

Социально-трудовые конфликты в РФ и их влияние на развитие трудовых отношений в период пандемии COVID-19 (предварительные итоги 2020 года)

***(социально-трудовая обстановка
в январе-сентябре 2020 года)***

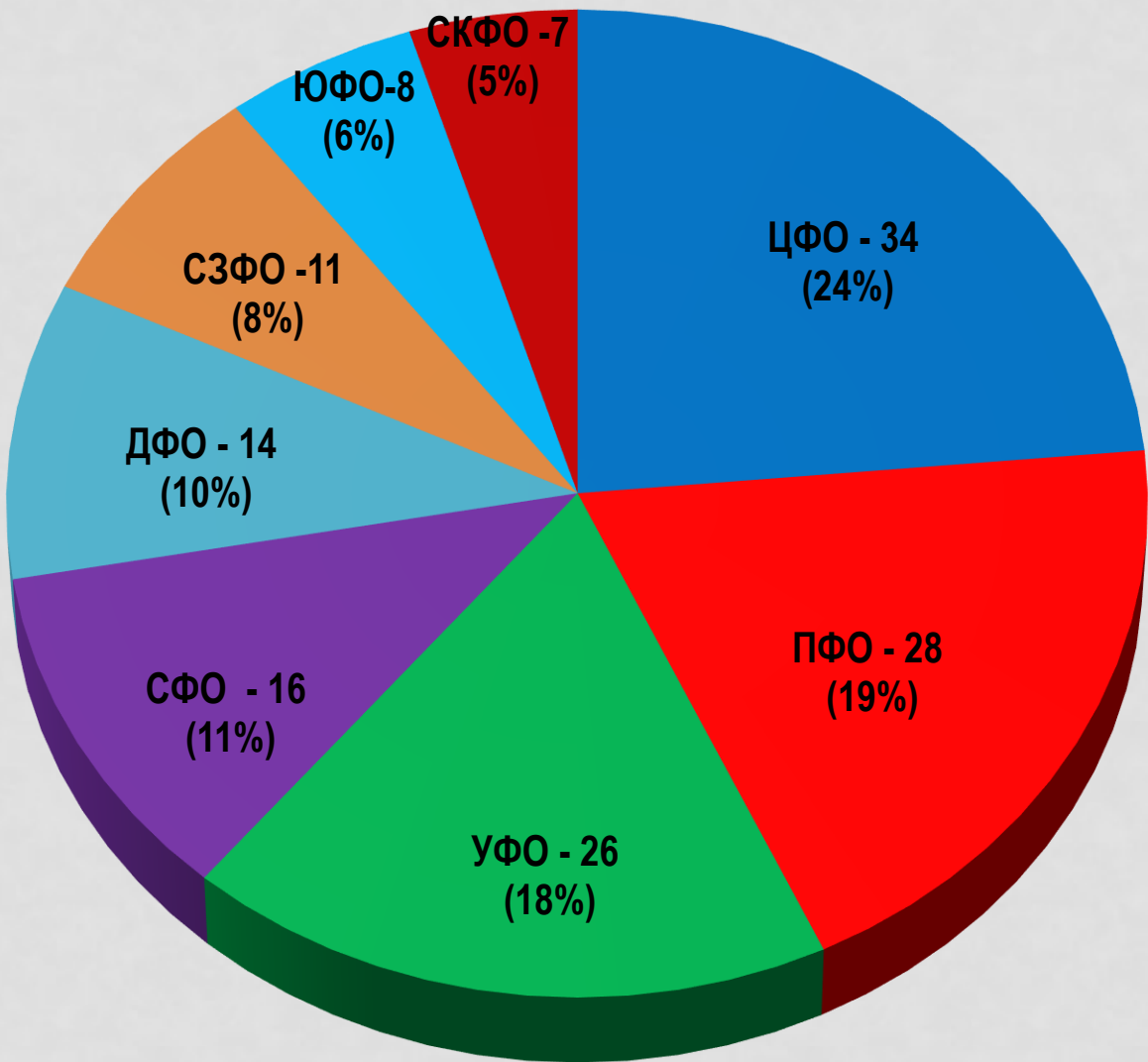
**Центр мониторинга и анализа «Трудовые конфликты»
Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов**

www.industrialconflicts.ru

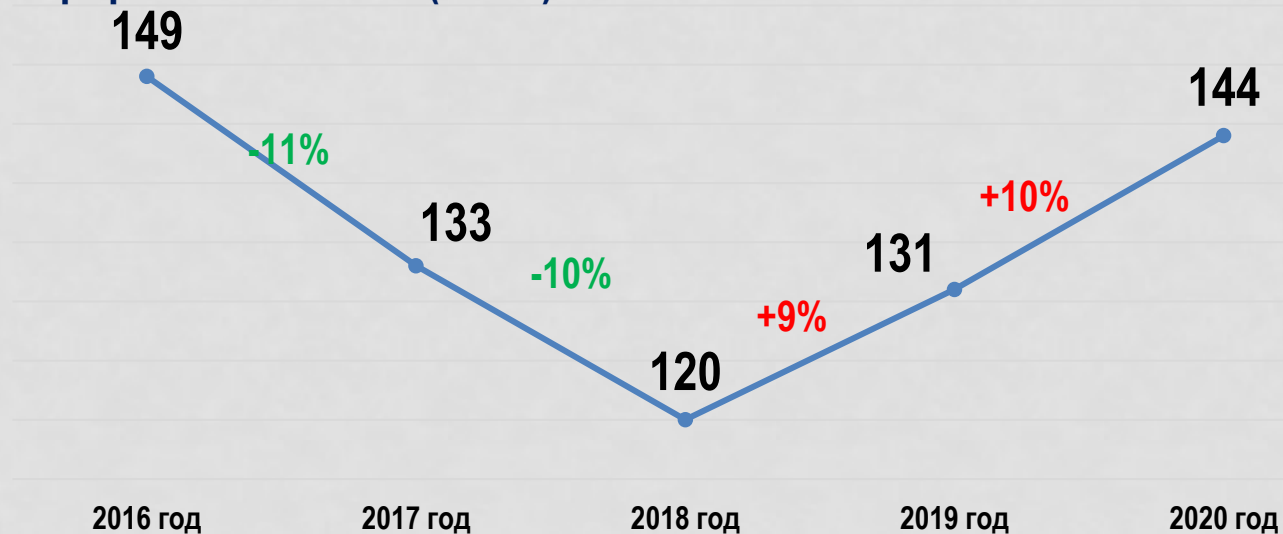
**Санкт-Петербург
2020**

Социально-трудовая обстановка и динамика СТК

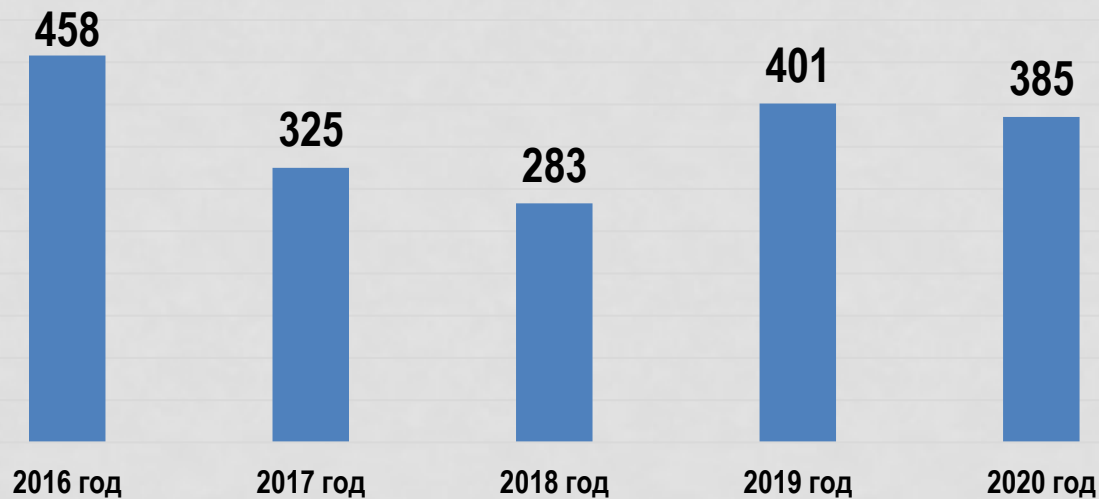
В 2020 году зарегистрировано 144 СТК (+10%)



