



Социально-трудовые конфликты в РФ и их влияние на развитие трудовых отношений в период пандемии COVID-19 (итоги 2020 года)

(социально-трудовая обстановка в 2020 году)

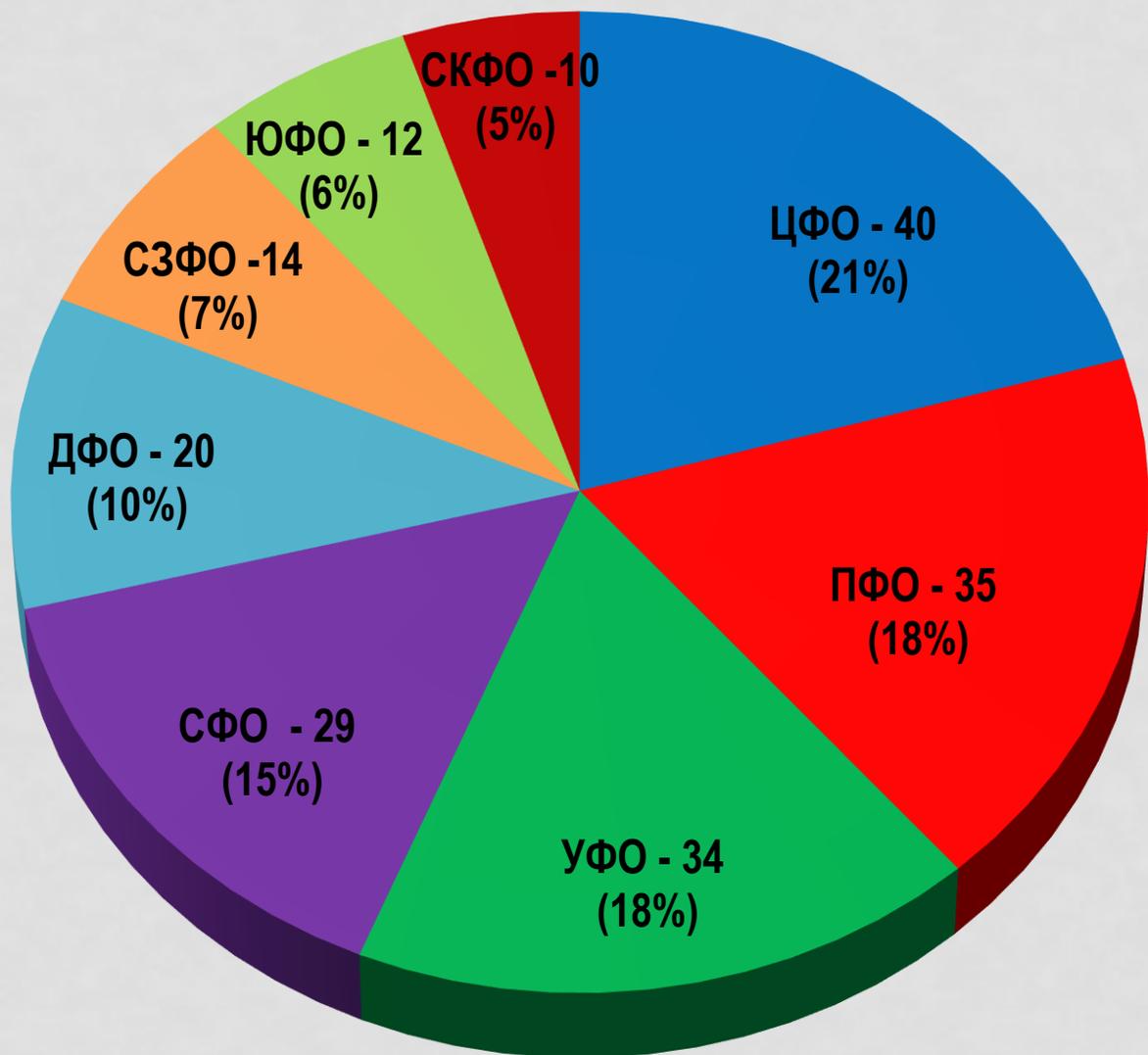
Центр мониторинга и анализа «Трудовые конфликты»
Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов

www.industrialconflicts.ru

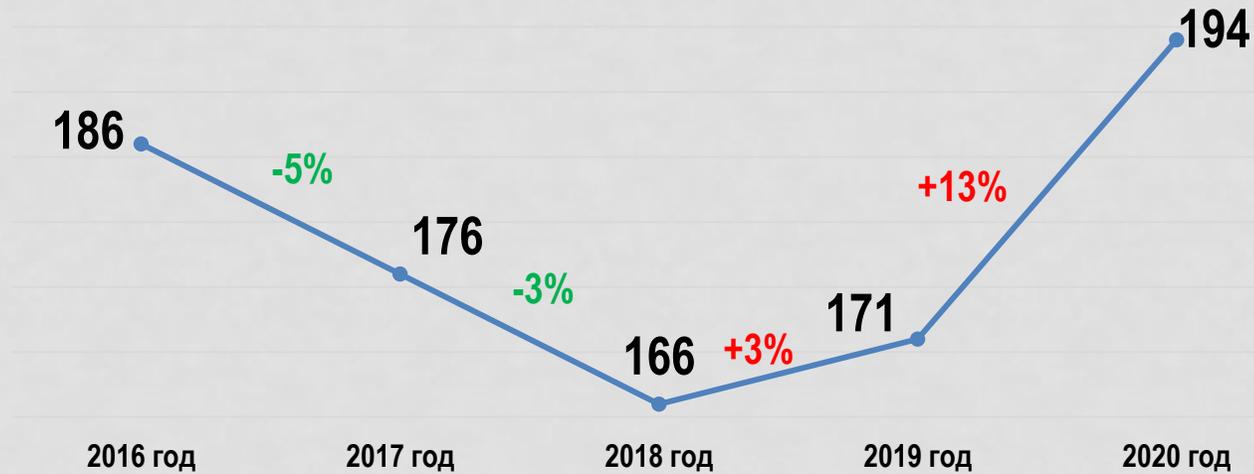
Санкт-Петербург
2020

Социально-трудовая обстановка и динамика СТК

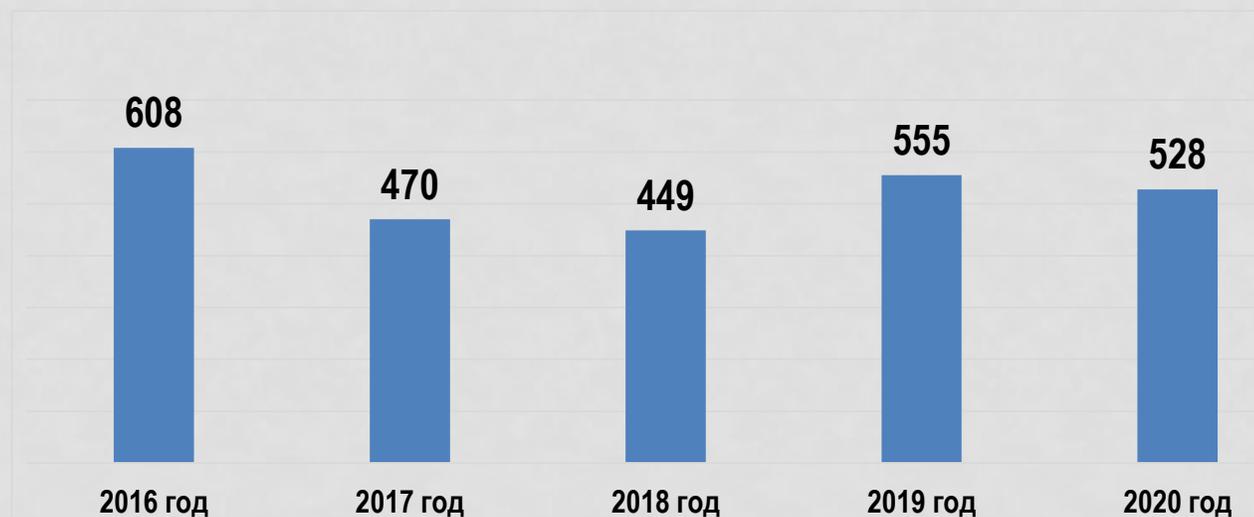
В 2020 году зарегистрировано 194 СТК (+13% по отношению к 2019 году), наибольшее количество трудовых конфликтов за девять лет наблюдений



