

Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов
Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты»

Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации
2014

Санкт-Петербург
2017

Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации. 2014:

В сборнике публикуются данные о социально-трудовых конфликтах, происходивших в Российской Федерации в 2014 году. Данные получены Научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты» Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов из более чем 350 источников информации с помощью использования автоматизированной системы сбора и обработки информации. В разрезе федеральных округов представлены данные о количестве социально-трудовых конфликтов, распределении их по субъектам РФ, отраслям, приводится информация о численности сотрудников и формах собственности предприятий, на которых происходили конфликты, данные о протестных действиях работников. По каждому конфликту указаны основные характеристики: название конфликта, наименование предприятия (учреждения), отрасль, даты начала и завершения, причины конфликтов, действия работников, формы протеста, действия органов государственной власти, действия работодателей, наименования профсоюзных организаций, особенности предприятий и итоги.

Инициатором исследовательского проекта «Социально-трудовые конфликты» в рамках которого осуществляется сбор и анализ данных является Федерация независимых профсоюзов России, статус партнёра проекта в 2015 году получило Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Постоянными подписчиками и пользователями интернет-ресурса <http://industrialconflicts.ru> являются 650 пользователей, включая экспертов и специалистов из 18 стран.

Для руководителей и специалистов органов власти, работников предприятий и организаций, профсоюзного актива, работодателей и их организаций, экспертов и исследователей, профессорско-преподавательского состава, аспирантов и студентов профильных специальностей, других заинтересованных пользователей.

© Научно-мониторинговый центр
«Трудовые конфликты», 2017
e-mail: industrialconflicts@gmail.com
<http://industrialconflicts.ru>

Список сокращений

РФ	Российская Федерация
СТК	Социально-трудовой конфликт
ОГВ	Органы государственной власти
МСУ	Органы местного самоуправления
ГУП	Государственное унитарное предприятие
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
МП	Муниципальное предприятие
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ПАО	Публичное акционерное общество
ГК	Группа компаний
УК	Управляющая компания
ФЛ	Филиал
ФГБУ	Федеральное государственное бюджетное учреждение
ГКУ	Государственное казенное учреждение
ФКП	Федеральное казенное предприятие
МКОУ	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
МБОУ	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
ФГАОУ ВО	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
ФГБОУ ВПО	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
ГБОУ СПО	Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования
ГБУЗ	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
КГБУЗ	Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
МБУЗ	Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения
БУЗ	Бюджетное учреждение здравоохранения
МПАТП МО	Муниципальное пассажирское автотранспортное предприятие муниципального образования
ОГУЭП	Областное государственное унитарное энергетическое предприятие

Сборник подготовлен Научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты» Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов на базе данных, полученных в результате мониторинга конфликтных ситуаций, происходивших на предприятиях и в организациях РФ в 2014 году.

Персонал Центра с помощью автоматизированной информационной системы осуществляет ежедневный мониторинг информационного пространства, позволяющего в непрерывном потоке сведений выделять, сохранять и накапливать информацию о социальных и трудовых конфликтах, осуществлять автоматизированную аналитическую обработку отдельных сообщений и событий или выбранной их совокупности, пополнять хранилище данных за счёт информации, получаемой непосредственно от участников конфликтов и т.д. Вся полученная информация подвергается проверке на достоверность (верификации) и сохраняется в неизменном исходном виде с указанием источника. В ходе регистрации информации к первичным сведениям добавляются данные, получаемые из публичных источников, необходимые для дальнейшего анализа.

Источниковая база в 2014 году состояла из 355 публичных периодических или разовых источников информации (не считая данных, полученных в ходе уточнения, или от участников конфликтов). Для уточнения источника и знакомства с первичной информацией об СТК необходимо использовать соответствующие разделы сайта <http://industrialconflicts.ru>.

Результатом сбора и обработки информации является ежедневная актуальная и достоверная картина социально-трудовых отношений в субъектах Российской Федерации и отраслях экономической деятельности, отображаемая на сайте проекта «Социально-трудовые конфликты» в сети интернет. С помощью научно обоснованных методик производится анализ данных и формируются три серии периодических бюллетеней, выпускаемых Центром еженедельно, ежемесячно и ежеквартально (бесплатная подписка на еженедельный бюллетень доступна после регистрации через сервис «Личный кабинет» на указанном сайте). Для точного понимания приведённой информации необходимо ознакомиться с терминологией, применяемой в проекте и приведённой на сайте в разделе «Термины и определения», а также в конце сборника.

Ситуационный анализ и статистический анализ данных, содержащиеся в бюллетенях, дают возможность пользователю самостоятельно оценивать состояние социально-трудовых отношений в различных разрезах, выявлять конфликты на ранних стадиях, осуществлять анализ текущих и завершившихся социально-трудовых конфликтов, прогнозировать их развитие. Непрерывное обновление данных позволяет пользователям осуществлять корректировку социально-трудовой обстановки путём реагирования на возникающие конфликты или вмешательства в их течение на стадиях развития и разрешения.

Данные, помещённые в хранилище проекта, а также включённые в настоящий сборник предоставляют возможность исследователям и экспертам делать выводы о причинах, развитии конфликтов в динамике, результатах действий сторон, итогах конфликтов и их остаточном потенциале.

По вопросам участия в программа партнёрства с проектом можно обращаться на электронную почту проекта: e-mail: industrialconflicts@gmail.com

СОДЕРЖАНИЕ

Российская Федерация.....	6
Центральный федеральный округ.....	7
Северо-Западный федеральный округ	17
Южный федеральный округ	31
Северо-Кавказский федеральный округ	41
Приволжский федеральный округ	47
Уральский федеральный округ	62
Сибирский федеральный округ	77
Дальневосточный федеральный округ.....	96
Методологические пояснения.....	110

Российская Федерация

Федеральный округ	Количество СТК
Центральный федеральный округ	11
Северо-Западный федеральный округ	19
Южный федеральный округ	12
Северо-Кавказский федеральный округ	3
Приволжский федеральный округ	19
Уральский федеральный округ	18
Сибирский федеральный округ	31
Дальневосточный федеральный округ	17
Российская Федерация	130



Центральный федеральный округ

1. Распределение СТК по субъектам



Субъект СТК	Количество СТК
Брянская область	1
Воронежская область	1
Ивановская область	3
Калужская область	1
Костромская область	1
Москва	2
Тверская область	2

2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Здравоохранение	3		
Сельское хозяйство	1		
Обрабатывающие производства	4	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	1
		Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	1
		Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	1
		Производство машин и оборудования	1
Транспорт и связь	2	Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	1
		Деятельность сухопутного транспорта	1
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	1	Удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность	1
Образование	1		

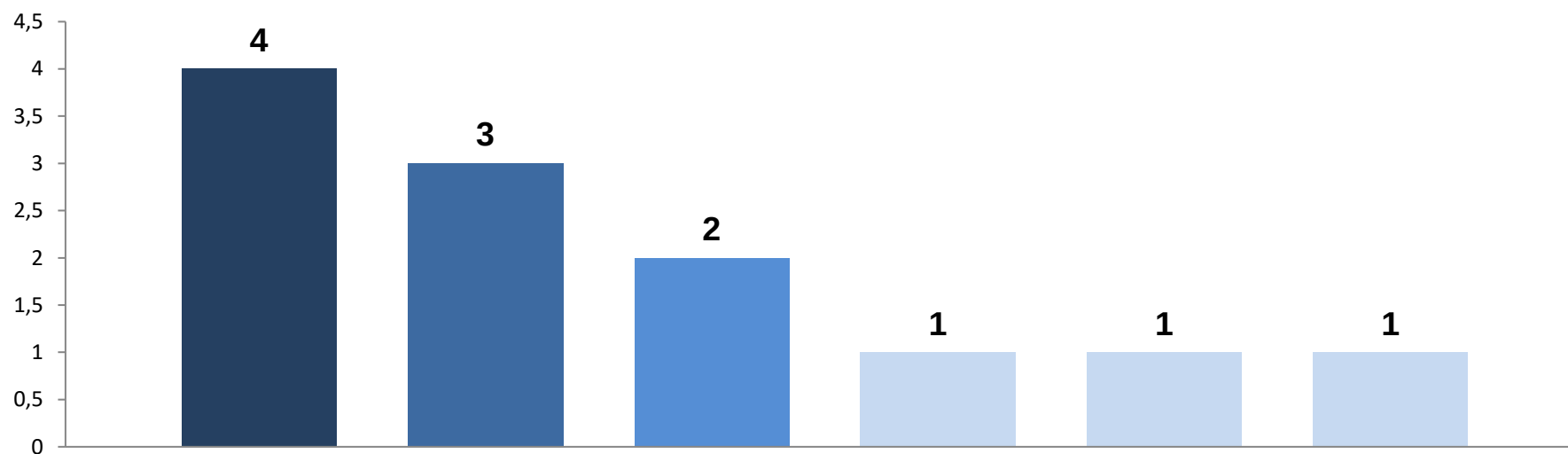


Диаграмма 1: Распределение СТК по отраслям

3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	0
Средние (от 100 до 250 человек)	1
Крупные (свыше 250 человек)	10



Диаграмма 2: Размер предприятий

4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	6
Частная	5

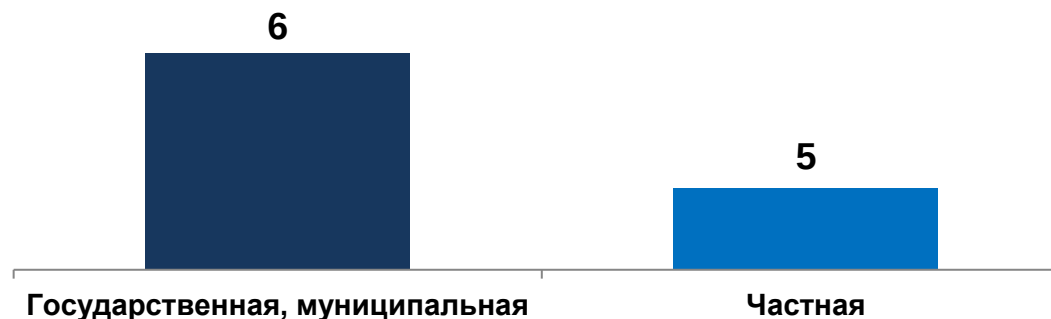


Диаграмма 3: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

5. Форма протестных действий работников

	Количество СТК
Митинг	3
Пикет	2
Угроза забастовки	2
Отказ от выполнения трудовых обязанностей	2



Диаграмма 4: Форма протестных действий работников

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	43,8%
Прохождение процедуры банкротства	18,8%
Нарушение условий труда	12,5%
Сокращение работников	12,5%
Временная остановка производства работодателем	6,2%
Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	6,2%

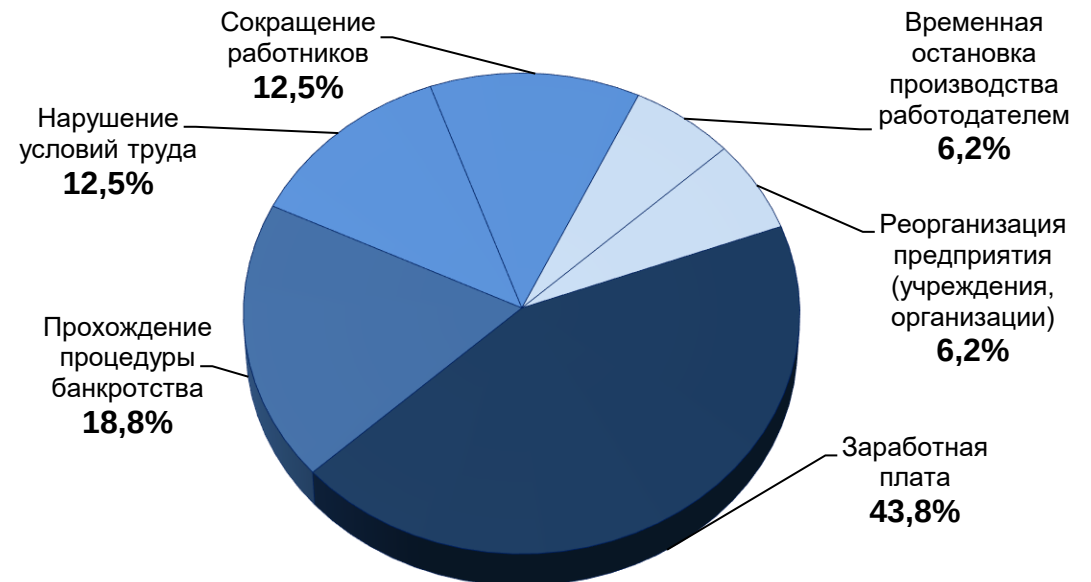


Диаграмма 5: Распределение СТК по причине возникновения

7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Профсоюзная организация	77,8%
Работники неорганизованные в профсоюз	22,2%

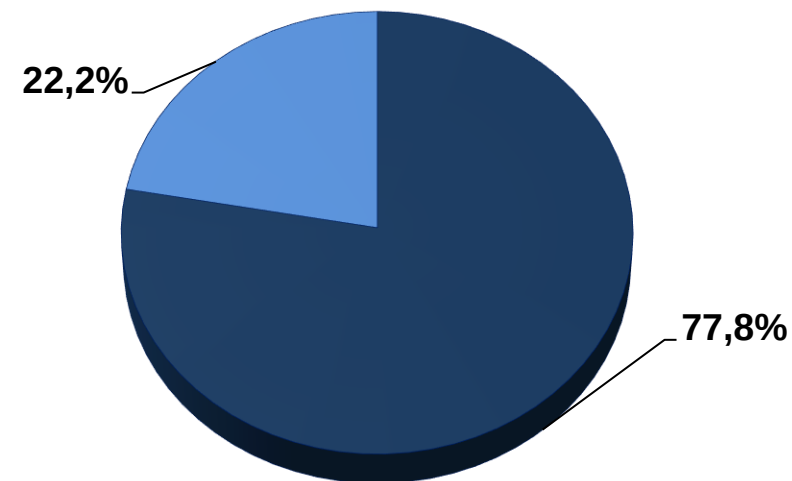


Диаграмма 6: Организованность работников в ходе СТК

8. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Требования работников удовлетворены частично	41,7%
Частичная выплата долгов по заработной плате	25,0%
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	16,7%
Выплата долгов по заработной плате	8,3%
Требования работников оставлены без удовлетворения	8,3%

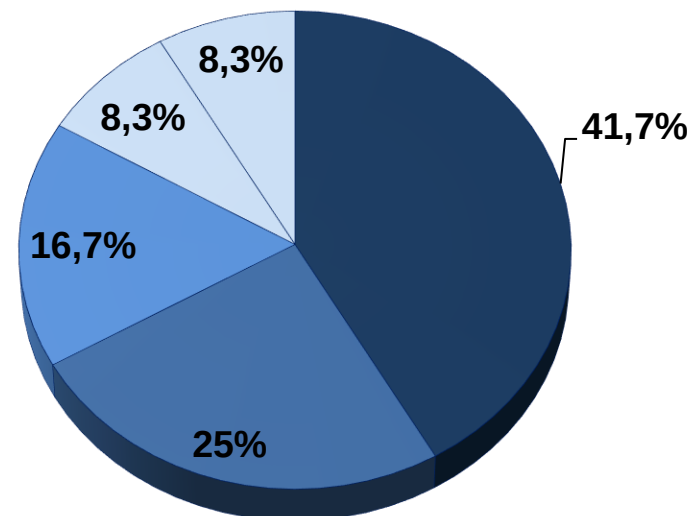


Диаграмма 7: Итоги урегулирования СТК

9. Основные сведения

№	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Причины конфликта/ Форма СТК	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ	Действия работодателей
1	Протест коллектива Станции скорой медицинской помощи Иваново при поддержке межрегионального профсоюза работников здравоохранения против низкого уровня оплаты труда и переработок/ 01.10.2013 - 03.03.2014	Ивановская область/ Станция скорой медицинской помощи г. Иваново	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	Отсутствие индексации оплаты труда. Заработная плата. Невыплата надбавок, доплат и компенсаций за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку Низкий уровень оплаты труда. Нарушение условий труда	Профсоюз медработников "Действие"		
Итог СТК¹ – Требования работников удовлетворены частично					Длительность СТК – 154 дня		
2	Трудовой конфликт на ОАО "Ивановский бройлер" по причине неудовлетворительного размера оплаты труда и задолженности по зарботной плате/ 12.02.2014 – 31.03.2014	Ивановская область/ ОАО "Ивановский бройлер"	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха; Полная невыплата зарботной платы/ СТК по праву	Митинг		
Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично					Длительность СТК – 48 дней		

¹ Смотри методологические пояснения

3	Бывшие работники ООО "Дятьковский хрустальный завод" требуют выплат долгов по зарплате и выходному пособию/ 14.03.2014 – 10.06.2014	Брянская область/	ООО "Дятьковский хрустальный завод"	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	Полная невыплата заработной платы; Прохождение процедуры банкротства; Реорганизация предприятия (учреждения, организации)/ СТК по праву	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к Президенту РФ/ Коммунистическая партия Российской Федерации; Либерально-демократическая партия России/ Пикет		
---	---	-------------------	--	--	---	--	--	--

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) **Длительность СТК** – 89 дней