Распределение СТК по федеральным округам



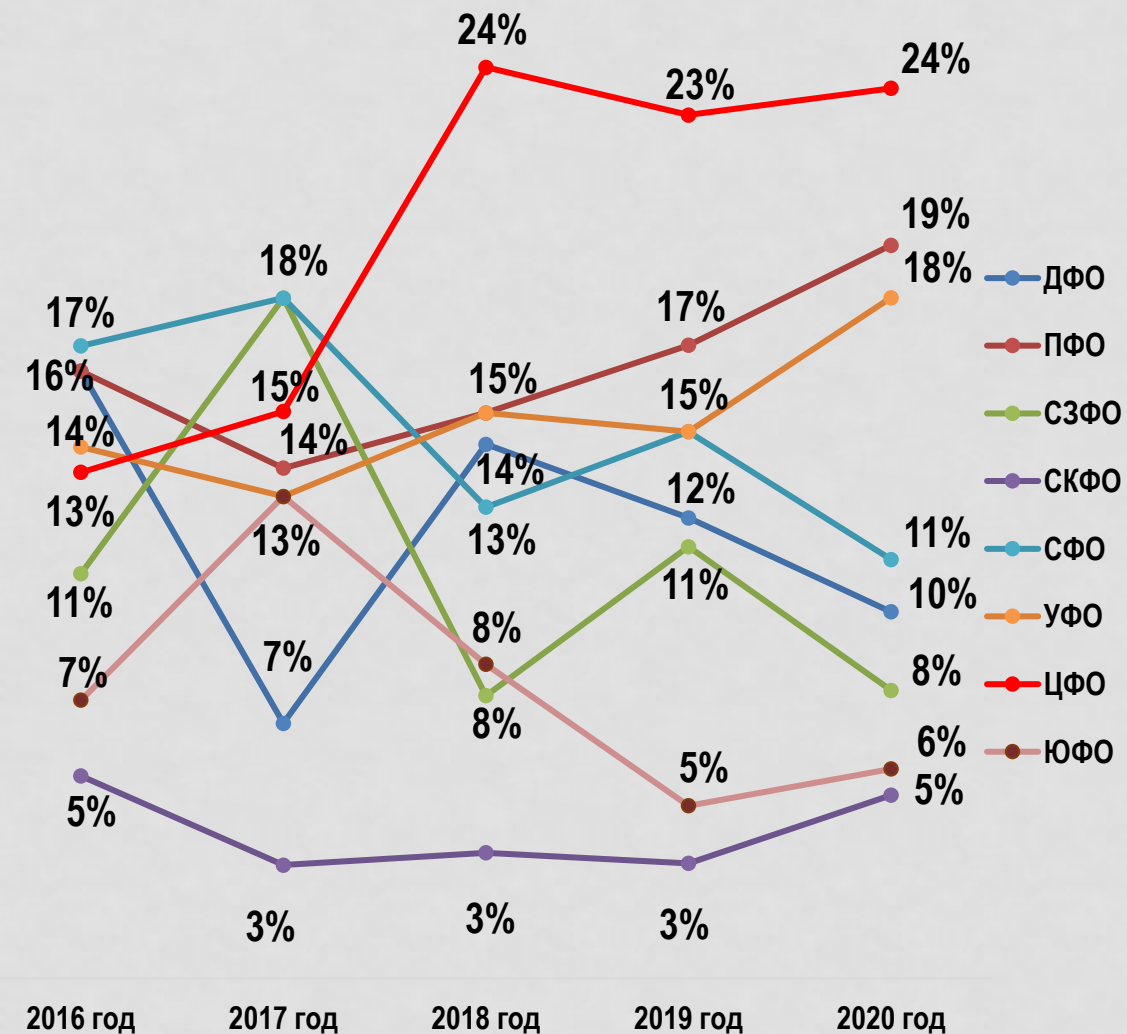
Динамика изменения количества СТК



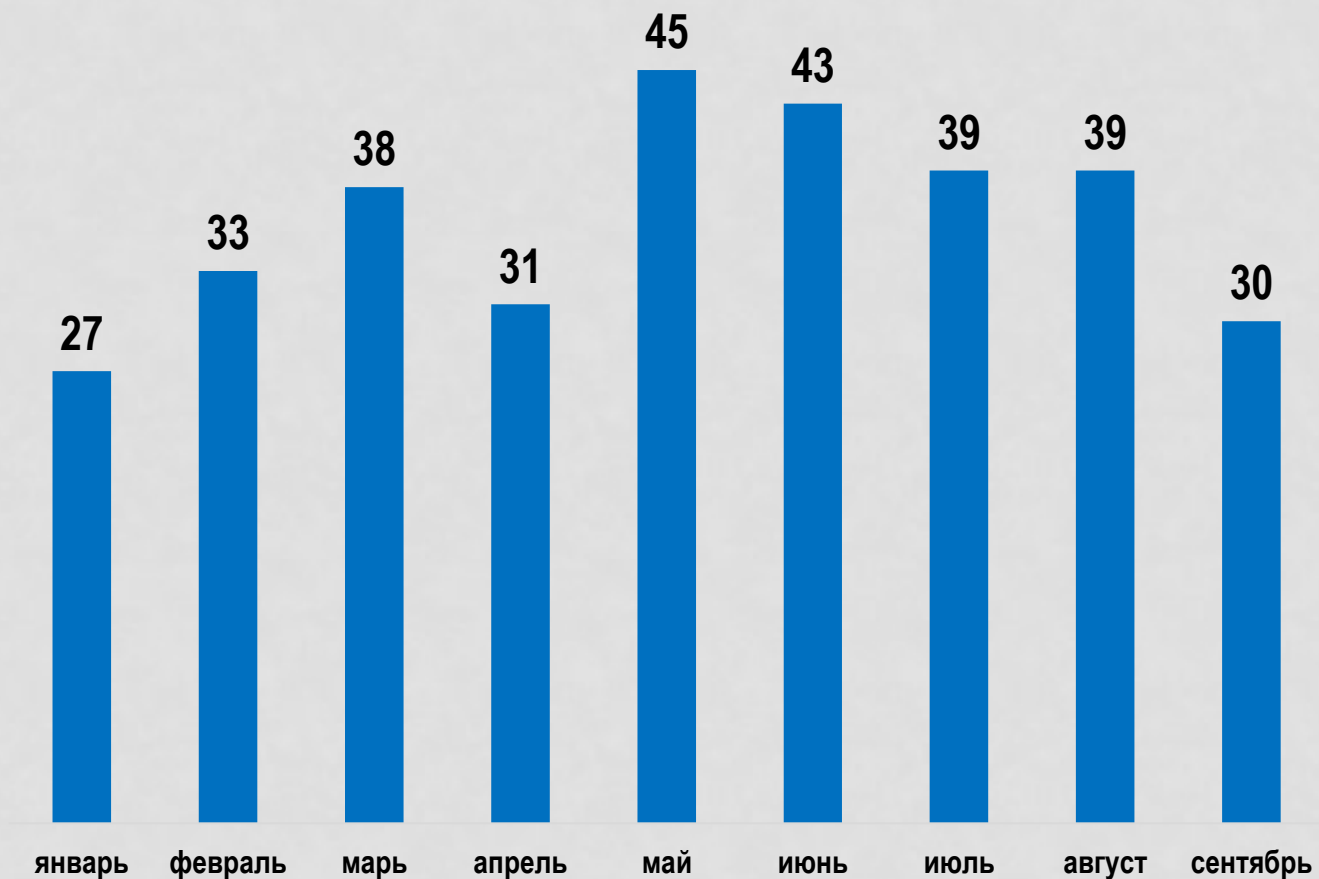
Событийная насыщенность в развитии СТК

Распределение и внутрисезонная динамика социально-трудовых конфликтов по федеральным округам

Май – самый конфликтный период, как по числу СТК, так и количеству проведенных акций протеста



