

The background image shows a large, modern university building with a prominent central tower and arched windows. In the foreground, a paved walkway leads towards the building, flanked by a row of statues on pedestals on the left and trees on the right. The sky is blue with scattered white clouds.

Социально-трудовые конфликты в РФ

(анализ социально-трудовой обстановки в первом квартале 2022 года)

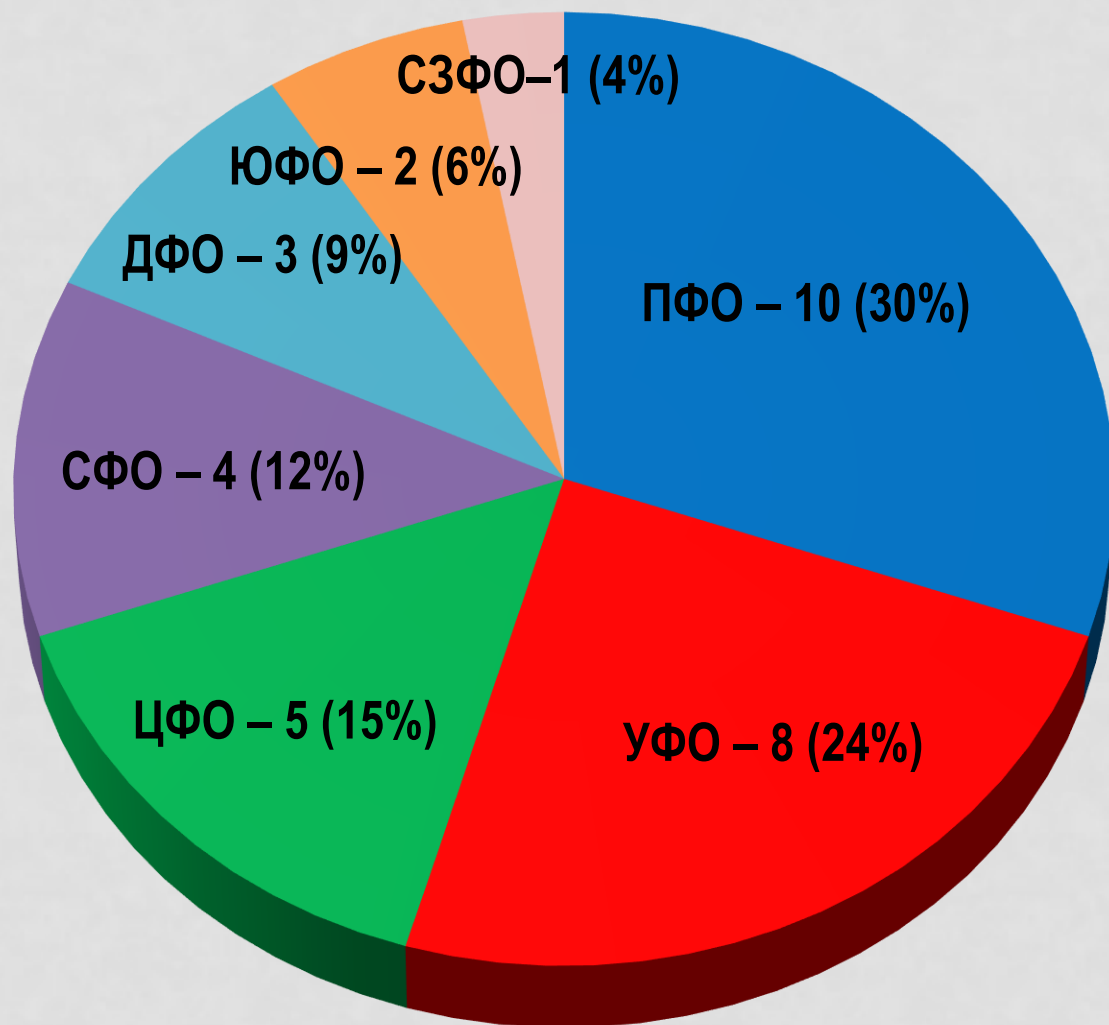
Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов
Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов

