

Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации

*(социально-трудовая обстановка
в первом полугодии 2020 года)*

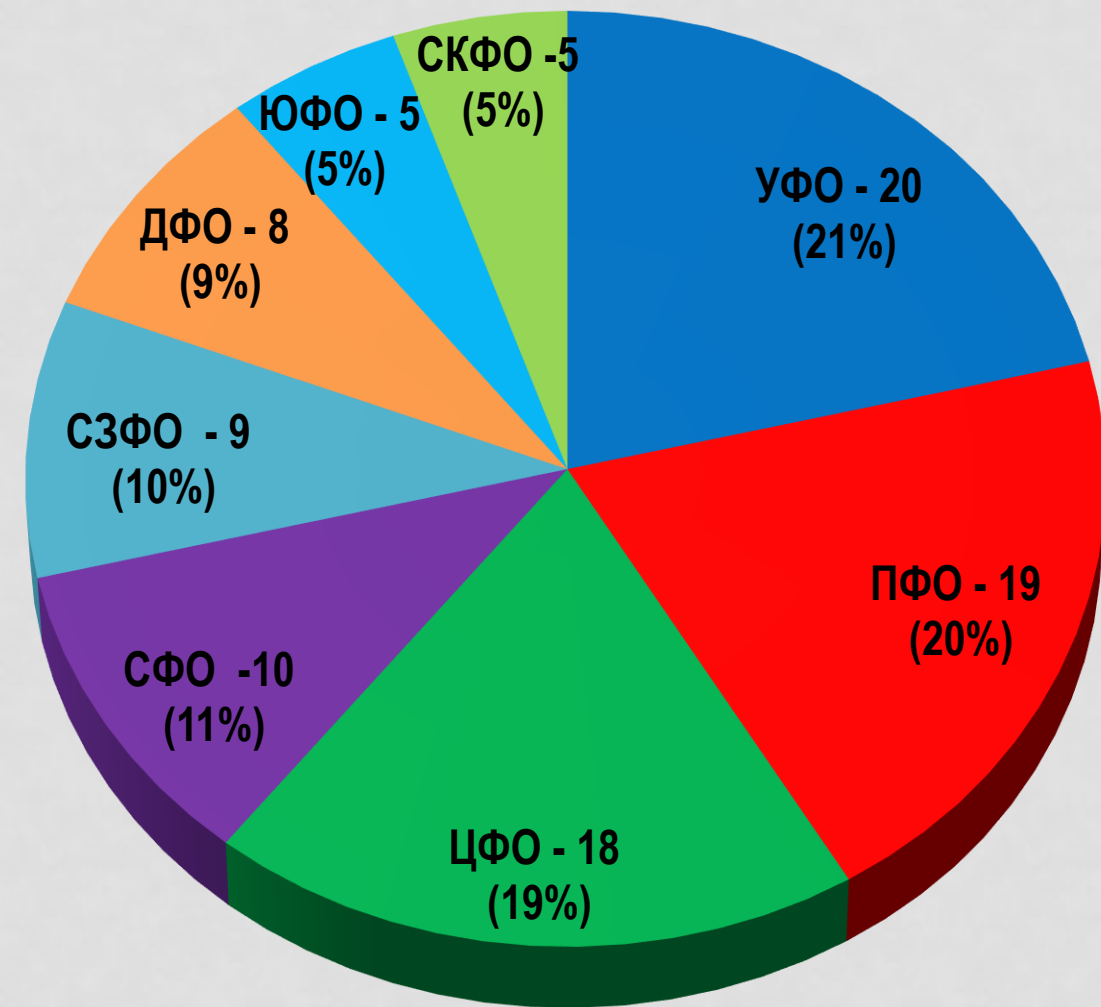
Центр мониторинга и анализа «Трудовые конфликты»
Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов

www.industrialconflicts.ru

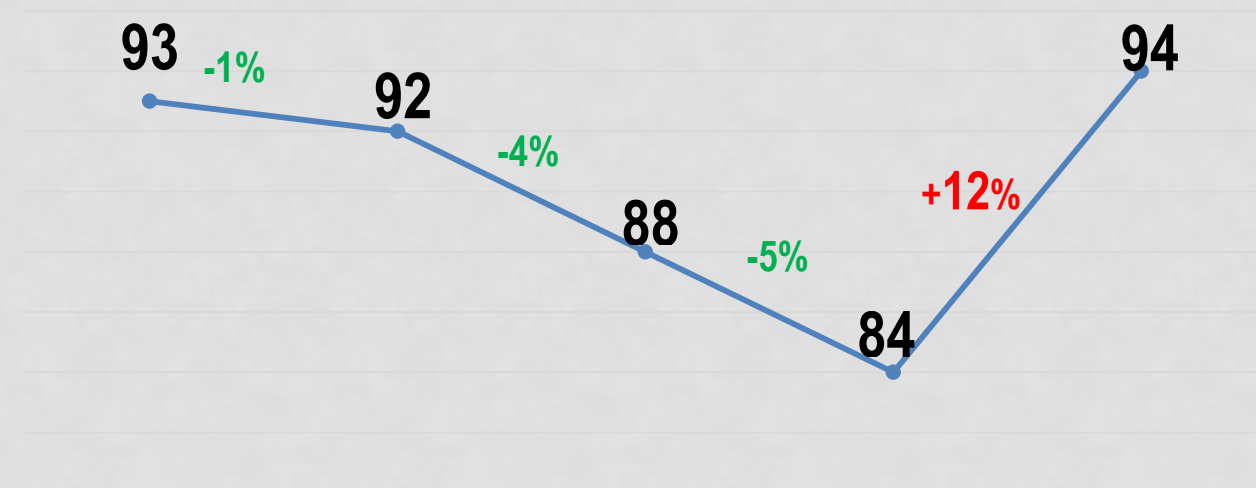
Санкт-Петербург
2020

Социально-трудовая обстановка и динамика СТК

В 2020 году зарегистрировано 94 СТК (+12%)



