



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ



Научно-мониторинговый центр "Трудовые конфликты"



СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В Российской Федерации

2017

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ

Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты»

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

2017 год

Санкт-Петербург
2018

Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации. 2017:

В сборнике представлен обзор социально-трудовых конфликтов (СТК) в Российской Федерации, зарегистрированных в 2017 году Научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты» (НМЦ «ТК») Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов (СПГУП).

НМЦ «ТК» создан Федерацией независимых профсоюзов России на базе СПГУП для проведения исследований в сфере социально-трудовых отношений, мониторинга, анализа и прогнозирования столкновений между работниками и работодателями, выработки предложений и рекомендаций по снижению конфликтности в отраслях, регионах и Российской Федерации в целом. Проект мониторинга и анализа СТК поддерживается Администрацией Президента РФ, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Профсоюзом работников связи России.

Сборник содержит анализ данных о зарегистрированных СТК с учётом их распределения по федеральным округам и субъектам РФ, отраслям, размерам, формам собственности предприятий и другим существенным параметрам. Сведения о причинах конфликтов, протестных действиях работников, ответных мерах работодателей, вмешательстве органов государственной власти и роли надзорных ведомств в урегулировании СТК, а также итоги завершившихся конфликтов.

Адресовано профсоюзному активу, руководителям и специалистам органов власти, работникам предприятий и организаций, работодателям, экспертам и исследователям, в сферу профессиональных интересов которых входят вопросы развития социального партнерства и снижения конфликтности.

Для ясного понимания содержания аналитических материалов и детального изучения, рекомендуем пользоваться страницами ресурса www.industrialconflicts.ru.

© Научно-мониторинговый центр
«Трудовые конфликты», 2017
e-mail: industrialconflicts@gmail.com
<http://industrialconflicts.ru>

Список сокращений

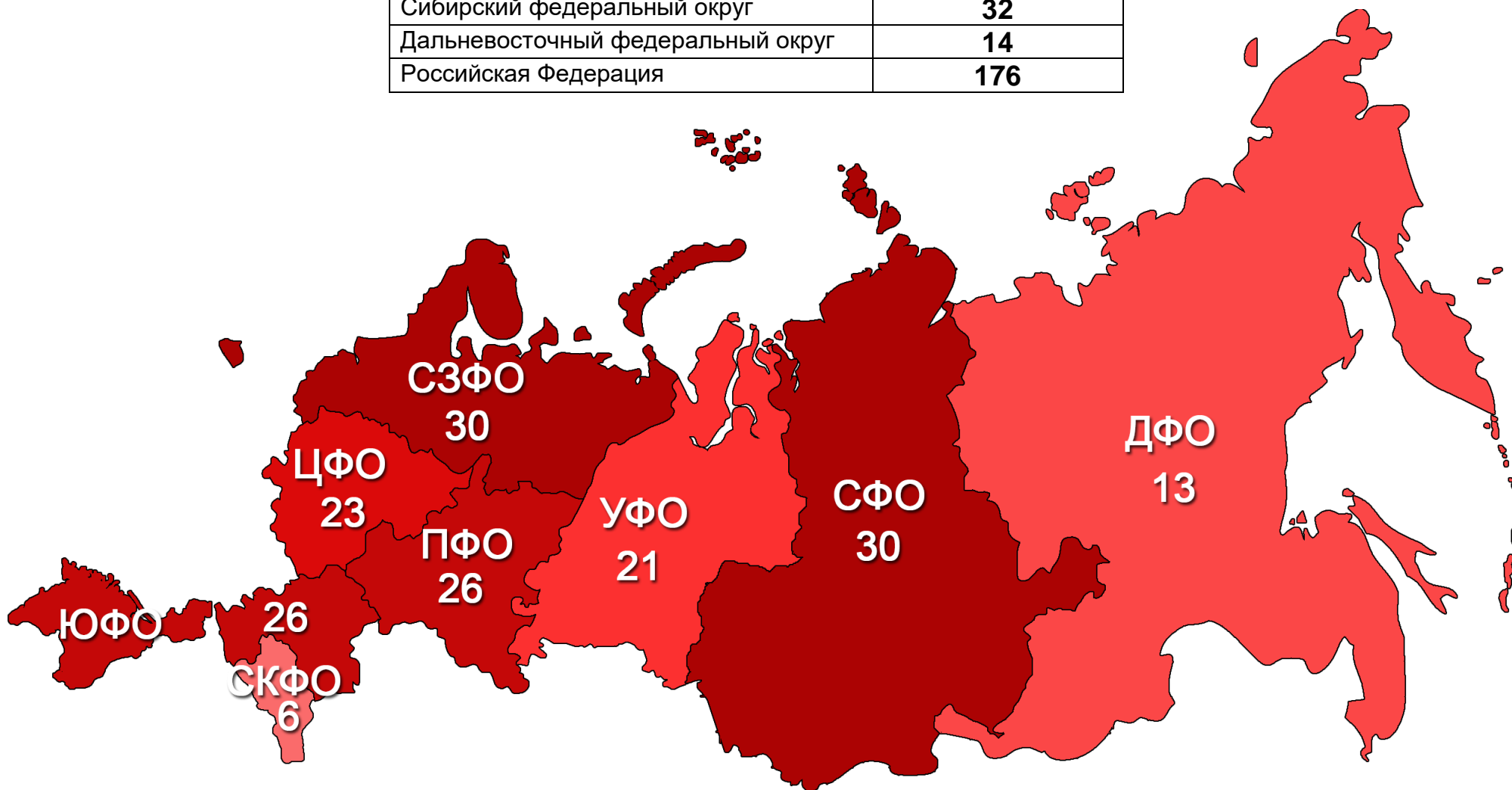
РФ	Российская Федерация
СТК	Социально-трудовой конфликт
ОГВ	Органы государственной власти
МСУ	Органы местного самоуправления
ГУП	Государственное унитарное предприятие
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
МП	Муниципальное предприятие
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ПАО	Публичное акционерное общество
ГК	Группа компаний
УК	Управляющая компания
ФЛ	Филиал
ФГБУ	Федеральное государственное бюджетное учреждение
ГКУ	Государственное казенное учреждение
ФКП	Федеральное казенное предприятие
МКОУ	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
МБОУ	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
ФГАОУ ВО	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
ФГБОУ ВПО	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
ГБОУ СПО	Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования
ГБУЗ	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
КГБУЗ	Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
МБУЗ	Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения
БУЗ	Бюджетное учреждение здравоохранения
МПАТП МО	Муниципальное пассажирское автотранспортное предприятие муниципального образования
ОГУЭП	Областное государственное унитарное энергетическое предприятие

СОДЕРЖАНИЕ

Российская Федерация	6
Центральный федеральный округ.....	7
Северо-Западный федеральный округ	24
Приволжский федеральный округ	48
Южный федеральный округ.....	68
Северо-Кавказский федеральный округ	86
Уральский федеральный округ.....	96
Сибирский федеральный округ	113
Дальневосточный федеральный округ	135
Методологические пояснения.....	150

Российская Федерация

Федеральный округ	Количество СТК
Центральный федеральный округ	23
Северо-Западный федеральный округ	30
Приволжский федеральный округ	26
Южный федеральный округ	23
Северо-Кавказский федеральный округ	6
Уральский федеральный округ	21
Сибирский федеральный округ	32
Дальневосточный федеральный округ	14
Российская Федерация	176



Центральный федеральный округ

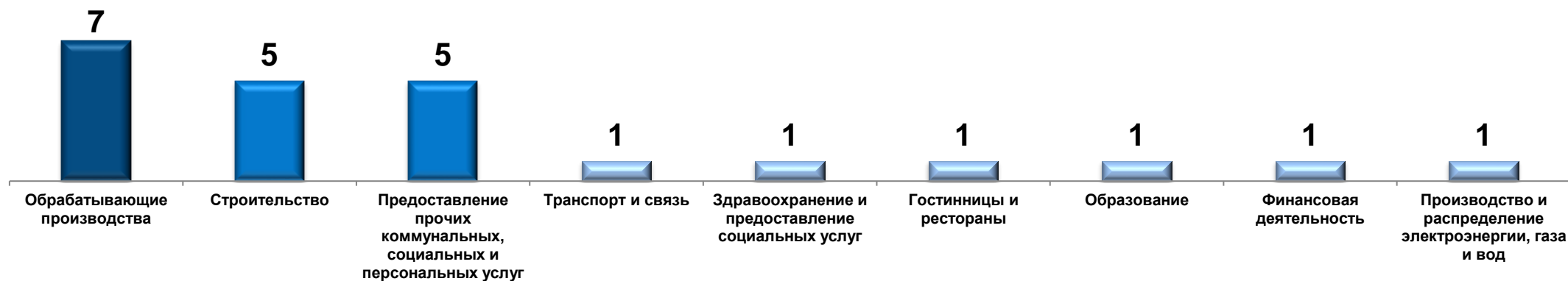
1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Москва	6
Московская область	5
Орловская область	3
Воронежская область	2
Ивановская область	2
Калужская область	1
Владимирская область	1
Белгородская область	1
Тамбовская область	1
Ярославская область	1



2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Обрабатывающие производства	7	Производство готовых металлических изделий	3
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	1
		Производство машин и оборудования	1
		Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	1
		Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	1
Финансовая деятельность	1		
Строительство	5		
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	5		
Транспорт и связь	1	Деятельность сухопутного транспорта	1
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	1		
Гостиницы и рестораны	1	Деятельность гостиниц и ресторанов	1
Производство и распределение электроэнергии, газа и вод	1	Производство и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	1
Образование	1		



3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	5
Средние (от 100 до 250 человек)	9
Крупные (свыше 250 человек)	9



Диаграмма 2: Размер предприятий

4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	4
Частная	19

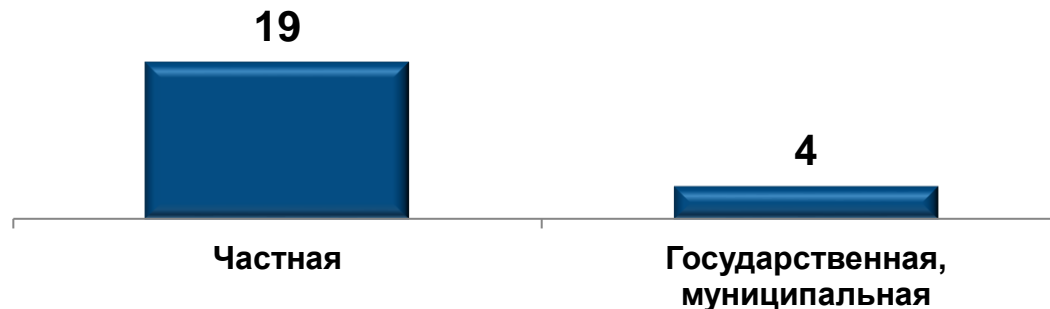


Диаграмма 3: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

5. Форма протестных действий работников*

	Количество СТК
Пикет	3
Коллективное обращение работников	3
Митинг	7
Забастовка	8
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	1
Коллективное увольнение работников в знак протеста	1
Угроза забастовки	2
Акция протеста	1
Голодовка	2

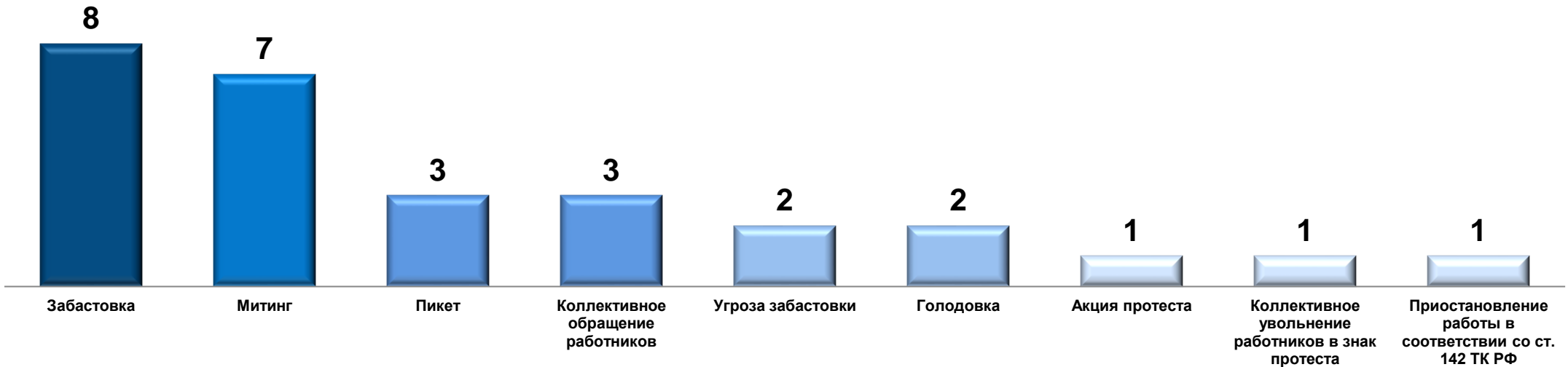


Диаграмма 4: Форма протестных действий работников

* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Зарботная плата	60%
Сокращение работников	11,4%
Нарушение условий труда	5,7%
Остановка работодателем производства на неопределённый срок	2,9%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	2,9%
Условия нового коллективного договора	2,9%
Препятствие осуществлению права на объединение в профсоюзы	2,9%
Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	2,9%
Угроза банкротства предприятия	2,9%
Прохождение процедуры банкротства	2,9%
Недовольство работников в связи с назначением руководителя	2,9%



Диаграмма 5: Распределение СТК по причине возникновения

7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	40,0%
Профсоюзная организация	32,0%
Бывшие работники	16,0%
Трудовые мигранты	12,0%

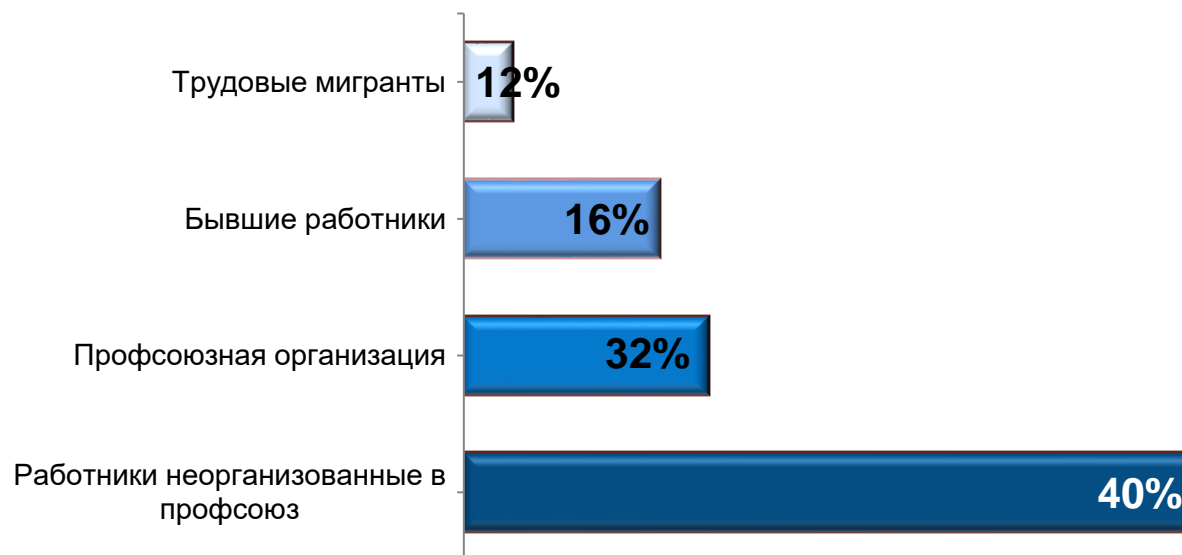


Диаграмма 6: Организованность работников в ходе СТК

8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Высокий	65,2%
Низкий	17,4%
Средний	8,7%
Нулевой	8,7%

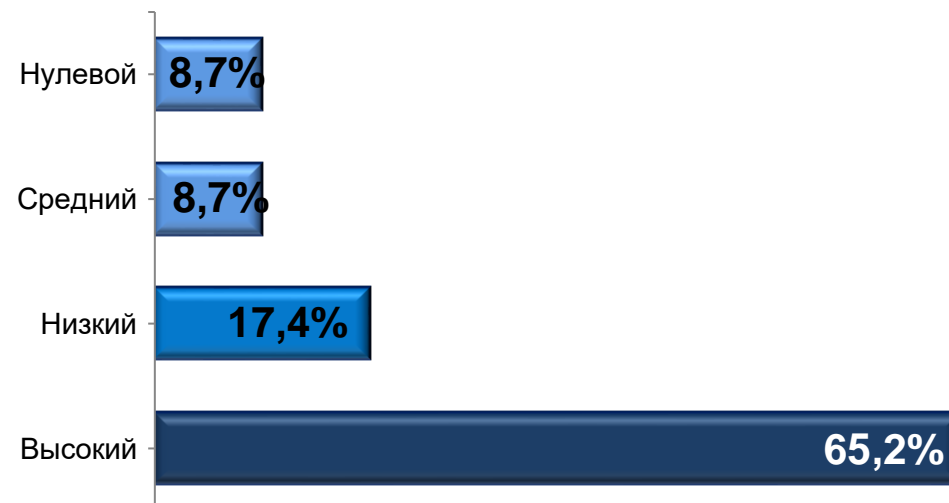


Диаграмма 7: Организованность работников в ходе СТК

9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	45,2%
Требования работников оставлены без удовлетворения	19,4%
Частичная выплата долгов по заработной плате	16,1%
Выплата долгов по заработной плате	9,7%
Требования работников удовлетворены частично	6,5%
Требования бывших работников оставлены без удовлетворения	3,2%



Диаграмма 8: Итоги урегулирования СТК

10. Основные сведения

№	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ/ Действия работодателей
1	Профсоюз "Университетская солидарность" Ивановского государственного университета в суде отстоял уволенных преподавателей/ 28.11.2016 - 20.02.2017	Ивановская область/ ФГБОУ ВПО "Ивановский государственный университет"	Образование	СТК по праву/ Препятствие осуществлению права на объединение в профсоюзы; Сокращение работников; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	Межрегиональный профсоюз работников высшей школы "Университетская солидарность"; Конфедерация труда России; Первичная профсоюзная организация ФГБОУ ВПО "Ивановский государственный университет"/ Пикет	Увольнение профсоюзных лидеров (активистов); Давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров (активистов)
Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 85 дней						
2	По обращению трудовых мигрантов прокуратурой Москвы возбуждено уголовное дело против строительной компании "СМУ-77" за невыплату зарплаты/ 12.01.2017 - 29.01.2017	Москва/ ООО "СМУ-77"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата зарботной платы	Обращение в прокуратуру; Привлечение внимания СМИ (пресс- конференция)/ Межрегиональный профессиональный	Проведение прокурорской проверки; Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя

союз «Рабочая
Ассоциация»
(МПРА)/

Забастовка

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 18 дней**

3

При сокращениях
работников
Внешэкономбанка
нарушений трудового
законодательства не
выявлено/

12.01.2017 - 01.02.2017

Москва/
ГК "Банк развития
и
внешнеэкономичес
кой деятельности
(Внешэкономбанк)"

Финансовая
деятельность

СТК по праву/
Сокращение
работников;
Недовольство
работников в связи с
назначением
руководителя;
Невыплата
премиальных

Обращение в
Правительство РФ;
Обращение в
Рострудинспекцию,
другие
государственные
инстанции/

Коллективное
обращение
работников

**Итог СТК – Требования бывших работников оставлены без удовлетворения
Длительность СТК – 21 день**

4

Бывшие строители
орловской компании
"АСК Инжиниринг"
вышли на забастовку с
требованиями
погашения долгов по
зарплате/

16.01.2017 - 03.03.2017

Орловская
область/
ООО АСК
"Инжиниринг"

Строительство

СТК по праву/
Полная невыплата
зарботной платы

Обращение к
Президенту РФ;
Обращение в
местные ОГВ
(муниципальные,
региональные);
Обращение в
Рострудинспекцию,
другие
государственные
инстанции;
Обращение в
прокуратуру;
Привлечение

Внесение
представления
прокуратуры об
устранении
нарушений ТК;
Возбуждение
уголовного дела в
отношении
руководителя;
Наложение штрафа
на руководителя

					<p>внимания СМИ (пресс-конференция) /</p> <p>Акция протеста; Коллективное обращение работников</p>	
<p>Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 47 дней</p>						
5	<p>В Москве работники сети ресторанов "Пиццерия" протестовали против невыплаты зарплаты/ 01.02.2017 - 06.03.2017</p>	<p>Москва/ Ресторан "Пиццерия" (г.Москва)</p>	<p>Гостиницы и рестораны</p>	<p>СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Межрегиональный профсоюз «Новые профсоюзы» («Новопроф») / Пикет; Голодовка</p>	
<p>Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность СТК – 34 дня</p>						
6	<p>Бывшие работники обанкротившегося вичугского машиностроительного завода на акциях протеста требовали выплатить долги по зарплате/</p>	<p>Ивановская область/ ООО "Машиностроительный завод"/ Моногород</p>	<p>Обрабатывающее производство</p>	<p>СТК по интересам; СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Прохождение процедуры банкротства</p>	<p>Обращение к Президенту РФ; Обращение в прокуратуру; Обращение в суд с исковым заявлением/ Ивановское областное отделение КПРФ/ Митинг; Пикет</p>	<p>Исполнительная власть</p>

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 117 дней

7	Бастовавшим коммунальщикам орловского "Зеленстрой" частично выплатили долги по заработной плате после вмешательства губернатора/ 15.02.2017 - 19.05.2017	Орловская область/ МУП "Зеленстрой" г.Орла	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Сокращение работников; Угроза банкротства предприятия; Режим рабочего времени: сокращение продолжительности рабочей недели; Полная невыплата заработной платы	Первичная профсоюзная организация МУП "Зеленстрой" г.Орла/ Забастовка	Исполнительная власть
----------	---	--	---	---	--	-----------------------

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 94 дня

8	Трудовые мигранты - строители метро в Москве вышли на забастовки с требованиями погасить долги по заработной плате / 20.02.2017 - 10.04.2017	Москва/ ООО "СМУ Ингеоком"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Обращение в прокуратуру/ Межрегиональный профессиональный союз «Рабочая Ассоциация» (МПРА)/ Митинг; Забастовка	Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя/ Привлечение правоохранительных органов/
----------	---	-----------------------------------	---------------	---	---	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 50 дней

9	На московском хлебокомбинате "Пеко", после объявления забастовки, работникам	Москва/ ЗАО "Хлебокомбинат"	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение в прокуратуру/ Межрегиональный	
----------	--	------------------------------------	-----------------------------	--	---	--

	частично выплатили доли по зарплате/ 07.03.2017 - 17.03.2017	"Пеко"			профессиональный союз «Рабочая Ассоциация» (МПРА)/ Забастовка; Коллективное обращение работников	
--	---	--------	--	--	--	--

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 11 дней

10	В Калужской области работники "Кировского завода" на митинге добивались погашения долгов по зарплате/ 20.03.2017 - 29.03.2017	Калужская область/ ОАО "Кировский завод"	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Низкий уровень оплаты труда	Митинг	Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК; Возбуждение административного дела в отношении руководителя; Наложение штрафа на руководителя
-----------	--	---	-----------------------------	--	--------	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 10 дней

11	Очередная голодовка коммунальщиков в Химках из-за долгов по зарплате/ 22.03.2017 - 22.03.2017	Московская область/ ООО "Азимут"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция) / Голодовка; Забастовка	Исполнительная власть
-----------	--	-------------------------------------	---	--	--	-----------------------

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 1 день

12	Уволенные строители в Тамбове добились выплаты заработной платы, после вмешательства надзорных органов/ 23.03.2017 - 10.04.2017	Тамбовская область/ ООО "Жилищная инициатива-5"; ООО "Компания Козерог"	Строительство	СТК по праву/ Невыплата расчета в связи с увольнением; Полная невыплата заработной платы	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Угроза забастовки	Проведение прокурорской проверки; Возбуждение административного дела в отношении руководителя
----	--	---	---------------	--	---	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 19 дней**

13	Коммунальщики в Воронежской области приостановили работу до выплаты зарплаты/ 16.05.2017 - 31.05.2017	Воронежская область/ МУП "Город"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в прокуратуру/ Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	Законодательная власть; Исполнительная власть
----	--	---	---	--	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 16 дней**

14	С требованиями выплаты долгов по зарплате работники орловского завода - банкрота "Дормаш" в очередной раз вышли на митинг/ 01.06.2017 - 14.06.2017	Орловская область/ ЗАО "Дормаш"	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Митинг	Исполнительная власть
----	---	--	-----------------------------	--	--------	-----------------------

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность СТК – 14 дней

15	Угрожая забастовкой, работники завода железобетонных изделий в Воронежской области так и не добились заработной платы/ 29.06.2017 - 11.07.2017	Воронежская область/ ООО "КБМ"	Обрабатывающие производства	СТК по интересам/ Невыплата заработной платы; Невыплата премиальных	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Угроза забастовки; Коллективное увольнение работников в знак протеста	Проведение прокурорской проверки
-----------	---	---------------------------------------	-----------------------------	---	---	----------------------------------

Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность СТК – 13 дней

16	Однодневная забастовка сотрудников подольской автотранспортной компании "Автомиг" против снижения уровня заработной платы/ 06.07.2017 - 06.07.2017	Московская область/ ООО "Автомиг"	Транспорт и связь	СТК по интересам/ Снижение уровня оплаты труда; Нарушение условий труда	Забастовка	
-----------	---	--	-------------------	---	------------	--

Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность СТК – 1 день

17	По причине низкого уровня заработной платы медики в Белгороде были готовы выйти на митинг/ 10.07.2017 - 07.08.2017	Белгородская область/ Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда	Обращение в прокуратуру; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Белгородская	Проведение прокурорской проверки; Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя
-----------	---	---	---	--	--	---

		"Городская детская больница города Белгорода"			областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ/ Митинг	
Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 29 дней						
18	В Московской области коммунальщики объявили забастовку по причине долгов по зарплате/ 31.07.2017 - 01.08.2017	Московская область/ МУП "Специализированное коммунальное хозяйство"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Забастовка	
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 2 дня						
19	В Воскресенске дворники объявили забастовку из-за долгов по зарплате/ 16.08.2017 - 24.08.2017	Московская область/ АО "Управляющая компания ДомСервис"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Забастовка; Митинг	Исполнительная власть
Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 9 дней						
20	На Владимирском моторо-тракторном заводе по причине долгов по зарплате работники вышли на забастовку/	Владимирская область/ ООО "Владимирский моторо-тракторный	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Забастовка	Исполнительная власть

	13.09.2017 - 18.09.2017	завод"				
--	-------------------------	--------	--	--	--	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 6 дней**

21	В строительном холдинге "Ингеоком" трудовые мигранты в очередной раз митинговали из-за долгов по зарплате/ 01.10.2017 - 01.10.2017	Москва/ ООО "Горизонт"; ООО СК "Глобатек"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение в Правительство РФ; Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в суд с исковым заявлением/ Межрегиональный профессиональный союз «Рабочая Ассоциация» (МПРА)/ Митинг	Привлечение правоохранительных органов
-----------	---	---	---------------	--	---	--

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность СТК – 1 день**

22	Работников обанкротившегося Серпуховского лифтостроительного завода трудоустраивают на новом предприятии/ 05.10.2017 - 20.10.2017	Московская область/ ООО "Серпуховский лифтостроительный завод"	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Остановка работодателем производства на неопределённый	Обращение в прокуратуру; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к Президенту РФ;	Исполнительная власть; Судебная власть и прокуратура
-----------	--	---	-----------------------------	---	--	---

				срок; Невыплата расчета в связи с увольнением	Обращение в суд с исковым заявлением Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/	
--	--	--	--	--	---	--

