

# СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В Российской Федерации

2018

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ

---

Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты»

# **СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**2018 год**

Санкт-Петербург  
2018

## Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации. 2018:

К окончанию 2018 года автоматизированная система сбора и обработки информации (АССОИ) Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (НМЦ «ТК») зарегистрировала более 950 СТК, зарегистрированных в РФ в 2012 – 2018 г.г.

Основопологающим принципом при мониторинге и обработке данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ и за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ и из других источников. Статистические данные за 2018 год подготовлены в разрезе федеральных округов и субъектов РФ и содержат анализ социально-трудовых конфликтов (СТК) с учётом их распределения по отраслям, размерам и формам собственности предприятий, и другим существенным параметрам. Анализ СТК проведен с учетом дестабилизирующих внутренних и внешнеполитических факторов, которые оказали наибольшее влияние на развитие социально-трудовых отношений в стране.

Адресовано профсоюзному активу, руководителям и специалистам органов власти, работникам предприятий и организаций, работодателям, экспертам и исследователям, в сферу профессиональных интересов которых входят вопросы развития социального партнерства и снижения конфликтности.

Для ясного понимания содержания аналитических материалов и детального изучения, рекомендуем пользоваться страницами ресурса [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru).

© Научно-мониторинговый центр  
«Трудовые конфликты», 2017  
e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)  
<http://industrialconflicts.ru>

## Список сокращений

РФ	Российская Федерация
СТК	Социально-трудовой конфликт
ОГВ	Органы государственной власти
МСУ	Органы местного самоуправления
ГУП	Государственное унитарное предприятие
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
МП	Муниципальное предприятие
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ПАО	Публичное акционерное общество
ГК	Группа компаний
УК	Управляющая компания
ФЛ	Филиал
ФГБУ	Федеральное государственное бюджетное учреждение
ГКУ	Государственное казенное учреждение
ФКП	Федеральное казенное предприятие
МКОУ	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
МБОУ	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
ФГАОУ ВО	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
ФГБОУ ВПО	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
ГБОУ СПО	Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования
ГБУЗ	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
КГБУЗ	Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
МБУЗ	Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения
БУЗ	Бюджетное учреждение здравоохранения
МПАТП МО	Муниципальное пассажирское автотранспортное предприятие муниципального образования
ОГУЭП	Областное государственное унитарное энергетическое предприятие

## СОДЕРЖАНИЕ

Российская Федерация.....	6
Центральный федеральный округ.....	7
Северо-Западный федеральный округ .....	31
Южный федеральный округ .....	31
Северо-Кавказский федеральный округ .....	78
Приволжский федеральный округ .....	78
Уральский федеральный округ .....	87
Сибирский федеральный округ .....	108
Дальневосточный федеральный округ.....	121
Методологические пояснения.....	121

## Российская Федерация

Федеральный округ	Количество СТК
Центральный федеральный округ	39
Северо-Западный федеральный округ	18
Южный федеральный округ	10
Северо-Кавказский федеральный округ	4
Приволжский федеральный округ	24
Уральский федеральный округ	29
Сибирский федеральный округ	13
Дальневосточный федеральный округ	30
Российская Федерация	167



## Центральный федеральный округ

### 1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Москва	10
Московская область	5
Калужская область	4
Воронежская область	4
Владимирская область	4
Орловская область	3
Костромская область	3
Ярославская область	2
Тамбовская область	1
Брянская область	1
Тверская область	1
Смоленская область	1



## 2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Обрабатывающие производства	12	Производство готовых металлических изделий	1
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	2
		Производство медицинских изделий; средств измерений, контроля, управления и испытаний; оптических приборов, фото- и кинооборудования; часов	1
		Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	3
		Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	2
		Издательская и полиграфическая деятельность, тиражирование записанных носителей информации	2
		Производство целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона и изделий из них	1
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	2	Розничная торговля, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами; ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования	1
Строительство	3		
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	5	Удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность	1
Транспорт и связь	7	Деятельность сухопутного транспорта	6
		Деятельность воздушного и космического транспорта	1
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	8		
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	1
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	1	Научные исследования и разработки	1



### 3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	8
Средние (от 100 до 250 человек)	11
Крупные (свыше 250 человек)	20



Диаграмма 1: Размер предприятий

### 4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	17
Частная	22

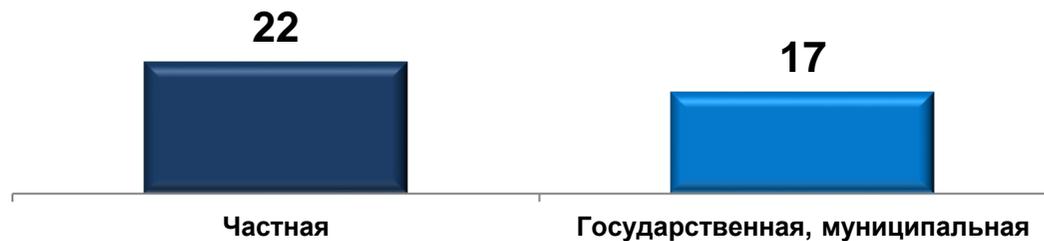


Диаграмма 2: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

## 5. Форма протестных действий работников\*

	Количество СТК
Забастовка	11
Пикет	9
Коллективное обращение работников	7
Митинг	5
Угроза акции протеста	5
Угроза забастовки	4
Голодовка	4
Акция протеста	3
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	1
Коллективное увольнение работников в знак протеста	1

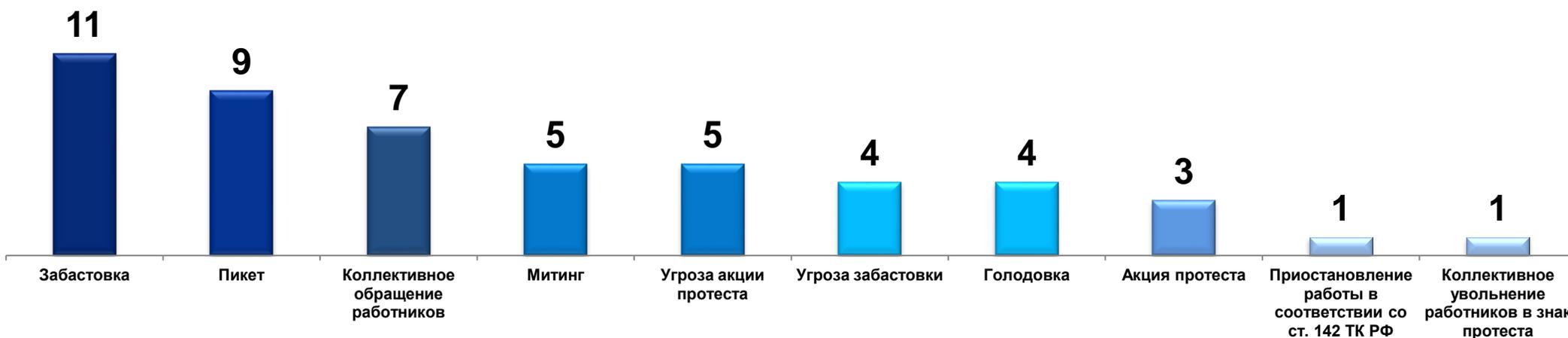


Диаграмма 3: Форма протестных действий работников

\* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий



## 7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	<b>62,8%</b>
Профсоюзная организация	<b>20,9%</b>
Бывшие работники	<b>11,6%</b>
Трудовые мигранты	<b>4,7%</b>

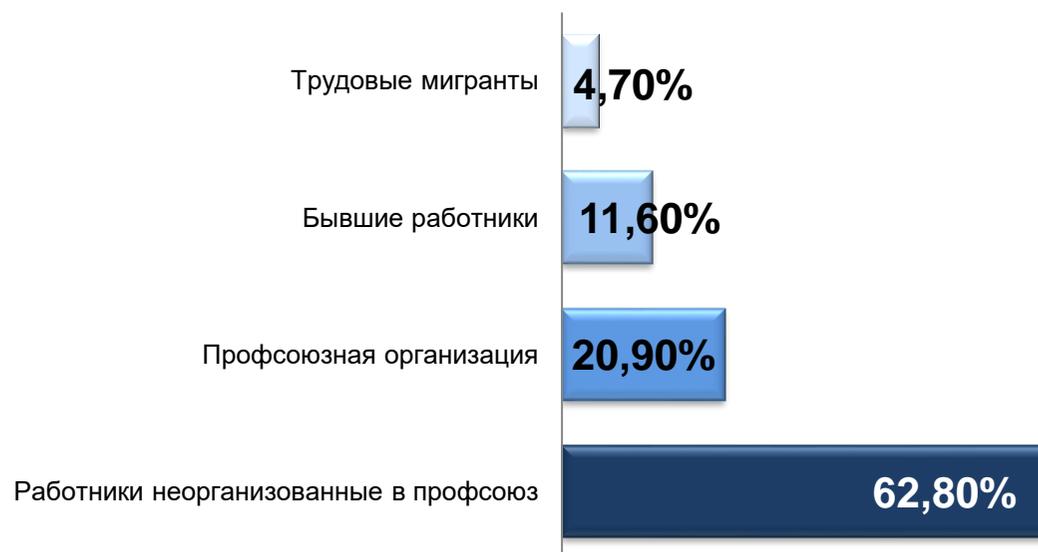


Диаграмма 5: Организованность работников в ходе СТК

## 8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Средний	<b>52,6%</b>
Высокий	<b>28,9%</b>
Низкий	<b>18,4%</b>
Нулевой	<b>0%</b>

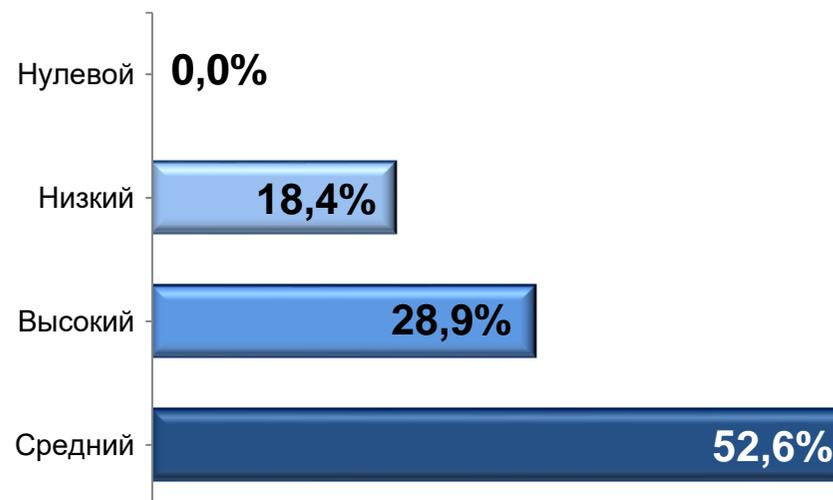


Диаграмма 6: Организованность работников в ходе СТК

## 9. Итоги урегулирования СТК

<b>Итоги</b>	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	<b>25,5%</b>
Выплата долгов по заработной плате	<b>21,6%</b>
Требования работников удовлетворены частично	<b>19,6%</b>
Требования работников оставлены без удовлетворения	<b>17,6%</b>
Частичная выплата долгов по заработной плате	<b>7,8%</b>
Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников	<b>3,9%</b>
Требования бывших работников удовлетворены частично	<b>2,0%</b>
Требования работников удовлетворены полностью	<b>2,0%</b>



Диаграмма 7: Итоги урегулирования СТК

## 10. Основные сведения

№	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ/ Действия работодателей
<b>1</b>	Сокращенные работники ликвидированного "Костромагортранс" по желанию трудоустроены в троллейбусное управление/  11.01.2018 - 31.01.2018	Костромская область/  МУП "Костромагортранс"	Транспорт и связь	СТК по праву; СТК по интересам/  Сокращение работников; Реорганизация предприятия (учреждения, организации); Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Полная невыплата заработной платы	Обращение в прокуратуру/  Костромской областной союз СОЦПРОФ	Исполнительная власть; Проведение прокурорской проверки Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК
<b>Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения</b> <b>Длительность СТК – 21 день</b>						
<b>2</b>	Орловским транспортникам выплачены долги по зарплате и оказана помощь в трудоустройстве/	Орловская область/  МУ "Пассажирское автотранспортное предприятие №1"/	Транспорт и связь	СТК по праву/  Увольнение работников; Сокращение работников;	Обращение к Президенту РФ; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные	Законодательная власть; Исполнительная власть

	15.01.2018 - 27.03.2018	Банкротство		Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Прохождение процедуры банкротства; Полная невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	инстанции/ Федерация профсоюзов Орловской области/  Пикет; Коллективное обращение работников	
<b>Итог СТК – Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников;</b> <b>Выплата долгов по заработной плате</b> <b>Длительность СТК – 72 дня</b>						
<b>3</b>	На пикете и в ходе переговоров профсоюз калужского "Фольксвагена" добился увеличения годовой премии/  18.01.2018 - 24.01.2018	Калужская область/  ООО "Фольксваген Груп Рус"	Обрабатывающие производства	СТК по интересам/  Невыплата премиальных	Межрегиональный профессиональный союз «Рабочая Ассоциация» в Калуге/  Пикет	
<b>Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично</b> <b>Длительность СТК – 7 дней</b>						
<b>4</b>	Медикам скорой помощи Одинцова выплатили долги по заработной плате после угроз о забастовке/  22.01.2018 - 24.01.2018	Московская область/  ГБУЗ МО "Одинцовская станция скорой	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы; Стимулирующие выплаты	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/	Законодательная власть; Исполнительная власть

медицинской помощи"

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате**  
**Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) МСУ)**  
**Длительность СТК – 3 дня**

<b>5</b>	Митинг работников мытищинского завода "Асфальт" с требованиями выплатить зарплату/ 16.02.2018 - 18.02.2018	Московская область/ АО "Асфальт"	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение к Президенту РФ; Обращение в прокуратуру/ Революционная рабочая партия/ Митинг	
----------	---	-------------------------------------	-----------------------------	--	---	--

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения**  
**Длительность СТК – 3 дня**

<b>6</b>	Медики скорой помощи Воронежа, добиваясь повышения заработной платы, объявляли "итальянскую" забастовку/ 02.03.2018 - 19.04.2018	Воронежская область/ БУЗ ВО "Воронежская станция скорой медицинской помощи"	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	СТК по праву/ Нарушение условий труда; Низкий уровень оплаты труда	Обращение к Президенту РФ/ Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие»; КТР/ Коллективное обращение работников; Забастовка	Исполнительная власть/ Принуждение работников к увольнению по собственному желанию
----------	---	--	---	--	---	---

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично**  
**Длительность СТК – 49 дней**

7	По причине невыплаты зарплаты строители музея космонавтики в Калуге вышли на акцию протеста/  30.03.2018 - 31.03.2018	Калужская область/  ООО "Стройальянс"	Строительство	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы	Обращение к Президенту РФ; Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции/  Акция протеста	Исполнительная власть
---	---	---	---------------	--	--	-----------------------

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность СТК – 2 дня**

8	В Климовске строители ООО "Мегаполис" объявили забастовку, чтобы добиться выплаты зарплаты/  02.04.2018 - 15.06.2018	Московская область /  ООО "Мегаполис"	Строительство	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы; Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в прокуратуру/  Забастовка	Судебная власть и прокуратура
---	--	---	---------------	---	---	-------------------------------

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично  
Длительность СТК – 75 дней**

9	Младший медперсонал Сафоновской ЦРБ сокращен, несмотря на протесты/  05.04.2018 - 01.05.2018	Смоленская область/  ОГБУЗ "Сафоновская ЦРБ"	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	СТК по интересам/  Сокращение работников; Снижение уровня оплаты труда	Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение к администрации (собственникам) предприятия	
---	--	--	---	---	--	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате  
Длительность СТК – 11 дней**

<b>10</b>	Журналисты московского Издательского дома "С-инфо" объявили забастовку по причине долгов по заработной плате/  06.04.2018 - 27.04.2018	Москва/  ООО "Издательский Дом "С-Инфо"	Обрабатывающие производства	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы	Забастовка	Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК; Возбуждение административного дела в отношении руководителя; Наложение штрафа на руководителя
-----------	--	---	-----------------------------	--	------------	--

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность СТК – 22 дня**

<b>11</b>	В Москве трудовые мигранты, работающие на предприятии ЖКХ, провели однодневную забастовку/  15.04.2018 - 15.04.2018	Москва /  ГБУ "Жилищник Южное Медведково"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/  Снижение уровня оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку	Забастовка	
-----------	---	---	---	--	------------	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)  
Длительность СТК – 1 день**

<b>12</b>	Угроза голодовки коммунальщиков "Автомобильных дорог" в Москве из-за	Москва/  ГБУ города Москвы "Автомобильные	Предоставление прочих коммунальных, социальных и	СТК по праву/  Нарушение условий труда;	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция);	Законодательная власть
-----------	--	---	--	---	---	------------------------

	нарушений условий труда/ 16.04.2018 - 17.04.2018	дороги"	персональных услуг	Снижение уровня оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку	Обращение в прокуратуру; Обращение к администрации (собственникам) предприятия/  Голодовка; Коллективное обращение работников	
--	---	---------	--------------------	---	---	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично  
Длительность СТК – 2 дня**

<b>13</b>	На Воронежском стеклотарном заводе работники объявили забастовку по причине невыплаты зарплаты/ 07.05.2018 - 18.06.2018	Воронежская область/ "Воронежский стеклотарный завод" - филиал ООО "РАСКО"	Обрабатывающие производства	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы; Временная остановка производства работодателем; Угроза банкротства предприятия; Сокращение работников	Обращение в прокуратуру/  Забастовка	Проведение прокурорской проверки
-----------	--	---	-----------------------------	--	--	----------------------------------

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность СТК – 43 дня**

<b>14</b>	Бывшие работники "Костромагортранс", проводившие пикет, добились погашения долгов по зарплате/ 11.05.2018 - 26.06.2018	Костромская область/ МУП "Костромагортранс"	Транспорт и связь	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников; Невыплата расчета в связи с увольнением	Пикет	Проведение прокурорской проверки; Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя; Направление материалов об
-----------	---	--	-------------------	--	-------	---

административном  
правонарушении (АП) в  
суд

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;  
Частичная выплата долгов по заработной плате  
Длительность СТК – 47 дней**

15

Медики московского  
НИИ глазных болезней  
выступили против  
массовых сокращений/  
13.05.2018 - 25.06.2018

Москва/  
ФГБНУ "Научно-  
исследовательский  
институт глазных  
болезней"

Здравоохранение  
и предоставление  
социальных услуг

СТК по интересам/  
Сокращение  
работников;  
Увольнение  
действующего  
руководителя;  
Увольнение  
работников

Обращение к  
Президенту РФ;  
Обращение в  
прокуратуру;  
Обращение в  
Рострудинспекцию,  
другие  
государственные  
инстанции;  
Обращение в  
местные ОГВ  
(муниципальные,  
региональные)/  
  
Пикет

Проведение  
прокурорской проверки

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность СТК – 44 дня**

16

Прокуратура Твери  
восстановила  
нарушенные трудовые  
права работников  
мясоперерабатывающег  
о завода/  
22.05.2018 - 30.07.2018

Тверская область/  
ООО "Тверской  
мясоперерабатыва  
ющий завод"

Обрабатывающие  
производства

СТК по праву/  
Полная невыплата  
зарботной платы

Обращение в  
прокуратуру/  
  
Угроза акции  
протеста

Возбуждение  
уголовного дела в  
отношении  
руководителя;  
Возбуждение  
административного  
дела в отношении  
руководителя

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате  
Длительность СТК – 70 дней**

17	Трудовые мигранты клининговой компании в Москве вышли на митинг по причине невыплаты зарплаты/  28.05.2018 - 28.05.2018	Москва/  ООО "Мой город"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы; Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	Митинг	Проведение прокурорской проверки; Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя
----	---	--------------------------------	---	---	--------	---

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)  
Длительность СТК – 1 день**

18	Митинг за сохранение работы Струнинской районной больницы/  07.06.2018 – СТК развивается	Владимирская область/  ГБУЗ ВО "Струнинская районная больница"	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	СТК по интересам/  Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Обращение к Президенту РФ; Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/  Митинг	
----	--	--	---	---	---	--

**Итог СТК – СТК развивается**

19	Частичная выплата долгов по зарплате работникам "Костромагорстрой" после проведения митинга/  18.06.2018 - 21.06.2018	Костромская область/  ООО Инвестиционное строительно-проектное объединение "Костромагорстрой"	Строительство	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы	Забастовка; Митинг	Проведение прокурорской проверки; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК; Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя
----	---	---	---------------	--	-----------------------	---

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате;  
Требования работников удовлетворены частично**

**Длительность СТК – 4 дня**

<b>20</b>	<p>Космическому Центру М.В. Хруничева, где состоялись акции протеста работников, правительство окажет помощь/</p> <p>20.06.2018 - 27.08.2018</p>	<p>Москва/ АО "Государственный космический научно-производственный центр имени М.В.Хруничева"</p>	<p>Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг</p>	<p>СТК по интересам/ Сокращение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Угроза банкротства предприятия; Снижение уровня оплаты труда</p>	<p>Организация "Рабочий компас"; Организация "АКМ-ТР"; Организация "Всесоюзный ленинский коммунистический союз молодёжи (ВЛКСМ)"; Революционная рабочая партия; Политическая партия "Коммунисты России"; Коммунистическая партия Российской Федерации/  Акция протеста</p>	
-----------	--	---	--	--	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);  
Требования работников удовлетворены частично**

**Длительность СТК – 69 дней**

<b>21</b>	<p>Медики Чеховской больницы обратились к Президенту РФ по причине нарушений условий труда/</p> <p>05.07.2018 - 13.09.2018</p>	<p>Московская область/ ГБУЗ МО "Чеховская районная больница №1"</p>	<p>Здравоохранение и предоставление социальных услуг</p>	<p>СТК по праву/ Нарушение условий труда; Полная невыплата заработной платы Невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>Обращение в Правительство РФ; Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/</p>	
-----------	--	---	--	--	--	--

Коллективное  
обращение  
работников

**Итог СТК – Требования бывших работников удовлетворены частично**  
**Длительность СТК – 71 день**

<b>22</b>	Журналисты российского издательства Forbes объявили забастовку, чтобы добиться выплаты зарплаты/  26.07.2018 - 16.08.2018	Москва/  Издательский дом АСМГ	Обрабатывающие производства	СТК по праву/  Полная невыплата зарботной платы; Недовольство работников в связи с назначением руководителя	Обращение в прокуратуру; Обращение к администрации (собственникам) предприятия/  Коллективное обращение работников; Забастовка; Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	
-----------	--	---	--------------------------------	--	--	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате**  
**Длительность СТК – 22 дня**

<b>23</b>	Профсоюз калужского завода "Фольксваген" проводил «итальянскую» забастовку против аутсорсинга/  01.08.2018 - 10.08.2018	Калужская область/  ООО "Фольксваген Груп Рус"	Обрабатывающие производства	СТК по интересам/  Сокращение работников	Забастовка	
-----------	--	---	--------------------------------	---	------------	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично**  
**Длительность СТК – 10 дней**

24	Угрожая акциями протеста, работники орловского завода "Научприбор" добились погашения долгов по зарплате/  03.08.2018 - 22.10.2018	Орловская область/  НПАО "Научприбор"	Обрабатывающие производства	СТК по интересам/  Сокращение работников; Временная остановка производства работодателем	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)	
----	--	---	-----------------------------	---	---	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;  
Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников;  
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)  
Длительность СТК – 81 день**

25	При вмешательстве прокуратуры работникам калужской "Гигиена-Сервис" выплачены долги по зарплатам/  07.08.2018 - 11.01.2019	Калужская область/  ООО "Гигиена-Сервис Мед"; ООО "Гигиена-Сервис"	Обрабатывающие производства	СТК по праву; СТК по интересам/  Полная невыплата заработной платы; Невыплата расчета в связи с увольнением; Угроза банкротства предприятия	Угроза акции протеста	Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК
----	--	---	-----------------------------	--	-----------------------	---

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;  
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)  
Длительность СТК – 158 дней**

26	Профсоюз летного состава не добился сохранения продолжительности дополнительных отпусков для работников гражданской авиации/  10.08.2018 - 11.10.2018	Москва/  Авиакомпании РФ	Транспорт и связь	СТК по праву; СТК по интересам/  Непредоставление дополнительного отпуска за вредные и опасные условия труда; Нарушение условий труда;	Шереметьевский профсоюз летного состава (ШПЛС)/  Митинг; Пикет	
----	---	--------------------------------	-------------------	--	---	--

				Снижение уровня оплаты труда		
<b>Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения</b>						
<b>Длительность СТК – 63 дня</b>						
<b>27</b>	Директор ростовской компании "Клининг Юг" дисквалифицирован после забастовки работников/  01.09.2018 - 28.11.2018	Воронежская область/  ООО "Клининг Юг"	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы; Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха	Обращение к администрации (собственникам) предприятия/  Забастовка	Проверка деятельности предприятия
<b>Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)</b>						
<b>Длительность СТК – 89 дней</b>						
<b>28</b>	В Гусь-Хрустальном, после забастовки на заводе "АрмАгус", погашены долги по зарплате/  23.09.2018 - 11.10.2018	Владимирская область/  ОАО "АрмАгус"	Обрабатывающие производства	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы	Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в прокуратуру; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/  Угроза забастовки; Забастовка	Государственный надзор за соблюдением трудового
<b>Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)</b>						
<b>Длительность СТК – 19 дней</b>						
<b>29</b>	С бывшими работниками обанкротившегося	Воронежская область/	Обрабатывающие производства	СТК по праву/  Сокращение	Пикет; Угроза акции протеста	

	Воронежского стеклотарного завода окончательного расчета не произведено/  28.09.2018 - 15.01.2019	"Воронежский стеклотарный завод" - филиал ООО "РАСКО"		работников; Угроза банкротства предприятия; Полная невыплата зарботной платы; Временная остановка производства работодателем		
--	--	--	--	---	--	--

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность СТК – 110 дней**

<b>30</b>	Урегулирование конфликта на коммунальных предприятиях Химок, после угроз работников выйти на забастовку/  02.10.2018 - 11.10.2018	Московская область/  МП "ДЕЗ ЖКУ"; ООО "Добрый город"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/  Полная невыплата зарботной платы	Угроза забастовки	
-----------	--	--	--	--	-------------------	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате  
Длительность СТК – 10 дней**

<b>31</b>	Администрация Владимира вмешалась в урегулирование конфликта на "БигАвтоТранс" после забастовки водителей/  09.10.2018 - 12.10.2018	Владимирская область/  ООО "БигАвтоТранс плюс"	Транспорт и связь	СТК по праву/  Низкий уровень оплаты труда; Невыплата премиальных	Забастовка	Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства; Проверка деятельности предприятия; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК
-----------	--	---	-------------------	--	------------	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);  
Требования работников удовлетворены полностью  
Длительность СТК – 4 дня**

