



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ



ЦЕНТР МОНИТОРИНГА И АНАЛИЗА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ



# СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В Российской Федерации

2022

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ  
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**2022 год**

Санкт-Петербург  
2023

## Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации в 2022 году:

В хранилище данных Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов (СТК) Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов содержатся сведения о более чем 1670 социально-трудовых конфликтах, зарегистрированных в РФ с 2012 года.

Представленные данные о социально-трудовых конфликтах и анализ социально-трудовой обстановки в РФ подготовлен с учетом сложившихся внешних и внутренних факторов в 2022 году: проведение СВО ВС РФ на территории Украины; введение недружественными государствами тотальных незаконных санкций в отношении нашей страны, направленных на ее изоляцию и разрушение экономики; принятие и интеграция новых субъектов в состав России, перестройка производственной деятельности предприятий, обусловленной ограничениями по экспорту и импорту продукции.

Показатели и характеристики, зарегистрированных СТК, приведены в разрезе федеральных округов и субъектов РФ, содержат данные о зарегистрированных СТК с учётом их распределения по причинам возникновения, отраслям, масштабам распространения и длительности противостояний, размерам и формам собственности предприятий, другим существенным параметрам.

Сборник адресован конфликтологам, профсоюзному активу, руководителям и специалистам органов власти, работникам предприятий и организаций, работодателям, экспертам и исследователям, в сферу профессиональных интересов которых входят вопросы развития социального партнерства и снижения конфликтности.

Для ясного понимания содержания аналитических материалов и детального изучения, рекомендуем пользоваться страницами ресурса [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru).

© Центр мониторинга и анализа  
социально-трудовых конфликтов, 2022  
e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)  
[www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

## Список сокращений

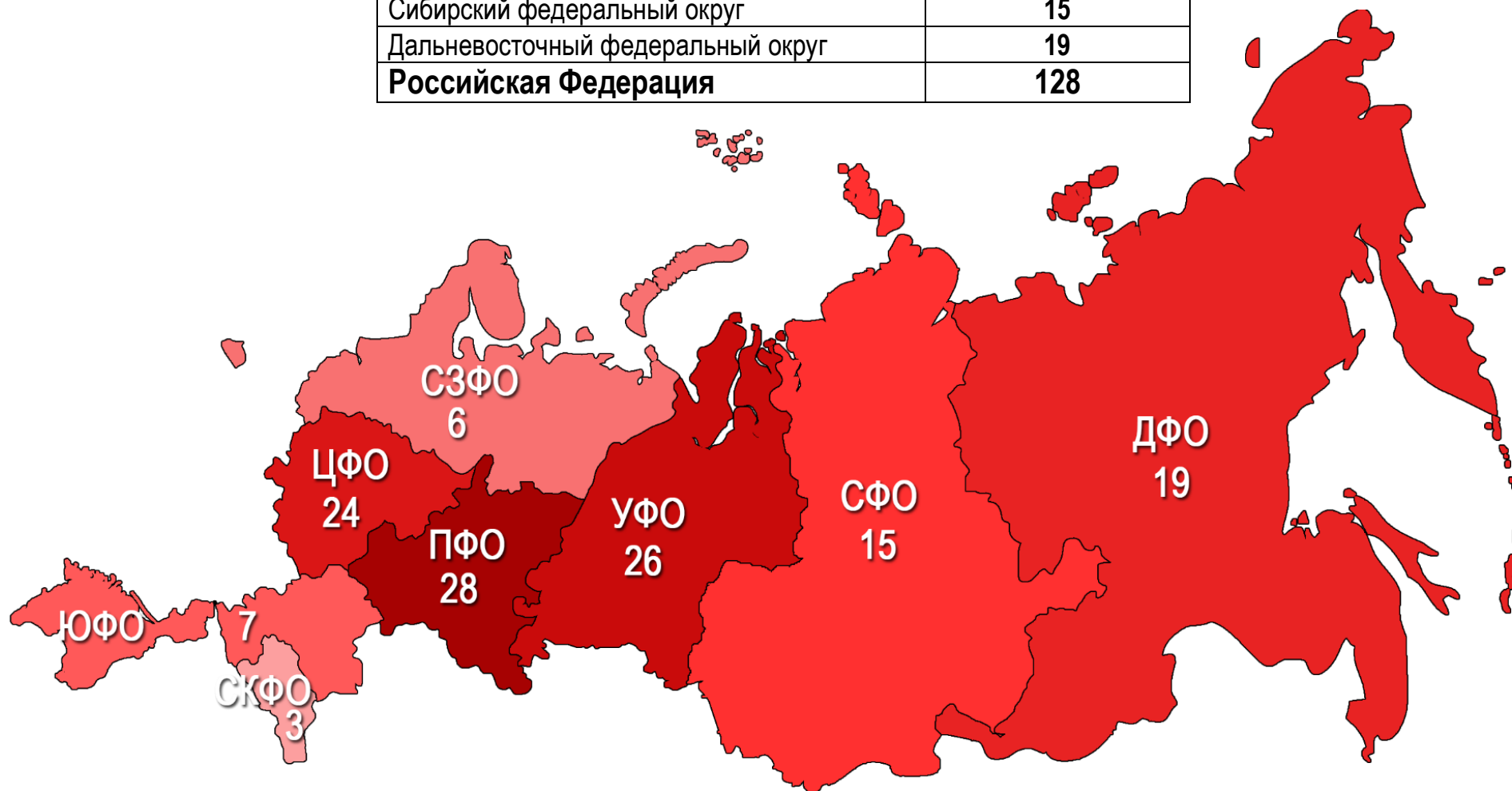
РФ	Российская Федерация
СТК	Социально-трудовой конфликт
ОГВ	Органы государственной власти
МСУ	Органы местного самоуправления
ГУП	Государственное унитарное предприятие
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
МП	Муниципальное предприятие
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ПАО	Публичное акционерное общество
ГК	Группа компаний
УК	Управляющая компания
ФЛ	Филиал
ФГБУ	Федеральное государственное бюджетное учреждение
ГКУ	Государственное казенное учреждение
ФКП	Федеральное казенное предприятие
МКОУ	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
МБОУ	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
ФГАОУ ВО	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
ФГБОУ ВПО	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
ГБОУ СПО	Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования
ГБУЗ	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
КГБУЗ	Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
МБУЗ	Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения
БУЗ	Бюджетное учреждение здравоохранения
МПАТП МО	Муниципальное пассажирское автотранспортное предприятие муниципального образования
ОГУЭП	Областное государственное унитарное энергетическое предприятие

## СОДЕРЖАНИЕ

Российская Федерация .....	6
Центральный федеральный округ.....	7
Северо-Западный федеральный округ.....	25
Приволжский федеральный округ .....	35
Южный федеральный округ.....	53
Северо-Кавказский федеральный округ.....	63
Уральский федеральный округ.....	72
Сибирский федеральный округ .....	90
Дальневосточный федеральный округ .....	104
Методологические пояснения .....	120

## Российская Федерация

Федеральный округ	Количество СТК
Центральный федеральный округ	24
Северо-Западный федеральный округ	6
Приволжский федеральный округ	28
Южный федеральный округ	7
Северо-Кавказский федеральный округ	3
Уральский федеральный округ	26
Сибирский федеральный округ	15
Дальневосточный федеральный округ	19
<b>Российская Федерация</b>	<b>128</b>



# Центральный федеральный округ

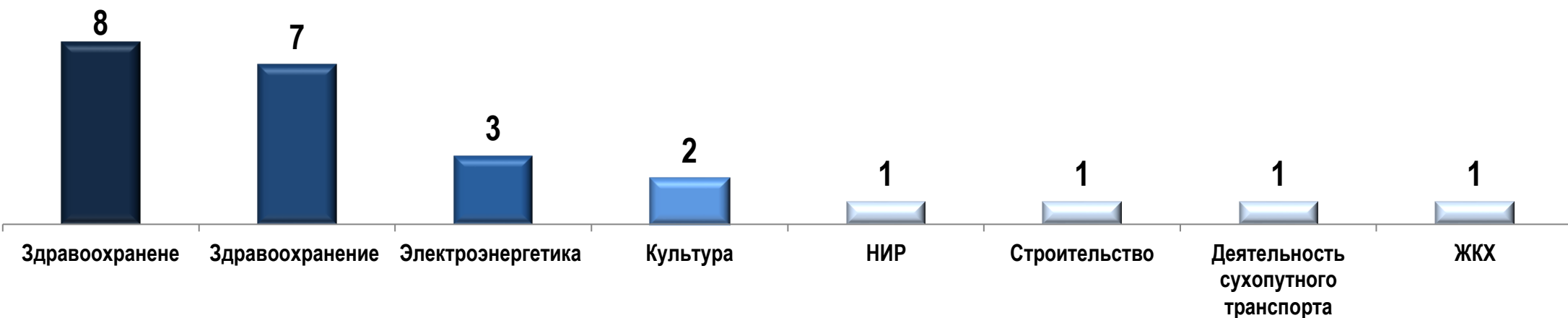
## 1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Московская область	6
Ивановская область	4
Москва	4
Белгородская область	2
Смоленская область	2
Ярославская область	2
Костромская область	1
Липецкая область	1
Брянская область	1
Орловская область	1



## 2. Распределение СТК по отраслям

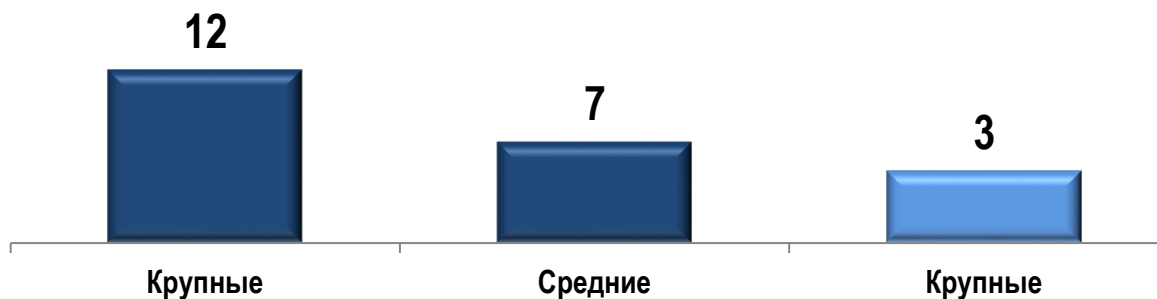
Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Обрабатывающие производства	8	Производство электрических машин и электрооборудования	5
		Текстильное производство	2
		Химическое производство	1
Здравоохранение	7	Здравоохранение	7
Электроэнергетика	3	Электроэнергетика	3
Культура	2	Культура	2
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	1	Научные исследования и разработки	1
Строительство	1	Строительство	1
Деятельность сухопутного транспорта	1	Деятельность сухопутного транспорта	1
ЖКХ	1	ЖКХ	1





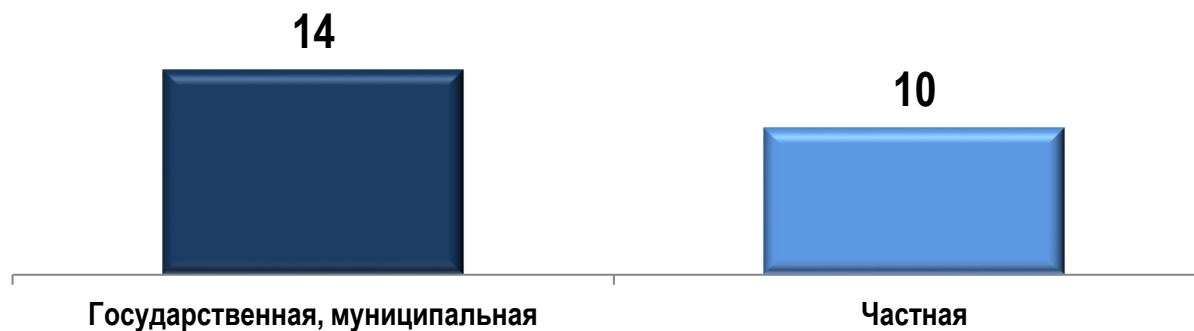
### 3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	5
Средние (от 100 до 250 человек)	7
Крупные (свыше 250 человек)	12



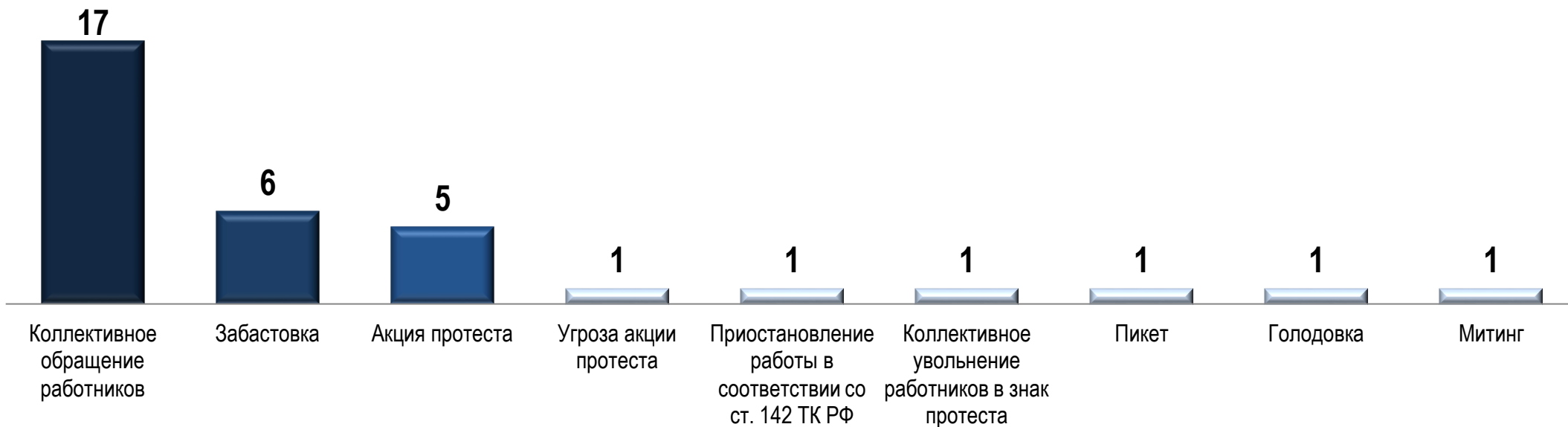
### 4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	14
Частная	10



## 5. Форма протестных действий работников<sup>1</sup>

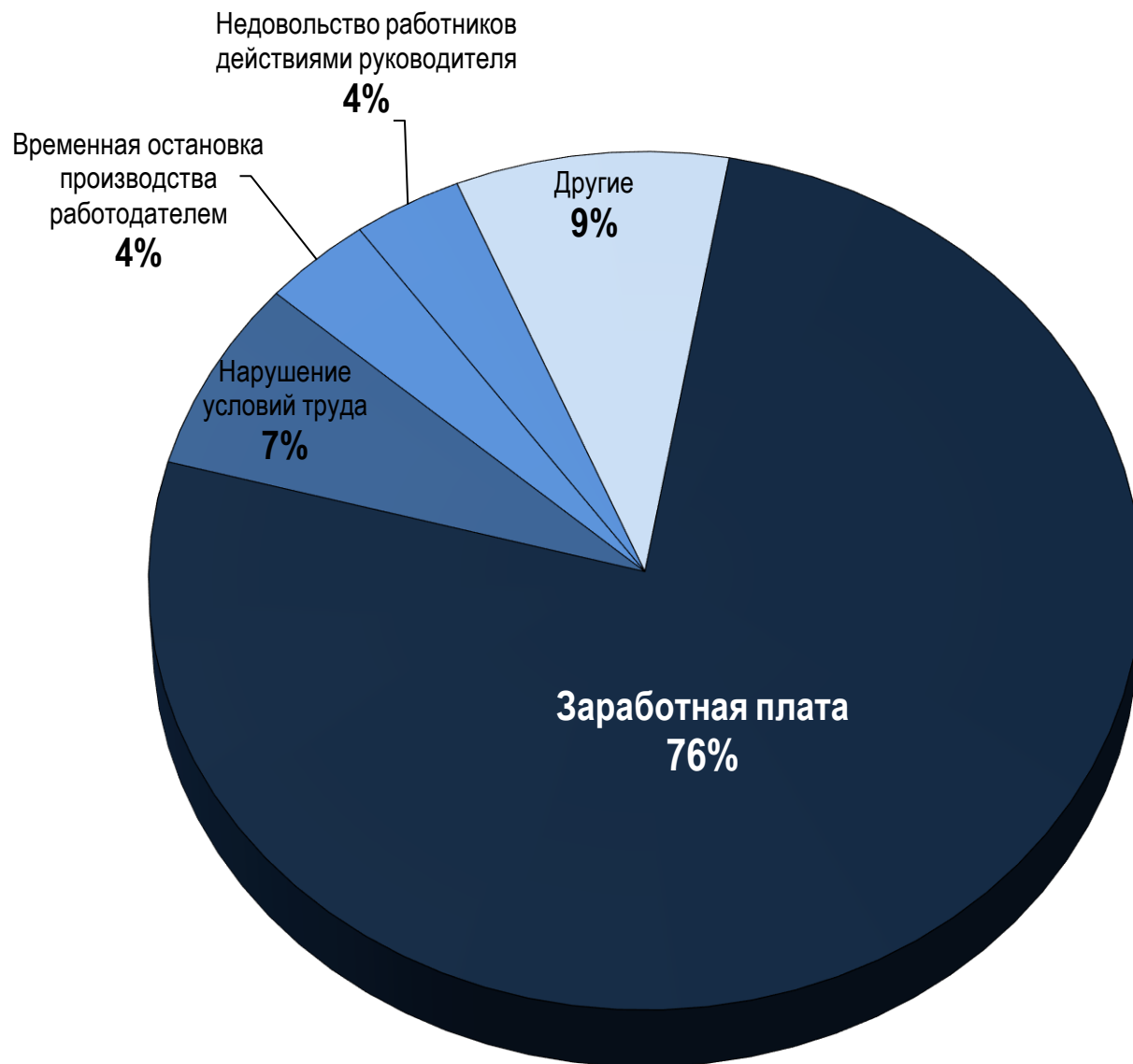
Название	Количество СТК
Коллективное обращение работников	17
Забастовка	6
Акция протеста	5
Угроза акции протеста	1
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	1
Коллективное увольнение работников в знак протеста	1
Пикет	1
Голодовка	1
Митинг	1



<sup>1</sup> В одном СТК может быть несколько протестных действий различных форм

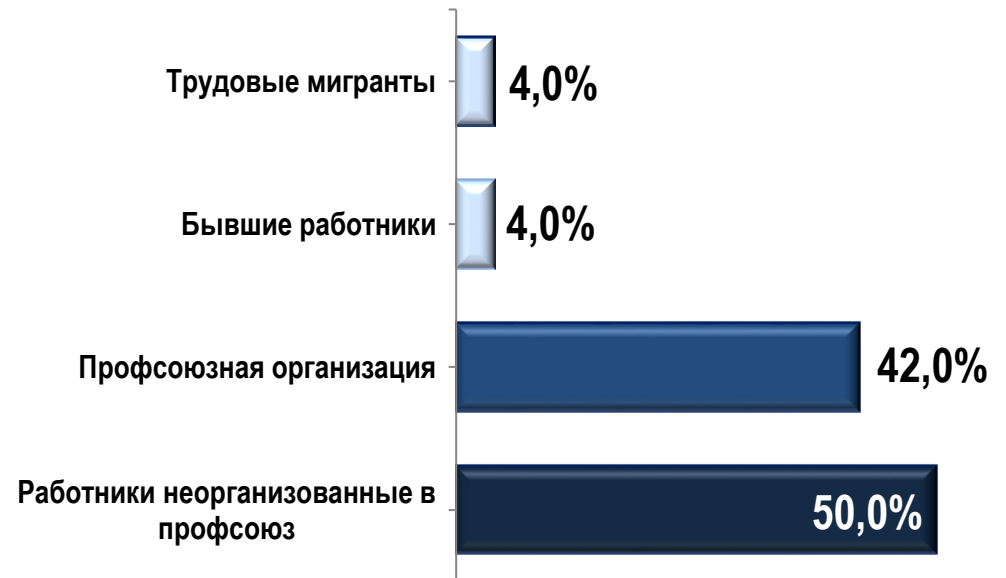
## 6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	<b>76,0%</b>
Нарушение условий труда	<b>7,0%</b>
Временная остановка производства работодателем	<b>4,0%</b>
Недовольство работников действиями руководителя	<b>4,0%</b>
<b>Другие:</b>	
Ликвидация предприятия	<b>1,8%</b>
Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений	<b>1,8%</b>
Остановка работодателем производства на неопределённый срок	<b>1,8%</b>
Сокращение работников	<b>1,8%</b>
Угроза банкротства предприятия	<b>1,8%</b>



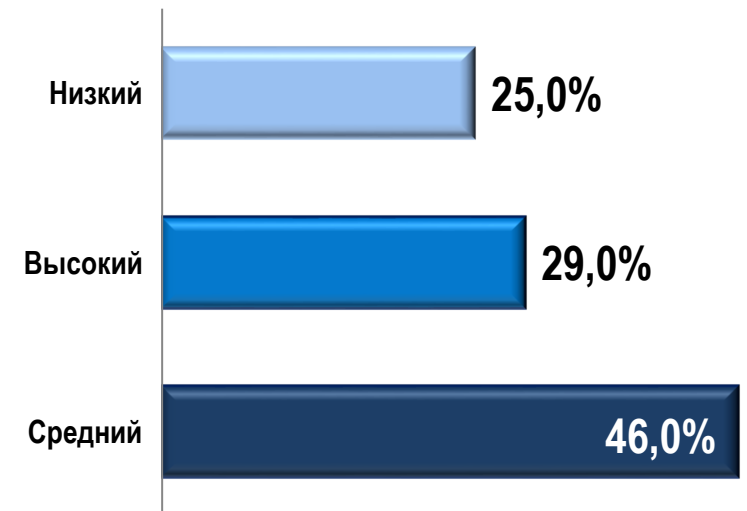
## 7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	50,0%
Профсоюзная организация	42,0%
Бывшие работники	4,0%
Трудовые мигранты	4,0%



## 8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Средний	46,0%
Высокий	29,0%
Низкий	25,0%



## 9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Выплата долгов по заработной плате	<b>22,0%</b>
Требования работников удовлетворены полностью	<b>22,0%</b>
Требования работников оставлены без удовлетворения	<b>19,0%</b>
Ликвидация предприятия	<b>13,0%</b>
Частичная выплата долгов по заработной плате	<b>9,0%</b>
Повышение заработной платы	<b>9,0%</b>
Требования работников удовлетворены частично	<b>3,0%</b>
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	<b>3,0%</b>



10. Основные сведения

№ п/п	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации/ Действия работодателей
1	В Коломенском перинатальном центре медсестры проводили голодовку из-за тяжелых условий труда/  19.12.2021 – 12.02.2022	Московская область/  ГБУЗ МО "Коломенский перинатальный центр"	Здравоохранение	СТК по интересам/  Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Нарушение условий труда; Снижение уровня оплаты труда; Сокращение работников	Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию; Обращение к администрации предприятия; Привлечение внимания СМИ; Обращение к Президенту РФ; Обращение в Правительство РФ/  Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР/  Угроза акции протеста; Коллективное обращение работников	Правительство Московской области
<p align="center"><b>Итог – Требования работников удовлетворены частично</b> <b>Длительность – 56 дней</b></p>						

2	В Московской области на Зарайском электротехническом заводе работники приостановили работу до выплаты зарплаты/ 14.01.2022 – 15.02.2022	Московская область/ ООО "Зарайский электротехнический завод"	Производство электрических машин и электрооборудования	СТК по праву/ Невыплата заработной платы	Обращение в прокуратуру Обращение в Рострудинспекцию; Обращение в суд с исковым заявлением; Привлечение внимания СМИ/  Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	Правительство Московской области; Администрация городского округа Зарайск
---	--	---	--	---	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью;  
Выплата долгов по заработной плате  
Длительность – 33 дня**

3	Сотрудники закрытой текстильной фабрики "Тексам" в Родниковском районе вышли на акцию протеста/ 21.01.2022 – 28.03.2022	Ивановская область/ ООО "Тексам"	Текстильное производство	СТК по праву/ Невыплата заработной платы; Остановка работодателем производства на неопределённый срок	Привлечение внимания СМИ; Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию/  Митинг	Администрация Каминского сельского поселения Ивановской области
---	--	-------------------------------------	--------------------------	---	--	---

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность – 67 дней**

4	После проведённой забастовки на заводе "Русэлпром-СЭЗ" в Смоленской области, работникам выплачивают долги по зарплатам/  05.02.2022 – 19.02.2022	Смоленская область/  ООО "Русэлпром-СЭЗ"	Производство электрических машин и электрооборудования	СТК по праву/  Нарушение условий труда; Невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ/  Забастовка	
<b>Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате</b> <b>Длительность – 15 дней</b>						
5	На строительстве жилищного комплекса в Москве работники вышли на забастовку из-за долгов по зарплате/  29.03.2022 – 07.04.2022	Москва/  Строительная организация г. Москвы	Строительство	СТК по праву/  Невыплата заработной платы	Обращение в прокуратуру/  Забастовка; Коллективное обращение работников	
<b>Итог – Требования работников удовлетворены частично</b> <b>Длительность – 10 дней</b>						
6	Медикам Центра скорой помощи Липецкой области отказано в суде по выплатам "коронавирусных надбавок"/  15.04.2022 – 11.08.2022	Липецкая область/  ГУЗ "Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области"	Здравоохранение	СТК по интересам/  Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Обращение в суд с исковым заявлением/  Коллективное обращение работников	
<b>Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения</b> <b>Длительность – 119 дней</b>						