www.industrialconflicts.ru

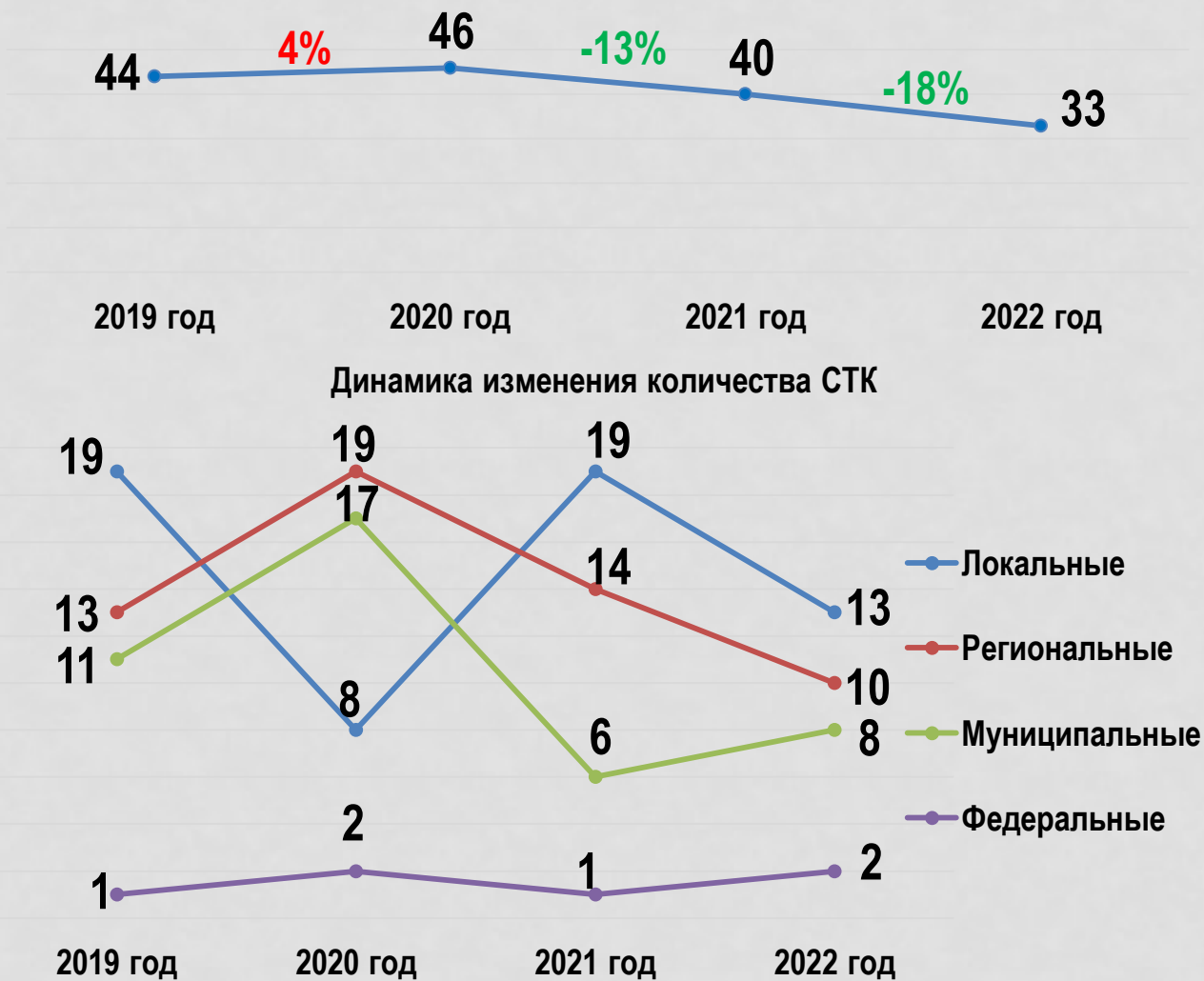
Санкт-Петербург
2022

Социально-трудовая обстановка и динамика СТК

Количество СТК снизилось на -18%, коллективные публичные и непубличные действия работников в ходе развития СТК выросли на +31%



