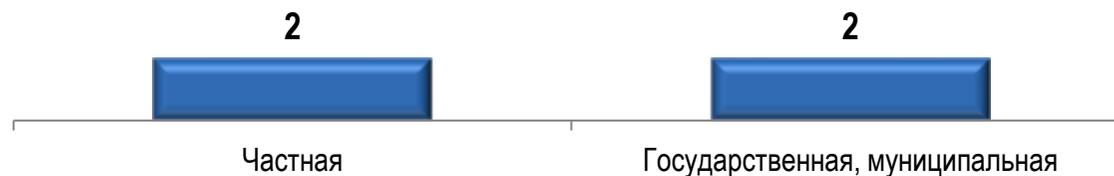
3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Средние (от 100 до 250 человек)	4
Малые (от 15 до 100 человек)	0
Крупные (свыше 250 человек)	0



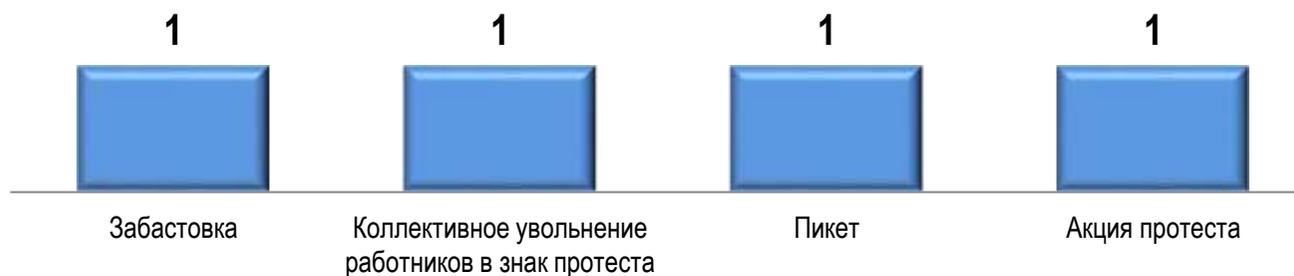
4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	2
Частная	2



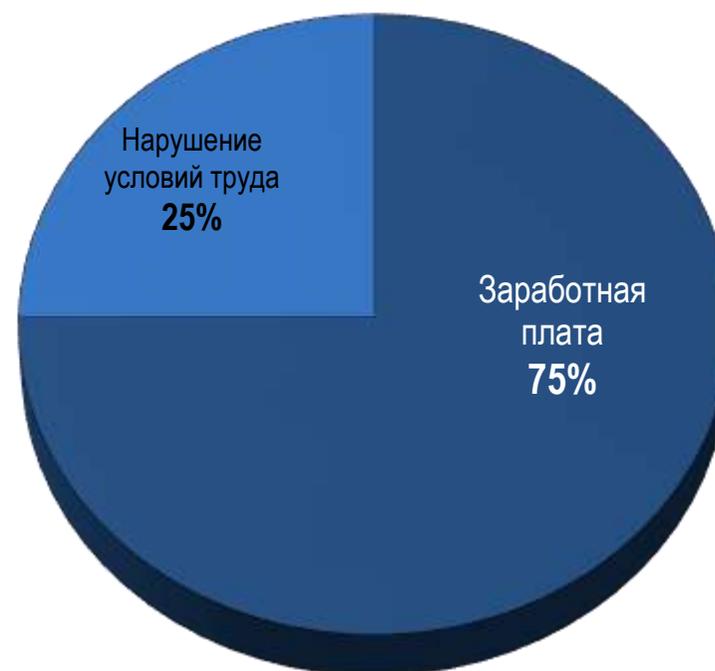
5. Форма протестных действий работников

	Количество СТК
Забастовка	1
Коллективное увольнение работников в знак протеста	1
Пикет	1
Акция протеста	1



6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Зарботная плата	75,0%
Нарушение условий труда	25,0%



7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	50,0%
Профсоюзная организация	25,0%
Бывшие работники	25,0%



8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Средний	50,0%
Высокий	50,0%
Низкий	0%



9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	50,0%
Требования бывших работников оставлены без удовлетворения	50,0%



10. Основные сведения

№ n/n	<i>Название СТК/ Даты начала и окончания СТК</i>	<i>Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)</i>	<i>Отрасль</i>	<i>Форма СТК/ Причины конфликта</i>	<i>Действия работников/ Организованность/ Формы протеста</i>	<i>Действия ОГВ/ Действия работодателей</i>
1	Забастовки водителей маршруток в Махачкале против повышения стоимости проезда завершились безрезультатно/ 11.02.2019 - 12.04.2019	Республика Дагестан/ ООО "Астория"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам/ Заработная плата	Обращение в прокуратуру Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Забастовка	
Итог – Требования бывших работников оставлены без удовлетворения Длительность – 61 день						
2	Несанкционированная акция протеста медсестер больницы Буйнакса из-за низкого уровня зарплаты/ 26.04.2019 - 27.04.2019	Республика Дагестан/ ГБУ РД "Буйнакская Центральная Городская больница"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Заработная плата; Низкий уровень оплаты труда	Акция протеста	Министерство Здравоохранения Республики Дагестан
Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность – 2 дня						

3	В урегулирование конфликта, после увольнения врачей в больнице Пятигорска, вмешался губернатор/ 02.08.2019 - 28.08.2019	Ставропольский край/ ГБУЗ СК "Городская клиническая больница" г. Пятигорска	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Нарушение условий труда » Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха; Низкий уровень оплаты труда	Коллективное увольнение работников в знак протеста	Правительство Ставропольского края
---	--	--	--	--	--	------------------------------------

**Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 27 дней**

4	На закрытом Бесланском маисовом комбинате протестующим работникам не выплачена зарплата/ 13.09.2019 - 27.01.2020	Республика Северная Осетия-Алания/ ОАО "Бесланский маисовый комбинат"	Производство пищевых продуктов, включая напитки	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Пикет	
---	---	--	---	--	-------	--

**Итог – Требования бывших работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 137 дней**

Уральский федеральный округ

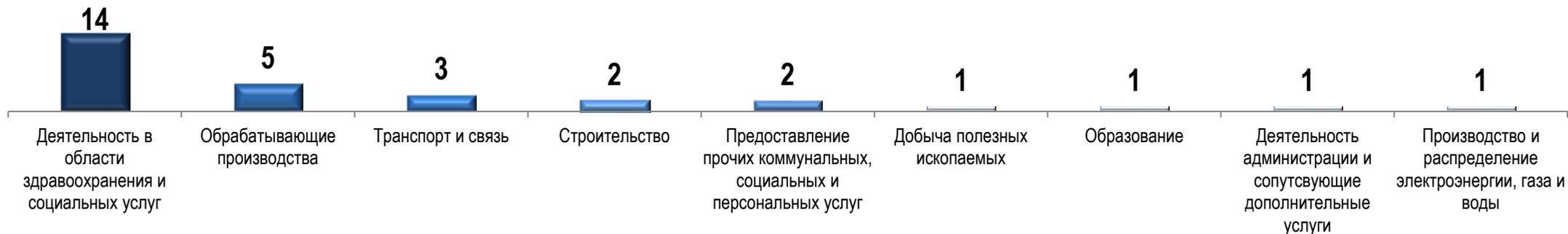
1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Челябинская область	13
Свердловская область	9
ХМАО	4
Тюменская область	2
ЯНАО	1
Курганская область	1



2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Обрабатывающие производства	5	Производство готовых металлических изделий	2
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	1
		Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	1
		Металлургическое производство	1
Строительство	2	Строительство	2
Транспорт и связь	3	Деятельность сухопутного транспорта	2
		Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	1
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	14	Деятельность в области здравоохранения	14
Добыча полезных ископаемых	1	Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях	1
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	2	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	1
		Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	1
Образование	1	Образование	1
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	1	Деятельность по трудоустройству и подбору персонала	1
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	1	Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	1



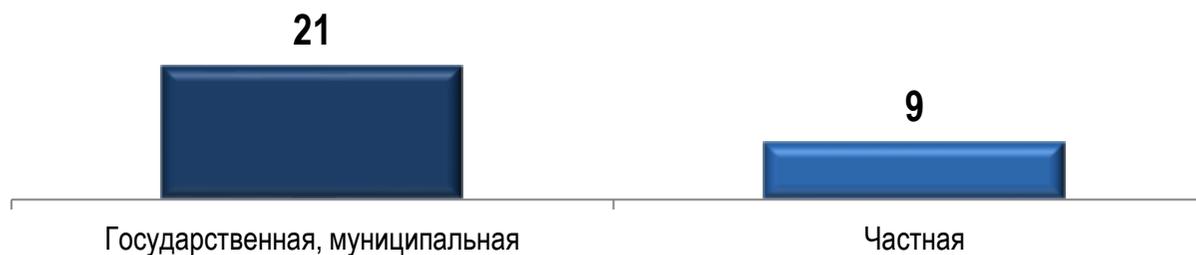
3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	9
Средние (от 100 до 250 человек)	8
Крупные (свыше 250 человек)	13



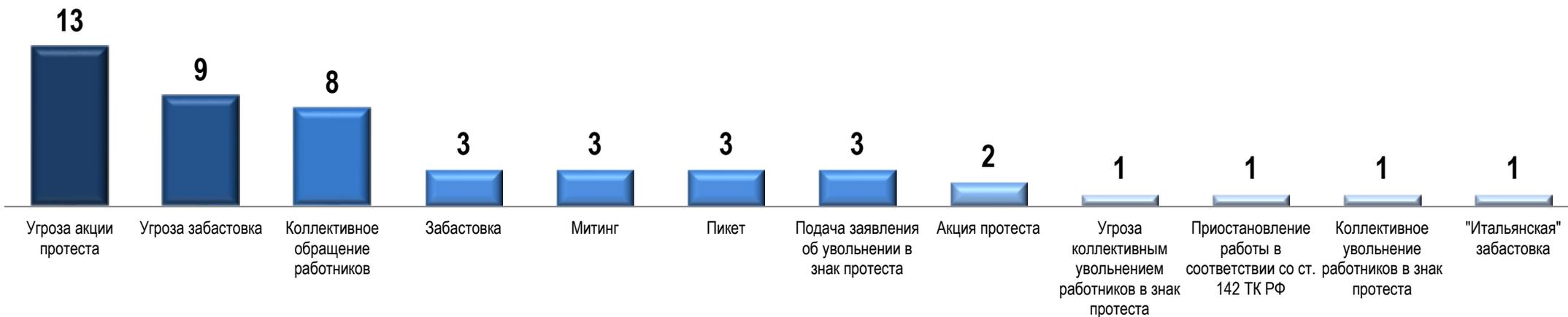
4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	21
Частная	9



5. Форма протестных действий работников⁵

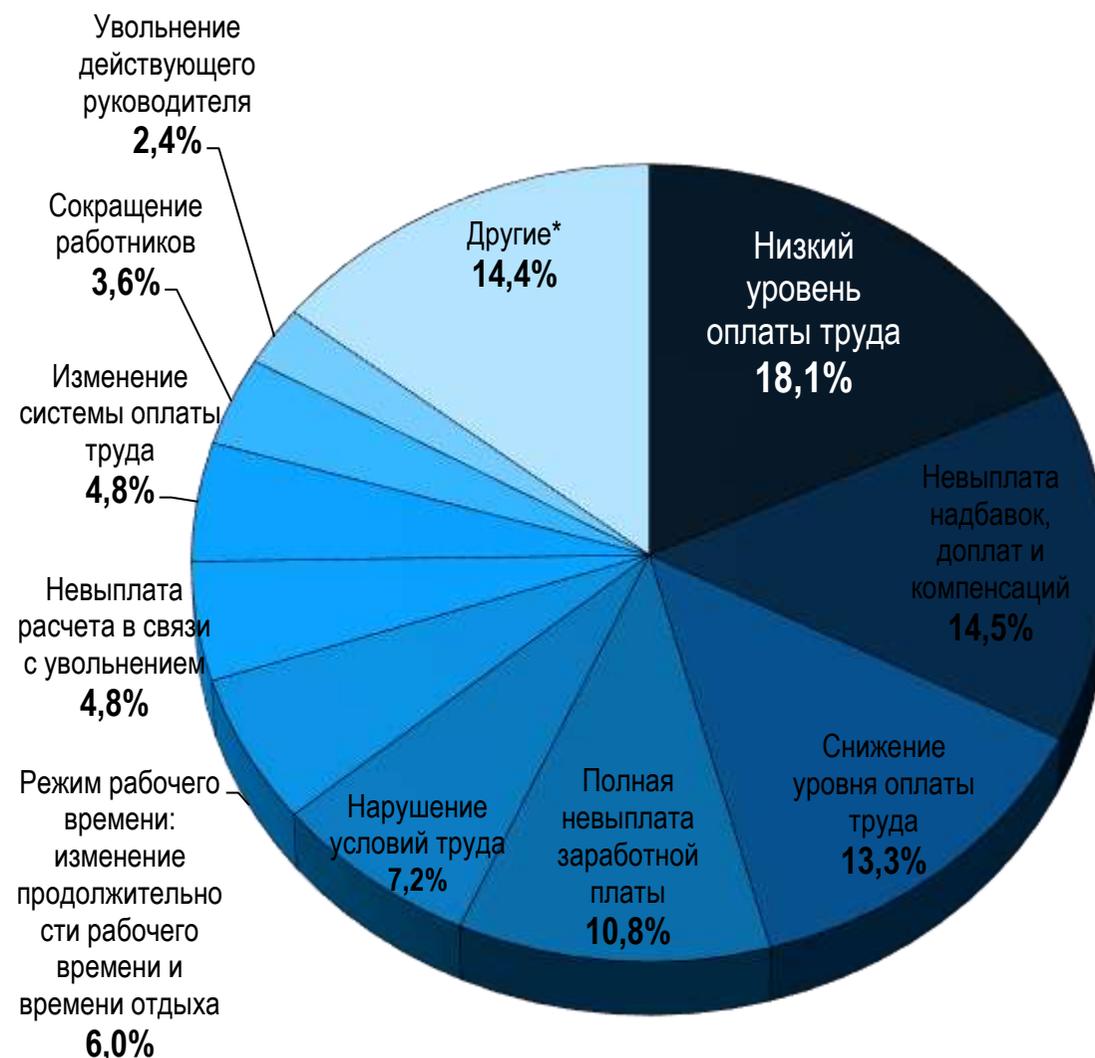
	Количество СТК
Угроза акции протеста	13
Угроза забастовки	9
Коллективное обращение работников	8
Забастовка	3
Митинг	3
Пикет	3
Подача заявления об увольнении в знак протеста	3
Акция протеста	2
Угроза коллективным увольнением работников в знак протеста	1
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	1
Коллективное увольнение работников в знак протеста	1
«Итальянская» забастовка	1