4	Кампания по борьбе за права работников МУЗ "Центральная районная больница города Людиново и Людиновского района"/ 29.05.2014 – 03.06.2014	Калужская область/ МУЗ "Центральная районная больница города Людиново и Людиновского района"	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Изменение системы оплаты труда/ СТК по интересам	Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Первичная профсоюзная организация МУЗ "Центральная районная больница города Людиново и Людиновского района"; Профсоюз медработников "Действие"/ Угроза забастовки		
---	---	---	--	--	--	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично **Длительность СТК** – 6 дней

10	Митинг работников МУП "Городской электротранспорт" г. Твери в защиту своего предприятия/ 15.12.2014 – 26.12.2014	Тверская область/ МУП г. Твери "Городской электрический транспорт"	Деятельность сухопутного транспорта	Прохождение процедуры банкротства/ СТК по интересам	Федерация Тверских профсоюзов/ Митинг		
Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 12 дней							
11	Забастовка работников МУП "Комбинат благоустройства Коминтерновского района" в Воронеже завершилась после обещания выплаты долгов по зарплате/ 25.12.2014 – 26.12.2014	Воронежская область/ МКП "Комбинат благоустройства Коминтерновского района"	Удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Забастовка; Отказ от выполнения трудовых обязанностей		Отказ от выполнения соглашения
Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 2 дня							

Северо-Западный федеральный округ

1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Архангельская область	3
Вологодская область	1
Калининградская область	1
Ленинградская область	2
Мурманская область	1
Псковская область	1
Республика Карелия	1
Республика Коми	2
Санкт-Петербург	7



2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Обрабатывающие производства	7	Металлургическое производство	2
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	1
		Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	2
		Текстильное производство	1
		Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели	1
Транспорт и связь	5	Деятельность сухопутного транспорта	3
		Деятельность водного транспорта	1
		Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	1
НИР	1	Научные исследования и разработки	
Образование	2		
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1	Лесное хозяйство, лесозаготовки и предоставление услуг в этих областях	
Здравоохранение	3		
Строительство	1		

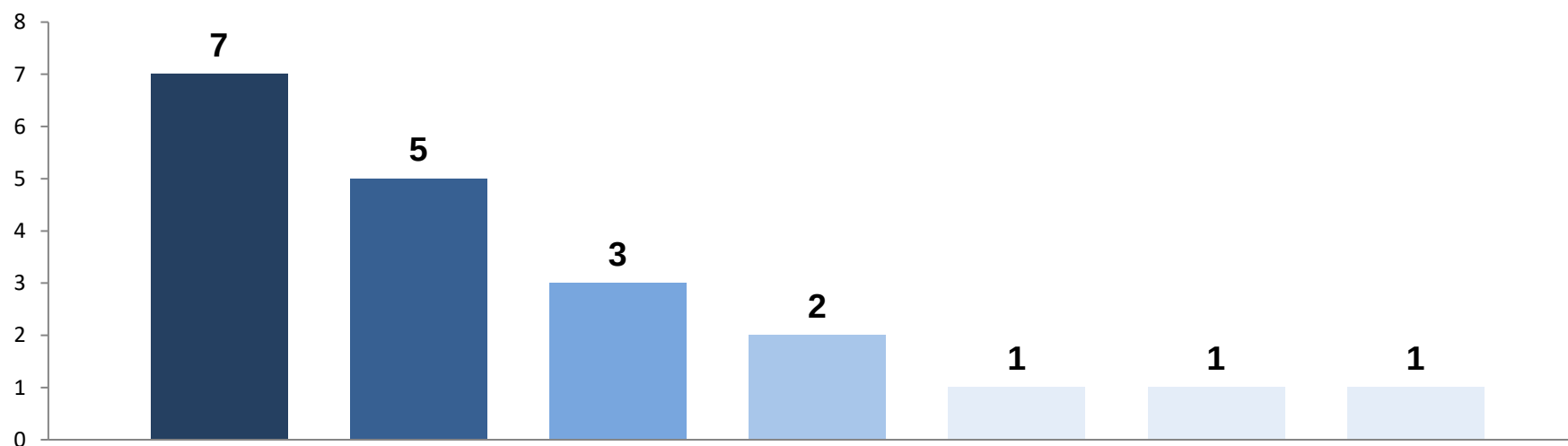


Диаграмма 8: Распределение СТК по отраслям

3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	3
Средние (от 100 до 250 человек)	5
Крупные (свыше 250 человек)	11



Диаграмма 9: Размер предприятий

4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	7
Частная	12

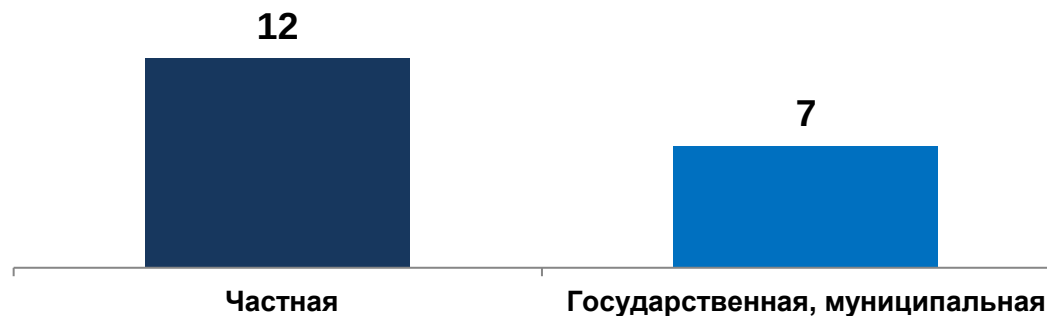


Диаграмма 10: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

5. Форма протестных действий работников

	Количество СТК
Пикет	5
Митинг	3
Голодовка	2
Отказ от выполнения трудовых обязанностей	3
Угроза забастовки	3
Забастовка	1
Коллективное обращение работников	1



Диаграмма 11: Форма протестных действий работников

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	35,1%
Нарушение условий труда	16,2%
Сокращение работников	16,2%
Увольнение работников	10,8%
Временная остановка производства работодателем	8,1%
Остановка работодателем производства на неопределённый срок	2,7%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	2,7%
Условия нового коллективного договора	2,7%
Угроза банкротства предприятия	2,7%
Прохождение процедуры банкротства	2,7%



Диаграмма 12: Распределение СТК по причине возникновения

7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Профсоюзная организация	82,4%
Работники неорганизованные в профсоюз	17,6%

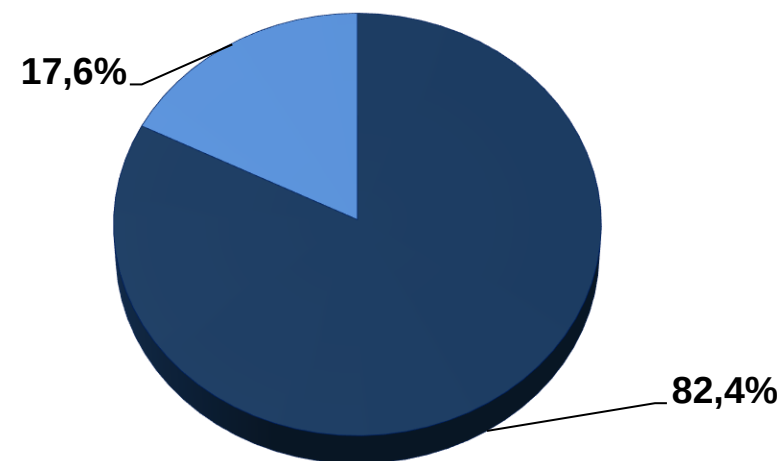


Диаграмма 13: Организованность работников в ходе СТК

8. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Требования работников удовлетворены частично	30,8%
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	15,4%
Требования работников удовлетворены полностью	15,4%
Частичная выплата долгов по заработной плате	11,5%
Требования работников оставлены без удовлетворения	11,5%
Повышение заработной платы	7,7%
Выплата долгов по заработной плате	3,8%
Введение процедуры конкурсного производства (наблюдение)	3,8%

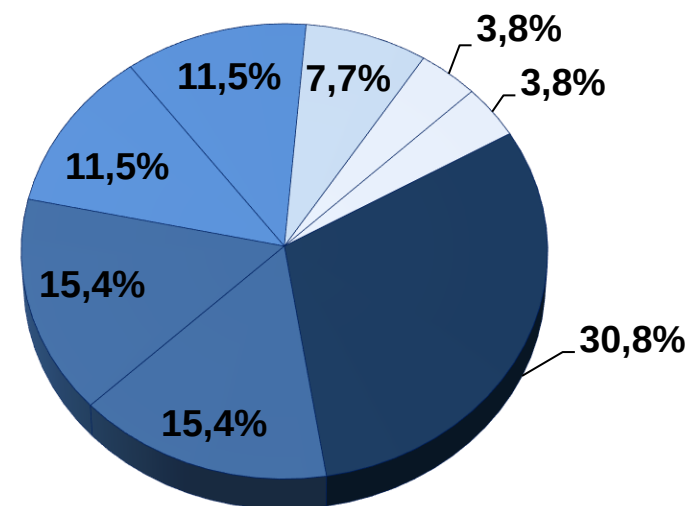


Диаграмма 14: Итоги урегулирования СТК

9. Основные сведения

[illegible]

6	Обращение работников ОАО "Монди Сыктывкарский лесопромышленный комплекс" в контролирующие органы по поводу снижения надбавок за вредность/ 17.01.2014 – 11.03.2014	Республика Коми/ ОАО "Монди Сыктывкарский лесопромышленный комплекс"	Лесное хозяйство, лесозаготовки и предоставление услуг в этих областях	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » За вредные и тяжёлые условия труда/ СТК по праву	Первичная профсоюзная организация ОАО "Монди Сыктывкарский лесопромышленный комплекс"; Коми республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей		
Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 54 дня							
7	Обращение моряков судна "Нарва" в Дальневосточную региональную организацию Российского профсоюза моряков по причине задолженности по заработной плате/ 06.02.2014 – 10.02.2014	Санкт-Петербург/ ООО "Балтречфлот"	Деятельность водного транспорта	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Дальневосточная региональная организация Российского профессионального союза моряков		
Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 5 дней							
8	Голодовка сотрудников Клинической больницы им. Петра Великого из-за низкого уровня оплаты труда/ 24.03.2014 – 14.04.2014	Санкт-Петербург/ Клиническая больница им. Петра Великого	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	Низкий уровень оплаты труда/ СТК по интересам	Обращение к Президенту РФ/ Профсоюз медработников "Действие"/ Голодовка		
Итог СТК – Повышение заработной платы; Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 22 дня							

9	Массовые сокращения на заводе ООО "Форд Соллерс Холдинг" во Всеволожске/ 01.04.2014 – 08.06.2014	Ленинградская область/ Завод Ford Sollers во Всеволожске	Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	Сокращение работников; Увольнение работников; Временная остановка производства работодателем/ СТК по интересам	Межрегиональный профессиональный союз «Рабочая Ассоциация» (МПРА)		
Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 69 дней							
10	Забастовка работников ООО "ГТК-Р" в связи с задолженностью по заработной плате/ 07.05.2014 – 07.05.2014	Санкт-Петербург/ ООО "ГТК-Р"	Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Межрегиональный профессиональный союз «Рабочая Ассоциация» (МПРА)/ Отказ от выполнения трудовых обязанностей		
Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 12 дней							
11	Угроза забастовки сотрудников станции скорой медицинской помощи города Великие Луки/ 24.05.2014 – 25.06.2014	Псковская область/ Станция Скорой медицинской помощи г. Великие Луки, МУЗ «Центральная городская больница»	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	Низкий уровень оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » За работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку/ СТК по праву	Псковский областной совет профсоюзов/ Угроза забастовки	Трехсторонняя комиссия	
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 33 дня							

12	Обращение врачей ГОБУЗ "Центральная районная больница ЗАТО г. Североморск" к Президенту РФ по поводу низкого уровня оплаты труда/ 18.04.2014 – 29.04.2014	Мурманская область/ ГОБУЗ "Центральная районная больница ЗАТО г. Североморск"	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	Низкий уровень оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » За вредные и тяжёлые условия труда/ СТК по интересам; СТК по праву	Обращение к Президенту РФ/ Первичная профсоюзная организация "Действие" ГОБУЗ "Центральная районная больница ЗАТО г. Североморск"; Профсоюз медработников "Действие"; Профсоюз медработников "Действие" г. Ижевск/ Пикет; Голодовка		
----	---	--	--	--	--	--	--

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 1 день							
--	--	--	--	--	--	--	--

13	Конфликт между работниками и руководством ГБДОУ "Детский сад №5"/ 24.05.2014 – 09.07.2014	Санкт-Петербург/ ГБДОУ детский сад № 5 Красносельского района Санкт-Петербурга	Образование	Нарушение условий труда; Заработная плата/ СТК по праву	Обращение в прокуратуру; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Первичная профсоюзная организация ГБДОУ детский сад № 5 Красносельского района Санкт-Петербурга/ Коллективное обращение работников; Митинг		Давление на профсоюзные организации
----	---	---	--------------------	---	---	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 47 дней							
---	--	--	--	--	--	--	--

18	Отказ работников завода ООО "Ниссан Мэнуфэкчуринг Рус" от выполнения трудовых обязанностей в связи с высокой температурой воздуха в помещениях/ 07.08.2014 – 28.08.2014	Санкт-Петербург/ ООО "Ниссан Мэнуфэкчуринг Рус"	Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	Нарушение условий труда/ СТК по праву	Отказ от выполнения трудовых обязанностей; Пикет		
----	--	--	---	--	--	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 22 дня

19	Работники ОАО "Соломбальский лесопильно-деревообрабатывающий комбинат" выступают против сокращений в связи с банкротством предприятия/ 17.10.2014 – 13.01.2015	Архангельская область/ ОАО "Соломбальский лесопильно-деревообрабатывающий комбинат"	Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели	Увольнение работников; Прохождение процедуры банкротства; Сокращение работников/ СТК по интересам	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Архангельская областная организация профсоюза работников лесных отраслей РФ; Первичная профсоюзная организация ОАО "Соломбальский лесопильно-деревообрабатывающий комбинат"; Архангельский областной профсоюз работников лесных отраслей РФ; Федерация профсоюзов Архангельской области/ Пикет		
----	---	--	---	--	---	--	--

Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность СТК – 89 дней

Южный федеральный округ

1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Волгоградская область	5
Краснодарский край	1
Республика Адыгея	1
Республика Крым	3
Ростовская область	2



2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Обрабатывающие производства	7	Химическое производство	2
		Металлургическое производство	2
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	1
		Издательская и полиграфическая деятельность, тиражирование записанных носителей информации	1
		Производство машин и оборудования	1
Транспорт и связь	2	Деятельность сухопутного транспорта	2
Здравоохранение	1		
Добыча полезных ископаемых	1	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	1
Строительство	1		

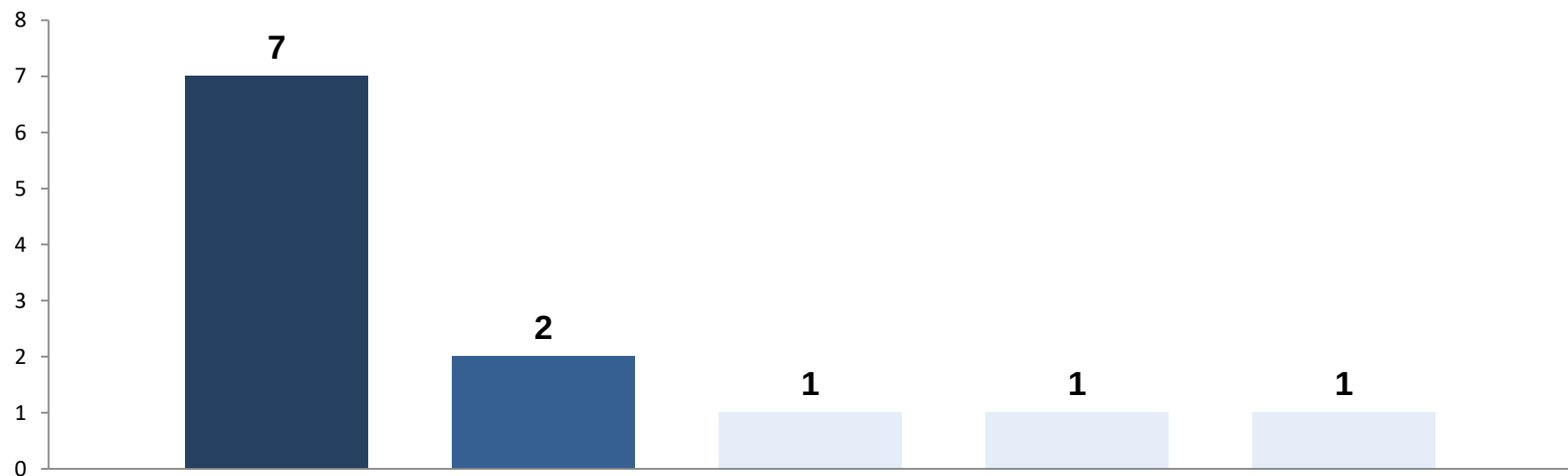


Диаграмма 15: Распределение СТК по отраслям

3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	1
Средние (от 100 до 250 человек)	2
Крупные (свыше 250 человек)	9