Распределение СТК по федеральным округам



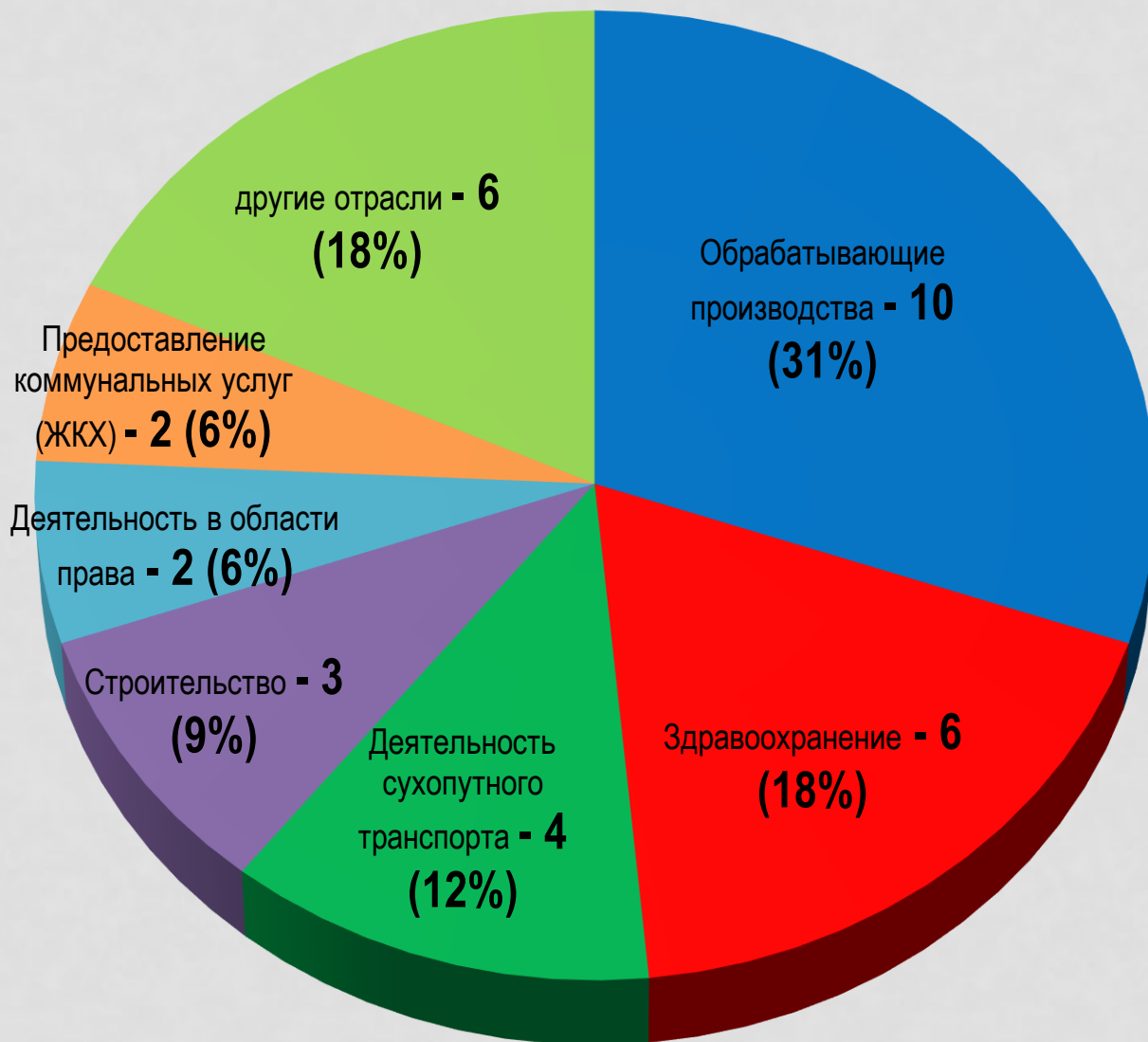
Динамика распределения СТК по масштабам распространения

Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в первом квартале 2022 года

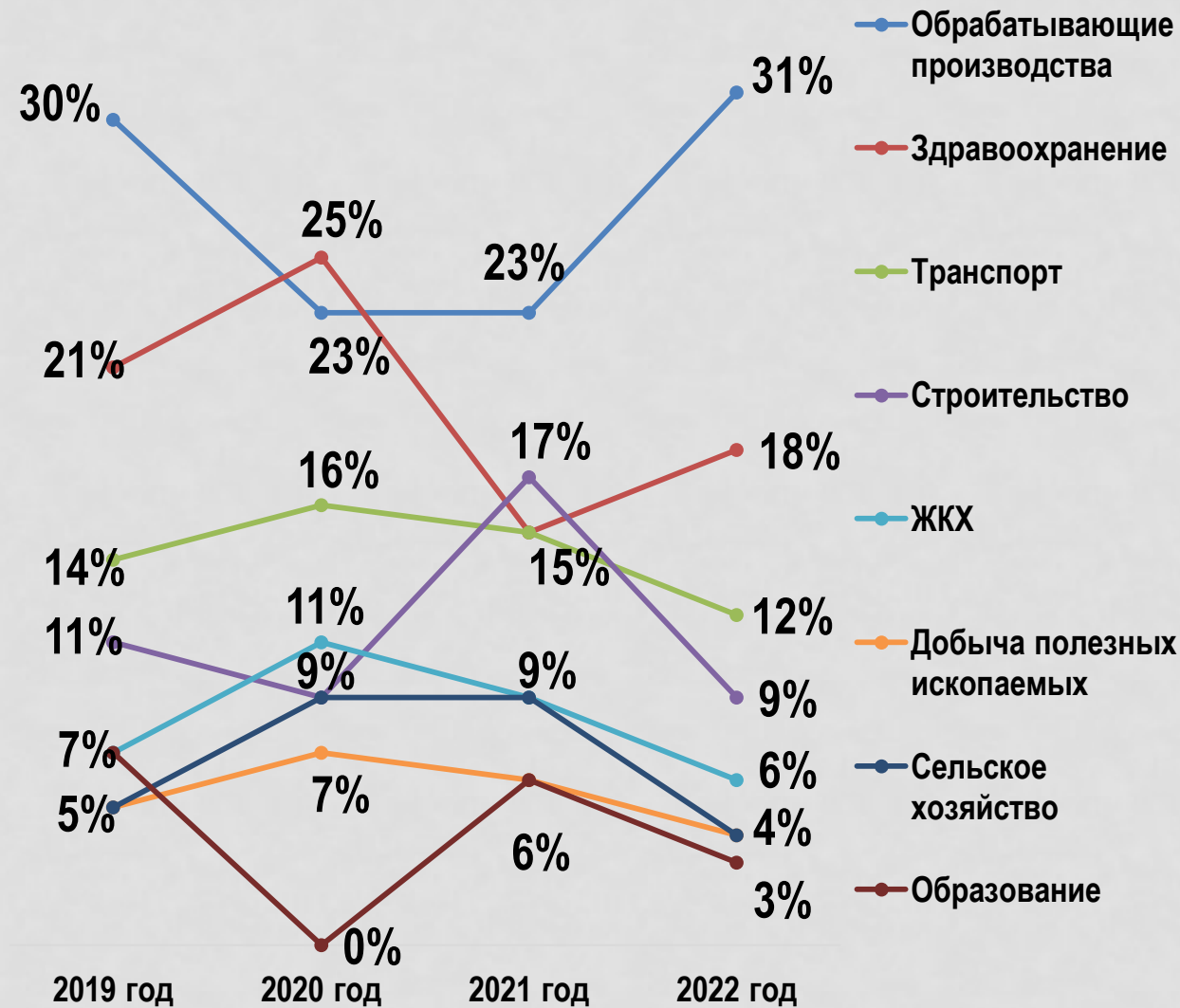


Распределение и динамика СТК по отраслям экономики

Снижение общего количества СТК привело к снижению числа секторов экономики, в которых были зарегистрированы противостояния (-34% в сравнении с прошлым годом).



Распределение конфликтов по отраслям экономики



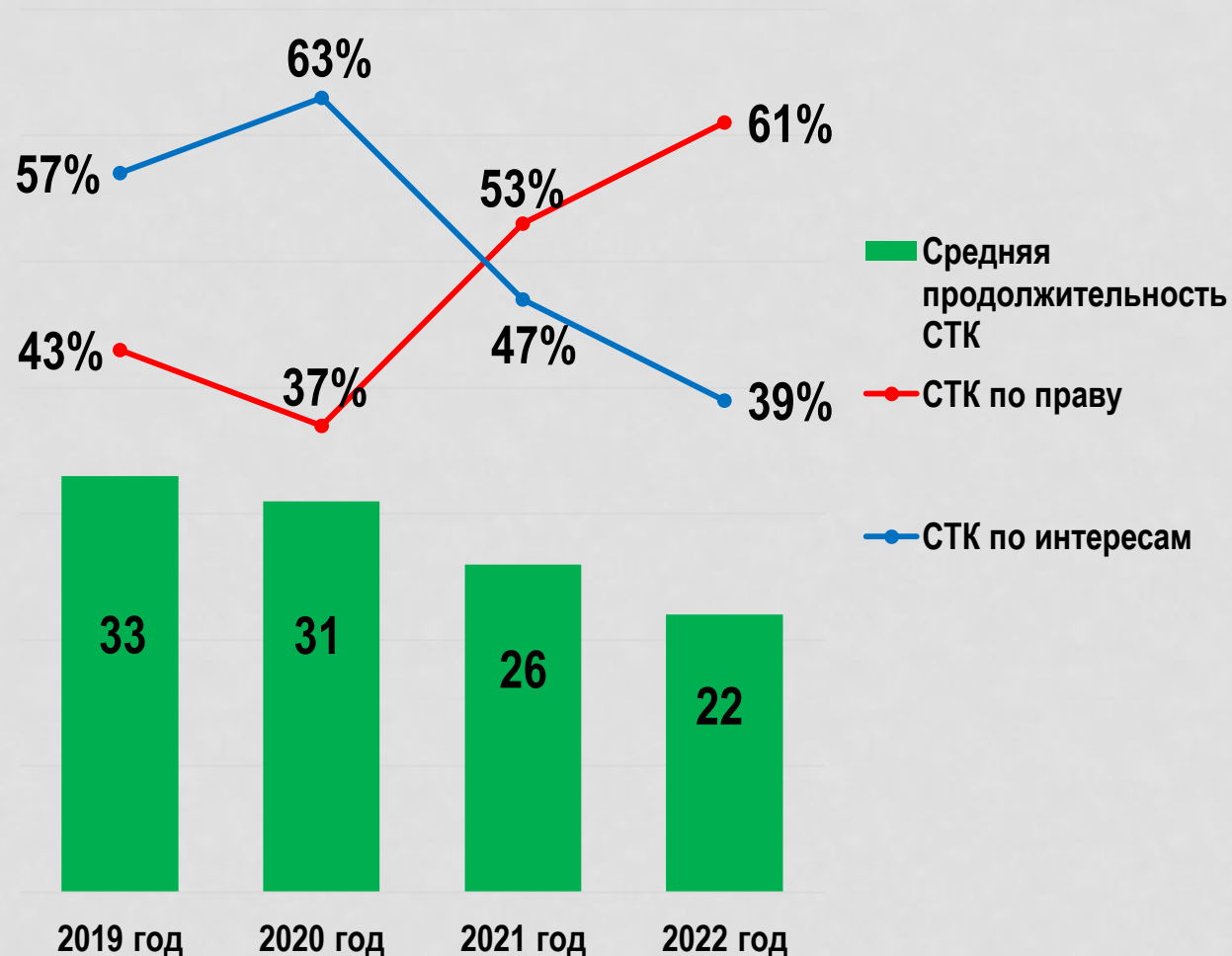
Динамика распределения СТК в основных отраслях экономики