32	<p>Медики московского центра им. А.В. Вишневского организовали кампанию в защиту трудовых прав/</p> <p>26.10.2018 - 30.10.2018</p>	<p>Москва/</p> <p>ФГБУ "Национальный медицинский исследовательский центр хирургии имени А.В. Вишневского"</p>	<p>Здравоохранение и предоставление социальных услуг</p>	<p>СТК по праву/</p> <p>Нарушение условий труда; Увольнение работников; Оптимизация бюджетной сферы</p>	<p>Обращение к Президенту РФ; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/</p> <p>Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Альянс врачей"; Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие»; КТР/</p> <p>Угроза акции протеста</p>	
----	--	---	--	---	---	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично**  
**Длительность СТК – 5 дней**

33	<p>Следственные органы Орловской области проверяют "НКМЦ им. З. И. Круглой" после забастовки медиков/</p> <p>01.11.2018 - 02.12.2018</p>	<p>Орловская область/</p> <p>БУЗ Орловской области "НКМЦ им. З. И. Круглой"</p>	<p>Здравоохранение и предоставление социальных услуг</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Нарушение условий труда; Низкий уровень оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и</p>	<p>Забастовка</p>	
----	--	---	--	--	-------------------	--

				компенсаций за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку		
--	--	--	--	---	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)**

**Длительность СТК – 32 дня**

<b>34</b>	Владимирская компания "Амбитус" выплатила часть долгов по зарплате уволенным работникам/  14.11.2018 - 27.11.2018	Владимирская область/  ООО "Амбитус"	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Увольнение работников	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/  Коллективное обращение работников; Угроза акции протеста	Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства/  Принуждение работников к увольнению по собственному желанию
-----------	---	--	--	---	---	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);**

Частичная выплата долгов по заработной плате

**Длительность СТК – 14 дней**

<b>35</b>	Угроза забастовки на "ПАТП №1" в Ярославле из-за невыплаты зарплаты/  29.11.2018 - 06.12.2018	Ярославская область/  МУП ПАТП №1 (г. Ярославль)	Транспорт и связь	СТК по праву/  Невыплата заработной платы; Нарушение условий труда	Акция протеста; Коллективное увольнение работников в знак протеста; Угроза забастовки	Участие в работе трёхсторонней комиссии по урегулированию конфликта
-----------	---	--	-------------------	--	---	---

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично****Длительность СТК – 8 дней**

<b>36</b>	Тамбовский мусоросортировочный комплекс «КомЭк» продолжит работать после акций протеста работников/	Тамбовская область/ ООО "КомЭК"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по интересам/ Сокращение работников	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к Президенту РФ/  Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов/  Пикет; Митинг	Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства
	08.12.2018 - 30.12.2018					

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично;  
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)****Длительность СТК – 23 дня**

<b>37</b>	При вмешательстве брянской прокуратуры восстановлены трудовые права работников "ЭкоФрио"/	Брянская область/ ООО "ЭкоФрио"	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/  Голодовка	Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК; Возбуждение административного дела в отношении руководителя
	08.12.2018 - 23.01.2019					

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате****Длительность СТК – 47 дней**

38	<p>Работникам "Яргорэлектротранса", заявившим о забастовке, выплатили задержанную зарплату/</p> <p>13.12.2018 - 14.12.2018</p>	<p>Ярославская область/</p> <p>АО "Яргорэлектротранс"</p>	<p>Транспорт и связь</p>	<p>СТК по праву/</p> <p>Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Угроза забастовки</p>	
----	--	---	--------------------------	---	--------------------------	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;  
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)**

**Длительность СТК – 2 дня**

39	<p>На московском хлебозаводе "Черкизово" работники объявили голодовку, чтобы добиться заработной платы/</p> <p>14.12.2018 - 21.12.2018</p>	<p>Москва/</p> <p>ОАО "Черкизово"</p>	<p>Обрабатывающие производства</p>	<p>СТК по праву/</p> <p>Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Обращение к Президенту РФ/</p> <p>Голодовка</p>	<p>Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя</p>
----	--	---------------------------------------	------------------------------------	---	--	---

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате**

**Длительность СТК – 8 дней**

## Северо-Западный федеральный округ

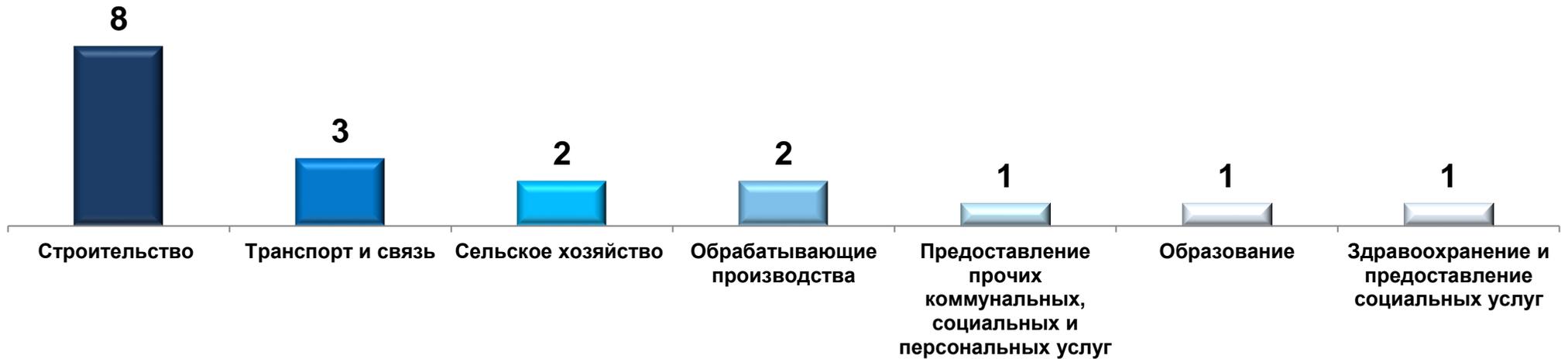
### 1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Санкт-Петербург	6
Республика Карелия	3
Республика Коми	3
Псковская область	2
Вологодская область	2
Ленинградская область	2



## 2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Строительство	8		
Транспорт и связь	3	Деятельность сухопутного транспорта	2
		Деятельность воздушного и космического транспорта	1
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	2	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	2
Обрабатывающие производства	2	Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	1
		Издательская и полиграфическая деятельность, тиражирование записанных носителей информации	1
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	1		
Образование	1		
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	1		



### 3. Размер предприятий

<b>Численность работников</b>	<b>Количество СТК</b>
Малые (от 15 до 100 человек)	2
Средние (от 100 до 250 человек)	2
Крупные (свыше 250 человек)	14



Диаграмма 8: Размер предприятий

### 4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

<b>Форма собственности предприятий</b>	<b>Количество СТК</b>
Государственная, муниципальная	6
Частная	12

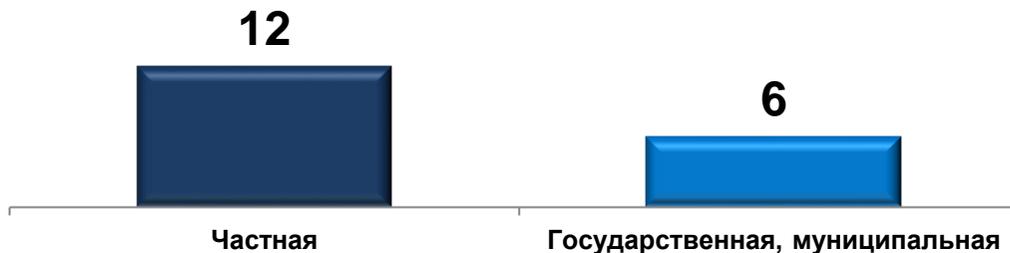


Диаграмма 9: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

## 5. Форма протестных действий работников\*

	Количество СТК
Забастовка	7
Митинг	6
Угроза забастовки	5
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	3
Пикет	1
Угроза акции протеста	1
Голодовка	1
Акция протеста	1
Коллективное обращение работников	1



Диаграмма 10: Форма протестных действий работников

\* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

## 6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Зарботная плата	<b>60,0%</b>
Нарушение условий труда	<b>10,0%</b>
Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений	<b>10,0%</b>
Временная остановка производства работодателем	<b>6,7%</b>
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	<b>6,7%</b>
Сокращение работников	<b>3,3%</b>
Угроза банкротства предприятия	<b>3,3%</b>



Диаграмма 11: Распределение СТК по причине возникновения

## 7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	<b>58,8%</b>
Профсоюзная организация	<b>41,2%</b>

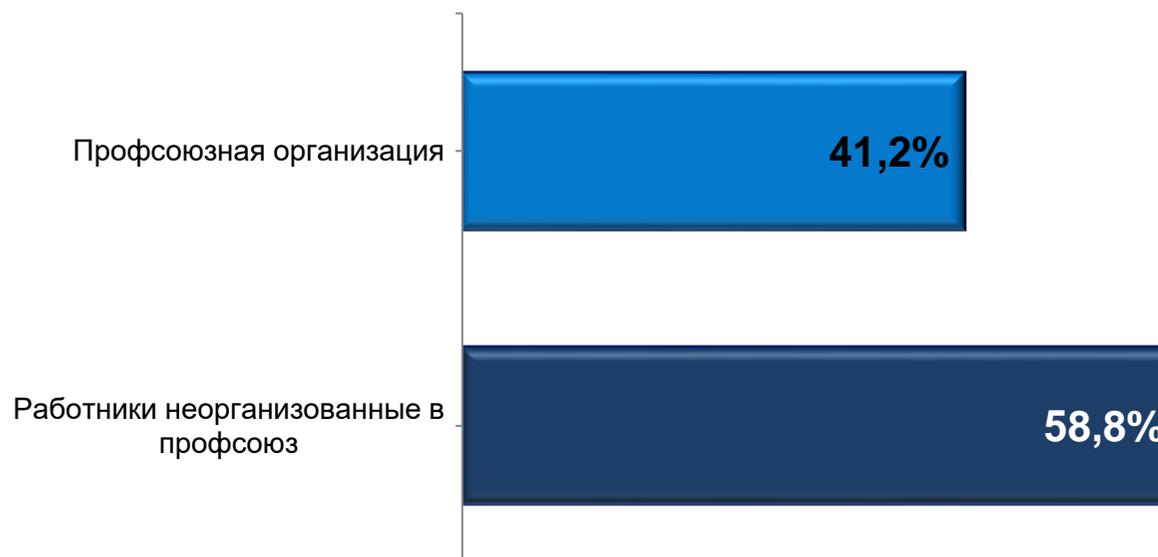


Диаграмма 12: Организованность работников в ходе СТК

## 8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Средний	<b>38,9%</b>
Высокий	<b>38,9%</b>
Низкий	<b>16,7%</b>
Нулевой	<b>5,6%</b>

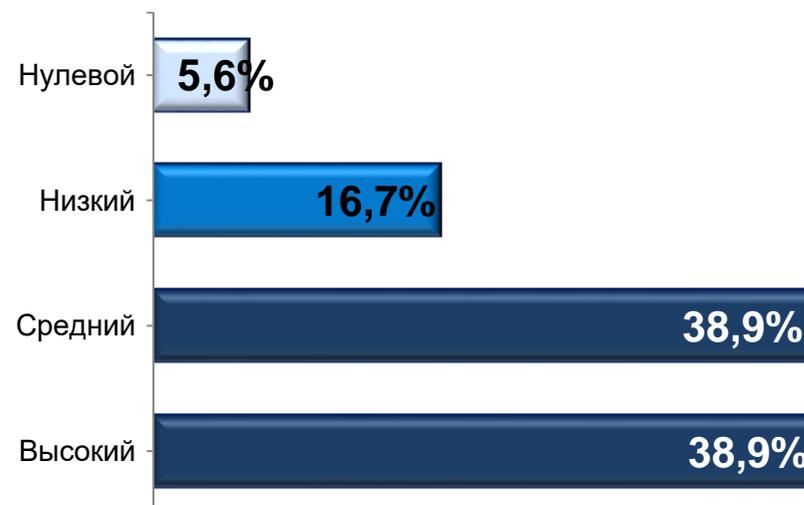
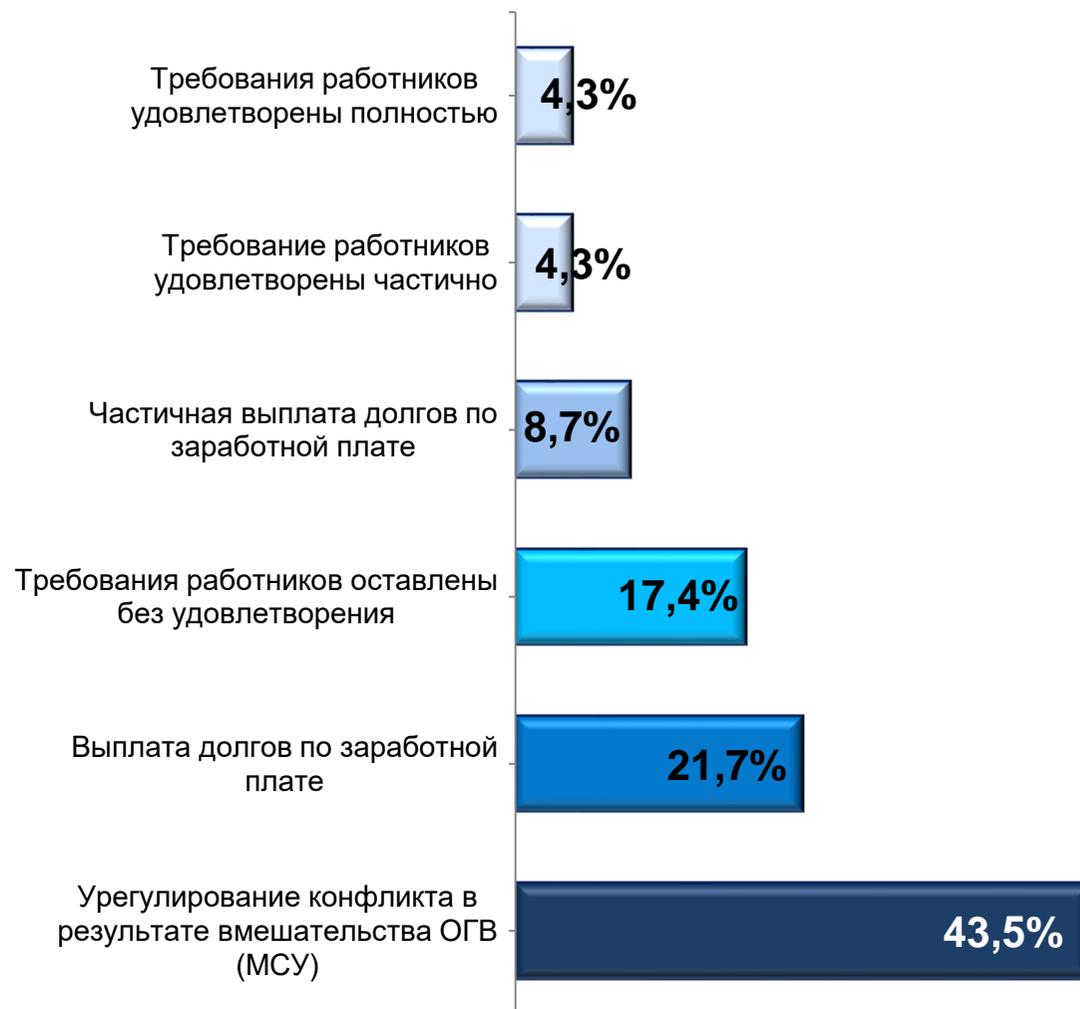


Диаграмма 13: Организованность работников в ходе СТК

## 9. Итоги урегулирования СТК

<b>Итоги</b>	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	<b>43,5%</b>
Выплата долгов по заработной плате	<b>21,7%</b>
Требования работников оставлены без удовлетворения	<b>17,4%</b>
Частичная выплата долгов по заработной плате	<b>8,7%</b>
Требования работников удовлетворены частично	<b>4,3%</b>
Требования работников удовлетворены полностью	<b>4,3%</b>



**Диаграмма 14: Итоги урегулирования СТК**

## 10. Основные сведения

№	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ/ Действия работодателей
<b>1</b>	<p>Псковские профсоюзы добились сохранения областной типографии и нормализации ее работы /</p> <p>06.10.2017 - 12.01.2018</p>	<p>Псковская область/ ГП "Псковская областная типография"/</p> <p>Банкротство предприятия; внешнее управление</p>	Обрабатывающие производства	<p>СТК по праву; СТК по интересам/</p> <p>Полная невыплата заработной платы; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации</p>	<p>Обращение к Президенту РФ/</p> <p>Первичная профсоюзная организация ГП "Псковская областная типография"; Псковская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения; Псковский областной совет профсоюзов;</p> <p>Митинг</p>	
<p><b>Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);</b> Требования работников удовлетворены полностью <b>Длительность СТК – 99 дней</b></p>						
<b>2</b>	Дорожники обанкротившегося ГУП "Мост" в Карелии	Республика Карелия/	Строительство	<p>СТК по праву/</p> <p>Полная невыплата</p>	<p>Обращение в прокуратуру; Обращение к</p>	Возбуждение уголовного дела в отношении

	<p>вышли на забастовку с требованиями выплатить зарплату /</p> <p>29.12.2017 – 06.04.2018</p>	<p>ГУП РК "Мост"/</p> <p>Банкротство предприятия</p>		<p>заработной платы;</p> <p>Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации</p>	<p>Президенту РФ;</p> <p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/</p> <p>Голодовка;</p> <p>Коллективное обращение работников;</p> <p>Забастовка</p>	<p>руководителя;</p> <p>Проведение прокурорской проверки;</p> <p>Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК</p>
--	---	--	--	--	---	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)**  
**Длительность СТК – 99 дней**

<b>3</b>	<p>Строители Петербургского метро вышли на забастовку, чтобы добиться погашения долгов по зарплате/</p> <p>18.01.2018 - 06.03.2018</p>	<p>Санкт-Петербург/</p> <p>ЗАО "СМУ-11 Метрострой"</p>	<p>Строительство</p>	<p>СТК по праву/</p> <p>Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Обращение в прокуратуру;</p> <p>Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции;</p> <p>Обращение к Президенту РФ;</p> <p>Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/</p> <p>Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ;</p> <p>Забастовка;</p> <p>Угроза забастовки</p>	<p>Проведение прокурорской проверки;</p> <p>Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК;</p> <p>Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя;</p> <p>Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства</p>
----------	--	--	----------------------	---	--	---

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате;  
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)**

**Длительность СТК – 48 дней**

<b>4</b>	Строители перинатального центра в Петрозаводске намеревались выйти на митинг с требованиями зарплаты/  06.04.2018 - 11.05.2018	Республика Карелия/  ЗАО "СМУ-303"	Строительство	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы; Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/  Митинг	
----------	--	--	---------------	---	--	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;  
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)**

**Длительность СТК – 36 дней**

<b>5</b>	Забастовка и митинг кондукторов Сыктывкарского АТП с требованиями официального трудоустройства/  15.05.2018 - 10.07.2018	Республика Коми/  ООО "САТП №1"	Транспорт и связь	СТК по праву/  Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ; Низкий уровень оплаты труда	Коми республиканское отделение КПРФ/  Митинг; Забастовка	Проведение прокурорской проверки
----------	--	---------------------------------------	-------------------	---	---	----------------------------------

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения**

**Длительность СТК – 57 дней**

<b>6</b>	Митинг в Вологде под лозунгом «Верните больницам санитарок» не состоялся/  	Вологодская область/  Учреждения здравоохранения	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	СТК по праву/  Снижение уровня оплаты труда; Невыплата надбавок,	Обращение в суд с исковым заявлением/  Митинг	
----------	---	--	---	---	---	--

	18.07.2018 - 21.08.2018	г. Вологды		доплат и компенсаций за вредные и тяжёлые условия труда		
<b>Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения; Длительность СТК – 35 дней</b>						
<b>7</b>	Пилоты авиакомпании "Россия" в Санкт-Петербурге вышли на пикет с требованиями улучшения условий труда/  30.08.2018 - по текущую дату	Санкт-Петербург/  АО "Авиакомпания "Россия"	Транспорт и связь	СТК по интересам/  Снижение уровня оплаты труда	Профсоюз летного состава России/  Пикет	
<b>Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность СТК – 189 дней</b>						
<b>8</b>	Угроза забастовки работников обанкротившейся Шекснинской птицефабрики в Вологодской области из-за долгов по зарплате/  05.09.2018 - 18.10.2018	Вологодская область/  ООО "Паритет Вятка" (ОАО «Шекснинская птицефабрика»)/  Банкротство предприятия	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы; Временная остановка производства работодателем; Сокращение работников	Обращение в прокуратуру/  Угроза забастовки	Проведение прокурорской проверки; Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК; Возбуждение административного дела в отношении руководителя

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;  
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)**

**Длительность СТК – 44 дня**

<b>9</b>	Частичная выплата долгов по зарплате строителям метро в Санкт-Петербурге после объявления акции протеста/  24.09.2018 - 24.09.2018	Санкт-Петербург/  ЗАО "Управление №10 Метростроя"	Строительство	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	
----------	--	---	---------------	--	---	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате**

**Длительность СТК – 1 день**

<b>10</b>	Коммунальщики в Ленинградской области объявили забастовку с требованием выплаты зарплаты /  17.10.2018 - 31.10.2018	Ленинградская область/  ООО "УК" Наш Дом"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы	Забастовка	
-----------	---	---	---	--	------------	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)**

**Длительность СТК – 15 дней**

<b>11</b>	Метростроевцы в Санкт-Петербурге вышли на акции протеста, чтобы добиться заработной платы/  24.10.2018 - 21.11.2018	Санкт-Петербург/  ОАО "Метрострой"/	Строительство	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы	Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге; Территориальная профсоюзная	Проведение прокурорской проверки; Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства
-----------	---	---	---------------	--	---	---

					<p>организация ОАО "Метрострой",          Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел)/</p> <p>Акция протеста;          Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	
--	--	--	--	--	---	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;  
 Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)  
 Длительность СТК – 29 дней**

<b>12</b>	<p>Угроза забастовки на "Псковпассажиравто-трансе" из-за невыплаты зарплаты и возможного банкротства/           06.11.2018 – 04.03.2019</p>	<p>Псковская область/           ГП ПО "Псковпассажир-автотранс"</p>	<p>Транспорт и связь</p>	<p>СТК по праву/           Полная невыплата заработной платы/          Невыплата надбавок, доплат и компенсаций за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку;          Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха</p>	<p>Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции          Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/           Первичная профсоюзная организация ГП ПО "Псковпассажиравто-транс", Псковский Региональный Союз Организаций</p>	<p>Давление на профсоюзные организации;          Отказ от перечисления профсоюзных взносов/           Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства;          Проведение прокурорской проверки;          Внесение представления прокуратуры об</p>
-----------	---	---	--------------------------	---	---	---

					Профсоюзов "Псковский Областной Совет Профессиональных Союзов", ФНПР; Псковская областная организация профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства; Псковский областной совет профсоюзов; Коммунистическая партия Российской Федерации; Российская объединённая демократическая партия "Яблоко"/  Митинг; Угроза забастовки; Угроза акции протеста	устранении нарушений ТК; Возбуждение административного дела в отношении руководителя
--	--	--	--	--	--	---

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью**

**Длительность СТК – 119 дней**

<b>13</b>	В моногороде Инта на "Агрокомплексе "Инта Приполярная" сезонные работники требовали повышения зарплаты /	Республика Коми/  ООО "Агрокомплекс "Инта Приполярная"/	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	СТК по интересам/  Снижение уровня оплаты труда; Угроза банкротства предприятия;	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные/  Митинг;	Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства; Проверка
-----------	--	--	--	---	---	---

	09.11.2018 - 02.12.2018	Моногород		Невыплата надбавок, доплат и компенсаций за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку	Угроза забастовки	деятельности предприятия
--	-------------------------	-----------	--	--	-------------------	--------------------------

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения**  
**Длительность СТК – 24 дня**

<b>14</b>	На всеволжском "Форд" профсоюзная забастовка завершена частичным удовлетворением требований работников/ 19.11.2018 - 29.11.2018	Ленинградская область/ ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск)	Обрабатывающие производства	СТК по интересам/ Низкий уровень оплаты труда; Режим рабочего времени: сокращение продолжительности рабочей недели; Временная остановка производства работодателем; Вредные условия труда	Первичная профсоюзная организация ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск) (МПРА, КТР)/ Забастовка	Уступки, согласие с требованиями работников/ Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства; Проверка деятельности предприятия
-----------	--	--	-----------------------------	---	---	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично**  
**Длительность СТК – 11 дней**

<b>15</b>	Голодовка вахтовиков "СК Север" с требованиями выплатить зарплату завершилась результативно для работников / 22.11.2018 - 27.11.2018	Республика Коми/ ООО "СК Север"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст.	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Голодовка	Проведение прокурорской проверки; Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя
-----------	---	------------------------------------	---------------	--	--	---

67 ТК РФ

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;  
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)**

**Длительность СТК – 6 дней**

<b>16</b>	Руководство Санкт-Петербурга вмешалось в урегулирование очередного конфликта в "Метрострое" / 26.12.2018 - 26.12.2018	Санкт-Петербург/ ЗАО "СМУ-11 Метрострой"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/  Забастовка	Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства
-----------	--	--	---------------	--	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)**

**Длительность СТК – 1 день**

<b>17</b>	В петербургском "СМУ-13 Метрострой" строители вышли на краткосрочную забастовку / 27.12.2018 - 28.12.2018	Санкт-Петербург / ЗАО "СМУ-13 Метрострой"/	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Забастовка	
-----------	--	--	---------------	--	------------	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате**

**Длительность СТК – 2 дня**

<b>18</b>	После угроз выйти на забастовку, учителям Петрозаводска выплачены премиальные / 29.12.2018 - 10.01.2019	Республика Карелия/  Образовательные учреждения г.Петрозаводска"/	Образование	СТК по интересам/  Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Стимулирующие выплаты	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Привлечение внимания СМИ (пресс-	
-----------	--	---	-------------	---	--	--

					конференция)/	
					Угроза забастовки	
<b>Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)</b> <b>Длительность СТК – 13 дней</b>						

## Приволжский федеральный округ

### 1. Распределение СТК по субъектам



## 2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	4	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	2
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	1	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	
Обрабатывающее производство	6	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	1
		Производство готовых металлических изделий	2
		Производство электрических машин и электрооборудования	1
		Производство машин и оборудования	1
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	1
Строительство	3	Строительство	3
Транспорт и связь	4	Деятельность сухопутного транспорта	3
		Деятельность воздушного и космического транспорта	1
Здравоохранение и предоставление прочих социальных услуг	5	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	5
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	1	Предоставление прочих видов услуг	1



### 3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	4
Средние (от 100 до 250 человек)	7
Крупные (свыше 250 человек)	13



