

Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов
Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты»

Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации
2016

Санкт-Петербург
2017

Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации. 2016:

В сборнике опубликованы данные о социально-трудовых конфликтах в Российской Федерации, зарегистрированные Научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты» Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с использованием автоматизированной системы сбора и обработки информации о социально-трудовой обстановке на протяжении 2016 года.

Наполнение базы данных Центра осуществляется по специальным запросам, которые характеризуют все стороны зарождения и развития СТК (в системе содержится 78 запросов). За четыре года (2012-2016) произведена систематизация и регистрация более чем **28 000** информационных сообщений о трудовой обстановке в России и за рубежом (среднее количество поступающих сообщений в неделю – **570**).

Поиск и отбор сообщений осуществлялся по определённому перечню заведенных в автоматизированную систему релевантных источников информации (АССОИ содержит **458** источников, из них **45%** - общественно-информационные и новостные порталы, отобранные, по территориальному признаку и представляют все федеральные округа РФ, **20%** - СМИ профсоюзов, представляющие различные профцентры РФ, **20%** - СМИ ОГВ различных уровней, **12%**- СМИ деловых кругов и **3%** - другие СМИ). Предусмотрена и реализована обработка сведений из иных источников информации, которыми были участники СТК, пользователи сайта, корреспонденты проекта и др.

В разрезе федеральных округов представлены данные о количестве социально-трудовых конфликтов, распределении их по субъектам РФ, отраслям, приводится информация о численности сотрудников и формах собственности предприятий, на которых происходили конфликты, данные о протестных действиях работников и др. По каждому конфликту указаны основные характеристики: название конфликта, наименование предприятия (учреждения), отрасль, даты начала и завершения, причины конфликтов, действия работников, формы протеста, действия органов государственной власти, действия работодателей, наименования профсоюзных организаций, особенности предприятий и итоги конфликтов.

© Научно-мониторинговый центр
«Трудовые конфликты», 2017 e-mail: industrialconflicts@gmail.com
<http://industrialconflicts.ru>

Список сокращений

РФ	Российская Федерация
СТК	Социально-трудовой конфликт
ОГВ	Органы государственной власти
МСУ	Органы местного самоуправления
ГУП	Государственное унитарное предприятие
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
МП	Муниципальное предприятие
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ПАО	Публичное акционерное общество
ГК	Группа компаний
УК	Управляющая компания
ФЛ	Филиал
ФГБУ	Федеральное государственное бюджетное учреждение
ГКУ	Государственное казенное учреждение
ФКП	Федеральное казенное предприятие
МКОУ	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
МБОУ	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
ФГАОУ ВО	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
ФГБОУ ВПО	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
ГБОУ СПО	Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования
ГБУЗ	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
КГБУЗ	Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
МБУЗ	Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения
БУЗ	Бюджетное учреждение здравоохранения
МПАТП МО	Муниципальное пассажирское автотранспортное предприятие муниципального образования
ОГУЭП	Областное государственное унитарное энергетическое предприятие

Сборник подготовлен Научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты» Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов по итогам мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов, зарегистрированных на предприятиях и учреждениях Российской Федерации в 2016 году.

Использование автоматизированной системы сбора и обработки информации позволяет осуществлять ежедневный мониторинг публикаций в СМИ, и в непрерывном потоке сведений выделять, сохранять и накапливать данные о социальных и трудовых конфликтах. Автоматизированная аналитическая обработка отдельных сообщений и событий или выбранной их совокупности, наполняет хранилище данных информацией о состоянии социально-трудовых отношений, в том числе от непосредственных участников конфликтов. Вся полученная информация подвергается проверке на достоверность (верификации) и сохраняется в неизменном исходном виде с указанием источника. В ходе регистрации информации к первичным сведениям добавляются данные (атрибуты), получаемые из публичных источников, необходимые для дальнейшего анализа.

Источниковая база в 2016 году состояла из 458 публичных периодических или разовых источников информации (не считая данных, полученных в ходе уточнения, или от участников конфликтов). Для уточнения источника и знакомства с первичной информацией об СТК необходимо использовать соответствующие разделы сайта <http://industrialconflicts.ru>.

Результатом сбора и обработки информации является ежедневная актуальная и достоверная картина социально-трудовых отношений в субъектах Российской Федерации и отраслях экономической деятельности, отображаемая на сайте проекта «Социально-трудовые конфликты» в сети Интернет. По результатам анализа данных формируются три серии периодических бюллетеней, выпускаемых Центром еженедельно, ежемесячно и ежеквартально (бесплатная подписка на еженедельный бюллетень доступна после регистрации через сервис «Личный кабинет» на указанном сайте). Для точного понимания приведённой информации необходимо ознакомиться с терминологией, применяемой в проекте и приведённой на сайте в разделе «Термины и определения», а также в конце сборника.

Ситуационный анализ и статистический анализ данных, содержащиеся в бюллетенях, дают возможность пользователю самостоятельно оценивать состояние социально-трудовых отношений в различных разрезах, выявлять конфликты на ранних стадиях, осуществлять анализ текущих и завершившихся социально-трудовых конфликтов, прогнозировать их развитие. Непрерывное обновление данных позволяет пользователям осуществлять корректировку социально-трудовой обстановки путём реагирования на возникающие конфликты или вмешательства в их течение на стадиях развития и разрешения.

Данные, помещённые в хранилище проекта, а также включённые в настоящий сборник предоставляют возможность исследователям и экспертам делать выводы о причинах, развитии конфликтов в динамике, результатах действий сторон, итогах конфликтов и их остаточном потенциале.

По вопросам участия в программе партнёрства с проектом можно обращаться на электронную почту проекта: e-mail: industrialconflicts@gmail.com

СОДЕРЖАНИЕ

Российская Федерация.....	6
Центральный федеральный округ.....	7
Северо-Западный федеральный округ	22
Южный федеральный округ	37
Северо-Кавказский федеральный округ	48
Приволжский федеральный округ	58
Уральский федеральный округ	76
Сибирский федеральный округ	93
Дальневосточный федеральный округ.....	114
Методологические пояснения.....	133

Российская Федерация

Федеральный округ	Количество СТК
Центральный федеральный округ	23
Северо-Западный федеральный округ	19
Южный федеральный округ	11
Северо-Кавказский федеральный округ	8
Приволжский федеральный округ	27
Уральский федеральный округ	25
Сибирский федеральный округ	34
Дальневосточный федеральный округ	27
Российская Федерация	174



Центральный федеральный округ

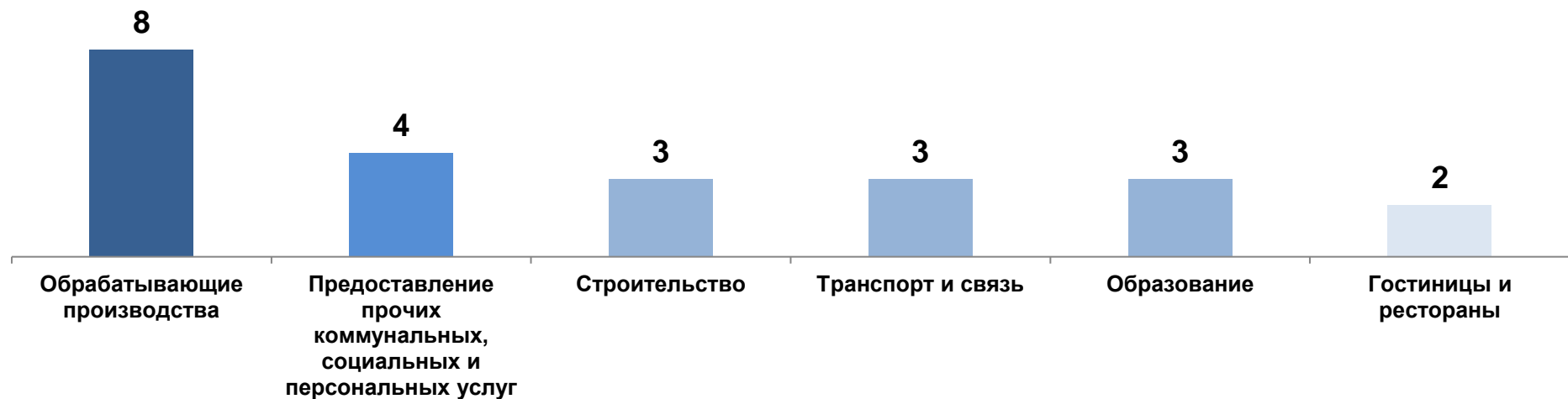
1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Воронежская область	2
Ивановская область	2
Костромская область	1
Курская область	1
Москва	3
Московская область	1
Орловская область	3
Смоленская область	1
Тамбовская область	3
Тверская область	1
Тульская область	2
Ярославская область	3



2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Деятельность гостиниц и ресторанов	2		
Строительство	3		
Транспорт и связь	3	Деятельность сухопутного транспорта	3
Обрабатывающие производства	8	Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов	2
		Производство резиновых и пластмассовых изделий	1
		Производство машин и оборудования	3
		Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	1
		Производство готовых металлических изделий	1
Образование	3		
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	4	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	3
		Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	1



3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	5
Средние (от 100 до 250 человек)	4
Крупные (свыше 250 человек)	14

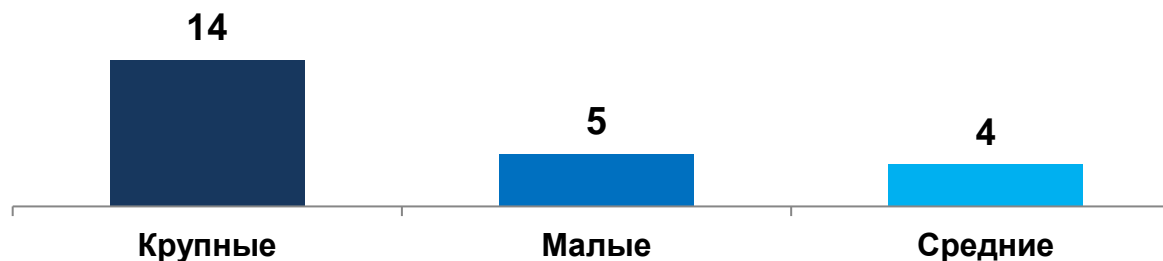


Диаграмма 2: Размер предприятий

4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	7
Частная	16

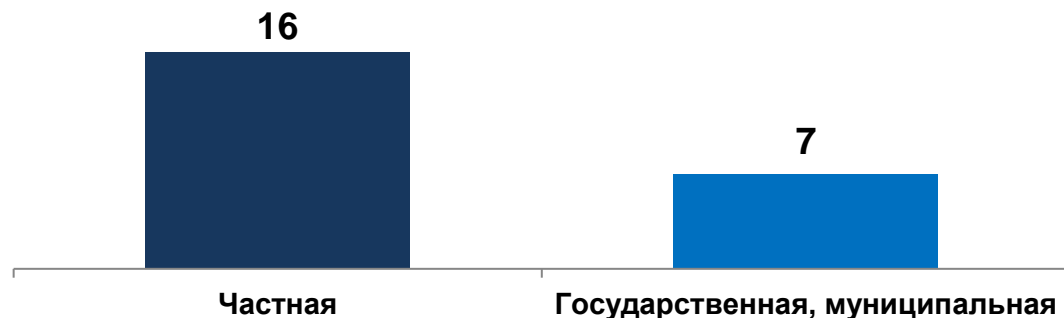


Диаграмма 3: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

5. Форма протестных действий работников

	Количество СТК
Митинг	5
Забастовка	5
Пикет	4
Угроза забастовки	3
Отказ от выполнения трудовых обязанностей	3
Акция протеста	3
Коллективное обращение работников	2
Стихийная забастовка	1
Блокировка здания	1



Диаграмма 4: Форма протестных действий работников

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	51,2%
Сокращение работников	17,1%
Нарушение условий труда	4,9%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	4,9%
Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	4,9%
Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	4,9%
Увольнение работников	2,4%
Применение работодателем аутстаффинга	2,4%
Препятствие осуществлению права на объединение в профсоюзы	2,4%
Оптимизация бюджетной сферы	2,4%
Недовольство работников в связи с назначением руководителя	2,4%

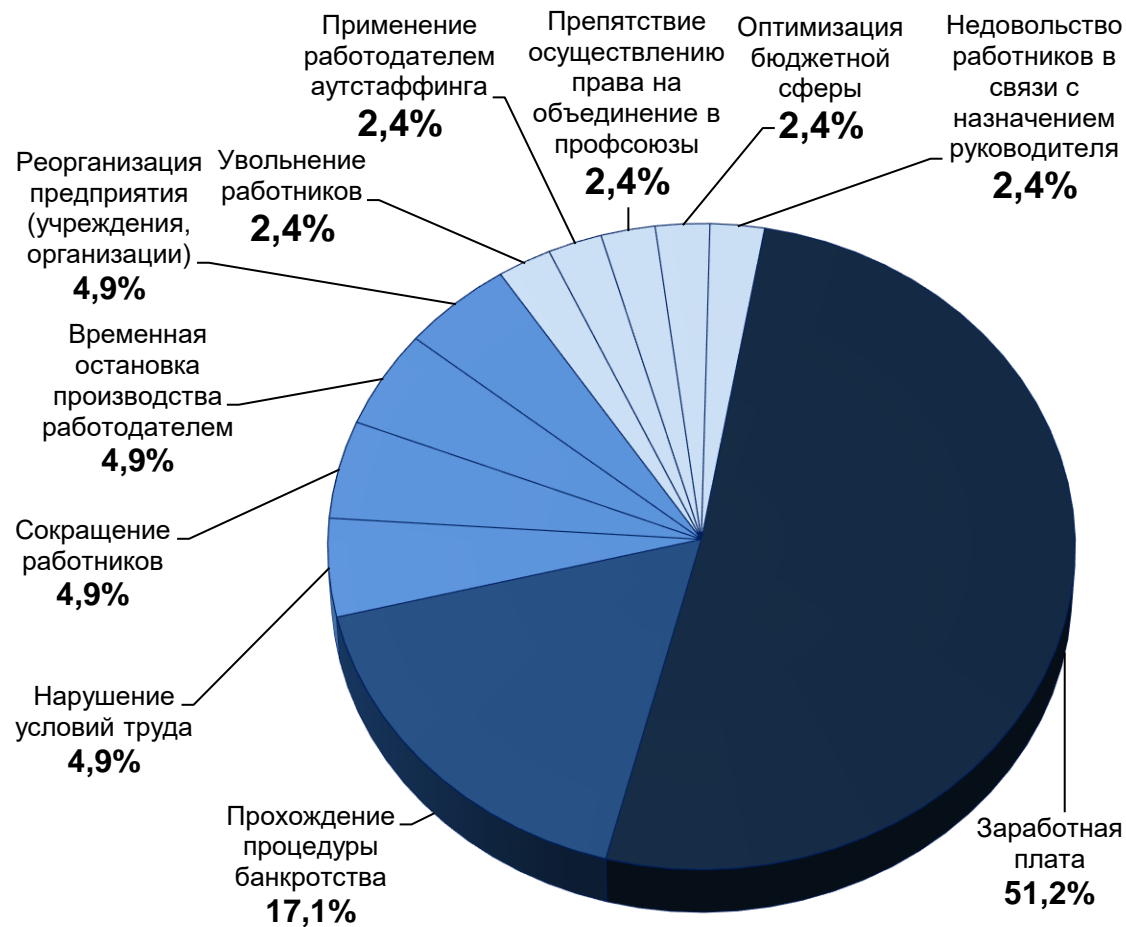


Диаграмма 5: Распределение СТК по причине возникновения

7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Профсоюзная организация	70,0%
Работники неорганизованные в профсоюз	25,0%
Трудовые мигранты	5,0%

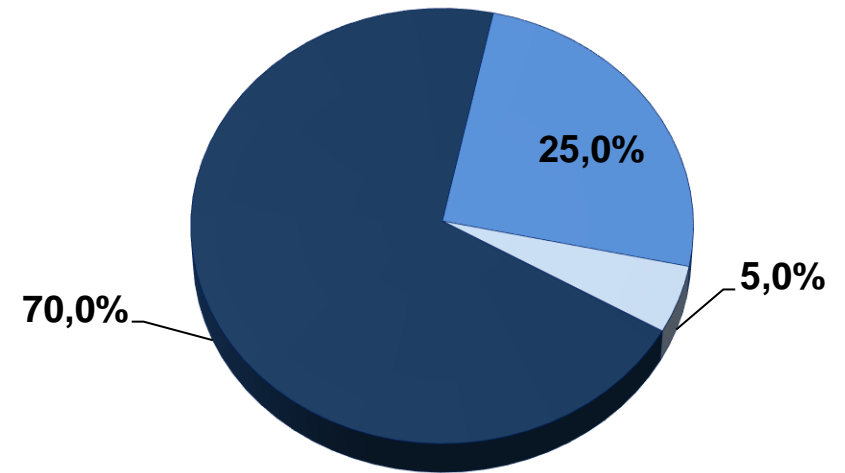


Диаграмма 6: Организованность работников в ходе СТК

8. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	31,0%
Выплата долгов по заработной плате	24,1%
Частичная выплата долгов по заработной плате	17,2%
Требования работников удовлетворены частично	17,2%
Требования работников оставлены без удовлетворения	10,3%

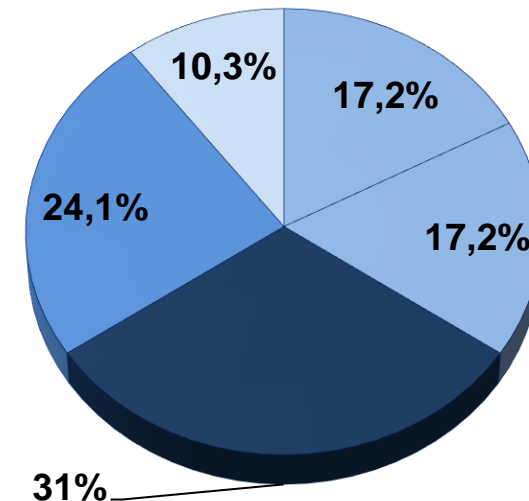


Диаграмма 7: Итоги урегулирования СТК

9. Основные сведения

№	<i>Название СТК/ Даты начала и окончания СТК</i>	<i>Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)</i>	<i>Отрасль</i>	<i>Причины конflikта/ Форма СТК</i>	<i>Действия работников/ Организованность/ Формы протеста</i>	<i>Действия ОГВ</i>	<i>Действия работодателей</i>
1	Для отстаивания трудовых прав работники ООО "Сбарро" создали профсоюз и вступили в переговоры с работодателем/ 21.12.2015 – 02.03.2016	Москва/ ООО "Сбарро"	Деятельность гостиниц и ресторанов	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Межрегиональный профсоюз «Новые профсоюзы» («Новопроф»)	Исполнительная власть » Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства » Проверка деятельности предприятия	
Итог СТК¹ – Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 73 дня							
2	Трудовые мигранты, строящие московское метро, проводили забастовку, чтобы добиться погашения долгов по зарплате/ 01.03.2016 – 15.03.2016	Москва/ ООО "СМУ Ингеоком"	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Профсоюз трудящихся мигрантов/ Отказ от выполнения трудовых обязанностей; Акция протеста		
Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 15 дней							

¹ См. методологические пояснения

3	<p>На автотранспортном предприятии Борисоглебска после приостановления работы и вмешательства правительства Воронежской области выплачена заработная плата/</p> <p>01.03.2016 – 18.05.2016</p>	<p>Воронежская область/</p> <p>МУП "Борисоглебск-автотранс"</p>	<p>Деятельность сухопутного транспорта</p>	<p>Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников/</p> <p>СТК по праву</p>	<p>Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в прокуратуру/</p> <p>Отказ от выполнения трудовых обязанностей</p>		
---	--	---	--	--	--	--	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 79 дней

4	<p>Профсоюз Ярославского НПЗ им. Д.И. Менделеева вывел работников на пикет и добился погашения долгов по зарплате/</p> <p>04.03.2016 – 16.03.2016</p>	<p>Ярославская область/</p> <p>ОАО "Ярославский нефтеперерабатывающий завод им. Д.И. Менделеева"</p>	<p>Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов</p>	<p>Полная невыплата заработной платы/</p> <p>СТК по праву</p>	<p>Объединение организаций профсоюзов Ярославской области; Ярославский обком областной общественной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности Центрального комитета профсоюза работников "Росхимпрофсоюза"; Первичная профсоюзная организация ОАО "Ярославский нефтеперерабатывающий завод им. Д.И. Менделеева"/</p> <p>Пикет</p>		
---	---	--	--	---	---	--	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 13 дней

5	После проведения забастовки на орловском заводе резиновых изделий создан профсоюз и погашены долги по зарплате/ 14.03.2016 – 07.04.2016	Орловская область/ ФЛ Завод резиновых изделий ОАО "Альфапластик"	Производство резиновых и пластмассовых изделий	Невыплата премиальных; Снижение уровня оплаты труда; Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда/ СТК по интересам	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Первичная профсоюзная организация ФЛ Завод резиновых изделий ОАО "Альфапластик"; Федерация профсоюзов Орловской области/ Стихийная забастовка	Исполнительная власть » Участие в трёхсторонней встрече (администрация предприятия, профсоюзы, ОГВ)	Давление на профсоюзные организации » Увольнение профсоюзных лидеров (активистов)
---	--	--	--	---	---	---	---

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 25 дней

6	Ржевский краностроительный завод обеспечили крупными оборонными заказами, после забастовок работников/ 17.03.2016 – 31.03.2016	Тверская область/ ОАО "Ржевский краностроительный завод"	Производство машин и оборудования	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Отказ от выполнения трудовых обязанностей		
---	---	---	-----------------------------------	--	---	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 15 дней

7	После возобновления производства на ивановском "Автокране" работникам, которые угрожали забастовкой, частично выплатили долги по зарплате/ 21.03.2016 – 20.04.2016	Ивановская область/ ОАО "Автокран"	Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников/ СТК по праву	Первичная профсоюзная организация ОАО "Автокран"; Ивановское областное объединение организаций профсоюзов/ Угроза забастовки		
---	---	---	---	--	--	--	--

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 31 день

8	Заработная плата работников московского метрополитена проиндексирована после митинга в защиту трудовых прав/ 01.04.2016 – 12.05.2016	Москва/ ГУП "Московский метрополитен"	Деятельность сухопутного транспорта	Низкий уровень оплаты труда; Сокращение работников/ СТК по интересам	Первичная профсоюзная организация ГУП "Московский метрополитен"/ Митинг		
---	---	--	-------------------------------------	---	--	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 42 дня

9	На заводе металлоконструкций «Метакон» в Туле после объявления забастовки частично выплачены долги по заработной плате/ 07.04.2016 – 14.04.2016	Тульская область/ ООО "Метакон"	Производство готовых металлических изделий	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Забастовка		
---	--	--	--	--	------------	--	--

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 8 дней

10	Педагоги Рыбинской средней школы №37 на митинге выступили за сохранение образовательного учреждения/ 16.05.2016 – 18.05.2016	Ярославская область/ МУЧ "Средняя школа №37 г. Рыбинска"	Образование	Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Реорганизация предприятия (учреждения, организации)/ СТК по интересам	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Митинг		
----	---	---	-------------	--	--	--	--

Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность СТК – 3 дня

11	В Орле работникам проектно-реставрационной компании полностью выплатили долги по заработной плате после начала забастовки/ 03.06.2016 – 04.06.2016	Орловская область/ ООО "ПРК "Реставратор"	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)		Привлечение правоохранительных органов
----	---	--	---------------	--	--	--	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 2 дня

12	Корпорация "Ростех" окажет помощь по выводу из кризиса Тульского НИИ после пикетов работников/ 16.06.2016 – 08.08.2016	Тульская область/ ОАО "Тульский научно-исследовательский технологический институт"	Производство машин и оборудования	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Пикет		
----	---	---	-----------------------------------	--	-------	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 54 дня**

13	Руководство сети "Робин Сдобин" отказало работникам в увеличении заработной платы, несмотря на забастовку/ 04.07.2016 – 07.07.2016	Тамбовская область/ ЗАО "Робин Сдобин"	Деятельность гостиниц и ресторанов	Снижение уровня оплаты труда; Невыплата заработной платы/ СТК по интересам	Забастовка		
----	---	---	------------------------------------	--	------------	--	--

Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность СТК – 4 дня

14	После акций протеста работников обанкротившегося завода "Дормаш" в Орле принято решение создать новое предприятие с привлечением инвестиций/ 06.07.2016 – 15.09.2016	Орловская область/ ЗАО "Дормаш"	Производство машин и оборудования	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Федерация профсоюзов Орловской области/ Митинг; Блокирование здания; Акция протеста	Исполнительная власть	
----	---	------------------------------------	-----------------------------------	--	--	-----------------------	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 72 дня**

15	Прокуратура потребовала устранить нарушения трудового законодательства на предприятии "Костромагортранс" после проведения пикета работников/ 27.08.2016 – 02.09.2016	Костромская область/ МУП "Костромагортранс"	Деятельность сухопутного транспорта	Заработная плата; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Объединение профсоюзов России СОЦПРОФ/ Пикет		Давление на профсоюзные организации » Давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров (активистов); Давление на профсоюзные организации » Увольнение профсоюзных лидеров (активистов)
----	---	--	-------------------------------------	---	---	--	---

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 7 дней

16	Коммунальщикам Тамбова, которые при поддержке профсоюзов вышли на митинг за индексацию зарплаты, руководство отказало в удовлетворении	Тамбовская область/ АО "Тамбовские коммунальные системы"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Отсутствие индексации оплаты труда; Нарушение условий труда; Сокращение работников/ СТК по праву	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Тамбовская областная общественная организация общероссийского профессионального		
----	--	---	---	---	---	--	--

	выдвинутых требований/ 01.10.2016 – 19.10.2016				союза работников жизнеобеспечения; Первичная профсоюзная организация АО "Тамбовские коммунальные системы"/ Митинг		
--	--	--	--	--	---	--	--

Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность СТК – 19 дней

17	Работникам Тамбовской строительной компании частично выплачены долги по зарплате после объявления забастовки/ 05.10.2016 – 07.10.2016	Тамбовская область/ ООО "Тамбовская строительная компания"	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Забастовка		
-----------	---	---	---------------	--	---	--	--

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 3 дня

18	В Воронежском театре оперы и балета назревала забастовка из-за смены хормейстера и снижения заработной платы/ 13.10.2016 – 27.10.2016	Воронежская область/ Государственное бюджетное учреждение культуры Воронежской области "Воронежский государственный театр оперы и балета"	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Снижение уровня оплаты труда/ СТК по интересам	Воронежская областная организация Российского профсоюза работников культуры/ Угроза забастовки		
-----------	---	--	---	---	---	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 15 дней

