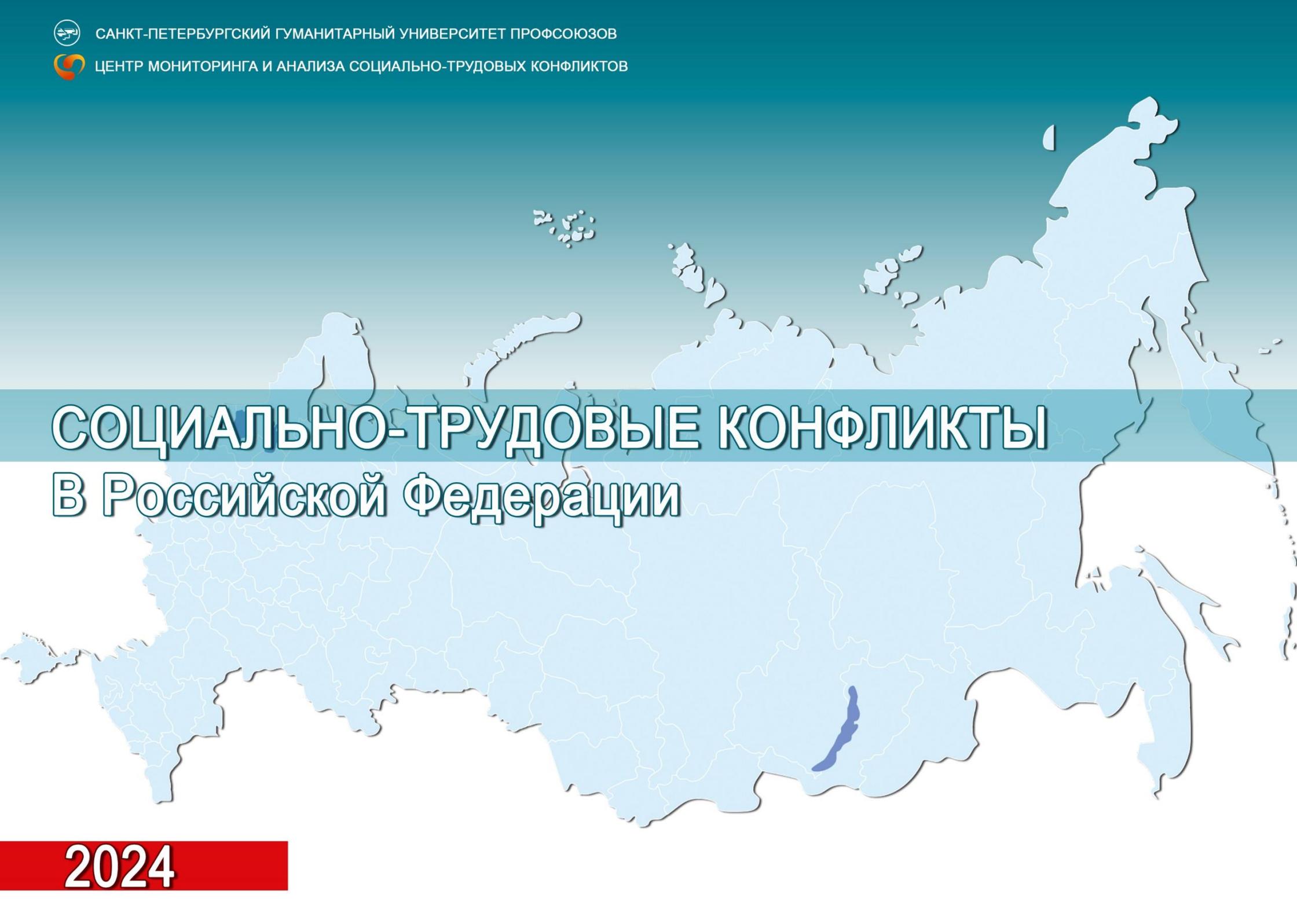




САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ



ЦЕНТР МОНИТОРИНГА И АНАЛИЗА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ



СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В Российской Федерации

2024

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

2024 год

Санкт-Петербург
2025

Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации в 2024 году:

В очередном ежегодном статистическом сборнике представлены данные о социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных на территории Российской Федерации в 2024 году Центром мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов, который осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов.

Автоматизированная информационная система Центра (АССОИ) содержит данные о более чем 1870 социально-трудовых конфликтах, зарегистрированных в РФ с 2012 года. Формирование достоверной и актуальной картины социально-трудовой обстановки достигается за счёт получения информации от релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу АССОИ.

В 2024 году на формирование социально-трудовой обстановки в РФ и конфликтного потенциала в трудовой сфере оказывали влияние следующие факторы: стабилизация уровня напряженности на рынке труда в силу сокращения потребностей предприятий в дополнительном персонале на фоне замедления темпов экономического роста; установление показателей безработицы на уровне исторических минимумов (2,3%, по методике МОТ); активный переток трудовых ресурсов в сектора экономики и регионы с постоянной индексацией заработных плат; увеличение разрывов в доходах граждан; изменение режимов работы и увеличение нагрузки на действующих работников, вводимые работодателями из-за нехватки персонала, принятие ими дополнительных мер стимулирования для удержания сотрудников в штате; увеличение числа самозанятых работников в платформенных видах деятельности и сфере услуг, а также в реальных секторах экономики.

Материалы сборника адресованы профсоюзному активу, руководителям и специалистам органов власти, работникам предприятий и организаций, работодателям, экспертам и исследователям, в сферу профессиональных интересов которых входят вопросы развития социального партнерства и снижения конфликтности.

*По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по адресу:
192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.
Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»
Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)
e-mail: industrialconflicts@mail.ru*



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте

Список сокращений

РФ	Российская Федерация
СТК	Социально-трудовой конфликт
ОГВ	Органы государственной власти
МСУ	Органы местного самоуправления
ГУП	Государственное унитарное предприятие
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
МП	Муниципальное предприятие
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ПАО	Публичное акционерное общество
ГК	Группа компаний
УК	Управляющая компания
ФЛ	Филиал
ФГБУ	Федеральное государственное бюджетное учреждение
ГКУ	Государственное казенное учреждение
ФКП	Федеральное казенное предприятие
МКОУ	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
МБОУ	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
ФГАОУ ВО	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
ФГБОУ ВПО	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
ГБОУ СПО	Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования
ГБУЗ	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
КГБУЗ	Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
МБУЗ	Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения
БУЗ	Бюджетное учреждение здравоохранения
МПАТП МО	Муниципальное пассажирское автотранспортное предприятие муниципального образования
ОГУЭП	Областное государственное унитарное энергетическое предприятие

СОДЕРЖАНИЕ

Российская Федерация	6
Центральный федеральный округ.....	7
Северо-западный федеральный округ	14
Приволжский федеральный округ	41
Южный федеральный округ	48
Северо-кавказский федеральный округ	70
Уральский федеральный округ	77
Сибирский федеральный округ	94
Дальневосточный федеральный округ	119
Методологические пояснения	129

Российская Федерация

Федеральный округ	Количество СТК
Центральный федеральный округ	31
Сибирский федеральный округ	41
Приволжский федеральный округ	33
Дальневосточный федеральный округ	11
Уральский федеральный округ	24
Северо-Западный федеральный округ	15
Южный федеральный округ	10
Северо-Кавказский федеральный округ	4
Российская Федерация	169



Центральный федеральный округ

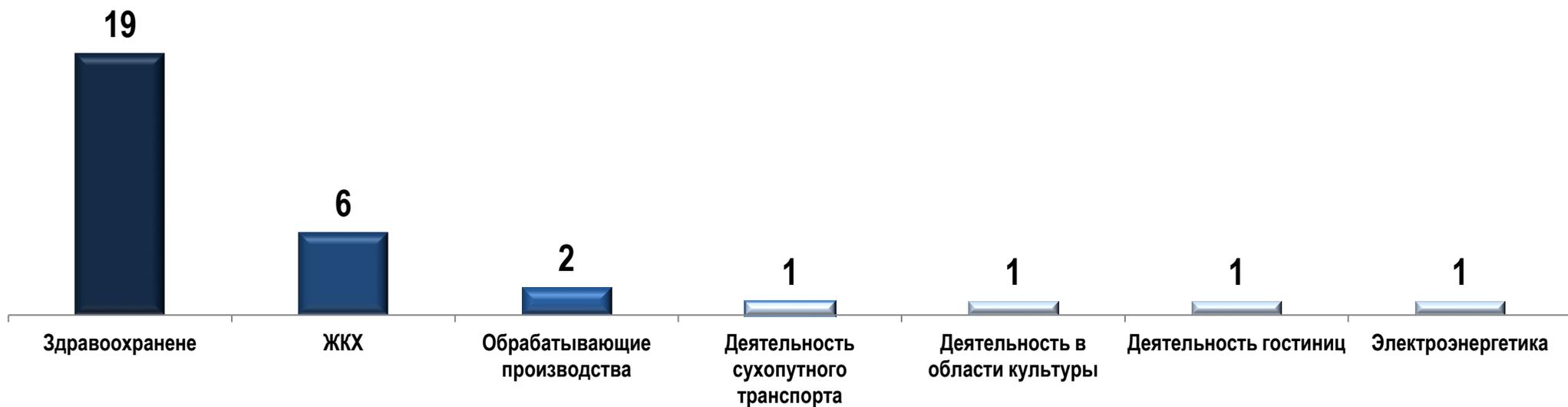
1. Распределение СТК по субъектам



Субъект СТК	Количество СТК
Московская область	6
Ивановская область	4
Костромская область	4
Владимирская область	3
Тамбовская область	3
Брянская область	2
Москва	2
Орловская область	2
Курская область	1
Рязанская область	1
Смоленская область	1
Тульская область	1
Ярославская область	1

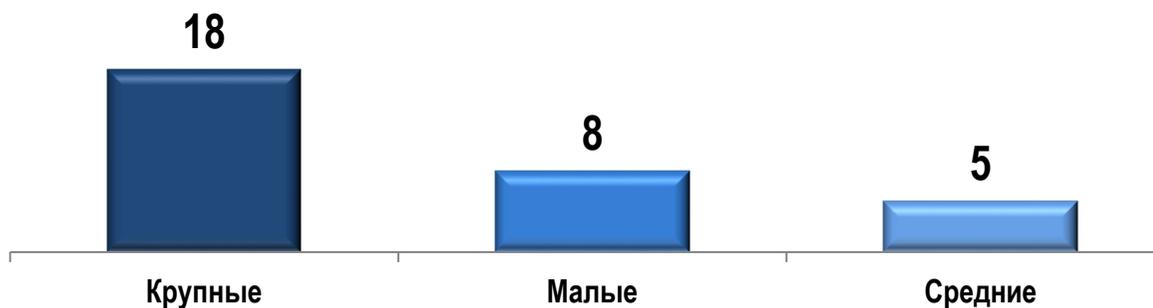
2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Кол-во СТК
Здравоохранение	19
ЖКХ	6
Обрабатывающие производства	2
Деятельность сухопутного транспорта	1
Деятельность в области культуры	1
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	1
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	1



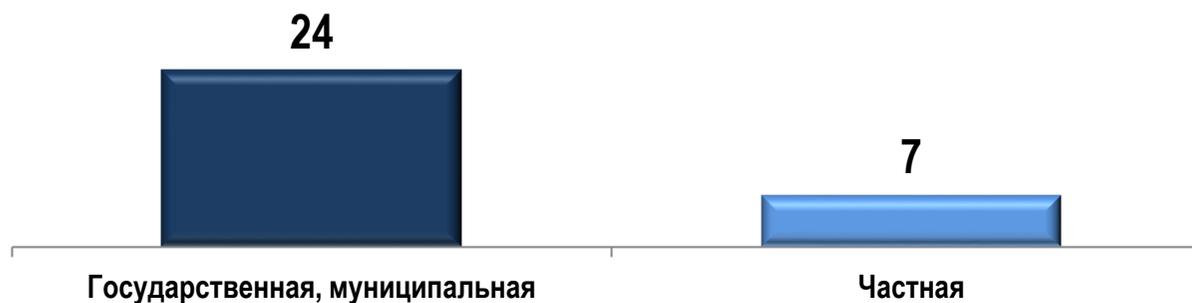
3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	8
Средние (от 100 до 250 человек)	5
Крупные (свыше 250 человек)	18



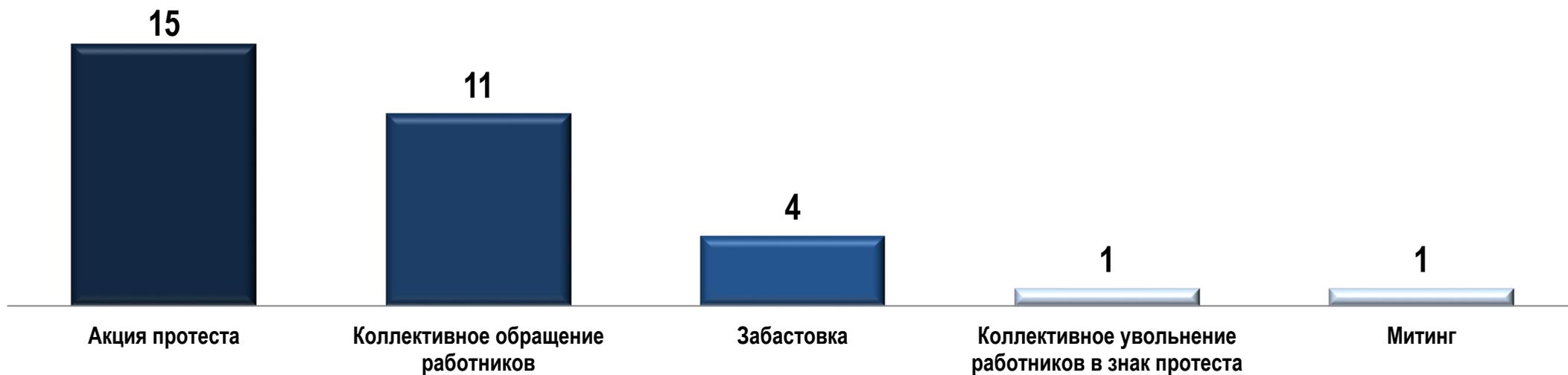
4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная (муниципальная) собственность РФ	24
Частная	7



5. Форма протестных действий работников*

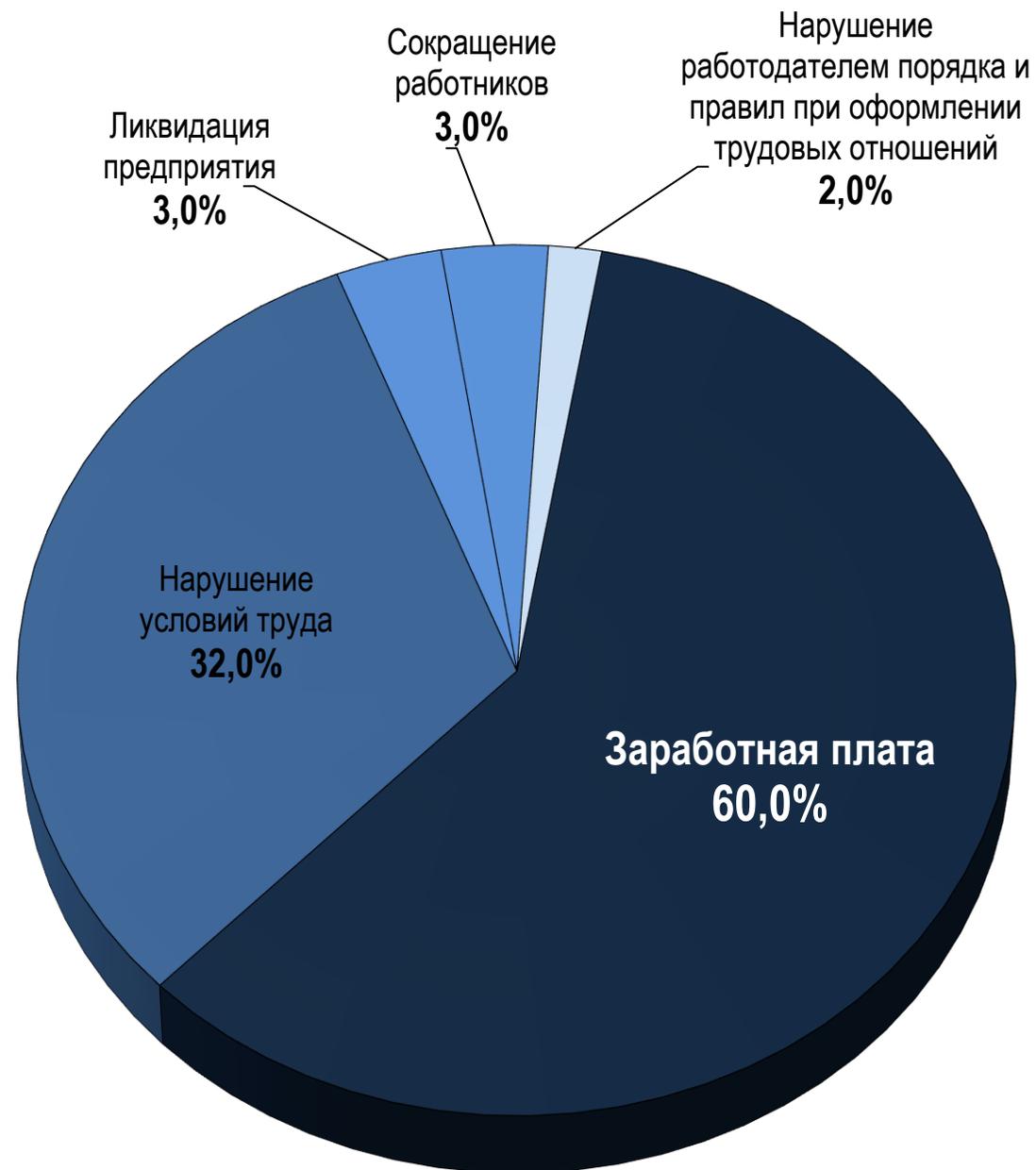
Наименование	Количество СТК
Акция протеста	15
Коллективное обращение работников	11
Забастовка	4
Коллективное увольнение работников в знак протеста	1
Митинг	1



* В одном СТК может быть несколько протестных действий различных форм

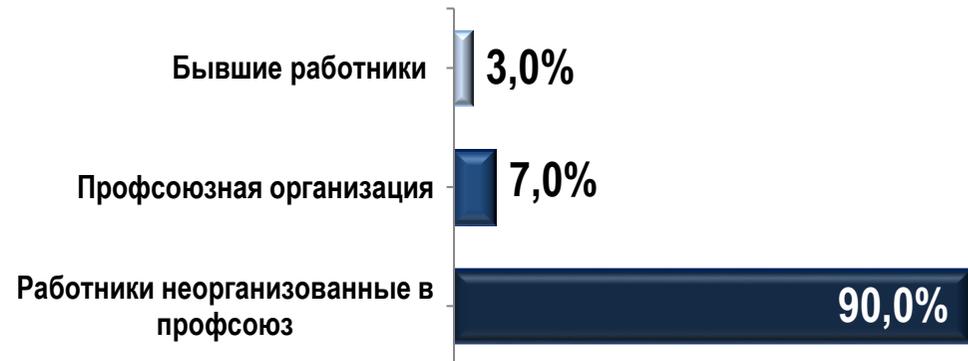
6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	60,0%
Нарушение условий труда	32,0%
Ликвидация предприятия	3,0%
Сокращение работников	3,0%
Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений	2%



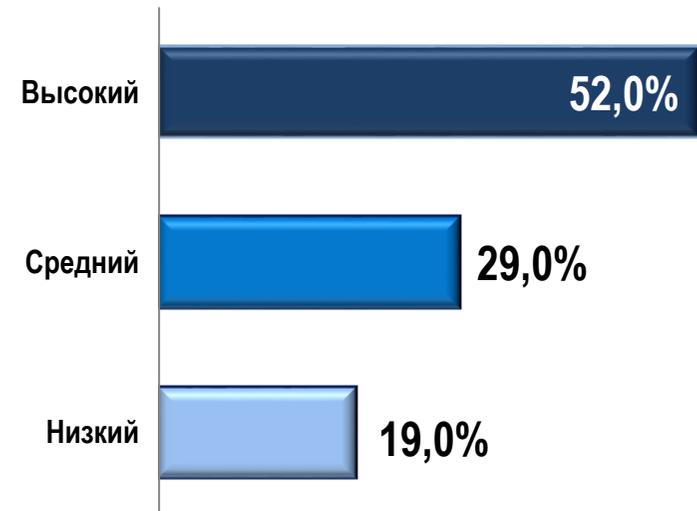
7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	90,0%
Профсоюзная организация	7,0%
Бывшие работники	3,0%



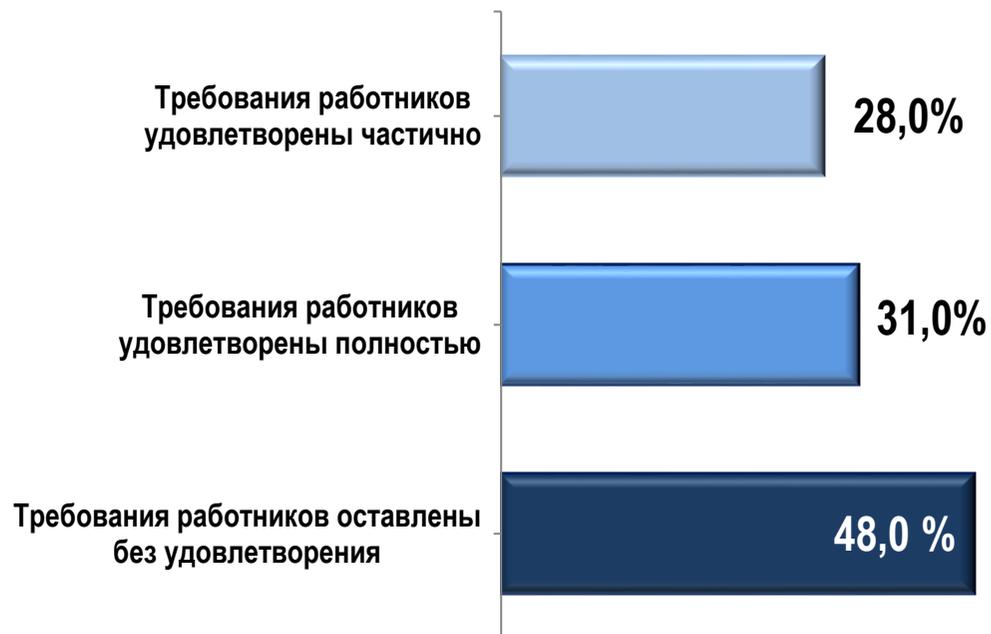
8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Высокий	52,0%
Средний	29,0%
Низкий	19,0%



9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Требования работников оставлены без удовлетворения	48,0%
Требования работников удовлетворены полностью	31,0%
Требования работников удовлетворены частично	28,0%



Причина СТК	Количество СТК	Требования работников удовлетворены полностью	Требования работников удовлетворены частично	Требования работников оставлены без удовлетворения
Заработная плата	34	14,7%	29,4%	38,2%
Нарушение условий труда	18		33,3%	66,6%
Ликвидация предприятия	2			100,0%
Сокращение работников	2		50,0%	50,0%
Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений	1		100,0%	