⁵ В одном СТК может быть несколько протестных действий различных форм

6. Распределение СТК по причине возникновения

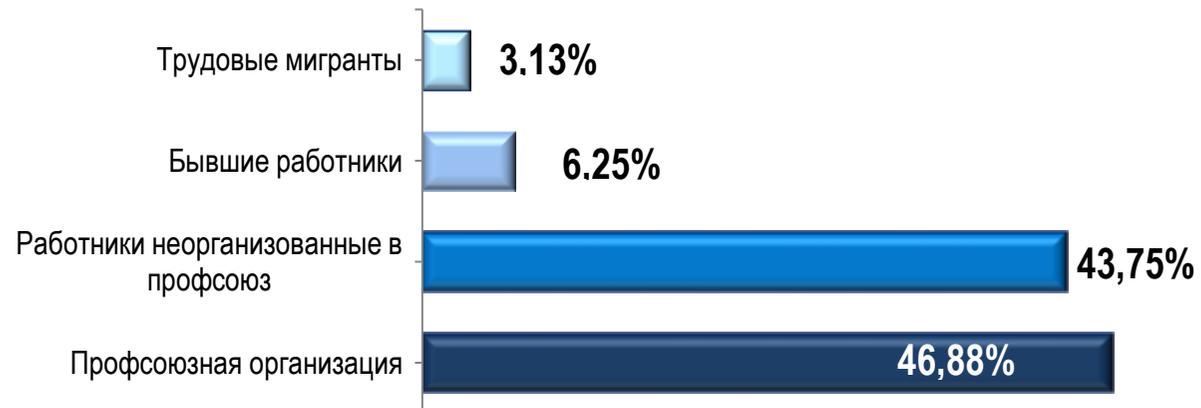
Причина СТК	
Низкий уровень оплаты труда	18,07%
Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	14,46 %
Снижение уровня оплаты труда	13,25 %
Полная невыплата заработной платы	10,84 %
Нарушение условий труда	7,23 %
Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха	6,02 %
Невыплата расчета в связи с увольнением	4,82 %
Изменение системы оплаты труда	4,82 %
Сокращение работников	3,61%
Увольнение действующего руководителя	2,41 %
Другие*:	14,4%
Угроза банкротства предприятия	1,2 %
Временная остановка производства работодателем	1,2 %
Режим рабочего времени: сокращение продолжительности рабочей недели	1,2 %
Недовольство работников в связи с назначением руководителя	1,2 %
Непредоставление дополнительного отпуска за вредные и опасные условия труда	1,2 %
Препятствие осуществлению права на объединение в профсоюзы	1,2 %
Выявление (фиксация) неурегулированных противоречий в ходе коллективных переговоров	1,2 %
Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	1,2 %
Невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения	1,2 %
Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	1,2 %
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	1,2 %
Принудительное изменение формы трудовых отношений	1,2 %



* Причины в категории «Другие» расшифрованы в таблице

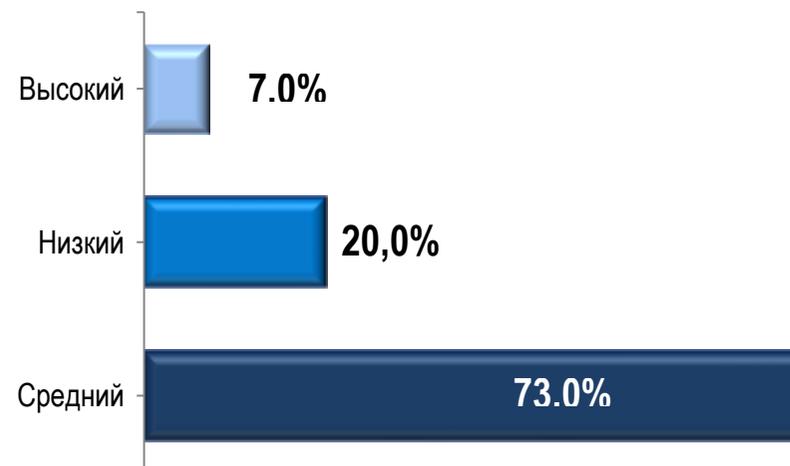
7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Профсоюзная организация	46,88 %
Работники неорганизованные в профсоюз	43,75 %
Бывшие работники	6,25 %
Трудовые мигранты	3,13%



8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Средний	73,0 %
Низкий	20,0 %
Высокий	7,0 %



9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	40,91 %
Требования работников удовлетворены частично	20,45 %
Требования бывших работников оставлены без удовлетворения	12,27 %
Требования работников удовлетворены полностью	11,36 %
Выплата долгов по заработной плате	9,09 %
Частичная выплата долгов по заработной плате	9,09 %
Повышение заработной платы	2,27 %
Требования работников оставлены без удовлетворения	2,27 %
Конфликт развивается *	2,27 %



* Конфликт на АО «ГК «Северавтодор» зарегистрирован 09.10.2019 и находится в стадии «развитие»

10. Основные сведения

№ n/n	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ/ Действия работодателей
1	Угроза акции протеста на Нижнетагильском котельно-радиаторном заводе из-за долгов по зарплате/ 12.12.2018 – 15.01.2019	Свердловская область МОНОГОРОД/ ОАО "Нижнетагильский котельно- радиаторный завод"	Производство готовых металлических изделий	СТК по праву/ Полная невыплата зарботной платы; Невыплата расчета в связи с увольнением	Обращение в прокуратуру; Обращение в суд с исковым заявлением/ Работники неорганизованные в профсоюз/ Угроза акции протеста	Прокуратура Свердловской области
Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность – 35 дней						
2	Строители тюменского "СК Техинжстрой" получили заработную плату, после объявления забастовки/ 18.12.2018 – 30.01.2019	Тюменская область/ ООО "СК Техинжстрой" Угроза банкротства предприятия	Строительство	СТК по интересам/ Сокращение работников; Полная невыплата зарботной платы; Угроза банкротства предприятия; Временная остановка производства работодателем	Привлечение внимания СМИ (пресс- конференция); Обращение в прокуратуру; Работники неорганизованные в профсоюз/ Забастовка; Угроза акции протеста	Прокуратура Тюменской области; Государственная инспекция труда в Тюменской области
Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность – 44 дня						

3	Прокуратура ЯНАО добилась, что строителям "Ямал Альянс" частично выплатили долги по зарплатам/ 18.01.2019 – 11.02.2019	ЯНАО/ ООО ИСК "Ямал Альянс"	Строительство	СТК по интересам/ Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников	Обращение в прокуратуру; Привлечение внимания СМИ/ Коллективное обращение работников; Угроза акции протеста	Прокуратура Ямало-Ненецкого Автономного округа; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по ЯНАО
---	---	------------------------------------	---------------	--	--	--

Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате

Длительность – 25 дней

4	На Усть-Катавском вагоностроительном заводе работники вышли на стихийный митинг из-за снижения уровня зарплаты/ 14.02.2019 – 14.03.2019	Челябинская область МОНОГОРОД / "Усть-Катавский вагоностроительный завод имени С.М. Кирова" - филиал АО "ГКНПЦ им. М.В. Хруничева"	Производство судов, летательных аппаратов и прочих транспортных средств	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда: сокращение продолжительности рабочей недели	Профсоюзная организация/ Митинг	Правительство Челябинской области
---	--	---	---	---	--	-----------------------------------

Итог – Требования работников удовлетворены частично

Длительность – 29 дней

5	Профсоюз Челябинского электрометаллургического комбината добился повышения заработных плат работников/ 01.03.2019 – 07.06.2019	Челябинская область/ АО "Челябинский электрометаллургический комбинат"	Металлургическое производство	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда	Профсоюзная организация/ Угроза акции протеста; Митинг	
---	---	---	-------------------------------	--	--	--

Итог – Требования работников удовлетворены полностью; Повышение заработной платы

Длительность – 99 дней

6	Пикет водителей МУП в Златоусте по причине низкого уровня зарплаты/ 18.03.2019 – 19.03.2019	Челябинская область МОНОГОРОД/ МУП "Автохозяйство Администрации ЗГО"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций» За работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку	Работники неорганизованные в профсоюз/ Пикет	Прокуратура Челябинской области
---	--	---	-------------------------------------	--	---	---------------------------------

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 2 дня

7	Медики челябинской стоматологической поликлиники №1 протестовали против увольнения главврача/ 03.04.2019 – 05.12.2019	Челябинская область/ МБУЗ "Стоматологическая поликлиника №1" (г. Челябинск)	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Увольнение действующего руководителя	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция) / Работники неорганизованные в профсоюз/ Акция протеста; Подача заявления об увольнении в знак протеста	Челябинский областной суд
---	--	--	--	--	---	---------------------------

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 247 дней

8	<p>Врачи челябинской скорой помощи готовили "итальянскую забастовку" по причине низких зарплат</p> <p>11.04.2019 – 19.12.2019</p>	<p>Челябинская область/ МАУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска"</p>	<p>Деятельность в области здравоохранения</p>	<p>СТК по интересам/ Непредоставление дополнительного отпуска за вредные и опасные условия труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Снижение уровня оплаты труда; Низкий уровень оплаты труда; Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени; Изменение системы оплаты труда</p>	<p>Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции Обращение в прокуратуру/ Профсоюзная организация/ Угроза забастовки Угроза акции протеста</p>	<p>Прокуратура г. Челябинска; Государственная инспекция труда в Челябинской области; Министерство здравоохранения Челябинской области/ Принуждение работников к увольнению по собственному желанию</p>
---	---	--	---	---	---	--

Итог – Требования работников удовлетворены частично; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)

Длительность – 253 дней

9	<p>Угрожая голодовкой, нефтяники "Юкатекс Югра" в Нягани добились погашения долгов по заработной плате/</p> <p>18.04.2019 – 13.05.2019</p>	<p>Ханты-Мансийский автономный округ – Югра/ ООО "Юкатекс Югра"</p>	<p>Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях</p>	<p>СТК по интересам/ Полная невыплата заработной платы; Нарушение условий труда; Невыплата расчета в связи с увольнением</p>	<p>Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Работники неорганизованные в профсоюз/ Угроза акции протеста</p>	<p>Прокуратура Ханты-Мансийского автономного округа</p>
---	--	---	---	--	---	---

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Выплата долгов по заработной плате

Длительность – 26 дней

10	В Североуральском психоневрологическом интернате профсоюз отстоял свою легитимность и защитил права сотрудников/ 24.04.2019 – 30.08.2019	Свердловская область МОНОГОРОД/ ГАУ "Североуральский психоневрологический интернат"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Заработная плата; Препятствие осуществлению права на объединение в профсоюзы; Снижение уровня оплаты труда; Выявление (фиксация) неурегулированных противоречий в ходе коллективных переговоров	Профсоюзная организация/ Угроза акции протеста	Давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров (активистов); Увольнение профсоюзных лидеров (активистов)
----	---	---	--	---	---	--

Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 129 дней

11	Медики Серовской больницы добились увольнения главного врача/ 26.04.2019 – 29.04.2019	Свердловская область МОНОГОРОД/ ГБУЗ СО "Серовская городская больница"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций» Стимулирующие выплаты; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций» За вредные и тяжёлые условия труда	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Профсоюзная организация/ Угроза акции протеста	Министерство здравоохранения Свердловской области
----	--	--	--	--	--	---

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 4 дня

12	Прокуратура защитила трудовые права работников "Каслинского хлебозавода" на своевременную оплату труда/ 16.05.2019 – 27.09.2019	Челябинская область МУП "Каслинский хлебозавод"	Производство пищевых продуктов, включая напитки	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Работники неорганизованные в профсоюз/ Митинг	Прокуратура Челябинской области
----	--	--	---	--	--	---------------------------------