Распределение СТК по федеральным округам



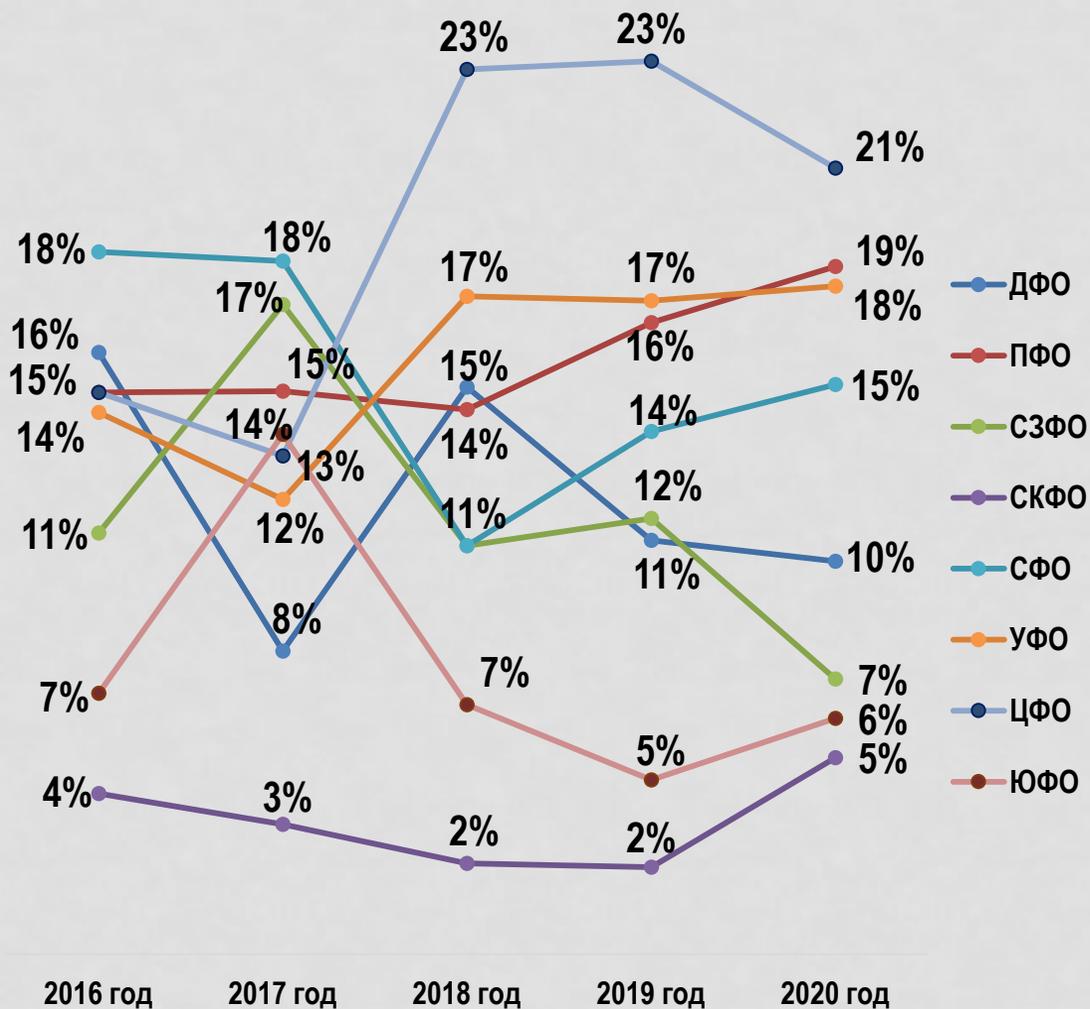
Динамика изменения количества СТК



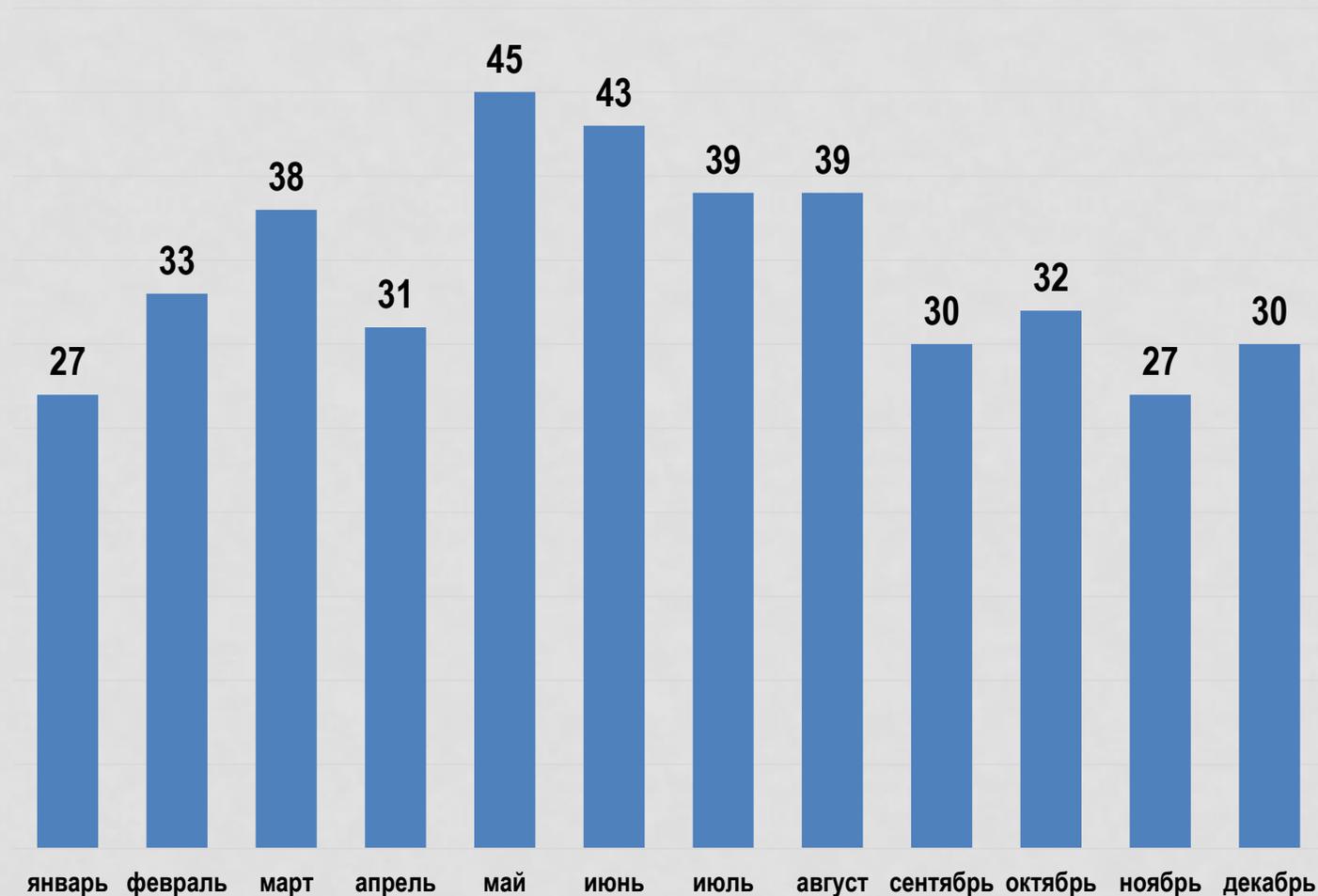
Событийная насыщенность в развитии СТК

Распределение и внутрисезонная динамика социально-трудовых конфликтов по федеральным округам

ЦФО – наиболее конфликтный округ за последние три года.
 При выходе из ограничений по пандемии в мае, количество СТК стремительно возросло