Диаграмма 16: Размер предприятий

4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	3
Частная	9

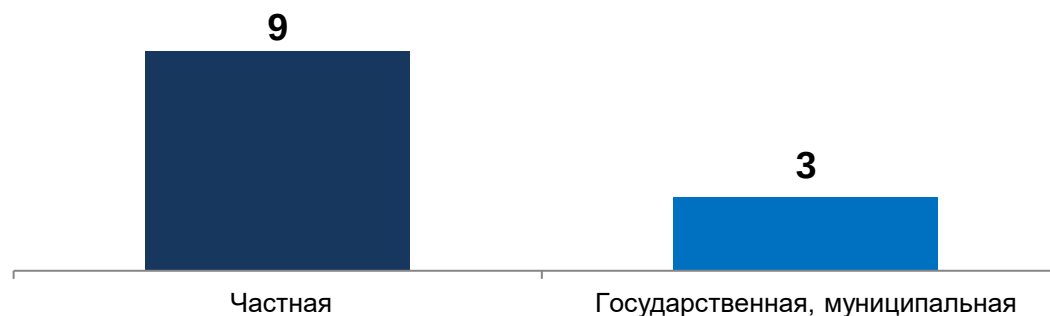


Диаграмма 17: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

5. Форма протестных действий работников

	Количество СТК
Митинг	7
Отказ от выполнения трудовых обязанностей	3
Забастовка	2
Голодовка	1
Стихийная забастовка	1
Пикет	1



Диаграмма 18: Форма протестных действий работников

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	47,8%
Сокращение работников	21,7%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	8,7%
Прохождение процедуры банкротства	8,7%
Нарушение условий труда	4,3%
Увольнение работников	4,3%
Временная остановка производства работодателем	4,3%

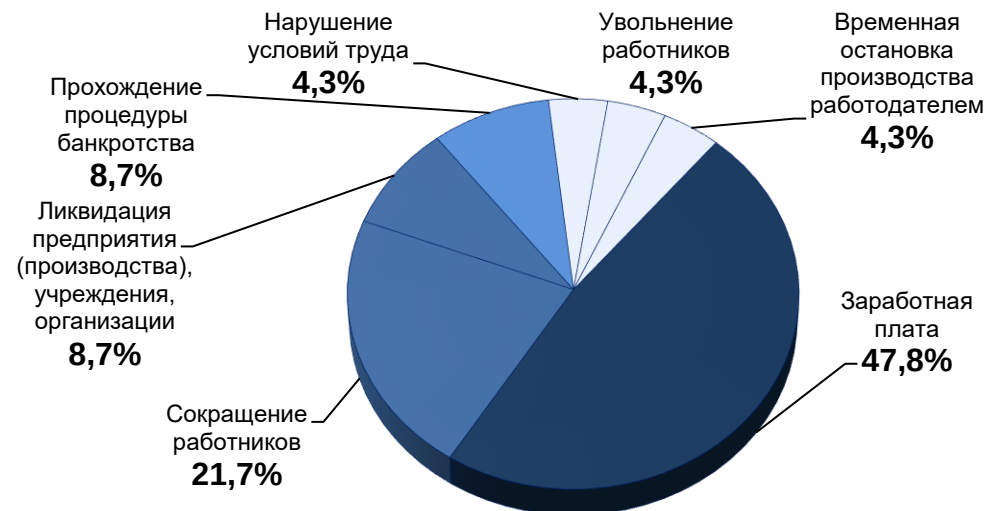


Диаграмма 19: Распределение СТК по причине возникновения

7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	53,8%
Профсоюзная организация	46,2%

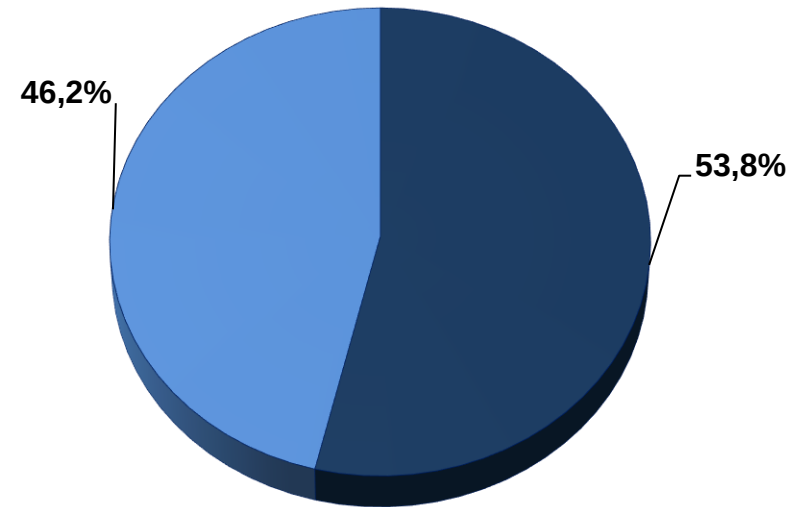


Диаграмма 20: Организованность работников в ходе СТК

8. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Требования работников удовлетворены частично	23,5%
Выплата долгов по заработной плате	17,6%
Частичная выплата долгов по заработной плате	17,6%
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	17,6%
Требования работников оставлены без удовлетворения	17,6%
Повышение заработной платы	5,9%

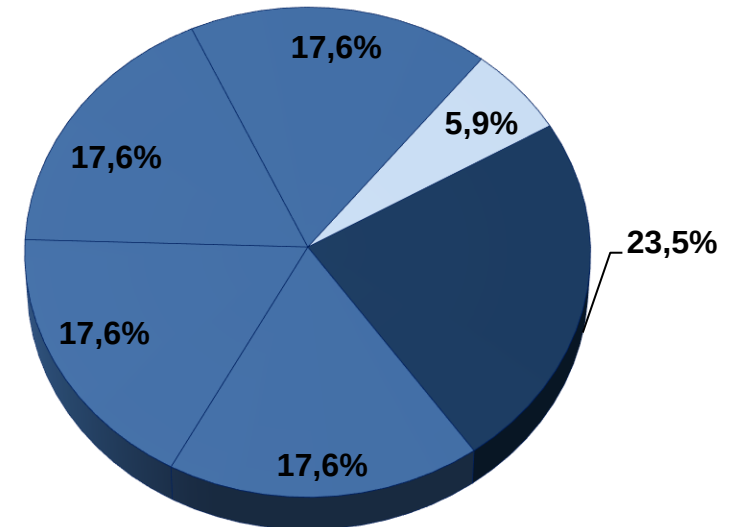


Диаграмма 21: Итоги урегулирования СТК

9. Основные сведения

[illegible]

7	На обанкротившейся "Шахте Восточная" работники требуют погашения долгов по заработной плате/ 12.07.2014 – 05.08.2014	Ростовская область/ ОАО "Шахта Восточная" г. Гуково/ Банкротство предприятия	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Первичная профсоюзная организация ОАО "Шахта Восточная" г. Гуково/ Митинг		
---	--	---	---	---	--	--	--

Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения **Длительность СТК – 25 дней**

8	Митинг работников ГП "Издательство и типография "Таврида" из-за задолженности по заработной плате/ 13.08.2014 – 20.08.2014	Республика Крым/ ГП "Издательство и типография "Таврида"	Издательская и полиграфическая деятельность, тиражирование записанных носителей информации	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Митинг		
---	--	--	--	---	--------	--	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате **Длительность СТК – 8 дней**

9	Работники ООО "РВ Транс" требуют ликвидации задолженностей по заработной плате/ 16.10.2014 – 17.10.2014	Краснодарский край/ ООО "РВ Транс"	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в прокуратуру		
---	---	--	----------------------	---	--------------------------------	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) **Длительность СТК** – 2 дня

12	После проведенных пикетов и вмешательства областного правительства на Волгоградском заводе буровой техники возобновлено производство и выплачена заработная плата/ 11.12.2014 – 16.01.2015	Волгоградская область/ ООО "Волгоградский завод буровой техники"	Производство машин и оборудования	Полная невыплата заработной платы; Временная остановка производства работодателем; Сокращение работников/ СТК по праву	Пикет		
Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 37 дней							

Северо-Кавказский федеральный округ

1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Республика Дагестан	2
Республика Северная Осетия-Алания	1



2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Обрабатывающие производства	1	Производство пищевых продуктов, включая напитки	1
Строительство	1		
Транспорт и связь	1	Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	1

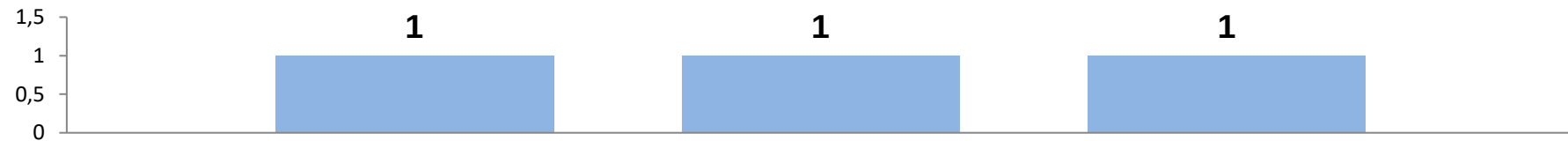


Диаграмма 22: Распределение СТК по отраслям

3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	0
Средние (от 100 до 250 человек)	0
Крупные (свыше 250 человек)	3



Диаграмма 23: Размер предприятий

4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	1
Частная	2

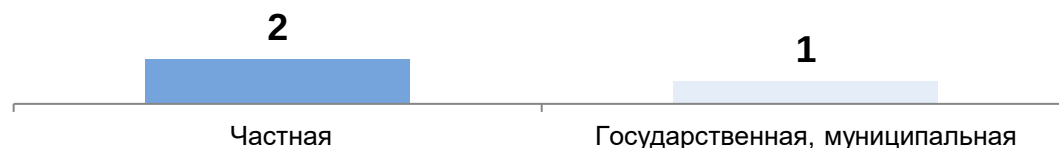


Диаграмма 24: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

5. Форма протестных действий работников

	Количество СТК
Митинг	2
Блокирование здания	1
Акция протеста	1
Угроза забастовки	1
Забастовка	1



Диаграмма 25: Форма протестных действий работников

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	66,7%
Изменение организационно-правовой формы предприятия, организации (учреждения)	33,3%

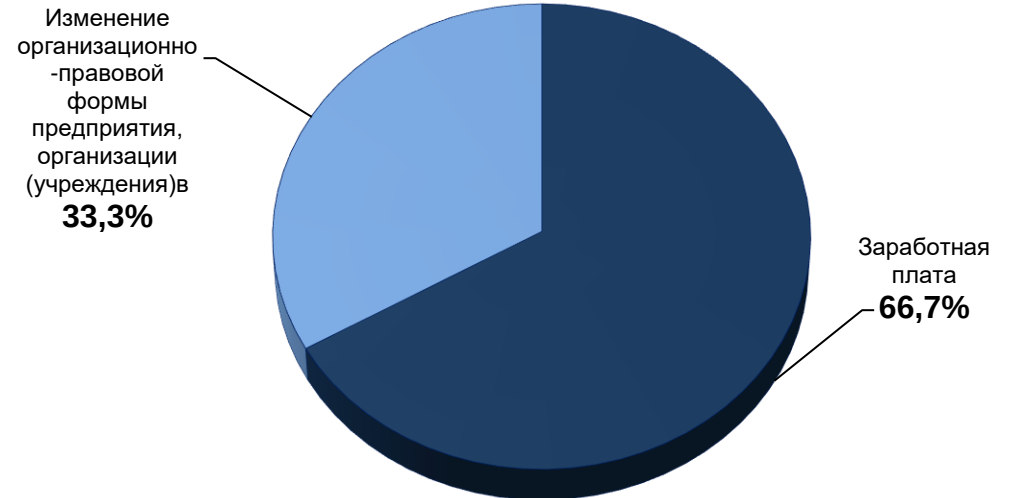


Диаграмма 26: Распределение СТК по причине возникновения

7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Профсоюзная организация	66,7%
Работники неорганизованные в профсоюз	33,3%

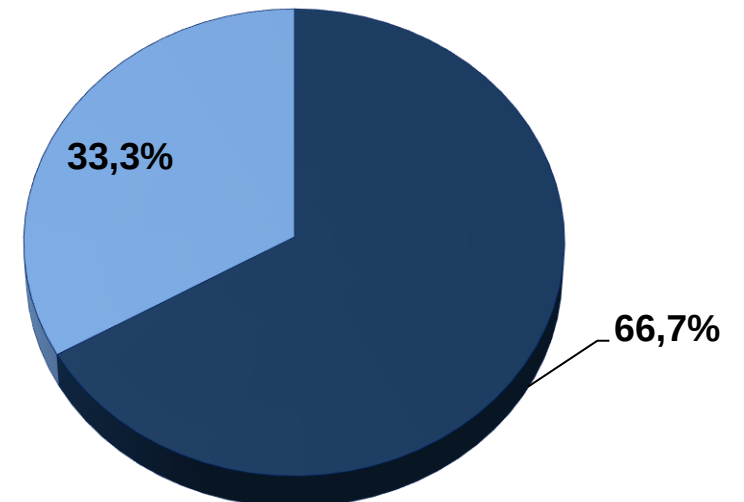


Диаграмма 27: Организованность работников в ходе СТК

8. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Выплата долгов по заработной плате	20,0%
Частичная выплата долгов по заработной плате	20,0%
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	20,0%
Требования работников удовлетворены частично	20,0%
Требования работников удовлетворены полностью	20,0%

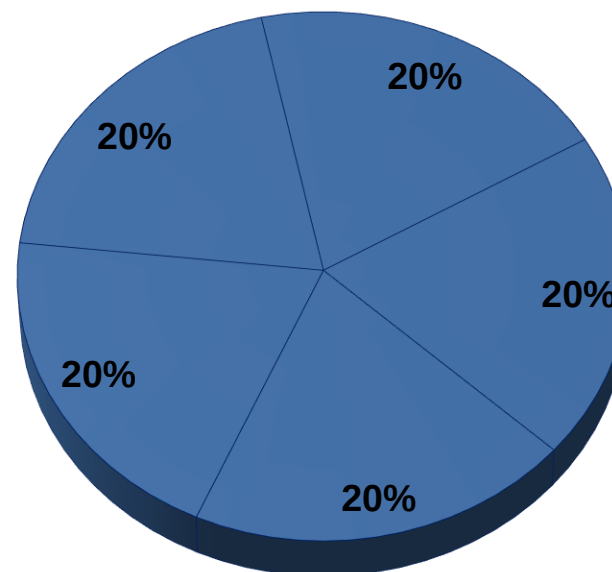


Диаграмма 28: Итоги урегулирования СТК

9. Основные сведения

[illegible]

Приволжский федеральный округ

1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Оренбургская область	2
Пермский край	2
Республика Башкортостан	1
Республика Марий Эл	1
Республика Татарстан	6
Самарская область	4
Саратовская область	1
Удмуртская республика	2



2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Транспорт и связь	5	Деятельность сухопутного транспорта	2
		Деятельность водного транспорта	1
		Деятельность воздушного и космического транспорта	2
Обрабатывающие производства	9	Текстильное производство	1
		Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	2
		Производство машин и оборудования	3
		Производство резиновых и пластмассовых изделий	1
		Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	1
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	1
Здравоохранение	4		
Строительство	1		

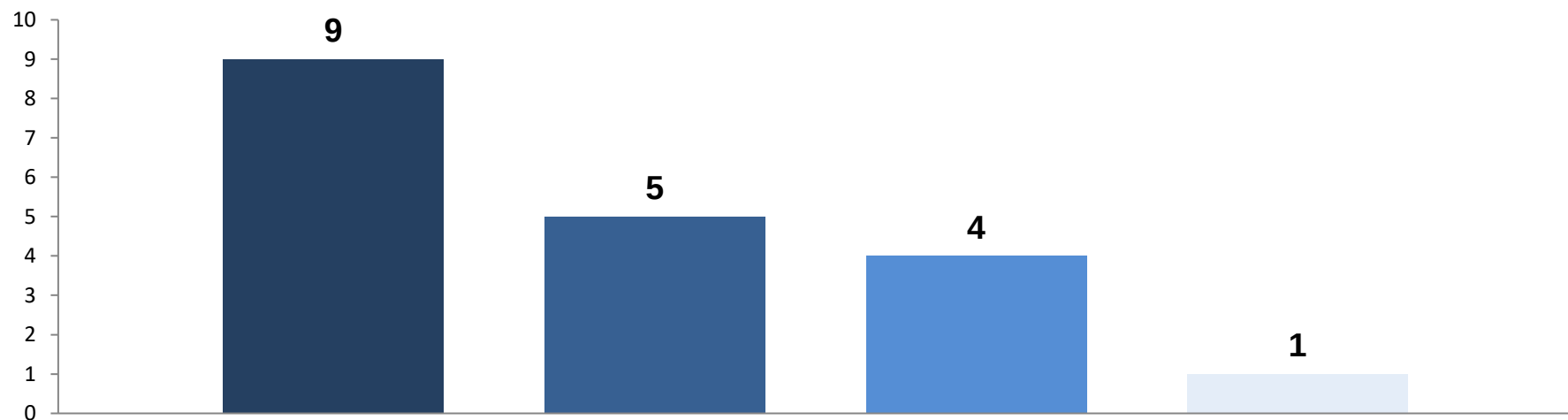


Диаграмма 29: Распределение СТК по отраслям

3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	5
Средние (от 100 до 250 человек)	4
Крупные (свыше 250 человек)	10