Динамика причинности СТК и их продолжительность

Основными причинами возникновения СТК стали: невыплаты (задержки с выплатами) заработных плат работникам (54%) и снижение уровня оплаты труда (18%). Средняя продолжительность СТК уменьшилась с 26 до 22 дней



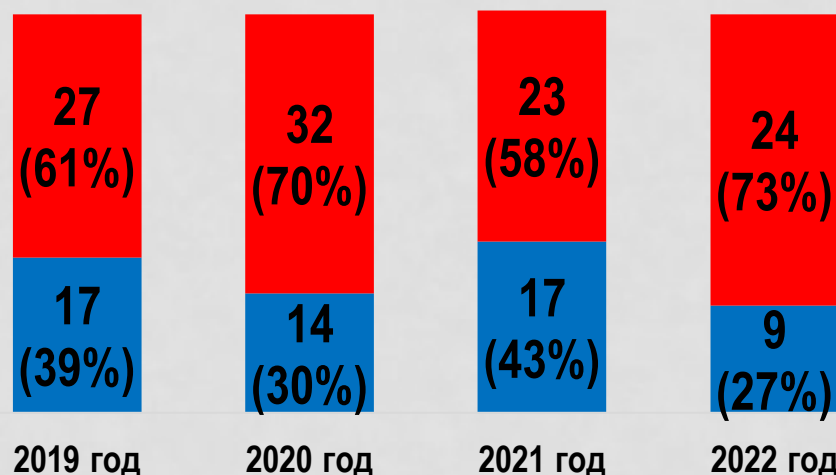
Динамика распределения СТК по основным причинам возникновения в четырёхлетнем цикле



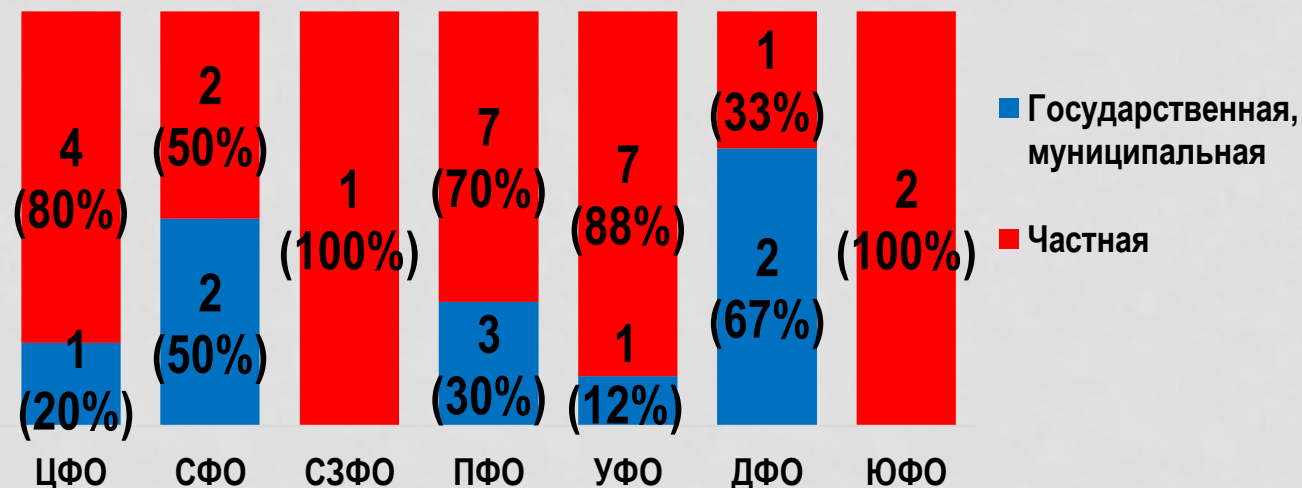
Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме и продолжительности

Формы собственности предприятий, на которых зарегистрированы СТК

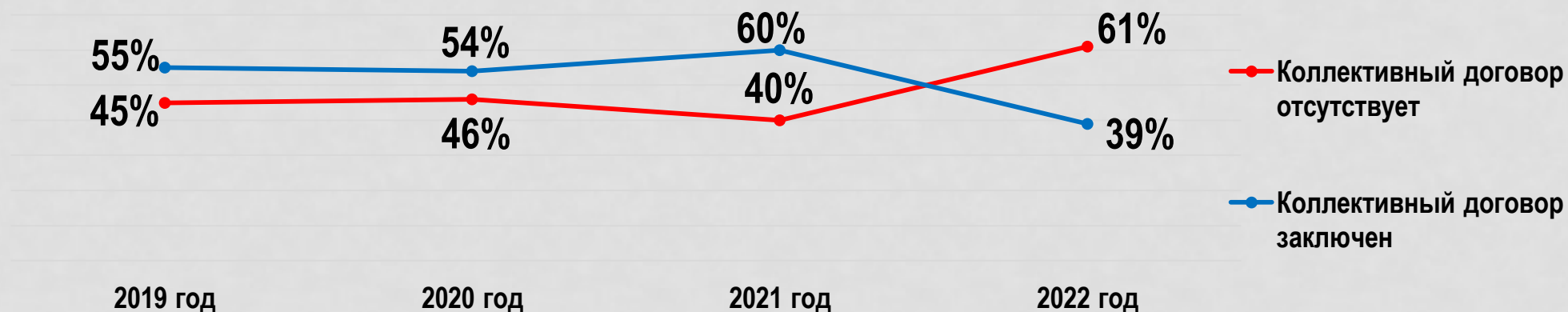
Доля СТК на объектах, находящихся в государственной (муниципальной) собственности, снизилась на -16%, после стабилизации ситуации в здравоохранении. Количество СТК на предприятиях, где не заключены коллективные договора выросла на +21%.