19	В реорганизуемом Смоленском машиностроительном техникуме после приостановления работы перед сотрудниками погашены долги по заработной плате/ 13.10.2016 – 23.11.2016	Смоленская область/ ОГБПОУ "Смоленский машиностроительный техникум"	Образование	Реорганизация предприятия (учреждения, организации); Сокращение работников; Оптимизация бюджетной сферы; Полная невыплата заработной платы/ СТК по интересам; СТК по праву	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение к Президенту РФ; Обращение в Правительство РФ; Обращение в прокуратуру; Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Коллективное обращение работников; Митинг; Отказ от выполнения трудовых обязанностей		
----	---	--	-------------	--	--	--	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично
Длительность СТК – 42 дня**

20	В Химках дворники объявили забастовку из-за невыплаты заработной платы/ 10.11.2016 – 11.11.2016	Московская область/ МП "ДЕЗ ЖКУ"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Забастовка		
----	--	-------------------------------------	---	--	------------	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 2 дня**

21	После намерений работников Ярославского НПЗ провести акции протеста, были выплачены долги по	Ярославская область/ ОАО "Ярославский нефтеперерабатывающий завод"	Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов	Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Увольнение	Первичная профсоюзная организация ОАО "Ярославский нефтеперерабатывающий завод им. Д.И. Менделеева"/		
----	--	---	---	---	---	--	--

	заработной плате/ 10.11.2016 – 27.12.2016	им. Д.И. Менделеева"		работников; Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников	Акция протеста		
--	---	-------------------------	--	--	----------------	--	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 48 дней**

22	Профсоюз "Университетская солидарность" Ивановского государственного университета в суде отстоял уволенных преподавателей/ 28.11.2016 – 20.02.2017	Ивановская область/ ФГБОУ ВПО "Ивановский государственный университет"	Образование	Препятствие осуществлению права на объединение в профсоюзы; Сокращение работников; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя/ СТК по праву	Межрегиональный профсоюз работников высшей школы "Университетская солидарность"; Конфедерация труда России; Первичная профсоюзная организация ФГБОУ ВПО "Ивановский государственный университет"/ Пикет		Увольнение профсоюзных лидеров (активистов); Давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров (активистов)
-----------	---	--	-------------	--	---	--	---

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 85 дней

23	В Курске коммунальщики бастовали с требованиями выплатить долги по заработной плате/ 02.12.2016 – 02.12.2016	Курская область/ ООО ЖЭУ "Сейм 1"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в прокуратуру; Привлечение внимания СМИ (пресс- конференция)/ Забастовка; Коллективное обращение работников		
-----------	---	--	--	---	--	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 1 день

Северо-Западный федеральный округ

1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Калининградская область	1
Ленинградская область	1
Мурманская область	3
Новгородская область	1
Псковская область	5
Республика Карелия	6
Республика Коми	1
Санкт-Петербург	1



2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Строительство	3		
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	2		
Транспорт и связь	2	Деятельность сухопутного транспорта	2
Обрабатывающие производства	7	Производство пищевых продуктов, включая напитки	4
		Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи	1
		Производство электрических машин и электрооборудования	1
		Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов	1
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	2	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	2
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	1	Предоставление прочих видов услуг	1
Бюджетная сфера	1		
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	1		

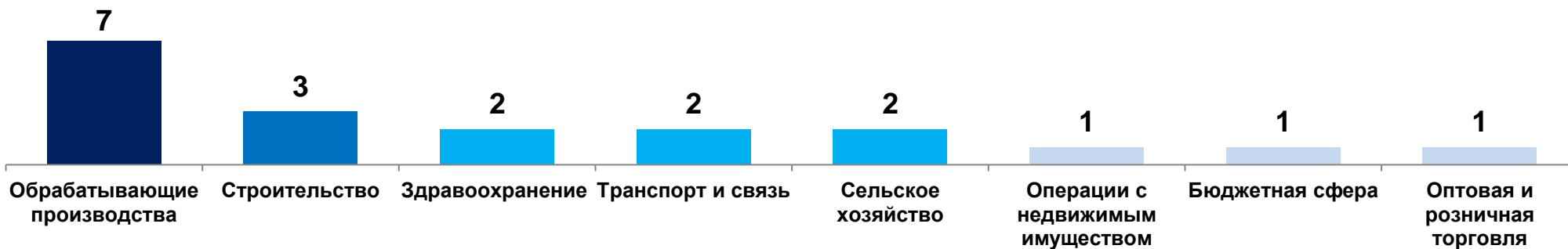


Диаграмма 8: Распределение СТК по отраслям

3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	4
Средние (от 100 до 250 человек)	6
Крупные (свыше 250 человек)	9



Диаграмма 9: Размер предприятий

4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	4
Частная	15

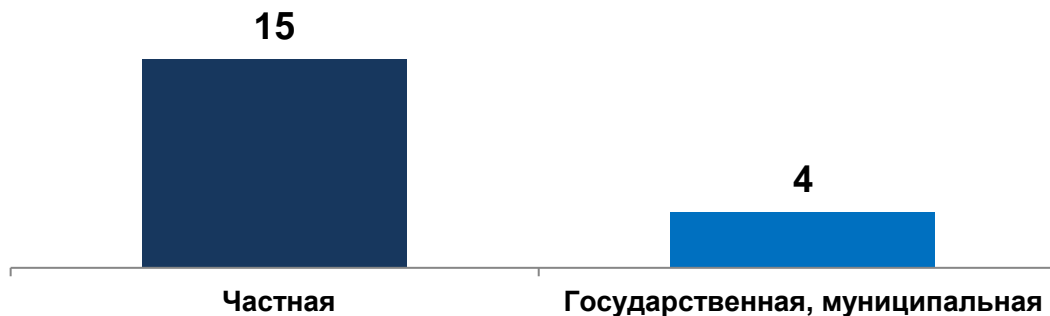


Диаграмма 10: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

5. Форма протестных действий работников

	Количество СТК
Пикет	4
Митинг	8
Бессрочная (длительность забастовки организаторами не определена) забастовка	1
Голодовка	1
Коллективное обращение работников	5
Забастовка	6
Коллективное увольнение работников в знак протеста	1
Блокирование здания	1
Отказ от выполнения трудовых обязанностей	3
Угроза забастовки	1

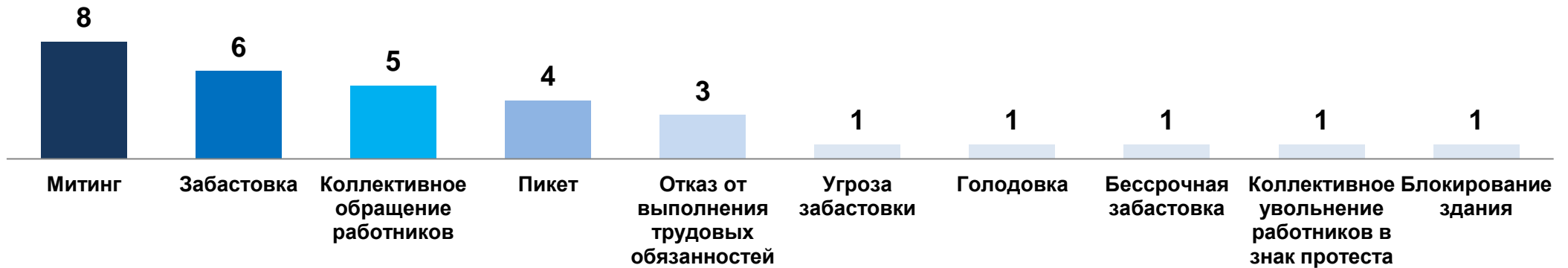


Диаграмма 11: Форма протестных действий работников

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	54,8%
Угроза банкротства предприятия	12,9%
Невыполнение условий действующего коллективного договора	9,7%
Сокращение работников	6,5%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	6,5%
Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	6,5%
Препятствие осуществлению права на объединение в профсоюзы	3,2%

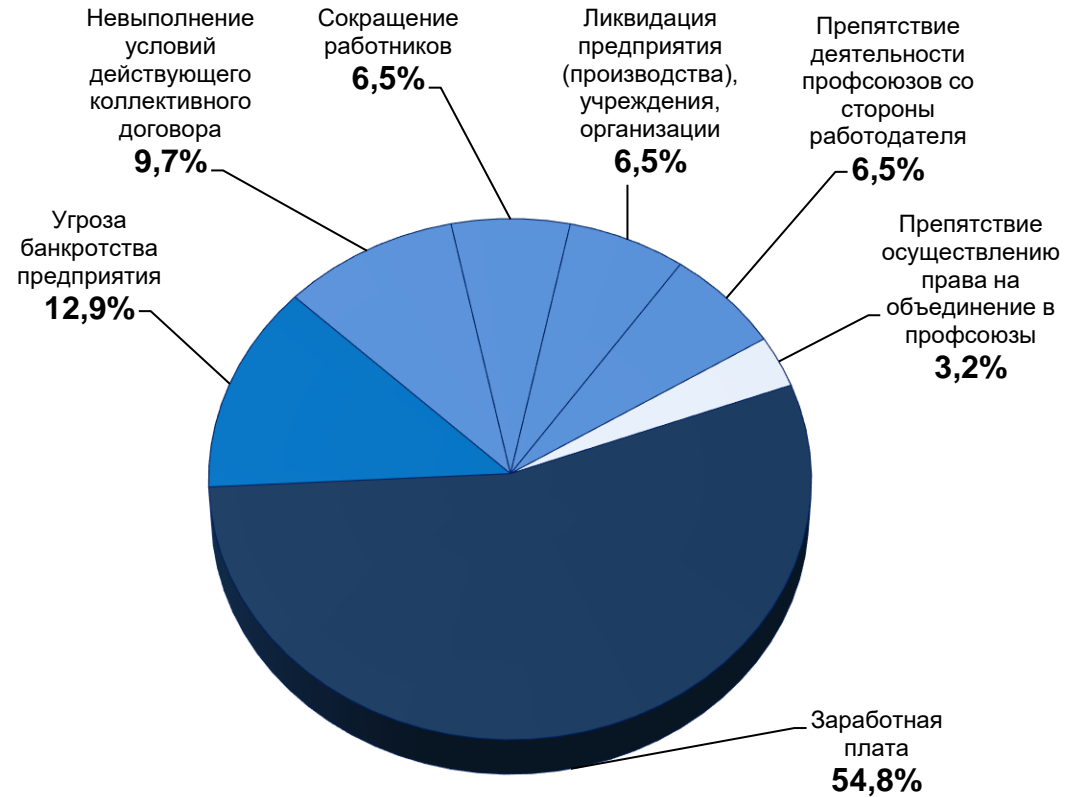


Диаграмма 12: Распределение СТК по причине возникновения

7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Профсоюзная организация	75%
Работники неорганизованные в профсоюз	25%

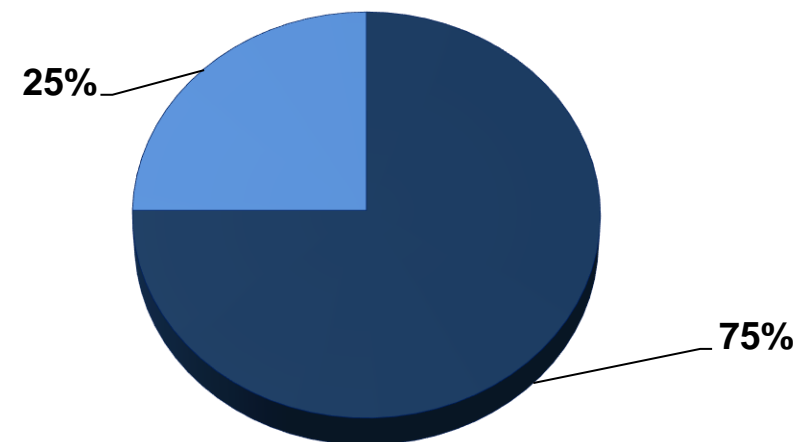


Диаграмма 13: Организованность работников в ходе СТК

8. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	43,5%
Частичная выплата долгов по заработной плате	21,7%
Требования работников удовлетворены частично	17,4%
Требования работников удовлетворены полностью	8,7%
Выплата долгов по заработной плате	4,3%
Требования работников оставлены без удовлетворения	4,3%

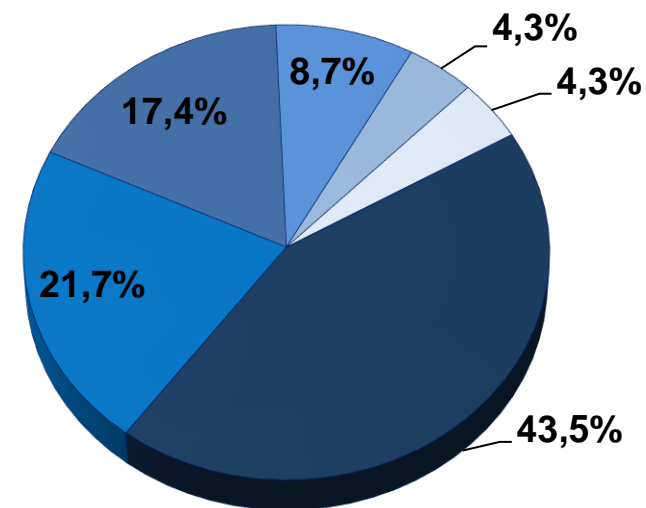


Диаграмма 14: Итоги урегулирования СТК

9. Основные сведения

№	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Причины конфликта/ Форма СТК	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ	Действия работодателей
1	<p>Псковские профсоюзы добились отмены масштабных сокращений на агропредприятии "Шелонский" посредством акций протеста и солидарной поддержки/</p> <p>16.06.2015 – 27.01.2016</p>	<p>Псковская область/ МП "Совхоз "Шелонский"</p>	<p>Производство пищевых продуктов, включая напитки</p>	<p>Полная невыплата зарботной платы; Угроза банкротства предприятия; Сокращение работников/ СТК по праву</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к Президенту РФ/ Первичная профсоюзная организация МП "Совхоз "Шелонский"; Псковский областной совет профсоюзов; Санкт-Петербургская городская организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ; Ленинградская Территориальная (областная) организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ/ Пикет; Митинг</p>	<p>Возбуждение административн ого дела в отношении руководителя; Государственный надзор за соблюдением трудоого законодательства » Проверка деятельности предприятия; Государственный надзор за соблюдением трудоого законодательства » Выдача предписания об устранении нарушений</p>	

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены частично **Длительность СТК** – 226 дней

2	<p>В Мурманской области строителям военного аэродрома, объявлявшим забастовку, частично погасили долги по заработной плате/</p> <p>01.02.2016 – 01.04.2016</p>	<p>Мурманская область/ ЗАО "АМД"</p>	<p>Строительство</p>	<p>Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву</p>	<p>Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к Президенту РФ; Обращение в прокуратуру/</p> <p>Бессрочная (длительность забастовки организаторами не определена) забастовка; Голодовка</p>	<p>Проведение прокурорской проверки; Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя</p>	
---	--	--	----------------------	---	---	---	--

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 61 день

3	<p>Пикет работников "Волховнефтехима" и вмешательство надзорных органов Ленинградской области решили проблему частичного погашения долгов по зарплате на предприятии/</p> <p>01.02.2016 – 20.03.2016</p>	<p>Ленинградская область/ ООО "Волховнефтехим"</p>	<p>Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов</p>	<p>Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву</p>	<p>Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в прокуратуру/</p> <p>Коллективное обращение работников</p>		
---	--	---	--	---	--	--	--

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 49 дней

4	Частичное погашение долгов по зарплате коммунальщикам "Севзапсервиса", объявившим забастовку/ 16.02.2016 – 18.02.2016	Псковская область/ ООО "Севзапсервис"	Предоставление прочих видов услуг	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Забастовка		
---	--	--	-----------------------------------	--	------------	--	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 3 дня

5	Администрация Псковской области вмешалась в решение проблем завода радиодеталей "Плескава" после митинга работников/ 19.02.2016 – 10.03.2016	Псковская область/ ОАО Псковский завод радиодеталей "Плескава"	Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи	Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ СТК по интересам	Обращение к Президенту РФ; Обращение в Правительство РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Митинг		
---	---	---	---	---	--	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 21 день

6	Трудовой коллектив Ухтинской станции переливания крови обратился к главе республики Коми и добился увольнения неэффективного руководителя/ 21.02.2016 – 01.03.2016	Республика Коми/ ФЛ ГУЧ "Республиканская станция переливания крови" г. Ухта	Здравоохранение	Заработная плата/ СТК по праву	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Коллективное обращение работников; Коллективное увольнение работников в знак протеста		
---	---	--	-----------------	---------------------------------------	--	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью Длительность СТК – 10 дней

7	Забастовка на сельскохозяйственном предприятии в Мурманской области завершилась вмешательством властей и частичным погашением долгов по зарплате/ 18.03.2016 – 03.2016	Мурманская область/ ООО "Полярная Звезда"	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в прокуратуру/ Митинг; Забастовка	Проведение прокурорской проверки; Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя; Возбуждение административного дела в отношении руководителя	
---	---	--	--	--	---	---	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 11 дней**

8	При вмешательстве профсоюзов Мурманской области решены проблемы городского предприятия электротранспорта/ 18.03.2016 – 14.04.2016	Мурманская область/ АО "Электротранспорт"	Деятельность сухопутного транспорта	Отсутствие индексации оплаты труда; Невыполнение условий действующего коллективного договора/ СТК по праву	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Мурманский областной совет профсоюзов; Первичная профсоюзная организация АО "Электротранспорт"; Мурманская областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения		
---	--	--	-------------------------------------	--	--	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью Длительность СТК – 28 дней

9	В Петрозаводске бастуют водители частных транспортных компаний по причине снижения уровня заработной платы/ 08.04.2016 – 25.04.2016	Республика Карелия/ ООО "Транспортная компания"; ООО "АТП-3"; ООО "АТП № 4 "Тосноавто"	Деятельность сухопутного транспорта	Снижение уровня оплаты труда/ СТК по интересам	Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Забастовка; Коллективное обращение работников		
---	--	---	-------------------------------------	---	---	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 8 дней

10	Пикет работников оборонного предприятия "Вектор" в Псковской области принудил руководство к подписанию соглашения об индексации зарплат/ 13.05.2016 – 26.05.2016	Псковская область/ ОАО "Вектор"	Производство электрических машин и электрооборудования	Невыполнение условий действующего коллективного договора; Заработная плата; Отсутствие индексации оплаты труда/ СТК по праву	Псковский областной совет профсоюзов; Первичная профсоюзная организация ОАО "Вектор"; Псковская областная организация Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности/ Пикет		
----	---	--	--	---	--	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 14 дней

11	При содействии прокуратуры строителям "Зенит-Арены" в Санкт-Петербурге выплатили долги по заработной плате/ 13.07.2016 – 19.07.2016	Санкт-Петербург/ ООО "Инжтрансстрой-СПб"	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Митинг; Забастовка; Блокирование здания		
----	--	---	---------------	--	---	--	--

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 7 дней

12	Строители стадиона к Чемпионату мира по футболу в Калининграде проводили забастовку из-за невыплаты зарплаты/ 27.07.2016 – 30.07.2016	Калининградская область/ ООО "РосСпецСтрой Калининград"	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в прокуратуру; Обращение к Президенту РФ/ Забастовка		
----	--	--	---------------	--	--	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 4 дня

13	<p>При поддержке профсоюзов работники Медвежьегорского молокозавода потребовали возобновления производства и погашения долгов по зарплате/</p> <p>02.08.2016 – 16.09.2016</p>	<p>Республика Карелия/</p> <p>ООО "Медвежьегорский молокозавод"</p>	<p>Производство пищевых продуктов, включая напитки</p>	<p>Невыполнение условий действующего коллективного договора; Полная невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия; Заработная плата/</p> <p>СТК по праву</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/</p> <p>Первичная профсоюзная организация ООО "Медвежьегорский молокозавод"; Карельская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ; Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия/</p> <p>Коллективное обращение работников</p>		
----	---	---	--	---	--	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 46 дней

14	<p>В Великом Новгороде члены профсоюза центра "Тандер" на акциях протеста заявили о давлении со стороны руководства/</p> <p>15.09.2016 – 18.12.2016</p>	<p>Новгородская область/</p> <p>ФЛ Распределительный центр АО "Тандер", г. Великий Новгород</p>	<p>Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования</p>	<p>Препятствие осуществлению права на объединение в профсоюзы; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя/</p> <p>СТК по праву</p>	<p>Обращение к Президенту РФ/ Первичная профсоюзная организация ФЛ Распределительный центр АО "Тандер", г. Великий Новгород; Всероссийская политическая партия «Союз Труда»; Новгородская областная организация Росхимпрофсоюза;</p>		<p>Давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров (активистов); Давление на профсоюзные организации; Увольнение профсоюзных лидеров (активистов)</p>
----	---	---	---	---	--	--	---

					Новгородская региональная организация Общероссийского профессионального союза работников потребительской кооперации и предпринимательства; Псковский областной совет профсоюзов		
Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность СТК – 95 дней							
15	Профсоюз Карельского мясокомбината потребовал выплаты заработной платы, обратившись в трудовую инспекцию и приостановив работу/ 14.10.2016 – 10.01.2017	Республика Карелия/ ОАО "Карельский мясокомбинат"	Производство пищевых продуктов, включая напитки	Угроза банкротства предприятия; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Первичная профсоюзная организация ОАО "Карельский мясокомбинат"; Карельская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ/ Отказ от выполнения трудовых обязанностей		Давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров (активистов); Увольнение профсоюзных лидеров (активистов)
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 89 дней							
16	Медики в моногороде Питкяранте вышли на массовый митинг в поддержку системы здравоохранения/ 21.10.2016 – 22.10.2016	Республика Карелия/ ГБУЗ "Питкярантская ЦРБ"/ Моногород 1-й категории	Здравоохранение	Сокращение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Низкий уровень оплаты труда/ СТК по интересам	Федерация профсоюзов Республики Карелия/ Митинг; Коллективное обращение работников		
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 2 дня							

17	<p>На Медвежьегорском молокозаводе после приостановления работы правительство республики Карелия принимает меры по выводу предприятия из кризиса/</p> <p>03.11.2016 – 05.12.2016</p>	<p>Республика Карелия/</p> <p>ООО "Медвежьегорский молокозавод"</p>	<p>Производство пищевых продуктов, включая напитки</p>	<p>Полная невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия/</p> <p>СТК по праву</p>	<p>Обращение к администрации (собственникам) предприятия/</p> <p>Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия; Карельская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ/</p> <p>Отказ от выполнения трудовых обязанностей; Митинг</p>		
----	--	---	--	---	---	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 33 дня

18	<p>Псковский областной совет профсоюзов провел широкомасштабную акцию за индексацию зарплат бюджетников/</p> <p>26.12.2016 – 13.02.2017</p>	<p>Псковская область/</p> <p>Бюджетные учреждения Псковской области</p>	<p>Бюджетная сфера</p>	<p>Отсутствие индексации оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » Стимулирующие выплаты/</p> <p>СТК по праву</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в Правительство РФ/</p> <p>Псковский областной совет профсоюзов; Псковский областной комитет профсоюза работников здравоохранения РФ; Псковская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ; Псковский областной профсоюз работников культуры; Псковский профсоюз</p>		
----	---	---	------------------------	--	---	--	--

					<p>работников здравоохранения; Псковская областная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания; Всероссийская политическая партия «Союз Труда»; Псковская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ/</p> <p>Пикет; Митинг</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 50 дней

19	<p>В Республике Карелия работники сельскохозяйственного предприятия "Пряжинское" вышли на забастовку из-за долгов по зарплате/</p> <p>27.12.2016 – 23.03.2017</p>	<p>Республика Карелия/ АО "Пряжинское"</p>	<p>Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях</p>	<p>Полная невыплата заработной платы; Невыплата расчета в связи с увольнением/ СТК по праву</p>	<p>Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Угроза забастовки; Отказ от выполнения трудовых обязанностей; Забастовка</p>		
-----------	--	---	---	---	---	--	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 87 дней**

Южный федеральный округ

1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Волгоградская область	3
Ростовская область	3
Краснодарский край	3
Республика Крым	1
Астраханская область	1



2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Транспорт и связь	2	Деятельность сухопутного транспорта	1
		Деятельность воздушного и космического транспорта	1
Обрабатывающие производства	5	Производство машин и оборудования	3
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	1
		Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	1
Образование	1		
Здравоохранение	1		
Строительство	1		
Добыча полезных ископаемых	1	Добыча прочих полезных ископаемых	1

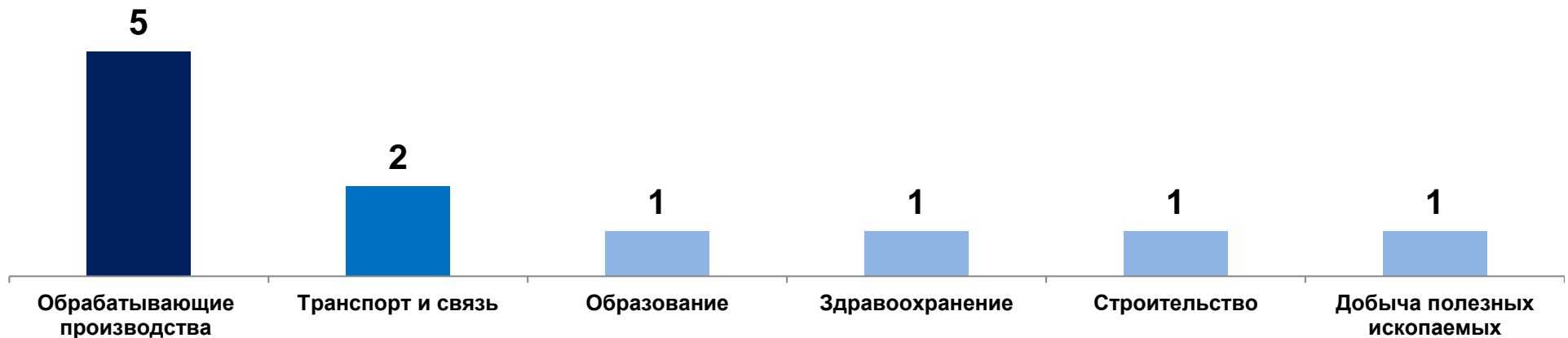


Диаграмма 15: Форма протестных действий работников

3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	2
Средние (от 100 до 250 человек)	1
Крупные (свыше 250 человек)	8