Итог – Выплата долгов по заработной плате;
Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 135 дней

13	В Центре культуры и спорта города Советский ХМАО сотрудники угрожали забастовкой и требовали повышения заработной платы/ 31.05.2019 – 25.06.2019	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра/ МБУ "Городской центр культуры и спорта" г. п. Советский	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда; Увольнение действующего руководителя	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Профсоюзная организация/ Угроза забастовки Коллективное обращение работников	Администрация п. Советский
----	---	---	---	---	--	----------------------------

Итог – Требования работников удовлетворены частично;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 26 дней

14	<p>В Трехгорном хирурги в знак протеста уволились по причине низких заработных плат/</p> <p>17.06.2019 – 29.08.2019</p>	<p>Челябинская область</p> <p>МОНОГОРОД/</p> <p>ФГБУЗ "Медико-санитарная часть № 72 Федерального медико-биологического агентства"</p>	<p>Деятельность в области здравоохранения</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда» Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха</p>	<p>Обращение к Президенту РФ Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные) Обращение в прокуратуру/</p> <p>Профсоюзная организация/</p> <p>Угроза коллективным увольнением работников в знак протеста</p>	<p>Правительство Челябинской области</p>
----	---	--	---	---	---	--

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 74 дня

15	<p>Трудовые мигранты - водители частной транспортной компании "Восток" объявили забастовку в Екатеринбурге/</p> <p>09.07.2019 – 10.07.2019</p>	<p>Свердловская область/</p> <p>ООО "Восток"</p>	<p>Деятельность сухопутного транспорта</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Снижение уровня оплаты труда</p>	<p>Работники неорганизованные в профсоюз/</p> <p>Забастовка</p>	
----	--	--	--	--	---	--

Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 2 дня

16	После приостановления работы на "Тюменьстальмост" погашены все долги по заработной плате 15.07.2019 – 19.09.2019	Тюменская область/ ООО "Тюменьстальмост имени Тюменского комсомола"	Производство готовых металлических изделий	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Невыплата расчета в связи с увольнением	Работники неорганизованные в профсоюз/ Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; Подача заявления об увольнении в знак протеста	Прокуратура Тюменской области; Государственная инспекция труда в Тюменской области
----	---	---	--	--	---	---

Итог – Выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 67 дней

17	Конфликт с уволившимися хирургами горбольницы №1 Нижнего Тагила урегулирован при вмешательстве федеральных властей/ 22.08.2019 – 31.08.2019	Свердловская область МОНОГОРОД/ ГБУЗ СО "ГБ №1 г. Нижний Тагил"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда» Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха	Профсоюзная организация/ Подача заявления об увольнении в знак протеста	Правительство Свердловской области; Прокуратура Свердловской области; Министерство здравоохранения РФ; Администрация Президента Российской Федерации
----	--	--	--	---	--	---

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 10 дней

18	Угроза "итальянской забастовки" медсестер Красноуральской больницы по причине низкого уровня зарплаты/ 28.08.2019 – 16.09.2019	Свердловская область МОНОГОРОД/ ГБУЗ СО "Красноуральская городская больница"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Снижение уровня оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций» За работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; Нарушение условий труда	Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Профсоюзная организация/ Угроза забастовки	Правительство Свердловской области
----	---	---	--	---	---	------------------------------------

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)

Длительность – 20 дней

19	Нарушения трудовых прав медиков станции скорой помощи в Сатке, угрожавших забастовкой, не подтвердились/ 20.09.2019 – 25.09.2019	Челябинская область МОНОГОРОД/ ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Сатка"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Снижение уровня оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций» За работу сверхурочно, в ночную смену	Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Работники неорганизованные в профсоюз/ Угроза акции протеста; Коллективное обращение работников	Министерство здравоохранения Челябинской области
----	---	---	--	--	---	--

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)

Длительность – 6 дней

20	<p>Профсоюз «Северавтодора» добивается от работодателя выполнения отраслевого соглашения/</p> <p>09.10.2019 – конфликт находится в стадии «развитие»</p>	<p>Ханты-Мансийский автономный округ – Югра/</p> <p>АО «ГК «Северавтодор»</p>	<p>Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Заработная плата; Низкий уровень оплаты труда; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; Невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций» За работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; Нарушение условий труда</p>	<p>Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные) /</p> <p>Профсоюзная организация/</p> <p>Угроза акции протеста; Угроза забастовки; Коллективное обращение работников</p>	<p>Департамент дорожного хозяйства и транспорта ХМАО; Министерство транспорта РФ</p>
----	---	---	---	--	--	--

Итог – конфликт находится в стадии «развитие»

21	Уволенные работники Курганского противотуберкулезного диспансера протестовали против закрытия отделения/ 14.10.2019 – 10.12.2019	Курганская область/ ГКУ «Курганский областной противотуберкулезный диспансер», отделение № 4	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Реорганизация предприятия (учреждения, организации); Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Сокращение работников; Невыплата расчета в связи с увольнением	Обращение в суд с исковым заявлением/ Обращение в суд с исковым заявлением/ Акция протеста; Коллективное обращение работников; Угроза акции протеста	Департамент здравоохранения Курганской области; Администрация г. Кургана; Курганский городской суд/ Увольнение профсоюзных лидеров (активистов)
----	---	---	--	---	--	--

**Итог – Требования бывших работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 58 дней**

22	В больнице №6 Челябинска, после увольнения травматологов, сняли с должности главврача/ 17.10.2019 – 24.10.2019	Челябинская область/ МАУЗ "Городская клиническая больница № 6", Челябинск	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Изменение системы оплаты труда; Снижение уровня оплаты труда; Низкий уровень оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций» Стимулирующие выплаты	Работники неорганизованные в профсоюз/ Коллективное увольнение работников в знак протеста	Прокуратура Челябинской области; Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения (Росздравнадзор); Администрация г. Челябинска
----	---	--	--	---	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 8 дней**

23	Учителя школы №1 Верхнеуральска угрожают остановить образовательный процесс, если снизится заработная плата/ 31.10.2019 – 29.11.2019	Челябинская область/ МОУ "Средняя общеобразовательная школа №1 г. Верхнеуральска"	Образование	СТК по интересам/ Изменение системы оплаты труда; Заработная плата» Снижение уровня оплаты труда	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные) / Профсоюзная организация/ Угроза забастовки; Коллективное обращение работников	Прокуратура Челябинской области; Администрация Верхнеуральского муниципального района Челябинской области
----	---	--	-------------	---	--	--

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)

Длительность – 30 дней

24	Медики магнитогорской станции скорой помощи объединились в профсоюз для защиты трудовых прав/ 04.11.2019 – 08.12.2019	Челябинская область МОНОГОРОД/ ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" г. Магнитогорск	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций» Стимулирующие выплаты;	Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Создание ППО Профсоюзная организация/ Угроза акции протеста; Угроза забастовки; Пикет	Правительство Челябинской области; Министерство здравоохранения Челябинской области; Администрация г. Магнитогорска
----	--	--	--	--	---	---

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);

Требования работников удовлетворены полностью

Длительность – 35 дней

25	Угроза забастовки коммунальщиков котельных в Свердловской области из-за долгов по зарплате/ 05.11.2019 – 22.11.2019	Свердловская область/ МУП "Пригородная компания по выработке тепловой энергии"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Невыплата заработной платы» Полная невыплата заработной платы	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Работники неорганизованные в профсоюз/ Угроза забастовки	
----	--	---	---	---	---	--

Итог – Требования работников удовлетворены частично;
Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность – 18 дней

26	Выплаты долгов по зарплате водителям Нижневартовской ССМП, после угрозы начать забастовку/ 06.11.2019 – 13.12.2019	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра/ ООО "Феникс-Менеджмент" (БУ ХМАО-Югры "Нижневартовская городская станция скорой медицинской помощи")	Деятельность по трудоустройству и подбору персонала	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Принудительное изменение формы трудовых отношений; Низкий уровень оплаты труда	Работники неорганизованные в профсоюз/ Угроза забастовки	Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
----	---	---	---	--	---	---

Итог – Выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 38 дней

27	Не получающие зарплату кочегары уральского поселка Сосновый Бор, объявили забастовку/ 15.11.2019 – 18.11.2019	Свердловская область/ МУП "Прогресс"	Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Работники неорганизованные в профсоюз/ Забастовка	Артемовская городская прокуратура
----	--	---	--	--	--	-----------------------------------

**Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 4 дня**

28	В Кизильской больнице фельдшеры угрожали начать "итальянскую забастовку" и добились увеличения оплаты труда/ 21.11.2019 – 23.11.2019	Челябинская область/ ГБУЗ "Районная больница с. Кизильское"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Снижение уровня оплаты труда; Изменение системы оплаты труда; Нарушение условий труда; Низкий уровень оплаты труда	Угроза забастовки	Министерство здравоохранения Челябинской области
----	---	--	--	--	-------------------	--

**Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 3 дня**

29	Коллективное обращение медиков детской больницы №1 Екатеринбурга к губернатору из-за низких зарплат/ 02.12.2019 – 25.02.2020	Свердловская область/ ГБУЗ СО "Областная детская клиническая больница №1"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда» Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные) / Профсоюзная организация/ Коллективное обращение работников	Министерство здравоохранения Свердловской области
----	---	--	--	---	--	---

**Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 86 дней**

30	Профсоюз станции скорой помощи в Сатке протестовал за повышение зарплаты сотрудников/ 13.12.2019 – 26.02.2020	Челябинская область МОНОГОРОД/ ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г.Сатка"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда; Снижение уровня оплаты труда; Нарушение условий труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Заработная плата» Невыплата надбавок, доплат и компенсаций» За работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции Профсоюзная организация/ Коллективное обращение работников; Забастовка» "Итальянская", Угроза акции протеста; Пикет	Министерство здравоохранения Челябинской области; Администрация Саткинского муниципального района Челябинской области/ Давление на профсоюзные организации» Увольнение профсоюзных лидеров (активистов)
----	--	--	--	---	---	---

**Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 76 дней**

Сибирский федеральный округ

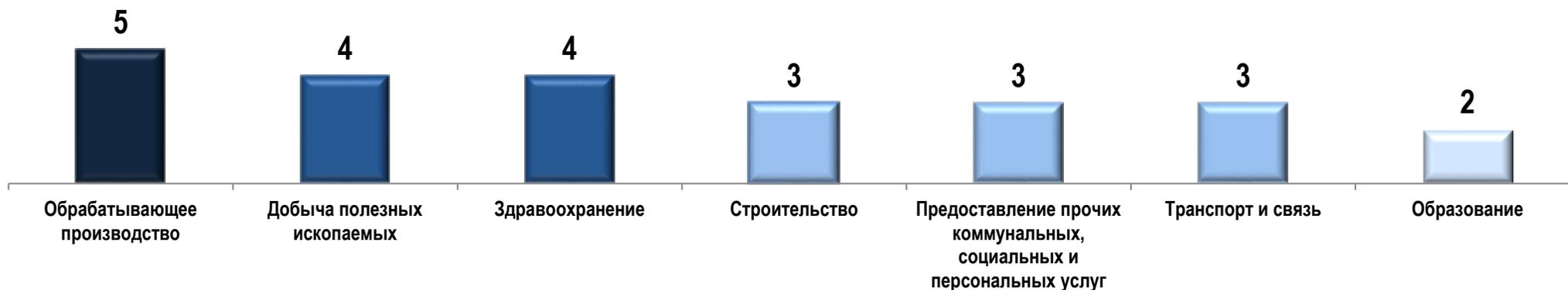
1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Кемеровская область-Кузбасс	7
Алтайский край	5
Иркутская область	4
Республика Хакасия	2
Томская область	2
Новосибирская область	2
Республика Алтай	1
Красноярский край	1



2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Добыча полезных ископаемых	4	Добыча металлических руд	1
		Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	3
Здравоохранение	4		
Обрабатывающие производства	5	Производство пищевых продуктов, включая напитки	2
		Производство машин и оборудования	2
		Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	1
Образование	2		
Строительство	3		
Транспорт и связь	3	Деятельность сухопутного транспорта	2
		Деятельность воздушного и космического транспорта	1
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг ¹	3	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	1



3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Средние (от 100 до 250 человек)	13
Малые (от 15 до 100 человек)	9
Крупные (свыше 250 человек)	2