10. Основные сведения

№ п/п	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ/ Действия работодателей
1	Коммунальщики ликвидируемого орловского мусорного завода "ЭкоСити" обратились к Президенту РФ/ 07.12.2023 - 30.01.2024	Орловская область/ АО "ЭкоСити"	ЖКХ	СТК по интересам/ Ликвидация предприятия	Обращение к Президенту РФ/ Коллективное обращение работников	Правительство Орловской области
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 55 дней						
2	Угрожая коллективным увольнением коммунальщики ООО «РТИК» из Ивановской области добились индексации заработных плат/ 09.01.2024 - 31.01.2024	Ивановская область/ ООО "РТИК"	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	СТК по интересам Заработная плата	Ивановская областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР)/ Ивановское областное объединение организаций профсоюзов (ФНПР)/ Коллективное увольнение работников в знак протеста	Администрация Наволокского городского поселения
Итог – Требования работников удовлетворены полностью; Повышение заработной платы Длительность – 23 дня						

3	В Суздальской районной больнице медработники добились от работодателя выплат за сверхурочную работу и стимулирующих надбавок/ 10.01.2024 -31.01.2024	Владимирская область/ ГБУЗ ВО "Суздальская районная больница"	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по интересам/ Заработная плата	Обращение в прокуратуру/ Коллективное обращение работников	
---	---	--	---	---	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 22 дня**

4	Объявив забастовку дворники из Одинцово добились индексации заработной платы/ 23.01.2024 - 26.01.2024	Московская область/ ООО "ЖК-ГУСАРСКАЯ БАЛЛАДА"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по интересам/ Заработная плата	Забастовка	Администрация Одинцовского городского округа
---	--	---	---	---	------------	--

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью; Повышение заработной платы
Длительность – 4 дня**

5	Объявившим забастовку инструкторам парка "Волен" в Дмитрове, частично выплатили долги по зарплатам/ 01.02.2024 - 02.02.2024	Московская область/ ЗАО "Спортивный парк "Волен"	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	СТК по праву/ Заработная плата	Забастовка	
---	--	---	---	---------------------------------------	------------	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 2 дня**

6	При содействии прокуратуры медсестрам Ефремовской клинической больницы выплачивают специальную надбавку/ 05.02.2024 - 20.02.2024	Тульская область/ ГУЗ "Ефремовская районная клиническая больница им. А.И. Козлова"	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по праву/ Заработная плата	Обращение в прокуратуру/ Коллективное обращение работников	
---	---	---	---	-----------------------------------	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 16 дней**

7	В ГБУ "Жилищник Хорошевского района" коммунальщики объявили забастовку с требованиями выплатить долги по зарплате/ 26.02.2024 - 29.02.2024	Москва ГБУ "Жилищник Хорошевского района"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Заработная плата	Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Забастовка	Привлечение правоохранительных органов; Отказ от переговоров (с работниками, профсоюзом)
---	---	--	---	-----------------------------------	--	---

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 4 дня**

8	Требования коммунальщиков в Чехове о перерасчёте заработной платы в связи с переработками удовлетворены/ 26.02.2024 - 08.04.2024	Московская область/ МП "ЖКХ Чеховского района"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Коллективное обращение работников	
---	---	---	---	---	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 43 дня**

9	Бывшие работники транспортной компании "ОКТО" во Владимире добились решения проблем с выплатой долгов по зарплате/ 27.02.2024 - 23.04.2024	Владимирская область/ ООО "ОКТО"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Заработная плата; Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений	Обращение в прокуратуру Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Митинг; Коллективное обращение работников	Администрация г. Владимира; Отказ от переговоров (с работниками, профсоюзом)
---	---	-------------------------------------	-------------------------------------	--	---	---

**Итог – Требования бывших работников удовлетворены частично
Длительность – 57 дней**

10	Требования медиков скорой помощи Нерехтской ЦРБ о выплатах социальной надбавки оставлены без удовлетворения/ 22.03.2024 - 30.07.2024	Костромская область/ ОГБУЗ "Нерехтская ЦРБ"	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по интересам/ Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Костромская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ/ (ФНПР) Акция протеста	
----	---	--	---	---	--	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 131 день**

11	В моногороде Южа выплаты надбавок медработникам скорой помощи сохраняются без индексаций/ 29.03.2024 - 30.06.2024	Ивановская область/ ОБУЗ "Южская центральная районная больница"/ Моногород	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по интересам/ Нарушение условий труда Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Ивановская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	
----	--	---	---	--	---	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 94 дня**

12	Обращение медиков скорой помощи ОГБУЗ "Буйская центральная районная больница" о назначении социальных выплат по Постановлению №343/ 01.04.2024 - 30.07.2024	Костромская область/ ОГБУЗ "Буйская центральная районная больница"	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Костромская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	
----	--	---	---	---	---	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 121 день**

13	Медработникам скорой помощи Сампурской районной больницы после обращения к Президенту РФ увеличена социальная надбавка/ 01.04.2024 - 30.06.2024	Тамбовская область/ ТОГБУЗ "Сампурская центральная районная больница"	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов/ Акция протеста	
----	--	--	---	---	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 91 день**

14	По обращению медиков скорой помощи Рассказовской районной больницы к Президенту РФ о назначении социальной надбавки приняты решения/ 01.04.2024 - 30.06.2024	Тамбовская область/ ТОГБУЗ "Рассказовская центральная районная больница"	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов/ Акция протеста	
----	---	---	---	---	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 91 день**

15	К Президенту РФ обратились медики скорой помощи Красносельской районной больницы о выплате новой социальной надбавки/ 04.04.2024 - 30.07.2024	Костромская область/ ОГБУЗ "Красносельская районная больница"	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Костромская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста
----	--	--	---	---	---

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 118 дней**

16	С требованием выплачивать новую социальную надбавку обращались медики скорой помощи ОБУЗ "Палехская центральная районная больница"/ 04.04.2024 - 30.06.2024	Ивановская область/ ОБУЗ "Палехская центральная районная больница"	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Ивановская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста
----	--	---	---	---	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 88 дней**

17	Медики скорой помощи из моногорода Клинцы обратились к Президенту РФ о выплатах правительственной социальной доплаты/ 05.04.2024 - 16.07.2024	Брянская область/ ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Брянская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста
----	--	--	---	---	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 103 дня**

18	Обращения медиков скорой помощи ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ" о выплатах социальной доплаты оставлены без удовлетворения/ 11.04.2024 - 30.06.2024	Ивановская область/ ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ"	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Ивановская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста
----	---	---	---	---	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 81 день**

19	В Дятьковской районной больнице им. В.А. Понизова доплаты медикам скорой помощи остались без изменений/ 11.04.2024 - 16.07.2024	Брянская область/ ГБУЗ "Дятьковская районная больница им. В.А. Понизова"	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Брянская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста
----	--	---	---	---	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 97 дней**

20	По обращению медиков скорой помощи Тамбовской районной больницы о повышении социальных доплат приняты решения/ 11.04.2024 - 30.06.2024	Тамбовская область/ ТОГБУЗ "Тамбовская центральная районная больница"	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов/ Акция протеста
----	---	--	---	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 81 день**

21	В Глазуновской районной больнице медики скорой обращались в связи с невыплатами социальной надбавки по Постановлению №343/ 11.04.2024 - 23.07.2024	Орловская область/ БУЗ ОО "Глазуновская центральная районная больница"	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Действие" в Орловской области (КТР); Орловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	
----	---	---	---	---	---	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 104 дня**

22	Медикам скорой помощи Макарьевской районной больницы отказано в выплатах социальной правительственной надбавки/ 25.04.2024 - 30.07.2024	Костромская область ОГБУЗ "Макарьевская районная больница"	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Костромская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	
----	--	---	---	---	---	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 97 дней**

23	В обращении к Президенту РФ медики скорой Новомичуринской больницы потребовали выплачивать новую правительственную социальную надбавку/ 27.04.2024 - 30.07.2024	Рязанская область/ ГБУ РО "Новомичуринская межрайонная больница"	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	
----	--	---	---	---	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 95 дней**

24	Коллективное обращение медиков лаборатории Петушинской районной больницы о нарушениях трудовых прав/ 25.06.2024 - 30.08.2024	Владимирская область/ ГБУЗ ВО "Петушинская районная больница"	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Коллективное обращение работников	
----	---	--	---	---	--	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 67 дней**

25	В моногороде Железнодорожники хлебозавода АО "Проект "Свежий хлеб" выступили за сохранение рабочих мест/ 25.06.2024 - 28.06.2024	Курская область/ АО "Проект "Свежий хлеб" (г. Железнодорожск)	Производство пищевых продуктов, включая напитки	СТК по интересам/ Сокращение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Принуждение работников к увольнению по собственному желанию/ Коллективное обращение работников	Администрация г. Железнодорожска/ Принуждение работников к увольнению по собственному желанию
----	---	--	---	---	---	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 4 дня**

26	После забастовки коммунальщиков МУП "Жилищник" в Химках выплачены долги по зарплате/ 13.08.2024 - 21.08.2024	Московская область/ МУП "Жилищник"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Зарботная плата	Забастовка	
----	---	---------------------------------------	---	----------------------------------	------------	--

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью; Выплата долгов по заработной плате
Длительность – 9 дней**

27	В Театре Российской армии создали профсоюз для защиты трудовых прав уволенных работников/ 14.08.2024 - 27.12.2024	Москва/ ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	СТК по интересам/ Сокращение работников	Московская городская территориальная организация Российского профсоюза работников культуры/ Коллективное обращение работников	
----	--	---	---	--	--	--

**Итог – Возвращение работников в штат предприятия; Удовлетворение исковых заявлений работников; Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 136 дней**

28	По коллективному обращению водителей скорой помощи из Раменского о нарушениях трудовых прав приняты меры реагирования/ 02.09.2024 - 26.09.2024	Московская область/ ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (Раменская подстанция)	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Социалистическая политическая партия "Справедливая Россия – Патриоты - За Правду"/ Коллективное обращение работников	Министерство здравоохранения Московской области
----	---	--	---	---	---	---

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 25 дней**

29	Коммунальщики в Первомайском районе выступили с требованиями выплаты долгов по зарплатам/ 13.09.2024 - 03.10.2024	Ярославская область/ АО "Первомайское коммунальное хозяйство"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Заработная плата	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в прокуратуру/ Коллективное обращение работников	Администрация Первомайского района
----	--	--	---	---------------------------------------	---	------------------------------------

**Итог – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 21 день**

30	Мерами реагирования трудовой инспекции восстановлены нарушенные трудовые права работников Смоленского завода/ 14.10.2024 - 23.10.2024	Смоленская область/ ООО Кабельный завод "КИТ"	Производство электрических машин и электрооборудования	СТК по праву/ Заработная плата	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Коллективное обращение работников	
----	--	--	--	---------------------------------------	--	--

**Итог – Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 10 дней**

31	<p>Водители скорой помощи в Сергиевом Посаде отказались от выездов и заявили о нарушениях трудовых прав/</p> <p>13.11.2024 - 27.12.2024</p>	<p>Московская область/ ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (Сергиево-Посадская подстанция)</p>	<p>Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг</p>	<p>СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда</p>	<p>Обращение в прокуратуру Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/</p> <p>Коллективное обращение работников; Акция протеста</p>	<p>Министерство здравоохранения Московской области</p>
----	---	---	--	--	--	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 45 дней**

Северо-Западный федеральный округ

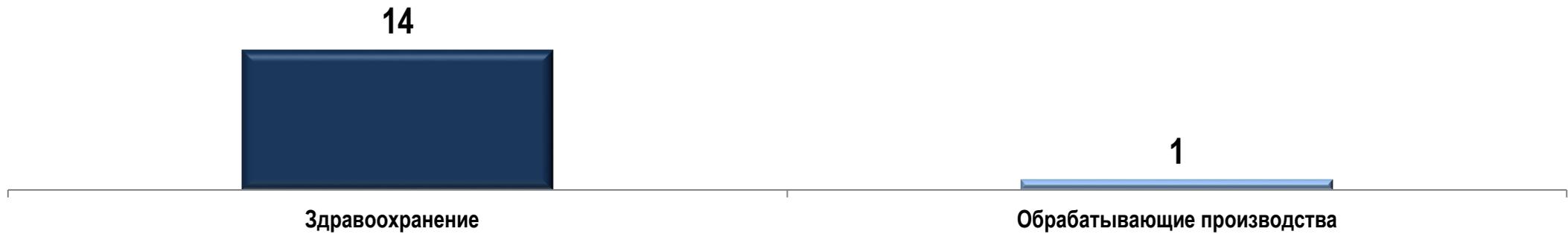
1. Распределение СТК по субъектам



Субъект СТК	Количество СТК
Вологодская область	5
Калининградская область	2
Архангельская область	2
Ленинградская область	1
Мурманская область	1
Новгородская область	1
Республика Карелия	1
Республика Коми	1
Санкт-Петербург	1

2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Название подотрасли	Количество СТК
Здравоохранение		14
Обработывающие производства	Производство пищевых продуктов, включая напитки	1



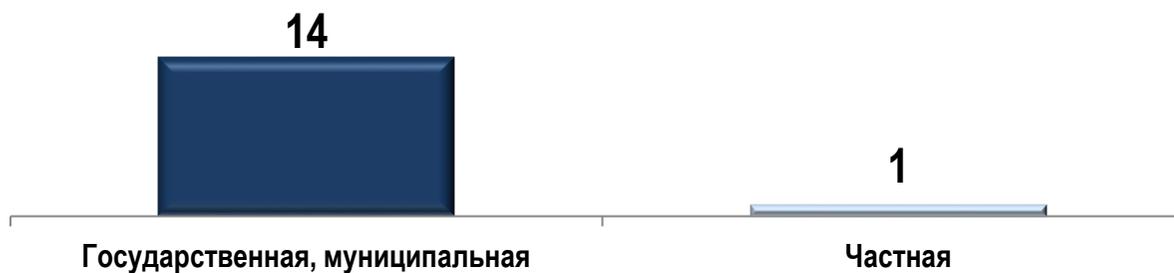
3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	2
Средние (от 100 до 250 человек)	3
Крупные (свыше 250 человек)	10



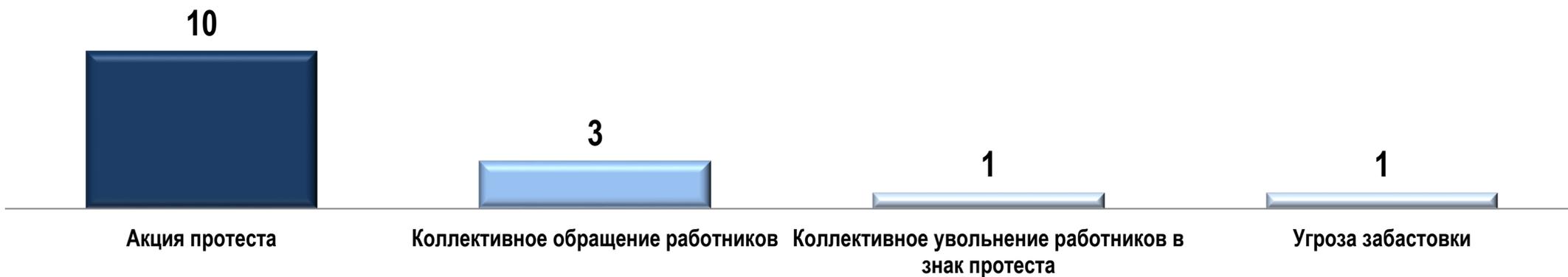
4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Частная	1
Государственная (муниципальная) собственность РФ	14



5. Форма протестных действий работников^{1*}

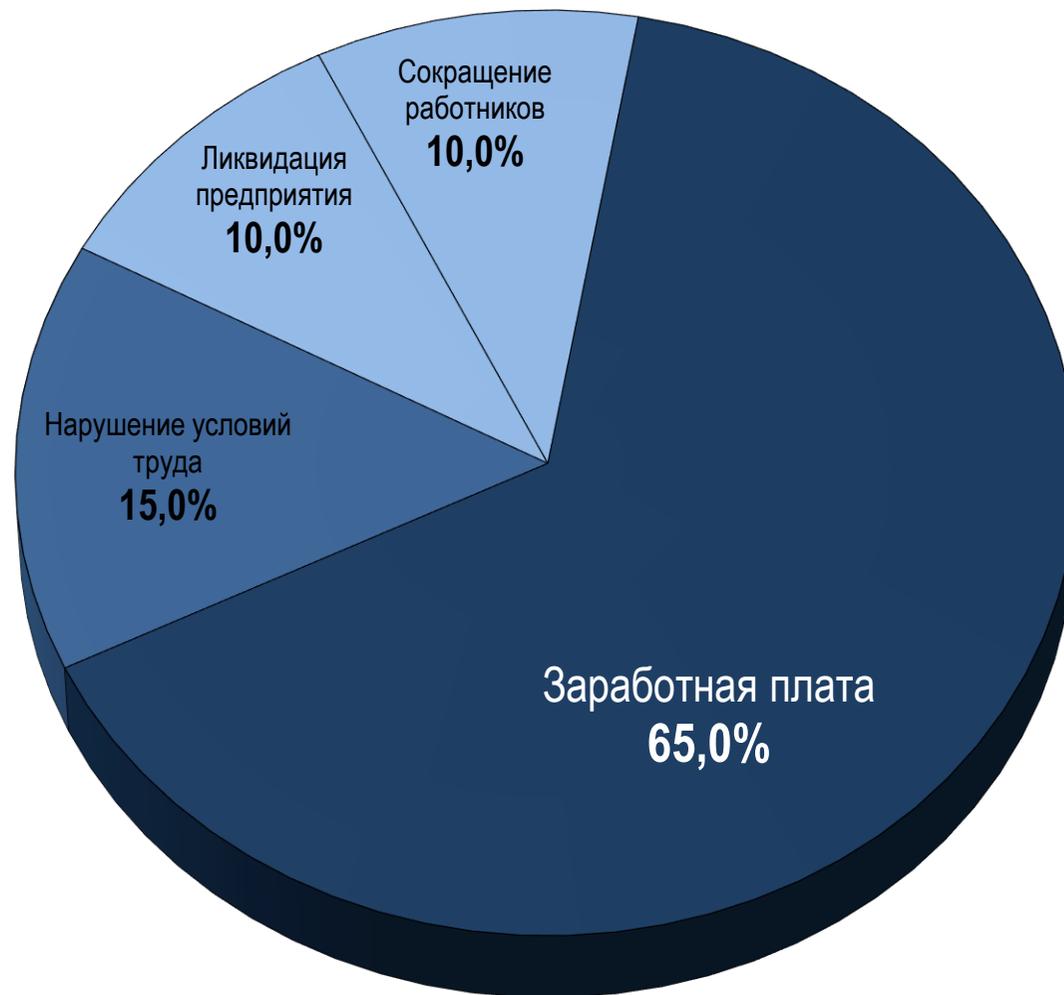
Наименование	Количество СТК
Акция протеста	10
Коллективное обращение работников	3
Коллективное увольнение работников в знак протеста	1
Угроза забастовки	1



* В одном СТК может быть несколько протестных действий различных форм

6. Распределение СТК по причине возникновения

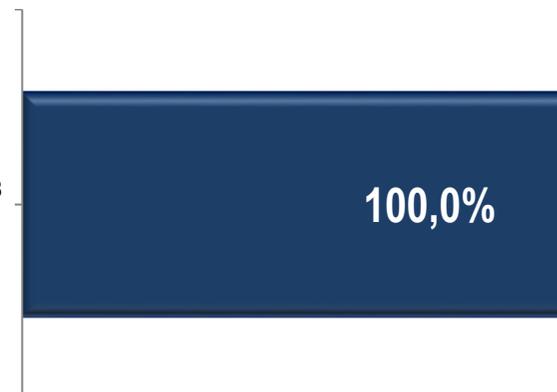
Причина СТК	
Заработная плата	65,0%
Нарушение условий труда	15,0%
Ликвидация предприятия	10,0%
Сокращение работников	10,0%



7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	100,0%

Работники неорганизованные в профсоюз



8. Остаточный потенциал

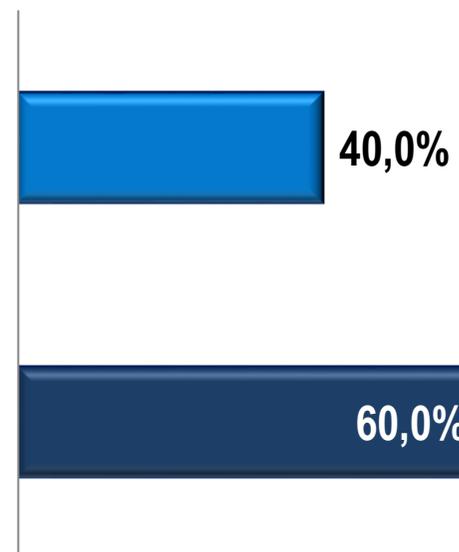
Остаточный потенциал	
Средний	60,0%
Высокий	40,0%

Высокий

40,0%

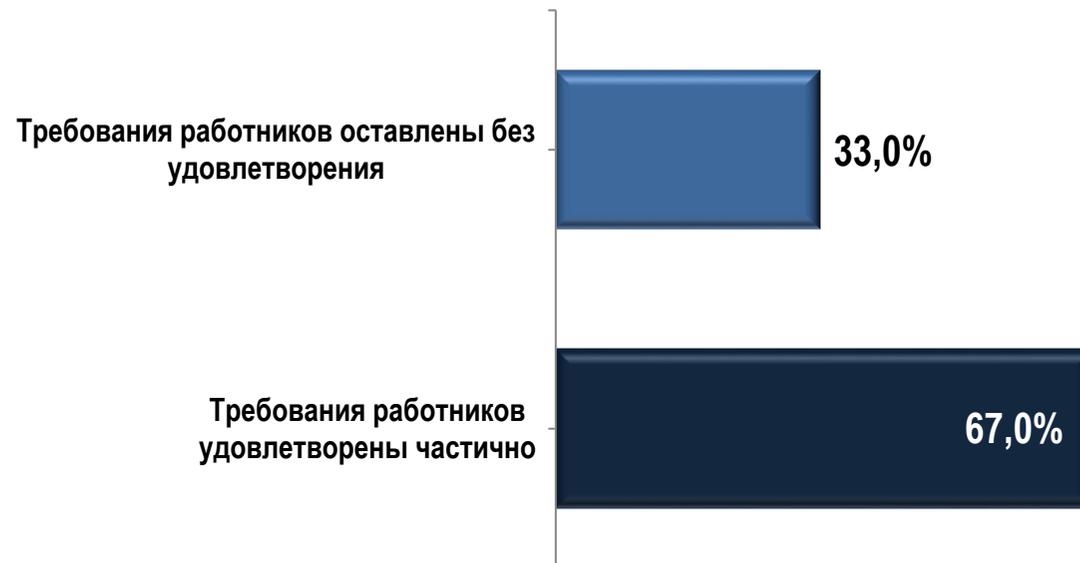
Средний

60,0%



9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Требования работников удовлетворены частично	67,0%
Требования работников оставлены без удовлетворения	33,0%