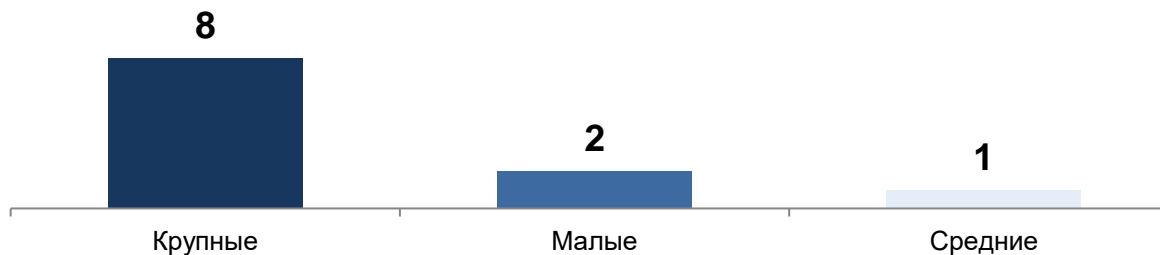


Диаграмма 16: Размер предприятий

4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	3
Частная	8

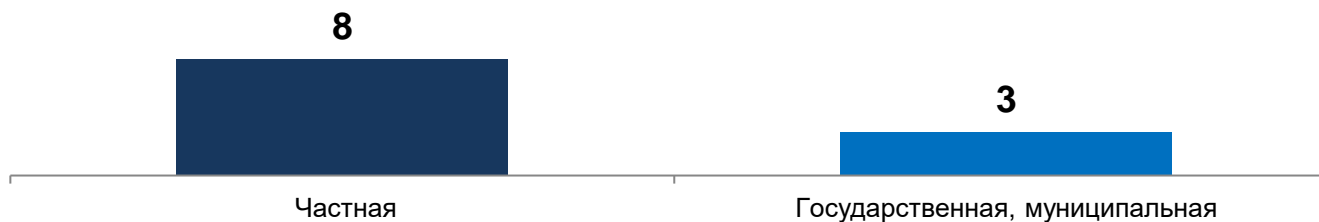


Диаграмма 17: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

5. Форма протестных действий работников

	Количество СТК
Митинг	5
Коллективное обращение работников	1
Пикет	4
Угроза забастовки	1
Забастовка	1
Голодовка	1



Диаграмма 18: Форма протестных действий работников

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Зарботная плата	47,4%
Сокращение работников	15,8%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	15,8%
Угроза банкротства предприятия	10,5%
Увольнение работников	5,3%
Оптимизация бюджетной сферы	5,3%



Диаграмма 19: Распределение СТК по причине возникновения

7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Профсоюзная организация	41,7%
Бывшие работники	41,7%
Трудовые мигранты	8,3%
Работники неорганизованные в профсоюз	8,3%

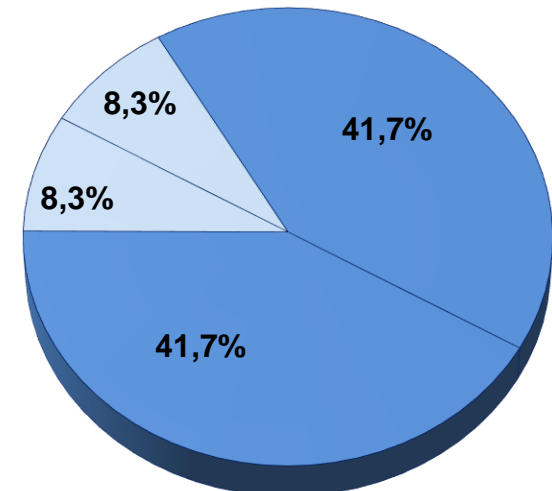


Диаграмма 20: Организованность работников в ходе СТК

8. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	46,2%
Выплата долгов по заработной плате	15,4%
Частичная выплата долгов по заработной плате	15,4%
Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников	7,7%
Требования работников удовлетворены частично	7,7%
Требования работников удовлетворены полностью	7,7%

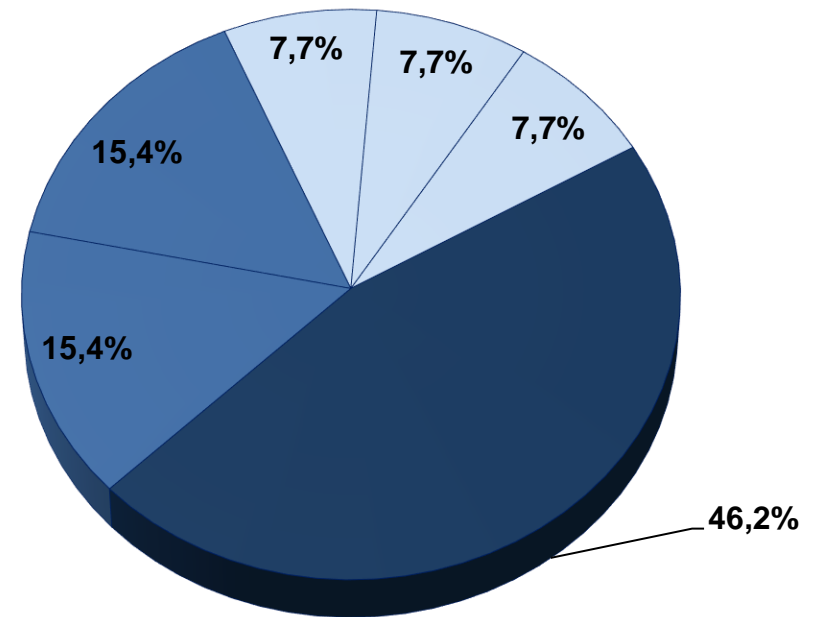


Диаграмма 21: Итоги урегулирования СТК

9. Основные сведения

№	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Причины конфликта/ Форма СТК	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ	Действия работодателей
1	Администрация Волгограда не допустит ликвидации "Метроэлектротранса ", после акций протеста работников/ 22.01.2016 – 14.06.2016	Волгоградская область/ МУП "Метроэлектротранс"	Деятельность сухопутного транспорта	Угроза банкротства предприятия; Сокращение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Оптимизация бюджетной сферы/ СТК по интересам	Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в прокуратуру/ Митинг; Коллективное обращение работников		
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 145 дней							
2	После акций протеста, бывших работников обанкротившегося Краснодарского станкостроительного завода трудоустроили на предприятиях компании "Седин"/ 23.02.2016 – 29.03.2016	Краснодарский край/ ЗАО "Краснодарский станкостроительный завод Седин"	Производство машин и оборудования	Сокращение работников; Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в Правительство РФ; Обращение к Президенту РФ/ Первичная профсоюзная организация группы "Седин"/ Митинг; Пикет		
Итог СТК – Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников Длительность СТК – 36 дней							

3	Для выплаты задержанной зарплаты учителям общеобразовательных школ потребовалось вмешательство губернатора Волгоградской области/ 17.03.2016 – 01.04.2016	Волгоградская область/ МБОУ "Октябрьская средняя школа №1"; МБОУ "Октябрьская средняя школа №2"	Образование	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в прокуратуру		
---	--	---	-------------	--	---	--	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 16 дней

4	После проведения пикета профсоюзом "Нестле Кубань", на переговорах достигнуто соглашение об индексации заработной платы/ 01.04.2016 – 04.04.2016	Краснодарский край/ ООО "Нестле Кубань"	Производство пищевых продуктов, включая напитки	Отсутствие индексации оплаты труда/ СТК по интересам	Пикет		Давление на профсоюзные организации
---	---	--	---	---	-------	--	-------------------------------------

Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью Длительность СТК – 4 дня

5	После обращения сотрудников ликвидируемой авиакомпании "Донавиа" к Президенту РФ, министерство транспорта занялось их трудоустройством/ 14.04.2016 – 23.05.2016	Ростовская область/ АО "Донавиа"	Деятельность воздушного и космического транспорта	Сокращение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ СТК по интересам	Обращение к Президенту РФ		
---	--	---	---	---	---------------------------	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 40 дней

6	<p>Министерство здравоохранения Крыма увеличит заработную плату работникам станции скорой помощи Симферополя после угрозы забастовки/</p> <p>05.05.2016 – 06.05.2016</p>	<p>Республика Крым/ Симферопольская станция скорой медицинской помощи ГБУЗ РК "Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи"</p>	Здравоохранение	<p>Изменение системы оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » Стимулирующие выплаты; Низкий уровень оплаты труда; Снижение уровня оплаты труда/</p> <p>СТК по интересам</p>	Угроза забастовки		
---	--	---	-----------------	---	-------------------	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 2 дня

7	<p>На строительстве стадиона к Чемпионату мира по футболу в Ростове трудовые мигранты провели забастовку из-за долгов по зарплате/</p> <p>19.05.2016 – 09.06.2016</p>	<p>Ростовская область/ "Крокус Групп"</p>	Строительство	<p>Полная невыплата заработной платы/</p> <p>СТК по праву</p>	Забастовка		
---	---	---	---------------	---	------------	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 22 дня

8	<p>В Ростовской области бывшие шахтеры обанкротившегося "Кингкоул Юг" добились частичного погашения долгов по зарплате, проводя многочисленные акции протеста/</p>	<p>Ростовская область/ ООО "Кингкоул Юг"/</p> <p>Моногород 1-й категории</p>	Добыча прочих полезных ископаемых	<p>Полная невыплата заработной платы/</p> <p>СТК по праву</p>	<p>Обращение к Президенту РФ; Обращение в прокуратуру/</p> <p>Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности;</p>	<p>Исполнительная власть » Участие в трёхсторонней встрече (администрация предприятия, профсоюзы, ОГВ); Судебная власть</p>	
---	--	--	-----------------------------------	---	---	---	--

	22.06.2016 – 21.12.2016				<p>Гуковский территориальный комитет профсоюза работников угольной промышленности; Федерация профсоюзов Ростовской области; Гуковская территориальная организация Росуглепрофсоюза; ОАО "Региональная корпорация развития"/</p> <p>Пикет; Голодовка; Митинг</p>	и прокуратура » Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя; Исполнительная власть » Участие в трёхсторонней встрече (администрация предприятия, профсоюзы, ОГВ)	
--	----------------------------	--	--	--	---	---	--

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 183 дня

9	<p>На митинге бывшие работники Волгоградского завода буровой техники требовали выплаты зарплаты/</p> <p>16.08.2016 – 25.11.2016</p>	Волгоградская область/ ООО "Волгоградский завод буровой техники"	Производство машин и оборудования	<p>Полная невыплата заработной платы; Увольнение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Отсутствие индексации оплаты труда/</p> <p>СТК по праву</p>	<p>Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/</p> <p>Митинг</p>		
---	---	---	-----------------------------------	--	--	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 102 дня

10	Бывшие работники Краснодарского станкостроительного завода "Седин" при	Краснодарский край/ ЗАО "Краснодарский станкостроительный	Производство машин и оборудования	Полная невыплата заработной платы/	Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции/		
----	--	--	-----------------------------------	------------------------------------	--	--	--

	поддержке профсоюзов добились погашения долгов по зарплате/ 07.11.2016 – 08.12.2016	завод "Седин"		СТК по праву	Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов/ Пикет		
--	---	---------------	--	--------------	--	--	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 32 дня**

11	На астраханском судостроительном заводе "Красные баррикады" частично погашены долги по заработной плате после требований, выдвинутых профсоюзами/ 08.11.2016 – 27.12.2016	Астраханская область/ ОАО "Судостроительный завод "Красные баррикады"	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	Полная невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия/ СТК по праву	Первичная профсоюзная организация ОАО "Судостроительный завод "Красные баррикады"/ Митинг		
----	---	--	---	---	---	--	--

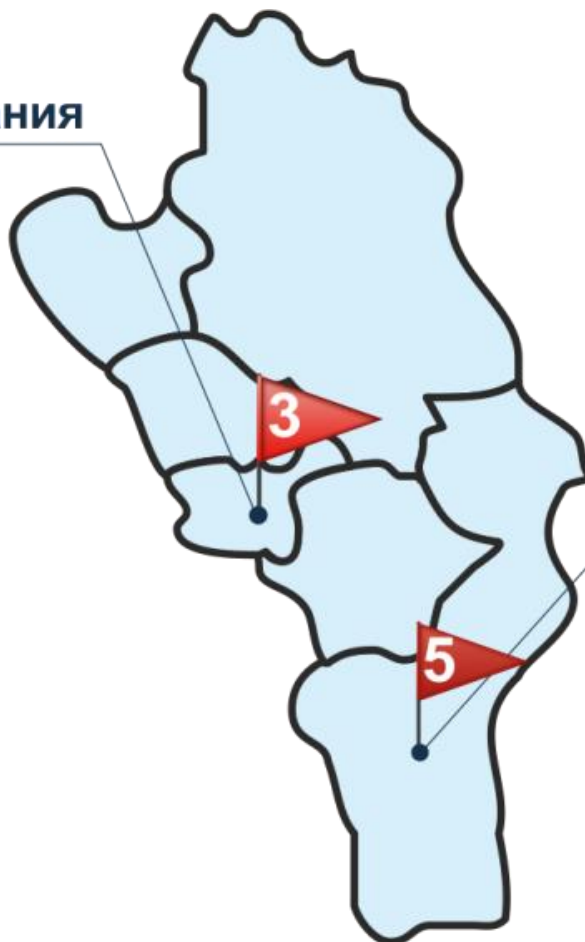
**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате;
Требования работников удовлетворены частично
Длительность СТК – 150 дней**

Северо-Кавказский федеральный округ

1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Республика Дагестан	5
Республика Северная Осетия-Алания	3

Республика
Северная Осетия-Алания



Республика Дагестан

2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	3		
Строительство	2		
Транспорт и связь	1	Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	1
Здравоохранение	1		
Обрабатывающие производства	1	Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи	1

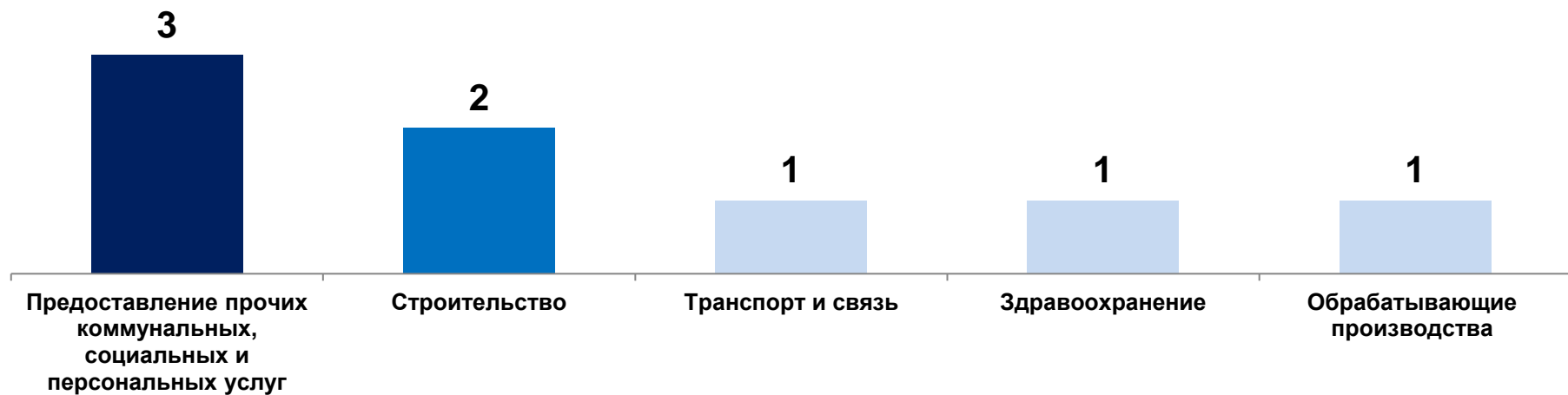


Диаграмма 22: Форма протестных действий работников

3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	2
Средние (от 100 до 250 человек)	2
Крупные (свыше 250 человек)	4



Диаграмма 23: Размер предприятий

4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	2
Частная	6

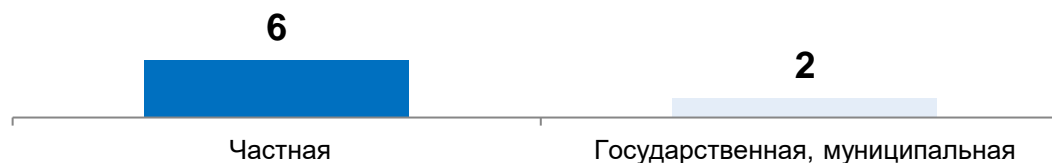


Диаграмма 24: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

5. Форма протестных действий работников

	Количество СТК
Забастовка	4
Митинг	4
Пикет	1
Угроза забастовки	2
Отказ от выполнения трудовых обязанностей	2
Угроза коллективным увольнением работников в знак протеста	1
Подача заявления об увольнении в знак протеста	1

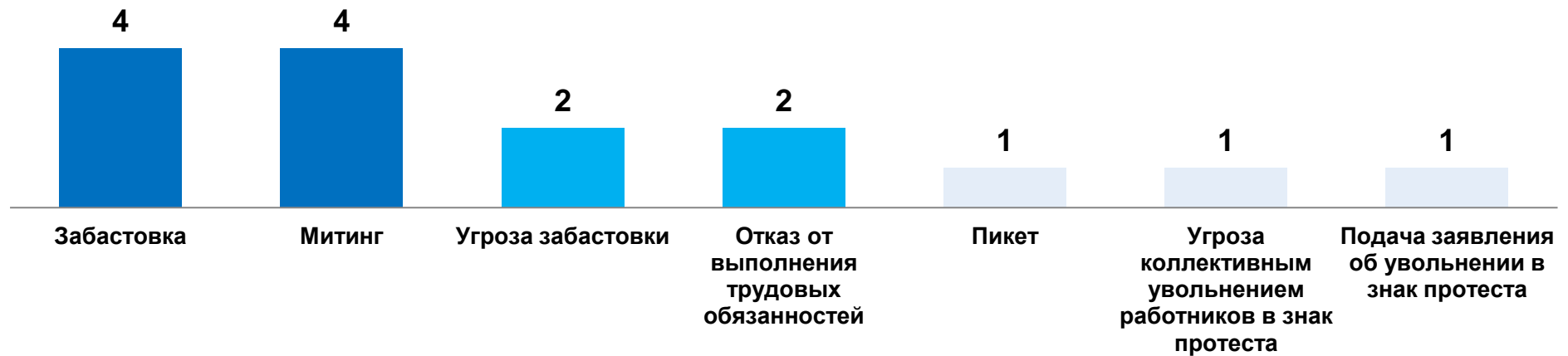


Диаграмма 25: Форма протестных действий работников

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Зарботная плата	60,0%
Недовольство работников в связи с назначением руководителя	20,0%
Увольнение работников	10,0%
Угроза банкротства предприятия	10,0%

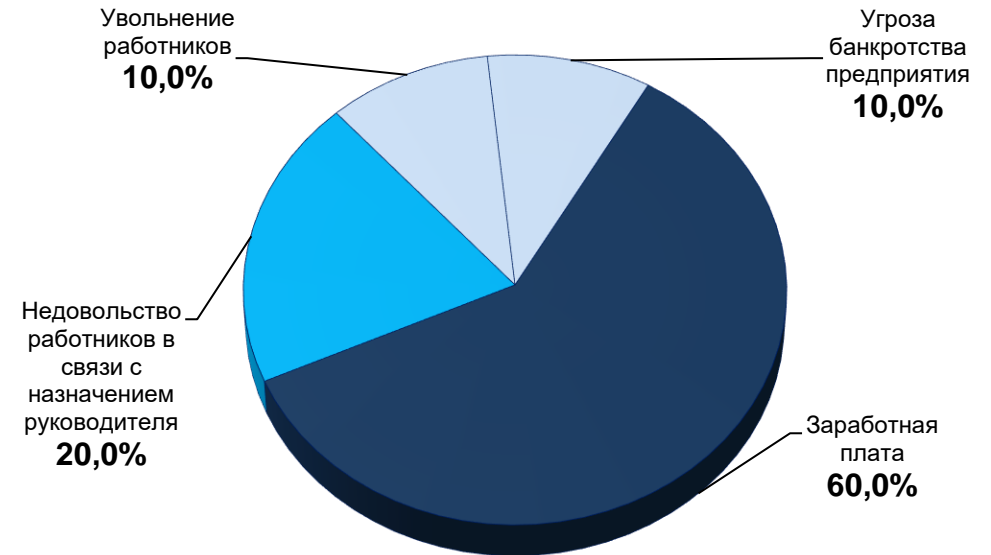


Диаграмма 26: Распределение СТК по причине возникновения

7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	37,5%
Бывшие работники	37,5%
Профсоюзная организация	25,0%

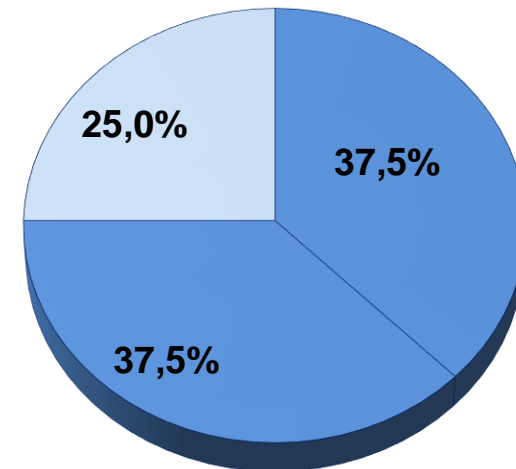


Диаграмма 27: Организованность работников в ходе СТК

8. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	55,6%
Частичная выплата долгов по заработной плате	22,2%
Увольнение работников	11,1%
Требования работников оставлены без удовлетворения	11,1%

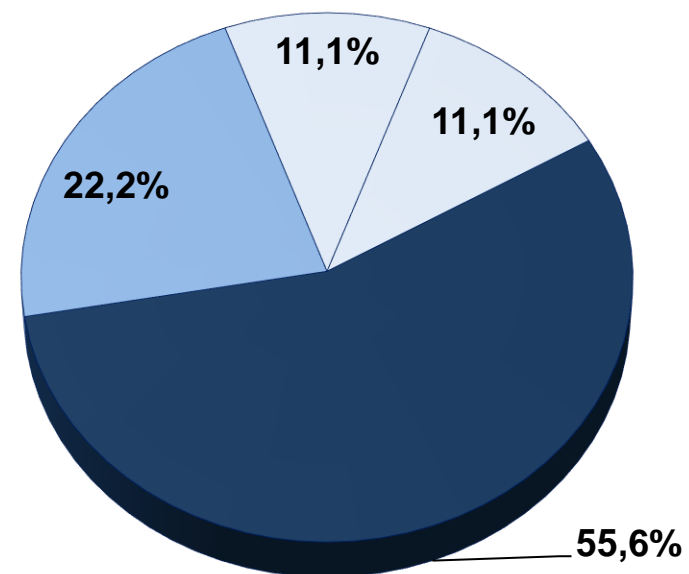


Диаграмма 28: Итоги урегулирования СТК

9. Основные сведения

№	<i>Название СТК/ Даты начала и окончания СТК</i>	<i>Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)</i>	<i>Отрасль</i>	<i>Причины конфликта/ Форма СТК</i>	<i>Действия работников/ Организованность/ Формы протеста</i>	<i>Действия ОГВ</i>	<i>Действия работодателей</i>
1	Администрация Махачкалы пообещала выплатить долги по зарплате коммунальщикам "ЭКО-М", после чего забастовка работников была прекращена/ 26.12.2015 – 15.01.2016	Республика Дагестан/ ООО УК "ЭКО-М"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Забастовка		
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 21 день							
2	Руководство ООО "БТС-Гидрострой" во Владикавказе частично погасило долги по зарплате перед строителями после проведения митинга протеста/ 29.12.2015 – 25.02.2016	Республика Северная Осетия-Алания/ ООО "БТС-Гидрострой"	Строительство	Увольнение работников; Невыплата расчета в связи с увольнением; Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Митинг		
Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 59 дней							

3	Бывшие работники Кавказской тоннелестроительной компании на пикете потребовали выплатить зарплату/ 16.04.2016 – 21.11.2016	Республика Северная Осетия-Алания/ ООО "Кавказская тоннелестроительная компания"	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Пикет		
---	--	---	---------------	--	-------	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 220 дней**

4	Угроза забастовки в Махачкалинском торговом порту против назначения нового руководителя/ 29.05.2016 – 13.06.2016	Республика Дагестан/ ФГУП "Махачкалинский морской торговый порт"	Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	Недовольство работников в связи с назначением руководителя/ СТК по интересам	Обращение в Правительство РФ/ Первичная профсоюзная организация ФГУП "Махачкалинский морской торговый порт"/ Угроза забастовки; Митинг; Забастовка		
---	--	---	--	---	--	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 16 дней**

5	В Махачкале, под угрозой забастовки, коммунальщики добились частичного погашения долгов по заработной плате/ 11.06.2016 – 28.06.2016	Республика Дагестан/ ООО УК "ЭКО-М"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Отказ от выполнения трудовых обязанностей; Угроза забастовки		
---	--	--	---	--	---	--	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 18 дней**

6	Надзорными органами Дагестана возбуждены уголовные в отношении руководителей "ЭКО-М" за невыплату зарплаты. Работники проводили забастовку/ 19.07.2016 – 28.09.2016	Республика Дагестан/ ООО УК "ЭКО-М"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Митинг; Забастовка		
---	--	--	---	--	-----------------------	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 72 дня

7	Медики Владикавказской больницы уволились в знак протеста против снятия с должности главного врача/ 23.08.2016 – 29.08.2016	Республика Северная Осетия-Алания/ ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	Недовольство работников в связи с назначением руководителя/ СТК по интересам	Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Первичная профсоюзная организация ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания; Федерация профсоюзов РСО-Алания; Реском профсоюза работников здравоохранения РФ по РСО-Алания/ Угроза коллективным увольнением работников в знак протеста; Подача заявления об увольнении в знак протеста		
---	--	---	---	---	--	--	--

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения; Увольнение работников
Длительность СТК – 7 дней**

8	<p>Долги по заработной плате вынудили работников оборонного завода в Дагестане объявить забастовку/</p> <p>15.09.2016 – 31.01.2017</p>	<p>Республика Дагестан/ ОАО "Избербашский радиозавод им. Плешакова П.С."</p>	<p>Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи</p>	<p>Полная невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия/ СТК по праву</p>	<p>Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к Президенту РФ; Обращение в прокуратуру; Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции/ Отказ от выполнения трудовых обязанностей; Забастовка; Митинг</p>		
---	--	--	--	--	--	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 139 дней**

Приволжский федеральный округ

1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Нижегородская область	3
Оренбургская область	2
Пермский край	5
Республика Башкортостан	2
Самарская область	4
Саратовская область	4
Удмуртская республика	4
Ульяновская область	2
Чувашская республика	1

Нижегородская область

Чувашская республика

Ульяновская область

Саратовская область

Самарская область

Оренбургская область

Пермский край

Удмуртская республика

Республика Башкортостан



2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Обрабатывающие производства	13	Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	3
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	4
		Производство электрических машин и электрооборудования	2
		Производство машин и оборудования	1
		Химическое производство	1
		Производство готовых металлических изделий	1
		Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	1
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	2	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	1
Здравоохранение	4		
Транспорт и связь	2	Деятельность сухопутного транспорта	2
Строительство	6		