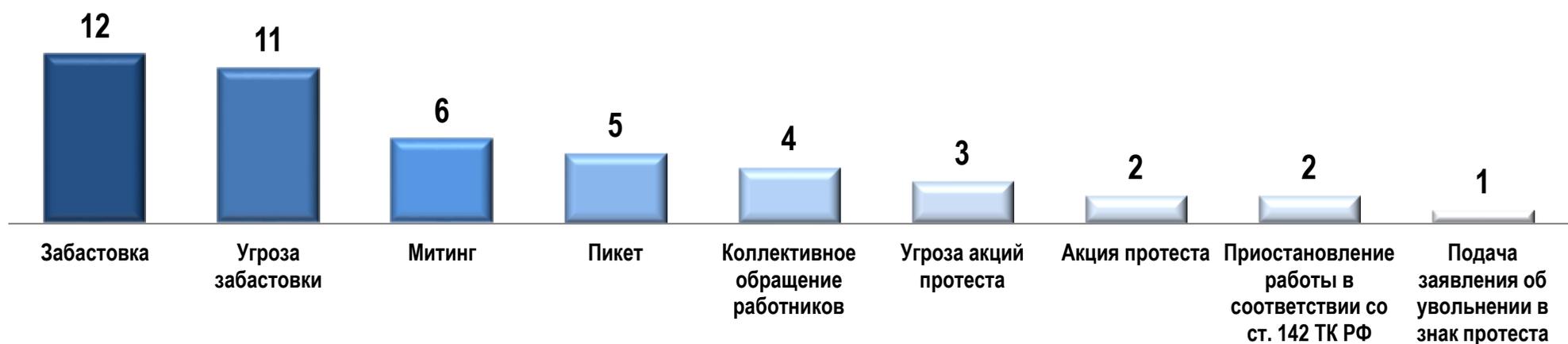
4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Частная	16
Государственная, муниципальная	8



5. Форма протестных действий работников⁶

	Количество СТК
Забастовка	12
Угроза забастовки	11
Митинг	6
Пикет	5
Коллективное обращение работников	4
Угроза акции протеста	3
Акция протеста	2
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	2
Подача заявления об увольнении в знак протеста	1



⁶ В одном СТК может быть несколько протестных действий различных форм

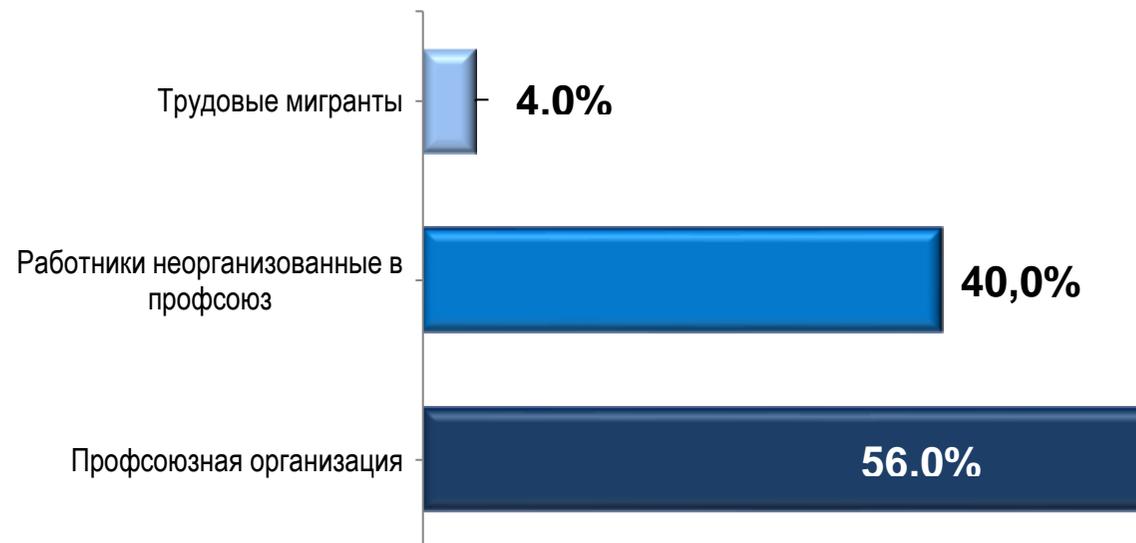
6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Зарботная плата	51,0%
Сокращение работников	18,0%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	10,0%
Угроза банкротства предприятия	5,0%
Нарушение условий труда	5,0%
Оптимизация бюджетной сферы	3,0%
Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	3,0%
Увольнение действующего руководителя	3,0%
Недовольство работников в связи с назначением руководителя	3,0%



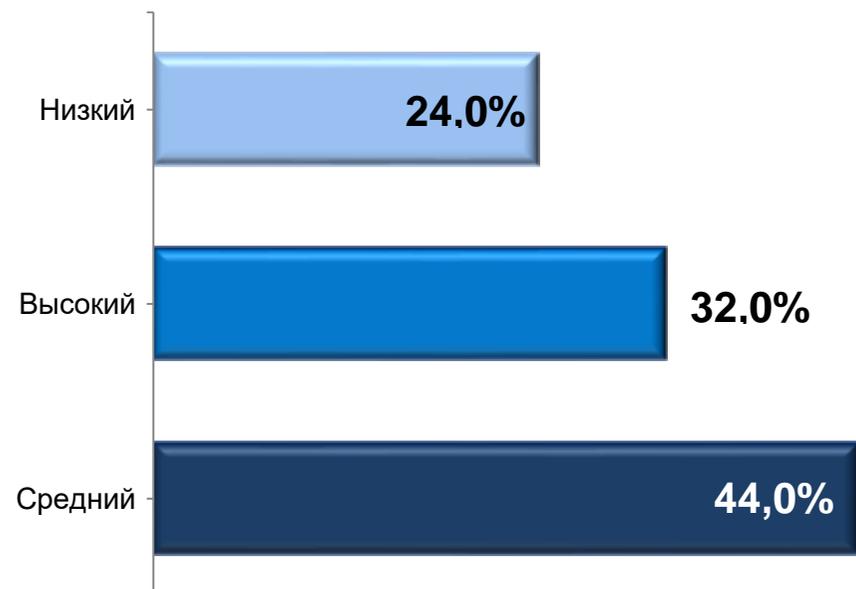
7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Профсоюзная организация	56,0%
Работники неорганизованные в профсоюз	40,0%
Трудовые мигранты	4,0%



8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Средний	44,0%
Высокий	32,0%
Низкий	24,0%



9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	37,0%
Требования работников оставлены без удовлетворения	23,0%
Требования работников удовлетворены частично	13,0%
Частичная выплата долгов по заработной плате	10,0%
Требования работников удовлетворены полностью	10,0%
Выплата долгов по заработной плате	7,0%



10. Основные сведения

№ п/п	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ/ Действия работодателей
1	Коллективный трудовой спор на Коршуновском ГОКе за увеличение размера заработной платы работников/ 05.10.2018 – 28.10.2019	Иркутская область/ МОНОГОРОД / ПАО "Коршуновский ГОК"	Добыча металлических руд	СТК по интересам» Коллективный трудовой спор; СТК по праву» Коллективный трудовой спор/ Заработная плата» Принятие работодателем нормативных актов, ущемляющих права работников	Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции/ Первичная профсоюзная организация ПАО "Коршуновский ГОК", Горно-металлургический профсоюз России, Союз "Иркутское областное объединение организаций профсоюзов", ФНПР/ Угроза забастовки	Давление на профсоюзные организации

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность – 389 дней

2	<p>На подстанции кемеровской скорой помощи создали профсоюз для защиты трудовых прав/</p> <p>16.01.2019 – 12.02.2019</p>	<p>Кемеровская область-Кузбасс/</p> <p>ГБУЗ КО "Кемеровская клиническая станция скорой медицинской помощи"</p>	Здравоохранение	<p>СТК по интересам/</p> <p>Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Сокращение работников; Низкий уровень оплаты труда</p>	<p>Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции; Создание ППО/</p> <p>Первичная профсоюзная организация ГБУЗ КО "Кемеровская клиническая станция скорой медицинской помощи" (КТР)/</p> <p>Коллективное обращение работников; Угроза акции протеста</p>	
---	--	--	-----------------	--	---	--

Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 28 дней

3	<p>Несмотря на митинги работников "Рубцовского хлебокомбината", предприятие закрыто и трудовой коллектив уволен/</p> <p>07.02.2019 – 01.07.2019</p>	<p>Алтайский край/</p> <p>АО "Рубцовский хлебокомбинат"</p>	Производство пищевых продуктов, включая напитки	<p>СТК по интересам/</p> <p>Нарушение условий труда; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Сокращение</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/</p> <p>Первичная профсоюзная организация АО "Рубцовский хлебокомбинат";</p>	
---	---	---	---	---	---	--

				работников	Коммунистическая партия Российской Федерации/ Митинг; Угроза акции протеста	
--	--	--	--	------------	---	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 145 дней

4	Медики и жители Кемерово отстояли на митинге планируемый к закрытию роддом №3/ 08.02.2019 – 11.02.2019	Кемеровская область-Кузбасс/ МУЗ "Городская клиническая больница №2" (роддом №3), г. Кемерово	Здравоохранение	СТК по интересам/ Оптимизация бюджетной сферы; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Угроза акции протеста; Митинг	Администрация г. Кемерово
---	---	--	-----------------	---	--	---------------------------

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 4 дня

5	В Анжеро-Судженской больнице медсестры, при поддержке профсоюза, добились частичной отмены приказа о переводе в уборщицы/ 18.02.2019 – 07.07.2019	Кемеровская область-Кузбасс МОНОГОРОД	Здравоохранение	СТК по интересам/ Сокращение работников; Нарушение условий труда» Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха	Создание ППО; Обращение в прокуратуру; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к Президенту РФ; Обращение в Правительство РФ; Обращение в	Прокуратура Кемеровской области/ Давление на профсоюзные организации
---	--	---	-----------------	---	---	---

Рострудинспекцию,
другие
государственные
инстанции/

Первичная
профсоюзная
организация ГАУЗ
КО "Анжеро-
Судженская
городская больница";
Межрегиональный
профессиональный
союз работников
здравоохранения
«Действие», КТР/

Коллективное
обращение
работников;
Угроза акции
протеста;
Пикетирование
здания;
Пикет;
Митинг

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 140 дней

6	Профсоюз Байкальского госуниверситета протестовал против увольнений и давления на членов организации/ 07.03.2019 – 29.04.2019	Иркутская область/ ФГБОУ ВО "Байкальский государственный университет"	Образование	СТК по интересам/ Сокращение работников; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; Снижение уровня оплаты труда	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Первичная профсоюзная организация ФГБОУ ВО "Байкальский государственный университет", Иркутская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР); Организация "Всесоюзный ленинский коммунистический союз молодёжи (ВЛКСМ)"/ Пикет	Давление на профсоюзные организации
---	--	--	-------------	---	---	-------------------------------------

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
 Длительность – 54 дня**

7	<p>Протесты работников градообразующего "Иткульского спиртзавода" против ликвидации предприятия не дали результатов/ 11.03.2019 – 15.08.2019</p>	<p>Алтайский край/ ОАО "Иткульский спиртзавод"</p>	<p>Производство пищевых продуктов, включая напитки</p>	<p>СТК по интересам/ Сокращение работников; Полная невыплата заработной платы; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации</p>	<p>Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные) / Политическая партия "Коммунисты России"/ Акция протеста; Угроза акции протеста; Митинг</p>	<p>Правительство Алтайского края</p>
---	--	--	--	---	---	--------------------------------------

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 158 дней**

8	На строительстве ледового дворца в Алтае работниками объявлена забастовка из-за долгов по зарплате/ 15.03.2019 – 19.03.2019	Республика Алтай/ ООО "Горно-Строй"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Забастовка	Правительство Республики Алтай
---	--	--	---------------	--	------------	--------------------------------

**Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 5 дней**

9	После забастовки водителей, прокуратура Новосибирска проверит сферу пассажирских перевозок/ 13.05.2019 – 14.05.2019	Новосибирская область/ Маршрутные такси г. Новосибирска (ООО "ПАТП 1118")	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам/ Снижение уровня оплаты труда	Забастовка; Кратковременная (длительность до одной смены) забастовка	
---	--	--	-------------------------------------	---	---	--

**Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 2 дня**

10	При вмешательстве губернатора Кемеровской области погашены долги по зарплате на "Юргинском Машзаводе"/ 15.05.2019 – 09.11.2019	Кемеровская область-Кузбасс/ МОНОГОРД/ ООО "Юргинский Машзавод"	Производство машин и оборудования	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Нарушение условий труда	Угроза акции протеста; Коллективное обращение работников	Администрация Кемеровской области
----	---	--	-----------------------------------	--	---	-----------------------------------

**Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Выплата долгов по заработной плате
Длительность – 179 ДНЕЙ**

11	В знак протеста против низких зарплат работники Крутихинского ДК в Алтайском крае уволились/ 17.05.2019 – 17.05.2019	Алтайский край/ МКУК "Крутихинский районный дом культуры"	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда	Алтайский краевой комитет профсоюза работников культуры (ФНПР)/ Подача заявления об увольнении в знак протеста	
----	---	--	---	--	---	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность – 1 день

12	Гастарбайтеры из Китая бастовали в Иркутске по причине невыплаты зарплаты/ 22.05.2019 – 03.06.2019	Иркутская область/ АО "Управление капитального строительства города Иркутска"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Забастовка	Дума города Иркутска/
----	---	--	---------------	--	------------	-----------------------

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность – 13 дней

13	Педагоги Томска на пикете отстаивали право на повышение заработной платы/ 14.06.2019 – 18.06.2019	Томская область/ Муниципальные бюджетные учреждения образования и культуры г. Томска	Образование	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда	Федерация профсоюзных организаций Томской области (ФНПР); Томская городская организация томской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР)/ Пикет	Администрация г. Томска/
----	--	---	-------------	--	---	--------------------------

