

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В Российской Федерации

2021

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

2021 год

Санкт-Петербург
2023

Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации в 2021 году:

В хранилище данных Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов (СТК) Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов содержатся сведения о более чем 1500 социально-трудовых конфликтах, зарегистрированных в РФ с 2012 года.

Представленные сведения о конфликтах и анализ социально-трудовой обстановки в РФ содержат оценку, которая учитывает постоянно меняющуюся эпидемиологическую ситуацию, оказавшую опосредованное влияние на течение общественной жизни и на социально-трудовую сферу. Показатели и характеристики основных факторов, формирующих социально-трудовую обстановку и определявших возникновение и развитие СТК, приведены в разрезе федеральных округов и субъектов РФ, содержат данные о зарегистрированных СТК с учётом их распределения по причинам возникновения, отраслям, масштабам распространения и длительности противостояний, размерам и формам собственности предприятий, другим существенным параметрам.

Сборник адресован конфликтологам, профсоюзному активу, руководителям и специалистам органов власти, работникам предприятий и организаций, работодателям, экспертам и исследователям, в сферу профессиональных интересов которых входят вопросы развития социального партнерства и снижения конфликтности.

Для ясного понимания содержания аналитических материалов и детального изучения, рекомендуем пользоваться страницами ресурса www.industrialconflicts.ru.

© Центр мониторинга и анализа
социально-трудовых конфликтов, 2021
e-mail: industrialconflicts@mail.ru
www.industrialconflicts.ru

Список сокращений

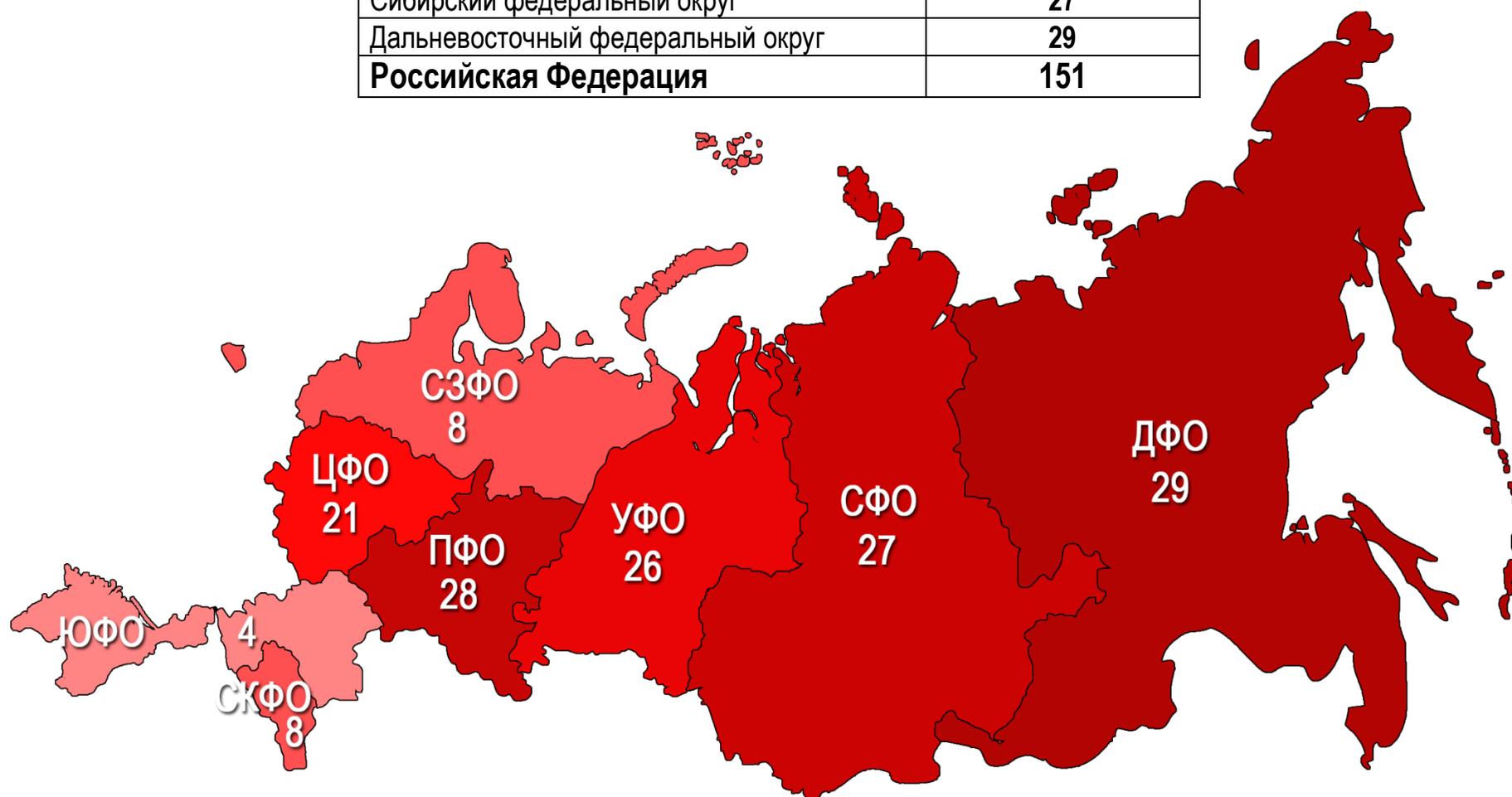
РФ	Российская Федерация
СТК	Социально-трудовой конфликт
ОГВ	Органы государственной власти
МСУ	Органы местного самоуправления
ГУП	Государственное унитарное предприятие
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
МП	Муниципальное предприятие
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ПАО	Публичное акционерное общество
ГК	Группа компаний
УК	Управляющая компания
ФЛ	Филиал
ФГБУ	Федеральное государственное бюджетное учреждение
ГКУ	Государственное казенное учреждение
ФКП	Федеральное казенное предприятие
МКОУ	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
МБОУ	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
ФГАОУ ВО	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
ФГБОУ ВПО	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
ГБОУ СПО	Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования
ГБУЗ	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
КГБУЗ	Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
МБУЗ	Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения
БУЗ	Бюджетное учреждение здравоохранения
МПАТП МО	Муниципальное пассажирское автотранспортное предприятие муниципального образования
ОГУЭП	Областное государственное унитарное энергетическое предприятие

СОДЕРЖАНИЕ

Российская федерация	6
Центральный федеральный округ.....	7
Северо-Западный федеральный округ.....	14
Приволжский федеральный округ	35
Южный федеральный округ.....	58
Северо-Кавказский федеральный округ.....	67
Уральский федеральный округ.....	78
Сибирский федеральный округ	97
Дальневосточный федеральный округ	116
Методологические пояснения	135

Российская Федерация

Федеральный округ	Количество СТК
Центральный федеральный округ	21
Северо-Западный федеральный округ	8
Южный федеральный округ	4
Северо-Кавказский федеральный округ	8
Приволжский федеральный округ	28
Уральский федеральный округ	26
Сибирский федеральный округ	27
Дальневосточный федеральный округ	29
Российская Федерация	151



Центральный федеральный округ

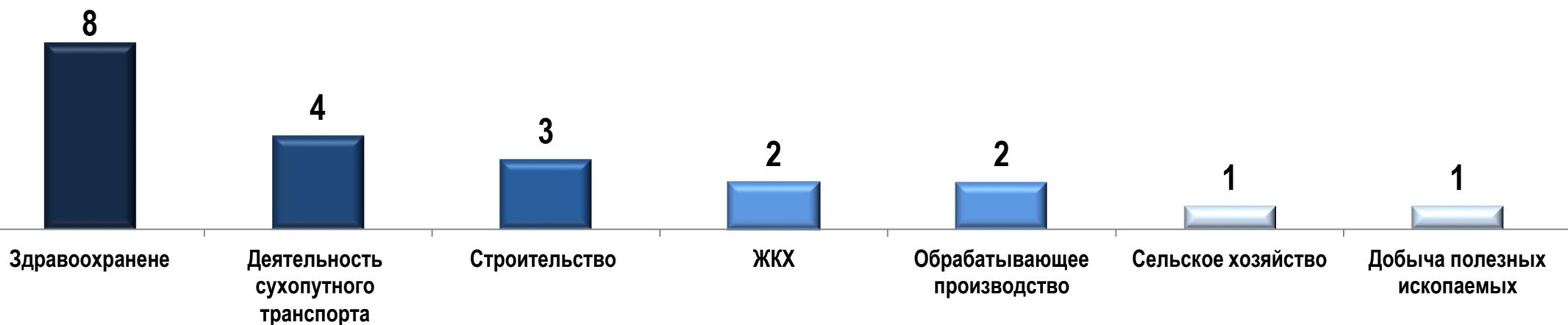
1. Распределение СТК по субъектам



Субъект СТК	Количество СТК
Московская область	4
Курская область	3
Москва	2
Белгородская область	2
Владимирская область	2
Рязанская область	2
Калужская область	1
Липецкая область	1
Орловская область	1
Смоленская область	1
Тамбовская область	1
Костромская область	1

2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Здравоохранение	8	Деятельность в области здравоохранения	8
Деятельность сухопутного транспорта	4	Деятельность сухопутного транспорта	4
Строительство	3	Строительство	3
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	2	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	1
		Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	1
Обрабатывающие производства	2	Производство электрических машин и электрооборудования	1
		Производство машин и оборудования	1
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	1
Добыча полезных ископаемых	1	Добыча прочих полезных ископаемых	1



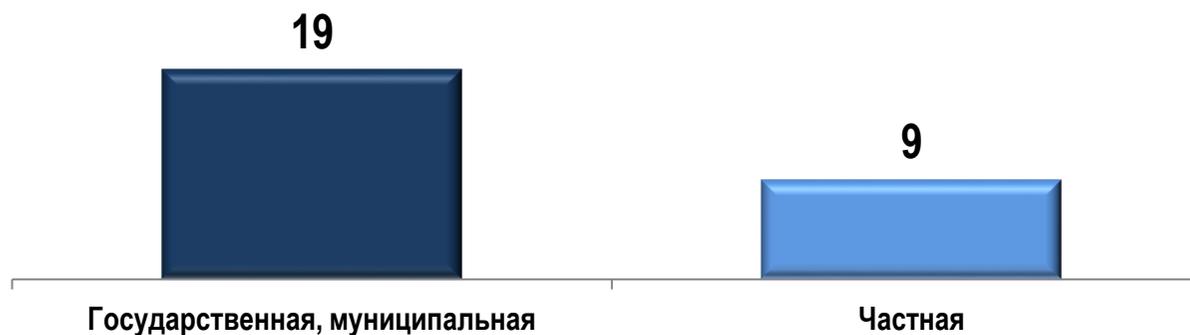
3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	9
Средние (от 100 до 250 человек)	9
Крупные (свыше 250 человек)	3



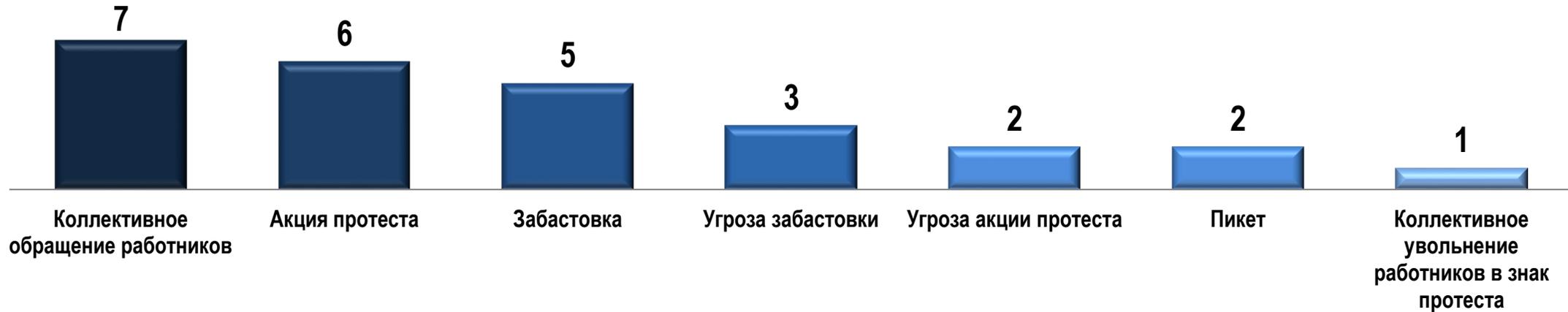
4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	12
Частная	9



5. Форма протестных действий работников¹

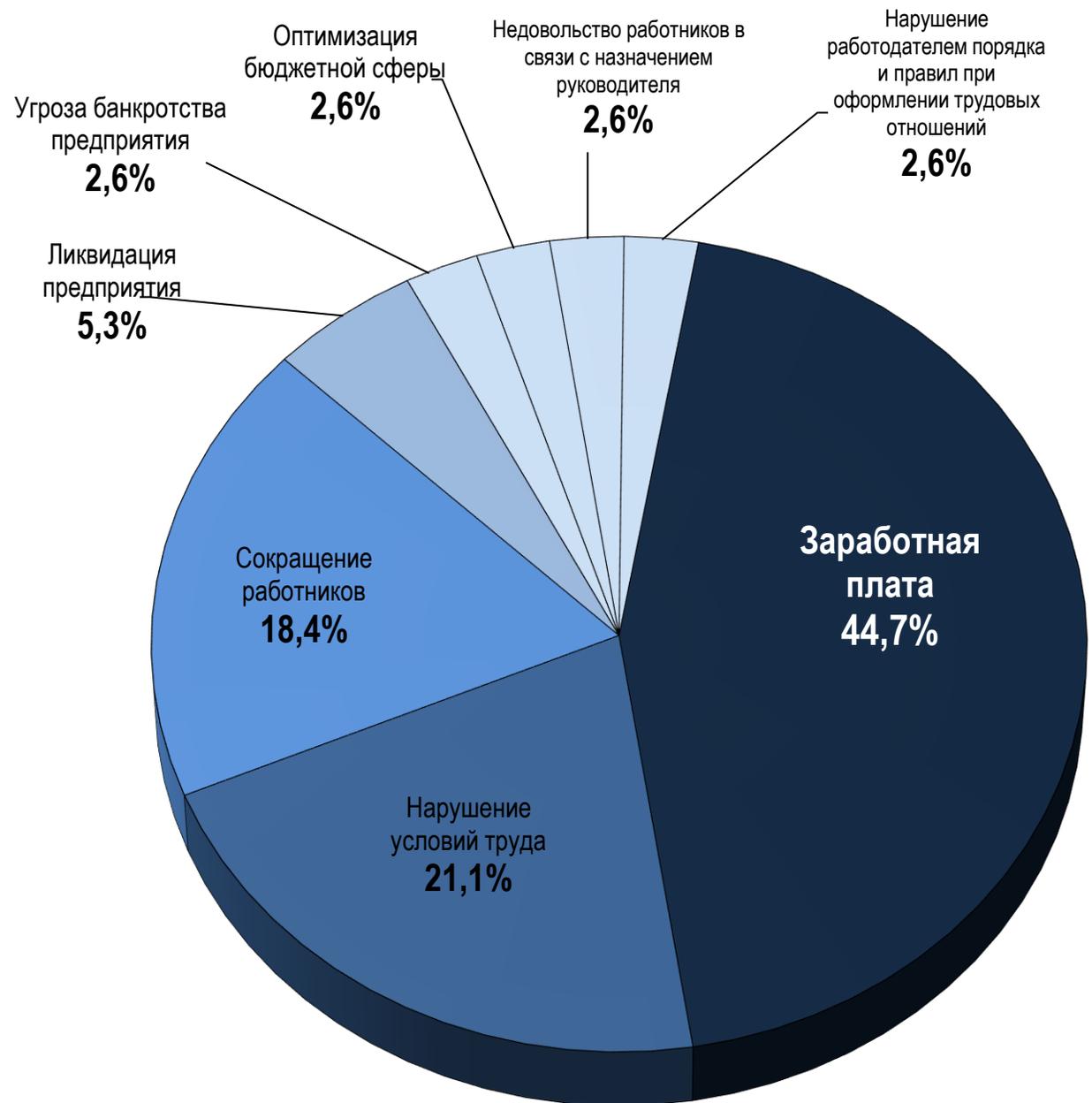
Название	Количество СТК
Коллективное обращение работников	7
Акция протеста	6
Забастовка	5
Угроза забастовки	3
Угроза акции протеста	2
Пикет	2
Коллективное увольнение работников в знак протеста	1



¹ В одном СТК может быть несколько протестных действий различных форм

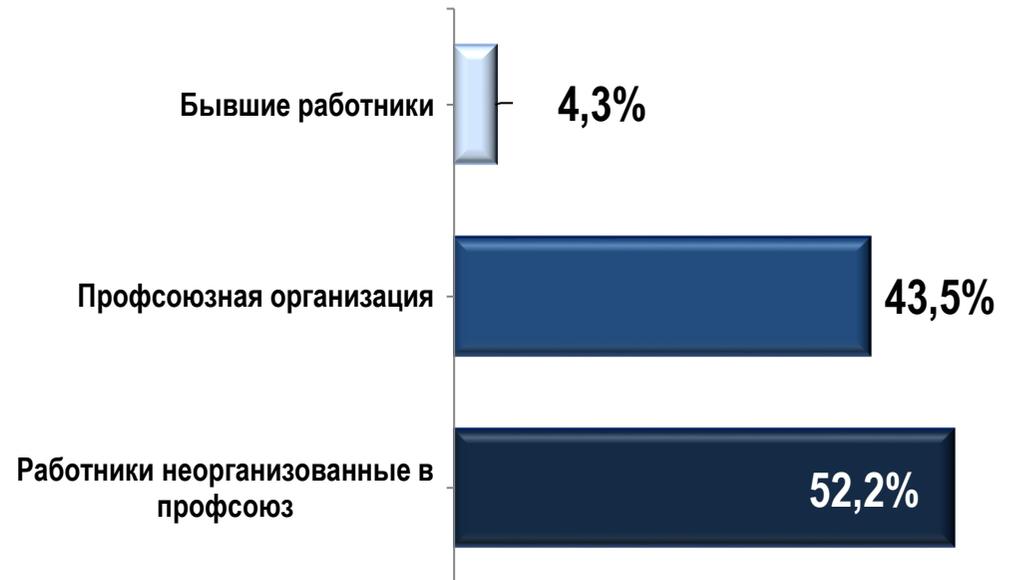
6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	44,7%
Нарушение условий труда	21,1%
Сокращение работников	18,4%
Ликвидация предприятия	5,3%
Угроза банкротства предприятия	2,6%
Оптимизация бюджетной сферы	2,6%
Недовольство работников в связи с назначением руководителя	2,6%
Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений	2,6%



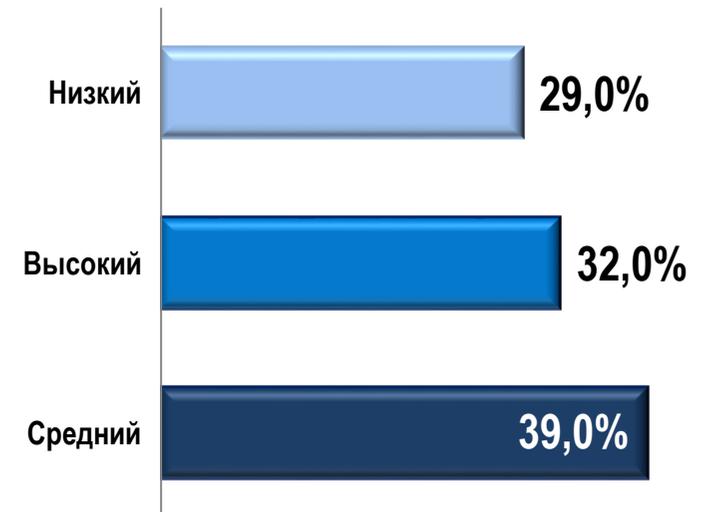
7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	52,2%
Профсоюзная организация	43,5%
Бывшие работники	4,3%



8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Низкий	29,0%
Высокий	32,0%
Средний	39,0%



9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	22,6%
Требования работников удовлетворены частично	19,4%
Требования работников удовлетворены полностью	19,4%
Требования работников оставлены без удовлетворения	16,1%
Выплата долгов по заработной плате	9,7%
Частичная выплата долгов по заработной плате	9,7%
Требования бывших работников удовлетворены частично	3,2%



10. Основные сведения

№ п/п	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ/ Действия работодателей
1	Готовящимся к акции протеста медикам "Яковлевской больницы" выплатили задержанную заработную плату/ 19.01.2021 - 20.01.2021	Белгородская область/ ОГБУЗ "Яковлевская центральная районная больница"	Здравоохранение	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Угроза забастовки	Правительство Белгородской области
Итог – Требования работников удовлетворены полностью; Выплата долгов по заработной плате Длительность – 2 дня						
2	Строителям инфекционного госпиталя в Курске выплатили заработную плату после проведения акции протеста/ 05.03.2021 - 15.03.2021	Курская область/ ООО "Мирастрой компани"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	Привлечение внимания СМИ; Обращение в местные ОГВ; Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Акция протеста	Администрация Курской области
Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность – 11 дней						

3	<p>Бывшим работникам обанкротившегося «Курскспецдорстроя», которые не получили зарплату, окажут помощь/ 09.03.2021 - 18.03.2021</p>	<p>Курская область/ ООО "Курскспецдорстрой"</p>	<p>Строительство</p>	<p>СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников</p>	<p>Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция) / Коллективное обращение работников; Акция протеста</p>	<p>Администрация Курской области</p>
<p align="center">Итог – Требования бывших работников удовлетворены частично; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность – 10 дней</p>						
4	<p>На обанкротившемся заводе «Калугатрансмаш» работники требуют выплатить задержанную зарплату/ 23.03.2021 - 04.06.2021</p>	<p>Калужская область/ ОАО "Калугатрансмаш"/ БАНКРОТСТВО</p>	<p>Обрабатывающие производства</p>	<p>СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников</p>	<p>Обращение в Рострудинспекцию; Обращение в местные ОГВ; Обращение в прокуратуру; Привлечение внимания СМИ/ Калужская областная организация Российского профсоюза работников промышленности ("РОСПРОФПРОМ-КАЛУГА") (ФНПР); ППО ОАО "Калугатрансмаш" (ФНПР)/ Пикет</p>	<p>Правительство Калужской области</p>
<p align="center">Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично Длительность – 74 дня</p>						

5	По коллективному обращению работников рязанского ООО "Пронские карьеры" о невыплатах зарплаты приняты обеспечительные меры/ 01.04.2021 - 27.04.2021	Рязанская область/ ООО "Пронские карьеры"	Добыча полезных ископаемых	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Коллективное обращение работников	
Итог – Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью Длительность – 27 дней						
6	В Костромской ССМП проверили соблюдение трудового законодательства после жалоб медиков/ 08.05.2021 - 18.08.2021	Костромская область/ ОГБУЗ "Костромская областная станция скорой медицинской помощи и медицины катастроф"	Здравоохранение	СТК по праву/ Нарушение условий труда; Сокращение работников; Низкий уровень оплаты труда	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Коллективное увольнение работников в знак протеста	Министерство здравоохранения РФ/ Обращение в суд, прокуратуру
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 103 дня						
7	Трудовой коллектив трамвайно-троллейбусного предприятия Орла добился его сохранения/ 29.06.2021 - 29.11.2021	Орловская область/ МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Угроза банкротства предприятия	Обращение к Президенту РФ Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Акция протеста	Орловский областной Совет народных депутатов; Правительство Орловской области
Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично Длительность – 154 дней						

8	<p>Руководство театра им. М.Н. Ермоловой в Москве сокращает артистов, игнорируя обращения профсоюзов/</p> <p>07.07.2021 - 29.09.2021</p>	<p>Москва/ ГБУК "Московский драматический театр имени М.Н. Ермоловой"</p>	<p>Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг</p>	<p>СТК по интересам/ Сокращение работников</p>	<p>Привлечение внимания СМИ; Обращение в местные ОГВ; Обращение к администрации предприятия; Обращение к Президенту РФ/ ППО ГБУК "Московский драматический театр имени М.Н. Ермоловой"; Московская Федерация профсоюзов (ФНПР); Общероссийский профсоюз работников культуры (ФНПР); Московская городская территориальная организация Российского профсоюза работников культуры/ Коллективное обращение работников</p>	
---	--	---	--	--	---	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 85 дней**

9	Владимирский пассажирский перевозчик ООО "АДМ", работники которого вышли на забастовку, прекратил свою деятельность/ 12.07.2021 - 17.07.2021	Владимирская область/ ООО "АДМ"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Невыплата расчета в связи с увольнением	Забастовка	Администрация г. Владимира
---	---	------------------------------------	-------------------------------------	--	------------	----------------------------