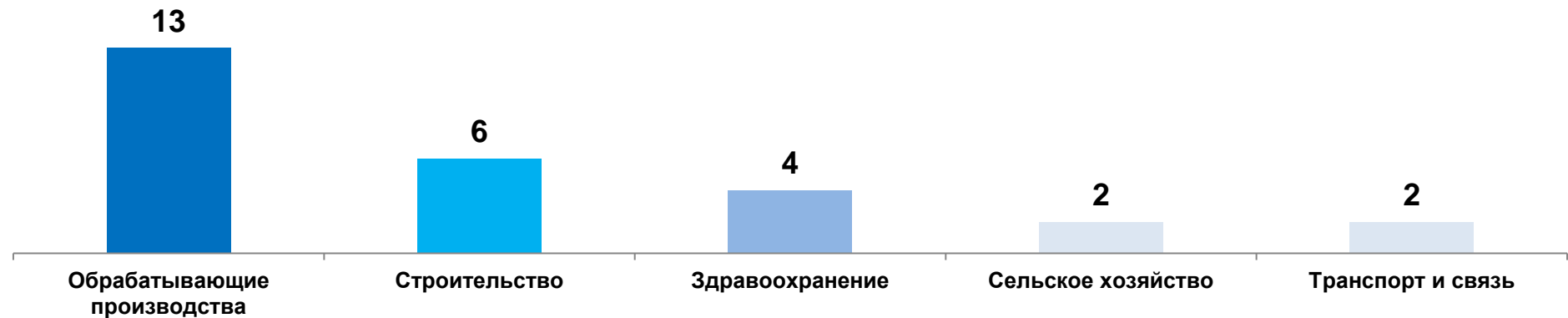


Диаграмма 29: Форма протестных действий работников

3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	2
Средние (от 100 до 250 человек)	7
Крупные (свыше 250 человек)	18



Диаграмма 30: Размер предприятий

4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	6
Частная	21

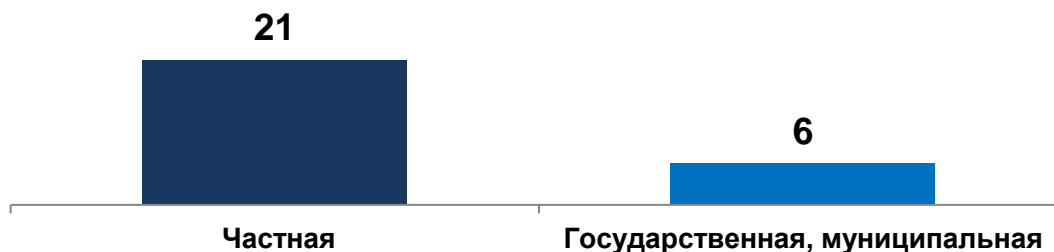


Диаграмма 31: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

5. Форма протестных действий работников

	Количество СТК
Митинг	9
Голодовка	2
Пикет	4
Забастовка	4
Отказ от выполнения трудовых обязанностей	5
Угроза забастовки	2
Акция протеста	2
Коллективное обращение работников	3
Стихийная забастовка	1
Пикетирование здания	2
Забастовка » "Итальянская", Работа по правилам, Сидячая на рабочем месте	1

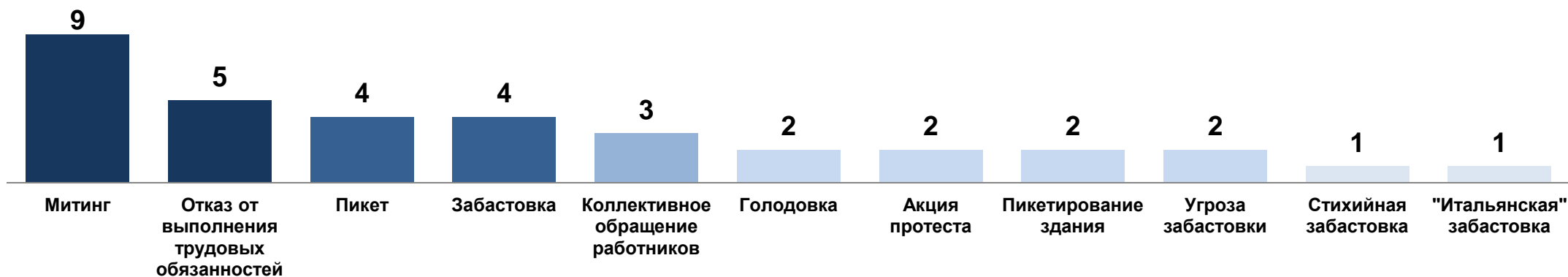


Диаграмма 32: Форма протестных действий работников

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Зарботная плата	41,4%
Сокращение работников	15,5%
Нарушение условий труда	8,6%
Увольнение работников	6,9%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	6,9%
Угроза банкротства предприятия	5,2%
Невыполнение условий действующего коллективного договора	3,4%
Временная остановка производства работодателем	1,7%
Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	1,7%
Прохождение процедуры банкротства	1,7%
Пенсионное обеспечение	1,7%
Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	1,7%
Оптимизация бюджетной сферы	1,7%
Недовольство работников в связи с назначением руководителя	1,7%

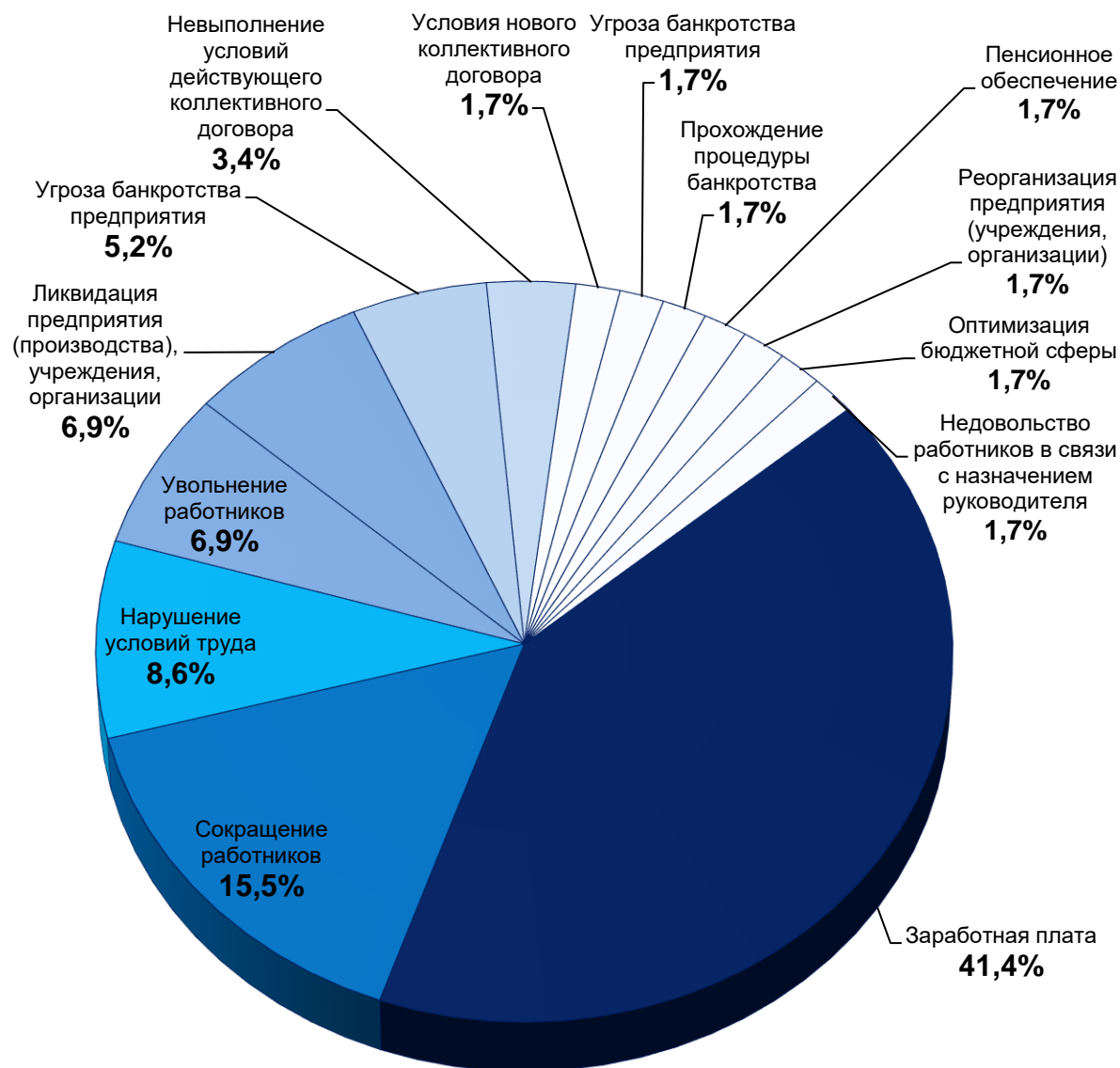


Диаграмма 33: Распределение СТК по причине возникновения

7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Профсоюзная организация	47,6%
Работники неорганизованные в профсоюз	33,3%
Бывшие работники	14,3%
Трудовые мигранты	4,8%

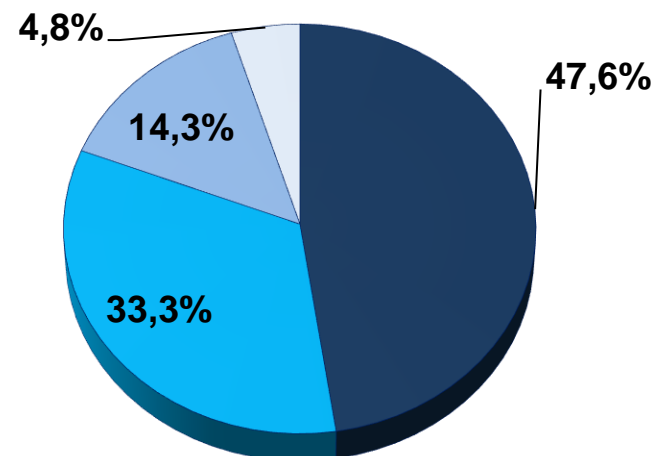


Диаграмма 34: Организованность работников в ходе СТК

8. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	40,6%
Требования работников оставлены без удовлетворения	21,9%
Выплата долгов по заработной плате	12,5%
Требования работников удовлетворены частично	9,4%
Частичная выплата долгов по заработной плате	6,3%
Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников	3,1%
Увольнение работников	3,1%
Требования работников удовлетворены полностью	3,1%

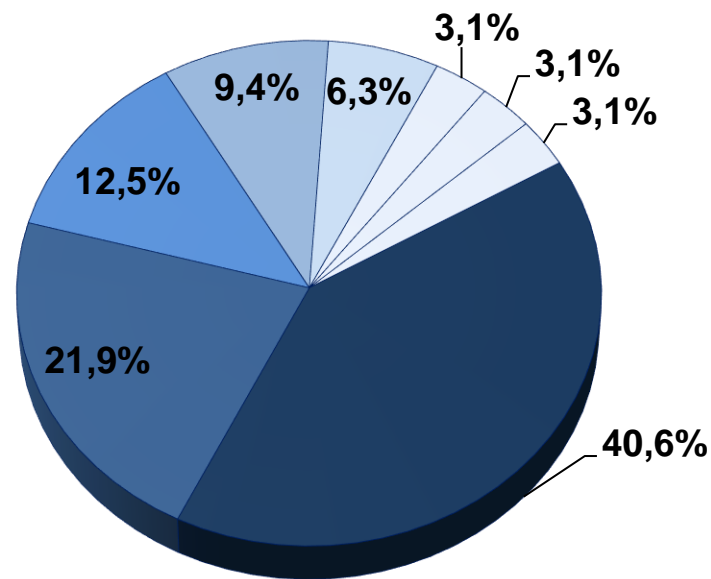


Диаграмма 35: Итоги урегулирования СТК

9. Основные сведения

№	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Причины конflikта/ Форма СТК	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ	Действия работодателей
1	<p>После многочисленных акций протеста работников ОАО "АвтоВАЗагрегат", правительство Самарской области вмешалось в урегулирование конфликта/</p> <p>09.07.2015 – 19.02.2016</p>	<p>Самарская область/ ОАО "АвтоВАЗагрегат" ОАО "АвтоВАЗ" ООО "Пошивавтовазагрегат"/ Моногород 2-й категории</p>	<p>Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов</p>	<p>Временная остановка производства работодателем; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Полная невыплата заработной платы; Пенсионное обеспечение; Сокращение работников; Низкий уровень оплаты труда; Увольнение работников/ СТК по праву</p>	<p>Обращение в прокуратуру/ "Независимый Профсоюз ВАЗа "Единство"/ Митинг; Голодовка; Пикет</p>		
Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность СТК – 226 дней							
2	<p>Под давлением профсоюза принято решение сохранить рабочие места и зарплату работников свинокомплекса "Пермский"/</p> <p>01.12.2015 – 04.03.2016</p>	<p>Пермский край/ ООО "Свинокомплекс Пермский"</p>	<p>Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях</p>	<p>Полная невыплата заработной платы; Увольнение работников; Снижение уровня оплаты труда; Сокращение работников/</p>	<p>Обращение в прокуратуру/ Первичная профсоюзная организация ООО "Свинокомплекс Пермский"; Пермская краевая организация работников Профсоюза работников</p>		

				СТК по праву	агропромышленного комплекса РФ/ Забастовка; Отказ от выполнения трудовых обязанностей; Митинг		
Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 95 дней							
3	На станции скорой медицинской помощи Уфы водители безуспешно протестовали против снижения заработной платы и аутсорсинга/ 18.12.2015 – 29.02.2016	Республика Башкортостан/ МБУЗ Станция скорой медицинской помощи г. Уфы	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	Изменение системы оплаты труда; Снижение уровня оплаты труда; Нарушение условий труда/ СТК по праву	Профсоюз медработников "Действие"; Первичная профсоюзная организация МБУЗ Станция скорой медицинской помощи г. Уфы/ Пикет		
Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность СТК – 74 дня							
4	В Нижегородской области ликвидировано трамвайное МУП "Экспресс" и сокращены работники, несмотря на протесты трудового коллектива и горожан/ 19.12.2015 – 25.02.2016	Нижегородская область/ МУП "Экспресс"	Деятельность сухопутного транспорта	Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Невыплата премиальных; Недовольство работников в связи с назначением руководителя/ СТК по интересам	Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Первичная профсоюзная организация МУП "Экспресс"; Нижегородская областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения; Росхимпрофсоюз/ Угроза забастовки		
Итог СТК – Увольнение работников; Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность СТК – 69 дней							

5	<p>Коллективный трудовой спор на ООО "Нестле Россия" в Перми остановлен с частичным удовлетворением требований профсоюза по графику работы/</p> <p>25.12.2015 – 18.01.2016</p>	<p>Пермский край/ Пермский филиал ООО «Нестле Россия»</p>	<p>Производство пищевых продуктов, включая напитки</p>	<p>Нарушение условий труда » Режим рабочего времени: изменение графика сменности/</p> <p>СТК по праву</p>	<p>Объединение организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф»; Профсоюзная организация пермского филиала ООО «Нестле Россия»/</p> <p>Пикет</p>		
---	--	---	--	---	--	--	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично
Длительность СТК – 25 дней**

6	<p>Медики Сарапульской инфекционной больницы, поддерживаемые Общероссийским народным фронтом, не добились отмены оптимизации учреждений здравоохранения города/</p> <p>21.01.2016 – 03.02.2016</p>	<p>Удмуртская Республика/ БУЗ УР "Сарапульская городская инфекционная больница"/</p> <p>Моногород 2-й категории</p>	<p>Здравоохранение и предоставление социальных услуг</p>	<p>Сокращение работников; Оптимизация бюджетной сферы; Реорганизация предприятия (учреждения, организации)/</p> <p>СТК по интересам</p>	<p>Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции/</p> <p>Профсоюз медработников "Действие"</p>		
---	--	---	--	---	--	--	--

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность СТК – 14 дней**

7	На Сергачском сахарном заводе после проведения акций протеста работников возобновлено производство/ 13.02.2016 – 11.05.2016	Нижегородская область/ ОАО "Сергачский сахарный завод"	Производство пищевых продуктов, включая напитки	Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Митинг		
---	---	---	---	---	--------	--	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью
Длительность СТК – 89 дней**

8	Государственная инспекция по труду добилась погашения долгов по зарплате перед строителями саратовского "Волгомоста", приостановившими работу/ 02.03.2016 – 14.03.2016	Саратовская область/ ПАО "Волгомост"	Строительство	Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников/ СТК по праву	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Отказ от выполнения трудовых обязанностей; Акция протеста		
---	--	---	---------------	--	---	--	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 13 дней**

9	На строительстве стадиона к чемпионату мира в Нижнем Новгороде трудовые мигранты бастовали с требованиями заработной платы/ 12.03.2016 – 17.03.2016	Нижегородская область/ ООО "Ма-На Строй"	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Забастовка		
---	---	---	---------------	--	------------	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 6 дней

10	После акций протеста работников ООО "Ставропольстройсервис" из-за невыплаты заработной платы, в урегулирование конфликта вмешался губернатор Самарской области/ 18.03.2016 – 19.05.2016	Самарская область/ ООО "Ставропольстройсервис"/ Моногород 2-й категории	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Коллективное обращение работников; Митинг		
----	---	---	---------------	--	--	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 63 дня

11	Правительство Саратовской области решает проблемы завода автономных источников тока после обращения трудового коллектива и профсоюзной организации к Президенту РФ/ 06.04.2016 – 18.04.2016	Саратовская область/ ПАО "Завод автономных источников тока"	Производство электрических машин и электрооборудования	Полная невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия/ СТК по праву	Обращение к Президенту РФ/ Саратовское областное объединение организаций профсоюзов; Первичная профсоюзная организация ОАО "Завод автономных источников тока"		
----	---	--	--	---	--	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 13 дней

12	Работникам саратовского завода "Контакт" погасили долги по зарплате/ 11.04.2016 – 26.04.2016	Саратовская область/ АО НПП "Контакт"	Производство машин и оборудования	Полная невыплата заработной платы; Низкий уровень оплаты труда; Сокращение работников/ СТК по праву	Отказ от выполнения трудовых обязанностей; Стихийная забастовка; Митинг		
----	--	--	-----------------------------------	--	---	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 16 дней

13	<p>Сокращенные работники "Тольяттиазот" обратились в суд за защитой трудовых прав/</p> <p>05.05.2016 – 12.12.2016</p>	<p>Самарская область/ ОАО "Тольяттиазот"/ Моногород 2-й категории</p>	<p>Химическое производство</p>	<p>Сокращение работников; Невыплата расчета в связи с увольнением; Невыполнение условий действующего коллективного договора; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » За работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку/</p> <p>СТК по праву</p>	<p>Обращение к администрации (собственникам) предприятия</p>		<p>Обращение в суд, прокуратуру</p>
----	---	---	--------------------------------	--	--	--	-------------------------------------

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 222 дня**

14	<p>Частичное погашение долгов по зарплате после забастовки строителей Пермской ГРЭС/</p> <p>26.05.2016 – 30.05.2016</p>	<p>Пермский край/ ООО "Энергоинжиниринг"</p>	<p>Строительство</p>	<p>Полная невыплата заработной платы/</p> <p>СТК по праву</p>	<p>Забастовка</p>		
----	---	--	----------------------	---	-------------------	--	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично
Длительность СТК – 5 дней**

15	После обращения к губернатору Волгоградской области строителям "Волгомоста" выплатили долги по зарплате/ 10.06.2016 – 15.06.2016	Саратовская область/ ПАО "Волгомост"	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Отказ от выполнения трудовых обязанностей		
----	---	---	---------------	--	---	--	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 6 дней**

16	По обращению профсоюза больницы в Ижевске из-за снижения заработной платы, министерство здравоохранения Удмуртии провело проверку и наказало виновных/ 15.06.2016 – 12.07.2016	Удмуртская Республика/ БУЗ УР "ГКБ № 2 МЗ УР"	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » Стимулирующие выплаты; Снижение уровня оплаты труда/ СТК по праву	Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Профсоюз медработников "Действие" г. Ижевск/ Угроза забастовки; Пикетирование здания		
----	---	--	---	---	--	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 28 дней**

17	Сарапульский туберкулезный диспансер ликвидирован, несмотря на протест профсоюзов/ 07.07.2016 – 12.07.2016	Удмуртская Республика/ БУЗ УР "Сарапульский межрайонный противотуберкулезный диспансер Министерства здравоохранения Удмуртской Республики"/ Моногород 2-й категории	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	Сокращение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации / СТК по интересам	Профсоюз медработников "Действие"/ Пикетирование здания		
----	---	---	---	---	--	--	--

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность СТК – 6 дней**

18	<p>Для спасения Кунгурского машиностроительного завода работники обратились к Президенту РФ/</p> <p>16.08.2016 – 15.09.2016</p>	<p>Пермский край/ ОАО "Кунгурский машиностроительный завод"</p>	<p>Производство готовых металлических изделий</p>	<p>Сокращение работников; Прохождение процедуры банкротства; Полная невыплата заработной платы; Увольнение работников/ СТК по праву</p>	<p>Обращение к Президенту РФ/ Коллективное обращение работников</p>		
----	---	---	---	--	--	--	--

Итог СТК – Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников
Длительность СТК – 31 день

19	<p>Пикет профсоюза Ижевского нефтеперерабатывающего завода с требованиями выплаты долгов по заработной плате. В отношении руководства возбуждено уголовное дело/</p> <p>26.08.2016 – 15.09.2016</p>	<p>Удмуртская Республика/ ООО "Ижевский нефтеперерабатывающий завод"</p>	<p>Производство прочих неметаллических минеральных продуктов</p>	<p>Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву</p>	<p>Первичная профсоюзная организация ООО "Ижевский нефтеперерабатывающий завод"/ Отказ от выполнения трудовых обязанностей; Пикет</p>		
----	---	--	--	---	--	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 21 день

20	<p>Работники Ульяновского автомобильного завода на митинге потребовали от работодателя соблюдать трудовое законодательство/</p> <p>31.08.2016 – 31.08.2016</p>	<p>Ульяновская область/ ООО "УАЗ"</p>	<p>Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов</p>	<p>Вредные условия труда; Отсутствие индексации оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » За вредные и тяжёлые условия труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » За работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные дни, за переработку/</p> <p>СТК по праву</p>	<p>Обращение к Президенту РФ/ Митинг</p>		
----	--	---------------------------------------	--	--	--	--	--

Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность СТК – 1 день

21	<p>Трудовой коллектив Димитровградского автоагрегатного завода на акции протеста потребовал национализации предприятия/</p> <p>03.09.2016 – 17.10.2016</p>	<p>Ульяновская область/ ОАО "Димитровградский автоагрегатный завод"/</p> <p>Моногород 2-й категории</p>	<p>Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов</p>	<p>Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Угроза банкротства предприятия; Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда/</p> <p>СТК по интересам</p>	<p>Акция протеста</p>	<p>Государственная поддержка предприятия</p>	
----	--	---	--	--	-----------------------	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 45 дней

22	<p>На птицефабрике "Восточная" в Оренбургской области состоялась несанкционированная акция протеста работников с требованиями спасти предприятие и выплатить долги по зарплате/</p> <p>16.09.2016 – 17.10.2016</p>	<p>Оренбургская область/ ЗАО "Птицефабрика Восточная"/ Моногород 1-й категории</p>	<p>Производство пищевых продуктов, включая напитки</p>	<p>Полная невыплата заработной платы; Невыплата расчета в связи с увольнением/ СТК по праву</p>	<p>Митинг</p>		
----	--	--	--	--	---------------	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 32 дня**

23	<p>В Башкортостане, после профсоюзного митинга бывших работников "Автоприбора", в урегулирование конфликта вмешалась прокуратура/</p> <p>20.09.2016 – 22.09.2016</p>	<p>Республика Башкортостан/ ООО "ПК Автоприбор"</p>	<p>Производство электрических машин и электрооборудования</p>	<p>Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к Президенту РФ; Обращение в прокуратуру/ Профсоюз Машиностроителей Республики Башкортостан/ Митинг</p>		
----	--	---	---	---	---	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 3 дня**

24	<p>Строителям в моногороде Новотроицке после объявления голодовки частично выплатили заработную плату, в отношении руководителей возбуждены уголовные дела/</p> <p>18.10.2016 – 26.10.2016</p>	<p>Оренбургская область/ ООО "Ремонтно-строительный центр"/ Моногород 1-й категории</p>	Строительство	<p>Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву</p>	<p>Обращение в прокуратуру/ Голодовка</p>		
----	--	---	---------------	---	--	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 9 дней**

25	<p>На акциях протеста профсоюз и работники Пермского свиногомплекса добились возобновления производственного процесса на предприятии/</p> <p>25.10.2016 – 20.02.2017</p>	<p>Пермский край/ ООО "Свинокомплекс Пермский"</p>	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	<p>Сокращение работников; Угроза банкротства предприятия; Нарушение условий труда; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; Увольнение работников; Заработная плата/ СТК по интересам; СТК по праву</p>	<p>Давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров (активистов); Создание работодателем альтернативного профсоюза для противодействия действующему; Давление на профсоюзные организации/ Первичная профсоюзная организация ООО "Свинокомплекс Пермский"; Пермская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ;</p>		
----	--	--	--	--	---	--	--

					Общероссийский Народный Фронт/ Митинг; Коллективное обращение работников		
Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 119 дней							
26	Однодневная "итальянская" забастовка водителей Новокуйбышевского хлебозавода из-за невыплаты премий и надбавок не дала результата/ 16.11.2016 – 17.11.2016	Самарская область/ ОАО ПКФ "Новокуйбышевскхлеб"	Производство пищевых продуктов, включая напитки	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » За работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; Невыплата премиальных; Невыполнение условий действующего коллективного договора/ СТК по праву	"Итальянская" забастовка		
Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность СТК – 2 дня							
27	После объявления стихийной забастовки, водителям "Чувашавтотранса" пообещали погасить многомесячные долги по зарплате/ 29.11.2016 – 29.11.2016	Чувашская Республика – Чувашия/ Урмарское АТП-Филиал ГУП ЧР "Чувашавтотранс"	Деятельность сухопутного транспорта	Полная невыплата зарботной платы/ СТК по праву	Забастовка		
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 1 день							

Уральский федеральный округ

1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Свердловская область	13
Челябинская область	5
ХМАО	4
ЯНАО	3



2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Обрабатывающие производства	6	Издательская и полиграфическая деятельность, тиражирование записанных носителей информации	1
		Производство машин и оборудования	2
		Металлургическое производство	1
		Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	2
Строительство	7		
Добыча полезных ископаемых	2	Добыча металлических руд	2
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	5	Удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность	1
		Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	4
Здравоохранение	1		
Транспорт и связь	1	Деятельность сухопутного транспорта	1
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2	Сбор, очистка и распределение воды	1
		Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	1
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	1		