Итог – Требования работников удовлетворены частично

Длительность – 5 дней

14	<p>При активной позиции профсоюза, "Красноярский электровагоноремонтный завод" будет сохранен/ 21.06.2019 – 26.12.2019</p>	<p>Красноярский край/ АО "Красноярский электровагоноремонтный завод"</p>	<p>Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств</p>	<p>СТК по интересам/ Угроза банкротства предприятия; Сокращение работников; Увольнение действующего руководителя</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Первичная профсоюзная организация АО "Красноярский электровагоноремонтный завод" (ФНПР), Федерация профсоюзов Красноярского края, Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей; Федерация профсоюзов Красноярского края (ФНПР)/ Угроза акции протеста</p>	<p>Министерство промышленности и торговли Красноярского края</p>
----	--	--	--	--	--	--

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)

Длительность – 189 дней

15	Саяногорское АТП остановило перевозки по причине неперечисления субсидий по льготным пассажирам/ 28.06.2019 – 03.07.2019	Республика Хакасия/ МОНОГОРОД / ОАО "Саяногорское АТП"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Зарботная плата	Угроза забастовки; Забастовка	
----	---	---	---	--------------------------------------	----------------------------------	--

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 6 дней**

16	В Хакасии строители автодороги угрожали перекрыть федеральную трассу из-за долгов по зарплате/ 05.07.2019 – 07.10.2019	Республика Хакасия/ ООО "Хакасавтодор"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата зарботной платы	Привлечение внимания СМИ (пресс- конференция); Обращение в прокуратуру; Обращение к Президенту РФ/ Коллективное обращение работников; Угроза акции протеста; Пикетирование здания; Митинг	
----	---	---	---------------	--	--	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 95 дней**

17	Шахтерам компании "Заречная" в Кузбассе погашены долги по зарплате после объявления забастовки/ 12.07.2019 – 19.08.2019	Кемеровская область-Кузбасс/ УК «Заречная» (шахты "Октябрьская" и "Алексиевская")	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников	Забастовка	
----	--	--	--	--	------------	--

**Итог – Выплата долгов по заработной плате
Длительность – 39 дней**

18	На "Томск САХ" увеличат заработную плату коммунальщикам после проведенного митинга/ 15.08.2019 – 13.09.2019	Томская область/ МБУ "Томск САХ"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда; Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Нарушение условий труда	Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции; Создание ППО/ Первичная профсоюзная организация МБУ "Томск САХ"; Коммунистическая партия Российской Федерации/ Угроза забастовки; Митинг	
----	--	-------------------------------------	---	---	--	--

**Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 30 дней**

19	По причине невыплаты зарплаты сотрудники "Алтайского моторного завода" прекратили выходить на работу/ 19.08.2019 – 23.08.2019	Алтайский край/ ООО "Алтайский моторный завод"	Производство машин и оборудования	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение в прокуратуру/ Первичная профсоюзная организация ООО "Алтайский моторный завод" - Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	
----	--	---	-----------------------------------	--	---	--

Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 5 дней

20	На шахте-банкроте "Заречная" в Кемеровской области горняки объявили забастовку из-за долгов по зарплате/ 11.11.2019 – 19.11.2019	Кемеровская область-Кузбасс/ МОНОГОРОД / ООО "Угольная компания "Полысаевская" (ШУ "Октябрьский", АО «Шахта Заречная)/ БАНКРОТСТВО	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Федерация профсоюзных организаций Кузбасса (ФНПР): Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (ФНПР)/ Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; Забастовка	
----	---	---	--	--	---	--

Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность – 9 дней

21	В авиакомпании "ИрАэро" бортпроводники объявили забастовку из-за долгов по зарплате/ 28.11.2019 – 04.12.2019	Иркутская область/ АО Авиакомпания "ИрАэро"	Деятельность воздушного и космического транспорта	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Шереметьевский профсоюз бортпроводников/ Угроза забастовки; Забастовка	
----	---	--	---	---	--	--

Итог – Требования работников удовлетворены частично

Длительность – 7 дней

22	Очередной социально-трудовой конфликт на шахте "Алексиевская" из-за невыплат заработной платы/ 03.12.2019 – 27.12.2019	Кемеровская область-Кузбасс/ УК "Заречная" (шахта "Алексиевская")	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Федерация профсоюзных организаций Кузбасса (ФНПР)/ Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; Забастовка	
----	---	--	--	--	---	--

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)

Длительность – 25 дней

23	<p>В Новосибирске медики скорой помощи вышли на профсоюзный пикет и потребовали увеличения заработной платы/</p> <p>19.12.2019 – 18.02.2020</p>	<p>Новосибирская область/</p> <p>ГБУЗ НСО "Станция скорой медицинской помощи"</p>	Здравоохранение	<p>СТК по интересам/</p> <p>Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда; Нарушение условий труда » Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха</p>	<p>Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР; Первичная профсоюзная организация ГБУЗ НСО "Станция скорой медицинской помощи" ("Действие", КТР)/</p> <p>Угроза акции протеста; Пикет</p>	Министерство здравоохранения Новосибирской области
----	---	---	-----------------	---	--	--

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)

Длительность – 62 дня

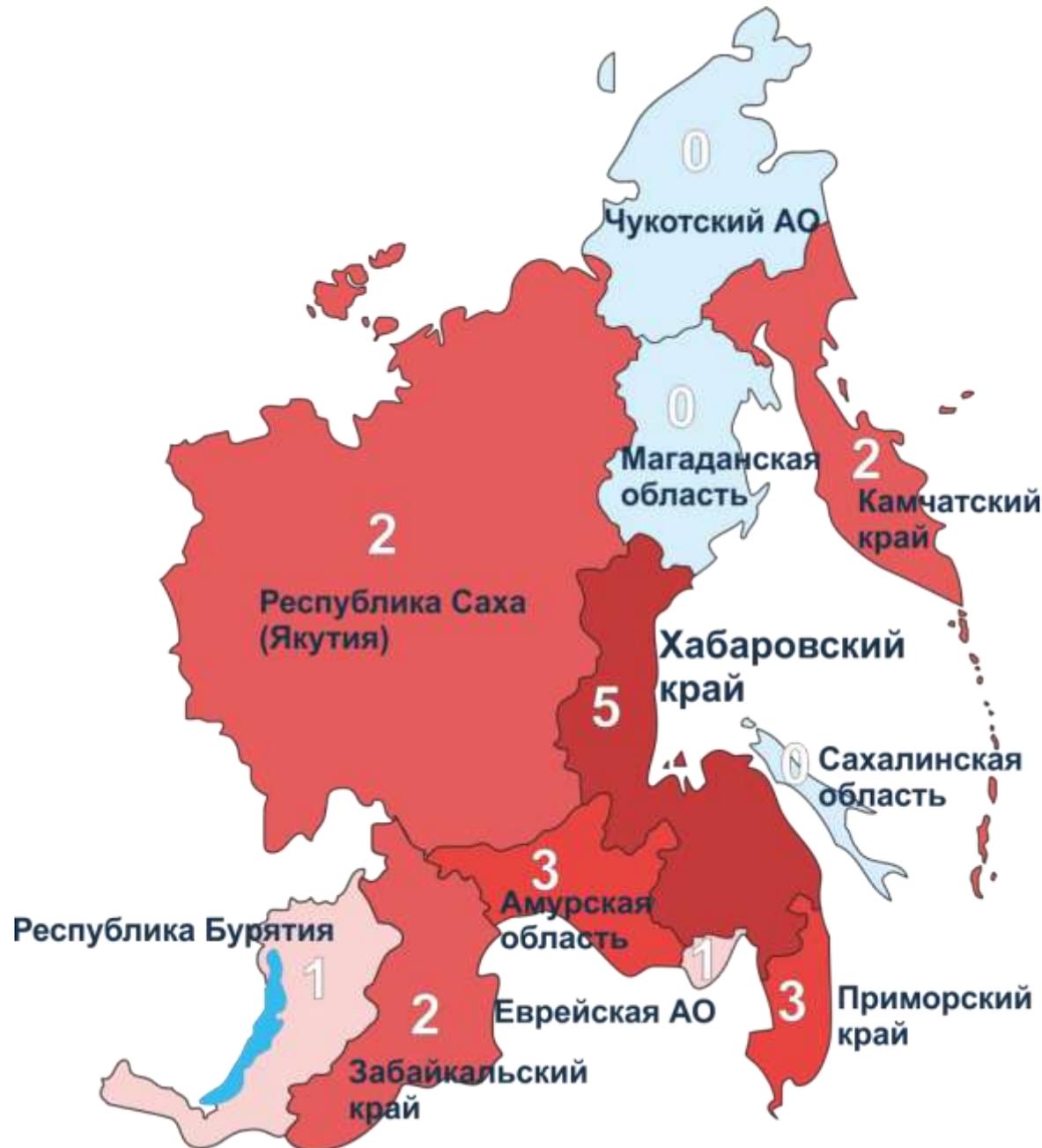
24	<p>По причине невыплаты зарплаты коммунальщики котельных "Алтайтеплосервис" объявили забастовку/</p> <p>20.12.2019 – 25.12.2019</p>	<p>Алтайский край/</p> <p>ООО "Алтайтеплосервис"</p>	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	<p>СТК по праву/</p> <p>Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Обращение в прокуратуру; Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Угроза забастовки; Забастовка</p>	Министерство строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края
----	---	--	---	---	---	---

Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)

Длительность – 6 дней

Дальневосточный федеральный округ

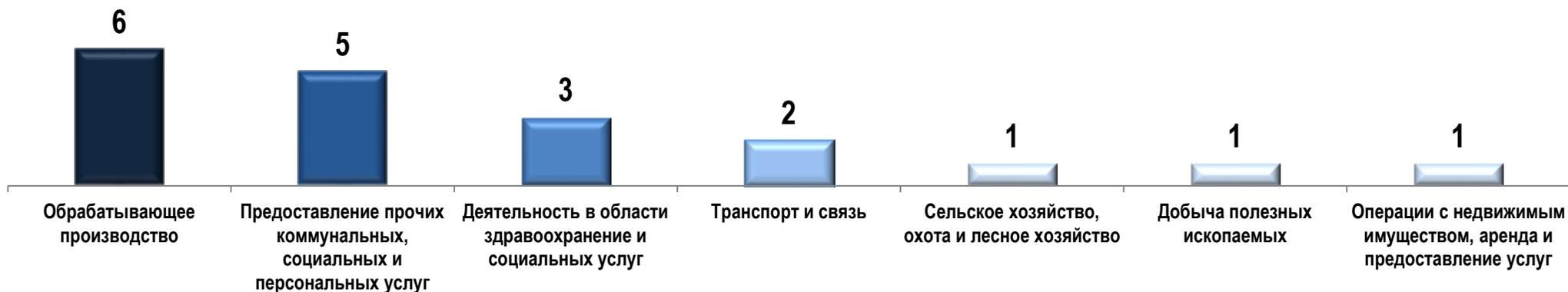
1. Распределение СТК по субъектам



Субъект СТК	Количество СТК
Хабаровский край	5
Приморский край	3
Амурская область	3
Республика Саха (Якутия)	2
Забайкальский Край	2
Камчатский край (Камчатка)	2
Республика Бурятия	1
Еврейская автономная область	1

2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Добыча полезных ископаемых	1	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	1
Обрабатывающие производства	6	Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи	1
		Производство готовых металлических изделий	1
		Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели	1
		Химическое производство	1
		Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	1
		Издательская и полиграфическая деятельность, тиражирование записанных носителей информации	1
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	5		
Транспорт и связь	2	Деятельность сухопутного транспорта	1
		Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	1
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1	Лесное хозяйство, лесозаготовки и предоставление услуг в этих областях	1
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	3	Деятельность в области здравоохранения	3
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	1	Операции с недвижимым имуществом	1



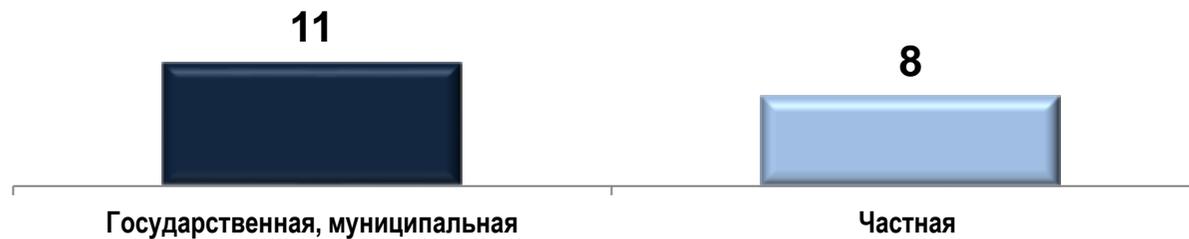
3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	7
Средние (от 100 до 250 человек)	6
Крупные (свыше 250 человек)	6



4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	11
Частная	8



5. Форма протестных действий работников⁷

	Количество СТК
Пикет	1
Митинг	5
Коллективное обращение работников	3
Угроза забастовки	3
Забастовка	2
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	2
Угроза акции протеста	6
Голодовка	3