Динамика распределения СТК по ФО



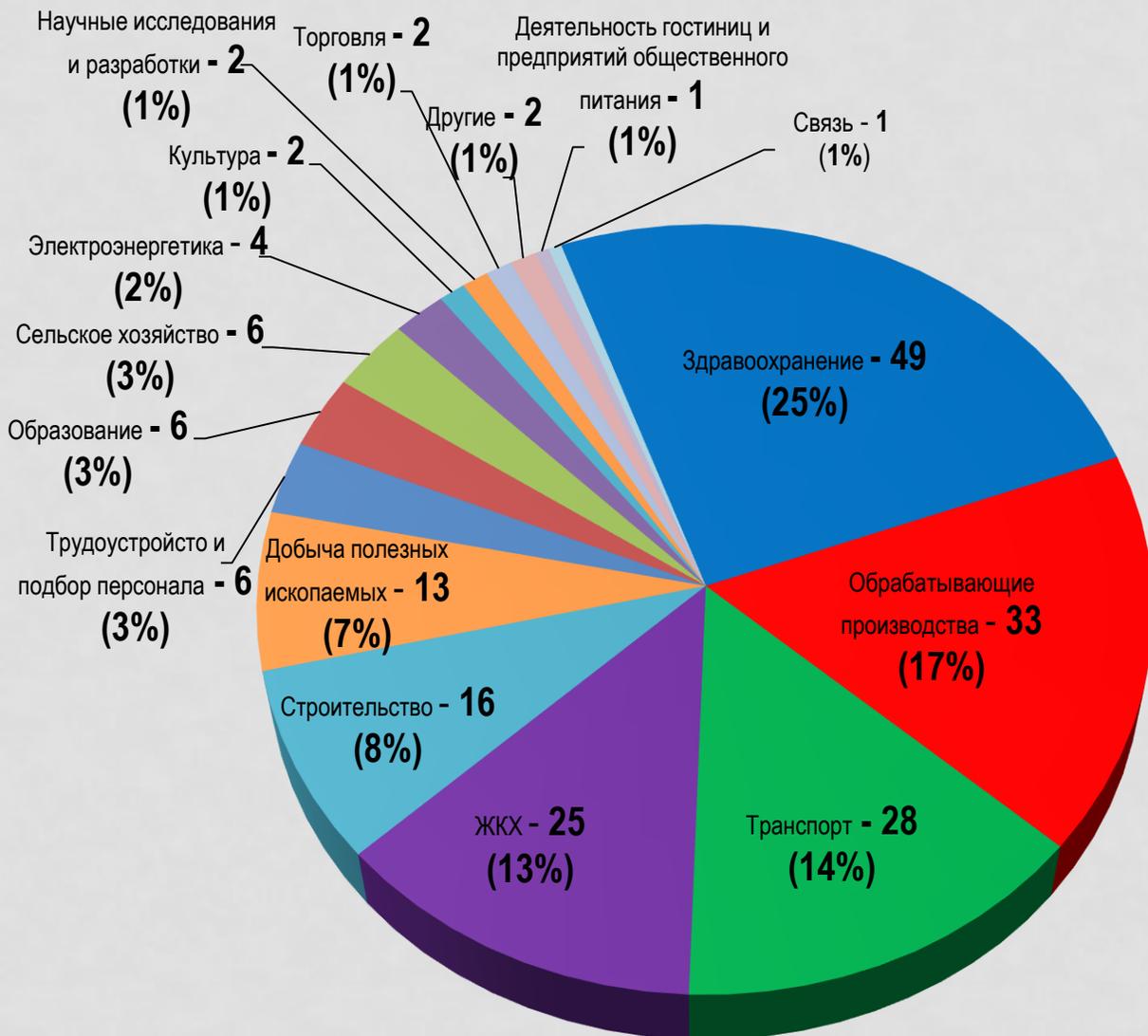
Изменение количества СТК по месяцам

Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2020 году

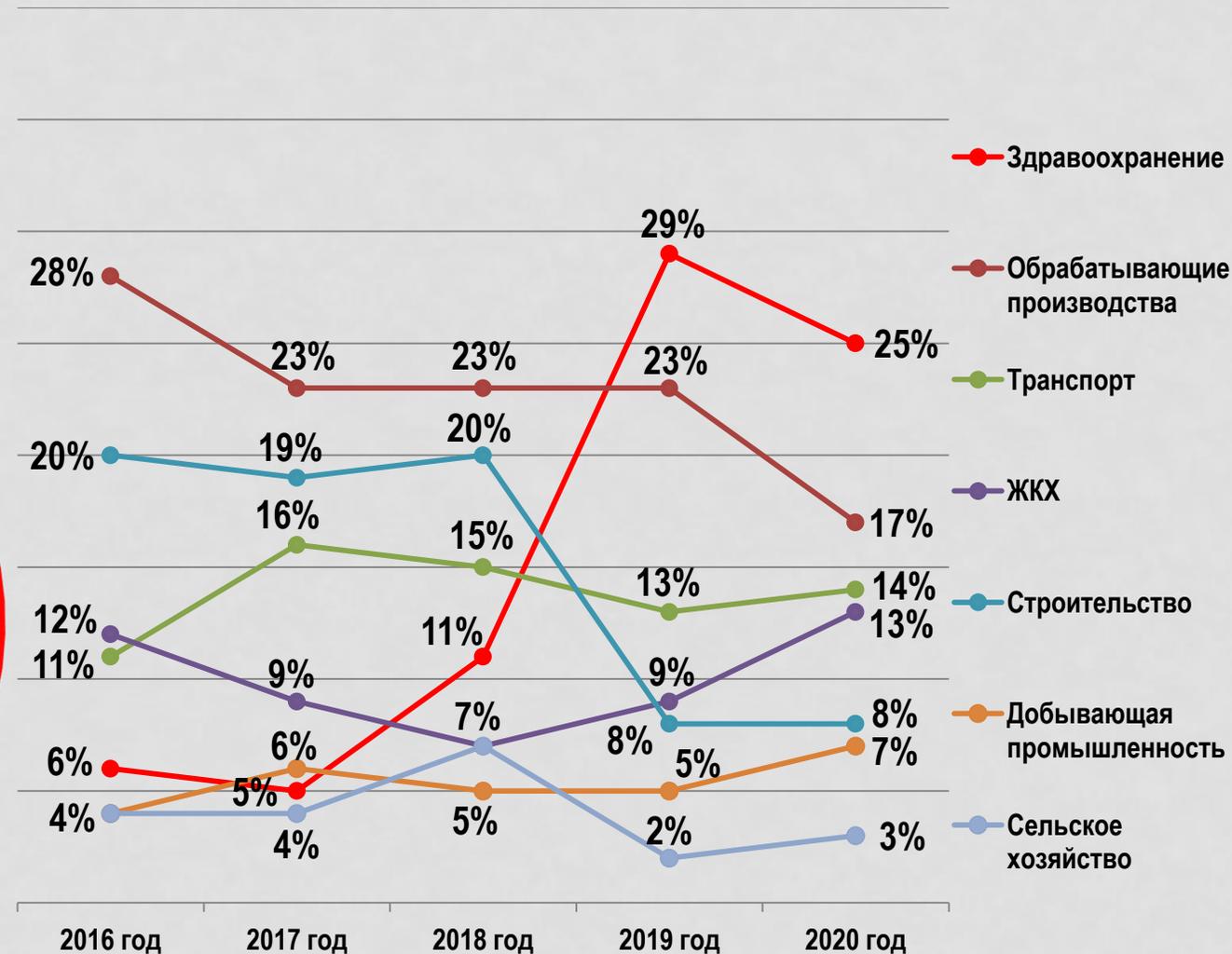


Распределение и динамика СТК по отраслям экономики

Количество отраслей экономики, в которых были зафиксированы СТК в 2020 году, выросло на +6%.
 Здравоохранение второй год подряд самая конфликтная сфера экономики (49 СТК, 25%)



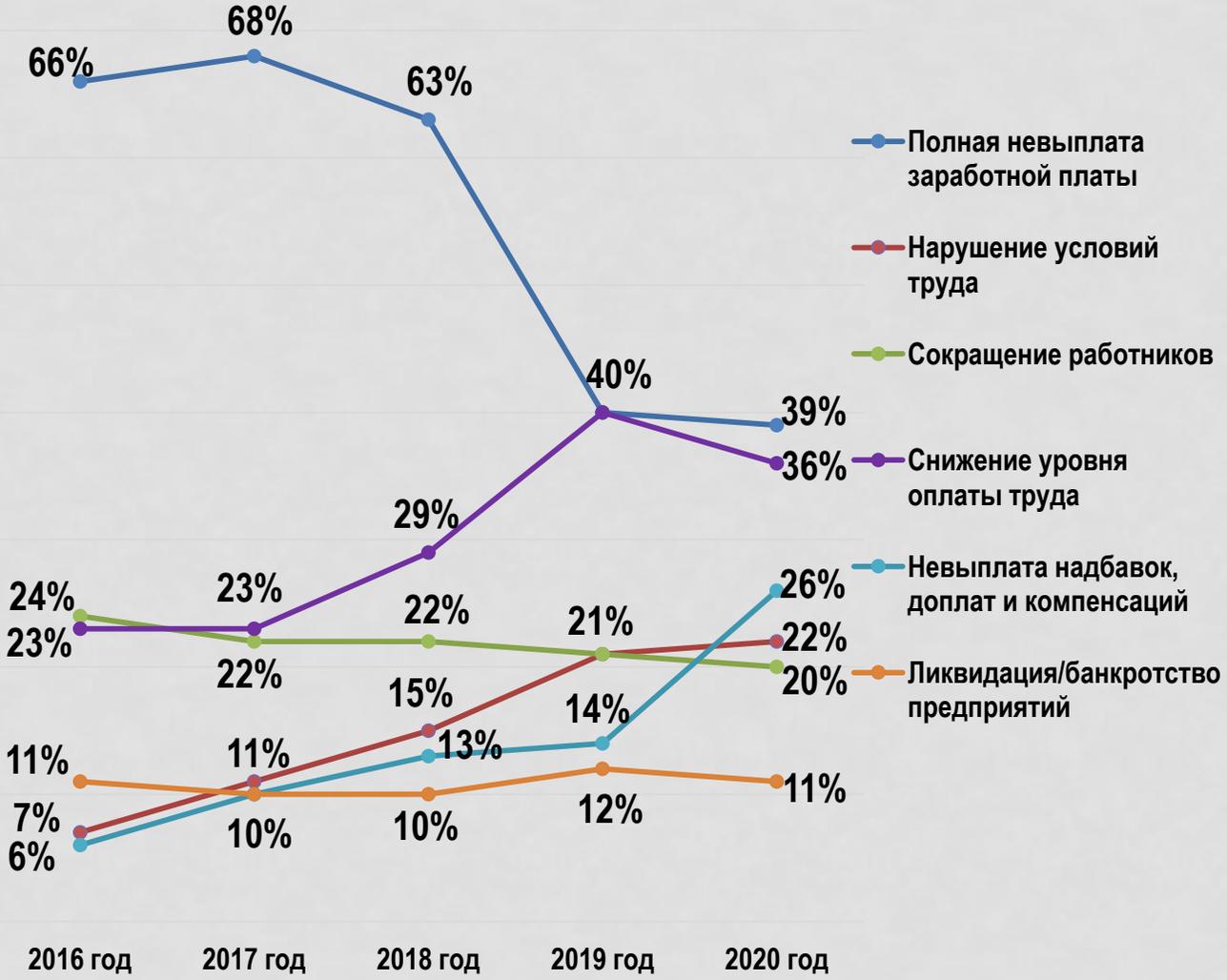
Распределение конфликтов по отраслям экономики