Итог СТК –
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 16 дней

23	Ярославский "Электропрофсоюз" намерен начать коллективный трудовой спор на предприятии "ТГК - 2"/ 22.11.2017 - 22.11.2017	Ярославская область/ ПАО "ТГК-2"	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	СТК по интересам/ Условия нового коллективного договора	Ярославская областная организация общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз»; Первичные профсоюзные организации ПАО "ТГК-2"	
-----------	--	---	--	--	---	--

Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность СТК – 1 день

Северо-Западный федеральный округ

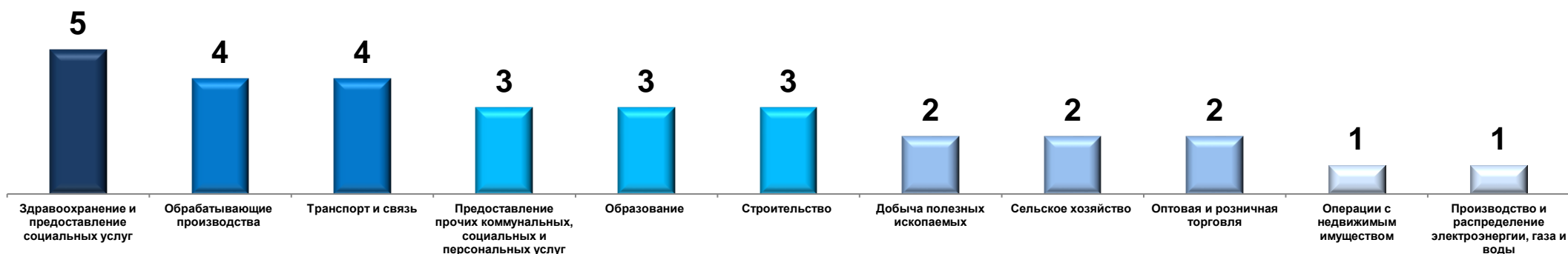
1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Псковская область	8
Республика Карелия	6
Республика Коми	4
Вологодская область	3
Калининградская область	2
Новгородская область	2
Архангельская область	1
Ленинградская область	1
Мурманская область	1
Ненецкий автономный округ	1
Санкт-Петербург	1



2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	5		
Обрабатывающие производства	4	Металлургическое производство	1
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	2
		Издательская и полиграфическая деятельность, тиражирование записанных носителей информации	1
Транспорт и связь	4	Деятельность сухопутного транспорта	4
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	3	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	2
Образование	3		
Строительство	3		
Добыча полезных ископаемых	2	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	2
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	2	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	2
Оптовая и розничная торговля; Ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	2	Розничная торговля, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами; ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования	1
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	1	Предоставление прочих видов услуг	1
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	1	Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	1



3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	7
Средние (от 100 до 250 человек)	14
Крупные (свыше 250 человек)	9



Диаграмма 9: Размер предприятий

4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	14
Частная	16

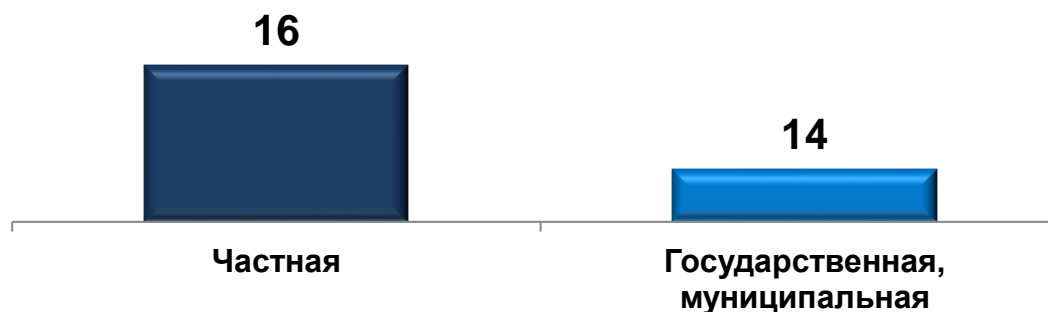


Диаграмма 10: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

5. Форма протестных действий работников*

	Количество СТК
Забастовка	10
Митинг	7
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	5
Пикет	4
Коллективное обращение работников	4
Голодовка	4
Угроза забастовки	3
Акция протеста	1
Коллективное увольнение работников в знак протеста	1



Диаграмма 11: Форма протестных действий работников

* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Зарботная плата	49,1%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	9,4%
Нарушение условий труда	9,4%
Сокращение работников	7,5%
Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	5,7%
Оптимизация бюджетной сферы	3,8%
Угроза банкротства предприятия	1,9%
Увольнение работников	1,9%
Временная остановка производства работодателем	1,9%
Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений	1,9%
Недовольство работников в связи с назначением руководителя	1,9%
Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	1,9%
Условия нового коллективного договора	1,9%
Невыполнение условий действующего коллективного договора	1,9%

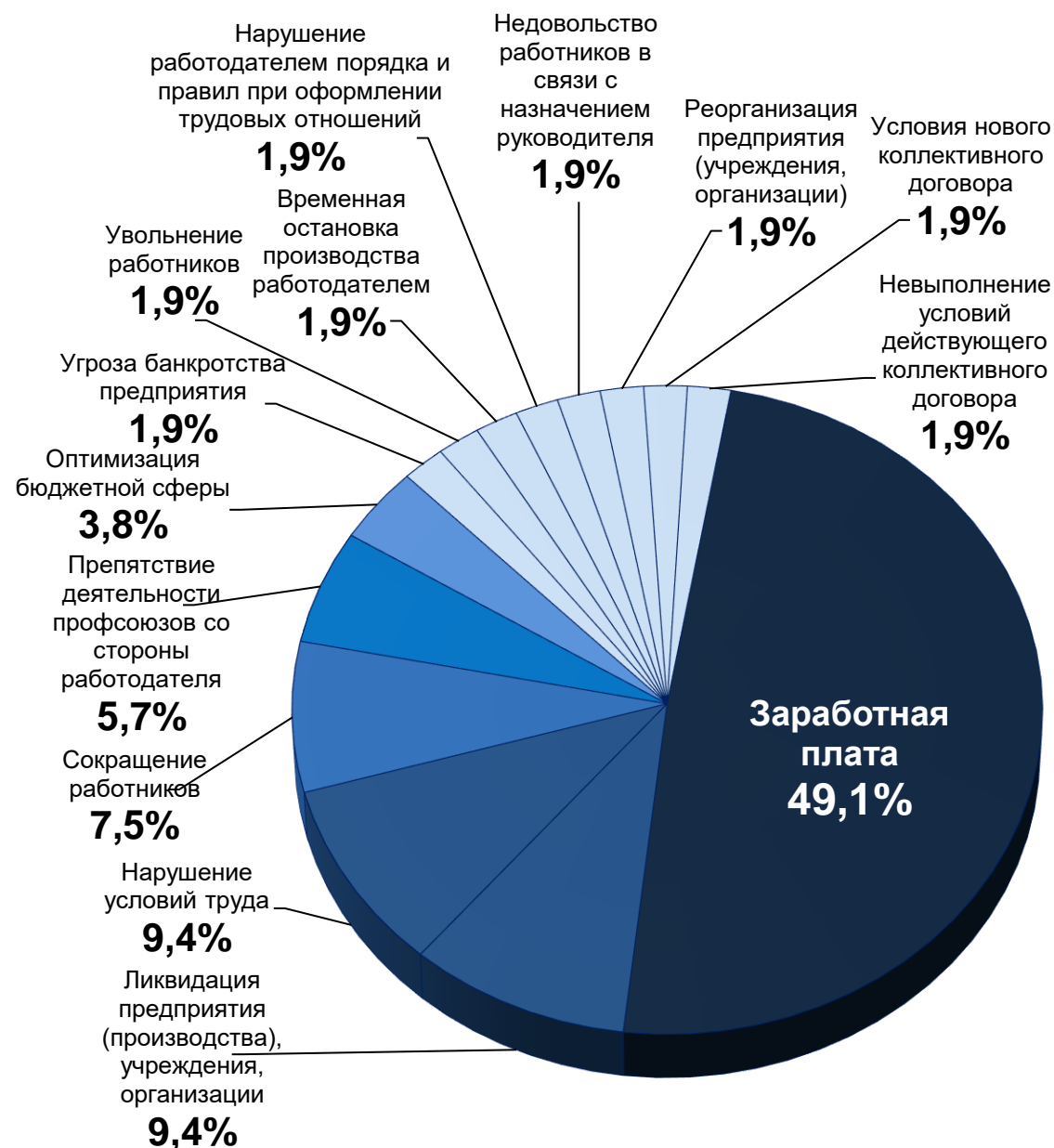


Диаграмма 12: Распределение СТК по причине возникновения

7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	46,7%
Профсоюзная организация	53,3%

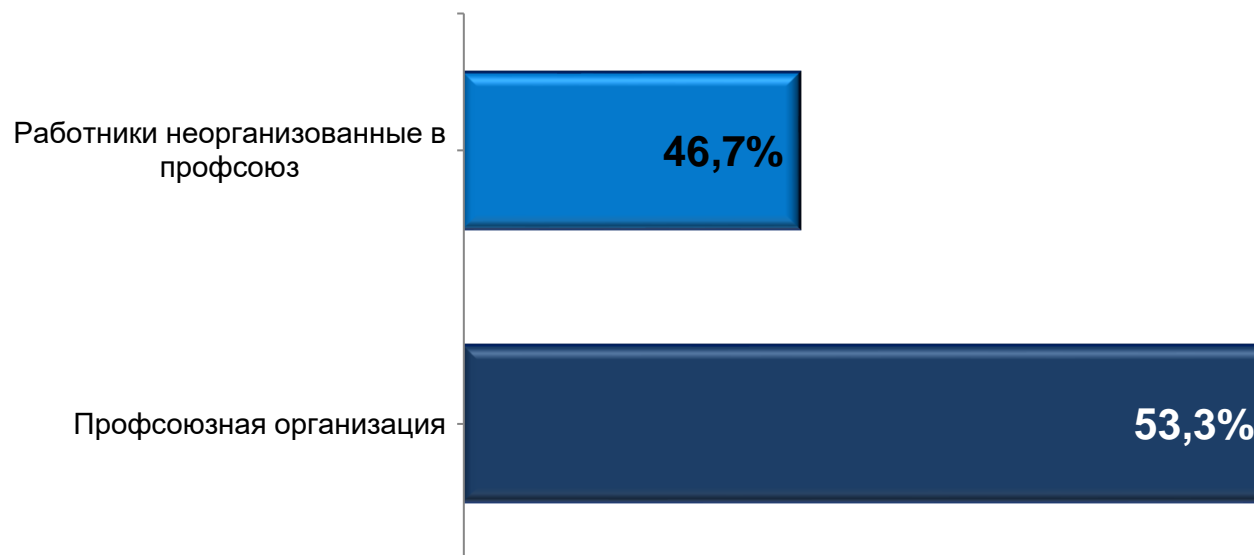


Диаграмма 13: Организованность работников в ходе СТК

8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Высокий	32,1%
Низкий	28,6%
Средний	28,6%
Нулевой	10,7%

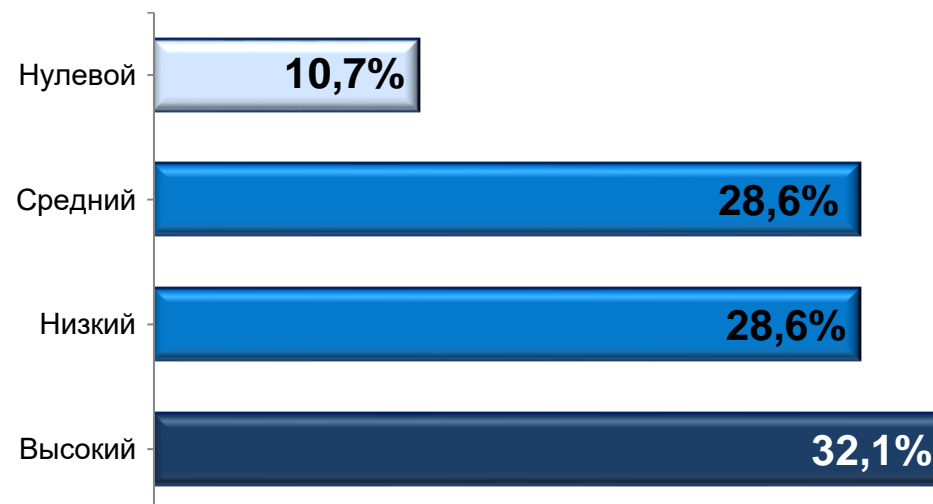


Диаграмма 14: Организованность работников в ходе СТК

9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	47,6%
Требования работников удовлетворены частично	16,7%
Частичная выплата долгов по заработной плате	9,5%
Требования работников удовлетворены полностью	9,5%
Выплата долгов по заработной плате	7,1%
Требования работников оставлены без удовлетворения	7,1%
Повышение заработной платы	2,4%

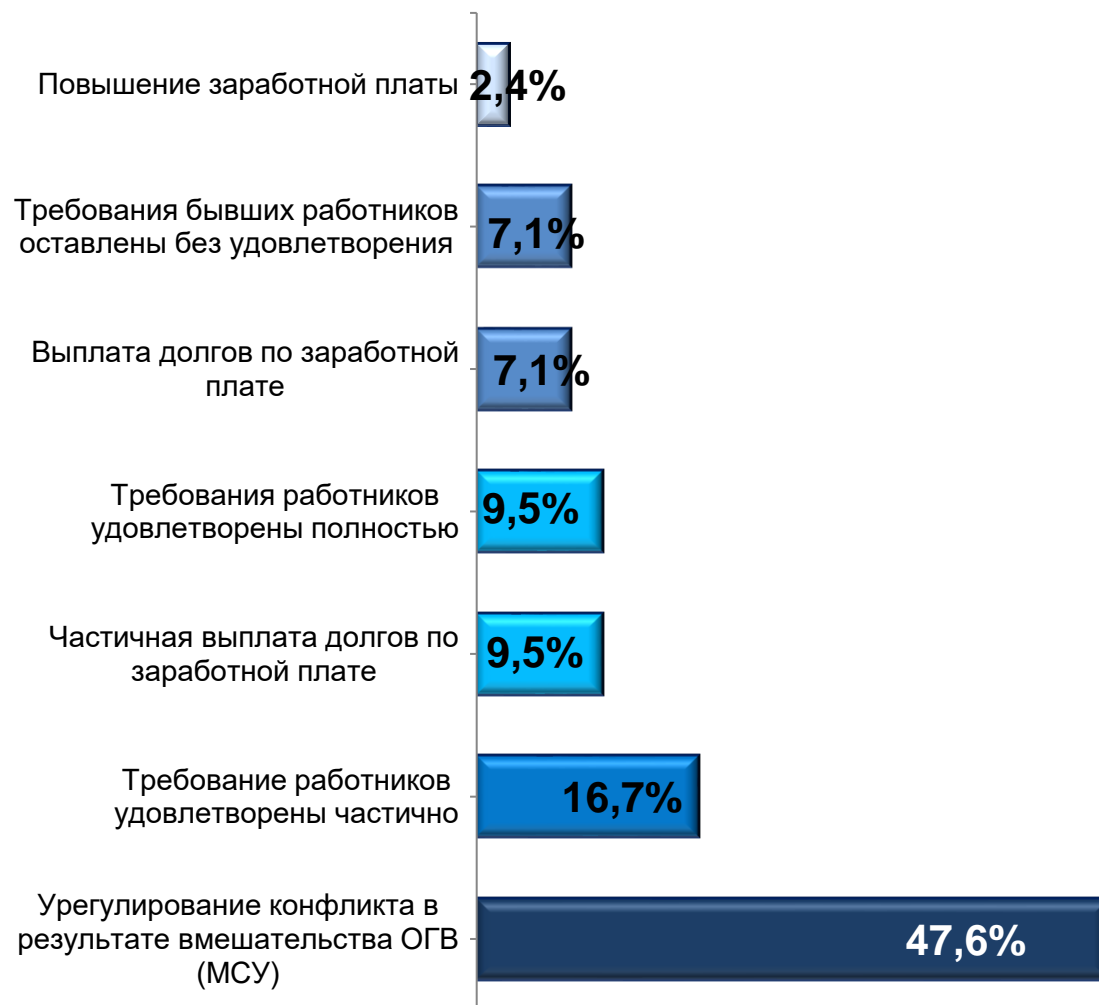


Диаграмма 15: Итоги урегулирования СТК

10. Основные сведения

№	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ/ Действия работодателей
1	Профсоюз Карельского мясокомбината потребовал выплаты заработной платы, обратившись в трудовую инспекцию и приостановив работу/ 14.10.2016 – 10.01.2017	Республика Карелия/ ОАО "Карельский мясокомбинат"	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	Первичная профсоюзная организация ОАО "Карельский мясокомбинат"; Карельская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ; Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	Проверка деятельности предприятия; Выдача предписания об устранении нарушений; Наложение штрафа; Давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров (активистов); Увольнение профсоюзных лидеров (активистов)
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 89 дней						
2	Псковский областной совет профсоюзов провел широкомасштабную акцию за индексацию зарплат бюджетников/ 26.12.2016– 13.02.2017	Псковская область/ Бюджетные учреждения Псковской области	Образование; Здравоохранение и предоставление прочих социальных услуг; Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных	СТК по праву/ Отсутствие индексации оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Стимулирующие выплаты	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в Правительство РФ/ Псковский областной совет профсоюзов;	

услуг

Псковский
областной комитет
профсоюза
работников
здравоохранения
РФ; Псковская
областная
организация
профсоюза
работников
народного
образования и науки
РФ; Псковский
областной
профсоюз
работников
культуры;
Псковская
областная
организация
профсоюза
работников
государственных
учреждений и
общественного
обслуживания;
Всероссийская
политическая
партия «Союз
Труда»

Пикет;
Митинг

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)

Длительность СТК – 50 дней

3	В Республике Карелия работники сельскохозяйственного предприятия "Пряжинское" вышли на забастовку из-за долгов по зарплате/ 27.12.2016– 23.03.2017	Республика Карелия/ АО "Пряжинское"/	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Невыплата расчета в связи с увольнением	Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; Забастовка; Угроза забастовки	Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства; Выдача предписания об устранении нарушений; Проведение прокурорской проверки; Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя
---	---	---	--	--	---	---

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 87 дней**

4	На ликвидируемом вологодском хладокомбинате после забастовки работников долги по зарплате были погашены/ 16.01.2017– 09.02.2017	Вологодская область/ ООО ПК "Вологодский хладокомбинат"/	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Забастовка	Проведение прокурорской проверки; Возбуждение административного дела в отношении руководителя; Принуждение работников к увольнению по собственному желанию
---	--	---	-----------------------------	---	------------	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 25 дней**

5	<p>Профсоюз и студенты Санкт-Петербургского издательско-полиграфического техникума проводили акции протеста против реорганизации учреждения/</p> <p>06.02.2017– 26.04.2017</p>	<p>Санкт-Петербург/ ГБОУ СПО "Санкт-Петербургский издательско-полиграфический техникум"/</p>	Образование	<p>СТК по интересам/ Реорганизация предприятия (учреждения, организации); Сокращение работников; Оптимизация бюджетной сферы; Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; Заработная плата</p>	<p>Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Первичная профсоюзная организация ГБОУ СПО "Санкт-Петербургский издательско-полиграфический техникум"; Межрегиональный профсоюз работников образования "Учитель"; Межрегиональный профсоюз работников высшей школы "Университетская солидарность"; Конфедерация труда России; Независимый студенческий профсоюз "Дискурс" Пикет; Митинг; Забастовка</p>	<p>Давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров (активистов)</p>
---	--	--	-------------	---	--	---

Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность СТК – 80 дней

6	<p>В Пскове профсоюзы добились отмены приказа о сокращении работников "Комбината благоустройства"/</p> <p>08.02.2017– 17.04.2017</p>	<p>Псковская область/ МП г. Пскова "Комбинат благоустройства"/</p>	<p>Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг</p>	<p>СТК по интересам/ Сокращение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации</p>	<p>Псковская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения; Первичная профсоюзная организация МП г. Пскова "Комбинат благоустройства"; Псковский областной совет профсоюзов; Общероссийский Народный Фронт</p>	<p>Участие в трёхсторонней встрече (администрация предприятия, профсоюзы, ОГВ);</p> <p>Увольнение профсоюзных лидеров (активистов)</p>
---	--	--	--	--	--	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 69 дней**

7	<p>В Республике Коми вахтовикам была выплачена заработная плата после объявления голодовки /</p> <p>16.02.2017 – 02.03.2017</p>	<p>Республика Коми/ ЗАО "КНЭМА"/ Банкротство предприятия</p>	<p>Строительство</p>	<p>СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Голодовка</p>	
---	---	--	----------------------	--	--	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 15 дней**

8	<p>Псковские профсоюзы провели кампанию за индексацию заработных плат работников бюджетной сферы и добились</p>	<p>Псковская область/ Бюджетные учреждения Псковской области/</p>	<p>Образование; Здравоохранение и предоставление прочих социальных услуг; Предоставление</p>	<p>СТК по праву; СТК по интересам/ Отсутствие индексации оплаты труда; Снижение</p>	<p>Псковский областной совет профсоюзов; Псковская областная организация</p>	<p>Участие в трёхсторонней встрече (администрация предприятия, профсоюзы, ОГВ)</p>
---	---	---	--	---	--	--

	<p>положительного результата/ 03.03.2017 – 25.04.2017</p>		<p>прочих коммунальных, социальных и персональных услуг</p>	<p>уровня оплаты труда</p>	<p>профсоюза работников народного образования и науки РФ; Псковский областной профсоюз работников культуры; Псковский профсоюз работников здравоохранения; Российская объединённая демократическая партия "Яблоко"; Политическая партия "Справедливая Россия"; Либерально-демократическая партия России; Координационный совет организаций профсоюзов Печорского района Псковской области</p> <p>Пикет; Митинг; Акция протеста</p>	
--	---	--	---	----------------------------	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены частично
Длительность СТК – 54 дня**

9	Забастовка водителей автотранспортного предприятия "Летучий Голландец" в Вологодской области из-за долгов по зарплате / 17.04.2017 – 21.04.2017	Вологодская область/ ООО ПАТП "Летучий Голландец"/	Транспорт и связь	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Снижение уровня оплаты труда; Нарушение условий труда	Забастовка	
---	--	---	-------------------	---	------------	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 5 дней**

10	Забастовка водителей маршрутных такси во Всеволожском районе с требованием повышения зарплаты/ 04.05.2017 – 04.05.2017	Ленинградская область/ ООО "АТП Барс 2"/	Транспорт и связь	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда	Забастовка	
----	---	---	-------------------	--	------------	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично
Длительность СТК – 1 день**

11	Забастовка шахтеров в моногороде Инта завершилась погашением долгов по заработной плате при вмешательстве республиканского правительства/ 01.06.2017 – 08.06.2017	Республика Коми/ АО "Шахта "Интауголь"/ Моногород; Банкротство предприятия	Добыча полезных ископаемых	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности; Первичная профсоюзная организация АО "Шахта "Интауголь" Забастовка	
----	--	---	----------------------------	--	--	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)**

Длительность СТК – 8 дней

12	Медицинские работники психиатрической больницы в Богданово провели пикет в защиту трудовых прав/ 02.06.2017 – 7.07.2017	Псковская область/ Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Псковской области "Псковская областная психиатрическая больница № 1"/	Здравоохранение и предоставление прочих социальных услуг	СТК по праву/ Увольнение работников; Нарушение условий труда; Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	Пикет	
-----------	--	--	--	---	-------	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)

Длительность СТК – 36 дней

13	Вахтовики объявили забастовку на нефтяном месторождении в Ненецком округе из-за долгов по зарплате / 12.06.2017 – 13.06.2017	Ненецкий автономный округ/ ООО СМК "ГарантЭнергоСервис"/	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение к администрации (собственникам) предприятия / Голодовка; Забастовка	
-----------	---	---	---------------	--	--	--

Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность СТК – 2 дня

14	Профсоюзная организация центра "Тандер - Магнит" в	Новгородская область/	Оптовая и розничная торговля; Ремонта	СТК по праву/ Препятствие	Митинг	Давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров
-----------	--	-----------------------	---------------------------------------	----------------------------------	--------	---

	Великом Новгороде на митинге в очередной раз выступила в защиту своих прав/ 15.06.2017 – 17.06.2017	ФЛ Распределительный центр АО "Тандер", г. Великий Новгород"/	автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	деятельности профсоюзов со стороны работодателя		(активистов)
--	--	--	---	---	--	--------------

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность СТК – 3 дня**

15	В Кандалакше железнодорожниками была объявлена голодовка по причине снижения уровня заработной платы/ 28.06.2017 – 29.06.2017	Мурманская область/ Кандалакшская дистанция пути Мурманского отделения - структурного подразделения Октябрьской железной дороги - филиала ОАО "Российские железные дороги"/	Транспорт и связь	СТК по праву/ Снижение уровня оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; Невыплата премиальных	Обращение в прокуратуру/ Голодовка	
-----------	--	--	-------------------	--	---------------------------------------	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично
Длительность СТК – 2 дня**

16	Работники сельхозпредприятия "Пряжинское" в Карелии, угрожая забастовкой, добились погашения долгов по зарплате/	Республика Карелия/ АО "Пряжинское"/	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/	Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства; Проверка деятельности предприятия;
-----------	--	---	--	--	--	---

	04.07.2017 – 04.09.2017				Митинг; Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; Угроза забастовки	Выдача предписания об устранении нарушений; Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя
--	-------------------------	--	--	--	--	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 63 дня**

17	Медицинские сестры в республике Коми добились отмены перевода на нижестоящие должности/ 12.07.2017 – 25.09.2017	Республика Коми/ ГБУ РК "Кочпонский психоневрологический интернат"/	Здравоохранение и предоставление прочих социальных услуг	СТК по интересам/ Снижение уровня оплаты труда; Оптимизация бюджетной сферы	Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции; Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция) / Коллективное обращение работников	Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства
-----------	--	---	--	---	---	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены частично
Длительность СТК – 76 дней**

18	Работники обанкротившегося калининградского "Фиш продактс" готовы к акции протеста для защиты трудовых прав/ 14.07.2017 – 04.12.2017	Калининградская область/ ООО "Фиш продактс"/	Оптовая и розничная торговля; Ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция) / Приостановление Коллективное обращение работников	Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя
-----------	---	---	--	---	--	--

пользования

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 144 дня

19

Медики Новгородской станции скорой помощи обратились к Президенту РФ за помощью по защите своих трудовых прав/
24.07.2017 – 16.10.2017

Новгородская область/
ГБУЗ
"Новгородская станция скорой медицинской помощи"/

Здравоохранение и предоставление прочих социальных услуг

СТК по интересам/
Нарушение условий труда;
Низкий уровень оплаты труда

Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция);
Обращение к Президенту РФ;
Обращение в прокуратуру;
Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные);
Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции /

Первичная профсоюзная организация ГБУЗ "Новгородская станция скорой медицинской помощи"

Коллективное увольнение работников в знак протеста

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 85 дней

20

В соответствии с трудовым законодательством коммунальщики в Пскове приостановили работу, чтобы добиться погашения долгов по заработной плате/

01.08.2017 – 04.08.2017

Псковская область/
МП г. Пскова
"Комбинат
благоустройства"/

Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг

СТК по праву/
Полная невыплата заработной платы;
Невыплата надбавок, доплат и компенсаций

Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные);
Обращение к администрации (собственникам) предприятия;
Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции /

Псковская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения;
Первичная профсоюзная организация МП г. Пскова "Комбинат благоустройства"

Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)

Длительность СТК – 4 дня

21	Шахтеры "Интауголь" обратились к Президенту РФ для спасения градообразующего предприятия / 04.08.2017 – 21.11.2017	Республика Коми/ АО "Интауголь" / Моногород; Банкротство предприятия	Добыча полезных ископаемых	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Обращение к Президенту РФ / Объединенная первичная организация Независимого профсоюза горняков России в Инте; Первичная профсоюзная организация Росуглепрофа шахты "Интинская"	Участие в трёхсторонней встрече (администрация предприятия, профсоюзы, ОГВ)
----	---	---	----------------------------	---	--	---