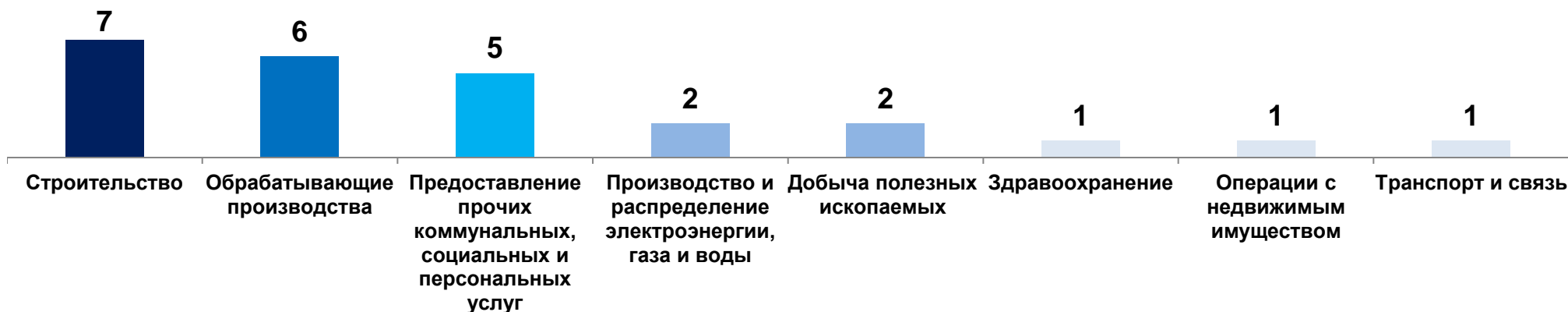


Диаграмма 36: Форма протестных действий работников

3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	4
Средние (от 100 до 250 человек)	3
Крупные (свыше 250 человек)	18

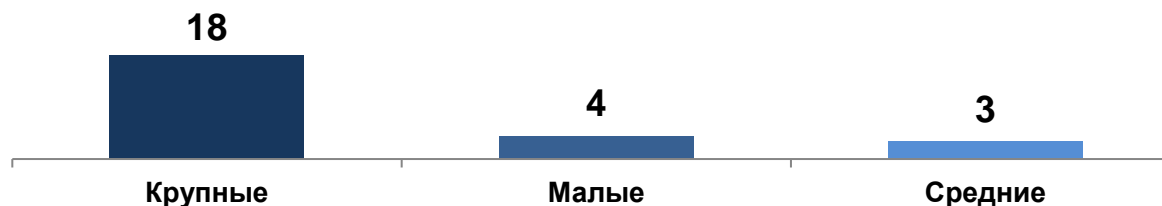


Диаграмма 37: Размер предприятий

4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	8
Частная	17

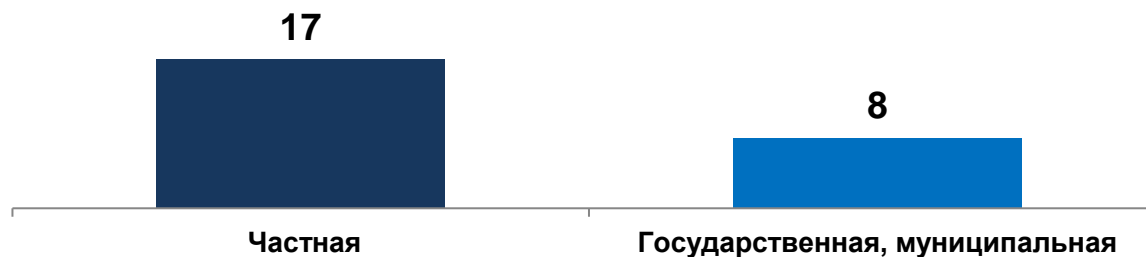


Диаграмма 38: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

5. Форма протестных действий работников

	Количество СТК
Бессрочная забастовка (длительность забастовки организаторами не определена)	1
Стихийная забастовка	1
Коллективное обращение работников	5
Голодовка	7
Угроза забастовки	2
Митинг	4
«Итальянская» забастовка, Работа по правилам, Сидячая на рабочем месте	1
Пикет	1
Блокирование здания	1
Забастовка	5
Отказ от выполнения трудовых обязанностей	1
Акция протеста	2

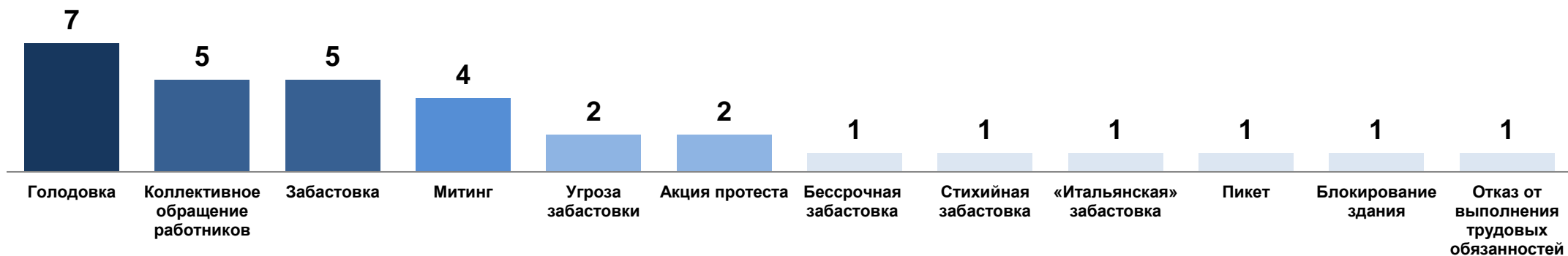


Диаграмма 39: Форма протестных действий работников

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	64,9%
Нарушение условий труда	10,8%
Увольнение работников	8,1%
Сокращение работников	8,1%
Временная остановка производства работодателем	2,7%
Невыполнение условий действующего коллективного договора	2,7%
Угроза банкротства предприятия	2,7%



Диаграмма 40: Распределение СТК по причине возникновения

7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	40,0%
Бывшие работники	30,0%
Профсоюзная организация	25,0%
Трудовые мигранты	5,0%

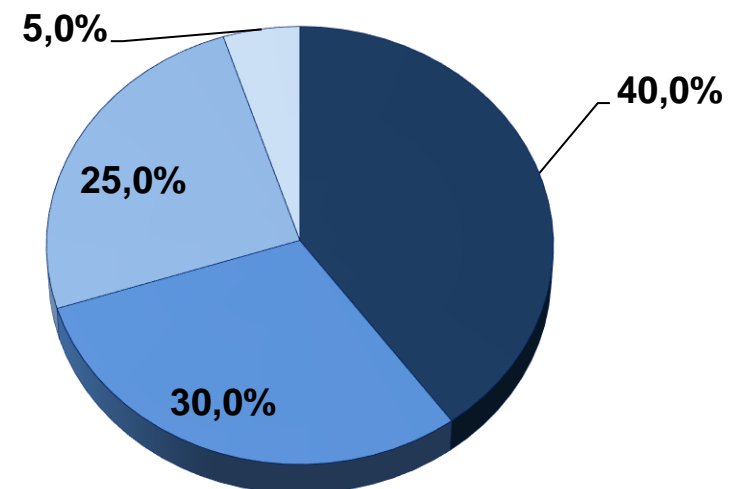


Диаграмма 41: Организованность работников в ходе СТК

8. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Выплата долгов по заработной плате	28,9%
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	28,9%
Частичная выплата долгов по заработной плате	15,8%
Требования работников удовлетворены частично	13,2%
Требования работников удовлетворены полностью	10,5%

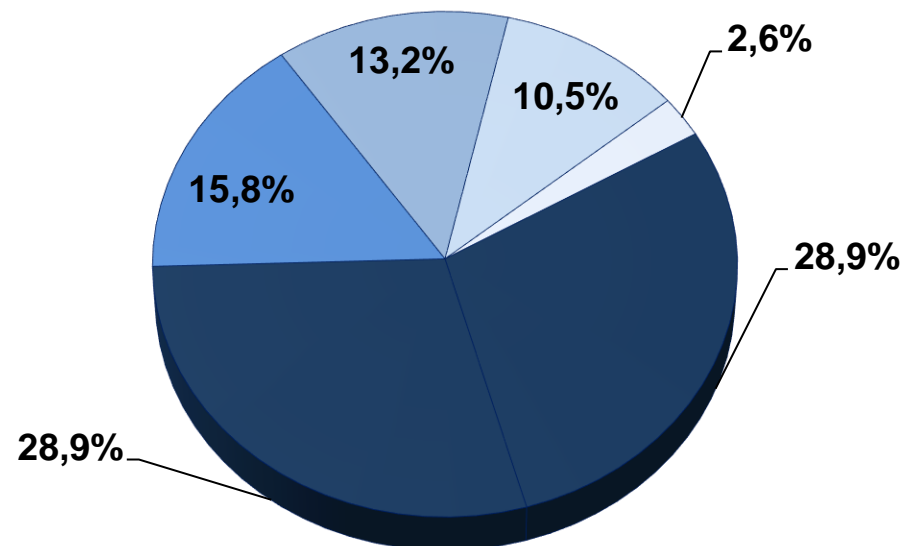


Диаграмма 42: Итоги урегулирования СТК

Увольнение работников

2,6%

9. Основные сведения

№	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Причины конфликта/ Форма СТК	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ	Действия работодателей
1	В Нижнем Тагиле журналисты "Пригородной газеты" проводили бессрочную забастовку и добились погашения долгов по заработной плате/ 12.01.2016 – 27.01.2016	Свердловская область/ Государственное автономное учреждение печати Свердловской области "Редакция "Пригородная газета"/ Моногород 3-й категории	Издательская и полиграфическая деятельность, тиражирование записанных носителей информации	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в прокуратуру/ Бессрочная забастовка (длительность забастовки организаторами не определена); Стихийная забастовка; Коллективное обращение работников		
Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 16 дней							
2	В Ханты-Мансийском автономном округе ваховики объявили голодовку и добились погашения долгов по зарплате после вмешательства прокуратуры/ 14.01.2016 – 03.02.2016	ХМАО/ АО "Нефтегазмонтаж"	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Голодовка		

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;
Требования работников удовлетворены полностью
Длительность СТК – 21 день**

3	<p>На Качканарском ГОКе профсоюзы, проводя акции протеста, добились изменения системы оплаты труда/</p> <p>19.01.2016 – 10.06.2016</p>	<p>Свердловская область/ ОАО "ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат"/</p> <p>Моногород 2-й категории</p>	<p>Добыча металлических руд</p>	<p>Сокращение работников; Снижение уровня оплаты труда; Невыполнение условий действующего коллективного договора; Изменение системы оплаты труда/</p> <p>СТК по интересам</p>	<p>Давление на профсоюзные организации/</p> <p>Первичная профсоюзная организация "Качканар-Ванадий" Горно-металлургического профсоюза России; Федерация профсоюзов Свердловской области; Первичная профсоюзная организация ОАО "ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат"; Горно-металлургический профсоюз России/</p> <p>Угроза забастовки; Митинг; "Итальянская" забастовка, Работа по правилам, Сидячая на рабочем месте; Пикет</p>	<p>Исполнительная власть » Участие в трёхсторонней встрече (администрация предприятия, профсоюзы, ОГВ)</p>	<p>Давление на профсоюзные организации</p>
---	--	---	---------------------------------	---	--	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность СТК – 144 дня

4	После забастовки строителей перинатального центра в Сургуте и вмешательства прокуратуры, долги по зарплате были ликвидированы/ 29.01.2016 – 04.02.2016	ХМАО/ ГК "СелГруппСтрой"	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Блокирование здания; Забастовка	Судебная власть и прокуратура » Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК	
----------	---	-----------------------------	---------------	--	------------------------------------	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью Длительность СТК – 7 дней

5	В Челябинской области коммунальщикам, объявившим забастовку, после вмешательства прокуратуры частично выплачена зарплата/ 03.02.2016 – 20.02.2016	Челябинская область/ МУП "Городская коммунальная служба"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в прокуратуру/ Забастовка		
----------	--	---	---	--	--	--	--

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 18 дней

6	Прокуратура Челябинска добилась погашения долгов по зарплате перед работниками радиозавода "Полет"/ 29.03.2016 – 30.03.2016	Челябинская область/ АО "Челябинский радиозавод "Полет"	Производство машин и оборудования	Полная невыплата заработной платы; Нарушение условий труда » Режим рабочего времени: сокращение продолжительности рабочей	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)		
----------	--	--	-----------------------------------	--	--	--	--

				недели/ СТК по праву			
Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате				Длительность СТК – 2 дня			
7	Вмешательство администрации Дегтярска и профсоюзов позволило урегулировать проблему выплаты зарплаты работникам "Водоканала" и остановить голодовку/ 13.04.2016 – 18.04.2016	Свердловская область/ МУП "Водоканал ГО Дегтярск"	Удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность	Полная невыплата заработной платы; Нарушение условий труда/ СТК по праву	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в прокуратуру; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Свердловская областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения/ Голодовка		
Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 6 дней							
8	На Ямале ваховикам, приостановившим работу из-за долгов по заработной плате, выплачены долги по зарплате после обращения к Президенту РФ/ 13.04.2016 – 27.04.2016	ЯНАО/ ЗАО "Трест СевЗапСпецСтройМонтаж"	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к Президенту РФ; Обращение в прокуратуру/ Отказ от выполнения трудовых обязанностей; Коллективное обращение работников		

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 15 дней**

9	<p>Мерами прокурорского реагирования восстановлены трудовые права работников "Челябдорпроекта", после их обращения к Президенту РФ/ 14.04.2016 – 04.05.2016</p>	<p>Челябинская область/ ОГУП ПИИ "Челябдорпроект"</p>	<p>Предоставление прочих видов услуг</p>	<p>Невыплата заработной платы; Увольнение работников/ СТК по праву</p>	<p>Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)</p>	<p>Отправление работников в неоплачиваемый отпуск</p>
----------	--	--	--	---	---	---

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 21 день**

10	<p>Медики Нижнего Тагила обратились к Президенту РФ в связи со снижением уровня зарплаты и добились введения нового положения о премировании/ 18.04.2016 – 29.04.2016</p>	<p>Свердловская область/ ГБУЗ СО "ГБ №1 г. Нижний Тагил"/ Моногород 3-й категории</p>	<p>Здравоохранение и предоставление социальных услуг</p>	<p>Снижение уровня оплаты труда; Сокращение работников; Невыплата премиальных; Нарушение условий труда/ СТК по интересам</p>	<p>Обращение к Президенту РФ/ Коллективное обращение работников</p>	<p>Исполнительная власть » Участие в работе трёхсторонней комиссии по урегулированию конфликта</p>
-----------	--	---	--	---	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены полностью
Длительность СТК – 12 дней**

11	<p>Угрожая забастовкой, работники предприятия пассажирских перевозок в Ирбите добились реакции городских властей на рассмотрение вопроса повышения заработной платы/</p> <p>04.05.2016 – 10.05.2016</p>	<p>Свердловская область/ МУП МО город Ирбит "Ирбит-Авто-Транс"</p>	<p>Деятельность сухопутного транспорта</p>	<p>Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда; Заработная плата » Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » За работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку/</p> <p>СТК по праву</p>	<p>Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/</p> <p>Угроза забастовки; Забастовка</p>		<p>Привлечение правоохранительных органов</p>
-----------	---	--	--	---	---	--	---

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены частично
Длительность СТК – 7 дней**

12	<p>Бывшие работники коммунальных предприятий Копейска голодовкой добились начала погашения долгов по зарплате под гарантии администрации</p>	<p>Челябинская область/ ЗАО УК "Горводоканал"; ООО "Копейские сети водоснабжения"; ООО "Копейские сети канализации"</p>	<p>Сбор, очистка и распределение воды</p>	<p>Полная невыплата заработной платы/</p> <p>СТК по праву</p>	<p>Голодовка</p>		
-----------	--	---	---	---	------------------	--	--

	города/ 20.05.2016 – 23.05.2016						
--	---------------------------------------	--	--	--	--	--	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)**

Длительность СТК – 4 дня

13	Выплата долгов по заработной плате уволенным работникам коммунального предприятия-банкрота в Советском после проведения митинга/ 03.06.2016 – 19.10.2016	ХМАО/ ОАО "Советские коммунальные системы"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Митинг	Исполнительная власть Участники трудового конфликта » Бывшие работники	
-----------	--	---	---	--	--	--	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 139 дней

14	Коммунальщики обанкротившегося предприятия в Нижнем Тагиле проводили голодовку с требованиями погасить многомесячные долги по зарплате/ 03.07.2016 –07.07.2016	Свердловская область/ МУП "Пригородный водоканал"/ Моногород 3-й категории	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Голодовка		
-----------	---	--	---	--	-----------	--	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 5 дней**

15	Частичное погашение долгов по зарплате перед рабочими обанкротившегося Верхнесинячихинского металлургического	Свердловская область/ ОАО "Верхнесинячихинский металлургический завод"	Металлургическое производство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в прокуратуру/ Федерация профсоюзов Свердловской области/		
-----------	---	---	-------------------------------	--	--	--	--

	завода после ряда голодовок и вмешательства прокуратуры/ 11.07.2016 – 12.08.2016				Голодовка		
--	---	--	--	--	-----------	--	--

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично
Длительность СТК – 33 дня

16	Коммунальщики в Североуральске провели забастовку и при вмешательстве прокуратуры добились выплаты долгов по заработной плате/ 12.07.2016 – 29.07.2016	Свердловская область/ МУП "Управление ЖКХ"/ Моногород 1-й категории	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Забастовка		
-----------	---	---	---	--	------------	--	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 18 дней

17	Работники кирпичного завода в моногороде Асбест, чтобы добиться заработной платы обратились к Президенту РФ/ 29.08.2016 – 12.09.2016	Свердловская область/ ООО "Заречный"/ Моногород 2-й категории	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение к Президенту РФ		
-----------	---	---	---	--	---------------------------	--	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 15 дней

18	Бывшим работникам обанкротившегося Нижнетагильского завода выплатили заработную плату	Свердловская область/ ЗАО "Нижнетагильский завод теплоизоляционных	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	Полная невыплата заработной платы/	Обращение к Президенту РФ		
-----------	---	---	---	------------------------------------	---------------------------	--	--

	после обращения к Президенту РФ/ 08.09.2016 – 11.07.2017	изделий"/ Моногород 3-й категории		СТК по праву			
--	---	--------------------------------------	--	--------------	--	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 307 дней**

19	Надзорные органы принимают меры по восстановлению нарушенных трудовых прав работников Нижневартковского строительного промышленного комбината после проведения несанкционированного митинга/ 30.09.2016 – 05.10.2016	ХМАО/ ООО "Строительно-промышленный комбинат"	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в прокуратуру/ Забастовка; Митинг		
----	---	--	---------------	--	---	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 6 дней**

20	В моногороде Бакале работники рудоуправления при поддержке профсоюзов провели шествие - митинг "Факел надежды" и добились погашения долгов по зарплате/ 01.10.2016 – 25.10.2016	Челябинская область/ ООО "Бакальское рудоуправление"/ Моногород 1-й категории	Добыча металлических руд	Сокращение работников; Временная остановка производства работодателем; Увольнение работников; Полная невыплата заработной платы/	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к Президенту РФ/ Первичная профсоюзная организация ООО "Бакальское рудоуправление"/		
----	--	---	--------------------------	---	---	--	--

				СТК по праву	Митинг; Акция протеста; Коллективное обращение работников		
--	--	--	--	--------------	--	--	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 25 дней**

21	В Екатеринбурге трудовые мигранты намеревались провести акции протеста из-за невыплаты заработной платы/ 05.10.2016 – 10.10.2016	Свердловская область/ ООО "Екатеринбургская градостроительная компания"	Строительство	Частичная невыплата заработной платы; Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву			
----	--	--	---------------	---	--	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 6 дней**

22	На Ямале вахтовики из Башкортостана объявили голодовку из-за невыплаты заработной платы/ 25.10.2016 – 16.12.2016	ЯНАО/ ООО "Спецстроймонтаж", г. Уфа; ЗАО ПГ "Проминдустрия"; ООО "ПурГазСтрой"; ЗАО "Трест СевЗапСпецСтройМонтаж"	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Голодовка		
----	--	---	---------------	--	-----------	--	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате;
Выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 53 дня**

23	В знак протеста против невыплаты зарплаты работники котельной понизили	Свердловская область/ МУП "Новые технологии"	Производство, передача и распределение электроэнергии,	Полная невыплата заработной платы/	Акция протеста		
----	--	---	--	------------------------------------	----------------	--	--

	температуру теплоносителя в поселке Черноусово/ 31.10.2016 – 01.11.2016		газа, пара и горячей воды	СТК по праву			
--	---	--	---------------------------	--------------	--	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 2 дня**

24	Погашение долгов по зарплате перед вахтовиками "ПурГазСтроя" на Ямале, после объявления ими голодовки/ 03.11.2016 – 16.12.2016	ЯНАО/ ООО "ПурГазСтрой"; ЗАО ПГ "Проминдустрия"; ЗАО "Трест СевЗапСпецСтройМонтаж"	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в прокуратуру/ Голодовка		
-----------	--	--	---------------	--	---	--	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате; Выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 44 дня**

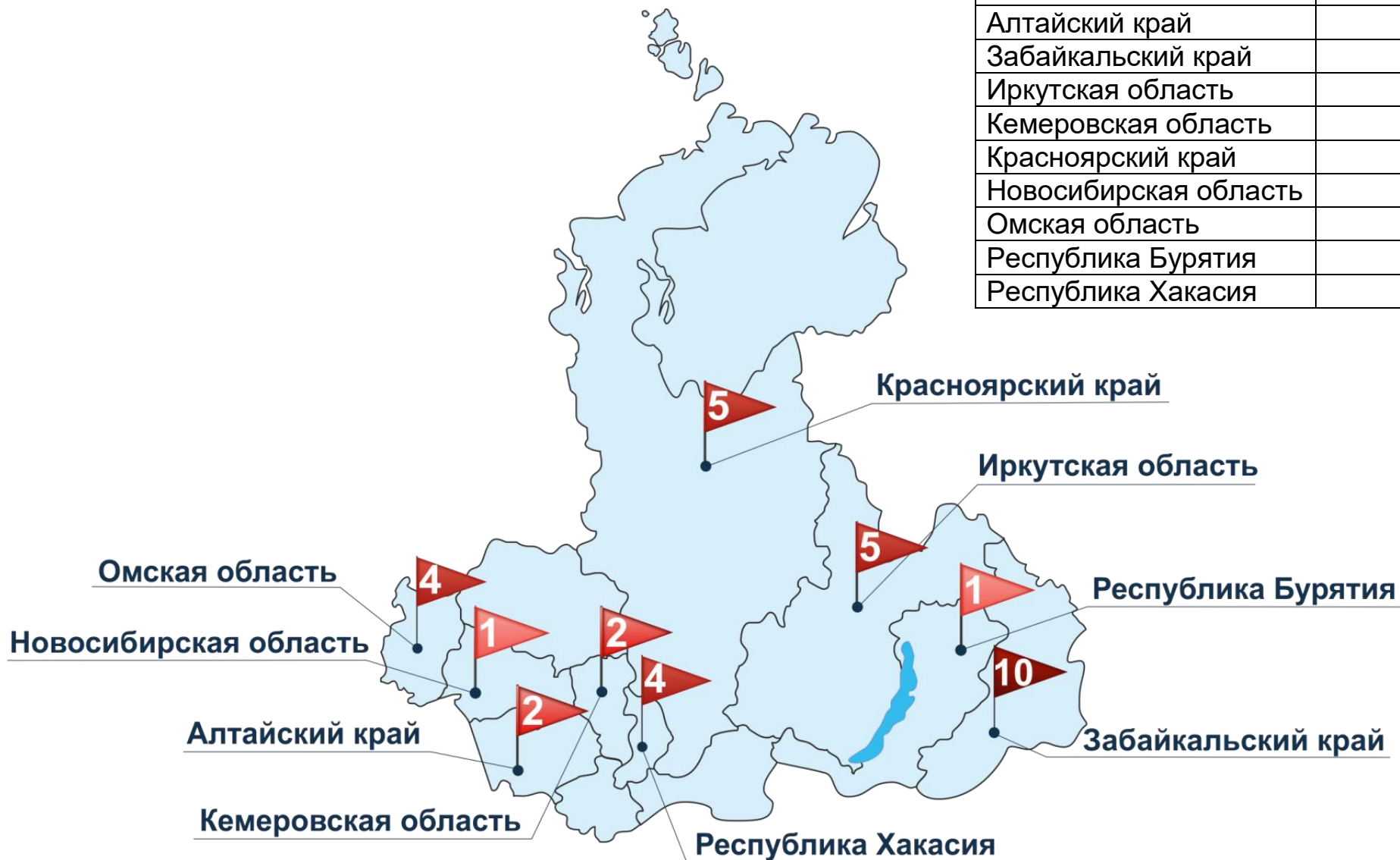
25	Руководство Свердловской области вмешалось в урегулирование конфликта на Артёмовском машиностроительном заводе "ВЕНТПРОМ", где намечено массовое сокращение работников/ 21.11.2016 – 22.11.2016	Свердловская область/ АО "Артёмовский машиностроительный завод "ВЕНТПРОМ"	Производство машин и оборудования	Увольнение работников; Угроза банкротства предприятия/ СТК по интересам	Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Коллективное обращение работников		
-----------	---	--	-----------------------------------	---	--	--	--

**Итог СТК – Увольнение работников; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 2 дня**

Сибирский федеральный округ

1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Алтайский край	2
Забайкальский край	10
Иркутская область	5
Кемеровская область	2
Красноярский край	5
Новосибирская область	1
Омская область	4
Республика Бурятия	1
Республика Хакасия	4



2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Обрабатывающие производства	3	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	1
		Производство пищевых продуктов	1
		Производство готовых металлических изделий	1
Образование	7		
Строительство	5		
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	3	Научные исследования и разработки	2
		Предоставление прочих видов услуг	1
Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	2		
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	3		
Транспорт и связь	3	Деятельность сухопутного транспорта	3
Добыча полезных ископаемых	3	Добыча металлических руд	2
		Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	1
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	3		
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	2		

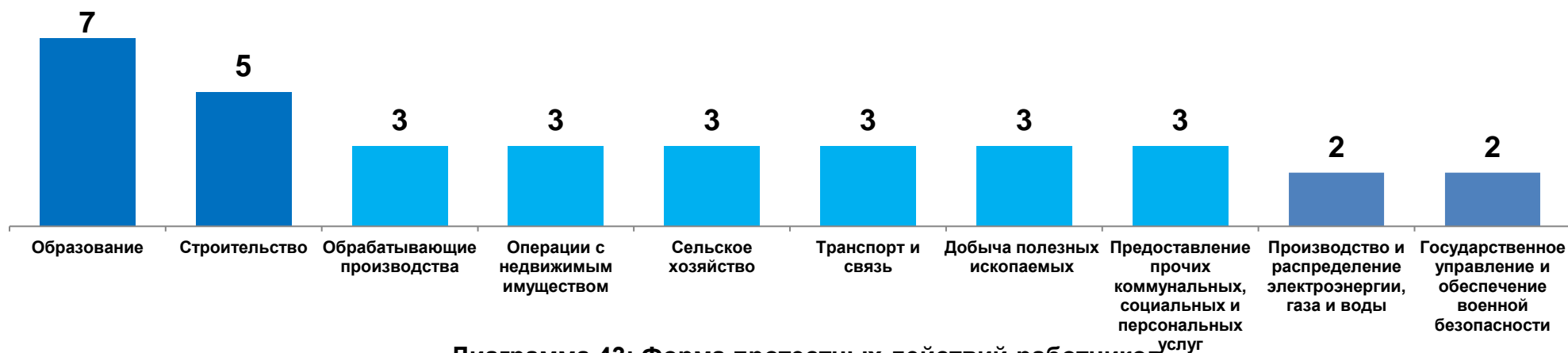


Диаграмма 43: Форма протестных действий работников

3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	4
Средние (от 100 до 250 человек)	11
Крупные (свыше 250 человек)	19