7	В Ярославле забастовка водителей маршруток "Первой пассажирской компании" завершилась увольнениями/ 19.04.2022 – 20.04.2022	Ярославская область / ООО "Первая пассажирская компания" (ООО "Питеравто")	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Невыплата заработной платы	Забастовка	
<b>Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения</b> <b>Длительность – 2 дня</b>						
8	Угрожавшие уволиться хирурги областной больницы в Костроме по причине тяжелых условий труда, вернулись к работе/ 17.05.2022 – 25.05.2022	Костромская область/ ОГБУЗ "Костромская областная клиническая больница имени Королева Е.И."	Здравоохранение	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Костромское отделение Общероссийского профсоюза работников здравоохранения ("Соцпроф")/ Подача заявления об увольнении в знак протеста	Департамент здравоохранения Костромской области
<b>Итог – Требования работников удовлетворены полностью</b> <b>Длительность – 9 дней</b>						
9	Обратившиеся к Президенту РФ водители скорых в Подмосковье, получили разъяснения о порядке начисления заработных плат/ 19.05.2022 – 22.07.2022	Московская область/ ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Отсутствие индексации оплаты труда	Обращение к Президенту РФ/ ППО ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" ("Действие", КТР)/ Коллективное обращение работников	
<b>Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения</b> <b>Длительность – 65 дней</b>						

10	Забастовка консьержек в Долгопрудном завершилась погашением долгов по зарплате/  24.05.2022 – 01.06.2022	Московская область/  ООО "Ви Аква"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/  Невыплата заработной платы	Забастовка	
----	--	--	---	---	------------	--

**Итог – Выплата долгов по заработной плате  
Длительность – 9 дней**

11	Фельдшеры Дорогобужской районной больницы, при поддержке профсоюза, добились пересчета заработных плат/  31.05.2022 – 15.07.2022	Смоленская область/  ОГБУЗ "Дорогобужская центральная районная больница"/  <b>Моногород</b>	Здравоохранение	СТК по интересам/  Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Создание ППО; Обращение в местные ОГВ; Обращение к Президенту РФ; Обращение в Правительство РФ; Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию/  Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР/  «Итальянская» забастовка; Коллективное обращение работников	Департамент Смоленской области по здравоохранению
----	--	---	-----------------	---	--	---

**Итог – Требования работников удовлетворены частично  
Длительность – 46 дней**

12	<p>Работников ликвидируемого "Троллейбусного парка" в Белгороде, которые ранее обратились к Президенту РФ, трудоустроили на другие предприятия/  02.06.2022 – 23.06.2022</p>	<p>Белгородская область/  МУП "Троллейбусный парк"</p>	<p>Деятельность сухопутного транспорта</p>	<p>СТК по интересам/  Сокращение работников; Ликвидация предприятия</p>	<p>Обращение к Президенту РФ; Обращение в прокуратуру/  Коллективное обращение работников</p>	
----	--	--	--	---	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично**

**Длительность – 22 дня**

13	<p>В Сергиевом Посаде бывшие работники обанкротившегося ОАО "Пиро-Росс" добились выплаты долгов по зарплатам/  02.06.2022 – 20.07.2022</p>	<p>Московская область/  ОАО "Пиро-Росс"</p>	<p>Химическое производство</p>	<p>СТК по праву/  Невыплата заработной платы; Невыплата расчета в связи с увольнением</p>	<p>Обращение в местные ОГВ; Обращение к Президенту РФ; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в суд с исковым заявлением; Обращение в прокуратуру; Привлечение внимания СМИ/  Коллективное обращение работников; Митинг</p>	
----	--	---	--------------------------------	---	--	--

**Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате**

**Длительность – 49 дней**

14	По жалобам медиков Брянской детской больницы проведена проверка, которая не установила нарушений в оплате труда/  19.06.2022 – 22.08.2022	Брянская область/  ГБУЗ "Брянская областная детская больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/  Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Низкий уровень оплаты труда; Непредоставление ежегодного отпуска, отпуска за выслугу лет	Обращение в местные ОГВ; Привлечение внимания СМИ/  Коллективное обращение работников	Правительство Брянской области
----	---	---	-----------------	---	--	--------------------------------

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность – 65 дней**

15	Новописцовский льнокомбинат закрыт, несмотря на протесты работников/  21.07.2022 – 09.11.2022	Ивановская область/  ООО "Новописцовский льнокомбинат"	Текстильное производство	СТК по интересам/  Временная остановка производства работодателем; Невыплата заработной платы; Недовольство работников действиями руководителя; Ликвидация предприятия	Обращение в местные ОГВ; Публичное мероприятие; Обращение в прокуратуру; Обращение в суд с исковым заявлением/  Ивановское областное отделение КПРФ/  Коллективное обращение работников; Митинг; Пикет	Привлечение к участию в конфликте частных охранных предприятий
----	---	--	--------------------------	---	---	--

**Итог – Ликвидация предприятия; Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность – 112 дней**

16	В муниципальном предприятии ЖКХ в Белгороде задерживают зарплату работников и отменили выплаты премий/ 26.07.2022 – 22.08.2022	Белгородская область/ МБУ «Управление Белгор- благоустройство»	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Обращение в местные ОГВ; Привлечение внимания СМИ	Администрация города Белгорода
----	---	--	---	--	--	--------------------------------

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность – 28 дней**

17	Трудовой коллектив МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие" Орла требует сменить руководителя и своевременно платить зарплату/ 01.08.2022 – 12.09.2022	Орловская область/ МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам/ Невыплата заработной платы; Недовольство работников действиями руководителя; Угроза банкротства предприятия	Обращение в местные ОГВ; Обращение в прокуратуру/ Администрация г. Орёл/ Коллективное обращение работников; Митинг	
----	--	---	-------------------------------------	--	--	--

**Итог – Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично  
Длительность – 43 дня**

18	На заявления коммунальщиков «Мосводоканал» по нарушениям трудовых прав отреагировали выплатами зарплат/ 12.08.2022 – 23.08.2022	Москва/ АО "Мосводоканал"	Сбор, очистка и распределение воды	СТК по праву/ Невыплата заработной платы; Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении труд. отношений	Обращение к Президенту РФ; Обращение в прокуратуру/ Митинг; Коллективное обращение работников	Уполномоченный по правам человека в РФ
----	--	------------------------------	------------------------------------	---	--	--

**Итог – Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью  
Длительность – 12 дней**

19	После коллективного обращения сотрудников московского ЦНИИ "Электроника" частично выплачены долги по зарплате/  29.08.2022 – 25.10.2022	Москва/  АО "ЦНИИ "Электроника"	Научные исследования и разработки	СТК по праву/  Невыплата заработной платы	Обращение к Президенту РФ; Обращение в прокуратуру; Привлечение внимания СМИ/  Первичная профсоюзная организация АО "ЦНИИ "Электроника" (ФНПР); Московская Федерация профсоюзов (ФНПР)/  Коллективное обращение работников	
----	---	---------------------------------------	-----------------------------------	---	---	--

**Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате**  
**Длительность – 58 дней**

20	Обратившимся в суд работникам Театра им. М.Н. Ермоловой выплатили долги по зарплатам/  05.09.2022 – 12.09.2022	Москва/  ГБУК "Московский драматический театр имени М.Н. Ермоловой"	Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений	СТК по праву/  Невыплата заработной платы	Обращение в суд с исковым заявлением; Привлечение внимания СМИ/  Коллективное обращение работников	
----	--	---	---	---	---	--

**Итог – Выплата долгов по заработной плате**  
**Длительность – 8 дней**

21	Забастовка водителей "Домтрансавто" в Домодедово с требованиями выплатить заработную плату/ 03.10.2022 – 04.10.2022	Московская область/ ООО "Домтрансавто" (г. Домодедово)	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Невыплата заработной платы	Забастовка	Администрация ГО Домодедово
----	--	---	-------------------------------------	---	------------	-----------------------------

**Итог – Выплата долгов по заработной плате  
Длительность – 2 дня**

22	Трудовой коллектив текстильной фабрики "Томна" и профсоюзы Ивановской области борются за сохранение предприятия/ 05.10.2022 – 22.12.2022	Ивановская область/ ООО "Текстильная компания "Томна" (г. Кинешма)	Текстильное производство	СТК по интересам/ Ликвидация предприятия; Сокращение работников	Обращение в местные ОГВ; Обращение в Рострудинспекцию; Привлечение внимания СМИ/  Ивановский областной комитет Российского профсоюза работников промышленности (Роспрофпром, ФНПР); Ивановское областное объединение организаций профсоюзов (ФНПР); Ивановское областное отделение КПРФ/  Коллективное обращение работников; Митинг	
----	---	---	--------------------------	---	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично  
Длительность – 79 дней**

23	Требования медиков "Кинешемской ЦРБ" по росту заработных плат частично выполнены/ 09.11.2022 – 22.12.2022	Ивановская область/ ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда	Обращение в местные ОГВ/ Ивановская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Коллективное обращение работников	Правительство Ивановской области
----	--	---	-----------------	--	---	----------------------------------

**Итог – Требования работников удовлетворены частично**

**Длительность – 44 дня**

24	В АО "Яргорэлектротранс" работники добились индексации заработной платы и улучшения условий труда/ 23.12.2022 – 16.02.2023	Ярославская область/ АО "Яргорэлектротранс"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Низкий уровень оплаты труда; Отсутствие индексации оплаты труда	Обращение в местные ОГВ; Привлечение внимания СМИ; Обращение в Рострудинспекцию/ Ярославская областная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)/ Коллективное обращение работников	Ярославская областная дума; Администрация г. Ярославля
----	---	--	-------------------------------------	---	---	---

**Итог – Повышение заработной платы; Требования работников удовлетворены полностью;**

**Длительность – 56 дней**



# Северо-Западный федеральный округ

## 1. Распределение СТК по субъектам



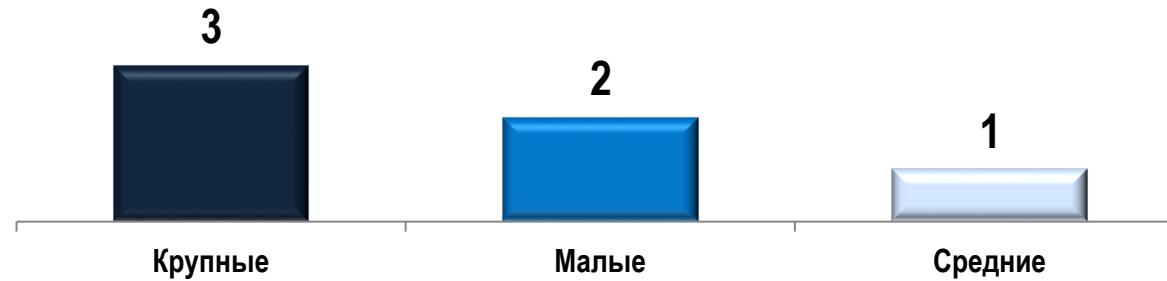
## 2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Строительство	2	Строительство	2
Обрабатывающие производства	1	Производство мебели и прочей продукции	1
Образование	1	Образование	1
Добыча полезных ископаемых	1	Добыча металлических руд	1
Электроэнергетика	1	Электроэнергетика	1



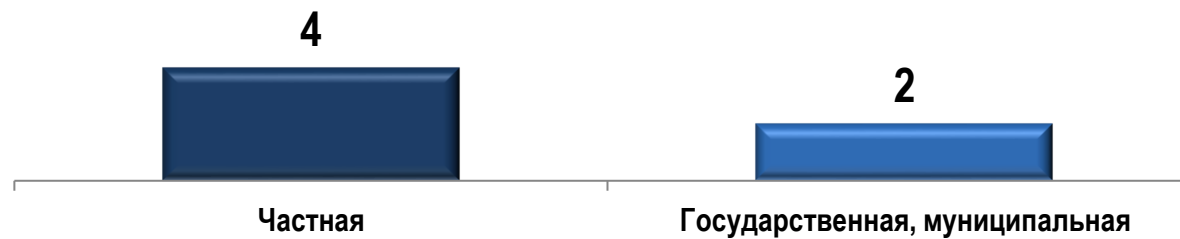
### 3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	2
Средние (от 100 до 250 человек)	1
Крупные (свыше 250 человек)	3



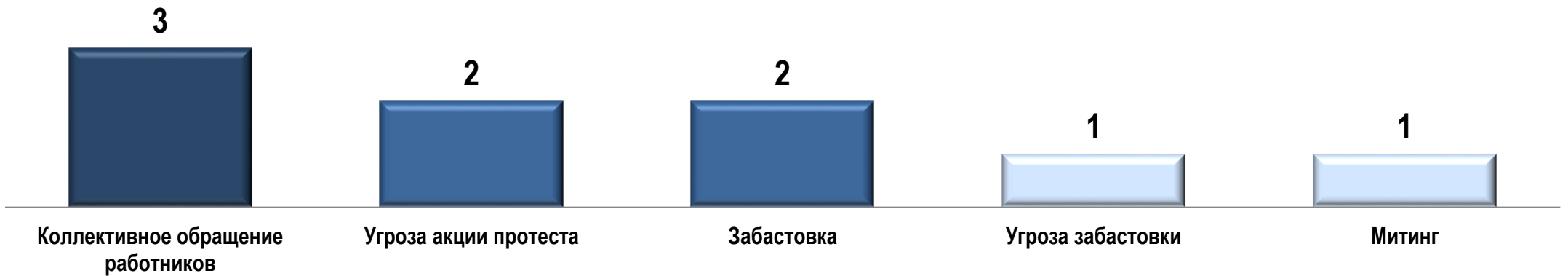
### 4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Частная	4
Государственная, муниципальная	2



## 5. Форма протестных действий работников<sup>2</sup>

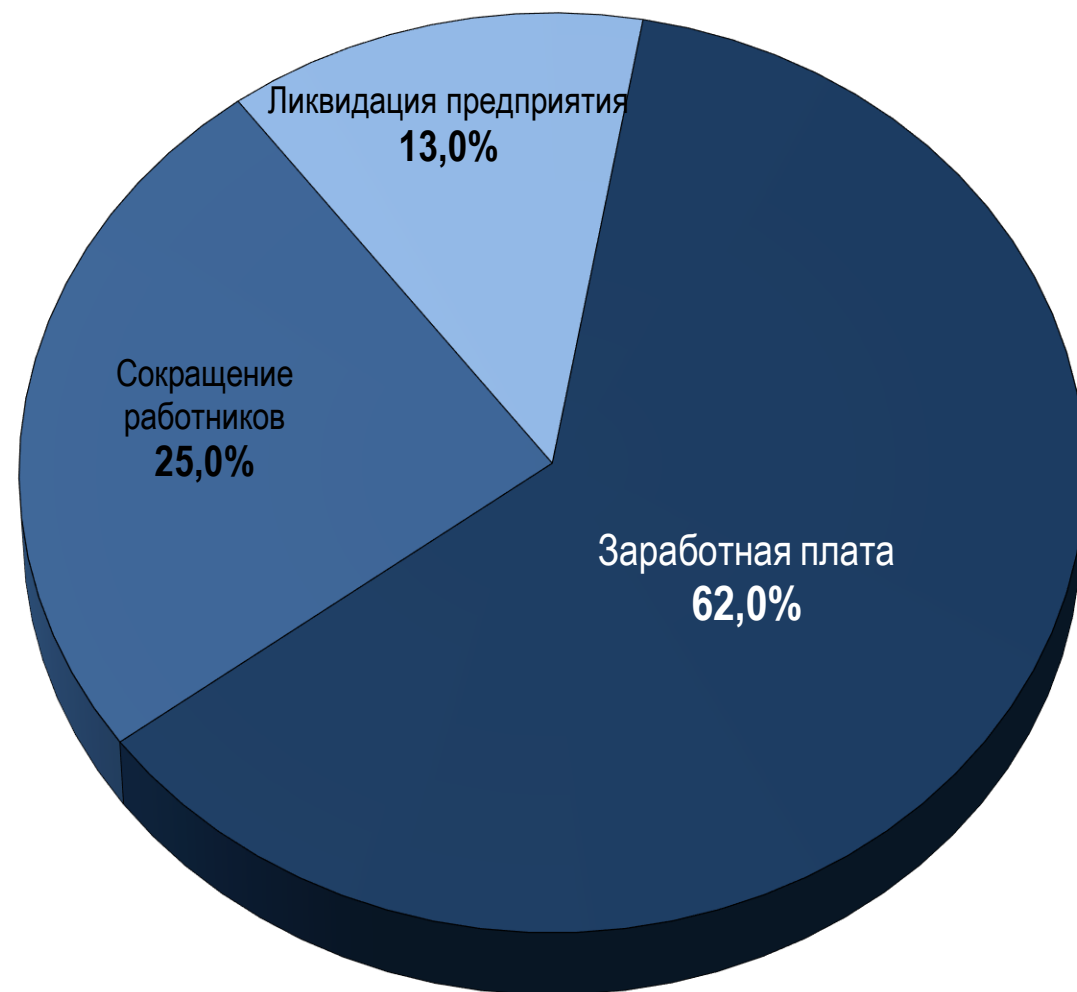
	Количество СТК
Коллективное обращение работников	3
Угроза акции протеста	2
Забастовка	2
Угроза забастовки	1
Митинг	1



<sup>2</sup> В одном СТК может быть несколько протестных действий различных форм

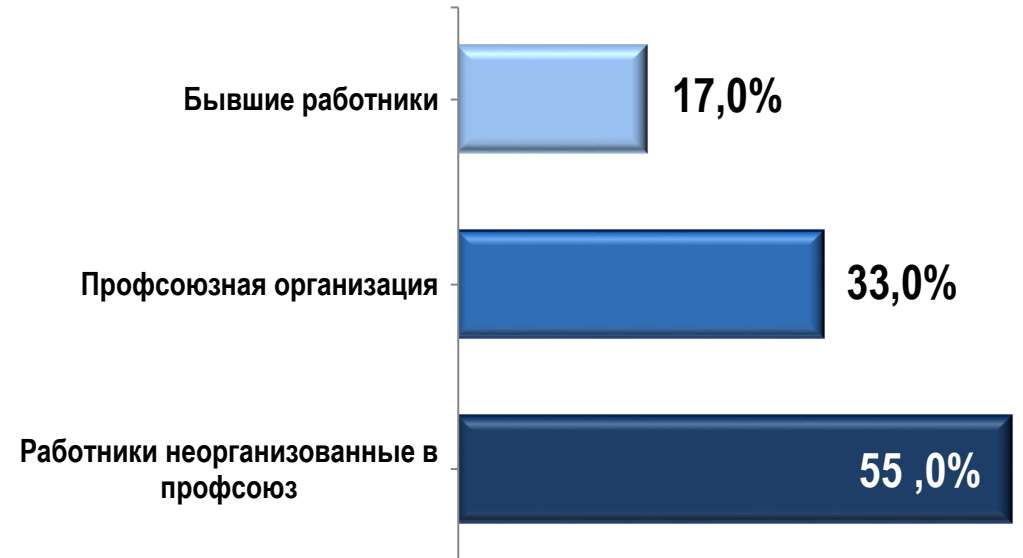
## 6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	62,0%
Сокращение работников	25,0%
Ликвидация предприятия	13,0%



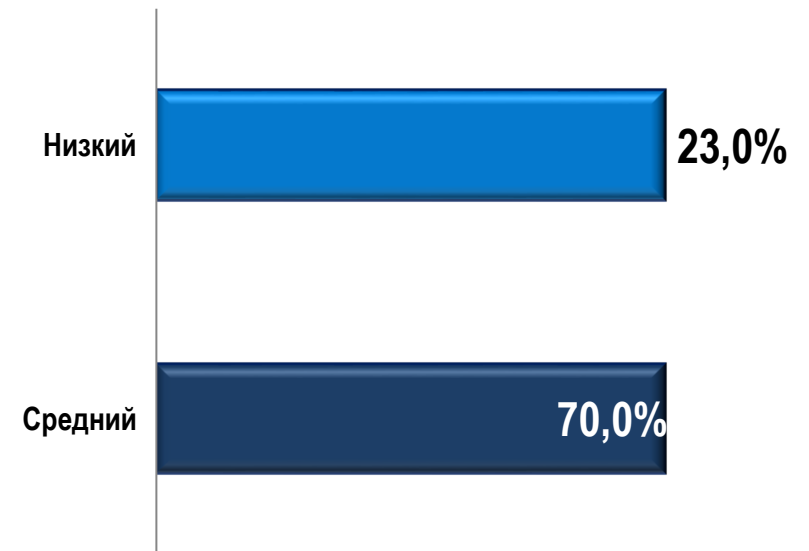
## 7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	50,0%
Профсоюзная организация	33,0%
Бывшие работники	17,0%



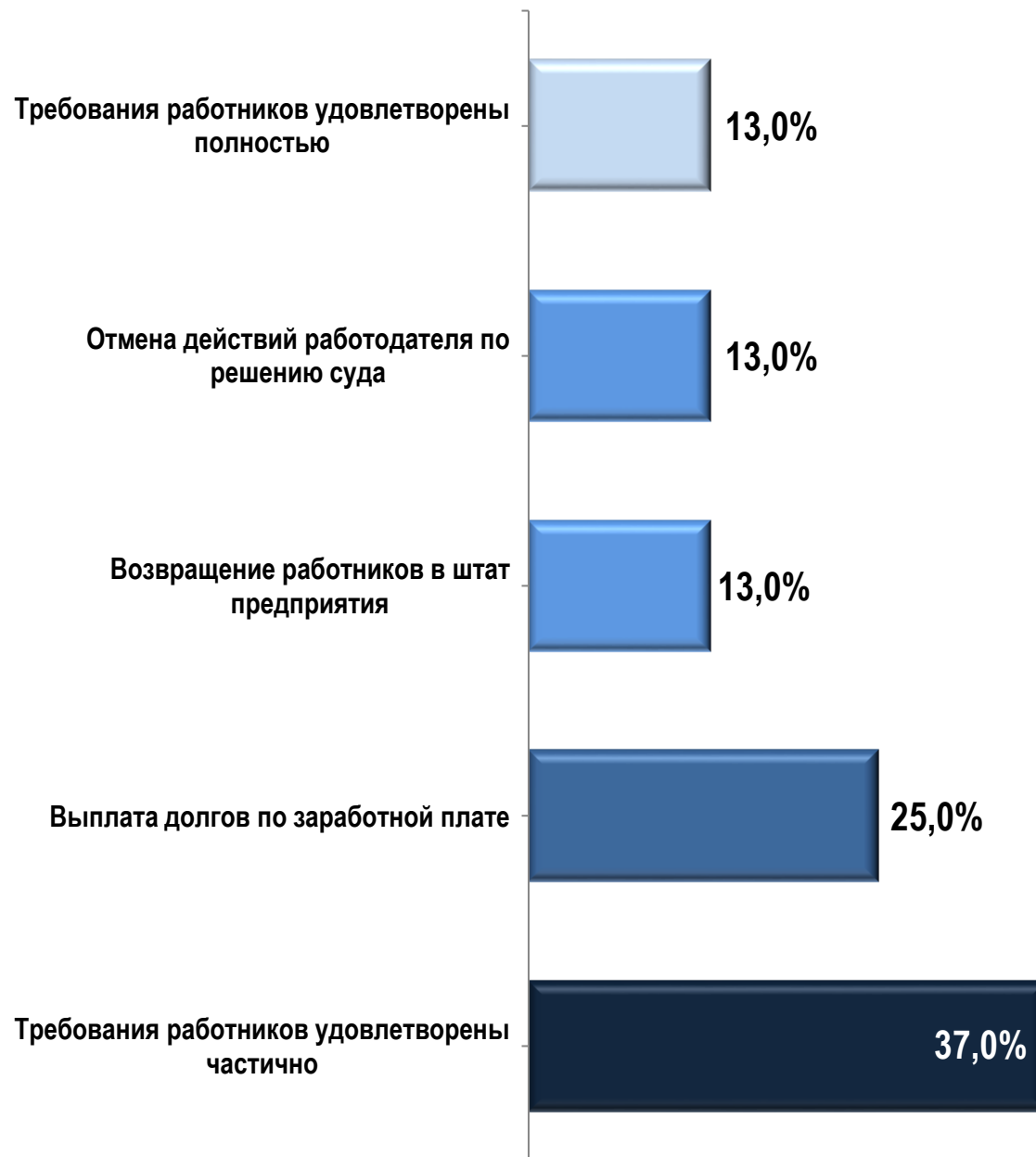
## 8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Средний	50,0%
Низкий	50,0%



## 9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Требования работников удовлетворены частично	37,0%
Выплата долгов по заработной плате	25,0%
Возвращение работников в штат предприятия	13,0%
Отмена действий работодателя по решению суда	13,0%
Требования работников удовлетворены полностью	13,0%



10. Основные сведения

№ п/п	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации/ Действия работодателей
1	Профсоюз на "Карельском окатыше" в Костомукше в ходе переговоров с работодателем добился индексации зарплат работников/  17.01.2022 – 11.03.2022	Республика Карелия/  АО "Карельский окатыш"  <b>Моногород</b>	Добыча металлических руд	СТК по интересам/  Низкий уровень оплаты труда; Отсутствие индексации оплаты труда	Привлечение внимания СМИ; Обращение к администрации предприятия/  Федерация профсоюзов Республики Карелия (ФНПР); ППО АО "Карельский окатыш" (ГМПР, ФНПР)/  Угроза акции протеста	
<b>Итог – Требования работников удовлетворены частично</b> <b>Длительность – 54 дня</b>						
2	На Адмиралтейских верфях рабочим АО "ЭРА", объявившим забастовку, выплатили долги по зарплатам/  15.09.2022 – 18.09.2022	Санкт-Петербург/  АО "ЭлектроРадиоАвтоматика" (ООО "Промсудстрой")	Строительство	СТК по праву/  Невыплата заработной платы	Забастовка; Угроза акции протеста	
<b>Итог – Выплата долгов по заработной плате</b> <b>Длительность – 4 дня</b>						