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены частично
Длительность СТК – 110 дней**

22	На псковском заводе "Точлит" состоялась однодневная забастовка из-за долгов по зарплате/ 07.08.2017 – 08.08.2017	Псковская область/ ООО "Завод Точлит"/	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Забастовка	Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства
----	---	---	-----------------------------	--	---	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате;
Длительность СТК – 2 дня**

23	Бюджетники Архангельской области протестовали против снижения уровня заработной платы/ 10.08.2017 – 17.11.2017	Архангельская область / Учреждения бюджетной сферы Каргополя/	Здравоохранение и предоставление прочих социальных услуг	СТК по праву; СТК по интересам/ Отсутствие индексации оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и	Обращение в прокуратуру; Обращение в Правительство РФ/ Федерация профсоюзов Архангельской	Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК
----	---	--	--	---	---	---

				компенсаций; Северные надбавки Снижение уровня оплаты труда; Невыполнение условий действующего коллективного договора	области; Координационный совет организаций профсоюзов Каргопольского района Архангельской области Митинг	
Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью Длительность СТК – 100 дней						
24	По причине невыплаты зарботной платы вологодские дворники объявили забастовку / 18.08.2017 – 19.08.2017	Вологодская область/ ООО УК "РЭС"/	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Полная невыплата зарботной платы	Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 2 дня						
25	Адвокаты в Карелии объявили забастовку для привлечения внимания к проблеме долгов за работу по назначению / 05.10.2017 – 03.11.2017	Республика Карелия/ Адвокатская палата Республики Карелия/	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	СТК по праву/ Полная невыплата зарботной платы; Невыплата расчета в связи с увольнением	Федеральная палата адвокатов РФ Забастовка	Проведение прокурорской проверки
Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 30 дней						

26	<p>Псковские профсоюзы добились сохранения областной типографии и нормализации ее работы/</p> <p>06.10.2017 – 12.01.2018</p>	<p>Псковская область/ ГП "Псковская областная типография"/</p>	<p>Обрабатывающие производства</p>	<p>СТК по праву; СТК по интересам/ Полная невыплата заработной платы; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации</p>	<p>Обращение к Президенту РФ/ Первичная профсоюзная организация ГП "Псковская областная типография"; Псковская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения; Псковский областной совет профсоюзов</p> <p>Митинг</p>	
----	--	--	------------------------------------	--	--	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 99 дней**

27	<p>Водителям "Калининград-ГорТранса" повысят заработную плату, после угрозы начать забастовку/</p> <p>27.12.2016– 23.03.2017</p>	<p>Калининградская область/ МКП "Калининград-ГорТранс"/</p>	<p>Транспорт и связь</p>	<p>СТК по интересам/ Снижение уровня оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Нарушение условий труда</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/</p> <p>Профсоюзная организация "Трудовые бригады"</p> <p>Коллективное обращение работников Угроза забастовки</p>	
----	--	---	--------------------------	--	--	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Повышение заработной платы
Длительность СТК – 22 дня**

28	В ходе переговоров псковские профсоюзы добились продления коллективного договора в компании "ОГК - 2"/ 27.10.2017 – 28.11.2017	Псковская область/ ПАО "ОГК-2"/	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	СТК по интересам/ Условия нового коллективного договора	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Псковский областной совет профсоюзов; Первичные профсоюзные организации ПАО "ОГК-2"
-----------	---	--	--	--	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность СТК – 33 дня**

29	Профсоюзы Карелии обратились к губернатору для защиты трудовых прав медиков Прионежской больницы/ 14.11.2017 – 23.11.2017	Республика Карелия/ ГБУЗ "Прионежская ЦРБ"/	Здравоохранение и предоставление прочих социальных услуг	СТК по праву/ Невыплата заработной платы; Снижение уровня оплаты труда; Сокращение работников	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные) / Карельская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ
-----------	--	--	--	--	---

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 10 дней**

30	<p>Дорожники обанкротившегося ГУП "Мост" в Карелии вышли на забастовку с требованиями выплатить зарплату /</p> <p>29.12.2017 – 06.04.2018</p>	<p>Республика Карелия/ ГУП РК "Мост"/ Банкротство</p>	<p>Строительство</p>	<p>СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации</p>	<p>Обращение в прокуратуру; Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Голодовка; Коллективное обращение работников; Забастовка</p>	<p>Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя; Проведение прокурорской проверки; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК</p>
<p align="center">Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 99 дней</p>						

Приволжский федеральный округ

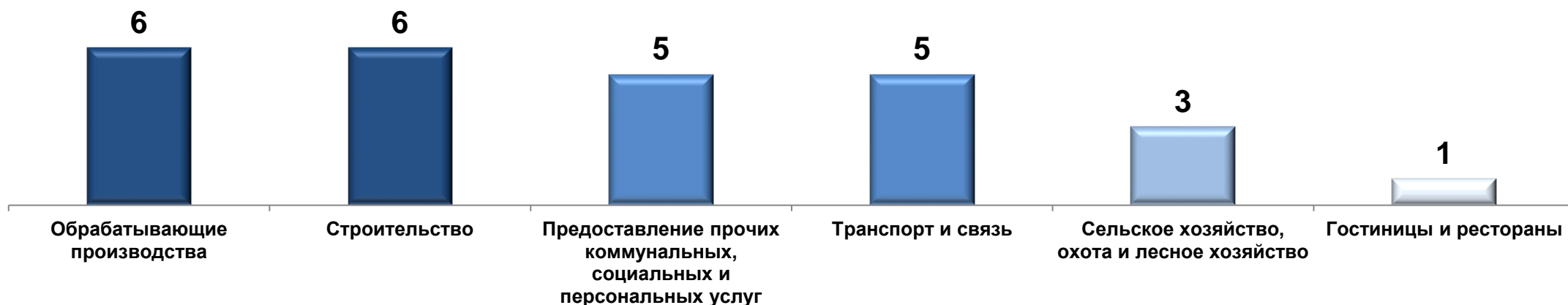
1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Пермский край	5
Оренбургская область	5
Нижегородская область	5
Кировская область	2
Чувашская республика	2
Ульяновская область	2
Саратовская область	2
Республика Татарстан	2
Удмуртская республика	1



2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	3	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	3
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	5	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	3
Обрабатывающее производство	6	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	2
		Металлургическое производство	1
		Производство резиновых и пластмассовых изделий	1
		Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	1
		Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	1
Строительство	6	Строительство	6
Транспорт и связь	5	Деятельность сухопутного транспорта	4
		Деятельность воздушного и космического транспорта	1
Гостиницы и рестораны	1	Деятельность гостиниц и ресторанов	1



3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	7
Средние (от 100 до 250 человек)	5
Крупные (свыше 250 человек)	14

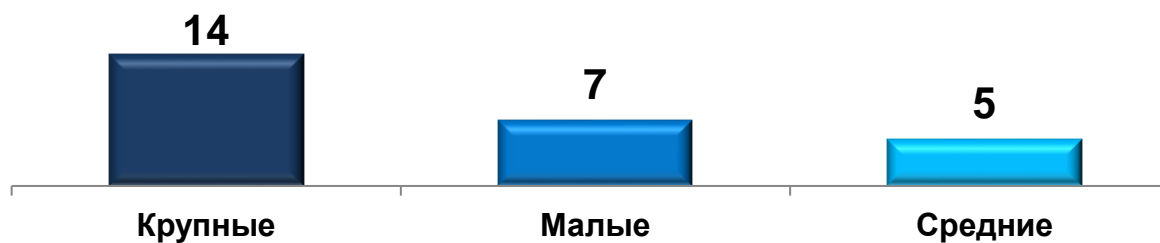


Диаграмма 16: Размер предприятий

4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	7
Частная	19

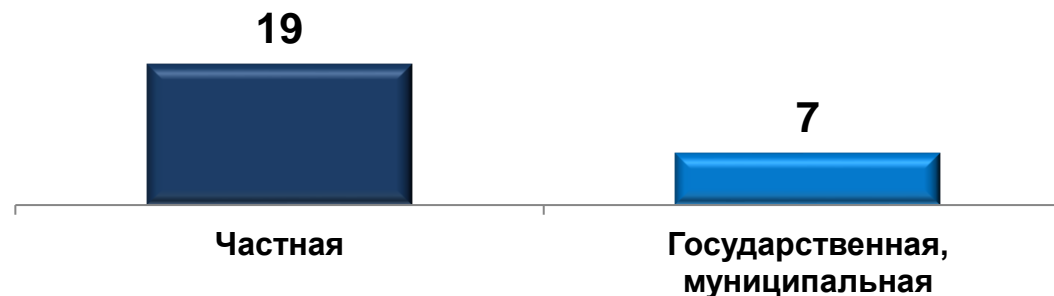


Диаграмма 17: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

5. Форма протестных действий работников*

	Количество СТК
Пикет	3
Коллективное обращение работников	5
Митинг	5
Забастовка	9
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	3
Акция протеста	1
Угроза забастовки	4
Стихийная забастовка	1
Голодовка	3
Коллективное увольнение работников в знак протеста	1

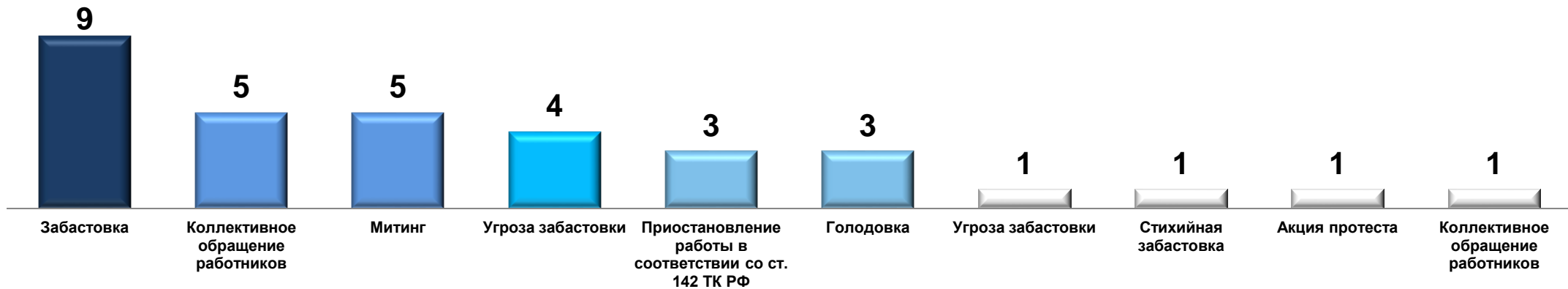


Диаграмма 18: Форма протестных действий работников

* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Зарботная плата	46,8%
Сокращение работников	12,8%
Нарушение условий труда	8,5%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	8,5%
Угроза банкротства предприятия	6,4%
Увольнение работников	4,3%
Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	4,3%
Недовольство работников в связи с назначением руководителя	4,3%
Остановка работодателем производства на неопределённый срок	2,1%
Условия нового коллективного договора	2,1%



Диаграмма 19: Распределение СТК по причине возникновения

7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	67,9%
Профсоюзная организация	25,0%
Бывшие работники	7,1%

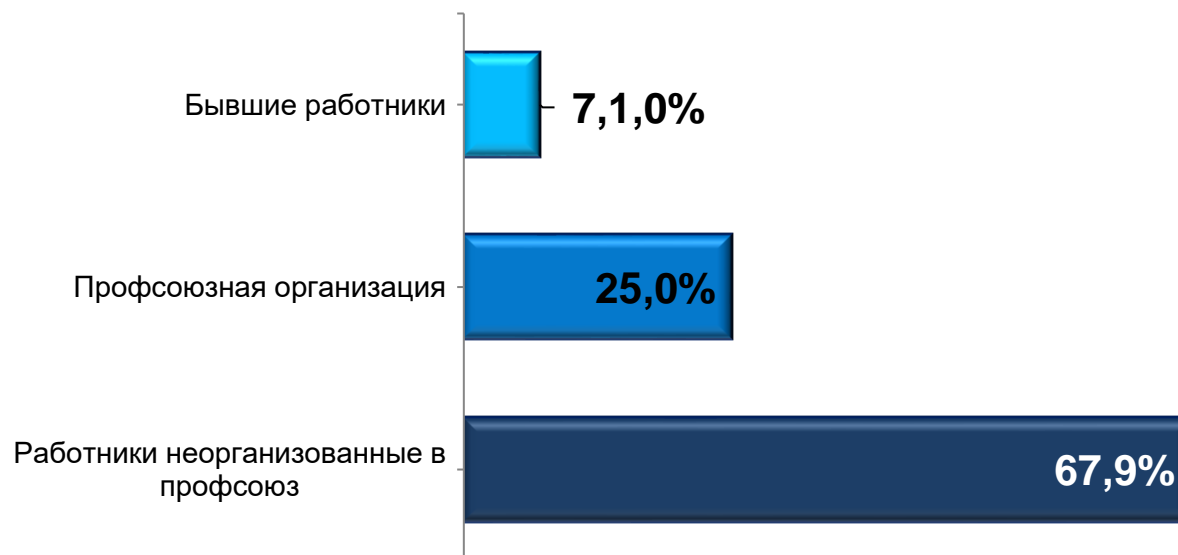


Диаграмма 20: Организованность работников в ходе СТК

8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Низкий	30,4%
Средний	30,4%
Высокий	30,4%
Нулевой	8,7%

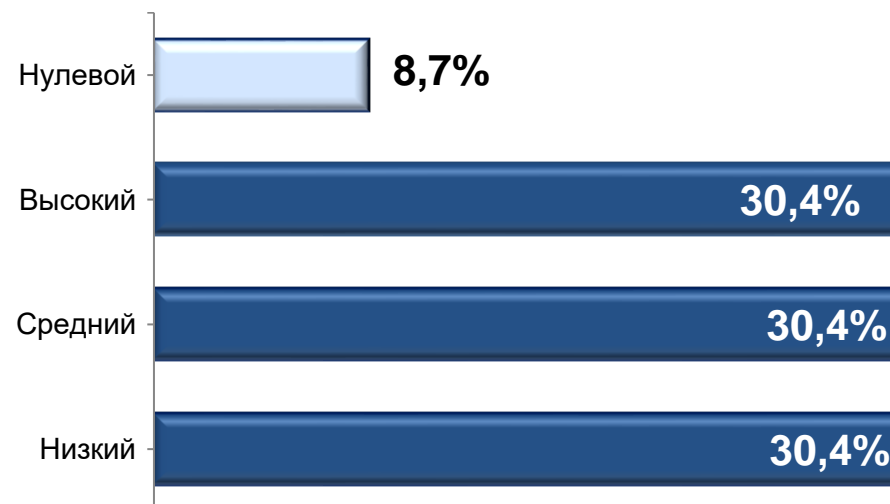


Диаграмма 21: Организованность работников в ходе СТК

9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	30,0%
Выплата долгов по заработной плате	15,0%
Частичная выплата долгов по заработной плате	15,0%
Требования работников удовлетворены частично	10,0%
Требования работников оставлены без удовлетворения	7,5%
Требования работников удовлетворены полностью	7,5%
Разработка нового коллективного договора с учетом требований работников	2,5%
Подписание коллективного договора	2,5%
Ликвидация предприятия	2,5%
Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников	2,5%
Увольнение работников	2,5%
Требования бывших работников удовлетворены частично	2,5%



Диаграмма 22: Итоги урегулирования СТК

10. Основные сведения

№	<i>Название СТК/ Даты начала и окончания СТК</i>	<i>Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)</i>	<i>Отрасль</i>	<i>Форма СТК/ Причины конфликта</i>	<i>Действия работников/ Организованность/ Формы протеста</i>	<i>Действия ОГВ/ Действия работодателей</i>
1	<p>На акциях протеста профсоюз и работники Пермского свинокомплекса добились возобновления производственного процесса на предприятии</p> <p>25.10.2016 – 20.02.2017</p>	<p>Пермский край/ ООО "Свинокомплекс Пермский"</p>	<p>Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство</p>	<p>СТК по праву СТК по интересам /</p> <p>Сокращение работников Угроза банкротства предприятия Нарушение условий труда Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя Увольнение работников Заработная плата</p>	<p>Обращение к Президенту РФ/ Первичная профсоюзная организация ООО "Свинокомплекс Пермский", Пермская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, Общероссийский Народный Фронт</p> <p>Митинг Коллективное обращение работников</p>	<p>Участие в трёхсторонней встрече (администрация предприятия, профсоюзы, ОГВ)/</p> <p>Давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров (активистов); Создание работодателем альтернативного профсоюза для противодействия действующему Давление на профсоюзные организации</p>
<p>Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 119 дней</p>						

2	Заработная плата сотрудникам телеканала «Урал-Информ» в Перми выдана после объявления забастовки / 01.02.2017 – 02.02.2017	Пермский край / ООО ПТРК "Урал-Информ"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Забастовка	
---	---	---	---	--	------------	--

**Итог СТК – выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 2 дня**

3	Работники государственного предприятия "Чувашавтотранс" добились частичного погашения долгов по зарплате после приостановления работы / 08.02.2017 – 22.02.2017	Чувашская Республика - Чувашия / ГУП ЧР "Чувашавтотранс"	Транспорт и связь	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение к администрации (собственникам) предприятия / Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	Проведение прокурорской проверки, Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя, Возбуждение административного дела в отношении руководителя
---	--	---	-------------------	--	---	---

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 15 дней**

4	В Кирове работники аварийных бригад Центральной коммунальной службы проводили забастовку против снижения уровня заработных плат/	Кировская область / МУП "ЦКС" г. Кирова	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по интересам/ Снижение уровня оплаты труда; Недовольство работников в связи с назначением руководителя	Забастовка	
---	--	--	---	---	------------	--

	13.02.2017 – 17.02.2017					
Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью Длительность СТК – 5 дней						
5	Профсоюзы через суд добиваются восстановления нарушенных трудовых прав работников Новоульяновского шиферного завода / 08.02.2017 – 22.02.2017	Ульяновская область / ООО "Новоульяновский Шиферный Завод"	Обрабатывающее производство	СТК по праву/ Нарушение условий труда; Увольнение работников; Остановка работодателем производства на неопределённый срок; Полная невыплата заработной платы	Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции / Областной союз "Федерация профсоюзов Ульяновской области", Первичная профсоюзная организация ООО "Новоульяновский Шиферный Завод"/ Коллективное обращение работников	
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 15 дней						
6	На градообразующем предприятии в моногороде Светлый профсоюзы добились подписания коллективного договора /	Оренбургская область / ООО "Светлинский ферроникелевый завод"	Обрабатывающее производство	СТК по праву СТК по интересам / Снижение уровня оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и	Обращение в прокуратуру / Федерация профсоюзов Оренбургской области,	

	08.02.2017 – 22.02.2017			компенсаций; Изменение системы оплаты труда; Условия нового коллективного договора	Оренбургская областная организация горно- металлургического профсоюза России, Горно- металлургический профсоюз России, Первичная профсоюзная организация ООО "Светлинский ферроникелевый завод", Координационный совет профсоюзных организаций г. Орска/ Угроза забастовки	
--	-------------------------	--	--	---	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены полностью; Подписание коллективного договора;
Разработка нового коллективного договора с учетом требований работников**

Длительность СТК – 82 дней

7	Профком Пермского свинокомплекса на акциях протеста добивается защиты трудовых прав работников и сохранения предприятия / 08.02.2017 – 22.02.2017	Пермский край / ООО "Свинокомплекс Пермский"	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	СТК по праву/ Сокращение работников; Снижение уровня оплаты труда; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя;	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Первичная профсоюзная организация ООО "Свинокомплекс Пермский", Всероссийская	Создание работодателем альтернативного профсоюза для противодействия действующему Давление на профсоюзные организации
----------	---	---	--	--	---	---

				Полная невыплата заработной платы; Нарушение условий труда; Угроза банкротства предприятия	политическая партия «Союз Труда», Пермская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ/ Митинг; Голодовка; Забастовка	
Итог СТК – Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников; Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 240 дней						
8	Под угрозой проведения очередной забастовки перед работниками "Чувашавтотранса" погашены все долги по зарплате / 08.02.2017 – 22.02.2017	Чувашская Республика - Чувашия / ГУП ЧР "Чувашавтотранс"	Транспорт и связь	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Угроза забастовки	
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 26 дней						
9	Работники клининговой компании РЖД, обслуживающие поезда "Стриж" в Нижнем Новгороде, объявили забастовку из-за	Нижегородская область / Клининговая компания ОАО "РЖД"	Транспорт и связь	СТК по праву/ Невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в	

	невыплаты зарплаты/ 22.06.2017 – 23.06.2017			компенсаций	прокуратуру/ Забастовка	
Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 2 дня						
10	Саратовский фольклорный ансамбль добился отмены увольнений, объявив голодовку/ 01.07.2017 – 03.07.2017	Саратовская область/ ГАУК "Саратовская областная филармония"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по интересам/ Сокращение работников	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные) / Голодовка	
Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично Длительность СТК – 3 дня						
11	Строители "Мостоотряд 56" в Оренбурге угрожали митингом против ликвидации предприятия и невыплаты зарплаты / 11.08.2017 – 22.08.2017	Оренбургская область / Филиал АО "Волгомост" Мостоотряд №56 г. Оренбург	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные) / Митинг	Проведение прокурорской проверки/
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Ликвидация предприятия; Частичная выплата долгов по заработной плате; Увольнение работников Длительность СТК – 12 дней						
12	Сотрудники и профсоюз "Нижнекамскшины" в Татарстане вступили в переговоры с	Республика Татарстан (Татарстан) /	Обрабатывающее производство	СТК по праву; СТК по интересам / Снижение уровня	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные);	

	руководством о возвращении премиальных выплат/ 15.08.2017 – 30.09.2017	ПАО "Нижнекамскшина"		оплаты труда; Невыплата премиальных; Сокращение работников; Невыплата заработной платы	Обращение к Президенту РФ / Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (Нефтегазстройпро фсоюз России), Независимый профсоюз "Консолидация"/ Митинг	
--	---	-------------------------	--	--	--	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично
Длительность СТК – 47 дней**

13	На стройке нижегородского метро механизаторы объявили забастовку по причине невыплаты зарплаты/ 28.08.2017 – 30.08.2017	Нижегородская область / ООО "Нижегородское "Строительное управление - 620"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение к Президенту РФ; Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции / Забастовка; Приостановление	
-----------	---	---	---------------	---	---	--

работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 3 дня**

14	После стихийной забастовки строителей в Перми, прокуратура обязала руководство стройорганизации выплатить зарплату/ 01.09.2017 – 22.09.2017	Пермский край / ООО "СТУЗ-140"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Невыплата расчета в связи с увольнением	Обращение в прокуратуру / Перекрытие трассы Забастовка	Проведение прокурорской проверки; Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства/
-----------	--	---------------------------------------	---------------	--	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены частично; Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 22 дня**

15	Сокращенные работники Орского вагонного завода трудоустроены на новом предприятии/ 01.09.2017 – 27.09.2017	Оренбургская область / ООО "Орский вагонный Завод"	Обрабатывающее производство	СТК по интересам СТК по праву / Сокращение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Невыплата расчета в связи с увольнением	Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в прокуратуру; Обращение в суд с иском	
-----------	---	---	-----------------------------	--	--	--

заявлением /

Итог СТК – Требования бывших работников удовлетворены частично
Длительность СТК – 27 дней

16	Трудовой коллектив культурного центра в Глазове не добился отмены приказа об увольнении директора/ 07.09.2017 – 23.09.2017	Удмуртская Республика / МБУК КЦ "Россия"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по интересам / Недовольство работников в связи с назначением руководителя	Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции / Коллективное увольнение работников в знак протеста » Подача заявления об увольнении в знак протеста Угроза забастовки Митинг	
-----------	---	---	---	--	---	--

Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность СТК – 17 дней

17	Перекрытие федеральной трассы работниками Оренбургского агрохолдинга "Вишневский" в знак протеста против остановки производства/ 11.09.2017-13.09.2017	Оренбургская область/ ООО "Селекционно - Гибридный Центр" Вишневский"	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	СТК по интересам/ Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Пикет; Перекрытие трассы	Проведение прокурорской проверки
-----------	---	--	--	---	-----------------------------	----------------------------------

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 3 дня

18	Бывшие сотрудники "ВИМ-Авиа" безуспешно на акциях протеста добивались выплаты долгов по заработной плате/ 24.09.2017-13.03.2018	Республика Татарстан (Татарстан)/ ООО "Авиакомпания "ВИМ-Авиа"	Транспорт и связь	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников; Угроза банкротства предприятия	Пикет; Голодовка; Акция протеста	Обращение в суд, прокуратуру
-----------	--	---	-------------------	---	--	------------------------------

Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность СТК – 171 день

19	После обращения работников общепита в Законодательное собрание Оренбургской области выплачены долги по зарплате/ 03.10.2017- 20.10.2017	Оренбургская область/ ГУП "Комбинат общественного питания Правительства Оренбургской области"	Гостиницы и рестораны	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Низкий уровень оплаты труда	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции / Коллективное обращение работников	
-----------	--	--	-----------------------	--	---	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 1 день

20	В Кирово-Чепецке строители объявляли забастовку, чтобы добиться погашения долгов по зарплате/ 13.10.2017 - 05.02.2018	Кировская область/ ОАО "КЧУС"	Строительство	СТК по праву/ Заработная плата » Невыплата заработной платы » Полная невыплата	Забастовка	Проведение прокурорской проверки; Возбуждение административного дела в отношении руководителя;
-----------	--	--------------------------------------	---------------	---	------------	---

				заработной платы		Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК; Наложение штрафа на руководителя
--	--	--	--	------------------	--	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 116 дней**

21	Забастовка коммунальщиков ООО "ДЭП" в Нижнем Новгороде из-за долгов по зарплате/ 25.10.2017 - 25.10.2017	Нижегородская область/ ООО "ДЭП"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в прокуратуру; Обращение в суд с исковым заявлением / Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	Проведение прокурорской проверки
-----------	---	---	---	--	---	----------------------------------

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 1 день**

22	Очередная забастовка строителей нижегородского по причине долгов по зарплате/	Нижегородская область/ ООО "Механизированная"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция) /	Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства
-----------	---	--	---------------	--	--	--

	03.11.2017 - 29.11.2017	Колонна"			Забастовка	
Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность СТК – 27 дней						
23	На пермском стратегическом заводе "ЭЛИЗ" работники протестовали против невыплаты зарплаты и возможного закрытия предприятия/ 15.11.2017- 31.01.2018	Пермский край/ ОАО "ЭЛИЗ"	Обрабатывающее производство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные) / Пикет	
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 78 дней						
24	Погашены долги по зарплате на нижегородском "СУ - 620", после угрозы забастовки работников / 30.11.2017- 08.12.2017	Нижегородская область/ МБУК КЦ "Россия"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции; Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции / Коллективное обращение работников; Угроза забастовки	Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)**

Длительность СТК – 9 дней

25	На Димитровградском автоагрегатном заводе работники вышли на забастовку из-за низкой температуры в цехах/ 13.12.2017-21.12.2017	Ульяновская область/ ОАО "Димитровградский автоагрегатный завод"	Обрабатывающее производство	СТК по праву/ Нарушение условий труда; Вредные условия труда	Обращение в прокуратуру / Первичная профсоюзная организация ОАО "Димитровградский автоагрегатный завод"/ Коллективное обращение работников Забастовка	
-----------	--	---	-----------------------------	--	--	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью

Длительность СТК – 9 дней

26	После забастовки уборщиц компании "Политэк" частично погашены долги по заработной плате/ 14.12.2017- 20.12.2017	Саратовская область/ ООО "Политэк"	Транспорт и связь	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Забастовка	
-----------	--	---	-------------------	--	------------	--