Диаграмма 15: Размер предприятий

### 4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная, федеральная	5
Частная	19

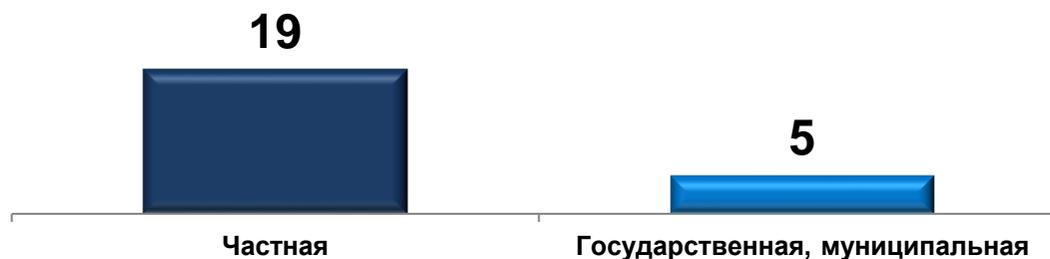


Диаграмма 16: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

## 5. Форма протестных действий работников\*

	Количество СТК
Пикет	3
Коллективное обращение работников	5
Митинг	4
Забастовка	10
Акция протеста	1
Угроза забастовки	5
Угроза акции протеста	4
Голодовка	1



Диаграмма 17: Форма протестных действий работников

\* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

## 6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	<b>50,0%</b>
Сокращение работников	<b>17,5%</b>
Нарушение условий труда	<b>10,0%</b>
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	<b>10,0%</b>
Угроза банкротства предприятия	<b>7,5%</b>
Временная остановка производства работодателем	<b>2,5%</b>
Остановка работодателем производства на неопределённый срок	<b>2,5%</b>



Диаграмма 18: Распределение СТК по причине возникновения

## 7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	<b>66,7%</b>
Профсоюзная организация	<b>29,2%</b>
Бывшие работники	<b>4,2%</b>

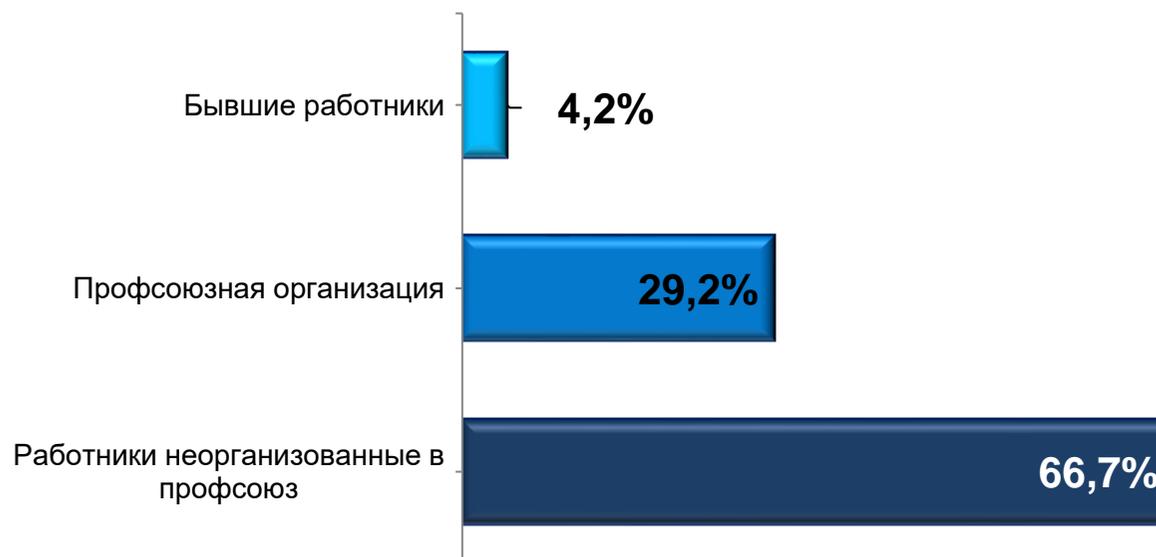


Диаграмма 19: Организованность работников в ходе СТК

## 8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Средний	<b>47,8%</b>
Низкий	<b>26,1%</b>
Высокий	<b>26,1%</b>
Нулевой	<b>0,0%</b>

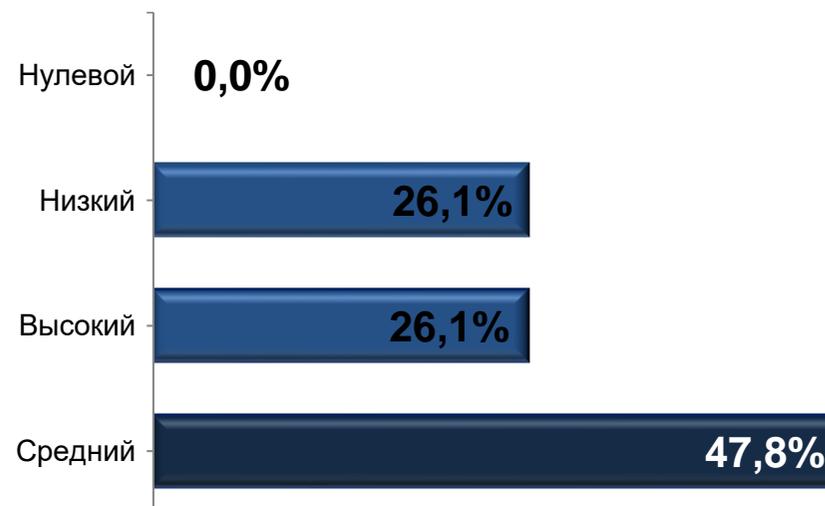
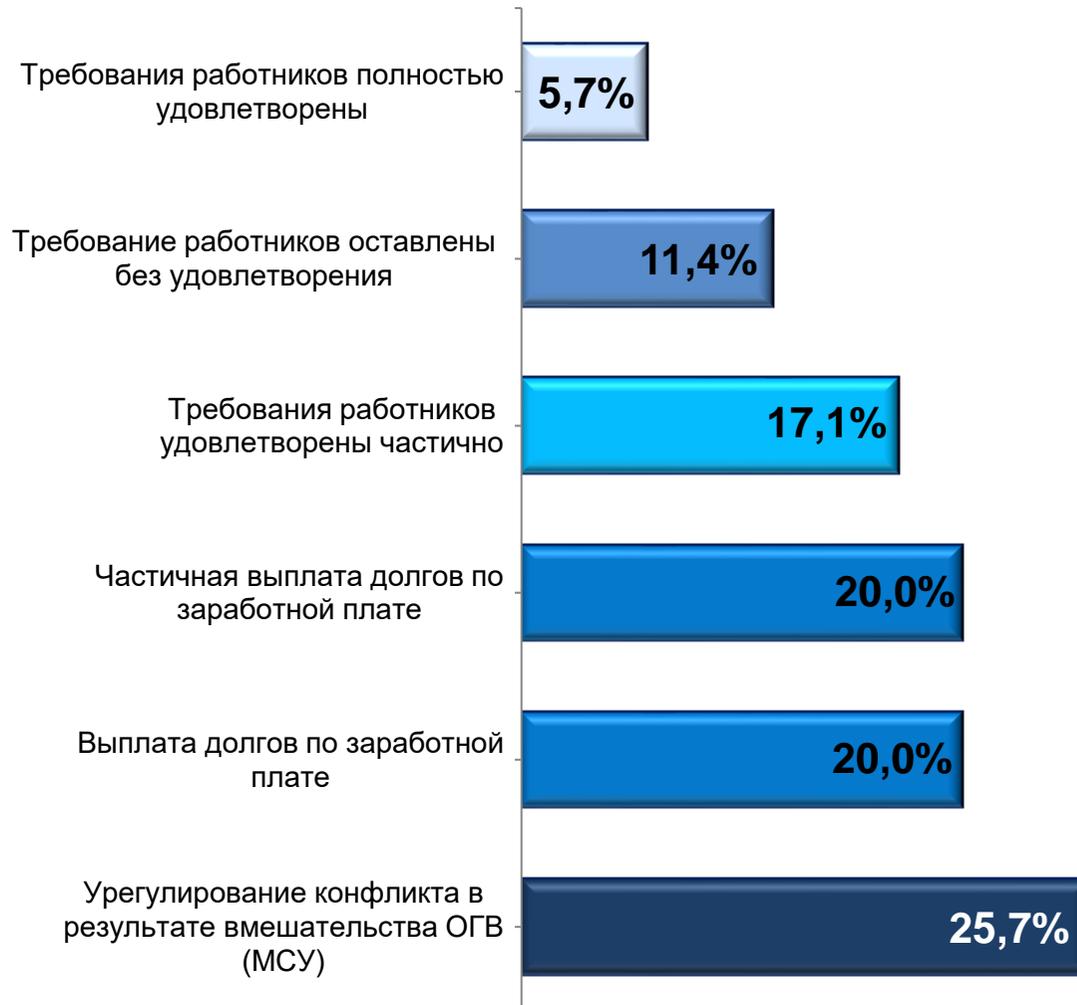


Диаграмма 20: Организованность работников в ходе СТК

## 9. Итоги урегулирования СТК

<b>Итоги</b>	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	<b>25,7%</b>
Выплата долгов по заработной плате	<b>20,0%</b>
Частичная выплата долгов по заработной плате	<b>20,0%</b>
Требования работников удовлетворены частично	<b>17,1%</b>
Требования работников оставлены без удовлетворения	<b>11,4%</b>
Требования работников удовлетворены полностью	<b>5,7%</b>



**Диаграмма 21: Итоги урегулирования СТК**

## 10. Основные сведения

№	<i>Название СТК/ Даты начала и окончания СТК</i>	<i>Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)</i>	<i>Отрасль</i>	<i>Форма СТК/ Причины конфликта</i>	<i>Действия работников/ Организованность/ Формы протеста</i>	<i>Действия ОГВ/ Действия работодателей</i>
<b>1</b>	Бывшие сотрудники "ВИМ-Авиа" безуспешно на акциях протеста добивались выплаты долгов по заработной плате  24.09.2017 - 13.03.2018	Республика Татарстан (Татарстан)/  ООО "Авиакомпания "ВИМ-Авиа"	Транспорт и связь	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников; Угроза банкротства предприятия	Пикет; Голодовка; Акция протеста	Обращение в суд, прокуратуру
<b>Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность СТК – 171 день</b>						
<b>2</b>	В Кирово-Чепецке строители объявляли забастовку, чтобы добиться погашения долгов по зарплате/  13.10.2017 - 05.02.2018	Кировская область/  ОАО "КЧУС"	Строительство	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы	Забастовка	Проведение прокурорской проверки; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК; Возбуждение административного дела в отношении руководителя; Наложение штрафа на руководителя
<b>Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 116 дней</b>						

3	<p>На пермском стратегическом заводе "ЭЛИЗ" работники протестовали против невыплаты зарплаты и возможного закрытия предприятия/</p> <p>15.11.2017 - 31.01.2018</p>	<p>Пермский край/ ОАО "ЭЛИЗ"</p>	<p>Обрабатывающие производства</p>	<p>СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Угроза забастовки</p>	
---	--	--------------------------------------	------------------------------------	--	---	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)  
Длительность СТК – 78 дней**

4	<p>Под угрозой начала забастовки работникам оренбургского "Гидропресса" выплачены долги по зарплате/</p> <p>28.03.2018 - 12.04.2018</p>	<p>Оренбургская область/ ОАО "Гидропресс"</p>	<p>Обрабатывающие производства</p>	<p>СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Угроза забастовки</p>	<p>Проведение прокурорской проверки; Возбуждение административного дела в отношении руководителя</p>
---	---	---	------------------------------------	--	--------------------------	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате  
Длительность СТК – 16 дней**

5	<p>Работников самарского "Пассажиравтотранса" сократили, несмотря на угрозу протеста /</p> <p>02.04.2018 - 04.06.2018</p>	<p>Самарская область/ МП "Пассажиравто-транс"</p>	<p>Транспорт и связь</p>	<p>СТК по праву/ Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Сокращение работников; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>Митинг</p>	
---	---	---	--------------------------	--	---------------	--

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность СТК – 64 дня**

<b>6</b>	После обращения медиков больницы им. С.Р. Миротворцева, решение о закрытии отделения отменено/ 06.04.2018 - 15.05.2018	Саратовская область/ Клиническая больница им. С.Р. Миротворцева СГМУ	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	СТК по интересам/ Сокращение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Коллективное обращение работников	Проведение прокурорской проверки; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК; Возбуждение административного дела в отношении руководителя
----------	---	---	---	---	-----------------------------------	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью  
Длительность СТК – 40 дней**

<b>7</b>	Работники обанкротившегося завода РМК в Саратове вышли на протест за спасение предприятия/ 13.04.2018 - 25.05.2018	Саратовская область/ АО "АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций"	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Пикет; Митинг; Угроза забастовки	Возбуждение административного дела в отношении руководителя
----------	---	---	-----------------------------	--	---	---

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично  
Длительность СТК – 43 дня**

<b>8</b>	Забастовка работников обанкротившегося "Чувашского бройлера" завершилась частичной	Чувашская Республика - Чувашия/	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Забастовка	
----------	--	---------------------------------	--	--	------------	--

	выплатой долгов по зарплате/ 17.04.2018 - 26.06.2018	ОАО "Чувашский бройлер"				
--	---	-------------------------	--	--	--	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате  
Длительность СТК – 71 день**

<b>9</b>	Угроза забастовки строителей стадиона в Нижнем Новгороде из-за долгов по зарплате/ 20.04.2018 - 30.04.2018	Нижегородская область/ ООО "СК "УС-620"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Угроза забастовки	
----------	---	--	---------------	--	--	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате  
Длительность СТК – 11 дней**

<b>10</b>	Угроза забастовки на саратовском НПП "Контакт" по причине остановки производства/ 24.04.2018 - 19.06.2018	Саратовская область/ АО НПП "Контакт"	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Остановка работодателем производства на неопределённый срок; Нарушение условий труда » Режим рабочего времени: сокращение продолжительности рабочей недели	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Угроза забастовки	
-----------	--	--	-----------------------------	--	--	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично  
Длительность СТК – 57 дней**

11	В Чебоксарах строители ООО "Пелискер" объявили забастовку из-за долгов по зарплате/  23.05.2018 - 28.06.2018	Чувашская Республика - Чувашия/  ООО "Пелискер" Мостоотряд №56 г. Оренбург	Строительство	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы	Обращение в прокуратуру/  Забастовка	Проведение прокурорской проверки/
----	--	--	---------------	--	--	-----------------------------------

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате  
Длительность СТК – 37 дней**

12	Предупредительная забастовка водителей скорой помощи в Уфе из-за долгов по зарплате/  09.07.2018 - 21.08.2018	Республика Башкортостан)/  ООО "Автомобильная транспортная компания"	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы	Обращение к администрации (собственникам) предприятия/  Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР/  Кратковременная забастовка (длительность до одной смены)	Проведение прокурорской проверки; Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства/  Принуждение работников к увольнению по собственному желанию
----	---	--	---	--	---	---

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате;  
Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность СТК – 44 дня**

13	Ульяновские водители "Галекс и Ко" провели предупредительную забастовку/  20.07.2018 - 17.11.2018	Ульяновская область/  ООО "Галекс и Ко"	Транспорт и связь	СТК по праву/  Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда	Забастовка Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	
----	---	---	-------------------	--	--	--

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность СТК – 121 день**

<b>14</b>	Требования водителей скорой помощи в Йошкар-Оле после проведения забастовки удовлетворены/  07.08.2018- 10.08.2018	Республика Марий Эл/  ООО "Эффективная система здравоохранения"	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	СТК по праву/  Нарушение условий труда; Полная невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Низкий уровень оплаты труда	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/  Кратковременная забастовка (длительность до одной смены)	Проведение прокурорской проверки
-----------	--	---	---	---	--	----------------------------------

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично;  
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)  
Длительность СТК – 12 дней**

<b>15</b>	Работники оренбургской птицефабрики забастовкой добились начала выплаты зарплат/  07.08.2018 - 10.08.2018	Оренбургская область/  ООО "Птицефабрика "Родина"	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы	Забастовка	Проведение прокурорской проверки; Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя
-----------	---	---	--	--	------------	---

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате  
Длительность СТК – 4 дня**

<b>16</b>	При поддержке профсоюза, приказ о сокращениях медиков уфимской станции скорой помощи отменен/	Республика Башкортостан/  ГБУЗ "Республиканская станция скорой	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	СТК по интересам/  Сокращение работников Ликвидация предприятия	Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР/	
-----------	---	--	---	--	---	--

	31.08.2018 - 17.09.2018	медицинской помощи и центр медицины катастроф" г. Уфа		(производства), учреждения, организации	Угроза акции протеста	
--	-------------------------	---	--	---	-----------------------	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью;  
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)  
Длительность СТК – 18 дней**

17	<p>На проблемном Орском южно-уральском машиностроительном заводе протесты работников из-за остановки производства/</p> <p>08.09.2018 – СТК развивается</p>	<p>Оренбургская область/ АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"</p>	<p>Обрабатывающие производства</p>	<p>СТК по праву/ Угроза банкротства предприятия; Временная остановка производства работодателем; Сокращение работников; Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Обращение к Президенту РФ; Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Федерация профсоюзов Оренбургской области; Первичная профсоюзная организация АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"/ Угроза забастовки; Угроза акции протеста; Коллективное обращение работников; Митинг</p>	<p>Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя; Участие в трёхсторонней встрече (администрация предприятия, профсоюзы, ОГВ); Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства; Выдача предписания об устранении нарушений</p>
----	--	--	------------------------------------	---	---	--

**Длительность СТК – СТК развивается**

18	В Кировской области адвокаты по назначению объявили забастовку из-за отсутствия финансирования/  10.09.2018 - 21.09.2018	Кировская область/  Адвокатская палата Кировской области	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы; Низкий уровень оплаты труда	Забастовка	
----	--	--	---	--	------------	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);  
Требования работников удовлетворены частично  
Длительность СТК – 12 дней**

19	По причине невыплаты зарплаты работники хлебозавода в Городце объявили забастовку/  05.10.2018 - 30.10.2018	Нижегородская область/  ОАО "Городецкий хлеб"	Обработывающие производства	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы	Забастовка; Коллективное увольнение работников в знак протеста	Проведение прокурорской проверки; Возбуждение административного дела в отношении руководителя
----	---	---	-----------------------------	--	---	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате  
Длительность СТК – 26 дней**

20	После очередной забастовки на птицефабрике "Родина" в Оренбургской области выплачены долги по зарплате/  10.10.2018 - 16.11.2018	Оренбургская область/  ООО "Птицефабрика "Родина"	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	СТК по праву/  Сокращение работников; Невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия; Полная невыплата заработной платы; Оплата труда в неденежной форме	Забастовка	
----	--	---	--	--	------------	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);  
Выплата долгов по заработной плате**

**Длительность СТК – 38 дней**

<b>21</b>	Работникам предприятий "Водоканала" в Пермском крае выплатили зарплату после проведения митинга/  23.10.2018 - 19.11.2018	Пермский край/  МУП "Водоканал" (г. Горнозаводск); МУП "Водоканал" (п. Тёплая Гора)	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/  Митинг	
-----------	---	--	---	--	--	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;  
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)**

**Длительность СТК – 28 дней**

<b>22</b>	Однодневная забастовка аграриев ООО "Джукетау" в Татарстане завершилась выплатой долгов по зарплате/  07.11.2018 - 26.11.2018	Республика Татарстан (Татарстан)/  ООО "Джукетау"	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/  Забастовка	
-----------	---	---	--	--	---	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);  
Требования работников удовлетворены частично; Частичная выплата долгов по заработной плате**

**Длительность СТК – 20 дней**

<b>23</b>	По обращению работников Безенчукской станции скорой помощи и угрозы начала акции протеста, принимаются меры/	Самарская область/  ГБУЗ "Самарская областная станция скорой медицинской помощи"	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	СТК по праву/  Нарушение условий труда	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/  Межрегиональный профессиональный	Проведение прокурорской проверки
-----------	--	--	---	--	--	----------------------------------

	03.12.2018 - 13.12.2018				союз работников здравоохранения «Действие», КТР/  Коллективное обращение работников; Угроза акции протеста	
<b>Итог СТК –</b> Требования работников удовлетворены частично; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) <b>Длительность СТК – 11 дней</b>						
<b>24</b>	Частичное погашение долгов по зарплате перед водителями "Орскгортранса"/  03.12.2018 - 24.12.2018	Оренбургская область/  МУП "Орскгортранс"	Транспорт и связь	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы; Снижение уровня оплаты труда	Привлечение внимания СМИ (пресс- конференция)/  Коллективное обращение работников; Угроза акции протеста	
<b>Итог СТК –</b> Частичная выплата долгов по заработной плате <b>Длительность СТК – 22 дня</b>						

## Южный федеральный округ

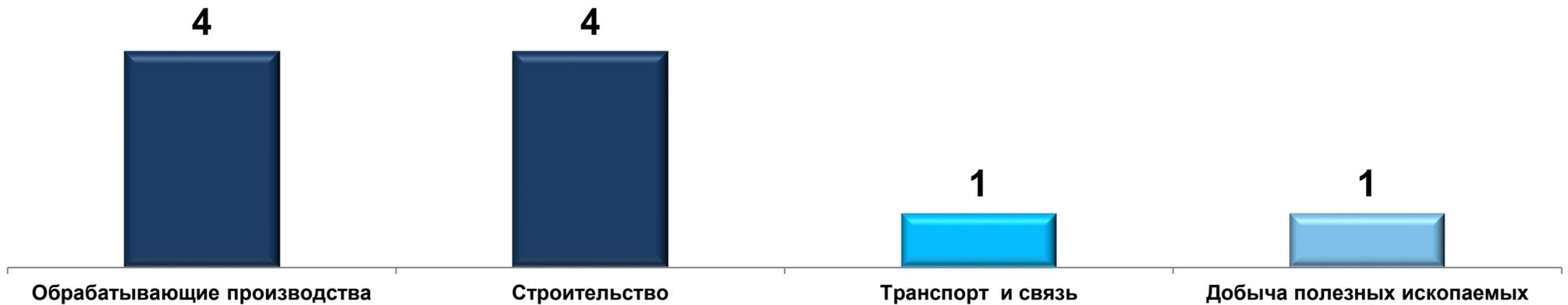
### 1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Волгоградская область	3
Краснодарский край	3
Ростовская область	3
Севастополь	1



## 2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Обрабатывающие производства	4	Производство целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона и изделий из них	2
		Металлургическое производство	1
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	1
Строительство	4		
Транспорт и связь	1	Деятельность сухопутного транспорта	1
Добыча полезных ископаемых	1	Добыча прочих полезных ископаемых	1



### 3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	1
Средние (от 100 до 250 человек)	3
Крупные (свыше 250 человек)	6

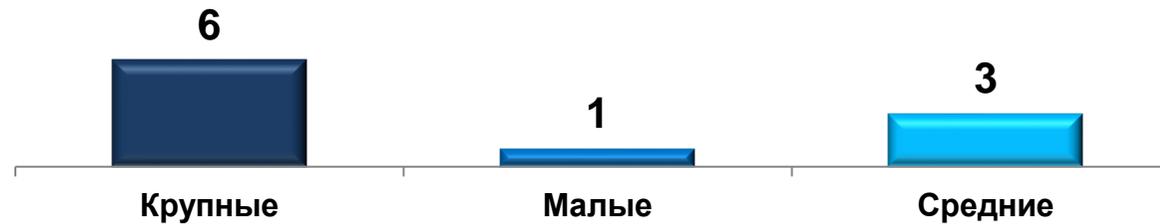


Диаграмма 22: Размер предприятий

### 4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	1
Частная	9

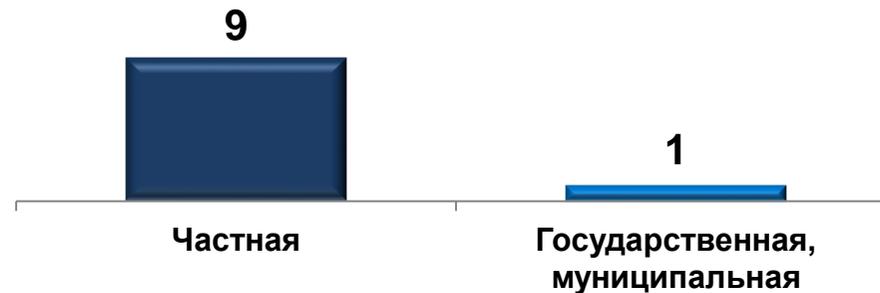


Диаграмма 23: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

## 5. Форма протестных действий работников\*

	Количество СТК
Забастовка	4
Митинг	3
Пикет	3
Голодовка	1
Угроза акции протеста	1
Коллективное обращение работников	1
Акция протеста	1

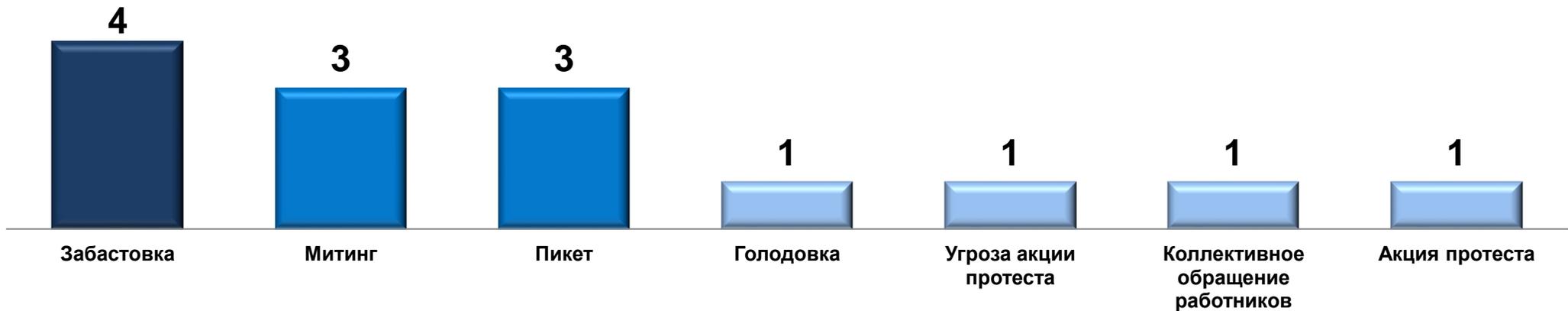


Диаграмма 24: Форма протестных действий работников

\* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

## 6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	<b>58,8%</b>
Сокращение работников	<b>11,8%</b>
Нарушение условий труда	<b>5,9%</b>
Угроза банкротства предприятия	<b>5,9%</b>
Временная остановка производства работодателем	<b>5,9%</b>
Условия нового коллективного договора	<b>5,9%</b>
Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	<b>5,9%</b>