Распределение СТК по федеральным округам



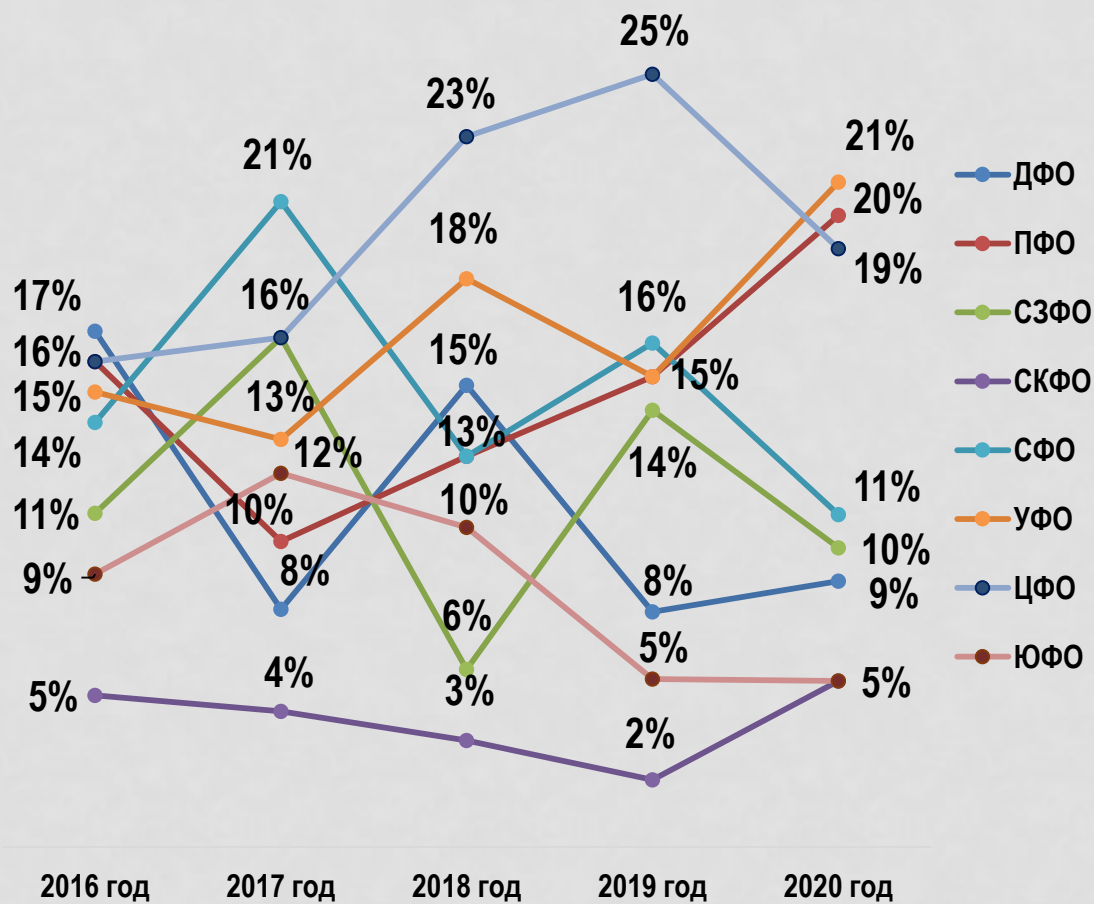
Динамика изменения количества СТК



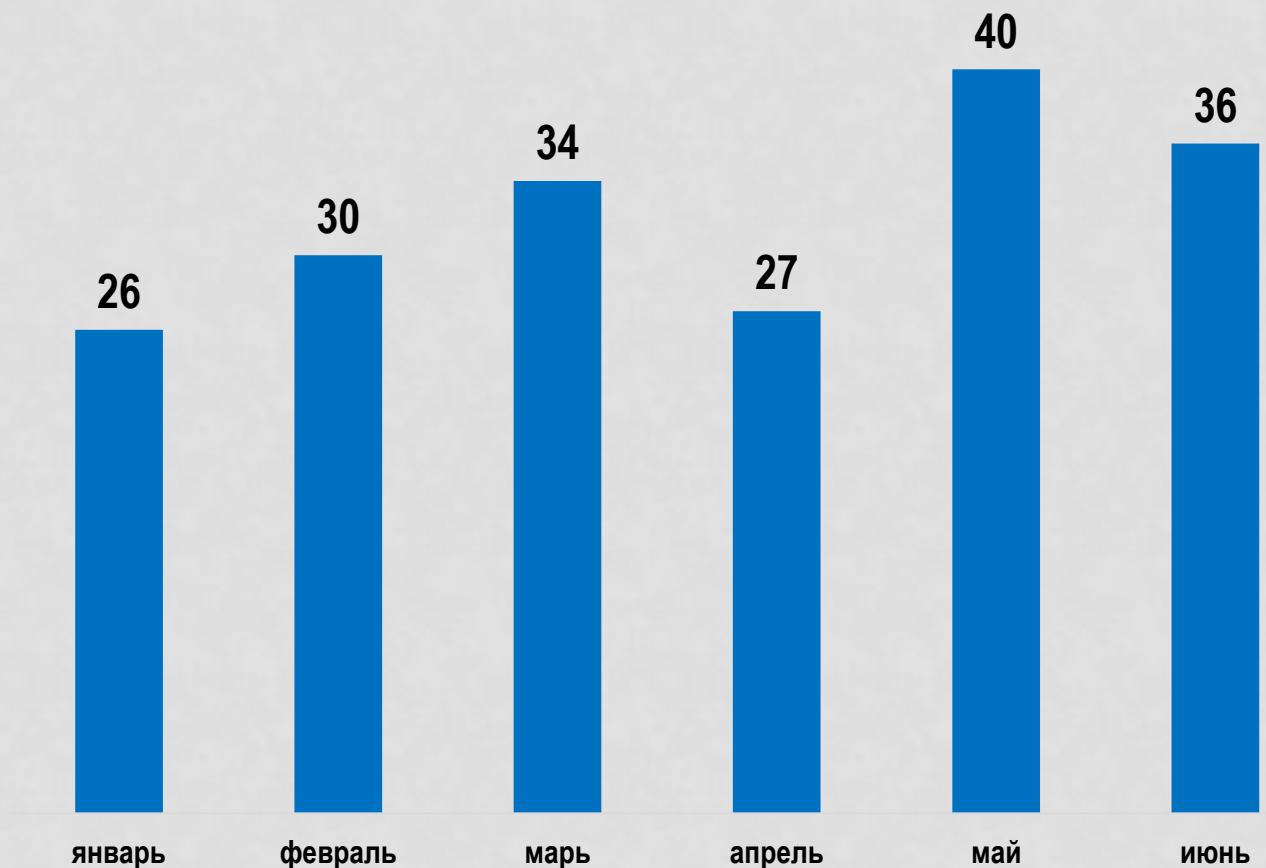
Событийная насыщенность в развитии СТК

Распределение и внутрисезонная динамика социально-трудовых конфликтов по федеральным округам

Май – самый конфликтный период, как по числу СТК, так и количеству проведенных акций протеста