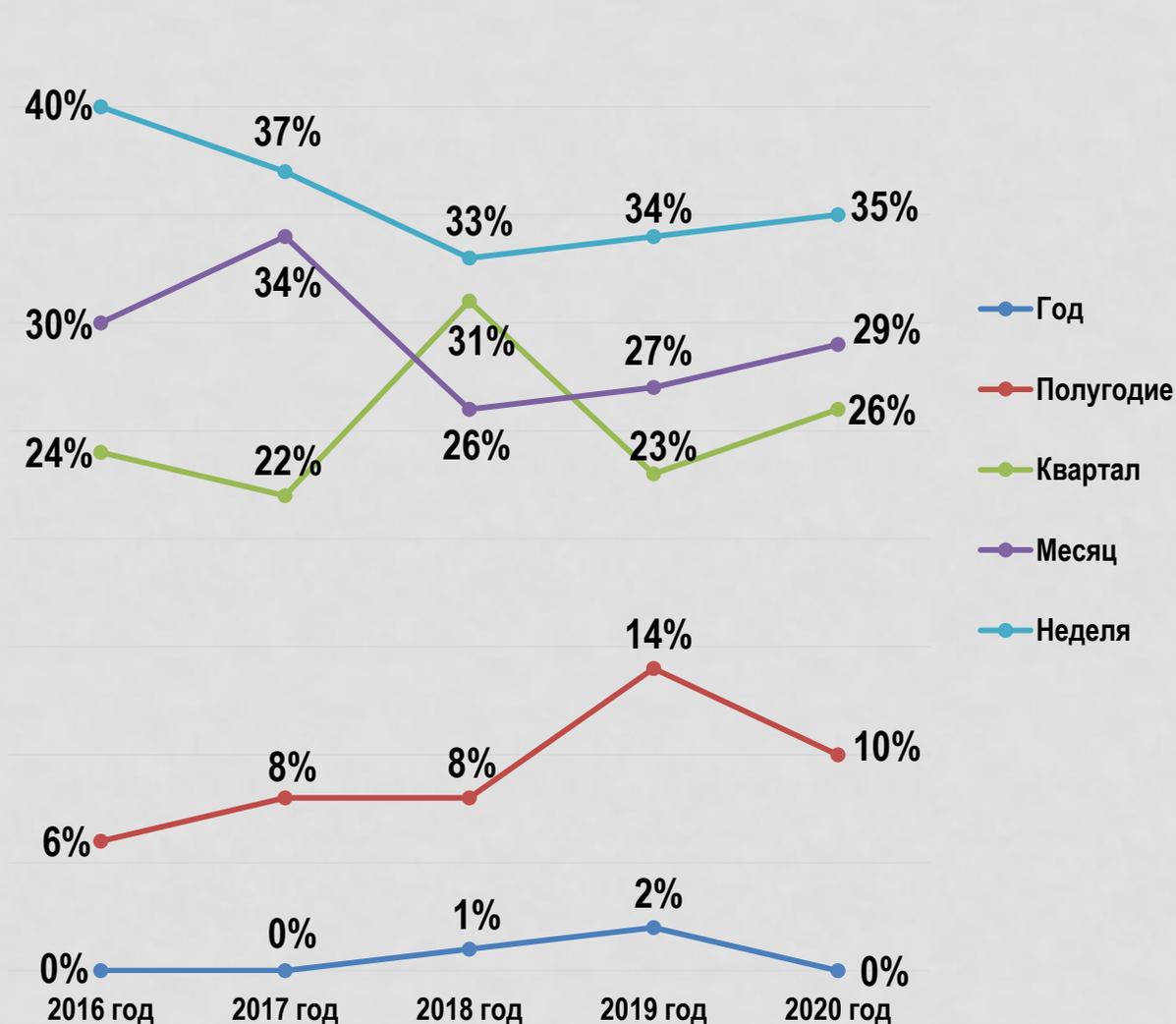
Динамика распределения СТК в основных отраслях экономики

Изменение причин социально-трудовых конфликтов и их продолжительности

Полная невыплата заработной платы работникам, нарушения условий труда, сокращения – главные причины СТК и ключевые проблемы для большинства граждан страны в условиях пандемии. Средняя продолжительность СТК сократилась до 20 дней.



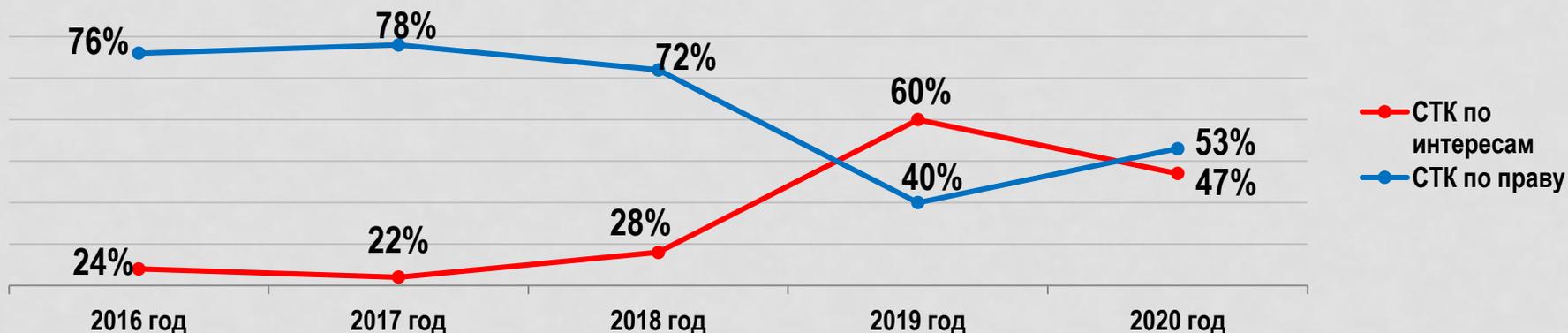
Динамика распределения СТК по основным причинам возникновения



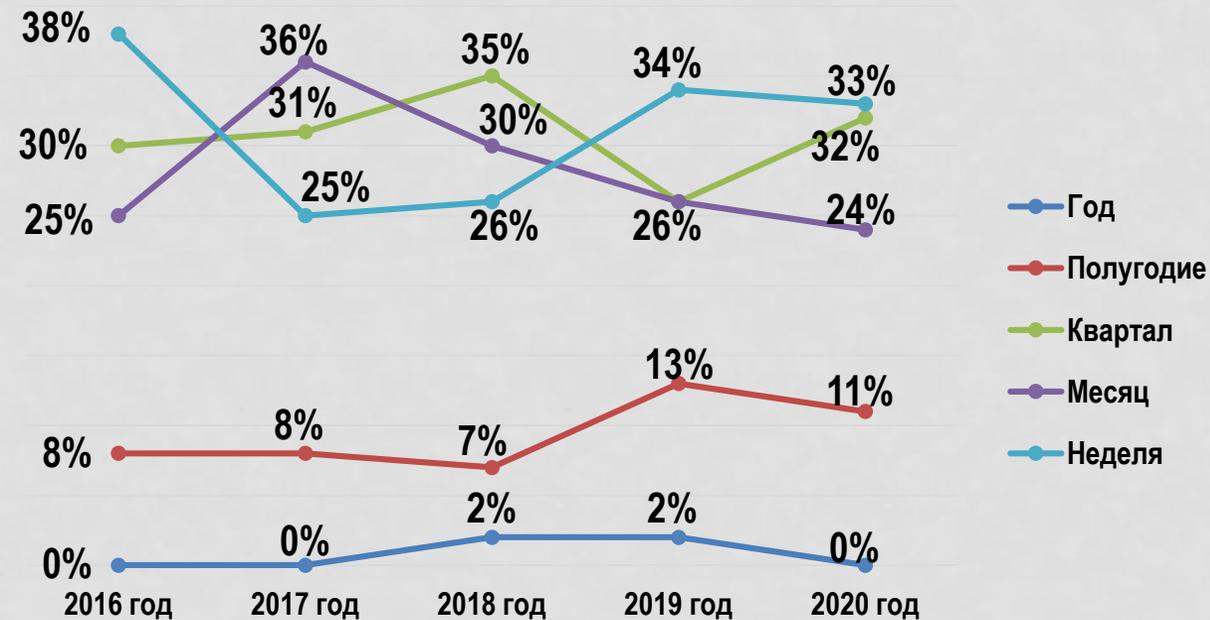
Динамика распределения СТК по длительности протекания

Распределение длительности СТК по юрисдикционной форме

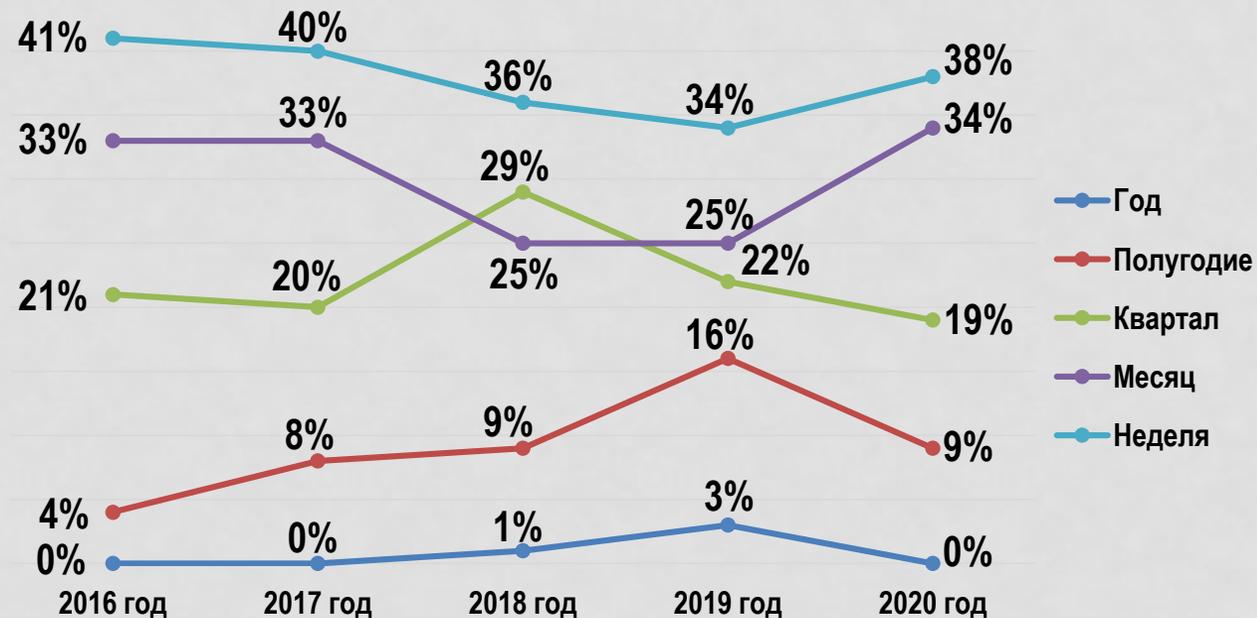
Несмотря на возросшую роль ОГВ и НО по контролю за соблюдением трудового законодательства, выросло на +13% количество СТК из-за нарушений законных прав работников, прежде всего на оплату труда