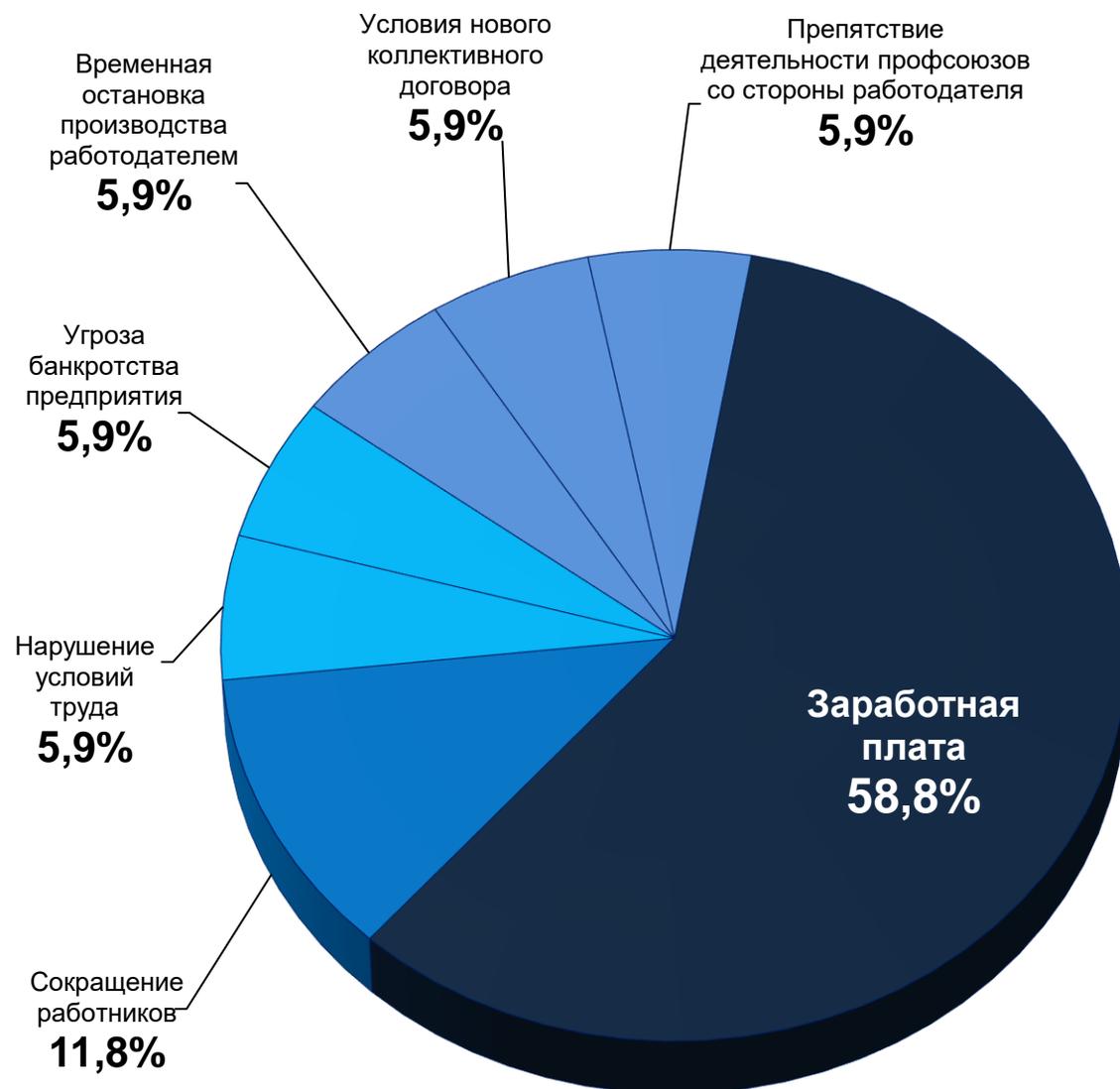


Диаграмма 25: Распределение СТК по причине возникновения

## 7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	<b>40,0%</b>
Профсоюзная организация	<b>40,0%</b>
Бывшие работники	<b>20,0%</b>

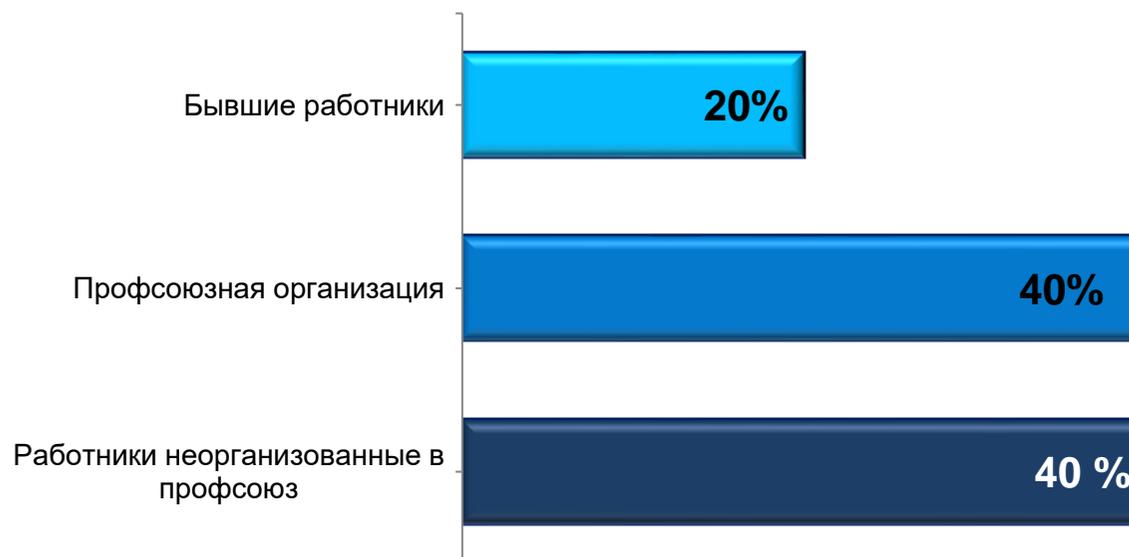


Диаграмма 26: Организованность работников в ходе СТК

## 8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Средний	<b>44,4%</b>
Высокий	<b>44,4%</b>
Низкий	<b>11,1%</b>
Нулевой	<b>0,0%</b>

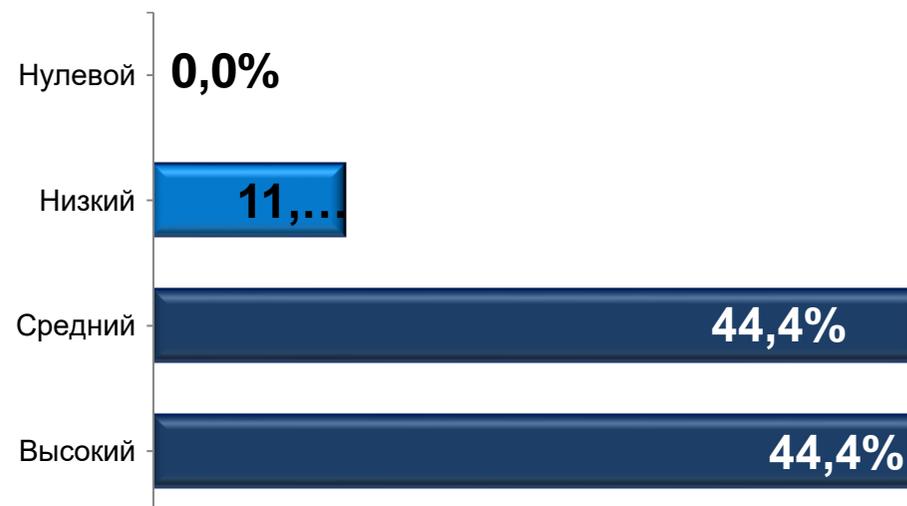


Диаграмма 27: Остаточный потенциал

## 9. Итоги урегулирования СТК

<b>Итоги</b>	
Частичная выплата долгов по заработной плате	<b>30,0%</b>
Требования работников удовлетворены частично	<b>20,0%</b>
Требования работников оставлены без удовлетворения	<b>20,0%</b>
Подписание коллективного договора	<b>10,0%</b>
Повышение заработной платы	<b>10,0%</b>
Требования работников удовлетворены полностью	<b>10,0%</b>

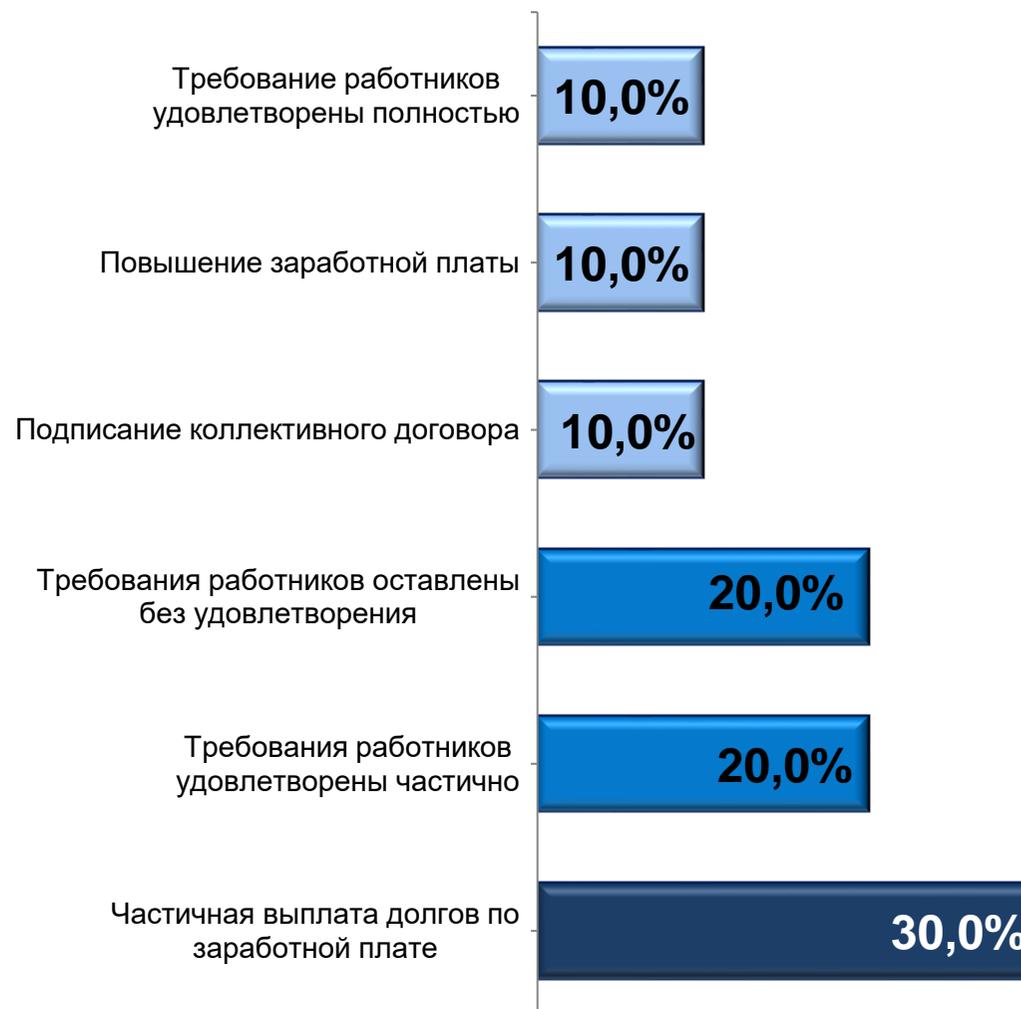


Диаграмма 28: Итоги урегулирования СТК

## 10. Основные сведения

№	<i>Название СТК/ Даты начала и окончания СТК</i>	<i>Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)</i>	<i>Отрасль</i>	<i>Форма СТК/ Причины конфликта</i>	<i>Действия работников/ Организованность/ Формы протеста</i>	<i>Действия ОГВ/ Действия работодателей</i>
1	При активной позиции профсоюза в Краснодарском ТТУ заключен новый коллективный договор/  07.07.2017 - 18.07.2018	Краснодарский край/  МУП "Краснодарское трамвайно-троллейбусное управление"/	Транспорт и связь	СТК по интересам СТК по праву/  Сокращение работников; Угроза банкротства предприятия; Полная невыплата заработной платы	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/  Первичная профсоюзная организация МУП "Краснодарское трамвайно-троллейбусное управление"; Краснодарская краевая организация общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения/  Митинг	
<p><b>Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью</b>  <b>Длительность СТК – 377 дней</b></p>						

2	Строители "Волгоград-Арены" провели пикет с требованиями выплаты долгов по зарплате/ 03.10.2017 - 10.01.2018	Волгоградская область/ ГК "Управление Строительства-620"/	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Пикет	
---	---	--	---------------	--	--	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате**  
**Длительность СТК – 100 дней**

3	Профсоюз "Пэкэджинг Кубань" добился заключения колдоговора с работодателем при протоколе разногласий/ 08.10.2017 - 14.03.2018	Краснодарский край/ ЗАО "Пэкэджинг Кубань"/	Обрабатывающие производства	СТК по праву/ Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; Отсутствие индексации оплаты труда; Условия нового коллективного договора; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Увеличение численности членов ППО/ Первичная профсоюзная организация ЗАО "Пэкэджинг Кубань"; Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ; Тимашевская районная территориальная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ; Тимашевский районный комитет профсоюза работников АПК; Краснодарское краевое объединение	Давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров (активистов)/ Возбуждение административного дела в отношении руководителя; Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства; Проверка деятельности предприятия; Выдача предписания об устранении нарушений
---	--	--	-----------------------------	--	--	--

организаций  
профсоюзов/  
  
Пикет;  
Акция протеста

**Итог СТК – Подписание коллективного договора; Требования работников удовлетворены частично  
Длительность СТК – 158 дней**

**4**

После объявления забастовки, строителям завода "ДонБиоТех" в Волгодонске не выплачены долги по зарплате/  
  
19.02.2018 - 21.03.2018

Ростовская область/  
ООО "ДонБиоТех"/

Строительство

СТК по праву/  
  
Полная невыплата заработной платы

Забастовка

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность СТК – 31 день**

**5**

На строительстве "Волгоград Арены" работники вышли на забастовку по причине невыплаты зарплаты /  
  
17.03.2018 - 03.04.2018

Волгоградская область/  
ООО "Синтез"

Строительство

СТК по праву/  
  
Полная невыплата заработной платы

Обращение в Рострудинспекцию,  
другие государственные инстанции/  
  
Забастовка

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате  
Длительность СТК – 18 дней**

6	<p>Работникам обанкротившегося "Оптифуда" в Ростовской области так и не выплачены долги по зарплате /</p> <p>06.06.2018 - 15.08.2018</p>	<p>Ростовская область/ ГК "Оптифуд"/</p> <p>Банкротство предприятия</p>	Обрабатывающие производства	<p>СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение к Президенту РФ/ Митинг</p>	
---	--	---	-----------------------------	--	--	--

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность СТК – 71 день**

7	<p>На волгоградском заводе "Красный Октябрь" увеличена заработная плата после угроз начала забастовки/</p> <p>07.06.2018 - 01.08.2018</p>	<p>Волгоградская область/ АО "Волгоградский металлургический комбинат "Красный Октябрь"/</p>	Обрабатывающие производства	<p>СТК по праву/ Снижение уровня оплаты труда; Временная остановка производства работодателем; Невыплата премиальных; Невыплата заработной платы; Сокращение работников; Полная невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции/ Митинг; Коллективное обращение работников; Забастовка</p>	
---	---	--	-----------------------------	--	---	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично; Повышение заработной платы  
Длительность СТК – 56 дней**

8	<p>Строителям газопровода в Севастополе выплачивают долги по зарплатам после объявления забастовки/</p> <p>25.06.2018 - 27.06.2018</p>	<p>Севастополь/</p> <p>ООО "Ямалспецстрой"/</p> <p>Банкротство предприятия</p>	Строительство	<p>СТК по праву/</p> <p>Полная невыплата заработной платы</p>	Забастовка	
---	--	--	---------------	---	------------	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате**  
**Длительность СТК – 3 дня**

9	<p>Очередной СТК на "Пэкэджинг Кубань" из-за нарушений условий труда и несоблюдения работодателем коллективного договора/</p> <p>04.07.2018 – СТК развивается</p>	<p>Краснодарский край/</p> <p>ЗАО "Пэкэджинг Кубань"</p>	Обработывающие производства	<p>СТК по праву/</p> <p>Нарушение условий труда;</p> <p>Невыплата премиальных;</p> <p>Снижение уровня оплаты труда</p>	<p>Тимашевская районная организация Профсоюза работников АПК РФ;</p> <p>Краснодарская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ;</p> <p>Первичная профсоюзная организация ЗАО "Пэкэджинг Кубань";</p> <p>Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов</p>	
---	---	--	-----------------------------	--	---	--

**Длительность СТК – СТК развивается**

10	<p>Бывшие шахтеры "Кингкоул Юг" решили протестовать до полного удовлетворения всех требований/</p> <p>02.11.2018 – СТК развивается</p>	<p>Ростовская область/ ООО "Кингкоул Юг"/</p> <p>Моногород; Банкротство предприятия; Конкурсное производство</p>	<p>Добыча полезных ископаемых</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Компенсации, предусмотренные для возмещения расходов понесённых при исполнении работы или по условиям договора; Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в прокуратуру /</p> <p>Пикет; Голодовка; Угроза акции протеста</p>	<p>Проведение прокурорской проверки</p>
----	--	--	-----------------------------------	---	--	---

**Длительность СТК – СТК развивается**

## Северо-Кавказский федеральный округ

### 1. Распределение СТК по субъектам

Субъект СТК	Количество СТК
Республика Дагестан	3
Республика Северная Осетия-Алания	1



## 2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	2		
Транспорт и связь	1	Деятельность сухопутного транспорта	1
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	1		



### 3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	0
Средние (от 100 до 250 человек)	2
Крупные (свыше 250 человек)	2

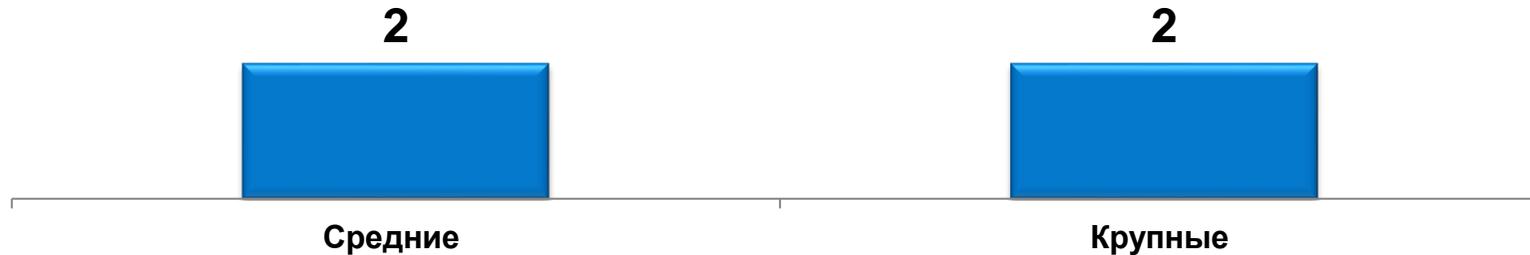


Диаграмма 29: Размер предприятий

### 4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	3
Частная	1

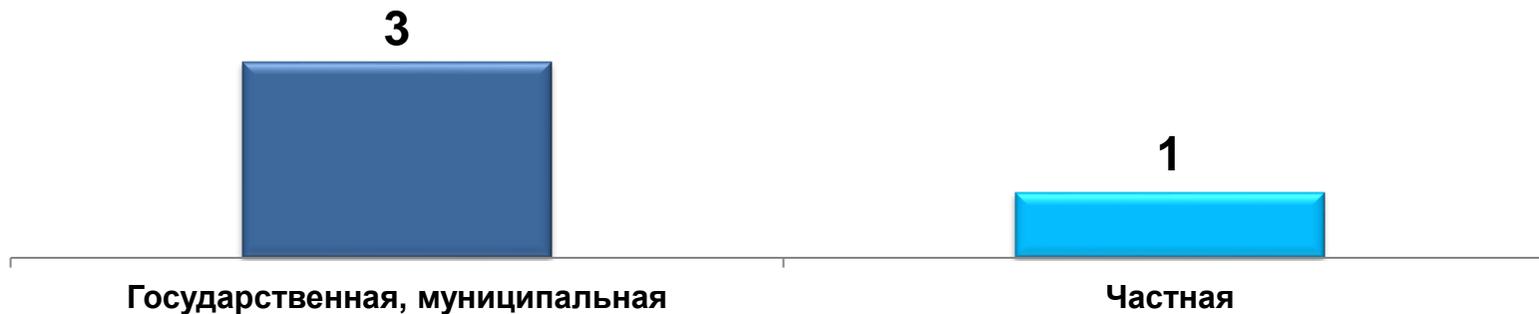


Диаграмма 30: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

## 5. Форма протестных действий работников\*

	Количество СТК
Пикет	2
Забастовка	2
Голодовка	1
Акция протеста	1

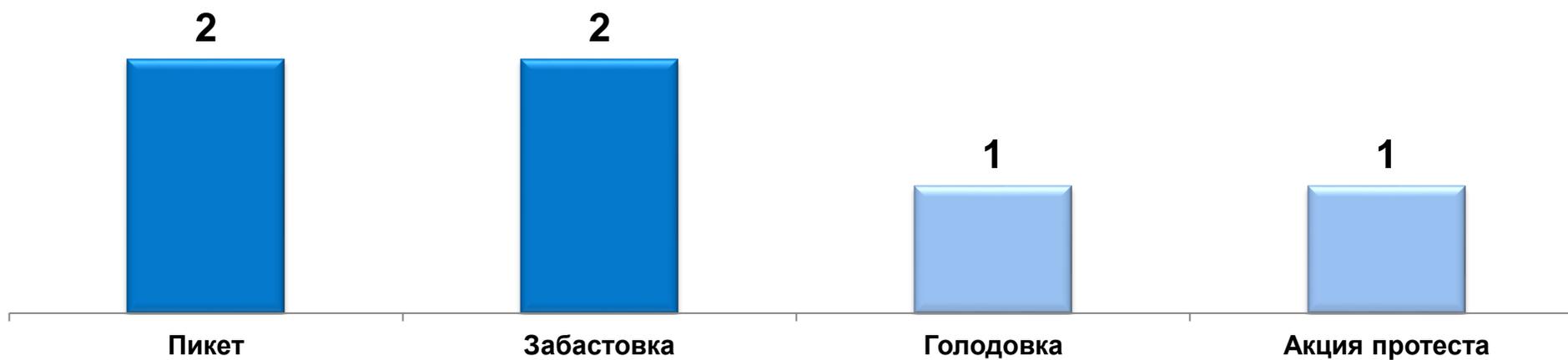


Диаграмма 31: Форма протестных действий работников

\* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

## 6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	<b>57,1%</b>
Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений	<b>28,6%</b>
Нарушение условий труда	<b>14,3%</b>

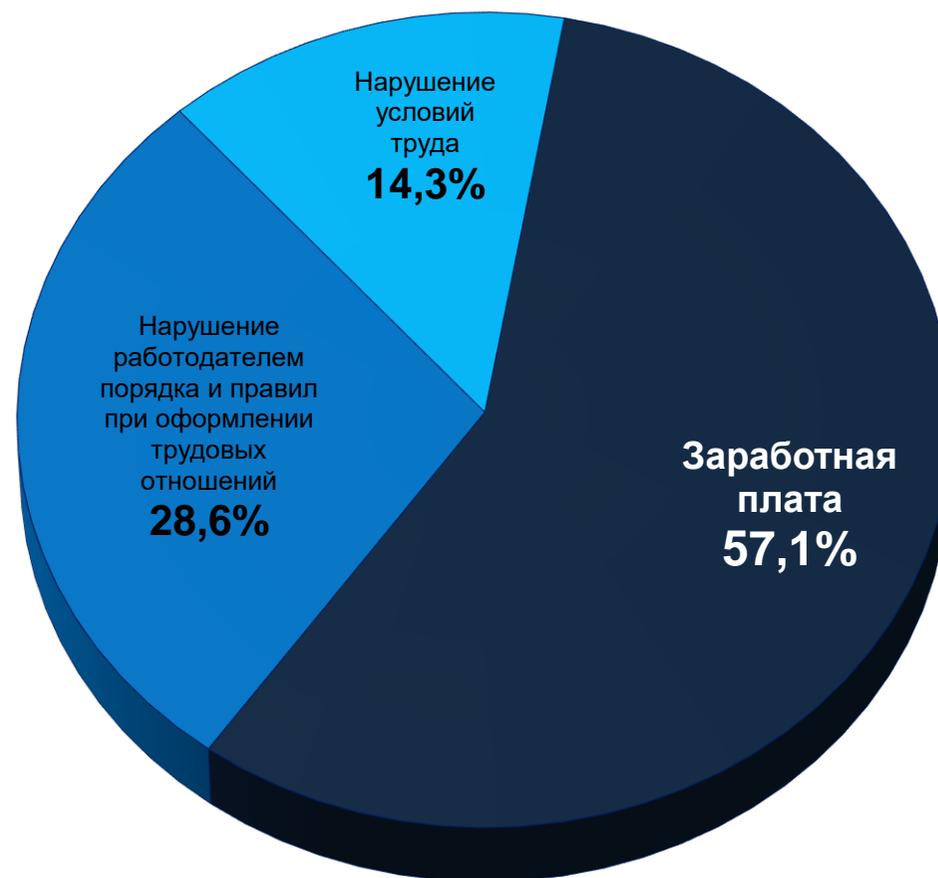


Диаграмма 32: Распределение СТК по причине возникновения

## 7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	<b>66,7%</b>
Профсоюзная организация	<b>33,3%</b>



Диаграмма 33: Организованность работников в ходе СТК

## 8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Высокий	<b>2</b>
Низкий	<b>1</b>
Средний	<b>1</b>
Нулевой	<b>0</b>

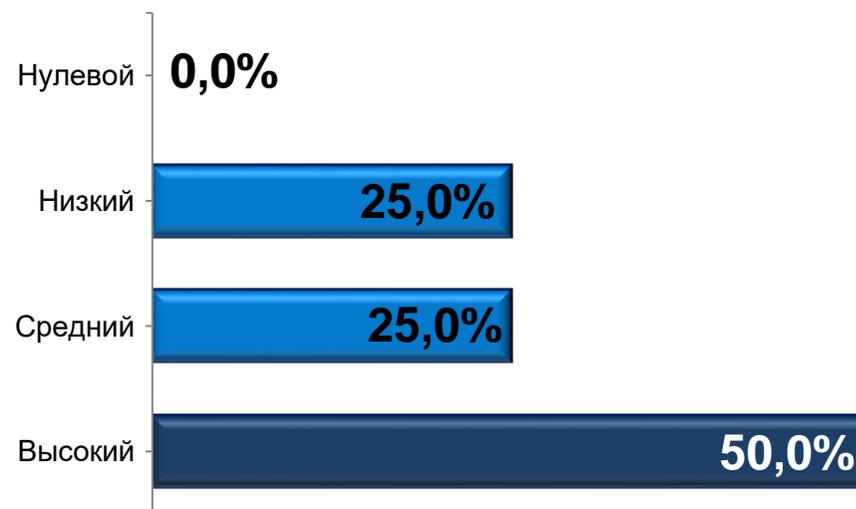


Диаграмма 34: Остаточный потенциал

## 9. Итоги урегулирования СТК

<b>Итоги</b>	
Требования работников оставлены без удовлетворения	<b>50,0%</b>
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	<b>25,0%</b>
Выплата долгов по заработной плате	<b>25,0%</b>