Причина СТК	Количество СТК	Требования работников удовлетворены частично	Требования работников оставлены без удовлетворения
Заработная плата	10	50,0%	50,0%
Нарушение условий труда	3	100,0%	
Ликвидация предприятия	1	100,0%	
Сокращение работников	1	100,0%	

10. Основные сведения

№ п/п	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ/ Действия работодателей
1	Средний медперсонал Архангельской областной скорой помощи угрожал "итальянской забастовкой"/ 09.01.2024 – 13.02.2024	Архангельская область/ ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Заработная плата	Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение к Президенту РФ; Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Архангельская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Угроза забастовки; Акция протеста	
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 36 дней						

2	Врачам перинатального центра в Калининграде, обратившимся к Президенту РФ, отказали в выплате федеральной субсидии/ 09.01.2024 – 30.01.2024	Калининградская область/ ГБУ КО "Региональный перинатальный центр"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Зарботная плата	Обращение к Президенту РФ; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в прокуратуру; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)	
---	--	---	--	--------------------------------------	--	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 22 дня**

3	Обращение части медработников ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника" к Президенту РФ из-за низких заработных плат/ 16.01.2024 – 27.02.2024	Калининградская область/ ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Зарботная плата	Обращение к Президенту РФ/ ППО работников ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника" ("Действие", КТР); Калининградская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Коллективное обращение работников; Акция протеста	Министерство здравоохранения Калининградской области
---	--	---	--	--------------------------------------	--	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 43 дня**

4	Работники скорой помощи Великоустюгской больницы обращались о выплате социальной надбавки/ 27.03.2024 – 30.06.2024	Вологодская область/ БУЗ ВО "Великоустюгская центральная районная больница"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Зарботная плата; Нарушение условий труда	Обращение к Президенту РФ/ Вологодская областная Федерация профсоюзов (ФНПР); Вологодская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	
---	---	--	--	--	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 96 дней**

5	В моногороде Сегежа Республики Карелия медики скорой помощи обратились за выплатой новой социальной надбавки/ 28.03.2024 – 30.07.2024	Республика Карелия/ ГБУЗ РК "Сегежская центральная районная больница"/ Моногород	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Зарботная плата	Обращение к Президенту РФ/ Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	
---	--	---	--	--	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 125 дней**

6	Фельдшеры скорой помощи Кичменгско-Городецкой больницы обратились за выплатой специальной социальной надбавки/ 31.03.2024 – 30.06.2024	Вологодская область/ БУЗ ВО "Кичменгско-Городецкая ЦРБ" им. В.И.Коржавина	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Зарботная плата	Обращение к Президенту РФ/ Вологодская областная Федерация профсоюзов (ФНПР); Вологодская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	
---	---	--	--	--	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 92 дня**

7	Медики скорой помощи из моногорода Сокол обратились о назначении выплаты по Постановлению Правительства РФ №343/ 01.04.2024 – 30.06.2024	Вологодская область/ БУЗ ВО "Сокольская центральная районная больница"/ Моногород	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Зарботная плата	Обращение к Президенту РФ/ Вологодская областная Федерация профсоюзов (ФНПР); Вологодская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	
---	---	--	--	--	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 91 день**

8	Медики скорой помощи из моногорода Боровичи обратились к Президенту РФ о выплатах специальной социальной доплаты/ 06.04.2024 – 30.07.2024	Новгородская область/ ГБУЗ "Боровичская центральная районная больница"/ Моногород	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Зарботная плата	Обращение к Президенту РФ/ Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 116 дней						
9	О назначении новой соцвыплаты обратились медики скорой помощи Никольской районной больницы/ 10.04.2024 – 30.06.2024	Вологодская область/ БУЗ ВО "Никольская центральная районная больница"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Зарботная плата	Обращение к Президенту РФ/ Вологодская областная Федерация профсоюзов (ФНПР)/ Акция протеста	
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 82 дня						
10	Медики скорой помощи ФМБА из ЗАТО Александровск обратились к Президенту РФ о назначении выплат новой социальной надбавки/ 16.04.2024 – 22.07.2024	Мурманская область/ ФГБУЗ "Центральная медико-санитарная часть №120 ФМБА"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Зарботная плата	Обращение к Президенту РФ/ Мурманская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ/ Акция протеста	
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 98 дней						

11	Медики скорой помощи больницы в Печоре добились увеличения социальной надбавки по Постановлению №343/ 22.04.2024 – 30.07.2024	Республика Коми/ ГБУЗ РК "Печорская центральная районная больница"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Зарботная плата	Обращение к Президенту РФ/ Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	Правительство Республики Коми
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 100 дней						
12	Обращение к Президенту РФ направили фельдшеры скорой помощи Бабаевской районной больницы о назначении социальной выплаты/ 24.04.2024 – 30.06.2024	Вологодская область/ ГБУЗ ВО "Бабаевская центральная районная больница"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Зарботная плата	Обращение к Президенту РФ/ Вологодская областная Федерация профсоюзов (ФНПР); Вологодская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 68 дней						
13	Правительство Ленинградской области предпринимает меры для недопущения закрытия Волосовского хлебокомбината/ 13.05.2024 – 29.05.2024	Ленинградская область/ ООО "Волосовский хлебокомбинат"	Производство пищевых продуктов, включая напитки	СТК по интересам/ Ликвидация предприятия; Сокращение работников	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Коллективное обращение работников	
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 17 дней						

14	<p>В поликлинике №106 Санкт-Петербурга сообщения о нарушениях трудовых прав работников не подтвердились/</p> <p>18.11.2024 – 30.12.2024</p>	<p>Санкт-Петербург/ ГБУЗ "Городская поликлиника № 106"</p>	<p>Деятельность в области здравоохранения</p>	<p>СТК по интересам/ Заработная плата</p>	<p>Публичное мероприятие; Обращение к администрации (собственникам) предприятия/</p> <p>ППО работников ГБУЗ "Городская поликлиника № 106" (Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР); Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)/</p> <p>Коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	
----	---	--	---	---	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 43 дня**

15	Видеообращение медиков Мезенской больницы к Президенту РФ об оптимизации и сокращениях/ 23.12.2024 – 24.12.2024	Архангельская область/ ГБУЗ АО "Мезенская центральная районная больница"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Сокращение работников; Реорганизация предприятия	Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Акция протеста	
----	--	---	--	--	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 2 дня**

Приволжский федеральный округ

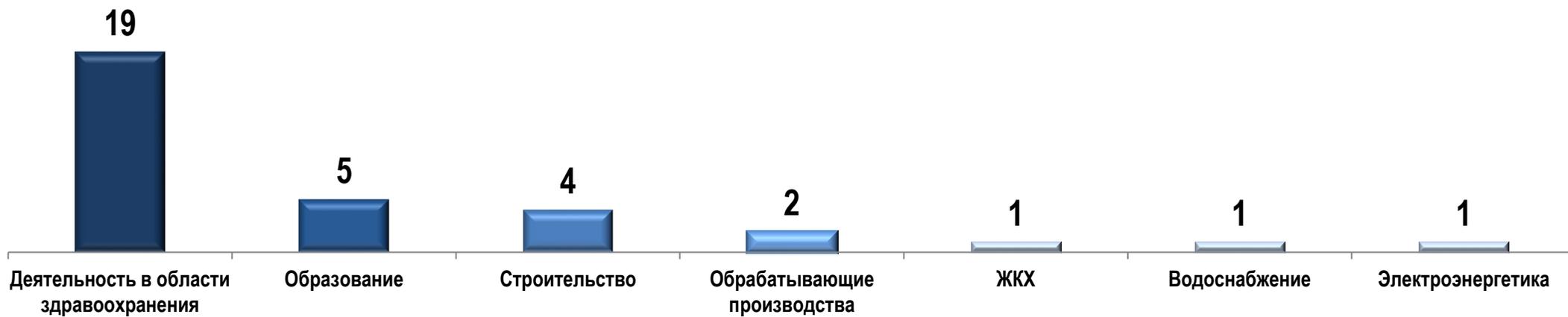
1. Распределение СТК по субъектам



Субъект СТК	Количество СТК
Пермский край	7
Нижегородская область	6
Саратовская область	5
Ульяновская область	5
Кировская область	4
Республика Башкортостан	3
Пензенская область	1
Республика Татарстан (Татарстан)	1
Удмуртская Республика	1

2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК
Деятельность в области здравоохранения	19
Образование	5
Строительство	4
Обрабатывающие производства	2
ЖКХ	1
Водоснабжение	1
Электроэнергетика	1



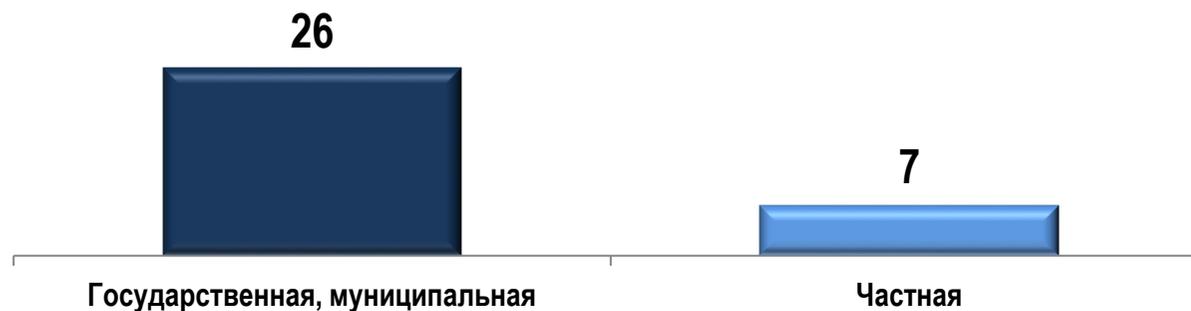
3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	5
Средние (от 100 до 250 человек)	10
Крупные (свыше 250 человек)	18



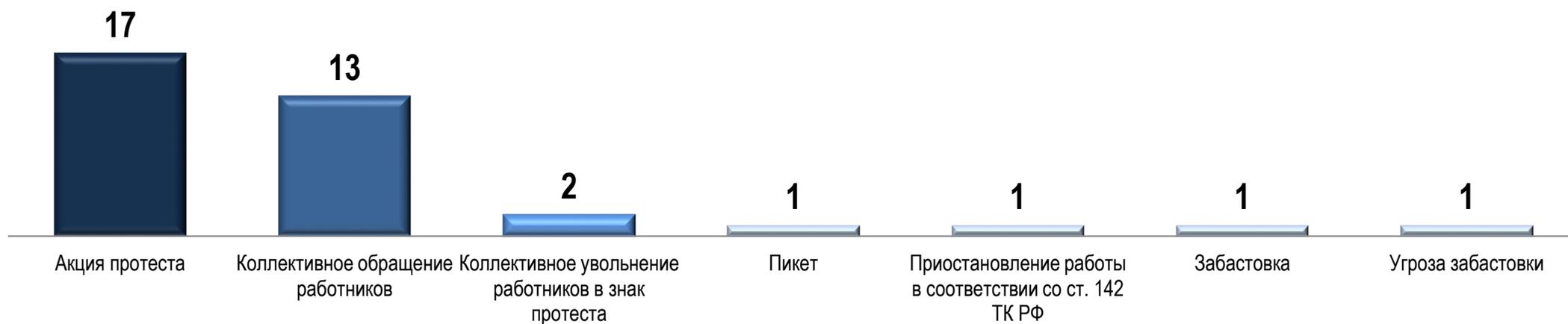
4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная (муниципальная) собственность РФ	26
Частная	7



5. Форма протестных действий работников*

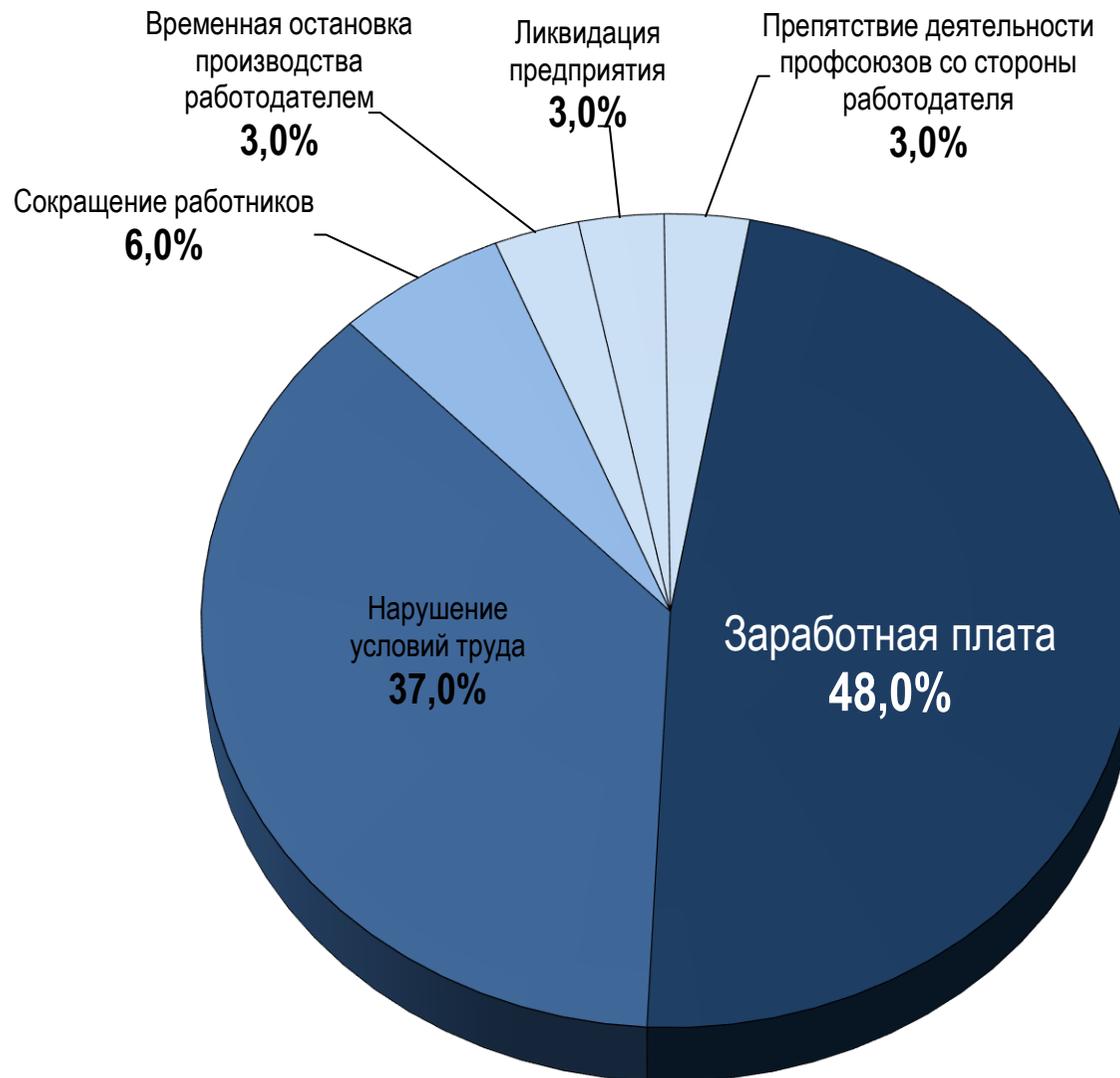
Наименование	Количество СТК
Акция протеста	17
Коллективное обращение работников	13
Коллективное увольнение работников в знак протеста	2
Пикет	1
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	1
Забастовка	1
Угроза забастовки	1



* В одном СТК может быть несколько протестных действий различных форм

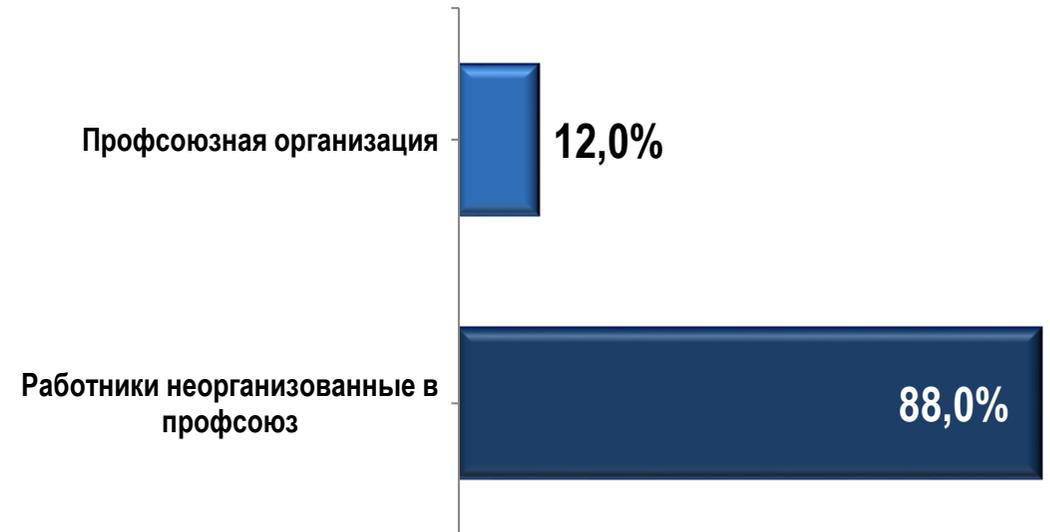
6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	48,0%
Нарушение условий труда	37,0%
Сокращение работников	6,0%
Временная остановка производства работодателем	3,0%
Ликвидация предприятия	3,0%
Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	3,0%



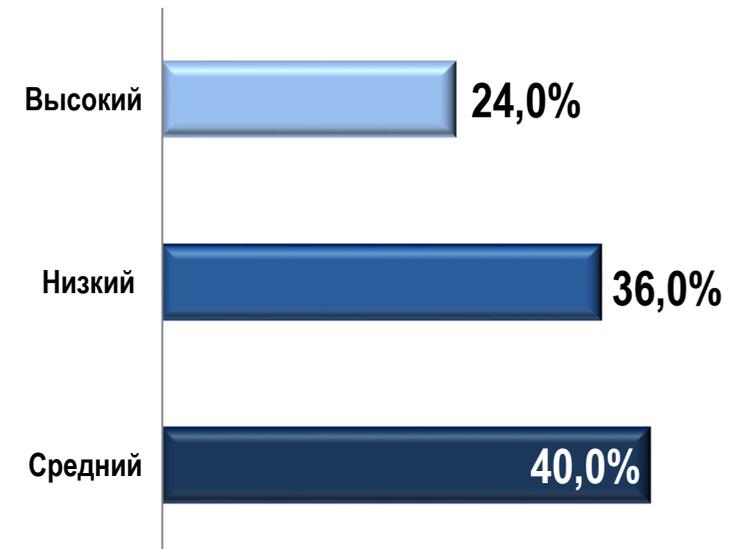
7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	88,0%
Профсоюзная организация	12,0%



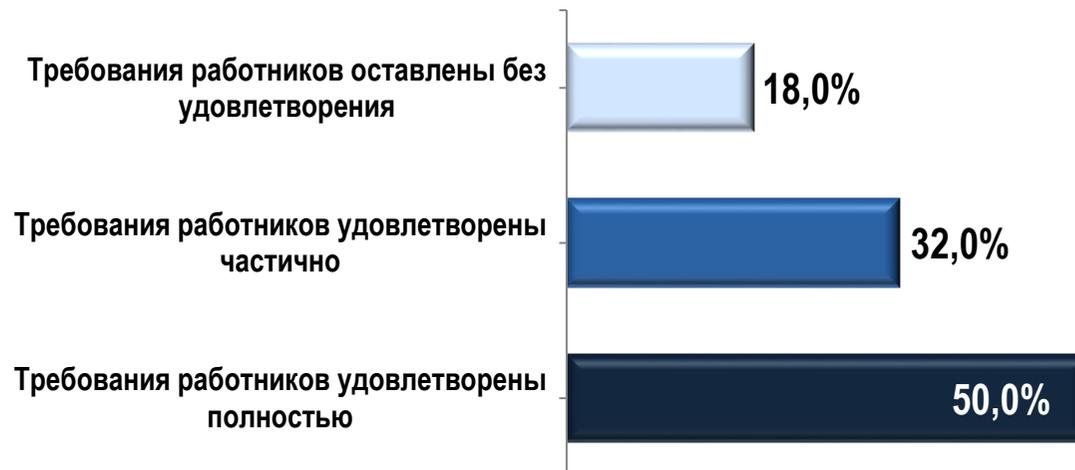
8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Средний	40,0%
Низкий	36,0%
Высокий	24,0%



9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Требования работников удовлетворены полностью	50,0%
Требования работников удовлетворены частично	32,0%
Требования работников оставлены без удовлетворения	18,0%



Причина СТК	Количество СТК	Требования работников удовлетворены полностью	Требования работников удовлетворены частично	Требования работников оставлены без удовлетворения
Заработная плата	17	45,0%	33,3%	21,7%
Нарушение условий труда	13	30,7%	46,2%	23,0%
Сокращение работников	2		50,0%	50,0%
Временная остановка производства работодателем	1		100,0%	
Ликвидация предприятия	1		100,0%	
Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	1			100,0%

10. Основные сведения

№ п/п	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ/ Действия работодателей
1	В Лысьвенском филиале Пермского политехнического университета профсоюз борется за свое признание/ 06.02.2023 - 30.01.2024	Пермский край/ ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва)	Образование	СТК по интересам/ Заработная плата Нарушение условий труда	Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в прокуратуру; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к Президенту РФ/ Пермский крайком ГМПР (ФНПР)/ Коллективное обращение работников	Давление на профсоюзные организации» Увольнение профсоюзных лидеров (активистов)
Итог –Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 359 дней						
2	Сокращения педагогов детского Центра творчества "Полет" из Пермского края не состоялись/ 04.12.2023 – 15.01.2024	Пермский край/ МБУ ДО "Центр творчества юных "Полёт"	Образование	СТК по интересам/ Сокращение работников	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Пермская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР)/ Коллективное обращение работников	
Итог – Требования работников удовлетворены полностью Длительность – 43 дня						

3	По коллективному обращению воспитателей детского сада в Кудымкаре о нарушениях трудовых прав прокуратура приняла меры/ 05.01.2024 – 31.01.2024	Пермский край/ МОБУ "Средняя образовательная школа № 1 им. Героя Советского Союза Н.И. Кузнецова" города Кудымкара ("Детский сад МОБУ СОШ № 1")	Образование	СТК по праву/ Заработная плата	Обращение в прокуратуру/ Коллективное обращение работников	
---	---	--	-------------	---------------------------------------	---	--

**Итог – Выплата долгов по заработной плате
Длительность – 27 дней**

4	Работники участка завода АО "ОДК-Пермские Моторы" добились отмены сокращений/ 15.01.2024 – 28.02.2024	Пермский край/ АО "Объединённая двигателестроительная корпорация - Пермские моторы"	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	СТК по интересам/ Сокращение работников; Временная остановка производства работодателем	Обращение в прокуратуру; Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Создание ППО/ Первичная профсоюзная организация работников АО "Объединённая двигателестроительная корпорация - Пермские моторы" (МПРА)/ Коллективное обращение работников	
---	--	--	---	---	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 45 дней**