3	Трудовым мигрантам, работающим на стройке онкодиспансера в Мурманске, выплатили задолженности по заработным платам/  19.09.2022 – 23.09.2022	Мурманская область/  ООО "Торион"	Строительство	СТК по праву/  Невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ/  Коллективное обращение работников	
---	--	---	---------------	---	--	--

**Итог – Выплата долгов по заработной плате**

**Длительность – 5 дней**

4	Сокращенные коммунальщики "КарелКоммунЭнерго" добились восстановления на работе/  18.10.2022 – 14.12.2022	Республика Карелия/  ГУП РК "КарелКоммунЭнерго"	Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	СТК по интересам/  Сокращение работников; Снижение уровня оплаты труда	Обращение в суд с исковым заявлением; Привлечение внимания СМИ; Обращение в прокуратуру/  Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия (ФНПР)/  Коллективное обращение работников	
---	---	---	--	---	---	--

**Итог – Требования бывших работников удовлетворены частично; Возвращение работников в штат предприятия;**

**Отмена действий работодателя по решению суда**

**Длительность – 58 дней**

5	<p>На закрытых предприятиях "ИКЕА" в России возобновляется производство, работники сохранили рабочие места/ 01.12.2022 – 17.02.2023</p>	<p>Ленинградская область/ Филиалы ООО "Икеа Дом" Находится в стадии ликвидации</p>	<p>Производство мебели и прочей продукции, не включенной в другие группировки</p>	<p>СТК по интересам/ Сокращение работников</p>	<p>Обращение к администрации предприятия/ Профсоюз работников лесных отраслей РФ - Рослеспрофсоюз (ФНПР)/ Предупредительная забастовка; Угроза забастовки</p>	<p>Министерство промышленности и торговли РФ/ Отказ от переговоров (с работниками, профсоюзом); Уступки, согласие с требованиями работников</p>
---	---	--	---	--	---	---

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью**  
**Длительность – 79 дней**

6	<p>В Печоре сотрудники и курсанты ликвидируемого речного училища добились сохранения подготовки специалистов/ 11.12.2022 – 19.12.2022</p>	<p>Республика Коми/ Печорское речное училище - филиал ФГБОУ ВО "Государственный университет морского и речного флота имени адмирала С.О. Макарова"  <b>Моногород</b></p>	<p>Образование</p>	<p>СТК по интересам/ Ликвидация предприятия</p>	<p>Обращение в местные ОГВ; Обращение к Президенту РФ/  Коллективное обращение работников; Митинг</p>	<p>Правительство Республики Коми</p>
---	---	--	--------------------	---	---	--------------------------------------

**Итог – Требования работников удовлетворены частично**  
**Длительность – 9 дней**

## Приволжский федеральный округ

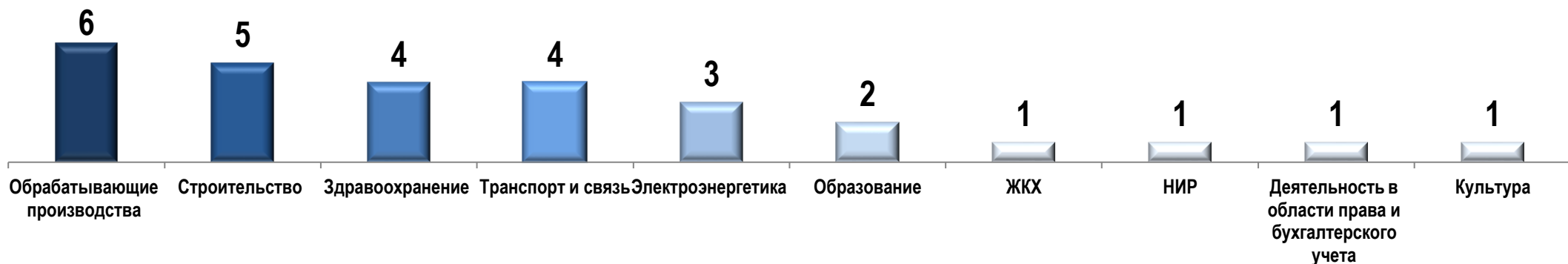
### 1. Распределение СТК по субъектам



Субъект СТК	Количество СТК
Республика Башкортостан	5
Пермский край	4
Нижегородская область	4
Республика Татарстан (Татарстан)	3
Ульяновская область	3
Кировская область	3
Оренбургская область	2
Чувашская Республика - Чувашия	1
Самарская область	1
Удмуртская Республика	1
Саратовская область	1

## 2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Обрабатывающие производства	6	Производство пищевых продуктов, включая напитки	3
		Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	1
		Металлургическое производство	1
		Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	1
Строительство	5	Строительство	5
Здравоохранение	4	Здравоохранение	4
Транспорт и связь	4	Деятельность сухопутного транспорта	3
		Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	1
Электроэнергетика	3	Электроэнергетика	3
Образование	2	Образование	2
ЖКХ	1	ЖКХ	1
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	1	Научные исследования и разработки	1
Деятельность в области права и бухгалтерского учета	1	Деятельность в области права	1
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	1	Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений	1



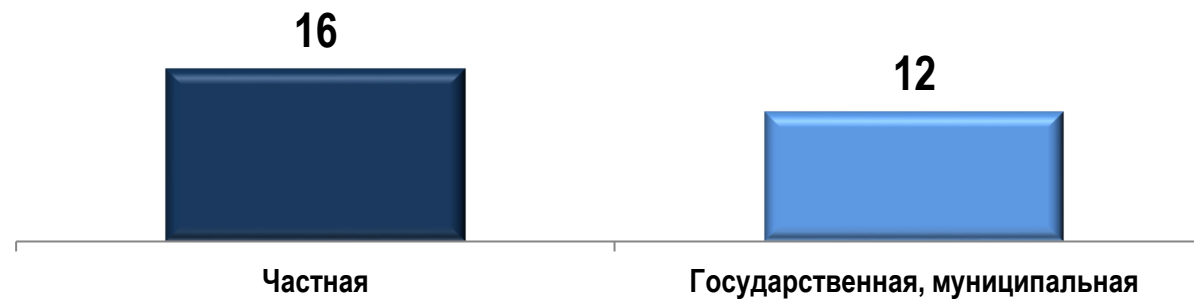
### 3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	7
Средние (от 100 до 250 человек)	8
Крупные (свыше 250 человек)	13



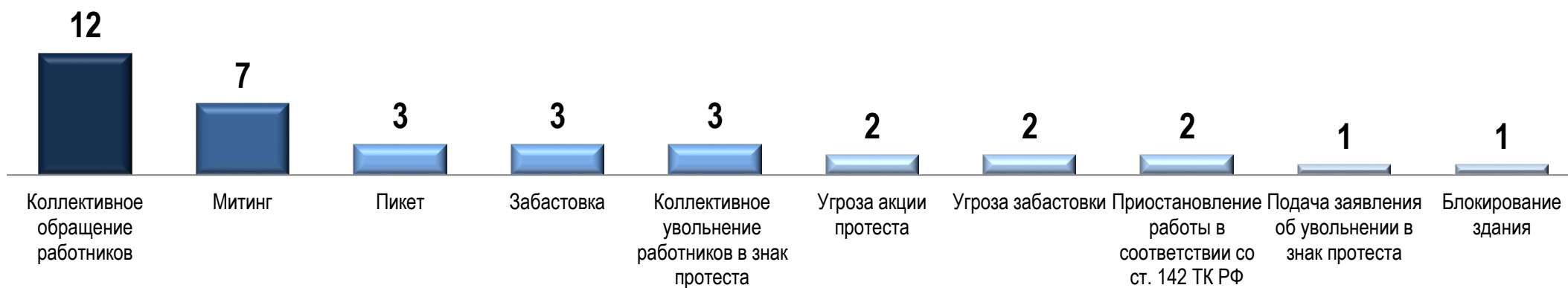
### 4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	12
Частная	16



### 5. Форма протестных действий работников<sup>3</sup>

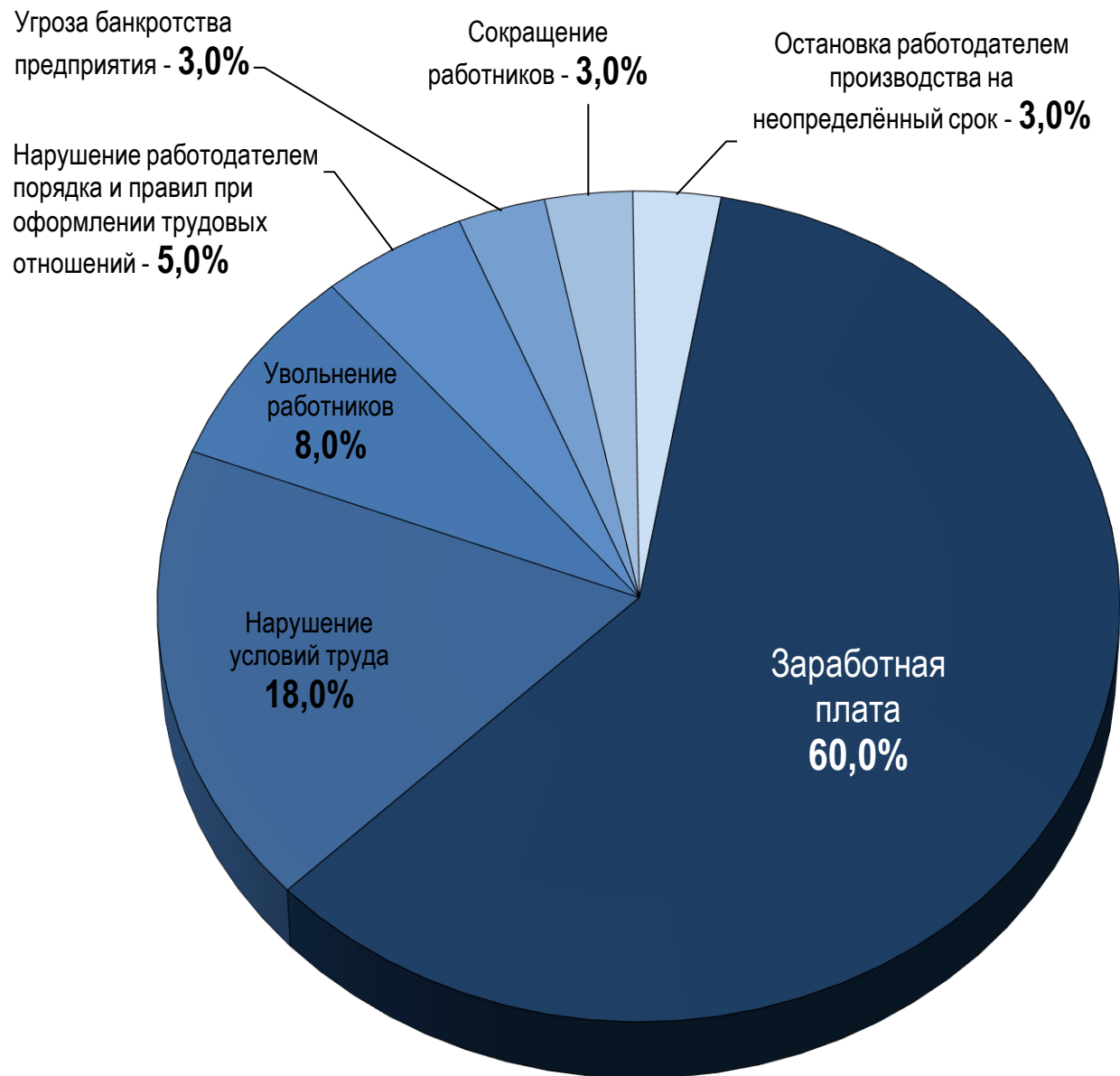
	Количество СТК
Коллективное обращение работников	12
Митинг	7
Пикет	3
Забастовка	3
Коллективное увольнение работников в знак протеста	3
Угроза акции протеста	2
Угроза забастовки	2
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	2
Подача заявления об увольнении в знак протеста	1
Блокирование здания	1



<sup>3</sup> В одном СТК может быть несколько протестных действий различных форм

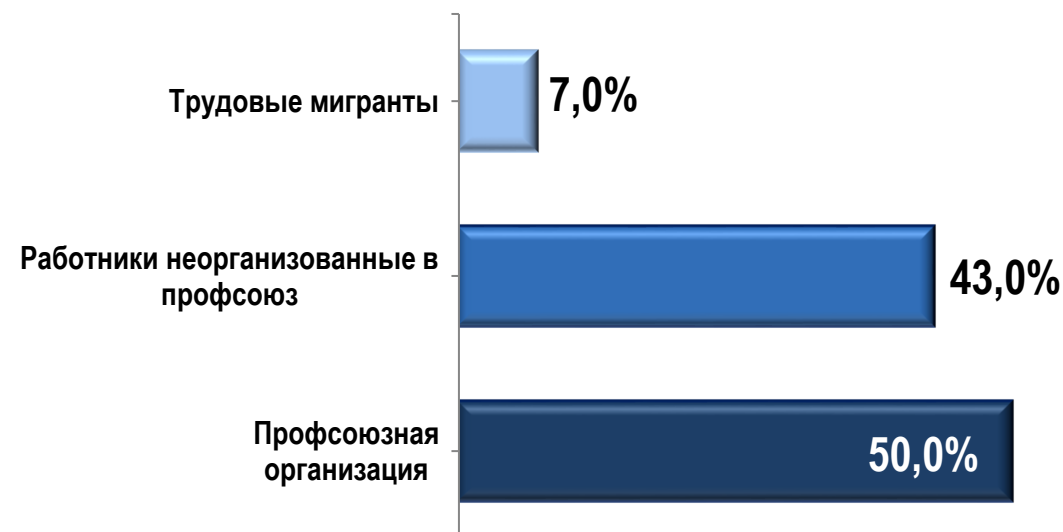
## 6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	<b>60,0%</b>
Нарушение условий труда	<b>18,0%</b>
Увольнение работников	<b>8,0%</b>
Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений	<b>5,0%</b>
Угроза банкротства предприятия	<b>3,0%</b>
Сокращение работников	<b>3,0%</b>
Остановка работодателем производства на неопределённый срок	<b>3,0%</b>



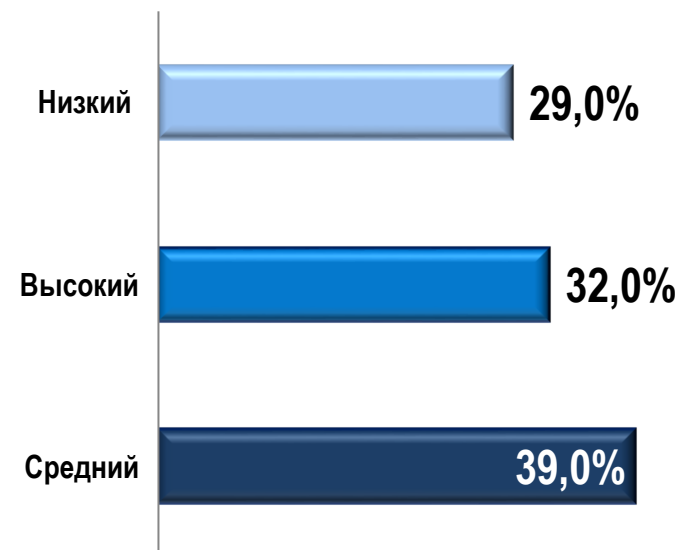
## 7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Профсоюзная организация	50,0%
Работники неорганизованные в профсоюз	43,0%
Трудовые мигранты	7,0%



## 8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Средний	39,0%
Высокий	32,0%
Низкий	29,0%





## 9. Итоги урегулирования СТК

<b>Итоги</b>	
Требования работников удовлетворены частично	<b>29,0%</b>
Требования работников удовлетворены полностью	<b>27,0%</b>
Требования работников оставлены без удовлетворения	<b>24,0%</b>
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	<b>11,0%</b>
Ликвидация предприятия	<b>3,0%</b>
Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников	<b>3,0%</b>
Повышение заработной платы	<b>3,0%</b>



## 10. Основные сведения

№ п/п	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность (Активная поддержка) см. в таблице/ Формы протеста	Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации см. в таблице/ Действия работодателей
1	<p>Коллективный трудовой спор в пермском филиале "Нестле". Конфликт между профсоюзом и работодателем усугубляется/  12.03.2021 – 16.03.2022</p>	<p>Пермский край/  ООО "Нестле Россия" (Пермский филиал)</p>	<p>Производство пищевых продуктов, включая напитки</p>	<p>СТК по праву» Коллективный трудовой спор/  Нарушение условий труда</p>	<p>Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в суд с иском заявлением; Привлечение внимания СМИ; Обращение в местные ОГВ/  Пермский краевой союз организаций профсоюзов "Пермский крайсовпроф" (ФНПР); Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР); Федерация независимых профсоюзов России/  Митинг; Пикет; Угроза акции протеста</p>	

**Итог – требования бывших работников оставлены без удовлетворения  
Длительность – 370 дней**

2	Адвокаты в Республике Башкортостан были готовы на забастовку из-за долгов по оплате труда/ 07.12.2021 – 10.01.2022	Республика Башкортостан/ Адвокатская палата Республики Башкортостан	Деятельность в области права	СТК по праву/ Невыплата заработной платы	Обращение в Правительство РФ/ Угроза забастовки	
<b>Итог – выплата долгов по заработной плате, требования работников удовлетворены полностью</b> <b>Длительность – 35 дней</b>						
3	На строительстве скоростной трассы М-12 в Татарстане работники вышли на забастовку и добились выплаты заработной платы/ 21.12.2021 – 12.01.2022	Республика Татарстан (Татарстан)/ ООО «Трансстроймеханизация» (ГК «Автодор»)	Строительство	СТК по праву/ Невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ/ Забастовка	
<b>Итог – выплата долгов по заработной плате, требования работников удовлетворены полностью</b> <b>Длительность – 23 дня</b>						
4	На Уфимском заводе каркасного домостроения работники протестовали и требовали выплаты заработной платы/ 15.01.2022 – 18.01.2022	Республика Башкортостан/ ООО "Уфимский завод каркасного домостроения"	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	СТК по праву/ Невыплата заработной платы	Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию; Привлечение внимания СМИ/ Коллективное обращение работников; Митинг	Принуждение работников к увольнению по собственному желанию
<b>Итог – частичная выплата долгов по заработной плате, требования работников удовлетворены частично</b> <b>Длительность – 4 дня</b>						
5	Заработные платы коммунальщикам МБУ "Дорремстрой" Ульяновска увеличат в мае/ 17.01.2022 – 21.01.2022	Ульяновская область/ МБУ "Дорремстрой"	ЖКХ	СТК по интересам/ Невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ/ Подача заявления об увольнении в знак протеста	Администрация г. Ульяновска
<b>Итог – Требования работников удовлетворены частично</b> <b>Длительность – 5 дней</b>						

6	<p>Профсоюз в Ишимбайской районной больнице проводил "итальянскую забастовку" за улучшение условий труда медиков скорой помощи/</p> <p>18.01.2022 – 28.02.2022</p>	<p>Республика Башкортостан/</p> <p>ГБУЗ РБ "Ишимбайская центральная районная больница"</p>	Здравоохранение	<p>СТК по интересам/</p> <p>Нарушение условий труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>Обращение к администрации предприятия; Привлечение внимания СМИ/</p> <p>Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Действие" в республике Башкортостан (КТР); Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Башкортостанский республиканский комитет профсоюза работников здравоохранения РФ; Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР/</p> <p>Угроза забастовки; "Итальянская" забастовка; Подача заявления об увольнении в знак протеста; Коллективное обращение работников</p>	<p>Правительств о Республики Башкортостан/</p> <p>Давление на профсоюзные организации » Увольнение профсоюзных лидеров (активистов)</p>
---	--	--	-----------------	---	---	---

**Итог – Требования работников удовлетворены частично**  
**Длительность – 42 дня**

7	Прокуратура Перми восстановила нарушенные трудовые права учителей Полазненской школы №3/  08.02.2022 – 10.02.2022	Пермский край/  МБОУ "Полазненская СОШ №3"	Образование	СТК по интересам/  Снижение уровня оплаты труда	Обращение в прокуратуру/  Пермская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР)/  Коллективное обращение работников	
---	--	---	-------------	--	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью**  
**Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)**  
**Длительность – 3 дня**

8	Коллективное обращение работников дзержинского АО "НИИК" в Администрацию Президента РФ с просьбой остановить развал учреждения/  14.02.2022 – 22.02.2022	Нижегородская область/  АО "НИИК"/  <b>Банкротство</b>	Научные исследования и разработки	СТК по интересам/  Угроза банкротства предприятия	Обращение к Президенту РФ; Привлечение внимания СМИ; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в местные ОГВ/  Коллективное обращение работников	
---	--	---	---	--	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично**  
**Длительность – 9 дней**

9	Бастующие водители маршрута №41 в Чебоксарах достигли компромисса с работодателем/  17.03.2022 – 17.03.2022	Чувашская Республика – Чувашия/  ИП "Васильев"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам/  Снижение уровня оплаты труда	Кратковременная забастовка; Митинг	
---	---	--	---	--	---------------------------------------	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично**  
**Длительность – 1 день**

10	В ООО «Краснополянская автоколонна» водители добились выплат заработной платы/ 29.03.2022 – 04.04.2022	Кировская область/ ООО "Краснополянская Автоколонна"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Невыплата заработной платы	Обращение к администрации предприятия/ Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	Принуждение работников к увольнению по собственному желанию
----	---	---	-------------------------------------	---	--	---

**Итог – Выплата долгов по заработной плате  
Длительность – 7 дней**

11	Работники обанкротившегося хлебозавода "Колос - 3" в Нижнем Новгороде коллективными действиями добивались выплаты зарплаты/ 01.04.2022 – 08.06.2022	Нижегородская область/ ООО "Госстароста"	Производство пищевых продуктов, включая напитки	СТК по праву/ Невыплата заработной платы	Обращение в прокуратуру/ Коллективное обращение работников	
----	--	---	---	---	---	--

**Итог – Ликвидация предприятия; Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность – 69 дней**

12	На строительстве федеральной трассы в Татарстане проведена очередная забастовка вахтовиков/ 12.04.2022 – 30.04.2022	Республика Татарстан (Татарстан)/ ГК "Автодор"	Строительство	СТК по праву/ Невыплата заработной платы	Забастовка	
----	--	---	---------------	---	------------	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично  
Длительность – 19 дней**

13	Блокирование дороги строителями трассы М-12 в Нижегородской области по причине невыплаты заработной платы/ 20.04.2022 – 30.04.2022	Нижегородская область/ ООО «НК»	Строительство	СТК по праву/ Невыплата заработной платы	Блокирование здания	
----	---	------------------------------------	---------------	---	---------------------	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность – 11 дней**

14	На стройке в Березниках по причине низких заработных плат трудовые мигранты из Узбекистана провели однодневную забастовку/ 06.05.2022 – 08.05.2022	Пермский край/ ООО "Специализированный застройщик "ДОМ.59"	Строительство	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда	Забастовка	Привлечение правоохранительных органов
----	---	---	---------------	--	------------	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично  
Длительность – 3 дня**

15	В Кирове сокращают персонал ОАО "Коммунэнерго, несмотря на протесты трудовых коллективов и профсоюзов/ 13.05.2022 – 30.06.2022	Кировская область/ ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)	Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	СТК по интересам/ Сокращение работников	Обращение в местные ОГВ/ Кировская областная организация Общественной организации — Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения (Профсоюз жизнеобеспечения) (ФНПР)/ Пикет	Правительств о Кировской области
----	---	---	--	--	--	----------------------------------

**Итог – Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников  
Длительность – 49 дней**

16	До выплаты заработной платы коммунальщики обанкротившегося МУП "ЖЭС" в Сызрани приостановили работу/ 13.05.2022 – 31.05.2022	Самарская область/ МУП «ЖЭС»	Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	СТК по праву/  Невыплата заработной платы	Обращение к администрации предприятия/  Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	
----	---	---------------------------------	--	---	--	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность – 19 дней**

17	Инициативная группа рабочих Медногорского МСК обратилась к Президенту РФ из-за нарушений условий труда/ 21.05.2022 – 22.05.2022	Оренбургская область/ ОАО "Медногорский медно-серный комбинат"	Металлургическое производство	СТК по интересам/  Опасные условия труда; Невыплата премиальных; Нарушение условий труда; Увольнение работников	Обращение к Президенту РФ; Привлечение внимания СМИ/  Коллективное обращение работников; Митинг	
----	--	---	-------------------------------	--	---	--

**Итог - Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность – 2 дня**

18	Медики Центральной клинической МСЧ им. В.А.Егорова в Ульяновске пожаловались на нарушения в оплате труда/ 23.05.2022 – 27.05.2022	Ульяновская область/ ГУЗ "Центральная клиническая медико-санитарная часть им. В.А.Егорова"	Здравоохранение	СТК по интересам/  Невыплата премиальных; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Обращение в местные ОГВ/  Межрегиональное объединение рабочих профсоюзов "Защита труда"/  Митинг	
----	--	---	-----------------	---	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично  
Длительность – 5 дней**



19	<p>В моногороде Нижнекамске медики роддома отказывались от дежурств по причине снижения размера заработных плат/</p> <p>01.06.2022 – 02.06.2022</p>	<p>Республика Татарстан (Татарстан)/</p> <p>ГАУЗ "Детская городская больница с перинатальным центром" (г. Нижнекамск)/</p> <p><b>Моногород</b></p>	Здравоохранение	<p>СТК по интересам/</p> <p>Снижение уровня оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Нарушение условий труда</p>	<p>Привлечение внимания СМИ; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/</p> <p>Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/</p> <p>Коллективное обращение работников</p>	
----	---	--	-----------------	---	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично**  
**Длительность – 2 дня**