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 6 дней**

10	В городской больнице Радужного медики добились выплаты надбавок и улучшения условий труда/ 19.07.2021 - 15.09.2021	Владимирская область/ ГБУЗ "Городская больница ЗАТО г. Радужный Владимирской области"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Невыплата надбавок, доплат и компенсаций за работу в условиях коронавируса COVID-19; Снижение уровня оплаты труда; Нарушение условий труда	Обращение в прокуратуру; Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Коллективное обращение работников	
----	---	--	-----------------	---	--	--

**Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 59 дней**

11	Долги по зарплате работникам "Усманского завода промышленного машиностроения" выплачены после вмешательства Главы СК РФ/ 09.09.2021 - 14.09.2021	Липецкая область/ ООО "Усманский завод промышленного машиностроения"	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Коллективное обращение работников; Угроза акции протеста	
----	---	---	-----------------------------	--	---	--

Итог – Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)

Длительность – 6 дней

12	Сокращения медсестер в "Коломенском перинатальном центре" отменили под давлением профсоюза/ 10.09.2021 - 21.09.2021	Московская область/ ГБУЗ МО "Коломенский перинатальный центр"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Сокращение работников; Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда; Оптимизация бюджетной сферы	Привлечение внимания СМИ; Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР/ Акция протеста; Коллективное обращение работников	
----	--	--	-----------------	---	---	--

Итог – Требования работников удовлетворены полностью

Длительность – 12 дней

13	Забастовка водителей ООО "Мосавтобаза" в Серпухове с требованиями выплатить зарплату завершилась безрезультатно/ 06.10.2021 - 29.10.2021	Московская область/ ООО "Мосавтобаза"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Нарушение условий труда	Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Забастовка; Акция протеста	
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 24 дня						
14	Сокращаемых медиков Касимовской больницы трудоустраивают в другое медучреждение/ 06.10.2021 - 27.10.2021	Рязанская область/ Касимовская больница филиал ФБУЗ "ПОМЦ ФМБА России"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Сокращение работников Ликвидация предприятия	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение к Президенту РФ/ Акция протеста	
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 22 дня						
15	В московском ГБУ "Жилищник района Соколиная гора" дворники вышли на забастовку с требованиями оплатить сверхурочную работу/ 11.10.2021 -11.10.2021	Москва/ ГБУ "Жилищник района Соколиная гора"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Обращение к администрации предприятия; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Забастовка	
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 1 день						

16	<p>Угрожая начать "итальянскую забастовку", медики Вяземской ЦРБ добились увеличения доплат за сложность и интенсивность/</p> <p>01.11.2021 - 29.12.2021</p>	<p>Смоленская область/ ОГБУЗ "Вяземская ЦРБ"</p>	<p>Здравоохранение</p>	<p>СТК по интересам/ Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда</p>	<p>Обращение к администрации предприятия/ Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР/ Коллективное обращение работников; Угроза забастовки</p>	
<p>Итог –Требования работников удовлетворены полностью Длительность – 59 дней</p>						
17	<p>Угрожавшие "итальянской забастовкой" медики Гагаринской больницы, добились увеличения заработных плат/</p> <p>08.11.2021 - 29.12.2021</p>	<p>Смоленская область/ ОГБУЗ "Гагаринская ЦРБ"</p>	<p>Здравоохранение</p>	<p>СТК по праву/ Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда</p>	<p>Обращение в местные ОГВ; Обращение к администрации предприятия/ Смоленская областная организация Профессионального союза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Коллективное обращение работников; Угроза забастовки</p>	
<p>Итог – Требования работников удовлетворены полностью Длительность – 52 дня</p>						

18	<p>Объявив забастовку, аграрии СХПК "Вирятинский" в Тамбовской области добились сохранения производства/</p> <p>19.11.2021 - 26.11.2021</p>	<p>Тамбовская область/ СХПК "Вирятинский"</p>	<p>Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство</p>	<p>СТК по интересам/ Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Сокращение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации</p>	<p>Выдвижение требований на собрания, заседании, конференции/ Забастовка</p>	<p>Правительство Тамбовской области</p>
----	---	---	---	---	---	---

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 8 дней**

19	<p>Забастовка водителей частной пассажирской компании ООО ТК "Рико" в Сергиевом Посаде завершилась безрезультатно/</p> <p>16.12.2021 - 17.12.2021</p>	<p>Московская область/ ООО ТК "Рико"</p>	<p>Деятельность сухопутного транспорта</p>	<p>СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Забастовка</p>	<p>Администрация Сергиево-Посадского городского округа</p>
----	---	--	--	---	-------------------	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 2 дня**

20	После проведения пикетов строителям ковидного госпиталя в Курске выплатили долги по зарплате/ 19.12.2021 - 21.12.2021	Курская область/ ООО "Стройоптимум Курск"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ; Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию/ Пикет	
Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность – 3 дня						
21	В Коломенском перинатальном центре медсестры проводили голодовку из-за тяжелых условий труда/ 19.12.2021 – 12.02.2022	Московская область/ ГБУЗ МО "Коломенский перинатальный центр"	Здравоохранение	СТК по праву/ Невыплата надбавок, доплат и компенсаций за работу в условиях коронавируса COVID-19; Нарушение условий труда	Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию; Обращение к администрации предприятия/ Первичная профсоюзная организация ГБУЗ МО "Коломенский перинатальный центр" ("Действие", КТР); Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР/ Угроза акции протеста	Правительство Московской области
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 56 дней						

Северо-Западный федеральный округ

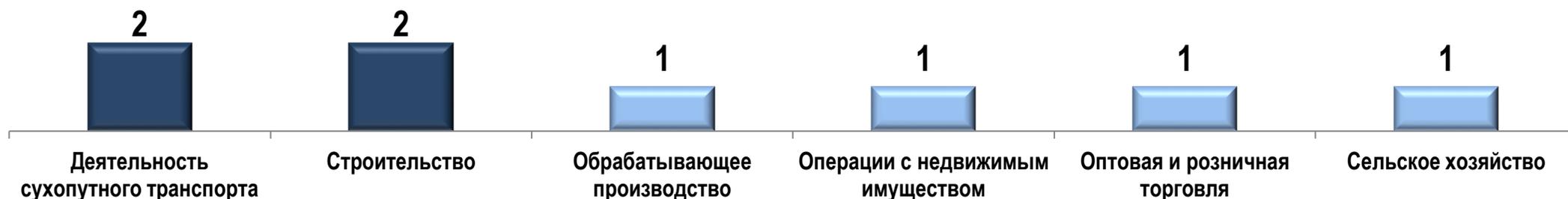
1. Распределение СТК по субъектам



Субъект СТК	Количество СТК
Санкт-Петербург	3
Республика Карелия	2
Архангельская область	1
Республика Коми	1
Калининградская область	1

2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Деятельность сухопутного транспорта	2	Деятельность сухопутного транспорта	2
Строительство	2	Строительство	2
Обрабатывающие производства	1	Производство пищевых продуктов, включая напитки	1
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	1	Научные исследования и разработки	1
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	1	Розничная торговля, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами; ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования	1
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1	Лесное хозяйство, лесозаготовки и предоставление услуг в этих областях	1



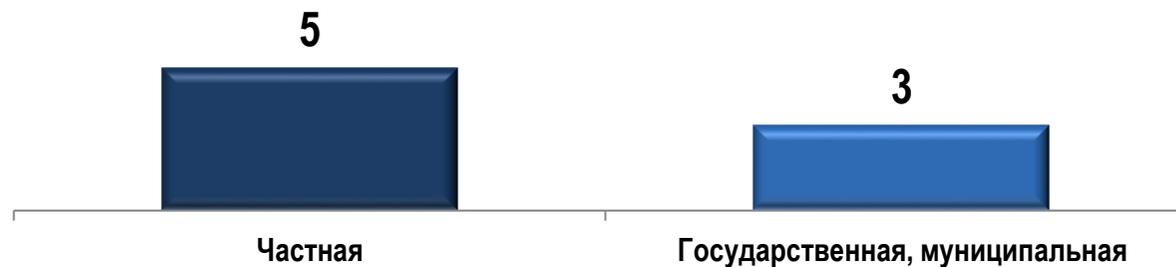
3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	2
Средние (от 100 до 250 человек)	1
Крупные (свыше 250 человек)	5



4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Частная	5
Государственная, муниципальная	3



5. Форма протестных действий работников²

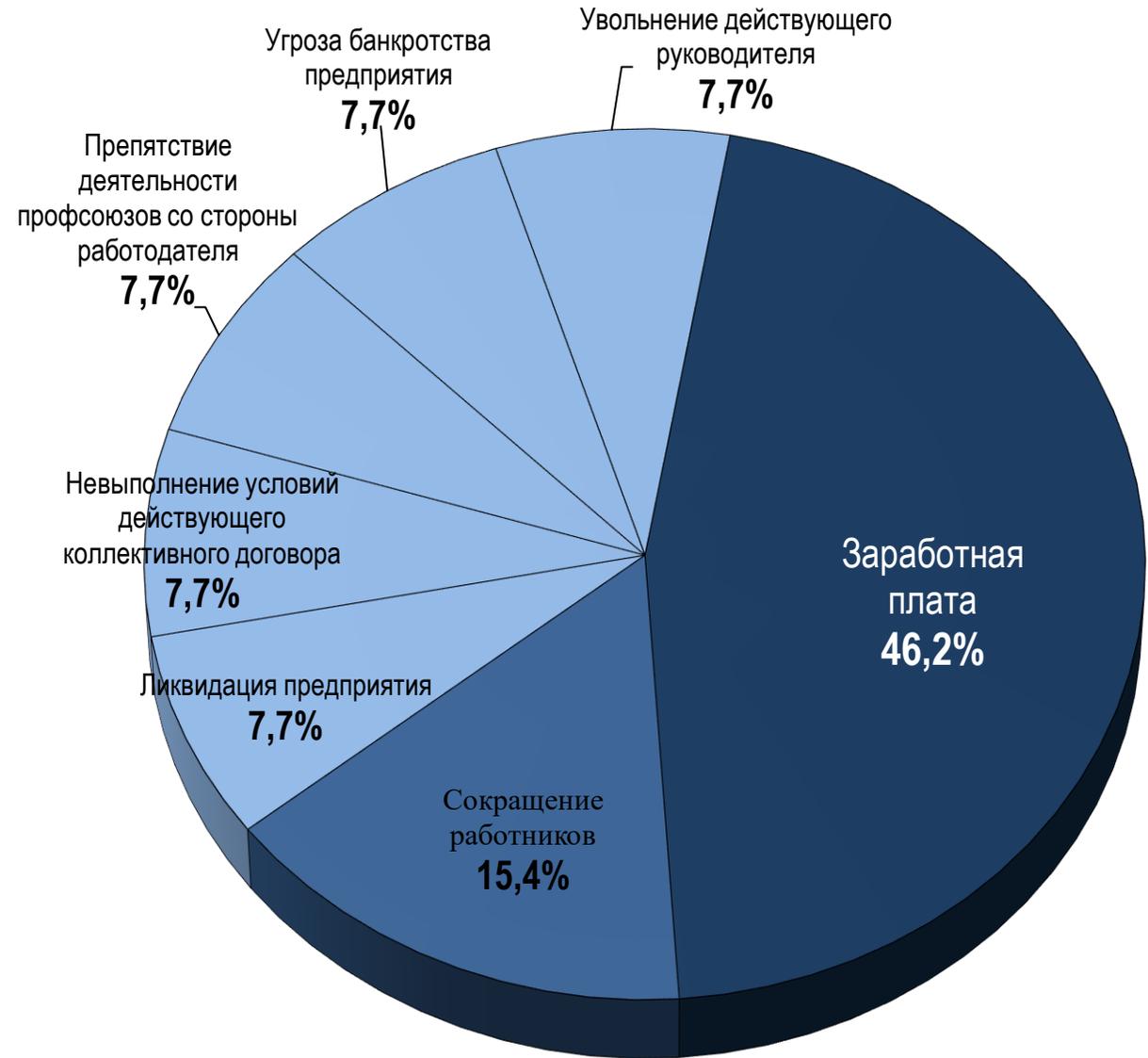
	Количество СТК
Забастовка	2
Коллективное обращение работников	2
Угроза акции протеста	1
Угроза забастовки	1
Пикет	1



² В одном СТК может быть несколько протестных действий различных форм

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Зарботная плата	46,2%
Сокращение работников	15,4%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	7,7%
Невыполнение условий действующего коллективного договора	7,7%
Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	7,7%
Угроза банкротства предприятия	7,7%
Увольнение действующего руководителя	7,7%



7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	55,6%
Профсоюзная организация	33,3%
Бывшие работники	11,1%



8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Средний	70,0%
Высокий	23,0%
Низкий	7,0%



9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	38,5%
Требования работников удовлетворены частично	23,1%
Требования работников оставлены без удовлетворения	15,4%
Требования работников удовлетворены полностью	15,4%
Требования бывших работников удовлетворены частично	7,7%



10. Основные сведения

№ п/п	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ/ Действия работодателей
1	Руководство ФГУП “Российский научный центр “Прикладная химия” в Санкт- Петербурге препятствует деятельности профсоюзной организации/ 31.07.2021 – 30.06.2021	Санкт-Петербург/ ФГУП “Российский научный центр “Прикладная химия”	Научные исследования и разработки	СТК по интересам/ Невыполнение условий действующего коллективного договора; Сокращение работников; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	Привлечение внимания СМИ (пресс- конференция); Обращение в прокуратуру Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Работники ФГУП “Российский научный центр “Прикладная химия”	Давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров (активистов); Отказ от переговоров (с работниками, профсоюзом); Увольнение профсоюзных лидеров (активистов); Отказ от предоставления помещения для профсоюзной деятельности на территории предприятия; Отказ от удовлетворения требования (работников, профсоюза)

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 335 дней**

2	Бастовавшие водители Торгового Дома "Петрович" в Санкт-Петербурге добились повышения зарплаты/ 29.03.2021- 30.03.2021	Санкт-Петербург/ ООО "Строительный торговый дом "Петрович"	Розничная торговля, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами; ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования	СТК по интересам / Низкий уровень оплаты труда	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Работники ООО "Строительный торговый дом "Петрович"/ Забастовка	
Итог – Требования работников удовлетворены полностью Длительность – 2 дня						
3	Трудовой коллектив Центра авиалесохраны Карелии обратился к Президенту РФ по причине угрозы ликвидации учреждения/ 01.06.2021- 21.09.2021	Республика Карелия/ АУ РК "Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов"	Розничная торговля	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение к Президенту РФ/ Работники АУ РК "Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов"/ Коллективное обращение работников	Правительство Республики Карелия
Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Требования работников удовлетворены частично Длительность – 113 дней						

4	На муниципальном пассажирском предприятии "Каргопольавтотранс" возможна забастовка работников/ 14.06.2021- 29.06.2021	Архангельская область/ МУ АТП "Каргопольавтотранс"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия	Обращение работников к администрации (собственникам) предприятия/ Работники МУ АТП "Каргопольавтотранс"/ Угроза забастовка	Администрация муниципального образования «Каргопольский муниципальный район»
---	--	---	-------------------------------------	---	--	--

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)

Требования работников удовлетворены частично

Длительность – 16 дней

5	В "Калининград-ГорТранс" работники требовали вернуть уволенного руководителя и обращались к Президенту РФ/ 12.08.2021- 21.09.2021	Калининградская область/ МКП "Калининград-ГорТранс"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам/ Увольнение действующего руководителя; Низкий уровень оплаты труда; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Работники МКП "Калининград-ГорТранс"/ Коллективное обращение работников	Администрация ГО "Город Калининград"
---	--	--	-------------------------------------	--	---	--------------------------------------

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)

Требования работников удовлетворены частично

Длительность – 41 дня

6	По причине невыплаты зарплаты строители интерната в Сыктывкаре объявляли забастовку/ 07.09.2021- 15.09.2021	Республика Коми/ АО "ПромМонтажСтрой"	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение работников к администрации (собственникам) предприятия/ Работники АО "ПромМонтажСтрой"/ Забастовка	
Итог – Требования бывших работников удовлетворены частично; Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность – 9 дней						
7	Угроза сокращений работников на Олонецком молочном комбинате снята, производство сохраняется/ 01.10.2021- 20.10.2021	Республика Карелия/ АО "Олонецкий молочный комбинат"	Производство пищевых продуктов, включая напитки	СТК по интересам/ Сокращение работников	Обращение работников к администрации (собственникам) предприятия/ Угроза акции протеста	Законодательное Собрание Республики Карелия; Правительство Республики Карелия
Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены полностью Длительность – 20 дней						
8	Очередная акция протеста бывших работников ОАО "Метрострой" в Санкт-Петербурге с требованиями выплаты долгов по зарплатам/ 29.10.2021- 30.10.2021	Санкт-Петербург/ ОАО "Метрострой"/ Банкротство	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Пикет	Администрация Санкт-Петербурга
Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования бывших работников удовлетворены частично Длительность – 2 дня						

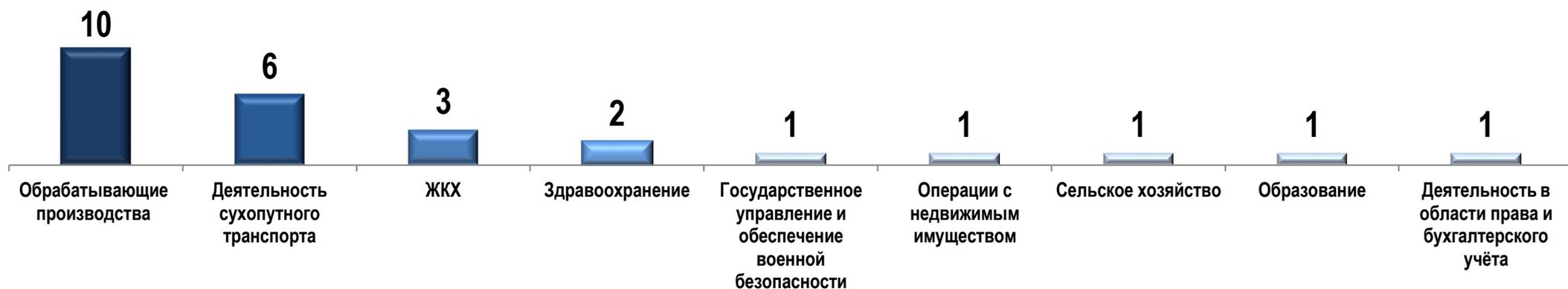
Приволжский федеральный округ

1. Распределение СТК по субъектам



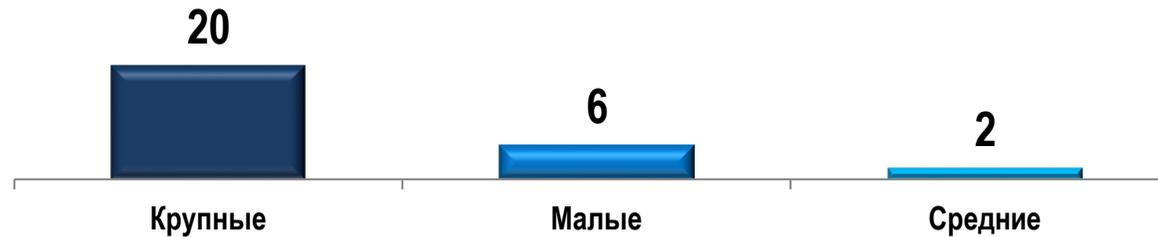
2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	1	Деятельность по обеспечению пожарной безопасности	1
Деятельность сухопутного транспорта	6	Деятельность сухопутного транспорта	3
		Связь	2
		Деятельность воздушного и космического транспорта	1
Обрабатывающие производства	10	Химическое производство	1
		Производство готовых металлических изделий	3
		Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	2
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	1
		Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов	1
		Металлургическое производство	1
		Производство электрических машин и электрооборудования	1
Здравоохранение	2	Деятельность в области здравоохранения	2
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	3	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	2
		Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	1
Строительство	2	Строительство	2
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	1	Научные исследования и разработки	1
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	1
Образование	1	Образование	1
Деятельность в области права и бухгалтерского учёта	1	Деятельность в области права	1



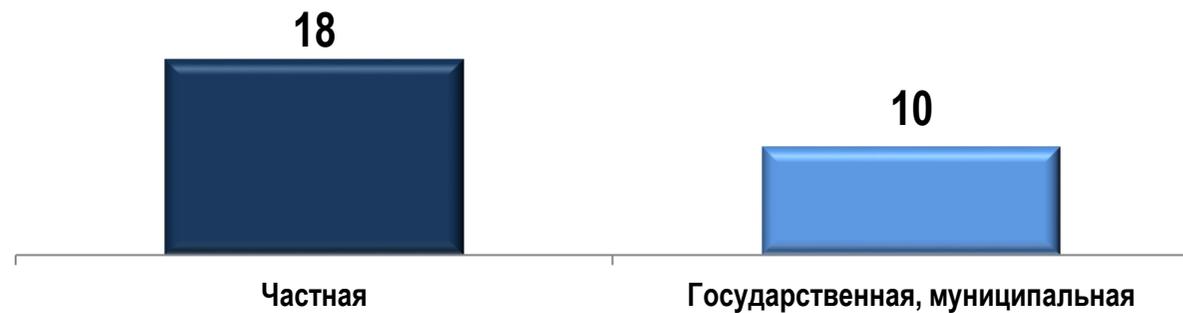
3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	6
Средние (от 100 до 250 человек)	2
Крупные (свыше 250 человек)	20



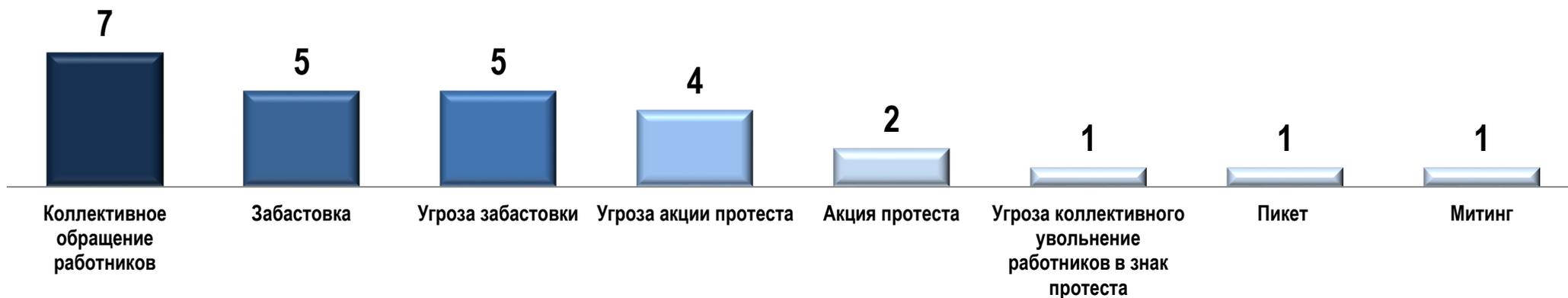
4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	10
Частная	18



5. Форма протестных действий работников³

	Количество СТК
Коллективное обращение работников	7
Забастовка	5
Угроза забастовки	5
Угроза акции протеста	4
Акция протеста	2
Угроза коллективного увольнения работников в знак протеста	1
Пикет	1
Митинг	1



³ В одном СТК может быть несколько протестных действий различных форм

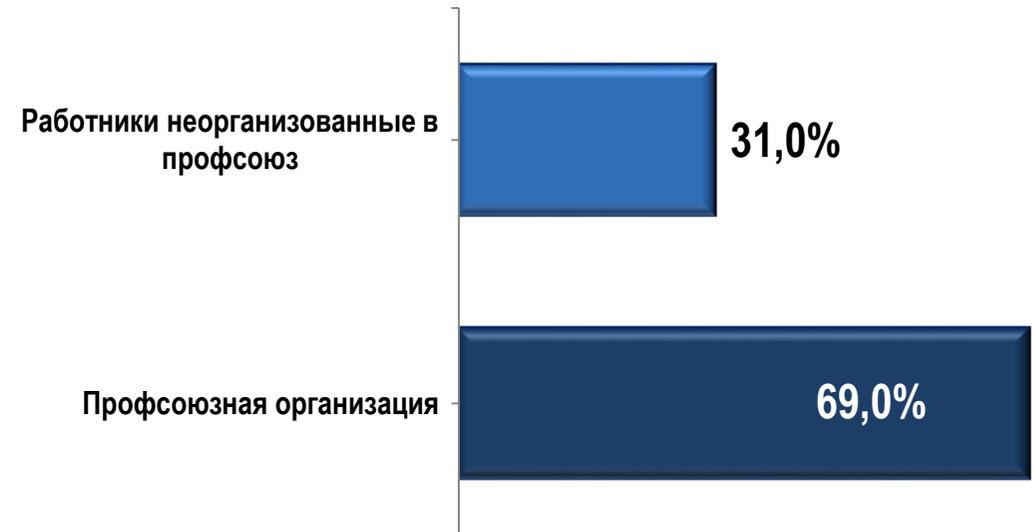
6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Зарботная плата	38,8%
Сокращение работников	18,4%
Нарушение условий труда	16,3%
Ликвидация предприятия	8,2%
Временная остановка производства работодателем	6,1%
Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений	4,1%
Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	2,0%
Недовольство работников в связи с назначением руководителя	2,0%
Невыполнение условий действующего коллективного договора	2,0%
Угроза банкротства	2,0%