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате

Длительность СТК – 7 дней

Южный федеральный округ

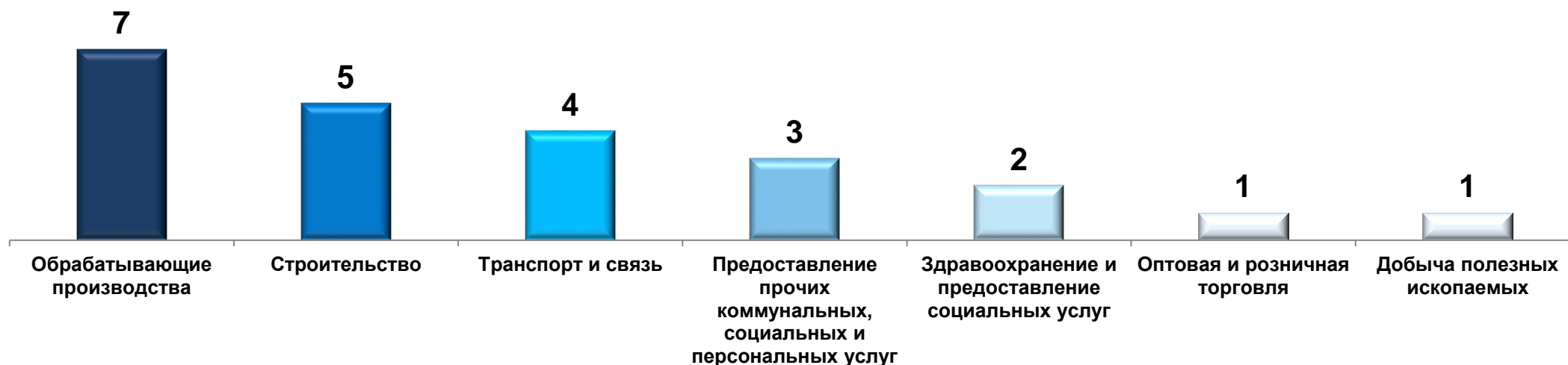
1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Республика Крым	7
Ростовская область	6
Краснодарский край	4
Астраханская область	3
Волгоградская область	2
Севастополь	1



2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Обрабатывающие производства	7	Металлургическое производство	3
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	3
		Производство целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона и изделий из них	1
Добыча полезных ископаемых	1	Добыча прочих полезных ископаемых	1
Строительство	5		
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	3	Удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность	1
Транспорт и связь	4	Деятельность сухопутного транспорта	2
		Деятельность водного транспорта	2
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	2		
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	1	Оптовая торговля, включая торговлю через агентов, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами	1



3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	3
Средние (от 100 до 250 человек)	11
Крупные (свыше 250 человек)	9



Диаграмма 23: Размер предприятий

4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	9
Частная	14

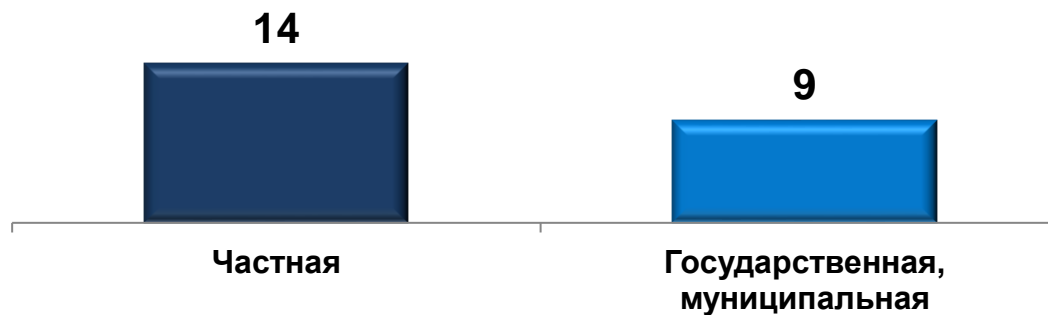


Диаграмма 24: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

5. Форма протестных действий работников*

	Количество СТК
Пикет	6
Коллективное обращение работников	6
Митинг	5
Забастовка	4
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	3
Акция протеста	3
Угроза забастовки	1
Стихийная забастовка	1
Голодовка	1

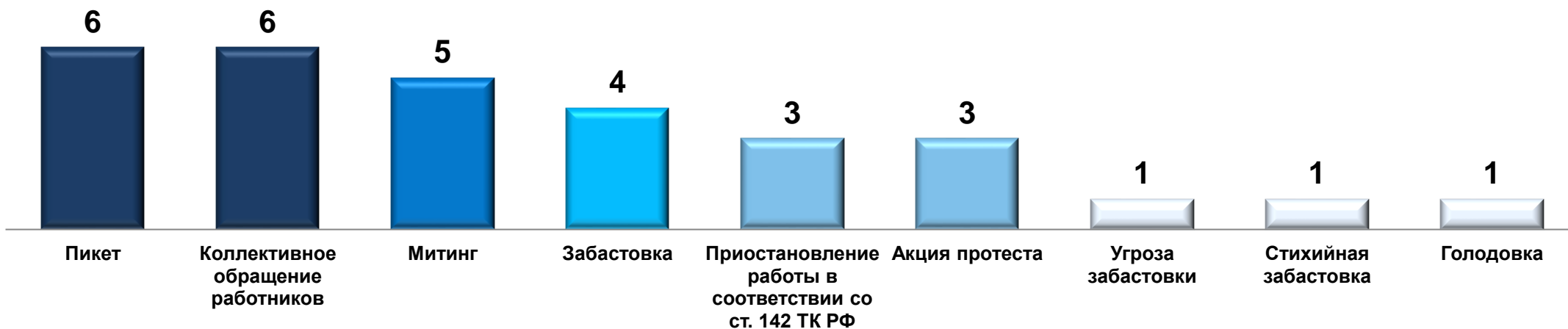


Диаграмма 25: Форма протестных действий работников

* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Зарботная плата	46,7%
Угроза банкротства предприятия	8,9%
Увольнение работников	6,7%
Временная остановка производства работодателем	6,7%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	4,4%
Условия нового коллективного договора	4,4%
Недовольство работников в связи с назначением руководителя	4,4%
Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	4,4%
Нарушение условий труда	2,2%
Сокращение работников	2,2%
Остановка работодателем производства на неопределённый срок	2,2%
Препятствие осуществлению права на объединение в профсоюзы	2,2%
Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений	2,2%
Увольнение действующего руководителя	2,2%



Диаграмма 26: Распределение СТК по причине возникновения

7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	60,0%
Профсоюзная организация	20,0%
Бывшие работники	16,0%
Трудовые мигранты	4,0%

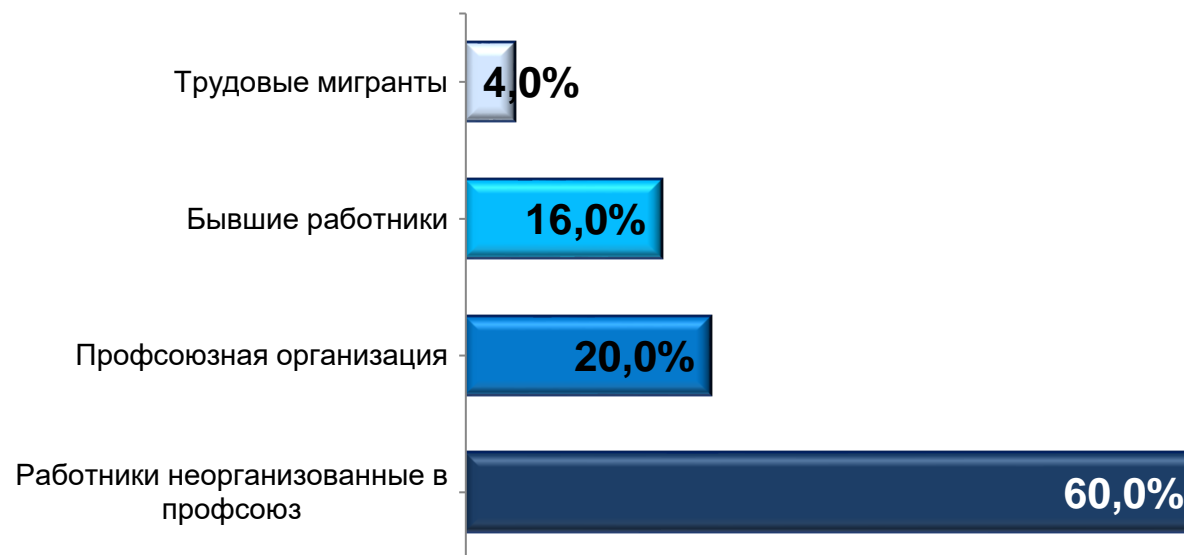


Диаграмма 27: Организованность работников в ходе СТК

8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Низкий	35,0%
Средний	35,0%
Высокий	30,0%
Нулевой	0,0%

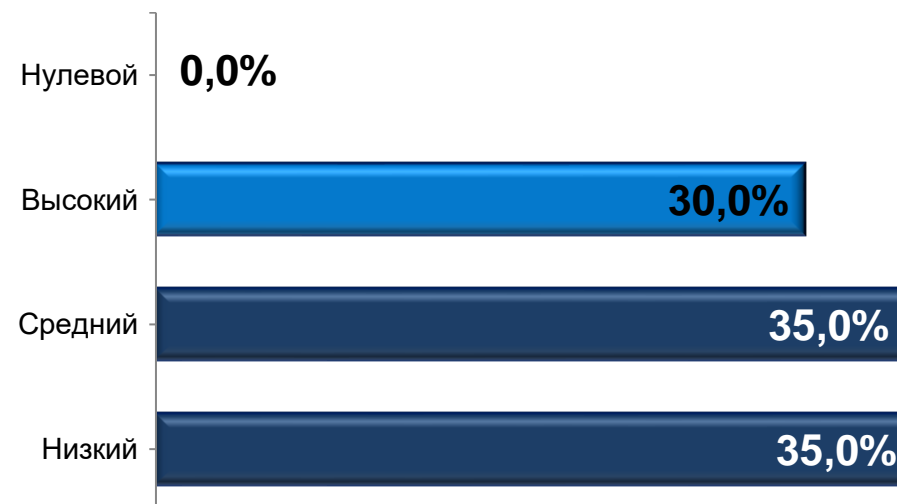


Диаграмма 28: Организованность работников в ходе СТК

9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	34,2%
Частичная выплата долгов по заработной плате	17,1%
Выплата долгов по заработной плате	14,3%
Требования работников удовлетворены частично	14,3%
Требования работников оставлены без удовлетворения	5,7%
Требования бывших работников оставлены без удовлетворения	5,7%
Подписание коллективного договора	2,9%
Удовлетворение исковых заявлений работников	2,9%
Требования работников удовлетворены полностью	2,9%



Диаграмма 29: Итоги урегулирования СТК

10. Основные сведения

№	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ/ Действия работодателей
1	<p>После проведения пикетов и вмешательства прокуратуры частично погашены долги по зарплате на Ростовском электрометаллургическом заводе/</p> <p>01.01.2017 – 11.05.2017</p>	<p>Ростовская область/ ООО "Ростовский электрометаллургический завод"</p>	<p>Металлургическое производство</p>	<p>СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Остановка работодателем производства на неопределённый срок; Угроза банкротства предприятия; Невыплата расчета в связи с увольнением</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Пикет</p>	<p>Проведение прокурорской проверки; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК; Возбуждение административного дела в отношении руководителя; Наложение штрафа на руководителя</p> <p>Обращение в суд, прокуратуру</p>
<p>Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате; Удовлетворение исковых заявлений работников Длительность СТК – 131 день</p>						
2	<p>После обращения работников кондитерской фабрики "Конфил" в Волгограде к Президенту РФ, директор предприятия отстранена от должности/</p> <p>04.01.2017 – 02.02.2017</p>	<p>Волгоградская область/ ЗАО "НП "Конфил"</p>	<p>Производство пищевых продуктов, включая напитки</p>	<p>СТК по интересам/ Угроза банкротства предприятия; Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Заработная плата</p>	<p>Обращение в прокуратуру; Обращение к Президенту РФ/ Коллективное обращение работников</p>	<p>Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя</p>

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично
Длительность СТК – 30 дней**

3	Бывшие шахтеры "Кингкоул Юг" в Ростовской области на акциях протеста добивались выплаты долгов по заработной плате/ 08.01.2017 – 22.05.2017	Ростовская область/ ООО "Кингкоул Юг"/ Моногород I категории	Добыча прочих полезных ископаемых	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение к Президенту РФ; Обращение в Правительство РФ/ Коллективное обращение работников; Пикет	
----------	--	--	-----------------------------------	--	--	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 135 дней**

4	Бывшим работникам Евпаторийского молокозавода, после угроз протестных акций, выплачена заработная плата/ 13.01.2017 – 12.05.2017	Республика Крым/ ЗАО "Евпаторийский городской молочный завод"	Производство пищевых продуктов, включая напитки	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Увольнение работников	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в прокуратуру	
----------	---	--	---	---	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 120 дней**

5	Конфликт между профсоюзом и руководством "Центр "Омега" в Краснодарском крае	Краснодарский край/ НАО "Центр "Омега"	Строительство	СТК по праву/ Препятствие осуществлению права на	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Выдвижение	Проведение прокурорской проверки; Внесение представления
----------	--	---	---------------	---	---	---

	<p>урегулирован при участии региональных органов власти/ 02.03.2017 – 07.06.2017</p>			<p>объединение в профсоюзы; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя</p>	<p>требований на собрании, заседании, конференции/ Первичная профсоюзная организация НАО "Центр "Омега"; Краснодарская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ; Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов/</p>	<p>прокуратуры об устранении нарушений ТК/ Давление на профсоюзные организации; Давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров (активистов); Отказ от предоставления помещения для профсоюзной деятельности на территории предприятия</p>
--	--	--	--	---	--	---

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 98 дней**

<p>6</p>	<p>Для привлечения внимания к проблеме невыплаты зарплаты, коммунальщики Феодосии перекрыли въезд на территорию предприятия/ 30.03.2017 – 30.03.2017</p>	<p>Республика Крым/ МУП "КБ 2000"</p>	<p>Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг</p>	<p>СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	
-----------------	--	---	--	--	---	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 1 день

7	Строители "Ростов-Арены" провели однодневную забастовку, чтобы добиться начала выплаты долгов по зарплате/ 09.04.2017 – 12.04.2017	Ростовская область/ Субподрядные организации строительства стадиона "Ростов-Арена" (генподрядчик Crocus Group)	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Увольнение работников	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Угроза забастовки; Забастовка	
----------	---	---	---------------	--	---	--

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 4 дня

8	Частичное погашение долгов по зарплате работникам "Керченского металлургического комбината" после проведения митинга/ 26.04.2017 – 27.04.2017	Республика Крым/ ООО "Керченский металлургический комбинат"	Металлургическое производство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Временная остановка производства работодателем	Митинг	Привлечение правоохранительных органов; Обращение в суд, прокуратуру
----------	--	--	-------------------------------	---	--------	---

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 2 дня

9	После очередного митинга работников Керченского металлургического завода, правительство Крыма выделило средства на выплату	Республика Крым/ ГУП РК "Керченский металлургический завод"	Металлургическое производство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Временная остановка производства работодателем;	Обращение к Президенту РФ; Обращение в Правительство РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные,	
----------	--	--	-------------------------------	--	--	--

	долгов по заработной плате/ 29.05.2017 – 31.05.2017			Невыплата расчета в связи с увольнением	региональные)/ Митинг	
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 3 дня						
10	После объявления забастовки, коммунальщикам в Камызяках выплатили заработную плату/ 30.05.2017 – 22.06.2017	Астраханская область/ МУП "Камызякское ЖКХ"/ Банкротство	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение в прокуратуру/ Коллективное обращение работников; Забастовка	
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 24 дня						
11	Забастовка строителей Ростовской АЭС из-за долгов по заработной плате завершилась безрезультатно/ 15.06.2017 – 19.06.2017	Ростовская область/ ООО "Корпорация АК "ЭСКМ"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Стихийная забастовка; Коллективное обращение работников	
Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность СТК – 5 дней						
12	Бывшие работники мясоперерабатывающего комбината в Ростовской	Ростовская область/	Производство пищевых продуктов,	СТК по праву/ Временная остановка	Пикет; Митинг	

	области на акциях протеста добиваются выплат долгов по зарплате/ 05.07.2017 – 22.07.2017	ООО "Белая птица"/ Банкротство	включая напитки	производства работодателем; Полная невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций		
--	---	---------------------------------------	-----------------	---	--	--

**Итог СТК – Требования бывших работников оставлены без удовлетворения
Длительность СТК – 18 дней**

13	При активной позиции профсоюза в Краснодарском ТТУ заключен новый коллективный договор/ 07.07.2017 – 18.07.2018	Краснодарский край/ МУП "Краснодарское трамвайно-троллейбусное управление"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по интересам; СТК по праву/ Сокращение работников; Угроза банкротства предприятия; Заработная плата; Полная невыплата заработной платы	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Первичная профсоюзная организация МУП "Краснодарское трамвайно-троллейбусное управление"; Краснодарская краевая организация общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения/ Митинг	Подписание соглашения, заключение коллективного договора
-----------	--	---	-------------------------------------	---	---	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность СТК – 377 дней**

14	Администрация Сочи вмешалась в	Краснодарский край/	Здравоохранение и предоставление	СТК по интересам; СТК по праву/	Обращение в местные ОГВ	Участие в трёхсторонней встрече
-----------	--------------------------------	---------------------	----------------------------------	------------------------------------	-------------------------	---------------------------------

	урегулирование конфликта на станции скорой медицинской помощи/ 21.07.2017 – 03.08.2017	МБУЗ г. Сочи "Станция скорой медицинской помощи"	социальных услуг	Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда; Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	(муниципальные, региональные); Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции; Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в прокуратуру/ Первичная профсоюзная организация МБУЗ г. Сочи "Станция скорой медицинской помощи"	(администрация предприятия, профсоюзы, ОГВ)
--	---	--	------------------	--	---	---

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 14 дней**

15	Моряки судна "Вайтбокс Волга" в турецком порту объявили забастовку, чтобы добиться выплаты зарплаты/ 01.08.2017 – 21.08.2017	Ростовская область/ ООО "Имфлот Логистикс"	Деятельность водного транспорта	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Условия нового коллективного договора	Азово-Донская региональная организация профсоюза моряков (АДРО РПСМ)/ Забастовка	Проведение прокурорской проверки; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК; Возбуждение административного дела в отношении руководителя
-----------	---	---	---------------------------------	--	---	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены частично; Частичная выплата долгов по заработной плате

Длительность СТК – 21 день

16	После жалобы медперсонала крымской больницы им. Н.А. Семашко, устранены нарушения по оплате труда и стимулирующим выплатам/ 14.08.2017 – 23.08.2017	Республика Крым/ ГБУЗ РК "Крымская республиканская клиническая больница им. Н.А. Семашко"	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Коллективное обращение работников	
-----------	--	--	---	--	---	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);

Требования работников удовлетворены частично

Длительность СТК – 10 дней

17	Строители "Волгоград-Арены" провели пикет с требованиями выплаты долгов по зарплате/ 03.10.2017 – 10.01.2018	Волгоградская область/ ГК "Управление Строительства-620"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Пикет	
-----------	---	---	---------------	--	--	--

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате

Длительность СТК – 100 дней

18	Профсоюз "Пэкэджинг Кубань" добился заключения колдоговора с работодателем при протоколе разногласий/ 08.10.2017 – 14.03.2018	Краснодарский край/ ЗАО "Пэкэджинг Кубань"	Производство целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона и изделий из них	СТК по праву/ Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; Отсутствие индексации оплаты	Увеличение численности членов ППО/ Первичная профсоюзная организация ЗАО "Пэкэджинг Кубань"; Профсоюз	Подписание соглашения, заключение коллективного договора; Давление на профсоюзные организации
-----------	--	---	---	---	---	--

				<p>труда; Условия нового коллективного договора; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>работников агропромышленного комплекса РФ; Тимашевская районная территориальная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ; Тимашевский районный комитет профсоюза работников АПК; Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов/ Акция протеста; Пикет</p>	
--	--	--	--	---	---	--

**Итог СТК – Подписание коллективного договора; Требования работников удовлетворены частично
Длительность СТК – 158 дней**

19	<p>Объявив забастовку, фармацевты Севастопольской аптеки добились выплаты заработной платы/ 23.10.2017 – 16.11.2017</p>	<p>Севастополь/ ГУПС "Севастопольская аптечная сеть"</p>	<p>Оптовая торговля, включая торговлю через агентов, кроме торговли автотранспортным и средствами и мотоциклами</p>	<p>СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; Забастовка</p>	<p>Проведение прокурорской проверки</p>
-----------	--	---	---	---	---	---

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 25 дней**

20	Астраханское троллейбусное предприятие ликвидировано, несмотря на протесты работников/ 01.11.2017 – 18.11.2017	Астраханская область/ Муниципальное унитарное автобусно-троллейбусное предприятие г. Астрахани	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Акция протеста; Митинг	Возбуждение административного дела в отношении руководителя
----	---	---	-------------------------------------	---	---------------------------	---

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования бывших работников оставлены без удовлетворения
Длительность СТК – 18 дней**

21	В Астрахани дагестанские моряки в течение недели проводили голодовку из-за ареста судов и невыплаты зарплаты/ 26.11.2017 – 06.12.2017	Астраханская область/ ООО "Инвест"	Деятельность водного транспорта	СТК по праву/ Невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Голодовка; Пикет	Наложение штрафа на руководителя
----	--	---	---------------------------------	--	---	----------------------------------

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично
Длительность СТК – 11 дней**

22	На строительстве газопровода в Крыму работники оказались от выполнения обязанностей, чтобы добиться погашения долгов по зарплате/ 04.12.2017 – 4.12.2017	Республика Крым/ ООО "Самара-Спецмонтаж"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	
----	---	---	---------------	--	--	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 11 дней**

23	<p>Руководитель симферопольского "Экограда" уволен, несмотря на протесты работников/ 16.12.2017 – 25.12.2017</p>	<p>Республика Крым/ МУП "Экоград"</p>	<p>Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг</p>	<p>СТК по интересам/ Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Увольнение действующего руководителя</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Акция протеста; Коллективное обращение работников</p>	
<p align="center">Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность СТК – 10 дней</p>						

Северо-Кавказский федеральный округ

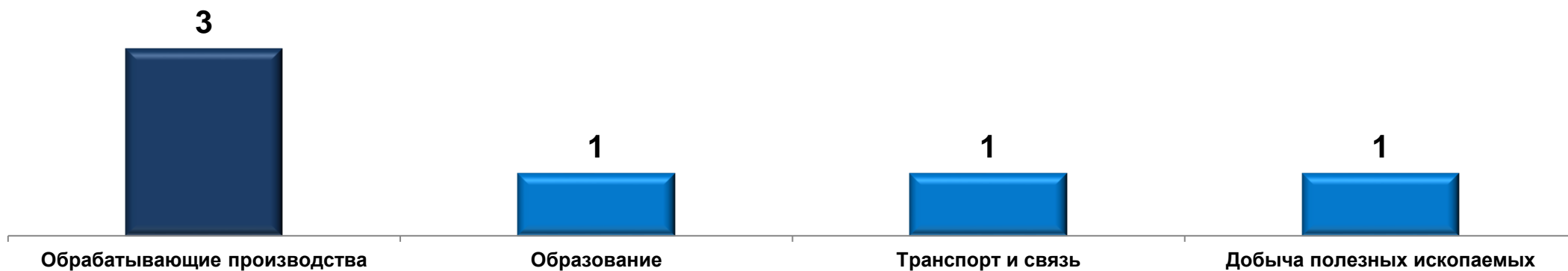
1. Распределение СТК по субъектам



Субъект СТК	Количество СТК
Республика Дагестан	2
Республика Северная Осетия-Алания	2
Республика Ингушетия	1
Кабардино-Балкарская Республика	1

2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Обрабатывающие производства	3	Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи	1
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	1
		Металлургическое производство	1
Образование	1		
Транспорт и связь	1	Деятельность сухопутного транспорта	1
Добыча полезных ископаемых	1		



3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	2
Средние (от 100 до 250 человек)	2
Крупные (свыше 250 человек)	2



Диаграмма 30: Размер предприятий

4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	2
Частная	4

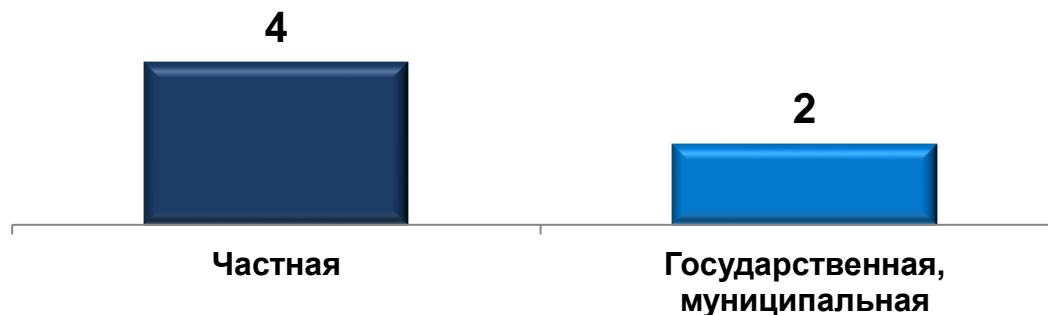


Диаграмма 31: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

5. Форма протестных действий работников*

	Количество СТК
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	1
Забастовка	3
Митинг	2
Пикет	1
Коллективное обращение работников	1
Стихийная забастовка	1

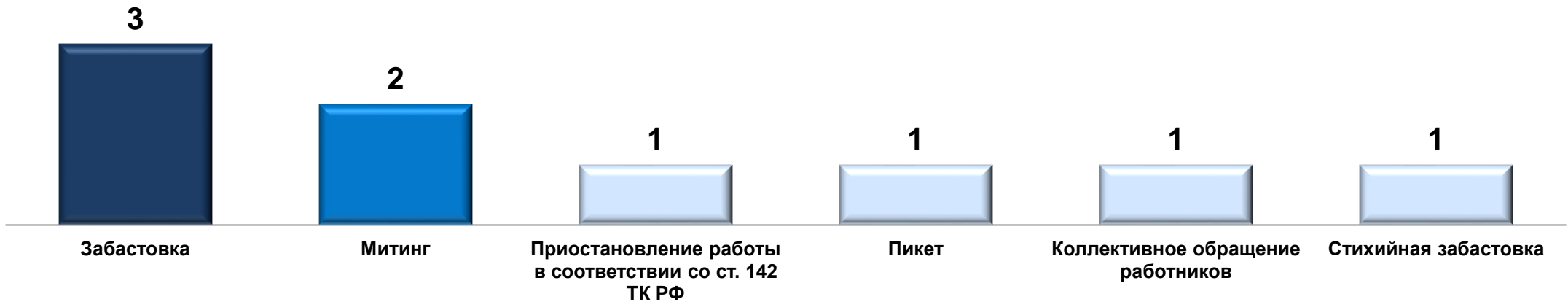


Диаграмма 32: Форма протестных действий работников

* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	50,0%
Увольнение работников	10,0%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	10,0%
Угроза банкротства предприятия	10,0%
Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	10,0%
Недовольство работников в связи с назначением руководителя	10,0%



Диаграмма 33: Распределение СТК по причине возникновения

7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	50,0%
Профсоюзная организация	33,3%
Бывшие работники	16,7%