Изменения распределения СТК по ФО



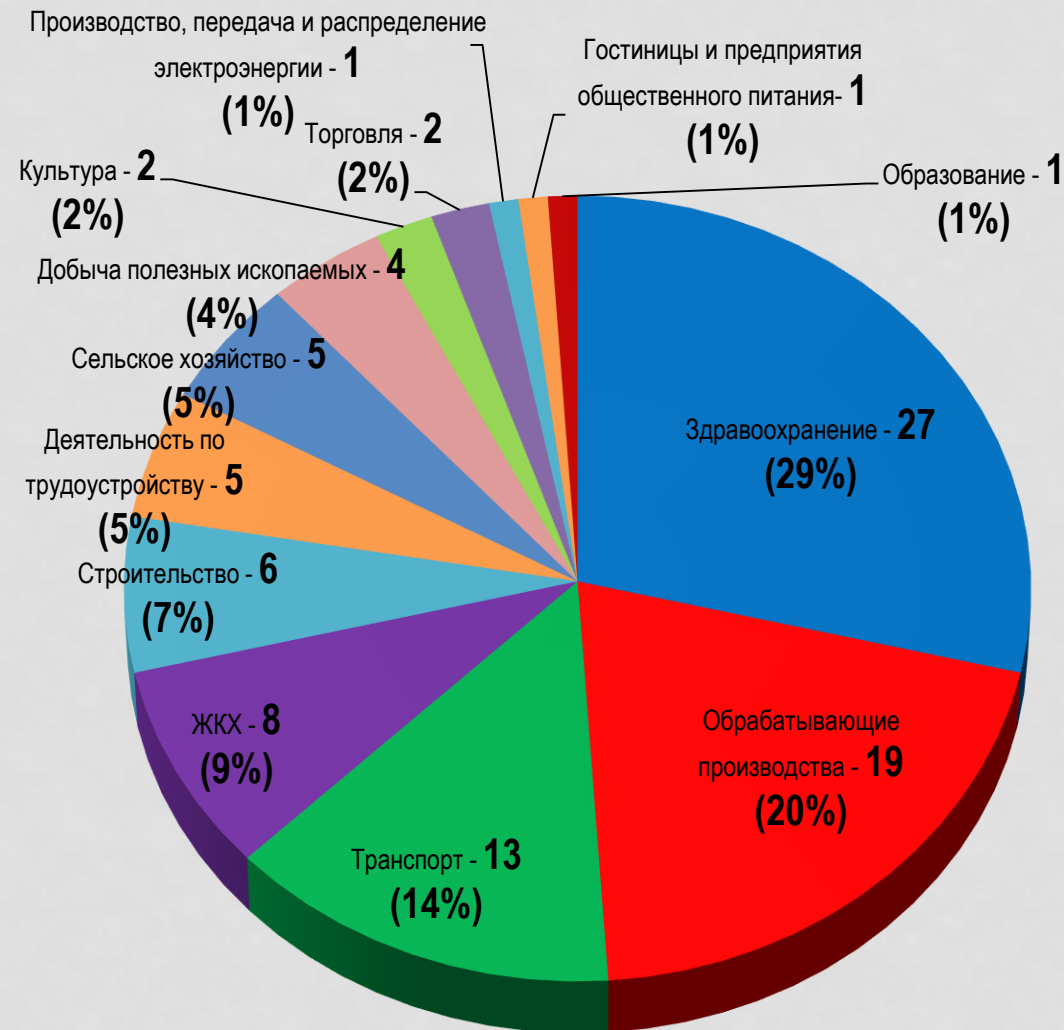
Изменение количества СТК по месяцам

Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2020 году

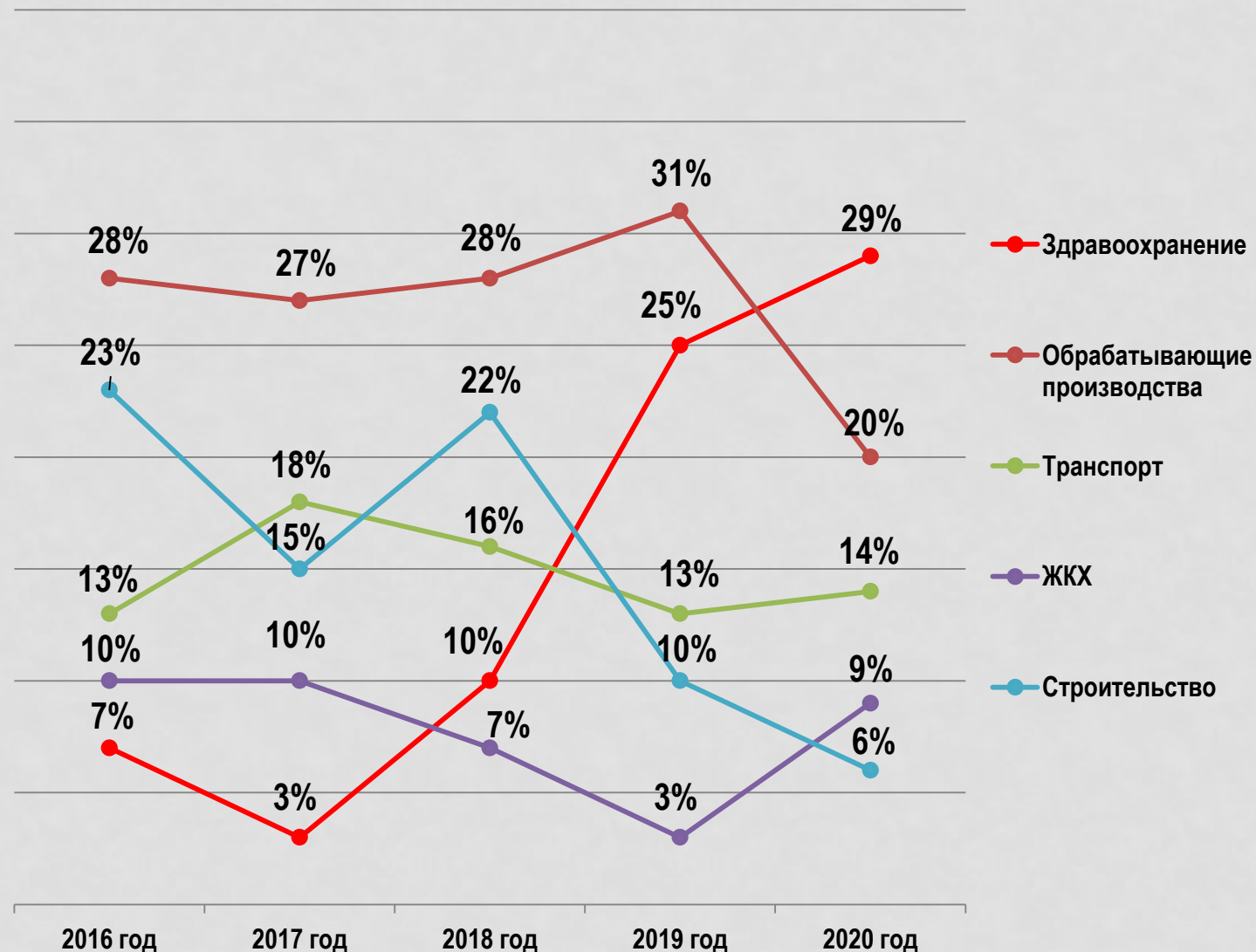


Распределение и динамика СТК по отраслям экономики

Здравоохранение занимает первое место по трудовым конфликтам, как и в 2019 году



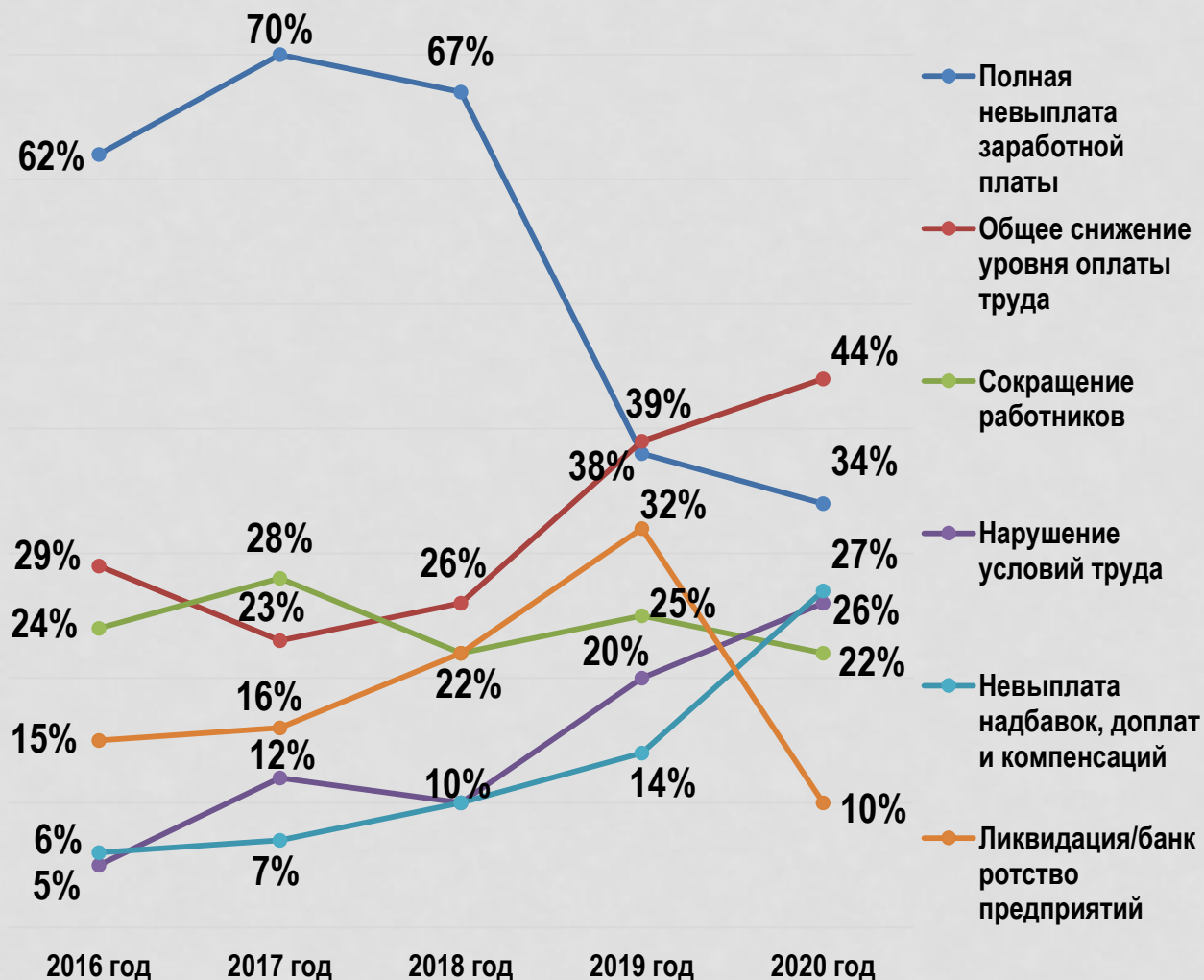
Динамика распределения конфликтов по отраслям экономики