Динамика распределения СТК по ФО



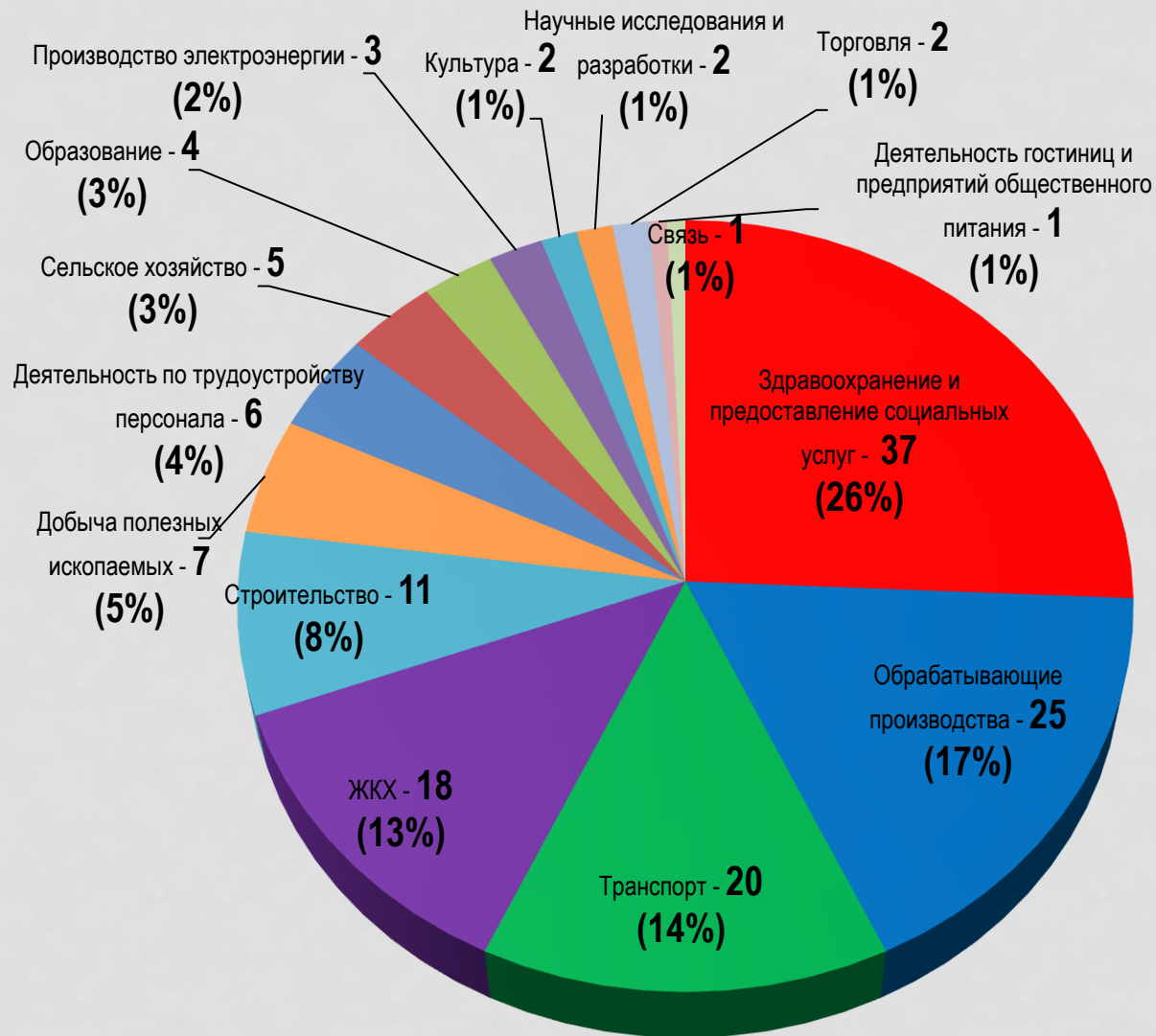
Изменение количества СТК по месяцам

Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2020 году

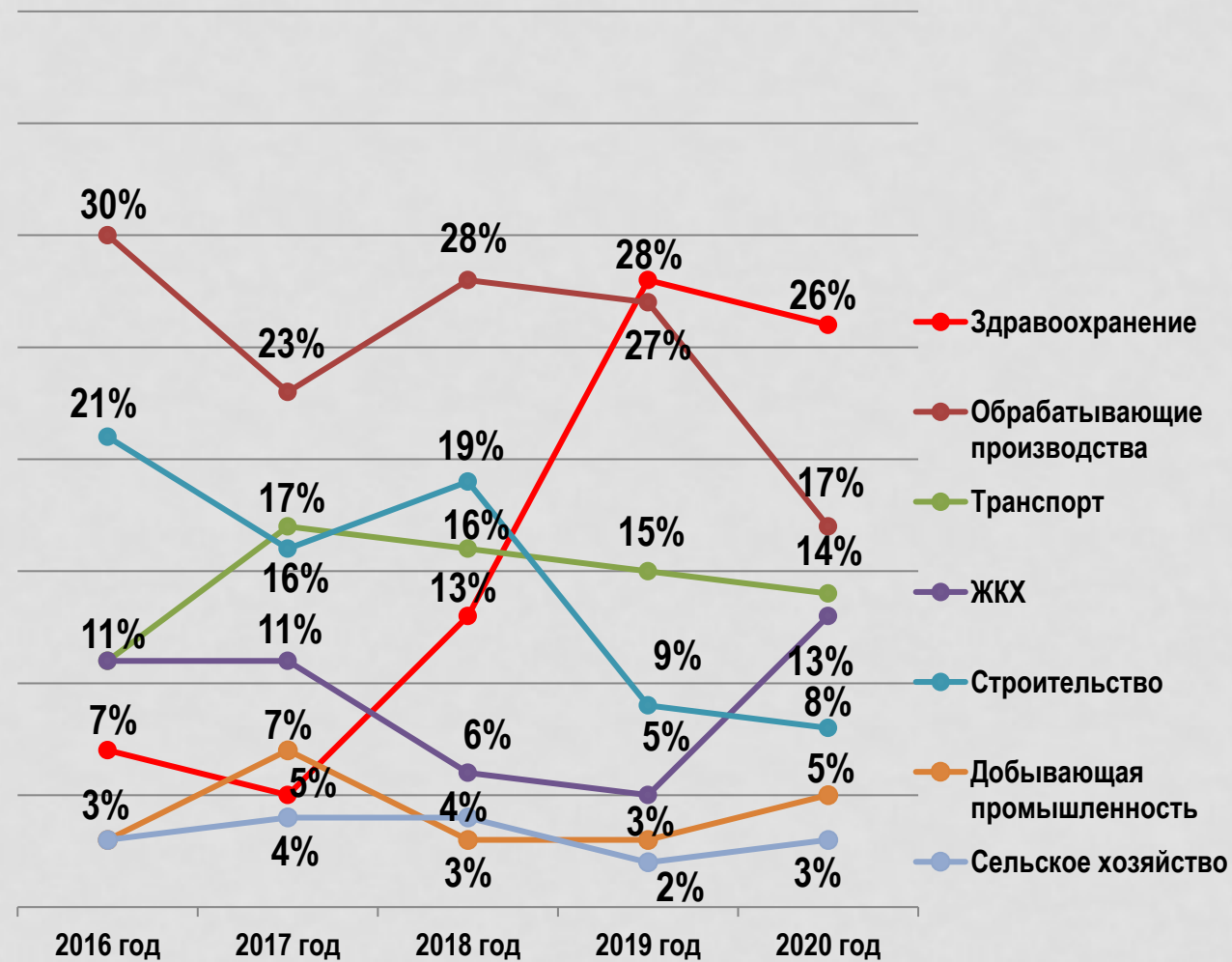


Распределение и динамика СТК по отраслям экономики

Здравоохранение занимает первое место по трудовым конфликтам, как и в 2019 году



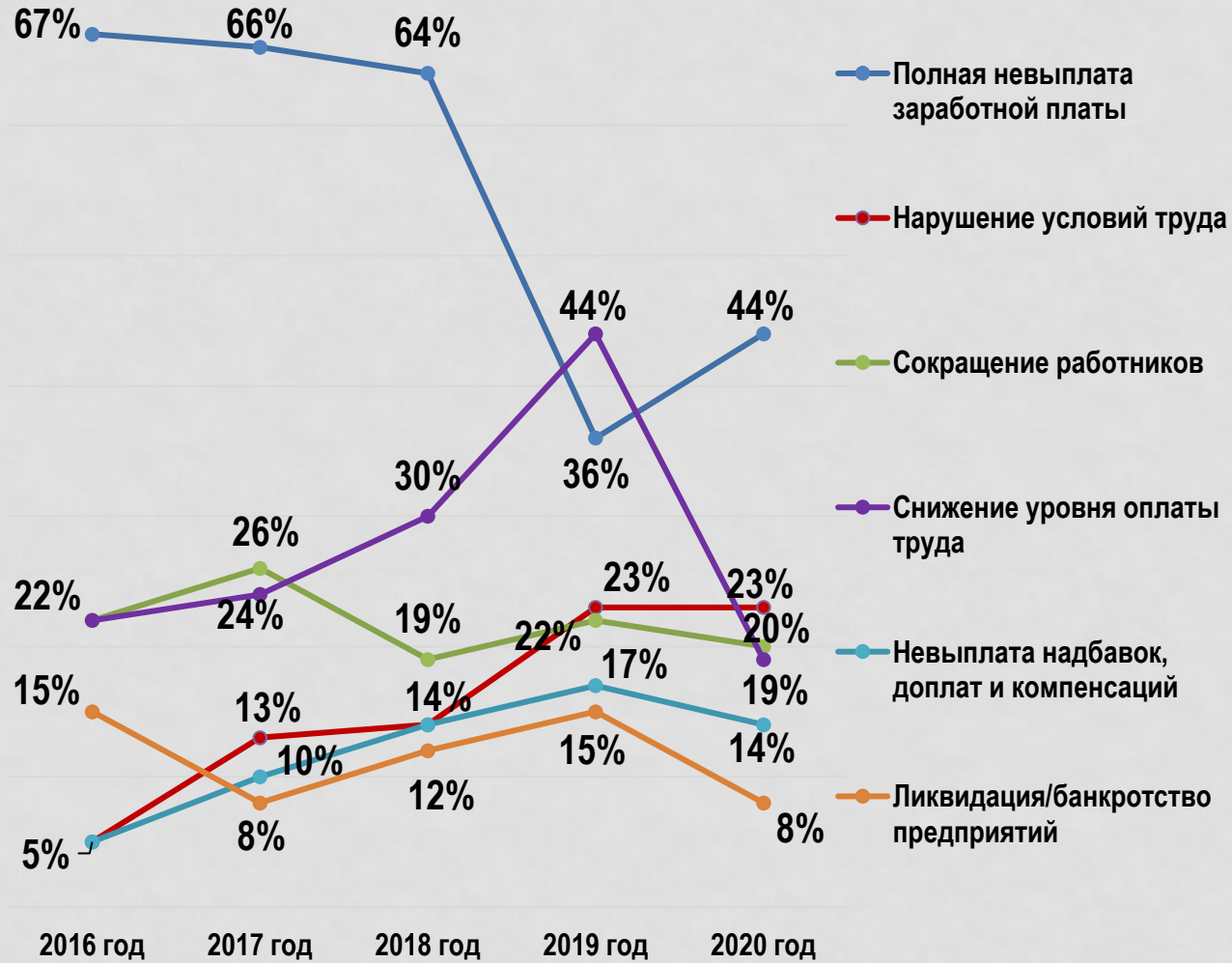
Распределение конфликтов по отраслям экономики



