



# Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации

*(первое полугодие 2018)*

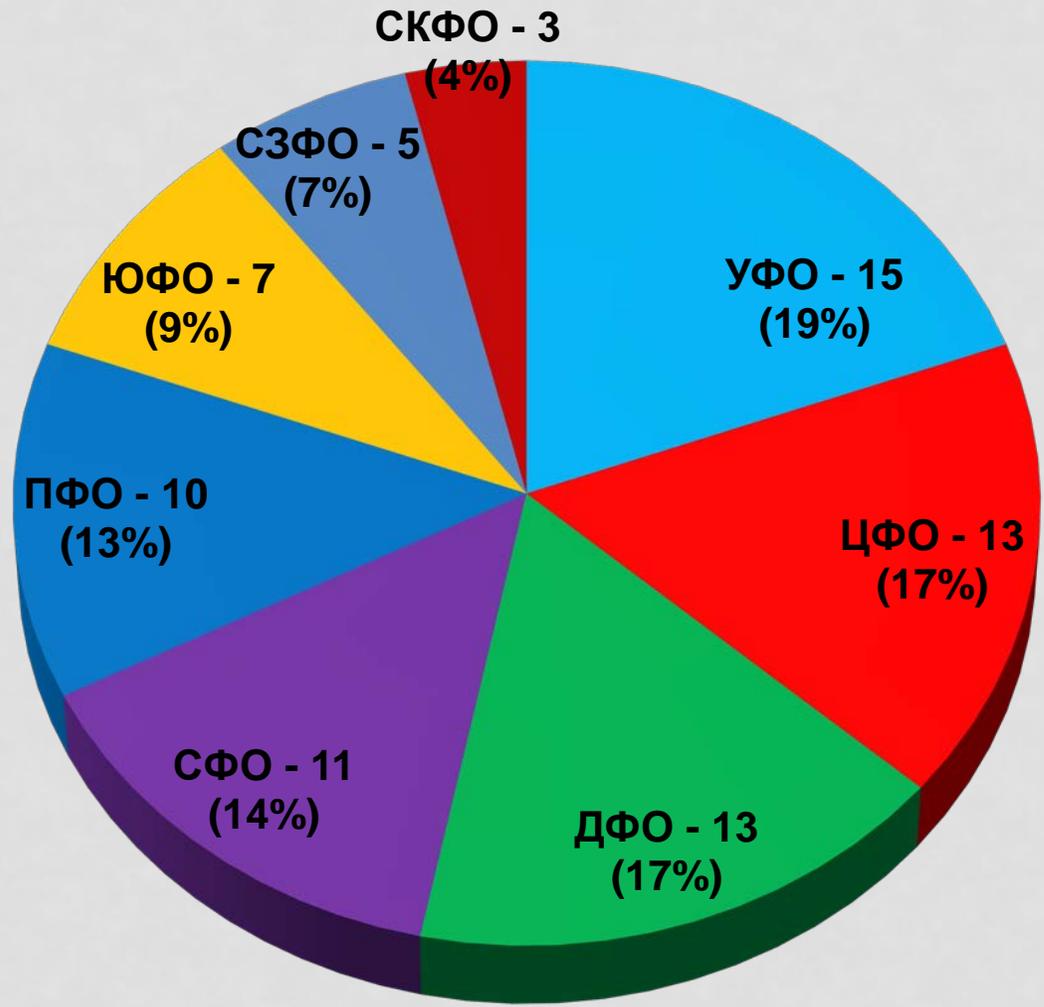
Данные Центра мониторинга  
и анализа «Трудовые конфликты» ФНПР  
Санкт-Петербургского Гуманитарного  
университета Профсоюзов

[www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

Санкт-Петербург

# Распределение и динамика зарегистрированных СТК по федеральным округам

В первом полугодии 2018 года зарегистрировано 77 СТК (2017 год – 92 СТК, 2016 год – 104 СТК)