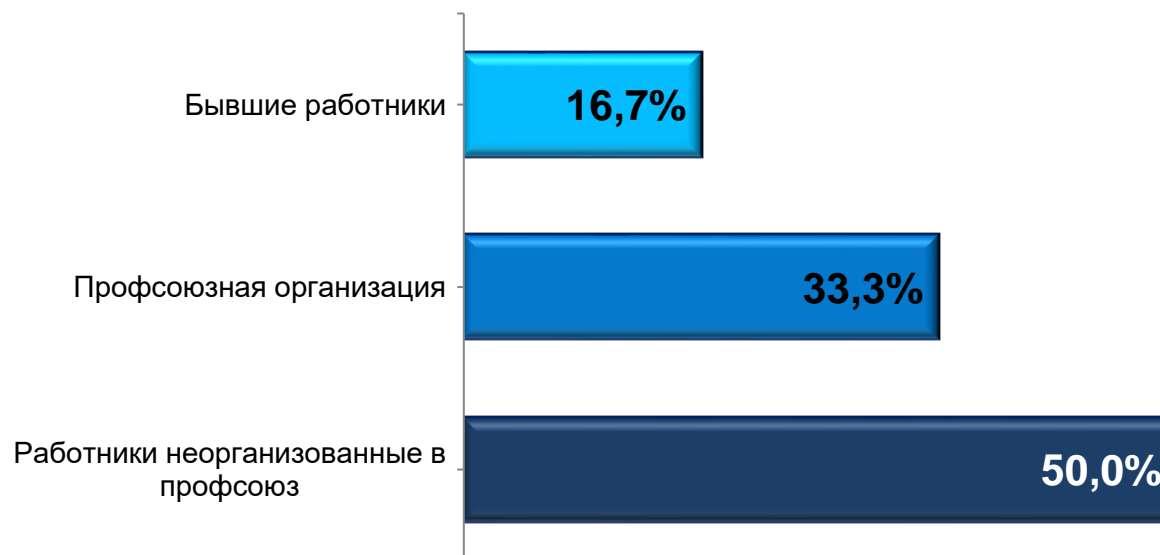


Диаграмма 34: Организованность работников в ходе СТК

8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Средний	50,0%
Низкий	33,0%
Высокий	16,7%
Нулевой	0,0%

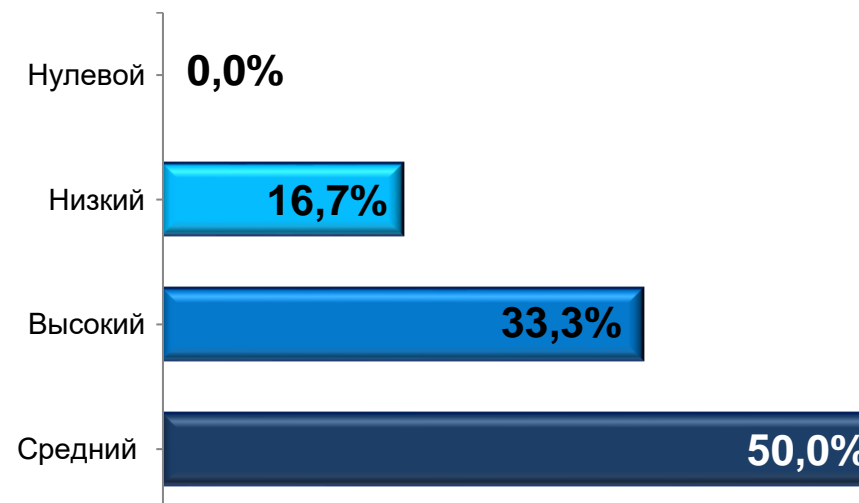


Диаграмма 35: Организованность работников в ходе СТК

9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	71,4%
Частичная выплата долгов по заработной плате	14,3%
Требования работников оставлены без удовлетворения	14,3%

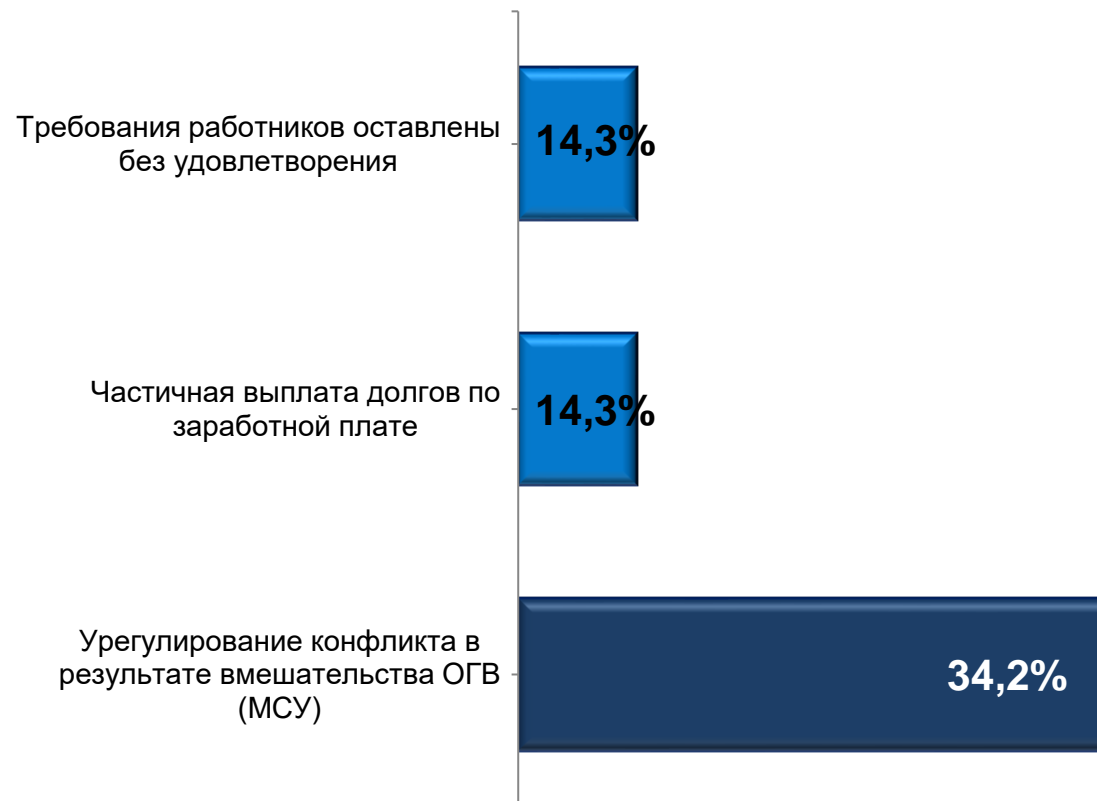


Диаграмма 36: Итоги урегулирования СТК

10. Основные сведения

№	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ/ Действия работодателей
1	Долги по заработной плате вынудили работников оборонного завода в Дагестане объявить забастовку/ 15.09.2016 – 31.01.2017	Республика Дагестан/ ОАО "Избербашский радиозавод им. Плешакова П.С."	Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия	Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к Президенту РФ; Обращение в прокуратуру; Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции/ Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; Забастовка; Митинг	

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 139 дней**

2	В Буйнакском медицинском училище педагоги и студенты вышли на акцию протеста против назначения нового руководителя/ 15.01.2017 – 17.01.2017	Республика Дагестан/ ГБОУ СПО РД "Буйнакское медицинское училище"	Образование	СТК по интересам/ Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Увольнение работников	Обращение в прокуратуру; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Забастовка; Митинг	
---	--	--	-------------	---	---	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 3 дня**

3	На пикете бывшие работники Бесланского маисового комбината потребовали выплаты долгов по зарплате/ 02.02.2017 – 04.02.2017	Республика Северная Осетия-Алания/ ОАО "Бесланский маисовый комбинат"/ Банкротство	Производство пищевых продуктов, включая напитки	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Пикет	
---	---	--	---	--	---	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 3 дня**

4	После забастовки водителей автотранспортного предприятия, глава Ингушетии потребовал принять меры по выплате долгов по зарплате/ 28.03.2017 – 31.03.2017	Республика Ингушетия/ ГУП "Ингушавтотранс"	Деятельность сухопутного транспорта	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Забастовка	
---	---	---	-------------------------------------	--	------------	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 4 дня**

5	Трудовой коллектив обанкротившегося "Кавказкабеля" обратился за помощью к Президенту РФ/ 16.12.2017 – 22.12.2017	Кабардино-Балкарская Республика/ АО "Кабельный завод "Кавказкабель"/ Банкротство	Металлургическое производство	СТК по праву/ Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Полная невыплата заработной платы; Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	Обращение к Президенту РФ/ Первичная профсоюзная организация АО "Кабельный завод "Кавказкабель"/ Коллективное обращение работников	Проведение прокурорской проверки; Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя
---	---	--	-------------------------------	---	--	---

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)

Длительность СТК – 7 дней

6	На стихийную забастовку в Северной Осетии вышли работники "Гранит Селект" из-за невыплаты зарплаты/ 21.12.2017 – 21.12.2017	Республика Северная Осетия-Алания/ ООО "Гранит Селект"	Добыча прочих полезных ископаемых	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Стихийная забастовка	
---	--	---	-----------------------------------	--	----------------------	--

Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность СТК – 1 день

Уральский федеральный округ

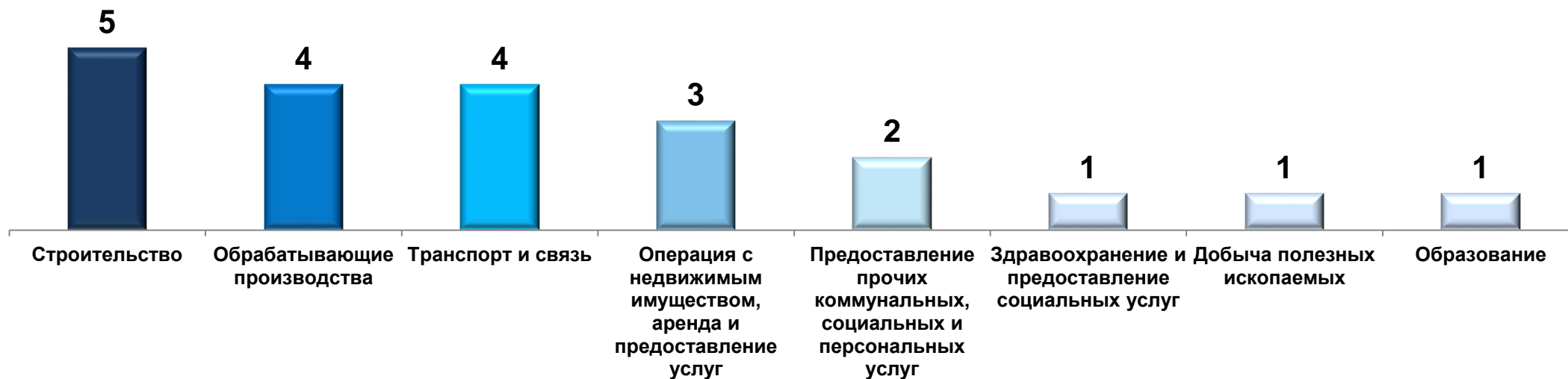
1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Свердловская область	10
Челябинская область	4
ЯНАО	3
Курганская область	2
Тюменская область	1
ХМАО	1



2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Строительство	5		
Транспорт и связь	4	Деятельность сухопутного транспорта	4
Обрабатывающие производства	4	Производство машин и оборудования	1
		Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи	1
		Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	1
		Металлургическое производство	1
Операция с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	3	Научные исследования и разработки	1
		Предоставление прочих видов услуг	2
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	2	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	1
Добыча полезных ископаемых	1	Добыча металлических руд	1
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	1		
Образование	1		



3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	5
Средние (от 100 до 250 человек)	4
Крупные (свыше 250 человек)	12

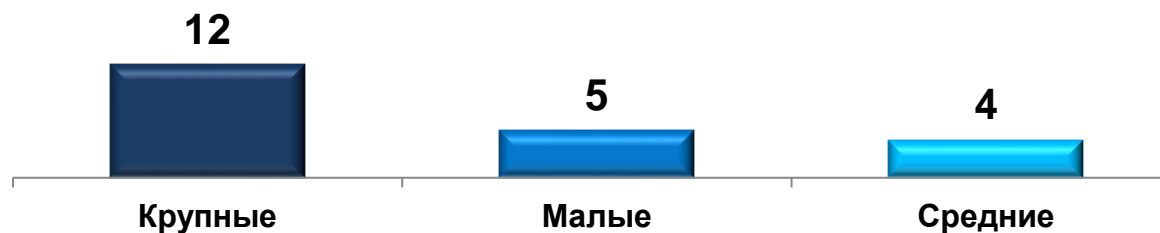


Диаграмма 37: Размер предприятий

4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	7
Частная	14

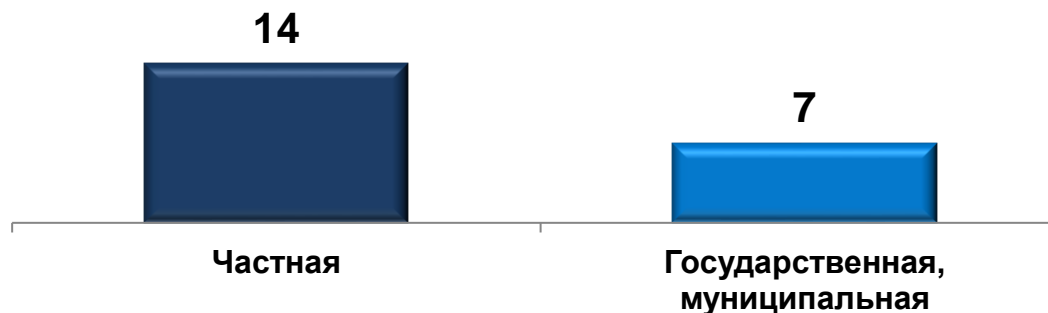


Диаграмма 38: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

5. Форма протестных действий работников*

	Количество СТК
Митинг	5
Забастовка	4
Голодовка	4
Угроза забастовки	3
Пикет	2
Коллективное обращение работников	1
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	1

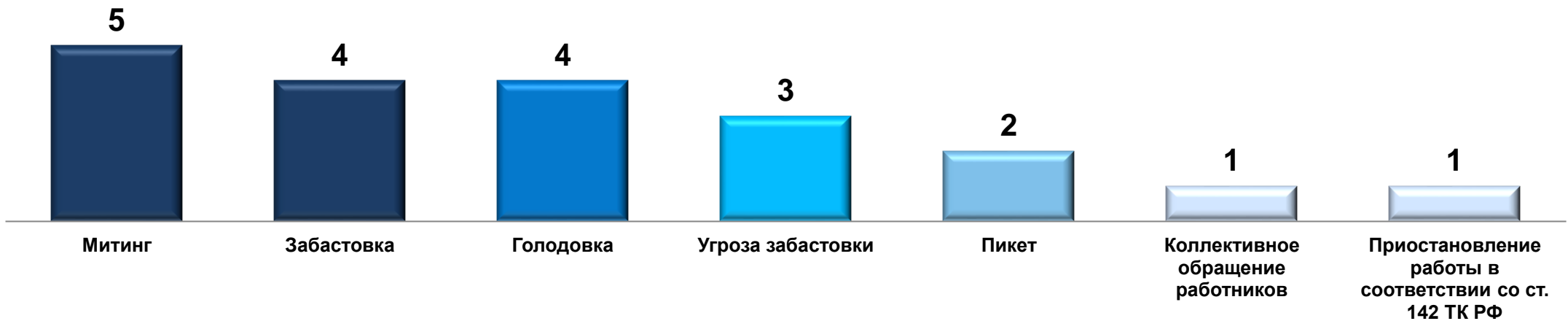


Диаграмма 39: Форма протестных действий работников

* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Зарботная плата	60,6%
Сокращение работников	12,1%
Увольнение работников	9,1%
Прохождение процедуры банкротства	6,1%
Нарушение условий труда	6,1%
Угроза банкротства предприятия	3,0%
Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	3,0%

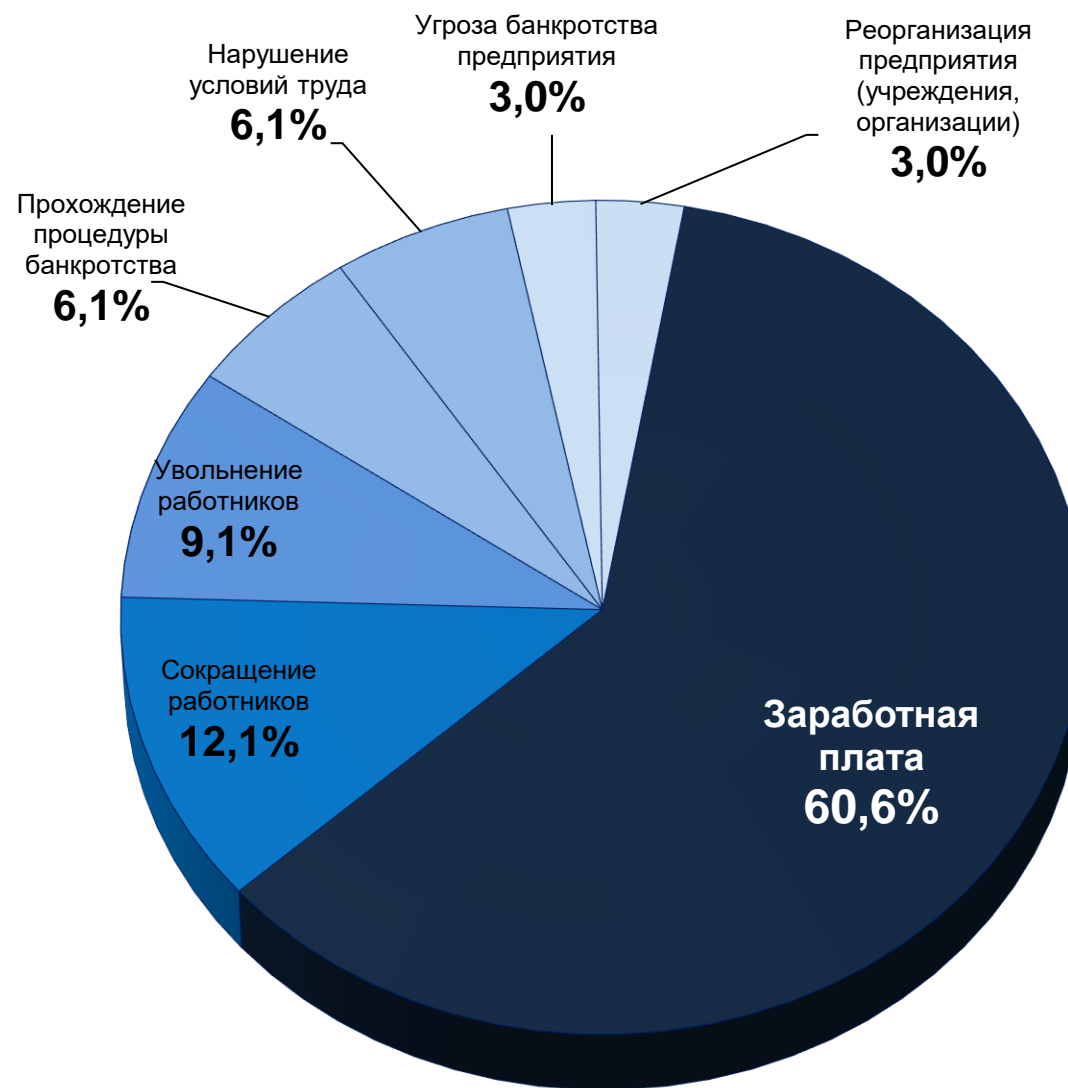


Диаграмма 40: Распределение СТК по причине возникновения

7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	40,0%
Бывшие работники	32,0%
Профсоюзная организация	28,0%



Диаграмма 41: Организованность работников в ходе СТК

8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Низкий	40,0%
Средний	30,0%
Высокий	30,0%
Нулевой	0,0%

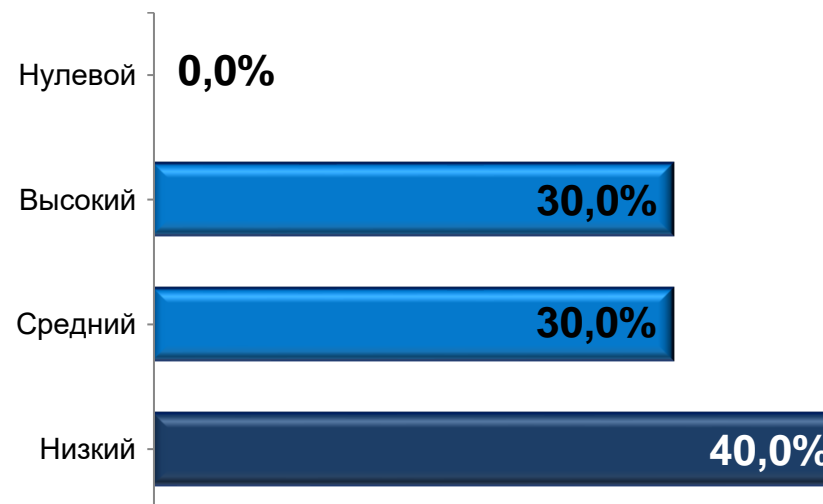


Диаграмма 42: Организованность работников в ходе СТК

9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	37,5%
Выплата долгов по заработной плате	28,1%
Частичная выплата долгов по заработной плате	9,4%
Требования работников оставлены без удовлетворения	9,4%
Требования работников удовлетворены частично	6,3%
Ликвидация предприятия	3,1%
Требования бывших работников удовлетворены частично	3,1%
Требования работников удовлетворены полностью	3,1%



Диаграмма 43: Итоги урегулирования СТК

10. Основные сведения

№	<i>Название СТК/ Даты начала и окончания СТК</i>	<i>Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)</i>	<i>Отрасль</i>	<i>Форма СТК/ Причины конфликта</i>	<i>Действия работников/ Организованность/ Формы протеста</i>	<i>Действия ОГВ/ Действия работодателей</i>
1	Бывшим работникам обанкротившегося Нижнетагильского завода выплатили заработную плату после обращения к Президенту РФ/ 08.09.2016 - 11.07.2017	Свердловская область область/ ЗАО "Нижнетагильский завод теплоизоляционных изделий"/ Моногород; Банкротство предприятия	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение к Президенту РФ/	Возбуждение административного дела в отношении руководителя; Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя; Проведение прокурорской проверки; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК
Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате; Удовлетворение исковых заявлений работников Длительность СТК – 307 дней						
2	Водителям муниципального сысертского автотранспортного предприятия после объявления забастовки частично погашены долги по заработной плате /	Свердловская область/ МУП "Сысертское АТП"/ Банкротство предприятия	Транспорт и связь	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	Проведение прокурорской проверки; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК; Возбуждение

	20.01.2017 - 08.02.2017					уголовного дела в отношении руководителя
Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 20 дней						
3	Руководство свердловской телекомпании "Ермак" оштрафовано за долги по зарплате перед бывшими сотрудниками/ 16.02.2017 - 23.05.2017	Свердловская область/ ООО "УОТК "Ермак"/ Банкротство предприятия	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Невыплата расчета в связи с увольнением	Обращение в прокуратуру; Обращение в суд с исковым заявлением / Коллективное обращение работников	Проведение прокурорской проверки; Наложение штрафа на руководителя;
Итог СТК – Ликвидация предприятия; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 97 дней						
4	Профсоюзы Свердловской области на митинге выступили против развала предприятий муниципального пассажирского транспорта и невыплаты зарплаты/ 07.03.2017 - 04.04.2017	Свердловская область/ ЕМУП "Муниципальное объединение автобусных предприятий"; ЕМУП "Трамвайно-троллейбусное управление"/	Транспорт и связь	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Низкий уровень оплаты труда; Невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в суд с исковым заявлением/ Свердловская территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного	Проведение прокурорской проверки; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК; Возбуждение административного дела в отношении руководителя

хозяйства;
Федерация
Независимых
Профсоюзов
России;

Пикет
Митинг

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)

Длительность СТК – 29 дней

5	Митинг бывших работников обанкротившегося уральского филиала "ГипродорНИИ" с требованиями выплатить зарплату / 14.03.2017 - 03.04.2017	Свердловская область/ ОАО "ГипродорНИИ" Уральский филиал/ Банкротство предприятия	Операция с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Митинг	Проведение прокурорской проверки
----------	---	---	---	--	--------	----------------------------------

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)

Длительность СТК – 21 день

6	Строители подрядной организации, входящей в холдинг "СИБУР", объявили забастовку из-за долгов по зарплате/ 20.01.2017 - 08.02.2017	Тюменская область/ ООО "НГСК"/	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Забастовка	
----------	---	---------------------------------------	---------------	--	------------	--

Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично

Длительность СТК – 1 день

7	На очередной акции протеста работники "Сысертского АТП"	Свердловская область/	Транспорт и связь	СТК по праву/ Полная невыплата	Обращение к Президенту РФ; Обращение в	
----------	---	-----------------------	-------------------	---------------------------------------	---	--

	потребовали выплаты зарплаты и спасения предприятия / 07.04.2017 - 14.04.2017	МУП "Сысертское АТП"/ Банкротство предприятия		заработной платы	местные ОГВ (муниципальные, региональные) / Митинг	
Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 8 дней						
8	Митинг работников обанкротившегося Шадринского телефонного завода с требованием выплатить зарплату/ 22.05.2017 - 19.07.2017	Курганская область/ ОАО "Шадринский телефонный завод"/ Банкротство предприятия	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Прохождение процедуры банкротства	Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Митинг	Проведение прокурорской проверки; Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 59 дней						
9	Работникам обанкротившегося Челябинсктранса частично выплатили долги по зарплате после проведения пикета/ 06.06.2017 - 14.06.2017	Челябинская область/ МУП "Челябавтотранс"/ Банкротство предприятия	Транспорт и связь	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Увольнение работников	Первичная профсоюзная организация МУП "Челябавтотранс"; Федерация профсоюзов Челябинской области/ Пикет	Проведение прокурорской проверки
Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 9 дней						
10	После объявления голодовки строителям завода "Ямал СПГ" была выплачена заработная плата/	ЯНАО/ ООО "РСК-Логистик"/	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Привлечение	Проведение прокурорской проверки

	15.06.2017 - 19.06.2017	Банкротство предприятия			внимания СМИ (пресс-конференция)/ Голодовка	
--	-------------------------	-------------------------	--	--	--	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;
Требования работников удовлетворены полностью;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)**

Длительность СТК – 5 дней

11	На профсоюзном митинге работники Качканарского горно-обогатительного комбината выступили против сокращений/ 20.06.2017 - 27.06.2017	Свердловская область/ ОАО "ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат"/ Моногород	Добыча полезных ископаемых	СТК по интересам/ Сокращение работников; Реорганизация предприятия (учреждения, организации); Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха	Первичная профсоюзная организация ОАО "ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат"/ Митинг	
-----------	--	---	----------------------------	--	---	--

Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность СТК – 8 дней

12	При содействии прокуратуры строителям ООО "РСК-Логистик", угрожавшим голодовкой, выплачены долги по зарплате/ 21.06.2017 - 19.07.2017	ЯНАО/ ООО "РСК-Логистик"/ Банкротство предприятия	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Голодовка	Проведение прокурорской проверки; Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя
-----------	--	---	---------------	--	-----------	---

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате

Длительность СТК – 29 дней

13	Пятидневная забастовка работников клининговой компании в Челябинске из-за долгов по зарплате/ 14.07.2017 - 19.07.2017	Челябинская область/ ООО "Клинстар"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы		
----	--	--	---	--	--	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 6 дней

14	Строители на Ямале провели очередную голодовку с требованиями погасить долги по заработной плате/ 26.07.2017 - 24.08.2017	ЯНАО/ ООО "РСК-Логистик"/ Банкротство предприятия	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение к Президенту РФ; Обращение в прокуратуру/ Голодовка	
----	--	---	---------------	--	---	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 30 дней

15	В Курганской области педагоги были готовы к протестам против отмены льгот и снижения уровня зарплаты/ 27.07.2017 - 18.12.2017	Курганская область/ МКОУ Звериноголовская средняя школа/	Образование	СТК по интересам/ Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Замена компенсации фиксированными денежными выплатами; Снижение уровня оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций;	Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции; Обращение в суд с исковым заявлением; Обращение к Президенту РФ/ Федерация профсоюзов Курганской области;	
----	--	---	-------------	--	---	--