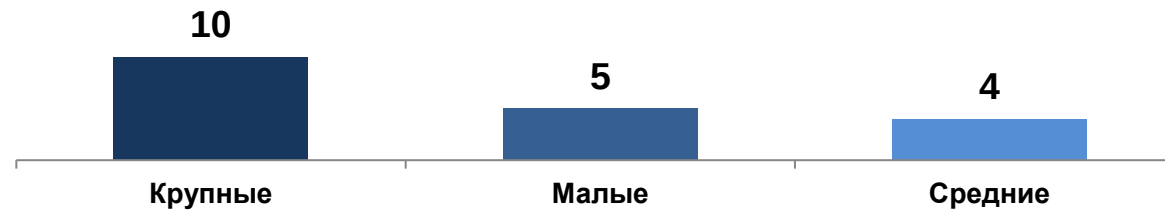


Диаграмма 30: Размер предприятий

4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	4
Частная	15

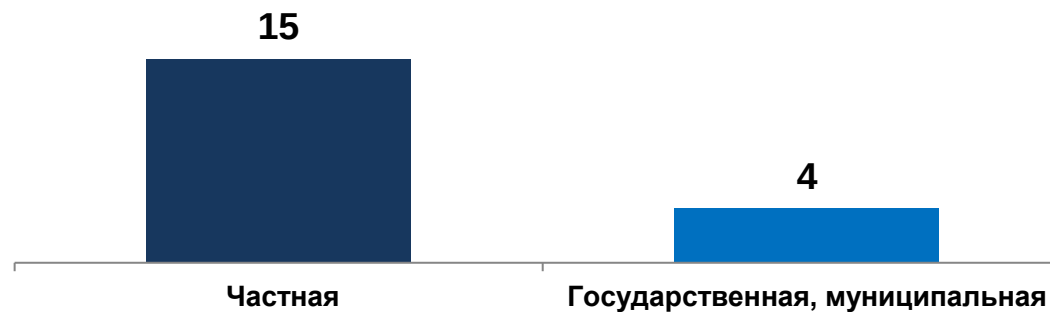


Диаграмма 31: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

5. Форма протестных действий работников

	Количество СТК
Митинг	5
Угроза забастовки	6
Забастовка	7
Коллективное обращение работников	2
Пикет	7
Отказ от выполнения трудовых обязанностей	4
"Итальянская" забастовка, Работа по правилам, Сидячая на рабочем месте	1
Акция протеста	1
Голодовка	2

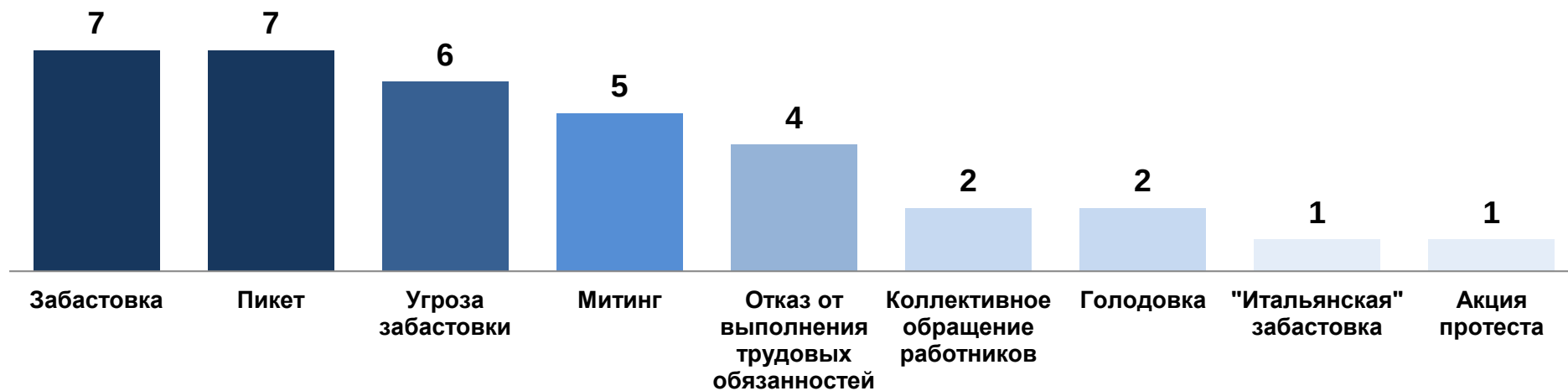


Диаграмма 32: Форма протестных действий работников

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	55,2%
Нарушение условий труда	17,2%
Сокращение работников	17,2%
Увольнение работников	6,9%
Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	3,4%



Диаграмма 33: Распределение СТК по причине возникновения

7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Профсоюзная организация	65,0%
Работники неорганизованные в профсоюз	35,0%

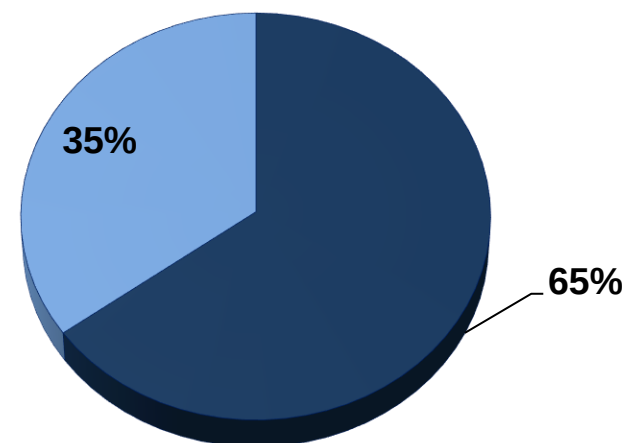


Диаграмма 34: Организованность работников в ходе СТК

8. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Выплата долгов по заработной плате	34,6%
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	23,1%
Требования работников удовлетворены частично	15,4%
Требования работников оставлены без удовлетворения	11,5%
Частичная выплата долгов по заработной плате	7,7%
Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников	3,8%
Требования работников удовлетворены полностью	3,8%

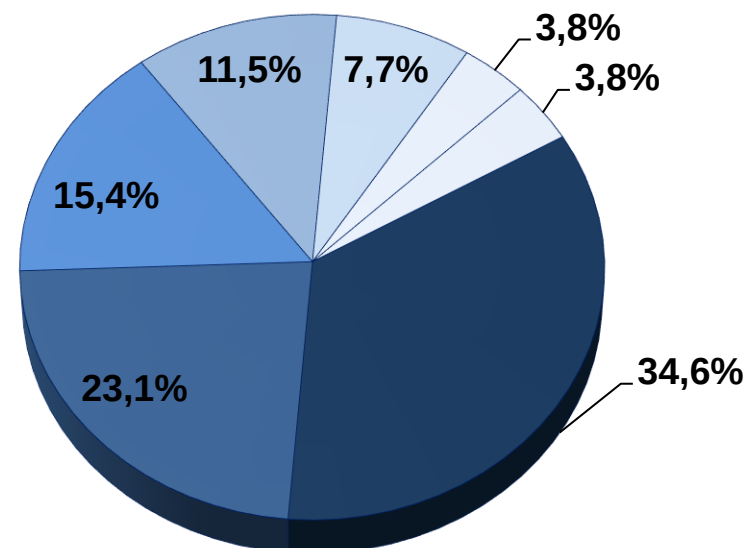


Диаграмма 35: Итоги урегулирования СТК

9. Основные сведения

[illegible]

5	Забастовка работников "Чистопольский речной порт" по причине задолженности по заработной плате и отпускным выплатам/ 29.01.2014 – 04.02.2014	Республика Татарстан (Татарстан)/ "Чистопольский речной порт", филиал ОАО СК "Татфлот"	Деятельность водного транспорта	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Отказ от выполнения трудовых обязанностей; Забастовка		
---	---	---	---------------------------------	--	--	--	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате **Длительность СТК – 7 дней**

6	Забастовка работников ООО "Стройхимсервис" из- за долгов по заработной плате/ 03.02.2014 – 15.02.2014	Республика Татарстан (Татарстан)/ ООО "Стройхимсервис"	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Забастовка		
---	--	--	---------------	---	------------	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) **Длительность СТК** – 13 дней

7	Угроза забастовки пилотов и бортпроводников авиакомпании "Ак Барс Аэро" по причине наличия задолженности по заработной плате миновала/ 11.02.2014 – 13.02.2014	ПФО » Республика Татарстан (Татарстан)/ ОАО "Ак Барс Аэро"	Деятельность воздушного и космического транспорта	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Угроза забастовки		
---	--	--	--	---	--------------------------	--	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате **Длительность СТК – 3 дня**

8	Забастовка работников ООО "Волжский машиностроительный завод" по причине задолженности по заработной плате/ 27.02.2014 – 20.03.2014	Самарская область/ ООО "Волжский машиностроительный завод"	Производство машин и оборудования	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в прокуратуру/ Первичная профсоюзная организация ООО "Волжский машиностроительный завод"/ Забастовка; Отказ от выполнения трудовых обязанностей; Коллективное обращение работников		
---	--	---	-----------------------------------	--	--	--	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате				Длительность СТК – 22 дня			
--	--	--	--	----------------------------------	--	--	--

9	Протест работников МУП "ИжГорЭлектроТранс" против низкого уровня оплаты труда/ 03.03.2014 – 26.03.2014	Удмуртская Республика/ МУП "ИжГорЭлектроТранс"	Деятельность сухопутного транспорта	Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда; Вредные условия труда; Опасные условия труда/ СТК по праву	Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Первичная профсоюзная организация МУП "Ижгорэлектротранс" (КТР); Первичная профсоюзная организация МУП "Ижгорэлектротранс" (ФНПР)/ Угроза забастовки; Пикет		
---	---	---	-------------------------------------	--	--	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично				Длительность СТК – 24 дня			
--	--	--	--	----------------------------------	--	--	--

10	Пикет работников авиакомпании "Татарстан" по причине задолженности по заработной плате и компенсационным выплатам/ 20.03.2014 – 25.04.2014	Республика Татарстан (Татарстан)/ Авиакомпания "Татарстан"	Деятельность воздушного и космического транспорта	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников/ СТК по праву	Первичная профсоюзная организация авиакомпании "Татарстан"/ Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников		
----	---	---	---	---	---	--	--

**Итог СТК –Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников; Выплата долгов по заработной плате
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 37 дней**

11	Медсестры МБУЗ "Сарапульская городская больница №1" протестуют против низкого уровня оплаты труда и невыполнения майских Указов Президента РФ/ 27.03.2014 – 16.04.2014	Удмуртская Республика/ Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения "Сарапульская городская больница №1"	Здравоохранение	Низкий уровень оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » Стимулирующие выплаты; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » За работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; Нарушение условий труда/ СТК по праву	Первичная профсоюзная организация Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения "Сарапульская городская больница №1"; Профсоюз медработников "Действие"; Федерация профсоюзов Удмуртии/ Угроза забастовки; Пикет; "Итальянская" забастовка, Работа по правилам, Сидячая на рабочем месте		
----	---	---	-----------------	---	--	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 21 день**

12	На ОАО "Автоваз" в Самарской области сокращены тысячи работников, несмотря на акции протеста профсоюзов/ 02.06.2014 – 14.01.2015	Самарская область/ ОАО "АвтоВАЗ"	Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	Сокращение работников; Низкий уровень оплаты труда/ СТК по интересам	"Независимый Профсоюз ВАЗа "Единство"; Первичная профсоюзная организация ОАО "АВТОВАЗ"; Межрегиональный профессиональный союз «Рабочая Ассоциация» (МПРА)/ Митинг		
----	--	---	---	--	---	--	--

Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения **Длительность СТК – 227 дней**

13	Акция протеста работников ООО "Уралгорнефтемаш" по причине долгов по заработной плате/ 19.06.2014 – 25.09.2014	Пермский край/ ООО "Уралгорнефтемаш"	Производство машин и оборудования	Полная невыплата заработной платы; Нарушение условий труда/ СТК по праву	Акция протеста		
----	--	--	--	--	-----------------------	--	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 99 дней

14	Протест работников ЗАО "Консультативно-диагностический центр Авиастроительного района" против реорганизации медучреждения/ 20.06.2014 – 07.07.2014	ПФО » Республика Татарстан (Татарстан)/ ЗАО "Консультативно-диагностический центр Авиастроительного района"	Здравоохранение	Реорганизация предприятия (учреждения, организации)/ СТК по интересам	Профсоюз медработников "Действие"/ Голодовка		
----	--	---	------------------------	---	--	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью **Длительность СТК – 18 дней**

15	Протест работников МБУЗ Станция скорой медицинской помощи г. Уфы против низкого уровня оплаты труда/ 09.07.2014 – 31.10.2014	Республика Башкортостан/ МБУЗ Станция скорой медицинской помощи г. Уфы	Здравоохранение	Низкий уровень оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » За работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; Нарушение условий труда; Изменение системы оплаты труда; Заработная плата/ СТК по интересам	Первичная профсоюзная организация МБУЗ Станция скорой медицинской помощи г. Уфы; Профсоюз медработников "Действие"/ Угроза забастовки; Митинг; Голодовка; Пикет; Коллективное обращение работников		
----	--	--	-----------------	--	--	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично **Длительность СТК – 115 дней**

16	Забастовка работников ООО "Холсим (Рус)" из-за задолженности по заработной плате/ 11.12.2014 – 25.12.2014	Саратовская область/ ООО "Холсим (Рус)"	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Забастовка; Отказ от выполнения трудовых обязанностей		
----	--	--	---	--	--	--	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 15 дней

17	Забастовка работников ОАО "БУЗУЛУКТЯЖМАШ" в Оренбургской области завершилась частичной выплатой долгов по заработной плате/ 17.11.2014 – 14.01.2015	Оренбургская область/ ОАО "Бузулукский завод тяжелого машиностроения"	Производство машин и оборудования	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Первичная профсоюзная организация ОАО "Бузулукский завод тяжелого машиностроения"; Оренбургская областная организация профсоюза машиностроителей/ Забастовка; Отказ от выполнения трудовых обязанностей		
----	---	---	--	---	---	--	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 59 дней**

18	В Перми на кондитерской фабрике "Камская" после проведенных акций протеста не удалось добиться компенсаций для сокращаемых сотрудников/ 20.12.2014 – 22.01.2015	Пермский край/ Кондитерская фабрика "Камская" (филиал ООО "Нестле Россия" в г. Перми)	Производство пищевых продуктов, включая напитки	Сокращение работников; Увольнение работников/ СТК по интересам	Обращение в прокуратуру/ Первичная профсоюзная организация ОАО кондитерская фабрика "Камская"/ Пикет		
----	---	---	--	--	---	--	--

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность СТК – 34 дня**

19	Выплата долгов по заработной плате на заводе Автокомпонент Сызрань/ 18.09.2014 – 08.10.2014	Самарская область/ ОАО "Производственная компания Автокомпонент Сызрань" (ОАО "Пластик")	Производство резиновых и пластмассовых изделий	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в прокуратуру; Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Первичная профсоюзная организация ОАО "Производственная компания Автокомпонент Сызрань" (ОАО "Пластик"); Самарская областная организация профсоюза работников химических отраслей промышленности (ФНПР); Самарская областная организация Росхимпрофсоюза/ Угроза забастовки		Давление на профсоюзные организации
Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 21 день							

Уральский федеральный округ

1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Курганская область	1
Свердловская область	7
Тюменская область	1
Челябинская область	9



2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Обрабатывающие производства	7	Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи	1
		Металлургическое производство	2
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	1
		Производство машин и оборудования	3
Добыча полезных ископаемых	1	Добыча металлических руд	1
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2	Сбор, очистка и распределение воды	2
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	1	Оптовая торговля, включая торговлю через агентов, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами	1
Транспорт и связь	2	Деятельность сухопутного транспорта	2
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	1		
Строительство	1		
Образование	2		
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	1	Сбор, очистка и распределение воды	1

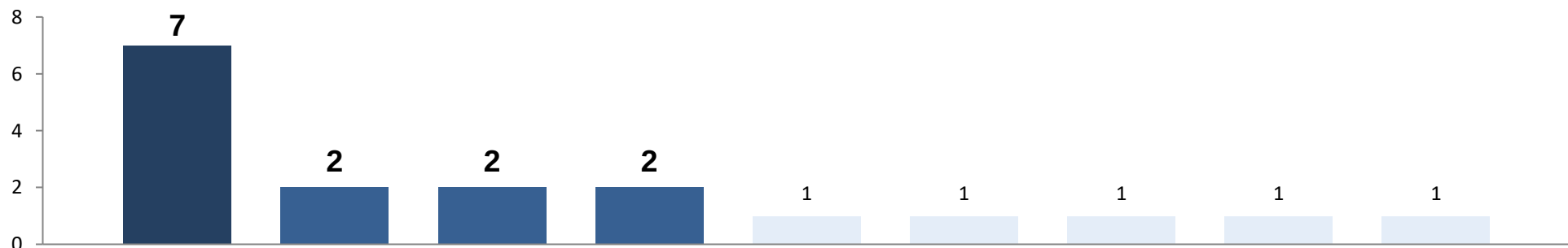


Диаграмма 36: Распределение СТК по отраслям

3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	6
Средние (от 100 до 250 человек)	3
Крупные (свыше 250 человек)	9