5	По коллективному обращению медиков скорой помощи Чкаловской ЦРБ принимаются меры к устранению нарушений трудовых прав/ 18.01.2024 – 26.01.2024	Нижегородская область/ ГБУЗ НО "Чкаловская ЦРБ"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Заработная плата	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к Президенту РФ; Обращение в прокуратуру; Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Угроза забастовки; Коллективное обращение работников	Правительство Нижегородской области
---	---	--	--	---	---	-------------------------------------

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 9 дней**

6	По коллективному обращению строителей ООО "СаратовСтройСервис" в Рострудинспекцию приняты меры 30.01.2024 – 19.03.2024	Саратовская область/ ООО "СаратовСтройСервис"	Строительство	СТК по праву/ Заработная плата	Обращение в местные ОГВ; Обращение к Президенту РФ; Обращение к администрации предприятия/ Угроза забастовки; Коллективное обращение работников	
---	---	--	---------------	---------------------------------------	---	--

**Итог – Выплата долгов по заработной плате
Длительность – 50 дней**

7	В Глазовской больнице медсёстрам инфекционного отделения возобновили выплаты "ковид-надбавок"/ 31.01.2024 – 12.02.2024	Удмуртская Республика/ БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по праву/ Заработная плата	Обращение к Президенту РФ; Обращение в прокуратуру/ Акция протеста	Правительство Удмуртской Республики
---	---	---	--	---------------------------------------	--	-------------------------------------

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 13 дней**

8	По коллективному обращению коммунальщиков в Саратове о нарушениях трудовых прав надзорными органами принимаются меры реагирования/ 07.03.2024 – 19.04.2024	Саратовская область/ МБУ "Служба благоустройства Волжского района"	ЖКХ	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Коллективное обращение работников; Коллективное увольнение работников в знак протеста	
---	---	---	-----	---	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 44 дня**

9	После жалоб учителей в Ровенском районе выплачена задержанная заработная плата/ 12.03.2024 – 19.03.2024	Саратовская область / Муниципальные бюджетные учреждения образования Ровенского района Саратовской области	Образование	СТК по праву/ Заработная плата	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Саратовская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР)/ Коллективное обращение работников	Министерство образования Саратовской области
---	--	---	-------------	---------------------------------------	---	--

**Итог – Выплата долгов по заработной плате
Длительность – 8 дней**

10	Угроза коллективного увольнения медсестер Нижегородской детской больницы по причине низких зарплат предотвращена/ 14.03.2024 – 25.04.2024	Нижегородская область/ ГБУЗ НО "Нижегородская областная детская клиническая больница"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Зарботная плата	Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Нижегородская областная организация Профсоюза здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста; Коллективное увольнение работников в знак протеста	Министерство здравоохранения Нижегородской области
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 43 дня						
11	Медработникам скорой помощи больницы Базарно-Карабулакского района по решению регионального правительства введены поощрительные выплаты/ 28.03.2024 – 16.04.2024	Саратовская область/ ГБУЗ СО "Базарно-Карабулакская районная больница"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Зарботная плата	Обращение к Президенту РФ/ Саратовская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Государственная Дума РФ/ Акция протеста	Правительство Саратовской области
Итог – Требования работников удовлетворены частично; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность – 20 дней						
12	Требования медиков скорой помощи Бирской районной больницы об увеличении социальной доплаты оставлены без удовлетворения/ 30.03.2024 – 19.07.2024	Республика Башкортостан/ ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Зарботная плата	Обращение к Президенту РФ/ Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 112 дней						

13	Медработники скорой помощи из моногорода Инза обратились к Президенту РФ по вопросу увеличения социальных выплат/ 30.03.2024 – 30.06.2024	Ульяновская область/ ГУЗ "Инзенская районная больница";	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Ульяновская областная организация профессионального союза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста
----	--	--	--	---------------------------------------	---

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность – 93 дня

14	Медики скорой помощи ГУЗ "Карсунская районная больница им. В.И.Фиошина обратились о пересмотре Постановления №343 о специальных выплатах/ 01.04.2024 – 30.06.2024	Ульяновская область/ ГУЗ "Карсунская районная больница им. В.И. Фиошина";	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Ульяновская областная организация профессионального союза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста
----	--	--	--	---------------------------------------	---

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность – 91 день

15	Обращение медиков скорой помощи Шатковской районной больницы о выплатах новой социальной надбавки/ 01.04.2024 – 30.07.2024	Нижегородская область/ ГБУЗ НО "Шатковская центральная районная больница"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста
----	---	--	--	---------------------------------------	--

Итог – Требования работников удовлетворены полностью

Длительность – 121 день

16	Медики скорой помощи ГУЗ "Майнская районная больница" обратились к Президенту РФ о пересмотре Постановления №343/ 05.04.2024 – 30.06.2024	Ульяновская область/ ГУЗ "Майнская районная больница"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Зарботная плата	Обращение к Президенту РФ/ Ульяновская областная организация профессионального союза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста
----	--	--	--	--------------------------------------	---

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность – 87 дней

17	В моногороде Кулебаки медики скорой помощи обратились за выплатой новой правительственной надбавки/ 05.04.2024 – 30.07.2024	Нижегородская область/ ГБУЗ НО "Кулебакская центральная районная больница"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Зарботная плата	Обращение к Президенту РФ/ Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста
----	--	---	--	--------------------------------------	--

Итог – Требования работников удовлетворены полностью

Длительность – 117 дней

18	Обратившиеся к Президенту РФ медики скорой помощи Урусинской больницы, требовали выплат федеральной надбавки как для медиков первичного звена/ 12.04.2024 – 30.07.2024	Республика Татарстан (Татарстан)/ ГАУЗ "Урусинская центральная районная больница"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Зарботная плата	Обращение к Президенту РФ/ Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста
----	---	--	--	--------------------------------------	--

Итог – Требования работников удовлетворены частично

Длительность – 110 дней

19	Фельдшеры скорой помощи районной больницы в Кировской области обратились за назначением выплат специальных социальных доплат/ 15.04.2024 – 31.08.2024	Кировская область/ КО ГБУЗ "Советская центральная районная больница"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Зарботная плата	Обращение к Президенту РФ/ Акция протеста	
----	--	---	--	--	--	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 139 дней**

20	С требованием выплаты новой социальной надбавки медики скорой помощи Кудымкарской больницы обратились к Президенту РФ/ 19.04.2024 – 30.07.2024	Пермский край/ ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Зарботная плата	Обращение к Президенту РФ/ Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	
----	---	---	--	--	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 103 дня**

21	В моногороде Очер медики скорой помощи записали видеообращение об установлении и выплатах новой социальной надбавки/ 19.04.2024 – 30.07.2024	Пермский край/ ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Зарботная плата	Обращение к Президенту РФ/ Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	
----	---	---	--	--	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 103 дня**

22	Фельдшеры Семеновской районной больницы обратились за выплатой новой социальной надбавке по Постановлению №343/ 25.04.2024 – 30.07.2024	Нижегородская область/ ГБУЗ НО "Семеновская центральная районная больница"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Зарботная плата	Обращение к Президенту РФ/ Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	
----	--	---	--	--------------------------------------	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 97 дней**

23	По обращению медиков МСЧ № 43 ФСИН из Кирово-Чепецка о нарушениях трудовых прав приняты меры/ 28.05.2024 – 06.06.2024	Кировская область/ ФКУЗ "Медико-санитарная часть № 43 ФСИН России"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Зарботная плата	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Коллективное обращение работников	Уполномоченный по правам человека в Кировской области
----	--	---	--	--	---	---

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 10 дней**

24	Медики скорой помощи Бирской районной больницы выступали с требованиями повышения заработной платы/ 29.07.2024 – 16.08.2024	Республика Башкортостан/ ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Зарботная плата	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Башкортостанский республиканский комитет профсоюза работников здравоохранения РФ; Федерация профсоюзов Республики Башкортостан (ФНПР)/ Акция протеста	
----	--	---	--	--------------------------------------	---	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 19 дней**

25	Надзорные ведомства обязали работодателя - Никольский завод светотехнического стекла выплатить долги по зарплатам работникам/ 05.08.2024 – 08.09.2024	Пензенская область/ ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	СТК по праву/ Заработная плата	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Коллективное обращение работников	
----	--	--	---	-----------------------------------	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 35 дней**

26	Медики районной больницы в Кировской области добились выплат стимулирующих надбавок при содействии надзорных ведомств/ 02.09.2024 – 20.09.2024	Кировская область/ КОГБУЗ "Опаринская центральная районная больница"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Заработная плата	Обращение в прокуратуру/ Коллективное обращение работников	
----	---	---	--	---------------------------------------	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 19 дней**

27	В обанкротившемся МУП "Вешкаймское водоснабжение" выплатил долги по зарплате после обращений работников/ 15.10.2024 – 19.11.2024	Ульяновская область/ МУП "Вешкаймское водоснабжение"	Забор, очистка и распределение воды	СТК по праву/ Заработная плата	Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	
----	---	---	-------------------------------------	-----------------------------------	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью; Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников; Выплата долгов по заработной плате
Длительность – 36 дней**

28	Против ликвидации ОАО "Коммуэнерго" в Кирове выступил профсоюз предприятия/ 22.10.2024 – текущая дата	Кировская область/ ОАО "Коммуэнерго" (г. Киров)	Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей	СТК по интересам/ Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Обращение к Президенту РФ/ Кировская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения; Федерация профсоюзных организаций Кировской области/ Пикет	
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 206 дней						
29	Воспитатели детского сада "Ладушки" в Балаково добились пересчета заработной платы/ 11.11.2024 – 19.11.2024	Саратовская область/ МАДОУ "Детский сад комбинированного вида №22 "Ладушки"	Образование	СТК по интересам/ Заработная плата	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Коллективное обращение работников	
Итог – Требования работников удовлетворены полностью; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность – 9 дней						
30	Приостановив работу строители ОАО "Хотьковский автострой" в Ульяновске добились выплаты долгов по зарплате/ 22.11.2024 – 25.11.2024	Ульяновская область/ ОАО "Хотьковский автострой" (г. Ульяновск)	Строительство	СТК по праву/ Заработная плата	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Акция протеста	
Итог – Требования работников удовлетворены полностью; Выплата долгов по заработной плате Длительность – 4 дня						

31	По коллективному обращению работников скорой помощи из Кудымкара о низких заработных платах приняты меры реагирования/ 23.11.2024 – 11.12.2024	Пермский край/ ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Заработная плата	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Акция протеста	
Итог – Требования работников удовлетворены полностью Длительность – 19 дней						
32	Строителям трассы М-12 в Башкирии, обратившимся за помощью к Президенту РФ, выплатили задолженности по заработным плат/ 09.12.2024 – 16.12.2024	Республика Башкортостан/ ООО "Региональная строительная компания"	Строительство	СТК по праву/ Заработная плата	Обращение к Президенту РФ; Обращение в прокуратуру/ Коллективное обращение работников	
Итог – Требования работников удовлетворены частично; Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность – 8 дней						
33	В Нижегородской области на строительстве трассы М-12 вахтовики в очередной раз объявляли забастовку/ 25.12.2024 – 30.12.2024	Нижегородская область/ ООО "СиАрСиСи Рус" (дочерняя организация АО "Китайская железнодорожная строительная корпорация" (CRCC))	Строительство	СТК по праву/ Заработная плата » Невыплата заработной платы » Полная невыплата заработной платы	Забастовка	
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 6 дней						

Южный федеральный округ

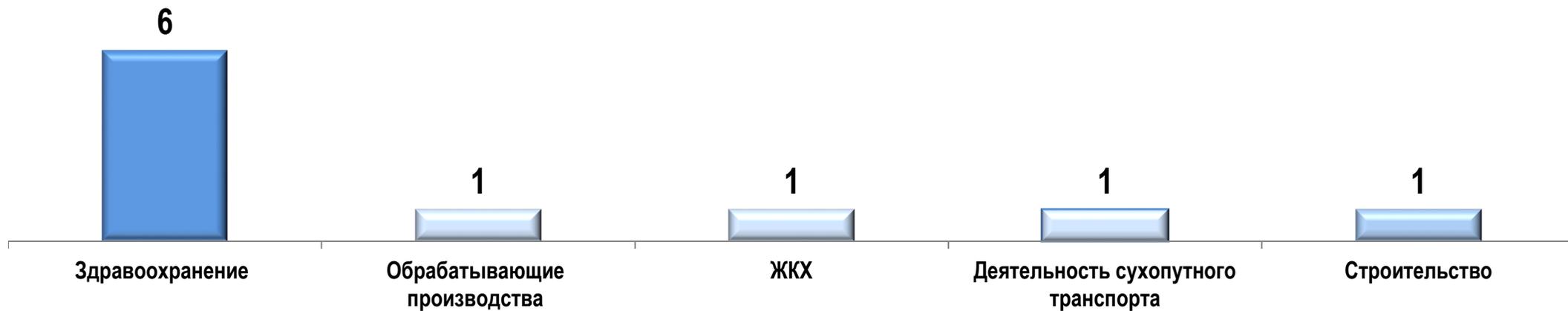
1. Распределение СТК по субъектам



Субъект СТК	Количество СТК
Ростовская область	6
Севастополь	2
Волгоградская область	1
Республика Калмыкия	1

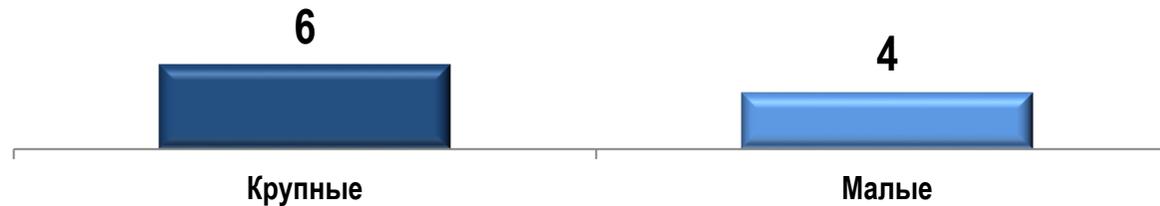
2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК
Здравоохранение	6
Обрабатывающие производства	1
ЖКХ	1
Деятельность сухопутного транспорта	1
Строительство	1



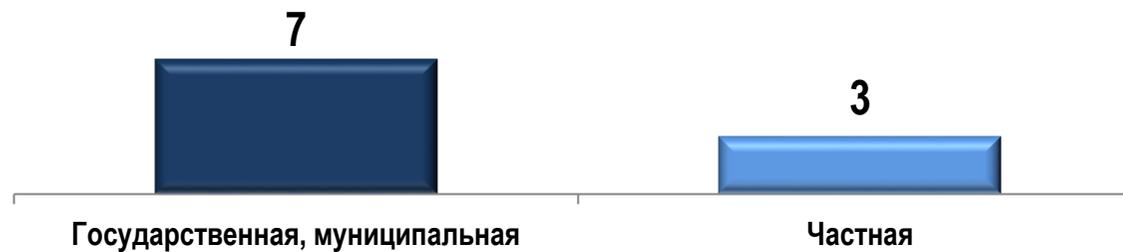
3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	4
Крупные (свыше 250 человек)	6



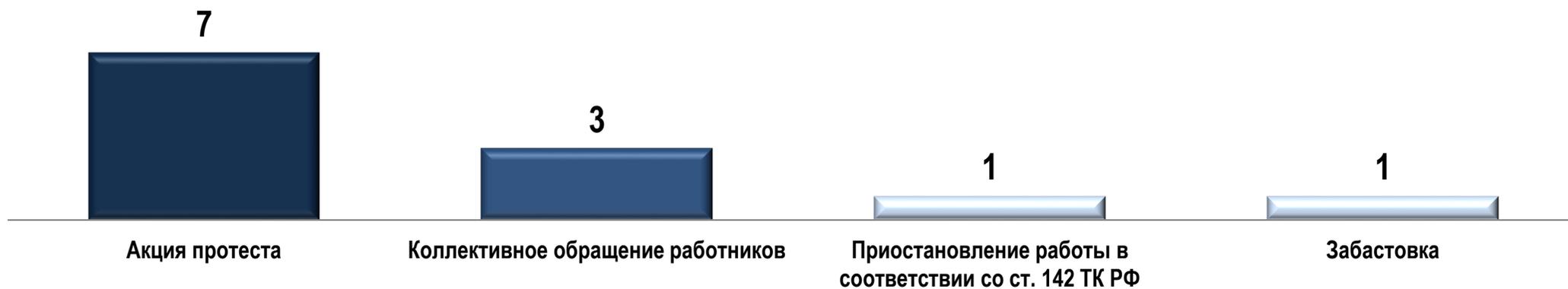
4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Частная	3
Государственная (муниципальная) собственность РФ	7



5. Форма протестных действий работников*

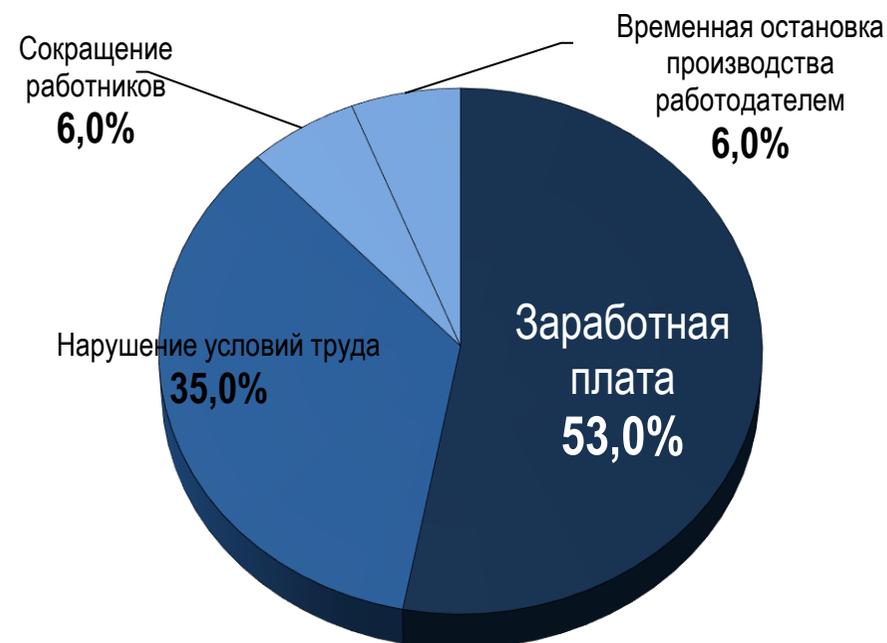
Наименование	Количество СТК
Акция протеста	7
Коллективное обращение работников	3
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	1
Забастовка	1



* В одном СТК может быть несколько протестных действий различных форм

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	53,0%
Нарушение условий труда	35,0%
Сокращение работников	6,0%
Временная остановка производства работодателем	6,0%



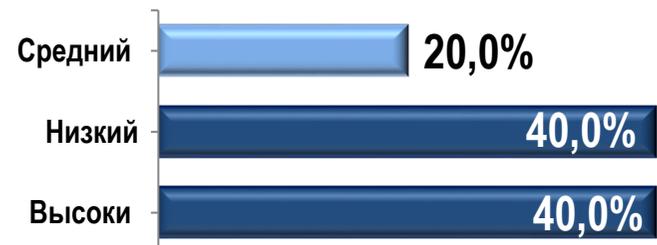
7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	90,0%
Трудовые мигранты	10,0%



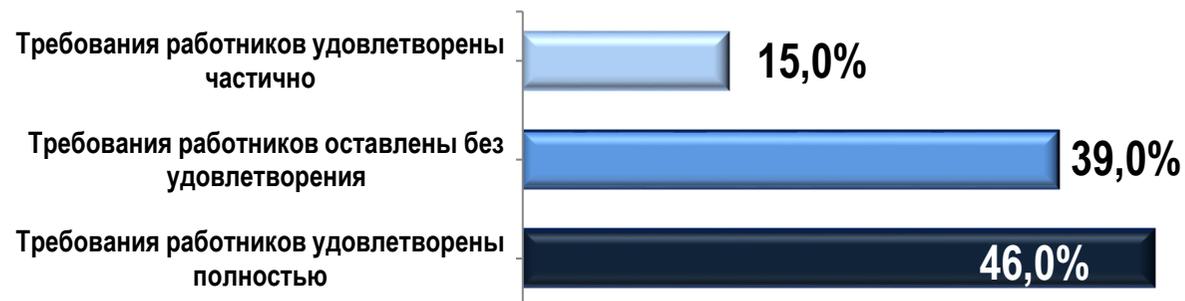
8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Высокий	40,0%
Низкий	40,0%
Средний	20,0%



9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Требования работников оставлены без удовлетворения	46,0%
Требования работников удовлетворены полностью	39,0%
Требования работников удовлетворены частично	15,0%



Причина СТК	Количество СТК	Требования работников удовлетворены полностью	Требования работников удовлетворены частично	Требования работников оставлены без удовлетворения
Заработная плата	9	33,3%	22,4%	44,5%
Нарушение условий труда	6	33,3%	33,3%	33,3%
Сокращение работников	1	100,0%		
Временная остановка производства работодателем	1	100,0%		

10. Основные сведения

№ п/п	<i>Название СТК/ Даты начала и окончания СТК</i>	<i>Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)</i>	<i>Отрасль</i>	<i>Форма СТК/ Причины конфликта</i>	<i>Действия работников/ Организованность/ Формы протеста</i>	<i>Действия ОГВ/ Действия работодателей</i>
1	Объявившие забастовку на заводе "Химпэк" в Ростовской области трудовые мигранты, уволены/ 15.01.2024 – 17.01.2024	Ростовская область/ ПК "Химпэк" (ООО "Донской текстиль")	Производство резиновых и пластмассовых изделий	СТК по интересам/ Заработная плата	Забастовка; Коллективное увольнение работников в знак протеста » Подача заявления об увольнении в знак протеста	
Итог – Увольнение работников; Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 3 дня						
2	По обращениям фельдшеров скорой помощи больницы Миллеровского района о назначении социальной доплаты принимаются меры реагирования/ 28.03.2024 – 25.06.2024	Ростовская область/ ГБУ РО "Центральная районная больница" в Миллеровском районе	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Федерация профсоюзов Ростовской области (ФНПР); Ростовская областная организация Профсоюза здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 90 дней						

3	Социальные выплаты медикам скорой помощи Краснослободской больницы оставлены без изменений/ 02.04.2024 – 10.07.2024	Волгоградская область/ ГБУЗ "Среднеахтубинская центральная районная больница"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Волгоградский областной Совет профсоюзов (ФНПР)/ Акция протеста	
---	--	--	--	---	--	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность – 100 дней

4	Медикам скорой помощи больницы моногорода Донецка в Ростовской области увеличены заработные платы/ 02.04.2024 – 25.06.2024	Ростовская область/ ГБУ РО "ЦГБ" в г. Донецке (Ростовская область)	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Ростовская областная организация Профсоюза здравоохранения РФ (ФНПР); Федерация профсоюзов Ростовской области (ФНПР)/ Акция протеста	
---	---	---	--	---	--	--