⁷ В одном СТК может быть несколько протестных действий различных форм

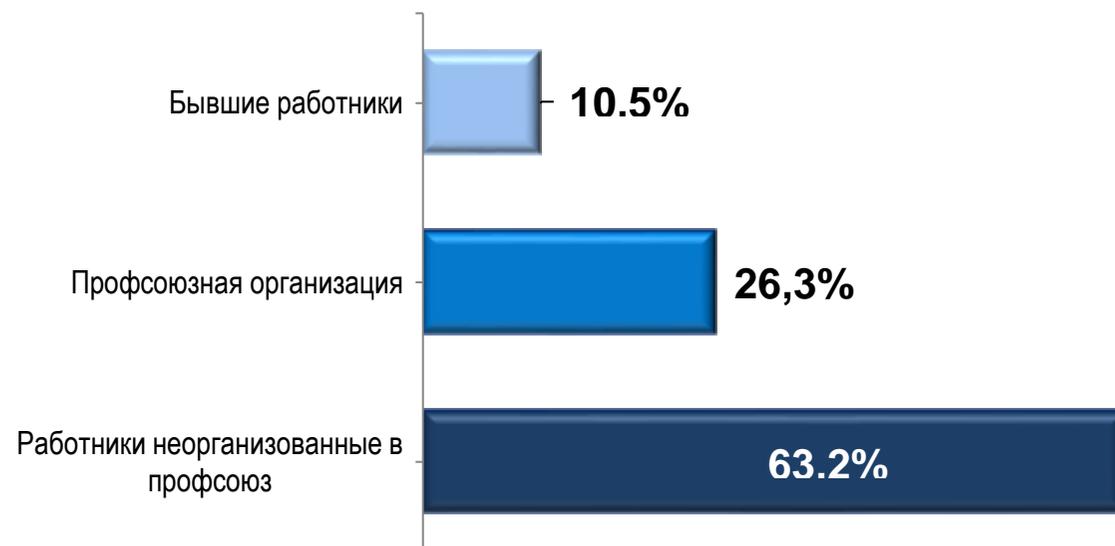
6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	37,0%
Невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения	3,0%
Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений	3,0%
Сокращение работников	21,0%
Временная остановка производства работодателем	3,0%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	11,0%
Оптимизация бюджетной сферы	3,0%
Недовольство работников в связи с назначением руководителя	8,0%
Увольнение действующего руководителя	3,0%
Угроза банкротства предприятия	8,0%
Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	3,0%



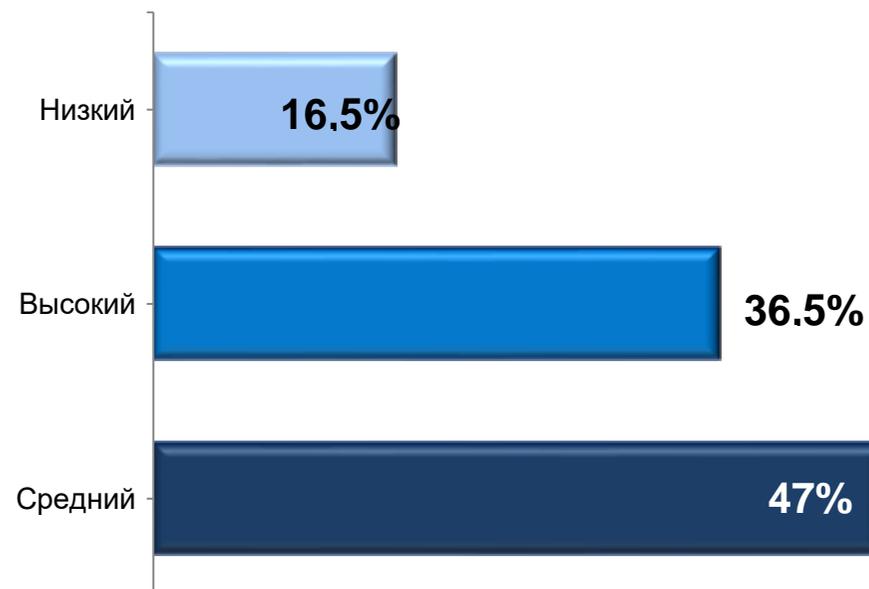
7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	63,2%
Профсоюзная организация	26,3%
Бывшие работники	10,5%



8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Средний	47,0%
Высокий	36,5%
Низкий	16,5%



9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	29,6%
Требования работников оставлены без удовлетворения	22,2%
Требования работников удовлетворены частично	11,1%
Выплата долгов по заработной плате	11,1%
Частичная выплата долгов по заработной плате	7,4%
Увольнение работников	7,4%
Ликвидация предприятия	3,7%
Создание комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	3,7%
Требования работников удовлетворены полностью	3,7%



10. Основные сведения

№ п/п	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ/ Действия работодателей
1	Бывшим работникам владивостокского "Радиоприбора" выплачивают долги по зарплате/ 15.02.2018 – 21.03.2019	Приморский край/ ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)/ Ликвидирован	Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи	СТК по праву/ Невыплата заработной платы; Полная невыплата заработной платы	Обращение в Правительство РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Митинг; Пикет; Коллективное обращение работников	Арбитражный суд Приморского края; Управление Федеральной службы судебных приставов по Приморскому краю
Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность – 400 дней						
2	Коммунальщики "Тепловодснаб" в ЕАО угрожали начать забастовку из-за невыплаты зарплаты/ 21.01.2019 – 22.02.2019	Еврейская автономная область/ МУП "Тепловодснаб"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Невыплата заработной платы; Полная невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Угроза забастовки	
Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность – 33 дня						

3	Краткосрочная забастовка водителей ООО "Вираз" в Хабаровске из-за снижения уровня зарплаты/ 08.02.2019 – 08.02.2019	Хабаровский край/ ООО "Вираз"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам / Заработная плата; Снижение уровня оплаты труда	Забастовка	
---	--	----------------------------------	-------------------------------------	---	------------	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 1 день**

4	Уволенным работникам ООО "Новый лес" в Хабаровском крае выплатили зарплату/ 26.02.2019 – 08.05.2019	Хабаровский край/ ООО "Новый лес"	Лесное хозяйство, лесозаготовки и предоставление услуг в этих областях	СТК по праву/ Невыплата заработной платы; Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников; Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений; Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в прокуратуру/ Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; Коллективное обращение работников	Правительство Хабаровского края
---	--	--------------------------------------	--	---	--	---------------------------------

**Итог – Выплата долгов по заработной плате; Увольнение работников
Длительность – 72 дня**

5	Медикам военного госпиталя на Камчатке выплатили зарплату после обращения к Премьер-министру РФ/ 28.02.2019 – 30.04.2019	Камчатский край/ ФГКУ "145 военный госпиталь"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по праву/ Невыплата заработной платы; Полная невыплата заработной платы; Временная остановка производства работодателем	Обращение в Правительство РФ/ Угроза акции протеста	Правительство Камчатского края; Правительство РФ; Министерство здравоохранения РФ
---	---	--	--	--	--	---

Итог – Выплата долгов по заработной плате
Длительность – 62 дня

6	ООО "Азия лес" в Хабаровском крае будет ликвидировано, несмотря на протесты работников/ 02.04.2019 – 29.07.2019	Хабаровский край/ ООО "Азия лес"	Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели	СТК по интересам/ Сокращение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Угроза банкротства предприятия	Пикет	
---	--	---	---	--	-------	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения;
Ликвидация предприятия;
Увольнение работников
Длительность – 119 дней

7	<p>На оборонном предприятии "Вымпел" в Хабаровском крае состоялась забастовка работников из-за долгов по зарплате/</p> <p>22.02.2019 – 22.05.2019</p>	<p>Хабаровский край/</p> <p>ФКП "Амурский патронный завод "Вымпел"</p>	<p>Производство готовых металлических изделий</p>	<p>СТК по праву/</p> <p>Заработная плата; Невыплата заработной платы; Полная невыплата заработной платы;</p>	<p>Забастовка</p>	
---	---	--	---	--	-------------------	--

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)

Длительность – 1 день

8	<p>Профсоюзный митинг работников «Аэропорты Севера» в Якутске против сокращений/</p> <p>07.07.2019 – 20.08.2019</p>	<p>Республика Саха (Якутия)/</p> <p>ФКП "Аэропорты Севера"</p>	<p>Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Сокращение работников; Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Заработная плата; Отсутствие индексации оплаты труда; Отсутствие индексации заработной платы, предусмотренной коллективным договором</p>	<p>Первичная профсоюзная организация ФКП "Аэропорты Севера"; Якутская республиканская (территориальная) профсоюзная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников/</p> <p>Митинг</p>	
---	---	--	---	---	---	--

Итог – Создание комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Требования работников удовлетворены частично

Длительность – 45 дней

9	В читинском "Банно-прачечном тресте" после голодовки работников выплачивают задолженности по зарплате/ 08.07.2019 – 09.07.2019	Забайкальский край/ МУП "Банно-прачечный трест", г. Чита	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Невыплата заработной платы; Полная невыплата заработной платы	Голодовка	Администрация г. Чита
---	---	--	---	---	-----------	-----------------------

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 2 дня

10	В читинском "Банно-прачечном тресте" очередная голодовка с требованиями уволить неэффективного директора/ 19.07.2019 – 23.07.2019	Забайкальский край/ МУП "Банно-прачечный трест", г. Чита	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по интересам/ Недовольство работников в связи с назначением руководителя	Голодовка	Администрация г. Чита
----	--	--	---	---	-----------	-----------------------

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 5 дней

11	Водители станции скорой помощи Благовещенска митинговали против передачи транспортных услуг в аутсорсинг/ 19.07.2019 – 04.08.2019	Амурская область/ ГБУЗ АО "Станция скорой медицинской помощи г. Благовещенска"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Сокращение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Оптимизация бюджетной сферы	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Угроза акции протеста	
----	--	--	--	---	---	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 17 дней

12	На градообразующем Дальнегорском комбинате "Бор" работники приостановили работу до выплаты зарплаты/ 26.08.2012-28.08.2019	Приморский край/ МОНОГОРОД / ООО "Дальнегорский химический комбинат Бор"	Химическое производство	СТК по праву/ Зарботная плата; Невыплата заработной платы; Полная невыплата заработной платы	Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)/ Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; Коллективное обращение работников	
----	---	--	-------------------------	---	---	--

Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате

Длительность – 3 дня

13	Против банкротства санатория "Якуткурорт", работники, не получающие зарплаты, вышли на митинг/ 18.09.2019 – 08.11.2019	Республика Саха (Якутия)/ АНО ОСКУ РС (Я) "Якуткурорт"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Зарботная плата; Невыплата заработной платы; Полная невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия	Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) – ФНПР; Якутская Республиканская Общественная Организация Профсоюза Работников Здравоохранения РФ (ФНПР)/ Митинг	Министерство труда и социального развития Республики Саха (Якутия); Государственная инспекция труда в Республике Саха (Якутия); Правительство Республики Саха (Якутия)
----	---	---	--	--	--	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность – 52 дня

14	<p>Коммунальщики "Горэлектротеплосети" в Тынде на митинге выступали в защиту уволенного директора/</p> <p>18.09.2019 – 20.09.2019</p>	<p>Амурская область/ МОНОГОРД/</p> <p>МУП "Горэлектротеплосеть" (г. Тында)</p>	<p>Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Увольнение действующего руководителя</p>	<p>Угроза акции протеста; Митинг</p>	
----	---	---	--	--	--------------------------------------	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 3 дня

15	<p>В ликвидируемом БТИ на Камчатке отменены приказы о сокращениях, после объявления голодовки работниками/</p> <p>23.09.2019 – 28.09.2019</p>	<p>Камчатский край (Камчатка)/</p> <p>ГУП "Камчатское краевое бюро технической инвентаризации"</p>	<p>Операции с недвижимым имуществом</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Сокращение работников; Заработная плата</p>	<p>Голодовка</p>	<p>Правительство Камчатского края</p>
----	---	--	---	---	------------------	---------------------------------------

Итог – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 6 дней

16

Профсоюз оборонного завода "Прогресс" в моногороде Арсеньеве добился приостановки сокращений работников/
27.09.2019 – 22.11.2019

Приморский край/
МОНОГОРОД/
ПАО "Арсеньевская
Авиационная
Компания
"Прогресс" им. Н. И.
Сазыкина"

Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств

СТК по интересам/
Сокращение работников

Обращение к Президенту РФ/

Первичная профсоюзная организация ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности;

Федерация профсоюзов Приморского края, ФНПР)/

Угроза акции протеста;
Митинг

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 57 дней**

17	<p>Профсоюзы Приморья выступали против массовых сокращений работников в филиалах АО "ДГК"/</p> <p>18.10.2019 – 15.05.2020</p>	<p>Хабаровский край/ Филиалы АО "ДГК"</p>	<p>Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг</p>	<p>СТК по интересам/ Сокращение работников; Реорганизация предприятия (учреждения, организации); Заработная плата; Невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; Заработная плата; Снижение уровня оплаты труда</p>	<p>Совет председателей первичных профорганизаций АО "ДГК" (Федерация профсоюзов Приморского края, ФНПР);</p> <p>Общественное объединение – "Всероссийский Электропрофсоюз" (ФНПР);</p> <p>Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)/</p> <p>Угроза акции протеста</p>	
----	---	---	--	---	--	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 211 дней

18	<p>После закрытия газеты "Авангард", работники тындинской типографии угрожали начать забастовку/</p>	<p>Амурская область/ МОНОГОРОД/ МУП "Тындинская типография"</p>	<p>Издательская и полиграфическая деятельность, тиражирование записанных носителей</p>	<p>СТК по интересам/ Ликвидация предприятия (производства), учреждения,</p>	<p>Угроза акции протеста; Угроза забастовки</p>	
----	--	--	--	---	---	--

	23.10.2019 – 20.11.2019		информации	организации; Сокращение работников; Заработная плата; Невыплата заработной платы; Полная невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия		
--	-------------------------	--	------------	--	--	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 29 дней**

19	Угрожавшие перекрыть дорогу бывшие работники ООО "Северстрой" в Бурятии, получили заработную плату/ 30.10.2019 – 11.11.2019	Республика Бурятия/ МОНОГОРОД/ ООО "Северстрой"	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	СТК по праву/ Заработная плата; Невыплата заработной платы; Полная невыплата заработной платы	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в прокуратуру/ Угроза забастовки	
----	--	--	--	--	---	--

**Итог – выплата долгов по заработной плате
Длительность – 13 дней**

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЯСНЕНИЯ

Используемые термины и определения

Аддитивный показатель напряжённости социально-трудовых отношений (АПН) определяется на основании весов событий по степени их влияния на увеличение (снижение) напряжённости социально-трудовых отношений на территории.