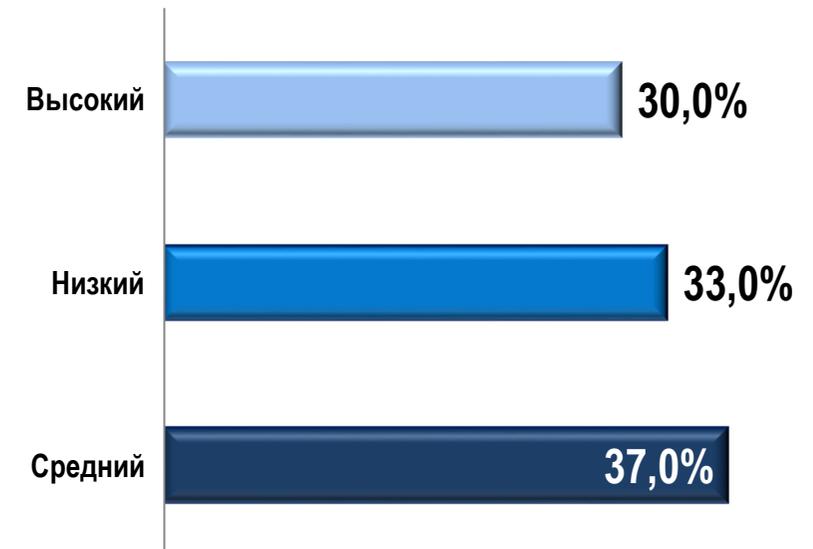
7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Профсоюзная организация	69,0%
Работники неорганизованные в профсоюз	31,0%



8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Средний	37,0%
Низкий	33,0%
Высокий	30,0%



9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Требования работников удовлетворены частично	25,0%
Требования работников удовлетворены полностью	22,5%
Требования работников оставлены без удовлетворения	15,0%
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	12,5%
Частичная выплата долгов по заработной плате	7,5%
Увольнение работников	7,5%
Выплата долгов по заработной плате	5,0%
Удовлетворение исковых заявлений работников	2,5%
Введение процедуры конкурсного производства	2,5%



10. Основные сведения

№ п/п	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ/ Действия работодателей
1	<p>Работники пожарной службы из Верещагино в Пермском крае обратились к Президенту РФ из-за низких зарплат/</p> <p>17.12.2020 – 18.02.2021</p>	<p>Пермский край/ Государственное казенное учреждение Пермского края "Управление государственной противопожарной службы Пермского края"</p>	<p>Деятельность по обеспечению пожарной безопасности</p>	<p>СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда, невыплата надбавок, доплат и компенсаций за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; Нарушение условий труда » Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха</p>	<p>Обращение к Президенту РФ, Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция), Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/</p> <p>Верещагинский райком Профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР); Объединение организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф» (ФНПР)/</p> <p>Коллективное обращение работников, акция протеста</p>	
<p>Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 64 дня</p>						

2	В саранском "Горэлектротрансе" выплачена заработная плата после угроз работников объявить забастовку/ 11.01.2021 – 28.01.2021	Республика Мордовия/ МП "Горэлектротран" (г. Саранск)	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Угроза забастовки	
---	--	--	-------------------------------------	--	-------------------	--

Итоги - Выплата долгов по заработной плате; требования работников удовлетворены полностью;
урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 18 дней

3	Угроза забастовки работников завода им. Я.М. Свердлова в Дзержинске по причинам сокращений и снижения заработной платы/ 12.01.2021 – 04.02.2021	Нижегородская область/ ФКП "Завод имени Я.М. Свердлова"	Химическое производство	СТК по интересам/ Сокращение работников; Снижение уровня оплаты труда, невыплата премиальных	Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Первичная профсоюзная организация ФКП "Завод имени Я.М. Свердлова"/ Коллективное обращение работников, угроза забастовки	
---	--	--	-------------------------	--	---	--

Итоги – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 24 дня

4	<p>Профсоюзы и медики в очередной раз протестовали против закрытия диагностической лаборатории в Глазове/</p> <p>28.01.2021 – 20.12.2021</p>	<p>Удмуртская Республика/</p> <p>БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики"</p>	Здравоохранение	<p>СТК по интересам/</p> <p>Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников</p>	<p>Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция);</p> <p>Обращение к Президенту РФ;</p> <p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/</p> <p>Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР;</p> <p>Первичная профсоюзная организация БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики" ("Действие", КТР);</p> <p>Жители г. Глазова/</p> <p>Угроза акции протеста;</p> <p>Коллективное обращение работников;</p> <p>Митинг;</p> <p>Пикет</p>	
---	--	--	-----------------	---	---	--

Итоги - Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 327 дней

5	Саратовский завод РМК прекратил работу, сотрудников сокращают/ 10.02.2021 – 21.05.2021	Саратовская область/ АО "АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций" БАНКРОТСТВО	Производство готовых металлических изделий	СТК по интересам/ Полная невыплата заработной платы; Ликвидация предприятия; Временная остановка производства работодателем; Сокращение работников	Привлечение внимания СМИ; Обращение в местные ОГВ; Обращение в прокуратуру/ Угроза акции протеста, коллективное обращение работников	Отправление работников в неоплачиваемый отпуск
---	---	---	--	--	---	--

Итоги - требования работников оставлены без удовлетворения, увольнение работников
Длительность – 101 день

6	Профсоюз добился отмены приказа о сокращениях работников на "Салаватнефтемаше"/ 20.02.2021 – 05.03.2021	Республика Башкортостан/ АО "Салаватнефтемаш"	Производство готовых металлических изделий	СТК по интересам/ Сокращение работников	Обращение в местные ОГВ; Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции; Публичное мероприятие/ Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности (Роспрофпром, ФНПР); Первичная профсоюзная организация АО "Салаватнефтемаш"	
---	--	--	--	--	---	--

Итоги - Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 14 дней

7	Профсоюзы Пермского края добились восстановления на работе сокращенных профактивистов Центра «Юго-Камский»/ 01.03.2021 – 13.04.2021	Пермский район/ МУ "Центр по библиотечному обслуживанию, культуре, молодежной политике и спорту "Юго-Камский"	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	СТК по интересам/ Сокращение работников; реорганизация предприятия (учреждения, организации)	Привлечение внимания СМИ/ ППО МУ "Центр по библиотечному обслуживанию, культуре, молодежной политике и спорту "Юго-Камский" в профсоюз; Пермский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)/ Коллективное обращение работников; коллективное увольнение работников в знак протеста » Подача заявления об увольнении в знак протеста	Давление на профсоюзные организации » Увольнение профсоюзных лидеров (активистов)
---	--	--	---	---	--	--

Итоги - Требования работников удовлетворены полностью

Длительность – 44 дня

8	После объявления забастовки работникам стерлитамакского "Железобетонного завода №1" выплачены долги по зарплате/ 02.03.2021 – 10.03.2021	Республика Башкортостан/ ООО "Железобетонный завод №1"	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Забастовка	
---	---	---	---	--	------------	--

Итоги - Требования работников удовлетворены частично, частичная выплата долгов по заработной плате

Длительность – 9 дней

9	<p>Коллективный трудовой спор в пермском филиале "Нестле". Конфликт между профсоюзом и работодателем усугубляется/</p> <p>12.03.2021 – 16.03.2022</p>	<p>Пермский край/ ООО "Нестле Россия" (Пермский филиал)</p>	<p>Производство пищевых продуктов, включая напитки</p>	<p>СТК по праву» Коллективный трудовой спор/</p> <p>Нарушение условий труда» режим рабочего времени: изменение графика сменности, изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха; Заработная плата</p>	<p>Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; обращение в суд с исковым заявлением; привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/</p> <p>Пермский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР); Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР); Федерация независимых профсоюзов России/</p> <p>Пикет; Угроза акции протеста; Митинг</p>	
---	---	---	--	---	---	--

Итоги – Требования бывших работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 370 дней

10	По причине низкого уровня оплаты труда работники ртищевского МУП "Теплотехник" готовились к забастовке/ 15.03.2021 – 16.04.2021	Саратовская область/ Ртищевское МУП "Теплотехник"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Отсутствие индексации заработной платы, предусмотренной коллективным договором; Невыполнение условий действующего коллективного договора; Низкий уровень оплаты труда; Угроза банкротства предприятия	Публичное мероприятие; Привлечение внимания СМИ; обращение в суд с исковым заявлением/ ППО Ртищевского МУП "Теплотехник" (Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения, ФНПР); Саратовское областное объединение организаций профсоюзов (ФНПР)/ Угроза забастовки	Привлечение правоохранительных органов
----	--	--	---	---	--	--

Итоги - Требования работников удовлетворены частично;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 33 дня

11	На строительстве автодороги Москва-Казань работники бастовали по причине невыплаты зарплаты/ 26.03.2021 – 24.04.2021	Нижегородская область/ ГК "Автодор"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений	Забастовка	
----	---	--	---------------	---	------------	--

Итоги - Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 30 дней

12	Не получающие зарплату киномеханики "Нижне-Волжской Студии Кинохроники" готовились к забастовке/ 28.03.2021 – 14.04.2021	Саратовская область/ ООО "ТПО "Нижне-Волжская Студия Кинохроники"	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений» отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Создание ППО/ Межрегиональный профсоюз кинематографистов (КТР); первичная профсоюзная организация ООО "ТПО "Нижне-Волжская Студия Кинохроники" (КТР)/ Угроза забастовки	Давление на профсоюзные организации» Давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров (активистов)
----	---	--	---	--	---	--

Итоги - Частичная выплата долгов по заработной плате,
Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 30 дней

13	Несогласившихся с новыми условиями работы почтальонов в Дзержинске уволили/ 01.04.2021 – 14.04.2021	Нижегородская область/ АО "Почта России"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам/ Сокращение работников; нарушение условий труда	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Коллективное обращение работников	
----	--	---	-------------------------------------	--	--	--

Итоги - Увольнение работников
Длительность – 14 дней

14	<p>Медики Ишимбайской ЦРБ в судах добиваются выплат надбавок за работу в условиях коронавируса/</p> <p>02.04.2021 – 28.04.2021</p>	<p>Республика Башкортостан/</p> <p>ГБУЗ РБ "Ишимбайская центральная районная больница"</p>	<p>Деятельность в области здравоохранения</p>	<p>СТК по праву/</p> <p>Нарушение условий труда;</p> <p>Невыплата надбавок, доплат и компенсаций» За работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку;</p> <p>Невыплата надбавок, доплат и компенсаций» Стимулирующие выплаты» За работу в условиях коронавируса COVID-19</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные);</p> <p>Обращение в прокуратуру/</p> <p>Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР/</p> <p>Коллективное обращение работников; акция протеста</p>	
----	--	--	---	---	---	--

Итоги - Удовлетворение исковых заявлений работников, требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 27 дней

15	<p>После трагедии на Медногорском медно-серном комбинате принимаются меры к обеспечению безопасных условий труда/</p> <p>01.05.2021 – 17.06.2021</p>	<p>Оренбургская область/</p> <p>МОНОГОРОД/</p> <p>ОАО "Медногорский медно-серный комбинат"</p>	<p>Металлургическое производство</p>	<p>СТК по праву/</p> <p>Нарушение условий труда; опасные условия труда</p>	<p>Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; обращение в прокуратуру; обращение к администрации (собственникам) предприятия/</p> <p>Первичная профсоюзная организация ОАО "Медногорский медно-серный комбинат" (Оренбургская областная организация Горно-Металлургического Профсоюза России, ФНПР)/</p> <p>Митинг; Коллективное обращение работников</p>	<p>Правительство Оренбургской области; Администрация г. Медногорска</p>
----	--	---	--------------------------------------	--	--	---

Итоги – требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 48 дней

16	Профсоюз ГМПР выступил против возможного закрытия градообразующего ОАО "Губахинский кокс" в Пермском крае/ 05.04.2021 – 16.07.2021	Пермский край/ ОАО "Губахинский кокс"	Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов	СТК по интересам/ Временная остановка производства работодателем	Привлечение внимания СМИ; обращение в местные ОГВ/ Пермская краевая организация Горно-металлургического профсоюза РФ (ФНПР); Пермский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)/ Угроза акции протеста	
----	---	--	---	---	---	--

Итоги – требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 103 дня

17	Профсоюзы Республики Марий Эл отстаивали в суде незаконно уволенных членов профсоюзной организации ГБУ "Аэропорт Йошкар-Ола"/ 01.06.2021 – 23.06.2021	Республика Марий Эл/ ГБУ РМЭ "Аэропорт Йошкар-Ола"	Деятельность воздушного и космического транспорта	СТК по интересам/ Сокращение работников	ППО ГБУ РМЭ "Аэропорт Йошкар-Ола" (ФНПР); Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл (ФНПР)/ Коллективное обращение работников	Давление на профсоюзные организации» Давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров (активистов)
----	--	---	---	--	--	--

Итоги – требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 23 дня

18	Около тысячи работников саранского светотехнического завода "Лисма" получили зарплату при содействии Прокуратуры/ 11.06.2021 – 22.08.2021	Республика Мордовия/ ООО "Саранский светотехнический завод "Лисма"	Производство электрических машин и электрооборудования	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Невыплата заработной платы » Полная невыплата заработной платы	Обращение в прокуратуру/ Федерация профсоюзов Республики Мордовия (ФНПР); ППО ООО "Саранский светотехнический завод "Лисма" (Мордовская республиканская организация общественной организации "Всероссийский электропрофсоюз", ФНПР)/ Коллективное обращение работников	Правительство Республики Мордовия
----	--	---	--	--	---	-----------------------------------

Итоги - Частичная выплата долгов по заработной плате, Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 73 дня

19	Саратовское предприятие "Нефтемаш-Сапкон" - банкрот, протестовавшие работники остались без зарплаты/ 24.06.2021 – 01.10.2021	Саратовская область/ БАНКРОСТВО АО "Нефтемаш-САПКОН"	Производство готовых металлических изделий	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Временная остановка производства работодателем	Обращение к Президенту РФ; Привлечение внимания СМИ/ Коллективное обращение работников; Акция протеста; Угроза акции протеста	
----	---	---	--	---	---	--

Итоги - Введение процедуры конкурсного производства (наблюдение); Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 100 дней

20	Работники нижегородского ЦНИИ "Буревестник" требовали установить кондиционеры в цехах из-за аномальной жары/ 28.06.2021 – 15.07.2021	Нижегородская область/ АО ЦНИИ "Буревестник"	Научные исследования и разработки	СТК по праву/ Нарушение условий труда » Опасные условия труда	Обращение в прокуратуру; Привлечение внимания СМИ; Обращение в Рострудинспекцию/ Коллективное обращение работников; Угроза акции протеста	
----	---	---	-----------------------------------	--	---	--

Итоги - требования работников удовлетворены частично
Длительность – 18 дней

21	Профсоюз "Пермского свиногомплекса" выступил за сохранение предприятия, но работники будут сокращены/ 01.07.2021 – 16.07.2021	Пермский край/ МОНОГОРОД АО "Пермский свиногомплекс" БАНКРОСТВО	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	СТК по интересам/ Сокращение работников; Ликвидация предприятия; Полная невыплата заработной платы	Обращение к Президенту РФ; Привлечение внимания СМИ; Обращение в местные ОГВ/ ППО АО "Пермский свиногомплекс"; Пермский краевой союз орг-й профсоюзов (ФНПР) Пермская краевая орг-я Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР)/ Коллективное обращение работников	
----	--	--	--	---	---	--

Итоги - Увольнение работников, требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 16 дней

22	Забастовка водителей ГУП "Башавтотранс" в Стерлитамаке не привлекла внимания руководства/ 13.07.2021 – 15.07.2021	Республика Башкортостан/ ГУП "Башавтотранс"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам / Снижение уровня оплаты труда; Низкий уровень оплаты труда	Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Забастовка; Коллективное обращение работников	
----	--	--	-------------------------------------	--	--	--

**Итоги - Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 3 дня**

23	Объявившим "итальянскую забастовку" работникам почтовых отделений Энгельса, увеличат заработную плату/ 02.09.2021 – 08.09.2021	Саратовская область/ УФПС Саратовской области АО "Почта России" - почтовые отделения г. Энгельса	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда	Привлечение внимания СМИ/ ППО работников учреждений образования, культуры, здравоохранения, спорта, государственных, муниципальных и некоммерческих организаций (РПРиУ) ("Союз профсоюзов России")/ Итальянская забастовка	
----	---	---	-------------------------------------	--	--	--

**Итоги - Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 7 дней**

24	Трудовой коллектив и производство "Саратовского института стекла" сохраняют, после протестов работников и вмешательства федеральных властей/ 15.10.2021 – 23.11.2021	Саратовская область/ АО "Саратовский институт стекла"	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	СТК по интересам/ Ликвидация предприятия; Сокращение работников	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Угроза акции протеста; пикет; митинг	Правительство Саратовской области;
----	---	--	---	---	---	------------------------------------

Итоги - Требования работников удовлетворены частично

Длительность – 40 дней

25	Учителя средней школы №22 в Березниках проиграли суд по невыплатам надбавок/ 15.10.2021 – 26.10.2021	Пермский край/ МАОУ "Школа № 22" (г. Березники)	Образование	СТК по интересам/ Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Недовольство работников в связи с назначением руководителя	Обращение в прокуратуру; привлечение внимания СМИ; Обращение в суд с исковым заявлением Обращение в Рострудинспекцию	Принуждение работников к увольнению по собственному желанию
----	---	--	-------------	--	--	---

Итоги - требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность – 12 дней

26	После забастовки водителей Лукояновского ПАП из-за невыплаты заработной платы, директора предприятия уволили/ 13.11.2021 – 17.11.2021	Лукояновский район/ МП "Лукояновское ПАП"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Забастовка	Администрация Лукояновского муниципального района Нижегородской области
----	--	--	-------------------------------------	--	------------	---

Итоги - Требования работников удовлетворены полностью

Длительность – 5 дней

27	Адвокаты в Республике Башкортостан были готовы на забастовку из-за долгов по оплате труда/ 07.12.2021 – 10.01.2022	Республика Башкортостан/ Адвокатская палата Республики Башкортостан	Деятельность в области права	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение в Правительство РФ/ Работники неорганизованные в профсоюз/ Угроза забастовки	
----	---	--	------------------------------	--	--	--

Итоги – Выплата долгов по заработной плате;
Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 35 дней

28	На строительстве скоростной трасы М-12 в Татарстане работники вышли на забастовку и добились выплаты заработной платы/ 21.12.2021 – 12.01.2022	Верхнеуслонский район/ ООО «Трансстроймеханизация» (ГК «Автодор»)	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Работники неорганизованные в профсоюз/ Забастовка	
----	---	--	---------------	--	---	--

Итоги – Выплата долгов по заработной плате,
Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 23 дня

Южный федеральный округ

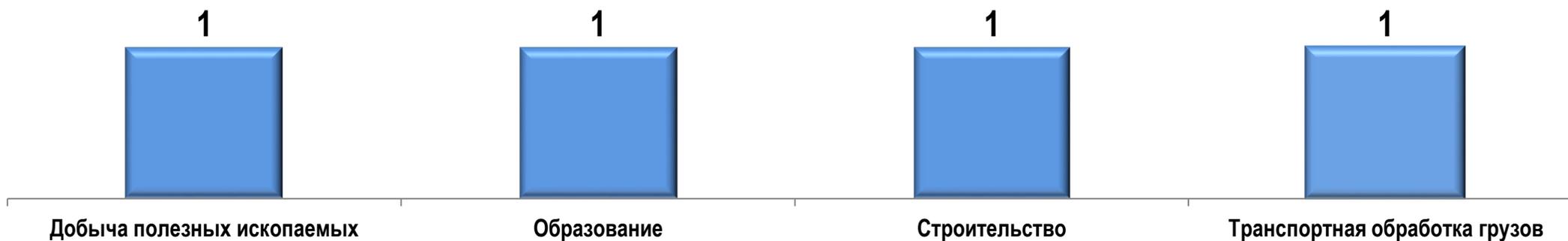
1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Волгоградская область	2
Республика Калмыкия	1
Краснодарский край	1



1. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Добыча полезных ископаемых	1	Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях	1
Образование	1	Образование	1
Строительство	1	Строительство	1
Транспортная обработка грузов	1	Транспортная обработка грузов	1



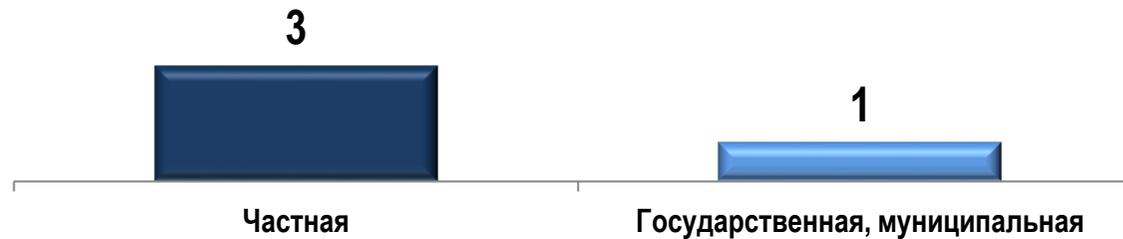
2. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	2
Средние (от 100 до 250 человек)	1
Крупные (свыше 250 человек)	1



3. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Частная	3
Государственная, муниципальная, Собственность субъектов Российской Федерации	1



4. Форма протестных действий работников⁴

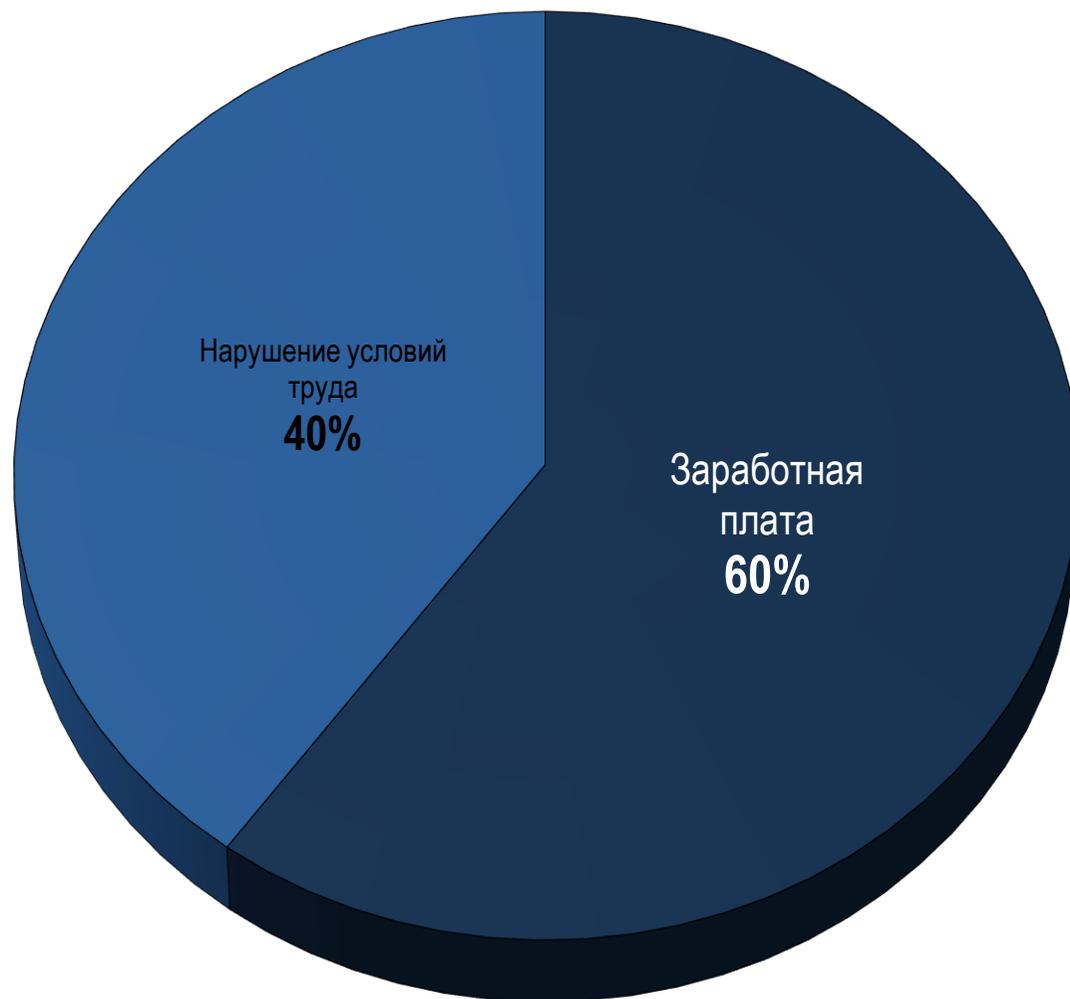
	Количество СТК
Угроза акции протеста	3
Коллективное обращение работников	2
Акция протеста	1