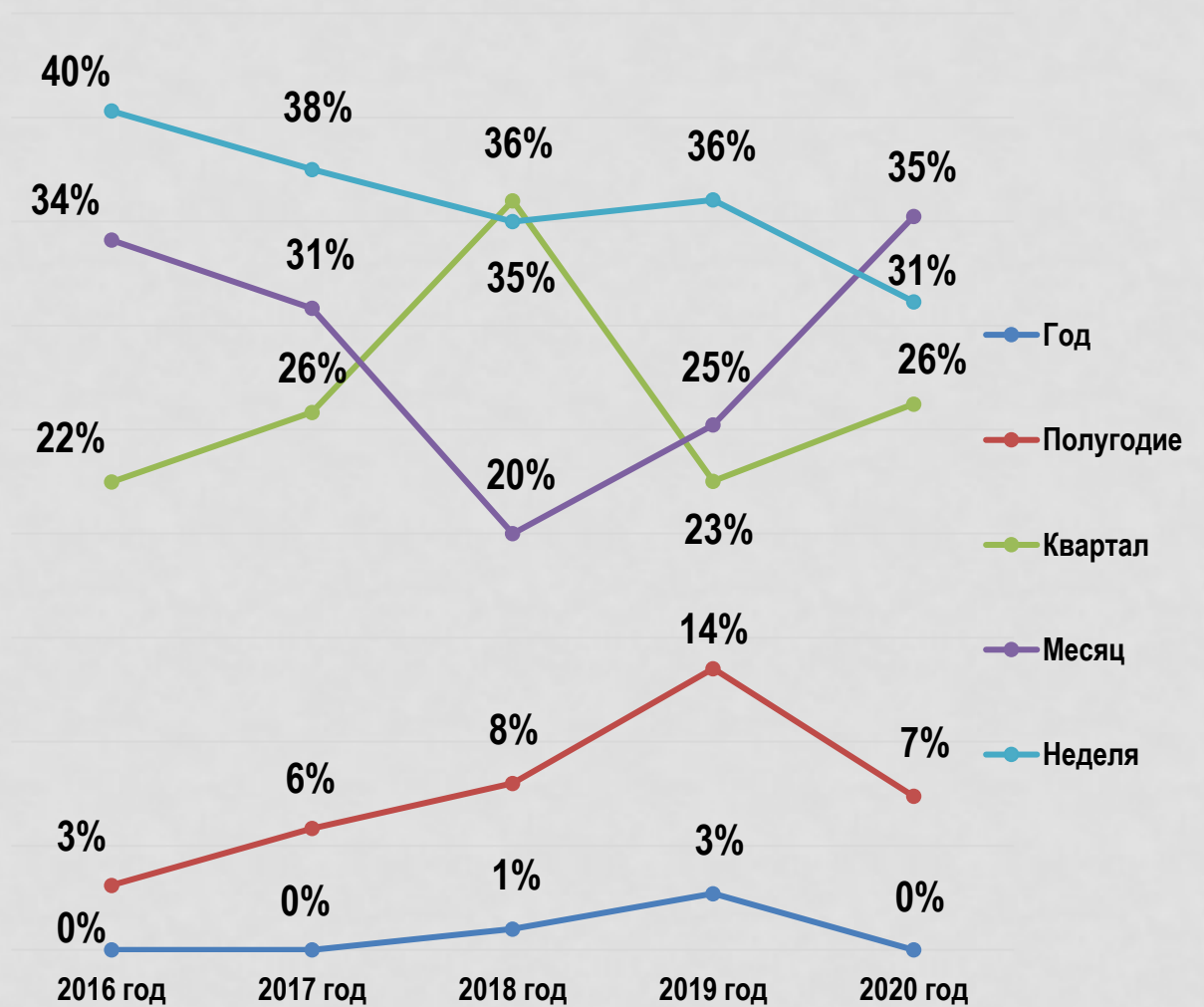
Динамика распределения СТК в основных отраслях экономики

Изменение причин социально-трудовых конфликтов и их продолжительности

Средняя длительность СТК сократилась с 27 дней (2019 год) до 21 дня (наблюдаемый период)