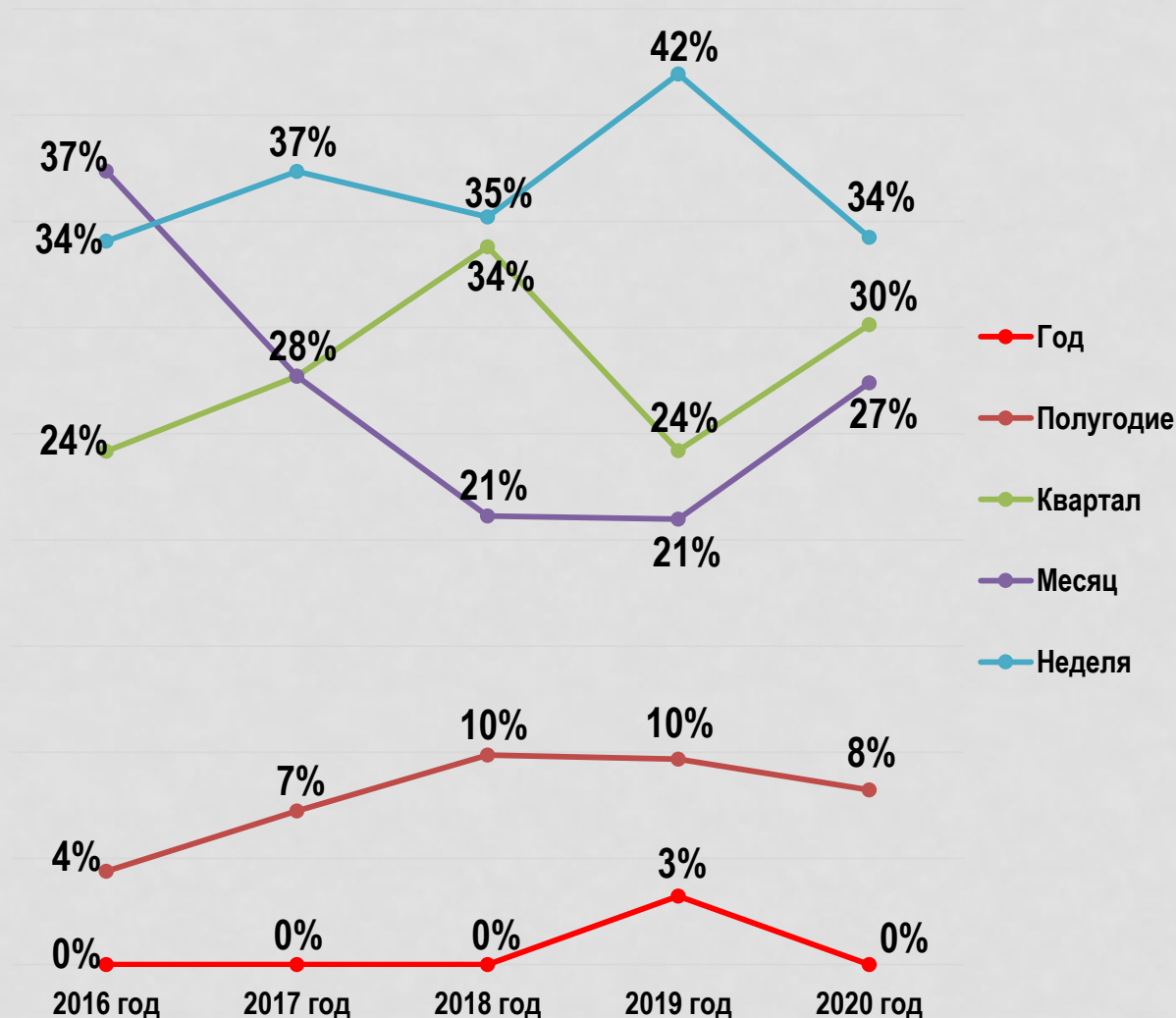
Динамика распределения СТК в основных отраслях экономики

Изменение причин социально-трудовых конфликтов и их продолжительности

Последствия пандемии для экономики оказали влияние на рост СТК из-за невыплаты заработной платы и ее размеров



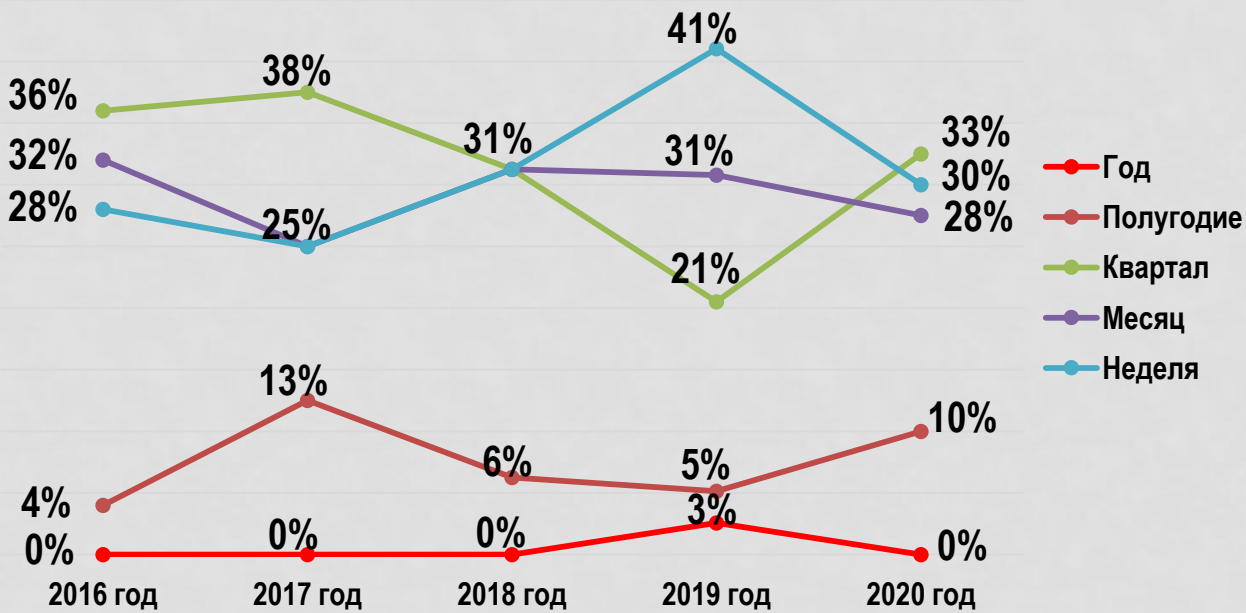
Динамика распределения СТК по основным причинам возникновения



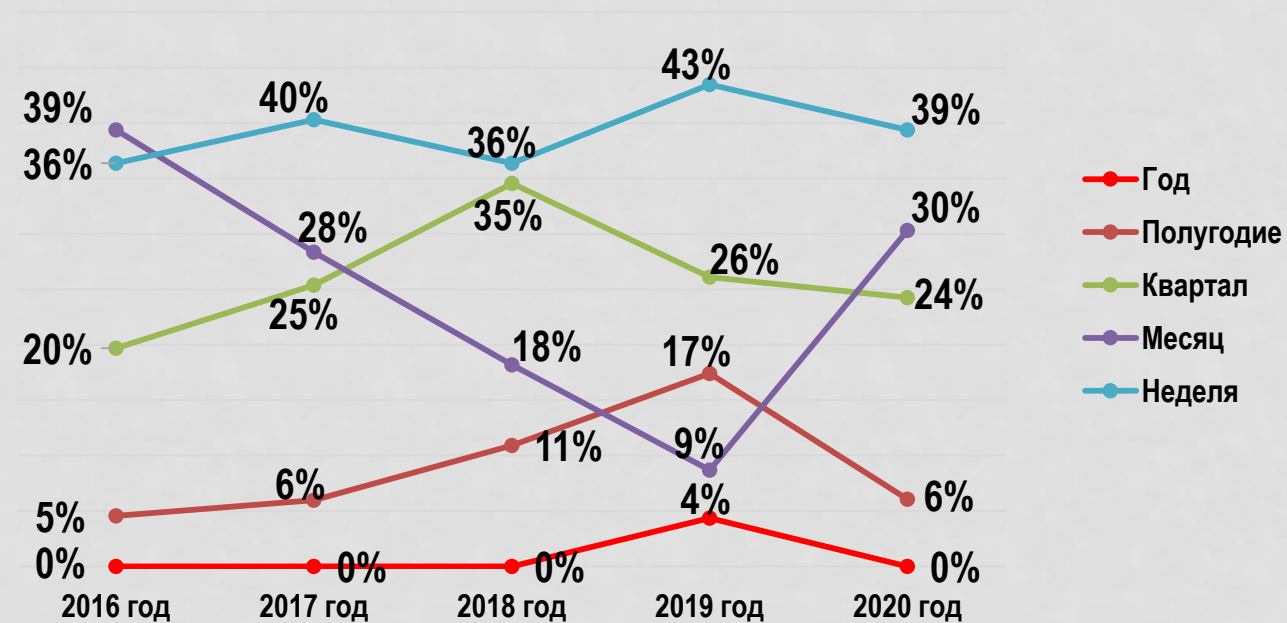
Динамика распределения СТК по длительности протекания