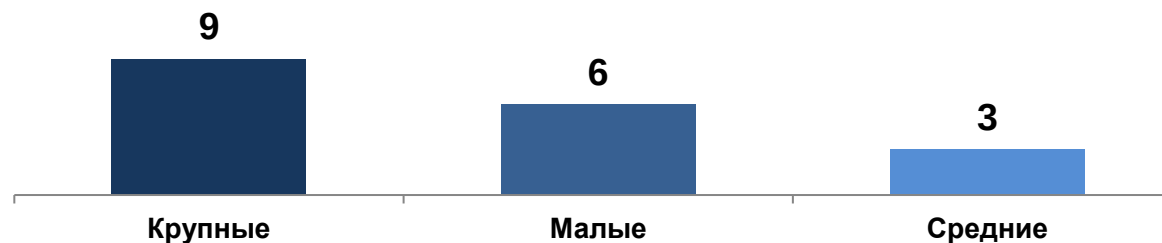


Диаграмма 37: Размер предприятий

4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	6
Частная	12

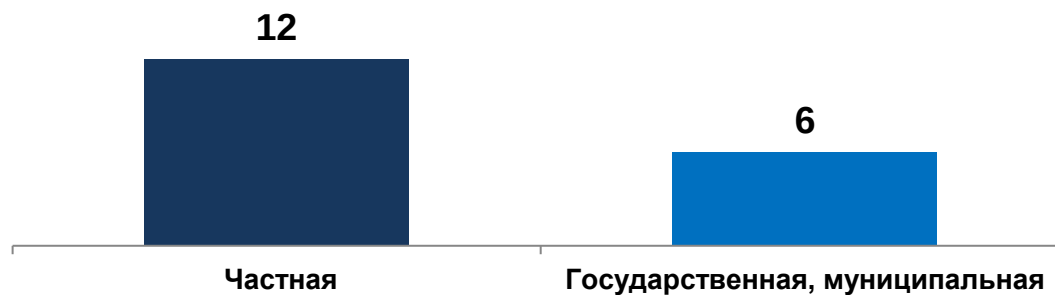


Диаграмма 38: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

5. Форма протестных действий работников

	Количество СТК
"Итальянская" забастовка, Работа по правилам, Сидячая на рабочем месте	2
Митинг	2
Голодовка	3
Забастовка	1
Пикет	3
Угроза забастовки	5
Коллективное обращение работников	1
Отказ от выполнения трудовых обязанностей	1

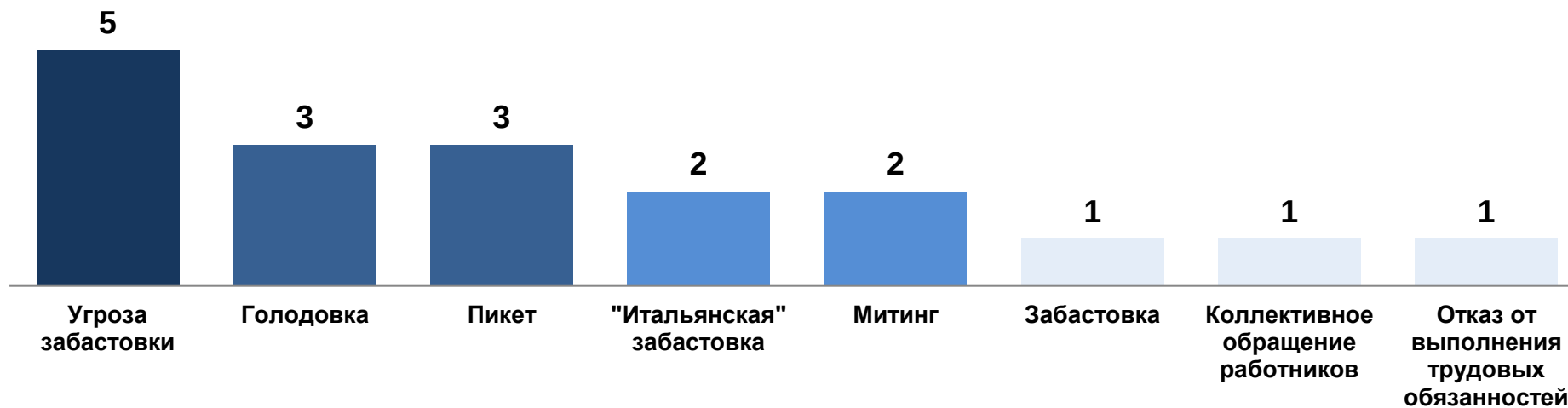


Диаграмма 39: Форма протестных действий работников

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	51,7%
Сокращение работников	13,8%
Прохождение процедуры банкротства	6,9%
Нарушение условий труда	3,4%
Увольнение работников	3,4%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	3,4%
Условия нового коллективного договора	3,4%
Угроза банкротства предприятия	3,4%
Пенсионное обеспечение	3,4%
Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	3,4%
Невыполнение взятых обязательств по трудоустройству бывших работников	3,4%



Диаграмма 40: Распределение СТК по причине возникновения

7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Профсоюзная организация	56,3%
Работники неорганизованные в профсоюз	43,7%

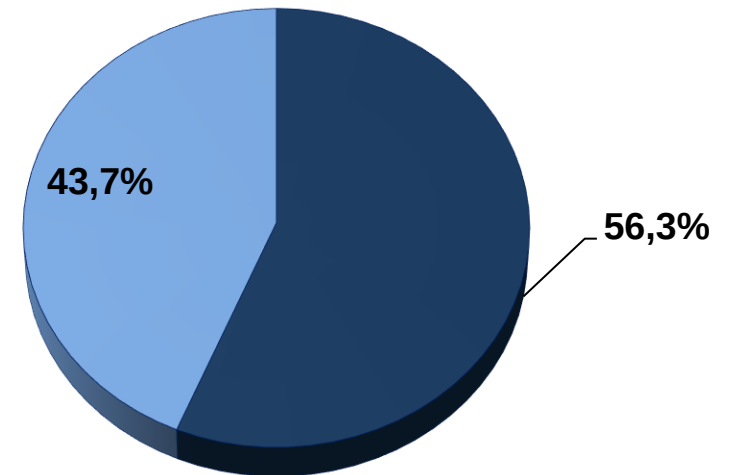


Диаграмма 41: Организованность работников в ходе СТК

8. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Требования работников удовлетворены частично	40,0%
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	28,0%
Выплата долгов по заработной плате	12,0%
Требования работников оставлены без удовлетворения	8,0%
Требования работников удовлетворены полностью	8,0%
Частичная выплата долгов по заработной плате	4,0%

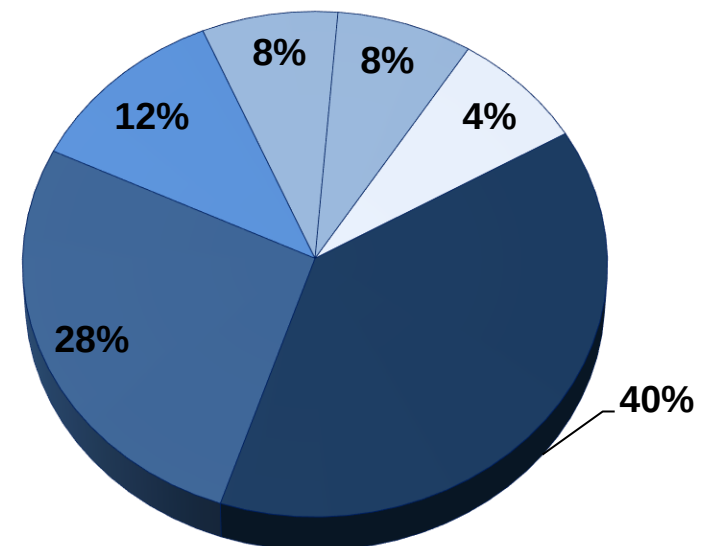


Диаграмма 42: Итоги урегулирования СТК

9. Основные сведения

№	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Причины конфликта/ Форма СТК	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ	Действия работодателей
1	Протест бывших работников ОАО "Егоршинский радиозавод" из-за задолженности по зарботной плате/ 17.09.2013 – 08.04.2014	Свердловская область/ ОАО "Егоршинский радиозавод"	Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи	Полная невыплата зарботной платы; Прохождение процедуры банкротства/ СТК по праву	Обращение к Президенту РФ		

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично
Длительность СТК – 204 дня

2	Соглашение о компенсационных выплатах на ОАО "ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат" достигнуто/ 13.12.2013 – 27.01.2014	Свердловская область/ ОАО "ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат"	Добыча металлических руд	Условия нового коллективного договора; Низкий уровень оплаты труда/ СТК по интересам	Первичная профсоюзная организация "Качканар-Ванадий" Горно-металлургического профсоюза России/ "Итальянская" забастовка, Работа по правилам, Сидячая на рабочем месте		
---	---	--	--------------------------	--	---	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены частично
Длительность СТК – 46 дней

5	Голодовка бывших работников ОАО "Челябэнергосбыт" из-за невыплаты дополнительного пенсионного обеспечения/ 16.04.2014 – 08.05.2014	Челябинская область/ ОАО "Челябэнергосбыт"	Оптовая торговля, включая торговлю через агентов, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами	Пенсионное обеспечение/ СТК по праву	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Профсоюз "Содружество"/ Голодовка		
---	--	---	---	---	---	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью **Длительность СТК – 23 дня**

6	Забастовка работников ООО "Хлебозавод Ишимский" из-за долгов по заработной плате/ 20.04.2014 – 24.04.2014	Тюменская область/ ООО "Хлебозавод Ишимский"	Производство пищевых продуктов, включая напитки	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Забастовка		
---	--	---	---	--	---	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 5 дней

7	Трудовой коллектив ООО "Челябинский тракторный завод Уралтрак" борется за стабилизацию финансовой ситуации на предприятии/ 22.05.2014 – 18.06.2014	Челябинская область/ ООО "Челябинский тракторный завод – УРАЛТРАК"	Производство машин и оборудования	Реорганизация предприятия (учреждения, организации)/ СТК по интересам	Первичная профсоюзная организация ООО "Челябинский тракторный завод – Уралтрак"; Федерация профсоюзов Челябинской области		
---	--	---	---	--	---	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью **Длительность СТК – 28 дней**

11	Обращение работников Челябинской городской службы спасения в прокуратуру по причине нарушения руководством трудовых прав/ 25.09.2014 – 23.10.2014	Челябинская область/ Муниципальное казенное учреждение "Челябинская городская служба спасения"	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	Сокращение работников; Низкий уровень оплаты труда; Невыплата премиальных; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » За вредные и тяжёлые условия труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » За работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; Опасные условия труда; Нарушение условий труда/ СТК по праву	Обращение к Президенту РФ; Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Коллективное обращение работников		
----	---	---	--	--	---	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)

Длительность СТК – 29 дней

15	Подписание соглашения о взаимодействии на ОАО "Трубодеталь"/ 17.10.2014 – 22.12.2014	Челябинская область/ ОАО "Трубодеталь"	Производство машин и оборудования	Отсутствие индексации оплаты труда	Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в прокуратуру/ Первичная профсоюзная организация ОАО "Трубодеталь"; Горно-металлургический профсоюз России; Челябинская областная организация горно-металлургического профсоюза России/ Митинг	Давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров (активистов)	
----	--	---	-----------------------------------	------------------------------------	---	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично

Длительность СТК – 67 дней

16	Работники МУП "Реж-Водоканал" отменили запланированную забастовку из-за частичного погашения долгов по заработной плате/ 08.12.2014 – 09.12.2014	Свердловская область/ МУП "Реж-Водоканал"	Сбор, очистка и распределение воды	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Угроза забастовки		
----	--	--	------------------------------------	---	-------------------	--	--

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате

Длительность СТК – 2 дня

17	"Итальянская забастовка" работников МОУ "Средняя общеобразовательная школа №135" из-за снижения уровня оплаты труда/ 21.10.2014 – 10.11.2014	Челябинская область/ Муниципальное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа N 135" (г. Снежинск)	Образование	Снижение уровня оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ СТК по интересам	Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Первичная профсоюзная организация Муниципального общеобразовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа N 135" (г. Снежинск); Межрегиональный профсоюз работников образования "Учитель"/ Угроза забастовки; "Итальянская" забастовка, Работа по правилам, Сидячая на рабочем месте		
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 21 день							

18	Сокращения на Нижнесалдинском металлургическом заводе состоялись, несмотря на пикеты профсоюзов/ 01.12.2014 – 04.03.2015	Свердловская область/ ООО "Нижнесалдинский металлургический завод"	Металлургическое производство	Сокращение работников/ СТК по праву	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Первичная профсоюзная организация ООО "Нижнесалдинский металлургический завод"; Свердловская областная организация горно-металлургического профсоюза России/ Угроза забастовки; Пикет	Давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров (активистов); Обращение в суд, прокуратуру; Непредоставлен ие профсоюзу помещения на территории предприятия; Давление на профсоюзные организации
Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность СТК – 94 дня						

Сибирский федеральный округ

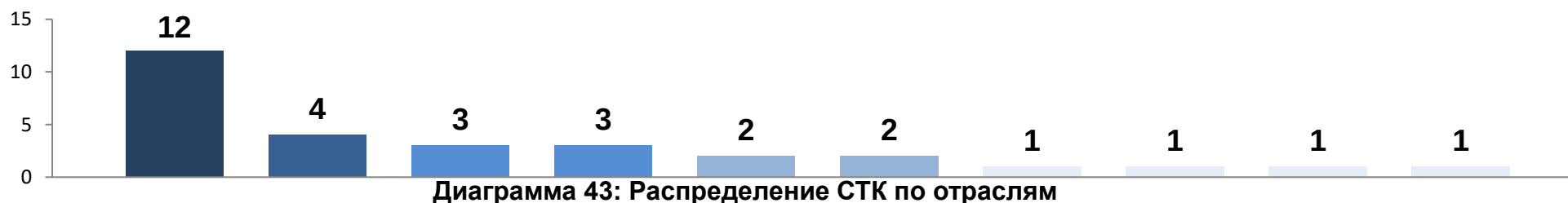
1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Алтайский край	5
Забайкальский край	5
Иркутская область	6
Красноярский край	3
Новосибирская область	2
Омская область	2
Республика Бурятия	4
Республика Хакасия	2
Томская область	1



2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Обрабатывающие производства	12	Производство целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона и изделий из них	3
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	3
		Производство машин и оборудования	4
		Производство готовых металлических изделий	2
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	4	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	2
		Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	1
		Удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность	1
Транспорт и связь	3	Деятельность сухопутного транспорта	3
Здравоохранение	2		1
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	1	Деятельность по обеспечению пожарной безопасности	1
Строительство	1		1
Добыча полезных ископаемых	3	Добыча металлических руд	2
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2		
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1	Лесное хозяйство, лесозаготовки и предоставление услуг в этих областях	1
Образование	1		



3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	9
Средние (от 100 до 250 человек)	3
Крупные (свыше 250 человек)	18

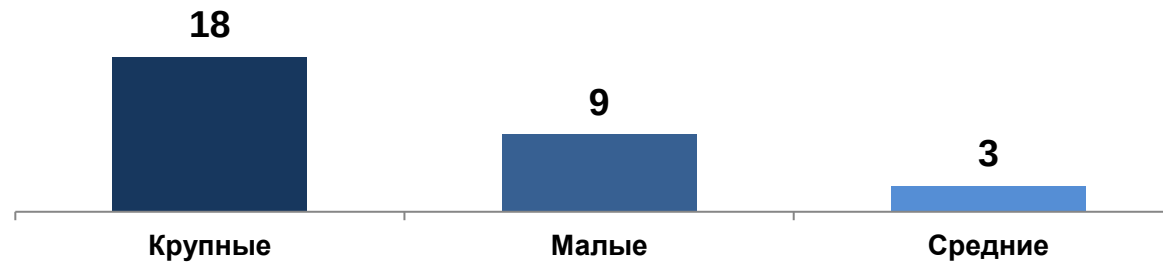


Диаграмма 44: Размер предприятий

4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	12
Частная	18

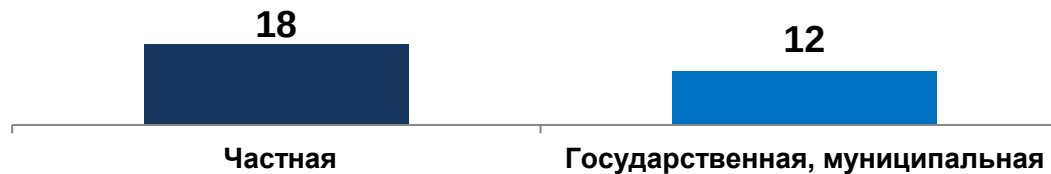


Диаграмма 45: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

5. Форма протестных действий работников

	Количество СТК
Митинг	3
Пикет	5
Отказ от выполнения трудовых обязанностей	7
Забастовка	8
Угроза забастовки	8
Подача заявления об увольнении в знак протеста	1
Коллективное обращение работников	1
Голодовка	4
Акция протеста	1