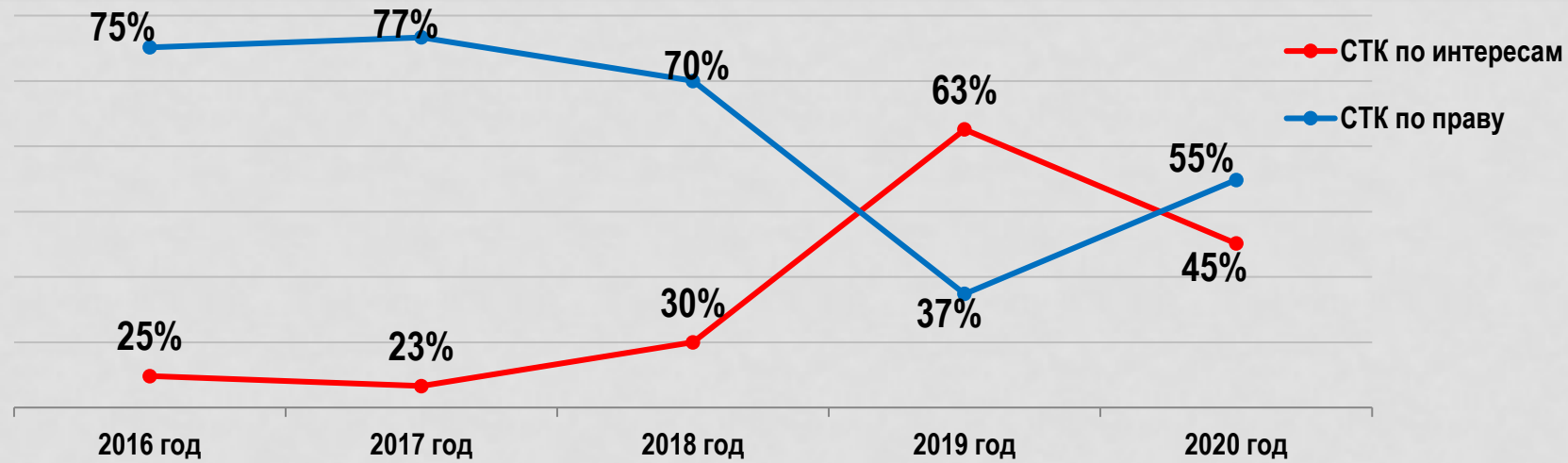


Динамика распределения СТК по основным причинам возникновения

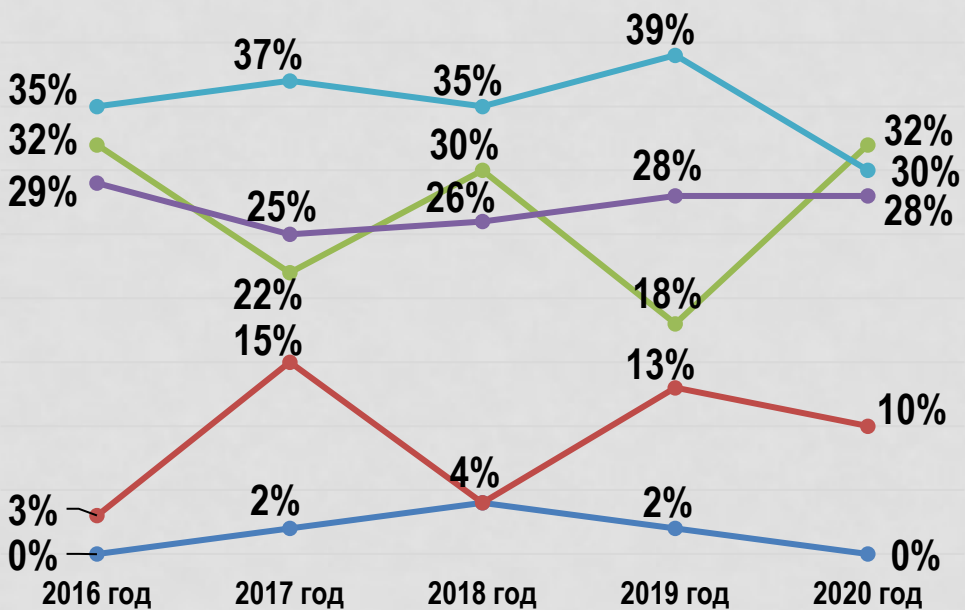


Динамика распределения СТК по длительности протекания

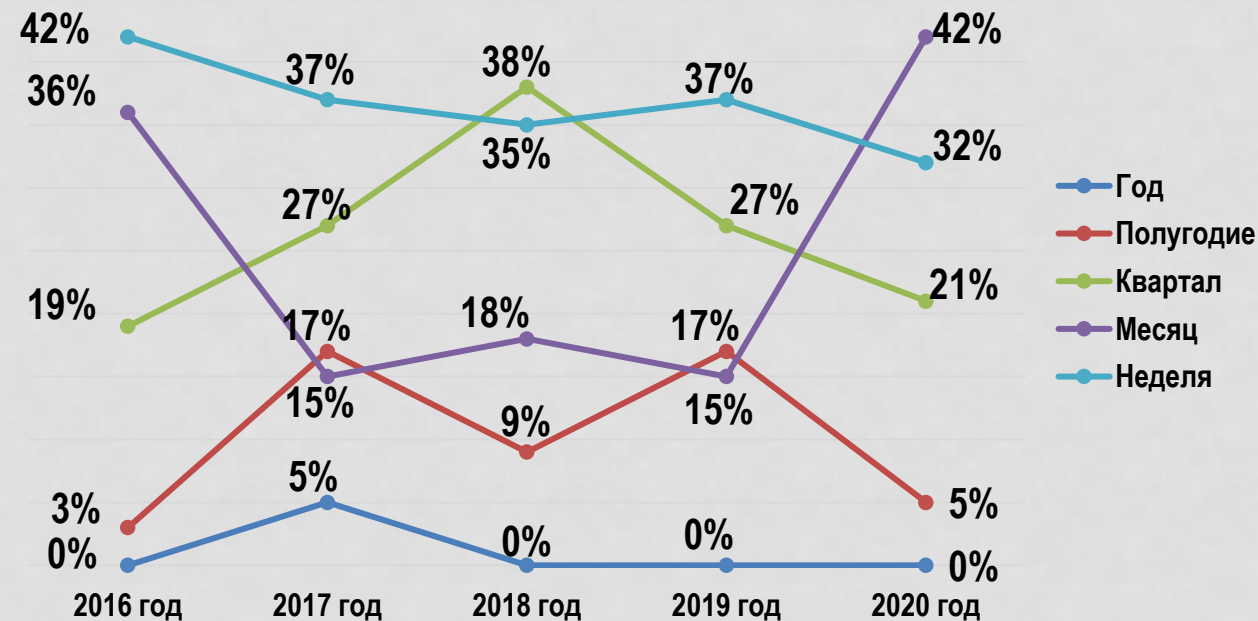
Распределение длительности СТК по юрисдикционной форме



Распределение СТК по юрисдикционной форме



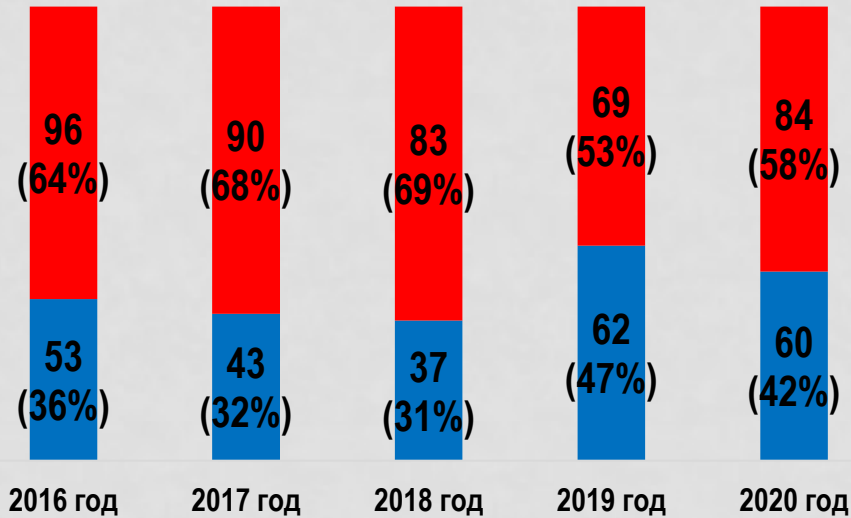
Распределение длительности СТК по интересам



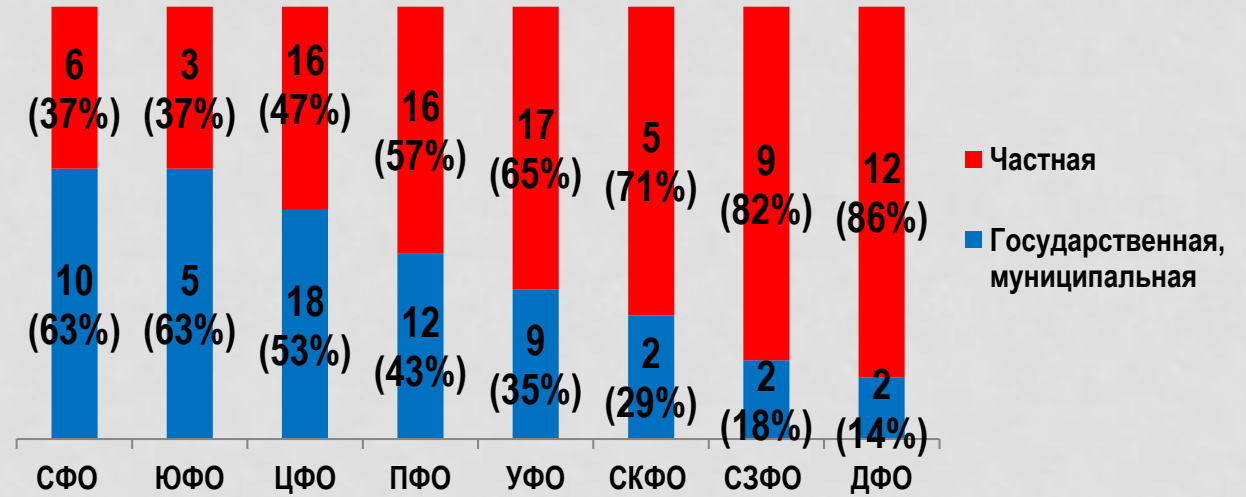
Распределение длительности СТК по праву

Формы собственности предприятий

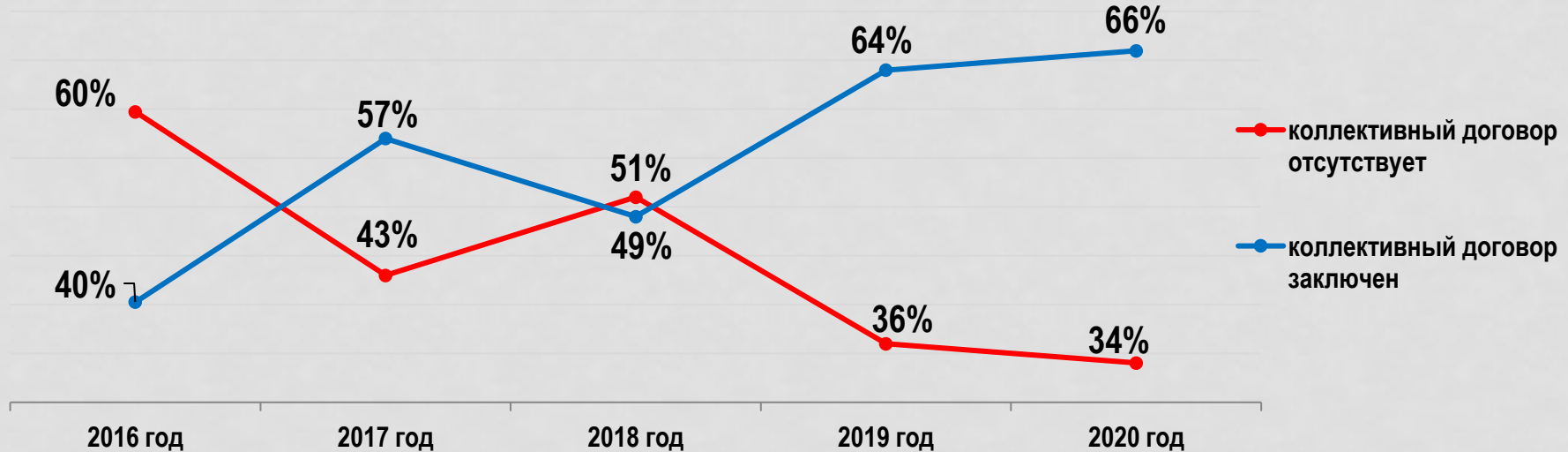
Доля СТК на предприятиях (учреждениях), находящихся в частной собственности, возросла на 5%