Итог – Требования работников удовлетворены полностью

Длительность – 85 дней

5	Медикам скорой помощи Белокалитвинского района разъяснили порядок выплаты специальной надбавки для работников первичного звена/ 04.04.2024 – 25.06.2024	Ростовская область/ ГБУ РО "Центральная районная больница" в Белокалитвинском районе	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Ростовская областная организация Профсоюза здравоохранения РФ (ФНПР); Федерация профсоюзов Ростовской области (ФНПР)/ Акция протеста	
---	--	---	--	---	--	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность – 83 дня

6	Медики скорой помощи районной больницы из Калмыкии требовали выплат новых социальных надбавок/ 19.04.2024 – 30.07.2024	Республика Калмыкия/ БУ РК "Городовиковская районная больница"	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 103 дня						
7	По обращению медиков скорой помощи из зерноградского района приняты решения об увеличении стимулирующих надбавок/ 19.04.2024 – 25.06.2024	Ростовская область/ ГБУ РО "Центральная районная больница" в зерноградском районе	Деятельность в области здравоохранения	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Ростовская областная организация Профсоюза здравоохранения РФ (ФНПР); Федерация профсоюзов Ростовской области (ФНПР)/ Акция протеста	
Итог – Требования работников удовлетворены полностью Длительность – 68 дней						
8	Сокращённых дворников трудоустроили в севастопольской компании ЖКХ ООО "Управляющая компания "Центр"/ 06.05.2024 – 16.05.2024	Севастополь/ ООО "Управляющая компания "Центр"	ЖКХ	СТК по интересам/ Сокращение работников; Временная остановка производства работодателем	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Коллективное обращение работников	Администрация г. Севастополя
Итог – Требования работников удовлетворены полностью; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность – 11 дней						

9	Водители МУП "Автосервис" из Дубовского района, приостановив работу, не добились выплаты долгов по заработной плате/ 19.07.2024 – 11.09.2024	Ростовская область/ МУП "Автосервис"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Зарботная плата	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в прокуратуру; Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	
---	---	---	-------------------------------------	----------------------------------	---	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 55 дней**

10	По обращению строителей ООО "Интеллигент Строй" приняты меры и выплачены долги по зарплатам/ 23.07.2024 – 24.07.2024	Севастополь/ ООО "Интеллигент Строй"	Строительство	СТК по праву/ Зарботная плата	Обращение к Президенту РФ/ Акция протеста; Коллективное обращение работников	
----	---	---	---------------	----------------------------------	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью; Выплата долгов по заработной плате
Длительность – 2 дня**

Северо-Кавказский федеральный округ

1. Распределение СТК по субъектам



Субъект СТК	Количество СТК
Ставропольский край	3
Карачаево-Черкесская Республика	1

2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК
Здравоохранение	2
Строительство	1
Электроэнергетика	1



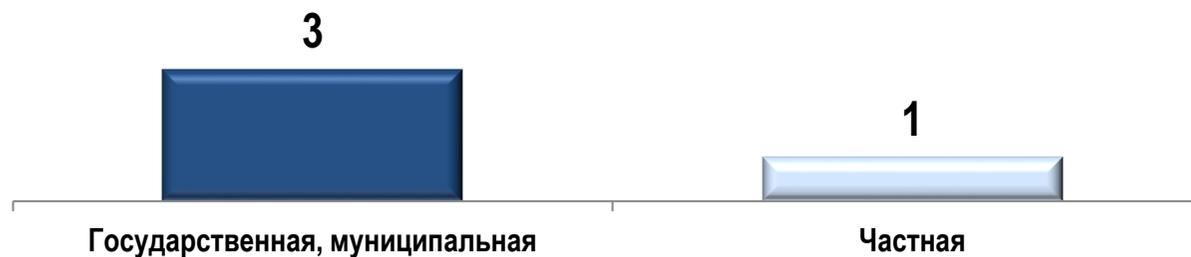
3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	1
Крупные (свыше 250 человек)	3



4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная (муниципальная) собственность РФ	3
Частная	1



5. Форма протестных действий работников*

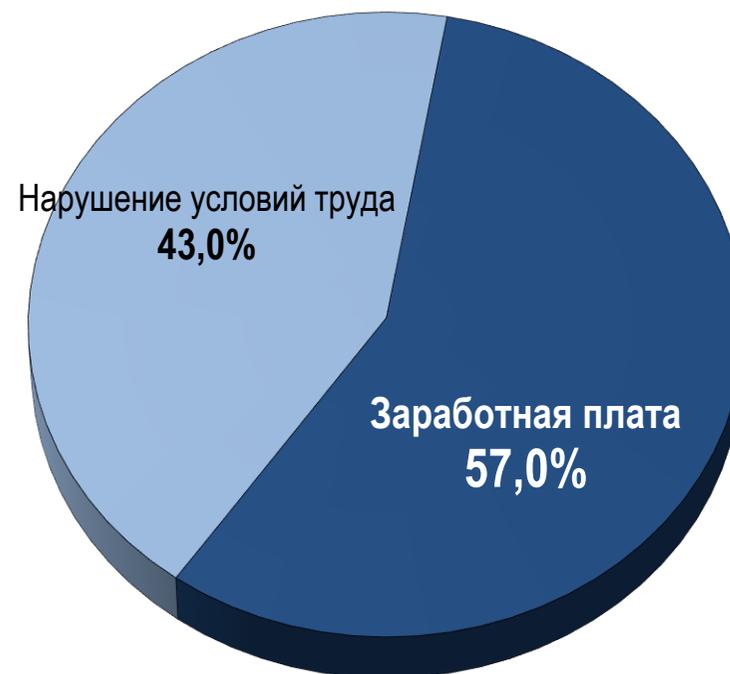
Наименование	Количество СТК
Коллективное обращение работников	2
Акция протеста	2
Забастовка	1



* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	57,0%
Нарушение условий труда	43,0%



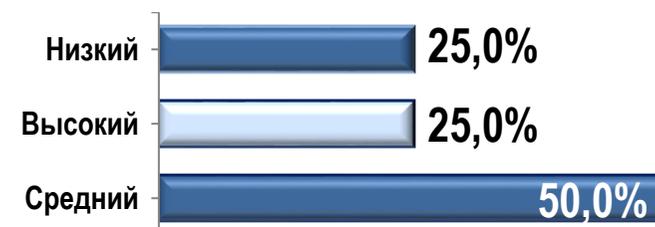
7. Организованность работников в ходе СТК (Участники конфликтов)

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	100,0%



8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Высокий	50,0%
Средний	25,0%
Низкий	25,0%



9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Требования работников удовлетворены частично	50,0%
Требования работников удовлетворены полностью	25,0%
Требования работников оставлены без удовлетворения	25,0%



Причина СТК	Количество СТК	Требования работников удовлетворены полностью	Требования работников удовлетворены частично	Требования работников оставлены без удовлетворения
Заработная плата	4	25,0%	50,0%	25,0%
Нарушение условий труда	3		66,6%	33,4%

10. Основные сведения

№ п/п	<i>Название СТК/ Даты начала и окончания СТК</i>	<i>Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)</i>	<i>Отрасль</i>	<i>Форма СТК/ Причины конфликта</i>	<i>Действия работников/ Организованность/ Формы протеста</i>	<i>Действия ОГВ/ Действия работодателей</i>
1	Дорожники «Стававтодора» обращались к региональным властям о дополнительной индексации заработных плат/ 23.09.2023 – 25.04.2024	Ставропольский край/ ГБУ СК «Стававтодор»	Строительство	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда	Привлечение внимания СМИ / Федерация профсоюзов Ставропольского края (ФНПР); Ставропольская краевая организация профсоюза Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)/ Коллективное обращение работников	
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 216 дней						
2	Фельдшеры скорой помощи Левокумской больницы заявили требования о выплатах социальной правительственной надбавки/ 29.03.2024 – 12.07.2024	Ставропольский край/ ГБУЗ СК "Левокумская районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Федерация профсоюзов Ставропольского края (ФНПР)/ Акция протеста	Правительство Ставропольского края
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 106 дней						

3	Обращение к Президенту РФ фельдшером станции скорой помощи Минераловодской районной больницы о повышении заработной платы/ 08.04.2024 – 12.07.2024	Ставропольский край/ ГБУЗ СК "Минераловодская районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение к Президенту РФ/ Федерация профсоюзов Ставропольского края (ФНПР)/ Акция протеста	Правительство Ставропольского края
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 96 дней						
4	В Черкесске после забастовки работников обанкротившегося АО "РСК" выплачены долги по зарплатам 16.05.2024 – 09.08.2024	Карачаево-Черкесская Республика/ АО "Распределительная сетевая компания"	Электроэнергетика	СТК по праву/ Заработная плата	Обращение в прокуратуру/ Забастовка; Коллективное обращение работников	Союз "Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов" (ФНПР)
Итог – Выплата долгов по заработной плате Длительность – 86 дней						

Уральский федеральный округ

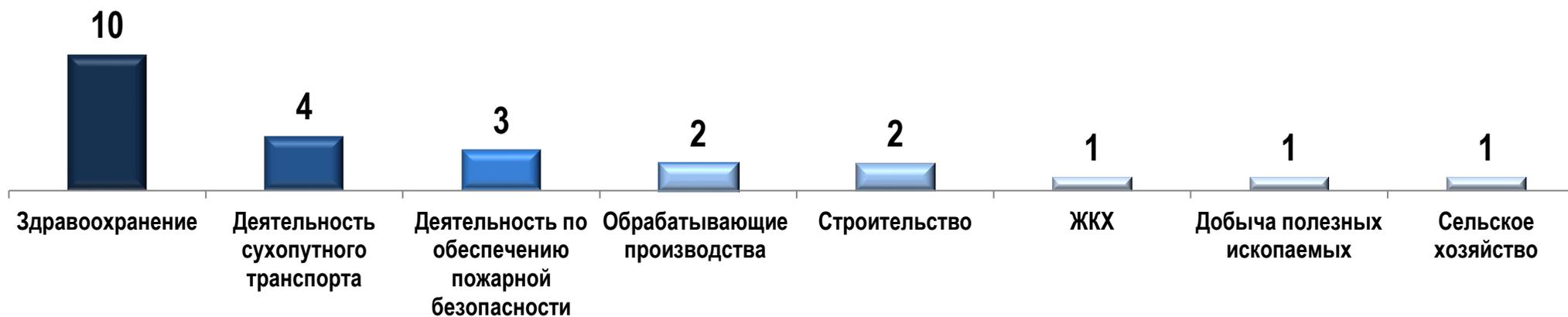
1. Распределение СТК по субъектам



Субъект СТК	Количество СТК
Челябинская область	10
Свердловская область	5
ХМАО	5
Тюменская область	2
ЯНАО	1
Курганская область	1

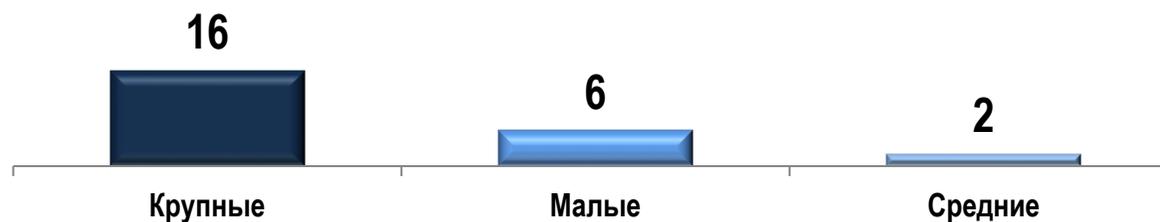
2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК
Здравоохранение	10
Деятельность сухопутного транспорта	4
Деятельность по обеспечению пожарной безопасности	3
Обрабатывающие производства	2
Строительство	2
ЖКХ	1
Добыча полезных ископаемых	1
Сельское хозяйство	1



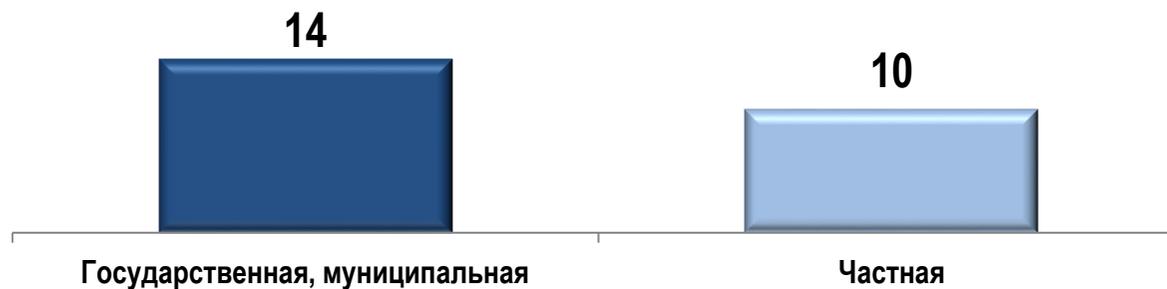
3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	6
Средние (от 100 до 250 человек)	2
Крупные (свыше 250 человек)	16



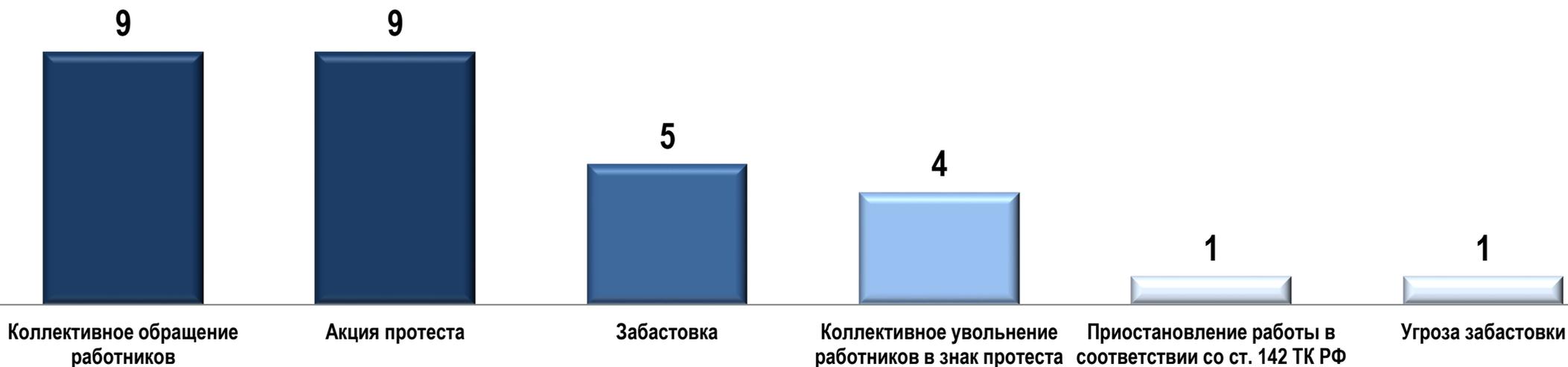
4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная (муниципальная) собственность РФ	14
Частная	10



5. Форма протестных действий работников*

Наименование	Количество СТК
Коллективное обращение работников	9
Акция протеста	9
Забастовка	5
Коллективное увольнение работников в знак протеста	4
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	1
Угроза забастовки	1



* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	65,0%
Нарушение условий труда	19,0%
Сокращение работников	4,0%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	3,0%
Недовольство работников действиями руководителя	3,0%
Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	3,0%
Угроза банкротства предприятия	3,0%



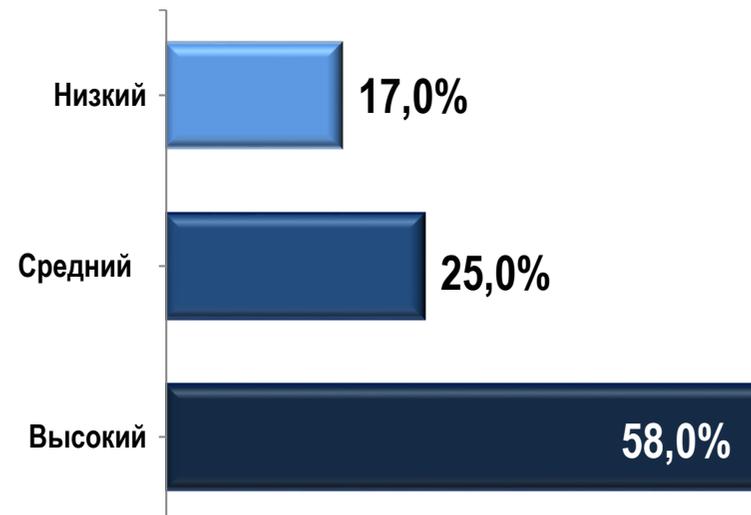
7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	88,0%
Профсоюзная организация	17,0%



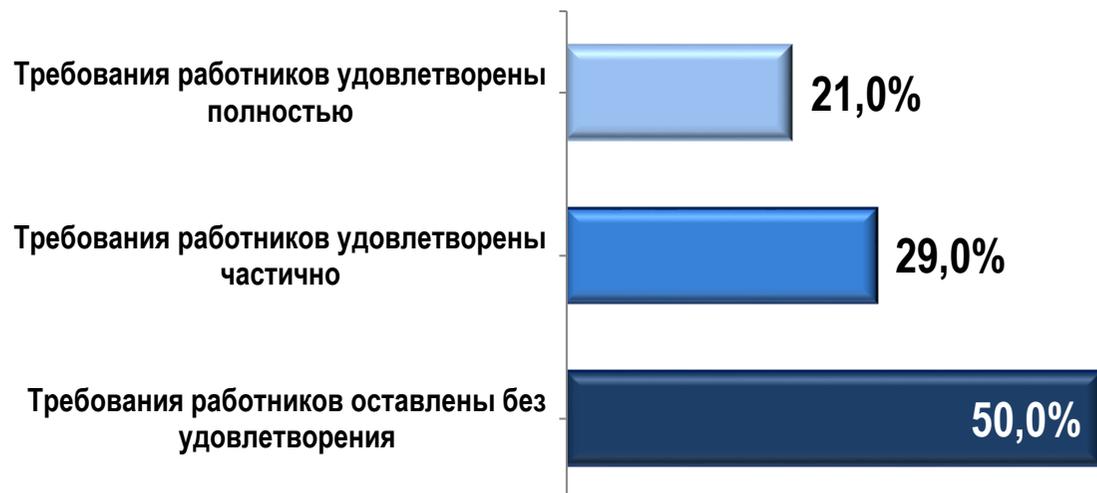
8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Высокий	58,0%
Низкий	25,0%
Средний	17,0%



9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Требования работников оставлены без удовлетворения	50,0%
Требования работников удовлетворены частично	29,0%
Требования работников удовлетворены полностью	21,0%



Причина СТК	Количество СТК	Требования работников удовлетворены полностью	Требования работников удовлетворены частично	Требования работников оставлены без удовлетворения
Заработная плата	20	15,0%	30,0%	55,0%
Нарушение условий труда	7		42,8%	57,2%
Сокращение работников	2	50,0%		50,0%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	1	100,0%		
Недовольство работников действиями руководителя	1	100,0%		
Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	1	100,0%		
Угроза банкротства предприятия	1			100,0%

10. Основные сведения

№ п/п	<i>Название СТК/ Даты начала и окончания СТК</i>	<i>Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)</i>	<i>Отрасль</i>	<i>Форма СТК/ Причины конфликта</i>	<i>Действия работников/ Организованность/ Формы протеста</i>	<i>Действия ОГВ/ Действия работодателей</i>
1	<p>В городской больнице Кушвы запланированы переговоры по заключению коллективного договора/ 15.01.2024 – 09.02.2024</p>	<p>Свердловская область/ ГАУЗ СО "Центральная городская больница г. Кушва"</p>	<p>Здравоохранение</p>	<p>СТК по интересам/ Заработная плата</p>	<p>Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в Правительство РФ Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Создание ППО/ Свердловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Угроза забастовки; Акция протеста</p>	<p>Министерство здравоохранения Свердловской области</p>
<p>Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 26 дней</p>						

2	В ХМАО пожарные «Центроспас-Югория» увольняются из-за снижения размеров заработной платы/ 22.01.2024 – 27.04.2024	ХМАО/ КУ "Центроспас–Югория" (филиал в Кондинском районе)	Деятельность по обеспечению пожарной безопасности Причины конфликта	СТК по интересам/ Заработная плата	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Коллективное обращение работников	
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 97 дней						
3	В дополнительной индексации заработных плат медсёстрам Шадринской районной больницы отказано/ 16.02.2024 – 22.02.2024	Курганская область/ ГБУ "Шадринская центральная районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата	Обращение к администрации предприятия; Обращение в местные ОГВ; Обращение в прокуратуру Привлечение внимания СМИ/ Коллективное обращение работников	
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 7 дней						
4	По обращению спасателей Алапаевской базы охраны лесов принимаются меры к улучшению условий труда/ 02.04.2024 – 05.04.2024	Свердловская область/ ГБУ СО "Уральская база авиационной охраны лесов" (г. Алапаевск)	Деятельность по обеспечению пожарной безопасности	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда	Обращение в местные ОГВ/ Профсоюз работников лесных отраслей РФ - Рослеспрофсоюз (ФНПР); Первичная профсоюзная организация работников ГБУ СО "Уральская база авиационной охраны лесов" (Рослеспрофсоюз, ФНПР)/ Акция протеста	Министерство природных ресурсов и экологии Свердловской области; Прокуратура Свердловской области
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 4 дня						

5	Фельдшеры скорой помощи с. Миасское требуют выплат социальной надбавки как для медиков первичного звена/ 02.04.2024 – 26.07.2024	Челябинская область/ ГБУЗ "Районная больница с. Миасское"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда	Обращение к Президенту РФ/ Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ "Районная больница с. Миасское" (ФНПР); (03.06.2024 — 19.06.2024) (01.07.2024 — 26.07.2024) Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР); Челябинская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста
---	---	--	-----------------	---	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 116 дней**

6	К Президенту РФ обращались фельдшеры скорой помощи с. Кизильское о выплатах правительственной надбавки/ 03.04.2024 – 26.07.2024	Челябинская область/ ГБУЗ "Районная больница с. Кизильское"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда	Обращение к Президенту РФ/ Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР); Челябинская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста
---	--	--	-----------------	---	---

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 115 дней**

7	Требования коммунальщиков МБУ "ЭВИС Челябинска" о повышении заработной платы городской администрацией отклонены/ 03.04.2024 – 09.04.2024	Челябинская область/ МБУ "Эксплуатация внешних инженерных сетей города Челябинска"	ЖКХ	СТК по интересам/ Заработная плата	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в прокуратуру; Обращение к Президенту РФ; Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Коллективное обращение работников; Акция протеста; Коллективное увольнение работников в знак протеста	Администрация г. Челябинска
---	---	---	-----	---------------------------------------	---	-----------------------------

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 7 дней**

8	Медики скорой помощи Агаповского района, обратившись к Президенту, потребовали выплат новой специальной надбавки/ 05.04.2024 – 26.07.2024	Челябинская область/ ГБУЗ "Районная больница с. Агаповка"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда	Обращение к Президенту РФ/ Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР); Челябинская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	
---	--	--	-----------------	---	---	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность - 113 дней**