Диаграмма 44: Размер предприятий

4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	15
Частная	19

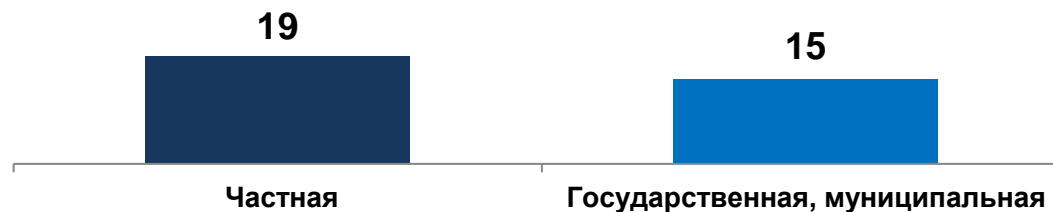


Диаграмма 45: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

5. Форма протестных действий работников

	Количество СТК
Коллективное обращение работников	6
Отказ от выполнения трудовых обязанностей	5
Митинг	3
Угроза забастовки	8
Забастовка	4
Незаконная забастовка (без соблюдения регламента гл.61 Трудового кодекса)	1
Голодовка	8
Пикет	5

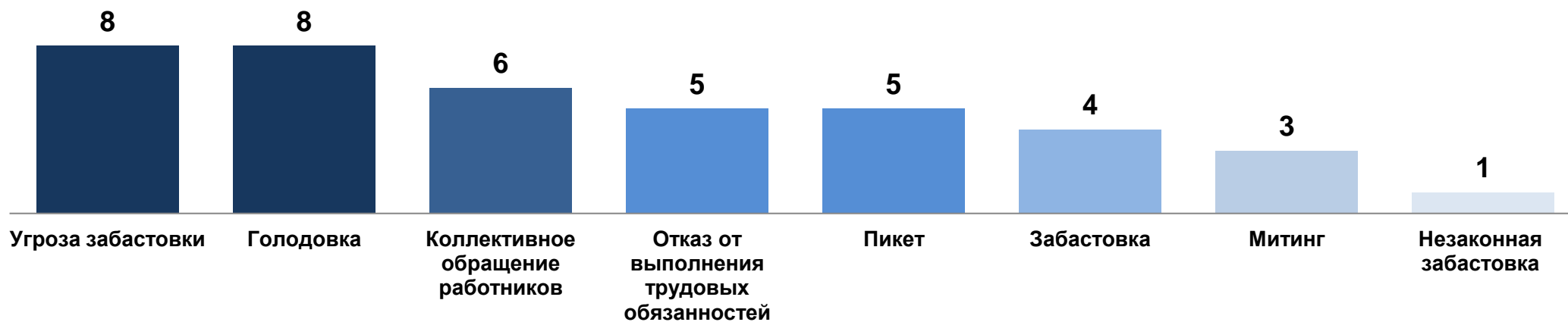


Диаграмма 46: Форма протестных действий работников

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Зарботная плата	60,4%
Сокращение работников	9,4%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	5,7%
Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	5,7%
Недовольство работников в связи с назначением руководителя	5,7%
Увольнение работников	3,8%
Нарушение условий труда	1,9%
Остановка работодателем производства на неопределённый срок	1,9%
Угроза банкротства предприятия	1,9%
Оптимизация бюджетной сферы	1,9%
Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений	1,9%

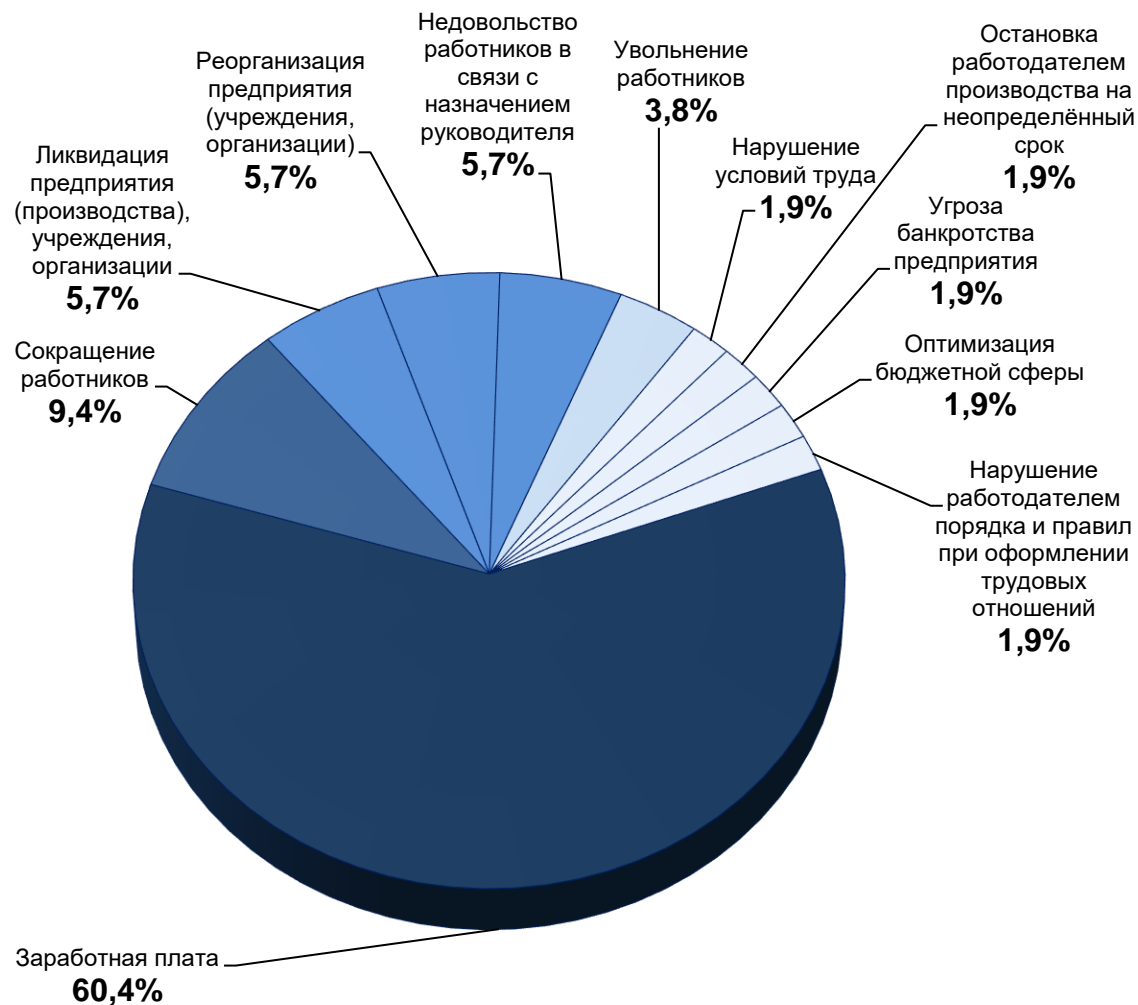


Диаграмма 47: Распределение СТК по причине возникновения

7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Профсоюзная организация	40,0%
Работники неорганизованные в профсоюз	36,7%
Бывшие работники	23,3%

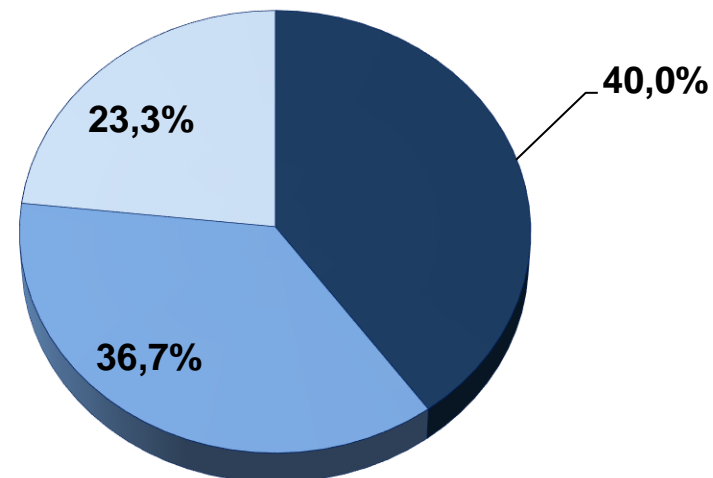


Диаграмма 48: Организованность работников в ходе СТК

8. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	29,8%
Частичная выплата долгов по заработной плате	25,5%
Выплата долгов по заработной плате	21,3%
Требования работников удовлетворены частично	10,6%
Требования работников удовлетворены полностью	4,3%
Разработка нового коллективного договора с учетом требований работников	2,1%
Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников	2,1%
Требования работников оставлены без удовлетворения	2,1%
Требования бывших работников оставлены без удовлетворения	2,1%

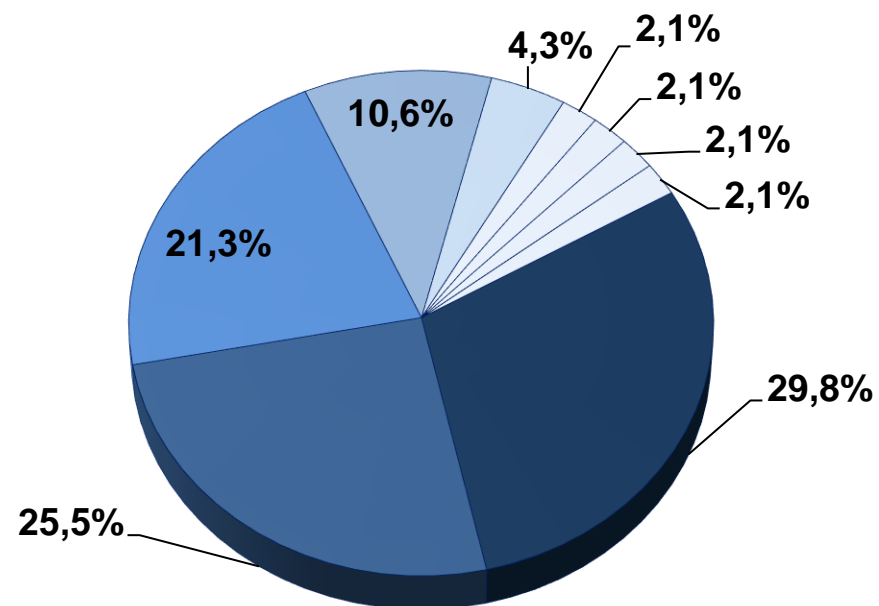


Диаграмма 49: Итоги урегулирования СТК

9. Основные сведения

№	<i>Название СТК/ Даты начала и окончания СТК</i>	<i>Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)</i>	<i>Отрасль</i>	<i>Причины конфликта/ Форма СТК</i>	<i>Действия работников/ Организованность/ Формы протеста</i>	<i>Действия ОГВ</i>	<i>Действия работодателей</i>
1	Частично погашены долги перед бывшими работниками Кузнецкого цементного завода при посредничестве городской администрации/ 21.01.2016 – 12.02.2016	Кемеровская область/ ООО "Производственная компания "Кузнецкий цементный завод"/ Моногород 3-й категории	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	Невыплата расчета в связи с увольнением; Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Коллективное обращение работников		
Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 23 дня							
2	Очередная акция протеста учителей в Забайкальском крае завершена погашением долгов по заработной плате/ 02.03.2016 – 04.03.2016	Забайкальский край/ Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №2 пгт. Новокручининский	Образование	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в прокуратуру; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Отказ от выполнения трудовых обязанностей		
Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 2 дня							
3	В Забайкальском крае очередная акция протеста учителей завершена после частичного погашения долгов по зарплате/ 10.03.2016 – 14.03.2016	Забайкальский край/ Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа пгт. Атамановка	Образование	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Отказ от выполнения трудовых обязанностей		
Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 5 дней							

4	Правительство Иркутской области держит на контроле выплату долгов по зарплате бывшим работникам "Иркутскпромстрой" после проведения ими митинга/ 16.03.2016 – 16.05.2016	Иркутская область/ ЗАО "Иркутскпромстрой"	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Митинг		
---	---	--	---------------	--	--------	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 62 дня

5	На переговорах профсоюза "Омсктрансмаш" и администрации достигнут компромисс по выдвинутым требованиям об улучшении условий труда и заработной плате/ 28.03.2016 – 29.03.2016	Омская область/ ОАО "Омсктрансмаш"	Научные исследования и разработки	Отсутствие индексации оплаты труда/ СТК по интересам	Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции/ Первичная профсоюзная организация МПРА Омской области/ Угроза забастовки		
---	--	---	-----------------------------------	---	---	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 2 дня

6	После забастовки на предприятии жизнеобеспечения "Тепло-Водо-Ресурс" в Хакасии из-за долгов по зарплате работники и руководитель привлечены к ответственности/ 31.03.2016 – 16.05.2016	Республика Хакасия/ ООО "Тепло-Водо-Ресурс"	Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Забастовка; Незаконная забастовка (без соблюдения регламента гл.61 Трудового кодекса)		
---	---	--	--	--	--	--	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 47 дней

7	<p>На молочной ферме ЗАО "Сибирь" в Красноярском крае после забастовки работников погашены долги по заработной плате/</p> <p>05.04.2016 – 20.05.2016</p>	<p>Красноярский край/ ЗАО "Сибирь"</p>	<p>Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях</p>	<p>Низкий уровень оплаты труда; Полная невыплата заработной платы/</p> <p>СТК по интересам</p>	<p>Забастовка</p>	<p>Судебная власть и прокуратура » Проведение прокурорской проверки; Судебная власть и прокуратура » Возбуждение административного дела в отношении руководителя</p>	
---	--	--	---	--	-------------------	--	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 46 дней

8	<p>Педагоги и профсоюзная организация Иркутского технического университета на митинге выступили в защиту трудовых прав и выборность ректора/</p> <p>21.04.2016 – 20.10.2016</p>	<p>Иркутская область/ ФГБОУ ВО "Иркутский национальный исследовательский технический университет"</p>	<p>Образование</p>	<p>Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Реорганизация предприятия (учреждения, организации); Сокращение работников; Оптимизация бюджетной сферы; Заработная плата; Увольнение работников/</p> <p>СТК по интересам</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в Правительство РФ/</p> <p>Первичная профсоюзная организация ФГБОУ ВО "Иркутский национальный исследовательский технический университет"; Иркутское областное объединение организаций профсоюзов; Иркутская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ/ Митинг</p>		
---	---	---	--------------------	--	---	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) **Длительность СТК – 183 дня**

9	<p>Объявление голодовки работниками автотранспортного предприятия в Братске, позволило добиться смены руководства/</p> <p>22.04.2016 – 30.04.2016</p>	<p>Иркутская область/ МПАТП МО г. Братска</p>	<p>Деятельность сухопутного транспорта</p>	<p>Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Реорганизация предприятия (учреждения, организации)/</p> <p>СТК по интересам</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к Президенту РФ/</p> <p>Первичная профсоюзная организация МПАТП МО г. Братска/</p> <p>Голодовка</p>		
---	---	---	--	---	---	--	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 9 дней**

10	<p>В Красноярском крае на сельскохозяйственном предприятии "Крутоярское" частично погашены долги по зарплате после вмешательства прокуратуры/</p> <p>22.04.2016 – 26.05.2016</p>	<p>Красноярский край/ НАО "Крутоярское"</p>	<p>Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях</p>	<p>Полная невыплата заработной платы/</p> <p>СТК по праву</p>	<p>Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в прокуратуру</p>	<p>Судебная власть и прокуратура » Проведение прокурорской проверки; Судебная власть и прокуратура » Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК; Судебная власть и прокуратура » Наложение штрафа на руководителя</p>	
----	--	---	---	---	---	--	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 35 дней**

11	Строители домов для погорельцев в Хакасии посредством голодовки добились частичной выплаты долгов по зарплате/ 23.04.2016 – 11.05.2016	Республика Хакасия/ ООО "Сибстрой Формат"	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Голодовка		
----	--	--	---------------	--	-----------	--	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 19 дней**

12	После обращения педагогов Иркутского аграрного университета к Президенту РФ погашены долги по зарплате и деятельность вуза стабилизирована/ 28.04.2016 – 26.05.2016	Иркутская область/ ФГБОУ ВО "Иркутский государственный аграрный университет имени А.А. Ежевского"	Образование	Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников; Снижение уровня оплаты труда/ СТК по праву	Обращение к Президенту РФ; Обращение в Правительство РФ	Судебная власть и прокуратура » Проведение прокурорской проверки; Судебная власть и прокуратура » Возбуждение административного дела в отношении руководителя; Судебная власть и прокуратура » Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК	
----	---	--	-------------	---	--	---	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 29 дней**

13	Бывшие работники обанкротившейся дорожной компании в Ачинске провели пикетирование и добились частичного погашения долгов по заработной плате/ 20.05.2016 – 23.06.2016	Красноярский край/ ООО "ДПМК Ачинская"	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Красноярский краевой союз СОЦПРОФ/ Пикет		
----	--	---	---------------	--	---	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 35 дней

14	В моногороде Вершина Теи работниками ряда предприятий проводилась голодовка, чтобы добиться погашения долгов по зарплате/ 21.06.2016 – 29.06.2016	Республика Хакасия/ ООО "Тейский рудник" ООО УК; "Востоксантехмонтаж Абаза"/ Моногород 2-й категории	Добыча металлических руд	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Голодовка	Судебная власть и прокуратура » Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя	
----	---	---	--------------------------	--	-----------	---	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично
Длительность СТК – 9 дней**

15	Под угрозой забастовки коммунальщики предприятия "Благоустройство" в Чите добились выплаты заработной платы/ 04.07.2016 – 06.07.2016	Забайкальский край/ МП "Благоустройство" (г. Чита)	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Отказ от выполнения трудовых обязанностей; Угроза забастовки		
----	--	---	---	--	---	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены частично; Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 3 дня**

16	Шахтерам разреза "Инской" в Кемеровской области выплатили долги по зарплате после объявления забастовки/ 08.07.2016 – 13.10.2016	Кемеровская область/ АО "Разрез Инской"	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в прокуратуру/ Голодовка		
----	---	--	--	--	---	--	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 98 дней

17	Работникам социальной сферы Забайкалья выплатили долги по заработной плате после обращения профсоюзов в прокуратуру/ 18.07.2016 – 20.07.2016	Забайкальский край/ Предприятия социальной сферы Забайкальского края; ГКУ "Центр занятости населения"; ГКУ "Госархив Забайкальского края"; ГУ "Забайкалпожспас"	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в прокуратуру/ Забайкальская краевая организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ/ Угроза забастовки		
----	---	---	--	--	---	--	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 3 дня**

18	На автотранспортном предприятии в моногороде Краснокаменск после объявления забастовки работниками, создана комиссия по трудовым спорам/ 25.07.2016 – 28.07.2016	Забайкальский край/ ООО "Автохозяйство Технологического Транспорта"/ Моногород 1-й категории	Деятельность сухопутного транспорта	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Угроза забастовки; Забастовка		
----	---	--	-------------------------------------	--	----------------------------------	--	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 4 дня**

19	Прокуратура Красноярского края потребовала от руководства "Буреягэсстрой" выплатить заработную плату строителям после приостановления работы/ 09.08.2016 – 11.08.2016	Красноярский край/ ФЛ ОАО "БуреяГЭСстрой"; АО "Буреягэсстрой"/ Моногород 3-й категории	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в прокуратуру/ Отказ от выполнения трудовых обязанностей		
----	--	---	---------------	--	---	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 3 дня

20	Долги по заработной плате стали причиной забастовки работников сельскохозяйственного предприятия "Владимировское" в Красноярском крае/ 10.08.2016 – 11.08.2016	Красноярский край/ ЗАО СХП "Владимировское"	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в прокуратуру/ Забастовка		
----	---	--	--	--	--	--	--

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 2 дня

21	В Новосибирской области в отношении генерального директора "Сибнефтегеофизика" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты/ 01.09.2016 – 09.09.2016	Новосибирская область/ ПАО "Сибнефтегеофизика"	Предоставление прочих видов услуг	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Коллективное обращение работников		
----	--	---	-----------------------------------	--	--	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 9 дней

22	<p>Коммунальщики Читы добились заработной платы после приостановления работы в соответствии с трудовым законодательством/</p> <p>02.09.2016 – 08.09.2016</p>	<p>Забайкальский край/</p> <p>МП "Благоустройство" (г. Чита)</p>	<p>Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг</p>	<p>Полная невыплата заработной платы/</p> <p>СТК по праву</p>	<p>Отказ от выполнения трудовых обязанностей</p>		
----	--	--	--	---	--	--	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 7 дней**

23	<p>После решения арбитражного суда в Омске выплатили долги по зарплате бывшим сотрудникам бюджетного учреждения/</p> <p>13.09.2016 – 26.09.2016</p>	<p>Омская область/</p> <p>Бюджетное учреждение Омской области "Агентство жилищного строительства Омской области"</p>	<p>Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование</p>	<p>Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации;</p> <p>Полная невыплата заработной платы/</p> <p>СТК по праву</p>	<p>Территориальная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Омской области;</p> <p>Всероссийская политическая партия «Союз Труда»/</p> <p>Пикетирование здания</p>		
----	---	--	--	--	---	--	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 14 дней**

24	<p>На Новоорловском ГОКе после угрозы забастовки будет заключён новый коллективный договор/</p> <p>28.09.2016 – 04.10.2016</p>	<p>Забайкальский край/</p> <p>ЗАО "Новоорловский ГОК"/</p> <p>Моногород 1-й категории</p>	<p>Добыча металлических руд</p>	<p>Низкий уровень оплаты труда; Невыплата премиальных; Отсутствие индексации оплаты труда/</p> <p>СТК по интересам</p>	<p>Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции/</p> <p>Первичная профсоюзная организация ЗАО "Новоорловский ГОК"; Забайкальская краевая организация горно-металлургического профсоюза России; Федерация профсоюзов Забайкальского края/</p> <p>Угроза забастовки</p>		
----	--	---	---------------------------------	--	--	--	--

**Итог СТК – Разработка нового коллективного договора с учетом требований работников;
Требования работников удовлетворены полностью
Длительность СТК – 7 дней**

25	<p>На акциях протеста профсоюз омского хладокомбината "Инмарко" не добился индексации заработной платы/</p> <p>01.10.2016 – 28.02.2017</p>	<p>Омская область/</p> <p>ОАО "Омский хладокомбинат "Инмарко"</p>	<p>Производство пищевых продуктов, включая напитки</p>	<p>Заработная плата/</p> <p>СТК по интересам</p>	<p>Первичная профсоюзная организация ОАО "Омский хладокомбинат "Инмарко"; Межрегиональный профсоюз «Новые профсоюзы» («Новопроф»)/</p> <p>Пикет</p>		<p>Отказ от удовлетворения требования (работников, профсоюза)</p>
----	--	---	--	--	---	--	---

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность СТК – 151 день**

26	<p>В моногороде Вершина Теи коммунальщикам частично погасили долги по заработной плате после начала голодовки/</p> <p>04.10.2016 – 10.10.2016</p>	<p>Республика Хакасия/ МУП "Управляющая компания" Администрации Вершино-Тейского поссовета/</p> <p>Моногород 2-й категории</p>	<p>Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг</p>	<p>Полная невыплата заработной платы/</p> <p>СТК по праву</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/</p> <p>Голодовка</p>		
----	---	--	--	---	--	--	--

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 7 дней

27	<p>Бывшие сотрудники барнаульского филиала "ГипродорНИИ" на акциях протеста требовали заработную плату/</p> <p>07.11.2016 – 25.11.2016</p>	<p>Алтайский край/ ОАО "ГипродорНИИ" Барнаульский филиал</p>	<p>Научные исследования и разработки</p>	<p>Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников; Невыплата расчета в связи с увольнением; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/</p> <p>СТК по праву</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в прокуратуру; Обращение в суд с исковым заявлением/</p> <p>Алтайское краевое Законодательное Собрание/</p> <p>Митинг; Коллективное обращение работников; Пикет</p>		
----	--	--	--	---	---	--	--

Итог СТК – Требования бывших работников оставлены без удовлетворения
Длительность СТК – 19 дней

28	<p>Выплата долгов по заработной плате строителям в Омске после угрозы объявить голодовку/</p> <p>11.11.2016 – 14.11.2016</p>	<p>Омская область/ ООО "СтепСтрой"</p>	<p>Строительство</p>	<p>Полная невыплата заработной платы; Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений » Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ/</p> <p>СТК по праву</p>	<p>Обращение в прокуратуру/ Голодовка</p>		
----	--	--	----------------------	--	---	--	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 4 дня

29	<p>Учителя общеобразовательной школы в Забайкалье угрожали забастовкой, чтобы добиться выплаты долгов по зарплате/</p> <p>17.11.2016 – 24.11.2016</p>	<p>Забайкальский край/ Школьные образовательные учреждения Забайкальского края; МОУ "Новочарская средняя общеобразовательная школа №2"</p>	<p>Образование</p>	<p>Полная невыплата заработной платы/</p> <p>СТК по праву</p>	<p>Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в прокуратуру; Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/</p> <p>Федерация Независимых Профсоюзов России;</p>		
----	---	--	--------------------	---	---	--	--

					Забайкальская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ/ Угроза забастовки; Коллективное обращение работников		
--	--	--	--	--	---	--	--

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 8 дней

30	Бывшие работники "Рубцовских тепловых сетей", угрожая начать голодовку, добились выплаты долгов по зарплате/ 22.11.2016 – 16.12.2016	Алтайский край/ МУП "Рубцовские тепловые сети"	Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	Полная невыплата заработной платы; Остановка работодателем производства на неопределённый срок/ СТК по праву	Обращение в прокуратуру/ Голодовка		
-----------	---	---	--	--	---	--	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 25 дней

31	Прокуратура Бурятии восстановила нарушенные трудовые права работников общеобразовательных школ Джидинского района после их угрозы начать забастовку/ 28.11.2016 – 29.11.2016	Республика Бурятия/ Общеобразовательные учреждения Джидинского района Республики Бурятия	Образование	Полная невыплата заработной платы; Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда » Режим рабочего времени: сокращение продолжительности рабочей недели/ СТК по праву	Обращение в прокуратуру; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции/ Угроза забастовки		
-----------	---	---	-------------	---	---	--	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью
Длительность СТК – 2 дня**