Динамика распределения форм собственности по объектам СТК



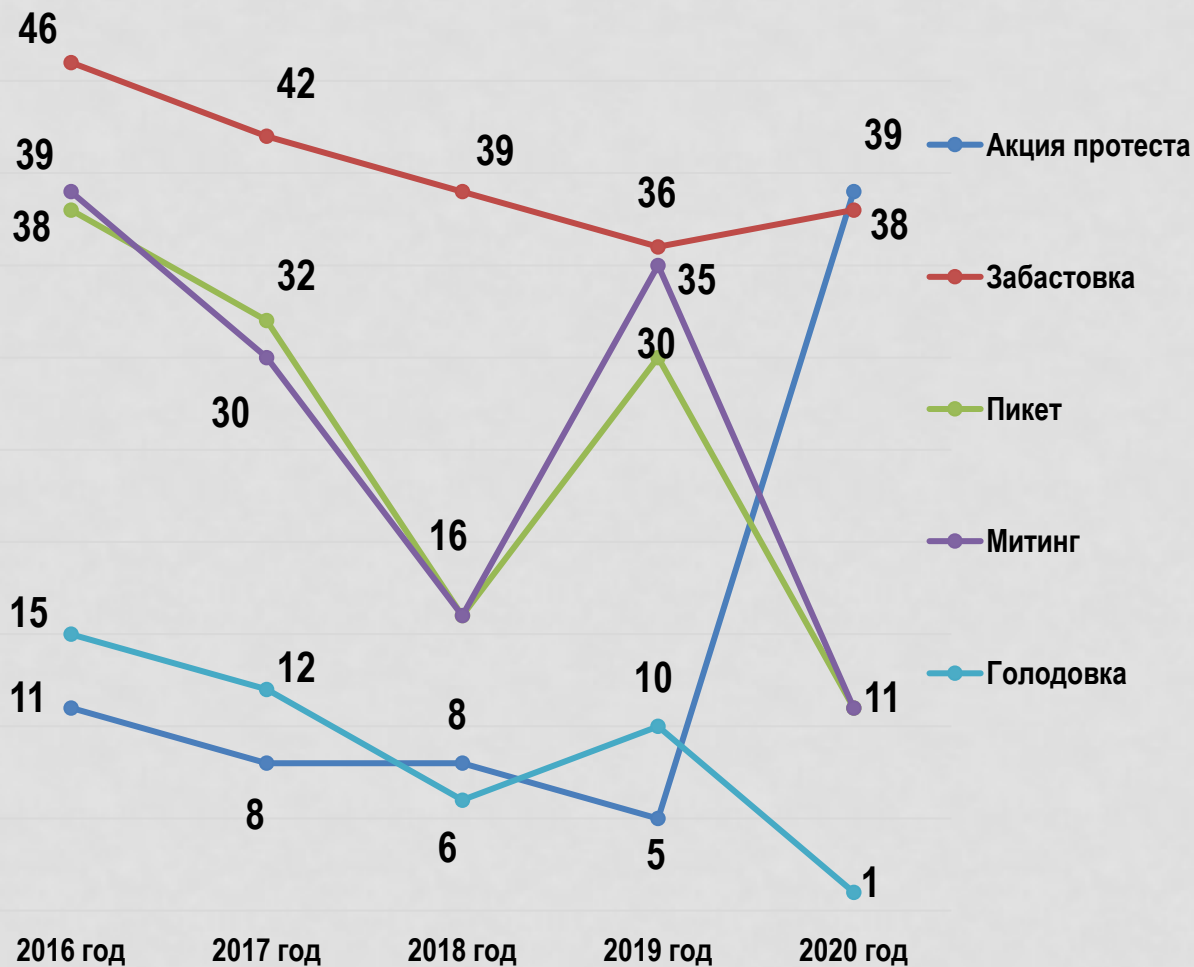
Распределение форм собственности объектов СТК по федеральным округам



Распределение СТК с учетом действующих коллективных договоров

Протестные действия работников в ходе СТК

Количество протестных действий в рамках СТК снизилось на 12% из-за ограничений в период пандемии и запрета на проведение массовых общественных мероприятий

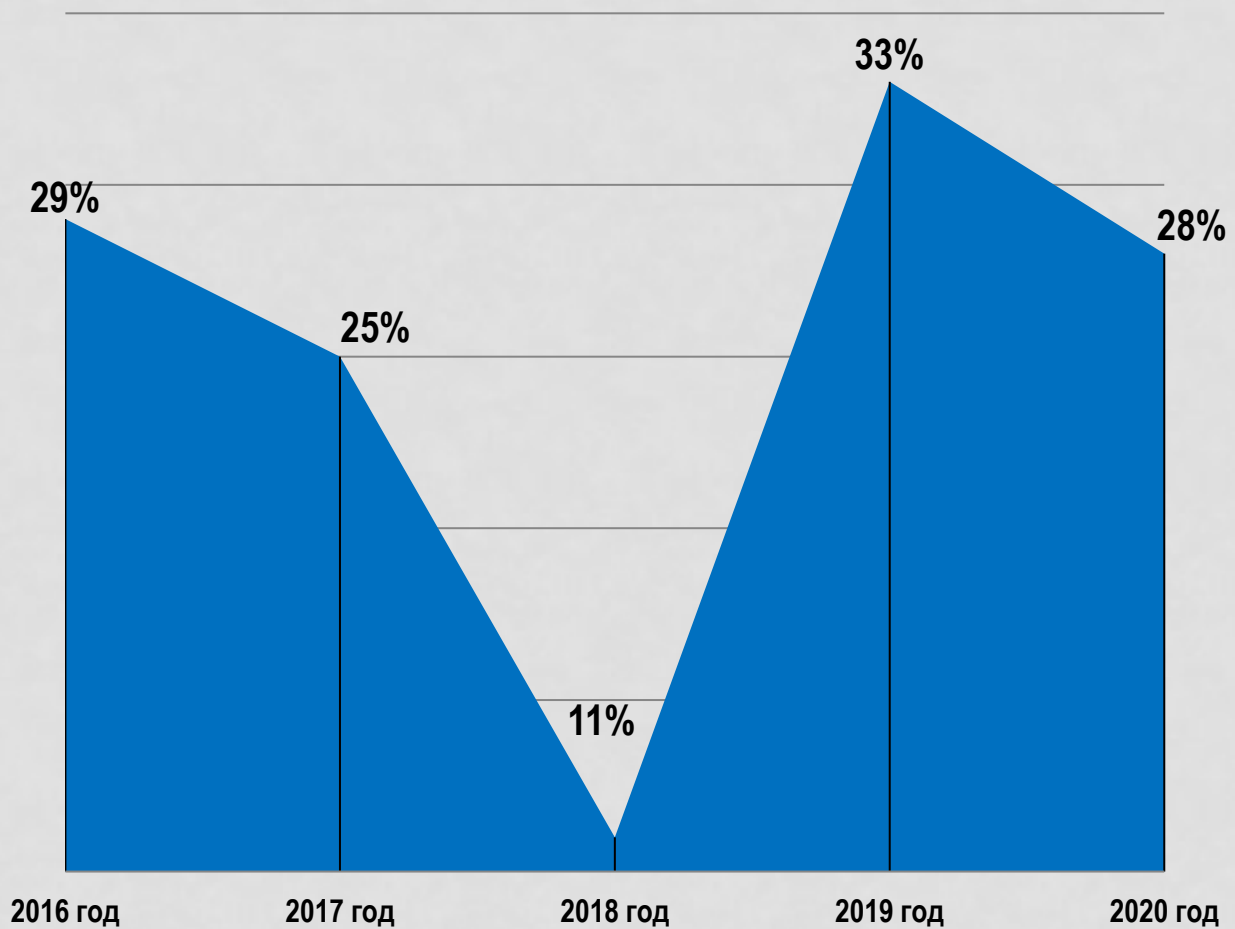


Динамика распределения публичных форм протестных действий работников в ходе СТК

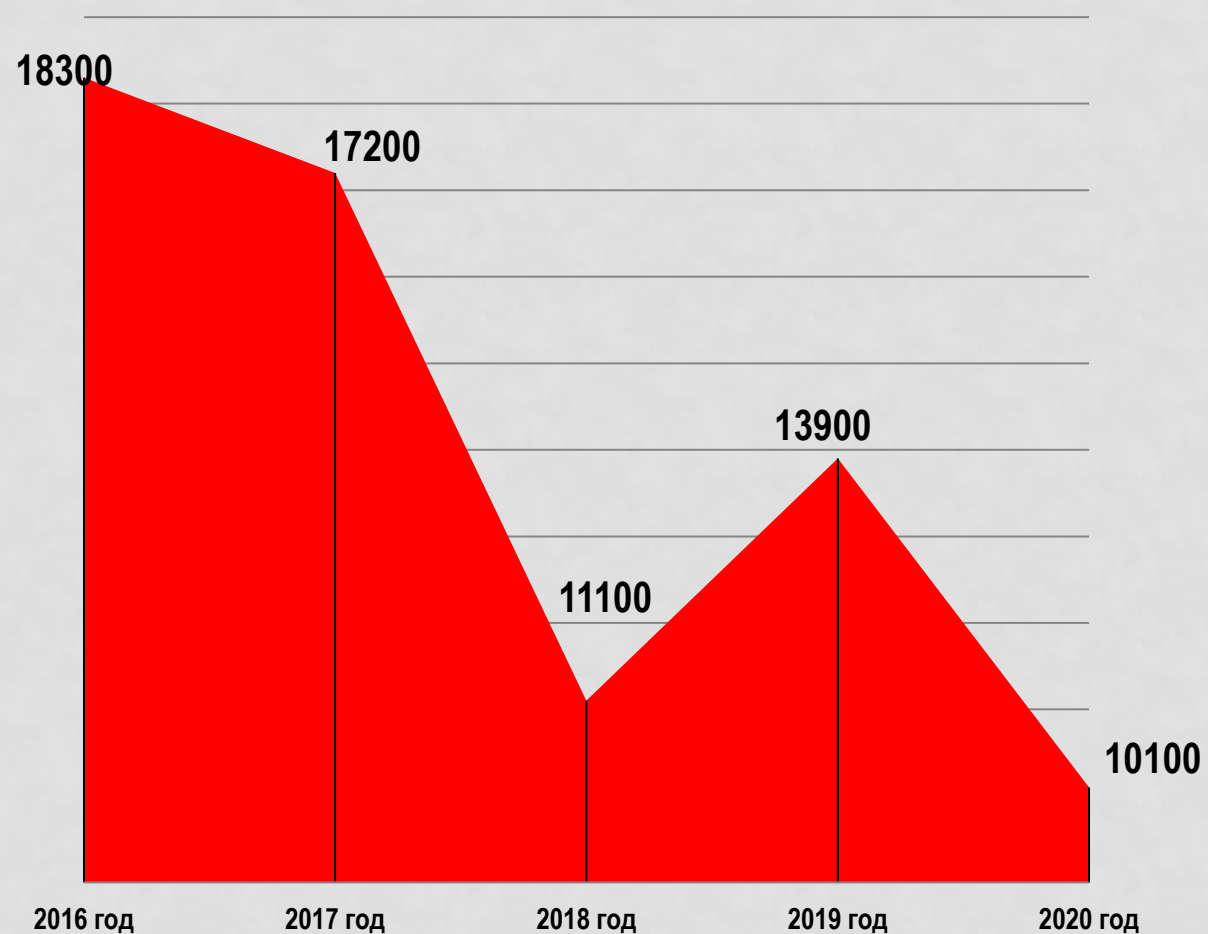


Динамика распределения непубличных форм протестных действий работников в ходе СТК