⁴ В одном СТК может быть несколько протестных действий различных форм

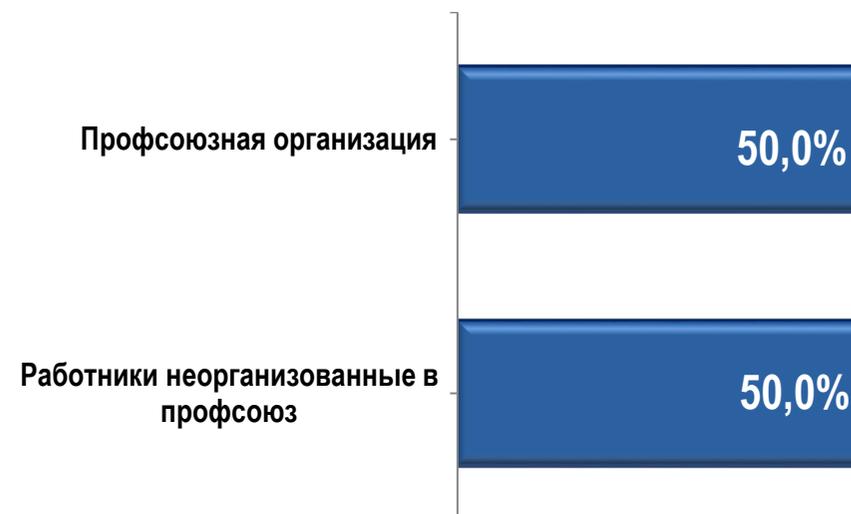
5. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	60,0%
Нарушение условий труда	40,0%



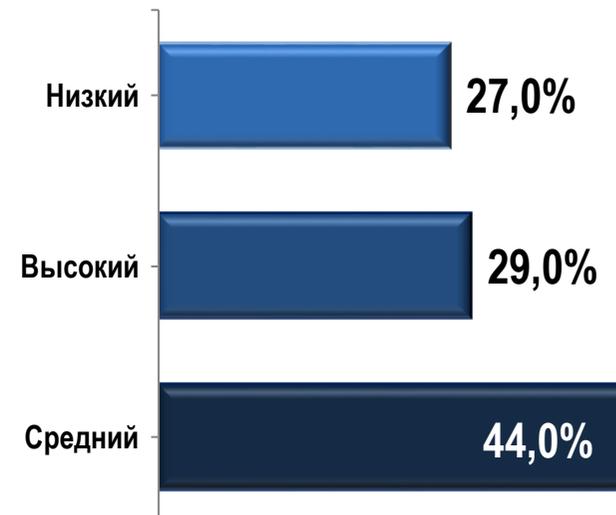
6. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	50,0%
Профсоюзная организация	50,0%



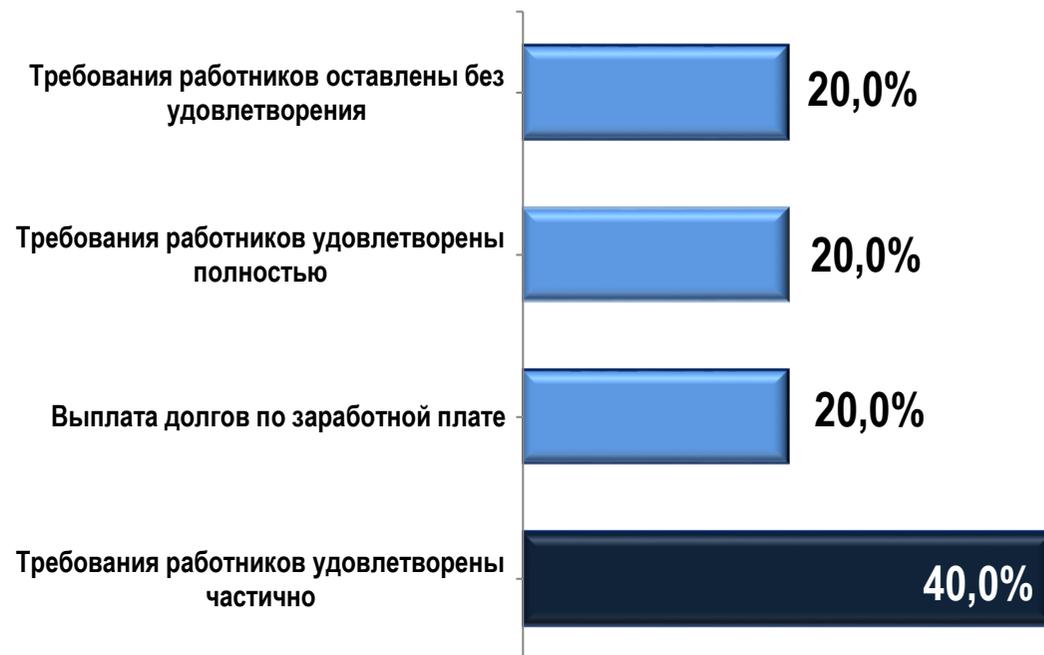
7. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Средний	44,0%
Высокий	29,0%
Низкий	27,0%



8. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Требования работников удовлетворены частично	40,0%
Выплата долгов по заработной плате	20,0%
Требования работников удовлетворены полностью	20,0%
Требования работников оставлены без удовлетворения	20,0%



9. Основные сведения

№ п/п	<i>Название СТК/ Даты начала и окончания СТК</i>	<i>Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)</i>	<i>Отрасль</i>	<i>Форма СТК/ Причины конфликта</i>	<i>Действия работников/ Организованность/ Формы протеста</i>	<i>Действия ОГВ/ Действия работодателей</i>
1	В обанкротившейся нефтяной компании "ЕвроСибОйл" в Калмыкии работникам не платят зарплату/ 01.05.2021 – 30.10.2021	Республика Калмыкия/ ООО "ЕвроСибОйл"/ Банкротство	Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы Нарушение условий труда	Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Собрание/ Угроза акции протеста; Коллективное обращение работников; Акция протеста	Следственный комитет РФ; Следственное Управление Следственного Комитета РФ по Республике Калмыкия
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 122 дней						
2	В Кумылженской средней школе №1 учителя выступили против снижения размера заработных плат / 27.11.2021 – 28.11.2021	Волгоградская область / МКОУ "Кумылженская средняя школа №1 имени Знаменского А. Д."	Образование	СТК по интересам/ Снижение уровня оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Привлечение внимания СМИ; Обращение в прокуратуру; Обращение в местные ОГВ/ Угроза акции протеста	Правительство Волгоградской области
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 2 дней						

3	Прокуратура Волгограда восстановила нарушенные трудовые права работников ООО "ЭнергоТелекомСтрой" / 30.11.2021 – 08.12.2021	Волгоградская область/ ООО "ЭнергоТелеком-Строй"	Строительство	СТК по праву / Полная невыплата заработной платы	Обращение в прокуратуру/ Угроза акции протеста	Прокуратура Волгоградской области
---	--	---	---------------	---	---	-----------------------------------

**Итог – Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 9 дней**

4	Профсоюз ЗАО "Таманьнефтегаз" активно борется за трудовые права работников предприятия/ 18.12.2021 – 20.04.2022	Краснодарский край/ ЗАО "Таманьнефтегаз"	Транспортная обработка грузов	СТК по интересам/ Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Снижение уровня оплаты труда Отсутствие индексации оплаты труда	Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию; Привлечение внимания СМИ; Обращение в суд с исковым заявлением/ Нефтегазстройпрофсоюз России); Союз "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов" (ФНПР)/ Коллективное обращение работников	Государственная инспекция труда по Краснодарскому краю; Прокуратура Краснодарского края
---	--	---	-------------------------------	--	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 124 дня**

Северо-Кавказский федеральный округ

1. Распределение СТК по субъектам



Субъект СТК	Количество СТК
Республика Дагестан	4
Ставропольский край	1
Кабардино-Балкарская Республика	1
Республика Ингушетия	1
Республика Северная Осетия-Алания	1

2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Деятельность сухопутного транспорта	3	Деятельность сухопутного транспорта	3
Обрабатывающие производства	2	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	2
Образование	2	Образование	2
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1



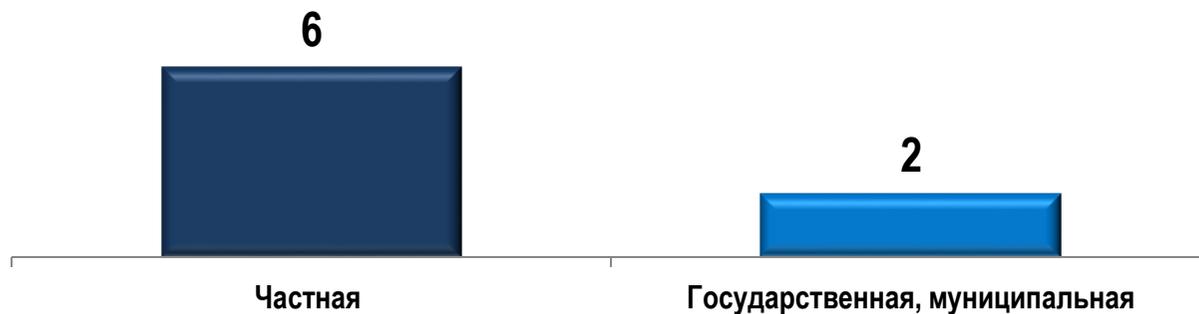
3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	4
Средние (от 100 до 250 человек)	1
Крупные (свыше 250 человек)	3



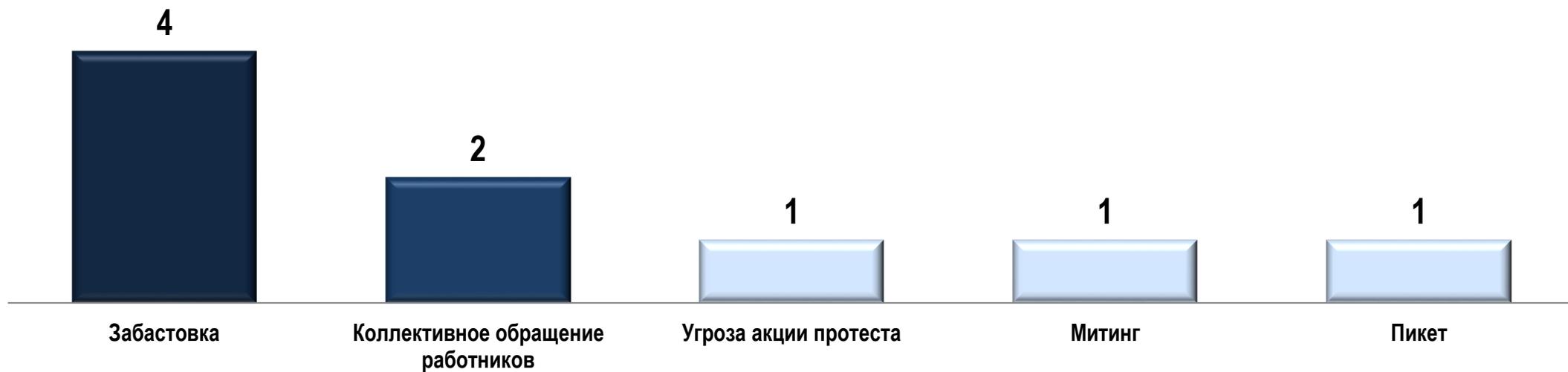
4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная, Собственность субъектов Российской Федерации	2
Частная	6



5. Форма протестных действий работников*

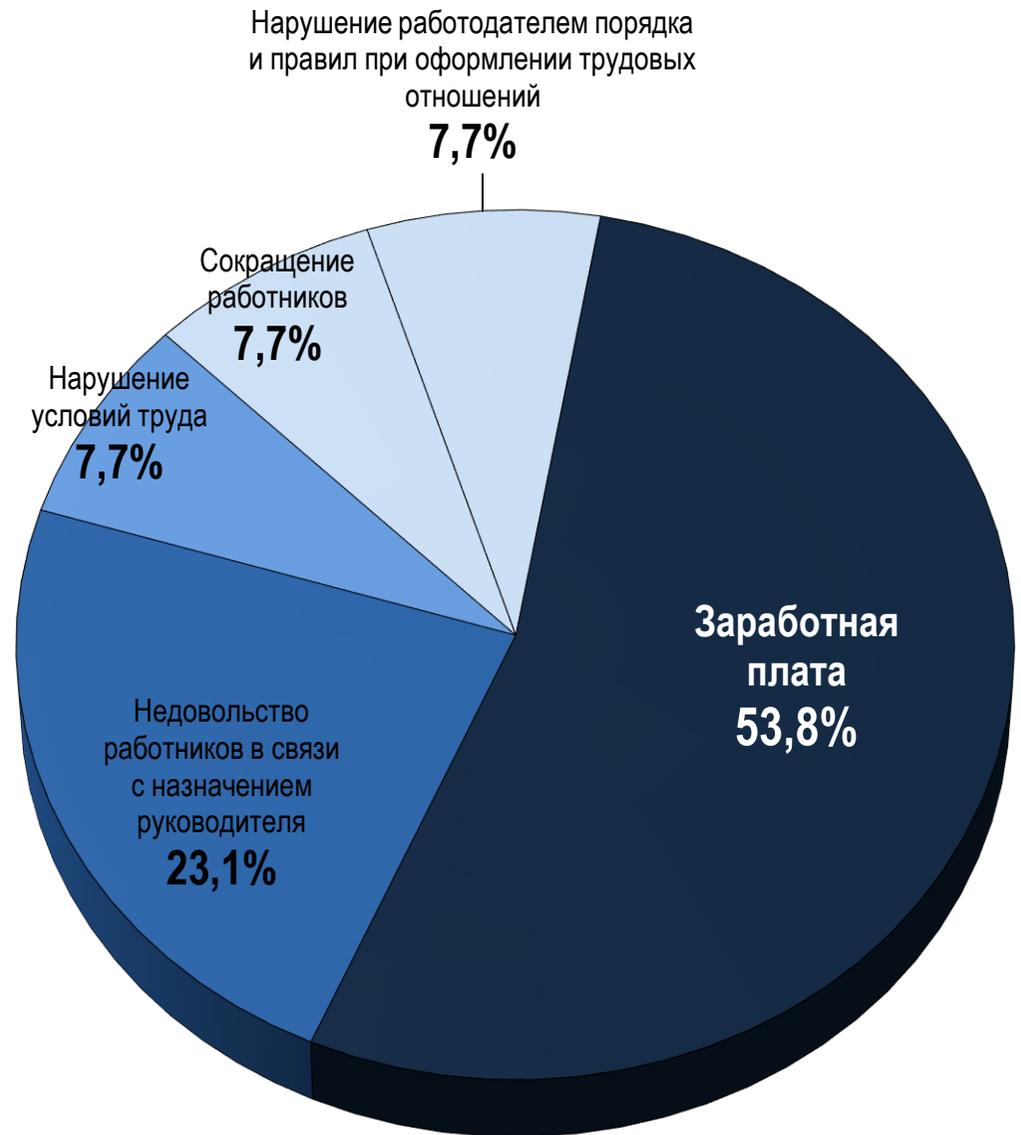
	Количество СТК
Забастовка	4
Коллективное обращение работников	2
Угроза акции протеста	1
Митинг	1
Пикет	1



*В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	53,8%
Недовольство работников в связи с назначением руководителя	23,1%
Нарушение условий труда	7,7%
Сокращение работников	7,7%
Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений	7,7%



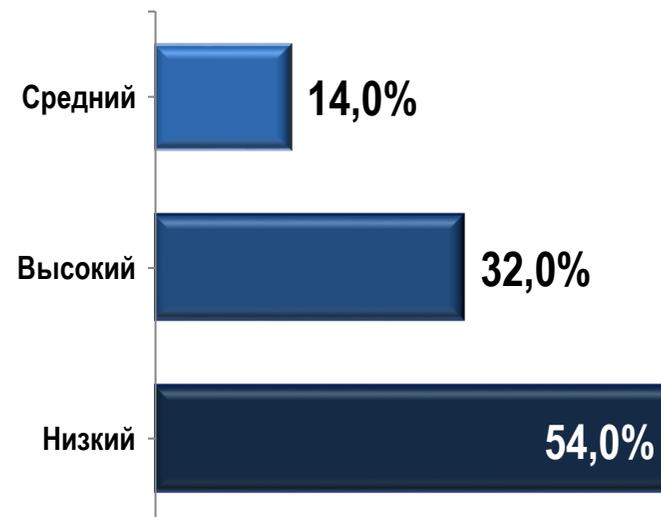
7. Организованность работников в ходе СТК (Участники конфликтов)

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	66,7%
Профсоюзная организация	22,2%
Бывшие работники	11,1%



8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Низкий	54,0%
Высокий	32,0%
Средний	14,0%



9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Требования работников оставлены без удовлетворения	27,3%
Требования работников удовлетворены полностью	27,3%
Выплата долгов по заработной плате	9,1%
Частичная выплата долгов по заработной плате	9,1%
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	9,1%
Требования работников удовлетворены частично	9,1%
Требования бывших работников удовлетворены частично	9,1%



10. Основные сведения

№ п/п	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ/ Действия работодателей
1	Активность профсоюза ООО "Агромаркет" на Ставрополье вызвала активное противодействие со стороны работодателя/ 17.02.2021 – 20.10.2021	Ставропольский край/ ООО «Агромаркет»	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Отсутствие индексации оплаты труда; Нарушение условий труда; Непредоставление дополнительного отпуска за вредные и опасные условия труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Обращение профсоюза к администрации (собственникам) предприятия; Требование заключения соглашения	Прокуратура Ставропольского края/ Давление на профсоюзные организации; Увольнение профсоюзных лидеров (активистов)

Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 246 дней

2	Бастовавшие водители маршрутных такси махачкалинского ООО "СКтранс", уволились по собственному желанию/ 25.02.2021- 02.03.2021	Республика Дагестан/ ООО "СКтранс"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам/ Снижение уровня оплаты труда	Обращение работников к администрации (собственникам) предприятия/ Забастовка	Администрация г. Махачкалы
---	---	---	-------------------------------------	---	---	----------------------------

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 6 дней**

3	Работники ООО "Гласс-технолоджис" в Кабардино-Балкарии добились выплат задолженностей по заработной плате/ 05.04.2021- 12.05.2021	Кабардино-Балкарская Республика/ ООО "Гласс-технолоджис"	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение в прокуратуру Обращение в Рострудинспекцию/ Коллективное обращение работников	Следственное управление Следственного Комитета РФ по Кабардино-Балкарской Республике
---	--	---	---	--	---	--

**Итог – Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 38 дней**

4	После забастовки учителей Гутатлинской средней школы отстранен от должности директор и назначен новый конкурс/ 11.05.2021- 13.05.2021	Республика Дагестан/ МКОУ «Гуталинская СОШ»	Образование	СТК по интересам/ Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Снижение уровня оплаты труда	Объявление забастовки/ Забастовка	Правительство Республики Дагестан/ Примирительная (согласительная) комиссия
---	--	--	-------------	--	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 3 дня**

5	Профсоюз Ингушского госуниверситета добился от руководства заключения с сотрудниками бессрочных трудовых договоров/ 15.06.2021- 03.07.2021	Республика Ингушетия/ ФГБОУ ВО "Ингушский государственный университет"	Образование	СТК по интересам/ Сокращение работников. Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений» Заключение срочных трудовых договоров с нарушением ст. 59 ТК РФ	Обращение в прокуратуру Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Коллективное обращение работников; Пикет	Прокуратура Республики Ингушетия/ Примирительная (согласительная) комиссия
---	---	---	-------------	---	---	---

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 19 дней

6	Пассажирская компания ООО "Астория" в Махачкале отказалась выполнить требования бастующих водителей/ 29.10.2021- 30.10.2021	Республика Дагестан/ Маршрутные такси г. Махачкалы/ ООО "Астория"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам/ Снижение уровня оплаты труда Недовольство работников в связи с назначением руководителя	Объявление забастовки; Обращение работников к администрации (собственникам) предприятия/ Забастовка	Администрация г. Махачкалы/ Отстранение работников
---	--	---	-------------------------------------	---	---	---

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 2 дня

7	В АО "Третий парк" города Махачкалы состоялась забастовка водителей против снижения оплаты труда/ 01.11.2021- 03.11.2021	Республика Дагестан/ АО "Третий парк"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам/ Снижение уровня оплаты труда; Недовольство работников в связи с назначением руководителя	Объявление забастовки; Обращение работников к администрации (собственникам) предприятия/ Забастовка	Администрация г. Махачкалы
---	---	--	-------------------------------------	--	---	----------------------------

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 3 дня**

8	Пассажирская компания ООО "Астория" в Махачкале отказалась выполнить требования бастующих водителей/ 29.10.2021- 30.10.2021	Северная Осетия-Алания/ ООО "Моздокский кирпичный завод"	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Угроза акции протеста	Следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Северная Осетия-Алания
---	--	---	---	--	--	--

**Итог – Требования бывших работников удовлетворены частично.
Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность – 27 дней**

Уральский федеральный округ

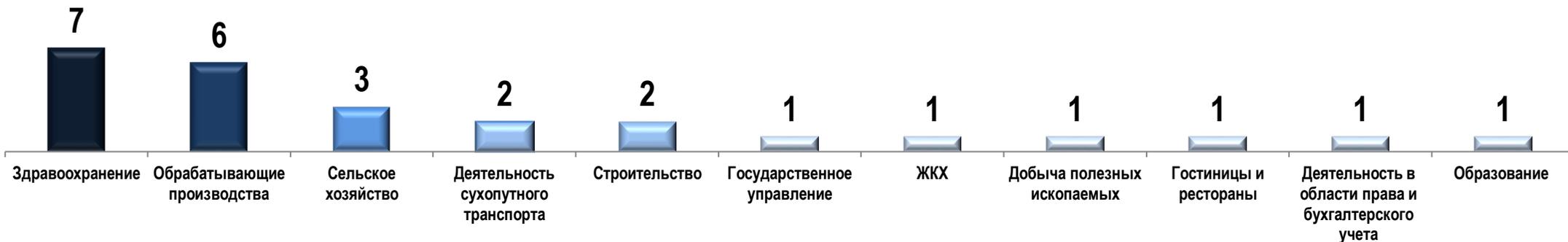
1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Свердловская область	16
Курганская область	5
Челябинская область	4
Тюменская область	1



2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Здравоохранение	7	Деятельность в области здравоохранения	7
Обрабатывающие производства	6	Производство машин и оборудования	1
		Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	2
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	1
		Химическое производство	1
		Металлургическое производство	1
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	3	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	3
Деятельность сухопутного транспорта	2	Деятельность сухопутного транспорта	2
Строительство	2	Строительство	2
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	1	Деятельность по обеспечению пожарной безопасности	1
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	1	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	1
Добыча полезных ископаемых	1	Добыча прочих полезных ископаемых	1
Гостиницы и рестораны	1	Деятельность гостиниц и ресторанов	1
Деятельность в области права и бухгалтерского учета	1	Деятельность в области права	1
Образование	1	Образование	1



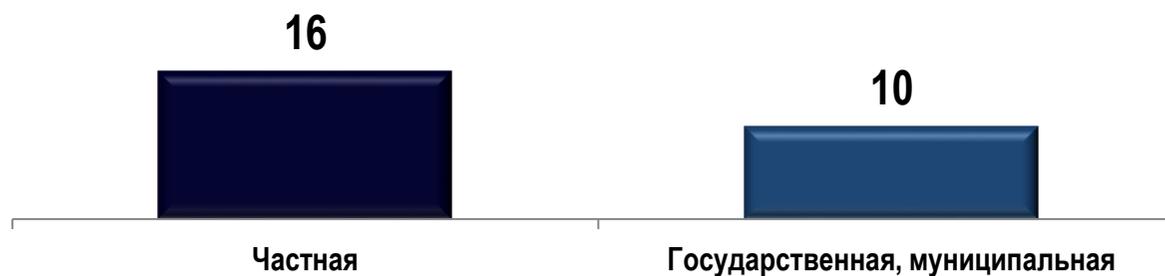
3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	7
Средние (от 100 до 250 человек)	8
Крупные (свыше 250 человек)	11