32	Руководство РЖД трудоустраивает сокращаемых работников рельсосварочного предприятия в Забайкальском крае/ 28.11.2016 – 30.11.2016	Забайкальский край/ РСП №37	Производство готовых металлических изделий	Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Сокращение работников; Увольнение работников/ СТК по интересам	Забайкальское региональное отделение партии РОТ ФРОНТ/ Пикет		
----	--	------------------------------------	--	---	---	--	--

Итог СТК – Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников Длительность СТК – 3 дня

33	На Братском муниципальном автотранспортном предприятии работники угрожали голодовкой/ 26.12.2016 – 13.03.2017	Иркутская область/ МПАТП МО г. Братска	Деятельность сухопутного транспорта	Низкий уровень оплаты труда; Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Реорганизация предприятия (учреждения, организации); Сокращение работников; Угроза банкротства предприятия/ СТК по интересам	Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции; Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Первичная профсоюзная организация МПАТП МО г. Братска; Иркутская областная организация общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и		
----	--	---	-------------------------------------	--	---	--	--

					дорожного хозяйства/ Голодовка; Коллективное обращение работников		
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 78 дней							
34	Учителям в Забайкалье, которые были готовы начать забастовку, выплатили аванс/ 28.12.2016 – 29.12.2016	Забайкальский край/ МОУ "Средняя общеобразовательная школа № 3 п. Дарасун"	Образование	Полная невыплата зарботной платы/ СТК по праву	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к Президенту РФ; Обращение в Правительство РФ; Привлечение внимания СМИ (пресс- конференция)/ Угроза забастовки; Коллективное обращение работников		
Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 2 дня							

Дальневосточный федеральный округ

1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Амурская область	5
Еврейская автономная область	2
Камчатский край	3
Приморский край	10
Республика Саха (Якутия)	1
Сахалинская область	1
Хабаровский край	5



2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Здравоохранение	2		
Обрабатывающие производства	6	Химическое производство	2
		Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи	1
		Издательская и полиграфическая деятельность, тиражирование записанных носителей информации	1
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	2
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	3	Сбор, очистка и распределение воды	1
		Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	2
Строительство	7		
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	1	Предоставление прочих видов услуг	1
Транспорт и связь	5	Деятельность сухопутного транспорта	2
		Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	2
		Деятельность водного транспорта	1
Гостиницы и рестораны	1	Деятельность гостиниц и ресторанов	1
Добыча полезных ископаемых	2	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	1
		Добыча металлических руд	1

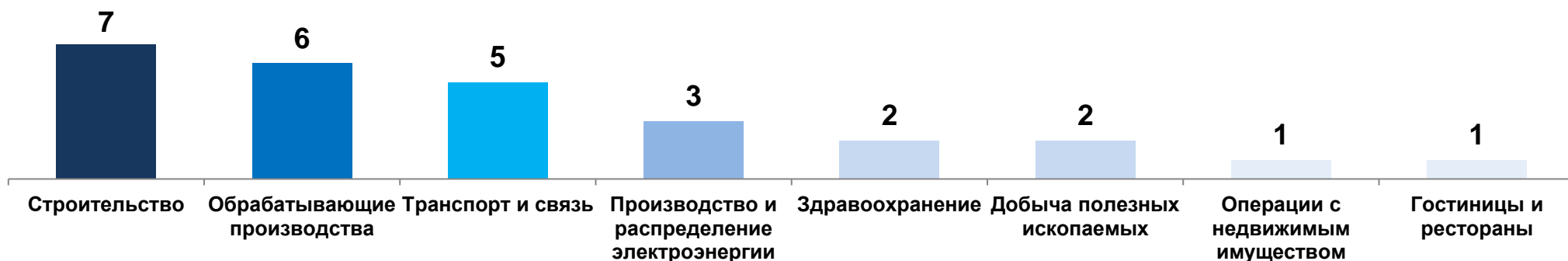


Диаграмма 50: Форма протестных действий работников

3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	5
Средние (от 100 до 250 человек)	6
Крупные (свыше 250 человек)	16



Диаграмма 51: Размер предприятий

4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	14
Частная	13



Диаграмма 52: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

5. Форма протестных действий работников

	Количество СТК
Угроза забастовки	5
Акция протеста	1
Отказ от выполнения трудовых обязанностей	6
Митинг	5
Коллективное обращение работников	5
Голодовка	3
Пикет	3
Забастовка	7

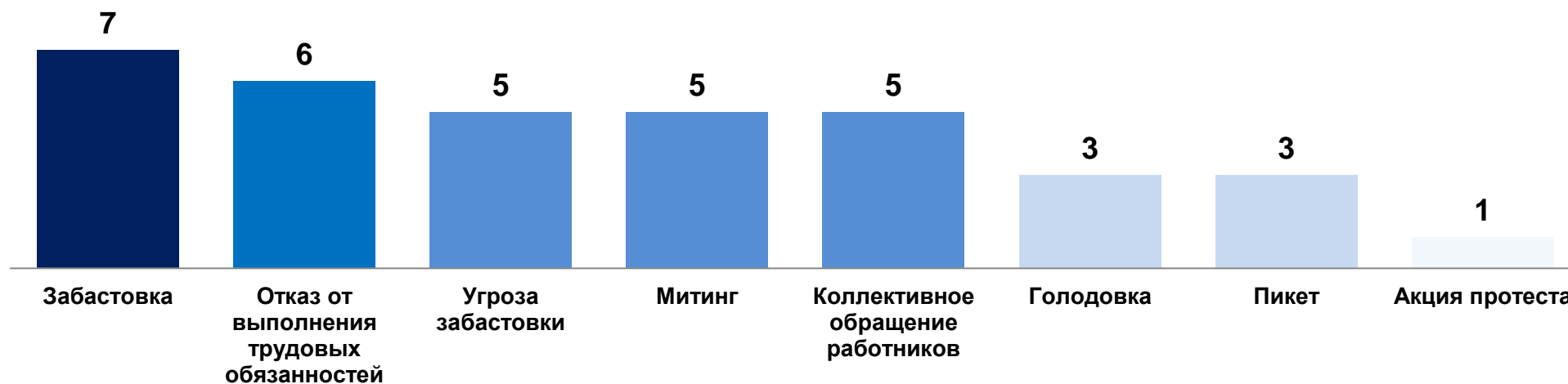


Диаграмма 53: Форма протестных действий работников

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	45,3%
Сокращение работников	17,0%
Увольнение работников	11,3%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	5,7%
Нарушение условий труда	3,8%
Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	3,8%
Угроза банкротства предприятия	3,8%
Временная остановка производства работодателем	1,9%
Невыполнение условий действующего коллективного договора	1,9%
Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	1,9%
Недовольство работников в связи с назначением руководителя	1,9%
Невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения	1,9%

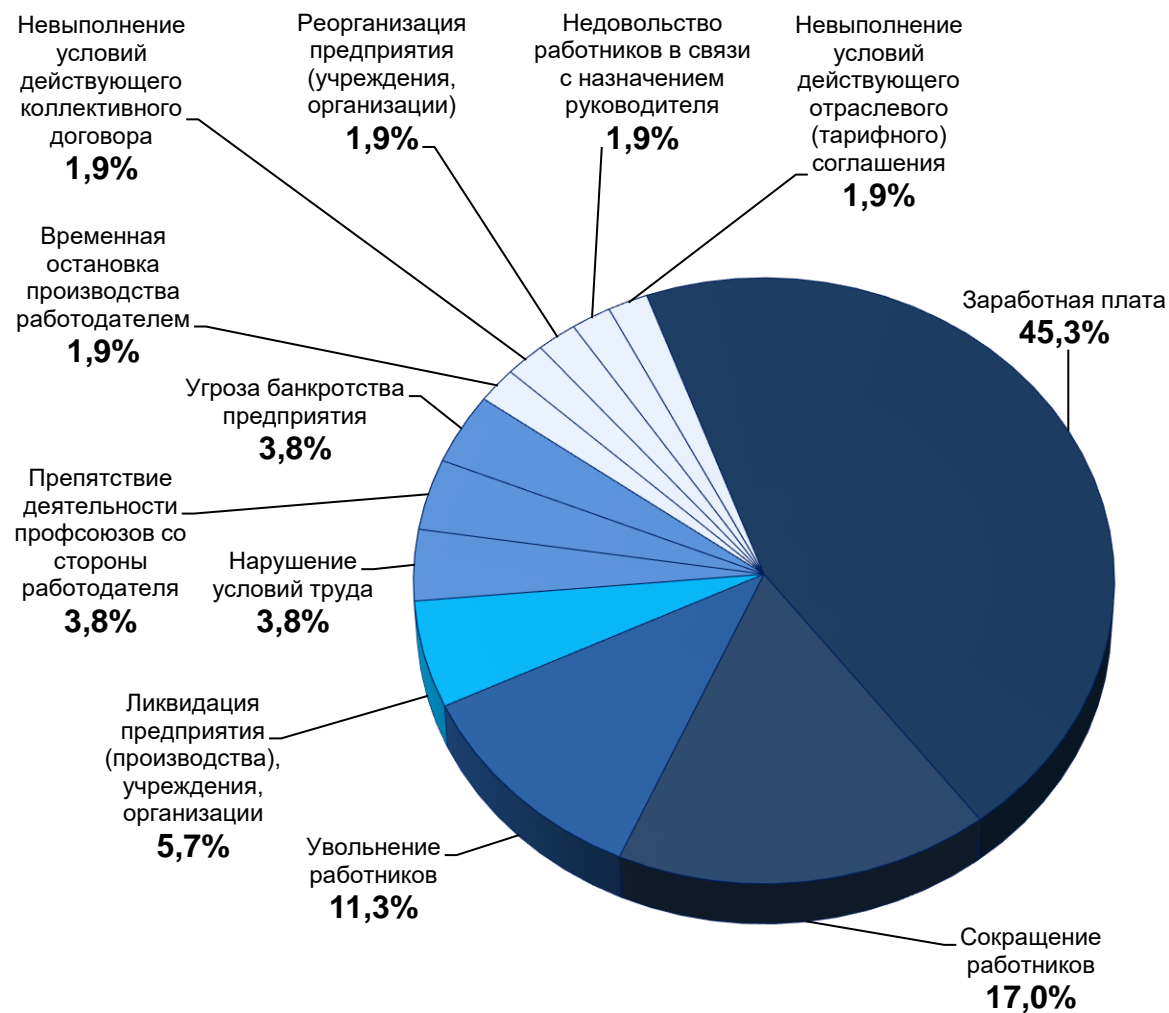


Диаграмма 54: Распределение СТК по причине возникновения

7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Профсоюзная организация	72,7%
Работники неорганизованные в профсоюз	18,2%
Бывшие работники	9,1%

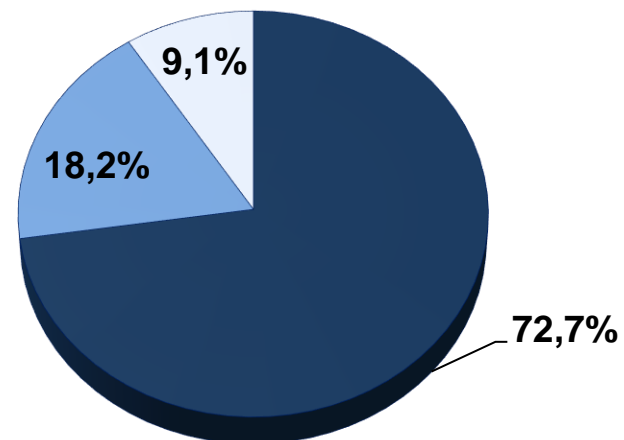


Диаграмма 55: Организованность работников в ходе СТК

8. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	30,0%
Частичная выплата долгов по заработной плате	22,5%
Требования работников удовлетворены частично	22,5%
Выплата долгов по заработной плате	10,0%
Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников	5,0%
Требования работников удовлетворены полностью	5,0%
Увольнение работников	2,5%
Требования бывших работников удовлетворены частично	2,5%

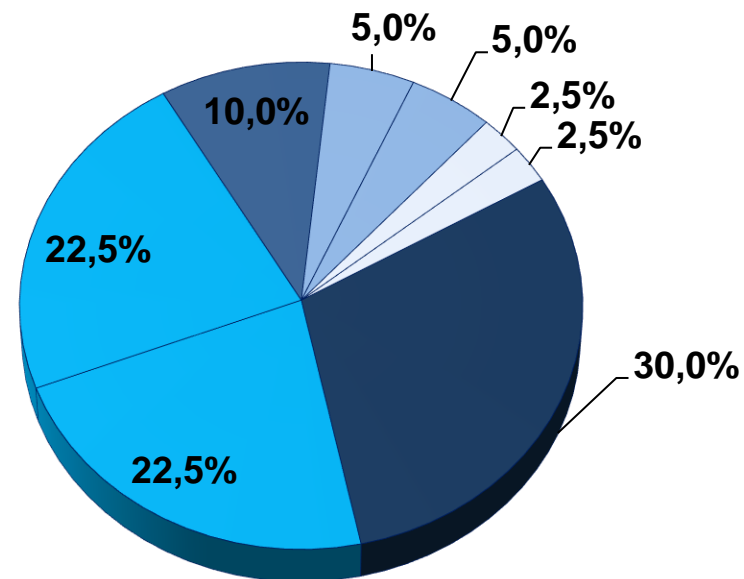


Диаграмма 35: Итоги урегулирования СТК

9. Основные сведения

№	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Причины конфликта/ Форма СТК	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ	Действия работодателей
1	<p>Под угрозой забастовки медики во Владивостоке добились принятия мер по нормализации работы станции скорой помощи/</p> <p>16.12.2015 – 16.03.2016</p>	<p>Приморский край/ КГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Владивостока"</p>	<p>Здравоохранение и предоставление социальных услуг</p>	<p>Снижение уровня оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » За работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; Низкий уровень оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » Стимулирующие выплаты/ СТК по праву</p>	<p>Угроза забастовки; Акция протеста</p>		

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично
Длительность СТК – 92 дня

2	Профсоюзы Приморского края добились частичного погашения долгов перед работниками горно-химической компании "Бор"/> 17.12.2015 – 14.01.2016	Приморский край/ ЗАО "Горно-химическая компания Бор"/ Моногород 1-й категории	Химическое производство	Сокращение работников; Увольнение работников; Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Первичная профсоюзная организация ЗАО "Горно-химическая компания Бор"; Приморская краевая организация Росхимпрофсоюза; Федерация профсоюзов Приморского края; Всероссийская политическая партия «Союз Труда»/ Отказ от выполнения трудовых обязанностей; Митинг		
---	--	---	-------------------------	--	--	--	--

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате; Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью Длительность СТК – 29 дней

3	После многочисленных акций протеста работникам владивостокского завода "Радиоприбор" частично погасили долги по зарплате/ 24.12.2015 – 15.04.2016	Приморский край/ ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи	Полная невыплата заработной платы; Снижение уровня оплаты труда; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ СТК по праву	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в прокуратуру; Обращение к Президенту РФ/ Митинг; Коллективное обращение работников; Голодовка	Судебная власть и прокуратура » Проведение прокурорской проверки; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК; Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя; Возбуждение административного дела в отношении руководителя	
---	--	--	---	--	--	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 114 дней

4	<p>Бывшие работники обанкротившегося комбината "Бор" в Дальнегорске трудоустроены на новом предприятии/</p> <p>25.02.2016 – 05.04.2016</p>	<p>Приморский край/ ЗАО "Горно-химическая компания Бор"/ Моногород 1-й категории</p>	<p>Химическое производство</p>	<p>Невыполнение условий действующего коллективного договора; Отсутствие индексации оплаты труда/ СТК по праву</p>	<p>Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции/ Первичная профсоюзная организация ЗАО "Горно-химическая компания Бор"; Федерация профсоюзов Приморского края/ Угроза забастовки</p>		
---	--	--	--------------------------------	---	---	--	--

**Итог СТК – Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников
Длительность СТК – 41 день**

5	<p>После приостановления работы коммунальщиками в Биробиджане, городская администрация изыскала средства для погашения долгов по зарплате/</p> <p>29.02.2016 – 02.03.2016</p>	<p>Еврейская автономная область/ МУП "Водоканал", г. Биробиджан</p>	<p>Сбор, очистка и распределение воды</p>	<p>Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву</p>	<p>Отказ от выполнения трудовых обязанностей</p>		
---	---	--	---	---	--	--	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 3 дня**

6	<p>Под угрозой забастовки журналистам издательского дома "Биробиджан" выплачены долги по зарплате/</p> <p>02.03.2016 – 15.03.2016</p>	<p>Еврейская автономная область/</p> <p>ИД "Биробиджан"</p>	<p>Издательская и полиграфическая деятельность, тиражирование записанных носителей информации</p>	<p>Полная невыплата заработной платы/</p> <p>СТК по праву</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции/</p> <p>Федерация профсоюзов Еврейской автономной области/</p> <p>Угроза забастовки</p>		
---	---	---	---	---	---	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность СТК – 14 дней

7	<p>Работникам "Камчатжилстрой", после угрозы акций протеста и вмешательства прокуратуры, полностью выплачены долги по заработной плате/</p> <p>09.03.2016 – 26.04.2016</p>	<p>Камчатский край/</p> <p>ОАО "Камчатжилстрой"</p>	<p>Строительство</p>	<p>Угроза банкротства предприятия; Сокращение работников; Изменение системы оплаты труда; Полная невыплата заработной платы/</p> <p>СТК по интересам</p>	<p>Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/</p> <p>Камчатская краевая организация профсоюзов работников транспорта, геолого-добывающих и производственных отраслей</p>		
---	--	---	----------------------	--	---	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 49 дней

8	Профсоюзы Приморского края добились трудоустройства для сокращаемых работников "Примтеплоэнерго"/ 05.04.2016 – 12.05.2016	Приморский край/ КГУП "Примтеплоэнерго"	Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	Сокращение работников; Увольнение работников/ СТК по интересам	Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции/ Федерация профсоюзов Приморского края; Приморская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения; Первичная профсоюзная организация ГУП "Примтеплоэнерго"/ Пикет	Исполнительная власть » Участие в трёхсторонней встрече (администрация предприятия, профсоюзы, ОГВ)	
---	--	--	--	--	--	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично;
 Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
 Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников; Увольнение работников
Длительность СТК – 38 дней

9	Частичная выплата долгов по зарплате строителям "Дальспецстрой" на Камчатке произведена после коллективного приостановления работы/ 06.04.2016 – 08.04.2016	Камчатский край/ ФЛ "СУ № 707" ФГУП ГУСС "Дальспецстрой" при Спецстрое России	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Камчатская краевая организация профсоюзов работников транспорта, геолого-добывающих и производственных отраслей/ Отказ от выполнения трудовых обязанностей; Пикет		
---	--	--	---------------	--	---	--	--

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 3 дня

10	Работники "Дальспецстроя" в Хабаровске провели забастовку, чтобы добиться погашения задолженности по зарплате/ 20.04.2016 – 28.04.2016	Хабаровский край/ ФГУП ГУСС "Дальспецстрой" при Спецстрое России	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Забастовка; Отказ от выполнения трудовых обязанностей	Исполнительная власть » Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства » Проверка деятельности предприятия	
----	---	---	---------------	--	--	--	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 9 дней**

11	После объявленной забастовки строителей в Вилючинске, частично выплачены долги по заработной плате/ 11.05.2016 – 24.05.2016	Камчатский край/ ФЛ "СУ № 707" ФГУП ГУСС "Дальспецстрой" при Спецстрое России	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Первичная профсоюзная организация ФЛ "СУ № 707" ФГУП ГУСС "Дальспецстрой" при Спецстрое России/ Забастовка		
----	--	--	---------------	--	---	--	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 14 дней**

12	Дальневосточный научно-исследовательский институт морского флота, лишенный лицензии, защитили приморские профсоюзы и законодательная власть/ 16.05.2016 – 27.05.2016	Приморский край/ ОАО "Дальневосточный научно-исследовательский, проектно-изыскательский и конструкторско-технологический институт морского флота"	Предоставление прочих видов услуг	Увольнение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ СТК по интересам	Тихоокеанская бассейновая профсоюзная организация работников водного транспорта; Федерация Независимых Профсоюзов России		
----	---	--	-----------------------------------	--	--	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 12 дней**

13	Строители космодрома "Восточный" в очередной раз требовали погашения долгов по зарплате и угрожали забастовкой/ 20.06.2016 – 21.06.2016	Амурская область/ ФЛ "СУ № 714" ФГУП ГУСС "Дальспецстрой"	Строительство	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в прокуратуру/ Коллективное обращение работников		
----	--	--	---------------	--	--	--	--

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 2 дня

14	Работники Хабаровского трамвайно-троллейбусного управления провели пикетирование и добились сохранения предприятия/ 28.06.2016 – 29.07.2016	Хабаровский край/ МУП "Трамвайно-троллейбусное управление"	Деятельность сухопутного транспорта	Реорганизация предприятия (учреждения, организации); Сокращение работников/ СТК по интересам	Пикет		
----	--	---	-------------------------------------	--	-------	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 32 дня

15	Прокуратурой Амурской области приняты меры по восстановлению нарушенных трудовых прав работников "Золотого колоса" в Благовещенске, которые вышли на забастовку/ 30.06.2016 – 04.08.2016	Амурская область/ ООО "ПК "Золотой колос"	Производство пищевых продуктов, включая напитки	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение в прокуратуру/ Забастовка		
----	---	--	---	--	--	--	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 36 дней

16	<p>Очередная забастовка строителей космодрома "Восточный", чтобы добиться погашения долгов по зарплате/</p> <p>07.07.2016 – 28.07.2016</p>	<p>Амурская область/ ФЛ "УМС-726" ФГУП "ГУСС "Дальспецстрой при Спецстрое России"; ФЛ "СУ № 719" ФГУП "ГУСС "Дальспецстрой" при Спецстрое России"; ФЛ "Спецдорстрой N731" ФГУП ГУСС "Дальспецстрой" при Спецстрое России</p>	Строительство	<p>Полная невыплата заработной платы/</p> <p>СТК по праву</p>	<p>Угроза забастовки; Забастовка</p>		
----	--	--	---------------	---	--	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 22 дня

17	<p>Работникам "Николаевской птицефабрики", которые планировали проведение митинга, частично погасили долги по зарплате после вмешательства главы Амурской области/</p> <p>18.07.2016 – 28.08.2016</p>	<p>Амурская область/ Муниципальное унитарное предприятие Бурейского района "Николаевская птицефабрика"</p>	Производство пищевых продуктов, включая напитки	<p>Полная невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия; Сокращение работников/</p> <p>СТК по праву</p>	<p>Обращение в прокуратуру; Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к администрации (собственникам) предприятия/</p> <p>Угроза забастовки; Митинг; Коллективное обращение работников</p>		
----	---	--	---	--	--	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 42 дня**

18	<p>Профсоюзы Владивостокского морского торгового порта на акциях протеста выступили против сокращения докеров и частично добились выполнения</p>	<p>Приморский край/ ОАО "Владивостокский морской торговый порт"</p>	Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	<p>Сокращение работников; Увольнение работников; Снижение уровня оплаты труда/</p>	<p>Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в прокуратуру; Обращение в суд с исковым заявлением/</p>		
----	--	---	--	--	--	--	--

	своих требований/ 08.08.2016 – 21.11.2016			СТК по интересам	Союз докеров Владивостокского порта (СДВП); Российский профсоюз докеров; Первичная профсоюзная организация ОАО "Владивостокский морской торговый порт"/ Митинг		
--	---	--	--	---------------------	---	--	--

**Итог СТК – Требования бывших работников удовлетворены частично;
Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 106 дней**

19	Работники дома отдыха локомотивных бригад моногорода Тында объявили забастовку, чтобы добиться погашения долгов по зарплате/ 25.08.2016 – 26.08.2016	Амурская область/ ООО "Компания транспорт-сервис"/ Моногород 2-й категории	Деятельность гостиниц и ресторанов	Полная невыплата зарботной платы/ СТК по праву	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в прокуратуру/ Забастовка		
----	--	---	--	--	--	--	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 2 дня**

20	Строители нефтепровода в Хабаровском крае проводили забастовку, чтобы добиться выплаты долгов по зарплате/ 19.09.2016 – 21.09.2016	Хабаровский край/ АО "Лизингстроймаш"	Строительство	Полная невыплата зарботной платы/ СТК по праву	Отказ от выполнения трудовых обязанностей; Забастовка; Коллективное обращение работников		
----	--	--	---------------	--	---	--	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 3 дня

21	<p>Генеральная прокуратура РФ не выявила нарушений трудового законодательства об оплате труда в Николаевской ЦРБ после жалобы медиков/</p> <p>27.09.2016 – 29.11.2016</p>	<p>Хабаровский край/ ГБУЗ "Николаевская ЦРБ"</p>	<p>Здравоохранение и предоставление социальных услуг</p>	<p>Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Снижение уровня оплаты труда; Нарушение условий труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций/</p> <p>СТК по интересам; СТК по праву</p>	<p>Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/</p> <p>Коллективное обращение работников</p>		
----	---	--	--	---	--	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 64 дня

22	<p>Голодовка работников Лучегорского угольного разреза и урегулирование СТК согласительной комиссией/</p> <p>06.10.2016 – 12.10.2016</p>	<p>Приморский край/ Приморская ГРЭС филиала "ЛуТЭК" акционерного общества "Дальневосточная генерирующая компания"; АО "Лучегорский угольный разрез"/</p> <p>Моногород 2-й категории</p>	<p>Добыча каменного угля, бурого угля и торфа</p>	<p>Снижение уровня оплаты труда; Сокращение работников; Невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; Нарушение условий труда » Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха; Полная</p>	<p>Первичная профсоюзная организация АО "Лучегорский угольный разрез"; Первичная профсоюзная организация Приморской ГРЭС АО "ДГК"; Федерация профсоюзов Приморского края; Координационный совет организаций профсоюзов Пожарского муниципального района; Приморская территориальная</p>		
----	--	---	---	---	---	--	--

				невыплата заработной платы/ СТК по праву	организация Росуглепрофсоюза/ Митинг; Голодовка		
Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 7 дней							
23	В Комсомольске-на-Амуре водители автотранспортного предприятия приостановили работу, добиваясь погашения долгов по заработной плате/ 25.10.2016 – 10.11.2016	Хабаровский край/ МУП "ПАТП №1", Комсомольск-на-Амуре	Деятельность сухопутного транспорта	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Отказ от выполнения трудовых обязанностей		
Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 17 дней							
24	На российском судне "Николай Касаткин" в Амстердаме моряки проводили забастовку из-за невыплаты заработной платы/ 02.12.2016 – 16.12.2016	Сахалинская область/ ООО "Парус"	Деятельность водного транспорта	Полная невыплата заработной платы/ СТК по праву	Российский профессиональный союз моряков; Калининградская региональная организация Российского профсоюза моряков/ Забастовка		
Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 15 дней							
25	Профсоюзы обратились в прокуратуру по причине нарушений со стороны руководства компании "Аэропорты Севера" прав первичной	Республика Саха (Якутия)/ ФКП "Аэропорты Севера"	Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; Заработная плата/ СТК по	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в прокуратуру / Первичная		Давление на профсоюзные организации

	организации/ 07.12.2016 – 24.01.2017			интересам	профсоюзная организация ФКП "Аэропорты Севера"; Общероссийский профсоюз авиационных работников		
--	--	--	--	-----------	---	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 49 дней**

26	Трудовой коллектив Лермонтовского ГОКа был готов начать голодовку, чтобы отстоять рабочие места/ 08.12.2016 – 18.01.2017	Приморский край/ ООО "Лермонтовский ГОК"/ Моногород 1-й категории	Добыча металлических руд	Низкий уровень оплаты труда; Невыплата зарботной платы; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Сокращение работников; Временная остановка производства работодателем; Увольнение работников/ СТК по интересам; СТК по праву	Федерация профсоюзов Приморского края; Приморская краевая организация горно- металлургического профсоюза России/ Голодовка		
----	---	--	--------------------------------	--	---	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 42 дня**

27	<p>Работники и профсоюз "Примтеплоэнерго" добились выплаты долгов по заработной плате после обращений к губернатору Приморского края/</p> <p>13.12.2016 – 20.12.2016</p>	<p>Приморский край/ КГУП "Примтеплоэнерго"</p>	<p>Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды</p>	<p>Отсутствие индексации оплаты труда; Невыплата заработной платы; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; Сокращение работников/</p> <p>СТК по праву</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/</p> <p>Федерация профсоюзов Приморского края; Первичная профсоюзная организация ГУП "Примтеплоэнерго"; Федерация Независимых Профсоюзов России; Объединенный профсоюзный комитет КГУП "Примтеплоэнерго"</p>		<p>Создание работодателем альтернативного профсоюза для противодействия действующему; Отказ от перечисления профсоюзных взносов</p>
----	--	--	---	--	---	--	---

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично
Длительность СТК – 8 дней

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЯСНЕНИЯ

Используемые термины и определения

Аддитивный показатель напряжённости социально-трудовых отношений (АПН) определяется на основании весов событий по степени их влияния на увеличение (снижение) напряжённости социально-трудовых отношений на территории.