Участие работников в протестных действиях в ходе СТК и потери рабочего времени

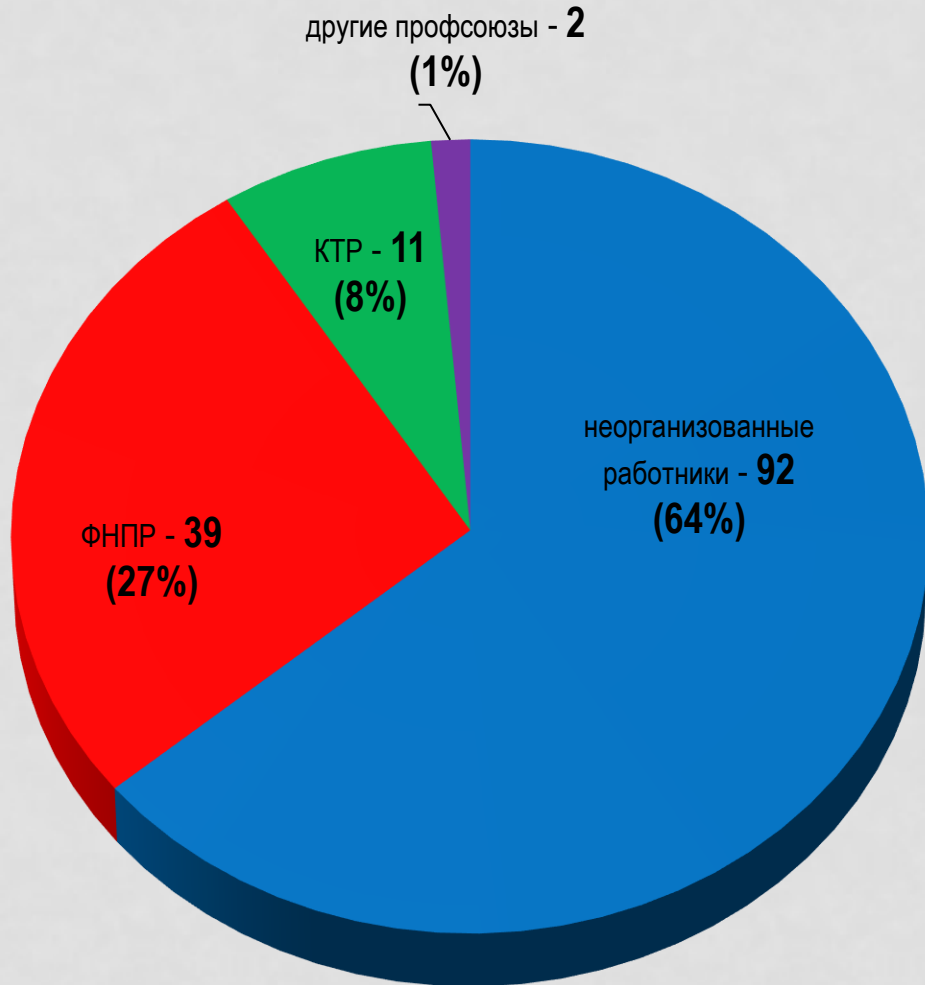


Динамика средней вовлеченности работников в протестные действия

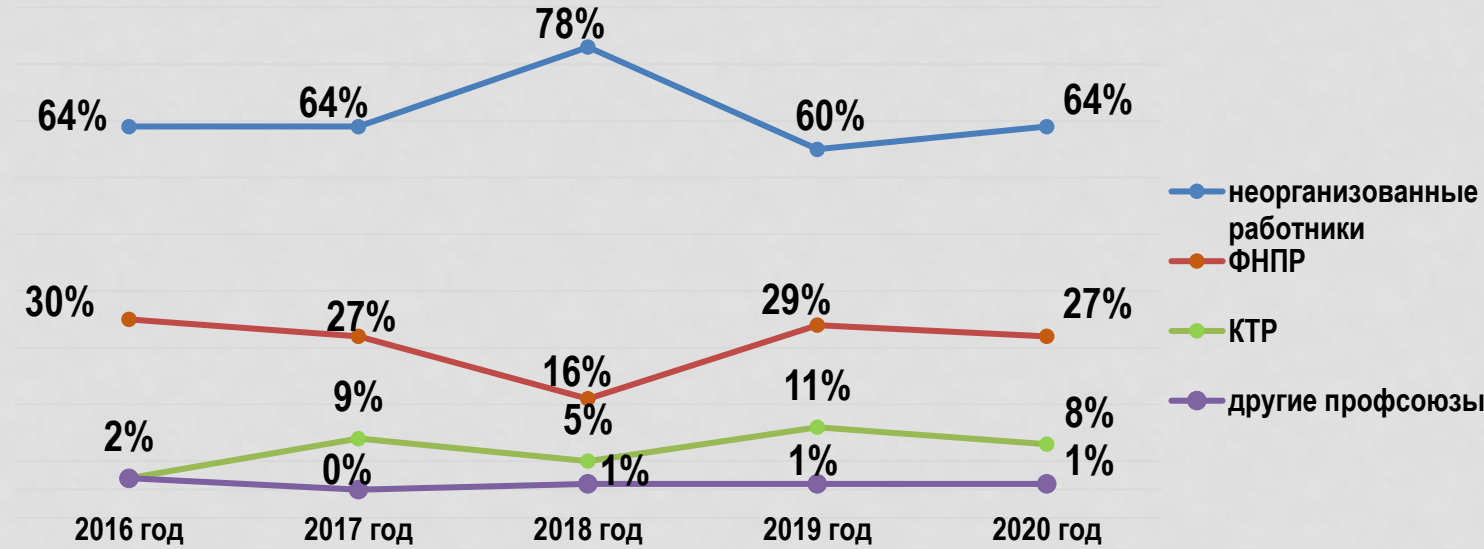


Динамика потерь рабочего времени от протестов

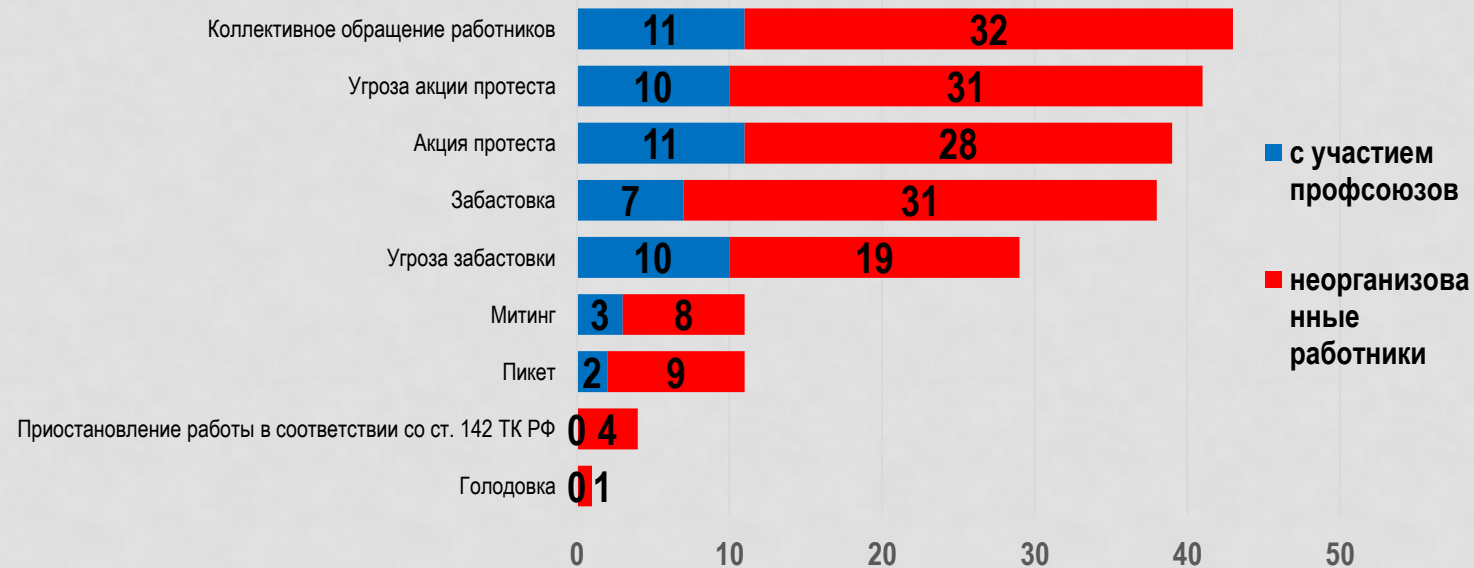
Характеристика организованности работников в ходе СТК