20	<p>Профсоюз "Лада Ижевский автомобильный завод" выступал за сохранение производства, но работники сокращают/</p> <p>14.06.2022 – 09.08.2022</p>	<p>Удмуртская Республика/</p> <p>ООО "Лада Ижевский автомобильный завод" ("АвтоВАЗ")</p>	Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	<p>СТК по интересам/</p> <p>Остановка работодателем производства на неопределённый срок; Снижение уровня оплаты труда</p>	<p>Обращение к Президенту РФ/</p> <p>Удмуртская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ-Удмуртия, ФНПР); Федерация профсоюзов Удмуртии (ФНПР)/</p> <p>Коллективное обращение работников</p>	<p>Правительство Удмуртской Республики; Министерство промышленности и торговли РФ</p>
----	---	--	---	---	--	---

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения**  
**Длительность – 57 дней**

21	После угроз уволиться, воспитателям детских садов в Дзержинске увеличили размеры премиальных выплат/ 20.06.2022 – 28.06.2022	Нижегородская область/  МБДОУ "Детский сад №103"	Образование	СТК по интересам/  Низкий уровень оплаты труда	Коллективное увольнение работников в знак протеста	
----	---	--	-------------	--	--	--

**Итог – Повышение заработной платы  
Длительность – 9 дней**

22	Для защиты уволенного сотрудника, работники Гайского дорожного управления вышли на акцию протеста/ 27.06.2022 – 30.06.2022	Оренбургская область/  Гайское дорожное управление ГУП "Оренбургремдорстрой"	Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	СТК по интересам/  Увольнение работников	Митинг	
----	---	--	--	--	--------	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность – 4 дня**

23	Нарушений трудовых прав медиков в Новоульяновской больнице им. А.Ф.Альберт не установлено/ 21.07.2022 – 21.11.2022	Ульяновская область/  ГУЗ "Новоульяновская ГБ имени А.Ф. Альберт"	Здравоохранение	СТК по интересам/  Низкий уровень оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Обращение в местные ОГВ/  Ульяновская областная организация профессионального союза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Областной союз "Федерация профсоюзов Ульяновской области" (ФНПР)/  Коллективное обращение работников	Министерство здравоохранения Ульяновской области
----	---	---	-----------------	---	---	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность – 124 дня**

24	Уволенные музыканты Башкирского театра оперы и балета за отказ заключить срочные договора отстаивают трудовые права в суде/  06.09.2022 – 07.09.2022	Республика Башкортостан/  ГБУКИ "Башкирский государственный театр оперы и балета"	Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений	СТК по интересам/  Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении труд. отношений/  Увольнение работников	Создание ППО; Обращение в суд с иском заявлением/  ППО ГБУКИ "Башкирский государственный театр оперы и балета"/  Коллективное обращение работников	
----	--	---	---	--	---	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения**

**Длительность – 2 дня**

25	На обанкротившемся "Пермском свинокомплексе" нарушаются трудовые права работников и Закон о профсоюзах/  14.09.2022 – 28.12.2022	Пермский край/  АО "Пермский свинокомплекс"	Производство пищевых продуктов, включая напитки	СТК по интересам/  Нарушение условий труда; Неудовлетворительное мед.обслуживание, отсутствие проф. медосмотров Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ.	Обращение в местные ОГВ; Собрание/ ППО АО "Пермский свинокомплекс" (ФНПР); ППО Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР); Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР); Пермский краевой союз организаций профсоюзов "Пермский крайсовпроф" (ФНПР)/ Угроза акции протеста; Коллективное обращение работников	
----	--	---	---	---	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично**

**Длительность – 106 дней**

26	После акции протеста строителей автодороги в Уфе долги по оплате труда были закрыты/  11.11.2022 – 25.11.2022	Республика Башкортостан/  ООО "Лимакмаращавтодороги" (г. Уфа)	Строительство	СТК по праву/  Невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ/  Митинг	
----	---	---	---------------	---	---	--

**Итог – Выплата долгов по заработной плате, Требования работников удовлетворены полностью  
Длительность – 15 дней**

27	При содействии прокуратуры выплачены долги по зарплатам работникам "Саратовгорэлектротранса"/  17.11.2022 – 30.11.2022	Саратовская область/  МУПП "Саратовгорэлектротранс"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/  Невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ/  Альтернативная первичная профсоюзная организация "Электротранспортник" (МУПП "Саратовгорэлектротранс")/  Коллективное обращение работников	
----	--	---	-------------------------------------	---	---	--

**Итог – выплата долгов по заработной плате  
Длительность – 4 дня**

28	В кировском "Коммунэнерго" работники выходили на пикеты и добились выплаты долгов по зарплатам/  29.11.2022 – 28.12.2022	Кировская область/  ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)	Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	СТК по праву/  Невыплата заработной платы	Обращение к Президенту РФ/  Пикет	
----	--	---	--	---	---	--

**Итог – выплата долгов по заработной плате  
Длительность – 30 дней**

## Южный федеральный округ

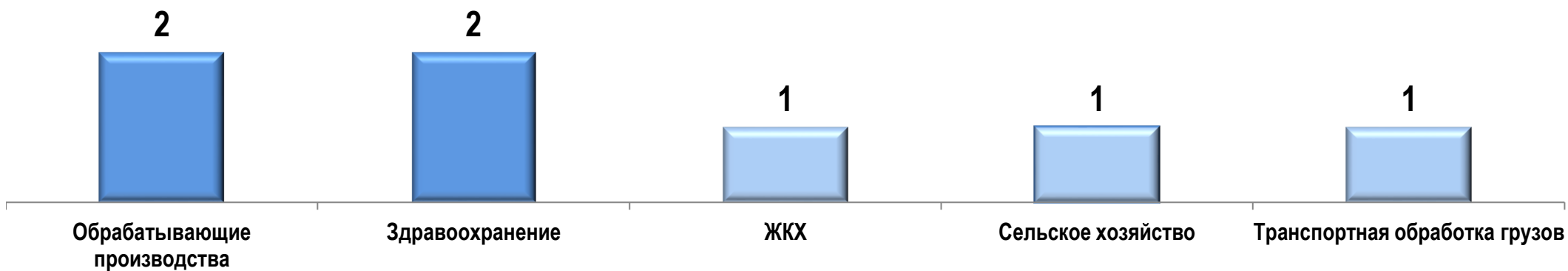
### 1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Краснодарский край	2
Севастополь	2
Ростовская область	2
Астраханская область	1



## 1. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Обрабатывающие производства	2	Строительство кораблей, судов и лодок	1
		Производство кожи, изделий из кожи и производство обуви	1
Здравоохранение	2	Здравоохранение	2
ЖКХ	1	ЖКХ	1
Сельское хозяйство	1	Сельское хозяйство	1
Транспортная обработка грузов	1	Транспортная обработка грузов	1



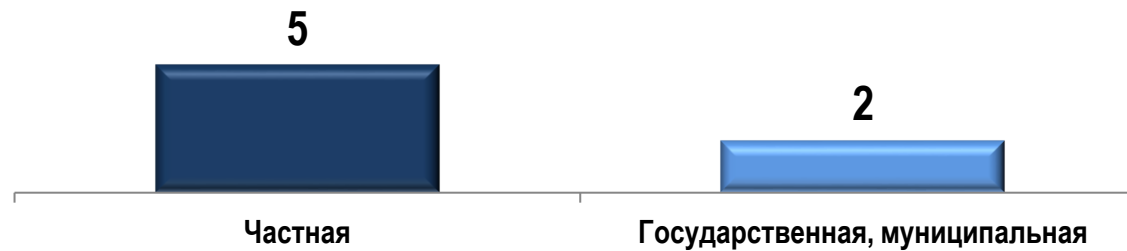
## 2. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	1
Средние (от 100 до 250 человек)	3
Крупные (свыше 250 человек)	3



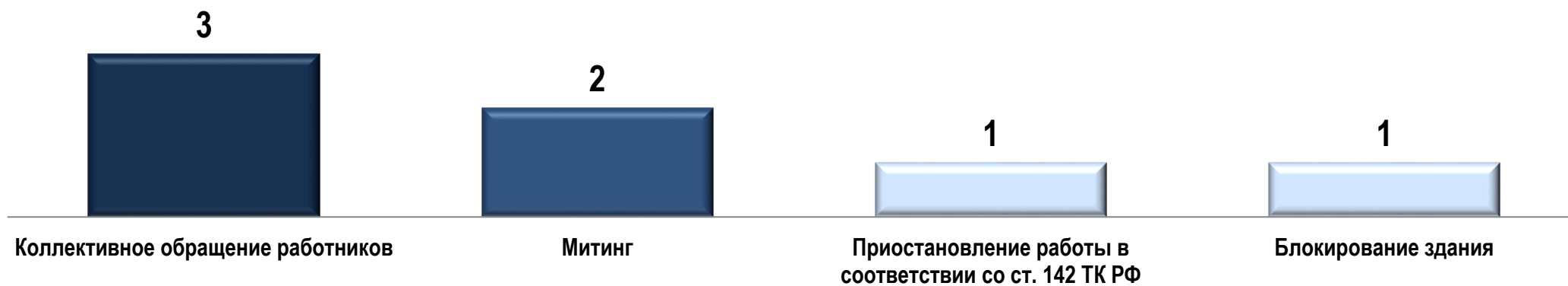
## 3. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Частная	5
Государственная, муниципальная, Собственность субъектов Российской Федерации	2



#### 4. Форма протестных действий работников<sup>4</sup>

	Количество СТК
Коллективное обращение работников	3
Митинг	2
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	1
Блокирование здания	1

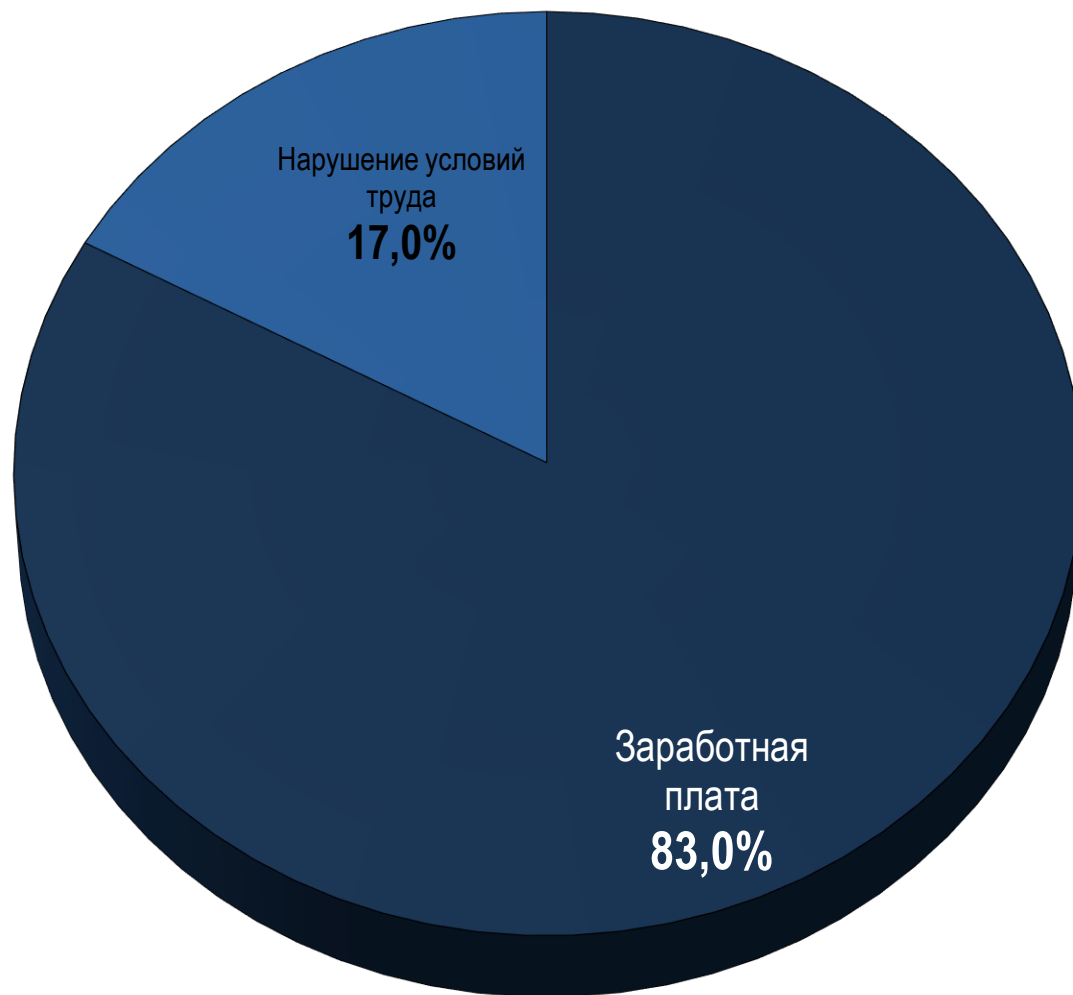


<sup>4</sup> В одном СТК может быть несколько протестных действий различных форм



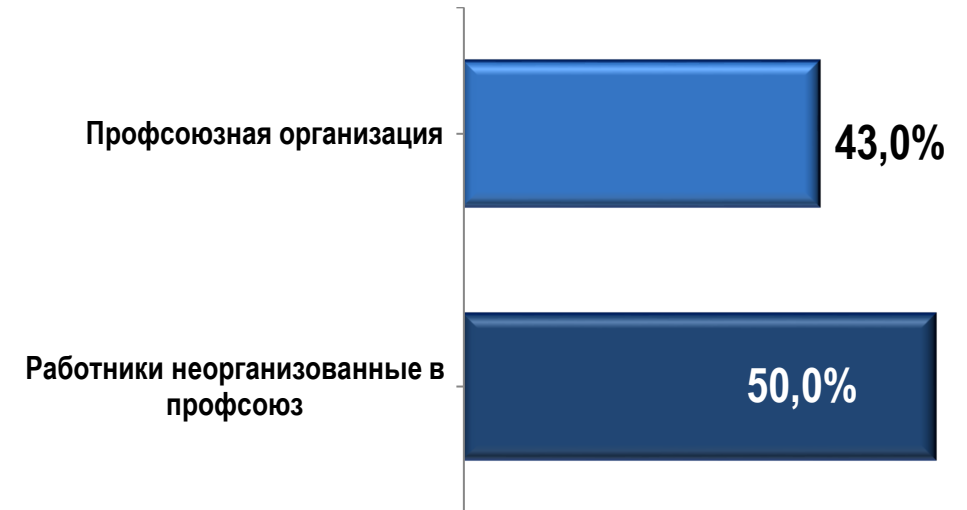
## 5. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	83,0%
Нарушение условий труда	17,0%



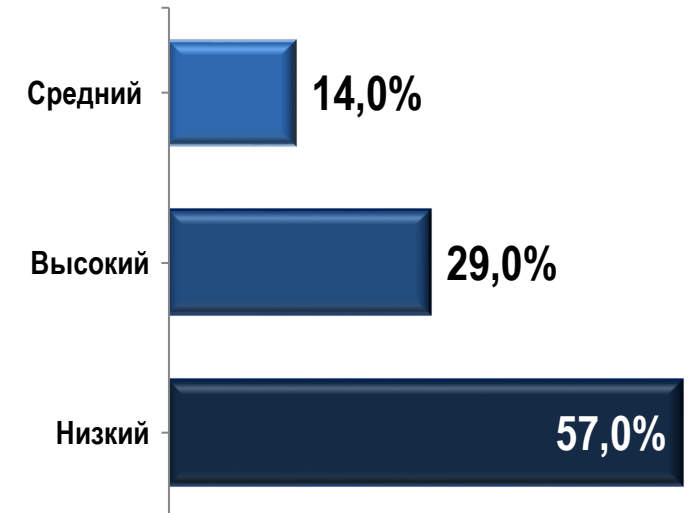
## 6. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	<b>57,0%</b>
Профсоюзная организация	<b>43,0%</b>



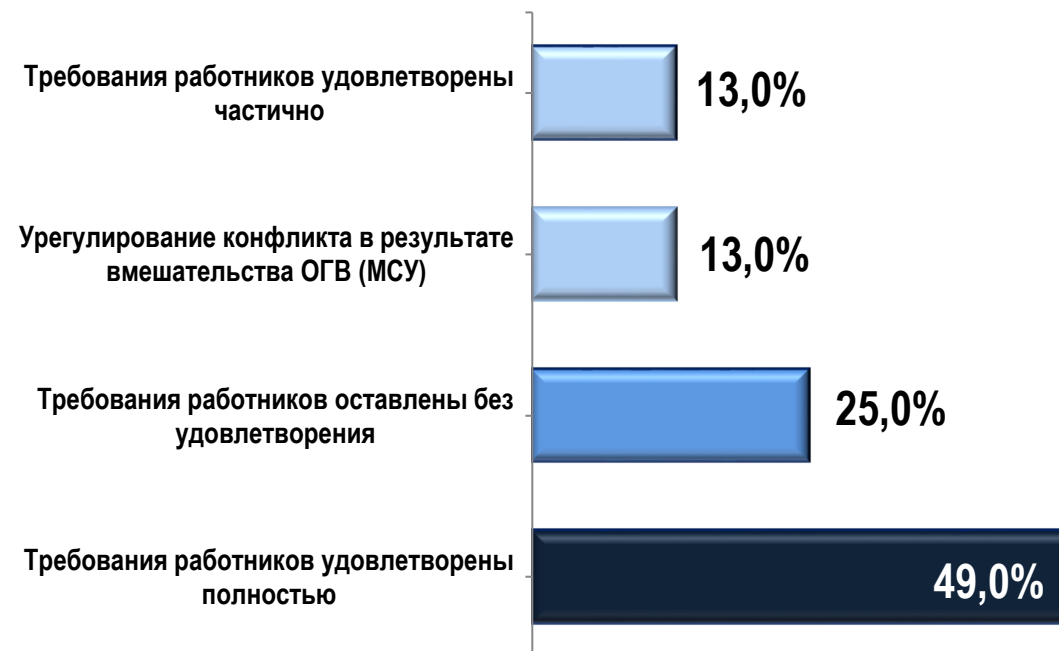
## 7. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Низкий	<b>57,0%</b>
Высокий	<b>29,0%</b>
Средний	<b>14,0%</b>



## 8. Итоги урегулирования СТК

<b>Итоги</b>	
Требования работников удовлетворены полностью	<b>49,0%</b>
Требования работников оставлены без удовлетворения	<b>25,0%</b>
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	<b>13,0%</b>
Требования работников удовлетворены частично	<b>13,0%</b>



9. Основные сведения

№ п/п	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации/ Действия работодателей
1	Профсоюз ЗАО "Таманьнефтегаз" активно борется за трудовые права работников предприятия/  18.12.2021 – 20.04.2022	Краснодарский край/  ЗАО "Таманьнефтегаз"	Транспортная обработка грузов	СТК по интересам/  Нарушение условий труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Снижение уровня оплаты труда; Отсутствие индексации оплаты труда	Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию; Привлечение внимания СМИ/  Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей пром-ти и строительства (Нефтегазстройпрофсоюз России); Союз "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов" (ФНПР)/  Коллективное обращение работников	

**Итог – Требования работников удовлетворены частично**  
**Длительность – 124 дней**

2	Дворники подрядной организации ЖКХ в Балаклаве не получили заработную плату/ 27.01.2022 – 24.03.2022	Севастополь/ ИП "Фулга"	ЖКХ	СТК по праву/ Невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ/ Митинг	
---	---	----------------------------	-----	---	-------------------------------------	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность – 57 дней**

3	В Ростовской области аграриям СПК "Рассвет" восстановили выплаты заработной платы при содействии ОНФ/ 02.06.2022 – 05.08.2022	Ростовская область/ СПК (колхоз) "Рассвет"	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	СТК по праву/ Невыплата заработной платы	Обращение к Президенту РФ; Обращение в ОГВ/ Региональное отделение Общероссийского Народного Фронта в Ростовской области/ Коллективное обращение работ-в	
---	--	---	--	---	---	--

**Итог – Выплата долгов по заработной плате  
Длительность – 65 дней**

4	На судостроительном заводе "Лотос" выплачены долги по зарплатам при содействии федерального министерства 06.06.2022 – 30.06.2022	Астраханская область/ АО "Судостроительный завод "Лотос"	Строительство кораблей, судов и лодок	СТК по праву/ Невыплата заработной платы	Обращение в местные ОГВ/ Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; Кол-ое обращение работников	
---	---	---	---------------------------------------	---	--	--

**Итог – Выплата долгов по заработной плате  
Длительность – 25 дней**

5	Работники обувной фабрики в Новороссийске перекрыли въезд и добились погашения долгов по зарплатам/ 26.09.2022 – 29.09.2022	Краснодарский край/ ООО "ВетАнна"	Производство кожи, изделий из кожи и производство обуви	СТК по праву/ Невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ/ Блокирование здания; Коллективное обращение работников	Администрация МО г. Новороссийск
<b>Итог – Выплата долгов по заработной плате</b> <b>Длительность – 4 дней</b>						
6	Младший медперсонал Севастопольской психиатрической больницы не добился возврата выплат стимулирующих надбавок/ 07.10.2022 – 21.12.2022	Севастополь/ ГБУЗС "Севастопольская городская психиатрическая больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Снижение уровня оплаты труда	Привлечение внимания СМИ; Обращение к Президенту РФ; Обращение в прокуратуру; Обращение в Правительство РФ;  Коллективное обращение работников	
<b>Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения</b> <b>Длительность – 76 дней</b>						
7	Федеральная прокуратура ЮФО восстановила трудовые права медсестёр в Каменске-Шахтинском/ 29.12.2022 – 07.02.2023	Ростовская область/ ГБУ РО "Центральная городская больница" (г. Каменск-Шахтинский)	Здравоохранение	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда	Обращение в прокуратуру/  Митинг	
<b>Итог – Требования работников удовлетворены полностью</b> <b>Длительность – 41 дней</b>						

# Северо-Кавказский федеральный округ

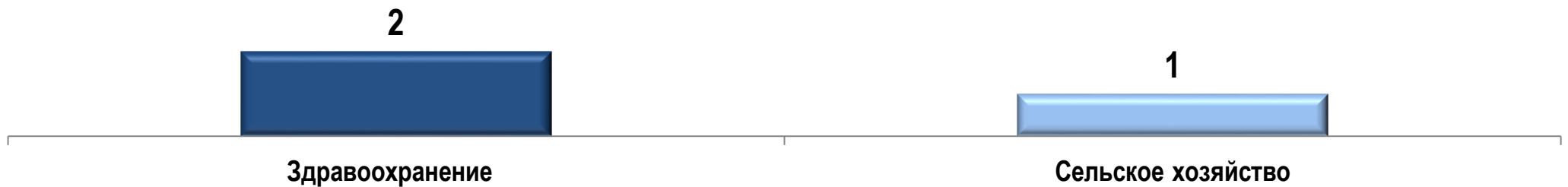
## 1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Ставропольский край	2
Республика Дагестан	1



## 2. Распределение СТК по отраслям

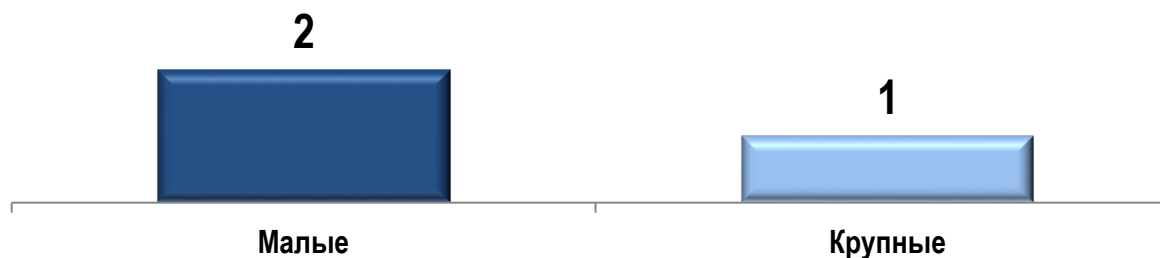
Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Здравоохранение	2	Здравоохранение	2
Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	1	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	1





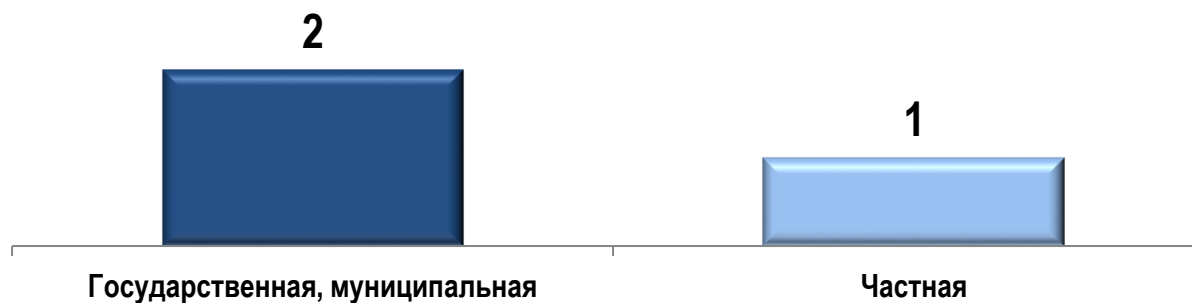
### 3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	2
Средние (от 100 до 250 человек)	0
Крупные (свыше 250 человек)	1