Распределение СТК по федеральным округам

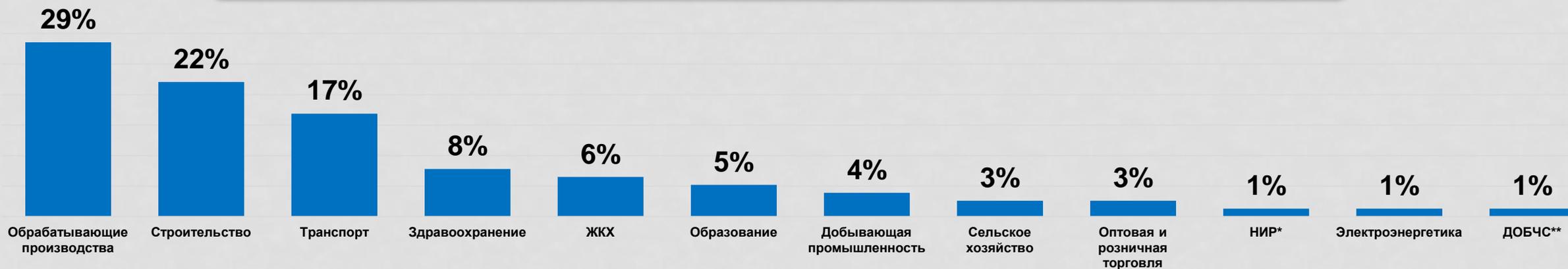


Динамика изменения количества СТК

# Локализация СТК по субъектам РФ в первом полугодии 2018 году



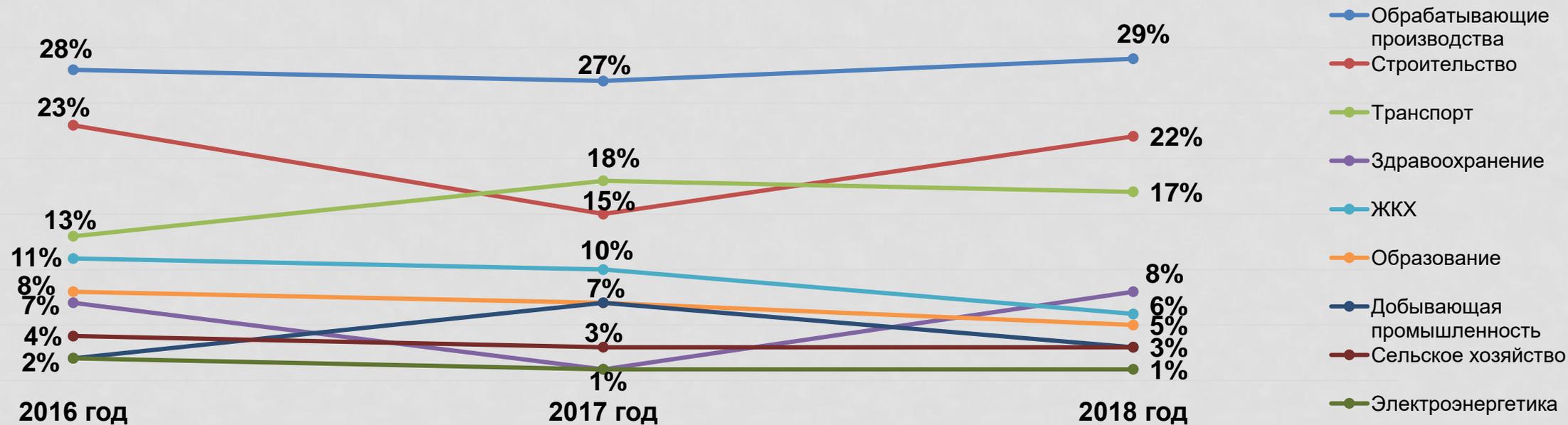
# Распределение и динамика СТК по отраслям экономики



## Распределения СТК по отраслям экономики

Примечание: \*Научные исследования и разработки;

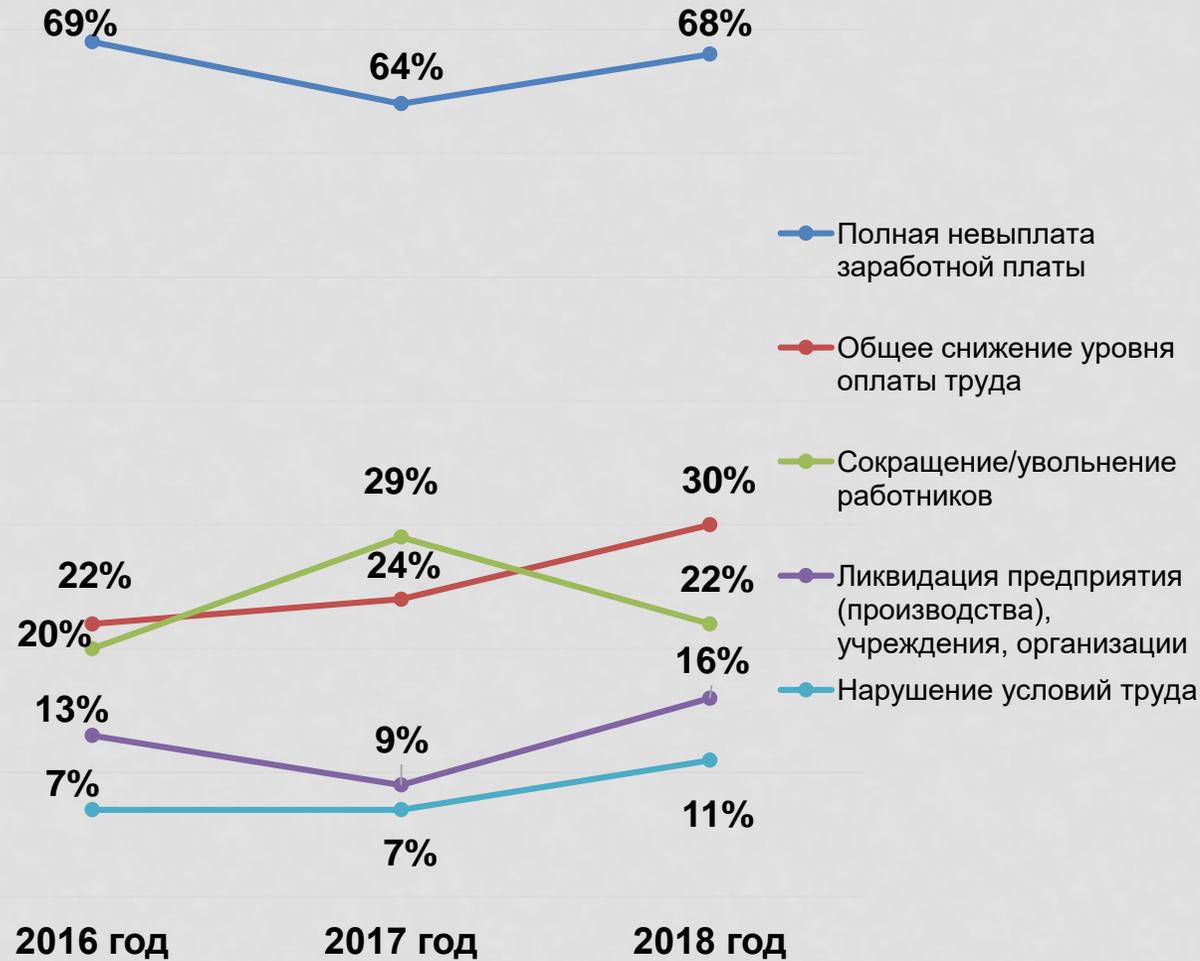
\*\*Деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях.