Организованность работников в ходе СТК



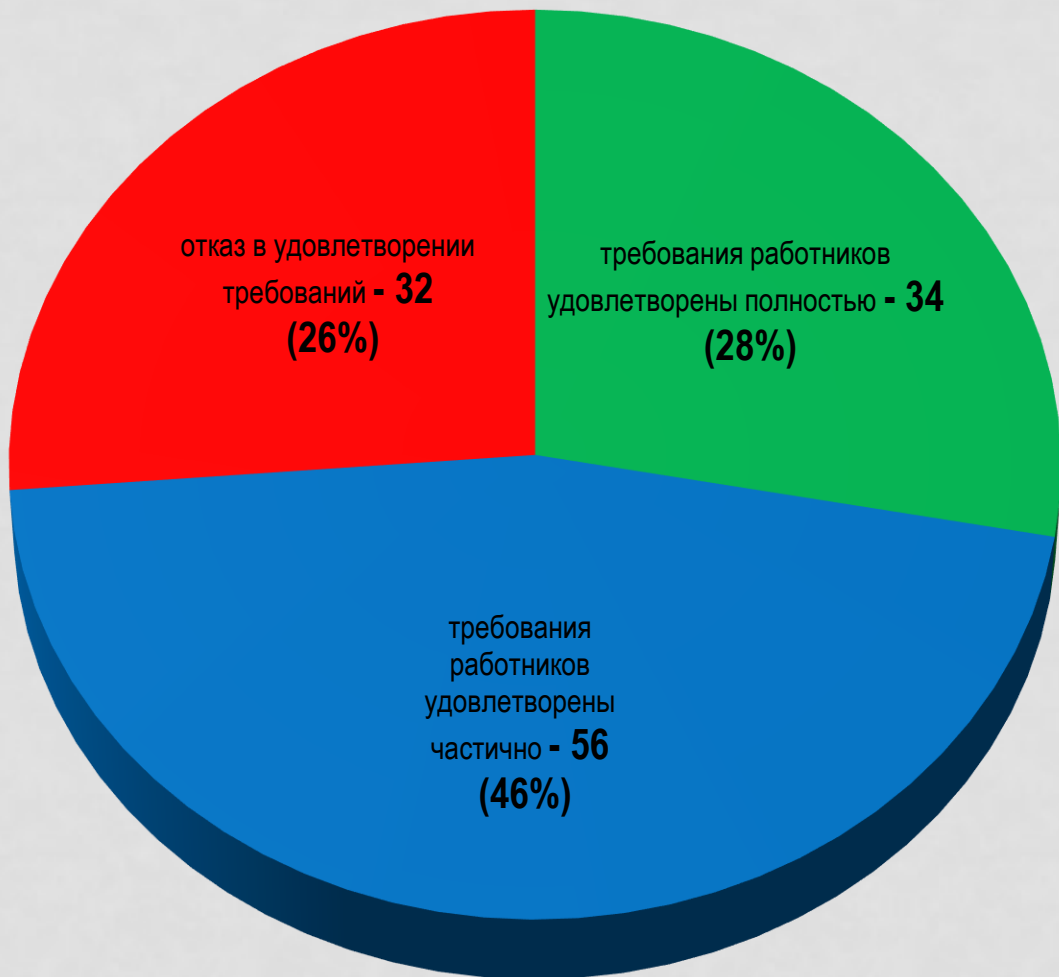
Динамика распределения организованности работников в ходе СТК



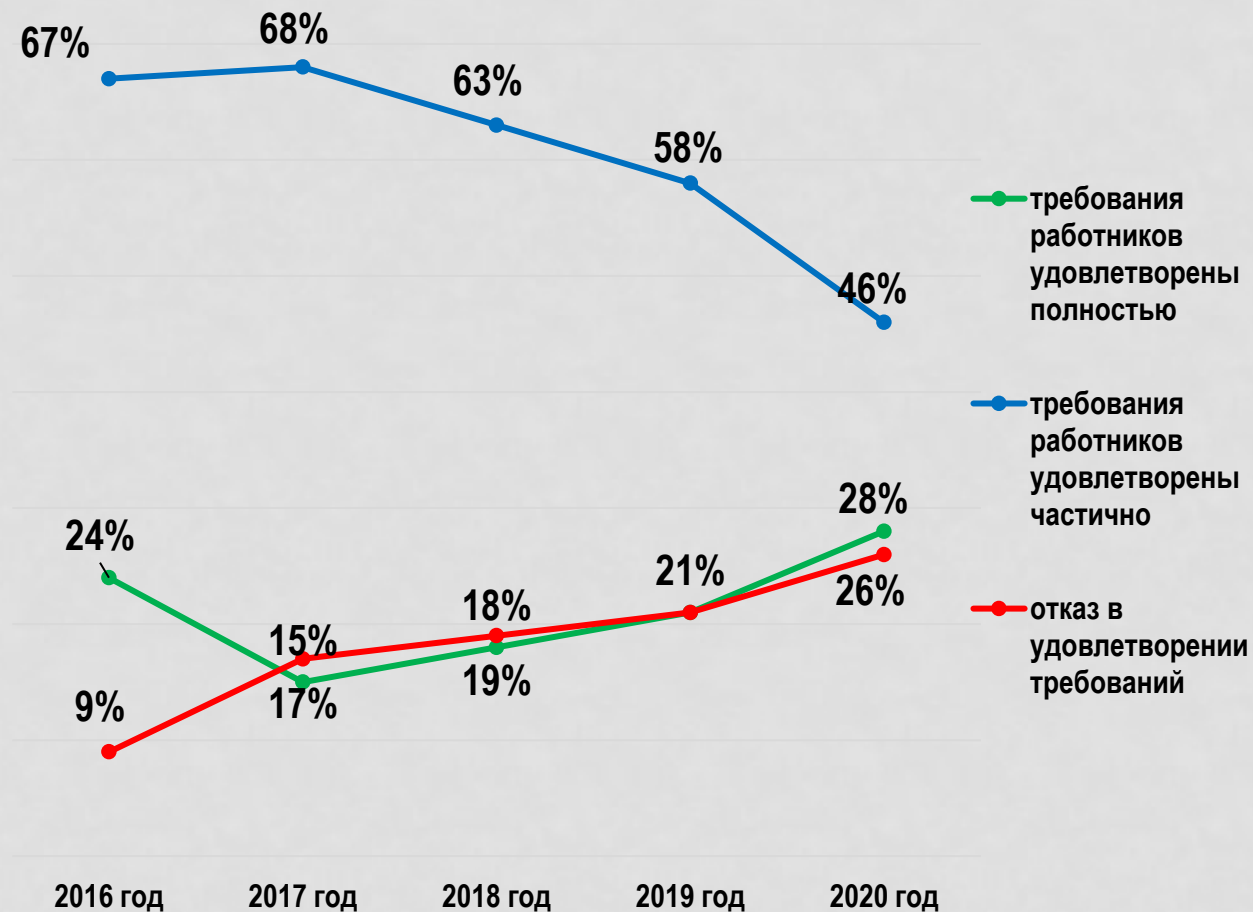
Формы протестных действий, применяемые работниками в СТК

Итоги завершившихся социально-трудовых конфликтов

Количество СТК, которые завершились не в пользу работников, за последние пять лет выросло в три раза



Итоги завершившихся СТК



Динамика распределения итогов завершившихся СТК

Прогноз развития социально-трудовых отношений в третьем квартале 2020 года

На основании постоянно меняющихся факторов, определяющих формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, зарегистрированных в течение девяти месяцев текущего года, нестабильной эпидемиологической ситуации, можно сделать следующий краткосрочный прогноз на окончание текущего года:

- ✓ безработица, после достижения максимальных значений в 6,4%, в октябре-ноябре по мнению Минтруда РФ незначительно снизится. В стране продолжится реализация мероприятий, направленных на поддержку занятости населения и граждан, лишившихся работы;
- ✓ сокращения и увольнения персонала, невыплаты и снижение уровня заработной платы и дополнительных выплат работникам, продолжат поддерживать высокий уровень конфликтности в социально-трудовой сфере – количество СТК будет умеренно расти, и возможно, достигнет показателей кризисного 2016 года, когда НМЦ «ТК» зарегистрировал максимальное количество СТК за девять лет наблюдений;
- ✓ в отрасли здравоохранения напряженность трудовых отношений будет сохраняться выше, чем в других отраслях. Также напряженности трудовых отношений следует ожидать в отраслях «третичного сектора», на транспорте и в ЖКХ, вследствие действующих ограничений по пандемии: для транспорта решающим станет резкое падение пассажиропотока, для коммунальщиков - выросшие долги населения за оплату ЖКХ по причинам падения реальных доходов граждан в текущем году;
- ✓ доля СТК по праву продолжит увеличиваться, а акции протеста работников будут связаны с прямыми нарушениями трудового законодательства из-за невыплаты заработной платы, изменения режимов и графиков рабочего времени, отсутствием премирований и доплат за переработки;
- ✓ длительность СТК и вовлеченность работников продолжит умеренно сокращаться, а оперативное вмешательство ОГВ и надзорных ведомств позволит в кратчайшие сроки устранять нарушения трудового законодательства;
- ✓ большинство из урегулированных СТК завершится лишь частичным разрешением противоречий, при этом доля СТК, в которых работникам будет отказано в удовлетворении выдвигаемых требований продолжит увеличиваться;
- ✓ высокий протестный потенциал сохранится в ЦФО и ПФО.

Приведённый прогноз развития социально-трудовых отношений опосредованно учитывает влияние на экономические и трудовые процессы эпидемиологической ситуации и разворачивающегося мирового кризиса, и сделан исключительно в рамках данных, полученных в результате мониторинга социально-трудовой обстановки.