9	Обращение медиков скорой помощи Невьянской районной больницы к Президенту РФ о повышении социальной выплаты/ 12.04.2024 – 15.07.2024	Свердловская область/ ГАУЗ СО "Невьянская центральная районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда	Обращение к Президенту РФ/ Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР)/ Акция протеста	
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 95 дней						
10	В Нижней Тавде медики областной больницы №15, угрожая коллективным увольнением, добились устранения нарушений трудовых прав/ 15.05.2024 – 20.05.2024	Тюменская область/	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата; Недовольство работников действиями руководителя	Обращение к Президенту РФ/ Тюменская межрегиональная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Коллективное увольнение работников в знак протеста	Департамент здравоохранения Тюменской области/ Отказ от переговоров (с работниками, профсоюзом)
Итог – Требования работников удовлетворены полностью Длительность – 6 дней						
11	Коллективное обращение медработников Лабытнангской больницы о нарушениях в системе оплаты труда/ 13.06.2024 – 26.09.2024	ЯНАО/ ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница"	Здравоохранение	СТК по праву/ Заработная плата	Обращение в прокуратуру; Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Коллективное обращение работников	Департамент здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 106 дней						

12	По обращению работников "Центр пожаротушения и охраны леса Челябинской области" о задержках зарплаты приняты меры/ 08.07.2024 – 10.07.2024	Челябинская область/ ОБУ "Центр пожаротушения и охраны леса Челябинской области"	Деятельность по обеспечению пожарной безопасности	СТК по праву/ Заработная плата	Коллективное обращение работников	
Итог – Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью Длительность – 3 дня						
13	Профсоюзы Челябинской области добились устранения нарушений прав членов первички на агрофирме "Ариант"/ 11.07.2024 – 10.09.2024	Челябинская область/ ООО "Агрофирма Ариант"	Сельское хозяйство	СТК по праву/ Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	Обращение в прокуратуру/ Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)/ Коллективное обращение работников	Давление на профсоюзные организации
Итог – Требования работников удовлетворены полностью Длительность – 62 дня						
14	Новые условия труда и оплаты стали причиной забастовки водителей общественного транспорта в Челябинске/ 17.07.2024 – 23.07.2024	Челябинская область/ Деятельность сухопутного транспорта	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Заработная плата	Забастовка	
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 7 дней						

15	Приостановление работы строителями ООО "Запсибгазпром-Газификация" не дало результата по погашению долгов по зарплатам/ 09.08.2024 – 04.10.2024	Тюменская область/ ООО "Запсибгазпром-Газификация"	Строительство	СТК по праву/ Заработная плата; Угроза банкротства предприятия	Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 57 дней						
16	После забастовки водителей "ЗапСибАвто" в Сургуте выплачены премии/ 12.08.2024 – 13.08.2024	ХМАО/ ООО "ЗапСибАвто"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам/ Заработная плата	Забастовка	Администрация г. Сургута/ Наём штрейкбрехеров
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 2 дня						
17	На Златоустовской обувной фабрике "Юничел-Злато" ликвидация и сокращения персонала на проводятся/ 19.08.2024 – 10.09.2024	Челябинская область/ ЗАО "Юничел-Злато"/ Моногород	Производство кожи, изделий из кожи и производство обуви	СТК по интересам/ Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Сокращение работников	Обращение к Президенту РФ; Привлечение внимания СМИ/ Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР); Челябинская областная организация Российского профсоюза работников промышленности (ФНПР)/ Акция протеста	
Итог – Требования работников удовлетворены полностью Длительность – 23 дня						

18	Коллективное обращение водителей скорой помощи из моногорода Полевского о выплате премии удовлетворено в суде/ 02.09.2024 – 22.09.2024	Свердловская область/ ГАУЗ СО "Полевская центральная городская больница"/ Моногород	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата	Обращение в прокуратуру/ Коллективное обращение работников	
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 21 день						
19	Очередная забастовка водителей муниципального транспорта в Пыть-Яхе привлекла внимание городской администрации/ 18.09.2024 – 26.09.2024	ХМАО/ ООО "ЗапСибАвто"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Заработная плата	Забастовка	Администрация г. Пыть-Ях
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 9 дней						
20	Водители ООО "ЗапСибАвто", проводившие забастовки из-за долгов по зарплатам, уволились/ 30.09.2024 – 10.10.2024	ХМАО/ ООО "ЗапСибАвто"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Заработная плата	Забастовка; Коллективное увольнение работников в знак протеста	Администрация г. Пыть-Ях
Итог – Увольнение работников; Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 11 дней						

21	В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления продолжает бороться за трудовые права работников/ 02.10.2024 – 15.05.2025	Челябинская область/ ООО "Бакальское рудоуправление"/ Моногород	Добыча металлических руд	СТК по праву/ Заработная плата; Временная остановка производства работодателем	Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции/ Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)/ Акция протеста	
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 226 дней						
22	На Новолялинском целлюлозно-бумажном комбинате пройдут сокращения работников, несмотря на позицию профсоюза/ 07.11.2024 – 06.12.2024	Свердловская область/ ООО "Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат"	Производство целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона и изделий из них	СТК по интересам/ Сокращение работников	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР)/ Коллективное обращение работников	
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 30 дней						
23	По коллективному обращению работников ЗАО "Нижневартонстройдеталь" о невыплатах зарплаты приняты меры/ 11.11.2024 – 15.11.2024	ХМАО/ ЗАО "Нижневартонстройдеталь"	Строительство	СТК по праву/ Заработная плата	Обращение в прокуратуру	
Итог – Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью Длительность – 5 дней						

24	<p>Водителей скорой помощи в Чебаркуле отговорили увольняться и пообещали решить вопрос заработных плат/</p> <p>16.12.2024 – 18.12.2024</p>	<p>Челябинская область/ ГБУЗ "Районная больница г. Чебаркуль"/</p> <p>Моногород</p>	Здравоохранение	<p>СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда Участники конфликта</p>	<p>Челябинская областная организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (ФНПР)/</p> <p>Коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	Министерство здравоохранения Челябинской области
----	---	--	-----------------	--	--	--

Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 3 дня

Сибирский федеральный округ

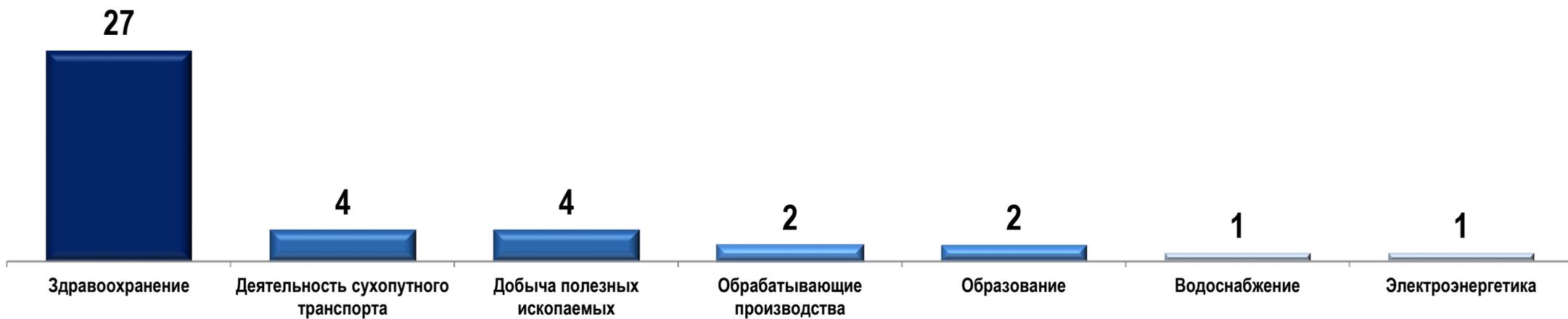
1. Распределение СТК по субъектам



Субъект СТК	Количество СТК
Алтайский край	18
Красноярский край	6
Томская область	4
Иркутская область	3
Кемеровская область-Кузбасс	3
Новосибирская область	3
Омская область	3
Республика Тыва	1

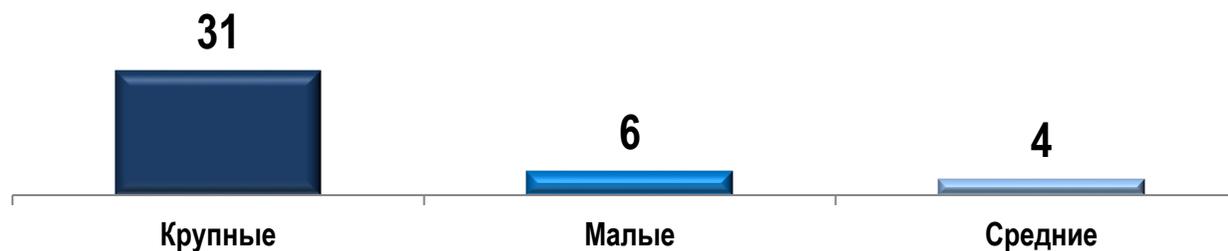
2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК
Здравоохранение	27
Деятельность сухопутного транспорта	4
Добыча полезных ископаемых	4
Обрабатывающие производства	2
Образование	2
Водоснабжение	1
Электроэнергетика	1



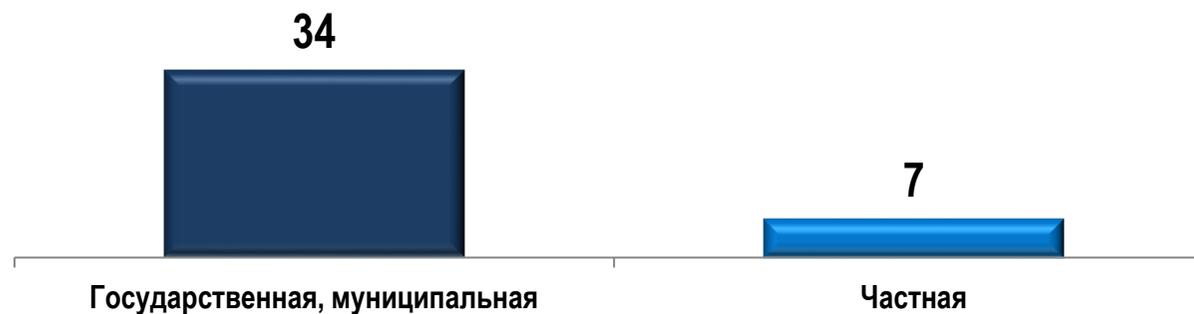
3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	6
Средние (от 100 до 250 человек)	4
Крупные (свыше 250 человек)	31



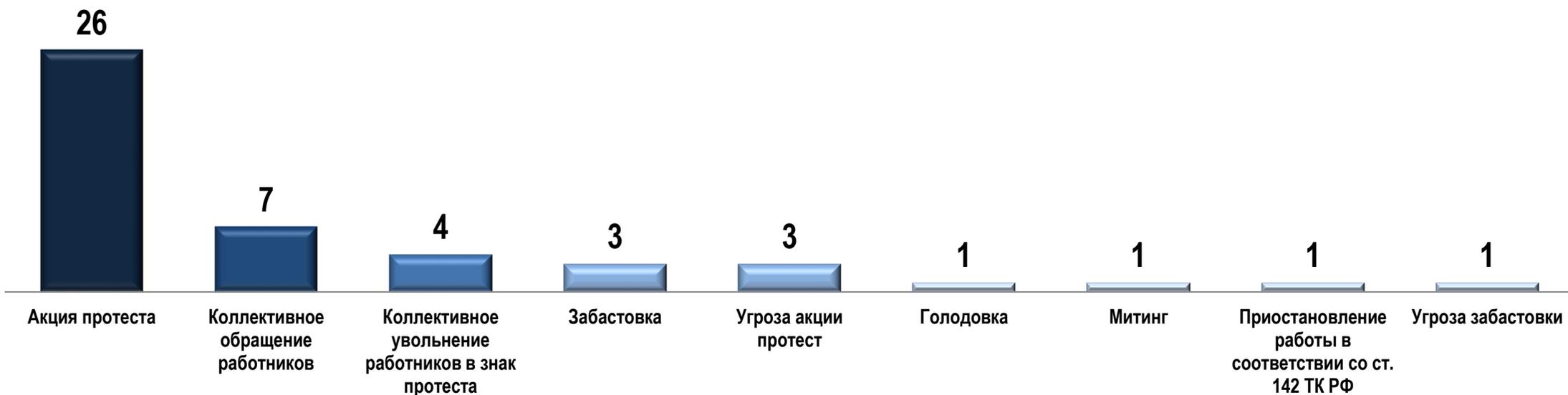
4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная (муниципальная) собственность	34
Частная	7



5. Форма протестных действий работников*

Наименование	Количество СТК
Акция протеста	26
Коллективное обращение работников	7
Коллективное увольнение работников в знак протеста	4
Забастовка	3
Угроза акции протест	3
Голодовка	1
Митинг	1
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	1
Угроза забастовки	1



* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	56,0%
Нарушение условий труда	35,0%
Невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения	3,0%
Сокращение работников	3,0%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	1,0%
Недовольство работников действиями руководителя	1,0%
Реорганизация предприятия	1,0%



7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	95,0%
Профсоюзная организация	5,0%



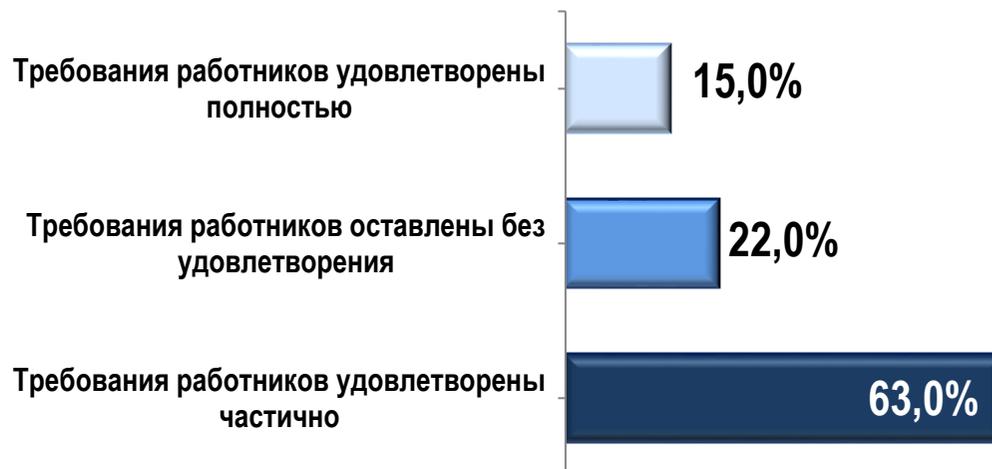
8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Средний	64,0%
Низкий	24,0%
Высокий	12,0%



9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Требования работников удовлетворены частично	63,0%
Требования работников оставлены без удовлетворения	22,0%
Требования работников удовлетворены полностью	15,0%



Причина СТК	Количество СТК	Требования работников удовлетворены полностью	Требования работников удовлетворены частично	Требования работников оставлены без удовлетворения
Заработная плата	38	13,2%	63,2%	23,6%
Нарушение условий труда	23		76,3%	23,7%
Невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения	2		100,0%	
Сокращение работников	2	50,0%		50,0%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	1	100,0%		
Недовольство работников действиями руководителя	1			100,0%
Реорганизация предприятия	1		100,0%	

10. Основные сведения

№ п/п	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ/ Действия работодателей
1	<p>В Абанской районной больнице фельдшеры обратились к Президенту РФ и добились перерасчёта стимулирующих надбавок/</p> <p>27.12.2023 – 12.01.2024</p>	<p>Абанский район/ КГБУЗ "Абанская районная больница"</p>	<p>Здравоохранение</p>	<p>СТК по интересам/ Заработная плата</p>	<p>Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Абанская районная больница" ("Действие", КТР)/ Коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p>Министерство здравоохранения Красноярского края</p>

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 17 дней**

2	В моногороде Северске медработникам ФМБА, которые обратились к Президенту РФ, выплачены стимулирующие надбавки/ 09.01.2024 – 09.02.2024	Томская область/ ФГБУ "Сибирский федеральный научно-клинический центр Федерального медико-биологического агентства"/ Моногород	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности (ФНПР)/ Акция протеста	
---	--	---	-----------------	---------------------------------------	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 32 дня**

3	Медсёстрам Саянской городской больницы произвели перерасчёт зарплат после их угроз коллективно уволиться/ 15.01.2024 – 15.02.2024	Иркутская область/ ОГБУЗ "Саянская городская больница"/ Моногород	Здравоохранение	СТК по праву/ Заработная плата	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция) Обращение в прокуратуру/ Коллективное увольнение работников в знак протеста	Министерство здравоохранения Иркутской области
---	--	--	-----------------	-----------------------------------	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 32 дня**

4	Вахтовикам новосибирского ООО «ТЕХВЭБ» выплачивают долги по зарплатам после вмешательства прокуратуры/ 22.01.2024 – 27.02.2024	Новосибирская область/ ООО "ТЕХВЭБ"	Добыча полезных ископаемых	СТК по праву/ Заработная плата	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Коллективное обращение работников	
---	---	--	----------------------------	-----------------------------------	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 37 дней**

5	В кемеровском ООО "Восток" шахтерам выплачена заработная плата при содействии прокуратуры/ 25.01.2024 – 05.03.2024	Кемеровская область-Кузбасс/ ООО "Восток"/ Моногород	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	СТК по праву/ Заработная плата	Обращение к администрации предприятия; Обращение в прокуратуру/ Коллективное обращение работников	Отказ от переговоров (с работниками, профсоюзом)
---	---	---	--	---------------------------------------	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 41 день**

6	На Красноярском муниципальном автопредприятии часть водителей увольняются по причине низких зарплат/ 09.03.2024 – 05.04.2024	Красноярский край/ МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие №5"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Невыполнение условий действующего отраслевого соглашения; Заработная плата	Привлечение внимания СМИ/ Федерация профсоюзов Красноярского края (ФНПР)/ Коллективное увольнение работников в знак протеста	Администрация г. Красноярска
---	---	--	-------------------------------------	--	--	------------------------------

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 28 дней**

7	Обращение медработников скорой помощи Тальменской районной больницы о выплатах новой правительственной надбавки/ 27.03.2024 – 26.07.2024	Алтайский край/ КГБУЗ "Тальменская центральная районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда	Обращение к Президенту РФ/ Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР); Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)/ Акция протеста	
---	---	--	-----------------	---	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 122 дня**

8	<p>Обращение к Президенту РФ фельдшеров скорой помощи Ключевской ЦРБ о выплатах новой социальной надбавки/</p> <p>27.03.2024 по 26.07.2024</p>	<p>Алтайский край/ КГБУЗ "Ключевская ЦРБ им. Антоновича И.И."</p>	Здравоохранение	<p>СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда</p>	<p>Обращение к Президенту РФ/ Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР); Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)/ Акция протеста</p>	
---	--	---	-----------------	--	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 122 дня**

9	<p>Фельдшеры скорой помощи КГБУЗ "Центральная районная больница Немецкого национального района" потребовали выплат социальной надбавки/</p> <p>27.03.2024 – 26.07.2024</p>	<p>Алтайский край/ КГБУЗ "Центральная районная больница Немецкого национального района"</p>	Здравоохранение	<p>СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда</p>	<p>Обращение к Президенту РФ/ Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР); Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)/ Акция протеста</p>	
---	--	---	-----------------	--	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 122 дня**

10	В Славгородской районной больнице медики скорой помощи потребовали выплат новой правительственной социальной надбавки/ 28.03.2024 – 26.07.2024	Алтайский край/ КГБУЗ "Славгородская центральная районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда	Обращение к Президенту РФ/ Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР); Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)/ Акция протеста	
----	---	--	-----------------	---	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 121 день**

11	В Мамонтовской районной больнице медики скорой помощи обратились за выплатой новой социальной надбавки/ 28.03.2024 – 26.07.2024	Алтайский край/ КГБУЗ "Мамонтовская центральная районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда	Обращение к Президенту РФ/ Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР); Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)/ Акция протеста	
----	--	---	-----------------	---	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 121 день**

12	Обращение к Президенту РФ медработников скорой помощи Угловской районной больницы о выплате правительственной надбавки/ 28.03.2024 – 26.07.2024	Алтайский край/ КГБУЗ "Угловская центральная районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда	Обращение к Президенту РФ/ Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР) Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)/ Акция протеста	
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 121 день						
13	К Президенту РФ обратились медработники скорой помощи Иланской районной больницы о назначении выплаты социальной надбавки по Постановлению №343/ 29.03.2024 – 30.07.2024	Красноярский край/ КГБУЗ "Иланская районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда	Обращение к Президенту РФ/ Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 124 дня						
14	Видеообращение медработников скорой помощи Волчихинской районной больницы к Президенту РФ о начислениях социальной доплаты/ 30.03.2024 – 26.07.2024	Алтайский край/ КГБУЗ "Волчихинская центральная районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда	Обращение к Президенту РФ/ Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР) Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)/ Акция протеста	
Итог – Требования работников удовлетворены частично						

Длительность – 119 дней

15	Требования медработников скорой помощи Солонешенской ЦРБ о назначении выплат по Постановлению Правительства РФ №343/ 01.04.2024 – 26.07.2024	Алтайский край/ КГБУЗ "Солонешенская центральная районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда	Обращение к Президенту РФ/ Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР); Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)/ Акция протеста	
----	---	--	-----------------	---	---	--

Итог – Требования работников удовлетворены частично

Длительность – 117 дней

16	Медикам скорой помощи из моногорода Топки обратившимся о выплате новой социальной надбавки даны разъяснения/ 01.04.2024 – 26.06.2024	Кемеровская область-Кузбасс/ ГАУЗ "Кузбасский клинический госпиталь для ветеранов войн" (Топкинский филиал)/ Моногород	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда	Обращение к Президенту РФ/ Кемеровская областная организации профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Федерация профсоюзных организаций Кузбасса (ФНПР)/ Акция протеста	
----	---	---	-----------------	---	---	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность – 87 дней

17	В Куйтунской районной больнице увеличен размер социальной надбавки для медиков скорой помощи/ 02.04.2024 – 30.07.2024	Иркутская область/ ОГБУЗ "Куйтунская районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда	Обращение к Президенту РФ/ Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	Прокуратура Куйтунского района
----	--	--	-----------------	---	--	--------------------------------

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 120 дней**

18	В Алейской районной больнице фельдшеры скорой обратились за выплатой новой социальной надбавки/ 04.04.2024 – 26.07.2024	Алтайский край/ КГБУЗ "Алейская центральная районная больница"/ Моногород	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда	Обращение к Президенту РФ/ Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР); Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)/ Акция протеста	
----	--	--	-----------------	---	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 114 дней**

19	<p>В моногороде Яровое медики скорой помощи обращались о назначении выплаты специальной правительственной надбавки/</p> <p>04.04.2024 – 26.07.2024</p>	<p>Алтайский край/ ФГБУЗ "Медико-санитарная часть №128 ФМБА"/</p> <p>Моногород</p>	Здравоохранение	<p>СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда</p>	<p>Обращение к Президенту РФ/ Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР); Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)/</p> <p>Акция протеста</p>	
----	--	---	-----------------	--	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 114 дней**

20	<p>О выплатах социальной надбавки обращались работники скорой помощи Ребрихинской районной больницы/</p> <p>04.04.2024 – 26.07.2024</p>	<p>Алтайский край/ КГБУЗ "Ребрихинская центральная районная больница"</p>	Здравоохранение	<p>СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда</p>	<p>Обращение к Президенту РФ/ Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР); Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)/</p> <p>Акция протеста</p>	
----	---	---	-----------------	--	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 114 дней**