Распределение длительности СТК по юрисдикционной форме

Средняя длительность СТК в 2020 году сократилась с 28 дней до 23 дней



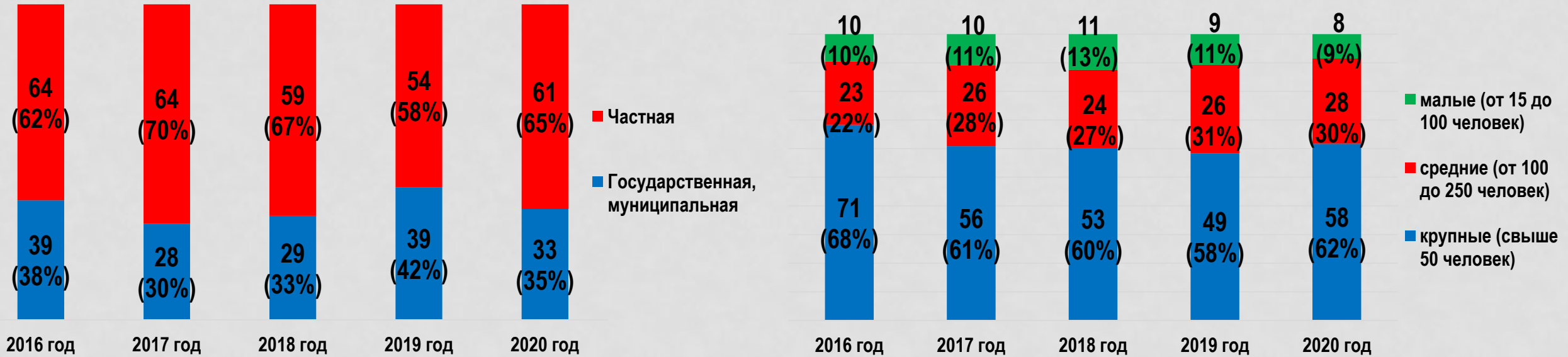
Распределение длительности СТК по интересам



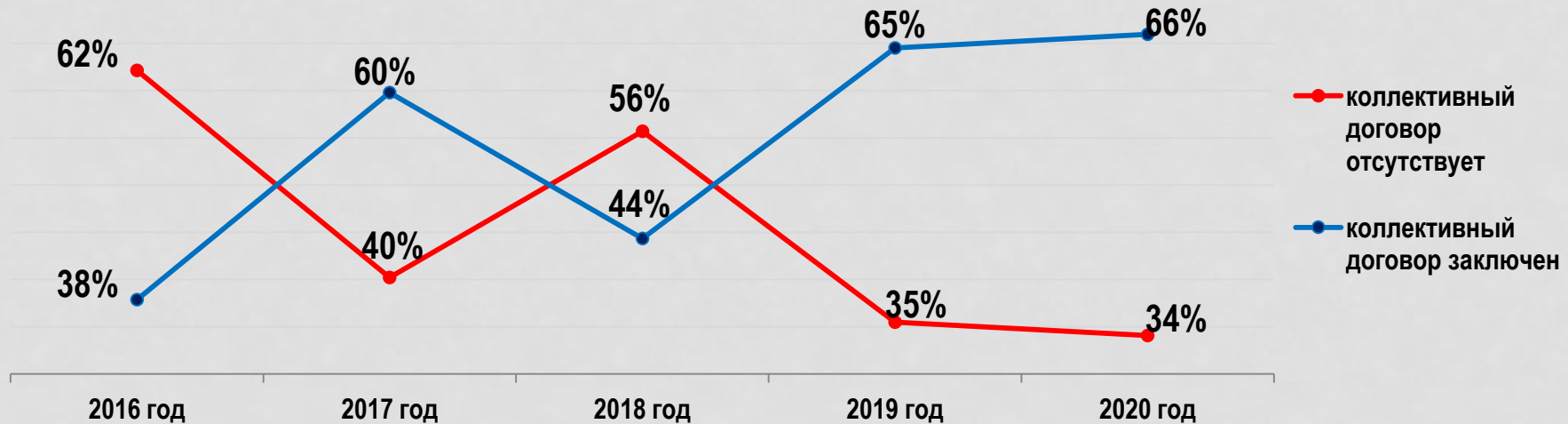
Распределение длительности СТК по праву

Формы собственности предприятий

Доля СТК на предприятиях (учреждениях), находящихся в частной собственности, возросла на 7%



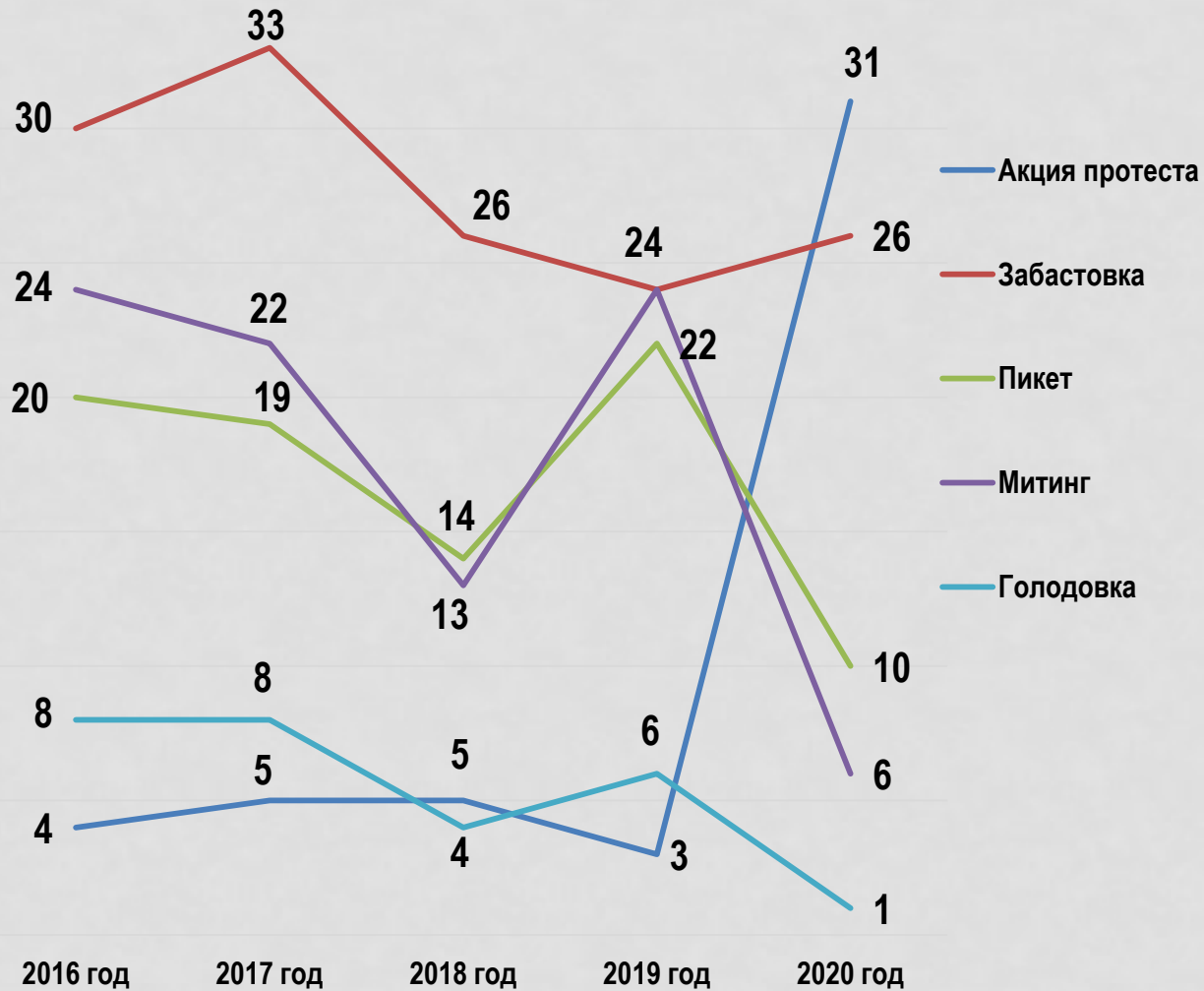
Динамика распределения форм собственности по объектам СТК