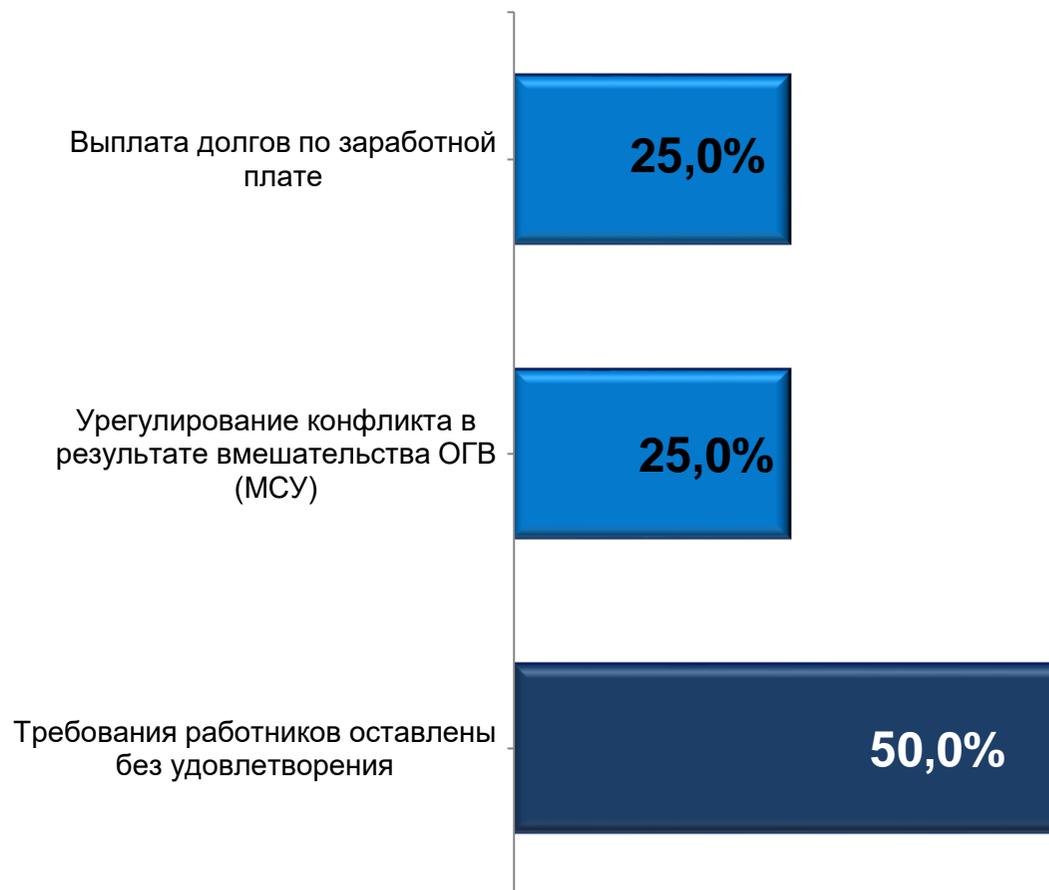


Диаграмма 35: Итоги урегулирования СТК

## 10. Основные сведения

№	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ/ Действия работодателей
1	Требования водителей махачкалинских маршруток остались без удовлетворения, несмотря на акции протеста/  27.04.2018 - 11.06.2018	Республика Дагестан/  ООО "СТС"	Транспорт и связь	СТК по интересам/  Низкий уровень оплаты труда; Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	Обращение в прокуратуру; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/  Дагестанский Независимый Профсоюз Предпринимателей и Водителей/  Забастовка; Голодовка	Проведение прокурорской проверки; Исполнительная власть/  Привлечение правоохранительных органов
<b>Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения Длительность СТК – 46 дней</b>						
2	Во Владикавказской больнице скорой помощи работники безуспешно протестовали против снижения зарплаты/  18.05.2018 по текущую дату	Республика Северная Осетия- Алания/  ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО- Алания	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	СТК по праву; СТК по интересам /  Снижение уровня оплаты труда; Нарушение условий труда; Низкий уровень оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций за	Привлечение внимания СМИ (пресс- конференция); Обращение к Президенту РФ; Обращение к администрации (собственникам) предприятия/  Пикет;	Проведение прокурорской проверки; Исполнительная власть/  Принуждение работников к увольнению по собственному желанию; Привлечение

				работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку	Забастовка	правоохранительных органов
--	--	--	--	--	------------	----------------------------

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность СТК – 300 дней**

<b>3</b>	На пикете махачкалинские коммунальщики потребовали заключения трудовых договоров и выплаты долгов по зарплате/  22.05.2018 по текущую дату	Республика Дагестан/  МУП "Горзеленхоз"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы; Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/  Пикет	Исполнительная власть
----------	--	---	---	--	---	-----------------------

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)  
Длительность СТК – 296 дней**

<b>4</b>	Коммунальщики "Горзеленхоза" в Махачкале вышли на акцию протеста, чтобы добиться выплаты зарплаты/  31.07.2018 - 06.08.2018	Республика Дагестан/  МУП "Горзеленхоз"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/  Акция протеста	Проведение прокурорской проверки
----------	---	---	---	--	--	----------------------------------

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате  
Длительность СТК – 7 дней**

## Уральский федеральный округ

### 1. Распределение СТК по субъектам



Субъект СТК	Количество СТК
Челябинская область	7
Свердловская область	6
Курганская область	5
ХМАО	5
ЯНАО	4
Тюменская область	2

## 2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Обрабатывающие производства	9	Производство машин и оборудования	1
		Производство электрических машин и электрооборудования	1
		Производство готовых металлических изделий	4
		Металлургическое производство	1
		Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели	2
Строительство	6		
Образование	5		
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	3		
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	2		
Транспорт и связь	2	Деятельность сухопутного транспорта	2
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	1	Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	1
Добыча полезных ископаемых	1	Добыча металлических руд	1



### 3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	8
Средние (от 100 до 250 человек)	4
Крупные (свыше 250 человек)	17

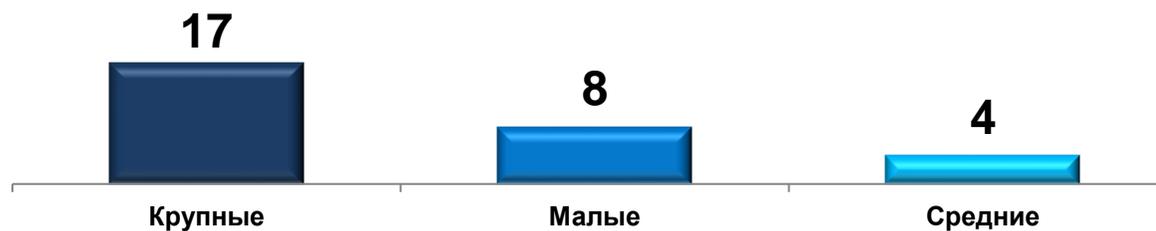


Диаграмма 36: Размер предприятий

### 4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	17
Частная	12

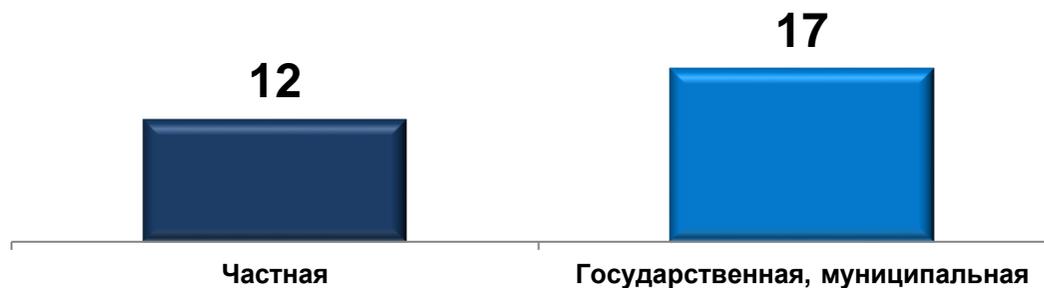


Диаграмма 37: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

## 5. Форма протестных действий работников\*

	Количество СТК
Забастовка	9
Угроза забастовки	7
Митинг	6
Голодовка	3
Угроза акции протеста	3
Пикет	2
Коллективное обращение работников	2
Коллективное увольнение работников в знак протеста	1
Перекрытие трассы	1
Акция протеста	1



Диаграмма 38: Форма протестных действий работников

\* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

## 6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	51,1%
Нарушение условий труда	8,5%
Сокращение работников	6,4%
Угроза банкротства предприятия	4,3%
Временная остановка производства работодателем	4,3%
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	4,3%
Недовольство работников в связи с назначением руководителя	4,3%
Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений	4,3%
Увольнение действующего руководителя	4,3%
Увольнение работников	2,1%
Оптимизация бюджетной сферы	2,1%
Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	2,1%
Остановка работодателем производства на неопределённый срок	2,1%

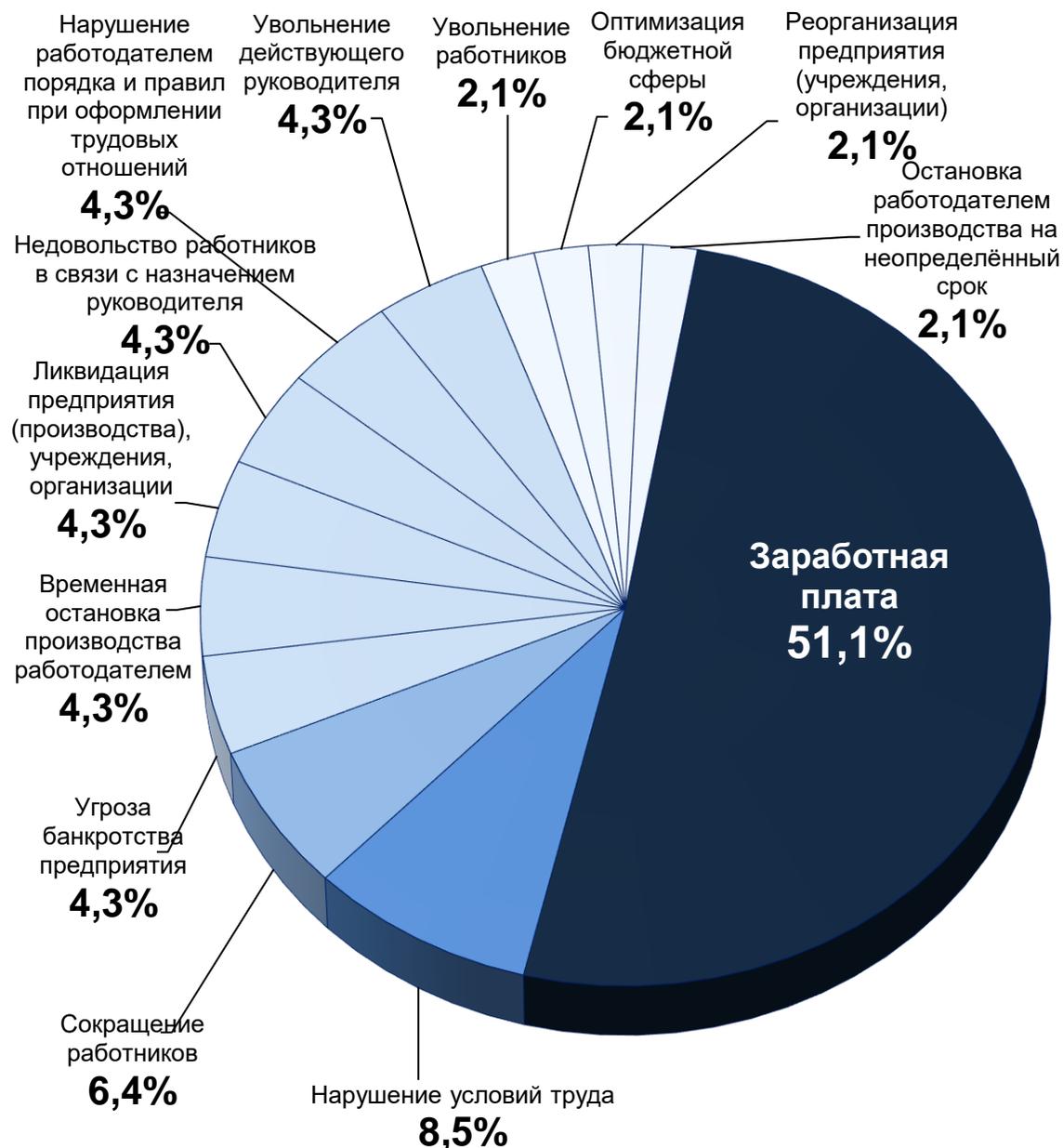


Диаграмма 39: Распределение СТК по причине возникновения

## 7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	<b>59,3%</b>
Профсоюзная организация	<b>29,6%</b>
Бывшие работники	<b>11,1%</b>

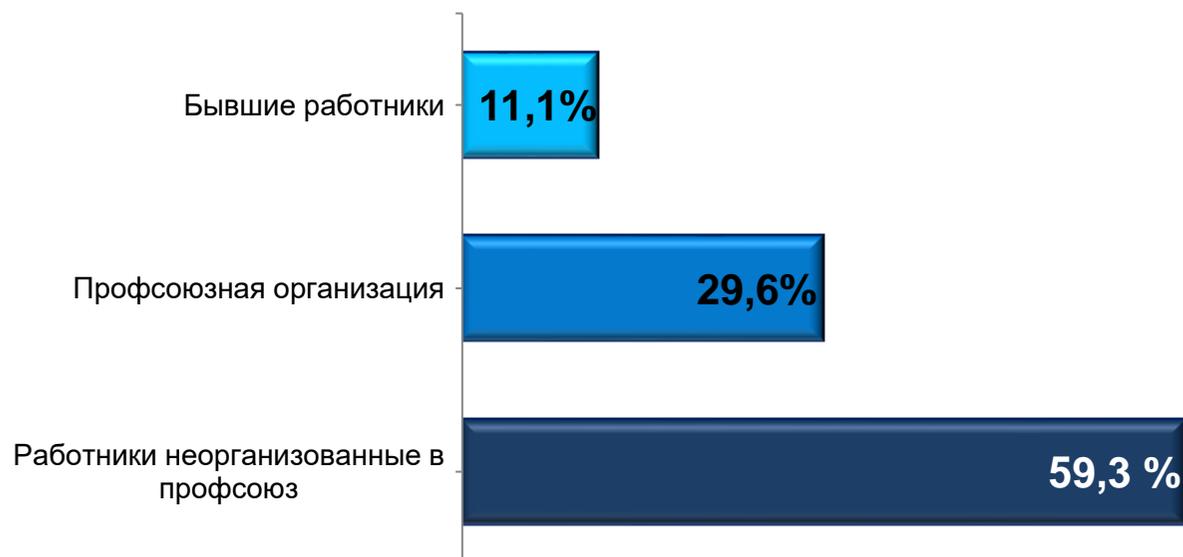


Диаграмма 40: Организованность работников в ходе СТК

## 8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Низкий	<b>27,6%</b>
Средний	<b>55,2%</b>
Высокий	<b>17,2%</b>
Нулевой	<b>0,0%</b>

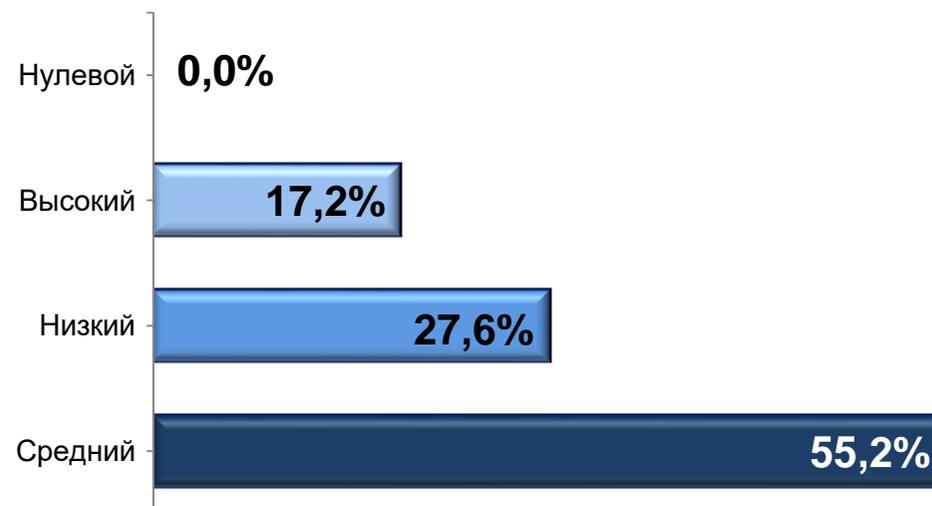


Диаграмма 41: Остаточный потенциал

## 9. Итоги урегулирования СТК

<b>Итоги</b>	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	<b>41,1%</b>
Выплата долгов по заработной плате	<b>15,4%</b>
Требования работников удовлетворены частично	<b>15,4%</b>
Частичная выплата долгов по заработной плате	<b>10,3%</b>
Требования работников оставлены без удовлетворения	<b>7,7%</b>
Подписание коллективного договора	<b>2,6%</b>
Повышение заработной платы	<b>2,6%</b>
Введение процедуры конкурсного производства (наблюдение)	<b>2,6%</b>
Требования работников удовлетворены полностью	<b>2,6%</b>



Диаграмма 42: Итоги урегулирования СТК

## 10. Основные сведения

№	<i>Название СТК/ Даты начала и окончания СТК</i>	<i>Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)</i>	<i>Отрасль</i>	<i>Форма СТК/ Причины конфликта</i>	<i>Действия работников/ Организованность/ Формы протеста</i>	<i>Действия ОГВ/ Действия работодателей</i>
<b>1</b>	Суд отказал работникам "Уралвагонзавода", проводившим "итальянскую" забастовку, в пересмотре норм выработки/  19.10.2017 - 07.02.2018	Свердловская область/  ОАО "НПК Уралвагонзавод"/  Моногород	Обрабатывающие производства	СТК по интересам/  Снижение уровня оплаты труда; Отсутствие индексации оплаты труда	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в суд с исковым заявлением/  Федерация профсоюзов Свердловской области; Независимый профсоюз "Солидарность"; Первичная профсоюзная организация ОАО "НПК Уралвагонзавод"/  Забастовка	Отказ от переговоров (с работниками, профсоюзом);

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность СТК – 112 дней**

2	<p>Однодневная забастовка сварщиков "КОНАР-Чимолаи" в Челябинске по причине снижения заработной платы/</p> <p>10.01.2018 - 17.01.2018</p>	<p>Челябинская область/</p> <p>ООО СП "КОНАР-Чимолаи"</p>	<p>Обрабатывающие производства</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Снижение уровня оплаты труда</p>	<p>Забастовка</p>	
---	---	---	------------------------------------	--	-------------------	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично**  
**Длительность СТК – 8 дней**

3	<p>В Курганской области учителя были готовы к забастовке по причине низкого уровня зарплаты /</p> <p>11.01.2018 - 17.01.2018</p>	<p>Курганская область/</p> <p>МКОУ "Звериноголовская СОШ им. Дважды Героя Советского Союза Г.П. Кравченко"/</p>	<p>Образование</p>	<p>СТК по интересам/</p> <p>Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Стимулирующие выплаты; Снижение уровня оплаты труда; Замена компенсации фиксированными денежными выплатами</p>	<p>Обращение к Президенту РФ/</p> <p>Межрегиональный профсоюз работников образования "Учитель"/</p> <p>Угроза забастовки</p>	<p>Проведение прокурорской проверки; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК</p>
---	--	---	--------------------	--	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);**  
**Длительность СТК – 7 дней**

4	<p>На Челябинском транспортном предприятии из-за нарушений условий труда возможна забастовка работников/</p>	<p>Челябинская область/</p> <p>ООО "ЧелябГЭТ"/</p>	<p>Транспорт и связь</p>	<p>СТК по праву/</p> <p>Режим рабочего времени: изменение графика сменности</p>	<p>Угроза забастовки</p>	
---	--	--	--------------------------	---	--------------------------	--

08.02.2018 - 08.02.2018

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)  
Длительность СТК – 1 день**

**5**

Угроза забастовки работников МУП "Новые технологии" в Свердловской области из-за невыплаты заработной платы/  
14.02.2018 - 17.02.2018

Свердловская область/  
МУП "Новые технологии"/  
Банкротство предприятия

Операция с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг

СТК по праву/  
Полная невыплата заработной платы

Акция протеста

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично  
Длительность СТК – 4 дня**

**6**

Медики санитарной части № 71 в Озёрске добились выплаты долгов по зарплате /  
14.02.2018 - 21.02.2018

Челябинская область/  
ФГБУЗ ЦМСЧ № 71 ФМБА России/  
Моногород

Здравоохранение и предоставление социальных услуг

СТК по праву/  
Полная невыплата заработной платы;  
Низкий уровень оплаты труда

Обращение к администрации (собственникам) предприятия;  
Обращение в прокуратуру/

Первичная профсоюзная организация ФГБУЗ ЦМСЧ № 71 ФМБА России

Проведение прокурорской проверки;  
Возбуждение административного дела в отношении руководителя

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате  
Длительность СТК – 8 дней**

7	Педагоги Звериноголовской школы в очередной раз угрожали забастовкой из-за снижения уровня зарплаты/  16.02.2018 - 27.02.2018	Курганская область/  МКОУ "Звериноголовская СОШ им.Дважды Героя Советского Союза Г.П.Кравченко"/	Образование	СТК по интересам/  Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Стимулирующие выплаты; Снижение уровня оплаты труда; Замена компенсации фиксированными денежными выплатами	Курганское областное отделение КПРФ/  Угроза забастовки	
---	--	---	-------------	---	---	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);  
Требования работников удовлетворены частично  
Длительность СТК – 12 дней**

8	Коммунальщики Югорска намеревались выйти на забастовку из- за низких зарплат/  22.05.2017 - 19.07.2017	ХМАО/  МУП "Югорскэнергогаз"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных	СТК по интересам/  Снижение уровня оплаты труда; Отсутствие индексации оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Нарушение условий труда	Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные) /  Угроза забастовки	
---	---	---------------------------------------	---	---	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)  
Длительность СТК – 15 дней**

9	<p>На градообразующем заводе "Металлист" после проведения митинга выплачены долги по зарплате/</p> <p>22.03.2018 - 26.04.2018</p>	<p>Свердловская область/</p> <p>ОАО "Металлист"/</p> <p>Моногород</p>	<p>Обрабатывающие производства</p>	<p>СТК по праву/</p> <p>Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников; Остановка работодателем производства на неопределённый срок</p>	<p>Свердловская областная организация горно-металлургического профсоюза России/</p> <p>Митинг</p>	<p>Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя</p>
---	---	---	------------------------------------	---	---	---

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате**  
**Длительность СТК – 36 дней**

10	<p>На Урале рабочие баранчинского завода объявили забастовку с требованиями выплатить зарплату/</p> <p>22.03.2018 - 28.09.2018</p>	<p>Свердловская область/</p> <p>ООО "Баранчинский электромеханический завод имени Калинина" (ООО "БЭМЗ")/</p>	<p>Обрабатывающие производства</p>	<p>СТК по праву/</p> <p>Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников</p>	<p>Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции; Обращение к Президенту РФ; Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в прокуратуру/</p> <p>Митинг; Забастовка</p>	<p>Проведение прокурорской проверки</p>
----	--	---	------------------------------------	--	--	---

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)**  
**Длительность СТК – 191 день**

11	Сотрудники челябинской ДЮСШ "Конас" на акциях протеста добивались восстановления уволенного директора школы/ 28.03.2018 - 13.04.2018	Челябинская область/ Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва "КОНАС"/	Образование	СТК по интересам/ Увольнение действующего руководителя	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Общероссийский Народный Фронт/ Пикет; Голодовка	
----	---	--	-------------	---	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);  
Требования работников удовлетворены полностью  
Длительность СТК – 17 дней**

12	Прокуратура потребовала устранить нарушения трудового законодательства после забастовки строителей Антипинского НПЗ/ 13.04.2018 - 27.04.2018	Тюменская область/ ООО "РСК-Логистик"/ Банкротство предприятия	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха	Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/ Забастовка	Проведение прокурорской проверки; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК; Возбуждение административного дела в отношении руководителя
----	---	--	---------------	--	---	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)  
Длительность СТК – 15 дней**

13	<p>Медики шадринской больницы угрожали забастовкой и требовали повышения зарплаты/</p> <p>15.05.2018 - 28.05.2018</p>	<p>Курганская область/ ГБУ "Шадринская больница скорой медицинской помощи"</p>	<p>Здравоохранение и предоставление социальных услуг</p>	<p>СТК по праву/ Низкий уровень оплаты труда; Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Стимулирующие выплаты; За вредные и тяжёлые условия труда</p>	<p>Обращение к Президенту РФ; Обращение в прокуратуру; Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Угроза забастовки</p>	<p>Участие в трёхсторонней встрече (администрация предприятия, профсоюзы, ОГВ)</p>
----	---	--	--	---	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)  
Длительность СТК – 14 дней**

14	<p>Обанкротившийся завод МДФ в ХМАО будет ликвидирован, несмотря на протесты работников /</p> <p>06.06.2018 - 22.08.2018</p>	<p>ХМАО/ АО "Завод МДФ"</p>	<p>Обрабатывающие производства</p>	<p>СТК по интересам/ Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Временная остановка производства работодателем; Угроза банкротства предприятия</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к Президенту РФ; Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция) Действия работодателя/  Голодовка; Митинг;</p>	
----	--	---------------------------------	------------------------------------	---	--	--

Коллективное  
обращение  
работников

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения;  
Введение процедуры конкурсного производства (наблюдение)  
Длительность СТК – 78 дней**

15

Бывшим работникам  
южноуральского "ЗМК  
КонструктУралКомплект"  
выплачены долги по  
зарплатам/

16.06.2018 - 09.11.2018

Челябинская  
область/  
ООО "ЗМК  
КонструктУралКомп  
лект"/

Банкротство  
предприятия

Обрабатывающие  
производства

СТК по праву/  
Полная невыплата  
зарботной платы

Обращение в  
местные ОГВ  
(муниципальные,  
региональные)/

Коллективное  
обращение  
работников

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;  
Длительность СТК – 147 дней**

16

Директор Шадринского  
завода предстанет  
перед судом за  
невыплату зарплаты/

20.06.2018 - 27.11.2018

Курганская область/  
ОАО "Шадринский  
завод транспортного  
машиностроения"/

Банкротство  
предприятия

Обрабатывающие  
производства

СТК по праву/  
Полная невыплата  
зарботной платы

Перекрытие трассы;  
Митинг

Проведение  
прокурорской  
проверки;  
Возбуждение  
уголовного дела в  
отношении  
руководителя

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)  
Длительность СТК – 161 день**

17	После объявления голодовки строителям "Норд-Даймонд" на Ямале выплатили зарплату / 07.08.2018 - 17.09.2018	ЯНАО/ ООО "Норд-Даймонд"/ Моногород	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение в прокуратуру/ Голодовка	Проведение прокурорской проверки; Возбуждение административного дела в отношении руководителя; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК
----	---	---	---------------	--	---------------------------------------	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате  
 Длительность СТК – 42 дня**

18	Угроза массового увольнения водителей скорой помощи в Кургане из-за тяжелых условий труда / 11.09.2018 - 28.11.2018	Курганская область/ ГБУ "Курганская БСМП"/	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	СТК по интересам/ Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Снижение уровня оплаты труда; Нарушение условий труда; Недовольство работников в связи с назначением руководителя	Обращение в прокуратуру/ Коллективное обращение работников; Коллективное увольнение работников в знак протеста	Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства
----	--	---	---	---	--	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично;  
 Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)  
 Длительность СТК – 79 дней**