				Стимулирующие выплаты	Курганская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ; Профсоюз педагогов Варгашинского района Курганской области; Профсоюз работников образования Курганской области Угроза забастовки	
--	--	--	--	-----------------------	---	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования бывших работников удовлетворены частично**

Длительность СТК – 145 дней

16	С жалобами на нарушения трудовых прав медики в Челябинской области обратились к Президенту РФ/ 21.09.2017 - 21.09.2017	Челябинская область/ Здравоохранение и предоставление социальных услуг / Моногород	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	СТК по праву/ Снижение уровня оплаты труда; Нарушение условий труда	Обращение к Президенту РФ; Обращение к администрации (собственникам) предприятия/ Угроза забастовки	
-----------	---	--	---	---	---	--

Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения

Длительность СТК – 1 день

17	Обратившиеся к Президенту РФ бывшие работники "Югорскремстройгаза",	ХМАО/ ООО "Югорскремстройгаз"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы;	Обращение к Президенту РФ / Первичная	Государственный надзор за соблюдением трудового
-----------	---	--------------------------------------	---------------	---	--	---

	получили заработную плату / 25.09.2017 - 04.12.2017	Банкротство предприятия		Прохождение процедуры банкротства; Сокращение работников; Увольнение работников	профсоюзная организация ООО "Югорскремстройга"	законодательства; Проведение прокурорской проверки; Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя; Возбуждение административного дела в отношении руководителя; Участие в трёхсторонней встрече (администрация предприятия, профсоюзы, ОГВ)
--	--	-------------------------	--	---	--	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)**

Длительность СТК – 71 день

18	Объявив забастовку, адвокаты по назначению в Челябинской области привлекли внимание к проблемам долгов по зарплате/ 15.10.2017 - 03.11.2017	Челябинская область/ Адвокатская палата Челябинской области/	Операция с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение в прокуратуру; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Федеральная палата адвокатов РФ/ Забастовка	Обращение в суд, прокуратуру/ Проведение прокурорской проверки;
-----------	--	---	---	--	--	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)**

Длительность СТК – 20 дней

19	Суд отказал работникам	Свердловская	Обрабатывающие	СТК по интересам/	Обращение в	Отказ от переговоров
-----------	------------------------	--------------	----------------	-------------------	-------------	----------------------

	<p>"Уралвагонзавода", проводившим "итальянскую" забастовку, в пересмотре норм выработки/ 19.10.2017 - 07.02.2018</p>	<p>область/ ОАО "НПК Уралвагонзавод"/ Моногород</p>	<p>производства</p>	<p>Снижение уровня оплаты труда; Отсутствие индексации оплаты труда</p>	<p>Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в суд с исковым заявлением/ Федерация профсоюзов Свердловской области; Независимый профсоюз "Солидарность"; Первичная профсоюзная организация ОАО "НПК Уралвагонзавод"/ Забастовка</p>	<p>(с работниками, профсоюзом);</p>
--	---	---	---------------------	---	--	-------------------------------------

Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность СТК – 112 дней

<p>20</p>	<p>Выплата долгов по зарплате адвокатам в Свердловской области после объявления забастовки/ 30.10.2017 - 02.11.2017</p>	<p>Свердловская область/ Адвокатская палата Свердловской области /</p>	<p>Операция с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг</p>	<p>СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Забастовка; Угроза забастовки</p>	<p>Проведение прокурорской проверки; Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя</p>
------------------	--	---	--	---	--	---

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате

Длительность СТК – 4 дня**21**

На качканарском заводе "Металлист", под угрозой акции протеста работников, частично выплачены долги по зарплате /

14.11.2017 - 13.12.2017

Свердловская область/

ОАО "ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат"/

Моногород

Обрабатывающие производства

СТК по праву/

Полная невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия

Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/

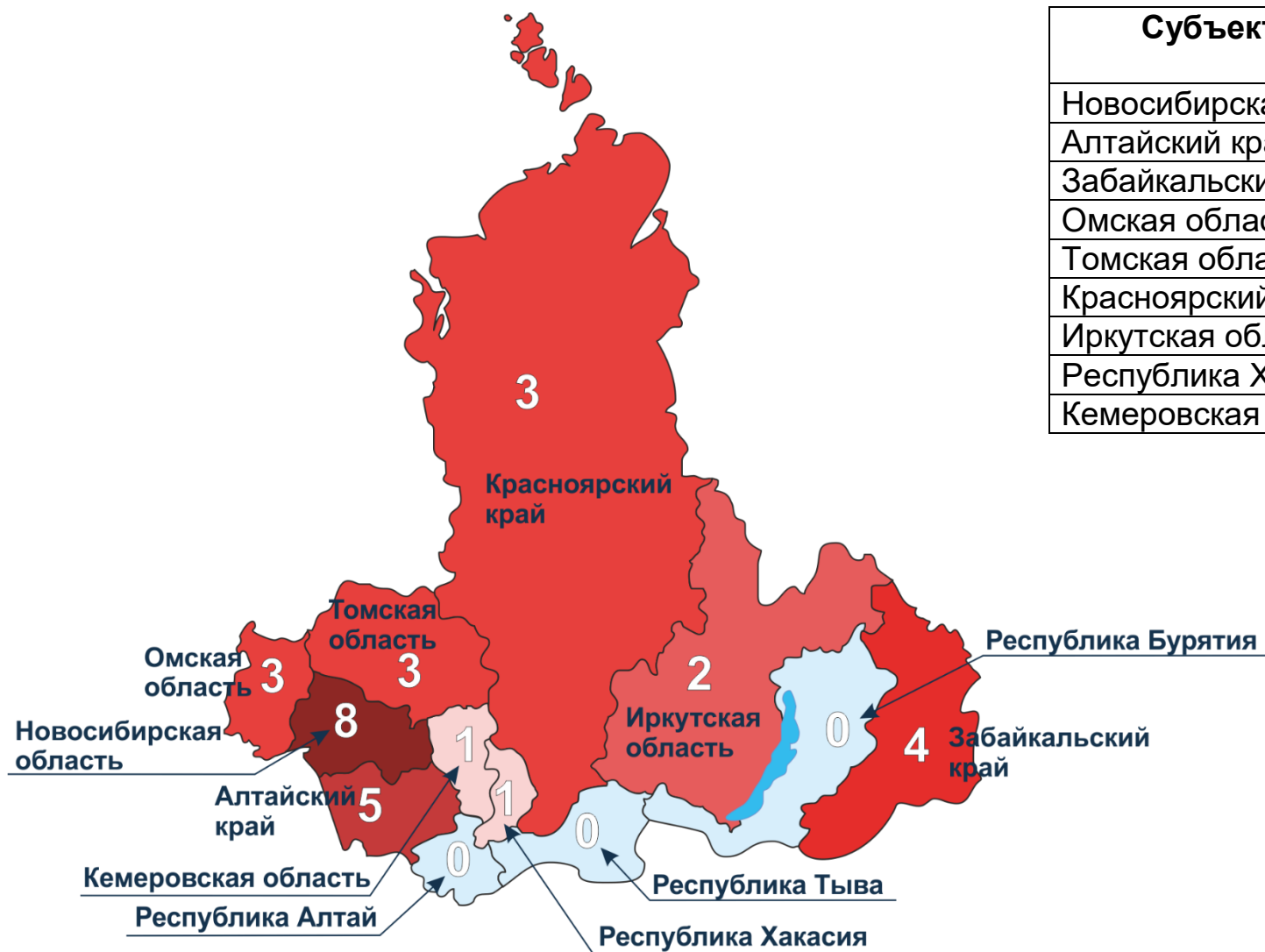
Голодовка

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате

Длительность СТК – 30 дней

Сибирский федеральный округ

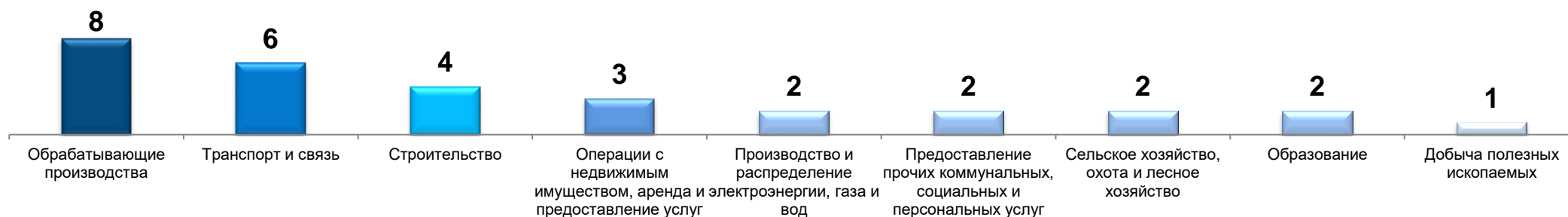
1. Распределение СТК по субъектам



Субъект СТК	Количество СТК
Новосибирская область	8
Алтайский край	5
Забайкальский край	4
Омская область	3
Томская область	3
Красноярский край	3
Иркутская область	2
Республика Хакасия	1
Кемеровская область	1

2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Обрабатывающие производства	8	Химическое производство	1
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	3
		Производство готовых металлических изделий	1
		Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели	2
		Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов	1
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	3	Предоставление прочих видов услуг	3
Строительство	4		
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	2		
Транспорт и связь	6	Деятельность сухопутного транспорта	6
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	2	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	2
Добыча полезных ископаемых	1	Добыча металлических руд	1
Производство и распределение электроэнергии, газа и вод	2	Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	2
Образование	2		



3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	9
Средние (от 100 до 250 человек)	9
Крупные (свыше 250 человек)	12

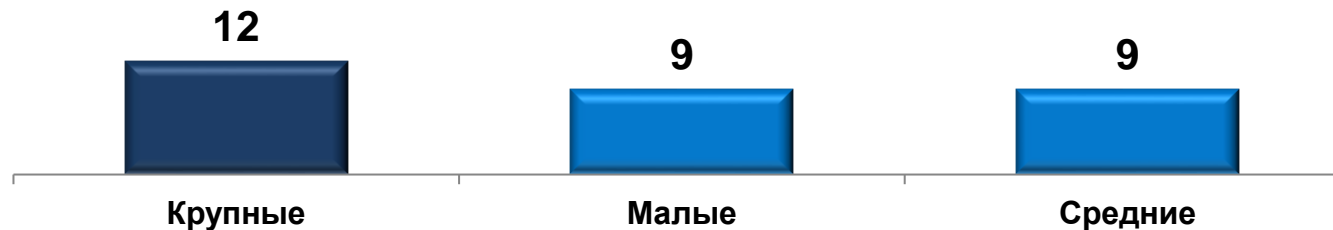


Диаграмма 44: Размер предприятий

4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	10
Частная	20

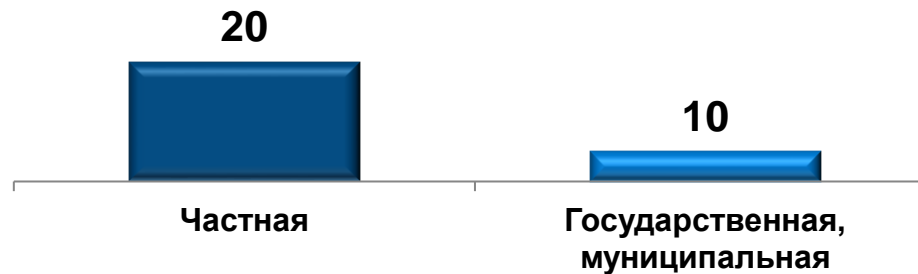


Диаграмма 45: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

5. Форма протестных действий работников*

	Количество СТК
Пикет	7
Коллективное обращение работников	3
Митинг	3
Забастовка	11
Коллективное увольнение работников в знак протеста	1
Угроза забастовки	4
Акция протеста	2
Голодовка	5

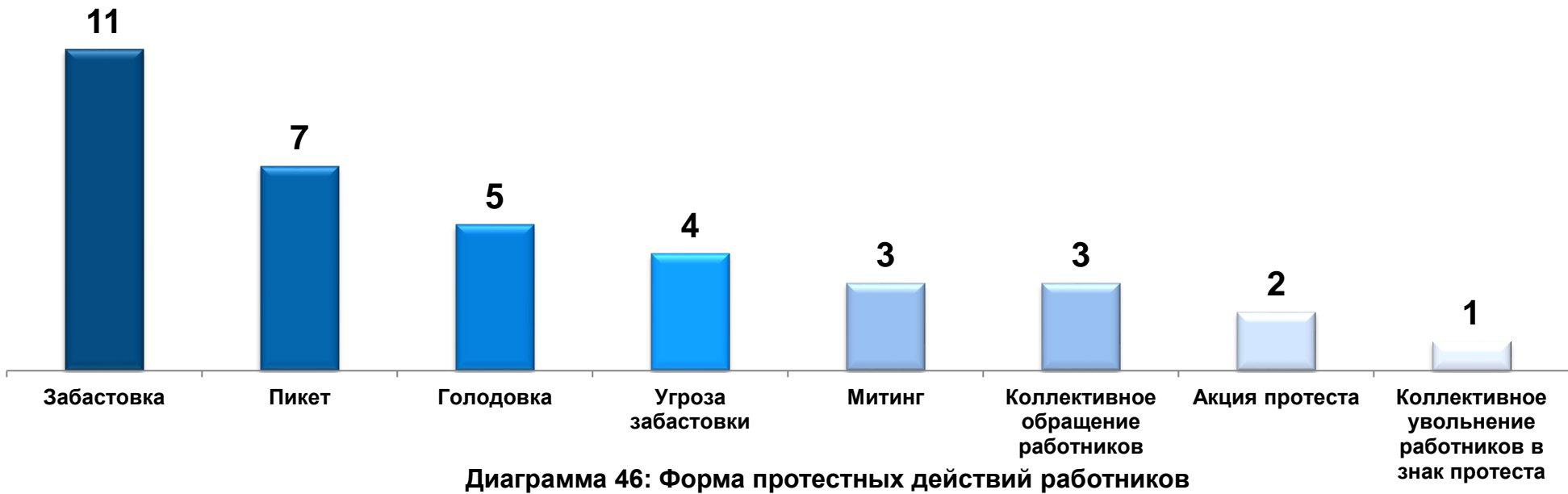


Диаграмма 46: Форма протестных действий работников

* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Зарботная плата	58,3%
Нарушение условий труда	10,4%
Сокращение работников	8,3%
Увольнение работников	4,2%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	4,2%
Угроза банкротства предприятия	4,2%
Временная остановка производства работодателем	2,1%
Остановка работодателем производства на неопределённый срок	2,1%
Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	2,1%
Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	2,1%
Недовольство работников в связи с назначением руководителя	2,1%

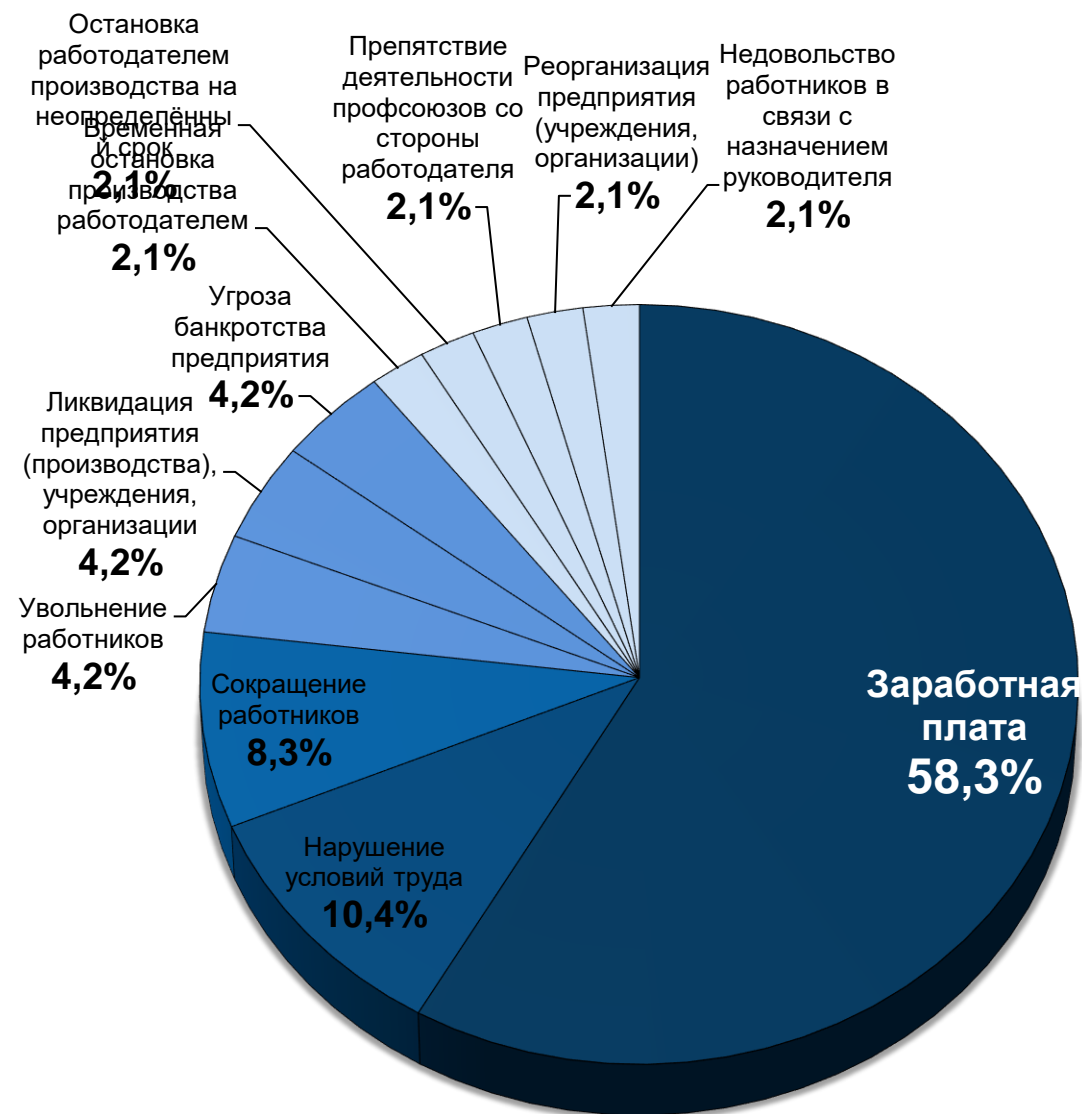


Диаграмма 47: Распределение СТК по причине возникновения

7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	60,6%
Профсоюзная организация	27,3%
Бывшие работники	9,1%
Трудовые мигранты	3,0%

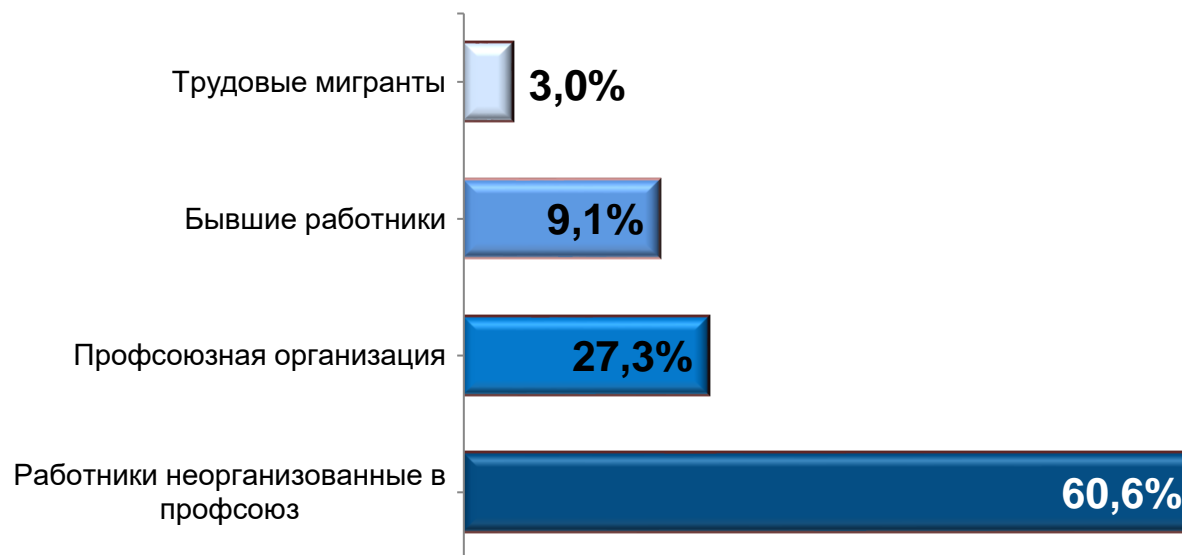


Диаграмма 48: Организованность работников в ходе СТК

8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Средний	85,0%
Высокий	55,0%
Низкий	15,0%
Нулевой	0,0%

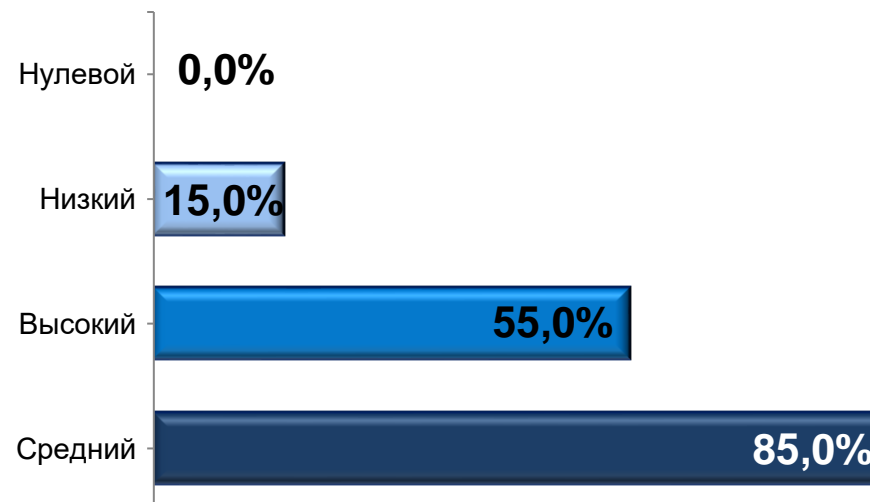


Диаграмма 49: Организованность работников в ходе СТК

9. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	47,7%
Частичная выплата долгов по заработной плате	15,9%
Требования работников удовлетворены частично	9,1%
Выплата долгов по заработной плате	6,8%
Требования работников оставлены без удовлетворения	6,8%
Требования бывших работников оставлены без удовлетворения	4,5%
Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников	2,3%
Увольнение работников	2,3%
Удовлетворение исковых заявлений работников	2,3%
Требования бывших работников удовлетворены частично	2,3%



Диаграмма 50: Итоги урегулирования СТК

10. Основные сведения

№	<i>Название СТК/ Даты начала и окончания СТК</i>	<i>Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)</i>	<i>Отрасль</i>	<i>Форма СТК/ Причины конфликта</i>	<i>Действия работников/ Организованность/ Формы протеста</i>	<i>Действия ОГВ/ Действия работодателей</i>
1	<p>На акциях протеста профсоюз омского хладокомбината "Инмарко" не добился индексации заработной платы/ 01.10.2016 - 28.02.2017</p>	<p>Омская область/ ОАО "Омский хладокомбинат "Инмарко"</p>	<p>Обрабатывающие производства</p>	<p>СТК по интересам/ Заработная плата</p>	<p>Первичная профсоюзная организация ОАО "Омский хладокомбинат "Инмарко"; Межрегиональный профсоюз «Новые профсоюзы» («Новопроф»)/ Пикет</p>	<p>Отказ от удовлетворения требования (работников, профсоюза)</p>
<p>Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность СТК – 151 день</p>						
2	<p>На Братском муниципальном автотранспортном предприятии работники угрожали голодовкой/ 26.12.2016 - 13.03.2017</p>	<p>Иркутская область/ МПАТП МО г.Братска</p>	<p>Транспорт и связь</p>	<p>СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда; Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Реорганизация предприятия (учреждения, организации); Сокращение работников;</p>	<p>Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Выдвижение требований на собрании, заседании,</p>	<p>Участие в трёхсторонней встрече (администрация предприятия, профсоюзы, ОГВ)</p>

				Угроза банкротства предприятия	конференции; Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Первичная профсоюзная организация МПАТП МО г.Братска; Иркутская областная организация общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства/ Голодовка; Коллективное обращение работников	
--	--	--	--	--------------------------------	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены частично
Длительность СТК – 78 дней**

3	Объявив забастовку, работники "Петронефть-Бийск" в Алтайском крае добились выплаты заработной платы/ 12.01.2017 - 19.01.2017	Алтайский край/ ЗАО "Петронефть-Бийск"	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Невыплата премиальных; Временная остановка производства работодателем; Полная невыплата	Обращение в прокуратуру/ Забастовка	Проведение прокурорской проверки; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК;
----------	---	---	-----------------------------	--	--	---

				заработной платы; Нарушение условий труда; Отсутствие индексации оплаты труда		Возбуждение административного дела в отношении руководителя; Наложение штрафа на руководителя; Направление материалов об административном правонарушении (АП) в суд
--	--	--	--	--	--	---

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате;
Выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 8 дней**

4	Прокуратура возбудила уголовное дело за невыплату зарплаты против руководства "Техстали" после объявления забастовки/ 23.01.2017 - 25.01.2017	Новосибирская область/ ООО "Техсталь"	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Остановка работодателем производства на неопределённый срок	Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции / Забастовка	Проведение прокурорской проверки
----------	--	--	-----------------------------	--	--	----------------------------------

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 3 дня**

5	В моногороде Северске работники предприятия атомной энергетики выступили против закрытия завода и увольнений / 27.01.2017 - 29.05.2017	Томская область / АО "Сибирский химический комбинат"/ Моногород	Обрабатывающие производства	СТК по интересам / Увольнение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Обращение к Президенту РФ; Обращение в Правительство РФ / Митинг	Исполнительная власть; Законодательная власть
----------	---	---	-----------------------------	--	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены частично**

Длительность СТК – 123 дня

6	Профсоюзы вывели работников "Томскавтотранса" на митинг с требованиями выплатить заработную плату/ 21.02.2017 - 22.04.2017	Томская область/ АО "Томскавтотранс"	Транспорт и связь	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Первичная профсоюзная организация АО "Томскавтотранс"/ Митинг; Голодовка	Исполнительная власть
----------	---	--	-------------------	--	--	-----------------------

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате

Длительность СТК – 61 день

7	Однодневная забастовка работников "Петронефть - Бийск" с требованиями выплаты заработной платы / 06.03.2017 - 02.06.2017	Алтайский край/ ЗАО "Петронефть-Бийск"	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Отсутствие индексации оплаты труда; Невыплата премиальных	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции / Угроза забастовки; Забастовка	Проведение прокурорской проверки; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК; Возбуждение административного дела в отношении руководителя
----------	---	---	-----------------------------	---	--	--

Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате

Длительность СТК – 89 дней

8	Строители в Хакасии добиваются погашения долгов по заработной плате посредством	Республика Хакасия/ ООО "СОТ"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы;	Обращение в суд с исковым заявлением; Обращение к	Обращение в правоохранительные органы; Судебная власть и
----------	---	--------------------------------------	---------------	---	--	---

	проведения голодовки/ 17.03.2017 - 02.05.2017				Президенту РФ; Обращение в Правительство РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в прокуратуру/ Голодовка; Коллективное обращение работников	прокуратура/
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 47 дней						
9	На Быстринском ГОКе в Забайкальском крае вахтовики объявили забастовку из-за низкого уровня оплаты труда/ 24.03.2017 - 25.03.2017	Забайкальский край/ ООО "Востокгеология"	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг; Добыча полезных ископаемых	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда	Забастовка	
Итог СТК – Требования бывших работников оставлены без удовлетворения Длительность СТК – 2 дня						
10	Профсоюзные пикеты работников "Региональной тепловой компания" в Красноярске из-за долгов по зарплате/ 11.04.2017 - 19.04.2017	Красноярский край/ Региональная тепловая компания	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	СТК по праву/ Полная невыплата зарботной платы;	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в прокуратуру/ Первичная профсоюзная	Исполнительная власть