Динамика распределения форм собственности по объектам СТК



Распределение форм собственности объектов СТК по федеральным округам



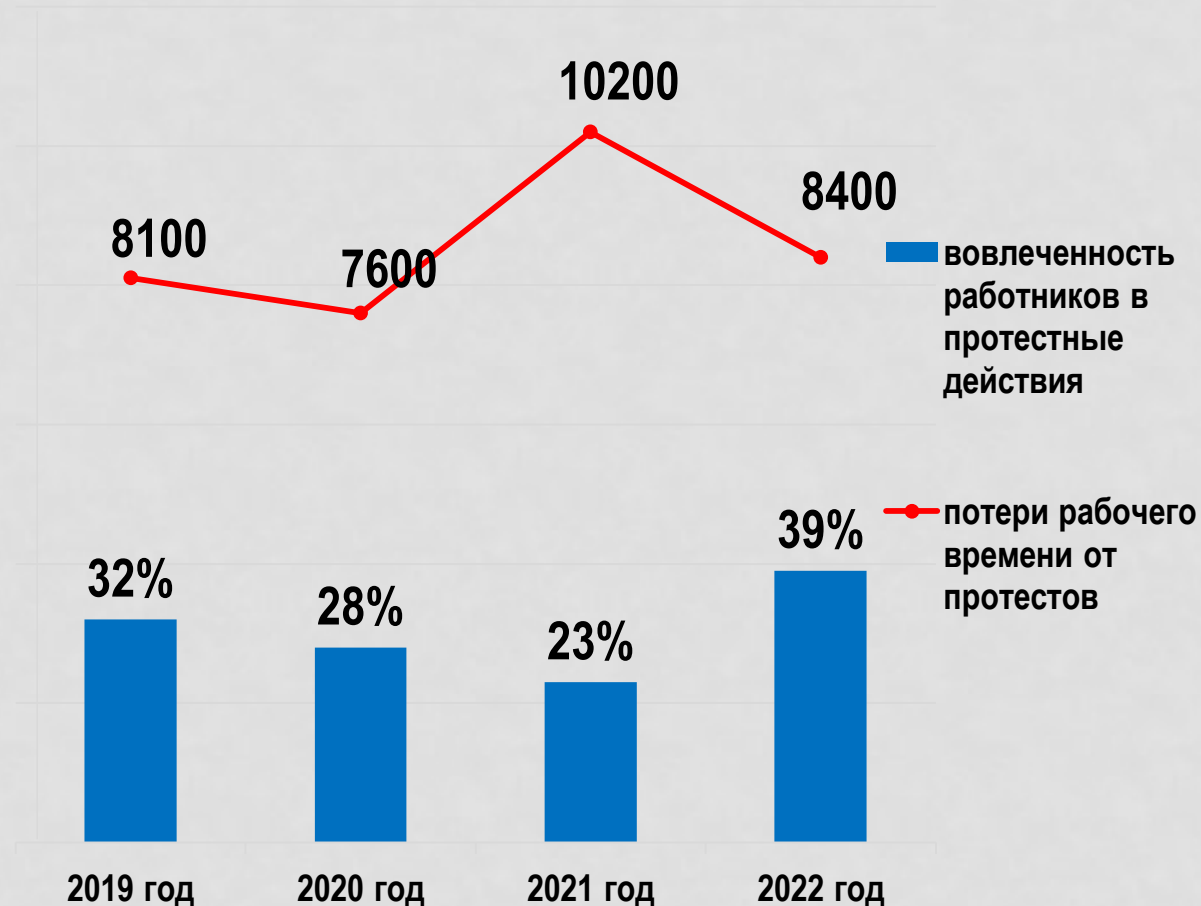
Распределение СТК с учетом наличия на предприятии коллективного договора

Участие работников в протестных действиях в ходе СТК и потери рабочего времени

Потери рабочего времени от забастовок и приостановлений работы в ходе СТК снизились на -18%, но работники активнее включаются в протестные действия (вовлеченность работников выросла на +16%)