### 4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная, Собственность субъектов Российской Федерации	2
Частная	1



## 5. Форма протестных действий работников\*

	Количество СТК
Коллективное обращение работников	3

3

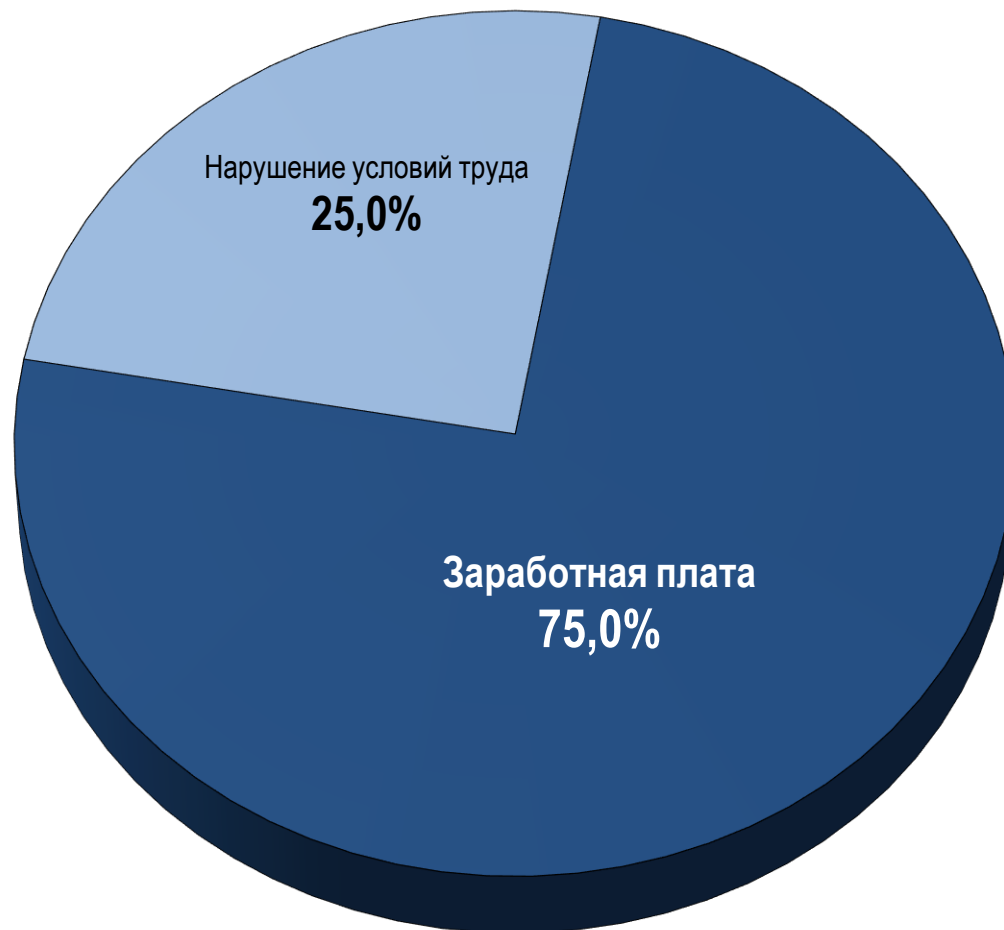


Коллективное обращение работников

\*В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

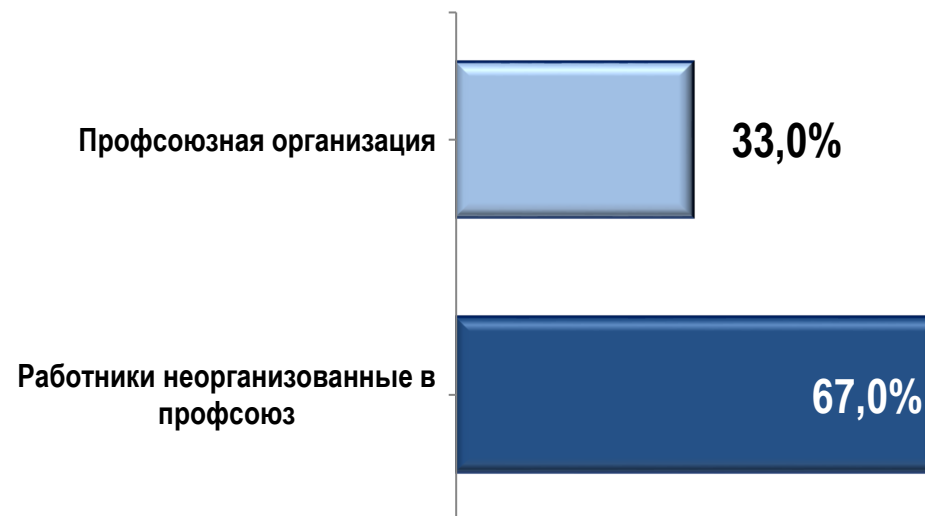
## 6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Зарботная плата	75,0%
Нарушение условий труда	25,0%



### 7. Организованность работников в ходе СТК (Участники конфликтов)

<b>Участники конфликта</b>	
Работники неорганизованные в профсоюз	<b>67,0%</b>
Профсоюзная организация	<b>33,0%</b>



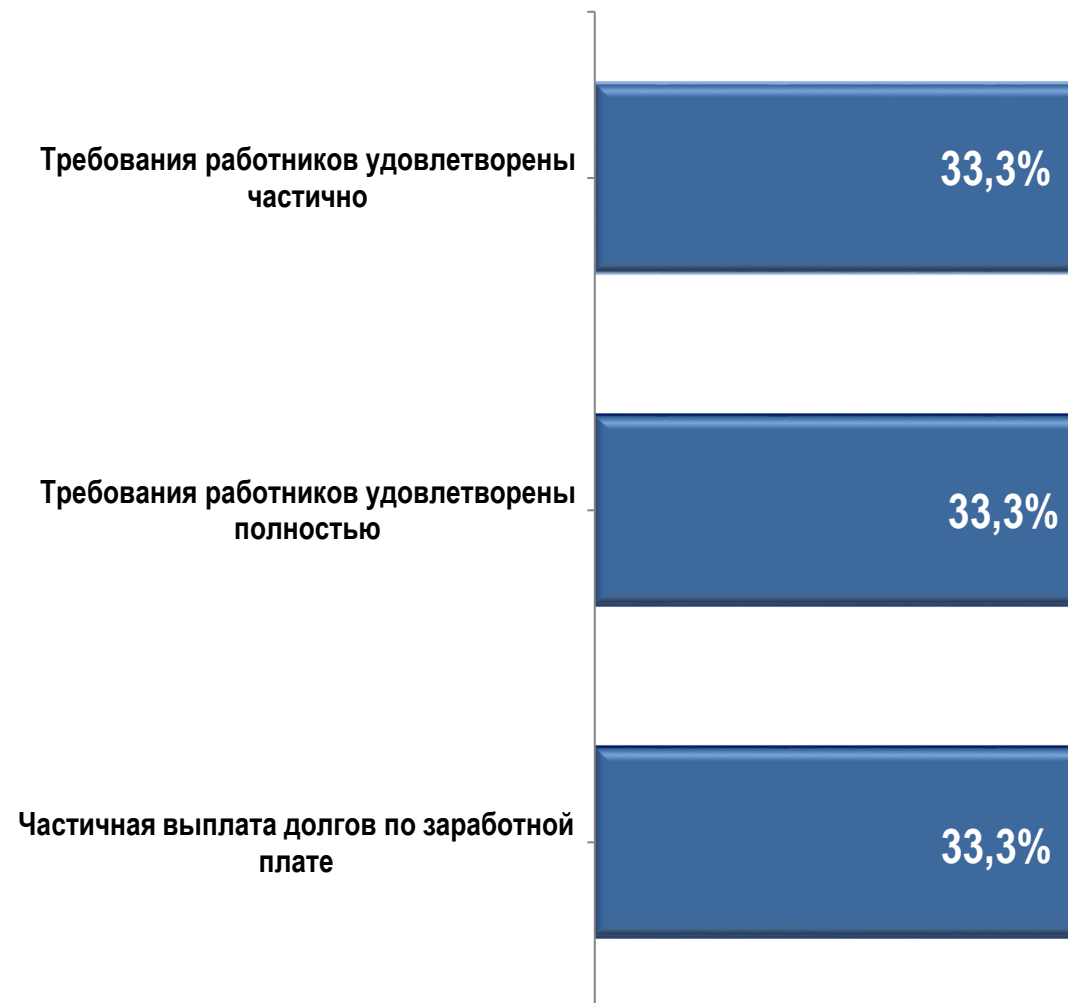
### 8. Остаточный потенциал

<b>Остаточный потенциал</b>	
Высокий	<b>33,3%</b>
Средний	<b>33,3%</b>
Низкий	<b>33,3%</b>



## 9. Итоги урегулирования СТК

<b>Итоги</b>	
Частичная выплата долгов по заработной плате	<b>33,3%</b>
Требования работников удовлетворены полностью	<b>33,3%</b>
Требования работников удовлетворены частично	<b>33,3%</b>



### 10. Основные сведения

№ п/п	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации/ Действия работодателей
1	В ЗАО "Марьинская птицефабрика" долги по заработной плате работников погашены после вмешательства трудовой инспекции Ставропольского края/  01.08.2022 – 29.08.2022	Ставропольский край/  ЗАО "Марьинская птицефабрика"/  <b>Банкротство</b>	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	СТК по праву/  Невыплата заработной платы	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/  Коллективное обращение работников	
<b>Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате</b> <b>Длительность – 29 дней</b>						
2	Медикам Избербашской больницы произведен перерасчёт заработных плат после обращения в прокуратуру/  01.10.2022 – 28.10.2022	Республика Дагестан/  ГБУ РД "Избербашская ЦГБ"	Здравоохранение	СТК по интересам/  Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Низкий уровень оплаты труда	Обращение в прокуратуру/  ППО ГБУ РД "Избербашская ЦГБ" (ФНПР); Дагестанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Дагестанский республиканский союз организаций профсоюзов (ФНПР)/  Коллективное обращение работников	
<b>Итог – Требования работников удовлетворены полностью</b> <b>Длительность – 28 дней</b>						

3	По коллективному обращению медсестёр Пятигорской психиатрической больницы из-за нарушений трудовых прав приняты меры/  01.11.2022 – 26.12.2022	Ставропольский край/  Пятигорский филиал ГБУЗ СК "Краевая специализированная психиатрическая больница №3"	Здравоохранение	СТК по интересам/  Нарушение условий труда; Низкий уровень оплаты труда	Обращение к Президенту РФ; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/  Ставропольская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/  Коллективное обращение работников	Министерство здравоохранения Ставропольского края; Правительство Ставропольского края
<p><b>Итог – Требования работников удовлетворены частично</b>  <b>Длительность – 56 дней</b></p>						

## Уральский федеральный округ

### 1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Свердловская область	9
Тюменская область	4
Челябинская область	4
ХМАО	4
Курганская область	3
ЯНАО	2

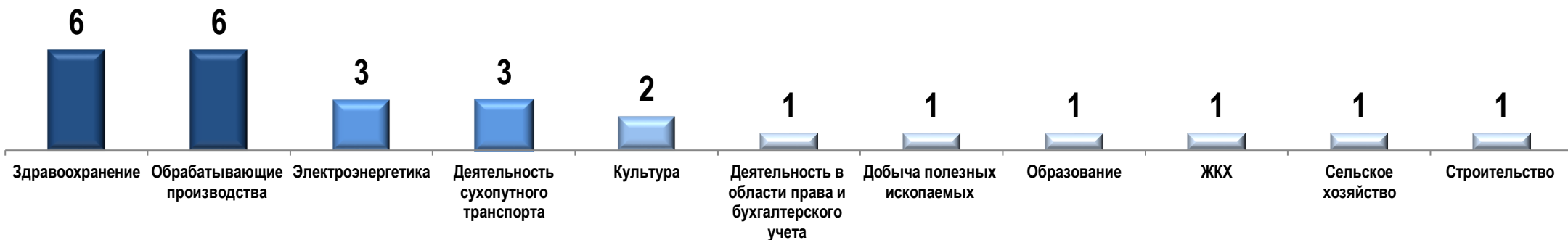




## 2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Здравоохранение	6	Здравоохранение	6
Обрабатывающие производства	6	Производство готовых металлических изделий	1
		Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов	1
		Производство машин и оборудования	1
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	2
		Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	1
Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	3	Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	3
Транспорт и связь	3	Деятельность сухопутного транспорта	3
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	2	Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений	2
Деятельность в области права и бухгалтерского учета	1	Деятельность в области права	1
Добыча полезных ископаемых	1	Добыча металлических руд	1
Образование	1	Образование	1
ЖКХ	1	ЖКХ	1
Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	1	Сельское хозяйство	1
Строительство	1	Строительство	1

## 3. Размер предприятий



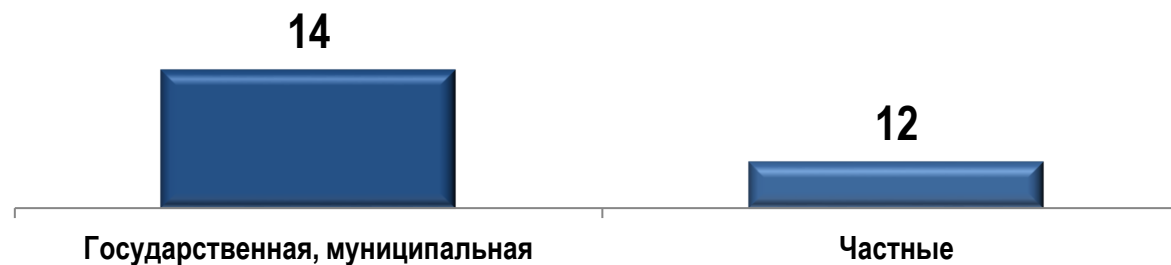
Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	12
Средние (от 100 до 250 человек)	8
Крупные (свыше 250 человек)	6

4. Форма



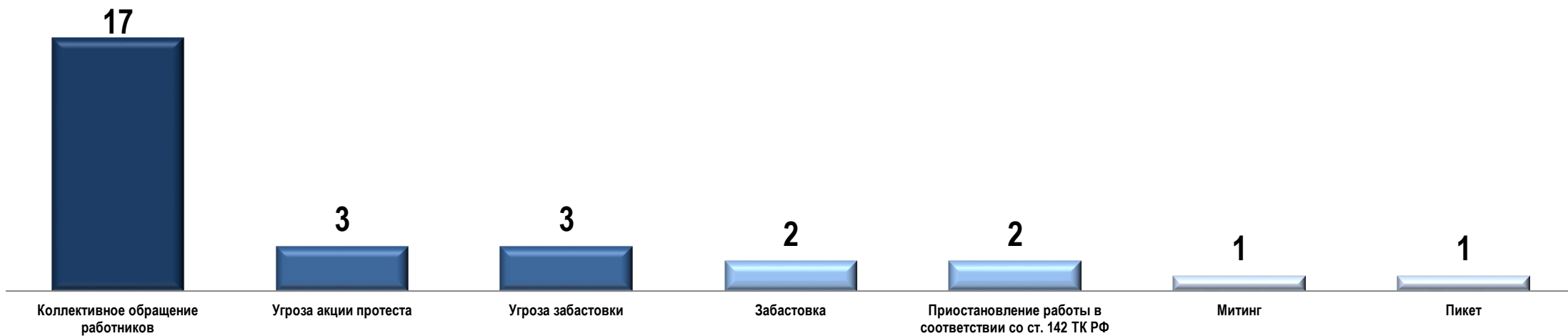
собственности  
предприятий,

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная, Собственность субъектов Российской Федерации	14
Частная	12



## 5. Форма протестных действий работников\*

	Количество СТК
Коллективное обращение работников	17
Угроза акции протеста	3
Угроза забастовки	3
Забастовка	2
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	2
Митинг	1
Пикет	1



\* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

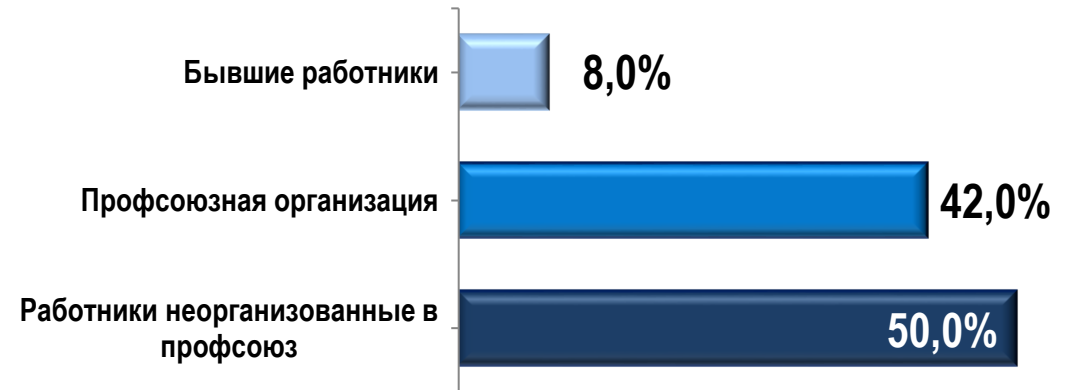
## Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	67,0%
Недовольство работников в связи с назначением руководителя	9,0%
Оптимизация бюджетной сферы	8,0%
Нарушение условий труда	4,0%
Другие:	
Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений	2,0%
Остановка работодателем производства на неопределённый срок	2,0%
Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	2,0%
Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	2,0%
Сокращение работников	2,0%
Временная остановка производства работодателем	2,0%



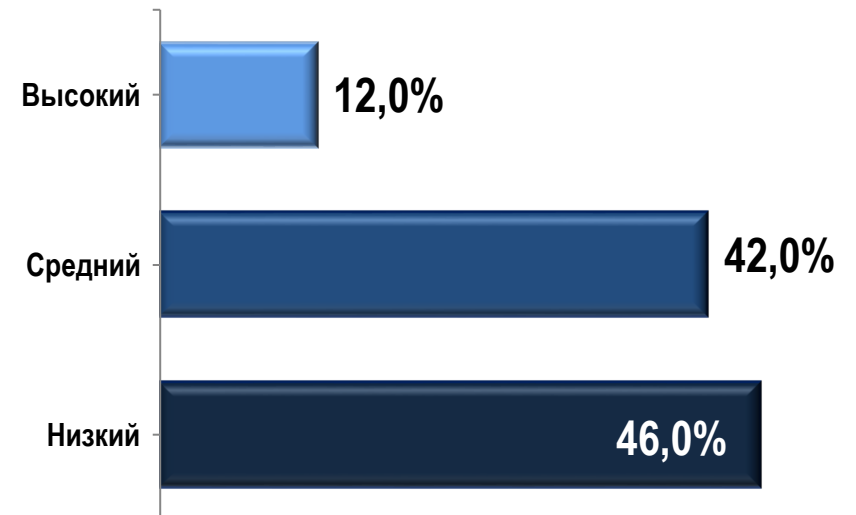
## 6. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	50,0%
Профсоюзная организация	42,0%
Бывшие работники	8,0%



## 7. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Низкий	46,0%
Средний	42,0%
Высокий	12,0%



## 8. Итоги урегулирования СТК

<b>Итоги</b>	
Требования работников удовлетворены полностью	<b>52,0%</b>
Требования работников удовлетворены частично	<b>23,0%</b>
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	<b>10,0%</b>
Требования работников оставлены без удовлетворения	<b>6,0%</b>
Требования бывших работников оставлены без удовлетворения	<b>3,0%</b>
Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников	<b>3,0%</b>
Требования бывших работников удовлетворены частично	<b>3,0%</b>



## 9. Основные сведения

№ п/п	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации/ Действия работодателей
1	Профсоюзы Свердловской области и администрация АО "Невьянский цементник" пришли к соглашению по гарантиям деятельности первичной организации/  01.11.2021 – 28.01.2022	Свердловская область/  АО "Невьянский цементник"	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	СТК по интересам/  Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; Низкий уровень оплаты труда	Первичная профсоюзная организация АО "Невьянский цементник"; Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР); Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации - ФНПР	Администрация Невьянского городского округа/  Давление на профсоюзные организации» Давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров
<b>Итог – Требования работников удовлетворены полностью</b> <b>Длительность – 89 дней</b>						
2	В Екатеринбурге адвокаты были готовы начать забастовку по причине неоплаты юридических услуг по назначению/  01.12.2021 – 10.01.2022	Свердловская область/  Адвокатская палата Свердловской области	Деятельность в области права и бухгалтерского учета	СТК по праву/  Невыплата заработной платы	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в прокуратуру; Обращение в Правительство РФ/  Угроза забастовки	
<b>Итог – Выплата долгов по заработной плате; требования работников удовлетворены полностью</b> <b>Длительность – 41 дней</b>						

3	На агропредприятии "Лотас" в Красноуфимском районе работники объявили голодовку по причине невыплаты заработной платы  20.01.2022 – 11.02.2022	Свердловская область/  ООО "Лотас"  <b>Банкротство</b>	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	СТК по праву/  Временная остановка производства работодателем; Невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ; Обращение в Рострудинспекцию; Обращение в местные ОГВ; Обращение в прокуратуру; Обращение к Президенту РФ/  Пикет	Правительство Свердловской области
---	--	--	--	--	---	------------------------------------

**Итог – Требования работников удовлетворены частично**

**Длительность – 23 дней**

4	В Тюмени водители скорой помощи аутсорсинговой компании намеревались бастовать из-за невыплаты зарплаты/  05.02.2022 – 23.02.2022	Тюменская область/  Аутсорсинговая компания - договор с ГАУЗ ТО "Городская поликлиника № 4" г. Тюмень	Здравоохранение	СТК по праву/  Невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Привлечение внимания СМИ/  Угроза забастовки	
---	---	---	-----------------	--	--	--

**Итог – Выплата долгов по заработной плате**

**Длительность – 19 дней**

5	Очередная краткосрочная забастовка водителей ООО "Попутчик+" в Кургане из-за невыплаты зарплаты/  11.02.2022 – 01.03.2022	Курганская область/  ООО "Попутчик+"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/  Невыплата заработной платы	Забастовка	Администрация г. Кургана
---	---	--	-------------------------------------	---	------------	--------------------------

**Итог – Выплата долгов по заработной плате**

**Длительность – 19 дней**



6	Коммунальщикам ООО "УТЭИС" в Челябинской области выплатили заработную плату после объявления забастовки/  14.02.2022 – 24.02.2022	Челябинская область/  ООО "УТЭИС"	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	СТК по праву/  Невыплата заработной платы; Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	Привлечение внимания СМИ; Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию/  Забастовка	Администрация Брединского муниципального района Челябинской области
---	---	---	---	--	--	---

**Итог – Выплата долгов по заработной плате  
Длительность – 11 дней**

7	Профсоюз в ООО "Сургут перевалка", несмотря на давление работодателя, продолжает отстаивать трудовые права работников/  16.03.2022 – 29.07.2022	ХМАО/  ООО "Сургут перевалка"	Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов	СТК по праву/  Нарушение условий труда	Обращение в местные ОГВ; Обращение к Президенту РФ; Обращение в прокуратуру; Обращение в суд с исковым заявлением/  Союз "Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского Автономного Округа-Югры" (ФНПР)/  Коллективное обращение работников	Давление на профсоюзные организации» Увольнение профсоюзных лидеров (активистов)
---	---	-------------------------------------	---	--	---	---

**Итог – Требования работников удовлетворены частично  
Длительность – 136 дней**

8	На Песцовом месторождении вахтовики «РемСтройМастера» добились выплаты зарплаты, приостановив все работы/ 29.03.2022 – 13.04.2022	ЯНАО/ ООО "РемСтройМастер" Ликвидация организации	Строительство	СТК по праву/ Невыплата заработной платы	Обращение к администрации предприятия: Обращение в прокуратуру/ Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ
---	--	---	---------------	---	--

**Итог – Выплата долгов по заработной плате;  
Длительность – 16 дней**

9	Работники обанкротившегося автопредприятия в Пыть-Яхе не получили заработную плату/ 06.05.2022 – 25.08.2022	ХМАО/ МУП АТП МО г. Пыть-Ях  <b>Банкротство</b>	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Сокращение работников; Невыплата заработной платы	Обращение в местные ОГВ/ Коллективное обращение работников
---	--	--	-------------------------------------	---	---

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность – 112 дней**

10	В стоматологической клинике Тюменского медуниверситета по требованию работников изменят систему начисления премий/ 06.06.2022 - 18.07.2022	Тюменская область/ Стоматологическая клиника ФГБОУ ВО "Тюменский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения РФ	Здравоохранение	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Реорганизация предприятия; Изменение системы оплаты труда; Снижение уровня оплаты труда	Обращение в прокуратуру/ Коллективное обращение работников
----	---	--	-----------------	--	---

**Итог – Требования работников удовлетворены частично  
Длительность – 43 дней**

11	В знак протеста против объединения медучреждений Шадринска врачи были готовы коллективно уволиться/ 06.06.2022 – 20.10.2022	Курганская область/ ГБУ "Шадринская больница скорой медицинской помощи"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Реорганизация предприятия; Сокращение работников; Оптимизация бюджетной сферы	Обращение в местные ОГВ/ Социалистическая политическая партия "Справедливая Россия – Патриоты - За Правду"; Шадринская городская Дума/ Коллективное обращение работников; Угроза акции протеста	
----	--	--	-----------------	--	---	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения**  
**Длительность – 137 дней**

12	Задолженности по зарплатам на "Уральском компрессорном заводе" выплачены, после остановки работы части сотрудников/ 07.06.2022 – 24.06.2022	Свердловская область/ АО "Уральский компрессорный завод"	Производство машин и оборудования	СТК по праву/ Невыплата заработной платы	Обращение в Рострудинспекцию/ Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР); Свердловская областная организация Российского профсоюза работников промышленности (ФНПР)/ Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	
----	--	---	-----------------------------------	---	---	--