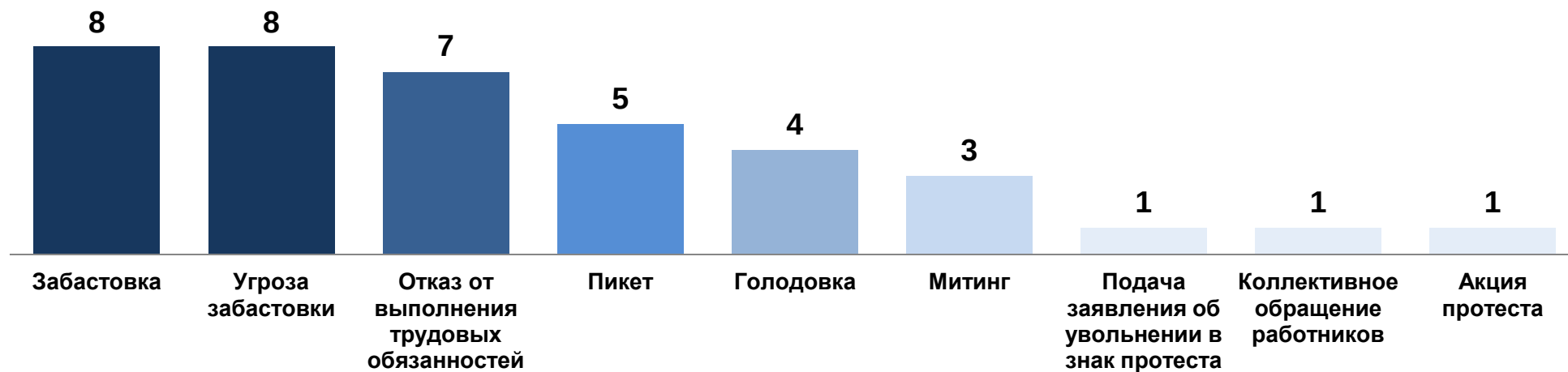


Диаграмма 46: Форма протестных действий работников

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Зарботная плата	53,2%
Сокращение работников	10,6%
Нарушение условий труда	8,5%
Увольнение работников	6,4%
Временная остановка производства работодателем	4,3%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	4,3%
Невыполнение условий действующего коллективного договора	4,3%
Угроза банкротства предприятия	2,1%
Прохождение процедуры банкротства	2,1%
Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	2,1%
Невыполнение взятых обязательств по трудоустройству бывших работников	2,1%



Диаграмма 47: Распределение СТК по причине возникновения

7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	64,3%
Профсоюзная организация	35,7%

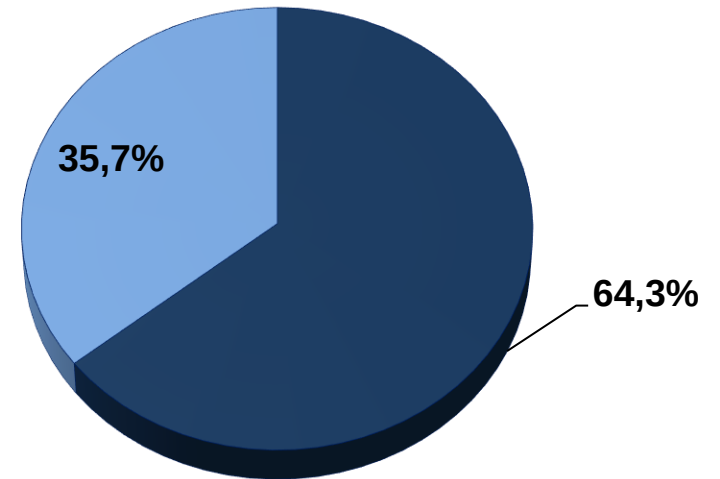


Диаграмма 48: Организованность работников в ходе СТК

8. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Требования работников удовлетворены частично	30,0%
Частичная выплата долгов по заработной плате	25,0%
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	15,0%
Выплата долгов по заработной плате	12,5%
Требования работников оставлены без удовлетворения	7,5%
Требования работников удовлетворены полностью	7,5%
Отказ сторон от взаимных претензий	2,5%

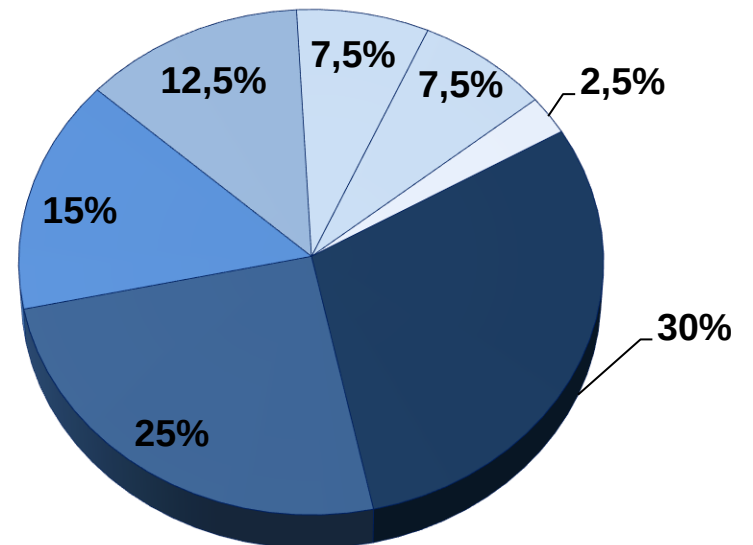


Диаграмма 49: Итоги урегулирования СТК

9. Основные сведения

[illegible]

6	Погашение задолженности по заработной плате перед работниками ОАО "Бийский элеватор"/ 29.01.2014 – 12.02.2014	Алтайский край/ ОАО "Бийский элеватор"	Производство пищевых продуктов, включая напитки	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Угроза забастовки; Отказ от выполнения трудовых обязанностей; Забастовка		
---	---	---	--	---	---	--	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью
Длительность СТК – 15 дней

7	Коллективное увольнение врачей Городского родильного дома №1 Читы из-за низкого уровня заработной платы и тяжелых условий труда отменено/ 07.02.2014 – 12.02.2014	Забайкальский край/ ГУЗ "Городской родильный дом №1" г. Чита	Здравоохранение	Нарушение условий труда; Низкий уровень оплаты труда; Увольнение работников/ СТК по интересам	Подача заявления об увольнении в знак протеста		
---	---	--	------------------------	---	---	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично **Длительность СТК – 15 дней**

8	Обращение работников Иркутского государственного цирка к Уполномоченному по правам человека в связи с незаконным отстранением от работы/	Иркутская область/ ГУК "Иркутский государственный цирк"	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	Увольнение работников; Полная невыплата заработной платы/ СТК по интересам; СТК по праву	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)		
	07.03.2014 – 21.03.2014						

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично **Длительность СТК** – 15 дней

9	Погашение задолженности по заработной плате уволенным работникам после остановки производства на Енисейском целлюлозно-бумажном комбинате/ 13.02.2014 – 16.05.2014	Красноярский край/ ООО "Енисейский ЦБК"	Производство целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона и изделий из них	Временная остановка производства работодателем; Полная невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия; Заработная плата/ СТК по интересам; СТК по праву	Обращение к администрации (собственникам) предприятия / Первичная профсоюзная организация ООО "Енисейский ЦБК"/ Пикет		
---	--	--	--	---	--	--	--

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 93 дня							
--	--	--	--	--	--	--	--

10	Отказ работников ОАО "Сибэнергомаш" от выполнения трудовых обязанностей по причине невыплаты заработной платы/ 25.03.2014 – 03.04.2014	Алтайский край/ ОАО "Сибэнергомаш"; ОАО "НОВАЭМ"	Производство готовых металлических изделий	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции / Забастовка; Отказ от выполнения трудовых обязанностей; Коллективное обращение работников		
----	--	---	---	---	---	--	--

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 10 дней							
---	--	--	--	--	--	--	--

11	Отказ от выполнения трудовых обязанностей работников ООО АМК "Угриничь" по причине задолженности по заработной плате/ 02.04.2014 – 11.04.2014	Алтайский край/ ООО "АМК "Угриничь"	Производство пищевых продуктов, включая напитки	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в прокуратуру / Забастовка; Отказ от выполнения трудовых обязанностей		
----	--	--	---	--	---	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 10 дней							
---	--	--	--	--	--	--	--

12	Приказ о сокращениях и ликвидации пожарной части города Алейск отменён/ 03.06.2014 – 17.06.2014	Алтайский край/ 50-я пожарная часть г. Алейска	Деятельность по обеспечению пожарной безопасности	Сокращение работников; Неудовлетворительное медицинское обслуживание, отсутствие проф. медосмотров; Нарушение условий труда; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ СТК по праву	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в прокуратуру/ Голодовка		
----	--	---	---	---	---	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью Длительность СТК – 15 дней							
--	--	--	--	--	--	--	--

13	Массовые сокращения на Улан-Удэнском локомотивовогоноремонтном заводе/ 30.04.2014 – 21.06.2014	Республика Бурятия/ Улан-Удэнский локомотивовогоноремонтный завод (филиал ОАО "Желдорреммаш")	Производство машин и оборудования	Сокращение работников; Нарушение условий труда/ СТК по интересам	Обращение в местные; ОГВ (муниципальные, региональные) Обращение в прокуратуру/ Первичная профсоюзная организация Улан-Удэнского локомотивовогоноремонтного завода (филиал ОАО "Желдорреммаш"); Межрегиональный профсоюз железнодорожников; Профсоюзная организация Восточно-Сибирской железной дороги; Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия; Межрегиональный профессиональный союз «Рабочая Ассоциация» (МПРА)/ Пикет		
----	--	--	--	--	--	--	--

Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность СТК – 53 дня

14	Акции протеста бывших работников ОАО "Байкальский ЦБК" с требованиями о гарантиях трудоустройства/ 29.05.2014 – 02.07.2014	Иркутская область/ ОАО "Байкальский ЦБК"	Производство целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона и изделий из них	Увольнение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Невыполнение взятых обязательств по трудоустройству бывших работников/ СТК по интересам	Митинг; Голодовка		
----	--	--	--	--	--------------------------	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 35 дней

15	Трудовой конфликт на УМП "Спецавтохозяйство" по причине несоблюдения коллективного договора/ 05.06.2014 – 18.07.2014	Томская область/ УМП "Спецавтохозяйство" (г. Томск)	Удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность	Невыполнение условий действующего коллективного договора/ СТК по праву	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные) / Первичная профсоюзная организация УМП "Спецавтохозяйство" (г. Томск); Федерация профсоюзных организаций Томской области/ Угроза забастовки		
----	--	---	---	--	---	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично
Длительность СТК – 44 дня

27	Воспитатели детских садов в Иркутской области добиваются повышения заработной платы посредством забастовки/ 12.11.2014 – 23.12.2014	Иркутская область/ МДОУ Детский сад "Огонек" р. п. Новая Игирма; МДОУ Детский сад общеразвивающего вида "Солнышко" п. Новая Игирма	Образование	Низкий уровень оплаты труда/ СТК по интересам	Первичная профсоюзная организация МДОУ Детский сад "Огонек" р. п. Новая Игирма; Первичная профсоюзная организация МДОУ Детский сад общеразвивающего вида "Солнышко" п. Новая Игирма; Угроза забастовки; Забастовка		
----	---	--	-------------	---	--	--	--

Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения **Длительность СТК** – 42 дня

28	Объявленная забастовка читинского филиала "Забайкальский" ОАО "РЭУ" в связи с низким уровнем заработной платы отменена/ 02.12.2014 – 04.12.2014	Забайкальский край/ Филиал ОАО "РЭУ" "Забайкальский"	Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	Низкий уровень оплаты труда/ СТК по интересам	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Угроза забастовки		
----	--	---	--	--	--	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично **Длительность СТК** – 3 дня

29	Сотрудники Тарской ЦРБ опубликовали открытое письмо «На грани выживания», в котором жалуются на руководство и низкие зарплаты/ 10.12.2014 – 23.12.2014	Омская область/ МУЗ "Тарская Центральная Районная Больница"	Здравоохранение	Заработная плата; Низкий уровень оплаты труда/ СТК по интересам	Угроза забастовки		
----	---	--	-----------------	---	-------------------	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 14 дней

30	Забастовка работников ИП Сивковой Л.А. из-за задолженности по зарботной плате/	Красноярский край/ ИП Сивкова Л.А.	Деятельность сухопутного транспорта	Полная невыплата зарботной платы/ СТК по праву	Забастовка; Отказ от выполнения трудовых обязанностей		
	12.12.2014 – 15.12.2014						
Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 4 дня							

Дальневосточный федеральный округ

1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Амурская область	1
Еврейская автономная область	2
Камчатский край	4
Приморский край	5
Сахалинская область	1
Хабаровский край	5



2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Строительство	4		
Образование	2		
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	2	Лесное хозяйство, лесозаготовки и предоставление услуг в этих областях	2
Обрабатывающие производства	6	Производство машин и оборудования	2
		Производство электрических машин и электрооборудования	1
		Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	1
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	1
		Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи	1
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	1		
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	1		
Транспорт и связь	3	Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	2
		Деятельность сухопутного транспорта	1

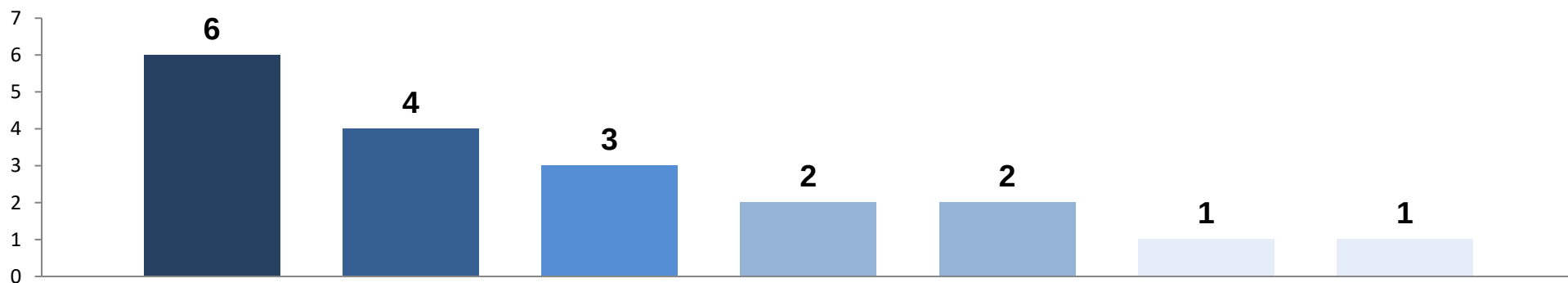


Диаграмма 50: Распределение СТК по отраслям

3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	7
Средние (от 100 до 250 человек)	2
Крупные (свыше 250 человек)	9



Диаграмма 51: Размер предприятий

4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	7
Частная	11

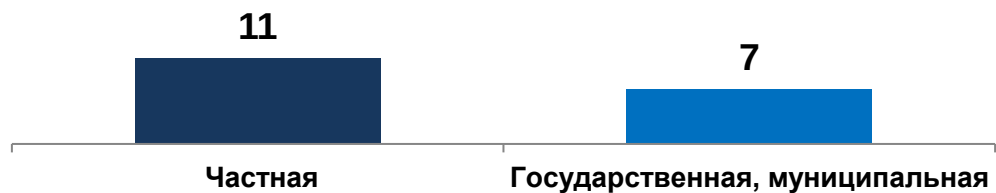


Диаграмма 52: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

5. Форма протестных действий работников

	Количество СТК
Отказ от выполнения трудовых обязанностей	5
Бессрочная забастовка (длительность забастовки организаторами не определена)	1
Пикет	1
Забастовка	2
Угроза забастовки	1
Акция протеста	1
Коллективное обращение работников	1

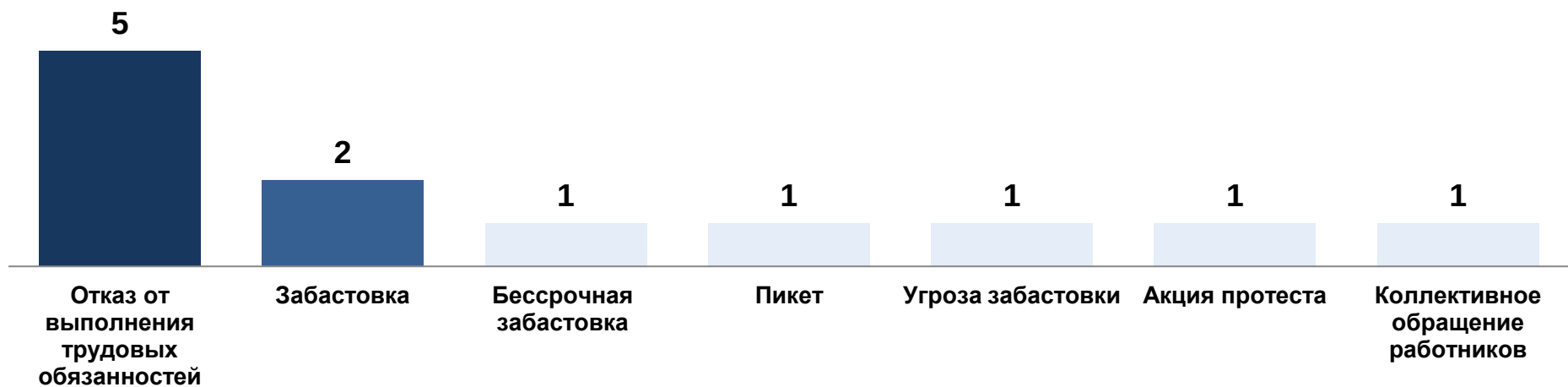


Диаграмма 53: Форма протестных действий работников

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Зарботная плата	64,0%
Сокращение работников	12,0%
Угроза банкротства предприятия	8,0%
Нарушение условий труда	4,0%
Увольнение работников	4,0%
Остановка работодателем производства на неопределённый срок	4,0%
Прохождение процедуры банкротства	4,0%