					организация ООО "Региональная тепловая компания"; Красноярская краевая организация Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз"/	
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 9 дней						
11	Пикет работников нефтеперерабатывающей компании "Дитэко" в Ангарске из-за долгов по зарплате/ 12.04.2017 - 12.04.2017	Иркутская область/ АО ПК "Дитеко"	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция) / Пикет	Судебная власть и прокуратура
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 1 день						
12	Охранники ООО "Бастион" объявили забастовку из-за долгов по зарплате и были уволены/ 15.05.2017 - 24.05.2017	Новосибирская область/ ООО "Бастион"	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Угроза забастовки; Забастовка	Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК; Возбуждение административного дела в отношении руководителя

Итог СТК – Увольнение работников; Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 10 дней

13	На градообразующем Дарасунском руднике шахтеры, объявившие забастовку, добиваются перерасчета заработной платы через суд/ 17.05.2017 - 23.06.2017	Забайкальский край/ ООО "Дарасунский рудник"/ Моногород	Добыча полезных ископаемых	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Нарушение условий труда Низкий уровень оплаты труда	Обращение в суд с исковым заявлением/ Забастовка	Исполнительная власть; Проведение прокурорской проверки; Возбуждение административного дела в отношении руководителя; Направление материалов об административном правонарушении (АП) в суд
-----------	--	---	----------------------------	---	---	---

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены частично; Удовлетворение исковых заявлений работников
Длительность СТК – 38 дней

14	Забастовка коммунальщиков в Кемерово из-за невыплаты заработной платы / 22.05.2017 - 28.05.2017	Кемеровская область/ ООО "Рудничное"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Забастовка	Проведение прокурорской проверки; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК; Возбуждение административного дела в отношении руководителя
-----------	--	---	---	--	------------	--

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 7 дней

15	На пикете сотрудники новосибирской "Сибнефтегеофизики" в очередной раз потребовали выплатить долги по зарплате / 25.05.2017 - 26.05.2017	Новосибирская область/ ПАО "Сибнефтегеофизика"	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	СТК по интересам/ Полная невыплата заработной платы; Увольнение работников	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Пикет	Исполнительная власть
----	---	---	---	--	--	-----------------------

**Итог СТК – Требования бывших работников оставлены без удовлетворения;
Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность СТК – 2 дня**

16	Надзорные органы приняли меры по восстановлению нарушенных трудовых прав коммунальщиков Енисейска, объявивших голодовку/ 01.06.2017 - 14.06.2017	Красноярский край/ МУП г.Енисейска "Горкомсервис"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные) Обращение в прокуратуру/ Голодовка	Проведение прокурорской проверки; Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя; Наложение штрафа на руководителя
----	---	--	---	--	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 14 дней**

17	Митинг работников Бийского трамвайного управления за сохранение предприятия/ 08.06.2017 - 07.07.2017	Алтайский край/ МУП "Бийское трамвайное управление"	Транспорт и связь	СТК по интересам/ Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Угроза банкротства предприятия	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в Правительство РФ/	Исполнительная власть; Законодательная власть
----	---	--	-------------------	--	--	--

Первичная профсоюзная организация МУП "Бийское трамвайное управление";
Бийский городской комитет КПРФ/

Митинг

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 30 дней**

18

Педагоги в Петровск-Забайкальском вышли на пикет с требованиями разблокировать счета учреждений для своевременной выплаты зарплаты/
13.06.2017 - 14.06.2017

Забайкальский край/
Школьные Образовательные учреждения
Петровск-Забайкальского района
Забайкальского края;
Дошкольные образовательные учреждения
Петровск-Забайкальского района
Забайкальского края

Образование

СТК по праву/
Невыплата заработной платы

Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/
Федерация профсоюзов Забайкалья;
Забайкальская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ;
Петровск-Забайкальская районная организация профсоюза работников народного

Исполнительная власть;
Судебная власть и прокуратура

					образования/ Пикет	
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 2 дня						
19	В Забайкальском крае технические работники школьных образовательных учреждений вышли на пикет против снижения уровня заработной платы/ 22.06.2017 - 03.07.2017	Забайкальский край/ Школьные образовательные учреждения г.Борзя	Образование	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в суд с исковым заявлением/ Пикет	Исполнительная власть; Судебная власть и прокуратура/ Обращение в суд, прокуратуру
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 12 дней						
20	Профсоюзная организация "Томскавтотранс" под угрозой забастовки добилась погашения долгов по зарплате/ 12.07.2017 - 16.08.2017	Томская область/ АО "Томскавтотранс"	Транспорт и связь	СТК по праву/ Невыплата премиальных; Отсутствие индексации оплаты труда; Сокращение работников; Снижение уровня оплаты труда; Невыплата расчета в связи с увольнением; Полная невыплата заработной платы	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Первичная профсоюзная организация АО "Томскавтотранс"/ Угроза забастовки	Проведение прокурорской проверки; Возбуждение административного дела в отношении руководителя; Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства; Направление материалов об административном правонарушении (АП) в суд

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Требования работников удовлетворены частично**

Длительность СТК – 36 дней

21	Прокуратура Красноярска выявила нарушения по оплате труда на автотранспортном предприятии, после угроз работников о забастовке/ 02.08.2017 - 05.09.2017	Красноярский край/ МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие-2"	Транспорт и связь	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Нарушение условий труда Невыплата расчета в связи с увольнением; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в прокуратуру/ Угроза забастовки; Коллективное увольнение работников в знак протеста	Проведение прокурорской проверки; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК; Возбуждение административного дела в отношении руководителя; Наложение штрафа на руководителя
-----------	--	---	-------------------	--	---	---

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)

Длительность СТК – 35 дней

22	Независимый профсоюз фабрики "Сладонез" в Омске проводит акции протеста за свое признание/ 17.08.2017 - 13.09.2017	Омская область/ ОАО "Сладонез"	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Нарушение условий труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; Препятствие деятельности профсоюзов со	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Первичная профсоюзная организация ОАО "Сладонез"; Межрегиональный профсоюз «Новые профсоюзы» («Новопроф»); Конфедерация труда России/	Законодательная власть; Исполнительная власть/ Давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров (активистов); Принуждение работников к увольнению по собственному желанию; Увольнение
-----------	---	---------------------------------------	-----------------------------	--	---	--

				стороны работодателя	Пикет	профсоюзных лидеров (активистов); Давление на профсоюзные организации
Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность СТК – 28 дней						
23	Бывшим работникам строительной компании "Мостовик" в Омске частично погашены долги по зарплате при вмешательстве губернатора/ 14.09.2017 - 01.11.2017	Омская область/ НПО "Мостовик"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение к Президенту РФ; Обращение в Правительство РФ; Обращение в прокуратуру; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Законодательное собрание Омской Области/ Митинг	Законодательная власть; Исполнительная власть; Судебная власть и прокуратура
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 49 дней						
24	Правительство Новосибирской области принимает меры для погашения долгов перед строителями "ПТК-30", после серии забастовок/ 0.10.2017 - 26.10.2017	Новосибирская область/ ГК "ПТК-30"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Акция протеста	Исполнительная власть

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 17 дней

25	Бывшие работники Рубцовской ТЭЦ трудоустроены на других энергетических предприятиях/ 24.10.2017 - 07.01.2018	Алтайский край/ ООО "Рубцовская ТЭЦ"	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	СТК по праву/ Невыплата расчета в связи с увольнением; Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников	Первичная профсоюзная организация ООО "Рубцовская ТЭЦ"/ Голодовка	Судебная власть и прокуратура; Исполнительная власть
-----------	---	---	--	--	--	---

Итог СТК – Требования бывших работников удовлетворены частично;
Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников
Длительность СТК – 76 дней

26	На сельхозпредприятии "Агросезон" в Новосибирской области работники протестовали с требованиями выплатить зарплату/ 15.11.2017 - 08.12.2017	Новосибирская область/ ООО "Агросезон"	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение в прокуратуру/ Забастовка; Голодовка	Проведение прокурорской проверки; Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя
-----------	--	---	--	--	--	---

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 24 дня

27	После объявления забастовки работниками "Алтаймясопрома", частично погашены долги по зарплате/ 17.11.2017 - 21.11.2017	Алтайский край/ ООО "Алтаймясопром"	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	СТК по праву/ Невыплата премиальных; Полная невыплата заработной платы	Забастовка	Судебная власть и прокуратура
-----------	---	--	--	--	------------	-------------------------------

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 5 дней

28	После забастовки водителей "СИБНИКМА" в Новосибирске, мэрия города перечислила средства для выплаты зарплаты/ 05.12.2017 - 14.12.2017	Новосибирская область/ ООО "СИБНИКМА"	Транспорт и связь	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда	Забастовка	Исполнительная власть
----	--	--	-------------------	--	------------	-----------------------

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 10 дней**

29	На "Бердском элеваторе" работники объявили "итальянскую" забастовку по причине невыплаты заработной платы/ 11.12.2017 - 15.12.2017	Новосибирская область/ ЗАО "Бердский Элеватор"	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Невыплата расчета в связи с увольнением; Оплата труда в неденежной форме	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в прокуратуру; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Коллективное обращение работников; Забастовка	Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК
----	---	---	-----------------------------	--	--	---

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);
Выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 5 дней**

30	<p>В Новосибирской строительной компании "СитиСтрой" работники забрались на башенный кран с требованиями зарплаты/</p> <p>14.12.2017 - 15.12.2017</p>	<p>Новосибирская область/</p> <p>ООО "СитиСтрой"</p>	<p>Строительство</p>	<p>СТК по праву/</p> <p>Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Акция протеста</p>	<p>Проведение прокурорской проверки</p>
----	---	--	----------------------	---	-----------------------	---

Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 2 дня

Дальневосточный федеральный округ

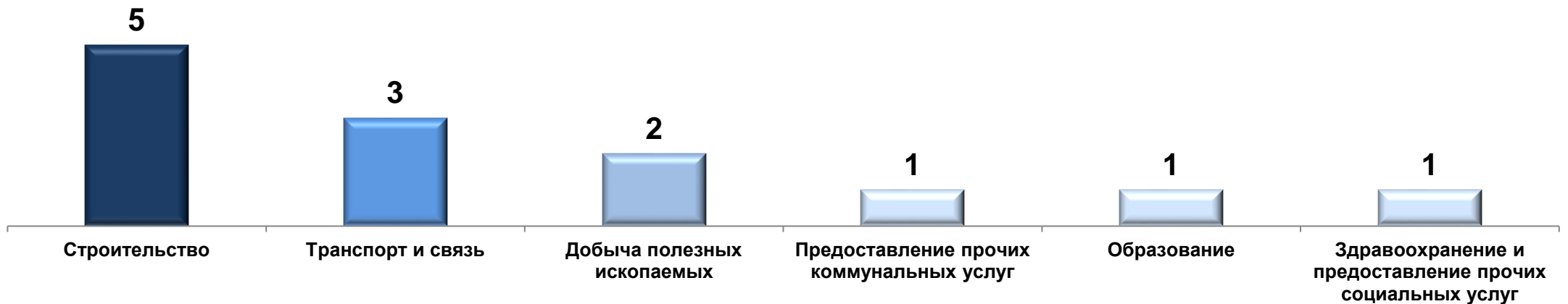
1. Распределение СТК по субъектам



Субъект СТК	Количество СТК
Приморский край	6
Хабаровский край	3
Амурская область	2
Республика Саха (Якутия)	1
Сахалинская область	1

2. Распределение СТК по отраслям
3.

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Добыча полезных ископаемых	2	Добыча металлических руд	2
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	1		
Образование	1	Образование	1
Строительство	5	Строительство	5
Здравоохранение и предоставление прочих социальных услуг	1	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	1
Транспорт и связь	3	Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	2
		Деятельность водного транспорта	1



4. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	2
Средние (от 100 до 250 человек)	4
Крупные (свыше 250 человек)	7



Диаграмма 51: Размер предприятий

5. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	6
Частная	7

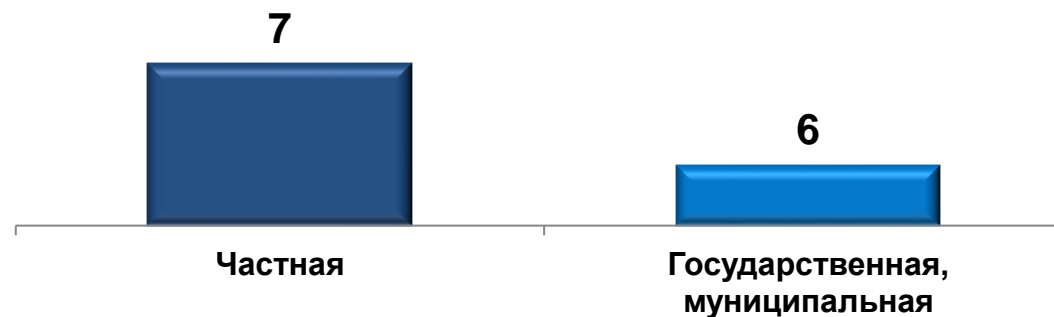


Диаграмма 52: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

6. Форма протестных действий работников*

	Количество СТК
Пикет	2
Коллективное обращение работников	1
Митинг	3
Забастовка	2
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	1
Голодовка	3

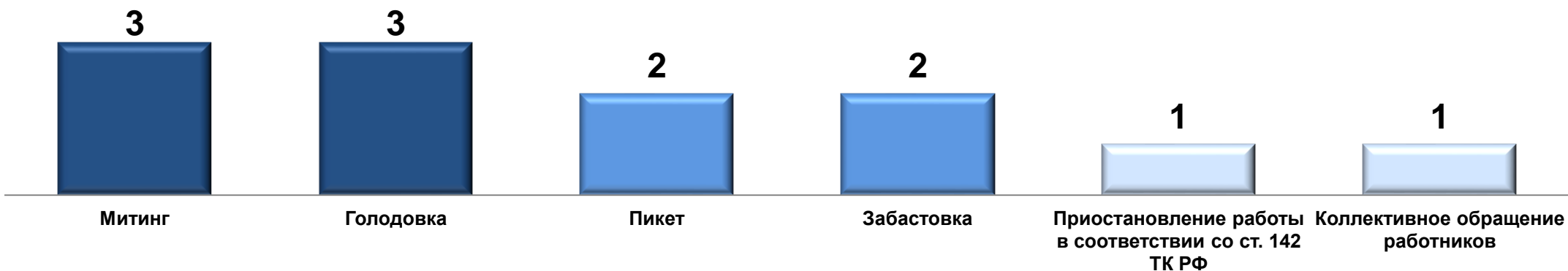


Диаграмма 53: Форма протестных действий работников

* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

7. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Зарботная плата	36,0%
Нарушение условий труда	12,0%
Увольнение работников	12,0%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	12,0%
Временная остановка производства работодателем	8,0%
Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	8,0%



Диаграмма 54: Распределение СТК по причине возникновения

8. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Профсоюзная организация	69,2%
Работники неорганизованные в профсоюз	30,8%

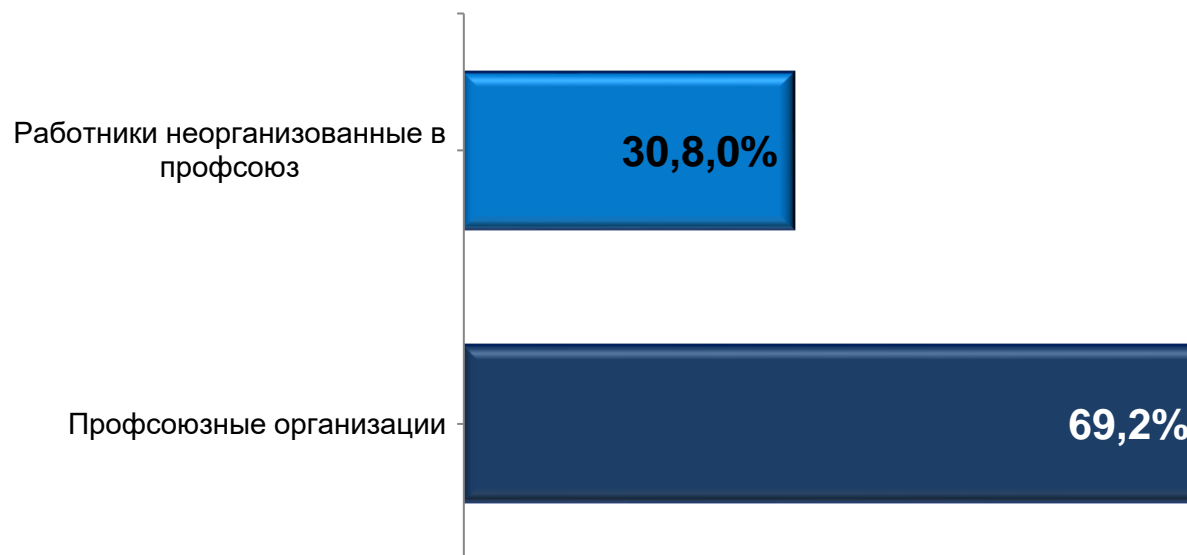


Диаграмма 55: Организованность работников в ходе СТК

9. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Низкий	46,2%
Средний	38,5%
Высокий	15,4%
Нулевой	0%

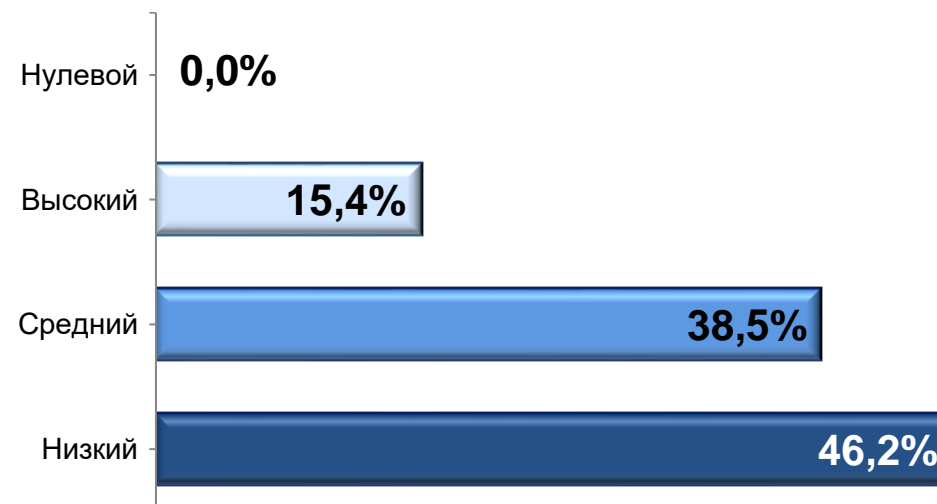


Диаграмма 56: Организованность работников в ходе СТК

10. Итоги урегулирования СТК

Итоги	
Частичная выплата долгов по заработной плате	37,5%
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	25,0%
Требования работников удовлетворены частично	12,5%
Требования работников оставлены без удовлетворения	12,5%
Требования работников удовлетворены полностью	12,5%

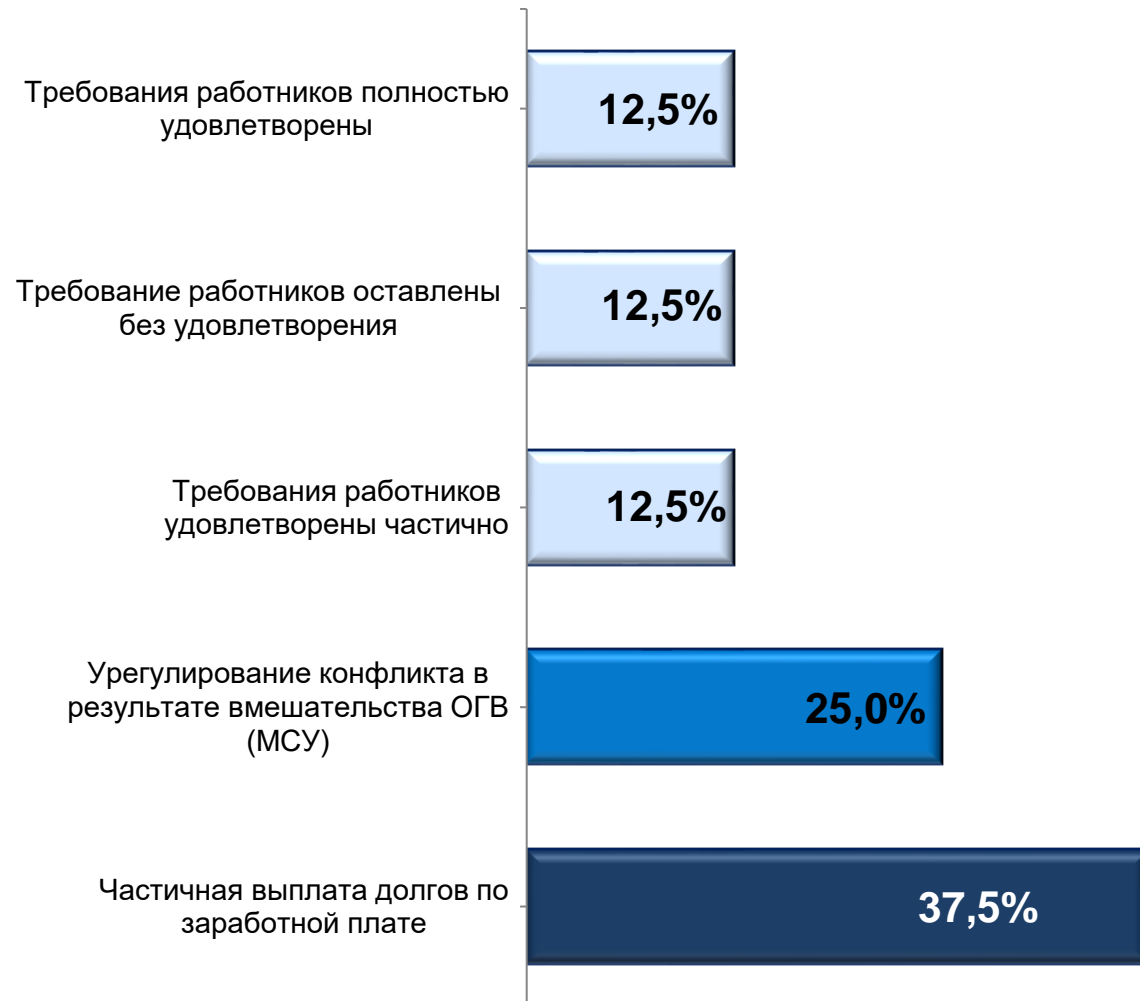


Диаграмма 57: Итоги урегулирования СТК

11. Основные сведения

№	<i>Название СТК/ Даты начала и окончания СТК</i>	<i>Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)</i>	<i>Отрасль</i>	<i>Форма СТК/ Причины конфликта</i>	<i>Действия работников/ Организованность/ Формы протеста</i>	<i>Действия ОГВ/ Действия работодателей</i>
1	Профсоюзы обратились в прокуратуру по причине нарушений со стороны руководства компании "Аэропорты Севера" прав первичной организации/ 07.12.2016 - 24.01.2017	Республика Саха (Якутия)/ ФКП "Аэропорты Севера"	Транспорт и связь	СТК по интересам/ Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; Заработная плата	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в прокуратуру/ Первичная профсоюзная организация ФКП "Аэропорты Севера", Общероссийский профсоюз авиационных работников/	Давление на профсоюзные организации
Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 49 день						
2	Трудовой коллектив Лермонтовского ГОКа был готов начать голодовку, чтобы отстоять рабочие места/ 08.12.2016 - 18.01.2017	Приморский край/ ООО "Лермонтовский ГОК"	Добыча полезных ископаемых	СТК по праву; СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда; Невыплата заработной платы; Ликвидация	Федерация профсоюзов Приморского края, Приморская краевая организация горно-металлургического профсоюза России/	Участие в трёхсторонней встрече (администрация предприятия, профсоюзы, ОГВ)

				предприятия (производства), учреждения, организации; Сокращение работников; Временная остановка производства работодателем; Увольнение работников	Голодовка	
--	--	--	--	---	-----------	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 42 дней**

3	В Свободном Порту Ванино после митинга работников против вредных условий труда запущена экологическая программа/ 16.01.2017 - 22.02.2017	Хабаровский край/ ОАО «Ванинский морской торговый порт»	Транспорт и связь	СТК по праву СТК по интересам/ Полная невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение к Президенту РФ / Первичная профсоюзная организация ОАО «Ванинский морской торговый порт», Российский профсоюз докеров/ Митинг	Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства; Проверка деятельности предприятия; Выдача предписания об устранении нарушений/ Давление на профсоюзные организации
----------	---	--	-------------------	--	--	---

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично
Длительность СТК – 38 дней**

4	<p>В Артёме сотрудники филиала Дальневосточного университета митинговали против закрытия учреждения/</p> <p>20.04.2017 - 14.07.2017</p>	<p>Приморский край/</p> <p>ФГАОУ ВО "Дальневосточный федеральный университет" филиал в г.Артеме</p>	Образование	<p>СТК по интересам/</p> <p>Сокращение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации</p>	<p>Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции /</p> <p>Приморская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ/</p> <p>Митинг</p>	
---	---	---	-------------	---	--	--

Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность СТК –86 дней

5	<p>На космодроме "Восточный" строители в очередной раз объявляли забастовку из-за долгов по зарплате/</p> <p>29.05.2017 - 02.06.2017</p>	<p>Амурская область/</p> <p>ФЛ "СУ № 701" ФГУП ГУСС "Дальспецстрой" при Спецстрое России</p>	Строительство	<p>СТК по праву/</p> <p>Полная невыплата заработной платы; Увольнение работников; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>Обращение в суд с исковым заявлением /</p> <p>Забастовка</p>	
---	--	--	---------------	--	---	--

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 5 дней

6	<p>Моряки сухогруза "Горнозаводск" в Приморском крае объявили забастовку,</p>	<p>Приморский край/</p> <p>ОАО "Сахалинское морское</p>	Транспорт и связь	<p>СТК по праву/</p> <p>Полная невыплата заработной платы;</p>	<p>Обращение в прокуратуру /</p> <p>Дальневосточная</p>	
---	---	---	-------------------	--	---	--

	чтобы добиться выплаты заработной платы/ 01.06.2017 - 05.06.2017	пароходство"		Нарушение условий труда	региональная организация Российского профессионального союза моряков/ Забастовка	
--	---	--------------	--	-------------------------	---	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 5 дней**

7	Строители бывшего "Дальспецстроя" в Хабаровске при поддержке профсоюза вышли на акции протеста и добились погашения долгов по зарплате/ 18.08.2017 - 28.11.2017	Хабаровский край/ ФГУП "ГВСУ № 6"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в прокуратуру; Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Первичная профсоюзная организация ФГУП "ГВСУ № 6"/ Пикет; Митинг	Проведение прокурорской проверки; Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства; Выдача предписания об устранении нарушений / Принуждение работников к увольнению по собственному желанию
---	--	--------------------------------------	---------------	--	---	---

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично;
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 103 дней**

8	<p>Коммунальщики Находки обратились в Законодательное собрание Приморья, чтобы добиться выплаты заработной платы/</p> <p>29.09.2017 - 16.10.2017</p>	<p>Приморский край/</p> <p>ООО "Тепловые Сети Находка"</p>	<p>Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг</p>	<p>СТК по праву/</p> <p>Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в прокуратуру</p>	<p>Проведение прокурорской проверки</p>
---	--	--	--	---	---	---

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)
Длительность СТК – 18 дней

9	<p>Трудовой коллектив Лермонтовского комбината, поддерживаемый профсоюзом, был готов к протестам для сохранения предприятия/</p> <p>03.10.2017 - 20.12.2017</p>	<p>Приморский край/</p> <p>ООО "Лермонтовский ГОК"</p>	<p>Добыча полезных ископаемых</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Временная остановка производства работодателем; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные) /</p> <p>Первичная профсоюзная организация ООО "Лермонтовский ГОК", Приморская краевая организация горно-металлургического профсоюза России/</p> <p>Перекрытие трассы;</p>	<p>Проведение прокурорской проверки; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК</p>
---	---	--	-----------------------------------	--	---	--

Голодовка

Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность СТК – 79 дней

10

Строители на космодроме "Восточный" объявили голодовку, чтобы добиться выплаты долгов по зарплате/
13.10.2017 - 19.10.2017

Амурская область/
Филиал "СДС №733" ФГУП "ГВСУ № 6"

Строительство

СТК по праву/
Полная невыплата заработной платы

Обращение к администрации (собственникам) предприятия;
Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/
Голодовка

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 7 дней

11

Приостановившим работу сотрудникам "Энергоремонт" в моногороде Лучегорске, выплатили долги по зарплате/
18.10.2017 - 27.10.2017

Приморский край/
АО "Энергоремонт"

Строительство

СТК по праву/
Полная невыплата заработной платы;
Невыплата расчета в связи с увольнением

Первичная профсоюзная организация АО "Энергоремонт"/
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ

Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате
Длительность СТК – 10 дней

12

В Хабаровской клинической больнице № 11 медики заявили о

Хабаровский край/
КГБУЗ "Городская

Здравоохранение и предоставление прочих

СТК по праву/
Нарушение условий

Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция);

	<p>нарушениях трудовых прав/ 14.11.2017 - по текущую дату</p>	<p>клиническая больница № 11" г.Хабаровск</p>	<p>социальных услуг</p>	<p>труда; Увольнение работников; Невыплата премиальных; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Снижение уровня оплаты труда</p>	<p>Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в прокуратуру; Обращение к администрации (собственникам) предприятия / Коллективное обращение работников</p>	
--	---	---	-------------------------	--	--	--

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения
Длительность СТК – 476 дней**

13	<p>Профсоюз обанкротившегося ОАО "Сахалинморнефтемонт аж" на акциях протеста добился отмены сокращений работников/ 23.11.2017 - 25.01.2018</p>	<p>Сахалинская область/ ОАО "Сахалинморнефте монтаж"</p>	<p>Строительство</p>	<p>СТК по интересам/ Сокращение работников</p>	<p>Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение к Президенту РФ / Первичная профсоюзная организация ОАО "Сахалинморнефте монтж", Всероссийская</p>	<p>Проведение прокурорской проверки; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК; Возбуждение административного дела в отношении руководителя</p>
-----------	---	---	----------------------	---	--	---

					политическая партия «Союз Труда», Объединенная профсоюзная организация "Роснефть Сахалин- Сервис"/	
--	--	--	--	--	--	--

Пикет

Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью
Длительность СТК – 64 дня

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЯСНЕНИЯ

Используемые термины и определения

Аддитивный показатель напряжённости социально-трудовых отношений (АПН) определяется на основании весов событий по степени их влияния на увеличение (снижение) напряжённости социально-трудовых отношений на территории.