4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная, Собственность субъектов Российской Федерации	10
Частная	16



5. Форма протестных действий работников*

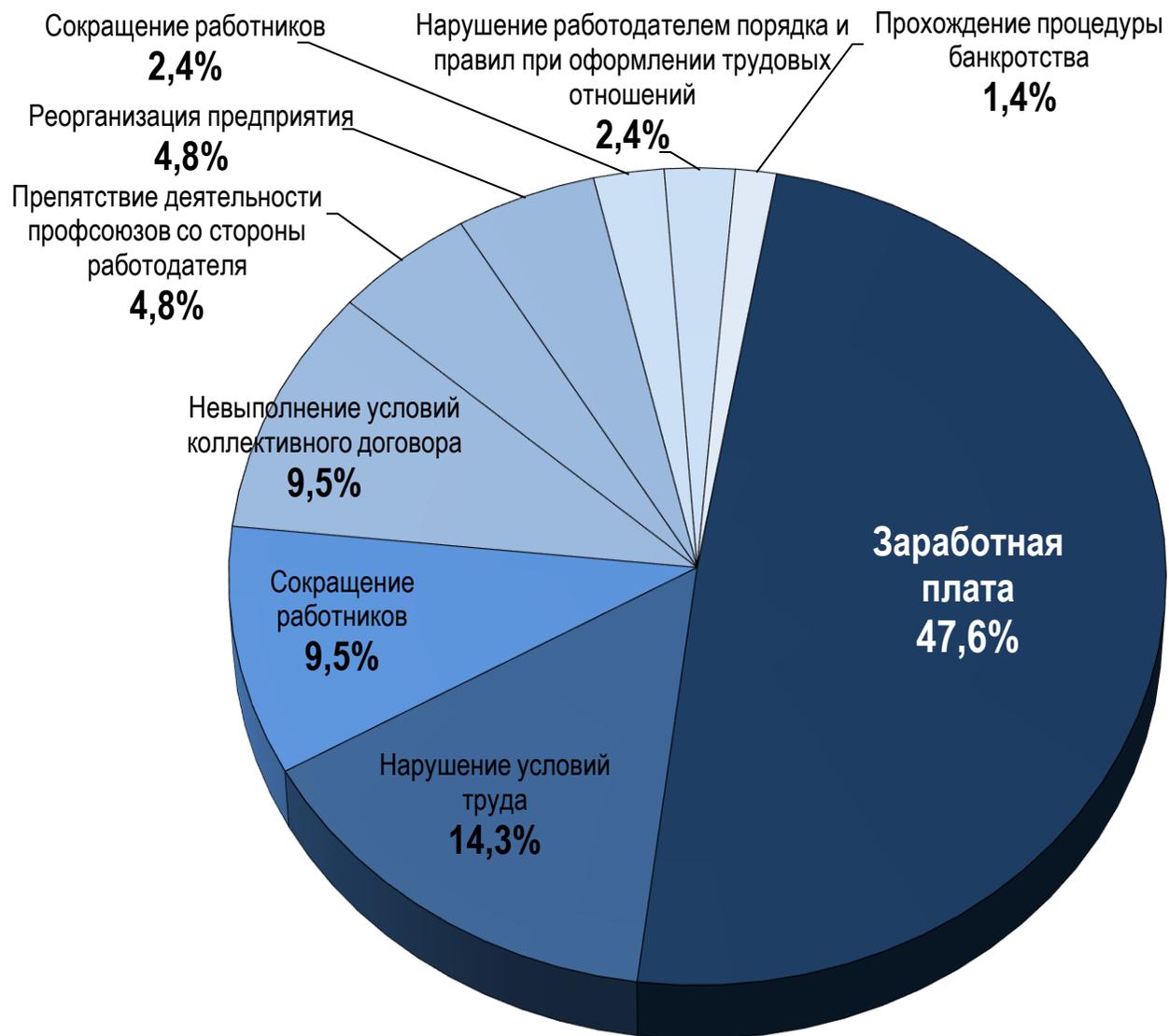
	Количество СТК
Коллективное обращение работников	14
Угроза акции протеста	7
Угроза забастовки	4
Коллективное увольнение работников в знак протеста	3
Забастовка	2
Акция протеста	2
Пикет	2



* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	47,6%
Нарушение условий труда	14,3%
Сокращение работников	9,5%
Невыполнение условий коллективного договора	9,5%
Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	4,8%
Социальное страхование	4,8%
Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	2,4%
Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений	2,4%
Прохождение процедуры банкротства	1,4%



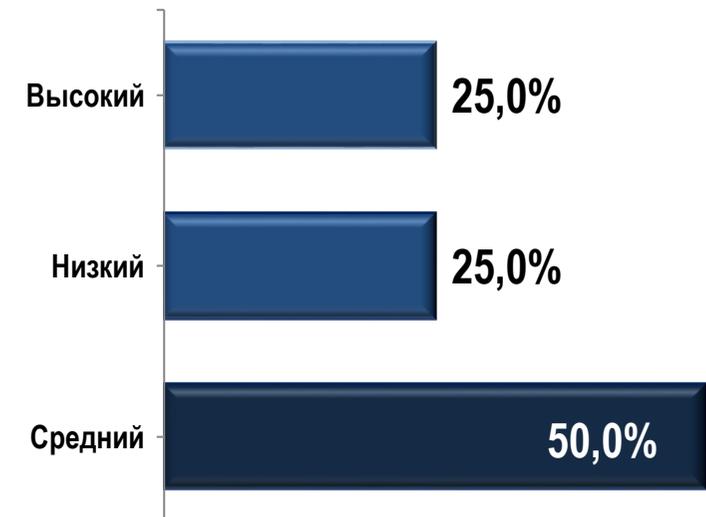
6. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	51,9%
Профсоюзная организация	48,1%



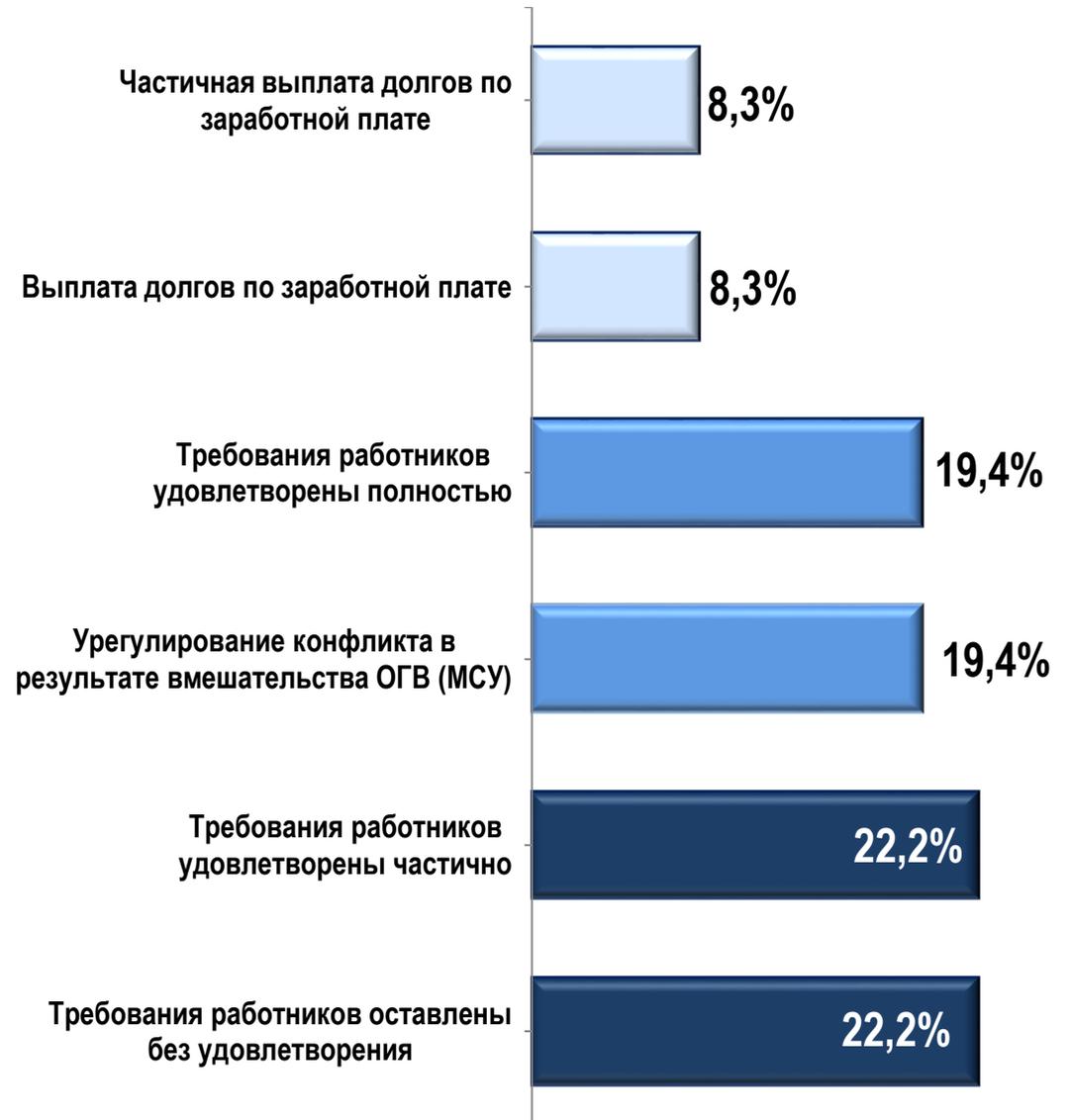
7. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Средний	50,0%
Низкий	25,0%
Высокий	25,0%



8. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Требования работников оставлены без удовлетворения	22,2%
Требования работников удовлетворены частично	22,2%
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	19,4%
Требования работников удовлетворены полностью	19,4%
Выплата долгов по заработной плате	8,3%
Частичная выплата долгов по заработной плате	8,3%



9. Основные сведения

№ п/п	<i>Название СТК/ Даты начала и окончания СТК</i>	<i>Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)</i>	<i>Отрасль</i>	<i>Форма СТК/ Причины конфликта</i>	<i>Действия работников/ Организованность/ Формы протеста</i>	<i>Действия ОГВ/ Действия работодателей</i>
1	Администрация Кургана направляет средства МУП "Бытовые услуги" на погашение долгов по зарплате/ 09.12.2020 - 21.01.2021	Курганская область/ МУП «Бытовые услуги»/	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ; Обращение в местные ОГВ/ Угроза акции протеста Коллективное обращение работников	Администрация г. Кургана
Итог –Требования работников удовлетворены частично Длительность – 44 дня						
2	Сотрудники станции скорой помощи Нижнего Тагила переведены на аутсорсинг, несмотря на протесты/ 18.01.2021- 31.03.2021	Свердловская область/ ГБУЗ СО «Городская станция скорой медицинской помощи г. Нижний Тагил»	Здравоохранение	СТК по интересам/ Принудительное изменение формы трудовых отношений	Обращение к Президенту РФ; Привлечение внимания СМИ; Обращение в прокуратуру/ ППО ГБУЗ СО "Городская станция скорой медицинской помощи г. Нижний Тагил" ("Действие", КТР)/ Пикет; Пикетирование здания	
Итог - Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 73 дня						

3	Забастовка работников агрокомплекса «Чурилово» в Челябинской области завершилась погашением долгов по зарплате/ 17.02.2021- 22.03.2021	Челябинская область/ ООО «Агрокомплекс «Чурилово»/	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	СТК по праву/ Невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Забастовка	
Итоги – Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью Длительность – 34 дня						
4	При активных действиях профсоюзов ГМПР работникам Серовского завода ферросплавов проиндексируют заработную плату/ 10.03.2021 - 19.03.2021	Свердловская область/ АО «Серовский завод ферросплавов»	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Заработная плата; отсутствие индексации оплаты труда	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Угроза акции протеста	
Итоги – Требования работников удовлетворены полностью Длительность – 10 дней						
5	Работники Кушвинского керамзитового завода обратились в суд и требуют выплатить заработную плату/ 16.03.2021- 30.03.2021	Свердловская область/ ООО «Кушвинский керамзитовый завод»	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Заработная плата; невыплата заработной платы; полная невыплата заработной платы	Привлечение СМИ (пресс-конференция); обращение в прокуратуру; публичное мероприятие; собрание/ Коллективное обращение работников	
Итоги – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 15 дней						

6	Руководство птицефабрики "Боровская" в Тюмени отказалось вернуть служебную развозку после требований работников/ 01.04.2021- 12.04.2021	Тюменская область/ ПАО «Птицефабрика «Боровская» имени А.А. Созонова	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	СТК по интересам/ Невыполнение условий действующего коллективного договора	Обращение к администрации предприятия; Привлечение внимания СМИ/ Угроза забастовки; коллективное обращение работников	
---	--	---	--	---	--	--

Итоги – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность - 12 дней

7	Медработники "Каменск-Уральского психоневрологического интерната" пожаловались на тяжелые условия труда и снижение зарплаты/ 05.04.2021- 08.05.2021	Свердловская область/ ГАСУСО СО «Каменск-Уральский психоневрологический интернат»	Здравоохранение	СТК по праву / Заработная плата; Снижение уровня оплаты труда; Нарушение условий труда	Обращение к администрации предприятия; Обращение в прокуратуру/ Коллективное обращение работников	Правительство Свердловской области
---	--	--	-----------------	---	---	------------------------------------

Итоги – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность – 34 дня

8	Медикам больницы №1 Нижнего Тагила увеличат заработную плату, после обращения к Президенту РФ и вмешательства властей/ 12.05.2021- 30.06.2021	Свердловская область/ ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил»	Здравоохранение	СТК по интересам / Заработная плата; Снижение уровня заработной платы	Обращение к президенту РФ; Обращение в прокуратуру; Обращение в местные ОГВ/ Коллективное обращение работников	Правительство Свердловской области
---	--	--	-----------------	---	---	------------------------------------

Итоги – Требования работников удовлетворены частично

Длительность – 50 дней

9	Пожарные из Златоуста обратились в прокуратуру по причине нарушений трудовых прав/ 02.06.2021- 26.06.2021	Челябинская область / Пожарная часть №8 (г. Златоуст) ФПС ГПС ГУ МЧС России по Челябинской области	Деятельность по обеспечению пожарной безопасности	СТК по праву/ Нарушение условий труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсации	Обращение в прокуратуру/ Коллективное увольнение работников в знак протеста; Подача заявления об увольнении в знак протеста; Коллективное обращение работников	
---	--	---	---	---	---	--

**Итоги – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 25 дней**

10	В Генеральную прокуратуру РФ пожаловались аграрии ООО "Тавр" Красноуфимского района из-за выдачи зарплат продуктовыми талонами/ 22.06.2021- 30.06.2021	Свердловская область/ ООО «Тавр»/ Банкротство	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	СТК по праву/ Нарушение условий труда; заработная плата; невыплата заработной платы	Обращение в прокуратуру; Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Коллективное обращение работников	
----	---	--	--	--	--	--

**Итоги – Частичная выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 9 дней**

11	В Североуральской больнице профсоюз добился от руководства исполнения коллективного договора/ 07.07.2021- 28.07.2021	Свердловская область/ ГБУЗ СО «Североуральская ЦГБ»	Здравоохранение	СТК по праву/ Невыполнение условий действующего коллективного договора; Нарушение условий труда; Непредоставление дополнительного отпуска за вредные и опасные условия труда	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Угроза акции протеста	Давление на профсоюзные организации; Подписание соглашения, заключение коллективного договора
----	---	--	-----------------	---	---	--

Итоги – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 22 дня

12	Профсоюзы Свердловской области добились восстановления в должности незаконно уволенного председателя профкома АО "Калиновский химический завод"/ 16.07.2021 - 27.07.2021	Свердловская область/ АО «Калиновский химический завод»	Обрабатывающие производства	СТК по интересам/ Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	Обращение в прокуратуру/ ФНПР	Невьянский суд Свердловской области/ Давление на профсоюзные организации» Увольнение профсоюзных лидеров (активистов)
----	---	--	-----------------------------	--	--------------------------------------	---

Итоги – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 12 дней

13	Медики стоматологической поликлиники №1 в Екатеринбурге добились сохранения медучреждения/ 02.08.2021 - 24.11.2021	Свердловская область/ ГАУЗ СО «Стоматологическая поликлиника №1 г. Екатеринбург	Здравоохранение	СТК по интересам/ Увольнение действующего руководителя; Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Коллективное обращение работников	Законодательное собрание Свердловской области
----	---	--	-----------------	---	--	---

**Итоги – Требования работников удовлетворены частично;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 115 дней**

14	Профсоюзы Свердловской области добились соблюдения ОТС по оплате труда работников муниципального транспорта/ 04.08.2021- 27.08.2021	Свердловская область/ ЕМУП «Гортранс»	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; Заработная плата; Низкий уровень оплаты труда	Обращение в прокуратуру; Обращение в суд с исковым заявлением; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Коллективное обращение работников; акция протеста	Правительство Свердловской области/ Давление на профсоюзные организации; Увольнение профсоюзных лидеров (активистов)
----	--	--	-------------------------------------	--	--	--

**Итоги – Требования работников удовлетворены полностью;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 24 дня**

15	При вмешательстве прокуратуры погашены долги по зарплатам на закрываемом "Сысертском хлебокомбинате"/> 01.09.2021- 16.09.2021	Свердловская область/ ООО «Сысертский хлебокомбинат»/	Обрабатывающие производства	СТК по интересам/ Зарботная плата; Невыплата заработной платы; Полная невыплата заработной платы; Временная остановка производства работодателем; Угроза банкротства предприятия	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)	Администрация Сысертского Городского Округа/
----	--	--	-----------------------------	---	--	--

**Итоги – Выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 16 дней**

16	По причине невыплаты премий шахтеры АО "Мариинский прииск" в поселке Малышева объявили забастовку/ 06.09.2021- 08.09.2021	Свердловская область/ АО «Мариинский прииск»	Добыча полезных ископаемых	СТК по праву/ Зарботная плата; Невыплата премиальных; Сокращение работников; Зарботная плата; Снижение уровня оплаты труда	Забастовка; Коллективное обращение работников	Государственная Дума РФ
----	--	---	----------------------------	---	--	-------------------------

**Итоги – Требования работников удовлетворены полностью;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 3 дня**

17	В Кургане рабочие ООО "С-ДСУ 111" были готовы перекрыть федеральную трассу до выплаты долгов по зарплате/ 29.09.2021- 05.10.2021	Курганская область/ ООО «С-ДСУ 111»	Строительство	СТК по праву/ Зарботная плата; Невыплата заработной платы; Полная невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Угроза акции протеста	
----	---	--	---------------	---	--	--

**Итоги – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 7 дней**

18	Невыплаты страховых компенсаций за COVID-19 водителям "Челябмедтранса" заменили увеличением доплат/ 04.10.2021-т29.11.2021	Челябинская область/ ГАУ «Челябмедтранс»	Здравоохранение	СТК по интересам/ Социальное страхование; Зарботная плата; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Низкий уровень оплаты труда	Обращение в прокуратуру; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Коллективное увольнение работников в знак протеста; Угроза коллективным увольнением работников в знак протеста; Коллективное обращение работников	Правительство Челябинской области
----	---	---	-----------------	--	---	-----------------------------------

**Итоги – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 57 дней**

19	<p>Бывшие работники ресторанов Friends в Екатеринбурге добились от работодателя выплаты долгов по зарплате/</p> <p>14.10.2021- 20.10.2021</p>	<p>Свердловская область/</p> <p>Рестораны Friends (ООО "ФРЕНДЗ-ЕКБ" и ООО "Высший Вкус")</p>	<p>Деятельность гостиниц и ресторанов</p>	<p>СТК по праву/</p> <p>Заработная плата; Невыплата заработной платы; Полная невыплата заработной платы; Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений; Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ</p>	<p>Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/</p> <p>Пикет</p>	<p>Принуждение работников к увольнению по собственному желанию</p>
----	---	--	---	---	---	--

Итоги – Частичная выплата долгов по заработной плате;
Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 7 дней

20	<p>Суд Курганской области постановил выплатить зарплаты работникам ООО "ДалСпецСтрой"/</p> <p>22.10.2021- 23.12.2021</p>	<p>Курганская область/</p> <p>ООО «ДалСпецСтрой»/ Моногород</p>	<p>Строительство</p>	<p>СТК по праву/</p> <p>Заработная плата;</p>	<p>Угроза акции протеста</p>	
----	--	---	----------------------	---	------------------------------	--

Итоги – Выплата долгов по заработной плате;
Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 63 дня

21	Профсоюзы Свердловской области и администрация АО "Невьянский цементник" пришли к соглашению по гарантиям деятельности первичной организации/ 01.11.2021 – 28.01.2022	Свердловская область/ АО «Невьянский цементник»	Обрабатывающие производства	СТК по интересам/ Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; Заработная плата; Низкий уровень оплаты труда	Первичная профсоюзная организация АО "Невьянский цементник"; Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР); Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации - ФНПР	Давление на профсоюзные организации; Давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров (активистов)
----	--	--	-----------------------------	---	---	--

**Итоги – Требования работников удовлетворены полностью;
Длительность – 89 дней**

22	Жалобы медиков Курганской больницы скорой помощи на кадровый дефицит и низкие зарплаты не подтвердились/ 08.11.2021- 07.12.2021	Курганская область/ ГБУ «Курганская БСМП»	Здравоохранение	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата; Низкий уровень оплаты труда; Снижение уровня оплаты труда	Привлечение внимания СМИ; Обращение в местные ОГВ/ Коллективное увольнение работников в знак протеста; Угроза коллективным увольнением работников в знак протеста	Правительство Курганской области
----	--	--	-----------------	---	--	----------------------------------

**Итоги – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 30 дней**

23	<p>За улучшение условий труда и против сокращений выступил профсоюзный комитет Челябинского тракторного завода/</p> <p>19.11.2021- 30.12.2021</p>	<p>Челябинская область/</p> <p>ООО «Челябинский тракторный завод – УРАЛТРАК»</p>	<p>Обрабатывающие производства</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Сокращение работников; Нарушение условий труда; Невыполнение условий действующего коллективного договора</p>	<p>Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в местные органы ОГВ (муниципальные, региональные); Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/</p> <p>Первичная профсоюзная организация, ФНПР/</p> <p>Угроза акции протеста; Акция протеста</p>	
----	---	--	------------------------------------	--	--	--

Итоги – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 42 дня

24	<p>В Екатеринбурге адвокаты были готовы начать забастовку по причине неоплаты юридических услуг по назначению/</p> <p>01.12.2021 – 10.01.2022</p>	<p>Свердловская область/</p> <p>Адвокатская палата Свердловской области</p>	<p>Деятельность в области права и бухгалтерского учета</p>	<p>СТК по праву/</p> <p>Зарботная плата; Невыплата заработной платы; Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в прокуратуру; Обращение в Правительство РФ/</p> <p>Угроза забастовки</p>	
----	---	---	--	--	--	--

Итоги – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 42 день

25	После объявления забастовки сотрудниками Екатеринбургской автошколы ДОСААФ начали выплачивать долги по зарплатам/ 10.12.2021-28.12.2021	Свердловская область/ ПОУ «Екатеринбургская автомобильная школа ДОСААФ России»	Образование	СТК по праву/ Зарботная плата; Невыплата заработной платы; Полная невыплата заработной платы	Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Угроза забастовки; Забастовка	
----	--	---	-------------	---	---	--

Итоги – Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 19 дней

26	В Кургане водители частного пассажирского предприятия ООО "Попутчик+" угрожали забастовкой из-за низких заработных плат/ 17.12.2021- 22.12.2021	Курганская область/ ООО «Попутчик+»	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам/ Зарботная плата; Снижение уровня оплаты труда	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Угроза забастовки	
----	--	--	-------------------------------------	---	--	--