**Итог – Выплата долгов по заработной плате**  
**Длительность – 18 дней**

13	Руководителя уральского филиала АО "Федеральная пассажирская компания" оштрафовали за невыплаты зарплат работникам/ 26.06.2022 – 23.01.2023	Свердловская область/ Уральский филиал АО "Федеральная пассажирская компания"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам/ Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Коллективное обращение работников	
----	--	--	-------------------------------------	---	-----------------------------------	--

**Итог – Выплата долгов по заработной плате**  
**Длительность – 212 дней**

14	Объединение медучреждений в Ноябрьске вызвало недовольство медиков, которые обратились к Президенту РФ/ 04.07.2022 – 17.08.2022	ЯНАО/ ГБУЗ ЯНАО "Ноябрьская городская стоматологическая поликлиника"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Оптимизация бюджетной сферы; Реорганизация предприятия; Снижение уровня оплаты труда; Сокращение работников	Обращение к Президенту РФ/ Коллективное обращение работников; Угроза акции протеста	
----	--	---	-----------------	---	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично**  
**Длительность – 45 дней**

15	В моногороде Каменск-Уральский бывшие работники хлебокомбината, с которыми не рассчитались, готовы на протест/ 05.07.2022 – 31.07.2022	Свердловская область/ ООО "Каменск-Уральский хлебокомбинат" <b>Моногород</b>	Производство пищевых продуктов, включая напитки	СТК по праву/ Невыплата заработной платы	Обращение в местные ОГВ; Обращение к Президенту РФ; Обращение в Рострудинспекцию; Обращение в прокуратуру/ Угроза акции протеста; Коллективное обращение работников	
----	---	--	---	---	--	--

**Итог – Требования бывших работников оставлены без удовлетворения**  
**Длительность – 27 дней**

16	<p>Коммунальщики МУП "Копейские системы водоснабжения и водоотведения" добились отставки директора, который нарушал трудовые права/ 03.08.2022 – 29.09.2022</p>	<p>Челябинская область/ МУП "Копейские системы водоснабжения и водоотведения"</p>	<p>Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды</p>	<p>СТК по интересам/ Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Недовольство работников действиями руководителя</p>	<p>Обращение в местные ОГВ; Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию/ Коллективное обращение работников</p>	<p>Обращение в суд, прокуратуру</p>
----	---	---	---	--	--	-------------------------------------

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью  
Длительность – 58 дней**

17	<p>Сокращенных работников кондитерской фабрики из моногорода Златоуста трудоустраивают на предприятиях Челябинской области/ 17.08.2022 – 24.08.2022</p>	<p>Челябинская область/ ОАО "Южуралкондитер" (филиал, г. Златоуст) <b>Моногород</b></p>	<p>Производство пищевых продуктов, включая напитки</p>	<p>СТК по интересам/ Сокращение работников; Нарушение условий труда; Остановка работодателем производства на неопределённый срок</p>	<p>Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию/ Коллективное обращение работников</p>	
----	---	---	--	--	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично; трудоустройство сокращенных (уволенных) работников  
Длительность – 8 дней**

18	<p>В Нефтеюганске директора "Жемчужина Югра", который допустил нарушения трудовых прав работников, уволили/ 18.08.2022 – 31.08.2022</p>	<p>ХМАО/ МБУ Центр физической культуры и спорта «Жемчужина Югры»  <b>Моногород</b></p>	<p>Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений</p>	<p>СТК по интересам/  Невыплата расчета в связи с увольнением; Снижение уровня оплаты труда; Недовольство работников действиями руководителя; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию/  Коллективное обращение работников</p>	<p>Принуждение работников к увольнению по собственному желанию</p>
----	---	--	--	--	--	--

**Итог – Требования бывших работников удовлетворены частично  
Длительность – 14 дней**

19	<p>Выплаты долгов по заработным платам в ООО "Наеждинский литейно-механический центр"/ 26.08.2022 – 31.08.2022</p>	<p>Свердловская область/  ООО "Наеждинский литейно-механический центр"  <b>Моногород</b></p>	<p>Производство готовых металлических изделий</p>	<p>СТК по праву/  Невыплата заработной платы</p>	<p>Привлечение внимания СМИ/  Коллективное обращение работников</p>	
----	--	--	---	--	---	--

**Итог – Выплата долгов по заработной плате  
Длительность – 6 дней**

20	Коммунальщики УК "Восток-Центр" в Кургане добились выплат зарплаты, обратившись в надзорные ведомства/ 29.08.2022 – 30.09.2022	Курганская область/ ООО "Восток-Центр"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Невыплата заработной платы	Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию/ Коллективное обращение работников	Правительство Курганской области
----	---	---	---	---	--	----------------------------------

**Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате  
Длительность – 33 дней**

21	В Тобольске воспитатели детского сада №1 добились пересчета заработной платы/ 15.09.2022 – 16.09.2022	Тюменская область/ МАДОУ "Детский сад №1" г. Тобольска	Образование	СТК по интересам/ Снижение уровня оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Привлечение внимания СМИ; Обращение в прокуратуру/ Коллективное обращение работников	
----	--	---	-------------	--	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично  
Длительность – 2 дня**

22	В результате реорганизации в Серовской больнице трудовые права медиков не нарушены/ 03.10.2022 - 15.11.2022	Свердловская область/ ГАУЗ СО "Серовская городская больница"  <b>Моногород</b>	Здравоохранение	СТК по интересам/ Реорганизация предприятия; Сокращение работников	Обращение в прокуратуру; Обращение к Президенту РФ/ ППО ГАУЗ СО "Серовская городская больница" (ФНПР); Свердловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Коллективное обращение работников	
----	--	---	-----------------	--	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью  
Длительность – 44 дней**

23	<p>В психоневрологическом интернате в Тюменской области соцработники переведены на нижестоящие должности/ 04.10.2022 – 19.12.2022</p>	<p>Тюменская область/ АСУСОН ТО "Кунчурский психоневрологический интернат"</p>	<p>Здравоохранение</p>	<p>СТК по интересам/ Снижение уровня оплаты труда; Нарушение условий труда</p>	<p>Обращение в прокуратуру; Обращение к администрации предприятия; Привлечение внимания СМИ/ Тюменская областная организация Общероссийского профессионального Союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания в РФ (ФНПР); Союз «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский облсовпроф» (ФНПР)/ Угроза забастовки; Митинг</p>	
----	---	--	------------------------	--	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично  
Длительность – 77 дней**

24	<p>Долги по оплате труда работников МУП "РежПром" погашены при содействии надзорных ведомств/ 19.10.2022 - 22.11.2022</p>	<p>Свердловская область/ МУП РГО "РежПром"</p>	<p>Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха</p>	<p>СТК по праву/ Невыплата заработной платы</p>	<p>Обращение в прокуратуру/ Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР)/ Коллективное обращение работников</p>	
----	---	--	---	---	---	--

**Итог – Выплата долгов по заработной плате  
Длительность – 35 дней**



25	<p>Работники муниципального учреждения "Культура" в Урае добились принятия Положения об оплате труда/</p> <p>07.11.2022 – 28.12.2022</p>	<p>ХМАО/ МАУ "Культура" (г. Урай) Моногород</p>	<p>Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений</p>	<p>СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда</p>	<p>Обращение в местные ОГВ/ Союз "Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского Автономного Округа-Югры" (ФНПР); Урайская территориальная организация Общероссийского профсоюза работников культуры (ФНПР)/ Коллективное обращение работников</p>	<p>Администрация г. Урай</p>
----	--	---	--	--	--	------------------------------

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью**

**Длительность – 52 дней**

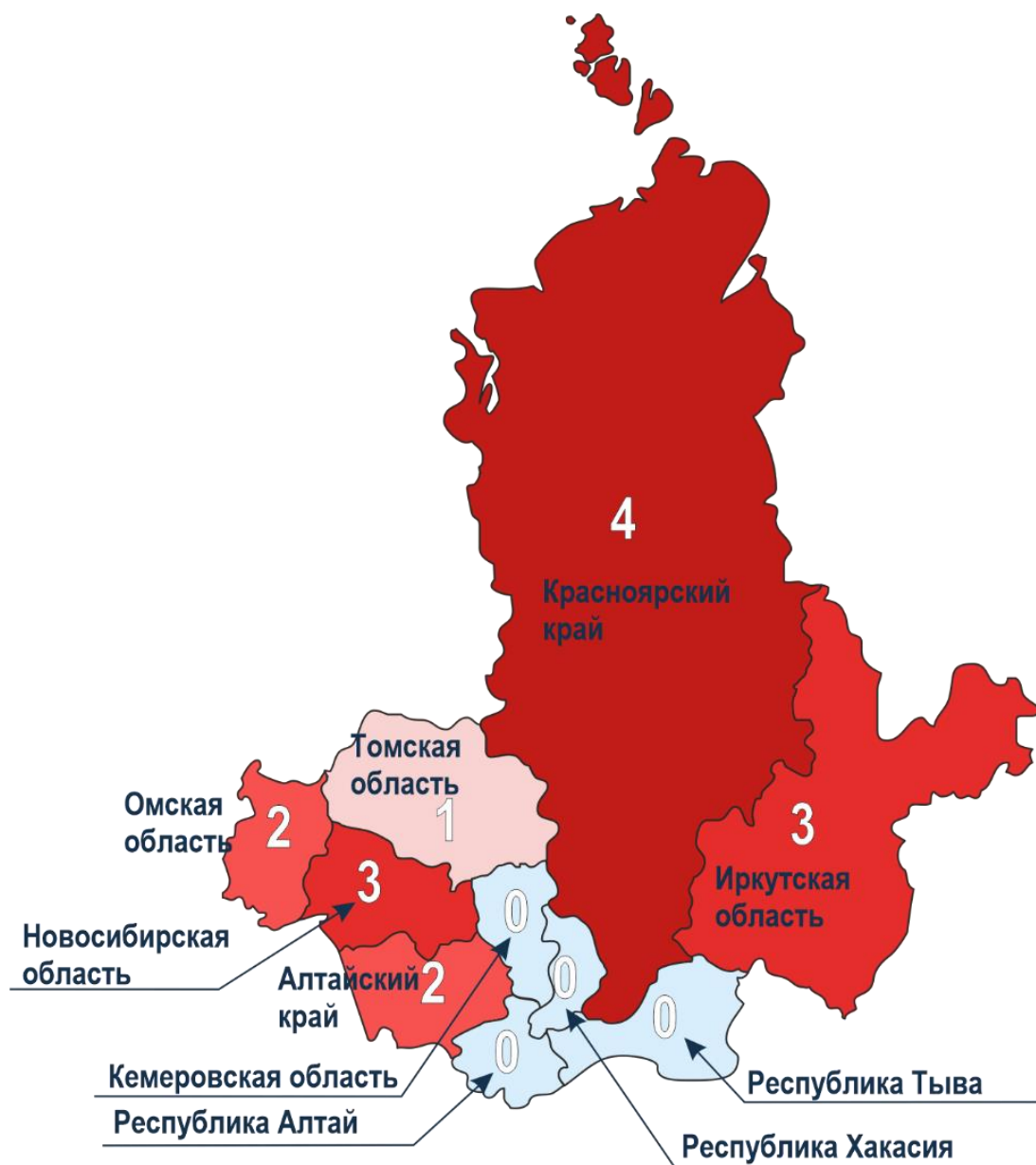
26	<p>На градообразующем "Бакальском рудоуправлении" выплачены долги по зарплатам работников, при активном содействии профсоюзов/</p> <p>17.11.2022 – 23.12.2022</p>	<p>Челябинская область/ ООО "Бакальское рудоуправление" Моногород</p>	<p>Добыча металлических руд</p>	<p>СТК по праву/ Невыплата заработной платы</p>	<p>Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР); Челябинская областная организация горно-металлургического профсоюза России (ГМПР, ФНПР)/ Коллективное обращение работников</p>	
----	---	---	---------------------------------	---	--	--

**Итог – Выплата долгов по заработной плате**

**Длительность – 37 дней**

# Сибирский федеральный округ

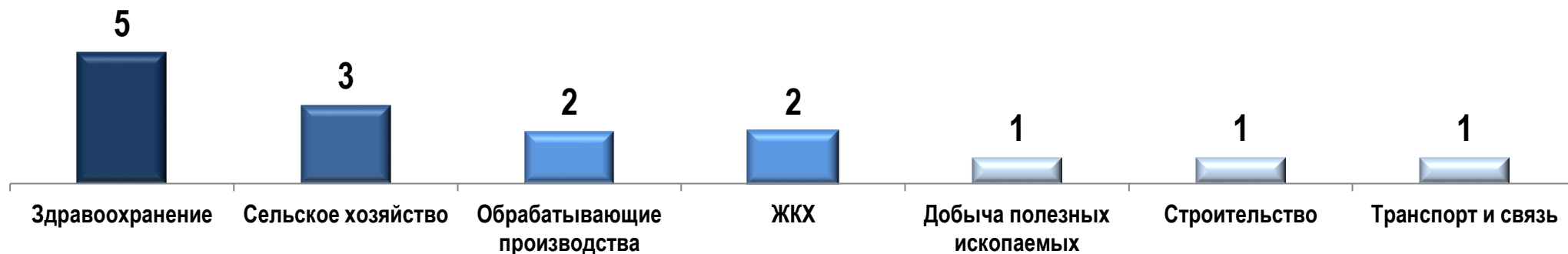
## 1. Распределение СТК по субъектам



Субъект СТК	Количество СТК
Красноярский край	4
Иркутская область	3
Новосибирская область	3
Алтайский край	2
Омская область	2
Томская область	1

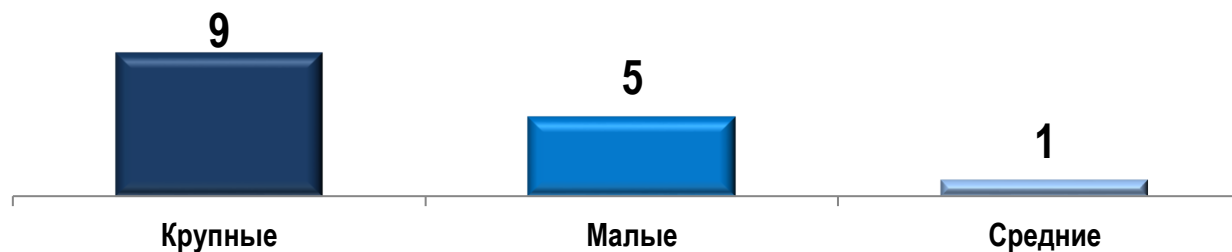
## 2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Здравоохранение	5	Здравоохранение	5
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	3	Лесное хозяйство, лесозаготовки и предоставление услуг в этих областях	2
		Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	1
Обрабатывающие производства	2	Производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях	1
		Производство резиновых и пластмассовых изделий	1
ЖКХ	2	ЖКХ	2
Добыча полезных ископаемых	1	Добыча прочих полезных ископаемых	1
Строительство	1	Строительство	1
Транспорт и связь	1	Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	1



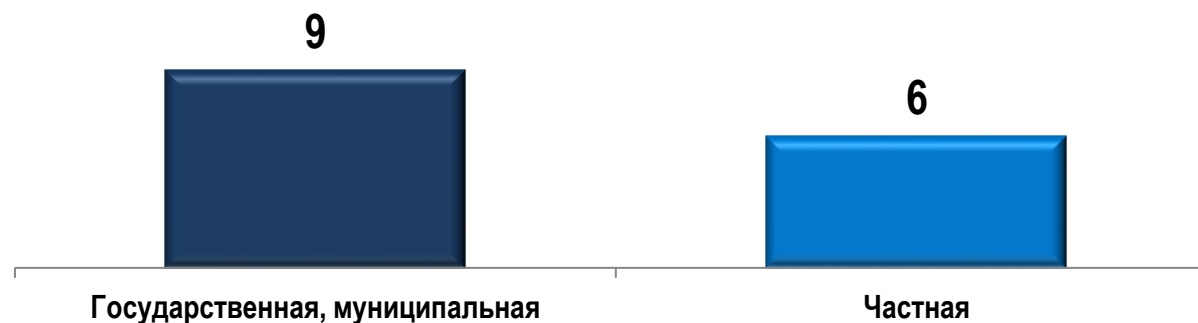
### 3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	1
Средние (от 100 до 250 человек)	5
Крупные (свыше 250 человек)	9



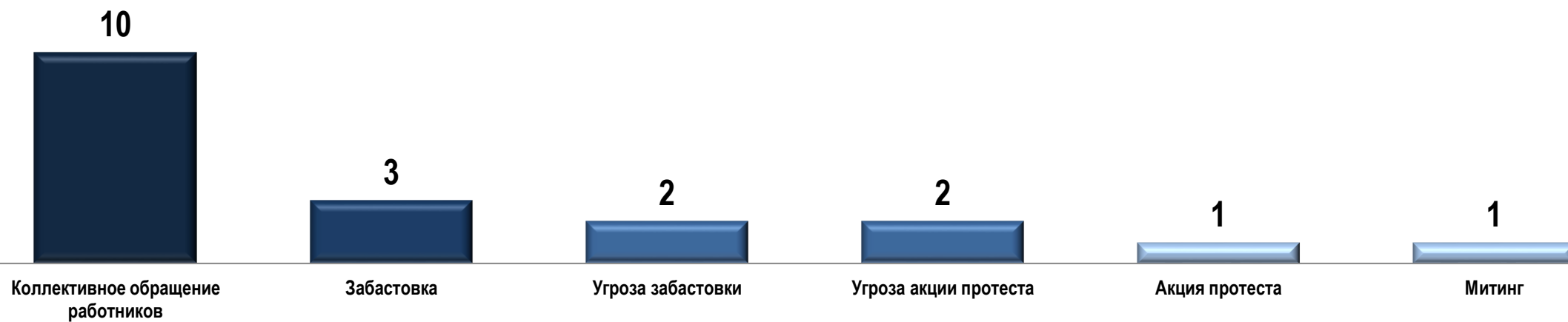
### 4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная, Собственность субъектов Российской Федерации	9
Частная	6



## 5. Форма протестных действий работников\*

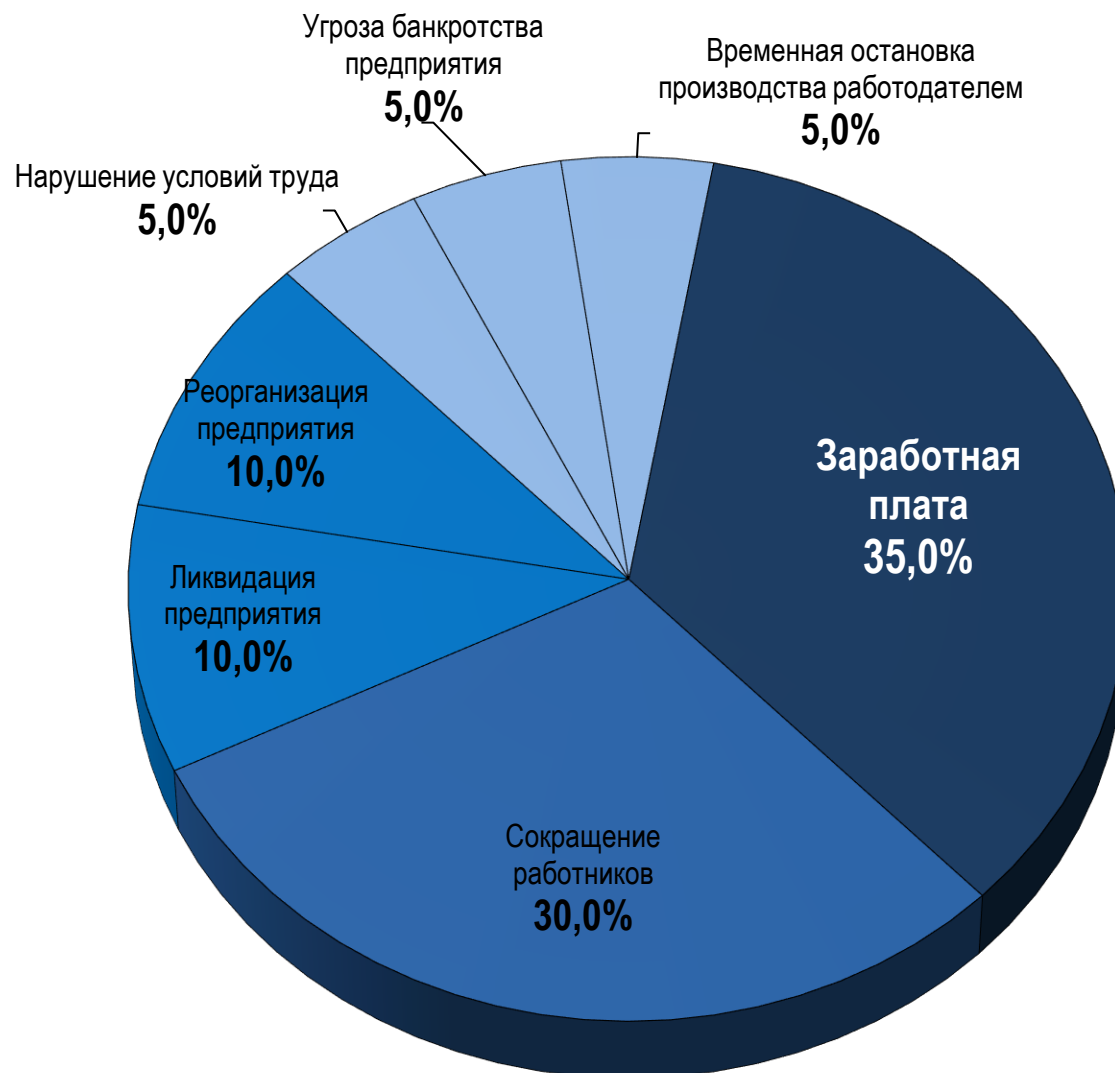
	Количество СТК
Коллективное обращение работников	10
Забастовка	3
Угроза забастовки	2
Угроза акции протеста	2
Акция протеста » Протестный флешмоб	1
Митинг	1



\* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

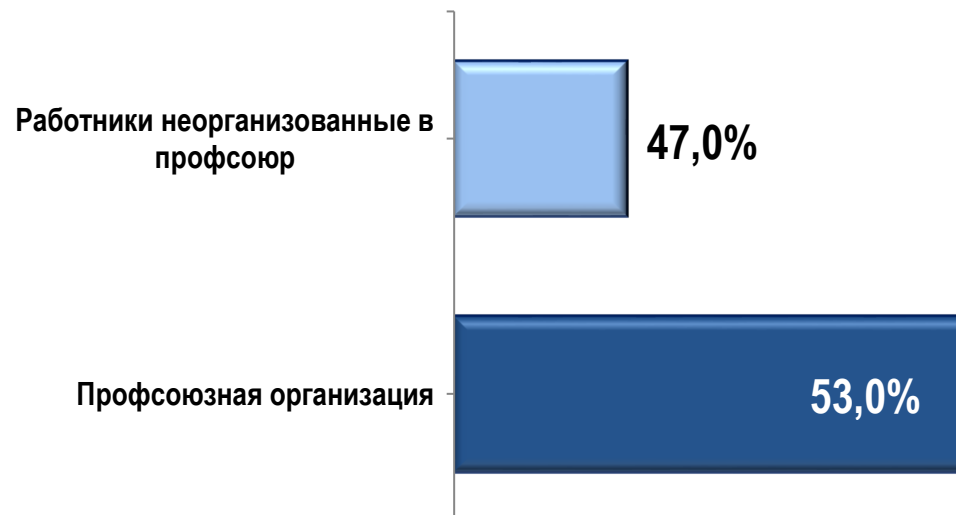
## 6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Зарботная плата	35,0%
Сокращение работников	30,0%
Ликвидация предприятия	10,0%
Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	10,0%
Нарушение условий труда	5,0%
Угроза банкротства предприятия	5,0%
Временная остановка производства работодателем	5,0%



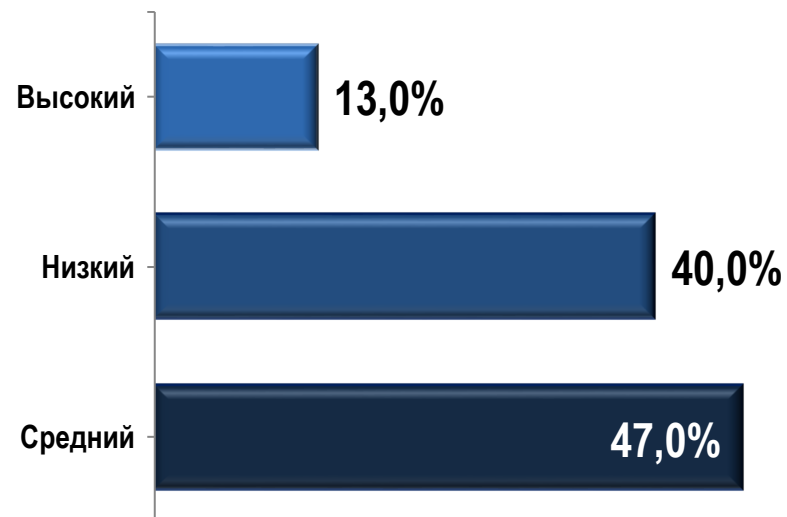
## 7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Профсоюзная организация	53,0%
Работники неорганизованные в профсоюз	47,0%



## 8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Средний	47,0%
Низкий	40,0%
Высокий	13,0%



## 9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Требования работников удовлетворены частично	37,0%
Требования работников удовлетворены полностью	37,0%
Требования работников оставлены без удовлетворения	13,0%
Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников	13,0%