21	Обращение к Президенту РФ медиков скорой помощи Егорьевской районной больницы о выплатах социальной надбавки по Постановлению №343/ 04.04.2024 – 26.07.2024	Алтайский край/ КГБУЗ "Егорьевская центральная районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда	Обращение к Президенту РФ/ Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР); Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)/ Акция протеста	
----	--	--	-----------------	---	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 114 дней**

22	Обращение медработников скорой помощи Романовской районной больницы к Президенту РФ о выплатах новой социальной доплаты/ 04.04.2024 – 26.07.2024	Алтайский край/ КГБУЗ "Романовская центральная районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда	Обращение к Президенту РФ/ Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР); Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)/ Акция протеста	
----	---	--	-----------------	---	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 114 дней**

23	Фельдшеры скорой помощи Шушенской больницы обратились к Президенту РФ с требованиями выплат социальной надбавки по Постановлению №343/ 06.04.2024 – 30.07.2024	Красноярский край/ КГБУЗ "Шушенская районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда	Обращение к Президенту РФ/ Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	
----	---	---	-----------------	---	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 116 дней**

24	Обращения медиков скорой помощи Кривошеинской районной больницы о выплатах социальной надбавки оставлены без удовлетворения/ 09.04.2024 – 10.07.2024	Томская область/ ОГАУЗ "Кривошеинская районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда	Обращение к Президенту РФ/ Федерация профсоюзных организаций Томской области (ФНПР)/ Акция протеста	
----	---	---	-----------------	---	---	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 93 дня**

25	Медики скорой помощи Зырянской районной больницы обратились за выплатой социальной надбавки по Постановлению №343/ 10.04.2024 – 10.07.2024	Томская область/ ОГБУЗ "Зырянская районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда	Обращение к Президенту РФ/ Федерация профсоюзных организаций Томской области (ФНПР)/ Акция протеста	
----	---	---	-----------------	---	---	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 92 дня**

26	Фельдшеры скорой помощи Любинской районной больницы выступали за выплату социальной надбавки/ 15.04.2024 – 31.08.2024	Омская область/ БУЗ ОО "Любинская центральная районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда	Обращение к Президенту РФ/ Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация Омских профсоюзов" (ФНПР)/ Акция протеста	
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 139 дней						
27	Видеообращение фельдшеров Енисейской больницы о выплатах социальной надбавки как для медиков первичного звена/ 16.04.2024 – 30.07.2024	Красноярский край/ КГБУЗ "Енисейская районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда	Обращение к Президенту РФ/ Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 106 дней						
28	Обратившимся к Президенту РФ медикам скорой помощи ОГАУЗ "Моряковская участковая больница им. В.С. Демьянова" проиндексировали зарплаты/ 19.04.2024 – 10.07.2024	Томская область/ ОГАУЗ "Моряковская участковая больница им. В.С. Демьянова"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда	Обращение к Президенту РФ/ Федерация профсоюзных организаций Томской области (ФНПР)/ Акция протеста	
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 83 дня						

29	<p>В Красноярском крае ООО "Уярский мясокомбинат" сократил работников и частично выплатил долги по зарплатам/</p> <p>26.04.2024 – 12.07.2024</p>	<p>Красноярский край/</p> <p>ООО "Уярский мясокомбинат"</p>	<p>Производство пищевых продуктов, включая напитки</p>	<p>СТК по праву/</p> <p>Заработная плата</p>	<p>Обращение в прокуратуру; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/</p> <p>Коллективное обращение работников</p>	
----	--	---	--	--	---	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 78 дней**

30	<p>Краткосрочная забастовка водителей муниципального ООО "Март-авто" в Барнауле по причине снижения зарплат/</p> <p>06.05.2024 – 06.05.2024</p>	<p>Алтайский край/</p> <p>ООО "Март-авто"</p>	<p>Деятельность сухопутного транспорта</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Заработная плата</p>	<p>Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/</p> <p>Забастовка</p>	
----	---	---	--	--	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 1 день**

31	Воспитателям детсада в Оби восстановили прежний размер зарплат после их заявления о готовности уволиться/ 14.05.2024 – 22.05.2024	Новосибирская область/ МБДОУ детский сад №107 "Тополёк"	Образование	СТК по интересам/ Зарботная плата	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в прокуратуру/ Коллективное увольнение работников в знак протеста	
----	--	--	-------------	--	---	--

Итог – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 9 дней

32	Коллективное обращение педагогов Центра детского творчества из моногорода Алейска о снижении размеров зарплаты рассмотрено/ 21.05.2024 – 31.07.2024	Алтайский край/ МБУ ДО "Центр детского творчества" города Алейска/ Моногород	Образование	СТК по интересам/ Зарботная плата	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Региональное отделение социалистической политической партии "Справедливая Россия – Патриоты – За правду" в Алтайском крае/ Коллективное обращение работников	
----	--	---	-------------	--	---	--

Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 72 дня

33	Требования работников новосибирского МКП "Горэлектротранспорт" об улучшении условий труда останутся без удовлетворения/ 29.05.2024 – 15.06.2024	Новосибирская область/ МКП "Горэлектротранспорт" (филиал №4 "Левобережный трамвайный")	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам/ Заработная плата; Нарушение условий труда; Недовольство работников действиями руководителя	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Коллективное обращение работников	
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 18 дней						
34	На Кызыл-Таштыгском месторождении независимый профсоюз ООО "Лунсин" выступал против сокращений/ 04.06.2024 – 30.06.2024	Республика Тыва/ ООО "Хэйлунцзянская горная компания "Цзыцзинь Лунсин" (ООО "Лунсин")	Добыча металлических руд	СТК по интересам/ Заработная плата; Сокращение работников	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в прокуратуру/ Акция протеста; Коллективное обращение работников	
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 27 дней						
35	Частично удовлетворены требования бастующих водителей МУП «Горэлектротранс» в Барнауле/ 05.08.2024 – 09.08.2024	Алтайский край/ МУП «Горэлектротранс» Барнаула	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам/ Нарушение условий труда	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Забастовка	Уступки, согласие с требованиями работников/ Администрация Барнаула
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 5 дней						

36	В Омской области состоялась краткосрочная забастовка коммунальщиков МУП "Знаменское ЖКХ"/ 20.08.2024 – 31.08.2024	Омская область/ МУП "Знаменское ЖКХ"	Водоснабжение	СТК по праву/ Заработная плата	Обращение в прокуратуру/ Забастовка	
----	--	---	---------------	---------------------------------------	--	--

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 12 дней**

37	Трудовой коллектив и профсоюз завода "Кулундаконсервмолоко" добились отмены решения по закрытию предприятия/ 02.10.2024 – 18.11.2024	Алтайский край/ АО "Кулундаконсервмолоко"	Производство пищевых продуктов, включая напитки	СТК по интересам/ Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Сокращение работников	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Алтайское региональное отделение КПРФ/ Коллективное обращение работников; Угроза акции протеста; Митинг	Администрация Кулундинского района
----	---	--	---	---	--	------------------------------------

**Итог – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность – 48 дней**

38	<p>Акции протеста шахтеров ООО "Инская" в Кузбассе с требованиями выплатить долги по зарплатам завершились сокращениями/</p> <p>18.10.2024 – 18.11.2024</p>	<p>Кемеровская область-Кузбасс/ ООО "Шахта "Инская"/ Моногород</p>	<p>Добыча каменного угля, бурого угля и торфа</p>	<p>СТК по праву/ Заработная плата</p>	<p>Публичное мероприятие; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; Угроза акции протеста; Голодовка; Угроза забастовки</p>	<p>Правительство Кемеровской области - Кузбасса</p>
----	---	---	---	---	--	---

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 32 дня**

39	<p>Водители Иркутской станции скорой помощи обращаются в суд по причине снижения размеров заработной платы/</p> <p>28.10.2024 – 15.11.2024</p>	<p>Иркутская область/ ОГБУЗ "Иркутская станция скорой медицинской помощи"</p>	<p>Здравоохранение</p>	<p>СТК по интересам/ Заработная плата</p>	<p>Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к Президенту РФ/ Акция протеста</p>	<p>Министерство здравоохранения Иркутской области</p>
----	--	---	------------------------	---	--	---

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 19 дней**

40	<p>Выплаты заработной платы коммунальщикам МКП "Жилкомсервис" Поспелихинского района состоялись после угроз проведения митинга/</p> <p>27.11.2024 – 03.12.2024</p>	<p>Алтайский край/</p> <p>МКП "Жилкомсервис" (Поспелихинский район)</p>	<p>Электроэнергетика</p>	<p>СТК по праву/</p> <p>Заработная плата</p>	<p>Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция);</p> <p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/</p> <p>Угроза акции протеста</p>	
<p>Итог – Требования работников удовлетворены полностью</p> <p>Длительность – 7 дней</p>						
41	<p>Против закрытия рентгенологического отделения выступали медики Тарской районной больницы/</p> <p>06.12.2024 – 13.12.2024</p>	<p>Омская область/</p> <p>БУЗ ОО "Тарская центральная районная больница"</p>	<p>Здравоохранение</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Реорганизация предприятия (учреждения, организации)</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/</p> <p>Акция протеста;</p> <p>Угроза забастовки</p>	
<p>Итог – Требования работников удовлетворены частично</p> <p>Длительность – 8 дней</p>						

Дальневосточный федеральный округ

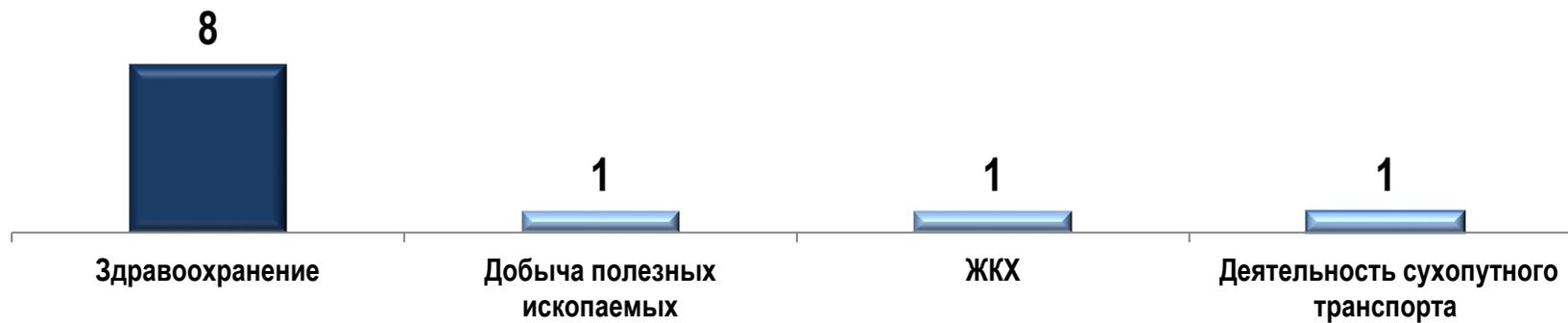
1. Распределение СТК по субъектам



Субъект СТК	Количество СТК
Хабаровский край	4
Приморский край	3
Республика Бурятия	1
Сахалинская область	1
Амурская область	1
Забайкальский край	1

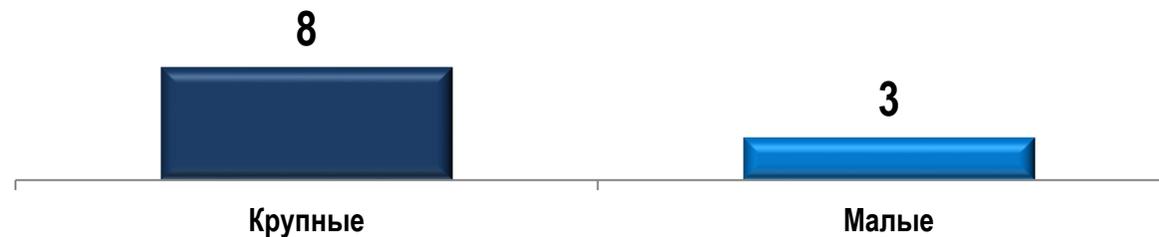
2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК
Здравоохранение	8
Добыча полезных ископаемых	1
ЖКХ	1
Деятельность сухопутного транспорта	1



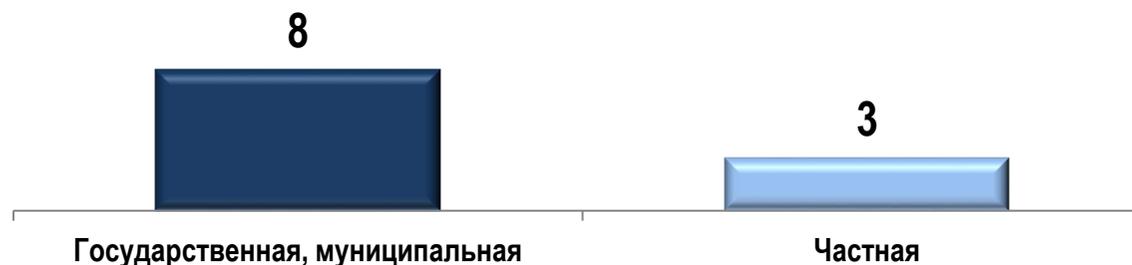
3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	3
Крупные (свыше 250 человек)	8



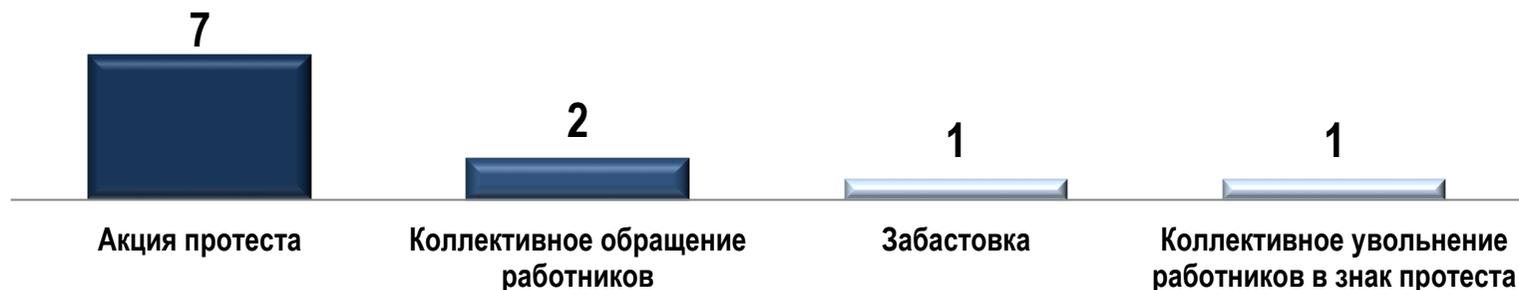
4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная (муниципальная) собственность РФ	8
Частная	3



5. Форма протестных действий работников*

Наименование	Количество СТК
Акция протеста	7
Коллективное обращение работников	2
Забастовка	1
Коллективное увольнение работников в знак протеста	1



* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

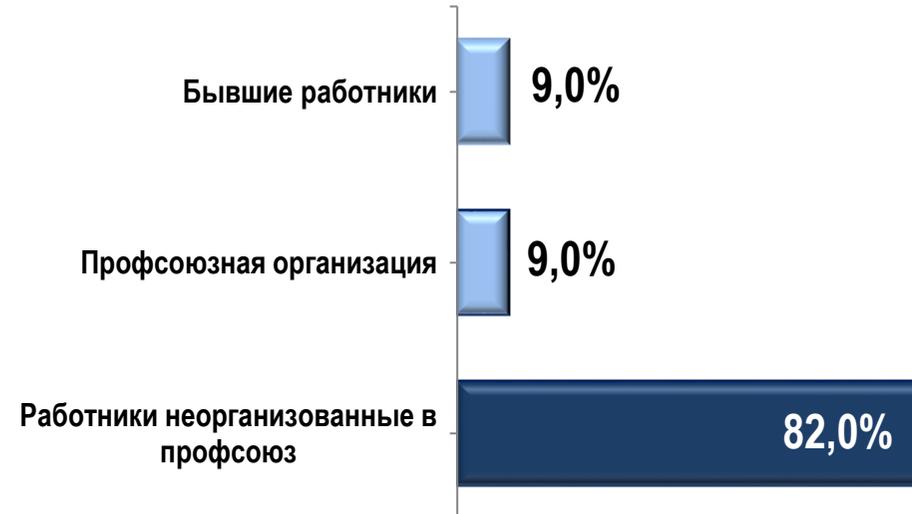
6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	52,0%
Нарушение условий труда	38,0%
Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений	4,0%
Невыполнение условий действующего коллективного договора	4,0%



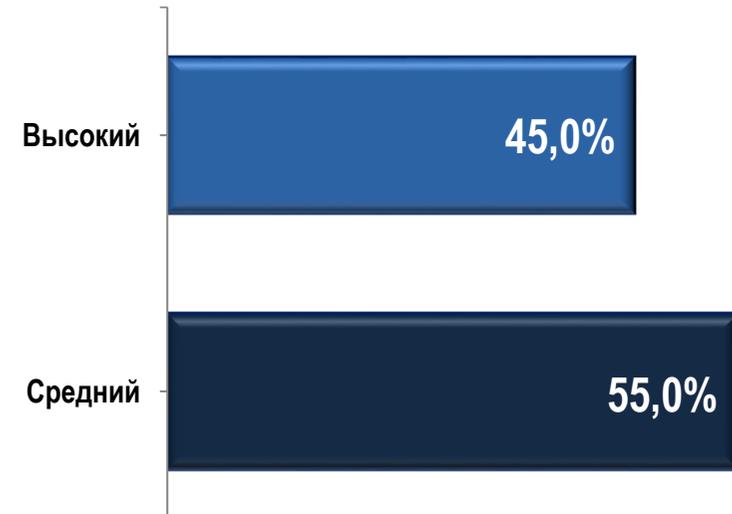
7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	82,0%
Профсоюзная организация	9,0%
Бывшие работники	9,0%



8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Средний	55,0%
Высокий	45,0%



9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Требования работников удовлетворены частично	55,0%
Требования работников оставлены без удовлетворения	45,0%



Причина СТК	Количество СТК	Требования работников удовлетворены частично	Требования работников оставлены без удовлетворения
Заработная плата	11	20,0%	80,0%
Нарушение условий труда	8	62,0%	38,0%
Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений	1		100,0%
Невыполнение условий действующего коллективного договора	1		100,0%

10. Основные сведения

№ п/п	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность / Формы протеста	Действия ОГВ / Действия работодателей
1	Медикам скорой помощи Борзинской районной больницы увеличены размеры социальных доплат/ 31.03.2024 - 30.06.2024	Забайкальский край/ ГУЗ "Борзинская ЦРБ"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ; Федерация профсоюзов Забайкальского края (ФНПР)/ Забайкальская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	Министерство здравоохранения Забайкальского края
Итог – Требования работников удовлетворены частично Длительность – 92 дня						
2	На Сахалине медики скорой помощи районной больницы обращались о выплате социальной надбавки/ 31.03.2024 - 31.08.2024	Сахалинская область/ ГБУЗ "Поронайская центральная районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ Сахалинское областное объединение организаций профсоюзов (ФНПР) Сахалинская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ/ Акция протеста	Министерство здравоохранения Сахалинской области
Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность – 154 дня						

3	Видеообращение медиков скорой помощи моногорода Чегдомын об увеличении специальной надбавки/ 31.03.2024 - 30.06.2024	Хабаровский край/ КГБУЗ "Верхнебуреинская центральная районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов (ФНПР)/ Акция протеста	Министерство здравоохранения Хабаровского края
---	---	---	-----------------	---	--	--

Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 92 дня

4	Требование медиков скорой помощи в Николаевске-на-Амуре увеличить социальную доплату частично удовлетворены/ 31.03.2024 - 30.06.2024	Хабаровский край/ КГБУЗ "Николаевская-на-Амуре центральная районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов (ФНПР)/ Акция протеста	Министерство здравоохранения Хабаровского края
---	---	--	-----------------	---	--	--

Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 92 дня

5	О назначении специальной выплаты по Постановлению Правительства РФ №343 обратились медики скорой помощи КГБУЗ "Солнечная районная больница"/ 05.04.2024 - 30.06.2024	Хабаровский край/ КГБУЗ "Солнечная районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов (ФНПР)/ Акция протеста	Министерство здравоохранения Хабаровского края
---	---	--	-----------------	---	--	--

Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 87 дней

6	Медработники скорой ГБУЗ "Кабанская центральная районная больница" требовали выплат социальной правительственной надбавки/ 06.04.2024 - 31.08.2024	Республика Бурятия/ ГБУЗ "Кабанская центральная районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам Заработная плата; Нарушение условий труда	Обращение к Президенту РФ/ Акция протеста	Министерство здравоохранения Республики Бурятия
---	---	---	-----------------	--	--	---

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 148 дней**

7	В КГБУЗ "Октябрьская ЦРБ" в Приморье нарушений трудовых прав работников в оплате труда не установлено/ 11.04.2024 - 19.07.2024	Приморский край/ КГБУЗ "Октябрьская центральная районная больница"	Здравоохранение	СТК по интересам/ Нарушение условий труда; Заработная плата	Обращение к Президенту РФ/ Приморская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)/ Акция протеста	Министерство здравоохранения Приморского края
---	---	---	-----------------	---	--	---

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 100 дней**

8	Бастующие водители частных автопредприятий муниципального транспорта во Владивостоке требовали выплатить долги по зарплатам/ 11.05.2024 - 17.05.2024	Приморский край/ ООО "Владавто" ООО "Каслар" (г. Владивосток)	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Заработная плата	Забастовка	Администрация г. Владивостока
---	---	--	-------------------------------------	-----------------------------------	------------	-------------------------------

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 7 дней**

9	По коллективному обращению бывших работников благовещенской УК "Управдом" о невыплате зарплаты принимаются меры/ 05.09.2024 - 26.09.2024	Амурская область/ ООО "Управдом"	ЖКХ	СТК по праву/ Заработная плата; Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в прокуратуру/ Коллективное обращение работников	Прокуратура Амурской области
---	---	-------------------------------------	-----	--	--	------------------------------

**Итог – Требования бывших работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 22 дня**

10	Коллективное увольнение сотрудников скорой помощи в Селихино из-за низких зарплат и тяжелых условий труда/ 25.10.2024 - 14.11.2024	Хабаровский край/ КГБУЗ "Комсомольская межрайонная больница" (Отделение скорой помощи с. Селихино)	Здравоохранение	СТК по интересам/ Заработная плата	Коллективное увольнение работников в знак протеста	Министерство здравоохранения Хабаровского края
----	---	---	-----------------	---------------------------------------	--	--

**Итог – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность – 21 день**

11	В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалла" активно защищает трудовые права работников/ 28.10.2024 – 29.04.2025	Приморский край/ АО "ГМК "Дальполиметалл"/> Моногород	Добыча металлических руд	СТК по интересам/ Заработная плата; Невыполнение условий действующего коллективного договора	Обращение в местные ОГВ/ Приморская краевая организация горно-металлургического профсоюза России (ФНПР); Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР) Коллективное обращение работников	Прокуратура г. Дальнегорска
----	--	--	--------------------------	--	--	-----------------------------

**Итог – Требования работников удовлетворены частично
Длительность – 184 дня**

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЯСНЕНИЯ

Используемые термины и определения

Аддитивный показатель напряжённости социально-трудовых отношений (АПН) определяется на основании весов событий по степени их влияния на увеличение (снижение) напряжённости социально-трудовых отношений на территории.