Итоги – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 6 дней

Сибирский федеральный округ

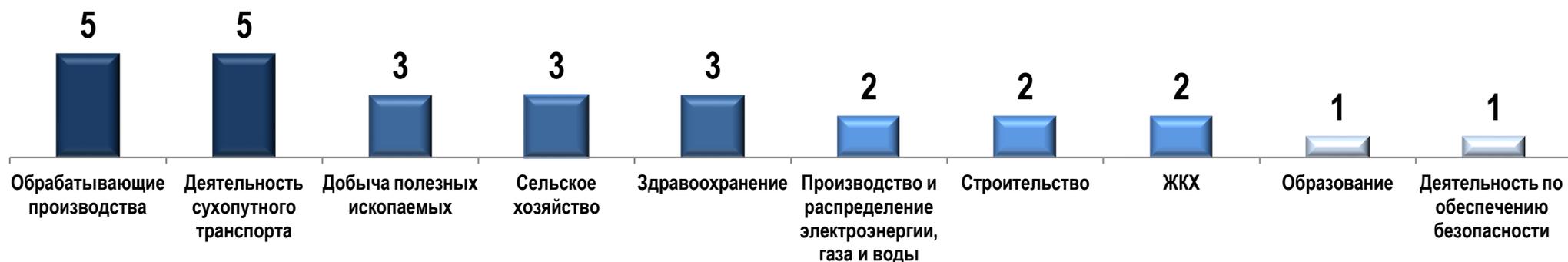
1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Кемеровская область-Кузбасс	7
Иркутская область	4
Новосибирская область	4
Алтайский край	3
Красноярский край	3
Томская область	3
Республика Алтай	2
Республика Хакасия	1



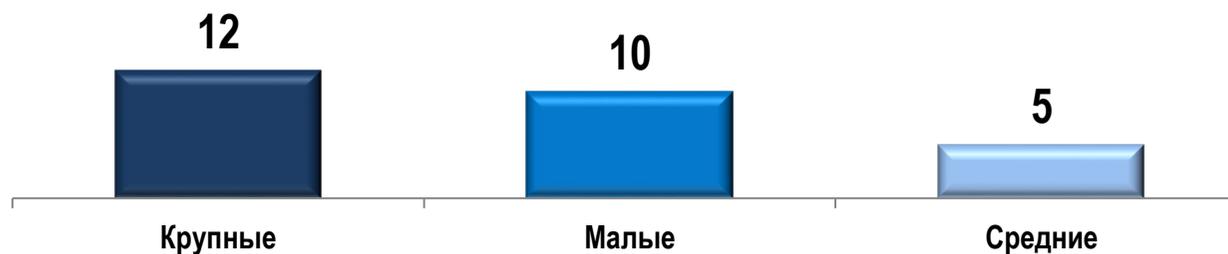
2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Добыча полезных ископаемых	3	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	2
		Добыча прочих полезных ископаемых	1
Обрабатывающие производства	5	Производство готовых металлических изделий	2
		Производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях	1
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	1
		Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	1
Деятельность сухопутного транспорта	5	Деятельность сухопутного транспорта	4
		Связь	1
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	3	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	3
Здравоохранение	3	Деятельность в области здравоохранения	3
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2	Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	2
Строительство	2	Строительство	2
Образование	1	Образование	1
Деятельность по обеспечению безопасности	1	Деятельность частных охранных служб	1
ЖКХ	2	ЖКХ	2



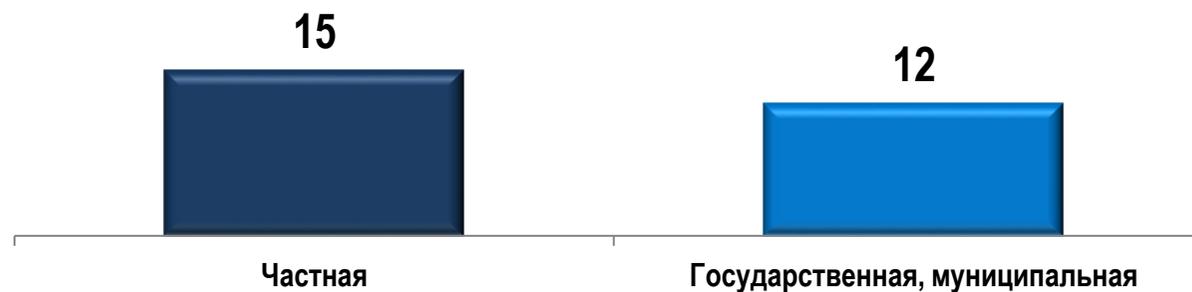
3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	10
Средние (от 100 до 250 человек)	5
Крупные (свыше 250 человек)	12



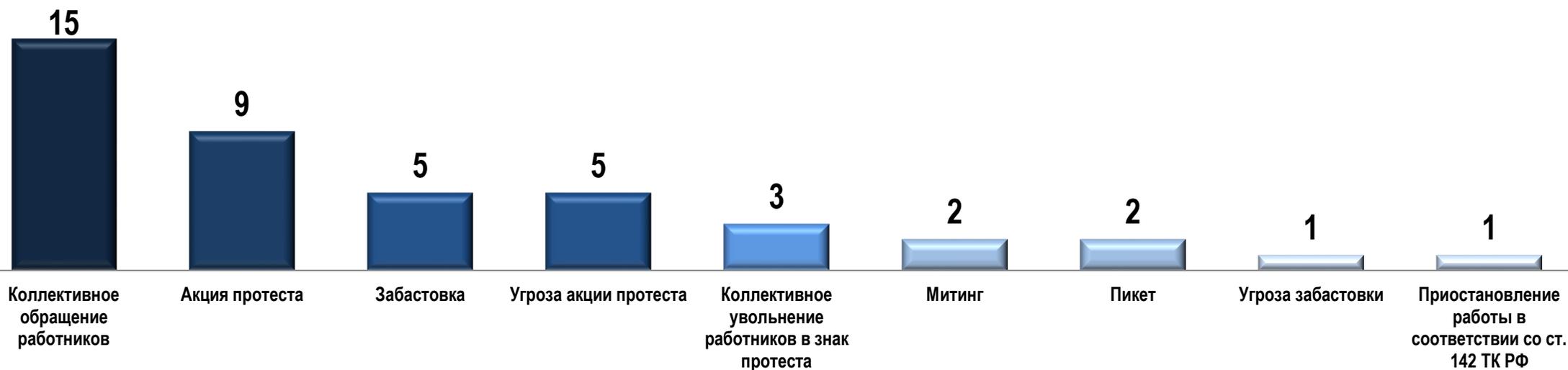
4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная, Собственность субъектов Российской Федерации	12
Частная	15



5. Форма протестных действий работников*

	Количество СТК
Коллективное обращение работников	15
Акция протеста	9
Забастовка	5
Угроза акции протеста	5
Коллективное увольнение работников в знак протеста	3
Митинг	2
Пикет	2
Угроза забастовки	1
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	1



* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

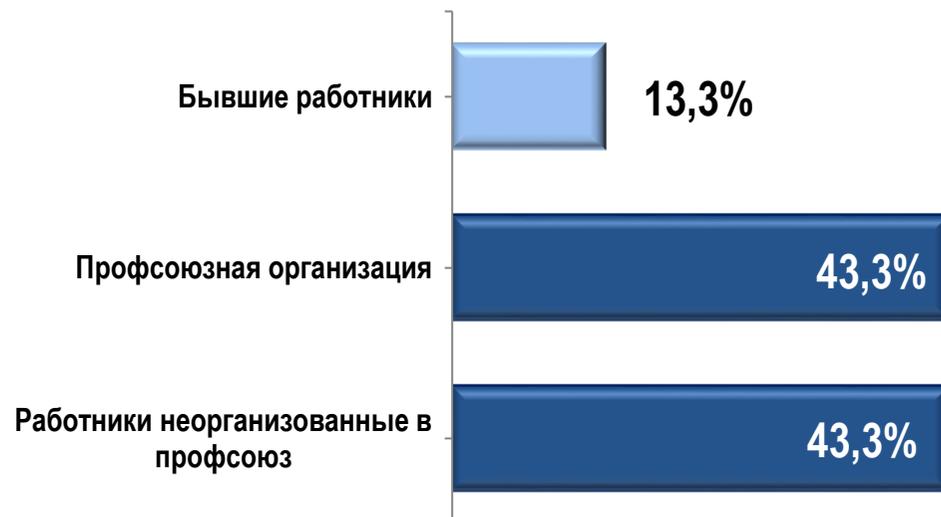
6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Зарботная плата	47,5%
Сокращение работников	22,5%
Ликвидация предприятия	15,0%
Нарушение условий труда	7,5%
Временная остановка производства работодателем	2,5%
Недовольство работников в связи с назначением руководителя	2,5%
Невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения	2,5%



7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	43,3%
Профсоюзная организация	43,3%
Бывшие работники	13,3%



8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Низкий	48,0%
Средний	33,0%
Высокий	19,0%



9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Требования работников удовлетворены полностью	21,1%
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	18,4%
Требования работников оставлены без удовлетворения	18,4%
Требования работников удовлетворены частично	18,4%
Выплата долгов по заработной плате	18,4%
Увольнение работников	2,6%
Частичная выплата долгов по заработной плате	2,6%



10. Основные сведения

№ п/п	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ/ Действия работодателей
1	<p>Коммунальщикам из Чаинского района, обратившимся к Президенту РФ из-за невыплаты зарплаты, погасили долги/ 09.12.2020 – 15.01.2021</p>	<p>Томская область/ МУП "Чаинское ПОЖКХ"</p>	<p>Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг</p>	<p>СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Нарушение условий труда; Невыполнение условий действующего отраслевого соглашения; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ; Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию/ Томская областная организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения (ФНПР); Федерация профсоюзных организаций Томской области (ФНПР)/ Коллективное обращение работников Акция протеста</p>	
<p>Итог – Выплата долгов по заработной плате Длительность – 38 дней</p>						

2	По коллективному обращению работников прокопьевского ООО "Дорожный комплекс" о невыплатах зарплаты приняты меры/ 04.02.2021 – 08.02.2021	Кемеровская область-Кузбасс МОНОГОРОД/ ООО "Дорожный комплекс"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение к Президенту РФ; Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Коллективное обращение работников; Акция протеста	Администрация г. Прокопьевска
---	---	---	---------------	--	--	-------------------------------

Итог – Выплата долгов по заработной плате;
Требования работников удовлетворены полностью;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 5 дней

3	Сокращенные работники АО "Сибмост", которым не выплатили долги по зарплате, обратились за помощью к Президенту РФ/ 10.02.2021 – 25.03.2021	Новосибирская область/ АО "Сибмост"	Строительство	СТК по праву/ Невыплата расчета в связи с увольнением; Невыплата заработной платы	Обращение к Президенту РФ; Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в прокуратуру/ Акция протеста; Коллективное обращение работников	Администрация г. Томска
---	---	--	---------------	---	---	-------------------------

Итог – Требования работников удовлетворены полностью;
Выплата долгов по заработной плате
Длительность – 44 дней

4	После закрытия санатория "Сосновые родники" в Иркутской области, сокращенные работники выходили на пикеты/ 11.02.2021 – 26.02.2021	Иркутская область/ Санаторий-профилакторий «Сосновые родники»	Здравоохранение	СТК по интересам/ Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Сокращение работников	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Пикет	
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 16 дней						
5	Работники фермы в селе Шила Красноярского края митинговали против закрытия предприятия/ 16.02.2021 – 16.02.2021	Красноярский край/ ЗАО АПХ "АгроЯрк"	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	СТК по интересам/ Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Сокращение работников	Митинг	
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 1 день						
6	Погашение долгов по зарплате работникам лесхозов Иркутской области после очередных обращений к губернатору/ 16.02.2021 – 26.02.2021	Иркутская область/ ОГАУ "Лесхоз Иркутской области"	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	СТК по интересам/ Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)	
Итог – Выплата долгов по заработной плате Длительность – 11 дней						

7	В Кемеровской области бывшие работники ООО "Элемент" протестовали против невыплат расчетов по увольнению/ 19.02.2021 – 20.02.2021	Кемеровская область-Кузбасс/ ООО "Элемент"	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	СТК по праву/ Невыплата расчета в связи с увольнением	Обращение к Президенту РФ/ Акция протеста; Коллективное обращение работников	
---	--	---	--	--	--	--

Итог – Требования бывших работников удовлетворены частично; Частичная выплата долгов по заработной плате

Длительность – 2 дня

8	Горнякам обанкротившейся шахты "Алексиевская" погасили долги по зарплате из средств Правительства РФ/ 27.02.2021 – 13.04.2021	Кемеровская область-Кузбасс/ АО «Шахта «Алексиевская»/ БАНКРОТСТВО	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение к Президенту РФ; Обращение в Правительство РФ; Обращение в Рострудинспекцию/ Коллективное обращение работников; Угроза акции протеста	Правительство Кузбасса; Администрация Кемеровской области; Правительство РФ
---	--	---	--	--	---	---

Итог – Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью;

Длительность – 46 дней

9	Угрозы воспитателей детсада в Горно-Алтайске начать забастовку завершили увольнениями руководства/ 14.03.2021 – 30.03.2021	Республика Алтай/ МАДОУ "Детский сад №14 г. Горно-Алтайска"	Образование	СТК по интересам/ Нарушение условий труда	Обращение в местные ОГВ; Привлечение внимания СМИ; Обращение в прокуратуру/ Коллективное обращение работников; Угроза забастовки; Акция протеста	Администрация г. Горно-Алтайска/ Принуждение работников к увольнению по собственному желанию
---	---	--	-------------	--	---	---

Итог – Требования работников удовлетворены полностью;

Длительность – 17 дней

10	Помощники машинистов погрузочно-транспортного управления в Анжеро-Судженске протестовали против сокращений и урезания зарплат/ 23.03.2021 – 26.03.2021	Кемеровская область-Кузбасс МОНОГОРОД/ АО "Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам/ Сокращение работников; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Обращение к администрации предприятия; Обращение в местные ОГВ; Привлечение внимания СМИ; Создание ППО/ ППО АО "Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление" (Новопроф)/ Коллективное обращение работников	Правительство Кузбасса
----	---	---	-------------------------------------	---	--	------------------------

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность – 4 дня

11	В новосибирском "Тяжстанкогидропрессе" сокращены сотни работников, несмотря на протесты/ 01.04.2021 – 22.06.2021	Новосибирская область/ ПАО "Тяжстанкогидропресс"	Производство готовых металлических изделий	СТК по интересам/ Сокращение работников; Ликвидация предприятия; Полная невыплата заработной платы; Временная остановка производства работодателем	Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ; Привлечение внимания СМИ/ Новосибирская областная организация Российского профсоюза работников промышленности (ФНПР); Федерация профсоюзов Новосибирской области (ФНПР)/ Пикет	Правительство Новосибирской области
----	---	---	--	--	---	-------------------------------------

Итог – Требования работников удовлетворены частично; Увольнение работников

Длительность – 83 дней

12	<p>Коммунальщикам "Чаинского ПОЖКХ" отказали в существенной индексации заработной платы/</p> <p>05.04.2021 – 09.04.2021</p>	<p>Томская область/ МУП "Чаинское ПОЖКХ"</p>	<p>Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг</p>	<p>СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда; Отсутствие индексации оплаты труда</p>	<p>Обращение в местные ОГВ; Привлечение внимания СМИ/ Томская областная организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения (ФНПР); Федерация профсоюзных организаций Томской области (ФНПР)/ Коллективное обращение работников; Акция протеста</p>	
----	---	--	--	--	---	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность – 5 дней

13	<p>По причине отмены надбавки к зарплате, водители "Почты России" в Барнауле объявили забастовку/</p> <p>13.04.2021 – 13.04.2021</p>	<p>Алтайский край/ Барнаулский магистральный сортировочный центр, обособ-е струк-е подразд-е управления Федеральной почтовой связи Алтайского края Филиала ФГУП "Почта России"</p>	<p>Связь</p>	<p>СТК по интересам/ Невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>Привлечение внимания СМИ</p>	
----	--	--	--------------	---	---------------------------------	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность – 1 день

14	<p>Работники обанкротившегося ООО "АТК" в Братске для защиты трудовых прав обратились в суд/</p> <p>15.04.2021 – 28.05.2021</p>	<p>Иркутская область/</p> <p>ООО "АТК"</p>	<p>Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Снижение уровня оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в суд с исковым заявлением; Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/</p> <p>Коллективное обращение работников; Угроза акции протеста</p>	
<p align="center">Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично Длительность – 44 дня</p>						
15	<p>Трудовой коллектив СПК "Амурский" на Алтае добился выплаты долгов по зарплате/</p> <p>07.06.2021 – 22.06.2021</p>	<p>Республика Алтай/</p> <p>СПК ПКЗ "Амурский"</p>	<p>Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях</p>	<p>СТК по праву/</p> <p>Невыплата заработной платы; Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в прокуратуру/</p> <p>Акция протеста; Коллективное обращение работников</p>	
<p align="center">Итог – Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью Длительность – 16 дней</p>						

16	На оборонном заводе «Красмаш» состоялась забастовка работников по причине снижения заработной платы/ 09.06.2021 – 12.06.2021	Красноярский край/ АО "Красмаш"	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	СТК по интересам/ Снижение уровня оплаты труда	Обращение к администрации предприятия/ Красноярский городской Совет депутатов/ Забастовка	
Итог – Требования работников удовлетворены полностью Длительность – 4 дня						
17	При вмешательстве прокуратуры Алтая медикам барнаульской больницы №5 произвели перерасчет "ковидных" надбавок/ 09.06.2021 – 28.06.2021	Алтайский край/ КГБУЗ "Городская больница №5, г. Барнаул"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по праву СТК по интересам/ Невыплата надбавок, доплат и компенсаций» Стимулирующие выплаты	Обращение в прокуратуру; Обращение к Президенту РФ; Привлечение внимания СМИ / Коллективное обращение работников; Угроза акции протеста	
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 20 дней						
18	Профсоюзы ГМПР добились индексации зарплат работников молибденовых предприятий в моногороде Сорске/ 27.07.2021 – 18.11.2021	Республика Хакасия МОНОГОРОД/ ООО "Сорский горно-обогатительный комбинат"; ООО "Сорский ферромолибденовый завод"	Добыча прочих полезных ископаемых	СТК по интересам/ Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Обращение к Президенту РФ/ Хакасская территориальная организация горно-металлургического профсоюза России (ФНПР); ГМПР (ФНПР)/ Коллективное увольнение работников в знак протеста	Правительство Республики Хакасия
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 115 дней						

19	Руководство обанкротившегося хлебокомбината в Ленинск-Кузнецком принуждает работников к увольнению по собственному желанию/ 01.08.2021 – 25.08.2021	Кемеровская область-Кузбасс/ ОАО "Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат"/ БАНКРОТСТВО	Производство пищевых продуктов, включая напитки	СТК по интересам/ Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)	Принуждение работников к увольнению по собственному желанию
----	--	--	---	---	--	---

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 25 дней

20	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» сокращает производство и сотрудников, профсоюзы выступают за сохранение предприятия и рабочих мест/ 09.08.2021 – 08.08.2022	Томская область/ ОАО "Фармстандарт-Томскхимфарм"	Производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях	СТК по интересам/ Сокращение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Обращение к Президенту РФ; Обращение в Правительство РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Федерация профсоюзных организаций Томской области (ФНПР)/ Коллективное обращение работников	
----	--	---	--	--	---	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 365 дней

21	В Шелеховской ЦРБ, после жалоб медиков на оплату труда, областным минздравом приняты меры/ 18.08.2021 – 15.10.2021	Иркутская область МОНОГОРОД/ ОГБУЗ "Шелеховская районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Обращение в местные ОГВ; Обращение к администрации предприятия/ Акция протеста; Коллективное увольнение работников в знак протеста; Коллективное обращение работников	Правительство Иркутской области/ Принуждение работников к увольнению по собственному желанию
----	---	--	-----------------	--	---	---

Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);

Требования работников удовлетворены частично

Длительность – 59 дней

22	Новосибирский "Тяжстанкогидропресс" прекратил свою деятельность, несмотря на протесты рабочих и профсоюзов/ 04.09.2021 – 23.11.2021	Новосибирская область/ ПАО "Тяжстанкогидропресс" БАНКРОТСТВО	Производство готовых металлических изделий	СТК по интересам/ Сокращение работников	Обращение в Правительство РФ/ Новосибирская областная организация Российского профсоюза работников промышленности (ФНПР); Российский профсоюз работников промышленности (Роспрофпром, ФНПР)/ Угроза акции протеста	Правительство Новосибирской области
----	--	--	--	--	---	-------------------------------------

Итог – Требования бывших работников оставлены без удовлетворения

Длительность – 81 дней

23	Угрожая остановить работу, работники пассажирского предприятия "Кемеровская транспортная компания" добились выплаты зарплаты/ 20.09.2021 – 30.09.2021	Кемеровская область-Кузбасс/ АО "Кемеровская транспортная компания"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	Администрация г. Кемерово
----	--	--	-------------------------------------	--	--	---------------------------

Итог – Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 11 дней

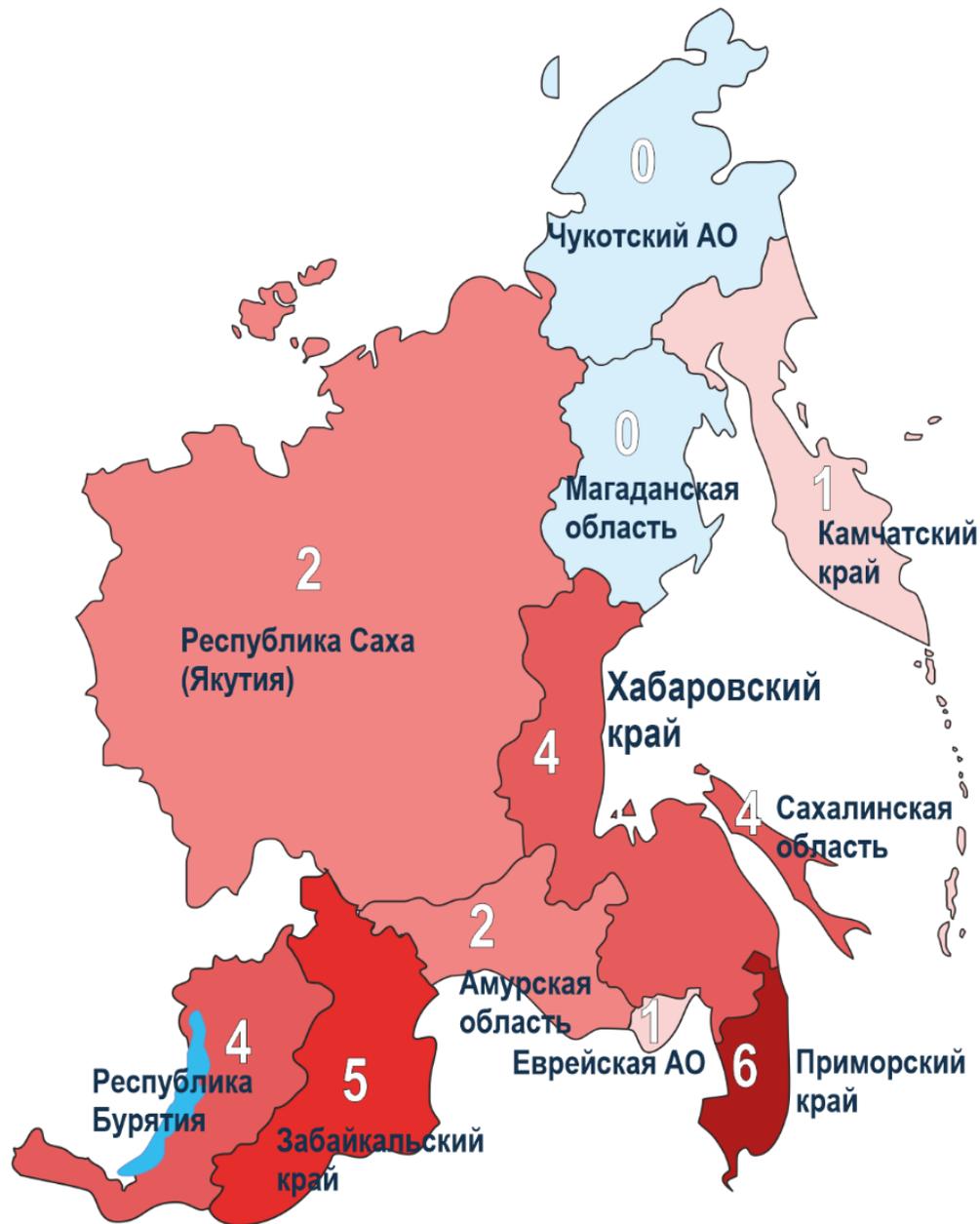
24	Машинисты в Анжеро-Судженском транспортном управлении протестовали против сокращения должностей помощников/ 23.09.2021 – 29.10.2021	Кемеровская область-Кузбасс МОНОГОРОД/ АО "Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Сокращение работников; Опасные условия труда; Отсутствие индексации оплаты труда	Обращение к администрации предприятия; Обращение в местные ОГВ/ Межрегиональный профсоюз «Новые профсоюзы» («Новопроф»); Федерация профсоюзных организаций Кузбасса (ФНПР); Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (ФНПР)/ «Итальянская» забастовка; Коллективное обращение работников	
----	--	---	-------------------------------------	---	--	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 37 дней