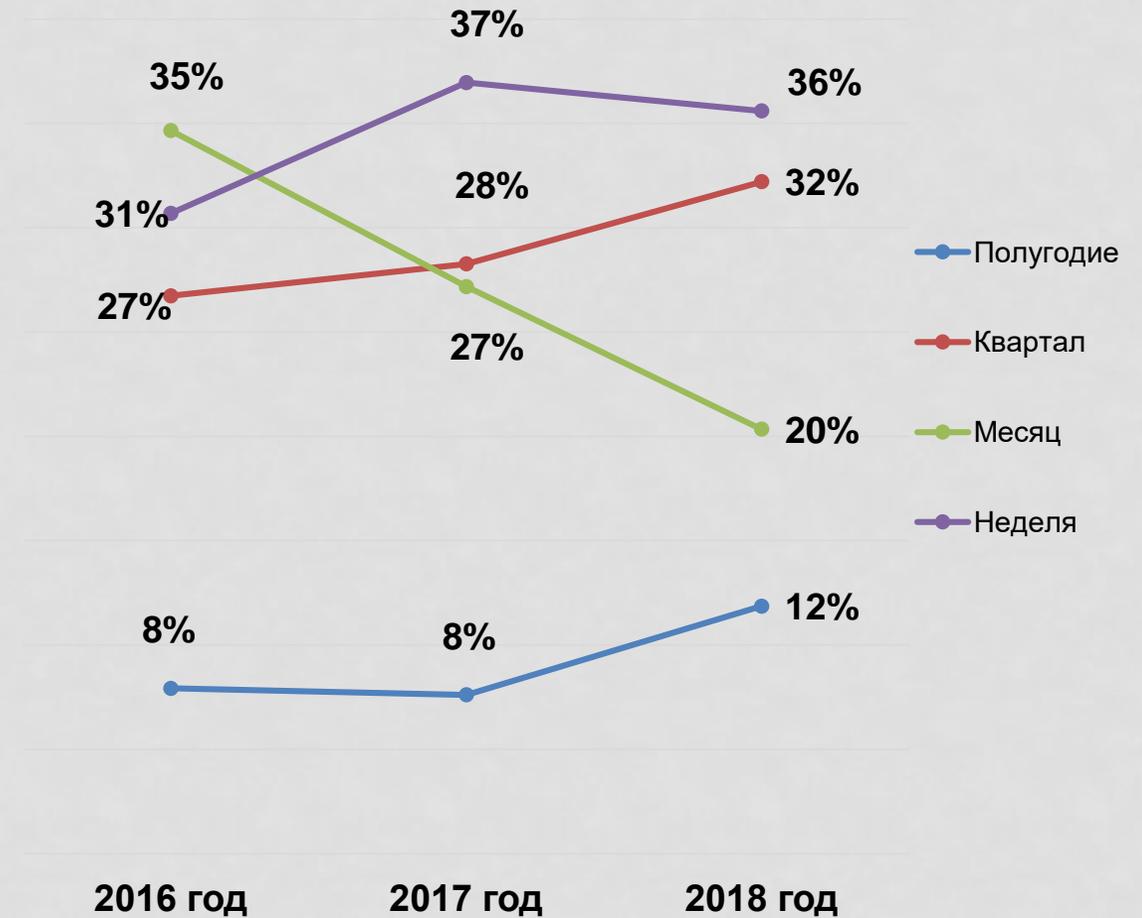
Динамика распределения СТК в основных отраслях экономики

# Распределение и динамика СТК по причинам возникновения и продолжительности

В первом полугодии 2018 года более половины СТК (68%) возникали из-за невыплаты зарплаты. Средняя продолжительность СТК в 2018 году увеличилась и составила 24 дня (2016 год – 19 дней, 2017 год – 18 дней)