Распределение СТК по юрисдикционной форме



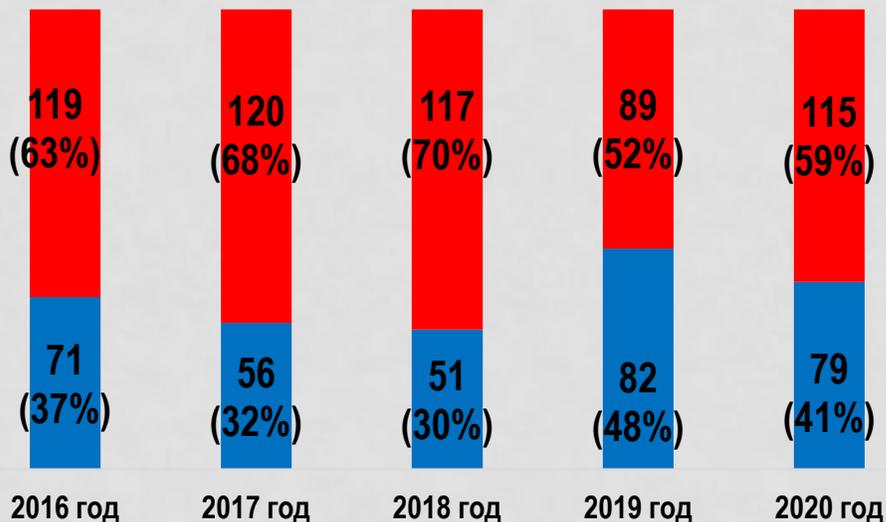
Распределение длительности СТК по интересам



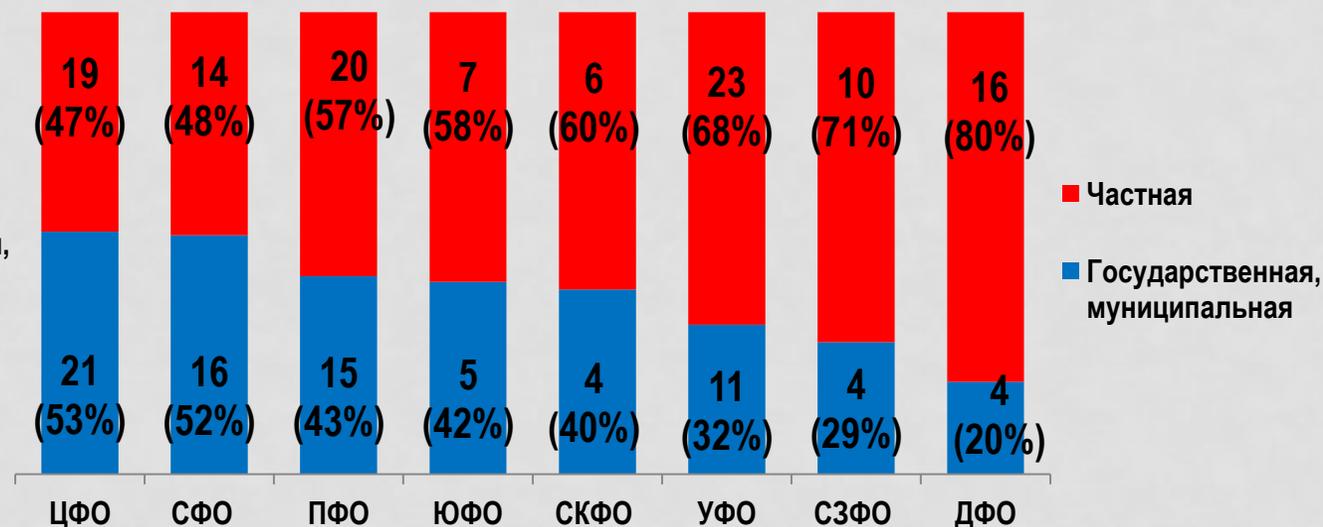
Распределение длительности СТК по праву

Формы собственности предприятий, где протекали СТК

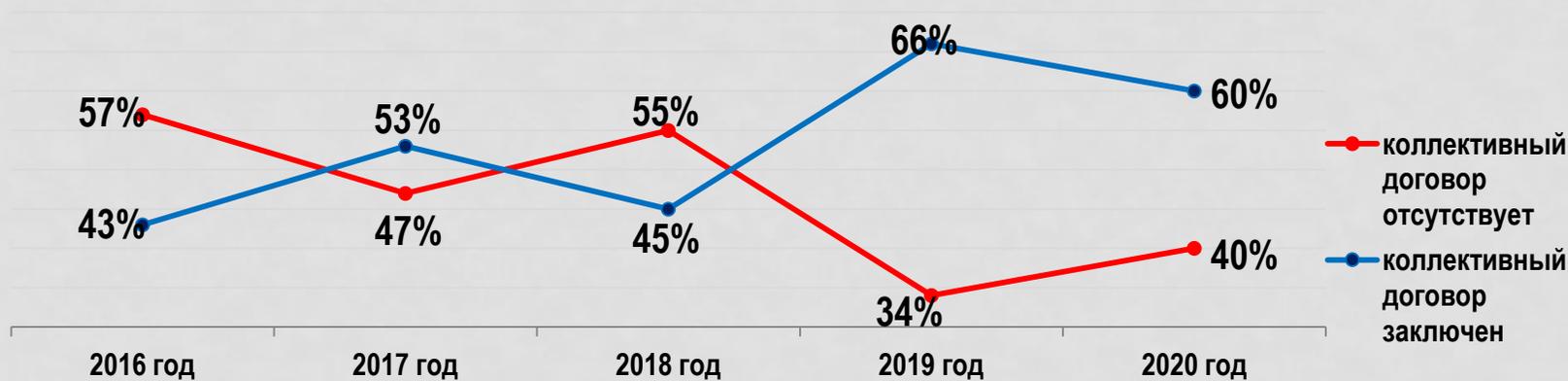
Доля СТК на предприятиях частной собственности выросла на +7%, несмотря на высокий конфликтный потенциал в государственных учреждениях здравоохранения



Динамика распределения форм собственности по объектам СТК



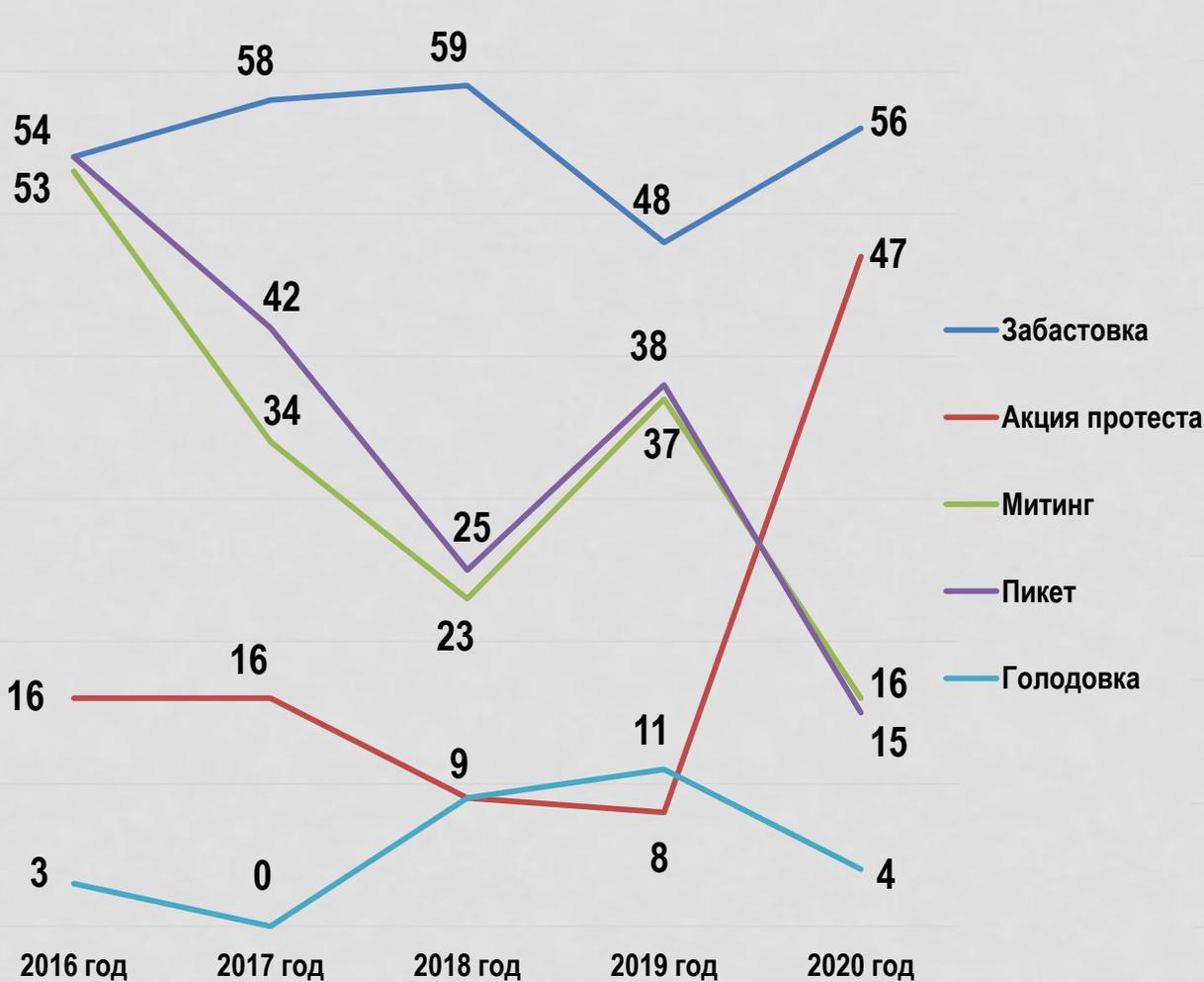
Распределение форм собственности объектов СТК по федеральным округам