Значение АДП < 0 означает, что в анализируемый период времени на данной территории произошло больше событий, увеличивающих напряжённость (забастовки, митинги, пикеты, голодовки, угрозы протестных действий).

Значение АДП > 0 означает, что произошло больше событий, уменьшающих напряжённость (выплата зарплаты, переговоры, совещания, действия прокуратуры, ОГВ и т.д.).

Место по напряжённости для территории означает: 1 – наибольшая напряжённость социально-трудовых отношений, далее – по мере снижения напряжённости. Территории, на которых в анализируемом промежутке времени отсутствуют события, в распределении мест не участвуют.

Актуальные конфликты – совокупность начавшихся, длящихся или закончившихся в рассматриваемом периоде конфликтов.

Аналитические материалы – документы, содержащие информацию в форме, предусмотренной проектом. Материалы аналитического характера могут быть результатом работы персонала проекта либо получены из внешнего источника. *Аналитические документы*, созданные персоналом проекта, имеют соответствующие атрибуты. Документы, полученные из внешних источников, содержат ссылку на источник. Аналитические выводы о динамической картине конфликтов, краткосрочных тенденциях и прогнозах вырабатываются в ходе ситуационного анализа (час\сутки\неделя). Анализ данных (месяц\квартал\год) проводится с целью выявления регулярностей, территориальной, отраслевой и других специфических групповых характеристик конфликтов, выработки среднесрочных прогнозов.

Атрибутирование – установление и присвоение точных параметров и свойств (характеристик) *информационным единицам* проекта, осуществляемое автоматически ИС проекта, либо персоналом на основе *верификации* данных.

Аутсорсинг - передача (на основании договора) выполнения вспомогательных или непрофильных функций предприятия сторонним организациям. Применяется как средство снижения издержек в целевой организации.

Аутстаффинг – (разновидность *аутсорсинга*) наём (в том числе увольнение-перевод) работников через (в) кадровые агентства или иные сторонние организации для выполнения трудовых обязанностей в целевой организации. Применяется как средство снижения расходов на персонал.

Верификация – процесс проверки подлинности, достоверности и точности данных, полученных из источников информации проекта. Осуществляется персоналом при регистрации *информационных единиц* проекта.

Дата зарождения конфликта – истинная дата начала конфликта. Может быть установлена на основании углублённого анализа конфликта. Как правило, относится к *ненаблюдаемому периоду* конфликта.

Дата разрешения (завершения) конфликта – истинная дата окончания конфликта. Может быть установлена на основании углублённого анализа конфликта. Как правило, относится к *ненаблюдаемому периоду* конфликта.

Дата начала конфликта – определяется на основании даты первого *наблюдаемого* события, связанного с исследуемым конфликтом, указывающего на его начало. Регистрируется в ИС проекта. *Дата начала конфликта* определяет начало *наблюдаемого периода*.

Дата окончания конфликта – определяется на основании даты *наблюдаемого события*, связанного с исследуемым конфликтом, указывающего на его окончание. Регистрируется в ИС проекта. Дата окончания конфликта, как правило, определяет окончание *наблюдаемого периода*.

Длительность СТК – количество дней (в сутках) между датами *начала* и *окончания* конфликта.

Жизненный цикл конфликта – промежуток времени от момента начала рассогласования интересов и проявления противоречий между сторонами трудовых отношений до полного (частичного) устранения противоречий, послуживших *причинами* конфликта. Прекращение конфликта возможно и иными способами (отказ от требований, истощение ресурсов, решение суда и т.д.). Способ завершения конфликта определяет его остаточный потенциал и возможность возобновления. Жизненный цикл конфликта отличается от *периода протекания СТК* тем, что включает *ненаблюдаемые периоды*. Как правило совпадает с периодом между *Датой зарождения* и *Датой разрешения (завершения)* конфликта.

Забастовка (обратить внимание на отличие *правового* определения термина в соответствии с ТК РФ от значения, применяемого в данном проекте) – в данном проекте под *забастовкой* понимается коллективное прекращение работы наёмными работниками с

целью принудить работодателя к выполнению заявленных требований. Право на забастовку не является абсолютным, оно может быть обусловлено и ограничено национальным законодательством. Ст.37 Конституции РФ признается право работников на забастовку как способа разрешения коллективных трудовых споров. Трудовой Кодекс РФ даёт *правовое определение забастовки* – как временного добровольного отказа работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора (ст. 398 ТК РФ). Исходя из норм действующего российского законодательства не признаются законными *забастовками* политические, солидарности, проводимые в отраслях и на рабочих местах, для которых законодательно введены ограничения на забастовку, а также *забастовки*, проведённые с нарушением правил и процедур, изложенных в гл.61 ТК РФ и др. К числу законных *забастовок* также не могут быть отнесены «работа по правилам» (или «итальянская забастовка»), искусственное замедление работы.

В реальных трудовых обстоятельствах работники, слабо организованные в профсоюз, либо не встретившие готовности к диалогу со стороны работодателя, натолкнувшись на игнорирование их интересов, сильное социальное и экономическое давление, прибегают к отказу от исполнения трудовых обязанностей основываясь на фундаментальном праве человека на защиту своих социальных и экономических интересов, не принимая во внимание установленные законом правила, регламенты, условия и ограничения. Такие *забастовки*, как правило, носят стихийный характер, сопровождаются акциями протеста, могут повлечь крайние формы протеста - голодовки и т.п. *Для целей проекта применяется широкое толкование термина, относящее к забастовкам как законные, проведённые на основании ТК, так и стихийные и любые другие, вытекающие из трудовых отношений и повлекшие приостановку или прекращение работы.*

Зарегистрирован в ИС проекта - состояние сообщения, события, конфликта, аналитического материала с момента выполнения требований внутреннего регламента проекта, обеспечивающего помещение информационной единицы в хранилище данных проекта. Следует отличать от термина "зафиксирован". Термин "зафиксирован" применяется в аналитических материалах проекта для описания отмеченных явлений и тенденций.

Индикатор тенденций СТК – инфограмма, применяемая в аналитических материалах проекта для иллюстрации тенденции снижения, сохранения на неизменном уровне либо возрастания количества СТК на исследуемой территории или отрасли в указанный промежуток времени.

Информационные единицы проекта – сообщения, события, конфликты, аналитические и иные материалы, используемые для осуществления целей проекта, отвечающие установленным правилам формирования и зарегистрированные в *хранилище данных*.

Информационная система (ИС) проекта – автоматизированная информационная система проекта, непрерывно реализующая задачи поиска, фильтрации, атрибутирования, регистрации, систематизации данных об СТК. Система с помощью формализованных интерфейсов взаимодействия с *хранилищем данных* проекта позволяет персоналу проекта решать задачи ситуационного анализа и

анализа данных; решать исследовательские и научные задачи проекта; поддерживать контакты с корреспондентами, пользователями и партнёрами; осуществлять рассылку аналитических материалов проекта подписчикам. ИС в автоматическом режиме формирует данные для *Личного кабинета Зарегистрированного пользователя*.

Источники информации проекта – источниками информации об СТК являются публикации в СМИ, официальные сообщения на ресурсах и в изданиях органов государственной власти, сообщения корреспондентов проекта и пользователей его ресурсов, сведения, получаемые администрацией проекта по запросам и др. Сообщения, получаемые от корреспондентов и пользователей ресурсов проекта, используются наравне с сообщениями средств массовой информации, на ресурсах проекта не публикуются.

Итог СТК – результат конфликта, установленный при его окончании. Выявляется в ходе контент-анализа сообщений, указывающих на полное или частичное разрешение противоречий, послуживших причинами конфликта.

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями. Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет. Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

Личный кабинет – информационный сервис проекта "Социально-трудовые конфликты", доступный после регистрации пользователя на ресурсе industrialconflicts.ru. Предназначен для отбора сведений о конфликтах из хранилища проекта по запросу пользователя. Через Личный кабинет пользователь получает развёрнутую информацию о всех сообщениях и событиях, связанных с конфликтами за указанный промежуток времени, в пределах выбранной территории и/или отрасли. В инфографику Личного кабинета включено отображение форм конфликтов, форм протестных действий, территории и отраслей протекания, объектов конфликтов, стадий и причин конфликтов, участники конфликтов, действий работников и работодателей, факты применения примирительных процедур, итогов конфликтов. Предусмотрена возможность вывода отобранных данных на печать. Регистрация пользователя - рутинная

процедура, осуществляемая пользователем по ссылке с главной страницы. В ходе регистрации пользователь может подписаться на получение периодических информационных бюллетеней в соответствии с политикой администрации проекта.

Моногорода – в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 июля 2014 г. N 709 определены критерии отнесения муниципальных образований РФ к монопрофильным (моногородам), перечень которых утвержден Правительством.

В зависимости от рисков ухудшения их социально-экономического положения определены категории моногородов РФ:

категория 1 – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2 – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3 – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.

Наблюдаемые периоды конфликта – периоды на протяжении которых в *информационную систему* проекта поступает информация из предусмотренных проектом источников, либо в результате целенаправленного уточнения информации. По умолчанию, если не оговорено иное, в документах проекта подразумевается наблюдаемый период.

Ненаблюдаемые периоды конфликта – периоды времени вне *наблюдаемых периодов* в пределах *жизненного цикла* конфликта.

Объекты СТК – (обратить внимание на значение этого словосочетания в данном проекте, которое следует понимать как *Объект протекания СТК*, в отличие от традиционного значения *Объект конфликта*, применяемого в конфликтологии) любое юридическое лицо, в деятельности которого зафиксирован факт события, относящегося к конфликту. Размеры предприятий - *объектов СТК*, упоминаемые в *аналитических материалах* проекта определяются в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации", где обозначена следующая шкала численности работников: микропредприятия – до 15 человек; малые – до 100 человек; средние от 101 до 250 человек; все остальные – крупные предприятия.

Органы государственной власти (ОГВ) и местное самоуправление (ОМСУ, МСУ) – термины и аббревиатуры используются в аналитических материалах проекта в значениях, соответствующих Конституции РФ, и подразумевают деление по уровням (федеральный, региональный), функциям (законодательную, исполнительную, судебную). Органы местного самоуправления

упоминаются отдельно, как не входящие в систему органов государственной власти. Выделение уровней или функций в текстах применяется там, где это необходимо.

Остаточный потенциал социально-трудового конфликта – неурегулированные противоречия между группами работников (в т.ч. объединённых в профсоюзы) и работодателями (в т.ч. в лице менеджмента организаций, предприятий, учреждений) в сфере трудовых отношений, не получившие своего разрешения в ходе начавшегося социально-трудового конфликта, но не препятствующие его прекращению. Наличие остаточного потенциала указывает на последующую возможность возобновления конфликта, либо начало нового конфликта между работниками и работодателем. Уровень остаточного потенциала указывает на вероятность возобновления СТК. Для оценки уровня остаточного потенциала СТК применяется качественная оценка оставшихся неурегулированных противоречий: нулевой, низкий, средний, высокий.

Нулевой ОП СТК – завершение конфликта характеризуется отсутствием неурегулированных противоречий, выдвинутые в ходе СТК требования полностью выполнены. Причины СТК устранены.

Низкий ОП СТК – завершение конфликта характеризуется частичным удовлетворением выдвинутых работниками требований, при этом выполнены основные требования работников. Некоторые дополнительные требования остались невыполненными. Работники прекратили действия по отстаиванию своих прав. Причины СТК устранены не полностью.

Средний ОП СТК – завершение конфликта характеризуется частичным удовлетворением основных требований работников, либо гарантиями относительно выполнения работодателем требований со стороны ОГВ, правоохранительных, судебных органов, что позволило прервать открытое противостояние с работодателем, снизить уровень напряженности социально-трудовой обстановки. Работники прекратили\приостановили действия по отстаиванию своих прав. Причины СТК не устранены.

Высокий ОП СТК – завершение конфликта характеризуется отказом от удовлетворения требований выдвинутых работниками в ходе СТК.