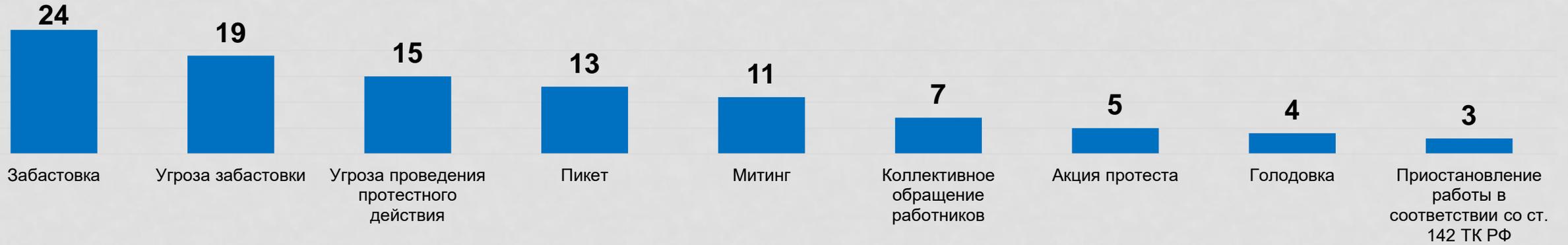


Динамика распределения СТК по основным причинам возникновения

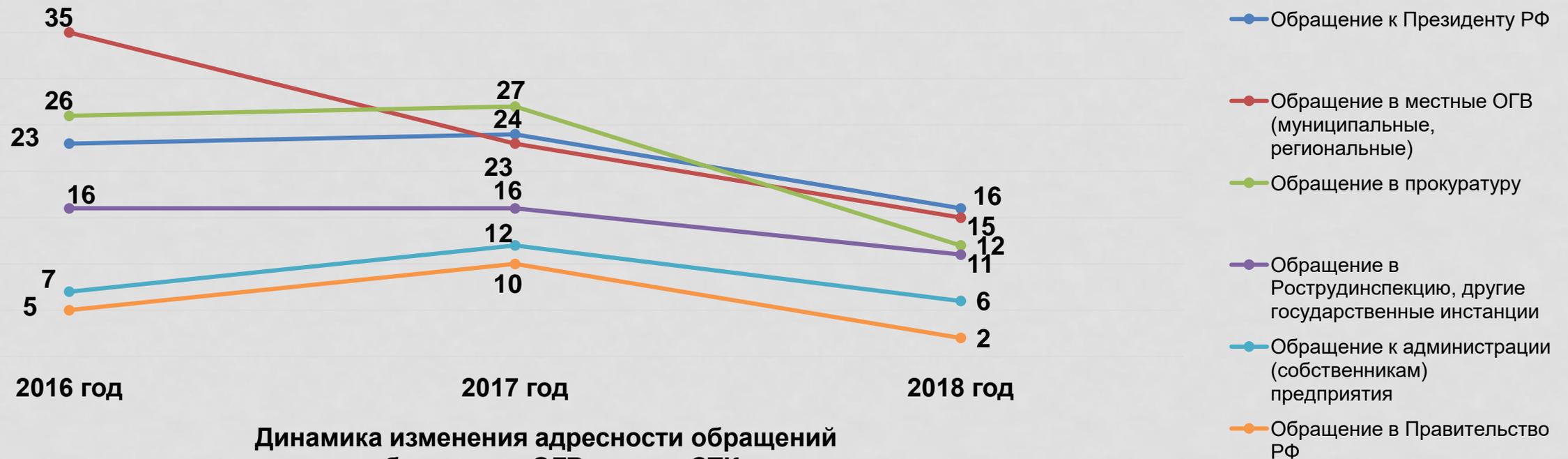


Динамика распределения СТК по длительности протекания

# Коллективные действия работников в ходе СТК



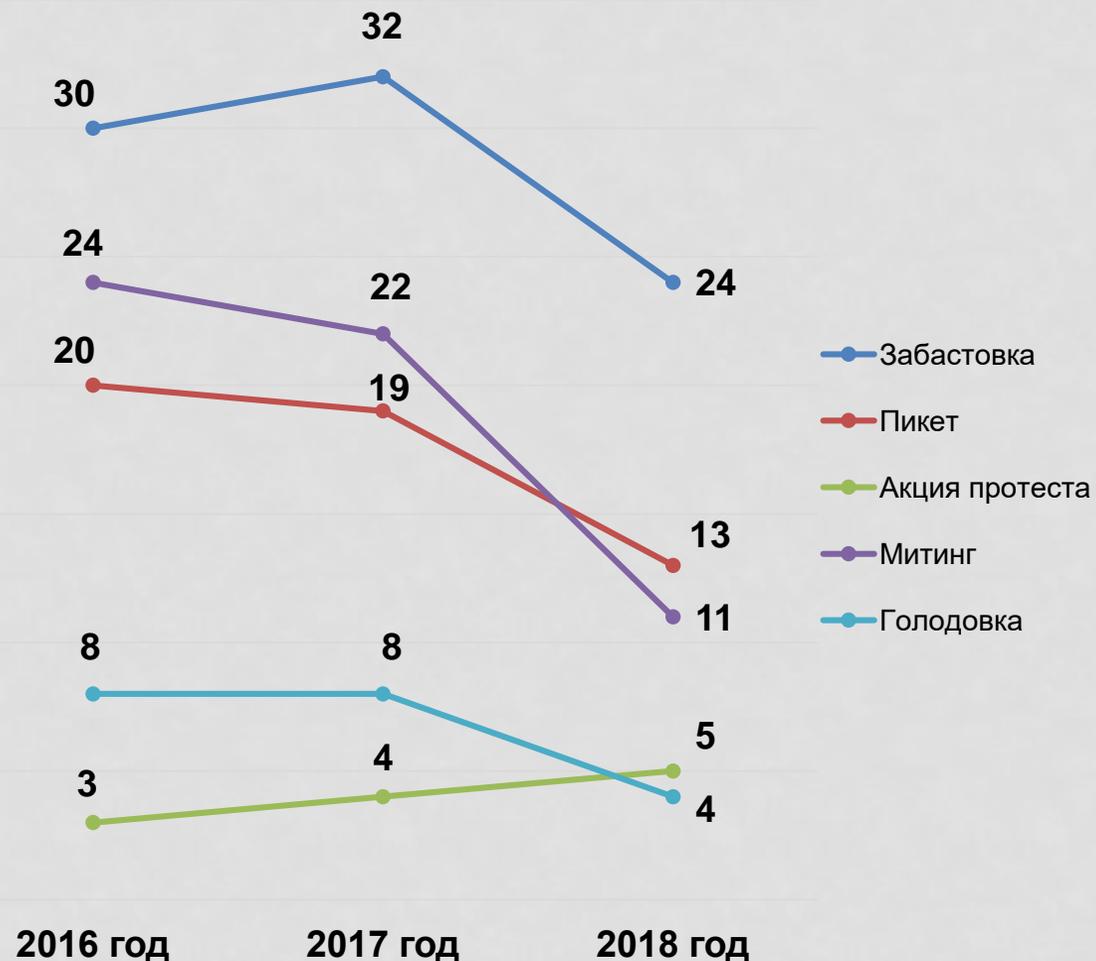
Формы протестных действий, применяемых работниками в СТК