25	В селе Георгиевка Красноярского края кочегары бастовали из-за долгов по зарплате/ 26.09.2021 – 08.10.2021	Красноярский край/ ООО "Таежное"/ БАНКРОТСВО	Производство, передача и распределение электроэнергии	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Забастовка; Коллективное увольнение работников в знак протеста	Администрация Канского района Красноярского края
Итог – Требования работников удовлетворены полностью Длительность – 13 дней						
26	На стихийный митинг собрались работники "Федеральной пассажирской компании" в Бийске по причине сокращений/ 19.10.2021 – 19.10.2021	Алтайский край/ АО "Федеральная пассажирская компания" (филиал в Бийске)	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам/ Сокращение работников	Привлечение внимания СМИ/ Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР); Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел, ФНПР)/ Митинг	
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – дней						
27	Охранники компании "Титан-М", работающие на стройках моста в Новосибирске, объявили забастовку/ 21.10.2021 – 02.11.2021	Новосибирская область/ ООО ЧОП "ТИТАН-М"	Деятельность частных охранных служб	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение в Рострудинспекцию; Обращение к администрации предприятия; Привлечение внимания СМИ/ Коллективное обращение работников; Забастовка	
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 13 дней						

Дальневосточный федеральный округ

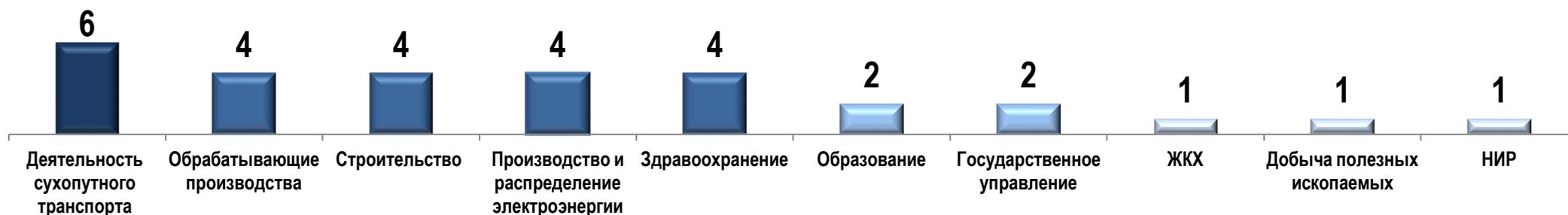
1. Распределение СТК по субъектам



Субъект СТК	Количество СТК
Приморский край	6
Забайкальский край	5
Сахалинская область	4
Республика Бурятия	4
Хабаровский край	4
Республика Саха (Якутия)	2
Амурская область	2
Еврейская автономная область	1
Камчатский край (Камчатка)	1

2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Обрабатывающие производства	4	Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи	1
		Строительство кораблей, судов и лодок	1
		Производство готовых металлических изделий	1
		Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	1
Добыча полезных ископаемых	1	Добыча прочих полезных ископаемых	1
Строительство	4	строительство	4
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	4	Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	4
Деятельность сухопутного транспорта	6	Деятельность сухопутного транспорта	5
		Связь	1
Образование	2	Образование	2
Здравоохранение	4	Деятельность в области здравоохранения	4
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	2	Деятельность по обеспечению пожарной безопасности	1
		Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	1
Деятельность профессиональная, научная и техническая	1	Деятельности в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа	1
ЖКХ	1	ЖКХ	1



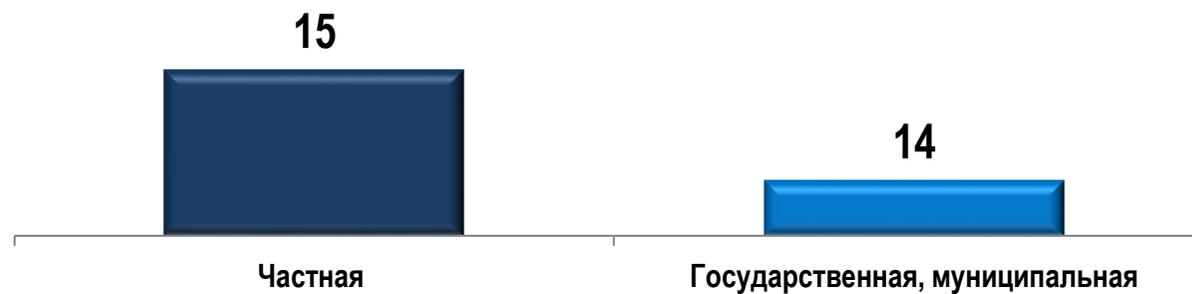
3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	4
Средние (от 100 до 250 человек)	10
Крупные (свыше 250 человек)	15



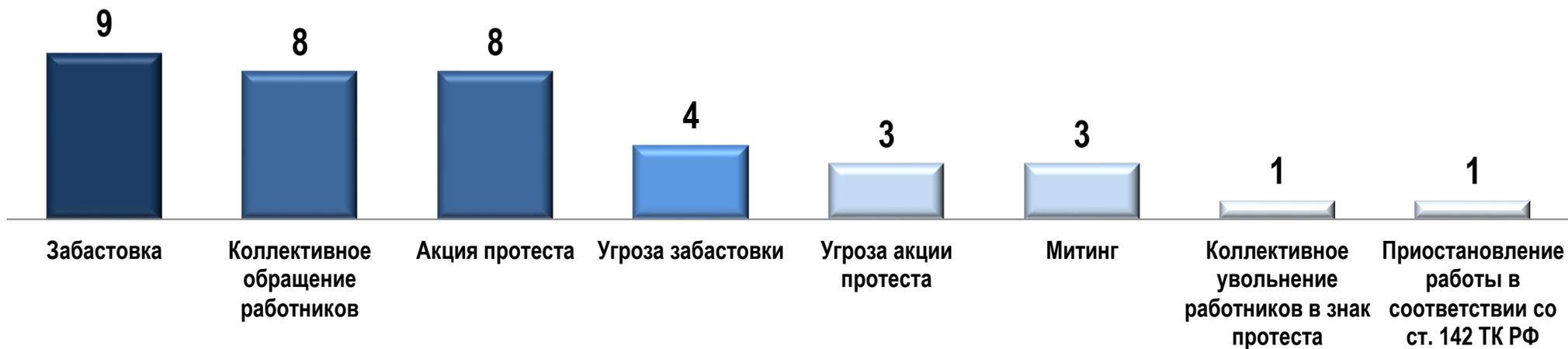
4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная, Собственность субъектов Российской Федерации	15
Частная	14



5. Форма протестных действий работников*

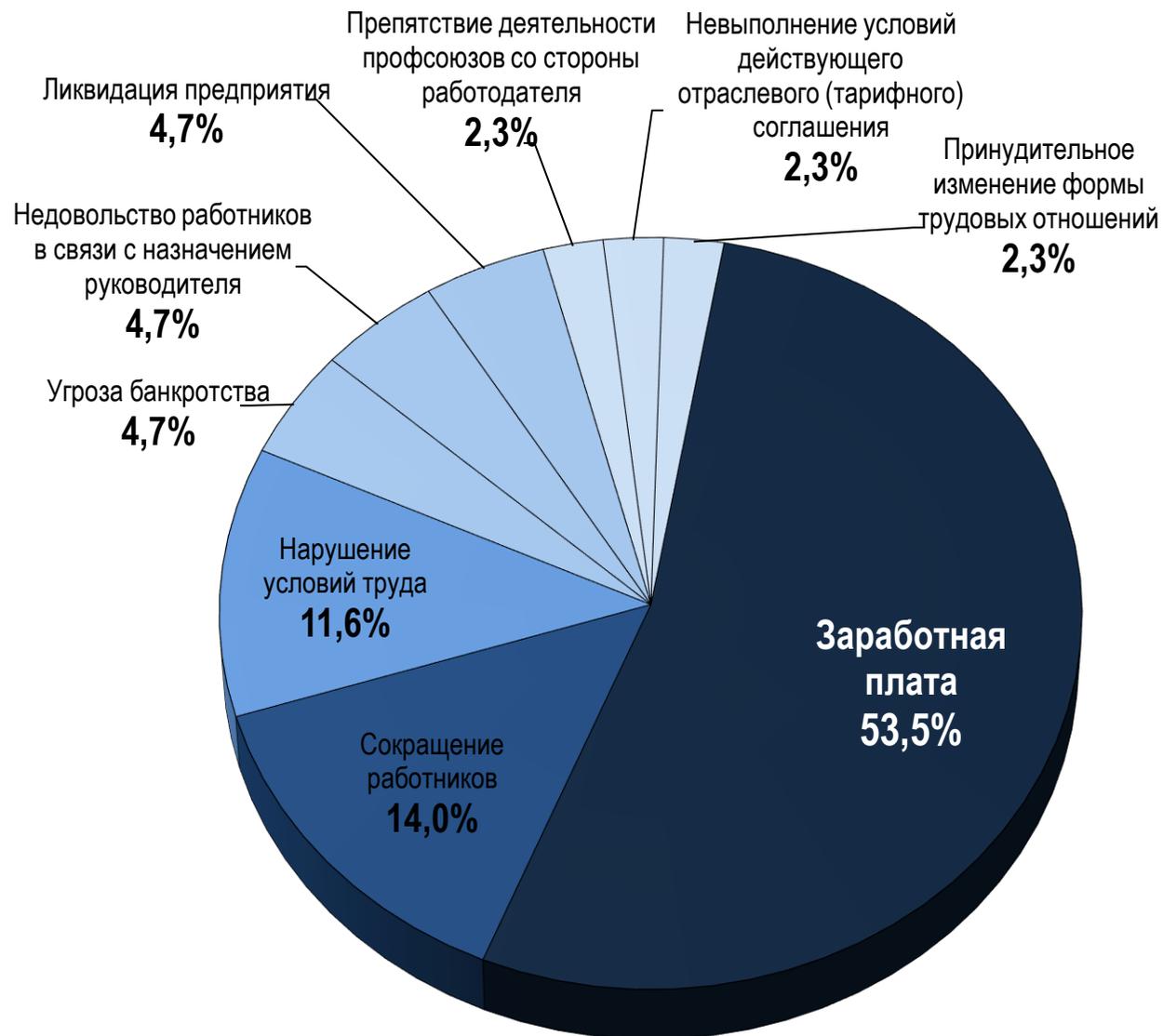
	Количество СТК
Забастовка	9
Коллективное обращение работников	8
Акция протеста	8
Угроза забастовки	4
Угроза акции протеста	3
Митинг	3
Коллективное увольнение работников в знак протеста	1
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	1



* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	53,5%
Сокращение работников	14,0%
Нарушение условий труда	11,6%
Угроза банкротства	4,7%
Ликвидация предприятия	4,7%
Недовольство работников в связи с назначением руководителя	4,7%
Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	2,3%
Невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения	2,3%
Принудительное изменение формы трудовых отношений	2,3%



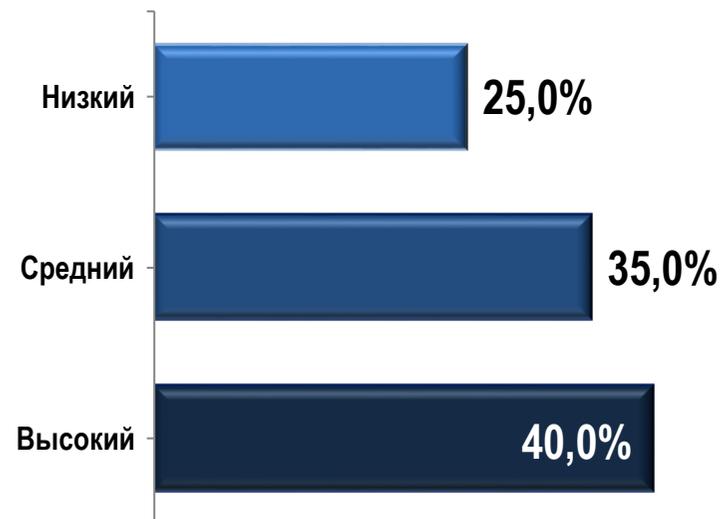
7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	50,0%
Профсоюзная организация	40,6%
Трудовые мигранты	9,4%



8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Низкий	25,0%
Средний	35,0%
Высокий	40,0%



9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Требования работников оставлены без удовлетворения	24,4%
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	19,5%
Требования работников удовлетворены частично	19,5%
Требования работников удовлетворены полностью	17,1%
Выплата долгов по заработной плате	14,6%
Частичная выплата долгов по заработной плате	2,4%
Требования бывших работников удовлетворены частично	2,4%



10. Основные сведения

№ п/п	<i>Название СТК/ Даты начала и окончания СТК</i>	<i>Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)</i>	<i>Отрасль</i>	<i>Форма СТК/ Причины конфликта</i>	<i>Действия работников/ Организованность/ Формы протеста</i>	<i>Действия ОГВ/ Действия работодателей</i>
1	Учителям сельской школы в Биробиджанском районе произвели перерасчет заработных плат после вмешательства прокуратуры/ 16.12.2020 - 29.01.2021	Еврейская автономная область/ МКОУ "СОШ С. Бирофельд"	Образование	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда Снижение уровня оплаты труда	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)	
Итог – Требования работников удовлетворены полностью Длительность – 45 дней						
2	Часть медиков больницы в Находке выступили с заявлениями о низком уровне оплаты труда и высокой нагрузке/ 10.01.2021 – 22.01.2021	Приморский край/ КГБУЗ "Находкинская городская больница"	Здравоохранение	СТК по интересам / Низкий уровень оплаты труда Нарушение условий труда	Привлечение внимания СМИ; Обращение в местные ОГВ; Обращение в Рострудинспекцию/ Коллективное обращение работников	
Итог - Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 13 дней						

3	Угрожавшим начать забастовку водителям МУП "Мастер" на Сахалине выплатили зарплату/ 21.01.2021 - 30.01.2021	Сахалинская область/ МУП ЖКХ "Мастер"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение в местные ОГВ; Обращение к администрации предприятия; привлечение внимания СМИ/ Угроза забастовки	Правительство Сахалинской области
---	--	--	-------------------------------------	--	--	-----------------------------------

**Итог - Требования работников удовлетворены полностью;
Выплата долгов по заработной плате
Длительность – 10 дней**

4	Профсоюзы Приморья выступили за реальную индексацию заработных плат в КГУП "Примтеплоэнерго"/ 26.01.2021 - 18.03.2021	Приморский край/ КГУП "Примтеплоэнерго"	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда; Отсутствие индексации оплаты труда	Обращение в местные ОГВ/ Приморская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР); Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Объединенный профсоюзный комитет КГУП "Примтеплоэнерго"/ Угроза акции протеста	
---	--	--	--	---	--	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 52 дня**

5	Объединенный профсоюзный комитет КГУП "Примтеплоэнерго"/ 01.02.2021 - 21.12.2021	Приморский край/ АО "Приморгеология" (АО "Дальневосточное ПГО")	Деятельность профессиональная, научная, техническая	СТК по интересам/ Сокращение работников; Отсутствии индексации оплаты труда	Обращение в прокуратуру/ Первичная профсоюзная организация АО "Приморгеология"; Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)	
---	---	--	---	---	--	--

Итог - Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность – 324 дня

6	На обанкротившемся ОАО "Радиоприбор" во Владивостоке сократят работников, несмотря на протесты/ 05.02.2021 - 08.02.2021	Приморский край/ ОАО "Радиоприбор" (филиал АО "ДМЗ им. Н.П. Федорова")	Обрабатывающие производства	СТК по интересам/ Сокращение работников	Обращение в прокуратуру / митинг	Правительство Приморского края
---	--	---	-----------------------------	--	----------------------------------	--------------------------------

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность – 4 дня

7	В "ЗабТЭК" работники выступили против сокращений и обратились правительство Забайкальского края/ 12.02.2021 - 15.03.2021	Забайкальский край/ АО "ЗабТЭК"	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	СТК по интересам/ Недовольство работников в связи с назначением руководителя; сокращение работников;	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Коллективное обращение работников	
---	---	------------------------------------	--	--	---	--

Итог - Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность – 32 дня

8	С требованиями выплат задержанной заработной платы строители Амурского ГПЗ выходили на акцию протеста/ 26.02.2021 - 26.02.2021	Амурская область/ АК "Ямата"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции/ Акция протеста	
---	---	-------------------------------------	---------------	--	--	--

Итог - Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 1 день

9	Конфликт по оплате труда водителей ООО "Вип авто" в Улан-Удэ за перевозку ковидных больных урегулирован/ 01.03.2021 - 11.03.2021	Республика Бурятия/ ООО "Вип авто"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Забастовка	
---	---	---	-------------------------------------	--	------------	--

Итог - Требования работников удовлетворены полностью; Выплата долгов по заработной плате
Длительность – 11 дней

10	Краткосрочная забастовка вахтовиков на судостроительном заводе «Звезда» в Приморье/ 30.03.2021 - 07.04.2021	Приморский край/ ООО «Судостроительный комплекс «Звезда» (АО "ДВЗ Звезда")	Обрабатывающие производства	СТК по интересам/ Изменение системы оплаты труда; Нарушение условий труда; Снижение уровня оплаты труда	Привлечение внимания СМИ; Обращение в местные ОГВ; Обращение в прокуратуру/ Коллективное обращение работников; Забастовка; Митинг	
----	--	---	-----------------------------	--	--	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 9 дней

11	Медработники "Смирныховской ЦРБ" на Сахалине добились выплаты надбавок за работу сверхурочно/ 15.04.2021 - 23.04.2021	Сахалинская область/ ГБУЗ "Смирныховская ЦРБ"	Здравоохранение	СТК по праву/ Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Коллективное обращение сотрудников	
----	--	--	-----------------	---	--	--

Итог - Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 9 дней

12	На Парамушире строители ООО "Спиро", объявившие забастовку, получили задержанную зарплату/ 21.04.2021 - 29.04.2021	Сахалинская область/ ООО "Спиро"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Нарушение условий труда	Обращение в прокуратуру/ Забастовка	Правительство Сахалинской области; Курильского городского округа
----	---	-------------------------------------	---------------	--	--	---

Итог - Частичная выплата долгов по заработной плате;
Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 9 дней

13	На хабаровской станции скорой помощи водители протестовали против аутсорсинга/ 06.05.2021 - 27.05.2021	Хабаровский край/ КГБУЗ "Хабаровская Станция скорой медицинской помощи"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Принудительное изменение формы трудовых отношений	Акция протеста	Правительство Хабаровского края
----	---	--	-----------------	--	----------------	---------------------------------

Итог - Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 22 дня

14	По причине невыплаты заработной платы работники хабаровского завода "Хабсудмаш" приостанавливали работу/ 11.05.2021 - 21.08.2021	Хабаровский край/ ПАО "Хабаровский завод имени А.М. Горького" ("Хабсудмаш")	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Угроза банкротства предприятия	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); собрание/ Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; Коллективное обращение работников	
----	---	--	-----------------------------	--	---	--

**Итог - Требования работников удовлетворены частично
Длительность - 103 дня**

15	Пожарные "Забайкалпожспаса" обратились на "Прямую линию" с Президентом РФ с проблемой низких заработных плат/ 30.06.2021 - 09.08.2021	Забайкальский край; Кыринский район/ ГУ "Забайкалпожспас"	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда	Обращение к Президенту РФ; привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Федерация профсоюзов Забайкальского края (ФНПР)	Администрация Президента Российской Федерации; Генеральная прокуратура РФ
----	--	--	--	--	--	--

**Итог - Требования работников удовлетворены полностью;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 41 день**

16	<p>Обратившись к Президенту РФ, работники санатория «Жемчужина Камчатки» добивались выплаты зарплаты и против возможной ликвидации учреждения/</p> <p>30.06.2021 - 02.08.2021</p>	<p>Камчатский край (Камчатка)/</p> <p>ООО ДЦ "Жемчужина-Камчатки"</p>	<p>Здравоохранение</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Угроза банкротства предприятия; Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Обращение к Президенту РФ; привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); обращение в прокуратуру/</p> <p>Коллективное обращение работников; Коллективное увольнение работников в знак протеста; Угроза забастовки; акция протеста</p>	<p>Правительство Камчатского края</p>
----	---	---	------------------------	---	--	---------------------------------------

Итог - Требования бывших работников удовлетворены частично;
Выплата долгов по заработной плате
Длительность – 34 дня

17	<p>Очередную забастовку провели строители-трудовые мигранты ООО "Спиро" на Сахалине по причине невыплаты заработной платы/</p> <p>20.07.2021 - 02.09.2021</p>	<p>Сахалинская область/</p> <p>ООО "Спиро"</p>	<p>Строительство</p>	<p>СТК по праву/</p> <p>Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Обращение в прокуратуру/</p> <p>Коллективное обращение работников; Забастовка</p>	
----	---	--	----------------------	---	--	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 45 дней

18	Забастовка работников "Почты России" в моногороде Свободный по причине долгов по зарплате/ 17.08.2021 - 18.08.2021	Амурская область/ Управление Федеральной почтовой связи Амурской области (филиал АО "Почта России")/ МОНОГОРОД	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Полная невыплата зарботной платы	Обращение в прокуратуру/ Забастовка	Администрация г. Свободного
----	---	--	---	--	---	--------------------------------

Итог - Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 2 дня

19	Коммунальщики ООО "Автолидер" в Чите под угрозой забастовки добились выплаты заработной платы/ 30.08.2021 - 01.09.2021	Забайкальский край/ ООО "Автолидер"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Полная невыплата зарботной платы	Привлечение внимания СМИ (пресс- конференция)/ Угроза забастовки; забастовка	Правительство Забайкальского края
----	---	--	---	--	--	--------------------------------------

Итоги - Выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность – 3 дня

20	<p>В Бурятии на ПАО "ТГК-14" в очередной раз работники и профсоюз протестовали и требовали от работодателя соблюдения ОТС/</p> <p>02.09.2021 - 02.12.2021</p>	<p>Республика Бурятия/ ПАО "ТГК-14"</p>	<p>Производство и распределение электроэнергии, газа и воды</p>	<p>СТК по интересам/ Невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; Снижение уровня оплаты труда; Нарушение условий труда; Сокращение работников</p>	<p>Привлечение внимания СМИ; Обращение в прокуратуру/ ППО ПАО "ТГК-14"; Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия (ФНПР); Бурятская республиканская организация «Всероссийского электропрофсоюза» (ФНПР)/ Угроза акции протеста; Акция протеста</p>	
----	---	---	---	---	---	--

Итог - Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 92 дня

21	<p>В ООО "Новая вагоноремонтная компания" в Комсомольске на-Амуре профсоюз добился от работодателя своего признания/ 06.09.2021 - 25.11.2021</p>	<p>Хабаровский край/ ООО "Новая вагоноремонтная компания"</p>	<p>Деятельность сухопутного транспорта</p>	<p>СТК по праву/ Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя</p>	<p>Создание ППО/ ППО ООО "Новая вагоноремонтная компания"; Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) ФНПР; Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов (ФНПР)/ Угроза акции протеста</p>	<p>Давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров (активистов)</p>
----	---	--	--	---	---	---

Итог – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 81 день

22	<p>Сокращенные работники обанкротившегося Сретенского судостроительного завода требовали сохранить предприятие/ 01.10.2021 - 22.11.2021</p>	<p>Забайкальский край/ ООО "Сретенский судостроительный завод"/ БАНКРОТСТВО</p>	<p>Обрабатывающие производства</p>	<p>СТК по интересам/ Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Сокращение работников</p>	<p>Привлечение внимания СМИ; Обращение в местные ОГВ/ Акция протеста</p>	
----	--	--	------------------------------------	---	---	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 53 дня

23	Протестовавших в Комсомольске-на-Амуре трудовых мигрантов из Китая, отправляют домой/ 02.10.2021 - 08.11.2021	Хабаровский край/ ООО "Петро-Хэуа"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Митинг; Акция протеста	Привлечение правоохранительных органов
----	--	---------------------------------------	---------------	--	---------------------------	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 38 дней**

24	В Забайкалье горняки ООО "Дархан" бастовали из-за неоплаты сверхурочной работы/ 14.10.2021 - 15.10.2021	Забайкальский край/ ООО "Горнорудная компания Дархан"	Добыча полезных ископаемых	СТК по праву/ Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Привлечение внимания СМИ/ Забастовка	
----	--	--	----------------------------	---	---	--

**Итог - Требования работников удовлетворены частично;
Длительность – 2 дня**

25	Забастовка водителей муниципального транспорта в Олёкминске завершилась выплатой долгов по зарплате/ 28.10.2021 - 04.11.2021	Республика Саха (Якутия)/ МУП "Служба городского заказчика"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Забастовка	Администрация муниципального района "Олекминский район"; Администрация МО г. Олекминск
----	---	--	-------------------------------------	--	------------	---

**Итог – Выплата долгов по заработной плате
Длительность – 8 дней**

26	В Бурятии работники республиканской поисково-спасательной службы пожаловались на низкие зарплаты/ 15.11.2021 - 16.11.2021	Республика Бурятия/ ГКУ РБ "Центр по ГО, защите населения и территорий от ЧС"	Государственное управление и обеспечение военной безопасности	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда	Обращение в местные ОГВ/ Коллективное обращение работников; Акция протеста	
----	--	--	---	--	--	--

**Итог - Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 2 дня**

27	В филиалах энергетической компании "Примтеплоэнерго" очередные сокращения персонала, несмотря на протест профсоюзов/ 23.11.2021 - 29.12.2021	Приморский край/ КГУП "Примтеплоэнерго/ МОНОГОРОД	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	СТК по интересам/ Сокращение работников	Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Приморская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР)/ Акция протеста	
Итог - Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 37 дней						
28	В Муйском районе сотрудники управления образования готовились к забастовке с требованиями увеличить заработные платы/ 13.12.2021 - 13.12.2021	Республика Бурятия/ Управление образования Муйского района (Республика Бурятия)	Образование	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда	Угроза забастовки	
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения; Длительность – 1 день						
29	Водители МУП "Служба эксплуатации городского хозяйства" в Олёкминске бастовали из-за невыплаты зарплаты/ 23.12.2021 - 27.12.2021	Республика Саха (Якутия)/ МУП «Служба эксплуатации городского хозяйства»	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Забастовка	
Итог - Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью Длительность – 5 дней						

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЯСНЕНИЯ

Используемые термины и определения

Аддитивный показатель напряжённости социально-трудовых отношений (АПН) определяется на основании весов событий по степени их влияния на увеличение (снижение) напряжённости социально-трудовых отношений на территории.