Диаграмма 54: Распределение СТК по причине возникновения

7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Профсоюзная организация	63,2%
Работники неорганизованные в профсоюз	36,8%

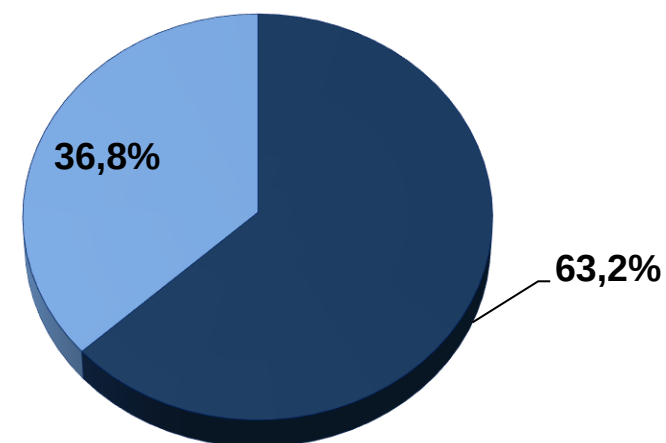


Диаграмма 55: Организованность работников в ходе СТК

8. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Выплата долгов по заработной плате	37,5%
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	29,2%
Требования работников удовлетворены частично	16,7%
Частичная выплата долгов по заработной плате	12,5%
Требования работников удовлетворены полностью	4,2%

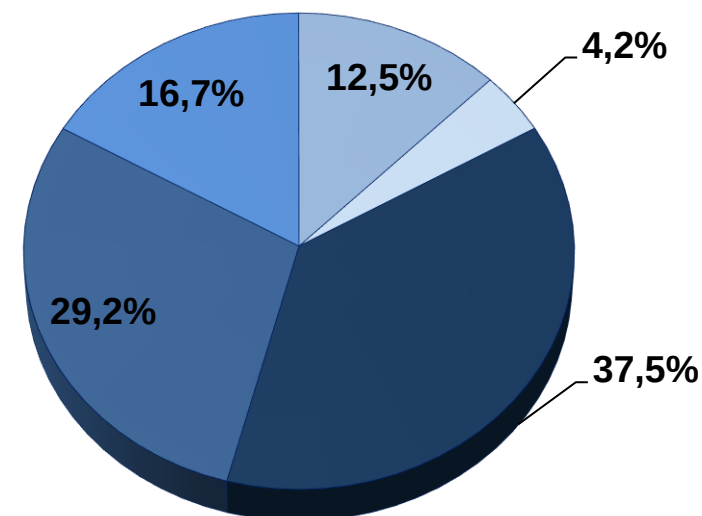


Диаграмма 35: Итоги урегулирования СТК

9. Основные сведения

№	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Причины конфликта/ Форма СТК	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ	Действия работодателей
1	Банкротство ХКГУП "Крайдорпредприятие" остановлено/ 09.12.2013 – 30.05.2014	Хабаровский край/ ХКГУП "Крайдорпредприятие" (г. Хабаровск)	Строительство	Полная невыплата зарботной платы; Угроза банкротства предприятия/ СТК по праву	Хабаровская краевая организация общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства; Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов; Первичная профсоюзная организация ХКГУП "Крайдорпредприятие/ Отказ от выполнения трудовых обязанностей; Бессрочная забастовка (длительность забастовки организаторами не определена)		

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 173 дня

5	Забастовка работников ОАО "Дальэнергоремонт" из-за задолженности по заработной плате/ 17.04.2014 – 20.06.2014	Приморский край/ ОАО "Дальэнергоремонт"	Производство машин и оборудования	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Первичная профсоюзная организация ОАО "Дальэнергоремонт"; Федерация профсоюзов Приморского края / Отказ от выполнения трудовых обязанностей; Забастовка		
Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 65 дней							
6	Угроза пикета работников ООО "Теплорезерв", "Теплоресурс" и "Теплоэффект" по причине задолженности по заработной плате и нарушения норм охраны труда/ 22.05.2014 – 05.06.2014	Камчатский край/ ООО "Теплорезерв"; ООО "Теплоресурс"; ООО "Теплоэффект"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Полная невыплата заработной платы; Нарушение условий труда; Низкий уровень оплаты труда; Увольнение работников/ СТК по праву	Федерация профсоюзов Камчатки; Камчатская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения		
Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 15 дней							
7	Обращение профсоюзного комитета ОАО "Дальэнергоремонт" в прокуратуру в связи с задолженностью по заработной плате/ 11.07.2014 – 15.07.2014	Приморский край/ ОАО "Дальэнергоремонт"	Производство машин и оборудования	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в прокуратуру/ Первичная профсоюзная организация ОАО "Дальэнергоремонт"		
Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 5 дней							

8	Обращение работников ОАО "Амурский кабельный завод" в прокуратуру в связи с задолженностью по заработной плате/ 28.05.2014 – 26.08.2014	Хабаровский край/ ОАО "Амурский кабельный завод" (ОАО "АМК")	Производство электрических машин и электрооборудования	Сокращение работников; Полная невыплата заработной платы; Остановка работодателем производства на неопределённый срок; Прохождение процедуры банкротства/ СТК по праву	Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов		
---	--	---	--	--	---	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены частично
Длительность СТК – 91 день

9	Обращение в прокуратуру работников МУ ДОД ДЮСШ "Полёт" в связи с задолженностью по заработной плате/ 10.10.2014 – 14.10.2014	Приморский край/ МБУ ДО ДЮСШ "Полёт"	Образование	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в прокуратуру/ Федерация профсоюзов Приморского края; Арсеньевская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ		
---	---	---	-------------	--	---	--	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 5 дней

10	Угроза забастовкой, работники ООО "Бирофельд ЖКХ" добились погашения долгов по заработной плате/ 21.10.2014 – 25.10.2014	Еврейская автономная область/ ООО "Бирофельд ЖКХ"	Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Угроза забастовки		
Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 5 дней							
11	ХКГУП "Крайдорпредприятие" из-за отсутствия заказов снова в кризисе/ 31.10.2014 – 23.12.2014	Хабаровский край/ ХКГУП "Крайдорпредприятие" (г. Хабаровск)	Строительство; Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	Угроза банкротства предприятия; Сокращение работников/ СТК по интересам	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Хабаровская краевая организация общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства		
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены полностью Длительность СТК – 54 дня							
12	Опровержение информации о планируемом сокращении работников КГАУ "Охрана камчатских лесов"/ 05.11.2014 – 07.11.2014	Камчатский край/ КГАУ "Охрана камчатских лесов"	Лесное хозяйство, лесозаготовки и предоставление услуг в этих областях	Сокращение работников/ СТК по интересам	Первичная профсоюзная организация КГАУ "Охрана камчатских лесов"; Камчатская краевая организация профсоюзов работников транспорта, геолого-добывающих и производственных отраслей; Федерация профсоюзов Камчатки		
Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 3 дня							

13	Забастовка водителей МУП ТПП "Авто" из-за задолженности по заработной плате/ 17.11.2014 – 18.11.2014	Еврейская автономная область/ Муниципальное унитарное предприятие Теплоозёрское пассажирское предприятие "Авто" (МУП ТПП "Авто")	Деятельность сухопутного транспорта	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Забастовка		
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 2 дня							
14	Возбуждение уголовного дела против руководителя ЗАО "Росдорснабжение" из-за долгов по зарплате/ 19.11.2014 – 25.11.2014	Приморский край/ ЗАО "Росдорснабжение"	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение к Президенту РФ; Обращение в прокуратуру		
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 7 дней							
15	Ликвидация долгов по заработной плате на государственном предприятии «Камчатавтодор»/ 02.12.2014 – 26.12.2014	Камчатский край/ ОАО "Камчатавтодор"	Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Федерация профсоюзов Камчатки/ Акция протеста		
Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 25 дней							

16	Работники филиала ОАО «Компания „Сухой“ Комсомольский-на-Амуре авиационный завод имени Ю. А. Гагарина» добились изменения условий труда и пересмотра норм труда/ 18.12.2014 – 14.01.2015	Хабаровский край/ ФЛ ОАО "Компания "Сухой" Комсомольский-на-Амуре авиационный завод имени Ю. А. Гагарина" (КНААЗ)	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	Низкий уровень оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » За работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » За вредные и тяжёлые условия труда/ СТК по праву	Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Первичная профсоюзная организация ФЛ ОАО "Компания "Сухой" Комсомольский-на-Амуре авиационный завод имени Ю. А. Гагарина" (КНААЗ); Коммунистическая партия Российской Федерации/ Отказ от выполнения трудовых обязанностей		
----	--	---	--	--	--	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично

Длительность СТК – 25 дней

17	Профсоюзная организация "Камчатпищепродукт" добилась погашения долгов по зарплате/ 24.12.2014 – 30.12.2014	Камчатский край/ ГУП "Камчатпищепродукт"	Производство пищевых продуктов, включая напитки	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Камчатская краевая организация профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации/ Отказ от выполнения трудовых обязанностей		
----	--	--	--	---	---	--	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате

Длительность СТК – 7 дней

18	После вмешательства властей Приморского края работникам ОАО "Радиоприбор" во Владивостоке выплачены долги по заработной плате/ 25.12.2014 – 30.01.2015	Приморский край/ ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Коллективное обращение работников		
Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 37 дней							

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЯСНЕНИЯ

Используемые термины и определения

Актуальные конфликты - совокупность начавшихся, длящихся или закончившихся в рассматриваемом периоде конфликтов.

Аналитические материалы - документы, содержащие информацию в форме, предусмотренной проектом. Материалы аналитического характера могут быть результатом работы персонала проекта либо получены из внешнего источника. *Аналитические документы*, созданные персоналом проекта, имеют соответствующие атрибуты. Документы, полученные из внешних источников, содержат ссылку на источник. Аналитические выводы о динамической картине конфликтов, краткосрочных тенденциях и прогнозах вырабатываются в ходе ситуационного анализа (час\сутки\неделя). Анализ данных (месяц\квартал\год) проводится с целью выявления регулярностей, территориальной, отраслевой и других специфических групповых характеристик конфликтов, выработки среднесрочных прогнозов.

Атрибутирование – установление и присвоение точных параметров и свойств (характеристик) *информационным единицам* проекта, осуществляемое автоматически ИС проекта, либо персоналом на основе *верификации* данных.

Аутсорсинг - передача (на основании договора) выполнения вспомогательных или непрофильных функций предприятия сторонним организациям. Применяется как средство снижения издержек в целевой организации.

Аутстаффинг – (разновидность *аутсорсинга*) наём (в том числе увольнение-перевод) работников через (в) кадровые агентства или иные сторонние организации для выполнения трудовых обязанностей в целевой организации. Применяется как средство снижения расходов на персонал.

Верификация – процесс проверки подлинности, достоверности и точности данных, полученных из источников информации проекта. Осуществляется персоналом при регистрации *информационных единиц* проекта.

Дата зарождения конфликта – истинная дата начала конфликта. Может быть установлена на основании углублённого анализа конфликта. Как правило, относится к *ненаблюдаемому периоду* конфликта.

Дата разрешения (завершения) конфликта – истинная дата окончания конфликта. Может быть установлена на основании углублённого анализа конфликта. Как правило, относится к *ненаблюдаемому периоду* конфликта.

Дата начала конфликта – определяется на основании даты первого *наблюдаемого* события, связанного с исследуемым конфликтом, указывающего на его начало. Регистрируется в ИС проекта. *Дата начала конфликта* определяет начало *наблюдаемого периода*.

Дата окончания конфликта – определяется на основании даты *наблюдаемого события*, связанного с исследуемым конфликтом, указывающего на его окончание. Регистрируется в ИС проекта. Дата окончания конфликта, как правило, определяет окончание *наблюдаемого периода*.

Длительность СТК - количество дней (в сутках) между датами *начала* и *окончания* конфликта.

Жизненный цикл конфликта – промежуток времени от момента начала рассогласования интересов и проявления противоречий между сторонами трудовых отношений до полного (частичного) устранения противоречий, послуживших *причинами* конфликта. Прекращение конфликта возможно и иными способами (отказ от требований, истощение ресурсов, решение суда и т.д.). Способ завершения конфликта определяет его остаточный потенциал и возможность возобновления. Жизненный цикл конфликта отличается от *периода протекания СТК* тем, что включает *ненаблюдаемые периоды*. Как правило совпадает с периодом между *Датой зарождения* и *Датой разрешения (завершения)* конфликта.

Забастовка (обратить внимание на отличие **правового** определения термина в соответствии с ТК РФ от значения, применяемого в данном проекте) – в данном проекте под *забастовкой* понимается коллективное прекращение работы наёмными работниками с целью принудить работодателя к выполнению заявленных требований. Право на забастовку не является абсолютным, оно может быть обусловлено и ограничено национальным законодательством. Ст.37 Конституции РФ признается право работников на забастовку как способа разрешения коллективных трудовых споров. Трудовой Кодекс РФ даёт **правовое** определение *забастовки* - как временного добровольного отказа работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора (ст. 398 ТК РФ). Исходя из норм действующего российского законодательства не признаются законными *забастовками* политические, солидарности, проводимые в отраслях и на рабочих местах, для которых законодательно введены ограничения на забастовку, а также *забастовки*, проведённые с нарушением правил и процедур, изложенных в гл.61 ТК РФ и др. К числу законных *забастовок* также не могут быть отнесены «работа по правилам» (или «итальянская забастовка»), искусственное замедление работы.

В реальных трудовых обстоятельствах работники, слабо организованные в профсоюз, либо не встретившие готовности к диалогу со стороны работодателя, натолкнувшись на игнорирование их интересов, сильное социальное и экономическое давление, прибегают к отказу от исполнения трудовых обязанностей основываясь на фундаментальном праве человека на защиту своих социальных и экономических интересов, не принимая во внимание установленные законом правила, регламенты, условия и ограничения. Такие *забастовки*, как правило, носят стихийный характер, сопровождаются акциями протеста, могут повлечь крайние формы протеста - голодовки и т.п. *Для целей проекта применяется широкое толкование термина, относящее к забастовкам как законные, проведённые на основании ТК, так и стихийные и любые другие, вытекающие из трудовых отношений и повлекшие приостановку или прекращение работы.*

Зарегистрирован в ИС проекта - состояние сообщения, события, конфликта, аналитического материала с момента выполнения требований внутреннего регламента проекта, обеспечивающего помещение информационной единицы в хранилище данных проекта. Следует отличать от термина "зафиксирован". Термин "зафиксирован" применяется в аналитических материалах проекта для описания отмеченных явлений и тенденций.

Индикатор тенденций СТК - инфограмма, применяемая в аналитических материалах проекта для иллюстрации тенденции снижения, сохранения на неизменном уровне либо возрастания количества СТК на исследуемой территории или отрасли в указанный промежуток времени.

Информационные единицы проекта - сообщения, события, конфликты, аналитические и иные материалы, используемые для осуществления целей проекта, отвечающие установленным правилам формирования и зарегистрированные в *хранилище данных*.

Информационная система (ИС) проекта - автоматизированная информационная система проекта, непрерывно реализующая задачи поиска, фильтрации, атрибутирования, регистрации, систематизации данных об СТК. Система с помощью формализованных интерфейсов взаимодействия с *хранилищем данных* проекта позволяет персоналу проекта решать задачи ситуационного анализа и анализа данных; решать исследовательские и научные задачи проекта; поддерживать контакты с корреспондентами, пользователями и партнёрами; осуществлять рассылку аналитических материалов проекта подписчикам. ИС в автоматическом режиме формирует данные для *Личного кабинета Зарегистрированного пользователя*.

Источники информации проекта - источниками информации об СТК являются публикации в СМИ, официальные сообщения на ресурсах и в изданиях органов государственной власти, сообщения корреспондентов проекта и пользователей его ресурсов, сведения, получаемые администрацией проекта по запросам и др. Сообщения, получаемые от корреспондентов и пользователей ресурсов проекта используются наравне с сообщениями средств массовой информации, на ресурсах проекта не публикуются.

Итог СТК – результат конфликта между работниками и работодателем, установленный при его окончании. Определяется в ходе контент-анализа сообщений, указывающих на полное или частичное разрешение противоречий, послуживших причинами конфликта. Итоги СТК, возникших по причинам, связанным с вознаграждением за труд работника (заработная плата и другие выплаты), могут заключаться в полной или частичной выплате в зависимости от даты окончания конфликта и наступивших в соответствии с трудовым законодательством обязательств работодателя по выплате зарплаты. Итоги СТК, которые классифицируются как частичное удовлетворение требований выдвигаемых работниками, означают сохранение разногласий между конфликтующими сторонами по соблюдению положений Трудового Кодекса РФ (часть 2, 3), кроме положений главы 21 (заработная плата).