## 10. Основные сведения

№ п/п	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации/ Действия работодателей
1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» сокращает производство и сотрудников, профсоюзы выступают за сохранение предприятия и рабочих мест/  09.08.2021 – 08.08.2022	Томская область/  ОАО "Фармстандарт-Томскхимфарм"	Производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях	СТК по интересам/  Сокращение работников; Ликвидация предприятия	Обращение к Президенту РФ; Обращение в Правительство РФ; Обращение в местные ОГВ/  Федерация профсоюзных организаций Томской области (ФНПР)/  Коллективное обращение работников	
<b>Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения</b> <b>Длительность – 365 дней</b>						
2	По требованию медиков Ангарского перинатального центра слияние учреждений здравоохранения остановлено.  13.01.2022 – 24.01.2022	Иркутская область/  ОГАУЗ "Ангарский перинатальный центр"	Здравоохранение	СТК по интересам/  Реорганизация предприятия; Сокращение работников	Обращение в местные ОГВ; Обращение к Президенту РФ/  Коллективное обращение работников	
<b>Итог – Требования работников удовлетворены частично</b> <b>Длительность – 12 дней</b>						

3	<p>Водители скорой помощи ГБУ "Медтранс", при поддержке профсоюза, добились выплат заработной платы в полном объеме/</p> <p>17.01.2022 – 21.02.2022</p>	<p>Новосибирская область/</p> <p>ГБУ НСО "Медтранс"</p>	<p>Здравоохранение</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Снижение уровня оплаты труда</p>	<p>Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Привлечение внимания СМИ/</p> <p>Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР/</p> <p>Угроза забастовки</p>	
---	---	---	------------------------	--	---	--

**Итог** – Выплата долгов по заработной плате, требования работников удовлетворены полностью  
**Длительность** – 36 дней

4	<p>В Дивногорске коммунальщики "МУПЭС" обратились в органы законодательной власти Красноярского края о защите трудовых прав/</p> <p>18.01.2022 – 22.04.2022</p>	<p>Красноярский край/</p> <p>МУП электрических сетей (г. Дивногорск)/</p> <p>Угроза банкротства</p>	<p>ЖКХ</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Сокращение работников; Невыплата премиальных; Угроза банкротства предприятия</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/</p> <p>Законодательное Собрание Красноярского края/</p> <p>Коллективное обращение работников</p>	
---	---	---	------------	--	--	--

**Итог** – Требования работников удовлетворены частично  
**Длительность** – 95 дней

5	<p>Объявившим забастовку работникам ООО "Нортек" в Барнауле, частично пересчитали заработные платы/</p> <p>16.02.2022 – 02.03.2022</p>	<p>Алтайский край/ ООО "Нортек" (г. Барнаул)</p>	<p>Производство резиновых и пластмассовых изделий</p>	<p>СТК по интересам/  Снижение уровня оплаты труда</p>	<p>Привлечение внимания СМИ/  Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР);  Первичная профсоюзная организация ООО «Нортек» («Росхимпрофсоюз», ФНПР)/  Забастовка</p>	
---	--	--	---	--	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично  
Длительность – 15 дней**

6	<p>К Президенту РФ обращались работники алтайского ООО "Содружество" о недопущении закрытия предприятия/</p> <p>28.03.2022 – 05.04.2022</p>	<p>Алтайский край/ ООО "Содружество"</p>	<p>Лесное хозяйство, лесозаготовки и предоставление услуг в этих областях</p>	<p>СТК по интересам/  Сокращение работников</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к Президенту РФ/  Угроза акции протеста/ Коллективное обращение работников</p>	
---	---	--	---	---	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично  
Длительность – 9 дней**

7	Сокращения врачей амбулатории в Новочернореченске приостановлены, после заявления и требований медиков/  04.04.2022 – 26.05.2022	Красноярский край/  ГБУЗ "Козульская районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/  Сокращение работников	Коллективное обращение работников	
<b>Итог – Требования работников удовлетворены полностью</b> <b>Длительность – 53 дня</b>						
8	С остановившегося Камнереченского щебёночного завода работников трудоустраивают на другие предприятия/  04.04.2022 – 19.05.2022	Новосибирская область/  "Камнереченский щебеночный завод" - филиал АО "Первая нерудная компания"	Добыча прочих полезных ископаемых	СТК по интересам/  Временная остановка производства работодателем	Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ/  Коллективное обращение работников	Принуждение работников к увольнению по собственному желанию
<b>Итог – Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников</b> <b>Длительность – 46 дней</b>						
9	Медики родильного дома №5 в Омске выступали против закрытия учреждения/  13.04.2022 – 01.06.2022	Омская область/  БУЗ ОО "Родильный дом № 5"	Здравоохранение	СТК по интересам/  Ликвидация предприятия; Сокращение работников	Обращение в местные ОГВ/  Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Омский областной союз организаций профсоюзов	

					"Федерация Омских профсоюзов" (ФНПР); Законодательное собрание Омской Области/  Коллективное обращение работников	
<b>Итог – Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников</b> <b>Длительность – 50 дней</b>						
10	Забастовка водителей мусоровозов ООО «Эко Транс-Н» в Новосибирске по причине нарушений условий труда/  19.04.2022 – 12.05.2022	Новосибирская область/  ООО "Эко Транс-Н"	ЖКХ	СТК по интересам/  Нарушение условий труда	Забастовка	Наём штрейкбрехеров
<b>Итог – Требования работников удовлетворены частично</b> <b>Длительность – 24 дня</b>						
11	Медики Ангарской больницы скорой медицинской помощи выступили против слияния городских медучреждений/  26.05.2022 – 28.06.2022	Иркутская область/  ОГАУЗ "Ангарская городская больница скорой медицинской помощи"	Здравоохранение	СТК по интересам/  Реорганизация предприятия	Обращение к Президенту РФ/  Коллективное обращение работников; Акция протеста » Протестный флешмоб	Законодательное Собрание Иркутской области
<b>Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения</b> <b>Длительность – 34 дня</b>						

12	Забастовка вахтовиков на золоторудном карьере в Красноярском крае завершилась выплатой долгов по зарплате/  28.05.2022 – 31.05.2022	Красноярский край/  ООО "Эста Констракшен"	Строительство	СТК по праву/  Невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ/  Забастовка	
<b>Итог – Выплата долгов по заработной плате Длительность – 4 дня</b>						
13	Угрожая забастовкой работники "Птицефабрики Преображенская" добились выплаты задолженностей по заработным платам/  26.07.2022 – 08.08.2022	Красноярский край/  ООО "Птицефабрика Преображенская"	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	СТК по праву/  Невыплата заработной платы	Обращение в суд с исковым заявлением; Привлечение внимания СМИ/  Угроза забастовки; Угроза акции протеста; Митинг	
<b>Итог – Выплата долгов по заработной плате Длительность – 14 дней</b>						
14	Работникам Омского ДРСУ №2 выплачены долги по зарплате после коллективного обращения в прокуратуру/  29.09.2022 – 29.11.2022	Омская область/  АО "Дорожное ремонтно-строительное управление № 2" (д. Петровка)	Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	СТК по праву/  Невыплата заработной платы	Обращение в прокуратуру/  Коллективное обращение работников	
<b>Итог – Выплата долгов по заработной плате Длительность – 62 дня</b>						

15	<p>Частичное погашение долгов по зарплате перед работниками Черемховского лесхоза при содействии надзорных ведомств/</p> <p>02.11.2022 – 30.11.2022</p>	<p>Иркутская область/ ОГАУ "Лесхоз Иркутской области" (Черемховский филиал)</p>	<p>Лесное хозяйство, лесозаготовки и предоставление услуг в этих областях</p>	<p>СТК по праву/ Невыплата заработной платы</p>	<p>Обращение в местные ОГВ; Обращение в прокуратуру/ Коллективное обращение работников</p>	
<p align="center"><b>Итог – Частичная выплата долгов по заработной плате</b> <b>Длительность – 29 дней</b></p>						

# Дальневосточный федеральный округ

## 1. Распределение СТК по субъектам

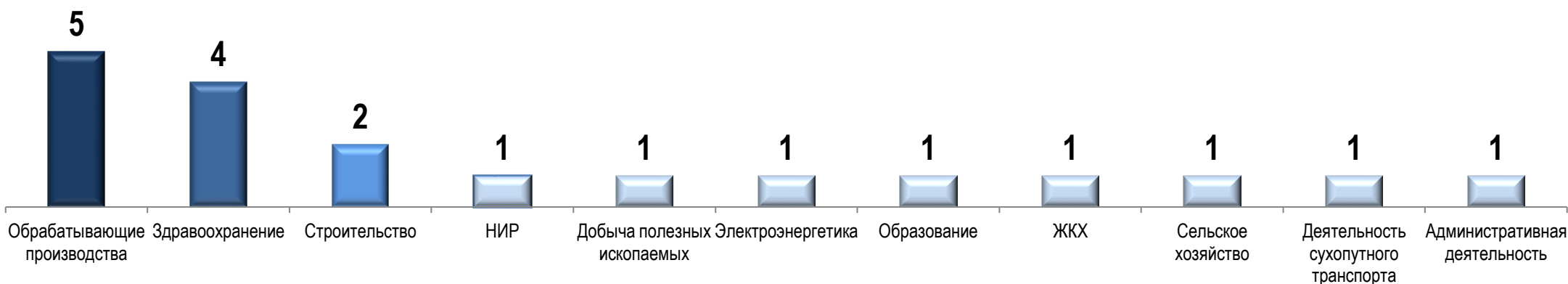


Субъект СТК	Количество СТК
Приморский край	4
Амурская область	4
Забайкальский край	3
Сахалинская область	3
Республика Саха (Якутия)	3
Республика Бурятия	1
Еврейская автономная область	1



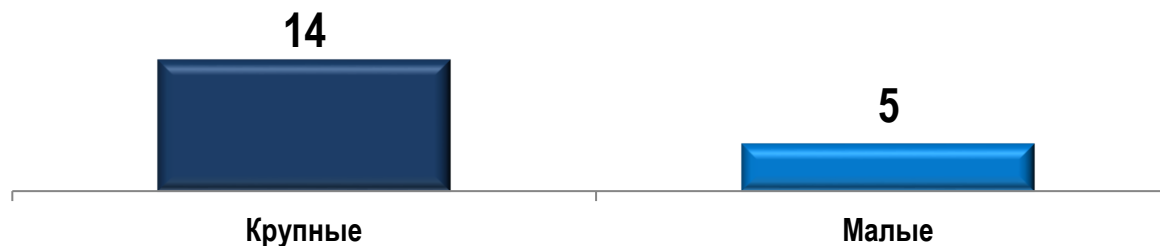
## 2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Обрабатывающие производства	5	Производство пищевых продуктов, включая напитки	1
		Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	1
		Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	2
		Химическое производство	1
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	4	Деятельность в области здравоохранения	4
Строительство	2	Строительство	2
НИР	1	НИР	1
Добыча полезных ископаемых	1	Добыча металлических руд	1
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	1	Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	1
Образование	1	Образование	1
ЖКХ	1	ЖКХ	1
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	1	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	1
Транспорт и связь	1	Деятельность сухопутного транспорта	1
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	1	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	1



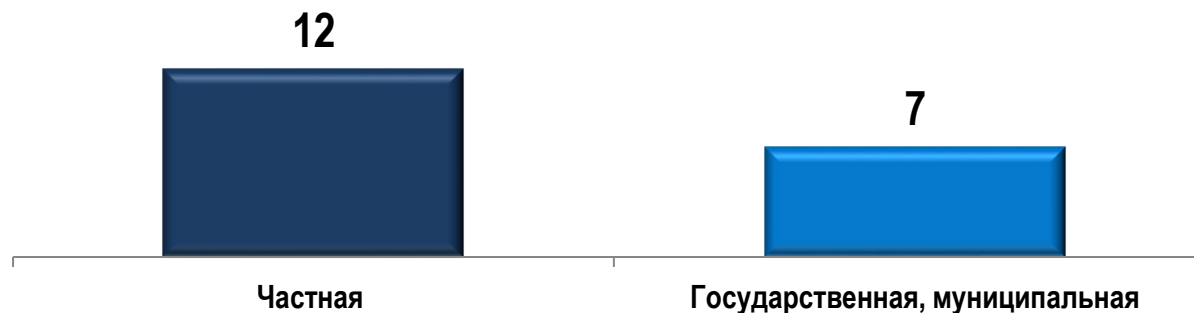
### 3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	5
Средние (от 100 до 250 человек)	0
Крупные (свыше 250 человек)	14



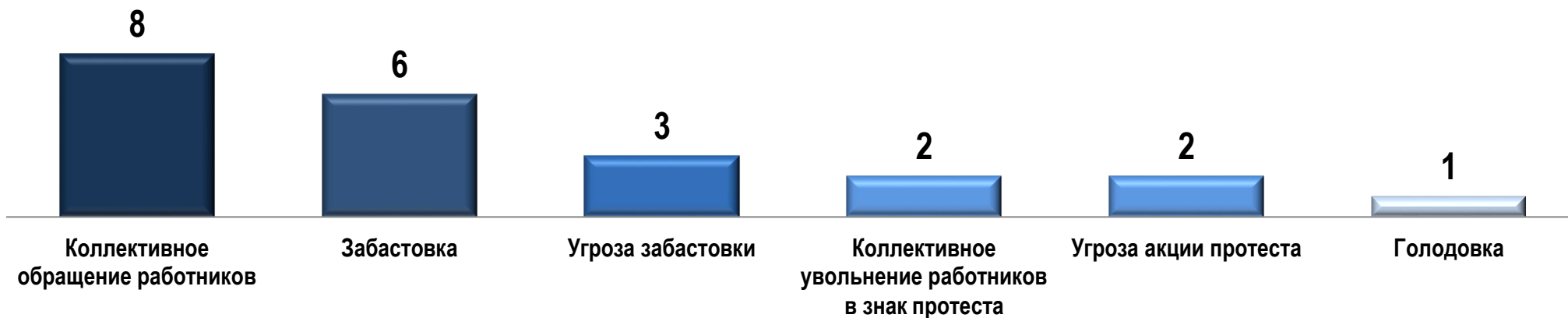
### 4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная, Собственность субъектов Российской Федерации	7
Частная	12



## 5. Форма протестных действий работников\*

	Количество СТК
Коллективное обращение работников	8
Забастовка	6
Угроза забастовки	3
Коллективное увольнение работников в знак протеста	2
Угроза акции протеста	2
Голодовка	1



\* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

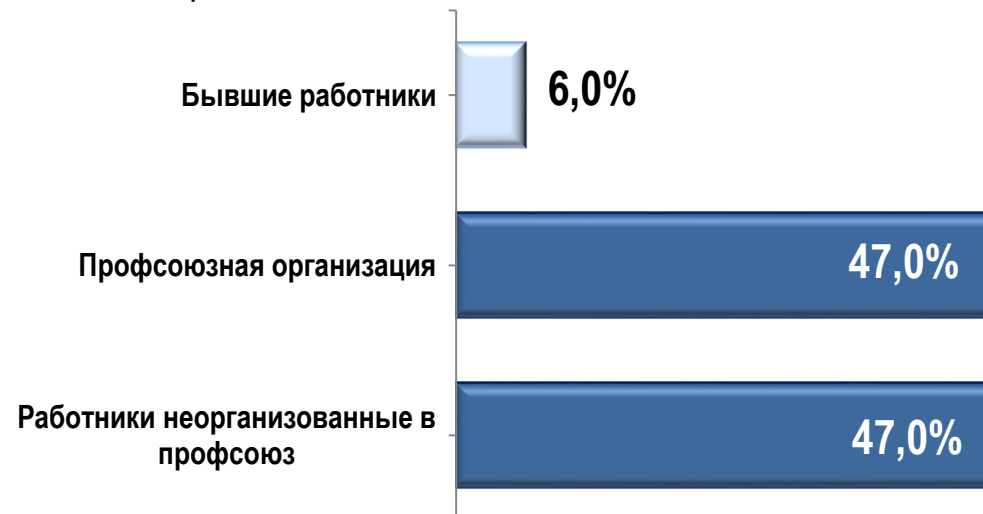
## 6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	53,0%
Нарушение условий труда	20,0%
Недовольство работников действиями руководителя	10,0%
Невыполнение условий коллективного договора	5,0%
<b>Другие:</b>	
Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	3,0%
Сокращение работников	3,0%
Увольнение работников	3,0%
Ликвидация предприятия	3,0%



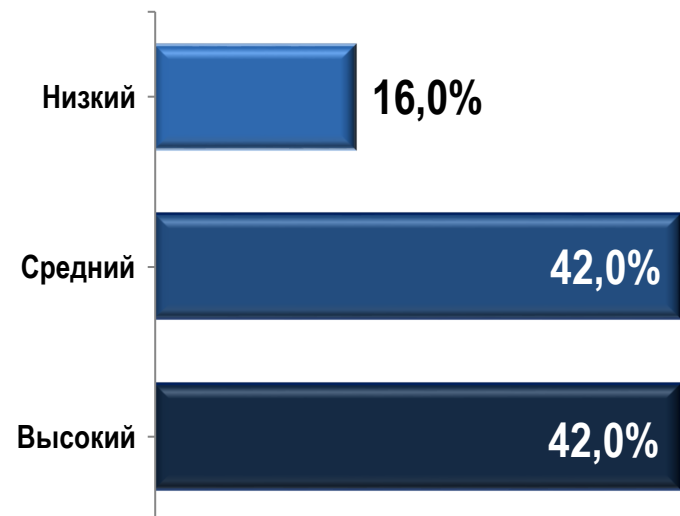
### 7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	47,0%
Профсоюзная организация	47,0%
Бывшие работники	6,0%



### 8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Высокий	42,0%
Средний	42,0%
Низкий	16,0%



## 9. Итоги урегулирования СТК

<b>Итоги</b>	
Требования работников удовлетворены полностью	<b>44,0%</b>
Требования работников оставлены без удовлетворения	<b>28,0%</b>
Требования работников удовлетворены частично	<b>12,0%</b>
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	<b>8,0%</b>
Ликвидация предприятия	<b>4,0%</b>
Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников	<b>4,0%</b>



## 10. Основные сведения

№ п/п	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность (Активная поддержка)/ Формы протеста	Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации/ Действия работодателей
1	В руководстве ООО "Ратимир" в Приморском крае отвергли все претензии работников о невыплатах заработной платы/  09.01.2022 - 27.01.2022	Приморский край/  ООО "Ратимир"	Производство пищевых продуктов, включая напитки	СТК по праву/  Невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ; Обращение к администрации предприятия/  Коллективное обращение работников	
<b>Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 19 дней</b>						
2	Трудовые права работников теплоснабжающих организаций в Архаре восстановлены после вмешательства прокуратуры/  08.02.2022 - 10.05.2022	Амурская область/  ООО "Архаринская теплоснабжающая компания", ООО "Теплоком"	Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	СТК по интересам/  Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда; Неудовлетворительное медицинское обслуживание, отсутствие проф. медосмотров; Невыплата заработной платы	Обращение в прокуратуру/  Федерация профсоюзов Амурской области/  Коллективное обращение работников; Подача заявления об увольнении в знак протеста	
<b>Итог – Требования работников удовлетворены полностью Длительность – 92 дня</b>						

3	"Ленинское автотранспортное предприятие" получило финансирование после забастовки водителей/  11.02.2022 - 15.02.2022	Еврейская автономная область/  МУП "Ленинское районное автотранспортное предприятие"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/  Невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ/  Забастовка	
---	---	--	-------------------------------------	---	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью**

**Длительность – 5 дней**

4	Малочисленный профсоюз на АО "Судостроительный завод им. Октябрьской революции" в Благовещенске инициировал трудовой спор/  01.03.2022 - 20.04.2022	Амурская область/  АО "Судостроительный завод им. Октябрьской революции"	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	СТК по интересам» Коллективный трудовой спор/  Нарушение условий труда	Обращение к администрации предприятия/  Российский объединенный профсоюз работников предприятий гражданского машиностроения, оборонной промышленности, металлургии и металлообработки (РПМ – "Соцпроф"); ППО АО "Судостроительный завод им. Октябрьской революции" -	
---	---	--	---	--	--	--



					Российский профсоюз работников судостроения (ФНПР); Федерация профсоюзов Амурской области	
<b>Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения</b>						
<b>Длительность – 51 день</b>						
5	В Находкинской городской больнице водители протестовали против снижения заработной платы/  09.03.2022 - 11.03.2022	Приморский край/  КГБУЗ "Находкинская городская больница"	Здравоохранение	СТК по праву/  Невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Изменение системы оплаты труда	Забастовка	
<b>Итог – Требования работников удовлетворены частично</b>						
<b>Длительность – 3 дня</b>						
6	Угрожая забастовкой, сотрудники "Госэкспертизы Забайкальского края" требовали отставки руководителя/  12.04.2022 - 20.05.2022	Забайкальский край/  ГАУ "Государственная экспертиза Забайкальского края"	Экспертиза проектной документации и результатов инженерных изысканий	СТК по интересам/  Недовольство работников действиями руководителя; Нарушение условий труда	Обращение в местные ОГВ/  Угроза забастовки	Министерство строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края
<b>Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения</b>						
<b>Длительность – 39 дней</b>						

7	<p>Однодневная забастовка работников убойного цеха птицефабрики "Островная" в Южно-Сахалинске/  18.04.2022 - 20.04.2022</p>	<p>Сахалинская область/  АО "Птицефабрика "Островная"</p>	<p>Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях</p>	<p>СТК по праву/  Невыплата заработной платы;</p>	<p>Привлечение внимания СМИ/  Забастовка</p>	
---	---	---	---	---	--	--

**Итог – Выплата долгов по заработной плате  
Длительность – 3 дня**

8	<p>Медики стоматологической поликлиники в Зее объявляли голодовку, чтобы остановить реорганизацию учреждения/  21.05.2022 - 25.05.2022</p>	<p>Амурская область/  ГБУЗ АО "Зейская стоматологическая поликлиника"</p>	<p>Здравоохранение</p>	<p>СТК по интересам/  Реорганизация предприятия (учреждения, организации); Сокращение работников; Заработная плата » Снижение уровня оплаты труда</p>	<p>Обращение к Президенту РФ; Привлечение внимания СМИ; Обращение в прокуратуру/  ППО ГБУЗ АО "Зейская стоматологическая поликлиника"/  Угроза акции протеста; Коллективное обращение работников; Подача заявления об увольнении в знак протеста</p>	<p>Привлечение правоохранительных органов</p>
---	--	---	------------------------	---	--	---

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность – 5 дней**

9	<p>Угрозой забастовки коммунальщики "Жилкомсервиса" в Якутске добились выплаты задолженностей по зарплатам/</p> <p>16.06.2022 - 09.09.2022</p>	<p>Республика Саха (Якутия)/</p> <p>МУП "Жилкомсервис" (г. Якутск)</p>	<p>Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Снижение уровня оплаты труда; Невыплата заработной платы; Нарушение условий труда; Увольнение работников; Недовольство работников действиями руководителя</p>	<p>Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в прокуратуру/</p> <p>Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) – ФНПР/</p> <p>Угроза забастовки</p>	
---	--	--	--	---	---	--

**Итог – Выплата долгов по заработной плате**  
**Длительность – 86 дней**

10	<p>В моногороде Дальнегорске, не получившие окончательный расчёт сокращённые работники ДХК "Бор", при поддержке профсоюзов обращаются в суды/</p> <p>07.07.2022 - 10.10.2022</p>	<p>Приморский край/</p> <p>ООО "Дальнегорский химический комбинат Бор"/</p> <p><b>Моногород</b></p>	<p>Химическое производство</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Сокращение работников; Невыплата расчета в связи с увольнением; Ликвидация предприятия</p>	<p>Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); ППО ООО "Дальнегорский химический комбинат Бор"; Приморская краевая организация Росхимпрофсоюза/</p> <p>Угроза забастовки</p>	
----	--	---	--------------------------------	--	--	--

**Итог – Ликвидация предприятия; Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников; Требования работников удовлетворены частично**  
**Длительность – 96 дней**

11	Учителя общеобразовательной школы в селе Никольском на Сахалине добились отмены приказа о ликвидации учреждения/ 12.07.2022 - 22.07.2022	Сахалинская область/ МБОУ Основная общеобразовательная школа с. Никольское	Образование	СТК по интересам/ Ликвидация предприятия	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Коллективное обращение работников	Правительство Сахалинской области
----	---	---	-------------	---	---	-----------------------------------

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью  
Длительность – 11 дней**

12	Профсоюз авиазавода "Прогресс" в Приморье добивался справедливой индексации зарплат работников/ 26.07.2022 - 28.10.2022	Приморский край/ ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"/ <b>Моногород</b>	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	СТК по праву» Коллективный трудовой спор СТК по интересам/ Невыполнение условий действующего отраслевого соглашения; невыполнение условий действующего коллективного договора; Отсутствие индексации заработной платы, предусмотренной коллективным договором; Невыплата заработной платы	ППО ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, Федерация профсоюзов Приморского края, ФНПР)/ Коллективное обращение работников	
----	--	---	---	---	--	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность – 95 дней**

13	В АО "Домостроительный комбинат" Якутска сократили работников в условиях кризиса/ 13.09.2022 - 18.11.2022	Республика Саха (Якутия)/ АО "Домостроительный комбинат" (г. Якутск)	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	СТК по интересам/ Сокращение работников	Привлечение внимания СМИ/ Коллективное обращение работников	
<b>Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 67 дней</b>						
14	Мерами прокурорского реагирования выплачены долги по зарплатам в якутском санатории "Абырал"/ 03.10.2022 - 23.12.2022	Республика Саха (Якутия)/ АНО санаторий "Абырал" ("Благодеяние") (г. Якутск)	Здравоохранение	СТК по праву/ Невыплата заработной платы	Обращение в прокуратуру/ Коллективное обращение работников;	
<b>Итог – Выплата долгов по заработной плате Длительность – 82 дня</b>						
15	Объявленная забастовка строителями моста в Улан-Удэ дала свой результат. Долги по зарплатам выплачены/ 06.10.2022 - 11.10.2022	Республика Бурятия/ ОАО "Хотьковский автост" (г. Улан-Удэ)	Строительство	СТК по праву/ Невыплата заработной платы	Забастовка	
<b>Итог – Выплата долгов по заработной плате Длительность – 6 дней</b>						

16	По требованию медиков стационар Ромненской больницы продолжит работать/ 12.10.2022 - 04.11.2022	Амурская область/ ГБУЗ АО "Ромненская больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Ликвидация предприятия	Привлечение внимания СМИ/ Коллективное обращение работников	Администрация Ромненского муниципального округа Амурской области
----	--	--	-----------------	---	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично**  
**Длительность – 24 дня**

17	Бывшие работники Дарасунского рудника готовились к голодовке против ликвидации предприятия/ 13.10.2022 - 14.12.2022	Забайкальский край/ ООО "Дарасунский рудник"/ <b>Моногород</b>	Добыча металлических руд	СТК по интересам/ Сокращение работников; Ликвидация предприятия	Публичное мероприятие» Собрание; Обращение в местные ОГВ/ ППО ООО "Дарасунский рудник" (ФНПР); Забайкальская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России (ФНПР); Федерация профсоюзов Забайкальского края (ФНПР)/ Угроза акции протеста	
----	--	--	--------------------------	---	--	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения**  
**Длительность – 63 дня**

18	Прокуратура Забайкальского края приняла меры по ликвидации долгов после забастовки охранников ЧОП "Святогор"/  15.11.2022 - 24.11.2022	Забайкальский край/  ООО ЧОП "Святогор"	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	СТК по интересам/  Невыплата заработной платы	Забастовка	
----	---	---	---	--	------------	--

**Итог – Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью**

**Длительность – 10 дней**

19	Забастовка объявлена вахтовиками «Нефтегазкомплектмонтаж» на газовом месторождении на Сахалине/  02.12.2022 - 05.12.2022	Сахалинская область/  ООО "Нефтегазкомплект монтаж" (Ногликский район)	Строительство	СТК по праву/  Невыплата заработной платы	Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию/  Забастовка	
----	--	--	---------------	--	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью; Выплата долгов по заработной плате**

**Длительность – 4 дня**

## МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЯСНЕНИЯ

### Используемые термины и определения

**Аддитивный показатель напряжённости социально-трудовых отношений (АПН)** определяется на основании весов событий по степени их влияния на увеличение (снижение) напряжённости социально-трудовых отношений на территории.