Формы протестных действий, применяемых работниками в СТК



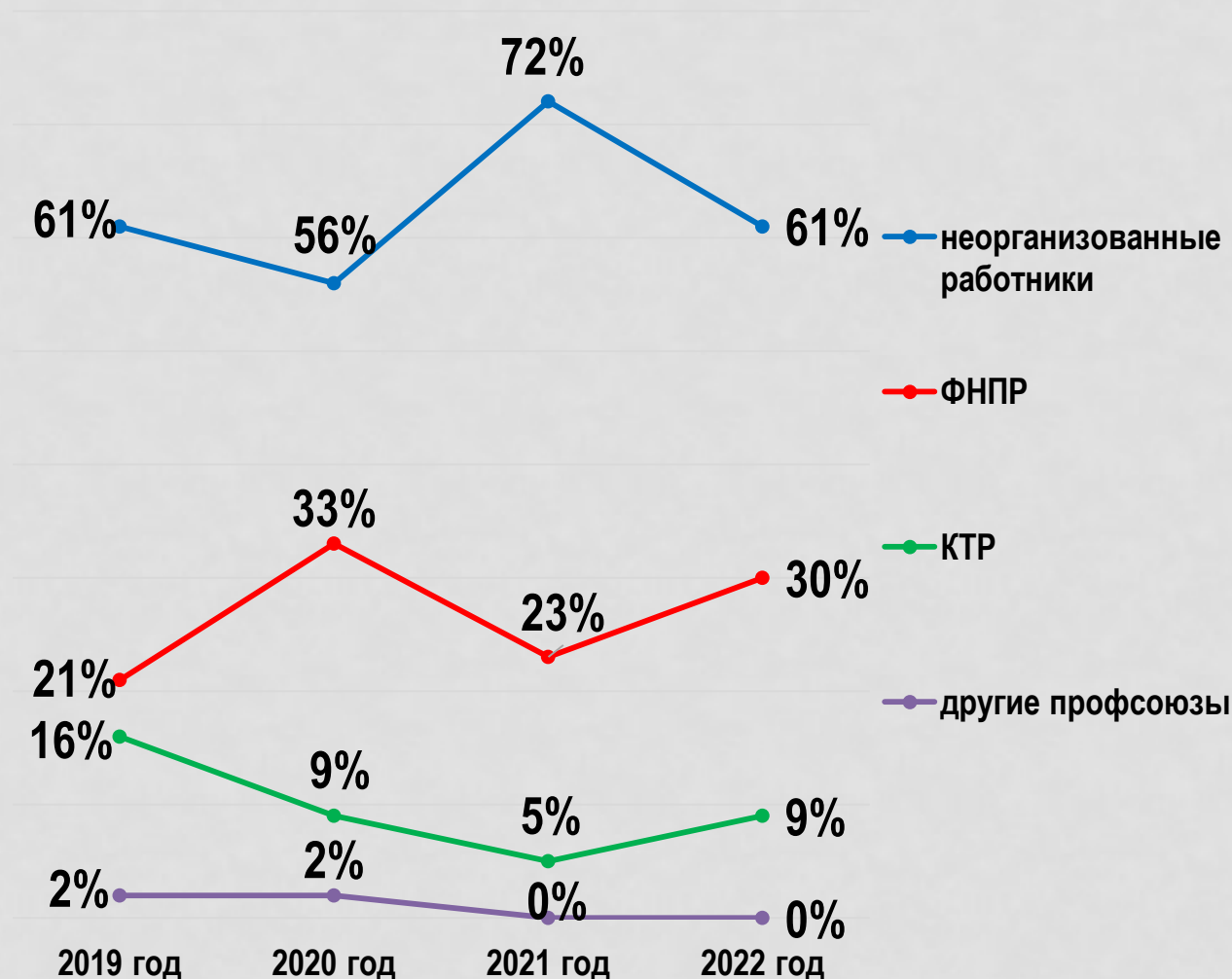
Динамика средней вовлеченности работников и потери рабочего времени от протестных действий

Характеристика организованности работников в ходе СТК

Доля СТК, в которых интересы работников отстаивали профсоюзные организации, выросла на +11%, большая часть из них была связана с противодействием со стороны работодателей профсоюзной деятельности на предприятиях