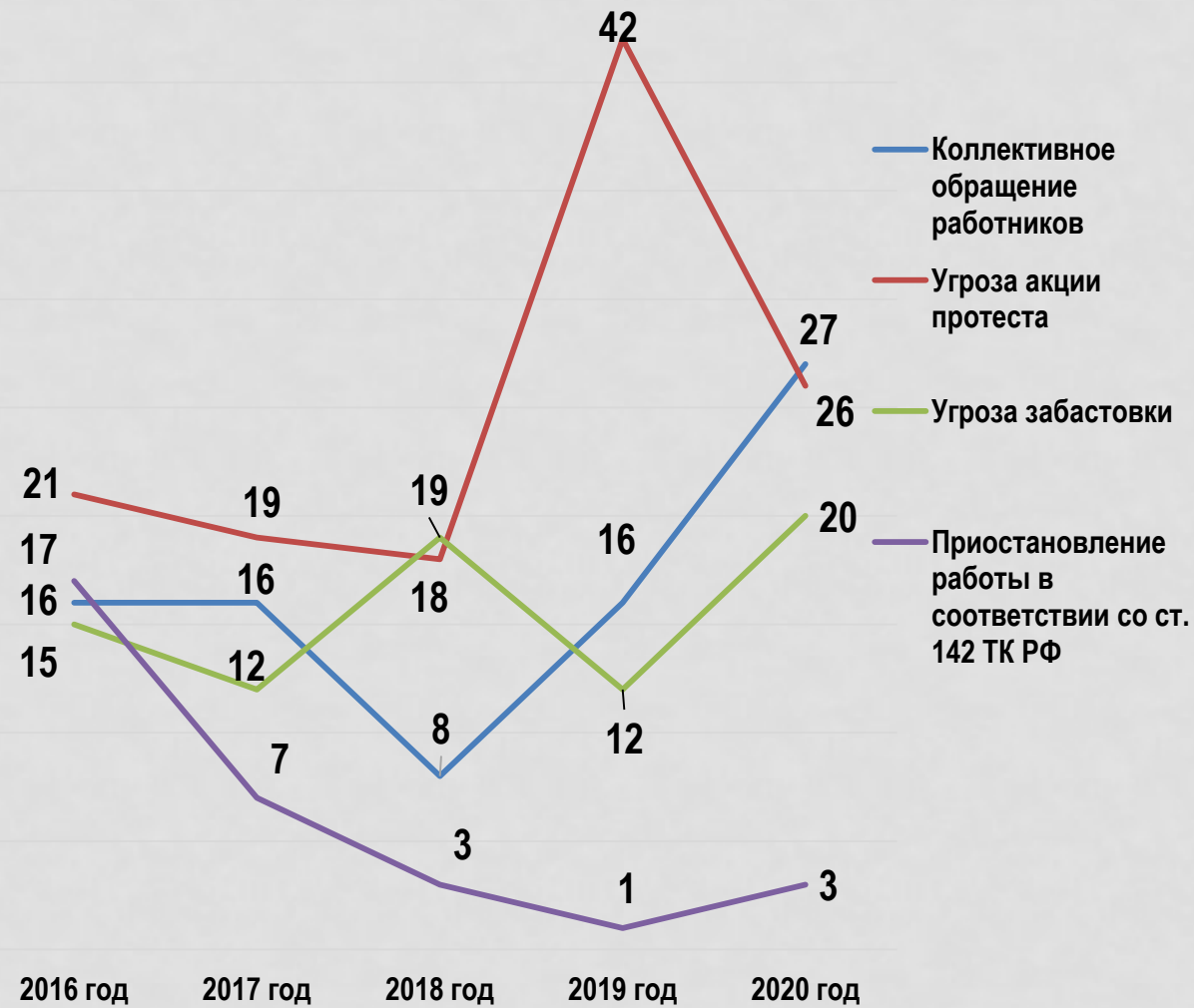
Распределение СТК с учетом действующих коллективных договоров

Протестные действия работников в ходе СТК

Количество протестных действий в рамках СТК снизилось на 7% из-за ограничений в период пандемии и запрета на проведение массовых общественных мероприятий