**Значение АДП < 0** означает, что в анализируемый период времени на данной территории произошло больше событий, увеличивающих напряжённость (забастовки, митинги, пикеты, голодовки, угрозы протестных действий).

**Значение АДП > 0** означает, что произошло больше событий, уменьшающих напряжённость (выплата зарплаты, переговоры, совещания, действия прокуратуры, ОГВ и т.д.).

Место по напряжённости для территории означает: 1 – наибольшая напряжённость социально-трудовых отношений, далее – по мере снижения напряжённости. Территории, на которых в анализируемом промежутке времени отсутствуют события, в распределении мест не участвуют.

**Актуальные конфликты** – совокупность начавшихся, длящихся или закончившихся в рассматриваемом периоде конфликтов.

**Аналитические материалы** – документы, содержащие информацию в форме, предусмотренной проектом. Материалы аналитического характера могут быть результатом работы персонала проекта либо получены из внешнего источника. *Аналитические документы*, созданные персоналом проекта, имеют соответствующие атрибуты. Документы, полученные из внешних источников, содержат ссылку на источник. Аналитические выводы о динамической картине конфликтов, краткосрочных тенденциях и прогнозах вырабатываются в ходе ситуационного анализа (час\сутки\неделя). Анализ данных (месяц\квартал\год) проводится с целью выявления регулярностей, территориальной, отраслевой и других специфических групповых характеристик конфликтов, выработки среднесрочных прогнозов.

**Атрибутирование** – установление и присвоение точных параметров и свойств (характеристик) *информационным единицам* проекта, осуществляемое автоматически ИС проекта, либо персоналом на основе *верификации* данных.

**Аутсорсинг** - передача (на основании договора) выполнения вспомогательных или непрофильных функций предприятия сторонним организациям. Применяется как средство снижения издержек в целевой организации.



**Аутстаффинг** – (разновидность *аутсорсинга*) наём (в том числе увольнение-перевод) работников через (в) кадровые агентства или иные сторонние организации для выполнения трудовых обязанностей в целевой организации. Применяется как средство снижения расходов на персонал.

**Верификация** – процесс проверки подлинности, достоверности и точности данных, полученных из источников информации проекта. Осуществляется персоналом при регистрации *информационных единиц* проекта.

**Дата зарождения конфликта** – истинная дата начала конфликта. Может быть установлена на основании углублённого анализа конфликта. Как правило, относится к *ненаблюдаемому периоду* конфликта.

**Дата разрешения (завершения) конфликта** – истинная дата окончания конфликта. Может быть установлена на основании углублённого анализа конфликта. Как правило, относится к *ненаблюдаемому периоду* конфликта.

**Дата начала конфликта** – определяется на основании даты первого *наблюдаемого* события, связанного с исследуемым конфликтом, указывающего на его начало. Регистрируется в ИС проекта. *Дата начала конфликта* определяет начало *наблюдаемого периода*.

**Дата окончания конфликта** – определяется на основании даты *наблюдаемого события*, связанного с исследуемым конфликтом, указывающего на его окончание. Регистрируется в ИС проекта. *Дата окончания конфликта*, как правило, определяет окончание *наблюдаемого периода*.

**Длительность СТК** – количество дней (в сутках) между датами *начала* и *окончания* конфликта.

**Жизненный цикл конфликта** – промежуток времени от момента начала рассогласования интересов и проявления противоречий между сторонами трудовых отношений до полного (частичного) устранения противоречий, послуживших *причинами* конфликта. Прекращение конфликта возможно и иными способами (отказ от требований, истощение ресурсов, решение суда и т.д.). Способ завершения конфликта определяет его остаточный потенциал и возможность возобновления. Жизненный цикл конфликта отличается от *периода протекания СТК* тем, что включает *ненаблюдаемые периоды*. Как правило совпадает с периодом между *Датой зарождения* и *Датой разрешения (завершения)* конфликта.

**Забастовка** (обратить внимание на отличие *правового* определения термина в соответствии с ТК РФ от значения, применяемого в данном проекте) – в данном проекте под *забастовкой* понимается коллективное прекращение работы наёмными работниками с целью принудить работодателя к выполнению заявленных требований. Право на забастовку не является абсолютным, оно может быть

обусловлено и ограничено национальным законодательством. Ст.37 Конституции РФ признается право работников на забастовку как способа разрешения коллективных трудовых споров. Трудовой Кодекс РФ даёт *правовое* определение *забастовки* – как временного добровольного отказа работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора (ст. 398 ТК РФ). Исходя из норм действующего российского законодательства не признаются законными *забастовками* политические, солидарности, проводимые в отраслях и на рабочих местах, для которых законодательно введены ограничения на забастовку, а также *забастовки*, проведённые с нарушением правил и процедур, изложенных в гл.61 ТК РФ и др. К числу законных *забастовок* также не могут быть отнесены «работа по правилам» (или «итальянская забастовка»), искусственное замедление работы. В реальных трудовых обстоятельствах работники, слабо организованные в профсоюз, либо не встретившие готовности к диалогу со стороны работодателя, натолкнувшись на игнорирование их интересов, сильное социальное и экономическое давление, прибегают к отказу от исполнения трудовых обязанностей основываясь на фундаментальном праве человека на защиту своих социальных и экономических интересов, не принимая во внимание установленные законом правила, регламенты, условия и ограничения. Такие *забастовки*, как правило, носят стихийный характер, сопровождаются акциями протеста, могут повлечь крайние формы протеста - голодовки и т.п. *Для целей проекта применяется широкое толкование термина, относящее к забастовкам как законные, проведённые на основании ТК, так и стихийные и любые другие, вытекающие из трудовых отношений и повлекшие приостановку или прекращение работы.*

**Индикатор тенденций СТК** – инфограмма, применяемая в аналитических материалах проекта для иллюстрации тенденции снижения, сохранения на неизменном уровне либо возрастания количества СТК на исследуемой территории или отрасли в указанный промежуток времени.

**Информационная система (ИС) проекта** – автоматизированная информационная система проекта, непрерывно реализующая задачи поиска, фильтрации, атрибутирования, регистрации, систематизации данных об СТК. Система с помощью формализованных интерфейсов взаимодействия с *хранилищем данных* проекта позволяет персоналу проекта решать задачи ситуационного анализа и анализа данных; решать исследовательские и научные задачи проекта; поддерживать контакты с корреспондентами, пользователями и партнёрами; осуществлять рассылку аналитических материалов проекта подписчикам. ИС в автоматическом режиме формирует данные для *Личного кабинета Зарегистрированного пользователя*.

**Источники информации проекта** – источниками информации об СТК являются публикации в СМИ, официальные сообщения на ресурсах и в изданиях органов государственной власти, сообщения корреспондентов проекта и пользователей его ресурсов, сведения, получаемые администрацией проекта по запросам и др. Сообщения, получаемые от корреспондентов и пользователей ресурсов проекта, используются наравне с сообщениями средств массовой информации, на ресурсах проекта не публикуются.

**Итог СТК** – результат конфликта, установленный при его окончании. Выявляется в ходе контент-анализа сообщений, указывающих на полное или частичное разрешение противоречий, послуживших причинами конфликта.

**Коллективный договор** – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями. Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет. Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

**Моногорода** – в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 июля 2014 г. N 709 определены критерии отнесения муниципальных образований РФ к монопрофильным (моногородам), перечень которых утвержден Правительством.

В зависимости от рисков ухудшения их социально-экономического положения определены категории моногородов РФ:

категория 1 – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2 – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3 – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.

**Наблюдаемые периоды конфликта** – периоды на протяжении которых в *информационную систему* проекта поступает информация из предусмотренных проектом источников, либо в результате целенаправленного уточнения информации. По умолчанию, если не оговорено иное, в документах проекта подразумевается наблюдаемый период.

**Ненаблюдаемые периоды конфликта** – периоды времени вне *наблюдаемых периодов* в пределах *жизненного цикла* конфликта.

**Объекты СТК** – (обратить внимание на значение этого словосочетания в данном проекте, которое следует понимать, как *Объект протекания СТК*, в отличие от традиционного значения *Объект конфликта*, применяемого в конфликтологии) любое юридическое лицо, в деятельности которого зафиксирован факт события, относящегося к конфликту. Размеры предприятий - *объектов СТК*, упоминаемые в *аналитических материалах* проекта определяются в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации", где обозначена следующая шкала численности работников: микропредприятия – до 15 человек; малые – до 100 человек; средние от 101 до 250 человек; все остальные – крупные предприятия.

**Органы государственной власти (ОГВ) и местное самоуправление (ОМСУ, МСУ)** – термины и аббревиатуры используются в аналитических материалах проекта в значениях, соответствующих Конституции РФ, и подразумевают разделение по уровням (федеральный, региональный), функциям (законодательную, исполнительную, судебную). Органы местного самоуправления упоминаются отдельно, как не входящие в систему органов государственной власти. Выделение уровней или функций в текстах применяется там, где это необходимо.

**Остаточный потенциал социально-трудового конфликта** – неурегулированные противоречия между группами работников (в т.ч. объединённых в профсоюзы) и работодателями (в т.ч. в лице менеджмента организаций, предприятий, учреждений) в сфере трудовых отношений, не получившие своего разрешения в ходе начавшегося социально-трудового конфликта, но не препятствующие его прекращению. Наличие остаточного потенциала указывает на последующую возможность возобновления конфликта, либо начало нового конфликта между работниками и работодателем. Уровень остаточного потенциала указывает на вероятность возобновления СТК. Для оценки уровня остаточного потенциала СТК применяется качественная оценка оставшихся неурегулированных противоречий: нулевой, низкий, средний, высокий.

**Нулевой ОП СТК** – завершение конфликта характеризуется отсутствием неурегулированных противоречий, выдвинутые в ходе СТК требования полностью выполнены. Причины СТК устранены.

**Низкий ОП СТК** – завершение конфликта характеризуется частичным удовлетворением выдвинутых работниками требований, при этом выполнены основные требования работников. Некоторые дополнительные требования остались невыполненными. Работники прекратили действия по отстаиванию своих прав. Причины СТК устранены не полностью.

**Средний ОП СТК** – завершение конфликта характеризуется частичным удовлетворением основных требований работников, либо гарантиями относительно выполнения работодателем требований со стороны ОГВ, правоохранительных, судебных органов, что

позволило прервать открытое противостояние с работодателем, снизить уровень напряженности социально-трудовой обстановки. Работники прекратили\приостановили действия по отстаиванию своих прав. Причины СТК не устранены.

**Высокий ОП СТК** – завершение конфликта характеризуется отказом от удовлетворения требований, выдвинутых работниками в ходе СТК.

**Отказ от выполнения\исполнения трудовых обязанностей\работы** – прекращение работы в рамках реализации права, предусмотренного ст.142 ТК РФ: «...В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы».

**Отрасль протекания СТК** – отрасль экономической деятельности, к которой относятся предприятия и организации где происходили события, связанные с исследуемым конфликтом. Отнесение к отраслям осуществляется на основании данных, указанных в обязательной публикуемой информации об объектах конфликта в соответствии с ОКВЭД с применением двух верхних уровней указанного классификатора (классы, подклассы).

**Период протекания СТК** (см. также *жизненный цикл конфликта, наблюдаемые и ненаблюдаемые периоды конфликта*) - отрезок времени от даты начала конфликта до даты окончания конфликта.

**Потери рабочего времени** – величина потерь в человеко-днях от забастовок и приостановок работы. Следует отличать **определяемые потери** рабочего времени от **оценки потерь** или **прогноза потерь** рабочего времени (по предприятию, отрасли, региону, экономике в целом). *Определяемые потери* рабочего времени являются произведением количества целых дней забастовки/приостановки работы на количество её участников. Подсчитываются в случаях, когда оба множителя известны и верифицированы. **Оценка потерь** или **прогноз потерь** рабочего времени определяются путём аппроксимации определяемых потерь на масштаб предприятия, отрасли и т.п. при условии, что происшедшие или ожидаемые будущие потери рабочего времени подтверждаются проверяемыми основаниями.

**Приостановление работы** – временное неисполнение работником работы в случае задержки заработной платы. Обычно приостановлению работы предшествует выдвижение работниками требования о погашении задолженности по заработной плате. Право работника на такой способ защиты своих интересов закреплено в ст.142 ТК РФ. Временное прекращение работы возможно при отстранении от работы (недопущении к работе работодателем) по независящим от работника обстоятельствам (ст.76 ТК РФ), а также отказе от выполнения работы (ст.379 ТК РФ), являющимся средством самозащиты работника и дающим право не исполнять работу, не предусмотренную трудовым договором, а также работу, непосредственно угрожающую его жизни и здоровью. **В проекте**

**учитываются сообщения и события, свидетельствующие о коллективном приостановлении работы**, однако не фиксируются отстранения от работы и отказы от выполнения работы, носящие, как правило, индивидуальный характер.

**Причины СТК** – множество неурегулированных противоречий, возникающих между сторонами трудовых отношений, приводящих к возникновению СТК. В рамках проекта выявляются в процессе контент-анализа сообщений об СТК, систематизируются в рубрикаторе системы и являются предметом ситуационного анализа и анализа данных.

**Протестные действия работников** (*лат. protestor — публично доказываю*) – наблюдаемая, открытая (публичная), коллективная форма активности работников в ходе СТК, направленная на отстаивание своих социально-трудовых прав путем воздействия на работодателя с целью принуждения его к изменению позиции. Целью протестных действий работников могут быть восстановление нарушенных прав работников, в отношении которых установлены нормы, стандарты трудового законодательства, либо они предусмотрены действующим соглашением (трёхсторонним, отраслевым, коллективным договором); изменение прежних, либо установление будущих коллективных трудовых отношений.

**Разрешение/завершение конфликта** – полное или частичное устранение противоречий между сторонами трудовых отношений, послуживших *причинами* конфликта. В случае, если *причины* конфликта устранены под воздействием внешних по отношению к сторонам конфликта участников (суды, прокуратуры, инспекции, вмешательство ОГВ и т.п.), применяется термин *разрешение конфликта*. В случае, если причины конфликта устранены усилиями самих сторон конфликта (пусть даже при участии иных участников) путём переговоров и достижением компромисса, применяется термин *завершение конфликта*.

**Смежные конфликты** – к ним отнесены протесты и столкновения, происходящие по социально-экономическим причинам и оказывающие влияние на сферу труда, но напрямую не вытекающие из трудовых отношений между работниками и работодателями. К С.К. отнесены, в частности конфликты, связанные с трудом самозанятых; решениями органов власти в сфере экономического и социального регулирования и другие.

**События** – явления реальной жизни в рамках, существующих или потенциальных конфликтов (например: действия сторон СТК), характеризующиеся единством времени и места, существование которых установлено в ходе анализа сообщений. Подлежат регистрации в ИС проекта. Событиям присваивается *стадия*, характеризующая *состояние СТК* на дату события.

**Сообщения** – тексты, аудиовизуальные материалы, содержащие сведения о конфликтных событиях, их причинах, сторонах и участниках, времени, месте и других характеристиках существующих или потенциальных СТК, полученные в результате работы *ИС проекта*, либо в результате целенаправленного уточнения информации. Сообщения, используемые в проекте, применяются и хранятся

в неизменном виде как получено из источника (не редактируется), снабжены *атрибутами* источника, даты, времени, места. Сообщения подвергаются процедуре *верификации*.

**Состояние СТК** – некоторый промежуток времени, в течение которого характеристики конфликта остаются неизменными. Применяется для описания наиболее существенных характеристики конфликта в выбранный момент времени.

**Социально-трудовые отношения** – совокупность экономических, правовых, социальных, общественно-политических и психологических аспектов взаимодействия участников, существовавших в прошлом, длящихся либо будущих трудовых отношений.

**Социально-трудовые конфликты (СТК)** – неурегулированные противоречия между группами работников (в т.ч. объединённых в профсоюзы) и работодателями (в т.ч. в лице менеджмента организаций, предприятий, учреждений) в сфере трудовых отношений, принимающие характер противоборства по вопросам применения действующего законодательства о труде, установления будущих или изменения существующих условий труда. В рамках проекта не рассматриваются индивидуальные трудовые конфликты и споры. К числу СТК в проекте отнесены не только конфликты, происходящие в рамках законодательства РФ или предусмотренные международными нормами и правилами, но и любые другие формы протекания конфликтов, связанных с трудовыми отношениями. Словосочетание «социально-трудовые» применяется для выделения конфликтов, влияющих на атмосферу социально-трудовых отношений на территории или в отрасли, имеющих значение для жизни общества, несущих потенциальную или фактическую угрозу социальному миру и стабильности.

**СТК по праву** – неурегулированные противоречия, принимающие характер противоборства (противостояния), между работниками и работодателями в сфере трудовых отношений, и начавшиеся из-за нарушений законных прав работников, предусмотренных действующим трудовым законодательством или действующим соглашением. К таковым отнесены: невыплата в срок и в полном размере заработной платы, предусмотренной законодательством или трудовым договором (соглашением сторон); нарушение условий труда, в отношении которых установлены нормы, стандарты, либо они предусмотрены действующим соглашением (трёхсторонним, отраслевым, коллективным договором); препятствие со стороны работодателя профсоюзной деятельности на предприятии и т.д.

**СТК по интересам** – неурегулированные противоречия, принимающие характер противоборства (противостояния), между работниками и работодателями по поводу изменения действующих или установления будущих условий коллективных трудовых отношений, не закреплённых действующим договором (соглашением). К таковым отнесены: пересмотр действующих или заключение (принятие) новых (продолгования ранее действовавших) коллективных договоров (соглашения) и локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения на предприятии; выдвижение требований работников по увеличению заработной платы, улучшению условий труда и т.п., если требуемое не определено законодательством РФ или действующим соглашением; сокращение (увольнение)

работников; остановка производства работодателем; банкротство (ликвидации) предприятий; реорганизация учреждений (предприятий); оптимизация бюджетной сферы и т.д. Если СТК возникает из-за нескольких причин и, хотя бы одна из них относится к СТК по интересам, то СТК классифицируется как СТК по интересам.

**Стадия СТК** – промежуток времени в *жизненном цикле конфликта*, определяемый по характеру действий сторон, уровню напряжённости, степени институализации конфликта. В проекте выделены три стадии конфликта: *зарождение, развитие, завершение*. Понятие **Стадия** используется на страницах ресурса в двух значениях. Стадия применительно к **Конфликту** носит динамический, изменяемый во времени характер. Определение текущей *стадии* конфликта осуществляется на основе содержания актуальных *сообщений и оценки событий* либо в результате целенаправленного уточнения информации. *Стадия* применительно к Событию имеет статический характер и не изменяется во времени. В этом случае *стадия* характеризует *состояние СТК* на дату события.

**Стадия Зарождение** – период в *жизненном цикле конфликта* от момента начала рассогласования интересов и проявления противоречий между сторонами трудовых отношений, до момента начала открытых действий сторон (стороны) по достижению своих целей в конфликте. Этой стадии свойственно наличие *ненаблюдаемой фазы*, когда стороны осознают, что их интересы носят взаимоисключающий характер и будущие потенциальные позиции несовместимы. На этой стадии стороны вырабатывают стартовые модели поведения в конфликте. Стадия характеризуется накоплением противоречий и ростом напряжённости, определением будущего пространства и границ конфликта (выработкой позиций), сопровождается переводом конфликта в публичную плоскость.

**Стадия Развитие** – период в *жизненном цикле конфликта* от момента начала открытых действий сторон (стороны) по достижению своих целей в конфликте, до момента, когда стороны пришли к взаимно приемлемому способу разрешения конфликта, либо убедились, что его урегулирование в рамках существующих отношений невозможно. Этой стадии свойственно вовлечение в разрешение конфликта иных участников (СМИ, органы государственной власти, органы местного самоуправления, суды и прокуратура и т.д.). На стадии развития происходит корректировка поведения сторон в зависимости от внутренней структуры конфликта и внешних условий. Стадия характеризуется достижением максимального уровня противоречий, противостоянием и реактивными действиями сторон, попытками извлечь максимальную выгоду каждым из участников, определением границы возможностей и характера равновесия сторон в конфликте. В зависимости от выбранной модели поведения стадия может сопровождаться переговорным процессом или уклонением от него, использованием судебных способов разрешения конфликта, давлением сторон друг на друга с помощью различных акций.

**Стадия Завершение** – период в *жизненном цикле конфликта* от момента завершения *стадии Развитие* и до полного (частичного) устранения противоречий, послуживших причинами конфликта. Стороны в рамках выбранного способа разрешения конфликта могут проводить процедуры урегулирования. В случае отсутствия равновесия в позициях, стороны могут добиваться своих целей в одностороннем порядке (судебное разбирательство, силовой нажим, увольнение активистов и т.д.) Стадия может быть прекращена



ввиду возникновения обстоятельств, препятствующих урегулированию конфликта в рамках трудовых отношений (ликвидация предприятия, банкротство и т.д.). Этой стадии свойственно наличие *ненаблюдаемого периода*, когда конфликт выходит из публичной сферы. *Стадия* характеризуется спадом напряженности, удовлетворением или отказом в удовлетворении претензий сторон, формированием остаточного потенциала конфликта.

**Стороны СТК** – *субъекты* непосредственно участвующие в конфликте, занимающие определенную позицию на конкретный момент времени или заявляющие о поддержке какой-либо позиции. *Сторона СТК* может быть представлена несколькими *субъектами* конфликта, объединенными общими интересами, которые выступают явно или косвенно в собственных *ролях*. Состав и *роли* сторон могут изменяться по мере протекания конфликта, что фиксируется в ИС проекта.

**Субъекты СТК** – юридические и физические лица, общественные и иные организации и их группы, участвующие в конфликте и преследующие в ходе его протекания собственные цели.

**Территория протекания СТК** – территория, на которой протекали события, связанные с исследуемым конфликтом и определяемая в соответствии с официальным административно-территориальным делением Российской Федерации и субъектов Российской Федерации на основании ОКТМО либо на основании ISO 3166-2 (для зарубежных стран).

**Трудовые отношения** – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (в редакции Ст.15 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) от 30.12.2001 N 197-ФЗ).

**Формы действий сторон СТК** – действия сторон СТК, направленные на достижение своих целей. Выявляются, систематизируются и группируются в ходе контент-анализа.

**Формы СТК** – конкретный и наблюдаемый способ возникновения, протекания и урегулирования противоречий между работниками и работодателями в сфере трудовых отношений, принимающие характер противоборства по вопросам применения действующего законодательства о труде, установления будущих или изменения существующих условий труда.

**Характеристики СТК** – совокупность свойств и параметров, характеризующих конфликты: территории, отрасли, объекты протекания, субъекты, стороны и их состав, численность участников, формы действий сторон, причины, продолжительность, итоги конфликтов и

т.д. Характеристики СТК носят объективный характер, извлекаются из сообщений в ходе контент-анализа, не являются производными, полученными в ходе аналитической обработки информации о конфликтах. Характеристики СТК могут изменяться во времени.

**Хранилище данных проекта** – реляционная база данных, содержащая *атрибутированные информационные единицы* проекта и связи между ними.