Организованность работников в ходе СТК



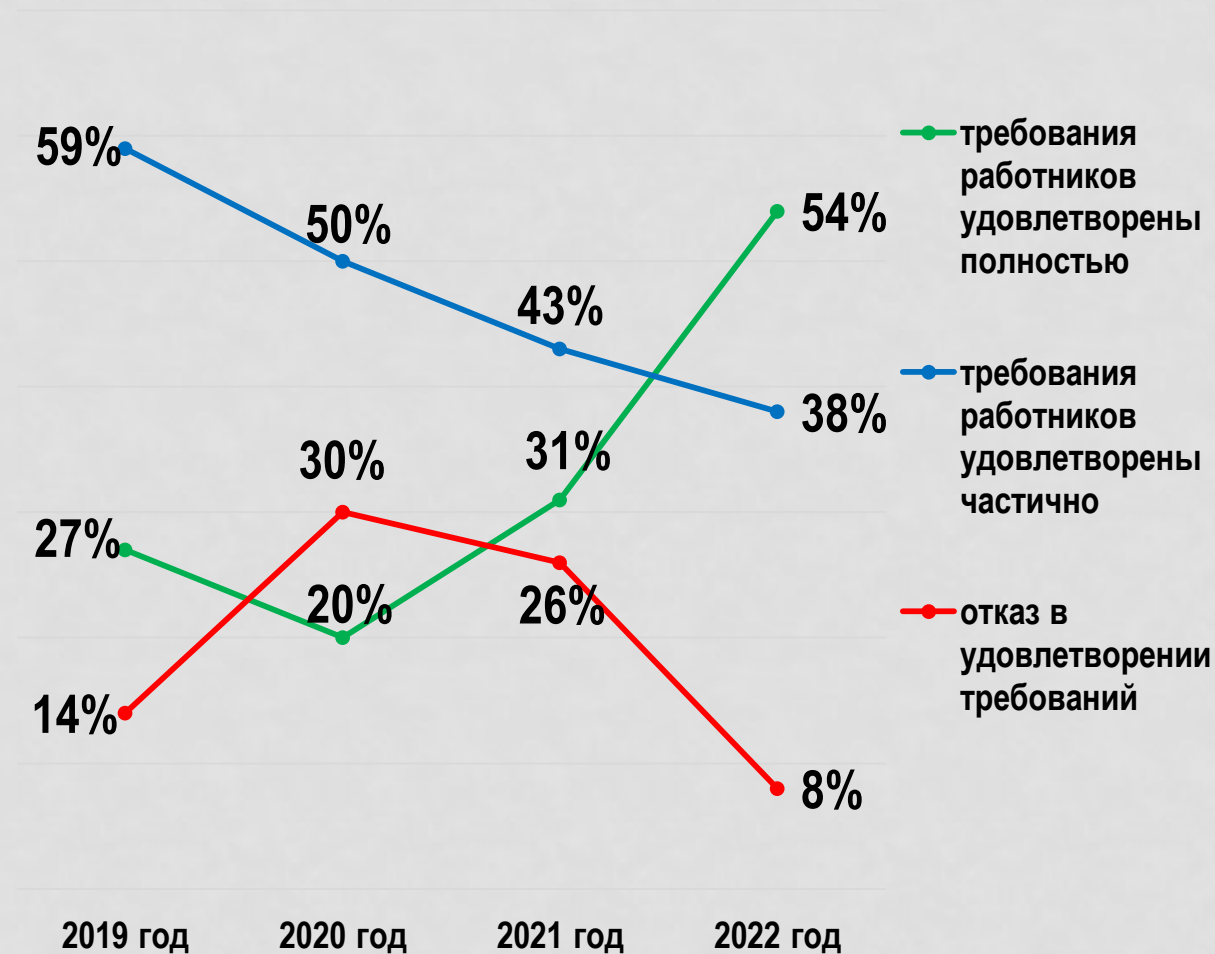
Динамика распределения организованности работников в ходе СТК

Итоги завершившихся социально-трудовых конфликтов

В течение трех последних лет устойчиво растет, доля СТК завершившихся полным удовлетворением требований работников (СТК по праву по причинам невыплаты и задержек заработной платы) с 20% до 54%



Итоги завершившихся СТК



Динамика распределения итогов завершившихся СТК

Прогноз развития социально-трудовых отношений на первое полугодие 2022 года

С учетом новых факторов и оценке социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, зарегистрированных в 2022 году можно сделать следующий краткосрочный прогноз на первое полугодие 2022 года:

- ситуация на рынке труда начнет изменяться: **уровень безработицы увеличится** выше отметки в 4,5%. Численность работников с неполной занятостью продолжит расти, сотрудников смежных с остановленными предприятиями отправят в простой;
- большая часть СТК будет возникать из-за действий неорганизованных работников на предприятиях (производствах) частного сектора экономики, на которых **не заключены коллективные договора и трудовые права не защищают профсоюзы**;
- **снижение уровня оплаты труда работников при неполной занятости** станут главными «драйверами» конфликтного потенциала в трудовой сфере, что приведет к возникновению новых СТК;
- количество СТК по праву из-за невыплат заработных плат работникам сохранится на текущем уровне при оперативном вмешательстве ОГВ и надзорных ведомств, что позволит в кратчайшие сроки устранять нарушения трудового законодательства;
- экономическое положение предприятий, особенно МСБ, останется наиболее уязвимым с **высокими рисками банкротств**;
- сектора **обрабатывающих производств и муниципальный транспорт** останутся наиболее конфликтными отраслями экономики;
- длительность СТК и вовлеченность работников продолжит **умеренно увеличиваться**, в силу значимой доли количества СТК по интересам, что характерно для данной формы противостояний между работниками и работодателями;
- большинство из урегулированных СТК завершатся **удовлетворением требований работников**;
- социально-трудовая обстановка в моногородах сохранится стабильной;
- высокий протестный потенциал сохранится в ПФО и УФО; низкий – в СЗФО, ЦФО и СФО.