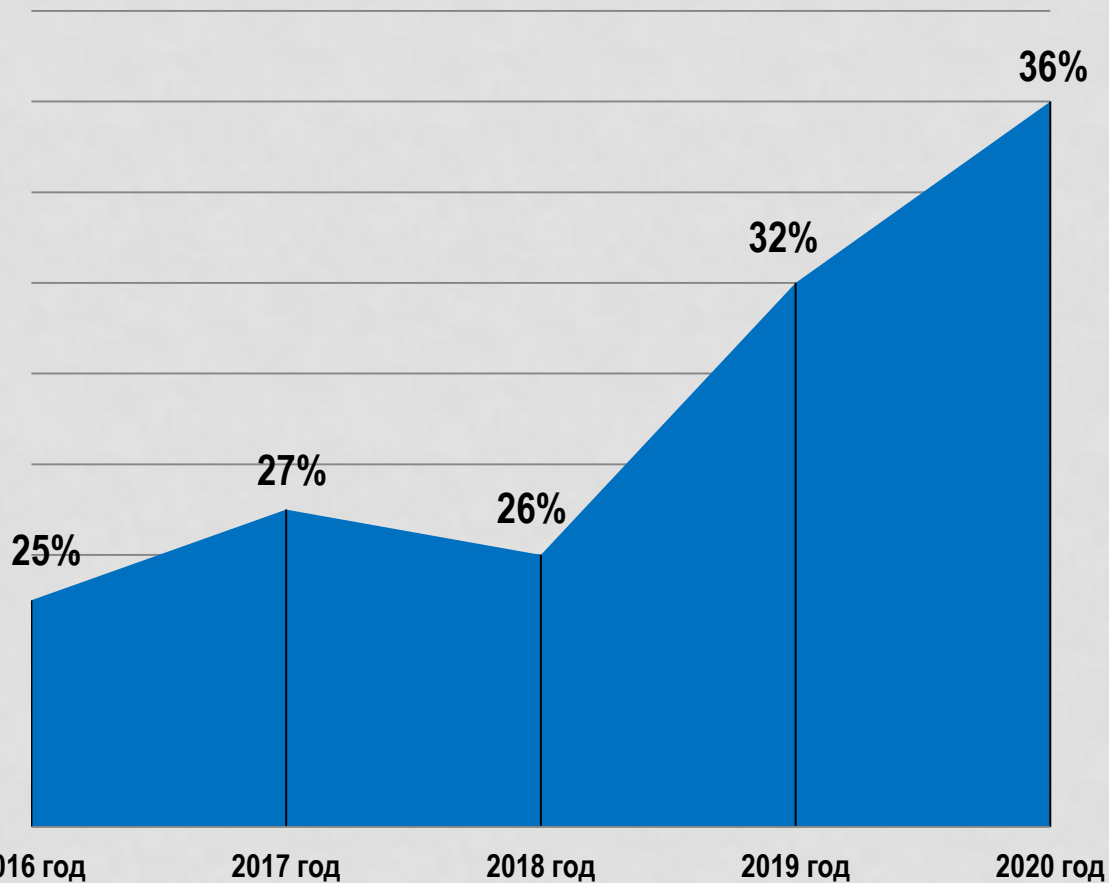


Динамика распределения публичных форм протестных действий работников в ходе СТК

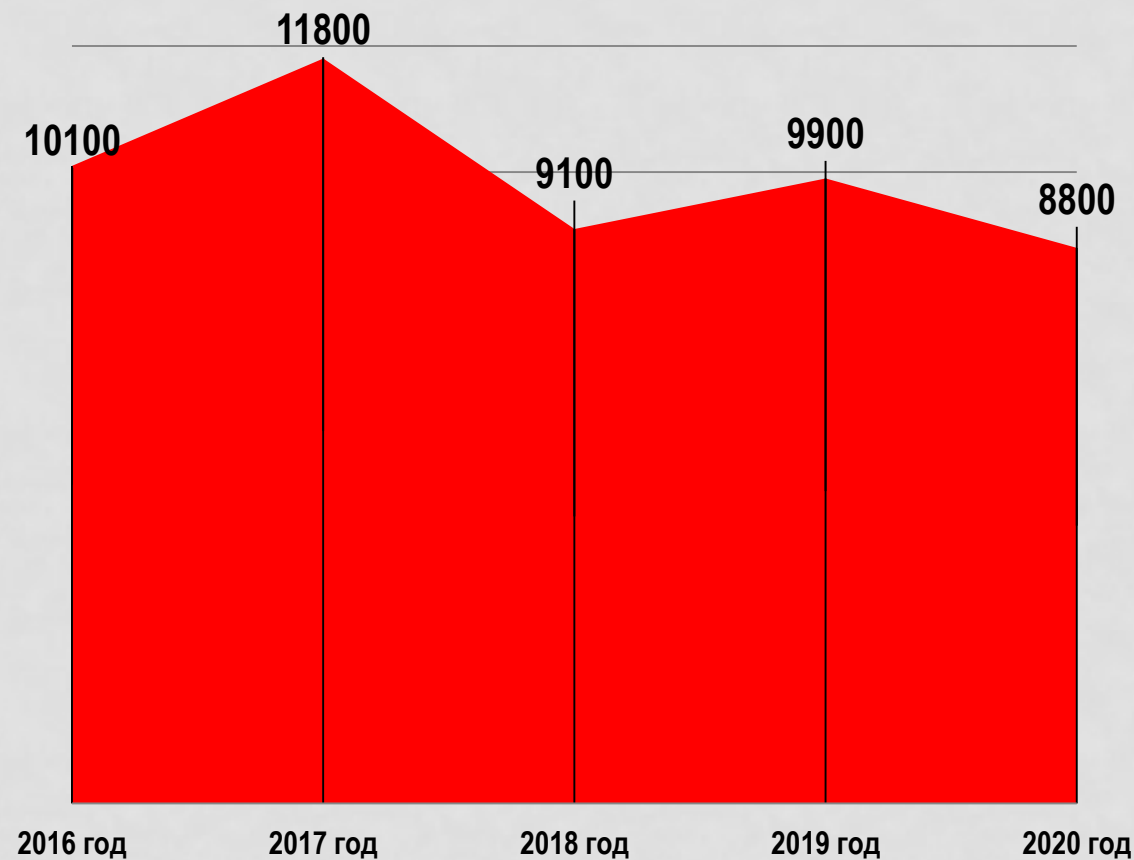


Динамика распределения непубличных форм протестных действий работников в ходе СТК

Участие работников в протестных действиях в ходе СТК и потери рабочего времени

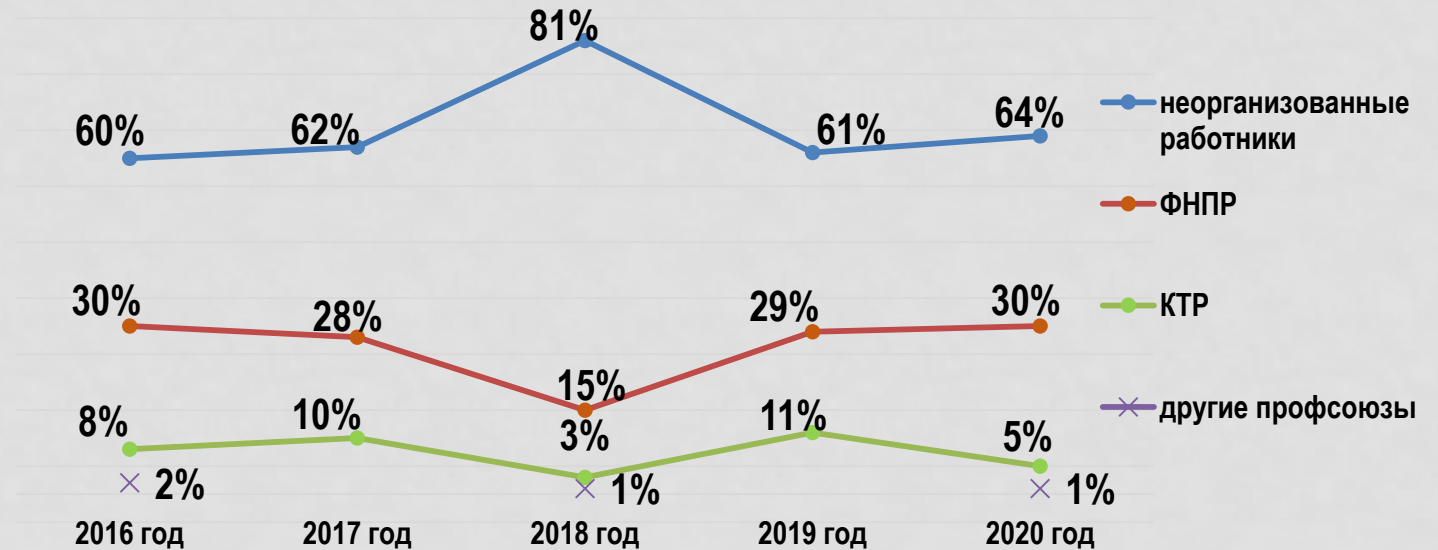
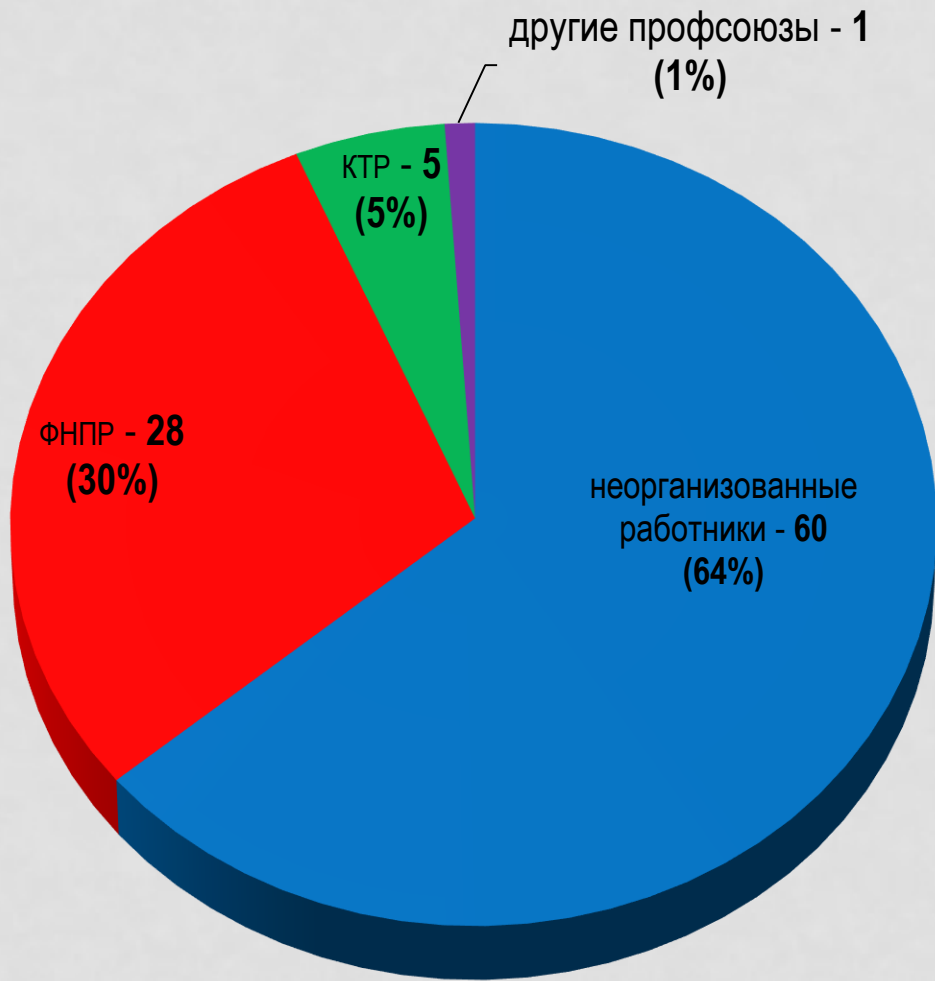