Значение АДП < 0 означает, что в анализируемый период времени на данной территории произошло больше событий, увеличивающих напряжённость (забастовки, митинги, пикеты, голодовки, угрозы протестных действий).

Значение АДП > 0 означает, что произошло больше событий, уменьшающих напряжённость (выплата зарплаты, переговоры, совещания, действия прокуратуры, ОГВ и т.д.).

Место по напряжённости для территории означает: 1 – наибольшая напряжённость социально-трудовых отношений, далее – по мере снижения напряжённости. Территории, на которых в анализируемом промежутке времени отсутствуют события, в распределении мест не участвуют.

Актуальные конфликты – совокупность начавшихся, длящихся или закончившихся в рассматриваемом периоде конфликтов.

Аналитические материалы – документы, содержащие информацию в форме, предусмотренной проектом. Материалы аналитического характера могут быть результатом работы персонала проекта либо получены из внешнего источника. *Аналитические документы*, созданные персоналом проекта, имеют соответствующие атрибуты. Документы, полученные из внешних источников, содержат ссылку на источник. Аналитические выводы о динамической картине конфликтов, краткосрочных тенденциях и прогнозах вырабатываются в ходе ситуационного анализа (час\сутки\неделя). Анализ данных (месяц\квартал\год) проводится с целью выявления регулярностей, территориальной, отраслевой и других специфических групповых характеристик конфликтов, выработки среднесрочных прогнозов.

Атрибутирование – установление и присвоение точных параметров и свойств (характеристик) *информационным единицам* проекта, осуществляемое автоматически ИС проекта, либо персоналом на основе *верификации* данных.

Аутсорсинг - передача (на основании договора) выполнения вспомогательных или непрофильных функций предприятия сторонним организациям. Применяется как средство снижения издержек в целевой организации.

Аутстаффинг – (разновидность *аутсорсинга*) наём (в том числе увольнение-перевод) работников через (в) кадровые агентства или иные сторонние организации для выполнения трудовых обязанностей в целевой организации. Применяется как средство снижения расходов на персонал.

Верификация – процесс проверки подлинности, достоверности и точности данных, полученных из источников информации проекта. Осуществляется персоналом при регистрации *информационных единиц* проекта.

Дата зарождения конфликта – истинная дата начала конфликта. Может быть установлена на основании углублённого анализа конфликта. Как правило, относится к *ненаблюдаемому периоду* конфликта.

Дата разрешения (завершения) конфликта – истинная дата окончания конфликта. Может быть установлена на основании углублённого анализа конфликта. Как правило, относится к *ненаблюдаемому периоду* конфликта.

Дата начала конфликта – определяется на основании даты первого *наблюдаемого* события, связанного с исследуемым конфликтом, указывающего на его начало. Регистрируется в ИС проекта. *Дата начала конфликта* определяет начало *наблюдаемого периода*.

Дата окончания конфликта – определяется на основании даты *наблюдаемого события*, связанного с исследуемым конфликтом, указывающего на его окончание. Регистрируется в ИС проекта. Дата окончания конфликта, как правило, определяет окончание *наблюдаемого периода*.

Длительность СТК – количество дней (в сутках) между датами *начала* и *окончания* конфликта.

Жизненный цикл конфликта – промежуток времени от момента начала рассогласования интересов и проявления противоречий между сторонами трудовых отношений до полного (частичного) устранения противоречий, послуживших *причинами* конфликта. Прекращение конфликта возможно и иными способами (отказ от требований, истощение ресурсов, решение суда и т.д.). Способ завершения конфликта определяет его остаточный потенциал и возможность возобновления. Жизненный цикл конфликта отличается от *периода протекания СТК* тем, что включает *ненаблюдаемые периоды*. Как правило совпадает с периодом между *Датой зарождения* и *Датой разрешения (завершения)* конфликта.

Забастовка (обратить внимание на отличие *правового* определения термина в соответствии с ТК РФ от значения, применяемого в данном проекте) – в данном проекте под *забастовкой* понимается коллективное прекращение работы наёмными работниками с целью принудить работодателя к выполнению заявленных требований. Право на забастовку не является абсолютным, оно может быть обусловлено и ограничено национальным законодательством. Ст.37 Конституции РФ признается право работников на забастовку как способа разрешения коллективных трудовых споров. Трудовой Кодекс РФ даёт *правовое* определение *забастовки* – как временного добровольного отказа работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора (ст. 398 ТК РФ). Исходя из норм действующего российского законодательства не признаются законными *забастовками* политические, солидарности, проводимые в отраслях и на рабочих местах, для которых законодательно введены ограничения на забастовку, а также *забастовки*, проведённые с нарушением правил и процедур, изложенных в гл.61 ТК РФ и др. К числу законных

забастовок также не могут быть отнесены «работа по правилам» (или «итальянская забастовка»), искусственное замедление работы.

В реальных трудовых обстоятельствах работники, слабо организованные в профсоюз, либо не встретившие готовности к диалогу со стороны работодателя, натолкнувшись на игнорирование их интересов, сильное социальное и экономическое давление, прибегают к отказу от исполнения трудовых обязанностей основываясь на фундаментальном праве человека на защиту своих социальных и экономических интересов, не принимая во внимание установленные законом правила, регламенты, условия и ограничения. Такие *забастовки*, как правило, носят стихийный характер, сопровождаются акциями протеста, могут повлечь крайние формы протеста - голодовки и т.п. *Для целей проекта применяется широкое толкование термина, относящее к забастовкам как законные, проведённые на основании ТК, так и стихийные и любые другие, вытекающие из трудовых отношений и повлекшие приостановку или прекращение работы.*

Зарегистрирован в ИС проекта - состояние сообщения, события, конфликта, аналитического материала с момента выполнения требований внутреннего регламента проекта, обеспечивающего помещение информационной единицы в хранилище данных проекта. Следует отличать от термина "зафиксирован". Термин "зафиксирован" применяется в аналитических материалах проекта для описания отмеченных явлений и тенденций.

Индикатор тенденций СТК – инфограмма, применяемая в аналитических материалах проекта для иллюстрации тенденции снижения, сохранения на неизменном уровне либо возрастания количества СТК на исследуемой территории или отрасли в указанный промежуток времени.

Информационные единицы проекта – сообщения, события, конфликты, аналитические и иные материалы, используемые для осуществления целей проекта, отвечающие установленным правилам формирования и зарегистрированные в *хранилище данных*.

Информационная система (ИС) проекта – автоматизированная информационная система проекта, непрерывно реализующая задачи поиска, фильтрации, атрибутирования, регистрации, систематизации данных об СТК. Система с помощью формализованных интерфейсов взаимодействия с *хранилищем данных* проекта позволяет персоналу проекта решать задачи ситуационного анализа и анализа данных; решать исследовательские и научные задачи проекта; поддерживать контакты с корреспондентами, пользователями и партнёрами; осуществлять рассылку аналитических материалов проекта подписчикам. ИС в автоматическом режиме формирует данные для *Личного кабинета Зарегистрированного пользователя*.

Источники информации проекта – источниками информации об СТК являются публикации в СМИ, официальные сообщения на ресурсах и в изданиях органов государственной власти, сообщения корреспондентов проекта и пользователей его ресурсов, сведения, получаемые администрацией проекта по запросам и др. Сообщения, получаемые от корреспондентов и пользователей ресурсов проекта используются наравне с сообщениями средств массовой информации, на ресурсах проекта не публикуются.

Итог СТК – результат конфликта, установленный при его окончании. Выявляется в ходе контент-анализа сообщений, указывающих на полное или частичное разрешение противоречий, послуживших причинами конфликта.

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями. Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет. Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

Личный кабинет – информационный сервис проекта "Социально-трудовые конфликты", доступный после регистрации пользователя на ресурсе industrialconflicts.ru. Предназначен для отбора сведений о конфликтах из хранилища проекта по запросу пользователя. Через Личный кабинет пользователь получает развёрнутую информацию о всех сообщениях и событиях, связанных с конфликтами за указанный промежуток времени, в пределах выбранной территории и/или отрасли. В инфографику Личного кабинета включено отображение форм конфликтов, форм протестных действий, территории и отраслей протекания, объектов конфликтов, стадий и причин конфликтов, участники конфликтов, действий работников и работодателей, факты применения примирительных процедур, итогов конфликтов. Предусмотрена возможность вывода отобранных данных на печать. Регистрация пользователя - рутинная процедура, осуществляемая пользователем по ссылке с главной страницы. В ходе регистрации пользователь может подписаться на получение периодических информационных бюллетеней в соответствии с политикой администрации проекта.

Моногорода – в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 июля 2014 г. N 709 определены критерии отнесения муниципальных образований РФ к монопрофильным (моногородам), перечень которых утвержден Правительством.

В зависимости от рисков ухудшения их социально-экономического положения определены категории моногородов РФ:

категория 1 – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2 – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3 – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.

Наблюдаемые периоды конфликта – периоды на протяжении которых в *информационную систему* проекта поступает информация из предусмотренных проектом источников, либо в результате целенаправленного уточнения информации. По умолчанию, если не оговорено иное, в документах проекта подразумевается наблюдаемый период.

Ненаблюдаемые периоды конфликта – периоды времени вне *наблюдаемых периодов* в пределах *жизненного цикла* конфликта.

Объекты СТК – (обратить внимание на значение этого словосочетания в данном проекте, которое следует понимать как *Объект протекания СТК*, в отличие от традиционного значения *Объект конфликта*, применяемого в конфликтологии) любое юридическое лицо, в деятельности которого зафиксирован факт события, относящегося к конфликту. Размеры предприятий - *объектов СТК*, упоминаемые в *аналитических материалах* проекта определяются в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации", где обозначена следующая шкала численности работников: микропредприятия – до 15 человек; малые – до 100 человек; средние от 101 до 250 человек; все остальные – крупные предприятия.

Органы государственной власти (ОГВ) и местное самоуправление (ОМСУ, МСУ) – термины и аббревиатуры используются в аналитических материалах проекта в значениях соответствии с Конституцией РФ и подразумевают разделение по уровням (федеральный, региональный), функциям (законодательную, исполнительную, судебную). Органы местного самоуправления упоминаются отдельно, как не входящие в систему органов государственной власти. Выделение уровней или функций в текстах применяется там, где это необходимо.

Остаточный потенциал социально-трудового конфликта – неурегулированные противоречия между группами работников (в т.ч. объединённых в профсоюзы) и работодателями (в т.ч. в лице менеджмента организаций, предприятий, учреждений) в сфере трудовых отношений, не получившие своего разрешения в ходе начавшегося социально-трудового конфликта, но не препятствующие его прекращению. Наличие остаточного потенциала указывает на последующую возможность возобновления конфликта, либо начало нового конфликта между работниками и работодателем. Уровень остаточного потенциала указывает на вероятность возобновления СТК.

Для оценки уровня остаточного потенциала СТК применяется качественная оценка оставшихся неурегулированных противоречий: нулевой, низкий, средний, высокий.

Нулевой ОП СТК – завершение конфликта характеризуется отсутствием неурегулированных противоречий, выдвинутые в ходе СТК требования полностью выполнены. Причины СТК устранены.

Низкий ОП СТК – завершение конфликта характеризуется частичным удовлетворением выдвинутых работниками требований, при этом выполнены основные требования работников. Некоторые дополнительные требования остались невыполненными. Работники прекратили действия по отстаиванию своих прав. Причины СТК устранены не полностью.

Средний ОП СТК – завершение конфликта характеризуется частичным удовлетворением основных требований работников, либо гарантиями относительно выполнения работодателем требований со стороны ОГВ, правоохранительных, судебных органов, что позволило прервать открытое противостояние с работодателем, снизить уровень напряженности социально-трудовой обстановки. Работники прекратили\приостановили действия по отстаиванию своих прав. Причины СТК не устранены.

Высокий ОП СТК – завершение конфликта характеризуется отказом от удовлетворения требований выдвинутых работниками в ходе СТК.

Отказ от выполнения\исполнения трудовых обязанностей\работы – прекращение работы в рамках реализации права, предусмотренного ст.142 ТК РФ: «...В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы».

Отрасль протекания СТК – отрасль экономической деятельности к которой относятся предприятия и организации где происходили события, связанные с исследуемым конфликтом. Отнесение к отраслям осуществляется на основании данных, указанных в обязательной публикуемой информации об *объектах конфликта* в соответствии с ОКВЭД с применением двух верхних уровней указанного классификатора (классы, подклассы).

Перечень источников информации для автоматизированной обработки – список электронных ресурсов в сети интернет, страницы которых подвергаются автоматической обработке системой проекта. Автоматизированная обработка предусматривает периодическое получение новой информации, помещённой на данном ресурсе, с последующей фильтрацией полученных сообщений на основании лингвистических единиц, включенных в тезаурус проекта.

Период протекания СТК (см. также *жизненный цикл конфликта, наблюдаемые и ненаблюдаемые периоды конфликта*) - отрезок времени от даты начала конфликта до даты окончания конфликта.

Потери рабочего времени – величина потерь в человеко-днях от забастовок и приостановок работы. Следует отличать **определяемые потери** рабочего времени от **оценки потерь** или **прогноза потерь** рабочего времени (по предприятию, отрасли, региону, экономике в целом). *Определяемые потери* рабочего времени являются произведением количества целых дней забастовки/приостановки работы на количество её участников. Подсчитываются в случаях, когда оба множителя известны и верифицированы. **Оценка потерь** или **прогноз потерь** рабочего времени определяются путём аппроксимации определяемых потерь на масштаб предприятия, отрасли и т.п. при условии, что происшедшие или ожидаемые будущие потери рабочего времени подтверждаются проверяемыми основаниями.

Приостановление работы – временное неисполнение работником работы в случае задержки заработной платы. Обычно приостановлению работы предшествует выдвижение работниками требования о погашении задолженности по заработной плате. Право работника на такой способ защиты своих интересов закреплено в ст.142 ТК РФ. Временное прекращение работы

возможно при отстранении от работы (недопущении к работе работодателем) по независящим от работника обстоятельствам (ст.76 ТК РФ), а также отказе от выполнения работы (ст.379 ТК РФ), являющимся средством самозащиты работника и дающим право не исполнять работу, не предусмотренную трудовым договором, а также работу, непосредственно угрожающую его жизни и здоровью. **В проекте учитываются сообщения и события, свидетельствующие о коллективном приостановлении работы**, однако не фиксируются отстранения от работы и отказы от выполнения работы, носящие, как правило, индивидуальный характер.

Причины СТК – множество неурегулированных противоречий, возникающих между сторонами трудовых отношений, приводящих к возникновению СТК. В рамках проекта выявляются в процессе контент-анализа сообщений об СТК, систематизируются в рубрикаторе системы и являются предметом ситуационного анализа и анализа данных.

Протестные действия работников (лат. protestor — публично доказываю) – наблюдаемая, открытая (публичная), коллективная форма активности работников в ходе СТК, направленная на отстаивание своих социально-трудовых прав путем воздействия на работодателя с целью принуждения его к изменению позиции. Целью протестных действий работников могут быть восстановление нарушенных прав работников в отношении которых установлены нормы, стандарты трудового законодательства, либо они предусмотрены действующим соглашением (трёхсторонним, отраслевым, коллективным договором); изменение прежних, либо установление будущих коллективных трудовых отношений.

Разрешение (завершение) конфликта – полное или частичное устранение противоречий между сторонами трудовых отношений, послуживших *причинами* конфликта. В случае, если *причины* конфликта устранены под воздействием внешних по отношению к сторонам конфликта участников (суды, прокуратуры, инспекции, вмешательство ОГВ и т.п.), применяется термин *разрешение конфликта*. В случае, если причины конфликта устранены усилиями самих сторон конфликта (пусть даже при участии иных участников) путём переговоров и достижением компромисса, применяется термин *завершение конфликта*.

Роли субъектов в СТК – характер участия *субъектов* в конфликте, определяемый степенью вовлеченности в конфликтную ситуацию, и функцией, которую *субъект* выполняет в период протекания конфликта (Например: противоборство, неявная поддержка, надзор за соблюдением законодательства и т.п.). *Роли субъектов* могут меняться на разных *стадиях* конфликта, что фиксируется в ИС проекта.

Смежные конфликты – к ним отнесены протесты и столкновения, происходящие по социально-экономическим причинам и оказывающие влияние на сферу труда, но напрямую не вытекающие из трудовых отношений между работниками и работодателями. К С.К. отнесены, в частности конфликты, связанные с трудом самозанятых; решениями органов власти в сфере экономического и социального регулирования и другие.

События – явления реальной жизни в рамках существующих или потенциальных конфликтов (например: действия сторон СТК), характеризующиеся единством времени и места, существование которых установлено в ходе анализа сообщений. Подлежат регистрации в ИС проекта. Событиям присваивается *стадия*, характеризующая *состояние СТК* на дату события.

Сообщения – тексты, аудиовизуальные материалы, содержащие сведения о конфликтных событиях, их причинах, сторонах и участниках, времени, месте и других характеристиках существующих или потенциальных СТК, полученные в результате работы *ИС проекта*, либо в результате целенаправленного уточнения информации. Сообщения, используемые в проекте применяются и хранятся в неизменном виде как получено из источника (не редактируется), снабжены *атрибутами* источника, даты, времени, места. Сообщения подвергаются процедуре *верификации*.

Состояние СТК – некоторый промежуток времени в течение которого характеристики конфликта остаются неизменными. Применяется для описания наиболее существенных характеристики конфликта в выбранный момент времени.

Социально-трудовые отношения – совокупность экономических, правовых, социальных, общественно-политических и психологических аспектов взаимодействия участников, существовавших в прошлом, длящихся либо будущих трудовых отношений.

Социально-трудовые конфликты (СТК) – неурегулированные противоречия между группами работников (в т.ч. объединённых в профсоюзы) и работодателями (в т.ч. в лице менеджмента организаций, предприятий, учреждений) в сфере трудовых отношений, принимающие характер противоборства по вопросам применения действующего законодательства о труде, установления будущих или изменения существующих условий труда. В рамках проекта не рассматриваются индивидуальные трудовые конфликты и споры. К числу СТК в проекте отнесены не только конфликты, происходящие в рамках законодательства РФ или предусмотренные международными нормами и правилами, но и любые другие формы протекания конфликтов, связанных с трудовыми отношениями. Словосочетание «социально-трудовые» применяется для выделения конфликтов, влияющих на атмосферу социально-трудовых отношений на территории или в отрасли, имеющих значение для жизни общества, несущих потенциальную или фактическую угрозу социальному миру и стабильности.

СТК по праву – неурегулированные противоречия, принимающие характер противоборства (противостояния), между работниками и работодателями в сфере трудовых отношений, и начавшиеся из-за нарушений законных прав работников, предусмотренных действующим трудовым законодательством или действующим соглашением. К таковым отнесены: невыплата в срок и в полном размере заработной платы, предусмотренной законодательством или трудовым договором (соглашением сторон); нарушение условий труда, в отношении которых установлены нормы, стандарты, либо они предусмотрены действующим соглашением (трёхсторонним, отраслевым, коллективным договором); препятствие со стороны работодателя профсоюзной деятельности на предприятии и т.д.

СТК по интересам – неурегулированные противоречия, принимающие характер противоборства (противостояния), между работниками и работодателями по поводу изменения действующих или установления будущих условий коллективных трудовых отношений, не закреплённых действующим договором (соглашением). К таковым отнесены: пересмотр действующих или заключение (принятие) новых (продолгования ранее действовавших) коллективных договоров (соглашения) и локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения на предприятии; выдвижение требований работников по

увеличению заработной платы, улучшению условий труда и т.п., если требуемое не определено законодательством РФ или действующим соглашением; сокращение (увольнение) работников; остановка производства работодателем; банкротство (ликвидации) предприятий; реорганизация учреждений (предприятий); оптимизация бюджетной сферы и т.д. Если СТК возникает из-за нескольких причин и, хотя бы одна из них относится к СТК по интересам, то СТК классифицируется как СТК по интересам.

Стадия СТК – промежуток времени в *жизненном цикле конфликта*, определяемый по характеру действий сторон, уровню напряжённости, степени институализации конфликта. В проекте выделены три стадии конфликта: *зарождение, развитие, завершение*. Понятие **Стадия** используется на страницах ресурса в двух значениях. Стадия применительно к **Конфликту** носит динамический, изменяемый во времени характер. Определение текущей *стадии* конфликта осуществляется на основе содержания актуальных *сообщений* и оценки *событий* либо в результате целенаправленного уточнения информации. *Стадия* применительно к Событию имеет статический характер и не изменяется во времени. В этом случае *стадия* характеризует *состояние СТК* на дату события.

Стадия Зарождение – период в *жизненном цикле конфликта* от момента начала рассогласования интересов и проявления противоречий между сторонами трудовых отношений, до момента начала открытых действий сторон (стороны) по достижению своих целей в конфликте. Этой стадии свойственно наличие *ненаблюдаемой фазы*, когда стороны осознают, что их интересы носят взаимоисключающий характер и будущие потенциальные позиции несовместимы. На этой стадии стороны вырабатывают стартовые модели поведения в конфликте. Стадия характеризуется накоплением противоречий и ростом напряжённости, определением будущего пространства и границ конфликта (выработкой позиций), сопровождается переводом конфликта в публичную плоскость.

Стадия Развитие – период в *жизненном цикле конфликта* от момента начала открытых действий сторон (стороны) по достижению своих целей в конфликте, до момента, когда стороны пришли к взаимно приемлемому способу разрешения конфликта, либо убедились, что его урегулирование в рамках существующих отношений невозможно. Этой стадии свойственно вовлечение в разрешение конфликта иных участников (СМИ, органы государственной власти, органы местного самоуправления, суды и прокуратура и т.д.). На стадии развития происходит корректировка поведения сторон в зависимости от внутренней структуры конфликта и внешних условий. Стадия характеризуется достижением максимального уровня противоречий, противоборством и реактивными действиями сторон, попытками извлечь максимальную выгоду каждым из участников, определением границы возможностей и характера равновесия сторон в конфликте. В зависимости от выбранной модели поведения стадия может сопровождаться переговорным процессом или уклонением от него, использованием судебных способов разрешения конфликта, давлением сторон друг на друга с помощью различных акций.

Стадия Завершение – период в *жизненном цикле конфликта* от момента завершения *стадии Развитие* и до полного (частичного) устранения противоречий, послуживших причинами конфликта. Стороны в рамках выбранного способа разрешения конфликта могут проводить процедуры урегулирования. В случае отсутствия равновесия в позициях, стороны могут добиваться своих целей в одностороннем порядке (судебное разбирательство, силовой нажим, увольнение активистов и т.д.) Стадия может

быть прекращена ввиду возникновения обстоятельств, препятствующих урегулированию конфликта в рамках трудовых отношений (ликвидация предприятия, банкротство и т.д.). Этой стадии свойственно наличие *ненаблюдаемого периода*, когда конфликт выходит из публичной сферы. *Стадия* характеризуется спадом напряженности, удовлетворением или отказом в удовлетворении претензий сторон, формированием остаточного потенциала конфликта.

Стороны СТК – субъекты непосредственно участвующие в конфликте, занимающие определённую позицию на конкретный момент времени или заявляющие о поддержке какой-либо позиции. *Сторона СТК* может быть представлена несколькими *субъектами* конфликта, объединёнными общими интересами, которые выступают явно или косвенно в собственных *ролях*. Состав и *роли* сторон могут изменяться по мере протекания конфликта, что фиксируется в ИС проекта.

Субъекты СТК – юридические и физические лица, общественные и иные организации и их группы, участвующие в конфликте и преследующие в ходе его протекания собственные цели.

Территория протекания СТК – территория, на которой протекали события, связанные с исследуемым конфликтом и определяемая в соответствии с официальным административно-территориальным делением Российской Федерации и субъектов Российской Федерации на основании ОКТМО либо на основании ISO 3166-2 (для зарубежных стран).

Трудовые отношения – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (в редакции Ст.15 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) от 30.12.2001 N 197-ФЗ).

Формы действий сторон СТК – действия сторон СТК, направленные на достижение своих целей. Выявляются, систематизируются и группируются в ходе контент-анализа.

Формы СТК – конкретный и наблюдаемый способ возникновения, протекания и урегулирования противоречий между работниками и работодателями в сфере трудовых отношений, принимающие характер противоборства по вопросам применения действующего законодательства о труде, установления будущих или изменения существующих условий труда.

Характеристики СТК – совокупность свойств и параметров, характеризующих конфликты: территории, отрасли, объекты протекания, субъекты, стороны и их состав, численность участников, формы действий сторон, причины, продолжительность, итоги конфликтов и т.д. Характеристики СТК носят объективный характер, извлекаются из сообщений в ходе контент-анализа, не являются производными, полученными в ходе аналитической обработки информации о конфликтах. Характеристики СТК могут изменяться во времени.

Хранилище данных проекта – реляционная база данных, содержащая *атрибутированные информационные единицы* проекта и связи между ними.