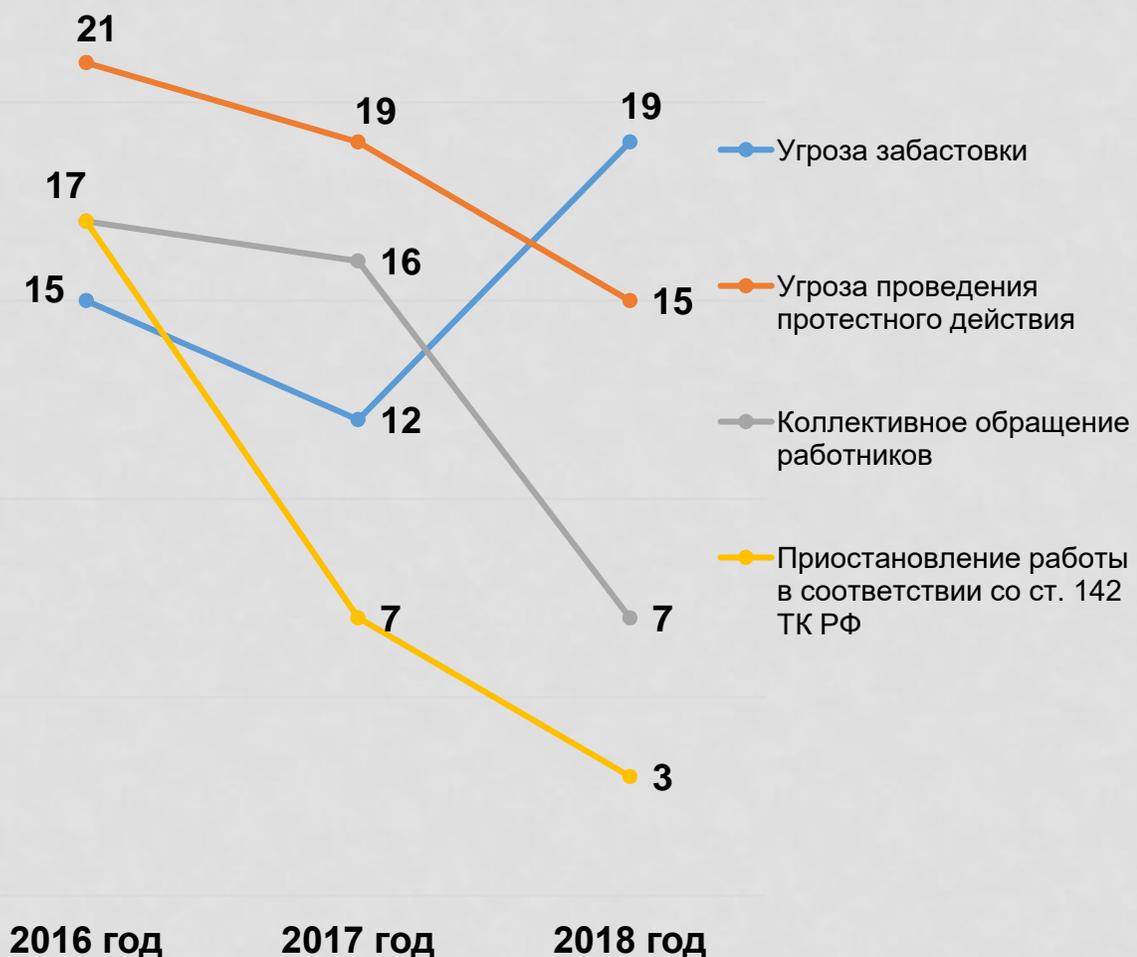
Динамика изменения адресности обращений работников к ОГВ в ходе СТК

# Динамика распределения протестных действия работников в ходе СТК

В 64 СТК (83% от общего числа) зарегистрировано 98 событий, в которых работники применяли различные формы протестных действий



Динамика распределения публичных форм протестных действий работников в ходе СТК



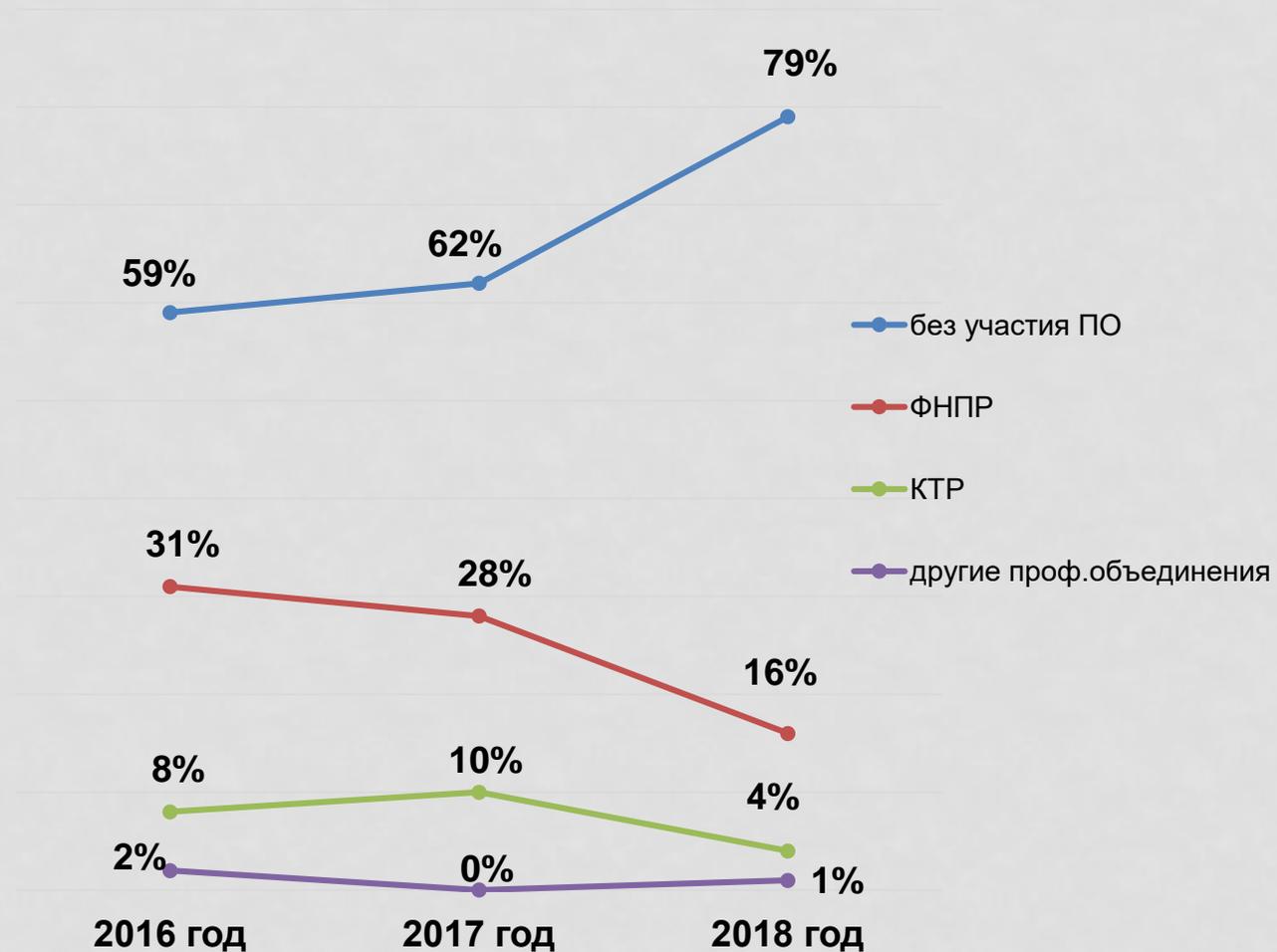
Динамика распределения непубличных форм протестных действий работников в ходе СТК