19	На митинге в Мортке бывшие работники закрытого завода МДФ требовали восстановления производства / 14.10.2018 - 14.10.2018	ХМАО/ АО "Завод МДФ"/>  Банкротство предприятия; Конкурсное производство	Обрабатывающие производства	СТК по интересам/  Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/ Митинг	
----	---	--	-----------------------------	---	--	--

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность СТК – 1 день**

20	Акции протеста педагогов и жителей моногорода Озерска против реорганизации общеобразовательной школы № 22/  25.10.2018 - 18.12.2018	Челябинская область/  МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 22" г. Озёрск/  Моногород	Образование	СТК по интересам/  Реорганизация предприятия (учреждения, организации); Оптимизация бюджетной сферы; Увольнение действующего руководителя; Увольнение работников	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к Президенту РФ/  Пикет; Митинг	
----	---	---	-------------	---	--	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично  
Длительность СТК – 55 дней**

21	Угроза забастовки тренеров Ханты-Мансийского спорткомплекса "Дружба" по причине низкого уровня	ХМАО/  СК "Дружба"/	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных	СТК по интересам/  Низкий уровень оплаты труда; Невыплата премиальных;	Угроза забастовки	
----	--	---------------------------	---	---	-------------------	--

	заработной платы/ 27.10.2018 - 22.11.2018			Недовольство работников в связи с назначением руководителя		
--	--	--	--	--	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);  
Требования работников удовлетворены частично  
Длительность СТК – 27 дней**

<b>22</b>	На АТП в Челябинске, после проведения однодневной забастовки, выплачены долги по зарплате/ 01.11.2018 - 03.11.2018	Челябинская область/  ООО "Общественный городской транспорт"	Транспорт и связь	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы	Забастовка; Угроза забастовки	Проведение прокурорской проверки; Возбуждение административного дела в отношении руководителя
-----------	---	--	-------------------	--	----------------------------------	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;  
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)  
Длительность СТК – 3 дня**

<b>23</b>	Возможный СТК на Качканарском ГОКе урегулирован подписанием нового коллективного договора/ 15.11.2018 - 14.12.2018	Свердловская область/  ОАО "ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат"/  Моногород	Добыча полезных ископаемых	СТК по интересам/  Низкий уровень оплаты труда	Обращение к администрации (собственникам) предприятия/  Первичная профсоюзная организация "Качканар-Ванадий" Горно-металлургического профсоюза России; Первичная профсоюзная	
-----------	---	---	----------------------------	--	---	--

организация  
ОАО "ЕВРАЗ  
Качканарский горно-  
обогатительный  
комбинат"

**Итог СТК – Подписание коллективного договора; Повышение заработной платы**  
**Длительность СТК – 30 дней**

**24**

В ЯНАО выплачены долги по зарплате вахтовикам, после объявления забастовки и вмешательства следственного комитета/  
19.11.2018 - 02.12.2018

ЯНАО/  
ООО "СК Север"

Строительство

СТК по праву/  
Полная невыплата заработной платы;  
Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений;  
Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ

Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция);  
Обращение в прокуратуру/  
Забастовка

Проведение прокурорской проверки;  
Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК;  
Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Выплата долгов по заработной плате**  
**Длительность СТК – 14 дней**

**25**

Забастовка вахтовиков на Русском месторождении в ЯНАО по причине невыплаты зарплаты/  
04.12.2018 - 05.12.2018

ЯНАО/  
ООО "ССГ Урал"/

Строительство

СТК по праву/  
Полная невыплата заработной платы

Обращение в прокуратуру/  
Забастовка

Проведение прокурорской проверки

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);**  
**Частичная выплата долгов по заработной плате**  
**Длительность СТК – 2 дня**

26	<p>Бастовавшим строителям "Жилстроя" в Лабитнанги выплачены долги по зарплате /</p> <p>05.12.2018 - 18.12.2018</p>	<p>ЯНАО/ ООО "Жилстрой"/</p>	<p>Строительство</p>	<p>СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Низкий уровень оплаты труда</p>	<p>Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Забастовка</p>	<p>Участие в трёхсторонней встрече (администрация предприятия, профсоюзы, ОГВ); Проведение прокурорской проверки; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК; Возбуждение административного дела в отношении руководителя</p>
----	--	----------------------------------	----------------------	---	---	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);  
Выплата долгов по заработной плате  
Длительность СТК – 14 дней**

27	<p>Работники бюджетных учреждений в Сургуте вышли на митинг/ 11.12.2018 - 16.12.2018</p>	<p>ХМАО/ Государственные и бюджетные учреждения ХМАО-Югры</p>	<p>Образование; Здравоохранение и предоставление социальных услуг</p>	<p>СТК по интересам/ Изменение системы оплаты труда; Снижение уровня оплаты труда</p>	<p>Угроза акции протеста; Митинг</p>	
----	--	---	---	---	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);  
Длительность СТК – 6 дней**

28	<p>Угроза акции протеста на Нижнетагильском котельно-радиаторном заводе из-за долгов по зарплате/</p>	<p>Свердловская область/ ОАО "Нижнетагильский котельно-</p>	<p>Обрабатывающие производства</p>	<p>СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Невыплата расчета в связи с увольнением</p>	<p>Обращение в прокуратуру; Обращение в суд с исковым заявлением/</p>	
----	---	---	------------------------------------	---	---	--

	12.12.2018 - 15.01.2019	радиаторный завод"/  Моногород; Банкротство предприятия			Угроза акции протеста	
--	-------------------------	--	--	--	-----------------------	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате;  
Длительность СТК – 35 дней**

<b>29</b>	Строители тюменского "СК Техинжстрой" получили заработную плату, после объявления забастовки/  18.12.2018 - 30.01.2019	Тюменская область/  ООО "СК Техинжстрой"	Строительство	СТК по интересам: СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия; Временная остановка производства работодателем	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в прокуратуру; Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/  Забастовка; Угроза акции протеста	Проведение прокурорской проверки; Возбуждение административного дела в отношении руководителя; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК
-----------	--	--	---------------	---	--	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате;  
Длительность СТК – 44 дня**

## Сибирский федеральный округ

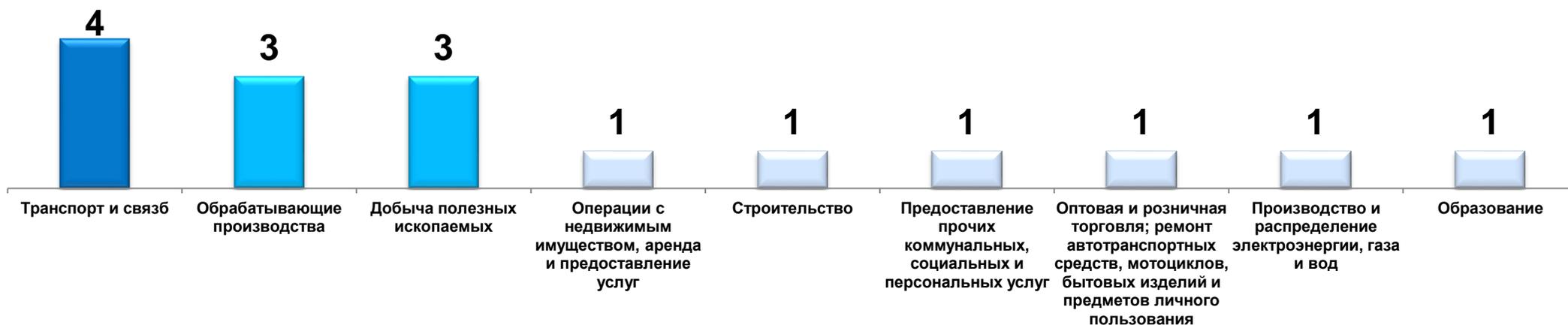
### 1. Распределение СТК по субъектам



Субъект СТК	Количество СТК
Иркутская область	3
Новосибирская область	3
Алтайский край	2
Республика Хакасия	2
Томская область	1
Красноярский край	1
Кемеровская область	1

## 2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Обрабатывающие производства	3	Производство резиновых и пластмассовых изделий	1
		Производство пищевых продуктов, включая напитки	1
		Производство готовых металлических изделий	1
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	1	Предоставление прочих видов услуг	1
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	1	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	1
Транспорт и связь	3	Деятельность сухопутного транспорта	3
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	1		
Добыча полезных ископаемых	2	Добыча металлических руд	2
Производство и распределение электроэнергии, газа и вод	1	Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	1
Образование	1		



### 3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	4
Средние (от 100 до 250 человек)	1
Крупные (свыше 250 человек)	8



Диаграмма 43: Размер предприятий

### 4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная, муниципальная	4
Частная	19

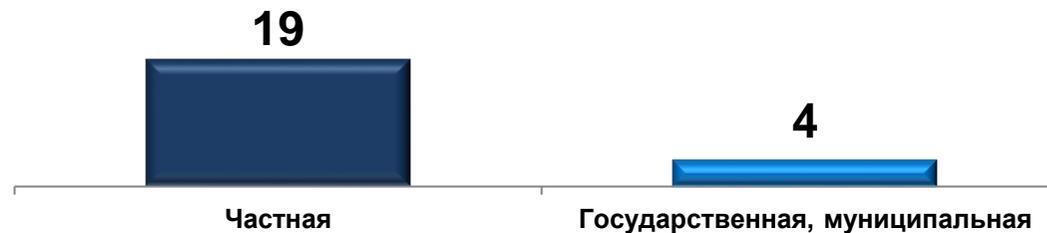


Диаграмма 44: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

## 5. Форма протестных действий работников\*

	Количество СТК
Пикет	1
Коллективное обращение работников	3
Забастовка	6
Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	2
Угроза забастовки	5
Голодовка	2

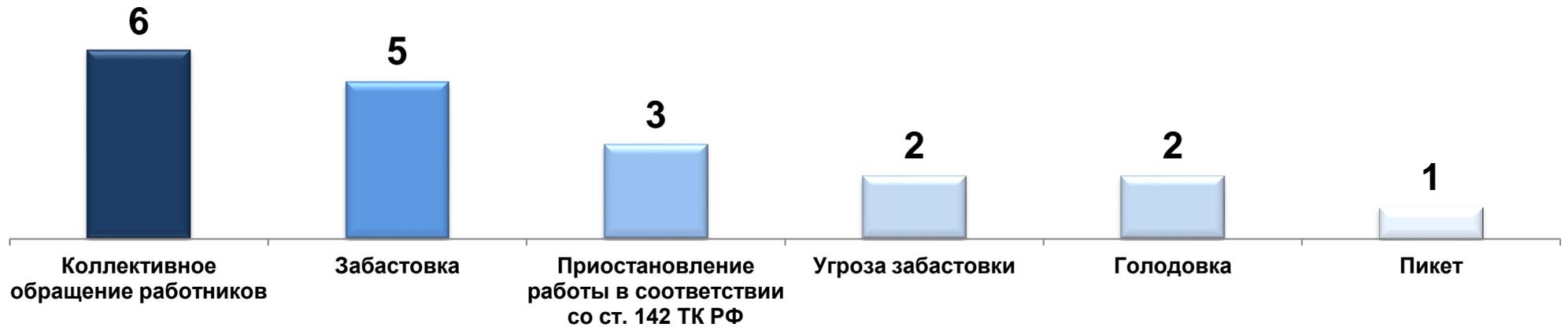


Диаграмма 45: Форма протестных действий работников

\* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

## 6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	<b>69,6%</b>
Сокращение работников	<b>8,7%</b>
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	<b>8,7%</b>
Нарушение условий труда	<b>4,3%</b>
Увольнение работников	<b>4,3%</b>
Угроза банкротства предприятия	<b>4,3%</b>

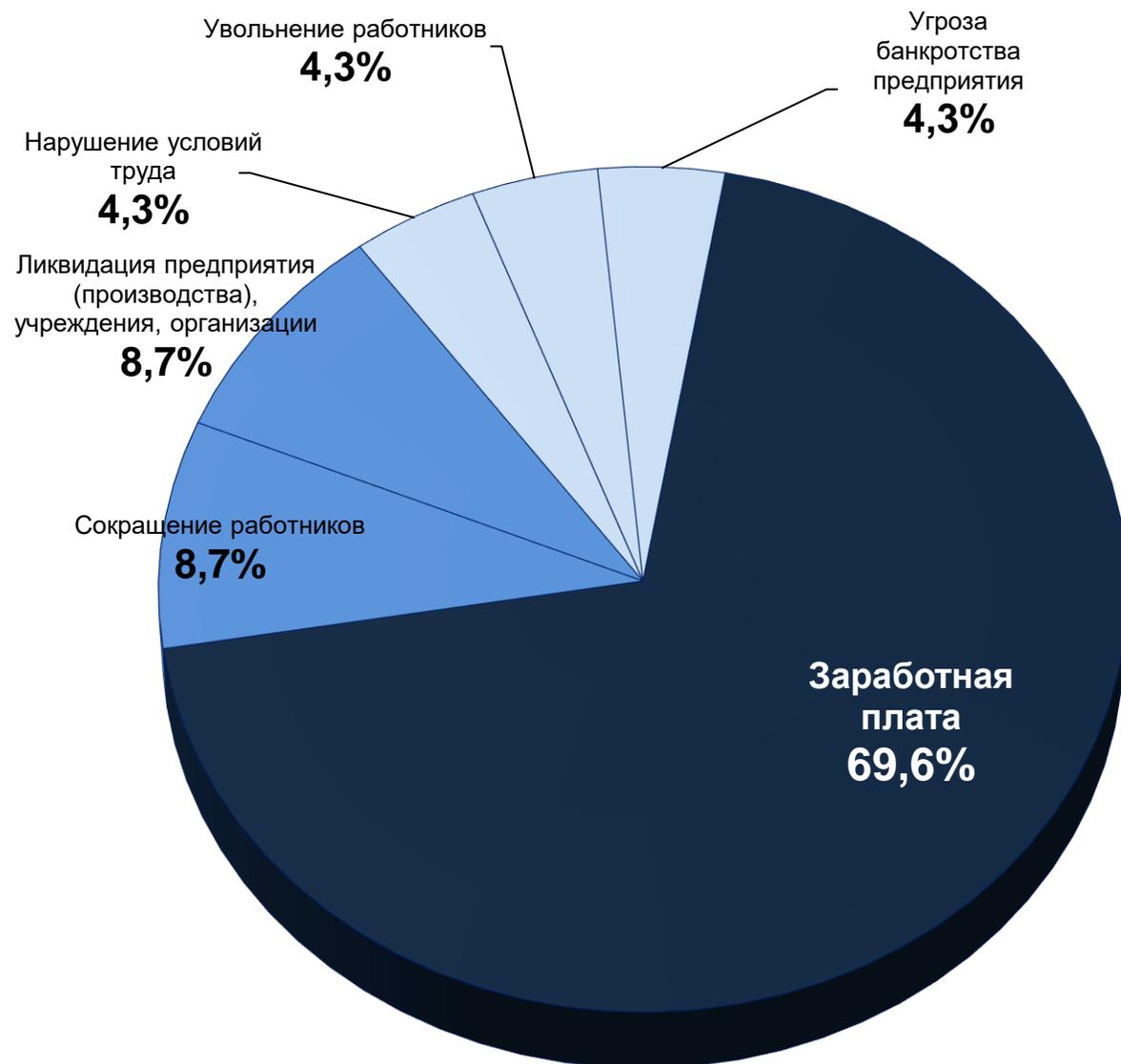


Диаграмма 46: Распределение СТК по причине возникновения

## 7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	<b>53,8%</b>
Профсоюзная организация	<b>33,3%</b>
Бывшие работники	<b>13,3%</b>



Диаграмма 47: Организованность работников в ходе СТК

## 8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Средний	<b>47,01%</b>
Высокий	<b>35,3%</b>
Низкий	<b>17,6%</b>
Нулевой	<b>0,0%</b>

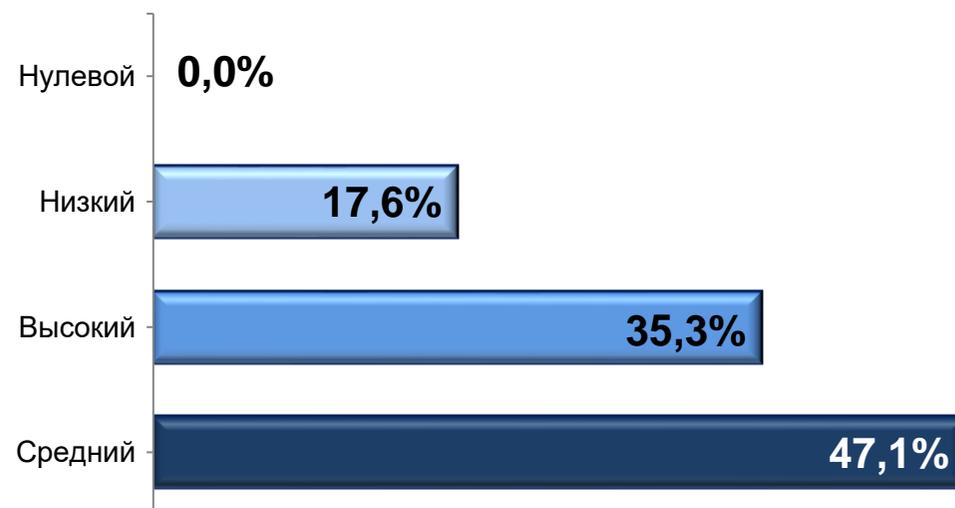


Диаграмма 48: Остаточный потенциал

## 9. Итоги урегулирования СТК

<b>Итоги</b>	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	<b>34,8%</b>
Выплата долгов по заработной плате	<b>17,4%</b>
Частичная выплата долгов по заработной плате	<b>13,0%</b>
Требования работников оставлены без удовлетворения	<b>13,0%</b>
Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников	<b>8,7%</b>
Требования бывших работников удовлетворены частично	<b>8,7%</b>
Требования бывших работников оставлены без удовлетворения	<b>4,3%</b>



Диаграмма 49: Итоги урегулирования СТК

## 10. Основные сведения

№	<i>Название СТК/ Даты начала и окончания СТК</i>	<i>Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)</i>	<i>Отрасль</i>	<i>Форма СТК/ Причины конфликта</i>	<i>Действия работников/ Организованность/ Формы протеста</i>	<i>Действия ОГВ/ Действия работодателей</i>
<b>1</b>	Бывшие работники Рубцовской ТЭЦ трудоустроены на других энергетических предприятиях/  24.10.2017 - 07.01.2018	Алтайский край/  ООО "Рубцовская ТЭЦ"	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	СТК по праву/  Невыплата расчета в связи с увольнением; Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников	Первичная профсоюзная организация ООО "Рубцовская ТЭЦ"/  Голодовка	
<b>Итог СТК – Требования бывших работников удовлетворены частично; Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников Длительность СТК – 76 дней</b>						
<b>2</b>	Фармацевты аптеки в Усть-Куте приостановили работу до погашения долгов по зарплате/  11.01.2018 -12.01.2018	Иркутская область/  Муниципальная центральная аптека Усть-Кутского района	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы	Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	
<b>Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 2 дня</b>						
<b>3</b>	Красноярское ПАТП-2, где работники угрожали	Красноярский край/	Транспорт и связь	СТК по праву/	Обращение в прокуратуру/	

	забастовкой, расформировано/  11.01.2018 - 14.02.2018	МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие-2"		Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников; Увольнение работников	Угроза забастовки	
--	--	--	--	---	-------------------	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате; Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников;  
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)  
Длительность СТК – 35 дней**

<b>4</b>	В моногороде Северске работники предприятия атомной энергетики выступили против закрытия завода и увольнений /  27.01.2017 - 29.05.2017	Томская область /  АО "Сибирский химический комбинат"/  Моногород	Обрабатывающие производства	СТК по интересам /  Увольнение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Обращение к Президенту РФ; Обращение в Правительство РФ/  Митинг	
----------	--	---	--------------------------------	---	---	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);  
Требования работников удовлетворены частично  
Длительность СТК – 123 дня**

<b>5</b>	Угрожая забастовкой, работники Бердского элеватора в очередной раз добились погашения долгов по зарплате/	Новосибирская область/  ЗАО "Бердский Элеватор"	Обрабатывающие производства	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ (пресс- конференция)/  Угроза забастовки	
----------	--	---	--------------------------------	---	--	--

	16.02.2018 - 20.02.2018					
<b>Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате</b> <b>Длительность СТК – 5 дней</b>						
<b>6</b>	Угроза забастовки на Асиновском АТП по причине невыплаты заработной платы/  03.04.2018 - 03.04.2018	Томская область/  ООО "Асиновское АТП"	Транспорт и связь	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы;	Угроза забастовки	
<b>Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)</b> <b>Длительность СТК – 1 день</b>						
<b>7</b>	На Алтайском шинном комбинате забастовка по причине наложения штрафов на работников за "производственный брак"/  16.04.2018 - 18.04.2018	Алтайский край/  ОАО "Алтайский шинный комбинат"	Обрабатывающие производства	СТК по интересам/  Снижение уровня оплаты труда	Забастовка	
<b>Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично</b> <b>Длительность СТК – 3 дня</b>						
<b>8</b>	В моногороде Вершина Теи на обанкротившемся и закрытом руднике состоялась очередная забастовка/  21.05.2018 – 22.06.2018	Республика Хакасия/  ООО "Тейский рудник"/  Моногород	Добыча полезных ископаемых	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы;	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/	

					Угроза забастовки; Коллективное обращение работников; Забастовка	
<b>Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично;</b> <b>Частичная выплата долгов по заработной плате</b> <b>Длительность СТК – 33 дня</b>						
<b>9</b>	Краткосрочная забастовка водителей Кемеровской транспортной компании из-за долгов по зарплате/  07.09.2018 - 07.09.2018	Кемеровская область/  ОАО "Кемеровская транспортная компания"/  Банкротство	Транспорт и связь	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы; Низкий уровень оплаты труда	Забастовка	
<b>Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);</b> <b>Требования бывших работников удовлетворены частично</b> <b>Длительность СТК – 1 день</b>						
<b>10</b>	На частном автопредприятии Братска, где прошла забастовка водителей, создана согласительная комиссия /  11.09.2018 - 12.09.2018	Иркутская область/  ООО "ПАП"	Транспорт и связь	СТК по интересам/  Снижение уровня оплаты труда	Забастовка	
<b>Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично</b> <b>Длительность СТК – 2 дня</b>						
<b>11</b>	Строители Мостоотряда № 7 в Новосибирске объявили забастовку,	Новосибирская область/	Строительство	СТК по праву/  Полная невыплата	Обращение к администрации (собственникам)	Проведение прокурорской проверки; Внесение

	чтобы добиться выплаты долгов по зарплате/  02.10.2018 - 10.10.2018	Мостоотряд № 7 АО "Сибмост"		заработной платы	предприятия/  Забастовка	представления прокуратуры об устранении нарушений ТК; Возбуждение административного дела в отношении руководителя
--	---	--------------------------------	--	------------------	--------------------------------	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;  
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)  
Длительность СТК – 9 дней**

12	Коллективный трудовой спор на Коршуновском ГОКе из-за размера заработной платы работников/  05.10.2018 – СТК развивается	Иркутская область/  ПАО "Коршуновский ГОК"/  Моногород	Добыча полезных ископаемых	СТК по интересам/  Принятие работодателем нормативных актов, ущемляющих права работников	Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Выдвижение требований на собрании, заседании, конференции/  Первичная профсоюзная организация ПАО "Коршуновский ГОК"; Горно-металлургический профсоюз России; Союз "Иркутское областное объединение организаций профсоюзов"; ФНПР/	Давление на профсоюзные организации
----	--	--	----------------------------	--	---	-------------------------------------

Угроза забастовки

**Итог СТК – СТК развивается**

13

Прокуратура Хакассии  
не выявила нарушений  
по обращению  
работников музея им.  
Л.Р. Кызласова/

20.11.2018 - 20.12.2018

Республика  
Хакасия/  
ГАУК РХ  
"Хакасский  
национальный  
краеведческий  
музей  
им. Л.Р.  
Кызласова"

Предоставление  
прочих  
коммунальных,  
социальных и  
персональных  
услуг

СТК по праву/  
Стимулирующие  
выплаты;  
Снижение уровня  
оплаты труда;  
Нарушение условий  
труда

Обращение в  
прокуратуру/  
Коллективное  
обращение  
работников

Проведение  
прокурорской проверки;  
Государственный  
надзор за соблюдением  
трудового  
законодательства;  
Возбуждение  
уголовного дела в  
отношении  
руководителя;  
Внесение  
представления  
прокуратуры об  
устранении нарушений  
ТК

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)  
Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность СТК – 31 день**

# Дальневосточный федеральный округ

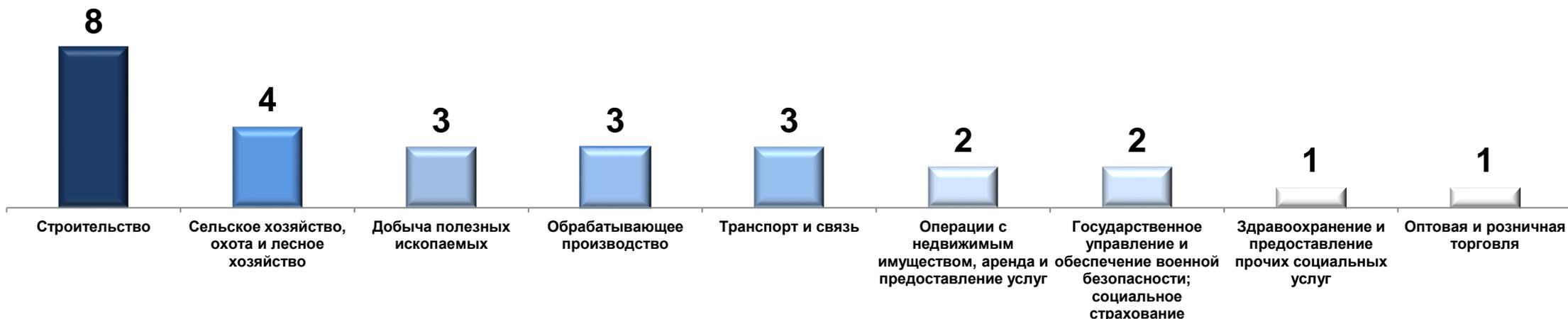
## 1. Распределение СТК по субъектам



Субъект СТК	Количество СТК
Сахалинская область	7
Приморский край	4
Камчатский край (Камчатка)	4
Республика Саха (Якутия)	3
Хабаровский край	3
Амурская область	3
Республика Бурятия	3
Забайкальский край	2
Еврейская автономная область	1

## 2. Распределение СТК по отраслям

Отрасль	Количество СТК	Название	Количество СТК
Добыча полезных ископаемых	4	Добыча прочих полезных ископаемых	1
		Добыча металлических руд	2
Строительство	9	Строительство	8
Здравоохранение и предоставление прочих социальных услуг	1	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	1
Обрабатывающее производство	3	Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи	1
		Производство готовых металлических изделий	1
		Производство медицинских изделий; средств измерений, контроля, управления и испытаний; оптических приборов, фото- и кинооборудования; часов	1
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	4	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	4
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	3	Научные исследования и разработки	3
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	2	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	2
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	1	Розничная торговля, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами; ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования	1
Транспорт и связь	3	Деятельность сухопутного транспорта	3