Значение АДП < 0 означает, что в анализируемый период времени на данной территории произошло больше событий, увеличивающих напряжённость (забастовки, митинги, пикеты, голодовки, угрозы протестных действий).

Значение АДП > 0 означает, что произошло больше событий, уменьшающих напряжённость (выплата зарплаты, переговоры, совещания, действия прокуратуры, ОГВ и т.д.).

Место по напряжённости для территории означает: 1 – наибольшая напряжённость социально-трудовых отношений, далее – по мере снижения напряжённости. Территории, на которых в анализируемом промежутке времени отсутствуют события, в распределении мест не участвуют.

Актуальные конфликты – совокупность начавшихся, длящихся или закончившихся в рассматриваемом периоде конфликтов.

Аналитические материалы – документы, содержащие информацию в форме, предусмотренной проектом. Материалы аналитического характера могут быть результатом работы персонала проекта либо получены из внешнего источника. *Аналитические документы*, созданные персоналом проекта, имеют соответствующие атрибуты. Документы, полученные из внешних источников, содержат ссылку на источник. Аналитические выводы о динамической картине конфликтов, краткосрочных тенденциях и прогнозах вырабатываются в ходе ситуационного анализа (час\сутки\неделя). Анализ данных (месяц\квартал\год) проводится с целью выявления регулярностей, территориальной, отраслевой и других специфических групповых характеристик конфликтов, выработки среднесрочных прогнозов.

Атрибутирование – установление и присвоение точных параметров и свойств (характеристик) *информационным единицам* проекта, осуществляемое автоматически ИС проекта, либо персоналом на основе *верификации* данных.

Аутсорсинг - передача (на основании договора) выполнения вспомогательных или непрофильных функций предприятия сторонним организациям. Применяется как средство снижения издержек в целевой организации.

Аутстаффинг – (разновидность *аутсорсинга*) наём (в том числе увольнение-перевод) работников через (в) кадровые агентства или иные сторонние организации для выполнения трудовых обязанностей в целевой организации. Применяется как средство снижения расходов на персонал.

Верификация – процесс проверки подлинности, достоверности и точности данных, полученных из источников информации проекта. Осуществляется персоналом при регистрации *информационных единиц* проекта.

Дата зарождения конфликта – истинная дата начала конфликта. Может быть установлена на основании углублённого анализа конфликта. Как правило, относится к *ненаблюдаемому периоду* конфликта.

Дата разрешения (завершения) конфликта – истинная дата окончания конфликта. Может быть установлена на основании углублённого анализа конфликта. Как правило, относится к *ненаблюдаемому периоду* конфликта.

Дата начала конфликта – определяется на основании даты первого *наблюдаемого* события, связанного с исследуемым конфликтом, указывающего на его начало. Регистрируется в ИС проекта. *Дата начала конфликта* определяет начало *наблюдаемого периода*.

Дата окончания конфликта – определяется на основании даты *наблюдаемого события*, связанного с исследуемым конфликтом, указывающего на его окончание. Регистрируется в ИС проекта. *Дата окончания конфликта*, как правило, определяет окончание *наблюдаемого периода*.

Длительность СТК – количество дней (в сутках) между датами *начала* и *окончания* конфликта.

Жизненный цикл конфликта – промежуток времени от момента начала рассогласования интересов и проявления противоречий между сторонами трудовых отношений до полного (частичного) устранения противоречий, послуживших *причинами* конфликта. Прекращение конфликта возможно и иными способами (отказ от требований, истощение ресурсов, решение суда и т.д.). Способ завершения конфликта определяет его остаточный потенциал и возможность возобновления. Жизненный цикл конфликта отличается от *периода протекания СТК* тем, что включает *ненаблюдаемые периоды*. Как правило совпадает с периодом между *Датой зарождения* и *Датой разрешения (завершения)* конфликта.

Забастовка (обратить внимание на отличие *правового* определения термина в соответствии с ТК РФ от значения, применяемого в данном проекте) – в данном проекте под *забастовкой* понимается коллективное прекращение работы наёмными работниками с целью принудить работодателя к выполнению заявленных требований. Право на забастовку не является абсолютным, оно может быть

обусловлено и ограничено национальным законодательством. Ст.37 Конституции РФ признается право работников на забастовку как способа разрешения коллективных трудовых споров. Трудовой Кодекс РФ даёт *правовое* определение *забастовки* – как временного добровольного отказа работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора (ст. 398 ТК РФ). Исходя из норм действующего российского законодательства не признаются законными *забастовками* политические, солидарности, проводимые в отраслях и на рабочих местах, для которых законодательно введены ограничения на забастовку, а также *забастовки*, проведённые с нарушением правил и процедур, изложенных в гл.61 ТК РФ и др. К числу законных *забастовок* также не могут быть отнесены «работа по правилам» (или «итальянская забастовка»), искусственное замедление работы. В реальных трудовых обстоятельствах работники, слабо организованные в профсоюз, либо не встретившие готовности к диалогу со стороны работодателя, натолкнувшись на игнорирование их интересов, сильное социальное и экономическое давление, прибегают к отказу от исполнения трудовых обязанностей основываясь на фундаментальном праве человека на защиту своих социальных и экономических интересов, не принимая во внимание установленные законом правила, регламенты, условия и ограничения. Такие *забастовки*, как правило, носят стихийный характер, сопровождаются акциями протеста, могут повлечь крайние формы протеста - голодовки и т.п. *Для целей проекта применяется широкое толкование термина, относящее к забастовкам как законные, проведённые на основании ТК, так и стихийные и любые другие, вытекающие из трудовых отношений и повлекшие приостановку или прекращение работы.*

Индикатор тенденций СТК – инфограмма, применяемая в аналитических материалах проекта для иллюстрации тенденции снижения, сохранения на неизменном уровне либо возрастания количества СТК на исследуемой территории или отрасли в указанный промежуток времени.

Информационная система (ИС) проекта – автоматизированная информационная система проекта, непрерывно реализующая задачи поиска, фильтрации, атрибутирования, регистрации, систематизации данных об СТК. Система с помощью формализованных интерфейсов взаимодействия с *хранилищем данных* проекта позволяет персоналу проекта решать задачи ситуационного анализа и анализа данных; решать исследовательские и научные задачи проекта; поддерживать контакты с корреспондентами, пользователями и партнёрами; осуществлять рассылку аналитических материалов проекта подписчикам. ИС в автоматическом режиме формирует данные для *Личного кабинета Зарегистрированного пользователя*.

Источники информации проекта – источниками информации об СТК являются публикации в СМИ, официальные сообщения на ресурсах и в изданиях органов государственной власти, сообщения корреспондентов проекта и пользователей его ресурсов, сведения, получаемые администрацией проекта по запросам и др. Сообщения, получаемые от корреспондентов и пользователей ресурсов проекта, используются наравне с сообщениями средств массовой информации, на ресурсах проекта не публикуются.

Итог СТК – результат конфликта, установленный при его окончании. Выявляется в ходе контент-анализа сообщений, указывающих на полное или частичное разрешение противоречий, послуживших причинами конфликта.

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями. Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет. Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

Моногорода – в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 июля 2014 г. N 709 определены критерии отнесения муниципальных образований РФ к монопрофильным (моногородам), перечень которых утвержден Правительством.

В зависимости от рисков ухудшения их социально-экономического положения определены категории моногородов РФ:

категория 1 – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2 – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3 – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.

Наблюдаемые периоды конфликта – периоды на протяжении которых в *информационную систему* проекта поступает информация из предусмотренных проектом источников, либо в результате целенаправленного уточнения информации. По умолчанию, если не оговорено иное, в документах проекта подразумевается наблюдаемый период.

Ненаблюдаемые периоды конфликта – периоды времени вне *наблюдаемых периодов* в пределах *жизненного цикла* конфликта.

Объекты СТК – (обратить внимание на значение этого словосочетания в данном проекте, которое следует понимать, как *Объект протекания СТК*, в отличие от традиционного значения *Объект конфликта*, применяемого в конфликтологии) любое юридическое лицо, в деятельности которого зафиксирован факт события, относящегося к конфликту. Размеры предприятий - *объектов СТК*, упоминаемые в *аналитических материалах* проекта определяются в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации", где обозначена следующая шкала численности работников: микропредприятия – до 15 человек; малые – до 100 человек; средние от 101 до 250 человек; все остальные – крупные предприятия.

Органы государственной власти (ОГВ) и местное самоуправление (ОМСУ, МСУ) – термины и аббревиатуры используются в аналитических материалах проекта в значениях, соответствующих Конституции РФ, и подразумевают разделение по уровням (федеральный, региональный), функциям (законодательную, исполнительную, судебную). Органы местного самоуправления упоминаются отдельно, как не входящие в систему органов государственной власти. Выделение уровней или функций в текстах применяется там, где это необходимо.

Остаточный потенциал социально-трудового конфликта – неурегулированные противоречия между группами работников (в т.ч. объединённых в профсоюзы) и работодателями (в т.ч. в лице менеджмента организаций, предприятий, учреждений) в сфере трудовых отношений, не получившие своего разрешения в ходе начавшегося социально-трудового конфликта, но не препятствующие его прекращению. Наличие остаточного потенциала указывает на последующую возможность возобновления конфликта, либо начало нового конфликта между работниками и работодателем. Уровень остаточного потенциала указывает на вероятность возобновления СТК. Для оценки уровня остаточного потенциала СТК применяется качественная оценка оставшихся неурегулированных противоречий: нулевой, низкий, средний, высокий.

Нулевой ОП СТК – завершение конфликта характеризуется отсутствием неурегулированных противоречий, выдвинутые в ходе СТК требования полностью выполнены. Причины СТК устранены.

Низкий ОП СТК – завершение конфликта характеризуется частичным удовлетворением выдвинутых работниками требований, при этом выполнены основные требования работников. Некоторые дополнительные требования остались невыполненными. Работники прекратили действия по отстаиванию своих прав. Причины СТК устранены не полностью.

Средний ОП СТК – завершение конфликта характеризуется частичным удовлетворением основных требований работников, либо гарантиями относительно выполнения работодателем требований со стороны ОГВ, правоохранительных, судебных органов, что

позволило прервать открытое противостояние с работодателем, снизить уровень напряженности социально-трудовой обстановки. Работники прекратили\приостановили действия по отстаиванию своих прав. Причины СТК не устранены.

Высокий ОП СТК – завершение конфликта характеризуется отказом от удовлетворения требований, выдвинутых работниками в ходе СТК.

Отказ от выполнения\исполнения трудовых обязанностей\работы – прекращение работы в рамках реализации права, предусмотренного ст.142 ТК РФ: «...В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы».

Отрасль протекания СТК – отрасль экономической деятельности, к которой относятся предприятия и организации где происходили события, связанные с исследуемым конфликтом. Отнесение к отраслям осуществляется на основании данных, указанных в обязательной публикуемой информации об *объектах конфликта* в соответствии с ОКВЭД с применением двух верхних уровней указанного классификатора (классы, подклассы).

Период протекания СТК (см. также *жизненный цикл конфликта, наблюдаемые и ненаблюдаемые периоды конфликта*) - отрезок времени от даты начала конфликта до даты окончания конфликта.

Потери рабочего времени – величина потерь в человеко-днях от забастовок и приостановок работы. Следует отличать **определяемые потери** рабочего времени от **оценки потерь** или **прогноза потерь** рабочего времени (по предприятию, отрасли, региону, экономике в целом). *Определяемые потери* рабочего времени являются произведением количества целых дней забастовки/приостановки работы на количество её участников. Подсчитываются в случаях, когда оба множителя известны и верифицированы. **Оценка потерь** или **прогноз потерь** рабочего времени определяются путём аппроксимации определяемых потерь на масштаб предприятия, отрасли и т.п. при условии, что происшедшие или ожидаемые будущие потери рабочего времени подтверждаются проверяемыми основаниями.

Приостановление работы – временное неисполнение работником работы в случае задержки заработной платы. Обычно приостановлению работы предшествует выдвижение работниками требования о погашении задолженности по заработной плате. Право работника на такой способ защиты своих интересов закреплено в ст.142 ТК РФ. Временное прекращение работы возможно при отстранении от работы (недопущении к работе работодателем) по независящим от работника обстоятельствам (ст.76 ТК РФ), а также отказе от выполнения работы (ст.379 ТК РФ), являющимся средством самозащиты работника и дающим право не исполнять работу, не предусмотренную трудовым договором, а также работу, непосредственно угрожающую его жизни и здоровью. **В проекте**

учитываются сообщения и события, свидетельствующие о коллективном приостановлении работы, однако не фиксируются отстранения от работы и отказы от выполнения работы, носящие, как правило, индивидуальный характер.

Причины СТК – множество неурегулированных противоречий, возникающих между сторонами трудовых отношений, приводящих к возникновению СТК. В рамках проекта выявляются в процессе контент-анализа сообщений об СТК, систематизируются в рубрикаторе системы и являются предметом ситуационного анализа и анализа данных.

Протестные действия работников (*лат. protestor — публично доказываю*) – наблюдаемая, открытая (публичная), коллективная форма активности работников в ходе СТК, направленная на отстаивание своих социально-трудовых прав путем воздействия на работодателя с целью принуждения его к изменению позиции. Целью протестных действий работников могут быть восстановление нарушенных прав работников, в отношении которых установлены нормы, стандарты трудового законодательства, либо они предусмотрены действующим соглашением (трёхсторонним, отраслевым, коллективным договором); изменение прежних, либо установление будущих коллективных трудовых отношений.

Разрешение/завершение конфликта – полное или частичное устранение противоречий между сторонами трудовых отношений, послуживших *причинами* конфликта. В случае, если *причины* конфликта устранены под воздействием внешних по отношению к сторонам конфликта участников (суды, прокуратуры, инспекции, вмешательство ОГВ и т.п.), применяется термин *разрешение конфликта*. В случае, если причины конфликта устранены усилиями самих сторон конфликта (пусть даже при участии иных участников) путём переговоров и достижением компромисса, применяется термин *завершение конфликта*.

Смежные конфликты – к ним отнесены протесты и столкновения, происходящие по социально-экономическим причинам и оказывающие влияние на сферу труда, но напрямую не вытекающие из трудовых отношений между работниками и работодателями. К С.К. отнесены, в частности конфликты, связанные с трудом самозанятых; решениями органов власти в сфере экономического и социального регулирования и другие.

События – явления реальной жизни в рамках, существующих или потенциальных конфликтов (например: действия сторон СТК), характеризующиеся единством времени и места, существование которых установлено в ходе анализа сообщений. Подлежат регистрации в ИС проекта. Событиям присваивается *стадия*, характеризующая *состояние СТК* на дату события.

Сообщения – тексты, аудиовизуальные материалы, содержащие сведения о конфликтных событиях, их причинах, сторонах и участниках, времени, месте и других характеристиках существующих или потенциальных СТК, полученные в результате работы *ИС проекта*, либо в результате целенаправленного уточнения информации. Сообщения, используемые в проекте, применяются и хранятся

в неизменном виде как получено из источника (не редактируется), снабжены *атрибутами* источника, даты, времени, места. Сообщения подвергаются процедуре *верификации*.

Состояние СТК – некоторый промежуток времени, в течение которого характеристики конфликта остаются неизменными. Применяется для описания наиболее существенных характеристики конфликта в выбранный момент времени.

Социально-трудовые отношения – совокупность экономических, правовых, социальных, общественно-политических и психологических аспектов взаимодействия участников, существовавших в прошлом, длящихся либо будущих трудовых отношений.

Социально-трудовые конфликты (СТК) – неурегулированные противоречия между группами работников (в т.ч. объединённых в профсоюзы) и работодателями (в т.ч. в лице менеджмента организаций, предприятий, учреждений) в сфере трудовых отношений, принимающие характер противоборства по вопросам применения действующего законодательства о труде, установления будущих или изменения существующих условий труда. В рамках проекта не рассматриваются индивидуальные трудовые конфликты и споры. К числу СТК в проекте отнесены не только конфликты, происходящие в рамках законодательства РФ или предусмотренные международными нормами и правилами, но и любые другие формы протекания конфликтов, связанных с трудовыми отношениями. Словосочетание «социально-трудовые» применяется для выделения конфликтов, влияющих на атмосферу социально-трудовых отношений на территории или в отрасли, имеющих значение для жизни общества, несущих потенциальную или фактическую угрозу социальному миру и стабильности.

СТК по праву – неурегулированные противоречия, принимающие характер противоборства (противостояния), между работниками и работодателями в сфере трудовых отношений, и начавшиеся из-за нарушений законных прав работников, предусмотренных действующим трудовым законодательством или действующим соглашением. К таковым отнесены: невыплата в срок и в полном размере заработной платы, предусмотренной законодательством или трудовым договором (соглашением сторон); нарушение условий труда, в отношении которых установлены нормы, стандарты, либо они предусмотрены действующим соглашением (трёхсторонним, отраслевым, коллективным договором); препятствие со стороны работодателя профсоюзной деятельности на предприятии и т.д.

СТК по интересам – неурегулированные противоречия, принимающие характер противоборства (противостояния), между работниками и работодателями по поводу изменения действующих или установления будущих условий коллективных трудовых отношений, не закреплённых действующим договором (соглашением). К таковым отнесены: пересмотр действующих или заключение (принятие) новых (продолгования ранее действовавших) коллективных договоров (соглашения) и локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения на предприятии; выдвижение требований работников по увеличению заработной платы, улучшению условий труда и т.п., если требуемое не определено законодательством РФ или действующим соглашением; сокращение (увольнение)

работников; остановка производства работодателем; банкротство (ликвидации) предприятий; реорганизация учреждений (предприятий); оптимизация бюджетной сферы и т.д. Если СТК возникает из-за нескольких причин и, хотя бы одна из них относится к СТК по интересам, то СТК классифицируется как СТК по интересам.

Стадия СТК – промежуток времени в *жизненном цикле конфликта*, определяемый по характеру действий сторон, уровню напряжённости, степени институализации конфликта. В проекте выделены три стадии конфликта: *зарождение, развитие, завершение*. Понятие **Стадия** используется на страницах ресурса в двух значениях. Стадия применительно к **Конфликту** носит динамический, изменяемый во времени характер. Определение текущей *стадии* конфликта осуществляется на основе содержания актуальных *сообщений и оценки событий* либо в результате целенаправленного уточнения информации. *Стадия* применительно к Событию имеет статический характер и не изменяется во времени. В этом случае *стадия* характеризует *состояние СТК* на дату события.

Стадия Зарождение – период в *жизненном цикле конфликта* от момента начала рассогласования интересов и проявления противоречий между сторонами трудовых отношений, до момента начала открытых действий сторон (стороны) по достижению своих целей в конфликте. Этой стадии свойственно наличие *ненаблюдаемой фазы*, когда стороны осознают, что их интересы носят взаимоисключающий характер и будущие потенциальные позиции несовместимы. На этой стадии стороны вырабатывают стартовые модели поведения в конфликте. Стадия характеризуется накоплением противоречий и ростом напряжённости, определением будущего пространства и границ конфликта (выработкой позиций), сопровождается переводом конфликта в публичную плоскость.

Стадия Развитие – период в *жизненном цикле конфликта* от момента начала открытых действий сторон (стороны) по достижению своих целей в конфликте, до момента, когда стороны пришли к взаимно приемлемому способу разрешения конфликта, либо убедились, что его урегулирование в рамках существующих отношений невозможно. Этой стадии свойственно вовлечение в разрешение конфликта иных участников (СМИ, органы государственной власти, органы местного самоуправления, суды и прокуратура и т.д.). На стадии развития происходит корректировка поведения сторон в зависимости от внутренней структуры конфликта и внешних условий. Стадия характеризуется достижением максимального уровня противоречий, противостоянием и реактивными действиями сторон, попытками извлечь максимальную выгоду каждым из участников, определением границы возможностей и характера равновесия сторон в конфликте. В зависимости от выбранной модели поведения стадия может сопровождаться переговорным процессом или уклонением от него, использованием судебных способов разрешения конфликта, давлением сторон друг на друга с помощью различных акций.

Стадия Завершение – период в *жизненном цикле конфликта* от момента завершения *стадии Развитие* и до полного (частичного) устранения противоречий, послуживших причинами конфликта. Стороны в рамках выбранного способа разрешения конфликта могут проводить процедуры урегулирования. В случае отсутствия равновесия в позициях, стороны могут добиваться своих целей в одностороннем порядке (судебное разбирательство, силовой нажим, увольнение активистов и т.д.) Стадия может быть прекращена

ввиду возникновения обстоятельств, препятствующих урегулированию конфликта в рамках трудовых отношений (ликвидация предприятия, банкротство и т.д.). Этой стадии свойственно наличие *ненаблюдаемого периода*, когда конфликт выходит из публичной сферы. *Стадия* характеризуется спадом напряженности, удовлетворением или отказом в удовлетворении претензий сторон, формированием остаточного потенциала конфликта.

Стороны СТК – *субъекты* непосредственно участвующие в конфликте, занимающие определенную позицию на конкретный момент времени или заявляющие о поддержке какой-либо позиции. *Сторона СТК* может быть представлена несколькими *субъектами* конфликта, объединенными общими интересами, которые выступают явно или косвенно в собственных *ролях*. Состав и *роли* сторон могут изменяться по мере протекания конфликта, что фиксируется в ИС проекта.

Субъекты СТК – юридические и физические лица, общественные и иные организации и их группы, участвующие в конфликте и преследующие в ходе его протекания собственные цели.

Территория протекания СТК – территория, на которой протекали события, связанные с исследуемым конфликтом и определяемая в соответствии с официальным административно-территориальным делением Российской Федерации и субъектов Российской Федерации на основании ОКТМО либо на основании ISO 3166-2 (для зарубежных стран).

Трудовые отношения – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (в редакции Ст.15 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) от 30.12.2001 N 197-ФЗ).

Формы действий сторон СТК – действия сторон СТК, направленные на достижение своих целей. Выявляются, систематизируются и группируются в ходе контент-анализа.

Формы СТК – конкретный и наблюдаемый способ возникновения, протекания и урегулирования противоречий между работниками и работодателями в сфере трудовых отношений, принимающие характер противостояния по вопросам применения действующего законодательства о труде, установления будущих или изменения существующих условий труда.

Характеристики СТК – совокупность свойств и параметров, характеризующих конфликты: территории, отрасли, объекты протекания, субъекты, стороны и их состав, численность участников, формы действий сторон, причины, продолжительность, итоги конфликтов и

т.д. Характеристики СТК носят объективный характер, извлекаются из сообщений в ходе контент-анализа, не являются производными, полученными в ходе аналитической обработки информации о конфликтах. Характеристики СТК могут изменяться во времени.

Хранилище данных проекта – реляционная база данных, содержащая *атрибутированные информационные единицы* проекта и связи между ними.