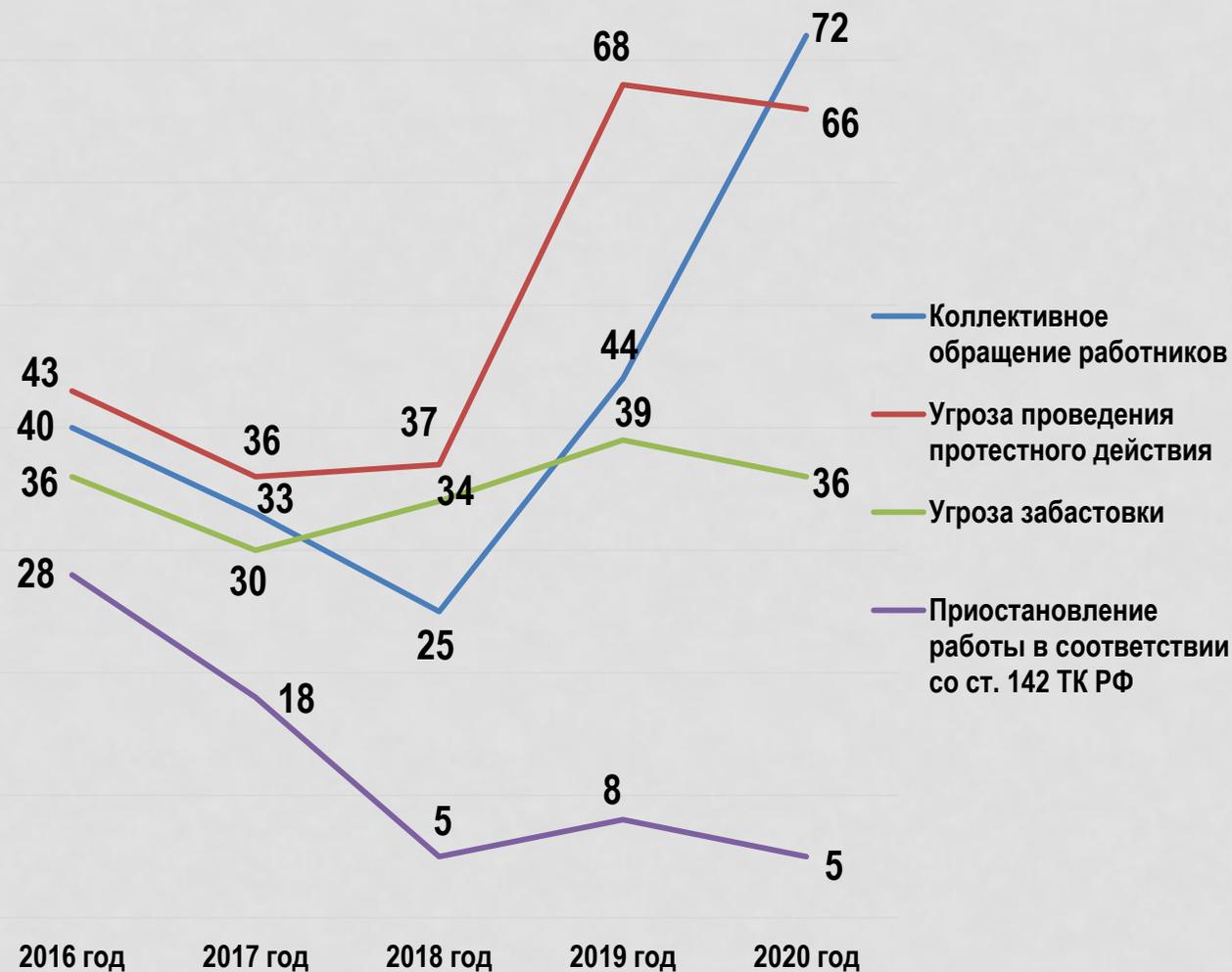
Распределение СТК с учетом наличия на предприятии коллективного договора

Протестные действия работников в ходе СТК

При росте СТК на +13%, по сравнению с прошлым годом, количество протестных действий, в рамках развития конфликтов, снизилось на -4% и объясняется запретом на проведение массовых общественных мероприятий в период пандемии



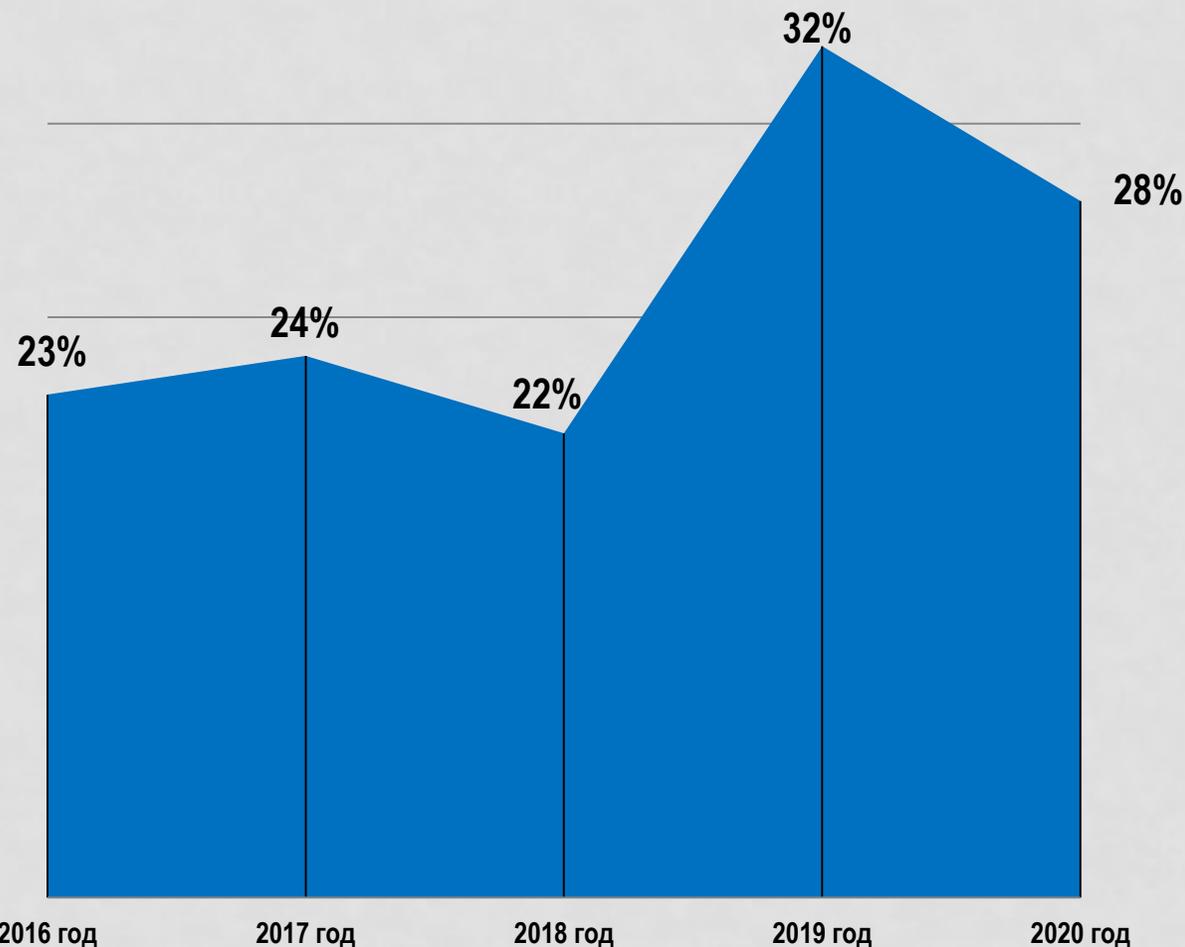
Динамика распределения публичных форм протестных действий работников в ходе СТК