Отказ от выполнения\исполнения трудовых обязанностей\работы – прекращение работы в рамках реализации права, предусмотренного ст.142 ТК РФ: «...В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы».

Отрасль протекания СТК – отрасль экономической деятельности к которой относятся предприятия и организации где происходили события, связанные с исследуемым конфликтом. Отнесение к отраслям осуществляется на основании данных, указанных в

обязательной публикуемой информации об *объектах конфликта* в соответствии с ОКВЭД с применением двух верхних уровней указанного классификатора (классы, подклассы).

Перечень источников информации для автоматизированной обработки – список электронных ресурсов в сети интернет, страницы которых подвергаются автоматической обработке системой проекта. Автоматизированная обработка предусматривает периодическое получение новой информации, помещённой на данном ресурсе, с последующей фильтрацией полученных сообщений на основании лингвистических единиц, включённых в тезаурус проекта.

Период протекания СТК (см. также *жизненный цикл конфликта, наблюдаемые и ненаблюдаемые периоды конфликта*) - отрезок времени от даты начала конфликта до даты окончания конфликта.

Потери рабочего времени – величина потерь в человеко-днях от забастовок и приостановок работы. Следует отличать **определяемые потери** рабочего времени от **оценки потерь** или **прогноза потерь** рабочего времени (по предприятию, отрасли, региону, экономике в целом). *Определяемые потери* рабочего времени являются произведением количества целых дней забастовки/приостановки работы на количество её участников. Подсчитываются в случаях, когда оба множителя известны и верифицированы. **Оценка потерь** или **прогноз потерь** рабочего времени определяются путём аппроксимации определяемых потерь на масштаб предприятия, отрасли и т.п. при условии, что происшедшие или ожидаемые будущие потери рабочего времени подтверждаются проверяемыми основаниями.

Приостановление работы – временное неисполнение работником работы в случае задержки заработной платы. Обычно приостановлению работы предшествует выдвижение работниками требования о погашении задолженности по заработной плате. Право работника на такой способ защиты своих интересов закреплено в ст.142 ТК РФ. Временное прекращение работы возможно при отстранении от работы (недопущении к работе работодателем) по независящим от работника обстоятельствам (ст.76 ТК РФ), а также отказе от выполнения работы (ст.379 ТК РФ), являющимся средством самозащиты работника и дающим право не исполнять работу, не предусмотренную трудовым договором, а также работу, непосредственно угрожающую его жизни и здоровью. **В проекте учитываются сообщения и события, свидетельствующие о коллективном приостановлении работы**, однако не фиксируются отстранения от работы и отказы от выполнения работы, носящие, как правило, индивидуальный характер.

Причины СТК – множество неурегулированных противоречий, возникающих между сторонами трудовых отношений, приводящих к возникновению СТК. В рамках проекта выявляются в процессе контент-анализа сообщений об СТК, систематизируются в рубрикаторе системы и являются предметом ситуационного анализа и анализа данных.

Протестные действия работников (*лат. protestor — публично доказываю*) – наблюдаемая, открытая (публичная), коллективная форма активности работников в ходе СТК, направленная на отстаивание своих социально-трудовых прав путем воздействия на работодателя с целью принуждения его к изменению позиции. Целью протестных действий работников могут быть восстановление нарушенных прав работников, в отношении которых установлены нормы, стандарты трудового законодательства, либо они предусмотрены действующим соглашением (трёхсторонним, отраслевым, коллективным договором); изменение прежних, либо установление будущих коллективных трудовых отношений.

Разрешение/завершение конфликта – полное или частичное устранение противоречий между сторонами трудовых отношений, послуживших *причинами* конфликта. В случае, если *причины* конфликта устранены под воздействием внешних по отношению к сторонам конфликта участников (суды, прокуратуры, инспекции, вмешательство ОГВ и т.п.), применяется термин *разрешение конфликта*. В случае, если причины конфликта устранены усилиями самих сторон конфликта (пусть даже при участии иных участников) путём переговоров и достижением компромисса, применяется термин *завершение конфликта*.

Роли субъектов в СТК – характер участия *субъектов* в конфликте, определяемый степенью вовлеченности в конфликтную ситуацию, и функцией, которую *субъект* выполняет в период протекания конфликта (Например: противоборство, неявная поддержка, надзор за соблюдением законодательства и т.п.). *Роли субъектов* могут меняться на разных *стадиях* конфликта, что фиксируется в ИС проекта.

Смежные конфликты – к ним отнесены протесты и столкновения, происходящие по социально-экономическим причинам и оказывающие влияние на сферу труда, но напрямую не вытекающие из трудовых отношений между работниками и работодателями. К С.К. отнесены, в частности конфликты, связанные с трудом самозанятых; решениями органов власти в сфере экономического и социального регулирования и другие.

События – явления реальной жизни в рамках, существующих или потенциальных конфликтов (например: действия сторон СТК), характеризующиеся единством времени и места, существование которых установлено в ходе анализа сообщений. Подлежат регистрации в ИС проекта. Событиям присваивается *стадия*, характеризующая *состояние СТК* на дату события.

Сообщения – тексты, аудиовизуальные материалы, содержащие сведения о конфликтных событиях, их причинах, сторонах и участниках, времени, месте и других характеристиках существующих или потенциальных СТК, полученные в результате работы *ИС проекта*, либо в результате целенаправленного уточнения информации. Сообщения, используемые в проекте, применяются и хранятся в неизменном виде как получено из источника (не редактируется), снабжены *атрибутами* источника, даты, времени, места. Сообщения подвергаются процедуре *верификации*.

Состояние СТК – некоторый промежуток времени, в течение которого характеристики конфликта остаются неизменными. Применяется для описания наиболее существенных характеристик конфликта в выбранный момент времени.

Социально-трудовые отношения – совокупность экономических, правовых, социальных, общественно-политических и психологических аспектов взаимодействия участников, существовавших в прошлом, длящихся либо будущих трудовых отношений.

Социально-трудовые конфликты (СТК) – неурегулированные противоречия между группами работников (в т.ч. объединённых в профсоюзы) и работодателями (в т.ч. в лице менеджмента организаций, предприятий, учреждений) в сфере трудовых отношений, принимающие характер противоборства по вопросам применения действующего законодательства о труде, установления будущих или изменения существующих условий труда. В рамках проекта не рассматриваются индивидуальные трудовые конфликты и споры. К числу СТК в проекте отнесены не только конфликты, происходящие в рамках законодательства РФ или предусмотренные международными нормами и правилами, но и любые другие формы протекания конфликтов, связанных с трудовыми отношениями. Словосочетание «социально-трудовые» применяется для выделения конфликтов, влияющих на атмосферу социально-трудовых отношений на территории или в отрасли, имеющих значение для жизни общества, несущих потенциальную или фактическую угрозу социальному миру и стабильности.

СТК по праву – неурегулированные противоречия, принимающие характер противоборства (противостояния), между работниками и работодателями в сфере трудовых отношений, и начавшиеся из-за нарушений законных прав работников, предусмотренных действующим трудовым законодательством или действующим соглашением. К таковым отнесены: невыплата в срок и в полном размере заработной платы, предусмотренной законодательством или трудовым договором (соглашением сторон); нарушение условий труда, в отношении которых установлены нормы, стандарты, либо они предусмотрены действующим соглашением (трёхсторонним, отраслевым, коллективным договором); препятствие со стороны работодателя профсоюзной деятельности на предприятии и т.д.

СТК по интересам – неурегулированные противоречия, принимающие характер противоборства (противостояния), между работниками и работодателями по поводу изменения действующих или установления будущих условий коллективных трудовых отношений, не закреплённых действующим договором (соглашением). К таковым отнесены: пересмотр действующих или заключение (принятие) новых (продолгования ранее действовавших) коллективных договоров (соглашения) и локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения на предприятии; выдвижение требований работников по увеличению заработной платы, улучшению условий труда и т.п., если требуемое не определено законодательством РФ или действующим соглашением; сокращение (увольнение) работников; остановка производства работодателем; банкротство (ликвидации) предприятий;

реорганизация учреждений (предприятий); оптимизация бюджетной сферы и т.д. Если СТК возникает из-за нескольких причин и, хотя бы одна из них относится к СТК по интересам, то СТК классифицируется как СТК по интересам.

Стадия СТК – промежуток времени в *жизненном цикле конфликта*, определяемый по характеру действий сторон, уровню напряжённости, степени институализации конфликта. В проекте выделены три стадии конфликта: *зарождение, развитие, завершение*. Понятие **Стадия** используется на страницах ресурса в двух значениях. Стадия применительно к **Конфликту** носит динамический, изменяемый во времени характер. Определение текущей *стадии* конфликта осуществляется на основе содержания актуальных *сообщений и оценки событий* либо в результате целенаправленного уточнения информации. *Стадия* применительно к Событию имеет статический характер и не изменяется во времени. В этом случае *стадия* характеризует *состояние СТК* на дату события.

Стадия Зарождение – период в *жизненном цикле конфликта* от момента начала рассогласования интересов и проявления противоречий между сторонами трудовых отношений, до момента начала открытых действий сторон (стороны) по достижению своих целей в конфликте. Этой стадии свойственно наличие *ненаблюдаемой фазы*, когда стороны осознают, что их интересы носят взаимоисключающий характер и будущие потенциальные позиции несовместимы. На этой стадии стороны вырабатывают стартовые модели поведения в конфликте. Стадия характеризуется накоплением противоречий и ростом напряжённости, определением будущего пространства и границ конфликта (выработкой позиций), сопровождается переводом конфликта в публичную плоскость.

Стадия Развитие – период в *жизненном цикле конфликта* от момента начала открытых действий сторон (стороны) по достижению своих целей в конфликте, до момента, когда стороны пришли к взаимно приемлемому способу разрешения конфликта, либо убедились, что его урегулирование в рамках существующих отношений невозможно. Этой стадии свойственно вовлечение в разрешение конфликта иных участников (СМИ, органы государственной власти, органы местного самоуправления, суды и прокуратура и т.д.). На стадии развития происходит корректировка поведения сторон в зависимости от внутренней структуры конфликта и внешних условий. Стадия характеризуется достижением максимального уровня противоречий, противоборством и реактивными действиями сторон, попытками извлечь максимальную выгоду каждым из участников, определением границы возможностей и характера равновесия сторон в конфликте. В зависимости от выбранной модели поведения стадия может сопровождаться переговорным процессом или уклонением от него, использованием судебных способов разрешения конфликта, давлением сторон друг на друга с помощью различных акций.

Стадия Завершение – период в *жизненном цикле конфликта* от момента завершения *стадии Развитие* и до полного (частичного) устранения противоречий, послуживших причинами конфликта. Стороны в рамках выбранного способа разрешения конфликта могут проводить процедуры урегулирования. В случае отсутствия равновесия в позициях, стороны могут добиваться своих целей в

одностороннем порядке (судебное разбирательство, силовой нажим, увольнение активистов и т.д.) Стадия может быть прекращена ввиду возникновения обстоятельств, препятствующих урегулированию конфликта в рамках трудовых отношений (ликвидация предприятия, банкротство и т.д.). Этой стадии свойственно наличие *ненаблюдаемого периода*, когда конфликт выходит из публичной сферы. *Стадия* характеризуется спадом напряжённости, удовлетворением или отказом в удовлетворении претензий сторон, формированием остаточного потенциала конфликта.

Стороны СТК – *субъекты* непосредственно участвующие в конфликте, занимающие определённую позицию на конкретный момент времени или заявляющие о поддержке какой-либо позиции. *Сторона СТК* может быть представлена несколькими *субъектами* конфликта, объединёнными общими интересами, которые выступают явно или косвенно в *собственных ролях*. Состав и *роли* сторон могут изменяться по мере протекания конфликта, что фиксируется в ИС проекта.

Субъекты СТК – юридические и физические лица, общественные и иные организации и их группы, участвующие в конфликте и преследующие в ходе его протекания *собственные цели*.

Территория протекания СТК – территория, на которой протекали события, связанные с исследуемым конфликтом и определяемая в соответствии с официальным административно-территориальным делением Российской Федерации и субъектов Российской Федерации на основании ОКТМО либо на основании ISO 3166-2 (для зарубежных стран).

Трудовые отношения – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (в редакции Ст.15 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) от 30.12.2001 N 197-ФЗ).

Формы действий сторон СТК – действия сторон СТК, направленные на достижение своих целей. Выявляются, систематизируются и группируются в ходе контент-анализа.

Формы СТК – конкретный и наблюдаемый способ возникновения, протекания и урегулирования противоречий между работниками и работодателями в сфере трудовых отношений, принимающие характер *противоборства* по вопросам применения действующего законодательства о труде, установления будущих или изменения существующих условий труда.

Характеристики СТК – совокупность свойств и параметров, характеризующих конфликты: территории, отрасли, объекты протекания, субъекты, стороны и их состав, численность участников, формы действий сторон, причины, продолжительность, итоги конфликтов и т.д. Характеристики СТК носят объективный характер, извлекаются из сообщений в ходе контент-анализа, не являются производными, полученными в ходе аналитической обработки информации о конфликтах. Характеристики СТК могут изменяться во времени.

Хранилище данных проекта – реляционная база данных, содержащая *атрибутированные информационные единицы* проекта и связи между ними.