# Характеристика организованности работников в ходе СТК

Количество СТК с участием неорганизованных работников за последние два года выросло с 59% до 79%

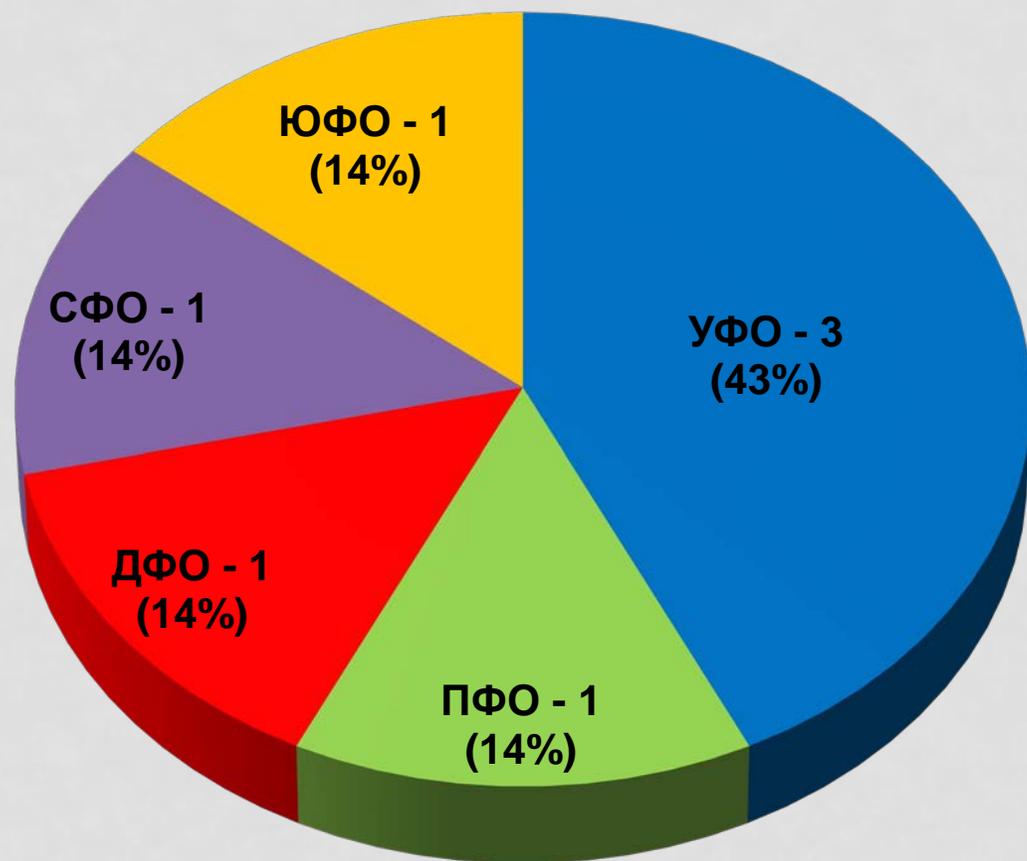


Организованность работников в ходе СТК

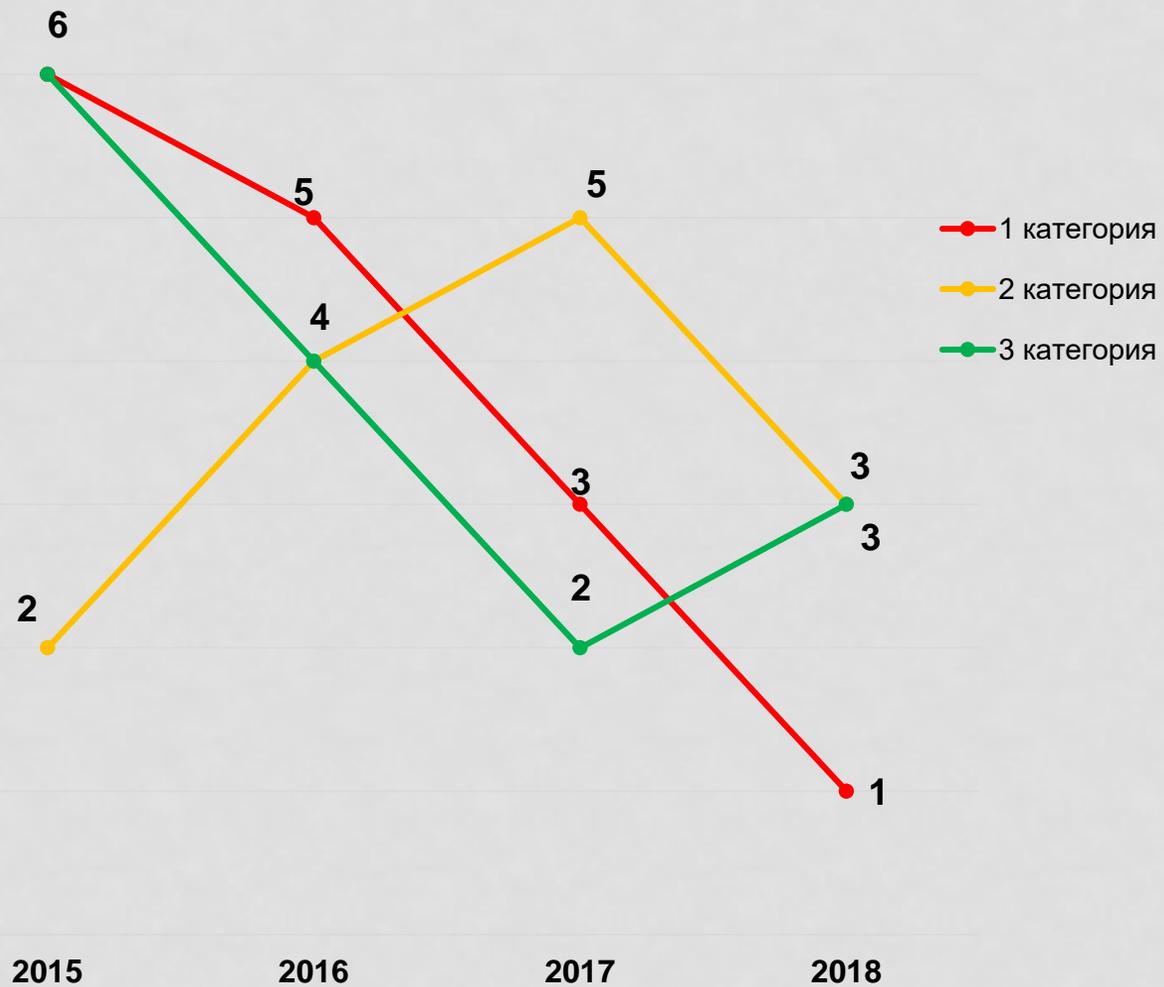


Динамика распределения организованности работников в ходе СТК

# Социально- трудовые конфликты в моногородах

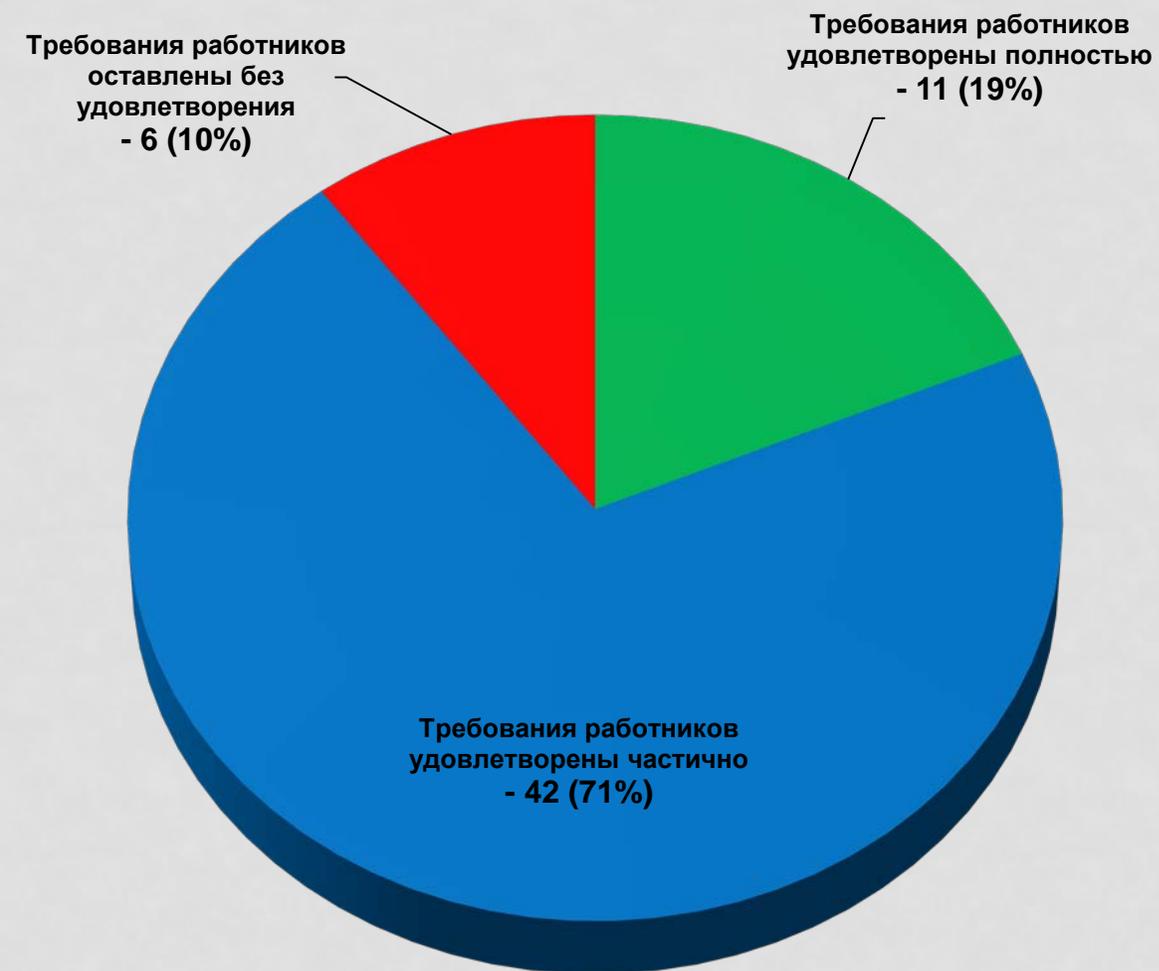


Распределение СТК в моногородах по федеральным округам

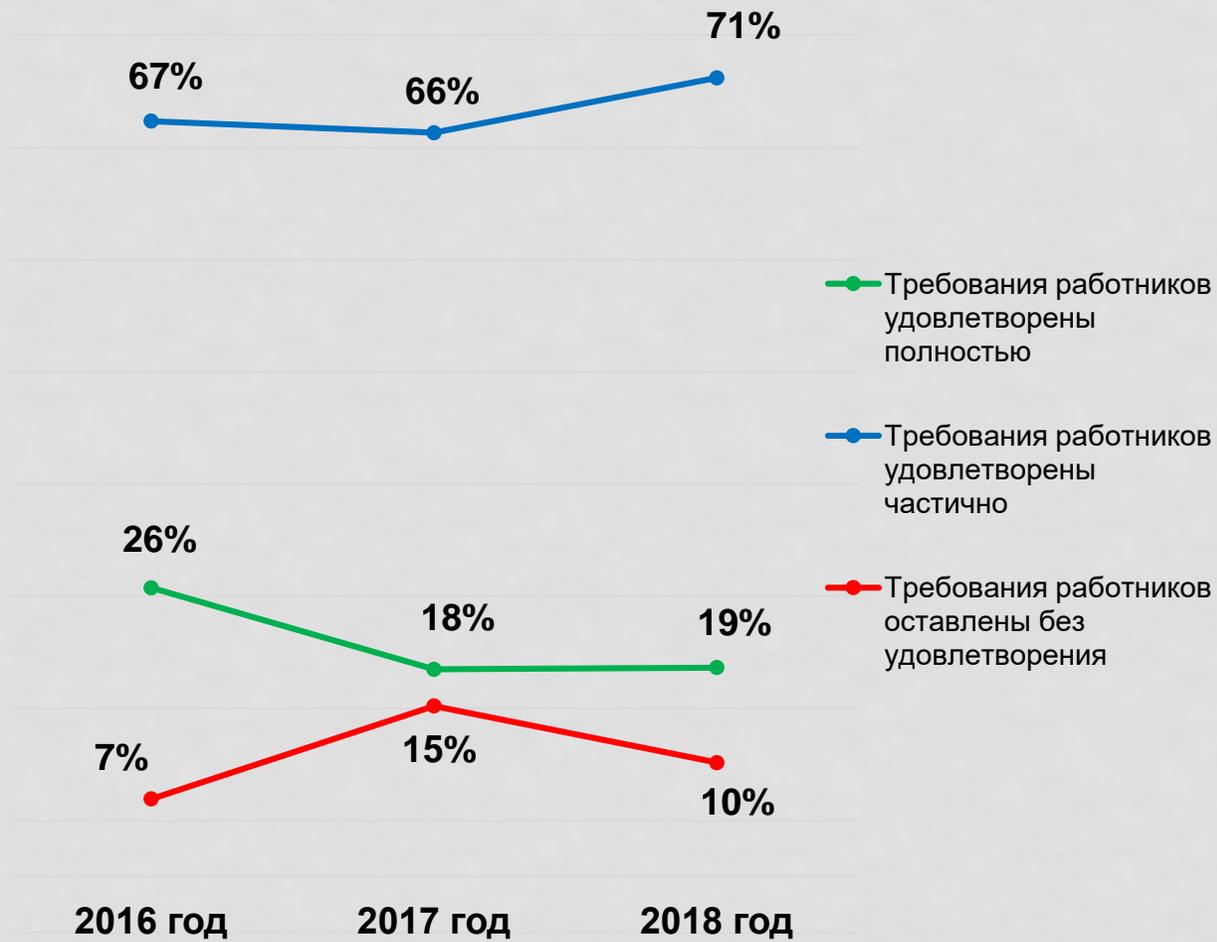


Динамика распределение СТК по категориям моногородов

# Итоги завершившихся СТК



Итоги завершившихся СТК



Динамика распределения итогов завершившихся СТК

## Прогноз развития социально-трудовых отношений

На протяжении 2017-18 г.г. ряд внутрироссийских и международных событий оказывали влияние на формирование социально-трудовой обстановки и развитие социально-трудовых отношений в стране и сформировали ряд оснований:

- ❖ продолжающийся системный кризис и экономические санкции со стороны ЕС и США продолжили ослабление большинства отраслей реального сектора экономики, снизили доступность кредитных ресурсов и объём оборотных средств предприятий;
- ❖ значительно возросло количество ликвидируемых неконкурентоспособных предприятий, предприятий-банкротов, оптимизирующих производства и бизнес-процессы, что вело к росту количества работников, высвобождаемых по сокращению без гарантий дальнейшего трудоустройства;