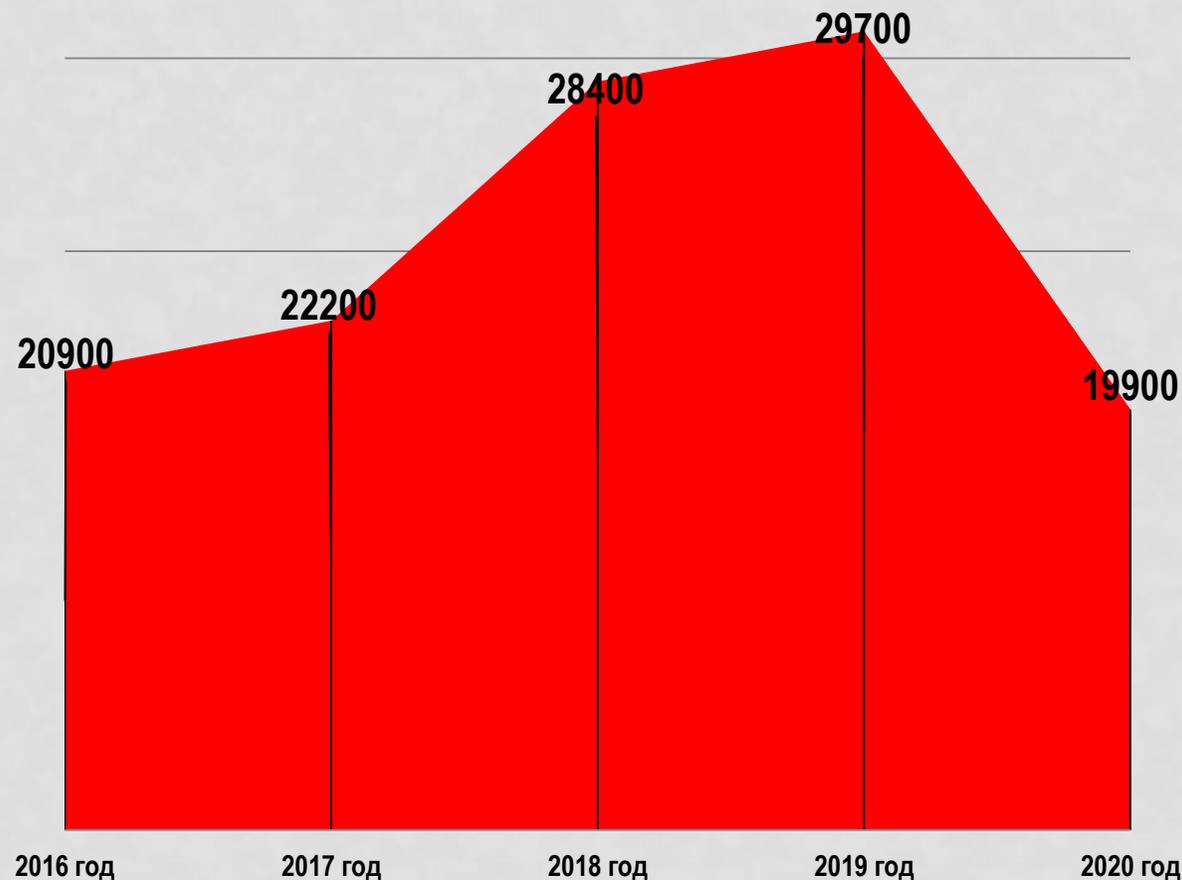
Динамика распределения непубличных форм протестных действий работников в ходе СТК

Участие работников в протестных действиях в ходе СТК и потери рабочего времени

Потери рабочего времени от забастовок и приостановлений работы в ходе СТК снизились до 19900 человеко-дней и стали минимальными за последние пять лет