Значение АДП < 0 означает, что в анализируемый период времени на данной территории произошло больше событий, увеличивающих напряжённость (забастовки, митинги, пикеты, голодовки, угрозы протестных действий).

Значение АДП > 0 означает, что произошло больше событий, уменьшающих напряжённость (выплата зарплаты, переговоры, совещания, действия прокуратуры, ОГВ и т.д.).

Место по напряжённости для территории означает: 1 - наибольшая напряжённость социально-трудовых отношений, далее - по мере снижения напряжённости. Территории, на которых в анализируемом промежутке времени отсутствуют события, в распределении мест не участвуют.

Актуальные конфликты - совокупность начавшихся, длящихся или закончившихся в рассматриваемом периоде конфликтов.

Аналитические материалы - документы, содержащие информацию в форме, предусмотренной проектом. Материалы аналитического характера могут быть результатом работы персонала проекта либо получены из внешнего источника. *Аналитические документы*, созданные персоналом проекта, имеют соответствующие атрибуты. Документы, полученные из внешних источников, содержат ссылку на источник. Аналитические выводы о динамической картине конфликтов, краткосрочных тенденциях и прогнозах вырабатываются в ходе ситуационного анализа (час\сутки\неделя). Анализ данных (месяц\квартал\год) проводится с целью выявления регулярностей, территориальной, отраслевой и других специфических групповых характеристик конфликтов, выработки среднесрочных прогнозов.

Атрибутирование – установление и присвоение точных параметров и свойств (характеристик) *информационным единицам* проекта, осуществляемое автоматически ИС проекта, либо персоналом на основе *верификации* данных.

Аутсорсинг - передача (на основании договора) выполнения вспомогательных или непрофильных функций предприятия сторонним организациям. Применяется как средство снижения издержек в целевой организации.

Аутстаффинг – (разновидность *аутсорсинга*) наём (в том числе увольнение-перевод) работников через (в) кадровые агентства или иные сторонние организации для выполнении трудовых обязанностей в целевой организации. Применяется как средство снижения расходов на персонал.

Верификация – процесс проверки подлинности, достоверности и точности данных, полученных из источников информации проекта. Осуществляется персоналом при регистрации *информационных единиц* проекта.

Дата зарождения конфликта – истинная дата начала конфликта. Может быть установлена на основании углублённого анализа конфликта. Как правило, относится к *ненаблюдаемому периоду* конфликта.

Дата разрешения (завершения) конфликта – истинная дата окончания конфликта. Может быть установлена на основании углублённого анализа конфликта. Как правило, относится к *ненаблюдаемому периоду* конфликта.

Дата начала конфликта – определяется на основании даты первого *наблюдаемого* события, связанного с исследуемым конфликтом, указывающего на его начало. Регистрируется в ИС проекта. *Дата начала конфликта* определяет начало *наблюдаемого периода*.

Дата окончания конфликта – определяется на основании даты *наблюдаемого события*, связанного с исследуемым конфликтом, указывающего на его окончание. Регистрируется в ИС проекта. Дата окончания конфликта, как правило, определяет окончание *наблюдаемого периода*.

Длительность СТК - количество дней (в сутках) между датами *начала* и *окончания* конфликта.

Жизненный цикл конфликта – промежуток времени от момента начала рассогласования интересов и проявления противоречий между сторонами трудовых отношений до полного (частичного) устранения противоречий, послуживших *причинами* конфликта. Прекращение конфликта возможно и иными способами (отказ от требований, истощение ресурсов, решение суда и т.д.). Способ завершения конфликта определяет его остаточный потенциал и возможность возобновления. Жизненный цикл конфликта отличается от *периода протекания СТК* тем, что включает *ненаблюдаемые периоды*. Как правило совпадает с периодом между *Датой зарождения* и *Датой разрешения (завершения)* конфликта.

Забастовка (обратить внимание на отличие **правового** определения термина в соответствии с ТК РФ от значения, применяемого в данном проекте) – в данном проекте под *забастовкой* понимается коллективное прекращение работы наёмными работниками с целью принудить работодателя к выполнению заявленных требований. Право на забастовку не является абсолютным, оно может быть обусловлено и ограничено национальным законодательством. Ст.37 Конституции РФ признается право работников на забастовку как способа разрешения коллективных трудовых споров. Трудовой Кодекс РФ даёт **правовое** определение *забастовки* - как временного добровольного отказа работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора (ст. 398 ТК РФ). Исходя из норм действующего российского законодательства не признаются законными *забастовками* политические, солидарности, проводимые в отраслях и на рабочих местах, для которых законодательно введены ограничения на забастовку, а также *забастовки*, проведённые с нарушением правил и процедур, изложенных в гл.61 ТК РФ и др. К числу законных *забастовок* также не могут быть отнесены «работа по правилам» (или «итальянская забастовка»), искусственное замедление работы.

В реальных трудовых обстоятельствах работники, слабо организованные в профсоюз, либо не встретившие готовности к диалогу со стороны работодателя, натолкнувшись на игнорирование их интересов, сильное социальное и экономическое давление, прибегают к отказу от исполнения трудовых обязанностей основываясь на фундаментальном праве человека на защиту своих социальных и экономических интересов, не принимая во внимание установленные законом правила, регламенты, условия и ограничения. Такие забастовки, как правило, носят стихийный характер, сопровождаются акциями протеста, могут повлечь крайние формы протеста - голодовки и т.п. Для целей проекта применяется **широкое толкование** термина, относящее к забастовкам как законные, проведённые на основании ТК, так и стихийные и любые другие, вытекающие из трудовых отношений и повлекшие приостановку или прекращение работы.

Зарегистрирован в ИС проекта - состояние сообщения, события, конфликта, аналитического материала с момента выполнения требований внутреннего регламента проекта, обеспечивающего помещение информационной единицы в хранилище данных проекта.

Следует отличать от термина "зафиксирован". Термин "зафиксирован" применяется в аналитических материалах проекта для описания отмеченных явлений и тенденций.

Индикатор тенденций СТК - инфограмма, применяемая в аналитических материалах проекта для иллюстрации тенденции снижения, сохранения на неизменном уровне либо возрастания количества СТК на исследуемой территории или отрасли в указанный промежуток времени.

Информационные единицы проекта - сообщения, события, конфликты, аналитические и иные материалы, используемые для осуществления целей проекта, отвечающие установленным правилам формирования и зарегистрированные в *хранилище данных*.

Информационная система (ИС) проекта - автоматизированная информационная система проекта, непрерывно реализующая задачи поиска, фильтрации, атрибутирования, регистрации, систематизации данных об СТК. Система с помощью формализованных интерфейсов взаимодействия с *хранилищем данных* проекта позволяет персоналу проекта решать задачи ситуационного анализа и анализа данных; решать исследовательские и научные задачи проекта; поддерживать контакты с корреспондентами, пользователями и партнёрами; осуществлять рассылку аналитических материалов проекта подписчикам. ИС в автоматическом режиме формирует данные для *Личного кабинета Зарегистрированного пользователя*.

Источники информации проекта - источниками информации об СТК являются публикации в СМИ, официальные сообщения на ресурсах и в изданиях органов государственной власти, сообщения корреспондентов проекта и пользователей его ресурсов, сведения, получаемые администрацией проекта по запросам и др. Сообщения, получаемые от корреспондентов и пользователей ресурсов проекта используются наравне с сообщениями средств массовой информации, на ресурсах проекта не публикуются.

Итог СТК - результат конфликта, установленный при его окончании. Выявляется в ходе контент-анализа сообщений, указывающих на полное или частичное разрешение противоречий, послуживших причинами конфликта.

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями. Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет. Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

Личный кабинет - информационный сервис проекта "Социально-трудовые конфликты", доступный после регистрации пользователя на ресурсе industrialconflicts.ru. Предназначен для отбора сведений о конфликтах из хранилища проекта по запросу пользователя. Через Личный кабинет пользователь получает развёрнутую информацию о всех сообщениях и событиях, связанных с конфликтами за указанный

промежуток времени, в пределах выбранной территории и/или отрасли. В инфографику Личного кабинета включено отображение форм конфликтов, форм протестных действий, территории и отраслей протекания, объектов конфликтов, стадий и причин конфликтов, участники конфликтов, действий работников и работодателей, факты применения примирительных процедур, итогов конфликтов. Предусмотрена возможность вывода отобранных данных на печать. Регистрация пользователя - рутинная процедура, осуществляемая пользователем по ссылке с главной страницы. В ходе регистрации пользователь может подписаться на получение периодических информационных бюллетеней в соответствии с политикой администрации проекта.

Моногорода - в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 июля 2014 г. N 709 определены критерии отнесения муниципальных образований РФ к монопрофильным (моногородам), перечень которых утвержден Правительством.

В зависимости от рисков ухудшения их социально-экономического положения определены категории моногородов РФ:

категория 1 – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2 – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3 – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.

Наблюдаемые периоды конфликта – периоды на протяжении которых в *информационную систему* проекта поступает информация из предусмотренных проектом источников, либо в результате целенаправленного уточнения информации. По умолчанию, если не оговорено иное, в документах проекта подразумевается наблюдаемый период.

Ненаблюдаемые периоды конфликта – периоды времени вне *наблюдаемых периодов* в пределах *жизненного цикла* конфликта.

Объекты СТК - (обратить внимание на значение этого словосочетания в данном проекте, которое следует понимать как *Объект протекания СТК*, в отличие от традиционного значения *Объект конфликта*, применяемого в конфликтологии) любое юридическое лицо, в деятельности которого зафиксирован факт события, относящегося к конфликту. Размеры предприятий - *объектов СТК*, упоминаемые в *аналитических материалах* проекта определяются в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации", где обозначена следующая шкала численности работников: микропредприятия - до 15 человек; малые - до 100 человек; средние от 101 до 250 человек; все остальные - крупные предприятия.

Органы государственной власти (ОГВ) и местное самоуправление (ОМСУ, МСУ) - термины и аббревиатуры используются в аналитических материалах проекта в значениях соответствии с Конституцией РФ и подразумевают разделение по уровням (федеральный, региональный), функциям (законодательную, исполнительную, судебную). Органы местного самоуправления упоминаются отдельно, как не входящие в систему органов государственной власти. Выделение уровней или функций в текстах применяется там, где это необходимо.

Остаточный потенциал социально-трудового конфликта – неурегулированные противоречия между группами работников (в т.ч. объединённых в профсоюзы) и работодателями (в т.ч. в лице менеджмента организаций, предприятий, учреждений) в сфере трудовых отношений, не получившие своего разрешения в ходе начавшегося социально-трудового конфликта, но не препятствующие его прекращению. Наличие остаточного потенциала указывает на последующую возможность возобновления конфликта, либо начало нового конфликта между работниками и работодателем. Уровень остаточного потенциала указывает на вероятность возобновления СТК.

Для оценки уровня остаточного потенциала СТК применяется качественная оценка оставшихся неурегулированных противоречий: нулевой, низкий, средний, высокий.

Нулевой ОП СТК – завершение конфликта характеризуется отсутствием неурегулированных противоречий, выдвинутые в ходе СТК требования полностью выполнены. Причины СТК устранены.

Низкий ОП СТК - завершение конфликта характеризуется частичным удовлетворением выдвинутых работниками требований, при этом выполнены основные требования работников. Некоторые дополнительные требования остались невыполненными. Работники прекратили действия по отстаиванию своих прав. Причины СТК устранены не полностью.

Средний ОП СТК - завершение конфликта характеризуется частичным удовлетворением основных требований работников, либо гарантиями относительно выполнения работодателем требований со стороны ОГВ, правоохранительных, судебных органов, что позволило прервать открытое противостояние с работодателем, снизить уровень напряженности социально-трудовой обстановки. Работники прекратили\приостановили действия по отстаиванию своих прав. Причины СТК не устранены.

Высокий ОП СТК - завершение конфликта характеризуется отказом от удовлетворения требований выдвинутых работниками в ходе СТК.

Отказ от выполнения\исполнения трудовых обязанностей\работы – прекращение работы в рамках реализации права, предусмотренного ст.142 ТК РФ: «...В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы».

Отрасль протекания СТК - отрасль экономической деятельности к которой относятся предприятия и организации где происходили события, связанные с исследуемым конфликтом. Отнесение к отраслям осуществляется на основании данных, указанных в обязательной публикуемой информации об *объектах конфликта* в соответствии с ОКВЭД с применением двух верхних уровней указанного классификатора (классы, подклассы).

Перечень источников информации для автоматизированной обработки – список электронных ресурсов в сети интернет, страницы которых подвергаются автоматической обработке системой проекта. Автоматизированная обработка предусматривает периодическое получение новой информации, помещённой на данном ресурсе, с последующей фильтрацией полученных сообщений на основании лингвистических единиц, включенных в тезаурус проекта.

Период протекания СТК (см. также *жизненный цикл конфликта, наблюдаемые и ненаблюдаемые периоды конфликта*) - отрезок времени от даты начала конфликта до даты окончания конфликта.

Потери рабочего времени – величина потерь в человеко-днях от забастовок и приостановок работы. Следует отличать **определяемые потери** рабочего времени от **оценки потерь** или **прогноза потерь** рабочего времени (по предприятию, отрасли, региону, экономике в целом). **Определяемые потери** рабочего времени являются произведением количества целых дней забастовки/приостановки работы на количество её участников. Подсчитываются в случаях, когда оба множителя известны и верифицированы. **Оценка потерь** или **прогноз**

потерь рабочего времени определяются путём аппроксимации определяемых потерь на масштаб предприятия, отрасли и т.п. при условии, что происшедшие или ожидаемые будущие потери рабочего времени подтверждаются проверяемыми основаниями.

Приостановление работы - временное неисполнение работником работы в случае задержки заработной платы. Обычно приостановлению работы предшествует выдвижение работниками требования о погашении задолженности по заработной плате. Право работника на такой способ защиты своих интересов закреплено в ст.142 ТК РФ. Временное прекращение работы возможно при отстранении от работы (недопущении к работе работодателем) по независящим от работника обстоятельствам (ст.76 ТК РФ), а также отказе от выполнения работы (ст.379 ТК РФ), являющимся средством самозащиты работника и дающим право не исполнять работу, не предусмотренную трудовым договором, а также работу, непосредственно угрожающую его жизни и здоровью. **В проекте учитываются сообщения и события, свидетельствующие о коллективном приостановлении работы**, однако не фиксируются отстранения от работы и отказы от выполнения работы, носящие, как правило, индивидуальный характер.

Причины СТК - множество неурегулированных противоречий, возникающих между сторонами трудовых отношений, приводящих к возникновению СТК. В рамках проекта выявляются в процессе контент-анализа сообщений об СТК, систематизируются в рубрикаторе системы и являются предметом ситуационного анализа и анализа данных.

Протестные действия работников – наблюдаемая, открытая (публичная), коллективная форма активности работников в ходе СТК, направленная на отстаивание своих социально-трудовых прав путем воздействия на работодателя с целью принуждения его к изменению позиции. Целью протестных действий работников могут быть: восстановление нарушенных прав работников в отношении которых установлены нормы, стандарты трудового законодательства, либо они предусмотрены действующим соглашением (трёхсторонним, отраслевым, коллективным договором); изменение прежних, либо установление будущих коллективных трудовых отношений.

Разрешение (завершение) конфликта – полное или частичное устранение противоречий между сторонами трудовых отношений, послуживших *причинами* конфликта. В случае, если *причины* конфликта устранены под воздействием внешних по отношению к сторонам конфликта участников (суды, прокуратуры, инспекции, вмешательство ОГВ и т.п.), применяется термин *разрешение конфликта*. В случае, если причины конфликта устранены усилиями самих сторон конфликта (пусть даже при участии иных участников) путём переговоров и достижением компромисса, применяется термин *завершение конфликта*.

Роли субъектов в СТК – характер участия *субъектов* в конфликте, определяемый степенью вовлеченности в конфликтную ситуацию, и функцией, которую *субъект* выполняет в период протекания конфликта (Например: противоборство, неявная поддержка, надзор за соблюдением законодательства и т.п.). *Роли субъектов* могут меняться на разных *стадиях* конфликта, что фиксируется в ИС проекта.

Смежные конфликты – к ним отнесены протесты и столкновения, происходящие по социально-экономическим причинам и оказывающие влияние на сферу труда, но напрямую не вытекающие из трудовых отношений между работниками и работодателями. К С.К. отнесены, в частности конфликты, связанные с трудом самозанятых; решениями органов власти в сфере экономического и социального регулирования и другие.

События - явления реальной жизни в рамках существующих или потенциальных конфликтов (напр.: действия сторон СТК), характеризующиеся единством времени и места, существование которых установлено в ходе анализа сообщений. Подлежат регистрации в ИС проекта. Событиям присваивается *стадия*, характеризующая *состояние СТК* на дату события.

Сообщения - тексты, аудиовизуальные материалы, содержащие сведения о конфликтных событиях, их причинах, сторонах и участниках, времени, месте и других характеристиках существующих или потенциальных СТК, полученные в результате работы *ИС проекта*, либо в результате целенаправленного уточнения информации. Сообщения, используемые в проекте применяются и хранятся в неизменном виде как получено из источника (не редактируется), снабжены *атрибутами* источника, даты, времени, места. Сообщения подвергаются процедуре *верификации*.

Состояние СТК - некоторый промежуток времени в течение которого характеристики конфликта остаются неизменными. Применяется для описания наиболее существенных характеристики конфликта в выбранный момент времени.

Социально-трудовые отношения - совокупность экономических, правовых, социальных, общественно-политических и психологических аспектов взаимодействия участников существовавших в прошлом, длящихся либо будущих трудовых отношений.

Социально-трудовые конфликты (СТК) - неурегулированные противоречия между группами работников (в т.ч. объединённых в профсоюзы) и работодателями (в т.ч. в лице менеджмента организаций, предприятий, учреждений) в сфере трудовых отношений, принимающие характер противоборства по вопросам применения действующего законодательства о труде, установления будущих или изменения существующих условий труда. В рамках проекта не рассматриваются индивидуальные трудовые конфликты и споры. К числу СТК в проекте отнесены не только конфликты, происходящие в рамках законодательства РФ или предусмотренные международными нормами и правилами, но и любые другие формы протекания конфликтов связанных с трудовыми отношениями. Словосочетание «социально-трудовые» применяется для выделения конфликтов, влияющих на атмосферу социально-трудовых отношений на территории или в отрасли, имеющих значение для жизни общества, несущих потенциальную или фактическую угрозу социальному миру и стабильности.

СТК по праву - неурегулированные противоречия, принимающие характер противоборства (противостояния), между работниками и работодателями в сфере трудовых отношений, и начавшиеся из-за нарушений законных прав работников, предусмотренных действующим трудовым законодательством или действующим соглашением. К таковым отнесены: невыплата в срок и в полном размере заработной платы, предусмотренной законодательством или трудовым договором (соглашением сторон); нарушение условий труда, в отношении которых установлены нормы, стандарты, либо они предусмотрены действующим соглашением (трёхсторонним, отраслевым, коллективным договором); препятствие со стороны работодателя профсоюзной деятельности на предприятии и т.д.

СТК по интересам - неурегулированные противоречия, принимающие характер противоборства (противостояния), между работниками и работодателями по поводу изменения действующих или установления будущих условий коллективных трудовых отношений, не закрепленных действующим договором (соглашением). К таковым отнесены: пересмотр действующего или заключение нового (продолгования ранее действовавшего, но завершившегося) коллективного договора (соглашения); выдвижение требований работников по увеличению заработной платы, улучшению условий труда и т.п., если требуемое не определено законодательством РФ или действующим соглашением; сокращение (увольнение) работников; остановка производства работодателем; банкротство (ликвидации) предприятий; реорганизация учреждений (предприятий); оптимизация бюджетной сферы и т.д. Если СТК возникает из-за нескольких причин и, хотя бы одна из них относится к СТК по праву, то СТК классифицируется как СТК по праву.

Стадия СТК – промежуток времени в *жизненном цикле конфликта*, определяемый по характеру действий сторон, уровню напряжённости, степени институализации конфликта. В проекте выделены три стадии конфликта: *зарождение, развитие, завершение*. Понятие **Стадия** используется на страницах ресурса в двух значениях. Стадия применительно к **Конфликту** носит динамический, изменяемый во времени

характер. Определение текущей *стадии* конфликта осуществляется на основе содержания актуальных *сообщений* и оценки *событий* либо в результате целенаправленного уточнения информации. *Стадия* применительно к **Событию** имеет статический характер и не изменяется во времени. В этом случае *стадия* характеризует *состояние* СТК на дату события.

Стадия Зарождение – период в *жизненном цикле конфликта* от момента начала рассогласования интересов и проявления противоречий между сторонами трудовых отношений, до момента начала открытых действий сторон (стороны) по достижению своих целей в конфликте. Этой стадии свойственно наличие *ненаблюдаемой фазы*, когда стороны осознают, что их интересы носят взаимоисключающий характер и будущие потенциальные позиции несовместимы. На этой стадии стороны вырабатывают стартовые модели поведения в конфликте. Стадия характеризуется накоплением противоречий и ростом напряжённости, определением будущего пространства и границ конфликта (выработкой позиций), сопровождается переводом конфликта в публичную плоскость.

Стадия Развитие – период в *жизненном цикле конфликта* от момента начала открытых действий сторон (стороны) по достижению своих целей в конфликте, до момента, когда стороны пришли к взаимно приемлемому способу разрешения конфликта, либо убедились, что его урегулирование в рамках существующих отношений невозможно. Этой стадии свойственно вовлечение в разрешение конфликта иных участников (СМИ, органы государственной власти, органы местного самоуправления, суды и прокуратура и т.д.). На стадии развития происходит корректировка поведения сторон в зависимости от внутренней структуры конфликта и внешних условий. Стадия характеризуется достижением максимального уровня противоречий, противоборством и реактивными действиями сторон, попытками извлечь максимальную выгоду каждым из участников, определением границы возможностей и характера равновесия сторон в конфликте. В зависимости от выбранной модели поведения стадия может сопровождаться переговорным процессом или уклонением от него, использованием судебных способов разрешения конфликта, давлением сторон друг на друга с помощью различных акций.

Стадия Завершение - период в *жизненном цикле конфликта* от момента завершения *стадии Развитие* и до полного (частичного) устранения противоречий, послуживших причинами конфликта. Стороны в рамках выбранного способа разрешения конфликта могут проводить процедуры урегулирования. В случае отсутствия равновесия в позициях, стороны могут добиваться своих целей в одностороннем порядке (судебное разбирательство, силовой нажим, увольнение активистов и т.д.) Стадия может быть прекращена ввиду возникновения обстоятельств, препятствующих урегулированию конфликта в рамках трудовых отношений (ликвидация предприятия, банкротство и т.д.). Этой стадии свойственно наличие *ненаблюдаемого периода*, когда конфликт выходит из публичной сферы. *Стадия* характеризуется спадом напряжённости, удовлетворением или отказом в удовлетворении претензий сторон, формированием остаточного потенциала конфликта.

Стороны СТК – *субъекты* непосредственно участвующие в конфликте, занимающие определённую позицию на конкретный момент времени или заявляющие о поддержке какой-либо позиции. *Сторона СТК* может быть представлена несколькими *субъектами* конфликта, объединёнными общими интересами, которые выступают явно или косвенно в собственных *ролях*. Состав и *роли* сторон могут изменяться по мере протекания конфликта, что фиксируется в ИС проекта.

Субъекты СТК – юридические и физические лица, общественные и иные организации и их группы, участвующие в конфликте и преследующие в ходе его протекания собственные цели.

Территория протекания СТК - территория, на которой протекали события, связанные с исследуемым конфликтом и определяемая в соответствии с официальным административно-территориальным делением Российской Федерации и субъектов Российской Федерации на основании ОКТМО либо на основании ISO 3166-2 (для зарубежных стран).

Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (в редакции Ст.15 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) от 30.12.2001 N 197-ФЗ).

Формы действий сторон СТК - действия сторон СТК, направленные на достижение своих целей. Выявляются, систематизируются и группируются в ходе контент-анализа.

Формы СТК - конкретный и наблюдаемый способ возникновения, протекания и урегулирования противоречий между работниками и работодателями в сфере трудовых отношений, принимающие характер противоборства по вопросам применения действующего законодательства о труде, установления будущих или изменения существующих условий труда.

Характеристики СТК - совокупность свойств и параметров, характеризующих конфликты: территории, отрасли, объекты протекания, субъекты, стороны и их состав, численность участников, формы действий сторон, причины, продолжительность, итоги конфликтов и т.д. Характеристики СТК носят объективный характер, извлекаются из сообщений в ходе контент-анализа, не являются производными, полученными в ходе аналитической обработки информации о конфликтах. Характеристики СТК могут изменяться во времени.

Хранилище данных проекта - реляционная база данных, содержащая *атрибутированные информационные единицы* проекта и связи между ними.