Значение АДП < 0 означает, что в анализируемый период времени на данной территории произошло больше событий, увеличивающих напряжённость (забастовки, митинги, пикеты, голодовки, угрозы протестных действий).

Значение АДП > 0 означает, что произошло больше событий, уменьшающих напряжённость (выплата зарплаты, переговоры, совещания, действия прокуратуры, ОГВ и т.д.).

Место по напряжённости для территории означает: 1 – наибольшая напряжённость социально-трудовых отношений, далее – по мере снижения напряжённости. Территории, на которых в анализируемом промежутке времени отсутствуют события, в распределении мест не участвуют.

Актуальные конфликты – совокупность начавшихся, длящихся или закончившихся в рассматриваемом периоде конфликтов.

Аналитические материалы – документы, содержащие информацию в форме, предусмотренной проектом. Материалы аналитического характера могут быть результатом работы персонала проекта либо получены из внешнего источника. *Аналитические документы*, созданные персоналом проекта, имеют соответствующие атрибуты. Документы, полученные из внешних источников, содержат ссылку на источник. Аналитические выводы о динамической картине конфликтов, краткосрочных тенденциях и прогнозах вырабатываются в ходе ситуационного анализа (час\сутки\неделя). Анализ данных (месяц\квартал\год) проводится с целью выявления регулярностей, территориальной, отраслевой и других специфических групповых характеристик конфликтов, выработки среднесрочных прогнозов.

Атрибутирование – установление и присвоение точных параметров и свойств (характеристик) *информационным единицам* проекта, осуществляемое автоматически ИС проекта, либо персоналом на основе *верификации* данных.

Аутсорсинг - передача (на основании договора) выполнения вспомогательных или непрофильных функций предприятия сторонним организациям. Применяется как средство снижения издержек в целевой организации.

Аутстаффинг – (разновидность *аутсорсинга*) наём (в том числе увольнение-перевод) работников через (в) кадровые агентства или иные сторонние организации для выполнения трудовых обязанностей в целевой организации. Применяется как средство снижения расходов на персонал.

Верификация – процесс проверки подлинности, достоверности и точности данных, полученных из источников информации проекта. Осуществляется персоналом при регистрации *информационных единиц* проекта.

Дата зарождения конфликта – истинная дата начала конфликта. Может быть установлена на основании углублённого анализа конфликта. Как правило, относится к *ненаблюдаемому периоду* конфликта.

Дата разрешения (завершения) конфликта – истинная дата окончания конфликта. Может быть установлена на основании углублённого анализа конфликта. Как правило, относится к *ненаблюдаемому периоду* конфликта.

Дата начала конфликта – определяется на основании даты первого *наблюдаемого* события, связанного с исследуемым конфликтом, указывающего на его начало. Регистрируется в ИС проекта. *Дата начала конфликта* определяет начало *наблюдаемого периода*.

Дата окончания конфликта – определяется на основании даты *наблюдаемого события*, связанного с исследуемым конфликтом, указывающего на его окончание. Регистрируется в ИС проекта. *Дата окончания конфликта*, как правило, определяет окончание *наблюдаемого периода*.

Длительность СТК – количество дней (в сутках) между датами *начала* и *окончания* конфликта.

Жизненный цикл конфликта – промежуток времени от момента начала рассогласования интересов и проявления противоречий между сторонами трудовых отношений до полного (частичного) устранения противоречий, послуживших *причинами* конфликта. Прекращение конфликта возможно и иными способами (отказ от требований, истощение ресурсов, решение суда и т.д.). Способ завершения конфликта определяет его остаточный потенциал и возможность возобновления. Жизненный цикл конфликта отличается от *периода протекания СТК* тем, что включает *ненаблюдаемые периоды*. Как правило совпадает с периодом между *Датой зарождения* и *Датой разрешения (завершения)* конфликта.

Забастовка (обратить внимание на отличие *правового* определения термина в соответствии с ТК РФ от значения, применяемого в данном проекте) – в данном проекте под *забастовкой* понимается коллективное прекращение работы наёмными работниками с целью принудить работодателя к выполнению заявленных требований. Право на забастовку не является абсолютным, оно может быть

обусловлено и ограничено национальным законодательством. Ст.37 Конституции РФ признается право работников на забастовку как способа разрешения коллективных трудовых споров. Трудовой Кодекс РФ даёт *правовое* определение *забастовки* – как временного добровольного отказа работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора (ст. 398 ТК РФ). Исходя из норм действующего российского законодательства не признаются законными *забастовками* политические, солидарности, проводимые в отраслях и на рабочих местах, для которых законодательно введены ограничения на забастовку, а также *забастовки*, проведённые с нарушением правил и процедур, изложенных в гл.61 ТК РФ и др. К числу законных *забастовок* также не могут быть отнесены «работа по правилам» (или «итальянская забастовка»), искусственное замедление работы. В реальных трудовых обстоятельствах работники, слабо организованные в профсоюз, либо не встретившие готовности к диалогу со стороны работодателя, натолкнувшись на игнорирование их интересов, сильное социальное и экономическое давление, прибегают к отказу от исполнения трудовых обязанностей основываясь на фундаментальном праве человека на защиту своих социальных и экономических интересов, не принимая во внимание установленные законом правила, регламенты, условия и ограничения. Такие *забастовки*, как правило, носят стихийный характер, сопровождаются акциями протеста, могут повлечь крайние формы протеста - голодовки и т.п. *Для целей проекта применяется широкое толкование термина, относящее к забастовкам как законные, проведённые на основании ТК, так и стихийные, и любые другие, вытекающие из трудовых отношений и повлекшие приостановку или прекращение работы.*

Индикатор тенденций СТК – инфограмма, применяемая в аналитических материалах проекта для иллюстрации тенденции снижения, сохранения на неизменном уровне либо возрастания количества СТК на исследуемой территории или отрасли в указанный промежуток времени.

Информационная система (ИС) проекта – автоматизированная информационная система проекта, непрерывно реализующая задачи поиска, фильтрации, атрибутирования, регистрации, систематизации данных об СТК. Система с помощью формализованных интерфейсов взаимодействия с *хранилищем данных* проекта позволяет персоналу проекта решать задачи ситуационного анализа и анализа данных; решать исследовательские и научные задачи проекта; поддерживать контакты с корреспондентами, пользователями и партнёрами; осуществлять рассылку аналитических материалов проекта подписчикам. ИС в автоматическом режиме формирует данные для *Личного кабинета Зарегистрированного пользователя*.

Источники информации проекта – источниками информации об СТК являются публикации в СМИ, официальные сообщения на ресурсах и в изданиях органов государственной власти, сообщения корреспондентов проекта и пользователей его ресурсов, сведения, получаемые администрацией проекта по запросам и др. Сообщения, получаемые от корреспондентов и пользователей ресурсов проекта, используются наравне с сообщениями средств массовой информации, на ресурсах проекта не публикуются.

Итог СТК – результат конфликта, установленный при его окончании. Выявляется в ходе контент-анализа сообщений, указывающих на полное или частичное разрешение противоречий, послуживших причинами конфликта.

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями. Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет. Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

Моногорода – в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 июля 2014 г. N 709 определены критерии отнесения муниципальных образований РФ к монопрофильным (моногородам), перечень которых утвержден Правительством.

В зависимости от рисков ухудшения их социально-экономического положения определены категории моногородов РФ:

категория 1 – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2 – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3 – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.

Наблюдаемые периоды конфликта – периоды на протяжении которых в *информационную систему* проекта поступает информация из предусмотренных проектом источников, либо в результате целенаправленного уточнения информации. По умолчанию, если не оговорено иное, в документах проекта подразумевается наблюдаемый период.

Ненаблюдаемые периоды конфликта – периоды времени вне *наблюдаемых периодов* в пределах *жизненного цикла* конфликта.

Объекты СТК – (обратить внимание на значение этого словосочетания в данном проекте, которое следует понимать, как *Объект протекания СТК*, в отличие от традиционного значения *Объект конфликта*, применяемого в конфликтологии) любое юридическое лицо, в деятельности которого зафиксирован факт события, относящегося к конфликту. Размеры предприятий - *объектов СТК*, упоминаемые в *аналитических материалах* проекта определяются в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации", где обозначена следующая шкала численности работников: микропредприятия – до 15 человек; малые – до 100 человек; средние от 101 до 250 человек; все остальные – крупные предприятия.

Органы государственной власти (ОГВ) и местное самоуправление (ОМСУ, МСУ) – термины и аббревиатуры используются в аналитических материалах проекта в значениях, соответствующих Конституции РФ, и подразумевают разделение по уровням (федеральный, региональный), функциям (законодательную, исполнительную, судебную). Органы местного самоуправления упоминаются отдельно, как не входящие в систему органов государственной власти. Выделение уровней или функций в текстах применяется там, где это необходимо.

Остаточный потенциал социально-трудового конфликта (ОП СТК) – неурегулированные противоречия между группами работников (в т.ч. объединённых в профсоюзы) и работодателями (в т.ч. в лице менеджмента организаций, предприятий, учреждений) в сфере трудовых отношений, не получившие своего разрешения в ходе начавшегося социально-трудового конфликта, но не препятствующие его прекращению. Наличие остаточного потенциала указывает на последующую возможность возобновления конфликта, либо начало нового конфликта между работниками и работодателем. Уровень остаточного потенциала указывает на вероятность возобновления СТК. Для оценки уровня остаточного потенциала СТК применяется качественная оценка оставшихся неурегулированных противоречий: нулевой, низкий, средний, высокий.

Нулевой ОП СТК – завершение конфликта характеризуется отсутствием неурегулированных противоречий, выдвинутые в ходе СТК требования полностью выполнены. Причины СТК устранены.

Низкий ОП СТК – завершение конфликта характеризуется частичным удовлетворением выдвинутых работниками требований, при этом выполнены основные требования работников. Некоторые дополнительные требования остались невыполненными. Работники прекратили действия по отстаиванию своих прав. Причины СТК устранены не полностью.

Средний ОП СТК – завершение конфликта характеризуется частичным удовлетворением основных требований работников, либо гарантиями относительно выполнения работодателем требований со стороны ОГВ, правоохранительных, судебных органов, что

позволило прервать открытое противостояние с работодателем, снизить уровень напряженности социально-трудовой обстановки. Работники прекратили\приостановили действия по отстаиванию своих прав. Причины СТК не устранены.

Высокий ОП СТК – завершение конфликта характеризуется отказом от удовлетворения требований, выдвинутых работниками в ходе СТК.

Отказ от выполнения\исполнения трудовых обязанностей\работы – прекращение работы в рамках реализации права, предусмотренного ст.142 ТК РФ: «...В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы».

Отрасль протекания СТК – отрасль экономической деятельности, к которой относятся предприятия и организации где происходили события, связанные с исследуемым конфликтом. Отнесение к отраслям осуществляется на основании данных, указанных в обязательной публикуемой информации об *объектах конфликта* в соответствии с ОКВЭД с применением двух верхних уровней указанного классификатора (классы, подклассы).

Период протекания СТК (см. также *жизненный цикл конфликта, наблюдаемые и ненаблюдаемые периоды конфликта*) - отрезок времени от даты начала конфликта до даты окончания конфликта.

Потери рабочего времени – величина потерь в человеко-днях от забастовок и приостановок работы. Следует отличать **определяемые потери** рабочего времени от **оценки потерь** или **прогноза потерь** рабочего времени (по предприятию, отрасли, региону, экономике в целом). *Определяемые потери* рабочего времени являются произведением количества целых дней забастовки/приостановки работы на количество её участников. Подсчитываются в случаях, когда оба множителя известны и верифицированы. **Оценка потерь** или **прогноз потерь** рабочего времени определяются путём аппроксимации определяемых потерь на масштаб предприятия, отрасли и т.п. при условии, что происшедшие или ожидаемые будущие потери рабочего времени подтверждаются проверяемыми основаниями.

Приостановление работы – временное неисполнение работником работы в случае задержки заработной платы. Обычно приостановлению работы предшествует выдвижение работниками требования о погашении задолженности по заработной плате. Право работника на такой способ защиты своих интересов закреплено в ст.142 ТК РФ. Временное прекращение работы возможно при отстранении от работы (недопущении к работе работодателем) по независящим от работника обстоятельствам (ст.76 ТК РФ), а также отказе от выполнения работы (ст.379 ТК РФ), являющимся средством самозащиты работника и дающим право не исполнять работу, не предусмотренную трудовым договором, а также работу, непосредственно угрожающую его жизни и здоровью. **В проекте**

учитываются сообщения и события, свидетельствующие о коллективном приостановлении работы, однако не фиксируются отстранения от работы и отказы от выполнения работы, носящие, как правило, индивидуальный характер.

Причины СТК – множество неурегулированных противоречий, возникающих между сторонами трудовых отношений, приводящих к возникновению СТК. В рамках проекта выявляются в процессе контент-анализа сообщений об СТК, систематизируются в рубрикаторе системы и являются предметом ситуационного анализа и анализа данных.

Протестные действия работников (*лат. protestor* — публично доказываю) – наблюдаемая, открытая (публичная), коллективная форма активности работников в ходе СТК, направленная на отстаивание своих социально-трудовых прав путем воздействия на работодателя с целью принуждения его к изменению позиции. Целью протестных действий работников могут быть восстановление нарушенных прав работников, в отношении которых установлены нормы, стандарты трудового законодательства, либо они предусмотрены действующим соглашением (трёхсторонним, отраслевым, коллективным договором); изменение прежних, либо установление будущих коллективных трудовых отношений.

Разрешение/завершение конфликта – полное или частичное устранение противоречий между сторонами трудовых отношений, послуживших *причинами* конфликта. В случае, если *причины* конфликта устранены под воздействием внешних по отношению к сторонам конфликта участников (суды, прокуратуры, инспекции, вмешательство ОГВ и т.п.), применяется термин *разрешение конфликта*. В случае, если причины конфликта устранены усилиями самих сторон конфликта (пусть даже при участии иных участников) путём переговоров и достижением компромисса, применяется термин *завершение конфликта*.

Смежные конфликты – к ним отнесены протесты и столкновения, происходящие по социально-экономическим причинам и оказывающие влияние на сферу труда, но напрямую не вытекающие из трудовых отношений между работниками и работодателями. К С.К. отнесены, в частности конфликты, связанные с трудом самозанятых; решениями органов власти в сфере экономического и социального регулирования и другие.

События – явления реальной жизни в рамках, существующих или потенциальных конфликтов (например: действия сторон СТК), характеризующиеся единством времени и места, существование которых установлено в ходе анализа сообщений. Подлежат регистрации в ИС проекта. Событиям присваивается *стадия*, характеризующая *состояние СТК* на дату события.

Сообщения – тексты, аудиовизуальные материалы, содержащие сведения о конфликтных событиях, их причинах, сторонах и участниках, времени, месте и других характеристиках существующих или потенциальных СТК, полученные в результате работы *ИС проекта*, либо в результате целенаправленного уточнения информации. Сообщения, используемые в проекте, применяются и хранятся

в неизменном виде как получено из источника (не редактируется), снабжены *атрибутами* источника, даты, времени, места. Сообщения подвергаются процедуре *верификации*.

Состояние СТК – некоторый промежуток времени, в течение которого характеристики конфликта остаются неизменными. Применяется для описания наиболее существенных характеристики конфликта в выбранный момент времени.

Социально-трудовые отношения – совокупность экономических, правовых, социальных, общественно-политических и психологических аспектов взаимодействия участников, существовавших в прошлом, длящихся либо будущих трудовых отношений.

Социально-трудовые конфликты (СТК) – неурегулированные противоречия между группами работников (в т.ч. объединённых в профсоюзы) и работодателями (в т.ч. в лице менеджмента организаций, предприятий, учреждений) в сфере трудовых отношений, принимающие характер противоборства по вопросам применения действующего законодательства о труде, установления будущих или изменения существующих условий труда. В рамках проекта не рассматриваются индивидуальные трудовые конфликты и споры. К числу СТК в проекте отнесены не только конфликты, происходящие в рамках законодательства РФ или предусмотренные международными нормами и правилами, но и любые другие формы протекания конфликтов, связанных с трудовыми отношениями. Словосочетание «социально-трудовые» применяется для выделения конфликтов, влияющих на атмосферу социально-трудовых отношений на территории или в отрасли, имеющих значение для жизни общества, несущих потенциальную или фактическую угрозу социальному миру и стабильности.

СТК по праву – неурегулированные противоречия, принимающие характер противоборства (противостояния), между работниками и работодателями в сфере трудовых отношений, и начавшиеся из-за нарушений законных прав работников, предусмотренных действующим трудовым законодательством или действующим соглашением. К таковым отнесены: невыплата в срок и в полном размере заработной платы, предусмотренной законодательством или трудовым договором (соглашением сторон); нарушение условий труда, в отношении которых установлены нормы, стандарты, либо они предусмотрены действующим соглашением (трёхсторонним, отраслевым, коллективным договором); препятствие со стороны работодателя профсоюзной деятельности на предприятии и т.д.

СТК по интересам – неурегулированные противоречия, принимающие характер противоборства (противостояния), между работниками и работодателями по поводу изменения действующих или установления будущих условий коллективных трудовых отношений, не закреплённых действующим договором (соглашением). К таковым отнесены: пересмотр действующих или заключение (принятие) новых (продолгования ранее действовавших) коллективных договоров (соглашения) и локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения на предприятии; выдвижение требований работников по увеличению заработной платы, улучшению условий труда и т.п., если требуемое не определено законодательством РФ или действующим соглашением; сокращение (увольнение)

работников; остановка производства работодателем; банкротство (ликвидации) предприятий; реорганизация учреждений (предприятий); оптимизация бюджетной сферы и т.д. Если СТК возникает из-за нескольких причин и, хотя бы одна из них относится к СТК по интересам, то СТК классифицируется как СТК по интересам.

Стадия СТК – промежуток времени в *жизненном цикле конфликта*, определяемый по характеру действий сторон, уровню напряжённости, степени институализации конфликта. В проекте выделены три стадии конфликта: *зарождение, развитие, завершение*. Понятие **Стадия** используется на страницах ресурса в двух значениях. Стадия применительно к **Конфликту** носит динамический, изменяемый во времени характер. Определение текущей *стадии* конфликта осуществляется на основе содержания актуальных *сообщений и оценки событий* либо в результате целенаправленного уточнения информации. *Стадия* применительно к Событию имеет статический характер и не изменяется во времени. В этом случае *стадия* характеризует *состояние СТК* на дату события.

Стадия Зарождение – период в *жизненном цикле конфликта* от момента начала рассогласования интересов и проявления противоречий между сторонами трудовых отношений, до момента начала открытых действий сторон (стороны) по достижению своих целей в конфликте. Этой стадии свойственно наличие *ненаблюдаемой фазы*, когда стороны осознают, что их интересы носят взаимоисключающий характер и будущие потенциальные позиции несовместимы. На этой стадии стороны вырабатывают стартовые модели поведения в конфликте. Стадия характеризуется накоплением противоречий и ростом напряжённости, определением будущего пространства и границ конфликта (выработкой позиций), сопровождается переводом конфликта в публичную плоскость.

Стадия Развитие – период в *жизненном цикле конфликта* от момента начала открытых действий сторон (стороны) по достижению своих целей в конфликте, до момента, когда стороны пришли к взаимно приемлемому способу разрешения конфликта, либо убедились, что его урегулирование в рамках существующих отношений невозможно. Этой стадии свойственно вовлечение в разрешение конфликта иных участников (СМИ, органы государственной власти, органы местного самоуправления, суды и прокуратура и т.д.). На стадии развития происходит корректировка поведения сторон в зависимости от внутренней структуры конфликта и внешних условий. Стадия характеризуется достижением максимального уровня противоречий, противоборством и реактивными действиями сторон, попытками извлечь максимальную выгоду каждым из участников, определением границы возможностей и характера равновесия сторон в конфликте. В зависимости от выбранной модели поведения стадия может сопровождаться переговорным процессом или уклонением от него, использованием судебных способов разрешения конфликта, давлением сторон друг на друга с помощью различных акций.

Стадия Завершение – период в *жизненном цикле конфликта* от момента завершения *стадии Развитие* и до полного (частичного) устранения противоречий, послуживших причинами конфликта. Стороны в рамках выбранного способа разрешения конфликта могут проводить процедуры урегулирования. В случае отсутствия равновесия в позициях, стороны могут добиваться своих целей в одностороннем порядке (судебное разбирательство, силовой нажим, увольнение активистов и т.д.) Стадия может быть прекращена

ввиду возникновения обстоятельств, препятствующих урегулированию конфликта в рамках трудовых отношений (ликвидация предприятия, банкротство и т.д.). Этой стадии свойственно наличие *ненаблюдаемого периода*, когда конфликт выходит из публичной сферы. *Стадия* характеризуется спадом напряжённости, удовлетворением или отказом в удовлетворении претензий сторон, формированием остаточного потенциала конфликта.

Стороны СТК – *субъекты* непосредственно участвующие в конфликте, занимающие определённую позицию на конкретный момент времени или заявляющие о поддержке какой-либо позиции. *Сторона СТК* может быть представлена несколькими *субъектами* конфликта, объединёнными общими интересами, которые выступают явно или косвенно в собственных *ролях*. Состав и *роли* сторон могут изменяться по мере протекания конфликта, что фиксируется в ИС проекта.

Субъекты СТК – юридические и физические лица, общественные и иные организации и их группы, участвующие в конфликте и преследующие в ходе его протекания собственные цели.

Территория протекания СТК – территория, на которой протекали события, связанные с исследуемым конфликтом и определяемая в соответствии с официальным административно-территориальным делением Российской Федерации и субъектов Российской Федерации на основании ОКТМО либо на основании ISO 3166-2 (для зарубежных стран).

Трудовые отношения – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (в редакции Ст.15 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) от 30.12.2001 N 197-ФЗ).

Формы действий сторон СТК – действия сторон СТК, направленные на достижение своих целей. Выявляются, систематизируются и группируются в ходе контент-анализа.

Формы СТК – конкретный и наблюдаемый способ возникновения, протекания и урегулирования противоречий между работниками и работодателями в сфере трудовых отношений, принимающие характер противоборства по вопросам применения действующего законодательства о труде, установления будущих или изменения существующих условий труда.

Характеристики СТК – совокупность свойств и параметров, характеризующих конфликты: территории, отрасли, объекты протекания, субъекты, стороны и их состав, численность участников, формы действий сторон, причины, продолжительность, итоги конфликтов и т.д. Характеристики СТК носят объективный характер, извлекаются из сообщений в ходе контент-анализа, не являются производными, полученными в ходе аналитической обработки информации о конфликтах. Характеристики СТК могут изменяться во времени.

Хранилище данных проекта – реляционная база данных, содержащая *атрибутированные информационные единицы* проекта и связи между ними.