Динамика средней вовлеченности работников в протестные действия



Динамика потерь рабочего времени от протестов

Характеристика организованности работников в ходе СТК

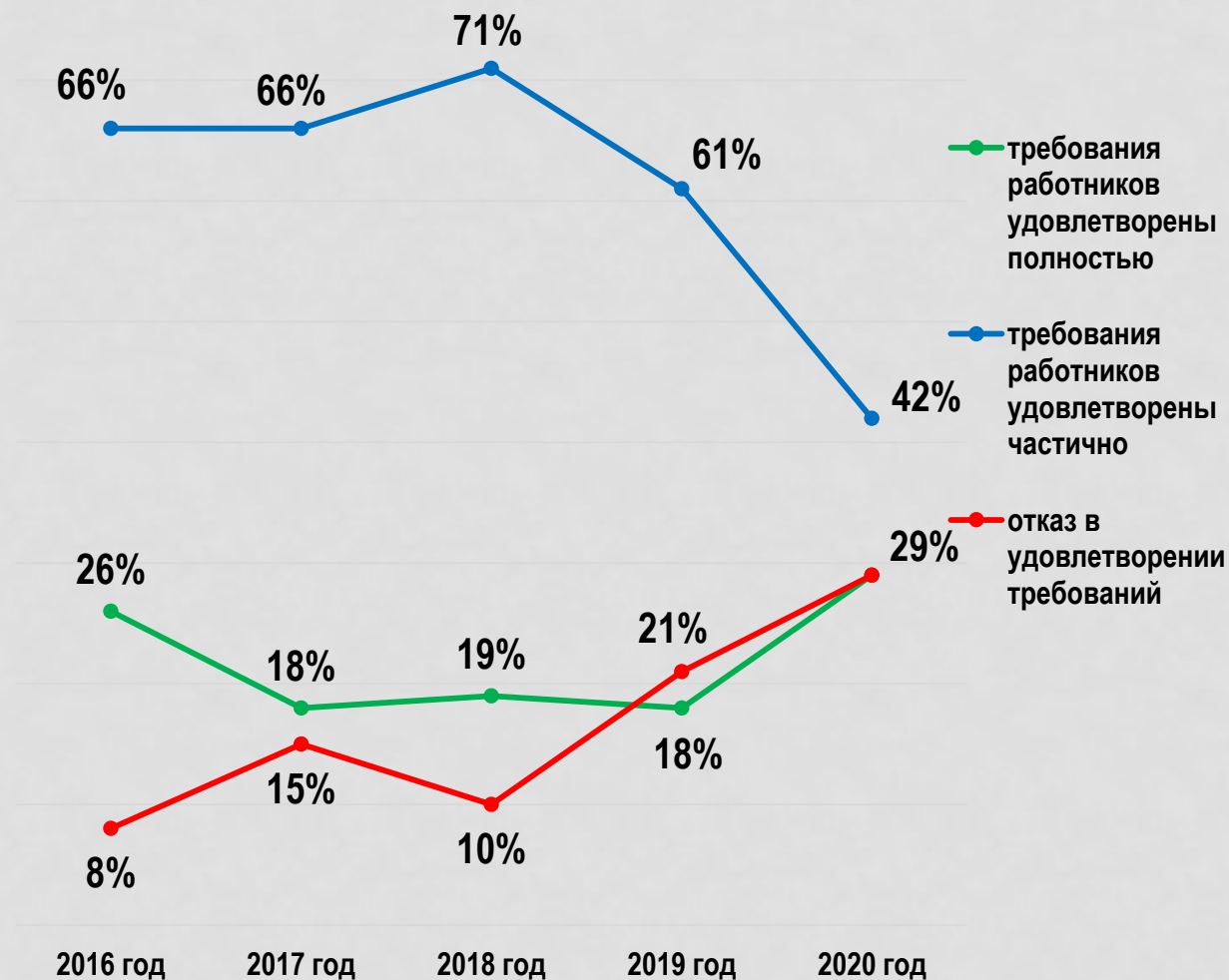


Итоги завершившихся социально-трудовых конфликтов

Количество СТК завершившихся отказом в удовлетворении требований работников возросло в 2020 году на 10%, и за последние три года выросло практически в три раза



Итоги завершившихся СТК



Динамика распределения итогов завершившихся СТК

Прогноз развития социально-трудовых отношений в третьем квартале 2020 года

На основании постоянно меняющихся факторов, определяющих формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, зарегистрированных в первом полугодии, нестабильной эпидемиологической ситуации, можно сделать следующий краткосрочный прогноз до окончания летних месяцев:

- ✓ Безработица продолжит умеренно расти, несмотря на принимаемые правительством меры по поддержке занятости и МСБ;
- ✓ Банкротство предприятий, сокращения и увольнения персонала, снижение уровня заработной платы и дополнительных выплат работникам, продолжат поддерживать высокий уровень конфликтности в социально-трудовой сфере – количество СТК будет умеренно расти, что было не характерным для летних месяцев в предыдущие годы;
- ✓ В отрасли здравоохранения напряженность будет сохраняться в течение ближайших двух месяцев, пока будут действовать и реализовываться постановления правительства РФ по выплатам медикам и другим категориям за работу с коронавирусными пациентами. Также напряженности трудовых отношений следует ожидать в отраслях «третичного сектора», на транспорте и в ЖКХ;
- ✓ Доля СТК по праву продолжит увеличиваться, а рост публичных протестных акций работников будет связан с прямыми нарушениями трудового законодательства из-за невыплаты заработной платы, изменения режимов и графиков рабочего времени, отсутствием премирования и доплат за переработки. Соответственно длительность возникающих СТК умеренно сократится, в результате оперативного вмешательства ОГВ и надзорных ведомств в урегулирование противостояний;
- ✓ Большинство урегулированных СТК завершится лишь частичным разрешением противоречий, при этом доля СТК, в которых работникам будет отказано в удовлетворении выдвигаемых требований продолжит увеличиваться;
- ✓ Потери рабочего времени из-за забастовок и приостановок работы будут умеренно расти;
- ✓ Наиболее конфликтными отраслями экономики сохранятся обрабатывающие производства, транспорт и здравоохранение.
- ✓ Высокий протестный потенциал сохранится в ЦФО, УФО и ПФО.

Приведённый прогноз развития социально-трудовых отношений опосредованно учитывает влияние на экономические и трудовые процессы эпидемиологической ситуации и разворачивающегося мирового кризиса, и сделан исключительно в рамках данных, полученных в результате мониторинга социально-трудовой обстановки в первом полугодии 2020 года.