### 3. Размер предприятий

Численность работников	Количество СТК
Малые (от 15 до 100 человек)	5
Средние (от 100 до 250 человек)	8
Крупные (свыше 250 человек)	17



Диаграмма 50: Размер предприятий

### 4. Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

Форма собственности предприятий	Количество СТК
Государственная	9
Частная	21

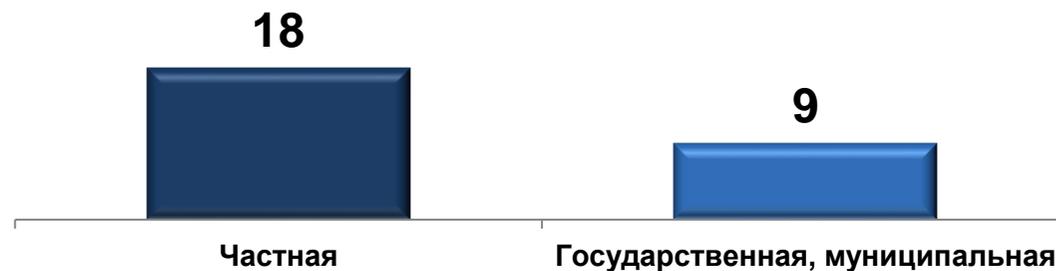


Диаграмма 51: Форма собственности предприятий, учреждений, организаций

## 5. Форма протестных действий работников\*

	Количество СТК
Пикет	4
Коллективное обращение работников	8
Митинг	4
Забастовка	11
Голодовка	4
Угроза забастовки	3
Забастовка	3
Коллективное увольнение работников в знак протеста	1



Диаграмма 52: Форма протестных действий работников

\* В одном СТК может быть несколько форм протестных действий

## 6. Распределение СТК по причине возникновения

Причина СТК	
Заработная плата	<b>48,1%</b>
Нарушение условий труда	<b>9,6 %</b>
Сокращение работников	<b>9,6%</b>
Увольнение работников	<b>7,7 %</b>
Угроза банкротства предприятия	<b>7,7%</b>
Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	<b>5,8 %</b>
Недовольство работников в связи с назначением руководителя	<b>3,8 %</b>
Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений	<b>3,8 %</b>
Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	<b>1,9%</b>
Увольнение действующего руководителя	<b>1,9%</b>

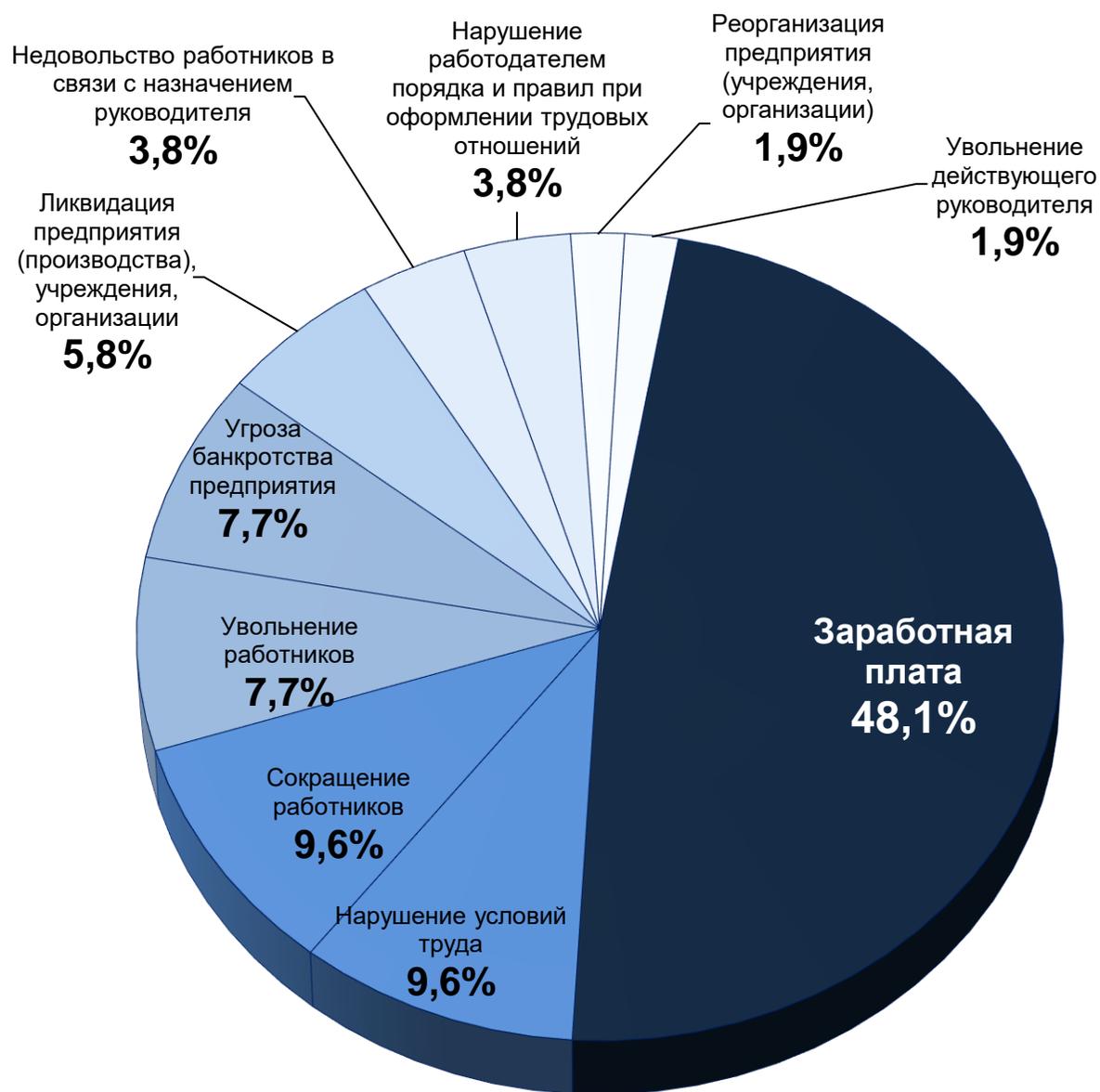


Диаграмма 53: Распределение СТК по причине возникновения

## 7. Организованность работников в ходе СТК

Участники конфликта	
Работники неорганизованные в профсоюз	<b>48,4%</b>
Профсоюзная организация	<b>35,5%</b>
Бывшие работники	<b>9,7%</b>
Трудовые мигранты	<b>6,5%</b>

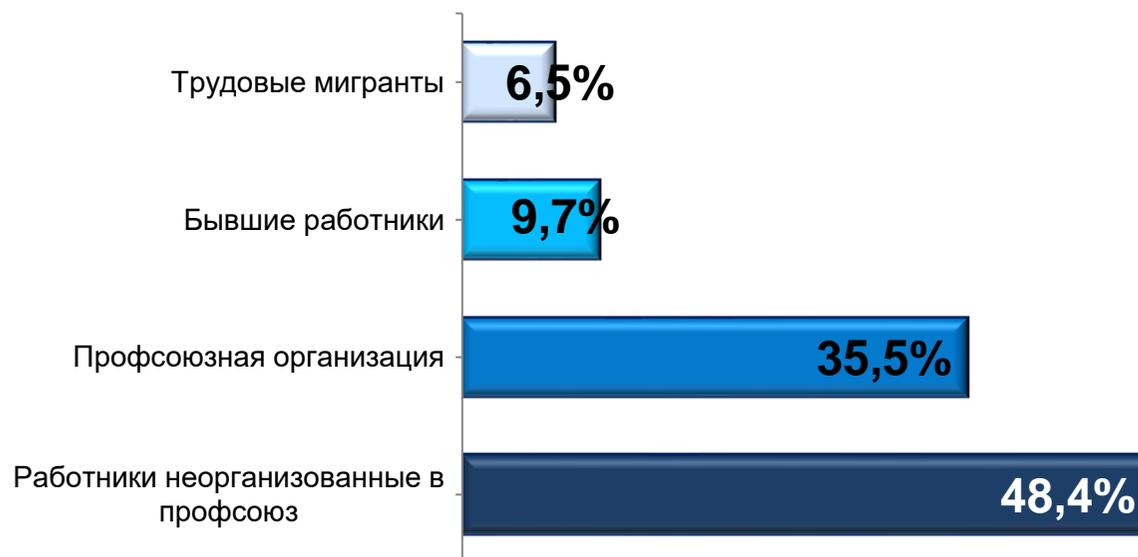


Диаграмма 54: Организованность работников в ходе СТК

## 8. Остаточный потенциал

Остаточный потенциал	
Низкий	<b>46,2%</b>
Средний	<b>38,5%</b>
Высокий	<b>15,4%</b>
Нулевой	<b>0,0%</b>

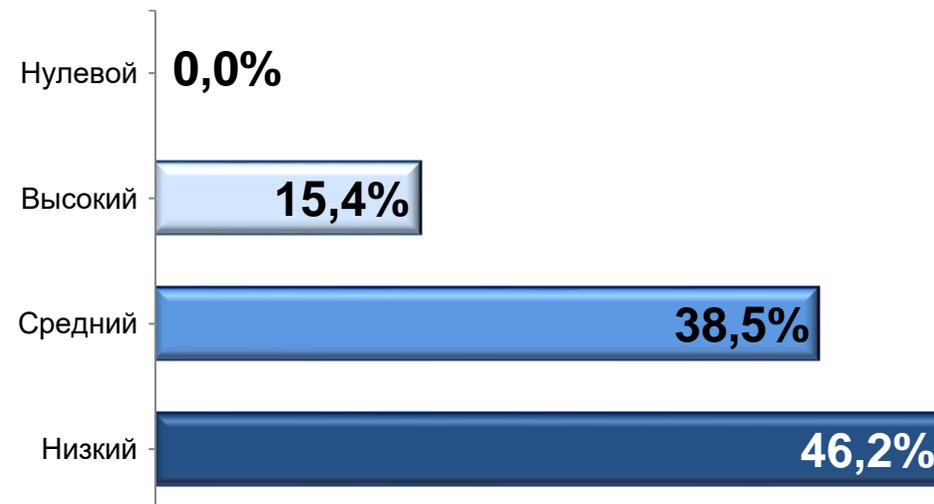


Диаграмма 55: Организованность работников в ходе СТК

## 9. Итоги урегулирования СТК

<b>Итоги</b>	
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)	<b>42,5%</b>
Выплата долгов по заработной плате	<b>17,5%</b>
Требования работников удовлетворены частично	<b>10,0%</b>
Требования работников удовлетворены полностью	<b>10,0%</b>
Частичная выплата долгов по заработной плате	<b>7,5%</b>
Требования работников оставлены без удовлетворения	<b>7,5%</b>
Увольнение работников	<b>5,0%</b>



**Диаграмма 56: Итоги урегулирования СТК**

## 10. Основные сведения

№	Название СТК/ Даты начала и окончания СТК	Субъект РФ/ Объект СТК/ Особенности предприятия (учреждения)	Отрасль	Форма СТК/ Причины конфликта	Действия работников/ Организованность/ Формы протеста	Действия ОГВ/ Действия работодателей
<b>1</b>	Профсоюз обанкротившегося ОАО "Сахалинморнефтемонтаж" на акциях протеста добился отмены сокращений работников/  23.11.2017 - 25.01.2018	Сахалинская область)/  ОАО "Сахалинморнефтемонтаж"	Строительство	СТК по интересам/  Сокращение работников	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к администрации (собственникам) предприятия Обращение к Президенту РФ/  Первичная профсоюзная организация ОАО "Сахалинморнефтемонтаж"; Объединенная профсоюзная организация "Роснефть Сахалин-Сервис"/  Пикет	

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью**  
**Длительность СТК – 64 дня**

2	После угрозы начать акцию протеста, заработные платы работников тындинского локомотивного депо были пересчитаны/  16.01.2018 - 20.01.2018	Амурская область/  ООО "ТМХ-Сервис"	Транспорт и связь	СТК по интересам/  Снижение уровня оплаты труда	Обращение к Президенту РФ Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция) Обращение в прокуратуру/  Голодовка Угроза забастовки	
---	---	---	-------------------	---	---	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью**  
**Длительность СТК – 5 дней**

3	Учителям Читы погашены долги по заработной плате после очередного обращения к Президенту РФ/  17.01.2018 - 19.01.2018	Забайкальский край/  МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 18" (г. Чита)	Образование	СТК по праву/  Невыплата заработной платы	Обращение к Президенту РФ; Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/  Забайкальская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ/  Коллективное обращение работников	Проведение прокурорской проверки
---	---	--	-------------	---	--	----------------------------------

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате**  
**Длительность СТК – 3 дня**

<b>4</b>	Бывшим работникам владивостокского "Радиоприбора" выплачивают долги по зарплате/ 15.02.2018 – 21.03.2019	Приморский край/ ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток) - ликвидирован	Обрабатывающее производство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение в Правительство РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/  Пикет; Митинг; Коллективное обращение работников
----------	---	---	-----------------------------	--	---

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате**  
**Длительность СТК – 400 дней**

<b>5</b>	По причине невыплаты зарплаты объявлена забастовка работниками Хабаровского мостоотряда/ 12.03.2018- 23.04.2018	Хабаровский край/ ООО "Хабаровский мостоотряд"	Строительство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы; Увольнение работников	Забастовка	Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя; Проведение прокурорской проверки
----------	--	---	---------------	--	------------	---

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);**  
**Выплата долгов по заработной плате**  
**Длительность СТК –43 дня**

<b>6</b>	Стихийный митинг работников сельхозпредприятия "Агроэнерго" в Хабаровском крае с требованиями	Хабаровский край / АО "Агроэнерго"	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Обращение в суд с исковым заявлением/  Митинг	Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя
----------	---	---------------------------------------	--	--	---	--

	выплатить зарплату/ 28.03.2018 - 15.06.2018					
<b>Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 80 дней</b>						
<b>7</b>	После несанкционированной акции протеста водителей в Холмске погашены долги по зарплате /  29.03.2018 - 30.03.2018	Сахалинская область/  МУП ЖКХ "Мастер"	Транспорт и связь	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы; Нарушение условий труда	Акция протеста	Проведение прокурорской проверки
<b>Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Длительность СТК – 2 дня</b>						
<b>8</b>	Забастовка работников "Улан-Удэстальмост" из-за долгов по заработной плате завершилась частичными выплатами/  02.04.2018 – 27.04.2018	Республика Бурятия/  ООО "Улан-Удэстальмост"	Обрабатывающие производства	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы; Отсутствие индексации оплаты труда; Невыплата премиальных	Забастовка; Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	
<b>Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Частичная выплата долгов по заработной плате Длительность СТК – 26 дней</b>						
<b>9</b>	Забастовка строителей "Мостдорстроя" в еврейской автономной области завершилась	Еврейская автономная область/	Строительство	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы	Забастовка	Проведение прокурорской проверки

	частичной выплатой заработной платы /  11.04.2018 - 13.04.2018	АО "Мостдорстрой"				
<b>Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);          Частичная выплата долгов по заработной плате          Длительность СТК – 3 дня</b>						
<b>10</b>	Пожарные Якутска объявили голодовку, чтобы добиться увеличения заработной платы и улучшения условий труда/  13.04.2018 - 17.04.2018	Республика Саха (Якутия)/  Пожарная часть ГБУ РС (Я) "Государственная противопожарная служба РС (Я)" ОГПС РС (Я) №40 по МО "ГО Якутск"	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	СТК по праву/  Нарушение условий труда; Низкий уровень оплаты труда; Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений» Перевод на срочный трудовой договор с расторжением бессрочного договора	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение к Президенту РФ; Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции/  Первичная профсоюзная организация Пожарной части ГБУ РС (Я) "Государственная противопожарная служба РС (Я)" ОГПС РС (Я) №40 по МО "ГО Якутск", Федерация профсоюзов	Проведение прокурорской проверки/  Увольнение профсоюзных лидеров (активистов)

Республики Саха (Якутия), Саха (Якутская) республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Объединенная первичная профсоюзная организация ГБУ РС(Я) «Противопожарная служба РС(Я)»/ Голодовка

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);  
Требования работников удовлетворены полностью  
Длительность СТК – 5 дней**

11	<p>На Курилах трудовые мигранты объявили забастовку и добились выплаты долгов по зарплате/ 18.05.2018 - 28.05.2018</p>	<p>Сахалинская область/  ООО "Спиро"</p>	<p>Добыча полезных ископаемых</p>	<p>СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы; Увольнение работников</p>	<p>Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/  Забастовка</p>	<p>Проведение прокурорской проверки; Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя; Государственный надзор за соблюдением трудового</p>
----	--	--	-----------------------------------	--	---	--

законодательства/  
Привлечение  
правоохранительных  
органов

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;  
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)  
Длительность СТК – 11 дней**

<b>12</b>	Роструд Южно-Сахалинска проверит соблюдение трудового законодательства в ООО "Супериор", где работники вышли на акцию протеста/  30.05.2018 – 01.06.2018	Сахалинская область/  ООО "Супериор"	Строительство	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы	Обращение в прокуратуру/  Митинг; Акция протеста	
-----------	--	--	---------------	--	---	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)  
Длительность СТК – 3 дня**

<b>13</b>	Работники хабаровского "ГЭТ" угрожали выйти на забастовку с требованиями заработной платы/  09.06.2018- 16.08.2018	Хабаровский край /  ООО "Супериор"	Транспорт и связь	СТК по праву; СТК по интересам/  Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Угроза банкротства предприятия; Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников	Хабаровская краевая организация общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства/  Угроза забастовки; Коллективное обращение	Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства
-----------	--	--	-------------------	---	---	--

работников

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;  
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)**

**Длительность СТК – 69 дней**

<b>14</b>	На "Улан-Удэстальмост" после объявления очередной забастовки частично погашены долги по зарплате / 13.06.2018 - 04.07.2018	Республика Бурятия / КГБУЗ "Городская клиническая больница № 11" г. Хабаровск	Здравоохранение и предоставление прочих социальных услуг	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/ Забастовка	Проведение прокурорской проверки
-----------	---	---	--	--	---	----------------------------------

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате**

**Длительность СТК – 22 дня**

<b>15</b>	Забастовка трудовых мигрантов на стройке Сахалинской ГРЭС-2 по причине долгов по зарплате / 21.06.2018 - 22.06.2018	Сахалинская область/ ОАО "Сахалинморнеф-темонтаж"	Строительство	СТК по праву/ Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции	Забастовка	Проведение прокурорской проверки, Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК, Возбуждение административног о дела в отношении руководителя/
-----------	--	--	---------------	---	------------	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);  
Выплата долгов по заработной плате**

**Длительность СТК – 2 дня**

<b>16</b>	Голодовка вахтовиков на Аметистовом золоторудном месторождении из-за	Камчатский край (Камчатка)/	Добыча полезных ископаемых	СТК по праву/ Полная невыплата заработной платы;	Обращение к администрации (собственникам) предприятия;	Проведение прокурорской проверки
-----------	--	-----------------------------	----------------------------	---	--	----------------------------------

	невыплаты зарплаты/ 29.06.2018 - 26.08.2018	ООО "Нордстрой-инжиниринг"		Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/  Голодовка	
--	--	----------------------------	--	--	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)  
Длительность СТК – 59 дней**

<b>17</b>	Трехдневная голодовка шахтёров Дарасунского рудника из-за долгов по зарплате/  24.07.2018 - 01.08.2018	Забайкальский край/  ООО "Урюмкан"/  Моногород	Добыча полезных ископаемых	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы;	Голодовка	Проведение прокурорской проверки; Возбуждение административного дела в отношении руководителя; Проверка деятельности предприятия; Направление материалов об административном правонарушении (АП) в суд
-----------	--	--	----------------------------	---	-----------	---

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате  
Длительность СТК – 9 дней**

<b>18</b>	На Улан-Удэнском приборостроительном объединении работники выступают за развитие предприятия/  08.08.2018 - 29.11.2018	Республика Бурятия/  ОАО «Улан-Удэнское приборостроитель-	Обрабатывающее производство	СТК по интересам/  Сокращение работников; Нарушение условий труда; Невыплата	Обращение в прокуратуру Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение к	
-----------	--	---	-----------------------------	--	--	--

		ное производственное объединение»		премиальных; Снижение уровня оплаты труда; Низкий уровень оплаты труда	Президенту РФ; Привлечение внимания СМИ (пресс- конференция)/  Первичная профсоюзная организация ОАО «Улан-Удэнское приборостроитель- ное производственное объединение»/  Митинг; Коллективное обращение работников	
--	--	---	--	--	---	--

**Итог СТК – Требования работников удовлетворены полностью**  
**Длительность СТК – 114 дней**

<b>19</b>	На сельхозпредприятии "Дальневосточное", где была объявлена забастовка работников, частично погашены долги по зарплате/  29.08.2018 - 25.10.2018	Приморский край/ ФГУП "Дальневосточное"	Строительство	СТК по праву/  Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Сокращение работников; Полная невыплата	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в прокуратуру/  Коллективное увольнение работников в знак протеста; Забастовка	Проведение прокурорской проверки; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК; Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя; Возбуждение административного
-----------	---	---	---------------	---	--	---

				заработной платы; Угроза банкротства предприятия		дела в отношении руководителя; Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства/  Увольнение профсоюзных лидеров (активистов); Отказ от перечисления профсоюзных взносов
--	--	--	--	--	--	--

**Итог СТК – Частичная выплата долгов по заработной плате;  
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)  
Длительность СТК – 58 дней**

<b>20</b>	Пожарные в Якутске объявили очередную голодовку из-за нарушений условий труда и размера заработной платы/  24.09.2018 - 04.10.2018	Республика Саха (Якутия)/  Пожарная часть ГБУ РС (Я) "Государственная противопожарная служба РС (Я)" ОГПС РС (Я) №40 по МО "ГО Якутск"	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	СТК по праву/  Нарушение условий труда; Непредоставление дополнительного отпуска за вредные и опасные условия труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций » За работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; Невыплата надбавок, доплат и	Привлечение внимания СМИ (пресс- конференция)/  Первичная профсоюзная организация Пожарной части ГБУ РС (Я) "Государственная противопожарная служба РС (Я)" ОГПС РС (Я) №40 по МО "ГО Якутск"; Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия);	
-----------	---	---	---	---	---	--

				компенсаций » За вредные и тяжёлые условия труда	Общероссийский Народный Фронт/  Голодовка	
--	--	--	--	--	---	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);  
Требования работников удовлетворены частично**

**Длительность СТК – 11 дней**

<b>21</b>	Прокуратура Амурской области приняла меры к восстановлению трудовых прав строителей, которые вышли на акцию протеста/  24.09.2018 - 29.09.2018	Амурская область/  ООО "Супериор"	Строительство	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы	Обращение в Рострудинспекцию, другие государственные инстанции; Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция)/  Объединение профсоюзов России СОЦПРОФ/  Акция протеста	
-----------	--	---	---------------	--	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)**

**Длительность СТК – 6 дней**

<b>22</b>	Краткосрочная забастовка вахтовиков в Амурской области по причине многомесячных долгов по зарплате/  26.09.2018 - 27.09.2018	Амурская область/  ООО "Супериор"	Строительство	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция) Обращение к администрации (собственникам) предприятия/	Проведение прокурорской проверки; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК;
-----------	--	---	---------------	--	--	---

					Забастовка	Возбуждение административного дела в отношении руководителя
<b>Итог СТК – Требования работников удовлетворены частично</b> <b>Длительность СТК – 2 дня</b>						
23	Минздрав Сахалинской области реорганизуется роддом Южно-Сахалинска, несмотря на обращения медиков/ 29.10.2018-03.11.2018	Сахалинская область/  ГБУЗ "Городской родильный дом Южно-Сахалинска"	Здравоохранение и предоставление прочих социальных услуг	СТК по интересам/  Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Реорганизация предприятия (учреждения, организации); Сокращение работников	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные); Обращение в прокуратуру; Обращение к Президенту РФ /  Коллективное обращение работников	
<b>Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)</b> <b>Требования работников удовлетворены частично</b> <b>Длительность СТК – 32 дня</b>						
24	Во Владивостоке профсоюз работников РАН провел пикет за повышение уровня оплаты труда/ 12.10.2018 - 18.12.2018	Приморский край/  Учреждения Дальневосточного отделения Российской академии наук (ДВО РАН)	Строительство	СТК по интересам/  Низкий уровень оплаты труда	Привлечение внимания СМИ (пресс-конференция); Обращение к администрации (собственникам) предприятия/  Забастовка	Проведение прокурорской проверки

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)**  
**Требования работников оставлены без удовлетворения**  
**Длительность СТК – 1 день**

<b>25</b>	Работники "Роснефть-СахалинНИПИморнефть" протестовали против увольнений/  29.10.2018 - 04.12.2018	Сахалинская область/  ООО "Супериор"	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	СТК по интересам/  Полная невыплата заработной платы	Приморская региональная организация профсоюза работников РАН/  Пикет	
-----------	---	--	---	--	--	--

**Итог СТК – Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ);**  
**Требования работников оставлены без удовлетворения**  
**Длительность СТК – 68 дней**

<b>26</b>	Требования бастовавших вахтовиков на Камчатке увеличить зарплату оставлены без удовлетворения/  29.10.2018 - 03.11.2018	Камчатский край (Камчатка)/  ООО "Роснефть-СахалинНИПИморнефть"	Добыча полезных ископаемых	СТК по интересам/  Увольнение работников Заработная плата	Обращение к администрации (собственникам) предприятия; Обращение в суд с исковым заявлением /  Объединенная профсоюзная организация "Роснефть Сахалин-Сервис"; Первичная профсоюзная организация ООО "Роснефть-СахалинНИПИморнефть"; Сахалинский	Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства/  Увольнение профсоюзных лидеров (активистов)
-----------	---	---	----------------------------	--	---	--

областной союз организаций профсоюзов;  
Профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ, ФНПР;  
Сахалинское областное объединение организаций профсоюзов/

Коллективное обращение работников;  
Забастовка

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения  
Длительность СТК – 37 дней**

**27**

По причине снижения размера заработной платы работники камчатского "Камголда" были готовы на забастовку/  
01.11.2018 - 14.11.2018

Камчатский край (Камчатка)/  
АО "Аметистовое"

Добыча полезных ископаемых

СТК по праву/  
Снижение уровня оплаты труда;  
Невыплата премиальных;  
Увольнение работников

Обращение к администрации (собственникам) предприятия/  
Угроза забастовки

Принуждение работников к увольнению по собственному желанию

**Итог СТК – Требования работников оставлены без удовлетворения  
Увольнение работников**

**Длительность СТК – 6 дней**

<b>28</b>	В Якутии после объявления забастовки в агрофирме "Немюгю" достигнут компромисс с учредителем/  07.11.2018 - 03.12.2018	Республика Саха (Якутия)/  ООО "Агрофирма Немюгю"	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	СТК по праву СТК по интересам /  Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Увольнение действующего руководителя; Угроза банкротства предприятия; Полная невыплата заработной платы	Обращение в местные ОГВ (муниципальные, региональные)/  Коллективное обращение работников Забастовка	Проведение прокурорской проверки; Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК; Возбуждение административного дела в отношении руководителя
-----------	--	---	--	---	---	--

**Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате;  
Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)**

**Длительность СТК – 27 дней**

<b>29</b>	В Вилючтинске строители объявили забастовку и были уволены /  10.11.2018 - 14.11.2018	Камчатский край (Камчатка) /  ООО "Строительное управление зданий и сооружений"	Строительство	СТК по праву/  Полная невыплата заработной платы	Забастовка	Проведение прокурорской проверки/  Привлечение правоохранительных органов
-----------	---	---	---------------	--	------------	---

**Итог СТК – Увольнение работников  
Длительность СТК – 5 дней**

<b>30</b>	На сельхозпредприятии "Дальневосточное" выплачены долги по	Приморский край/ ФГУП	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	СТК по праву/ Полная невыплата	Обращение в местные ОГВ (муниципальные,	Проведение прокурорской проверки;
-----------	--	--------------------------	--	-----------------------------------	---	-----------------------------------

	<p>зарплате после очередной забастовки работников/ 07.12.2018 - 13.12.2018</p>	<p>"Дальневосточное"</p>		<p>заработной платы</p>	<p>региональные)/ Федерация профсоюзов Приморского края; Профсоюз работников агропромышленного комплекса Приморского края; Первичная профсоюзная организация ФГУП "Дальневосточное"; Федерация профсоюзов Приморского края; Профсоюз работников агропромышленного комплекса Приморского края, ФНПР/  Коллективное обращение работников Забастовка</p>	<p>Внесение представления прокуратуры об устранении нарушений ТК; Возбуждение уголовного дела в отношении руководителя; Возбуждение административного дела в отношении руководителя</p>
<p align="center"><b>Итог СТК – Выплата долгов по заработной плате</b>  Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)  <b>Длительность СТК – 7 дней</b></p>						

## МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЯСНЕНИЯ

### Используемые термины и определения

**Аддитивный показатель напряжённости социально-трудовых отношений (АПН)** определяется на основании весов событий по степени их влияния на увеличение (снижение) напряжённости социально-трудовых отношений на территории.