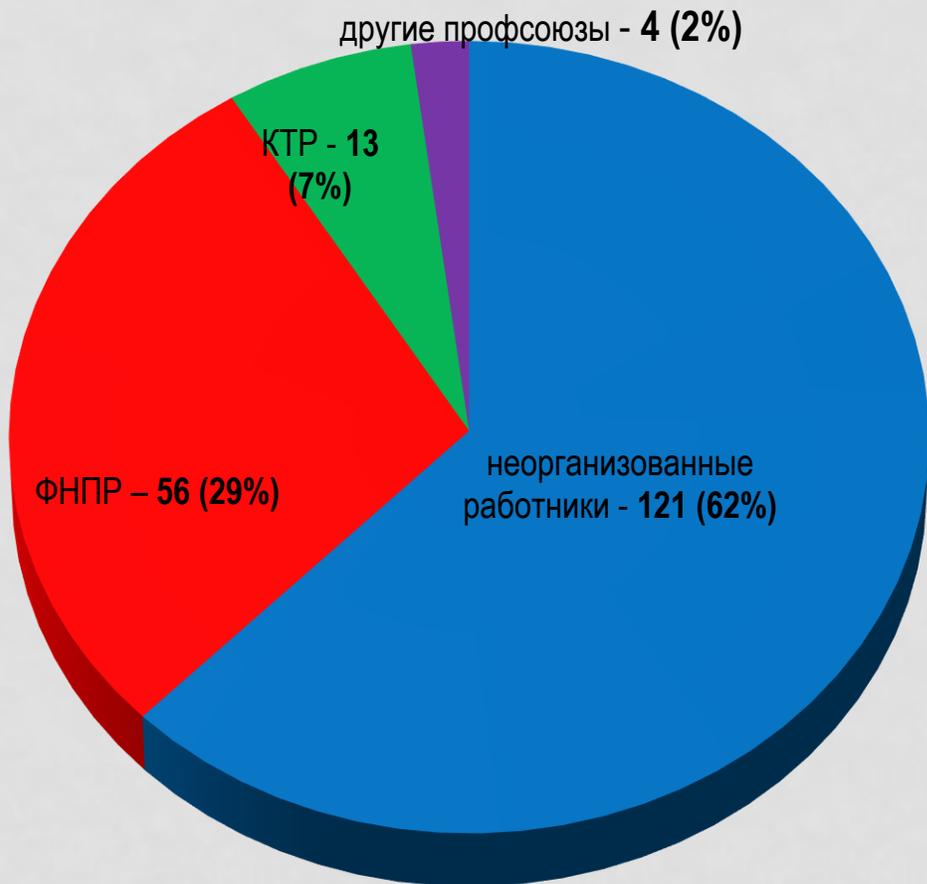


Динамика средней вовлеченности работников в протестные действия

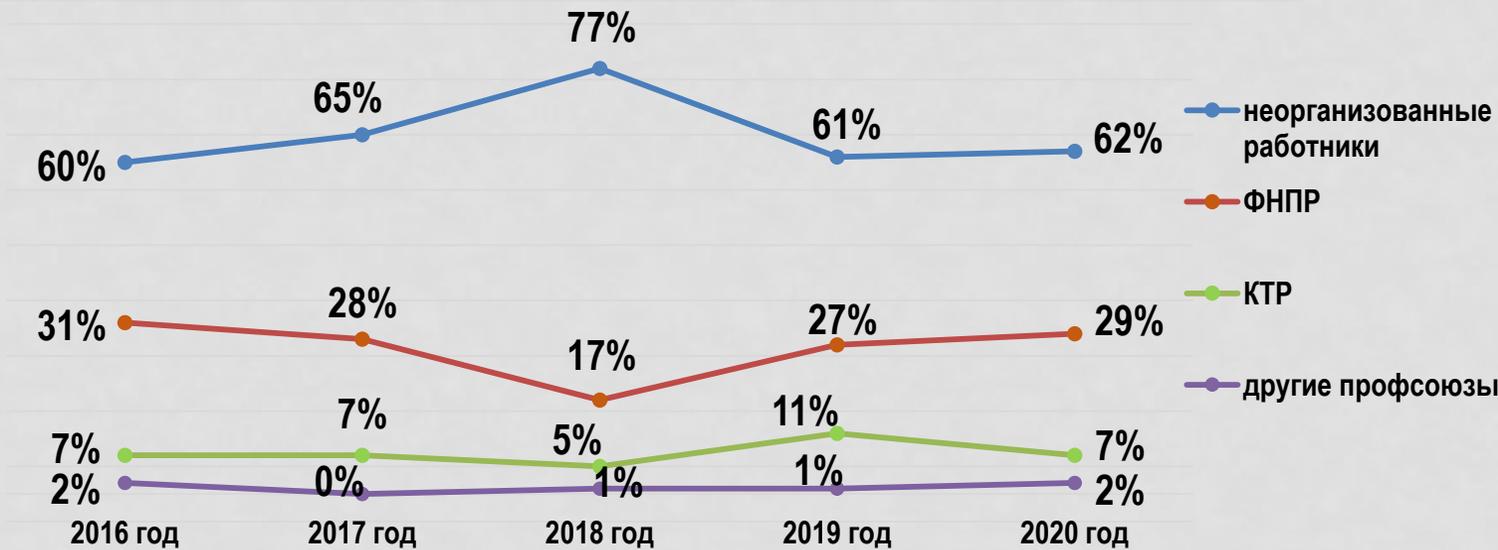


Динамика потерь рабочего времени от протестов

Характеристика организованности работников в ходе СТК



Организованность работников в ходе СТК



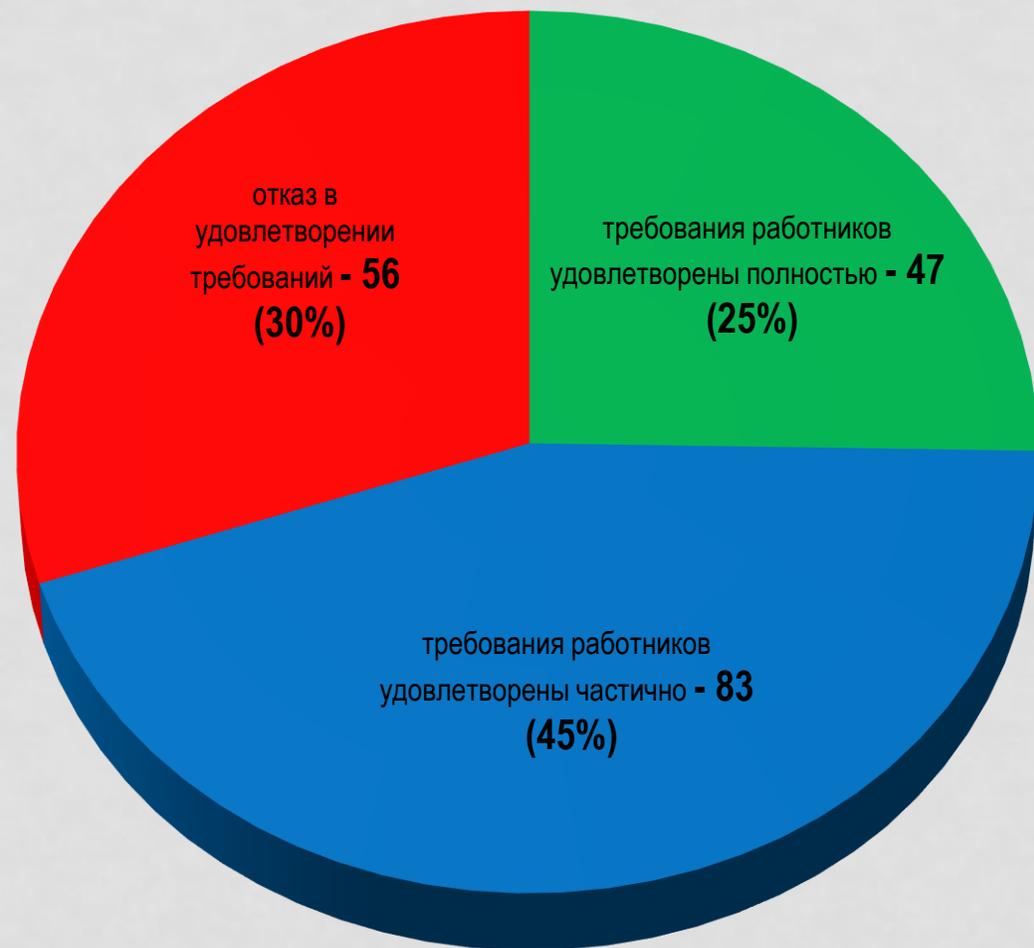
Динамика распределения организованности работников в ходе СТК



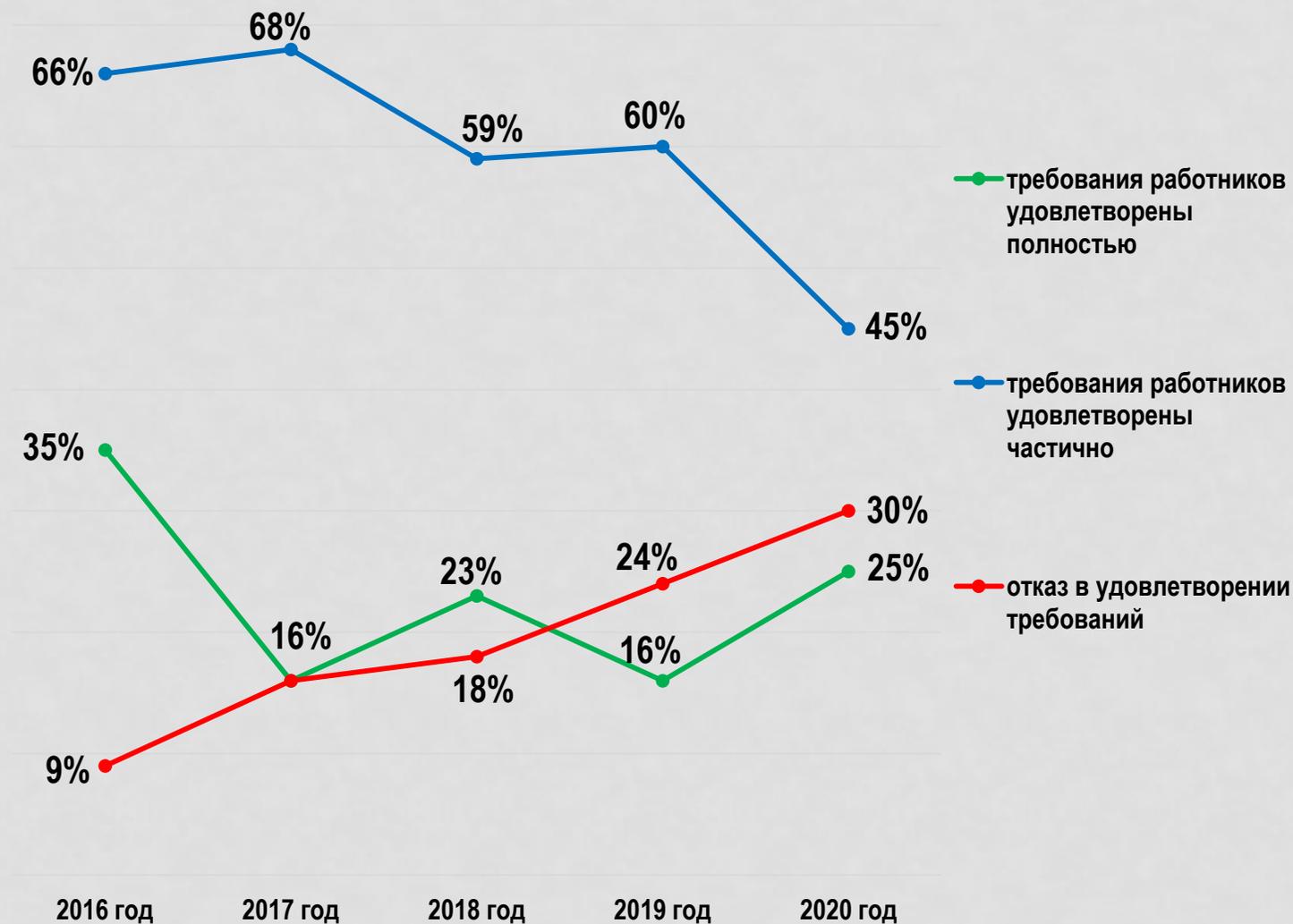
Формы протестных действий, применяемые работниками в СТК

Итоги завершившихся социально-трудовых конфликтов

По сравнению с 2019 годом, продолжает расти доля СТК (+6%), которые завершаются безрезультатно для работников.
За последние пять лет данная цифра возросла с 9% до 30% (3,3 раза)



Итоги завершившихся СТК



Динамика распределения итогов завершившихся СТК

Прогноз развития социально-трудовых отношений на первое полугодие 2021 года

На основании постоянно меняющихся факторов, определяющих формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, зарегистрированных в 2020 году, нестабильной эпидемиологической ситуации, можно сделать следующий краткосрочный прогноз на первое полугодие 2021 года:

- ✓ безработица, после достижения максимальных значений в 6,4% в октябре-ноябре прошлого года, умеренно снизится. Для этого необходимо продолжить и усилить реализацию мероприятий, направленных на поддержку занятости населения и граждан, лишившихся работы;
- ✓ сокращения и увольнения персонала, невыплаты и снижение уровня заработной платы и дополнительных выплат работникам, станут главными драйверами конфликтного потенциала в трудовой сфере в 2021 году и продолжат поддерживать высокое количество СТК, которое будут сопоставимо с количеством в 2018-2019 г.г.;
- ✓ в отрасли Здравоохранения напряженность трудовых отношений будет выше, чем в других отраслях. Также напряженности трудовых отношений следует ожидать в отраслях «третичного сектора», на транспорте и в ЖКХ: для транспорта решающим будет падение пассажиропотока, для коммунальщиков - выросшие долги населения за оплату ЖКХ по причинам падения реальных доходов граждан в 2020 году;
- ✓ доля СТК по праву продолжит увеличиваться, акции протеста работников будут связаны с прямыми нарушениями трудового законодательства из-за невыплаты заработной платы, изменения режимов и графиков рабочего времени, отсутствием премирований и доплат за переработки;
- ✓ длительность СТК и вовлеченность работников продолжит умеренно сокращаться, а оперативное вмешательство ОГВ и надзорных ведомств позволит в кратчайшие сроки устранять нарушения трудового законодательства;
- ✓ большинство из урегулированных СТК завершится лишь частичным разрешением противоречий, при этом доля СТК, в которых работникам будет отказано в удовлетворении выдвигаемых требований продолжит расти;
- ✓ высокий протестный потенциал сохранится в ЦФО, УФО и ПФО.

Приведённый прогноз развития социально-трудовых отношений опосредованно учитывает влияние на экономические и трудовые процессы эпидемиологической ситуации и разворачивающегося мирового кризиса, и сделан исключительно в рамках данных, полученных в результате мониторинга социально-трудовой обстановки.