Личный кабинет - информационный сервис проекта "Социально-трудовые конфликты", доступный после регистрации пользователя на ресурсе industrialconflicts.ru. Предназначен для отбора сведений о конфликтах из хранилища проекта по запросу пользователя. Через Личный кабинет пользователь получает развёрнутую информацию о всех сообщениях и событиях, связанных с конфликтами за указанный промежуток времени, в пределах выбранной территории и/или отрасли. В инфографику Личного кабинета включено отображение форм конфликтов, форм протестных действий, территории и отраслей протекания, объектов конфликтов, стадий и причин конфликтов, участники конфликтов, действий работников и работодателей, факты применения примирительных процедур, итогов конфликтов. Предусмотрена возможность вывода отобранных данных на печать. Регистрация пользователя - рутинная процедура, осуществляемая пользователем по ссылке с главной страницы. В ходе регистрации пользователь может подписаться на получение периодических информационных бюллетеней в соответствии с политикой администрации проекта.

Моногорода - в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 июля 2014 г. N 709 определены критерии отнесения муниципальных образований РФ к монопрофильным (моногородам), перечень которых утвержден Правительством.

В зависимости от рисков ухудшения их социально-экономического положения определены категории моногородов РФ:

категория 1 – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2 – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3 – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.

Наблюдаемые периоды конфликта – периоды на протяжении которых в *информационную систему* проекта поступает информация из предусмотренных проектом источников, либо в результате целенаправленного уточнения информации. По умолчанию, если не оговорено иное, в документах проекта подразумевается наблюдаемый период.

Ненаблюдаемые периоды конфликта – периоды времени вне *наблюдаемых периодов* в пределах *жизненного цикла* конфликта.

Объекты СТК - (обратить внимание на отличие традиционного значения этого термина от значения, применяемого в данном проекте) любое юридическое лицо, в деятельности которого зафиксирован факт события, относящегося к конфликту. Размеры предприятий - *объектов СТК*, упоминаемые в *аналитических материалах* проекта определяются в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации", где обозначена следующая шкала численности работников: микропредприятия - до 15 человек; малые - до 100 человек; средние от 101 до 250 человек; все остальные - крупные предприятия.

Органы государственной власти (ОГВ) и местное самоуправление (ОМСУ, МСУ) - термины и аббревиатуры используются в аналитических материалах проекта в значениях соответствии с Конституцией РФ и подразумевают разделение по уровням (федеральный, региональный), функциям (законодательную, исполнительную, судебную). Органы местного самоуправления упоминаются отдельно, как не входящие в систему органов государственной власти. Выделение уровней или функций в текстах применяется там, где это необходимо.

Остаточный потенциал социально-трудового конфликта – неурегулированные противоречия между группами работников (в т.ч. объединённых в профсоюзы) и работодателями (в т.ч. в лице менеджмента организаций, предприятий, учреждений) в сфере трудовых отношений, не получившие своего разрешения в ходе начавшегося социально-трудового конфликта, но не препятствующие его прекращению. Наличие остаточного потенциала указывает на последующую возможность возобновления конфликта, либо начало нового конфликта между работниками и работодателем. Уровень остаточного потенциала указывает на вероятность возобновления СТК. Для оценки уровня остаточного потенциала СТК применяется качественная оценка оставшихся неурегулированных противоречий: нулевой, низкий, средний, высокий.

Нулевой ОП СТК – завершение конфликта характеризуется отсутствием неурегулированных противоречий, выдвинутые в ходе СТК требования полностью выполнены. Причины СТК устранены.

Низкий ОП СТК - завершение конфликта характеризуется частичным удовлетворением выдвинутых работниками требований, при этом выполнены основные требования работников. Некоторые дополнительные требования остались невыполненными. Работники прекратили действия по отстаиванию своих прав. Причины СТК устранены не полностью.

Средний ОП СТК - завершение конфликта характеризуется частичным удовлетворением основных требований работников, либо гарантиями относительно выполнения работодателем требований со стороны ОГВ, правоохранительных, судебных органов, что позволило прервать открытое противостояние с работодателем, снизить уровень напряженности социально-трудовой обстановки. Работники прекратили\приостановили действия по отстаиванию своих прав. Причины СТК не устранены.

Высокий ОП СТК - завершение конфликта характеризуется отказом от удовлетворения требований выдвинутых работниками в ходе СТК.

Отказ от выполнения\исполнения трудовых обязанностей\работы – прекращение работы в рамках реализации права, предусмотренного ст.142 ТК РФ: «...В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы».

Отрасль протекания СТК - отрасль экономической деятельности к которой относятся предприятия и организации где происходили события, связанные с исследуемым конфликтом. Отнесение к отраслям осуществляется на основании данных, указанных в обязательной публикуемой информации об *объектах конфликта* в соответствии с ОКВЭД с применением двух верхних уровней указанного классификатора (классы, подклассы).

Перечень источников информации для автоматизированной обработки – список электронных ресурсов в сети интернет, страницы которых подвергаются автоматической обработке системой проекта. Автоматизированная обработка предусматривает периодическое получение новой информации, помещённой на данном ресурсе, с последующей фильтрацией полученных сообщений на основании лингвистических единиц, включённых в тезаурус проекта.

Период протекания СТК (см. также *жизненный цикл конфликта, наблюдаемые и ненаблюдаемые периоды конфликта*) - отрезок времени от даты начала конфликта до даты окончания конфликта.

Потери рабочего времени – величина потерь в человеко-днях от забастовок и приостановок работы. Следует отличать **определяемые потери** рабочего времени от **оценки потерь** или **прогноза потерь** рабочего времени (по предприятию, отрасли, региону, экономике в целом). **Определяемые потери** рабочего времени являются произведением количества целых дней забастовки/приостановки работы на количество её участников. Подсчитываются в случаях, когда оба множителя известны и верифицированы. **Оценка потерь** или **прогноз потерь** рабочего времени определяются путём аппроксимации определяемых потерь на масштаб предприятия, отрасли и т.п. при условии, что произошедшие или ожидаемые будущие потери рабочего времени подтверждаются проверяемыми основаниями.

Приостановление работы - временное неисполнение работником работы в случае задержки заработной платы. Обычно приостановлению работы предшествует выдвижение работниками требования о погашении задолженности по заработной плате. Право работника на такой способ защиты своих интересов закреплено в ст.142 ТК РФ. Временное прекращение работы возможно при отстранении от работы (недопущении к работе работодателем) по независящим от работника обстоятельствам (ст.76 ТК РФ), а также отказе от выполнения работы (ст.379 ТК РФ), являющимся средством самозащиты работника и дающим право не исполнять работу, не предусмотренную трудовым договором, а также работу, непосредственно угрожающую его жизни и здоровью. **В проекте учитываются сообщения и события, свидетельствующие о коллективном приостановлении работы**, однако не фиксируются отстранения от работы и отказы от выполнения работы, носящие, как правило, индивидуальный характер.

Причины СТК - множество неурегулированных противоречий, возникающих между сторонами трудовых отношений, приводящих к возникновению СТК. В рамках проекта выявляются в процессе контент-анализа сообщений об СТК, систематизируются в рубрикаторе системы и являются предметом ситуационного анализа и анализа данных.

Протестные действия работников (лат. protestor — публично доказываю) – наблюдаемая, открытая (публичная), коллективная форма активности работников в ходе СТК, направленная на отстаивание своих социально-трудовых прав путем воздействия на работодателя с целью принуждения его к изменению позиции. Целью протестных действий работников могут быть: восстановление нарушенных прав работников в отношении которых установлены нормы, стандарты трудового законодательства, либо они предусмотрены действующим соглашением (трёхсторонним, отраслевым, коллективным договором); изменение прежних, либо установление будущих коллективных трудовых отношений.

Разрешение (завершение) конфликта – полное или частичное устранение противоречий между сторонами трудовых отношений, послуживших *причинами* конфликта. В случае, если *причины* конфликта устранены под воздействием внешних по отношению к сторонам конфликта участников (суды, прокуратуры, инспекции, вмешательство ОГВ и т.п.), применяется термин *разрешение конфликта*. В случае, если причины конфликта устранены усилиями самих сторон конфликта (пусть даже при участии иных участников) путём переговоров и достижением компромисса, применяется термин *завершение конфликта*.

Роли субъектов в СТК – характер участия *субъектов* в конфликте, определяемый степенью вовлеченности в конфликтную ситуацию, и функцией, которую *субъект* выполняет в период протекания конфликта (Например: противоборство, неявная поддержка, надзор за соблюдением законодательства и т.п.). *Роли субъектов* могут меняться на разных *стадиях* конфликта, что фиксируется в ИС проекта.

Смежные конфликты – к ним отнесены протесты и столкновения, происходящие по социально-экономическим причинам и оказывающие влияние на сферу труда, но напрямую не вытекающие из трудовых отношений между работниками и работодателями. К С.К. отнесены, в частности конфликты, связанные с трудом самозанятых; решениями органов власти в сфере экономического и социального регулирования и другие.

События - явления реальной жизни в рамках существующих или потенциальных конфликтов (напр.: действия сторон СТК), характеризующиеся единством времени и места, существование которых установлено в ходе анализа сообщений. Подлежат регистрации в ИС проекта. Событиям присваивается *стадия*, характеризующая *состояние СТК* на дату события.

Сообщения - тексты, аудиовизуальные материалы, содержащие сведения о конфликтных событиях, их причинах, сторонах и участниках, времени, месте и других характеристиках существующих или потенциальных СТК, полученные в результате работы *ИС проекта*, либо в результате целенаправленного уточнения информации. Сообщения, используемые в проекте применяются и хранятся в неизменном виде как получено из источника (не редактируется), снабжены *атрибутами* источника, даты, времени, места. Сообщения подвергаются процедуре *верификации*.

Состояние СТК - некоторый промежуток времени в течение которого характеристики конфликта остаются неизменными. Применяется для описания наиболее существенных характеристики конфликта в выбранный момент времени.

Социально-трудовые отношения - совокупность экономических, правовых, социальных, общественно-политических и психологических аспектов взаимодействия участников существовавших в прошлом, длящихся либо будущих трудовых отношений.

Социально-трудовые конфликты (СТК) - неурегулированные противоречия между группами работников (в т.ч. объединённых в профсоюзы) и работодателями (в т.ч. в лице менеджмента организаций, предприятий, учреждений) в сфере трудовых отношений, принимающие характер противоборства по вопросам применения действующего законодательства о труде, установления будущих или изменения существующих условий труда. В рамках проекта не рассматриваются индивидуальные трудовые конфликты и споры. К числу СТК в проекте отнесены не только конфликты, происходящие в рамках законодательства РФ или предусмотренные международными нормами и правилами, но и любые другие формы протекания конфликтов связанных с трудовыми отношениями. Словосочетание «социально-трудовые» применяется для выделения конфликтов, влияющих на атмосферу социально-трудовых отношений на территории или в отрасли, имеющих значение для жизни общества, несущих потенциальную или фактическую угрозу социальному миру и стабильности.

СТК по праву - неурегулированные противоречия, принимающие характер противоборства (противостояния), между работниками и работодателями в сфере трудовых отношений, и начавшиеся из-за нарушений законных прав работников, предусмотренных действующим трудовым законодательством или действующим соглашением. К таковым отнесены: невыплата в срок и в полном размере заработной платы, предусмотренной законодательством или трудовым договором (соглашением сторон); нарушение условий труда, в отношении которых установлены нормы, стандарты, либо они предусмотрены действующим соглашением (трёхсторонним, отраслевым, коллективным договором); препятствие со стороны работодателя профсоюзной деятельности на предприятии и т.д.

СТК по интересам - неурегулированные противоречия, принимающие характер противоборства (противостояния), между работниками и работодателями по поводу изменения действующих или установления будущих условий коллективных трудовых отношений, не закреплённых действующим договором (соглашением). К таковым отнесены: пересмотр действующего или заключение нового (продлонгирования ранее действовавшего, но завершившегося) коллективного договора (соглашения); выдвижение требований работников по увеличению заработной платы, улучшению условий труда и т.п., если требуемое не определено законодательством РФ или действующим соглашением; сокращение (увольнение) работников; остановка производства работодателем; банкротство (ликвидации) предприятий; реорганизация учреждений (предприятий); оптимизация бюджетной сферы и т.д. Если СТК возникает из-за нескольких причин и, хотя бы одна из них относится к СТК по праву, то СТК классифицируется как СТК по праву.

Стадия СТК – промежуток времени в *жизненном цикле конфликта*, определяемый по характеру действий сторон, уровню напряжённости, степени институализации конфликта. В проекте выделены три стадии конфликта: *зарождение, развитие, разрешение*. Понятие **Стадия** используется на страницах ресурса в двух значениях. Стадия применительно к **Конфликту** носит динамический, изменяемый во времени характер. Определение текущей *стадии конфликта* осуществляется на основе содержания актуальных *сообщений* либо в результате целенаправленного уточнения информации. *Стадия* применительно к **Событию** имеет статический характер и не изменяется во времени. В этом случае *стадия* характеризует *состояние СТК* на дату события.

Стадия Зарождение – этап в *жизненном цикле конфликта* от момента начала рассогласования интересов и проявления противоречий между сторонами трудовых отношений, до момента начала открытых действий сторон (стороны) по достижению своих целей в конфликте. Этой стадии свойственно наличие *ненаблюдаемой фазы*, когда стороны осознают, что их интересы носят взаимоисключающий характер и будущие потенциальные позиции несовместимы. На этой стадии стороны вырабатывают стартовые модели поведения в конфликте. Стадия характеризуется накоплением противоречий и ростом напряжённости, определением будущего пространства и границ конфликта (выработкой позиций), сопровождается переводом конфликта в публичную плоскость.

Стадия Развитие – этап в *жизненном цикле конфликта* от момента начала открытых действий сторон (стороны) по достижению своих целей в конфликте, до момента, когда стороны пришли к взаимно приемлемому способу разрешения конфликта, либо убедились, что его урегулирование в рамках существующих отношений невозможно. Этой стадии свойственно вовлечение в разрешение конфликта иных участников (СМИ, органы государственной власти, органы местного самоуправления, суды и прокуратура и т.д.). На стадии развития происходит корректировка поведения сторон в зависимости от внутренней структуры конфликта и внешних условий. Стадия характеризуется достижением максимального уровня противоречий, противоборством и реактивными действиями сторон, попытками извлечь максимальную выгоду каждым из участников, определением границы возможностей и характера равновесия сторон в конфликте. В зависимости от выбранной модели поведения стадия может сопровождаться переговорным процессом или уклонением от него, использованием судебных способов разрешения конфликта, давлением сторон друг на друга с помощью различных акций.

Стадия Завершение - этап в *жизненном цикле конфликта* от момента завершения *стадии Развитие* и до полного (частичного) устранения противоречий, послуживших причинами конфликта. Стороны в рамках выбранного способа разрешения конфликта могут проводить процедуры урегулирования. В случае отсутствия равновесия в позициях, стороны могут добиваться своих целей в одностороннем порядке (судебное разбирательство, силовой нажим, увольнение активистов и т.д.) Стадия может быть прекращена ввиду возникновения обстоятельств, препятствующих урегулированию конфликта в рамках трудовых отношений (ликвидация предприятия, банкротство и т.д.). Этой стадии свойственно наличие *ненаблюдаемого периода*, когда конфликт выходит из публичной сферы. *Стадия* характеризуется спадом напряжённости, удовлетворением или отказом в удовлетворении претензий сторон, формированием остаточного потенциала конфликта.

Стороны СТК – субъекты непосредственно участвующие в конфликте, занимающие определённую позицию на конкретный момент времени или заявляющие о поддержке какой-либо позиции. *Сторона СТК* может быть представлена несколькими субъектами конфликта, объединёнными общими интересами, которые выступают явно или косвенно в собственных *ролях*. Состав и *роли* сторон могут изменяться по мере протекания конфликта, что фиксируется в ИС проекта.

Субъекты СТК – юридические и физические лица, общественные и иные организации и их группы, участвующие в конфликте и преследующие в ходе его протекания собственные цели.

Территория протекания СТК - территория, на которой протекали события, связанные с исследуемым конфликтом и определяемая в соответствии с официальным административно-территориальным делением Российской Федерации и субъектов Российской Федерации на основании ОКТМО либо на основании ISO 3166-2 (для зарубежных стран).

Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (в редакции Ст.15 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) от 30.12.2001 N 197-ФЗ).

Формы действий сторон СТК - действия сторон СТК, направленные на достижение своих целей. Выявляются, систематизируются и группируются в ходе контент-анализа.

Формы СТК - конкретный и наблюдаемый способ возникновения, протекания и урегулирования противоречий между работниками и работодателями в сфере трудовых отношений, принимающие характер противоборства по вопросам применения действующего законодательства о труде, установления будущих или изменения существующих условий труда.

Характеристики СТК - совокупность свойств и параметров, характеризующих конфликты: территории, отрасли, объекты протекания, субъекты, стороны и их состав, численность участников, формы действий сторон, причины, продолжительность, итоги конфликтов и т.д. Характеристики СТК носят объективный характер, извлекаются из сообщений в ходе контент-анализа, не являются производными, полученными в ходе аналитической обработки информации о конфликтах. Характеристики СТК могут изменяться во времени.

Хранилище данных проекта - реляционная база данных, содержащая *атрибутированные информационные единицы* проекта и связи между ними.