**Значение АДП < 0** означает, что в анализируемый период времени на данной территории произошло больше событий, увеличивающих напряжённость (забастовки, митинги, пикеты, голодовки, угрозы протестных действий).

**Значение АДП > 0** означает, что произошло больше событий, уменьшающих напряжённость (выплата зарплаты, переговоры, совещания, действия прокуратуры, ОГВ и т.д.).

Место по напряжённости для территории означает: 1 – наибольшая напряжённость социально-трудовых отношений, далее – по мере снижения напряжённости. Территории, на которых в анализируемом промежутке времени отсутствуют события, в распределении мест не участвуют.

**Актуальные конфликты** – совокупность начавшихся, длящихся или закончившихся в рассматриваемом периоде конфликтов.

**Аналитические материалы** – документы, содержащие информацию в форме, предусмотренной проектом. Материалы аналитического характера могут быть результатом работы персонала проекта либо получены из внешнего источника. *Аналитические документы*, созданные персоналом проекта, имеют соответствующие атрибуты. Документы, полученные из внешних источников, содержат ссылку на источник. Аналитические выводы о динамической картине конфликтов, краткосрочных тенденциях и прогнозах вырабатываются в ходе ситуационного анализа (час\сутки\неделя). Анализ данных (месяц\квартал\год) проводится с целью выявления регулярностей, территориальной, отраслевой и других специфических групповых характеристик конфликтов, выработки среднесрочных прогнозов.

**Атрибутирование** – установление и присвоение точных параметров и свойств (характеристик) *информационным единицам* проекта, осуществляемое автоматически ИС проекта, либо персоналом на основе *верификации* данных.

Аутсорсинг - передача (на основании договора) выполнения вспомогательных или непрофильных функций предприятия сторонним организациям. Применяется как средство снижения издержек в целевой организации.

**Аутстаффинг** – (разновидность *аутсорсинга*) наём (в том числе увольнение-перевод) работников через (в) кадровые агентства или иные сторонние организации для выполнения трудовых обязанностей в целевой организации. Применяется как средство снижения расходов на персонал.

**Верификация** – процесс проверки подлинности, достоверности и точности данных, полученных из источников информации проекта. Осуществляется персоналом при регистрации *информационных единиц* проекта.

**Дата зарождения конфликта** – истинная дата начала конфликта. Может быть установлена на основании углублённого анализа конфликта. Как правило, относится к *ненаблюдаемому периоду* конфликта.

**Дата разрешения (завершения) конфликта** – истинная дата окончания конфликта. Может быть установлена на основании углублённого анализа конфликта. Как правило, относится к *ненаблюдаемому периоду* конфликта.

**Дата начала конфликта** – определяется на основании даты первого *наблюдаемого* события, связанного с исследуемым конфликтом, указывающего на его начало. Регистрируется в ИС проекта. *Дата начала конфликта* определяет начало *наблюдаемого периода*.

Дата окончания конфликта – определяется на основании даты *наблюдаемого события*, связанного с исследуемым конфликтом, указывающего на его окончание. Регистрируется в ИС проекта. Дата окончания конфликта, как правило, определяет окончание *наблюдаемого периода*.

**Длительность СТК** – количество дней (в сутках) между датами *начала* и *окончания* конфликта.

**Жизненный цикл конфликта** – промежуток времени от момента начала рассогласования интересов и проявления противоречий между сторонами трудовых отношений до полного (частичного) устранения противоречий, послуживших *причинами* конфликта. Прекращение конфликта возможно и иными способами (отказ от требований, истощение ресурсов, решение суда и т.д.). Способ завершения конфликта определяет его остаточный потенциал и возможность возобновления. Жизненный цикл конфликта отличается от *периода протекания СТК* тем, что включает *ненаблюдаемые периоды*. Как правило совпадает с периодом между *Датой зарождения* и *Датой разрешения (завершения)* конфликта.

**Забастовка** (обратить внимание на отличие *правового* определения термина в соответствии с ТК РФ от значения, применяемого в данном проекте) – в данном проекте под *забастовкой* понимается коллективное прекращение работы наёмными работниками с целью принудить работодателя к выполнению заявленных требований. Право на забастовку не является абсолютным, оно может быть обусловлено и ограничено национальным законодательством. Ст.37 Конституции РФ признается право работников на забастовку как способа разрешения коллективных трудовых споров. Трудовой Кодекс РФ даёт *правовое* определение *забастовки* – как временного добровольного отказа работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора (ст. 398 ТК РФ). Исходя из норм действующего российского законодательства не признаются законными *забастовками* политические, солидарности, проводимые в отраслях и на рабочих местах, для которых законодательно введены ограничения на забастовку, а также *забастовки*, проведённые с нарушением правил и процедур, изложенных в гл.61 ТК РФ и др. К числу законных

*забастовок* также не могут быть отнесены «работа по правилам» (или «итальянская забастовка»), искусственное замедление работы.

В реальных трудовых обстоятельствах работники, слабо организованные в профсоюз, либо не встретившие готовности к диалогу со стороны работодателя, натолкнувшись на игнорирование их интересов, сильное социальное и экономическое давление, прибегают к отказу от исполнения трудовых обязанностей основываясь на фундаментальном праве человека на защиту своих социальных и экономических интересов, не принимая во внимание установленные законом правила, регламенты, условия и ограничения. Такие *забастовки*, как правило, носят стихийный характер, сопровождаются акциями протеста, могут повлечь крайние формы протеста - голодовки и т.п. *Для целей проекта применяется широкое толкование термина, относящее к забастовкам как законные, проведённые на основании ТК, так и стихийные и любые другие, вытекающие из трудовых отношений и повлекшие приостановку или прекращение работы.*

Зарегистрирован в ИС проекта - состояние сообщения, события, конфликта, аналитического материала с момента выполнения требований внутреннего регламента проекта, обеспечивающего помещение информационной единицы в хранилище данных проекта. Следует отличать от термина "зафиксирован". Термин "зафиксирован" применяется в аналитических материалах проекта для описания отмеченных явлений и тенденций.

**Индикатор тенденций СТК** – инфограмма, применяемая в аналитических материалах проекта для иллюстрации тенденции снижения, сохранения на неизменном уровне либо возрастания количества СТК на исследуемой территории или отрасли в указанный промежуток времени.

**Информационные единицы проекта** – сообщения, события, конфликты, аналитические и иные материалы, используемые для осуществления целей проекта, отвечающие установленным правилам формирования и зарегистрированные в *хранилище данных*.

**Информационная система (ИС) проекта** – автоматизированная информационная система проекта, непрерывно реализующая задачи поиска, фильтрации, атрибутирования, регистрации, систематизации данных об СТК. Система с помощью формализованных интерфейсов взаимодействия с *хранилищем данных* проекта позволяет персоналу проекта решать задачи ситуационного анализа и анализа данных; решать исследовательские и научные задачи проекта; поддерживать контакты с корреспондентами, пользователями и партнёрами; осуществлять рассылку аналитических материалов проекта подписчикам. ИС в автоматическом режиме формирует данные для *Личного кабинета Зарегистрированного пользователя*.

**Источники информации проекта** – источниками информации об СТК являются публикации в СМИ, официальные сообщения на ресурсах и в изданиях органов государственной власти, сообщения корреспондентов проекта и пользователей его ресурсов, сведения, получаемые администрацией проекта по запросам и др. Сообщения, получаемые от корреспондентов и пользователей ресурсов проекта используются наравне с сообщениями средств массовой информации, на ресурсах проекта не публикуются.

**Итог СТК** – результат конфликта, установленный при его окончании. Выявляется в ходе контент-анализа сообщений, указывающих на полное или частичное разрешение противоречий, послуживших причинами конфликта.

**Коллективный договор** – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями. Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет. Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

**Личный кабинет** – информационный сервис проекта "Социально-трудовые конфликты", доступный после регистрации пользователя на ресурсе [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Предназначен для отбора сведений о конфликтах из хранилища проекта по запросу пользователя. Через Личный кабинет пользователь получает развёрнутую информацию о всех сообщениях и событиях, связанных с конфликтами за указанный промежуток времени, в пределах выбранной территории и/или отрасли. В инфографику Личного кабинета включено отображение форм конфликтов, форм протестных действий, территории и отраслей протекания, объектов конфликтов, стадий и причин конфликтов, участники конфликтов, действий работников и работодателей, факты применения примирительных процедур, итогов конфликтов. Предусмотрена возможность вывода отобранных данных на печать. Регистрация пользователя - рутинная процедура, осуществляемая пользователем по ссылке с главной страницы. В ходе регистрации пользователь может подписаться на получение периодических информационных бюллетеней в соответствии с политикой администрации проекта.

**Моногорода** – в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 июля 2014 г. N 709 определены критерии отнесения муниципальных образований РФ к монопрофильным (моногородам), перечень которых утвержден Правительством.

В зависимости от рисков ухудшения их социально-экономического положения определены категории моногородов РФ:

категория 1 – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2 – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3 – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.

**Наблюдаемые периоды конфликта** – периоды на протяжении которых в *информационную систему* проекта поступает информация из предусмотренных проектом источников, либо в результате целенаправленного уточнения информации. По умолчанию, если не оговорено иное, в документах проекта подразумевается наблюдаемый период.

**Ненаблюдаемые периоды конфликта** – периоды времени вне *наблюдаемых периодов* в пределах *жизненного цикла* конфликта.

**Объекты СТК** – (обратить внимание на значение этого словосочетания в данном проекте, которое следует понимать как *Объект протекания СТК*, в отличие от традиционного значения *Объект конфликта*, применяемого в конфликтологии) любое юридическое лицо, в деятельности которого зафиксирован факт события, относящегося к конфликту. Размеры предприятий - *объектов СТК*, упоминаемые в *аналитических материалах* проекта определяются в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации", где обозначена следующая шкала численности работников: микропредприятия – до 15 человек; малые – до 100 человек; средние от 101 до 250 человек; все остальные – крупные предприятия.

**Органы государственной власти (ОГВ) и местное самоуправление (ОМСУ, МСУ)** – термины и аббревиатуры используются в аналитических материалах проекта в значениях соответствии с Конституцией РФ и подразумевают разделение по уровням (федеральный, региональный), функциям (законодательную, исполнительную, судебную). Органы местного самоуправления упоминаются отдельно, как не входящие в систему органов государственной власти. Выделение уровней или функций в текстах применяется там, где это необходимо.

**Остаточный потенциал социально-трудового конфликта** – неурегулированные противоречия между группами работников (в т.ч. объединённых в профсоюзы) и работодателями (в т.ч. в лице менеджмента организаций, предприятий, учреждений) в сфере трудовых отношений, не получившие своего разрешения в ходе начавшегося социально-трудового конфликта, но не препятствующие его прекращению. Наличие остаточного потенциала указывает на последующую возможность возобновления конфликта, либо начало нового конфликта между работниками и работодателем. Уровень остаточного потенциала указывает на вероятность возобновления СТК.

Для оценки уровня остаточного потенциала СТК применяется качественная оценка оставшихся неурегулированных противоречий: нулевой, низкий, средний, высокий.

**Нулевой ОП СТК** – завершение конфликта характеризуется отсутствием неурегулированных противоречий, выдвинутые в ходе СТК требования полностью выполнены. Причины СТК устранены.

**Низкий ОП СТК** – завершение конфликта характеризуется частичным удовлетворением выдвинутых работниками требований, при этом выполнены основные требования работников. Некоторые дополнительные требования остались невыполненными. Работники прекратили действия по отстаиванию своих прав. Причины СТК устранены не полностью.

**Средний ОП СТК** – завершение конфликта характеризуется частичным удовлетворением основных требований работников, либо гарантиями относительно выполнения работодателем требований со стороны ОГВ, правоохранительных, судебных органов, что позволило прервать открытое противостояние с работодателем, снизить уровень напряженности социально-трудовой обстановки. Работники прекратили\приостановили действия по отстаиванию своих прав. Причины СТК не устранены.

**Высокий ОП СТК** – завершение конфликта характеризуется отказом от удовлетворения требований выдвинутых работниками в ходе СТК.

**Отказ от выполнения\исполнения трудовых обязанностей\работы** – прекращение работы в рамках реализации права, предусмотренного ст.142 ТК РФ: «...В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы».

**Отрасль протекания СТК** – отрасль экономической деятельности к которой относятся предприятия и организации где происходили события, связанные с исследуемым конфликтом. Отнесение к отраслям осуществляется на основании данных, указанных в обязательной публикуемой информации об *объектах конфликта* в соответствии с ОКВЭД с применением двух верхних уровней указанного классификатора (классы, подклассы).

**Перечень источников информации для автоматизированной обработки** – список электронных ресурсов в сети интернет, страницы которых подвергаются автоматической обработке системой проекта. Автоматизированная обработка предусматривает периодическое получение новой информации, помещённой на данном ресурсе, с последующей фильтрацией полученных сообщений на основании лингвистических единиц, включенных в тезаурус проекта.

**Период протекания СТК** (см. также *жизненный цикл конфликта, наблюдаемые и ненаблюдаемые периоды конфликта*) - отрезок времени от даты начала конфликта до даты окончания конфликта.

**Потери рабочего времени** – величина потерь в человеко-днях от забастовок и приостановок работы. Следует отличать **определяемые потери** рабочего времени от **оценки потерь** или **прогноза потерь** рабочего времени (по предприятию, отрасли, региону, экономике в целом). *Определяемые потери* рабочего времени являются произведением количества целых дней забастовки/приостановки работы на количество её участников. Подсчитываются в случаях, когда оба множителя известны и верифицированы. **Оценка потерь** или **прогноз потерь** рабочего времени определяются путём аппроксимации определяемых потерь на масштаб предприятия, отрасли и т.п. при условии, что происшедшие или ожидаемые будущие потери рабочего времени подтверждаются проверяемыми основаниями.

**Приостановление работы** – временное неисполнение работником работы в случае задержки заработной платы. Обычно приостановлению работы предшествует выдвижение работниками требования о погашении задолженности по заработной плате. Право работника на такой способ защиты своих интересов закреплено в ст.142 ТК РФ. Временное прекращение работы

возможно при отстранении от работы (недопущении к работе работодателем) по независящим от работника обстоятельствам (ст.76 ТК РФ), а также отказе от выполнения работы (ст.379 ТК РФ), являющимся средством самозащиты работника и дающим право не исполнять работу, не предусмотренную трудовым договором, а также работу, непосредственно угрожающую его жизни и здоровью. **В проекте учитываются сообщения и события, свидетельствующие о коллективном приостановлении работы**, однако не фиксируются отстранения от работы и отказы от выполнения работы, носящие, как правило, индивидуальный характер.

**Причины СТК** – множество неурегулированных противоречий, возникающих между сторонами трудовых отношений, приводящих к возникновению СТК. В рамках проекта выявляются в процессе контент-анализа сообщений об СТК, систематизируются в рубрикаторе системы и являются предметом ситуационного анализа и анализа данных.

**Протестные действия работников (лат. protestor — публично доказываю)** – наблюдаемая, открытая (публичная), коллективная форма активности работников в ходе СТК, направленная на отстаивание своих социально-трудовых прав путем воздействия на работодателя с целью принуждения его к изменению позиции. Целью протестных действий работников могут быть восстановление нарушенных прав работников в отношении которых установлены нормы, стандарты трудового законодательства, либо они предусмотрены действующим соглашением (трёхсторонним, отраслевым, коллективным договором); изменение прежних, либо установление будущих коллективных трудовых отношений.

**Разрешение (завершение) конфликта** – полное или частичное устранение противоречий между сторонами трудовых отношений, послуживших *причинами* конфликта. В случае, если *причины* конфликта устранены под воздействием внешних по отношению к сторонам конфликта участников (суды, прокуратуры, инспекции, вмешательство ОГВ и т.п.), применяется термин *разрешение конфликта*. В случае, если причины конфликта устранены усилиями самих сторон конфликта (пусть даже при участии иных участников) путём переговоров и достижением компромисса, применяется термин *завершение конфликта*.

**Роли субъектов в СТК** – характер участия *субъектов* в конфликте, определяемый степенью вовлеченности в конфликтную ситуацию, и функцией, которую *субъект* выполняет в период протекания конфликта (Например: противоборство, неявная поддержка, надзор за соблюдением законодательства и т.п.). *Роли субъектов* могут меняться на разных *стадиях* конфликта, что фиксируется в ИС проекта.

**Смежные конфликты** – к ним отнесены протесты и столкновения, происходящие по социально-экономическим причинам и оказывающие влияние на сферу труда, но напрямую не вытекающие из трудовых отношений между работниками и работодателями. К С.К. отнесены, в частности конфликты, связанные с трудом самозанятых; решениями органов власти в сфере экономического и социального регулирования и другие.

**События** – явления реальной жизни в рамках существующих или потенциальных конфликтов (например: действия сторон СТК), характеризующиеся единством времени и места, существование которых установлено в ходе анализа сообщений. Подлежат регистрации в ИС проекта. Событиям присваивается *стадия*, характеризующая *состояние СТК* на дату события.

**Сообщения** – тексты, аудиовизуальные материалы, содержащие сведения о конфликтных событиях, их причинах, сторонах и участниках, времени, месте и других характеристиках существующих или потенциальных СТК, полученные в результате работы *ИС проекта*, либо в результате целенаправленного уточнения информации. Сообщения, используемые в проекте применяются и хранятся в неизменном виде как получено из источника (не редактируется), снабжены *атрибутами* источника, даты, времени, места. Сообщения подвергаются процедуре *верификации*.

**Состояние СТК** – некоторый промежуток времени в течение которого характеристики конфликта остаются неизменными. Применяется для описания наиболее существенных характеристики конфликта в выбранный момент времени.

**Социально-трудовые отношения** – совокупность экономических, правовых, социальных, общественно-политических и психологических аспектов взаимодействия участников, существовавших в прошлом, длящихся либо будущих трудовых отношений.

**Социально-трудовые конфликты (СТК)** – неурегулированные противоречия между группами работников (в т.ч. объединённых в профсоюзы) и работодателями (в т.ч. в лице менеджмента организаций, предприятий, учреждений) в сфере трудовых отношений, принимающие характер противоборства по вопросам применения действующего законодательства о труде, установления будущих или изменения существующих условий труда. В рамках проекта не рассматриваются индивидуальные трудовые конфликты и споры. К числу СТК в проекте отнесены не только конфликты, происходящие в рамках законодательства РФ или предусмотренные международными нормами и правилами, но и любые другие формы протекания конфликтов, связанных с трудовыми отношениями. Словосочетание «социально-трудовые» применяется для выделения конфликтов, влияющих на атмосферу социально-трудовых отношений на территории или в отрасли, имеющих значение для жизни общества, несущих потенциальную или фактическую угрозу социальному миру и стабильности.

**СТК по праву** – неурегулированные противоречия, принимающие характер противоборства (противостояния), между работниками и работодателями в сфере трудовых отношений, и начавшиеся из-за нарушений законных прав работников, предусмотренных действующим трудовым законодательством или действующим соглашением. К таковым отнесены: невыплата в срок и в полном размере заработной платы, предусмотренной законодательством или трудовым договором (соглашением сторон); нарушение условий труда, в отношении которых установлены нормы, стандарты, либо они предусмотрены действующим соглашением (трёхсторонним, отраслевым, коллективным договором); препятствие со стороны работодателя профсоюзной деятельности на предприятии и т.д.

**СТК по интересам** – неурегулированные противоречия, принимающие характер противоборства (противостояния), между работниками и работодателями по поводу изменения действующих или установления будущих условий коллективных трудовых отношений, не закрепленных действующим договором (соглашением). К таковым отнесены: пересмотр действующих или заключение (принятие) новых (продолгования ранее действовавших) коллективных договоров (соглашения) и локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения на предприятии; выдвижение требований работников по

увеличению заработной платы, улучшению условий труда и т.п., если требуемое не определено законодательством РФ или действующим соглашением; сокращение (увольнение) работников; остановка производства работодателем; банкротство (ликвидации) предприятий; реорганизация учреждений (предприятий); оптимизация бюджетной сферы и т.д. Если СТК возникает из-за нескольких причин и, хотя бы одна из них относится к СТК по интересам, то СТК классифицируется как СТК по интересам.

**Стадия СТК** – промежуток времени в *жизненном цикле конфликта*, определяемый по характеру действий сторон, уровню напряжённости, степени институализации конфликта. В проекте выделены три стадии конфликта: *зарождение, развитие, завершение*. Понятие **Стадия** используется на страницах ресурса в двух значениях. Стадия применительно к **Конфликту** носит динамический, изменяемый во времени характер. Определение текущей *стадии* конфликта осуществляется на основе содержания актуальных *сообщений* и оценки *событий* либо в результате целенаправленного уточнения информации. *Стадия* применительно к Событию имеет статический характер и не изменяется во времени. В этом случае *стадия* характеризует *состояние СТК* на дату события.

**Стадия Зарождение** – период в *жизненном цикле конфликта* от момента начала рассогласования интересов и проявления противоречий между сторонами трудовых отношений, до момента начала открытых действий сторон (стороны) по достижению своих целей в конфликте. Этой стадии свойственно наличие *ненаблюдаемой фазы*, когда стороны осознают, что их интересы носят взаимоисключающий характер и будущие потенциальные позиции несовместимы. На этой стадии стороны вырабатывают стартовые модели поведения в конфликте. Стадия характеризуется накоплением противоречий и ростом напряжённости, определением будущего пространства и границ конфликта (выработкой позиций), сопровождается переводом конфликта в публичную плоскость.

**Стадия Развитие** – период в *жизненном цикле конфликта* от момента начала открытых действий сторон (стороны) по достижению своих целей в конфликте, до момента, когда стороны пришли к взаимно приемлемому способу разрешения конфликта, либо убедились, что его урегулирование в рамках существующих отношений невозможно. Этой стадии свойственно вовлечение в разрешение конфликта иных участников (СМИ, органы государственной власти, органы местного самоуправления, суды и прокуратура и т.д.). На стадии развития происходит корректировка поведения сторон в зависимости от внутренней структуры конфликта и внешних условий. Стадия характеризуется достижением максимального уровня противоречий, противоборством и реактивными действиями сторон, попытками извлечь максимальную выгоду каждым из участников, определением границы возможностей и характера равновесия сторон в конфликте. В зависимости от выбранной модели поведения стадия может сопровождаться переговорным процессом или уклонением от него, использованием судебных способов разрешения конфликта, давлением сторон друг на друга с помощью различных акций.

**Стадия Завершение** – период в *жизненном цикле конфликта* от момента завершения *стадии Развитие* и до полного (частичного) устранения противоречий, послуживших причинами конфликта. Стороны в рамках выбранного способа разрешения конфликта могут проводить процедуры урегулирования. В случае отсутствия равновесия в позициях, стороны могут добиваться своих целей в одностороннем порядке (судебное разбирательство, силовой нажим, увольнение активистов и т.д.) Стадия может

быть прекращена ввиду возникновения обстоятельств, препятствующих урегулированию конфликта в рамках трудовых отношений (ликвидация предприятия, банкротство и т.д.). Этой стадии свойственно наличие *ненаблюдаемого периода*, когда конфликт выходит из публичной сферы. *Стадия* характеризуется спадом напряженности, удовлетворением или отказом в удовлетворении претензий сторон, формированием остаточного потенциала конфликта.

**Стороны СТК** – субъекты непосредственно участвующие в конфликте, занимающие определённую позицию на конкретный момент времени или заявляющие о поддержке какой-либо позиции. *Сторона СТК* может быть представлена несколькими *субъектами* конфликта, объединёнными общими интересами, которые выступают явно или косвенно в собственных *ролях*. Состав и *роли* сторон могут изменяться по мере протекания конфликта, что фиксируется в ИС проекта.

**Субъекты СТК** – юридические и физические лица, общественные и иные организации и их группы, участвующие в конфликте и преследующие в ходе его протекания собственные цели.

**Территория протекания СТК** – территория, на которой протекали события, связанные с исследуемым конфликтом и определяемая в соответствии с официальным административно-территориальным делением Российской Федерации и субъектов Российской Федерации на основании ОКТМО либо на основании ISO 3166-2 (для зарубежных стран).

**Трудовые отношения** – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (в редакции Ст.15 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) от 30.12.2001 N 197-ФЗ).

**Формы действий сторон СТК** – действия сторон СТК, направленные на достижение своих целей. Выявляются, систематизируются и группируются в ходе контент-анализа.

**Формы СТК** – конкретный и наблюдаемый способ возникновения, протекания и урегулирования противоречий между работниками и работодателями в сфере трудовых отношений, принимающие характер противоборства по вопросам применения действующего законодательства о труде, установления будущих или изменения существующих условий труда.

**Характеристики СТК** – совокупность свойств и параметров, характеризующих конфликты: территории, отрасли, объекты протекания, субъекты, стороны и их состав, численность участников, формы действий сторон, причины, продолжительность, итоги конфликтов и т.д. Характеристики СТК носят объективный характер, извлекаются из сообщений в ходе контент-анализа, не являются производными, полученными в ходе аналитической обработки информации о конфликтах. Характеристики СТК могут изменяться во времени.

**Хранилище данных проекта** – реляционная база данных, содержащая *атрибутированные информационные единицы* проекта и связи между ними.