- ❖ изменение социально-психологической обстановки в период подготовки и проведения выборов Президента РФ привело к временному снижению уровня напряженности социально-трудовых отношений;
- ❖ форсирование окончания строительства объектов к Чемпионату мира – 2018 привело к росту на 7% доли СТК в строительстве;
- ❖ снижение общего количества СТК и стабилизация напряженности социально-трудовой обстановки не изменили структуру распределения СТК по размерам предприятий (большая часть СТК продолжается на крупных и, особенно, средних предприятиях, составляющих основу российской экономики);
- ❖ СТК на предприятиях, проходящих различные стадии банкротства, составили четверть от всех наблюдаемых СТК и выросли на 10%;
- ❖ по-прежнему основными причинами возникновения СТК остаются проблемы, связанные с невыплатой заработной платы, общим снижением уровня оплаты труда, сокращением работников, нарушениями условий труда и нарушениями со стороны работодателей при оформлении трудовых отношений;
- ❖ увеличение средней продолжительности СТК до 24 дней (2017 – 18 дней);
- ❖ в июне на всей территории РФ стартовали акции протеста профсоюзов, политических партий и общественных организаций против повышения пенсионного возраста.

Проведенный системный мониторинг и анализ социально-трудовых конфликтов в 2018 году, позволяет сделать среднесрочный прогноз развития социально-трудовой обстановки в РФ на вторую половину 2018 года.

В сложившихся социальных и экономических условиях сохраняются следующие тенденции в сфере социально-трудовых отношений:

- ❖ причинами возникновения СТК по-прежнему останутся невыплаты и задержки заработной платы, сокращения работников, банкротство предприятий;
- ❖ будет происходить увеличение доли СТК по интересам с требованиями повышения заработной платы, её индексации на действительный уровень инфляции, улучшение условий труда и соблюдения трудового законодательства при оформлении трудовых отношений;
- ❖ высокий протестный территориальный потенциал сохранится в ПФО, УФО и СФО;
- ❖ наиболее конфликтными отраслями экономики, где будет фиксироваться наибольшее количество противостояний между работниками и работодателями станут строительство, транспорт, ЖКХ;
- ❖ уровень социально-психологической напряженности в моногородах не изменится;
- ❖ количество участников протестных действий будет умеренно расти, начиная с осени;
- ❖ длительность СТК продолжит увеличиваться, что будет вести к усилению социально-психологической напряженности в трудовых коллективах, при сохранении высокого остаточного потенциала конфликтов.